

hemen eta orain

Gure Experientziaren asmo bultzagile nagusia andra-gizonen askatasunean, burujabetasunean datza.

Arauk, beharrezkoak ditugu elkar-lana denon probetxuan antolatzeko.

Baina ez desagun jausi arauen morroitzapean, gure askatasun eta burujabetasunaren zentzua galdurik!

Helburuak eta tresnak, muina eta azala, nahastatzen badugu, aintzindarien nortasuna galdu eta funtzionario soilak bihurtuko gara. Egiatzko arristu honek erantzun garbi eta eraginkor bat eskatzen digu lankide guztioi.

NON ZER

Hemen eta orain	1
Lan Kide Aurrezkoa	3
Berri Laburrak	5
La Educación Sanitaria	6
En economía de guerra	
Jesús Larrañaga	8
Un libro	11
Kapital-zabalkuntzaren inguruan	
Patxi Lazkano (Ulgor)	12
Desde las Cooperativas de LEA-ARTIBAI	15
Dirua, Dirua... baina, zertarako?	
Pablo Letona	16

HORIZONTE

La idea motora de nuestro movimiento cooperativo es sin lugar a dudas la dignidad de la persona. De ahí se han derivado los esfuerzos en orden a la búsqueda de formas de convivencia, gestión y organización del trabajo que no sólo no lesionen esa dignidad sino que, por el contrario, la promuevan y la potencien.

Hemos depositado nuestra confianza en el hombre.

Hemos creído que el hombre puede ser altruista y no egoísta.

Hemos creído que el hombre no es perfecto pero es perfectible.

Hemos creído que cada hombre es dueño de su destino y no miembro de un rebaño que debe ser conducido a los mejores pastos para sacarle el máximo beneficio.

Hemos creído que el hombre puede cooperar con otros hombres para el bien de todos y nos hemos opuesto a la idea de que el hombre sea un lobo para el hombre.

Hemos creído que los pensamientos de los demás son tan buenos como los nuestros y que en el juego dialéctico de las ideas y de la vida se decantan las opciones para aceptar las que nos parecen buenas sin que quiera ello decir que sean las mejores. Además, hemos acertado.

Llevamos 25 años de andadura cooperativa y las grandes ideas que nos empujaron no han perdido brillo: la dignidad del hombre, la libertad, la justicia, el sentido de la verdad, la solidaridad, el sentido de aventura y riesgo que supone tener fe en la vida y en el hombre no han decaído, ni deben decaer.

PELIGRO

Los peligros que nos acechan se podrían resumir en estas sentencias:

- De pioneros a funcionarios.
- Del sentido de la libertad al reglamento.
- De la ilusión a la Frustración.

La frustración conlleva como secuelas un cúmulo de formas de agresividad, una conducta regresiva



va que entre otras características presenta la ausencia de finalidad, de meta y de horizonte; y una fijación de la conducta que se hace rígida, inflexible y no adaptativa.

Todo esto se podría resumir en «Trabajar sin alegría». Harta servidumbre es el trabajo para que no le echemos un poco de humor. Hasta las diez de la mañana de un lunes es admisible una cara larga, pero después debe aflorar hasta la sonrisa. Del trabajo nos hasta el cansancio y sobre todo la rutina, que es casi inevitable, a menos que roboticemos todos los procesos de complejidad limitada y nos dediquemos a pensar, que también entonces le encontraremos peros al pensar.

Del trabajo nos ilusiona la obra bien hecha, la calidad de los productos en cuya fabricación participamos. Nos ilusiona por ser nuestra obra y por supuesto por lo que cobramos. Aquí está la madre del cordero. El día que sólo el cobrar sea el único estímulo para trabajar con atención y eficacia hemos dejado de ser cooperativistas.

Estaremos dentro de una S.C.I., pero seremos un peso muerto para tal S.C.I. (Igual que algunos chavales de la E. P. Politécnica que dicen que no estudian porque no les pagan por estudiar). En lugar de ser agentes de promoción, seremos rémora, freno. Comenzaremos a ser unos frustrados y unos agresivos; nos convertiremos en puros funcionarios que nos apegaremos al reglamento como las lapas a la roca, para exigir derechos olvidando obligaciones; se nos habrá acabado el espíritu de libertad y el espíritu de empresa. Diremos que ya hemos llegado y no queremos avanzar y nos convertiremos en unos resentidos envidiosos, que es todo lo opuesto que se puede ser a un espíritu ilusionado, alegre y constructivo.

CAPITALIZACION

La capitalización por parte de los cooperativistas está plantea-

da, y dejando a mejor criterio la fórmula más idónea o más justa que se pueda escoger, hay que enmarcarla en este espíritu de creación. Más que un sacrificio es un gozo, una oportunidad de dar el salto adelante, agazapados tras las brumas de la crisis. Esto tiene valor de Test para nuestra capacidad creadora. No hacerlo es entrar en un proceso regresivo y se nos podrá decir que le tuvimos miedo al reto del futuro. Tenemos confianza en los hombres concretos, confianza en nosotros mismos. La mística de trabajo creador sigue en pie. Los hombres de las ideas y de la generosidad, con ganas de ser útiles y de enfrentarse a tareas que requieran imaginación, esfuerzo y desinterés están entre nosotros. Nadie nos va a sacar las castañas del fuego. La actitud plañidera no nos va. Las necesidades no se cubren con lamentos sino con remedios eficaces. Por eso está en marcha el proceso de capitalización. La vida está llena de paradojas y el saber perder suele ser el camino para ganar.

Si tuviéramos que volver a empezar no dudaríamos en arriesgarnos a la carta de la solidaridad y lo grande y hermoso de nuestra empresa es que hay que empezar todos los días.





LAN KIDE AVRREZKIA

De la Memoria 1980

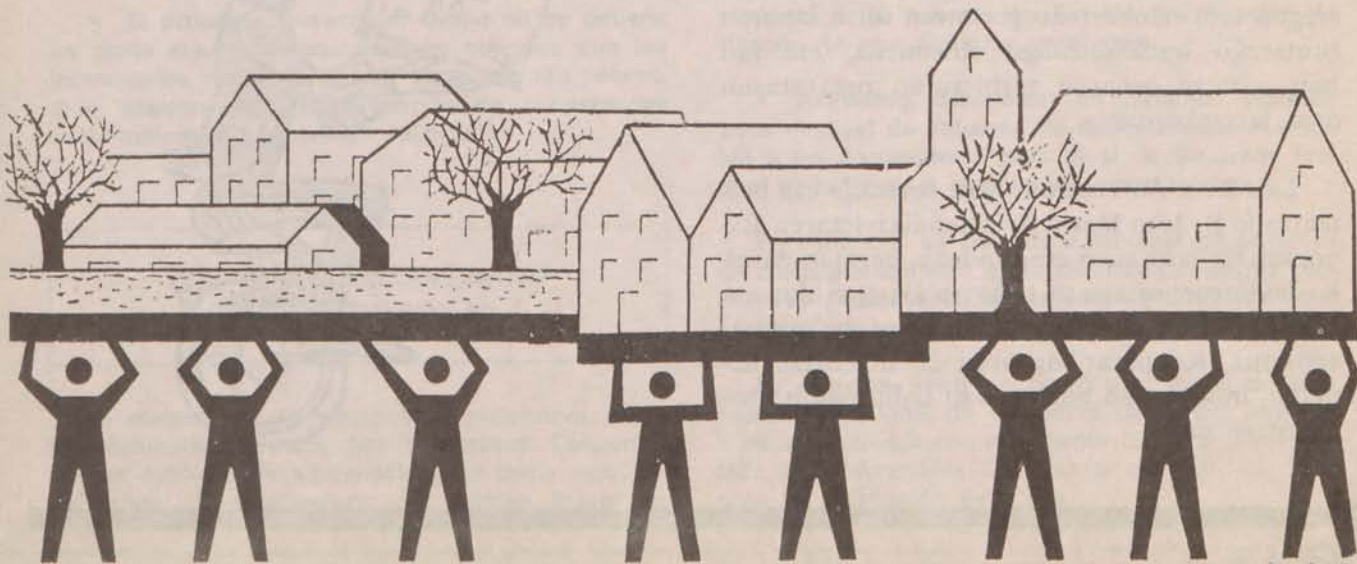
Gizonaren bizitzan gehienetan gerta ohienez, 1980ko ihardunaldia burutzean, halakoxe atsedean bat izan dugu. Ekintza zailak gainditu, lanaldi bat amaitu edo egun neketxu bat bota dugunean sentitu ohi dugunaren antzeko atsealdia, egiaz.

