

hemen eta orain

OPORRAK: Atsedan, gogoeta eta elkar-hartuemanetarako aro berezia...

Atsedan-aldia: gorputzak egokitzeko, lasaitzeko behar nabaria...

Gogoeta-aldia: zeren oporrak, eguneroko lan barik ez dute zentzunik.

Giza-aldia: lagun zahar bati agurtzeko aukera, gauza berriak ikusteko egunak, betikoei hobeto ezagutzeko aro aparta!

Ondo ibili eta laixter arte, lankideok!

NON ZER



"Yo paso las vacaciones en el pueblo en el que las solía pasar mi padre. Un pueblo entre montañas preciosas; con excelentes piscinas; merenderos en todos los barrios circundantes; cerca del mar, que queda a 40 kilómetros; con aire puro y pocos habitantes en Agosto; un pueblo tranquilo en que lo paso bomba."

—Y ¿donde es?
—Aquí, en Mondragón.
—Buen chiste; "eres sabio."

Hemen eta orain	1
Berri Laburrak	3
La Educación Sanitaria	4
Nafarroa: Desberdin eta Osagarri	
Jesús María Eizmendi	7
El mítico Japón (III)	
Jesús Larrañaga	8
Hezibide Elkartea	12
Udako Euskarazko Ikastaroak ..	15
Oporrak nola?	
Pablo Letona	16

Una reflexión sobre vacaciones es ya clásica a estas alturas del año. Suponen un pequeño cambio en la vida, un cambio en el ritmo, pues la vida no cambia y es como cada cual la lleva por dentro.

Lo realmente importante es la vida, sea trabajando, sea de vacaciones.

Adelantemos también que el trabajo es muchísimo más importante que la vacación. Tenemos vacaciones porque ha habido trabajo, y al terminar las vacaciones nos encontraremos con un puesto de trabajo.

Por eso es alegre la vacación, porque está entre dos trabajos. El parado tiene todo el tiempo libre del mundo, pero el paro no es alegre. La vacación es gozosa porque sabemos que vamos a trabajar en cuanto terminen.

De todos modos, la vacación tiene su entidad y su importancia, pero sin llegar a decir que todas las bondades se dan en las vacaciones, y todas las maldades en tiempos dedicados al trabajo. En este mundo no hay demasiados absolutos. La mayoría de las cosas

hemen eta orain

están cargadas de relatividad, y las vacaciones también.

ESPACIO Y TIEMPO = VELOCIDAD

Son categorías vacacionales importantes, impregnadas de relatividad. En vacaciones sobre todo tenemos tiempo, y no sabemos si

EL HOMBRE

Nadie se toma vacaciones de ser hombre. Seguimos siendo nosotros mismos en el trabajo y en la vacación. En vacaciones hay más tiempo para estar consigo mismo.

Puede ocurrir que el tipo ese que llevamos por dentro sea un soso; pero es divertido sentar a tu YO en la butaca de enfrente y conversar con él. Seguramente en vacaciones hay tiempo para pensar.

El hombre, además de «ser en soliloquio», es ser en relación, en comunicación, en diálogo. Unas vacaciones en solitario son para probarse a sí mismo, para medir los propios recursos. Sólo y en una gran ciudad y sin saber la lengua lo pasa uno mal. Si se consigue vivir con unos amigos que le acogen a uno tal cual es, es más fácil pasar unas vacaciones interesantes.

Iniciar una nueva amistad en vacaciones debe ser de lo más agradable. El de vacaciones es un espíritu festivo, y no se concibe una fiesta en solitario. Necesitamos vivir en amistad.

NATURALEZA

La reconciliación con la naturaleza debe llegar hasta la reconciliación con el hombre, que es también naturaleza. Respetar el agua y el árbol, o la tierra, y no respetar al hombre sería un contrasentido. La reconciliación con la naturaleza puede llegar hasta a estar «in puris» ante el sol, que puede produ-

cirnos el gozo exultante que sentía Albert Camus en las playas argelinas.

Las agresiones al hombre son más frecuentes de lo que desearíamos en vacaciones; por imprudencias y por euforia etilica, por velocidad, solemos resultar agresivos.

EL DINERO

Esto es todavía más relativo que el espacio y el tiempo. La vanidad suele ser curiosa. Creemos que lo hemos pasado bien si gastamos mucho dinero.

Suele ser regocijante escuchar las respuestas que se dan a la pregunta de «¿Qué tal las vacaciones?».

Contamos maravillas.

A todos nos gusta pasarlo bien y caro, pero el bien no siempre depende de lo caro. Los tiempos siguen no estando para alegrías financieras; y un relativo sentido de austeridad viene bien hasta en vacaciones. En esto también debiera funcionar el sentido común.

Lo que queremos es descansar, disfrutar de la sana alegría de la vacación, y no será la menor que nos volvamos a encontrar en Septiembre sanos y salvos, en NUESTROS PUESTOS DE TRABAJO.



queremos que nos resulte corto o largo. Si lo pasamos bien nos resulta cortísimo; si nos medio-aburrirnos comienza a ser largo.

Espacio también nos sobra y recorreremos 1.000 kilómetros sin ver nada. Pareciera que en vacaciones hay que ir a la máxima velocidad y en el menor tiempo posible a ningún sitio. El horizonte físico también depende de los gustos: a unos les gusta la estepa; a otros, el azul o el verde; a otros, la gran ciudad; y algunos son capaces de combinarlo todo.

Todo esto del espacio vacacional y tiempo en vacaciones debe depender de modelos culturales, o de ese señor que cada uno llevamos dentro y somos nosotros mismos. De gustos...

Berri Laburrak



IKERLANEKO BATZAR NAGUSIA

Datorren Ekainaren 16an «Ikerlan» Lankide Iker-
tegiak bere Ohizko Batzar Nagusia ospatuko du.

1980an, 20 proiektu zehatz burutu zitun Ikerlan-ek,
eta 16 kooperatibari 40 zerbitzu eskeini zizkien. Bes-
talde, Kooperatibetako arduradunek 123 bisita tekniko
egin zituzten Ikerlan-era.

Hona hemen, 1981-erako Gestio-Planak finkatzen
diren garrantzizko zenbait puntu:

- Finantziatorako % 49ko gehikuntza aurrikus-
ten da, eta hau, Ikerlan-ek egin beharreko pro-
jektu eta zerbitzuetan oinarrituz.
- Aurrekoaren ondorioz, 1981. urte honetan,
«Tecnologías afines»eko bazkideentzako kuo-
tak jaisten dira.
- Lan-ekipoei giza-laguntza gehiago emango du
langilemoeta berri baten, hau da, bekarioen
sarrera.

REUNION DEL CONVENIO INTERCOOPERATIVO SOBRE EL DESEMPLEO

El día 23 de junio está prevista la celebración de
una Reunión General de las cooperativas adheridas
al Convenio Intercooperativo sobre el Desempleo,
al concluir el primer año de su entrada en vigor.

Durante dicha reunión se introducirán diversas
modificaciones en el texto del Convenio, surgidas
por la experiencia acumulada por su aplicación.

Otro de los temas a tratar consistirá en la
reconsideración de la institución que ha de gestio-
nar el Convenio, teniendo en cuenta a estos efectos

que de hecho actúa con carácter preventivo a la
concesión de la prestación de Desempleo por La-
gun-Aro.

