

COOPERACION

MONDRAGON

Febrero 1.962

Boletín n.º 18

Responsabilidad y Solidaridad

Las ideas y la consiguiente mentalidad que promueven no son menos indispensables para la buena marcha de nuestras cooperativas que sus instalaciones y máquinas: aquéllas comprometen la eficacia de la cooperativa a la larga tanto como la energía eléctrica que pone en movimiento los talleres. De aquéllas dependerá nuestra organización y proyección empresarial, son ellas la energía de que se nutren nuestros cerebros y nuestro potencial humano.

El cooperativista en primera instancia es un trabajador por cuenta suya. No depende de otro a quien le proporcione una plusvalía de su trabajo, pero tampoco tiene a quien poder exigir unas soluciones que no las haya adoptado él mismo. El cooperativista se constituye en **empresario** propio de quien depende la continuidad, la productividad, la evolución o desarrollo de su actividad: en el mundo económico nuestro éstas son unas condiciones que entrañan mucha responsabilidad.

Desde luego, el procedimiento para lograr unas condiciones de éxito en el desempeño de la propia actividad no es hacer cada uno lo que le agrada o lo que mejor se le acomoda: hay que respetar las leyes económicas lo mismo que las técnicas por encima los criterios subjetivos o personales. El cooperativista que aspira vivir a expensas propias en tanto garantizará la satisfacción de su aspiración en cuanto constantemente se empeña en perfeccionarse a sí mismo en todos los dominios humanos.

COOPERACION Y NIVEL MEDIO DE PREPARACION

El cooperativismo es una respuesta y reacción a un mundo económico-social gobernado por una minoría y supeditado a los intereses de esa minoría. El cooperativismo es un movimiento eminentemente democrático, cuyo punto de apoyo y referencia son las personas y no los capitales, que tienen carácter instrumental.

Un orden económico-social que no esté gobernado por una minoría es un absurdo en cuanto que realmente siempre serán minoría los que ejerzan la autoridad o el poder: todos mandando a todos es algo inconcebible como orden. Lo que casi inevitablemente contribuye a un estado de cosas en las que la minoría incurra en la tentación de hacer lo que le conviene a tal minoría dejando de lado los intereses del resto de la comunidad, es el hecho de que **prácticamente** dicha minoría sea irremplazable.

Este peligro no se elude con la simple adjudicación de un voto si a la hora de actuar los hombres indispensables siguen siendo los mismos y ellos son pocos. Por eso, a nuestro entender, el cooperativismo como sistema económico-social requiere un contexto social y cultural, un nivel medio elevado para que sea auténtico y viable. Por eso añadimos que se hace cooperativismo en cuanto se socializa y generaliza la cultura y se consigue una estructura o composición de la sociedad que los hombres son «intercambiables» en orden a las diversas funciones que se les pudieran asignar. Una intercambiabilidad absoluta es utópica en una sociedad en la que la especialización tiende a ser cada vez mayor, pero sí una relativa, sobre todo en el plano de gestión.

Bajo otro aspecto no podemos propugnar la implantación de un sistema económico-social que entrañara un anquilosamiento económico: y el dinamismo y progreso requieren el impulso y la prevalencia de los mejor preparados.

Quien llega al cooperativismo por el buen camino de un sentimiento democrático honrado y con el impulso de un profundo sentimiento de justicia y anhelo de solidaridad tiene que ser UN PALADIN y CRUZADO de la acción educativa y cultural, de la promoción social, del principio de igualdad de oportunidades para que la sociedad que se estructure sea verdaderamente democrática, dinámica y fecunda en todo.

CARA A LOS HIJOS

La democracia conjuga mal con privilegios hereditarios. Allí donde se acusa una prevalencia de los derechos adquiridos y justificados en el pasado sobre los méritos presentes de las personas nos encontramos frente a una conjuntura social unívil para que el cooperativismo eche raíces: hallar la fórmula justa de conjugación de ambos aspectos será siempre un problema aun para los mismos cooperativistas.

Lo más discreto y prudente que deben hacer los cooperativistas será anticiparse a exigencias futuras y ejercer al presente sentido de responsabilidad y previsión. Si nosotros en principio hemos resuelto el problema de equilibrio dando prevalencia a los méritos personales y por tanto al presente sobre el pasado, lo que se nos impone para que tengan proyección en el futuro nuestros actuales méritos es que nuestros hijos y herederos los asimilen y los ejerzan, si cabe hablar así, mediante una preparación o capacitación personal para el trabajo.

Un afán de que no puede carecer una comunidad cooperativista es la contribución al establecimiento y fomento de cuanto tenga interés para asegurar a las nuevas generaciones los recursos para su adecuada capacitación en tono con la aptitud y voluntad de cada uno. Será difícil que tengamos otro campo de acción en el que actuando UNO PARA TODOS y TODOS PARA CADA UNO se obtengan mejores satisfacciones comunes.

SOLIDARIDAD EN EL CONSUMO

Hemos dicho que el cooperativista es un trabajador por cuenta propia pero ahora tenemos que añadir que no tiene que ser un **desertor** del glorioso mundo de trabajadores, que hoy no tienen la fortuna de trabajar en las mismas condiciones de emancipación económica y social.

El aumento cooperativista no puede darse por satisfecho mientras nues-

tro mundo laboral no haya conquistado su libertad económica y social. Así mismo ha de esperar que sus hermanos en el trabajo le correspondan con la misma consideración, cualquiera que sea su actual situación jurídica laboral. Sería muy pobre el concepto que pudiera tener el mundo de un cooperativismo que no sirviera para nada más que crear otras minarías con más elevado grado de bienestar: es decir, unas minorías que simplemente se añaden a las que tenemos en el mundo burgués.