Eta, izan ere, ekonomiaren larrialdi luze eta astun honek, nahikoa kezkatu gaitu, urtean zehar. Gero eta lan gehiagoz, gure Barne-Produktoa geroz eta ahulagotzen eta, behin eta berriz, inbertsio arazoetan izan dugun atzerakoa ere larria bait zen. Gure herriko ekonomia-alar guztiak nonahitik aztertzen ditugularik ere, beherako haundia izan dugula bistan da; eta, txarrago dena, indarberritze baten itxura eta esperantzak, laino beltzetan dabilzkigu oraingoz.

Esan duguna, lehen ere askotan esan izan da, noski. Eguneroko gure bizitzaren zatia bait da, eta komunikabideek, egunaren ordu gutzietan zabaltzen eta hedatzen duten zerbait da, zinez. Gainean dugun erauntsia, eguneroko

albisteak eta gure politikarien hitzaldiak, nahiko beltzak dira, gizarteko giroa gozatu eta gutziongandabaitzen den deslilura gaindi dezagun.

Alabaina, gure herrialde honek bere indarrak erabat galdu dituela esatea, gabetasunaren besoetan erortzea litzateke. Ez dugu falta indarririk, lasaitasun osoz entsegu berrietara abia gaitezen; geure nortasunaren jabe gara, eta bihotzez eta esku indarrez, lurralde hau zuzpertzelanetan denok bil gaitzke oraindik ere. Azkenaldi honetako frakasu honetatik irtezeko gai generala pentsa dezakegu, izan ere, egoera atzerakoi horretan konformatzea, geldokeria litzateke-eta. Erorraldi honetatik jeikitzea ezinezkoa dela sinistu eta bere horretan jarraitzea, gure egoerak soluziobiderik ez duela sinisteraren pareko litzateke, eta gizarte osoaren frakasua onartzea; Herrialde honen egoerari erantzun burutsu bat ematea da gure zeregina momentu honetan, aukerabiderik ez da faltako-eta berriz ere.



Horratx zergatik et nola pentsatzen dugun urte zail eta guztiz negatibo bat gainditu dugula. Eta 1981ko urtearen hasiera honetan, xede berriak gutziaz behar ditugulakoan gaude, kanpotiko formulazio haundiek ez bait digute inolako soluziobide erraz eta magikorik ekarriko. Bere buruaren jabetasunaren borrokan nahi izan duten herriek, inoren morrontza-kateetatik altxatu nahi dutela ezin ahantz daiteke. Eta ahalegin guztiak, horretan ditugula balia.

25 Urte

Kooperatibagoak, 1981ko urtean amaitzen denean, 25 urte beteko ditu. Urte historikoa izango da, beraz, Arrasate eta bere ingurunearentzako. 1956ko azaroaren 12an eman ziren lehenengo urratsak.

Lan Kide Aurrezkiak ere, zerbait geroago, 22 urte beteko ditu 1981koan. Bide luzea egin dugu ere, oraindik askoz zeregin luzeagoa dugu eginkizun.

Hasiera hartan, gure sortzaileek, nekez uste zezaketen maila honetaraino hel gitezkeenik, Esperientzia horrenbestekoa izan zitekeenik, eta, batez ere, ingurugiro honek horrelako arazo larriak ekarri eta bizi beharko zituenik.

Ekintza sortu, gehiegizko definizio gabe sortu zen, esperientzia baino amore gehiagoz, eta oinarritzko ideologia baino amore gehiagoz, zalantzarik gabe. Alabaina, apalki abiatu zen ekintze honetan, gaur ere oraindik bizirik dagoen zenbait ideia, argi eta garbi zegoen. Eta, gaurregun ere, ezinbesteko gertatzen dira: lanaren funtsezko ondasuneango sinismena, eta lan hau, gizarte osoaren zerbitzutan prestutasun osoz jartzeko nahia.

Lan Kide Aurrezkiak, bere sortzaile eta bul-tzatzaile D. Jose Maria Arizmendiarrietaren Esperientzia jaso zuen erakundeak, garaian garai-ko helburuetan saiatu beharra ikusten du; eta hasierako siniste eta nahia, garai bakoitzari egokituz, Kooperatibagoaren 25 urtebetze honetan, inoiz baino gogotsuago balia dadin aha-legintzen da.

Lehenago bezela orain ere, ilusio guztiz lanean jarraituko dugu, bai bait dakigu Kooperatibagoaren ingurumarian sortu den ekonomia eta gizarte-bizitza gogotik ari dela, bere harreman-mekanismoak egunero-egunero berri-tu eta egokituz, aldatzen doan kultura bati erantzunez, antolakuntza-eredu berrietara saiatuz, eta nonahitik datozkigun kompetentzia-meatxuak gainditzeko prestaturik. Berritzen ari den gizarteak, enpresa maila guztietan, berritza eskatzen eta exigitzen du. Eta bere etorkizuna oinarri sendoetan eraiki nahi duenak, ez du garaian garaiko seme izanez gogor saiatza beste biderik.

Pausoz pauso eta momentu bakoitzean, hasitako bideari jarraitu nahi diogu. Izan ere, kooperatiba-ereduak eskeintzen digun trebetasuna egoki baliatzen ba dugu, eguneroko desajustio honetan behar dugun indar eta adorerik izango dugula sinetsirik gaude. Koldarkeriak nekez ekar diezaguke ezer onik. Burubihotz saiatzeak, osterak, zerbait onik ekarri digu orain artekoan.

Azkenik, Euskal Herriak premiazko duen industri eta ekonomiazko osasuna berreskuratzen saiatzen diren giza-talde guztiekin, lan-kide izan nahi dugu. Gure ahalegin guztiak joko horretan jarri genituen orain dela 25 urte, eta eguneratuz, hasitako trabes honi lotuko gatzazkio.

LAN KIDE AURREZKIA



Berri Laburrak



EL GRUPO EN CIFRAS: PREVISIONES PARA 1981

He aquí algunas cifras recogidas de los Planes de Gestión 1981 de las Cooperativas Asociadas a Caja Laboral Popular, referentes a la evolución de sus variables básicas:

- Ventas 91.573 M. ptas.
- Exportaciones 19.889 M. ptas.
- Personal 18.095 socios trabajadores
- Inversiones 5.581 M. ptas.
- Excedentes netos ... 1.498 M. ptas.

Resultaría muy extenso comentar en profundidad el significado de estas previsiones, aunque podemos destacar los siguientes aspectos:

- Se programan fuertes incrementos de Ventas y Exportaciones. 33,3 % y 47,3 % superiores, respectivamente, en relación a 1980, que constituyen quizás cotas excesivamente ambiciosas.

- Idéntica apreciación cabe efectuar con respecto al nivel de Excedentes previstos, tasa de consecución realmente difícil.

- El proceso inversor del Grupo no se detiene en modo alguno, estimándose no obstante que los incrementos de Personal que se producirán provenirán básicamente del desarrollo de cooperativas constituidas en el período 1980-1981.