En sucesivos números de TU-Lankide ampliare-
mos la información sobre este tema.

PLP 1981-1985 DE CAJA LABORAL POPULAR

En la sesión del Consejo Rector de Caja La-
boral Popular, celebrada el pasado 29 de mayo, fue
aprobado el Plan a Largo Plazo correspondiente al
quinquenio 1981-1985, tercero de los documentos de
este tipo aplicado por dicha Entidad a lo largo de
su trayectoria histórica.

El propósito básico que anima el Plan reside en
conseguir que Caja Laboral Popular, que ha acce-
dido ya a una fase de madurez operativa, mantenga
una solvencia absoluta, como principio funda-
mental que debe ser respetado rigurosamente por
todas las políticas y estrategias.

¿BUROCRACIA O PARTICIPACION?

Con este título, Agustín Uribe-Echeberría ha pu-
blicado un ensayo en el que compara la teoría de
la organización con la realidad de las Cooperativas
del Grupo Asociado a Caja Laboral Popular. En sus
conclusiones, subraya la necesidad de una forma-
ción activa y responsable para poder crear los em-
presarios-sociales que la sociedad precisa.

El autor, Perito Industrial y Diplomado en Psico-
logía Industrial, trabajó durante bastantes años en las
siguientes Cooperativas del Grupo: Fagelectro (6
años), Escuela Politécnica (6 años) y Alkargo (1
año).

II. LA MEDICINA TRADICIONAL CHINA

INTRODUCCION

El pueblo chino siente una inmensa preocupación por la salud. Contrariamente a lo que vulgarmente se piensa la medicina tradicional china sufrió también persecución en su país. La dinastía Ching prohibió su enseñanza en 1822 introduciendo la medicina occidental. Esta situación de conflicto entre la medicina tradicional y la occidental duró hasta la llegada de Mao-Tse-Tsung. **En palabras de Mao «la medicina china era como una gran casa llena de tesoros que era necesario buscar, desenterrar y remover».** Gracias a Mao la medicina tradicional china comenzó su renacimiento, adquiriendo un gran desarrollo, y compaginándola sabiamente con los métodos modernos se ha conseguido que la higiene y la salud en China hayan alcanzado unos límites insospechados.

El respaldarazo oficial a la medicina tradicional lo obtuvo en junio de 1979 cuando se celebró en Beijing (Pekín) un seminario interregional de la O.M.S. sobre Acupuntura, Moxibustión y Anestesia por acupuntura al que asistieron más de doce países y del que hablaremos cuando tratemos el tema de la acupuntura.

La medicina china presenta ciertas peculiaridades, muy especialmente en el terreno de la farmacopea donde es frecuente el uso de sustancias exóticas a veces importadas de lejanos países. La acupuntura, la hidroterapia, y la prevención mediante el ejercicio que

conjuga las técnicas de relajación con los ejercicios gimnásticos han adquirido especial desarrollo. Se ha prestado particular atención a los ejercicios gimnásticos que se practican colectivamente en escuelas y centros de trabajo. La gimnasia se ha dicho es una curación anticipada y en cualquier calle, a cualquier hora puede verse a varios ciudadanos practicándola aisladamente o en grupo. Una característica de la medicina actual en China es la coexistencia y la colaboración entre la medicina tradicional y la occidental. Actualmente cada enfermo puede elegir el sistema curativo que prefiera: moderno o tradicional o una combinación de ambos. En las farmacias se venden conjuntamente medicamentos modernos y hierbas curativas. Aún los más entusiastas defensores del sistema tradicional reconocen y aceptan que hay enfermedades que sólo son curables mediante las técnicas actuales.

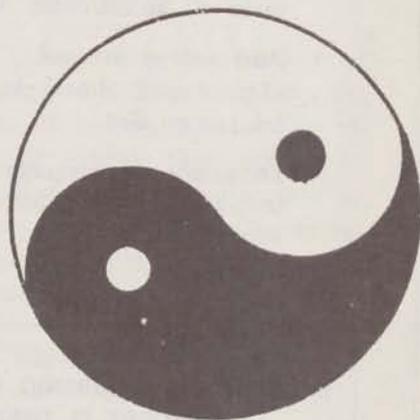
EL SUSTRATO FILOSOFICO-RELIGIOSO

Después de esta breve introducción vamos a hacer un pequeño esfuerzo mental para intentar comprender las bases de la filosofía china, conocimiento imprescindible para entender todas sus técnicas terapéuticas, incluidas la relajación y la gimnasia. Cualquier similitud con nuestra concepción de la vida es mera coincidencia.

Todo en el universo está animado por el flujo de la energía uni-

versal llamado CHI y el equilibrio depende de la influencia de las fuerzas creadoras —YANG— o de las fuerzas destructoras —YIN—. Hay una unidad en la dualidad; la combinación de los contrarios YANG y YIN forman una totalidad, como por ejemplo la luz y la oscuridad, lo interior y lo exterior.

Todas las actividades de los chinos estaban regidas por estos principios, el YANG y el YIN. El arte, la medicina, la gimnasia..., nada se salva de su influjo. Incluso la comida, y de forma muy importante. Hay comidas que son YIN y otras que son YANG. Todas sus activida-



Simbolo chino de la dualidad en la unidad

des van encaminadas a crear un equilibrio armonioso entre el YANG y el YIN.

Este estado de equilibrio universal tiene su traducción en el organismo humano y esta explicación del funcionamiento del organismo es lo que la distingue del sistema occidental y hace que sea esencialmente distinta. Este esta-

do de equilibrio que permite la correcta circulación de la energía universal CHI por el organismo es lo que los chinos entienden por salud, estado de bienestar físico y mental, ya que en la filosofía china la diferencia entre lo físico y lo mental es una mera cuestión de matiz. Las distinciones «físico-mental» o «cuerpo-espíritu» responden a concepciones occidentales contrarias a la filosofía china.

Los chinos piensan que el cuerpo es un campo magnético vectorizado, con líneas de fuerza a las que llaman HALITOS dispuestas desde el nacimiento hasta la muerte en trayectorias precisas a lo largo de ejes (MERIDIANOS o KEIRAKU) que son 11 distribuidos de forma simétrica. En cada uno de estos meridianos hay 361 puntos vitales a TUBOS que son verdaderas centrales energéticas que regulan el flujo de toda la energía por el organismo. Tonificar es atraer a una zona debilitada el sobrante de energía de otras. Dispersar es, por el contrario, reducir los excedentes de carga energética encauzándolas a las zonas deficitarias.

Toda la medicina china va orientada a conseguir el equilibrio de las fuerzas que animan el organismo humano poniéndolo en armonía consigo mismo y con su medio exterior.

Las ramas más importantes de esta medicina son la acupuntura, la farmacopea, la medicina manual, el masaje, la gimnasia médica (TAI-SICHIWAN) y la herbolaria.

Nos es imposible exponerlas todas por lo que vamos a ocuparnos en este capítulo del masaje, la relajación y la gimnasia dejando para el próximo número la acupuntura que bien se merece un artículo en exclusiva.

RELAJACION Y MASAJE

Tienen como objetivo la descarga de la energía encerrada y bloqueada en el cuerpo. Al relajar el cuerpo la mente también se relaja. La relación directa entre mente y cuerpo es la esencia de la relajación.