De ahí que la responsabilidad nos debe llevar a sentir la **solidaridad** con los demás trabajadores. Para nosotros, responsabilidad y solidaridad son algo inseparable.

¿Que perspectivas nos ofrece el Mercado Común?

Se había notado, en los años anteriores, una preocupación cierta por parte de los economistas y empresarios, con ocasión de la puesta en marcha del Tratado de Roma, que representaba el nacimiento del Mercado Común.

¿Zona de Libre Cambio o Mercado Común? ha sido el dilema que ha tenido vigencia durante más de tres años. No obstante, desde que Inglaterra solicitó su ingreso en el Mercado Común, desapareció la duda (para quienes la tuvieron) sobre el bloque al que procedía tratar de unirse. Otros (ya que todos estaban de acuerdo en que es preciso unirse a uno de los grupos) se inclinaban por formar bloque con los países ibero-americanos. No obstante, este punto de vista era mucho menos realista y, por ello mismo, ha tenido pocos adeptos.

Nuestros clientes, los que absorben las exportaciones españolas, se hallan fundamentalmente en Europa y, por lo mismo, es lógico que nos unamos a nuestro continente, donde la economía española debe tratar de ampliar el mercado obtenido por los elementos básicos de nuestros envíos al extranjero.

Ahora han desaparecido todas las dudas sobre la orientación que pensaban adoptar nuestras autoridades y nos hallamos ante una perspectiva concreta a largo plazo: España terminará formando parte del Mercado Común. Sin duda alguna, serán largas y laboriosas las negociaciones, pero, finalmente, terminaremos integrándonos en él, porque le interesa a España y también a Europa.

Al producirse recientemente la solicitud de España para su incorporación en esta Institución, parece haber recrudecido más aún la inquietud de nuestros empresarios. En realidad, es preciso tener en cuenta que el futuro de nuestras industrias depende de nuestros hombres de empresa y de nosotros mismos más que del Mercado Común en sí.

En efecto, las probabilidades de éxito de cada empresa estarán en relación con el esfuerzo, tanto técnico como financiero, que se haya realizado para colocarlas en pie de igualdad o con la menor desigualdad posible en relación con las industrias similares de otros países. Es necesario contar con elementos de producción tan modernos como los competidores de otros países, con un personal tan preparado como el que disponen estos mismos competidores, estar a su altura en calidades y precios, en organización administrativa, en nervio comercial. Sería un absurdo pensar que, por el hecho

de contar con una mano de obra más barata, nos resultaría posible competir dentro del Mercado Común. Si bien es cierto que existe una apreciable diferencia en el coste de esta mano de obra hoy en día, estos desniveles se reducirán paulatinamente. Además, es preciso tener en cuenta que la importancia del **costo de la mano de obra** disminuye a medida que se van mecanizando y automatizando los trabajos, de tal suerte que se convertirá en un factor netamente secundario, en muchas fabricaciones.

Si pasamos revista, aunque sea superficialmente, a las actividades más caracterizadas en nuestra provincia, llegamos a las siguientes conclusiones:

Con carácter general, los productos guipuzcoanos serán más competitivos en los mercados sud-americano, africano y asiático que en la misma Europa, por constituir para los continentes citados el precio el factor determinante, mientras en Europa, en muchos casos, tanta importancia o mayor incluso tiene **la calidad**, y en este sentido nos hallamos en situación de **franca inferioridad**. El grado de comercialidad ulterior de nuestros productos en los diversos mercados dependerá fundamentalmente, como hemos señalado, del esfuerzo, tanto técnico como financiero, que se realice en la presente década.

Los renglones que están llamando a tener un mayor carácter competitivo son: las máquinas-herramientas, maquinaria en general, las herramientas de mano, artículos de ferretería, cerrajería, las armas de fuego, los accesorios de fundición, las máquinas de coser y los elementos e instalaciones que no son susceptibles de fabricación en serie, como pueden ser los elementos de manutención.

El Mercado Común va a favorecer (es preciso que nos percatemos claramente de ello) el movimiento hacia **la concentración técnica y financiera**, que es la base misma de la evolución económica de los países industrializados.

Los problemas de adaptación se presentarán de una manera muy diferente según se trate de actividades de pequeñas empresas, que ocupan hasta veinte o cincuenta obreros, según los casos, y, por otra parte, las empresas industriales de tipo medio, que emplean hasta quinientos operarios.

Son precisamente estas empresas de tipo medio (que ocupan desde veinte hasta quinientos operarios) las que van a acusar más rápidamente el empuje del Mercado Común. En efecto, estas empresas de tipo medio fabrican a menudo artículos que compiten directamente con la producción de las grandes empresas y porque sus posibilidades de venta rebasan en general las necesidades de un pequeño mercado comarcal que puede más fácilmente quedar al margen de las redes de distribución de las firmas de primer orden.

Estas nuestras empresas medias deberán, por tanto, ante la perspectiva de perecer, elevar su **nivel de productividad** hasta alcanzar el de las grandes unidades de producción. ¿Cómo tienen que llegar a ello? Las recetas son conocidas. Se llaman ESPECIALIZACION, en algunos casos, FUSION Y RECONVERSION, COOPERACION PARA LA INVESTIGACION TECNICA, COOPERACION TAMBIEN EN MATERIA COMERCIAL (compras comunes, publicidad en común, creación de marcas colectivas), etc.