CONVENIO INTERCOOPERATIVO SOBRE EL DESEMPLEO

La marcha del Convenio Intercooperativo sobre el Desempleo, firmado por numerosas Cooperativas en 1980 puede ser considerada como muy satisfactoria, demostrándonos que existen dentro de

nuestro sistema resortes para hacer frente a los efectos de la crisis.

Gracias a dicho Convenio, se han realizado hasta el momento, en el seno del Grupo Cooperativo, un total de 164 reubicaciones de socios trabajadores, evitando otras tantas prestaciones a ofrecer por Lagun-Aro.

Con la experiencia acumulada por su puesta en práctica se va a proceder a enriquecer la Normativa que lo regula durante los meses de abril y mayo, aplicándose las correspondientes modificaciones a partir del próximo 1 de julio.

NORMATIVA DE OPERACIONES ACTIVAS

Una vez aprobada por el Consejo Rector de Caja Laboral Popular en la sesión celebrada el pasado día 28 de enero, será presentada a la Asamblea General el documento denominado «Operaciones Activas. Normativa sobre financiación exigible a las Cooperativas Asociadas para la concesión de riesgos por Caja Laboral Popular».

Esta Normativa se propone un doble objetivo:

- Establecer las condiciones mínimas de equilibrio financiero que deben concurrir en las cooperativas para que Caja Laboral Popular desarrolle con respecto a las mismas su función de asunción de riesgos, en sus distintas vertientes.

- Asimismo, determinar en términos cuantitativos el nivel de esfuerzo de autofinanciación exigible a las cooperativas cuyo nivel de Recursos Propios no alcance al establecido como mínimo.

En definitiva, se trata de establecer un principio de corresponsabilidad en la financiación de las cooperativas, subrayando la responsabilidad directa que atañe a sus propios socios trabajadores.

En cualquier caso, se prevé un período de aplicación provisional de un año a partir del próximo 1 de abril, siendo posteriormente revisada y presentada a la Asamblea General a celebrar en 1982 para su aprobación definitiva.

UN ALTO EN EL CAMINO Y REFLEXION

TRIBUTO A LA CIVILIZACION

Helicón.—¿Y cuál es la verdad?

Calígula.—Los hombres mueren y no son felices.

Helicón.—Vamos, es una verdad a la que nos acomodamos muy bien. Mira a tu alrededor. No es lo que les impide almorzar.

Alberto Camus «CALIGULA»

Este fragmento del diálogo entre Helicón y Calígula puede servirnos como base para el presente artículo. Durante casi año y medio hemos ido tocando una serie de temas médicos y hoy vamos a hacer un alto, una interrupción en la temática puramente médica para reflexionar. Y vamos a hacerlo volviendo a los primeros capítulos en los que hablábamos de la relación entre hombre, sociedad y enfermedad.



Decíamos entonces que esta sociedad industrializada, maquinista, conflictiva..., ha terminado abrumando al hombre. Este la creó, pero su control y dominio se le ha escapado de las manos. Lo que creó se le viene encima. El tributo que está pagando por ello es caro: neurosis, depresión, drogadicción, procesos sicosomáticos... constituyen toda una amplia constelación de males que azotan al hombre moderno.

Pero no pensemos que esto es exclusivo de nuestra época y de nuestra civilización. En la India antigua, y en menor grado en la actual, en la Europa Medieval, y en otras culturas y civilizaciones, el hombre ha tenido este mismo sentimiento de frustración a nivel personal y colectivo. En la India esta sensación de frustración llegó a cristalizar en su religión. En el hinduismo de los Vedas, de los Upanishads, hasta los comienzos de nuestro siglo, toda esperanza de mejora de la condición terrenal quedaba condenada de antemano. Ni siquiera intentaban mejorar su condición. No había que salvar al mundo: había que salvarse del mundo. Por eso el hindú no hablaba de salvación como el cristiano, sino de liberación.

INTENTANDO SOLUCIONES

Afortunadamente para la India este fatalismo ha quedado a la sombra de los grandes movimientos de reforma religiosa modernos: el Brahasamaj, Ramakrisna, Vivekananda, Tagore, Aurobindo Ghose, Ghandi..., la han sacado de su estancamiento espiritual. El nuevo espiritualismo de la India predica que no hay más que huir del mundo, antes bien, hay que desposarse más íntimamente con él para transfigurarlo. El ascetismo y el individualismo que tanto caracterizaron a la sociedad india son objeto de desconfianza para los nuevos espiritualistas.

Alguno se preguntará a qué viene en una sección como ésta, una alusión a la espiritualidad india. Si analizamos en profundidad lo que está ocurriendo en nuestra sociedad veremos que hay dos fenómenos a los que no hay que perder de vista: el creciente individualismo y la proliferación de centros y comunidades al estilo indio.

Hace poco ha fallecido Lanza del Vasto, discípulo de Ghandi, que en Euskadi deja fundadas algunas comunidades. Los centros de yoga, budismo zen, tantrismo..., los encontramos ya en muchos puntos de nuestra geografía. Comunidades como las de Lanza del Vasto que buscan la identificación del hombre con la naturaleza, que practican la no violencia, que viven en pequeñas comunas que se bastan por sí mismas, atraen cada vez a más personas, aunque hoy por hoy son una minoría. Una minoría que huye de nuestra sociedad, que intenta liberarse de ella. Otra minoría, muy distinta en esencia a la anterior pero en aumento practica lo que

se ha dado en llamar el pasotismo: pasa de todo. Es una forma muy particular de nihilismo.

Y entre estas dos minorías, la gran mayoría, la de los que fichan a la entrada y a la salida del trabajo todos los días, y cobran un sueldo a final de mes para satisfacer sus necesidades. Salvo excepciones, la desilusión, el desencanto y la tristeza caracteriza a esta mayoría. No le gusta la sociedad en que vive pero, por las razones que sean, no puede ser ni pasota de verdad (de mentira hay muchos) ni místico. Busca la evasión, la huida y tiende cada vez más hacia el individualismo. Cada vez cree menos en los intentos de transformar esta sociedad y va perdiendo la fe en sus líderes.

Pero esta huida, escape, no es, por supuesto, ninguna solución o salida personal. Por lo general la falta de perspectivas sociales que provoca este retorno a uno mismo se saldrá rápidamente con una falta de perspectivas personales. Huyendo de los conflictos sociales o generales se topan con los conflictos individuales. Busca la evasión del propio trabajo, y atrapado entre el vacío social y la oscuridad personal, se mueve por la vida como un fantasma doliente. Se muere, y no sólo no ha sido feliz, sino que ha sufrido mucho. Sufre física y moralmente.

LA SOLUCION MEDICA

«Primero aliviar el dolor» es uno de los lemas de los médicos. Pero no sólo el dolor físico, también el moral, la angustia.

La mayoría de los médicos coinciden en que un gran porcentaje de los pacientes (algunos dicen que hasta un 87%) que acuden por las consultas no tienen ningún padecimiento orgánico. Muchas molestias son somatizaciones de los

conflictos que bullen en nuestro inconsciente.

Acudimos al médico buscando inconscientemente, ayuda, consuelo, a alguien que nos tienda una mano, y nos encontramos con un hombre que nos pide brevedad y concreción; no dispone de tiempo para escucharnos. El pobre médico es también una víctima más, aunque endulza su amargura con una mejor posición social, más medios económicos y la «satisfacción que le produce su elevada labor». Así que sin escucharnos mucho nos endosa la consabida pastilla: para estimular, para sedar, para tranquilizar, para dormir... Y uno duerme mejor, parece encontrarse mejor, pero en el inconsciente, en los estratos más profundos de su yo, la insatisfacción sigue acumulándose.

