

hemen eta orain

Gero ta nabariagoak dira, gero ta sakonagoak, krisialdi orokorren ondorio kaltegarriak: entrespen hersteak, langabeziaren ugaritzea, ea.

Giro honetan, gure Talde Kooperatiboa ez da, inolaz ere, irla bat.

Horregaitik, Kooperatibetako lankideok, egoki baino, beharrezkoak diren erabakiak hartzeko prest izan behar gara. Eta, are gehiago, erantzundun jarrera bat hautatu, geroari begira.

ACTITUD RESPONSABLE

NON ZER

Actitud responsable 1

En torno a la dirección

Un socio de Copreci (n.º 123) 3

Berri Laburrak 4

Desde Indarko: Situación de la Comarca

Indarko taldea 6

Atando cabos

Jesús Larrañaga 8

Servicio de Medicina de Empresa

..... 10

Kooperatibistaren plaza

Mikel Larumbe (Ulgor) 12

José A. Idigoras (Ulma) 13

Ekizeta 14

1979ko Udako Euskal Ikastaroak 16

No sabemos qué es lo que va a pasar en el futuro. Pocas veces en la historia de Euskadi ha podido decirse esto con el mismo grado de veracidad y por tanta gente.

Lo cierto es que el manoseado «catastrofismo» puesto de moda en cada momento por quien se ve afectado por el futuro comienza a mostrarnos su desfachada entidad a niveles estadísticos, que son por lo menos serios y dignos de considerarse.

HECHOS REALES

En 1979 las empresas que suspenderán pagos en el Estado español sumarán, en conjunto, 200.000 millones de pesetas de pasivo; en Guipúzcoa y Vizcaya el nivel de paro rebasará ampliamente el 12%; en Guipúzcoa serán 500 las sociedades que irán a la suspensión de pagos. El Je-

que Yamani amenaza con seguir elevando el precio del petróleo a ritmos más rápidos, porque el aumento acelerado de su consumo no se detiene; no es previsible que durante otros diez años los índices de crecimiento del PNB anuales se eleven por encima del 3%, con lo que el comienzo de la reducción del paro existente no se producirá, antes bien aumentará.

Los Gobiernos se encuentran sin soluciones ante esta avalancha de problemas, agravados a nivel del Estado español que, con menos recursos naturales y sin capacidad de proyectar luz sobre tan gravé situación, no tiene, o no sabe, o no puede arrosar un programa coherente de reanimación económica, porque, para empezar, el régimen de contención de la expansión monetaria —recurso último para atajar la profunda poststración económica— no ha logrado aún doblegar la inflación.

hemen eta orain

Esto es cierto y no es catastrofismo. La competencia de cuanto se dice es mera transcripción de situaciones, unas evaluadas con el apoyo de la aritmética y otras por la categoría de los portavoces que en letras de molde se han preocupado de analizar y ofrecer un panorama objetivo de la situación.

APLICANDONOS EL CUENTO

A nosotros, los cooperativistas, nos corresponde tomar nuestras propias decisiones. Vaya por delante que el calificarnos como empresa cooperativa no reporta los anticuerpos suficientes para no vernos afectados por tan acusada crisis. Nos está afectando; porque, además, es imposible que el medio natural en que nos movemos no incida por razones directas o inducidas en nuestros planes y, en último término, en la garantía de someter a control los parámetros empresariales que desde hoy están afectando a nuestro futuro.

Existen, sin embargo, en nuestros planes de desarrollo, o largo plazo, los datos suficientes para hacer un diagnóstico positivo sobre hipótesis de partida realizadas con bases críticas menos arduas, menos espesas en su tenor de incertidumbre. Hoy los haríamos seguramente algo menos dinámicos; seguramente protegidos y afectados por el «climax» demoledor que se percibe en todo el mundo.

En Bélgica más del 50 % de la pequeña y mediana industria se halla prácticamente en la suspensión de pagos. En Italia explicaba un diario: «**O se financia a la industria o Italia se hunde**».

Pero en nuestro peculiar sistema hemos escrito el decálogo

por el que se establece la norma de revisión y actualización de anticipos y según los progresos realizados no existen problemas, no van a producirse situaciones que comprometan

nuestro futuro y su consideración reclama perseverar en la sujeción a la norma y la aplicación sistemática y puntual de cuantos postulados contiene su esquemático articulado.

Si al finalizar junio los Precios al Consumo rebasan el 6 ó 6,5 % la actualización de los anticipos debe llevarse a cabo.