Un factor clave para lograr la posterior supervivencia y desarrollo de nuestras industrias estará en el grado de capacitación profesional y de conocimientos de nuestros obreros, contra maestres, técnicos y empresarios. De

ahí que no se insistirá lo suficiente sobre LA URGENTE NECESIDAD DE DESARROLLAR LA PREPARACION DEL PERSONAL, en todos los estamentos. Constituye para ello una primera necesidad el adecuar los centros docentes para la cobertura de las necesidades actuales Y DE LAS MUCHO MAYORES QUE SE AVECINAN, a un ritmo para muchos aún insospechado.

Las producciones más destacadas de nuestra comarca son: ACCESORIOS DE TUBERIA, CERRAJERIA, FUNDICIONES, HERRAMIENTAS Y MAQUINARIA, APARATOS DE USO DOMESTICO, etc.

La fabricación de accesorios de tubería, con tal de mantenerse al día en lo que se refiere a personal técnico, organización, maquinaria e instalaciones, en relación con las industrias competidoras de otros países y aumentar adecuadamente su capacidad de producción, ha de poder desenvolverse satisfactoriamente, al contar con materia prima a precio más bajo que las cotizaciones internacionales y mano de obra de menor costo que en los restantes países europeos. Sin embargo, no se puede descartar el peligro de una política comercial de «dumping» por parte de los colosos extranjeros, que puede dar lugar a grandes perjuicios, a falta de un ágil procedimiento de establecimiento de derechos «anti-dumping».

En el aspecto de cerrajería es donde se impone una política de reconversión y de fusiones, cooperación para la investigación técnica y cooperación también comercial, como hemos señalado antes. Esta industria, por su dispersión, corre el riesgo de sufrir grandemente durante la próxima década, si no trata de prepararse adecuadamente en la presente y sin pérdida de tiempo. **Unida**, cuenta con posibilidades de éxito. En la situación actual, está llamada a una supervivencia mucho más difícil, con la seguridad de que varias firmas terminarán por desaparecer, sin que ello represente para las demás un resultado mejor que el de una reconversión global, iniciada a tiempo. ¡Ni mucho menos!

En lo que respecta a las **fundiciones**, si bien será necesario elevar la calidad de la producción actual y adaptarse a las cada día mayores exigencias del mercado, es de prever que se desenvolverán satisfactoriamente, en conjunto, por las mismas razones que se han indicado al tratar de los accesorios. Es difícil conseguir operaciones de exportación en este ramo, en razón de la normal necesidad de estrecho contacto entre fabricante y cliente, por tratarse de trabajos muy especiales y también por los gastos de transporte que dificulten grandemente la competencia efectiva en zonas muy alejadas de los centros de producción. Por las mismas razones, no será tampoco de temer mayormente la competencia extranjera en el mercado nacional.

La fabricación de **útiles y máquinas** se desarrollará a pesar del Mercado Común, por el hecho de incorporar en muchos casos materiales y sobre todo mano de obra a menores precios que en los restantes países de la «Pequeña Europa». Es precisamente este tipo de fabricaciones el que más procede promover, con vistas a esta integración, sobre la base de técnica importada en forma de licencias de fabricación, ya que el nivel de conocimientos propios no ha de ser normalmente suficiente para acometer estas nuevas actividades con perspectivas de éxito, en un mercado unificado, sin colaboración extraña.

La fabricación de aparatos de **uso doméstico** es sin duda la que más se ha desarrollado en nuestra comarca en estos últimos años. Sin embargo, de

los sectores considerados, será también sin duda la que más pueda sufrir con una abierta competencia europea. La poca importancia que reviste la mano de obra en el valor del producto terminado y el hecho de que los precios de las materias primas utilizadas son y serán en general más bajos en otros países que en nuestro mercado convierte este tipo de actividades en más **vulnerable** ante una franca lucha comercial de carácter internacional. Serán factores a favor de la industria nacional el contar con una organización comercial desarrollada a lo largo de varios años y el que las unidades son relativamente voluminosas, con el consiguiente coste y dificultades que origina su transporte, por tratarse de artículos sumamente frágiles. Por lo señalado, en este renglón se impondrá una especialización y no cabe la menor duda de que, con esta premisa, pueda seguir desarrollándose en un mercado abierto, si bien presente, a largo plazo, perspectivas de lucha más cerrada que para otras actividades de la comarca.

Aun cuando las negociaciones para la incorporación de nuestro país en el concierto europeo han de ser largas y laboriosas, corremos el peligro de que los años pasen antes de que nuestras empresas se preparen adecuadamente para enfrentarse a la situación totalmente diferente que ha de presentar nuestro ámbito comercial cuando suene la hora cero del Mercado Común, o sea cuando hayan sido totalmente suprimidos los derechos arancelarios.

Como bien se dice, más vale prevenir que lamentar. Por ello, exhortamos a nuestros empresarios, técnicos y trabajadores todos, para que, con la vista fija sobre estas próximas perspectivas, se preparen adecuadamente para asegurar la continuidad en el desarrollo de nuestras industrias y, con ello, una gradual elevación del nivel de vida de nuestra comarca.

Seguridad e Higiene

Compañeros de trabajo:

¡Qué pesimismo y qué complejo nos causaría si al hacer el balance anual de bajas por accidente de trabajo, nos diera un índice alto de gravedad y número! Y ¡qué alegría y seguridad de bienestar nos daría también si por la cooperación de todos conseguimos eliminar, en lo posible, este peligro del accidente que constantemente nos acecha!

Para ello, partamos de la base. **No hay accidente inevitable.** Lo que hay que hacer es descubrirlo.