Por supuesto no vamos a ser tan ingenuos de pedir a los médicos que nos solucionen todos los problemas. No tienen en sus manos la solución a un problema colectivo, pero sí tienen la obligación moral de ayudar a sus pacientes a recobrar el equilibrio perdido, a aliviarles en su angustia, en su sufrimiento. El hombre de hoy sometido a tensiones en la sociedad en la fábrica, en la familia, es además víctima del sedentarismo. Ha descuidado esa maravillosa máquina que es su cuerpo, y éste, resentido, envejecido precozmente, soporta mal las tensiones.

UN LARGO PROCESO

No podemos cambiar la sociedad como quien se cambia de abrigo. El proceso será largo y todos debemos de colaborar en ello. La sociedad, esta sociedad creada por nosotros, tiene echadas sus raíces en lo más profundo de nuestro yo, y no es fácil cambiar. El médico no puede eludir la parte que le toca en esta tarea. Debe reflexionar sobre el papel que ha jugado en la construcción de esta sociedad al promocionar una medicina

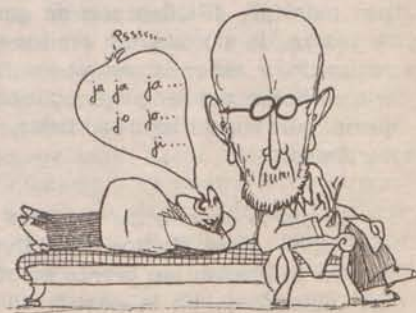
excesivamente tecnificada, fría, incluso violenta y antinatural en muchas ocasiones, y por supuesto tremendamente deshumanizada.

La medicina no es sólo el arte de curar; es una profesión que intenta comprender y gobernar al cuerpo y al espíritu de los hombres. Debe haber una estrecha vinculación afectiva entre el médico y el paciente y su mundo. Y a través de esta vinculación afectiva el médico aprende de la realidad y medita sobre ella. Y no puede permanecer indiferente ante el sufrimiento del hombre de hoy. Esto es una vía emocional hacia el humanismo, pero válida como cualquiera otra.

Y este humanismo debe encauzarlo el médico de hoy, no por la vía de un paternalismo sensible y piadoso, sino ayudando a los demás a descubrir, a redescubrir el sentido de la vida, a reconciliar al hombre consigo mismo y con su entorno, con su cuerpo y con la Naturaleza.

Toda lucha por un mundo mejor se verá abocada al fracaso si no va acompañada de cambios profundos en la forma de pensar y de sentir del hombre. Y en esta tarea la Medicina debe jugar un papel importante.

Por eso, para los próximos artículos nos hemos fijado un objetivo: contribuir con ellos a una vida más sana, más equilibrada.





SIN RODEOS

El sinnúmero de indicadores que anuncian tiempos más que difíciles son de general conocimiento. A fuerza de no acertar en los pronósticos, se ha recurrido a eufemismos y suavizantes. Para muestra, el botón del lenguaje político, esotérico y apropiado para camuflar realidades, para decir medias verdades.

Lo cierto es que las medidas de emergencia están en la mesa de los ejecutivos, listas para poner en aplicación tan pronto como entren en barrena los indicadores de la gestión y en especial los in-

dicadores financieros, que son los que a la postre sancionan la vida o la muerte de la empresa.

Que la crisis va para largo ya nadie lo pone en duda. De tanto hablar de ella estamos ya aceptándola como un factor más con el que hay que contar para vivir.

Los clérigos de la economía colgaron la sotana Keynesiana para encontrar nuevo traje que diera cuerda al sistema capitalista, pero, al parecer, ni la escuela de Friedman, o como dicen los «Chicago boys», dan en el clavo. Bien es verdad que no debe ser fácil, pues las más refinadas teorías son un sarcasmo ante el inmenso poder del jeque árabe de turno que, según se levante de buen o mal humor, es capaz de volquetear las más sofisticadas teorías. Un empujón al barril de petróleo y, ¡zás! abajo la teoría.

Más de uno de esos árabes, que no han pegado golpe en su vida, se lo deben de estar pasando de miedo a costa de este sorpresivo poder, escarnio para los sesudos políticos occidentales, angustiados en búsqueda de energía sustitutoria con la que alcanzar la mínima independencia energética.

La década de los 80 será infinitamente más dura que la década anterior para la gestión empresarial, y hasta es posible se demore «sine die» la sociedad pre-paradisíaca post-industrial, llena de abundancia y felicidad consumista.

Sin ir tan lejos, lo cierto es que los problemas se suceden en angustiada espiral y, quien más quien menos, espera al salvador capaz de dar el golpe con la solución definitiva.

«¡Déjate de pamplinas, rodeos y salvadores; lo que estamos es en auténtica economía de guerra!», me espeta de bruces Javier Mongelos. Y hay que tomar las medidas lógicas con una economía de guerra, las medidas de excepción, que es lo típico y normal en situaciones de emergencia. Aquí y ahora estamos preocupados por lo de la ampliación de capital; pero esto, con ser importante y delicado y hasta obsesivo en algunos medios, va a ser tan sólo una parte pequeña de las grandes decisiones que van a afectar a las comunidades humanas.

a de guerra

ARAGA

La **movilidad profesional**, en todas las direcciones, va a ser artículo de consumo diario y hábito normal en la gestión personal. Ya podemos despedirnos de la **fijeza** en el trabajo de por vida, de la promoción localizada. Hay que pensar en la movilidad y emplazamiento multi-locacional e incluso internacional.

Basta observar los puntos calientes que envuelven a los grandes imperios industriales. Su gran problema es la adaptación de sus negocios y estructuras a los cambios que solicita la vida moderna. Están de cabeza, en búsqueda del reempleo de las cuantiosas personas que quedan tiradas en la cuneta por la interferencia tecnológica y obsolescencia de los negocios.

En un artículo que lo firma Gerard Lanzun, en L'Usine Nouvelle de octubre de 1980, dice cosas como ésta:

«¡Seguridad, primero! Francia tiene la obsesión de las seguridades individuales. Desde 1969, CNPF y sindicatos negocian un acuerdo sobre la seguridad del empleo, que se esfuerza en minimizar los costes humanos del cambio. Los trabajadores aceptan la idea de que habrá cambio y no demasiada ruptura. Como consecuencia de lo acontecido en la siderurgia, los grandes grupos industriales franceses han empezado a examinar las condiciones de su supervivencia y constatan entonces que ramas enteras de sus actividades están condenadas. Ya no se trata de evaluar armoniosamente y acompañar el desarrollo al mismo tiempo que se reemplaza una actividad en vía de obsolescencia por otra. El mundo ha llegado a ser más salvaje y competitivo que nunca. Un grupo no puede admitir cubrir los déficits de una de sus ramas por los beneficios de otras. Para permanecer con vida hace falta suprimir las pérdidas y utilizar los beneficios en crecimientos rentables... No se trata, pues, de cirugía estética sino de verdaderas amputaciones».

Este es el dibujo que ofrecen grupos y sectores completos. En el fondo, no son más que el espejo de situaciones similares que las tenemos dentro del grupo sin ir más lejos. En un pasado histórico, en

el que ha habido capacidad de generar beneficios, se ha aplicado la teoría de la **compensación**, mirando más a la **política de empleo** que a la política de la rentabilidad directa, ha presidido más el **espíritu de generar opciones de trabajo** que **afinar en los costos y amputar actividades**.

Pero ha aquí que estamos en otra circunstancia histórica y ya está también en nuestro medio en tráfico, eso que se ha venido a denominar **ACTIVIDAD EN OBSERVACION**, que no es ni más ni menos que actividades que, año tras año, van acumulando pérdidas en su cuenta de explotación y que tienen ya el tiempo prefijado para justificar su permanencia o desaparecer de la existencia. Están, pues, en el UVI, en espera de recuperar el pulso «cardio-técnico» bastante para autosostenerse y justificar su vida o erradicarla, porque no son, en el fondo, más que unidades de distracción y desempleo futuro. Atención, pues, a este tipo de actividades que, en la medida que no puedan reflotar a niveles de mínimos «cardio-técnicos», pasarán a mejor vida. Puede dejar muchos puestos en el aire, con graves problemas de reubicación.