Si bien la acupuntura puede utilizarse como método de relajación, se suele utilizar más el masaje por medio de la presión de los pulgares, dedos, manos, nudillos y codos; este método se llama SHIATSU. El ANMA es una forma de masaje muy parecida a la occidental.

El masaje se realiza siguiendo los meridianos o KEIRAKUS o sobre los puntos vitales o TUBOS.

T'AI CHI CH'UAN

«Promueve la buena forma física y construye la salud del pueblo» Mao-Tse-Tsung.

Los métodos tradicionales de oriente son esencialmente distintos de los de occidente, ya que ca-

da uno expresa una actividad cultural subyacente. El materialismo occidental ha producido programas de ejercicios de carácter puramente físico y práctico. Los ejercicios están destinados a desarrollar los músculos, la velocidad, la resis-



Algunos movimientos del Tai Chi
El Tai Chi se compone de hasta 128 movimientos

cia y la competitividad. Por el contrario en los países orientales el ejercicio constituye una parte integral de la filosofía religiosa. Se hace para alcanzar la conquista de uno mismo, va dirigido hacia la autorrealización y a conseguir la unión con una realidad suprema. Los ejercicios orientales tienden a un desarrollo armónico de fuerza, agili-

dad, destreza, así como a claridad mental y autocontrol. La mayoría de los ejercicios de Extremo Oriente son de origen chino y se diferencian de los indios (yoga) en el énfasis que ponen en el movimiento continuo y fluido destinado a permitir a las energías vitales fluir libremente en vez de paralizarlas reteniendo la respiración o manteniendo una postura inmóvil.

La Educación Sanitaria

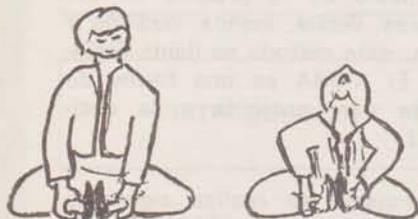


Servicio de Medicina de Empresa

Los ejercicios de movimientos chinos comenzaron a desarrollarse después de la llegada del monje

conciencia. Los movimientos se realizan con mucha suavidad de forma continuada.

utilizadas, proporcionar ejercicio a las menos utilizadas y prevenir las enfermedades profesionales.



K'ai Men — Hoja de Loto

El K'ai Men tiene más de 400 ejercicios

Bodhidharma al tempo de Saholin, procedente de la India, alrededor del año 2000 antes de Jesucristo. Se les conoció con el nombre de Boxeo del Templo de Saholin. Aquí estuvo el origen de todas las Artes Marciales Orientales que han persistido hasta nuestros días.

El T'ai Chi Ch'uan es una forma suave del sistema chino de boxeo.

Los movimientos están basados en los movimientos de los animales: dragón, serpiente, tigre, leopardo y grulla. Cada uno de ellos tiene una acción específica sobre nuestro organismo.

El T'ai Chi (el más allá supremo) es un ejercicio yang, con movimientos exteriores e inmovilidad interior; ejercita los músculos, la integración de la mente y el cuerpo, y facilita el flujo interno Chi.

El K'ai Men (yoga chino) es un ejercicio yin, con inmovilidad externa aparente y movimiento interno; se basa en el principio del «movimiento inmóvil» en el cual una serie de leves cambios musculares realizan un masaje interno de los canales por los que fluye el Chi. Contribuye al crecimiento mental y físico y al desarrollo de la

El Ch'ang Ming (terapia taoísta de larga vida) es un sistema alimenticio y de medicación a base de hierbas que multiplica los beneficios del T'ai Chi y del K'ai Men. Lo mismo que la macrobiótica, con la cual tiene muchas similitudes, aspira a equilibrar el Yin y el Yang del cuerpo. A pesar de ser milenario el Ch'ang Ming, sus consejos dietéticos parecen «modernos» pues se centran en una alimentación natural sin componentes químicos.

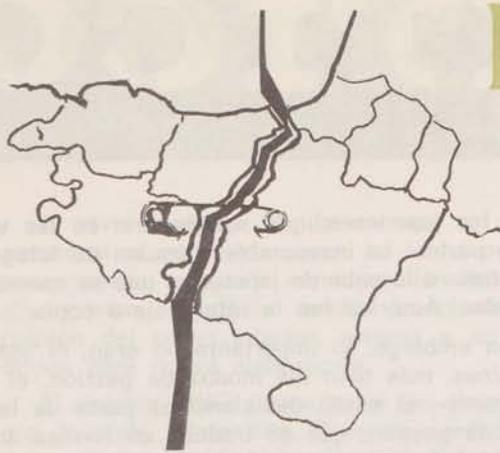
En la China de nuestros días estos ejercicios milenarios se siguen realizando, generalmente en grupos, a primeras horas de la mañana con acompañamiento de música por la radio. Hay grupos de ejercicios para cada profesión y todos tienen los mismos objetivos: disminuir la fatiga, aliviar la tensión de las partes del cuerpo más

Hay programas para conductores, obreros de la electrónica, vendedores, mineros, albañiles... Los resultados obtenidos son calificativos de excelentes.

FINALMENTE

Muchos se sonríen con desdén cuando oyen hablar de este tema. Otros se interrogan si es reproducible en occidente. Y aquí hay que enfatizar sobre algo que es importante: esto no es un mero ejercicio físico, es un ejercicio vital, es decir, que tiene que conllevar una actitud ante la vida y un convencimiento interior de que lo que se hace trasciende a nuestra corporeidad.





NAFARROA:

Desberdin eta Osagarri

Aspaldiko mendeetatik nafarrak mintzaten dira Mendialdea, Erdiko Nafarroa eta Erriberataz. Lenengoa eta azken lurralde artean antzinatik oso harreman estuak eta biziak izan dituzte. Harreman behar-beharrezkoak bizi modua arrera eramateko: Mendialdeak bere ohianetako egurra, artaldeak negua igarotzea eta sobratzen zen jendea Erriberaruntz bidaltzen zuen; beste alde, Erriberak bere ganaduak (Andia eta Urbasara udaraldean), garia, ardoa eta olioia Mendialdera bidaltzen zuen.

Mendialde eta Erribera artean badago lurralde errenka bat, muga dizkutigarriekin Erdialdea edo Erdiko Nafarroa deritzen dena. Eskualde honek baditu beste bien ezaugarriak eta bien artean kokatua egoteagaitik baditu ere merkataritzarako kondizio bereziak. Horregaitik, eskualde-errenka honetan sortu ziren merkatu-hiriak, mendialdetarrak eta erriberatarrak joan eta salerosketak egingo dituzten hiriak dida: Lizarra (Estella), Tafalla, Zangotza (Sangüesa) eta, nolabait baita ere, Iruña (Pamplona).