Esto representaría aumentar aproximadamente la capacidad de consumo de los 17.500 cooperativistas afectados en más de 600 millones de pesetas, mientras disminuirían en esa misma proporción los Excedentes Netos, el fortalecimiento de nuestros Recursos y Reservas y se produciría el debilitamiento cierto de nuestra capacidad de competencia en el interior y en el exterior.

Aquí es donde debe manifestarse nuestra actitud responsable, porque el quehacer cooperativo no es un esquema montado para ejercer sólo derechos, sino también para asumir responsabilidades.

Y no se diga que «ahí están los planes de desarrollo» que confirman que el crecimiento va a ser sostenido y próspero, porque tales planes y proyectos sólo con medios para «limitar incertidumbres» y «supercrecer» tan reconocidos como Kahn y Wiener en «El Año 2000» afirmaban que mientras la población crecerá en Europa, en 33 años, desde 1967 al año 2000, con una tasa del 0,8 % anual, el PNB lo haría en el 4,6 %. Pero esto no va a ocurrir, porque a los seis años de sacar a la luz tan enjundioso y reconocido libro se produjo la inesperada elevación del coste del petróleo y todas sus hipótesis, que no habían tenido en cuenta esta variable, se han venido abajo.

Puede también objetarse que a la solución no se llega sólo por el freno al consumo, limitándolo por los anticipos, sino por el esfuerzo imaginativo y creador que conduce a una mejor organización. A este propósito en

la democracia cooperativa todos los niveles pueden participar en mejorar los medios que reduzcan costes y aumentar la productividad por unidad económica consumida. Si no se mejora la situación, debe cargarse al «debe» de todos y cada uno de los cooperativistas el nivel de productividad alcanzado.

Finalmente, abrigamos el temor de que los hombres del sistema rezuman un optimismo irresponsable, porque se ha robustecido, asumido o extendido la idea equivocada de que, pase lo que pase, tras 23 años de éxito ininterrumpido, esta tendencia no puede modificarse. Esto es algo así como retar a un destino incierto, para el que vamos a tener que adaptarnos, a la austeridad, al examen de errores y, también, al fracaso, en la medida en que, desde ahora mismo, no adoptemos decisiones que corroboren y demuestren nuestra inequívoca actitud responsable.

en torno a la dirección

UN SOCIO DE COPRECI (N.º 123)

En el n.º 216 de LANKIDE y con el título de «LOS CUADROS DIRECTIVOS EN EL COOPERATIVISMO» se tratan algunos aspectos preocupantes referidos al tema. Las interrogantes planteadas pueden entenderse como invitación a colaboraciones sucesivas que vayan aportando interpretaciones distintas que ayuden a identificar, diagnosticar y resolver el problema.

LA DIRECCION

Puede plantearse la cuestión diciendo que los cuadros o equipo directivo no es un órgano con vida propia, sino que la tiene prestada a modo de instrumento de la comunidad para el logro de los objetivos que tiene planteados. Como tal instrumento, su utilidad o grado de bondad vendrá determinada por su eficacia, económica y adecuación al estilo de dirección vigente en la comunidad.

En tanto subsista la necesidad de dirección tendremos que satisfacerla bien por la creación propia de cuadros directivos o por contratación exterior. Esta última modalidad es muy poco frecuente, ofreciendo dificultades importantes la llamada «mayor eficacia económica». Si el peso ponderal de este argumento es grande en la toma de decisión, el flujo de directivos resultante será hacia el exterior. Si el hecho es incuestionable la opinión que nos merezca no va a sernos de gran ayuda, importando mucho sin embargo el tenerlo muy en cuenta de manera que la solución de continuidad venga dada por la formación, rotación y creación de la segunda línea.

¿Pero, es de verdad un argumento tan importante? Y si así fuera, ¿es el único o el más decisivo?

UN MOTIVO DE PREOCUPACION

Cuando a la empresa cooperativa no le vayan bien los directivos, además de preguntarse lo que pueda pasar con éstos, cabría preguntarse a renglón seguido qué ocurre con la empresa misma.

Se ha dicho en algunas ocasiones que es muy sencillo ser gerente de una cooperativa, lo que puede no constituir un motivo de satisfacción, sino muy al contrario convertirse en preocupación de primer orden y cuanto pueda ser válido a este nivel lo es en mayor medida a nivel directivo.