EL PUNTO NATURAL

Estamos en medio de paradójica valoración de esta experiencia que, para los ojos del exterior, es algo insólito y lleno de virtudes, y para los que estamos dentro, será por la rutina y el hábito, es experiencia salteada de resistencias y enormes dificultades.

Para los ingleses, Mondragón es una especie de **Lourdes industrial** que, en cuanto se sumerge en sus aguas, florece la creatividad, el anti-paro y la santísima virgen... ¡Pero, lo que cuesta!

Tengo delante de mí a Alfonso Gorroñoigoitia, que preside una de tantas sesiones. Está de vuelta de no pocas creencias y apegado, eso sí, al humo como narcótico inseparable. Se fue, como otros muchos, a Logroño donde el Hermano Marcelino, por si éste, en inusitada pirueta magnética, terminaba con sus malquerencias hacia el tabaco; pero ¡juy!, se fuma los cigarros y de postre le da al puro. Bien es verdad que, para decir todo, no fue con el alma abierta y dispuesto al milagro, sino de peleón y resistente para que el milagro fuera todo entero y no parcial; no quería que fuera una trucu-

**

en economía de guerra

lencia síquica y tiene su castigo: no ha conseguido dejar de fumar. Que hace falta fe, jamigo Alfonso!

En el tablero, los índices de racionalidad económica emergen con luz propia, con claridad; pero ahí es nada, el trabajo de cómo concienciar al colectivo de la inmanencia de las leyes económicas. Y es que si en algo la **incredulidad es absoluta**, lo es en esta materia porque es absolutamente desigual la **lucha entre las ideas y el bolsillo**.

Las ideas son capaces de arrastrar a los hombres a incinerarse en las gestas más heroicas. Las ideologías y las creencias tienen el atractivo imantador de que se lucha por algo personal y trascendente, pero los hechos económicos son de tal vulgaridad que quizá no merezca la pena llevarse más sustos cardíacos que los mínimos, de vaciarse en el altar del cooperativismo a título personal. Es la comunidad responsable de sus decisiones.

Estamos en la nueva cultura, la de la escasez, y asumirlo, lógicamente, es desagradable; pero es sin duda el PUNTO NATURAL en el que vamos a tener que aterrizar si queremos sacar adelante nuestras empresas. El punto natural de la empresa económica es aquel en el que puede hacer frente a los gastos y compromisos corrientes y es capaz de generar, de acumular lo necesario para soportar la competencia.

En mis últimas correrías por departamentos y plantas, he podido captar la preocupación creciente por los problemas económicos, financieros y de futuro. Quien más quien menos, está tocado por las muchas cosas que llegan sobre las cabezas de las personas. Noticias preocupantes, caos económico a la vista. Pero quien más quien menos tiene la secreta esperanza de que las cosas rodarán.

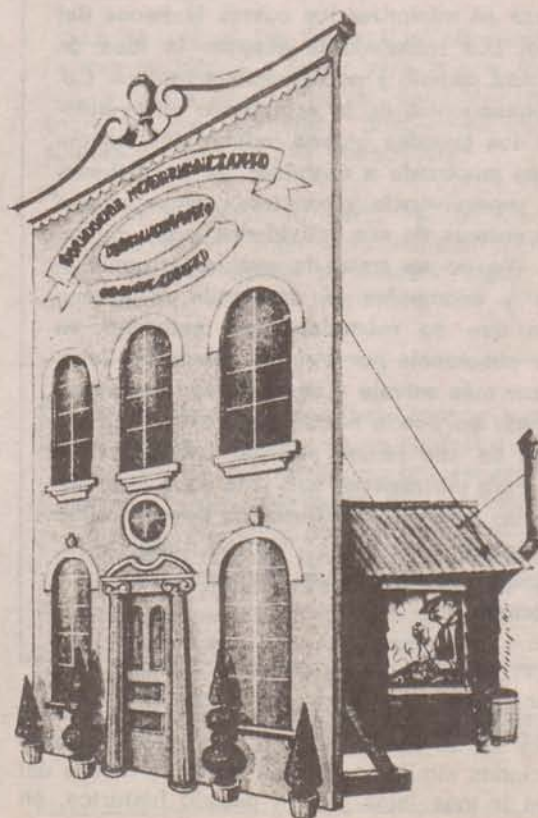
Con todo, la sensibilidad por lo que es la inversión, lo que es el coste, lo que es el riesgo abstracto pero vital de la empresa, lo financiero, está en tráfico. Términos que en su día eran más o menos extraños, difíciles, son los elementos de reflexión, objeto de crítica y consideración. ¿Hasta dónde llegarán los niveles de sacrificio? ¿Debemos soportar solitarios, sin ser acreedores de las cuantiosas sumas que se dicen van a dar a otros del sector?

Me decía José Mari Mujica:

«Estamos empeñados en la lucha entre la idea y el bolsillo; no podemos idealizar al hombre más allá de unos límites y, en tanto en cuanto se ofrezcan proyectos viables, esperanzas de salida, convergerán las fuerzas en apoyo de un modelo de convivencia y de construcción económica o social de indudable interés».

Las cosas, por supuesto van a su **punto natural**, aquél en el que se da la condición de continuidad, de cambio, de supervivencia o muerte. Y naturalmente, el **punto natural** no es algo espontáneo sino siempre la resultante de la voluntad colectiva. No es algo determinista y fatal sino consecuencia del compromiso realista de las comunidades en nuestro caso.

Estamos ante una situación hartamente compleja en la que esfuerzos y descolocamientos desconocidos serán pan de cada día. Debemos preparar nuestro cuerpo para nuevas gimnasias, propias de una economía de guerra.





UN LIBRO

El día 7 de marzo Caja Laboral Popular celebra su Asamblea General Anual. Con esta ocasión, como lo ha hecho otras veces, promociona un libro relacionado con nuestro País o con nuestro entorno cooperativo. Esta vez ha fijado su atención en un trabajo reciente de nuestro asiduo colaborador Jesús Larrañaga.

José M.^a Mendizábal, de la mesa de redacción de «T.U. - LANKIDE», ha leído la obra, conoce a Jesús, y nos dice esto:

Jesús Larrañaga escribe. ¿Eso quién no lo sabe?

Mes a mes nos hace pensar y en muchas ocasiones nos hace hasta sonreír. Es el colaborador más asiduo y abundante de esta publicación. Ahora nos sale con un libro gordo, su primer libro.

De lejos viene nuestra admiración por los hombres de la primera hora de Ulgor, de los que prestaron las iniciales de sus apellidos para formar la primera célula cooperativista. La «L» es de Larrañaga. La admiración sube de punto cuando además de ocupar una gerencia importante y escribir tres páginas largas al mes, saca tiempo y humor para escribir un libro, entre biografía e historia reciente titulado «D. José M.^a Arizmendiarrieta y la Experiencia Cooperativa de Mondragón», 246 folios apretados que se leen en dos tirones con gusto y aprendiendo muchas cosas.

Los mondragoneses solemos decir que sabemos hacer cooperativas y no sabemos decir qué es cooperativismo. En adelante no podermos decir eso. Hay ahí mucho que espigar y mucho que aprender.

Jesús Larrañaga que se sepa, no ha hecho estudios académicos de Literatura o Historia. Eso lo aprendió en gerundio, escribiendo, ordenando, trabajando y ahí está el fruto de muchos fines de semana y de muchas noches ante la máquina y de muchos borradores en la papelera.