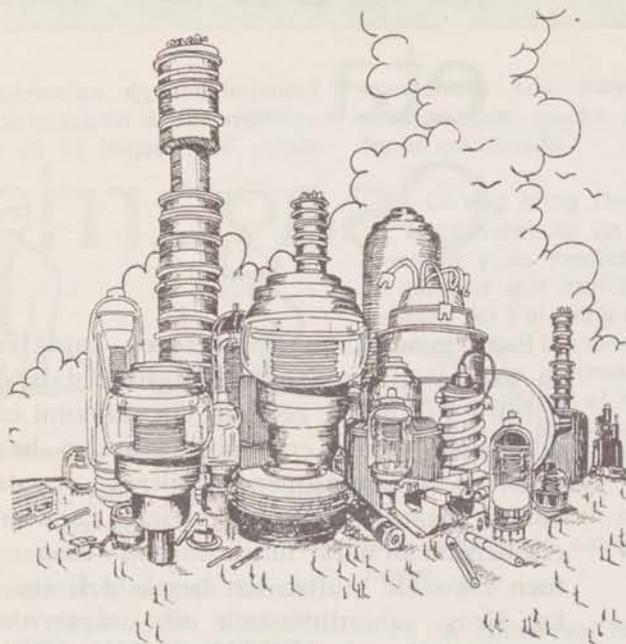
Kultur eta historiko reflexioak alde batera utzita, esan genezakegu Mendialdean bizitzea lur maldatsuetan bizitzea dala, oihan eta belardiekin, baserri eta herrixketan, ura eta ezetasuna ugari, laborea baino abere gehiagokin; beste alde, Erriberan bizitzea, lur zabaletan bizitzea da, eguraldi legorrakin, ibai haundi eta erregadio, herri jendetsuak, zugaitz gabeko soro izugarrietan, lurgintzara dedikatzen diren gizonekin; eta Erdiko Nafarroan bizitzea aipatutako bi bizimoduetan partizipatzea da.

Esan genezakegu Nafarroaren karakteristika garrantzikoena ezberdintasuna dala, giza, kultura, hizkuntza, geografi eta ekonomi ezberdintasuna. Azken eremuan finkatzen bagera, rekurtsu eta ondasunen erabiltzeko era da eskualde bakoitzaren ezaugarri nabarmena; era berdinean nafar lurra, ondasun osagarri dituen eskualde multzo bat bezela definitu ditzake. Hots, ezberdintasuna eta osagarritasuna izan da Nafarroko eskualdeen ezaugarri nagusia.

Gaur gaurkoz, aldaketa bizi batean murgildua dago Nafarroa; azken urteetan izan duen bilakaera eta hazkundearen arabera transformazio sakonak gertatu dira Pirineoko erresuma zaharreen, eta bere bizimolde tradizionalak nolabaiteko hastindu gogor bat jasan du.

Nekazal eta errekurtsu osagarrietan oinarritutako Nafarroa, gaurko egunez nolabait mugatua geratu da, eta bere rekurtsu osagarrien espazioa asko zabaldu da. Honela, gaur eta etorkizunean iñoiz baino obeto, rekurtsu eta ondasuneeen erabiltzearen arabera Euskal-Herriko ekialdea eta mendebala, itsasaldea eta barrualdea espazio ekonomiko osagarri batean besarkatuak aurkitzen dira.

JESUS MARIA EIZMENDI



EL ESPIRITU DEL CONSENSO

El atípico fenómeno japonés despierta en los empresarios de acá admiración y alabanza. Sienten envidia por el paradisiaco tejido social que garantiza la más espectacular y cómoda integración de sus trabajadores. Son unas piezas más del mecanismo reproductivo. Es la meta ideal. Pocos follones, mucha seriedad y alta productividad. Son signos de una sociedad que funciona sin estridencias aparentes, en pos de un objetivo económico, con ilusión puesta en ganarlo. Vamos, como si estuvieran en guerra.

En las antípodas, o al menos en actitud recelosa, los representantes de las fuerzas sociales de Occidente. En lo visible, en lo que es pura eficiencia, por evidente están de acuerdo. ¿Y los costes de la supuesta eficiencia? ¿Es que acaso el nuevo Moloc, el mito PRODUCTIVIDAD, no acabará en fetiche destructor de esta humanidad enloquecida en producir más y más artefactos innecesarios? ¿Para qué esta locura consumista?

La noria económica se realimenta del sentir colectivo, que ha interiorizado, ha asumido el nuevo credo de la era industrial, el «Astete» de la productividad. Hasta hace bien pocos años se había mitificado el triunfo y la gloria americana. Y como la gloria subyuga, el peregrinaje no se hizo esperar, y quien más quien menos allá fue, al santuario del éxito, en búsqueda de ciencia todopoderosa.

Y los japoneses, que son la tira, se les ve en todas partes. La inseparable máquina de fotografiar acompaña a la nube de japoneses que se mueven en manadas. América fue la referencia a copiar.

Sin embargo, lo importante no eran, ni son, las máquinas, más bien los modos de gestión, el «management». El estilo decisonal es parte de la filosofía de gestión, que se traduce en formas directivas, en resultados acumulativos, con visión adelantada de los fenómenos que se avecinan inexorablemente.

La Segunda Guerra Mundial es la prueba real de la prepotencia organizacional de los americanos. Mas la cultura de los pueblos, los genes, identifican y a la vez dificultan la trasposición mimética. No valen los simples calcos. Hace falta la transformación, la adecuación al ser, al alma de los pueblos, y en copiar lo posible y adaptar lo imposible de copiar a su manera de ser, ha estado el acierto de los japoneses. Han aplicado la teoría del arte de lo posible.

Se hacen cruces de las maneras expeditivas de la organización americana. Estos operan bajo la modalidad de circuito decisonal corto; son las élites tecnocráticas las que asumen el riesgo de la decisión, es la minoría sapiente la que decide por los más, los llamados del poder tecnocrático. Los envidian, pero están sujetos a las ataduras de su tradición y la cultura.

Su circuito decisonal es de largo recorrido pues ha de pasar por estructuras de análisis y de participación de base más amplia, y quizá lo que mejor expresa esta filosofía original y a la vez vieja, lo leemos en un gran letrero colgado en la pared de una de las fábricas que visitamos: CONSENSUS BEFORE ACTION, «consenso antes de la acción». Es la divisa de su estilo de decisión, que incorpora diálogo y discusión como factores de máxima importancia en el acto decisonal.

FILOSOFIA ORGANIZATIVA

La organización toda actúa bajo el principio de la consensuación. Es una manera peculiar, un sistema «suí generis» de elaborar la decisión, antes de la acción. Y tiene su nombre específico: RINGI SEI. Es descrito como proceso que busca aprobación de la propuesta (RINGI-SHO), preparado por trabajadores de bajo nivel. Recorre, la propuesta, la organización jerárquica a lo tortuga; en cada etapa es examinada cuidadosamente por adecuados profesionales y rubricado y sellado por el grupo cuando el consenso es real.

JAPON (III)

BRANAGA

El nivel superior no da entrada en sus discusiones si el escalón anterior no lo ha previamente consensuado, aceptado como opinión del grupo. Si el superior rechaza o cambia sustancialmente la opinión del plano inferior, retorna a su punto de origen para nueva elaboración.

El sistema RINGI posee todos los elementos para una fecunda interacción. Bien es verdad que ello se encuadra dentro del «clima tradicional japonés, de organización algo ambigua y evasiva, donde el grupo, más que el individuo, constituye la unidad básica de organización donde la tarea es asignada al grupo y donde las funciones y el «rol» de cada miembro de la organización está virtualmente diferenciado.

Esta dinámica de informal interacción, que caracteriza cada estadio de toma de decisión, es la verdadera esencia del RINGI-SEI. Desde el principio y en las diversas etapas donde se toman las decisiones, se incorporan las distintas ideas y las varias alternativas son exploradas, aunque informalmente.