La dotación de seguridades, eliminación de riesgos, carencia de desafíos personales, la burocracia en la toma de decisiones y tantos otros aspectos que suponen carencias de cuanto constituye la razón de ser de la empresa pueden ser motivos que impulsen a los directivos a desarrollar en otros ámbitos su creatividad, capacidad de decisión y de afrontar riesgos y desafíos de entidad.

Si es ésta la imagen del directivo que está abandonando la cooperativa, tenemos ciertamente de qué preocuparnos, pues algo grave ocurre en nuestra organización empresarial. Siendo de unos 25 años la edad de ingreso de un potencial directivo, cabría esperar que tengan conformadas, al menos, las líneas del proyecto vital de cada uno, siendo más que probable que una gran porción de estos ingresos sintonicen con las ideas fuerza de la cooperación, relegando a un segundo término la eficacia económica.

Por otro lado, las técnicas de selección de personal, me temo que estén algo lejos de poder detectar la configuración del proyecto de vida de cada ingreso, que es cosa tan distinta de las aptitudes del interesado: lo primero es el objetivo de vida, cuando lo segundo se refiere a los medios. Otro tanto ocurre con la denominada actitud de renuncia. Todo cuanto no sea una simple pose habrá de esperar a que la realidad de una decisión de renuncia haga acreedor a la misma al directivo en cuestión, lo que solamente ocurrirá no cuando lo sea en potencia sino de hecho en ejercicio.

¿No cabe entonces ninguna solución?

Creo que afortunadamente no queda otra que no sea la de confiar en el hombre, prever, formar cuadros, rotar, crear una segunda línea y seguir confiando, como se suele decir «apostando por él».

En el artículo de referencia parece indicarse como característica primera del directivo «su comprensión e integración cooperativa», lo que equivaldría a interpretar como fidelidad al sistema, fidelidad al cooperativismo.

Me suele parecer decisivo, aunque puede no ser correcto, tener en cuenta que el cooperativismo empezó no existiendo, es decir, había algo previo, algo radical que fue configurando su existencia: la firme decisión de situar en el hombre el centro de todo el quehacer socio-empresarial.

Con el inicial impulso creador fueron surgiendo realidades empresariales y paralelamente se fue configurando el cooperativismo como sistema. Una característica común de todo sistema es la de ser obsoleto ya, el día de su nacimiento, por constituir instrumentos de ayer, en manos del hombre de ayer para lograr objetivos de ayer. Los sistemas inventados a veces como medios y otros como fines terminan por lo general imponiéndose en la condición de estos últimos, de suerte que su eficacia y vigencia necesite de medios coactivos y represivos relegando al individuo a un segundo término.

Esto que en el mundo cooperativo es un riesgo, es una realidad en otros sistemas conocidos que nacieron como tales, sin excepción de «ismos» o beaterías intermedias.

Difícil y delicada cuestión la de seguir creyendo en el hombre en nuestro entorno empresarial cuando en entornos afines se trabaja arduamente por desenterrar sistemas en competencia feroz de arcaísmo y caducidad que requieren abnegada fidelidad.

Mucho queda por caminar para que las creencias formuladas vayan transformándose en vigencias sociales en toda clase de actividades empresariales, políticas, sociales o culturales se relacionen con el hombre.

Sería un buen instrumento, si se inventara, el de detección de la creencia real que opera en el quehacer de cada día, para evaluar el proceso del parámetro más importante del movimiento cooperativo.

UN SOCIO DE COPRECI (N.º 123)

en torno a la dirección

LANGABEZIARI LAGUNTZA

Orain berri, Lagun-Arok Txosten sendo bat zabaldu du Kooperatiben artean, «Langabeziari Laguntza» delakoaren buruz.

Txosten honetan, orain arte, gure Aseguro-Sistematik at izan den Laguntza berri hori ukitzen da, Talde Kooperatiboaren nortasun bereziari moldatuz.

EL INCENDIO DE DANONA

El pasado día 8 de junio por la tarde, la Cooperativa Danona de Azpeitia, fabricante de muebles, sufrió un aparatoso incendio del que se hizo eco la prensa diaria.

El incendio se inició al parecer en la Sección de Acabado, desde la que se extendió con rapidez para afectar a un total aproximado de 1.500 m.².

Sin embargo, el proceso de recuperación de Danona se encuentra ya en marcha, previendo esta cooperativa cubrir incluso el nivel de Ventas establecido por el Plan de Gestión de 1978.

Danonako lagunak, aurrera!

LENIZKO ODOL-EMAILEEN EKINTZAK

Leniz Bailarako Odol-Emailen Elkarteak bere 1978-ko Txostena bidali digu, ekintza hori aurrera eramaten saiatzen diran guztiei eskertzen.