En ese cuerpo menudo, fino de manos agitadas y mirada clara, irónica, displicente y crítica late un corazón grande y un pensador sin descanso. Larrañaga escribe de lo que sabe. Es D. José M.^a en la experiencia de Jesús Larrañaga, que no es muy diferente de la de otros muchos. Sin duda, el libro está cargado de afecto entrañable hacia D. José M.^a, pero, no por ello deja de presentar con objetividad sus actitudes fundamentales y sus palabras.

La gran familia de T.U. - LANKIDE se felicita y te felicita Jesús. Muchas gracias.



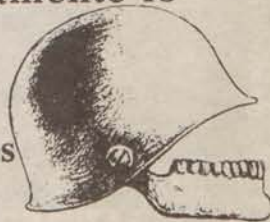
Manos Unidas

LOS PAÍSES EN DESARROLLO TIENEN EL 70% DE LA POBLACIÓN MUNDIAL PERO SOLO EL 17% DEL INGRESO MUNDIAL



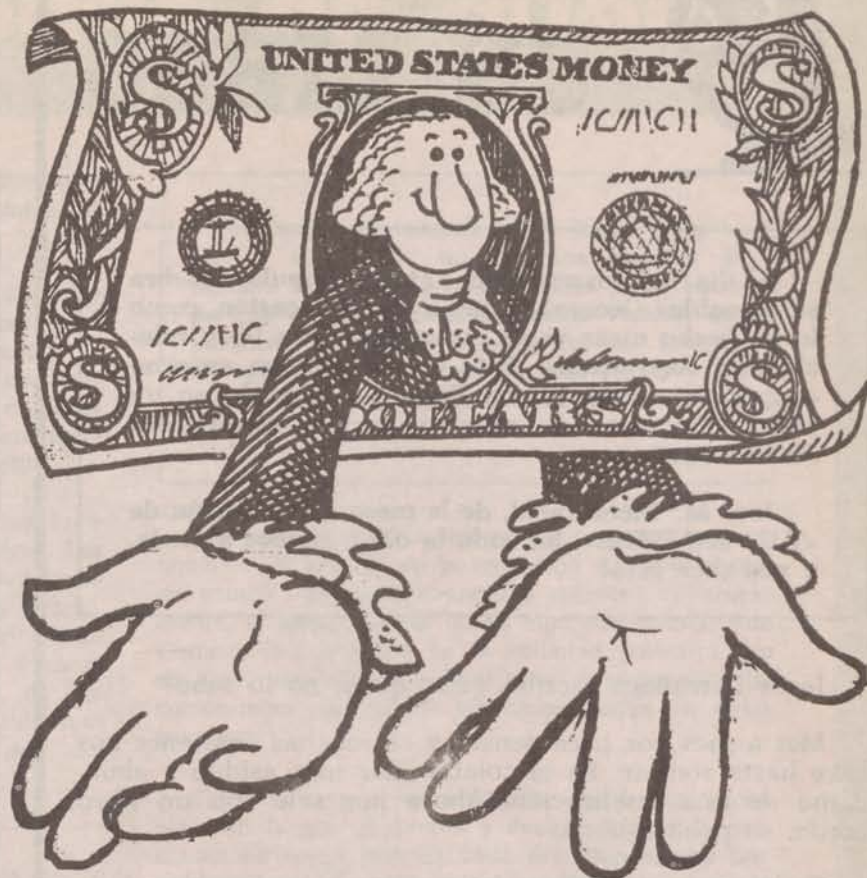
ALIMENTACIÓN	20%	GRAVEMENTE SUBALIMENTADOS
AGUA	50%	SIN AGUA LIMPIA
EDUCACIÓN	50%	DE LOS MAYORES DE 15 AÑOS SON ANALFABETOS
TRABAJO	55%	DESEMPLEADOS O SUBEMPLEADOS
SALUD	60%	SIN ATENCIÓN MEDICA

El dinero requerido para proporcionar alimentación, agua, educación, salud, y vivienda adecuadas para todos, en el mundo, se ha estimado en 17,000 millones de dólares al año. Es una enorme cantidad de dinero... aproximadamente lo que en el mundo se gasta en armamentos cada dos semanas.



The New Internationalist

Kapital- zabalkuntzaren inguruan



Gaur egungo krisiari buruz asko idatzi eta esan da baina, nahiz eta artikuluxka honetan ezer berririk ez agertu horretaz, dudarik ez dago, berak eraginarazten duen ondorioa aztertzeko, nahi eta nahi ez berari buruz zerbait agertzea derrigorrezkoa zaigula.

Nola nahi ere, artikuluxka honen helburua ez da gaur egungo krisiari buruz hitzegitea, baizik, krisi honek eraginarazten digun kontextutaz mintzatea, eta konkretuki, Ular-coko Batzar Nagusietaz.

KRISIA DELATA

Krisiataz orokorki hitzegitean eta bere arrazoinak eta ondorioak aztertzean gutxitan defendatzen da langileriaren egoera, gizartearen el-

karlaguntza baizik. Denori eskatzen zaie laguntza eta «zibilizatuak» izatea egoera larri eta makal honetan, agertu gabe sakon-sakonean nortzuk diren bere errudunak. Horregatik, ez da harriztekoa kaleetan zehar manifestazio askotan entzuten eta pintaketetan irakurtzea «que la crisis la pague el capital».

Esaldi honen azpian, nahiz eta askorentzat sakrilegio bat izan, beste askorentzat (iangileriarentzat gehienbat) egia galanta azaltzen da. Zeren kapitalistek beren zorroak ondo bete bazituzten egoerak laguntzen zuenean, zergaitik ez dute krisiaren pisua berak jasotzen orain gauzak okertu direnean eta kontutan izanik gainera berak izan direla krisi honen eragileak?

Hor dago bada borroka galanta bi postura hoiaren artean. Nola nahi

PATXI LAZKANO (ULGOR)

ere, une honetako helburua honetaz mintzatzea ez denez gerokoaren sarrera gisa har ezazue.

BARAU EKONOMIKOA

Dударик ez dago denok ezagutzen dugun eta hainbat idatzi eta hitze-
gin den krisiak eragin handia duela kooperatiba lekugunean eta kooperatibaren esperientziaren historian garai larriena une honetan igarotzen ari garela horri erruz.

Hemen ere, eta aurrerago esan dugunerakin batuz, urte onak izan dira eta ekonomi errez batetara ohitu ere. Hau da, mugarik gabeko inbertsioak, epe luzera errentabilitatea ematen hasiko diren inbertsioak, salmenta errazak, cash-flow nahiko altuak, produktibitate bajuak globalki, e.a.

Guzti honek, dudarik gabe, gaur egungo egoerarako balio ez duen ohitura eta direkzio estilo batetara eragin du, eta ohitura hauen aldaketak gogorak izango dira dudarik gabe guztiontzat.

Krisi ekonomiko honek «trauma» galantak ekar dezazke kooperatiba lekugunean, planteamendu serio bat egiten ez bada denon arte eta denontzat. Horretarako, beharrezkoa da, orain arte erabili ditugun ohiturak eta eskemak apurtzea eta beste bideetatik jarraitzea.