Otro evasivo (poco definido) elemento del sistema RINGI es el papel del líder formal. En este sistema, el líder formal no toma decisiones en el sentido clásico. En la organización japonesa, mientras que el status del líder es meticulosamente definido, su rol en el proceso de toma de decisión es muy poco diferenciado del resto de miembros de la organización. El líder participa con sus subordinados en el proceso de toma de decisiones. Así, el grado con el cual es incorporado el punto de vista del líder depende esencialmente de cómo es aceptado y respetado por sus subordinados y del agrado de las relaciones con ellos» (1).

El RINGI SEI se interpreta como sistema en el que queda poco clara la autoridad, el poder real, y que el superior queda maniatado a las opiniones del nivel inferior. Sin embargo, hay un hecho cierto: la práctica del RINGI está generalizada en todas las compañías japonesas, inclusive en las organizaciones burocráticas del estado.

No vayas tan lejos, me replicaba un buen amigo al que le explicaba el sistema. El RINGI RELAX, que es lo nuestro, está extendidísimo en oficinas y asimilados. El sellito, la contraseña de la a) a la b) y... la dormida. ¡Vaya inventito que te has traído! Si es la esencia de la organización burocrática, tan minuciosamente descrito por WEBER. Responsabilidad indefinida y plazos que se dilatan al infinito. Pero querido amigo, es algo más —digo— mucho más que la parida del sellito y ven mañana... que es lo nuestro. Es una manera de tratar en grupo, de discutir sistemáticamente en búsqueda de creatividad y participación. ¡Ah!, es posible. No me cree.

El sistema inserto en su sistema cultural funciona con regularidad y eficiencia. Tardan en tomar la decisión, mas cuando deciden arrollan. En directo, en tromba, la organización toda actúa como un solo hombre. Los proyectos, lentos y embarazosos en la gestión, se materializan en realidades en tiempos espectacularmente reducidos. Lentos en la preparación, veloces en la ejecución. Los japoneses se mantienen impolutos en su rareza étnica. Contados coreanos, no fáciles de distinguirlos, se añaden a su raza original, y la unidad étnica conforma su unidad espiritual, están predispuestos a la disciplina, a la obediencia, a la eficacia en suma.

Se dice que el estado japonés opera porcentualmente con la mitad de funcionarios que cualquier estado occidental. Así se explican sus éxitos y la calidad de la organización que, por su naturaleza burocrática, debía estar empañado de las secuelas de la indolencia, propias de la seguridad de por vida, pero no es así. Suerte que tienen ellos. A ver si el Gobierno Vasco es capaz de dar con funcionarios a lo japonés.

Otros aspectos de la filosofía organizativa, o quizá más de política institucional, se refieren a la política de TRABAJO POR VIDA O EMPLEO PERMANENTE Y PROMOCION POR LA EDAD. La edad representa la madurez, experiencia y el derecho a una consideración respetuosa, que se traduce por un salario creciente con la edad. No aplican la filosofía de «a trabajo igual remuneración igual», sino lo diferencian según condiciones: edad, familia, profesionalidad, etc.

«Este sistema desarrolla, sin lugar a dudas, en el trabajador un sentimiento de lealtad hacia la em-



**



presa que impide la hemorragia de las fuerzas vivas, pero con contra, bloquea el mercado del trabajo. Cuadros y personal de ejecución constituyen una especie de familia. El caso de la casa FUJITSU FANUC (importante, quizá la más grande empresa de fabricación de robots) de ver al Presidente de la sociedad dirigir una reunión o recibiendo invitados extranjeros en blusa o cazadora de trabajo «standard, con los colores y nombre de la firma, lo mismo que el resto de sus empleados, e igual cuando el marco de recepción es más lujoso, como en la recepción del ministro M. PONIATOWSKI» (2).

La promoción por edad no es identificable a pura promoción vegetativa, sino que está acompañado del esfuerzo y entrega de por vida y, en los altos ejecutivos, rubricados por una impoluta hoja de servicios. La agresividad y eficiencia japonesa no son explicables por el «escalafonismo», sino por la probada madurez y segura profesionalidad de los que alcanzan los grandes sillones del poder.

El PATERNALISMO es parte del sistema. La empresa no es el extraño, exasperante recinto cerrado. Es la prolongación de la casa. Deporte, juegos, escuelas, vacaciones en común. Toda una serie de servicios y «hobbys» forman parte de la misma. La empresa, de mera unidad y productiva que empieza y acaba en sí misma, se transforma en habitat adicional y complementario. La integración, a altos niveles,

es tanta que ejecutivos de rango viven en el entorno de la fábrica los cinco días de la semana, y visitan a su familia semanalmente. Conviven y juegan en las dependencias de la fábrica con la misma naturalidad que lo harían en casa.

La empresa lo es todo, el grupo, el clan profesional es vital, y la convivencia fuera de horas de trabajo en la empresa, de forma espontánea, les es tan normal como aquí salir a galope, con el coche a plena carburación y en parrilla de salida. La telaraña de motivaciones son parte de los esquemas culturales, y hoy, alcanzar el cénit del poder de la empresa, es la mayor gloria mundial para el ciudadano japonés.

El desarrollo tan espectacular del Japón difícilmente se explicaría sin el instinto, si cabe llamarle así, por el LARGO PLAZO. Los países con profunda visión trabajan en lo importante sin ofuscarse con lo urgente. Y así parece ser que las empresas japonesas se distinguen por la sistemática con la que encarar el futuro. Se interrogan de manera continuada, y en parte les lleva a esta forma de actuar su propia organización que deposita en el grupo la responsabilidad de la creatividad, la innovación, la descolocación sistemática. Y más ahora que el genio, en sentido individual, debía dar paso a conjuntos, dada la complejidad de los fenómenos.

Hay más, el largo plazo no es sólo especulación en grupo, sino renuncia y dureza a corto. Y ellos parece que sujetan las bridas del consumo interno, el gozo hedonista por el seguro a mayor plazo. Es parte de la explicación del fenómeno expansionista del Japón.

LOS NUEVOS TEMPLOS

Los grandes imperios económicos, como la HITACHI, MITSUBISHI o TOYOTA, son los templos de la diosa tecnología. Luces y colores, destellos y reclamos, impactan al visitante distraído que, de bruces, da con la misma piedra: con los templos de la progresía económica.

Son los centros del poder que polarizan recursos enormes y concitan la ilusión y la ambición de sus hombres. Tienen similitudes y concomitancias con los poderes de naturaleza espiritual: jerarquía, estamentación, paternalismo, premios y castigo. Es toda una telaraña institucional que obliga a los hombres a desgañitarse por arramplar parcelas de poder al vecino. A ser más eficiente que nadie. A luchar con los dientes.

JAPON (III)



A diferencia del Calvinismo, que anunciaba venturas en el paraíso para los mortales que manifestaran signos de eficiencia en la tierra (dicen fue una de las motivaciones del desarrollo capitalista), éstos ofrecen la gloria en la tierra. Si en la ciencia y la planificación visionan a largo, para los mortales de a pie el horizonte es limitador y se juega a corto.

El sacerdocio industrial pasa por las severas cláusulas de entrega total, el holocausto de la vida toda, en loor de la empresa. Las viejas tutelas medievales se suplen por intencionada educación hacia la eficacia, por el cultivo de la lucha económica como parte vital de la supervivencia del País. La nueva religión es la religión del poder económico, la única que les da supremacía en el universo de la competencia y la depredación.