Para dar una idea de lo horroroso de los accidentes de trabajo y para que al mismo tiempo nos estimule en la lucha contra los mismos, vamos a citar según estadísticas aproximadas, el número de accidentes de trabajo que ocurren anualmente en España.

—Accidentes de trabajo: 1.000.000.

—Víctimas del trabajo: de dos a tres muertos diarios.

—Una incapacidad cada dos horas.

—Un accidente cada medio minuto.

Según cabe estimar, las horas perdidas de trabajo al año por accidente son muy elevadas, unos 25 millones, que suponen una disminución durante

todo el año de 81.000 trabajadores en nuestras fuerzas laborales y **tres mil millones** de pesetas de pérdida al año.

Por todo ello, se impone la lucha decidida encaminada a prevenir los accidentes, ya que pueden conseguirse éxitos inmediatos para la economía y el bienestar de todos los cooperativistas, si todos nos empeñamos en resolver este problema.

La prudencia evita el accidente.

¿Quién es prudente?

—el tornero, cepillista, etc., que protege sus ojos.

—el electricista que tiene mucho cuidado de no tocar hilos conductores de corriente eléctrica cuando tiene los pies mojados o desconoce su voltaje.

—el que tiene cuidado de parar su máquina para hacer una reparación.

—el albañil que advierte el peligro de caerse del andamio.

—incluso el cargador que cuida de no tomar una postura violenta.

Nociones de respiración artificial

Cualquier tipo de asfixia (ahogados, sofocados, aplastados) electrocución, envenenamiento u otro tipo cualquiera de asfixia obligan a la Respiración Artificial.

Lo primero que hay que hacer es separar al accidentado del lugar o atmósfera peligrosa; seguidamente soltar todas las prendas que opriman el cuerpo o dificulten la buena circulación, tales como cinturón, corbata, ligas, etcétera, en una palabra todo.

Inmediatamente pasamos a la Respiración Artificial. (Colocar la víctima sobre un piso plano de cara al suelo con los brazos levantados por encima de los hombros y sus manos cruzadas de forma que la cabeza quede apoyada sobre las manos y la boca y nariz libres para poder respirar, ladeando un poco la cabeza.) El salvador se arrodillará delante de la cabeza de la víctima apoyando la rodilla derecha en el suelo, si la boca está cerrada, intentará con unos golpes fuertes sobre los hombros que la abra y saque la lengua.

El método de Respiración Artificial consta de cuatro tiempos.

1.º—El salvador pone las palmas de las manos sobre la espalda del accidentado.

2.º—Con los brazos estirados ejercer una presión suave con su propio peso para facilitar la salida del aire (expiración).

3.º—Cesa la presión, separa las manos de la espalda y va a coger los brazos de la víctima por debajo del codo.

4.º—Tirar de los brazos elevándolos hacia uno mismo hasta notar resistencia (inspiración), suavemente abandonar los brazos a su posición inicial.

Ritmo

Los cuatro períodos deben repetirse doce veces por minuto. Duración: hasta que respire normal o haya fallecido. Indicaciones: el transporte de la víctima se hará sólo cuando la respiración se haga normal. No sentarlo ni ponerlo de pie, pues su corazón se encontrará agotado. Cuando se halle bastante bien se le puede dar un poco de café.

Si la víctima se halla enganchada al cable o aparato que le produjo la electrocución, hay que obrar con rapidez, pero pensando en lo que se hace.

Lo primero quitar la corriente y si esto no es posible y hay que cortar el

cable, hacerlo con un hacha o alicate, pero nunca con mangos de hierro o madera húmeda. Siempre con mango seco y a poder ser con guantes de goma, y sobre cajas de madera, porcelana, cartón, papel, etc., algo que aisle de la humedad del suelo.

Otro método de Respiración Artificial y que siempre está en uso es el llamado «boca a boca».

Este método por su sencillez y sobre todo cuando es aplicado por personas no técnicas es el mejor medio para salvar vidas.

Sistema:

Después de separar la víctima del lugar o atmósfera peligrosa y soltar todas las prendas que dificulten la buena circulación, se procede a lo siguiente:

1.º—Se coloca la víctima mirando para arriba.

2.º—Limpiar la boca volviendo la cabeza a un lado. Con los dedos se le quitará la comida, objetos o mucosidades que puedan obstruir la boca.

3.º—Enderezar la cabeza e inclinarla hacia atrás de forma que la barbilla quede hacia arriba, tener cuidado de que la lengua no obstruya el paso del aire, esto es muy fundamental.

4.º—Coloca tu boca sobre la de la víctima, mientras aprietas con la mano la nariz de la víctima, a fin de que no pueda escapar el aire que le introduces. Si se trata de un niño puedes cubrirles con tu boca la nariz y boca conjuntamente.

5.º—Respira dentro de la boca del accidentado hasta que notes que el pecho se levanta (aunque la víctima tenga los dientes apretados puede entrar suficiente aire a los pulmones).

6.º—Retira la boca y comprueba si el aire es expulsado. Si no sucede así, repasa la posición de la mandíbula y cabeza. Examina la posible existencia de algún cuerpo extraño en boca o garganta, vuelve a la víctima de costado y golpéale en la espalda, entre las paletillas, a fin de que expulse cualquier objeto que haya tragado, vuelve a mirar la boca.

7.º—Si el aire entra y sale sin dificultad (que es lo normal) reanota las respiraciones. Después de soplar, retira la boca para permitir la salida. Acomoda tu ritmo de respiración al del accidentado. El número de respiraciones en los adultos es de 12 a 16 por minuto. Continúa hasta que la víctima respire por sí sola con normalidad.

No debe sentirse reparo por utilizar este método, el más eficaz para salvar vidas humanas.