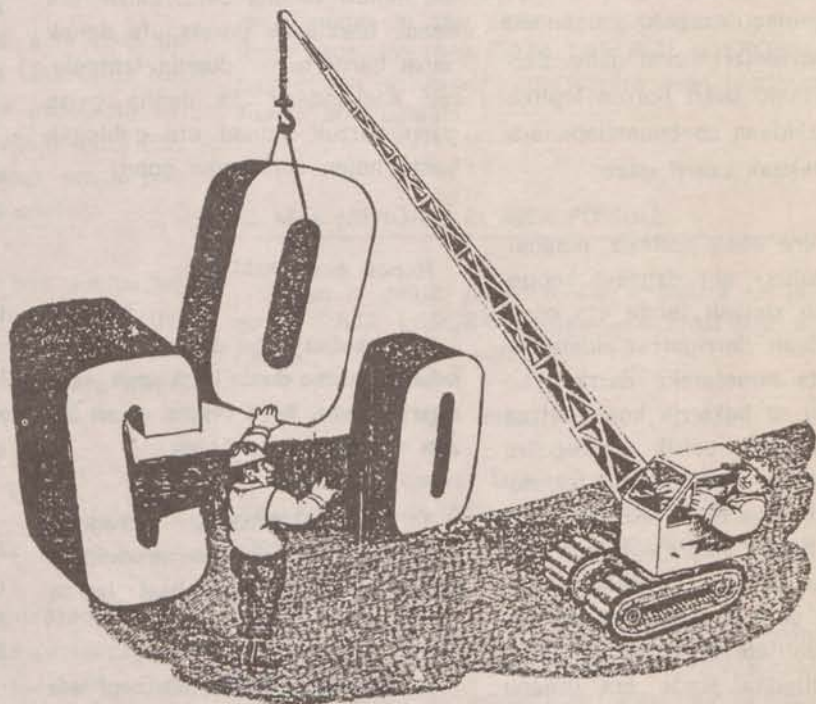
Ez da aski krisitaz hitzegitea eta erdarazko «que viene el coco» esatea, baizik eta jokoerak aldatzea.

Bestalde, ezin dugu ahaztu ere, lantegi konbentzionalak krisi hau gainditzeko eta beren joerari jarraituz zaboreria guztiori heltzen diela beren larrua salbatzeko. Bai-

na ahaztu ezinezkoa dugu baita ere, Kapitalismo Monopolista baten gizar-tean gaudenez, kapitalek bere joera horretara dutela eta honela beren «trust», «holding» eta antzerakoak sartzan dituztelarik, beren kapitalak batu eta indar handiagoarekin merkatuaren jabe izateko lekua hartzen dutela.

Baina horretarako kontrakontu batzuk inposatzen dituzte langileria izanik guzti honen ondorioz bere gain jasaten duena krisiaren zama.

Kontextu guzti honen aurrean, kooperatibek beren burua kanpora atera behar badute, zalantzarik ez dago beste edozein lantegiek egi-



ten dutena egin beharko dutela baita ere, ahalik eta kreditu eta subentzio handienak Estatu eta Banketxeetatik atera egin beharko dutela, baina guzti hau zihurki nahikoa izango ez denez BARAU EKONOMIKO baten barruan sartzan gara zihur nago baita ere.

BAROI ETA ANTZERAKOAK

Guzti honekin, garbi dago, lehen esan dudan bezala, beste egoera oso desberdin batetan sartzan gara eta bakoitzaren «buruko kodigoa» aldatu beharrean izango gara.

Aurten Ularcon egingo diren Batzar Nagusietan eztabaidatuko diren bi puntu nagusienak nahiko esan dezakete horri buruz; hau da, kapital-zabalkuntza eta 1981-eko Gestio Plangintza, hain zuzen ere.

Bakarren batek esan dezake baiespen honetaz, iaz ere bi puntu honek estabaidatu zirela Batzar

Nagusietan, eta zer? Baina nere ustez, gaur beste kontexto batetan gaudela esango nuke.

• **Batetik, Ularco barneko egoera ekonomikoa ez da berdina. Iaz aurreikuspen batez egina zegoen Kapital-zabalkuntzaren eskaera.**

Gaur errealitate samin baten aurrean aurkitzen gara.

• **Bestetik, Urteroko Gestio Plangintzak ez dira eztabaidatu aurrez eta Batzar Nagusietan ahoz onartuak izan dira beren inplikazioak eta beharkuntzak aztertu eta ikusi gabe. Aurten aurrez eztabaidatuko dira lantegietako egitura guztian.**

Baina hau ez da guztia, zeren (organo executiboak) eta (organo sozialak) beste joera desberdin batetan egon dira orain arte planteamendu guzti honei buruz.

Batzuk, kontexto inguramenaren egoera gehiago ezagutu gabean eta bere kontzientzia hartu gabe. Besteak kontexto berri horren inplikazioak bazkideen kontzientziapenerako bitartekoak ezarri gabe.

Baita ere esan daiteke, nolabaiteko «status» bat dagoela kooperatibetako zenbait jende eta organuren artean, derrigorrez aldatu beharra, eta honetarako derrigorrezkoa zaigu ez bakarrik konstatatzea errealitate bat, baizik eta egoera berri horren irtenbide eta bitartekoak ere ezartzea. Azken egun hauetan hain famatua egin den «baroi» hitza, aplika daitekeela pentsatzen dut, gure kooperatibetako zenbait errealitateetara, zeren lehen aipatu ditudan jende eta organu hoi «status» a honelako epiteto

bat ez zaie gaizki aplikatua izango, beren burua aldatzen ez badute.

KRISIAREN KONTRAKONTUAK

Egoera larri honetan, bazkideei ahalegin guztiak egitea eskatzen zaie beren jokabideekin lagunduz eta kolaboratuz Gestio Plangintza-ren programa aurrera eraman dedin.

Benetan, denok bazkideak bagara elkarlaguntza benetan saiatu behar dugu eta GUZTION ARTEAN atera aurrera lantegia, zeren hemen ez da beste lantegi konbentzionalen gertatzen dena gertatzen; hau da, minori batena dela, baizik eta denak bazkideak garela eta denak parte hartu behar dugula lantegia-ren hazkunderan. Ez dedila gerta gutxi batzuk agindu eta gehienak beste hoi «status» zerbitzuan egon.

Honek esan nahi du:

• **Sekulan egon den partegintza eduki beharko duela bazkideak, ezer onartu aurrez bere eritzia eman dezan eta gero bere botoa.**

• **Produktibitateetaz hitzegiten denean, lantegi osoaren produktibitateetaz, ari garela, hasi indize 1-etatik eta 3 koareneraino.**

• **Lantegiko helburuak argi eta garbi jarri beharko direla guztion-**

tzat, eta hauen kontrol zehatz bat eraman beharko dela.

• **Urteko Gestio Plangintza ez dela bakarrik Batzar Nagusietarako. urte guztiko eginkizunerako jartzen den plan bat baizik eta bere kontrol zehatz bat eraman beharko dela. Hasi organo exekutiboetatik eta organu sozialetatik pasaz.**

• **Sekulan baino batasun handiago egon beharko duela estruktura teknikoa eta estruktura sozialaren artean.**

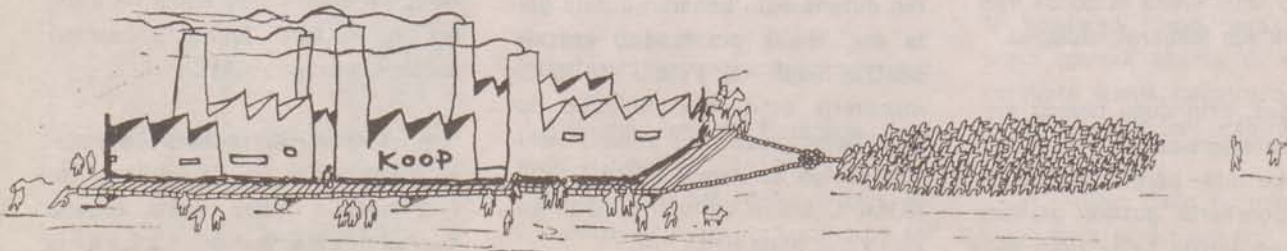
• **Informazio zabala, eta heziketa zaindu beharko dugula sekulan baino gehiago bazkideen artean.**

• **Orokorki, orain arte iruditu zaizkigun eritzi, alternatiba eta kritika minkatzenak ere kontutan eduki beharko dugula.**

• **Eta nola ez, egin behar diren aldaketak lehenengo goitik hasi eta behar egin beharko direla.**

Honetako nahiko instrumentu baiditugula uste dut. Esan nahi dut, hor dauzkagula Batzorde Nagusiak, Kontseilu Sozialak, Iraunkorrak, Gerezak, Zuzendari Kontseiluak, e.a., e.a.