Los más austeros cistercienses tienen sus pecados de poder, y estos, como vulgares mortales, no han de ser menos. No hemos podido entresacar las penas y amarguras que, a no dudar, han de pasar. Sus calvarios los tendrán. Sería falso ofrecer la imagen de anteparaíso y de quietud beatífica. Sera la muerte.

Y los codazos, suponemos, serán parte del programa profesional, para escalar por los huecos del poder, pues ni todos ni para todos hay espacio en este valle de lágrimas. Pero héteme aquí que también han pensado y tienen su truquillo, el «fair shair», el juego limpio. Una serie de normas de conducta, algo así como la esgrima artística que se regula por límites de acoso, los impropios por los que no se ha de pasar, para ser acreedor a la categoría de bonzo mayor de la Corporación.

De todas formas, hay que advertir que su sistema de funcionamiento por grupos les de mucho juego. En el grupo se ve al individuo, se le valora con proximidad y continuidad. Triunfa, a la postre, el que da juicio, aporta creatividad. Se hace difícil el nepotismo. Y posiblemente les dará buen juego a la hora de seleccionar al que mayor autoridad moral goza en el grupo.

Y a más abundancia: todo hijo de vecino, inclusive el hijo del mayor magnate, pasa por las horcas caudinas de empezar por las cadenas y trabajos humildes. Es una forma lógica de noviciado industrial. Y me decía un alto dirigente de una gran Corporación: ni por casualidad se le encarama en las poltronas del poder al hijo del mayor magnate sin antes pasar por la prueba de fuego de la eficiencia demostrada. Buena medicina para descolgar a ineptos. Separan la propiedad de la gestión. Y así les luce, y se explica su éxito temporal.

(1) Modern Japanese Organization and Decision-Making. Ed. Ezra F. Vogel. Pág. 159.

(2) Misión CETIM. Grupo Francés de Investigación.



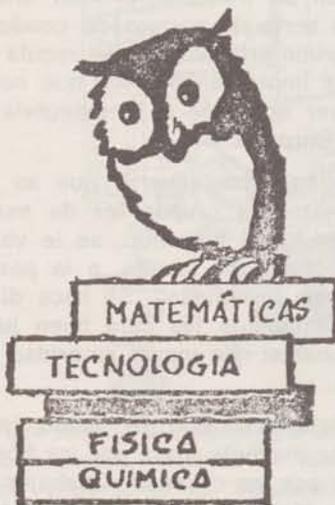
Huor



HEZIBIDE ELKARTEA

LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

ORIENTACION ESCOLAR (III)



EVOLUCION DE LA ENSEÑANZA EN LA MANCOMUNIDAD DEL ALTO DEBA

Hezibide Elkartea realiza anualmente el estudio estadístico y de evolución de la Enseñanza en la Mancomunidad del Alto Deba (Ayuntamiento de Anzuola, Aramayona, Arechavaleta, Arrasate, Bergara, Elgueta, Escoriaza y Oñate). En este trabajo se observan datos significativos que marcarán la evolución futura de los estudios en los próximos años.

Como referencia, puede servir el dato de que la Mancomunidad del Alto Deba representa el 10 % de la población de Guipúzcoa.

1.—ESCOLARIZACION

En las edades comprendidas entre cuatro y catorce años la escolarización es completa. El cien por cien de niños y niñas están en Centros Escolares. Las edades de cuatro a catorce años son las edades que corresponden a los dos últimos cursos de Preescolar y a los ocho cursos de Educación General Básica. La media de alumnado por curso es de 1.230 alumnos. Esta cifra se mantiene casi constante a lo largo de estas edades, por lo que se deduce que aún no se aprecia descenso en la población infantil.

A partir de la terminación de los estudios de E. G. B. casi todos los alumnos acceden a estudios secundarios. El 43 % acceden a estudios de Bachillerato y el 57 % a estudios Profesionales. Estas cifras han evolucionado a lo largo de estos últimos cinco años. Así en el curso 1975-76 se matricularon en estudios de Bachillerato el 47 % y en estudios Profesionales el 53 %.

Esto indica que la Formación Profesional debe diversificar sus programas adecuándolos a los niveles de conocimientos que poseen los alumnos así como a las necesidades del trabajo del entorno. Esta evolución pide también el que se dote a los Centros de Formación Profesional de los medios adecuados para que pueda programar cursos para los alumnos que por su capacidad pudieran acceder des-

pues a cursos superiores universitarios.

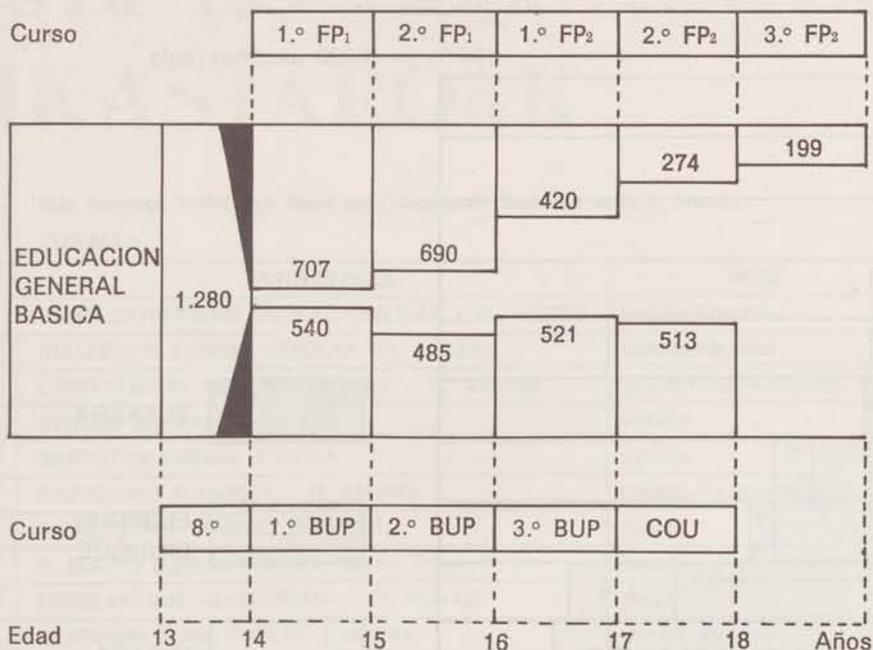
Actualmente estudian el Curso de Orientación Universitaria (COU) 513 alumnos. Estudian Segundo Curso de F.P.2, curso equivalente en edad a los alumnos de COU, 274 alumnos. Estas cifras indican que abandonan los estudios antes de llegar a la Universidad un 36 % de los alumnos que comienzan estudios secundarios.

El cuadro adjunto nos señala claramente la evolución de escolaridad desde el último curso de Edu-



cación General Básica hasta la terminación de los estudios secundarios (BUP o F.P.).

FORMACION PROFESIONAL



Una vez acabados los estudios secundarios acceden a estudios universitarios un 50 % de los alumnos que comenzaron estudios de Bachillerato, que corresponden a un 22 % de los alumnos que terminaron Educación General Básica. En una relación menor acceden a cursos universitarios alumnos procedentes de Escuelas Profesionales.