CAJA LABORAL POPULAR - Sección de Ahorro

IGNORANCIA CULPABLE

No vamos a añadir ningún concepto nuevo: casi todo lo que sigue está repetido hasta la saciedad en diversas formas y ocasiones. Es más, se trata de algo tangible, al alcance de los sentidos o del más elemental razonamiento. Pero, pese a ello, hay muchos todavía que ignoran que...

...CAJA LABORAL POPULAR es una Entidad netamente local: pensada, sentida y realizada en Mondragón.

...su personalidad jurídica data del 28-7-59, fecha de la publicación en el B. O. del Estado su inscripción en el Registro Oficial del Ministerio de Trabajo como Cooperativa de Crédito.

...en las primeras páginas de sus Libretas de Ahorro está sencillamente condensada en 10 puntos la doctrina de CAJA LABORAL POPULAR, de donde tomamos los siguientes conceptos:

«4...La CAJA LABORAL POPULAR somos cada uno y todos nosotros, que a través de ella vamos a ver de cerca donde están y qué se hace con nuestros ahorros.»

«7...sus depositarios y clientes pueden hacerse socios suscribiendo uno o más títulos, en cuyo caso pueden intervenir directa y personalmente en el régimen de la Sociedad...»

«8...el ahorro, y su buena administración, son las más eficaces armas de la emancipación económico-social...»

...carece en absoluto de miras lucrativas, siendo sus objetivos fortalecer la solvencia de las Cooperativas y generar núcleos económicos en la Región.

...haciéndose eco de la acuciante necesidad de mejorar el nivel de vida, preconiza la dignificación del trabajo y el apoyo de la enseñanza.

...estudia constantemente nuevas iniciativas para estimular el ahorro en beneficio de Cooperativas y cooperativistas.

...son tus propios intereses, actuales y futuros, y los de tu familia los que defiende.

...CAIA LABORAL POPULAR tiene su Servicio de Ahorro a disposición de cualquiera que lo quiera utilizar, sea o no cooperativista.

...abona a sus depositantes los máximos intereses autorizados por la Ley, según la siguiente categoría de Libretas:

<u>Clase</u>	<u>Tipo de interés</u>	<u>Ambito</u>
A la vista	2 %	ahorradores en general.
Escolar	3 %	ahorradores comprendidos en minoría de edad.
Obrera	3 %	trabajadores por cuenta ajena.
A seis meses ..	2.5 %	inmovilizada por el expresado plazo.
A un año	3 %	inmovilizada por el expresado plazo.

...sobre ello, sortea mensualmente tres premios al ahorro con la siguiente distribución: primero, 50% del saldo que arroje la Libreta agraciada; segundo, 30% del saldo; y tercero 20%.

...basta abrir una Libreta de Ahorro con una imposición inicial mínima de 100 pesetas, para participar en el sorteo correspondiente al mes de su realización. Para ser incluida en los sucesivos, el saldo debe ser incrementado mensualmente en la misma cantidad al menos.

...ahorrando 200 pesetas al mes, tendrás 27.865,23 pesetas al cabo de diez años. No ahorrándolas es posible que havas malgastado 24.000 pesetas.

...en sus locales de c/Resusta, 31.2º, recientemente acondicionados, se realizan las operaciones peculiares al Servicio con la mayor comodidad, rapidez y discreción.

...tras esa monumental CAIA LABORAL POPULAR que lees en la esquina de su domicilio, se han montado unas Oficinas modernamente instaladas en sus tres Secciones: Previsión, Ahorro y Empresarial o Técnica, que quizás te interese conocer.

...los cooperativistas ni siquiera han de venir hasta aquí para realizar sus entregas o reintegros: su propia Cooperativa ha designado una persona para atender cualquier operación con las máximas garantías.

...la inminente inauguración de la sucursal de Arechavaleta, será el primer paso de expansión.

...paulatinamente y en las fechas propicias, irá extendiéndose su área de influencia.

Tal desconocimiento no podemos consentirlo ni tú, ni yo, lector, ni quienes con nosotros abrigan la seguridad de que conocer a CAJA LABORAL POPULAR equivale a sentir la necesidad de calaborar en su obra.

Y sin embargo, ¡cuán lejos estamos de la unanimidad requerida para la absoluta eficacia!

Ahí, a la vista de todos, está CAJA LABORAL POPULAR: compenétrate con su espíritu, con sus móviles, con su labor: conócela y dala a conocer a los demás. Hay que sembrar verdadera inquietud, incluso los reacios han de ser traídos a la colaboración. Es misión de todos, no podemos zafarnos del cumplimiento de este deber. Hemos de ser dignos del esfuerzo realizado para nosotros.

MONDRAGON, 29 de enero de 1962.

Sección Provisión

Comentario.—Vistos los resultados habidos en los cuatro primeros meses, nos vemos en la necesidad de llamar la atención de los asociados sobre el ritmo ascendente que llevan los gastos de esta Sección.

Los gastos medios de conjunto se han elevado en un 35% sobre los previstos, y aunque alguno de los conceptos tiene justificación, no así el resto, que son totalmente anormales y merecedores de este comentario.

Aun teniendo en cuenta que estamos en pleno invierno y, por consiguiente, época de mayor número de enfermos con o sin baía, no se explica este incremento de gastos más que por una colectiva desviación hacia una indebida utilización de las prestaciones. No deben producirse alteraciones sustanciales sobre las previsiones porque éstas se han deducido de los gastos registrados en el bienio pasado, en el que sí era lógico esperar hubiera cierta inmoderación en el gasto a causa de los hábitos adquiridos durante la permanencia en el Seguro de Enfermedad.