Azkenik, informaketa eta atzeinformaketak orain arte baino gehiago egin beharko dugula. Bestela hitzak alperrikakoak dira eta gero Batzar Nagusietan eta azken finean urtean zehar gertatzen denari ez kulparik bota.



DESDE LAS COOPERATIVAS DE LEA - ARTIBAI

¿EN QUE QUEDAMOS?

Por una parte, en esta misma hoja se decía recientemente que la laboriosidad y la austeridad en el consumo entran de lleno en los principios fundamentales del Cooperativismo. Y que el ahorro así conseguido había de emplearse en la inversión productiva, creando nuevos puestos de trabajo.

Eso por una parte. Pero resulta por otra parte que nuestras mismas Cooperativas están fomentando aparentemente la tendencia hacia los modos fáciles de conseguir dinero y hacia el consumismo.

Ahí ha andado la CAJA LABORAL a la vista de todos regalando participaciones de la Lotería de Navidad a sus socios al hacer nuevas imposiciones. ¿No habíamos quedado en que el trabajo esforzado y continuado y no los golpes de fortuna, era el medio adecuado para superar la actual crisis?

¿Y qué hace EROSKI? Ofrece a sus socios un abundante repertorio de bebidas, golosinas, objetos de regalo, con el estilo tentador de los demás comercios. ¿No habíamos quedado en que era necesaria la austeridad? ¿Qué pasa aquí?

PASA LO QUE CON LOS SUECOS

Una nación de Sudamérica, considerando que la Constitución sueca era de las más perfectas, la trasladó allá. Pero la nación no marchaba bien. ¿Qué pasó? Que trasladaron la Constitución sueca pero no trasladaron a los suecos. No había hombres preparados mentalmente para cumplir la Constitución.

Es lo que pasa en las Cooperativas. No basta el título legal de Cooperativa aplicado a una Empresa, Organización... para que sin más sus socios, además de la tarjeta de socios, tengan espíritu cooperativista. Los principios del Cooperativismo no siempre son asimilados por todos los que forman la Cooperativa.

AL ESTILO DE LA LEY SECA

Hace unos 60 años en Norteamérica se reaccionó contra la tendencia al uso del alcohol con una Ley que prohibía totalmente la venta de bebidas alcohólicas. Pero en vista de su inutilidad hubo de ser revocada.

Una postura parecida de CAJA LABORAL y EROSKI frente a la tendencia hacia el dinero de azar y el consumismo: sería la lucha frontal y prohibicionista.

Hay también otra dificultad en esa reacción: que los límites entre lo aceptable y lo rechazable tanto en el juego de azar como en el consumo son muy imprecisos. Por eso CAJA LABORAL y EROSKI no emprenden la lucha directa contra esas tendencias. Toman otro camino.

EL MAL MENOR Y EL BIEN POSIBLE

¿Que la gente quiere tentar la suerte en la Lotería? CAJA LABORAL dirige esa tendencia a fomentar el ahorro inversor.

¿Y EROSKI, qué hace?

Hace dos cosas: Una, ofrece a sus socios los artículos que de otra manera comprarían en otros lugares, y los ofrece en su justo precio y con su debida calidad.

Otra, en vez de animar a sus socios a la compra a lo loco, trata de hacerles compradores razonables. Trata de evitar el consumismo loco, no eliminando de sus tiendas los artículos que se prestan a ello, sino procurando convencerles de que sean razonables.

¿EN QUE QUEDAMOS?

Quedamos en que CAJA LABORAL y EROSKI transigen con ciertos comportamientos de sus socios y tratan de disminuir sus inconvenientes y de meter ideas contrarias a esos comportamientos.

Dirua, Dirua... baina, zertarako?

P. LETONA



tzari berriak, oporrak ez dakit non, jatetxera astero... «Horrenbeste behar da».

Berebila zahartuta berria handiago eta garestiagoa erosi behar, jantzi berriak modan eta erosi, pitxi denak... Seme-alaben ikasketak eta kapritxoak «Guk ikusi genuena behintzat...». Etxe bat Errioxan edo itsas ondoan edo... «Horrenbeste behar da».

Askotan jan eta edan, joan eta etorri, saldu eta erosi ari garenean, zertara-ko den hori denori, galdetuko bagenu, gure osasuna eta baretasuna galtzeko besterik ote den esan beharko genuke.

GURE INGURUA

Gaur modan dago kutsadurari eta beste horrelako askori buruz hitz egitea. Gure hitzak entzun eta ingurua ikusiz gero, hitzak edo ingurua, zer den gezurra, galdetzeko eran gaude.

Kapitalistei botatzen diegu errua; gure auto, bergailu eta beste gauza askok ezer egingo ez baluteke bezala. Errekak garbiak baina lehen beste edo gehiago irabasita; haire eta ke garbiak bota dezatela fabrikak baina besteren kontura; berdeguneak bai baina besteren terrenotan...

Guk dirua egin, ahal dugun guztia aso, inon ezer ez utzi, errekak eta ingurua bestek egin beharreko gauza da. Guk zer egingo dugu ba?

Eta azkenean hauxe galdetu beharko dugu: Merezki al du horrela ibiltzerik? Zertarako gure ingurua diruzalekeriaz, loikeriaz, nerbiokeriaz loitu, kutsatu eta ondatu? Zertarako goizetik gauera presaka ibili?

Gure bizimoldea hoba edo txarragoa al da? Gure «pasotak» ez ote dute gero arrazoi asko izango jereintasunez «zertarako» galdetzen dutenen?



DIRUA BAKARRIK KONTUTAN?

Batek edo besteak lantokia aldatu duela eta galdera hau bakarrik askotan entzun izan dut: «Ze indize dauka lanpostu horrek?» Hau entzuterakoan bihotza estutu egiten zait. Ez al dago neurririk? Gustoko lan bat hartzea, beste giro bat eukitzea, norberaren berezkitasunak hobeto erabiltzeko lan mota, gizarteari laguntzeko toki hoba... Horrek ez ote du ezer balio?

Ikasketak egiterakoan ere, zer begiratzen da? Non diru gehiago atera, askotan behintzat. Midikuntza edo beste horrelakoren bat izango zen orain arte, gero ez dakit zer izango den. Baina dirua, besterik ez, dagoela gure buruan esango nuke. Berdin da bailo badu ez badu, beste gogo edo asmo batzuk baditu ere bai. Diru gehien nondik atera, hori gure ardura bakarra.

Emakumezkoen lana da beste bat; hor entzungo duzu denok maila berdinean egon behar dugula; gizonak etxetik kanpo lana egiten badute andrak ere bai. Sukaldean andrak ez omen dira «errelizatzen», kateia lanean askoz gehiago behar bada. Nire susmoa, ordea, hauxe da: Ilaren azkenengoko sobra ez balitz horrela izango ote lirake gauzak?

Etxeko lanak beste batek egin behar; nola ordaintzen zaien etxeko lanak egiten ari direnei ikustekoa izanko delakotan nago. Denetakoak entzuten dira, egia, baina gaur asko behar dela esaten dutenek ote dira ordaintzaile onenak?

Loteria, kinielak, tabernetako tresnak... hor beste kontu luze bat.

ZER EGITEKO?

Baina zertarako horrenbeste diru? Zertarako interesak, paga dobleak e.a.? Eta hor entzungo duzu: Batek etxe berri bat erosi, besteak berriztatu, hal-