Hasta que la Ikastola no llega al 50 % de escolarización, la mayoría de los niños son de procedencia euskaldun, por lo que el modelo lingüístico era prácticamente monolingüe. A partir de ese momento, y cada vez más, han ido accediendo niños de procedencia ereldun, por lo que los Centros se han visto

precisados a buscar un modelo que dé respuesta esta nueva situación. Bien es verdad que el bilingüismo no es entendido de igual forma en todos los casos. Para algunos, al menos, se trata de realizar algunas actividades en euskara. Para nosotros significa el que a partir de una realidad lingüística, en este caso el erdara, el niño vaya paulatinamente mediante un método adecuado adquiriendo formas lingüísticas euskaldunes cada vez más complejas. Esto permitiría en un momento dado, según las características del propio grupo, dominar el euskara con bastante precisión, tanto en lenguaje oral como escrito. Situados en esta tesitura debemos indicar que los niños de 3 años que cursan Preescolar, un 11 % tienen ya esta característica de bilingüe.

El dato más significativo que arroja el trabajo estadístico realizado este año, es que al final de este quinquenio un 38 % de alumnos de 8.º EGB (14 años) habrán estudiado en euskara, y al final de la década los que dominen el euskara a esa edad superarán el 80 %.

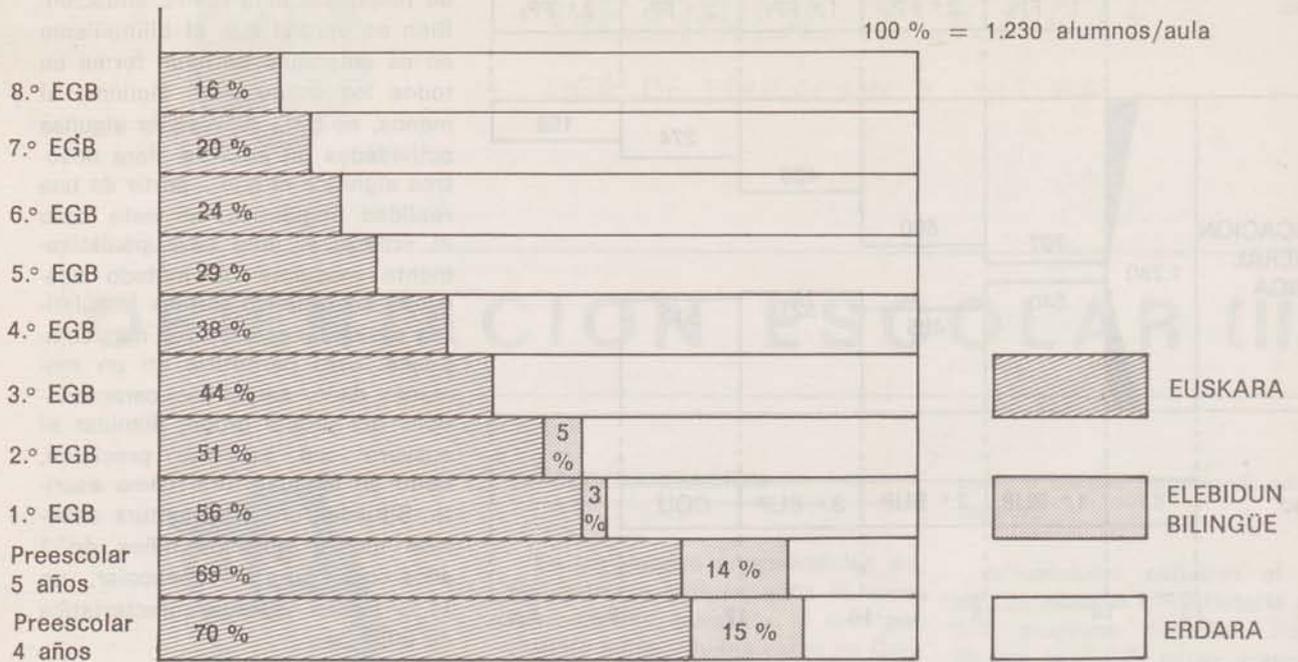
Aquí tenemos, pues, un espectro estadístico significativo de la escolaridad en la Mancomunidad del Alto Valle del Deba.

2.—EUSKERIZACION

Para dar respuesta a la cultura euskaldun y a las necesidades del idioma, las Ikastolas hicieron un colosal esfuerzo de captación de alumnos que comenzaron sus estudios en euskara. Era y es de vital importancia el aprendizaje y desarrollo de la lengua en la educación preescolar. Actualmente el 83 % de los niños de 3 años cursan Preescolar en euskara. Por esto el futuro es esperanzador, pero a la vez supone un reto a los problemas de desarrollo que llevará consigo este crecimiento de los estudios en euskara.



La situación actual es la siguiente:



Como se observa, la base de la escolarización se está consolidando en los estudios en euskara. No ofrece dudas el que en un futuro próximo la situación se estabilizará. Por esto, situados en 1990, dentro de una década, podemos predecir que el 70 % de los alumnos que cursarán 8.º EGB recibirán estudios en euskara y un 11 % serán bilingües.

Todo esto nos debe llamar a reflexión. Nosotros queremos advertir únicamente que si el esfuerzo por escolarizar a niños en euskara no se ve ayudado en su difusión por los medios de comunicación social, puede convertirse en algo exclusivo de la Escuela. No se utilizará el idioma al menos en la medida en que tiene derecho a esperarse de semejante esfuerzo.

FINALMENTE, INDICAR:

Que en el curso 1980-1981, en toda Guipúzcoa, los alumnos matriculados en los cursos de Preescolar, en EUSKARA, han sido 13.380, y en Educación General Básica (E.G.B.) 21.769.

Que en ALTO DEBA, este mismo curso, los alumnos matriculados en Preescolar, en EUSKARA, han sido 3.724 y en EGB 3.509.

Recordamos que la población del Alto Deba representa, aproximadamente, el 10 % de la población total de Guipúzcoa.



UDAKO EUSKARAZKO IKASTAROAK



Uda honetan EUSKARA ikasi nahi duzuenok baduzue aukera, honatx:

BIZKAIA-n

ANTOLATZAILE	NOIZ	MAILAK	NOLA
BILBO ZAHARREKO EUSKAL ESKOLAK - Tf. 4158292	Uztaila-Abuztua	Guztiak	Ikastaro Intentsiboa
IRALABERRI EUSKAL ESKOLAK. Tf. 4131936	Uztaila-Abuztua	Guztiak	Ikastaro Intentsiboa
ERREKALDEKO EUSKAL ESKOLAK - Tf. 4321265	Ekaina-Uztaila-Abuztua	—	Ikastaro Intentsiboa
DEUSTU EUSKAL ESKOLA	Uztaila	Guztiak	Ikastaro Intentsiboa
SANTUTXU EUSKAL ESKOLA	Uztaila	2, 3, 4. maila	Ikastaro Intentsiboa
GAZTELUKO ELKARTEA - Tf. 4159542	Uztaila-Abuztua-Iraila	1, 2, 3. maila	Ikastaro Intentsiboa
INDAUTXUKO EUSKAL ESKOLAK	Ekaina	Guztiak	Bi orduko Ikastaroa
S. INAZIO EUSKAL ESKOLA. Kultur Etxea, 7, 9	Uztaila	Guztiak	Ikastaro Intentsiboa
ESKOLAPIOAN «BASERRIAN» - Tf. 4241436	Uztaila	3, 4. maila	Baserrian
BUSTURIALDEAN EUSKAL ESKOLAK	Uztaila-Abuztua	Guztiak	Barneikastaroak
EGO URIBE - BASAURI	Uztaila	2, 3, 4. maila	Bi orduko Ikastaroa
TXORI HERRI EUSKAL ESKOLA	Uztaila	2, 3. Alfabetatzen	Ikastaro Intentsiboa
DURANGOALDEKO EUSKAL ESKOLAK	Uztaila	—	Hiru orduko Ikastaroa
IBARREZKERRA EUSKAL ESKOLA	Ekaina, Uztaila	Guztiak	Ikastaro Intentsiboa
ULLIBARRI EUSKALTEGIA - Tf. 4441941 BILBO	Uztaila-Abuztua-Iraila	—	Barneikastaroak
MIKEL ZARATE IKASTEGIA - Tf. 4434994	Ekaina-Uztaila	Lau maila	Ikastaro Intentsiboa
LABAYRU IKASTEGIA - Tf. 4531000 (DERIO)	Uztaila	Guztiak	Barneikastaroak
GABRIEL ARESTI EUSKALTEGIA - Tf. 4232312 BILBO	Uztaila-Abuztua-Iraila	Guztiak	Barneikastaroak eta Baserrian