Pero pasado el período de aclimatación a nuestro sistema, la tendencia debe ser a una baía en las prestaciones. Si, como ha sucedido, ocurre lo contrario hay que analizar sus causas porque hay algo que funciona mal.

Vamos a analizar por cada una de las cooperativas las diferentes prestaciones y las posibles causas del desequilibrio.

Uteor—Tiene en Farmacia casi el doble de gasto que lo previsto, en Médicos un 30 por 100, en Practicantes un 50 por 100, en Especialistas un 40 por 100 y en Clínicas un 35 por 100.

Se explica en parte el incremento en médicos, totalmente en practicantes por la elevación de precios, y en Clínicas por su misma esencia. Pero no tiene explicación el gasto en Farmacia y Especialistas, que resultan fran-

camente alarmantes y que indican una falta de iniciativa personal, de criterio, que en toda circunstancia debe tener el hombre.

Funcor.—Se mantienen casi en el límite las prestaciones correspondientes a Farmacia, Médicos y Practicantes, estos dos últimos en razón a su distinta modalidad. Pero en Especialistas supone el aumento un 12 por 100, que no se explica, porque la edad media de sus socios hace suponer que sus males deben circunscribirse, en general, al Médico de cabecera. Por las razones apuntadas para Ulgor, no comentamos los gastos de Clínicas. Los resultados pueden considerarse buenos.

Taci.—Tiene aumentos del 30 por 100 en Farmacia, 40 por 100 en Médicos, 20 por 100 en Practicantes y 90 por 100 en Especialistas. Incrementos justificados en Farmacia y Practicantes, algo elevados en Médicos y totalmente fuera de límite en Especialistas.

En esta Cooperativa cabe la explicación de que por su número de socios los índices se hacen mucho más sensibles, por lo que es posible pueda recuperarse el promedio particular.

De las restantes Cooperativas, solamente la Liga de Educación es la que ha tenido un incremento general del 20 por 100, pero obedece a que los índices se calcularon en función de un año y no de un bienio como en las otras.

Nótese que ha sido Ulgor quien ha producido, al promedio de conjunto o general, el desequilibrio de gastos y previsiones. Debemos esperar de su espíritu cooperativo una reacción favorable que lleve a su justo nivel el índice de gastos por prestaciones. Y deseamos llegue espontáneamente, sin presiones ni medidas de tipo coercitivo que, Reglamento en mano, se pueden aplicar.

Vitoria.—Nuestro servicio de especialidades en esta ciudad queda completado con los de análisis y radiología, que en lo sucesivo serán prestados por LA PREVISORA en su Policlínica de San José. Por lo tanto, para todo lo relacionado con estos servicios deben dirigirse a esta Entidad.

Especialistas.—A la relación entregada en su día tienen que añadir los siguientes:

D. Manuel Calzada; Olaguibel, 28 1.º, Vitoria. Cirugía.

D. Pablo Zubillaga; Vergara. Pediatría (niños).

D. I. Díaz de Atauri; Aguirre, 20, Mondragón. Traumatología.

Ampliación de prestaciones.—Desde primeros de año se concede un auxilio especial de 1.000 pesetas en concepto de ayuda para gastos de maternidad. Condición necesaria es que el parto tenga lugar en una Clínica Maternal, y queda en vigor lo establecido para los casos de distocia.

Noticiario

I.—CAJA LABORAL POPULAR, atenta a cuanto pueda redundar en incremento del ahorro, obsequia con una Libreta Escolar a los hijos de cooperativistas nacidos a partir del presente mes. De los progenitores dependerá, luego, no olvidar la existencia de este embrión del bienestar de sus hijos.

II.—CAJA LABORAL POPULAR ha puesto a contribución todos sus medios para alcanzar unas cifras de negocio y rendimiento, francamente halagüeñas, previstas en su Plan Financiero para el presente Ejercicio.

III.—Los amplios horizontes que se abren a la actuación de CAJA LABORAL POPULAR, han impuesto la necesidad de acometer la reforma de su Contabilidad. Se estudia la adopción de la típicamente bancaria, como la más adecuada a sus actuales y futuras necesidades estadístico-contables.

IV.—Este mes la suerte ha fiiado en 8.000 pesetas el Primer Premio en nuestro sorteo. Enhorabuena a los titulares de la Libreta agraciada.

V.—Desde el mes de noviembre, CAJA LABORAL POPULAR viene desarrollando su campaña publicitaria—entre cooperativistas y público en general—mediante cuartillas de temas alusivos, numeradas con opción a pequeños premios. Creemos que ya nadie las desconoce.

VI.—¿Hace mucho que no has estado en CAJA LABORAL POPULAR? Si es así, desconoces su salita destinada a nuestros visitantes: su sencillo rincón de espera, ante modernista gráfico de la Región, donde la planta pone su alegre nota. Se asemeja al vestíbulo de un moderno aeropuerto.

VII.—Arechavaleta, primera Sucursal de CAJA LABORAL POPULAR, es ya un hecho: las obras de instalación continúan al ritmo previsto. A la par, se preparan, animados del mejor espíritu, los elementos a cuyo cargo ha de quedar el cooperativismo en la vecina localidad. Lo dicho vale para ANDRAMARI.

VIII.—Sobre este punto no podemos, por hoy, concretar gran cosa: bástenos saber que CAJA LABORAL POPULAR, apenas iniciado el primer paso de su expansión, ya está planeando el siguiente.

IX.—«No todo en el monte es orégano». No hace muchos días, recibíamos a nuestros visitantes envueltos en una acre nube de humo. Afortunadamente no se quemó todo el inmueble, sólo las juntas de la caldera de la calefacción; pero, eso sí, éstas quedaron bastante bien chamuscadas.

X.—Esta noticia es, en cierto modo, indirecta. Estamos asistiendo a la creación de COPRECI, provisionalmente instalada en la Sección Técnica de CAJA LABORAL POPULAR. Seguimos día a día las indagaciones de los encargados de estudiar y contratar la modernísima maquinaria de precisión, con que se va a dotar a la futura factoría.

Mondragón, 14 febrero 1962.

Corresponsales

Recogemos en esta Sección las noticias que nos envían nuestros corresponsales de las cooperativas asociadas.

FUNCOR-Elorrio

L. A. N. A.

El 18 de febrero fué el día de L. A. N. A. Se procedió a su inauguración solemnemente. Después de la Asamblea General de sus socios, que se celebró en la Sala de Juntas de la CAJA LABORAL a las once de la mañana, se trasladaron todos a su nuevo domicilio en el Barrio San Andrés y se pro-

cedió a su bendición por el Arcipreste de Mondragón. Estuvieron invitados a este acto las autoridades de todos los pueblos de la comarca así como los Jefes de Sanidad, veterinarios y algunos empresarios.

Todos los asistentes se reunieron a continuación en la Sala de Asambleas de Ulgor para escuchar una charla sobre las perspectivas ganaderas y del campo del conocido publicista e industrial del campo Sr. Busca Isasi, cuya intervención, así como las implicaciones aclaratorias de otros varios ilustres asistentes, fueron seguidas del público numeroso con un interés extraordinario.

Fué un día de satisfacciones para los dirigentes de L. A. N. A. este de su inauguración. Sus instalaciones de higienización, pasteurización y envasado de leche así como las de sus almacenes centrales han merecido elogios de cuantos expertos las han examinado.

Ya están en la calle con gran aceptación del público los primeros PRODUCTOS LANA y los labradores de los Valles de Léniz, Aloña y Aramayona están de enhorabuena.

ARRASATE

El próximo día 11 de marzo celebra su asamblea anual esta Cooperativa y sabemos que tiene entre manos interesantes proyectos de ampliación, por lo que probablemente les van a resultar sus pabellones nuevos recién construídos.

Hace tiempo que los directivos y técnicos de **Arrasate** han trabajado mucho, se han movido, mucho, y la tensión de trabajo y afán de superación de sus socios cuajan en realidades que compensan ya los esfuerzos.

ULGOR

Prosiguen las ampliaciones. El día 8 de febrero, con asistencia del Ilmo. señor Director de Enseñanza Laboral, D. Guillermo Revna, y las autoridades provinciales, Excmo. Sr. Gobernador Civil D. Manuel Valencia Remón, Presidente de la Diputación D. Vicente Asuero, así como los empresarios y autoridades de la comarca, procedió a la inauguración de sus modernísimas instalaciones de la fabricación de semiconductores de selenio.

El paso que supone el montaje y la puesta en marcha de este nuevo pabellón con un gran incremento y mejora de la producción de estas fabricaciones, las primeras y prácticamente las únicas de España, es de verdadera trascendencia desde el punto de vista industrial y técnico. No será fácil que se calibre bien todo el esfuerzo que ha representado el llegar a lo largo de unos cinco o seis años de dedicación intensiva a este nivel de desarrollo en campo tan difícil y delicado como representa efectivamente esta fabricación.

Los dirigentes de Ulgor están empeñados en nuevos objetivos y van a perseguirlos sin pausa.

LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Esta visita del Excmo. Sr. Director General de Enseñanza Laboral D. Guillermo Revna, a quien sin duda se debe la orientación, expansión y desarrollo actual de la Enseñanza Laboral, dió lugar para que los ex alumnos de la Escuela Profesional y Escuela de Aprendices organizaran un acto de reconocimiento al Ministerio de Educación Nacional por el apoyo prestado al desarrollo de esta formación profesional en la Villa de Mondragón.

Efectivamente, los 800 ex alumnos expresaron sus sentimientos por medio de los Srs. Arregui y Gorroño goitia, que fueron sus portavoces en un acto cálido que tuvo lugar en la Sala de Asambleas de Ulgor con más de 400 asistentes. Este acto estuvo presidido por los Excmos. Srs. Director General de Enseñanza Laboral y autoridades provinciales antes aludidas además de otras distinguidas representaciones académicas.

La exposición de las realizaciones y aspiraciones de nuestro pueblo en este campo de formación profesional, que corrió por cuenta de los dos ponentes indicados, que lo hicieron con brillantez, fué rematada por una intervención magnífica del Excmo. Sr. Director General que cautivó la atención de todo el público y despertó un gran interés del mismo para proseguir los esfuerzos de superación en este campo de actividad, considerándolo efectivamente como el más importante de cuantos pueden merecer la atención de un pueblo y de unos hombres conscientes.

A continuación, los invitados se trasladaron a la Sala de Sesiones del Avuntamiento donde fueron presentados los proyectos de ampliación de la Escuela Profesional en el nuevo polígono de Uribarri por los arquitectos señores Astiazarán y Morcoroa a las autoridades antes mencionadas, que los examinaron con todo detenimiento y los encontraron muy bien orientados considerándolos viables y prestando todo su apoyo para su ejecución.