GIPUZKOA-n

TOLOSAGO EUSKAL ESKOLA - Tf. 672948	Ekaina-Uztaila	Guztiak	Ikastaro Intentsiboa
GOIHERRIKO EUSKAL ESKOLA - Tf. 883403	Ekaina-Uztaila	Guztiak	Barneikaslegoetan
GIPUZKOKO EUSKAL ESKOLA	Uztaila-Abuztua	—	Barneikaslegoetan
ARRASATEKO EUSKAL ESKOLA - Tf. 790132	Ekaina-Uztaila	Guztiak	Ikastaro Intentsiboa
HERNANIKO EUSKAL ESKOLA - Tf. 428050	Uztaila	3. maila «Mintza Praktika»	Barneikaslegoetan
ONDARRABIKO EUSKAL ESKOLA	Uztaila	Guztiak Titulu-D	2 orduko Ikastaroak
DONOSTIAKO EGIA EUSKAL ESKOLAK - Tf. 273119	Uztaila	2. eta 3. maila	Ikastaro Intentsiboa
DONOSTIAKO IBAETA EUSKAL ESKOLAK - Tf. 273119	Uztaila	2. eta 3. maila	Ikastaro Intentsiboa
ULIBARRI EUSKALTEGIA (Arantzazun) - Tf. 4441941	Ekaina-Uztaila Abuztua-Iraila	Guztiak Titulu-D	Barneikaslegoetan

NAFARROA-n

BERRIOZARKO EUSKAL ESKOLAK	—	Guztiak	Ikastaro Intentsiboa
IPES, S. Miguel 8 - Tf. 215280 IRUÑA	Abuztua-Iraila	Guztiak	Ikastaro Intentsiboa
IPES, BERAŠTEGI SAKANA (Altsasu)	Uztaila-Abuztua	1, 2. eta 3. mailak	Ikastaro Intentsiboa
ARTURO KANPION - Tf. 213696 IRUÑA	Uztaila-Abuztua Iraila	3. eta 4. maila	Barneikaslegoetan Ikastaro Intentsiboa
JOAN DE AMENDUX	Abuztua	Guztiak	Ikastaro Intentsiboa

ARABA-n

ARABAKO EUSKAL ESKOLAK - Tf. 2331339	Uztaila	1, 2, 3 eta 4. maila	—
--------------------------------------	---------	----------------------	---

IPARRALDEA-n

Iparraldean ere Uda Ikastaroak egingo dira baina ez ditugu oraindik datuak.
Iparraldeko Harduraduna: Koldo Amestoy Tf.: 949/296791 BAIONA.

OPORRAK NOLA?

P. LETONA



ENTZUNA ETA IKUSIA

Egun gutxi dela, larunbata, goizeko hamarrak, eguzki ederra, Deguriako zelaian, jai eguna gehienentzat baina inor gutxi mendian. Bi mendizalek elkarrekin hizketan honela zioten:

- Horrelako eguraldia eta inor ere ez dugu ikusi.
- Egia da, erantzun zion besteak, kalean askok esaten du mendira joan behar duela, baina gero inor gutxi ikusten da mendira igoz gero.
- Baina nola nahi duzu ba goizean inor ikustea, gauean hiru-laurak artean nonbaiten ibilita gero?

Eta honela jarraitu zuten elkarren artean. Nire artean berriz, oraintsu toki berean, bateri entzuna gogoratu nuen; honela zion eguzki ederra goian eta be-lainoa behean ageri zela: «Gu gaituk tontoak; hirurak arte ke artean egon edo goizean goiz jaiki eta hau honela ikusi; alde ederra zegok».

Horrelako edo antzerako hitzak sarritan entzun izan ditut. Entzun bakarrik ez, mendira askotan joaten bazara ez duzu inor askorik ikusiko. Ez duzu oztopo handirik izango; bat edo beste behin edo behin eta kito. Ez da berdin mendira joatea nolako ona den esatea erabakia harturik ahal den guztitan mendira igotea. Zenbat eta gutxiago egin, orduan eta gehiago jareiten zaion gauza da hori.

GALDERAK

Hori horrela ikusita, galdera asko etortzen zait: Gure mendiak politak direla eta zer gertatzen da horrelako jente gutxi joateko? Kea, zarata, ipurtargiak... hobak jotzen ditugu gure mendiak ikuspegi, txo-

rien abesti, eguzkiaren epela, loreak, haize gozoa baino?

Gure naturarenganako joera ito egin dugu gure barnean? Gauza politak ikusteko sentiberatasuna joan egin zaigu?

Lehen ere inor asko mendira ez zela joaten dio askok; baina orduan mendian bizi ziren, esateko, gehienak. Orain ordea bizimoldea aldatu delarik, aurrera edo atzera egiten ari gara gure giro honetan?

OSASUNA ETA OPORRAK

Astearen azkeneak, opor txikiak, opor handiak... zertarako? Beste gauza askoren tartean kultura, elkarizketa, gauza berriak ikustea... aipatuko genituzke, baina gaur osasuna bakarrik izango dugu gogoan.

Jan edanak, zenbait tokitan eta ordutan ibiltzeak, beste toki batzutan ez egoteak eta ibiltzeak, itxura batetan uste baino garrantzi gehiago daukalakotan nago.

Odola, bihotza, urdailua, gibela... zikinak edo garbiak egon, badu alde gure adimenerako ere. Askotan pentsatzen egoten naiz beste bizimolde garbiago bat egingo bagenu gure harreman giroak ere ez ote lirakeen aldatuko.

Hainbat asarre, hitz gogor, betozko ilun, ez ote lirake argituko eta bigunduko jan edanetan kontu gehiago izango bagenu?

Gauetan eta ke artean, mendian eta kiroletan baino gehiago dagoen herria osasuntsua ez da izango, edo ohitura aldatu egin beharko ditu.

Gure bizitza-kalitatea askotan aipatu izan dugu. Ez bestek egingo digunik uste izan. Gure lanak, jai egunak eta oporrak nola erabiltzen ditugun horrela izango dugu kalitate eta osasuna.