Se consideran las etapas en que se puede llevar a cabo la ejecución completa del proyecto, iniciándolo por la construcción de un amplio pabellón de prácticas próximamente, el mes de abril o mayo. Este paso representa la ampliación de las ramas y especialidades actuales de la Escuela Profesional, que va a partir del próximo curso 1962-1963 dispondrá de fundición, soldadura, forja, calderería, máquinas-herramientas, electricidad, radiotécnica, aparte de Química y Delineación.

Es magnífico el panorama que se ofrece a nuestras aspiraciones de intensificar la formación y no tenemos palabras para reiterar nuestro agradecimiento a quienes en este momento, con su decisión y apoyo, alientan nuestra esperanza.

Fué un éxito de asistencia de público el acto que organizó en el mes de enero la LIGA DE EDUCACION Y CULTURA con la colaboración de la ESCUELA PROFESIONAL en el Ideal Cinema para proceder a un examen serio de la situación presente en orden a las exigencias de formación profesional. En dicho acto intervino en primer lugar el Dr. Rodríguez Yurre, que con palabra maestra expuso el sentido y alcance de la PROMOCION CULTURAL en nuestra era industrial, y a continuación D. José María Yurre Arizmendi, que recalcó la necesidad de una infraestructura cultural nueva para la implantación y desarrollo de nuevos sistemas económico-sociales.

COPRECI-Arechavaleta

Prosiguen a buen ritmo las obras de construcción del pabellón industrial de esta nueva cooperativa de producción que ha movilizado, nada más conocida su próxima constitución, a todas las fuerzas.

Se emplaza en un nuevo polígono industrial con un buen margen de futura expansión. Ya tienen dónde crecer los cooperativistas de Arechavaleta.

Asimismo, van muy adelantadas las obras de acondicionamiento de AN-DRAMARI y CAJA LABORAL en los bajos adquiridos por la CAJA LABORAL para la cooperativa de consumo autoservicio y sus oficinas locales. Se espera puedan inaugurarse el mes de marzo.

URSSA-Vitoria

De momento se trabaja mucho y se preparan planes que no tardarán en conocerse.

Por hoy transmiten a través de su Boletín un saludo de solidaridad a todos los que conciben un mundo mejor sobre otras estructuras.

TALLERES ULMA-Oñate

Pronto sonará la hora de ULMA. Estamos trabajando mucho, tenemos entre manos un programa ambicioso. Nos encontramos mucho más cómodos en el nuevo pabellón, que aún no ha sido inaugurado, pero que nos ofrece un cobijo muy de nuestro agrado.

La cooperación industrial va cuajando en realidades muy espléndidas y esperamos que este régimen de solidaridad irá imponiéndose a marchas forzadas donde reina un clima de respeto y libertad.

FUNCOR

Prácticamente se ha ultimado la mecanización de la fundición, donde no solamente se ha aliviado el trabajo de los operarios en forma considerable, sino se ha incrementado en proporciones muy estimables la productividad. Nuestra cooperativa está en línea con lo más avanzado que hoy existe en esta sección. Huelga que hablemos de otros pormenores.

Las campañas llevadas a cabo para dar a conocer nuestra maquinaria agrícola han dado muy buenos resultados. No por ello renunciamos a la lucha. Hoy nuestra marca se va acreditando en toda la península y nuestra producción va respondiendo al mercado. Ante todo hemos querido que la calidad y nuestros servicios comerciales y técnicos estuvieran a la altura de las circunstancias. Las cifras presentes de producción son muy buenas y la perspectiva muy halagüeña. FUNCOR hará honor a su crédito.

Asociación Mondragonesa de Ex-alumnos de las Escuelas Profesionales

Ya los 800 jóvenes que han tenido la fortuna de pasar por las Escuelas Profesionales de Mondragón, con tres o más años de convivencia en las mismas, con una formación cultural y social afín, constituyen una masa y una fuerza en el seno de nuestra comarca.

Después de un largo período de gestación y respondiendo a un sentimiento unánime de hermandad, estos ex-alumnos hemos constituido nuestra Sociedad.

Las Comisiones que se designaron en su día para el estudio y preparación de los Estatutos, realizaron hace tiempo su tarea y dichos Estatutos, que antes de presentarlos a los trámites de aprobación fueron estudiados por numerosos ex-alumnos aparte de los comisionados, han sido ya aprobados.

El día 11 de febrero, se procedió a la celebración de la Asamblea de constitución de la Asociación, para lo que se concentraron en el salón IDEAL CINEMA más de quinientos, a quienes fueron leídos los Estatutos y comentado su alcance por don Edur Arregui, Presidente provisional designado en las primeras reuniones.

Por votación se procedió a la designación de los componentes de la Junta Directiva, que ha quedado constituida con arreglo a sus resultados de la siguiente forma:

Presidente: D. Julio Gorroño Goitia González.

Secretario: D. Edur Arregui Liciaga.

Tesorero: D. Gabriel Mendizábal Arabaolaza.

Vocales: D. Luis María Arana Esquibel, D. Sabino Martiartu Ugalde, D. Alberto Ruiz de Azúa, D. José Luis Arregui Ercilla, D. José María Oruna Balanzategui, D. Luis Villar Gorostiza, Sta. Iciar Lamarain Cenitagoya y Sta. Milagros Elorza Aguirre.

Como se ve, están representados en la Junta tanto las ex-alumnas como los ex-alumnos y por las presentes líneas les felicitamos a todos ellos, que se han hecho acreedores a la confianza de sus compañeros.

Ahora es de esperar que su acción se haga sentir. Y esperamos con fundamento que han de pesar lo suyo, ya que su juventud y preparación ofrecen posibilidades.

La LIGA DE EDUCACION Y CULTURA da su bienvenida a esta nueva entidad y espera poder conjugar sus afanes con la misma.