Hona hemen, laburpen gisa, azken urteetako zenbait dato adierazgarri.

	1976	1977	1978
• Odol-emailen kopurua	937	1.050	1.350
• Emandako Odol-fraskoak	721	778	359
• Asistentzi-Zentroan erabili diren fraskoak	106	186	170
• Beste Odol-Bankoetara bidalitako fraskoak	615	592	189

Berri Laburrak

Ekintza aipagarria-lagun hauek daramatena. Jarrai bide hortatik!

HERTELL, S. COOP.

En la sesión del Consejo Rector de Caja Laboral Popular correspondiente a mayo, fue aprobada la asociación de HERTELL, S. Coop. Industrial, radicada en Tolosa.

Surgida de la transformación de una Sociedad Mercantil (Talleres Hertell), que comenzó su actividad en 1960, fabrica como taller auxiliar cabezales múltiples, máquinas especiales y de transferencia y de utillajes de mecanizado y sujeción. Asimismo como primeros productos de catálogo, elementos orientados a la agricultura (depresores, válvulas, multiplicadoras), a la petroquímica y papel (válvulas distribuidores) y a la siderurgia (válvulas especiales).

Compuesta en esta fase por 20 socios, procedentes en gran parte de la Escuela Profesional de Tolosa, la asociación de esta cooperativa supone un paso prometedor en el desarrollo cooperativo de la comarca del Oría.

ESCUELA P. POLITECNICA DE MONDRAGON

— Los días 11, 12 y 13 de junio se han celebrado los exámenes de Reválida de Maestría. Han sido más de 90 los nuevos Maestros Industriales los de la nueva hornada.

— El día 15 de junio se presentaron a examen de ingreso cerca de 300 alumnos, la mayoría de los cuales constituirán el curso que viene el Primer Curso de Formación Profesional.

— Para el Primer Curso de Ingeniería se han inscrito ya más de 100 candidatos, que celebrarán el examen de selección el día 5 de julio.

ESTATUTOS SOCIALES DE CAJA LABORAL POPULAR

Conforme a lo previsto, tuvo lugar el pasado 5 de junio en Mondragón una reunión de representan-

tes de las Cooperativas Asociadas a fin de estudiar y adaptar el Anteproyecto de Estatutos Sociales de Caja Laboral Popular.

En el transcurso de la reunión, se efectuaron diversas aportaciones al texto inicial. La siguiente fase en la elaboración de los Estatutos, consistirá en la redacción de un proyecto definitivo, en base a todas las sugerencias recogidas, por el Consejo Rector de Caja Laboral Popular, proyecto que será sometido en su día, posiblemente hacia el 20 de julio, a la consideración de la Asamblea General Extraordinaria.

OPERADO

Nuestro asiduo colaborador Jesús Larrañaga, Gerente de Ulgor, ha estado en dique seco, sometido a una operación quirúrgica. Ya está en su casa recuperándose rápidamente, de forma que para cuando este ejemplar salga a la calle estará de nuevo al pie del cañón. Desde T.U.-LANKIDE le deseamos una pronta y completa recuperación. Le esperamos en las páginas centrales, a las que no ha faltado desde hace más de dos años.

UNA EXPERIENCIA COMUNITARIA: EL MERCADO COMUN EUROPEO

A mediados de junio se ha constituido en Estrasburgo, por primera vez, el Parlamento Europeo, constituido por 410 miembros democráticamente elegidos, en representación de más de 250 millones de habitantes pertenecientes a Francia, Alemania, Italia, Holanda, Bélgica, Luxemburgo, Inglaterra, Irlanda y Dinamarca.

Naciones que hace 40 años estaban enfrentadas como enemigos encarnizados, ahora constituyen la COMUNIDAD EUROPEA, en un intento de superación de los derechos nacionales de soberanía en aras de instituciones comunitarias, configurando un futuro común, político y económico.

Sin embargo, la COMUNIDAD EUROPEA sólo ha recorrido hasta ahora una parte de su difícil camino.

Desde INDARKO:

Bizkaiko Busturialdeko eta Uribe-Butzoeko kooperatibek osatzen dute INDARKO deritzaion Talde Kooperatiba.

Nahiko iluna dugu benetan, bizkaitar bi eskualde hauen gaurko egoera, hain handi batean Lurgintza eta Arrantzain lotua. Zentzu hontan, INDARKOren eraikitzea itxaropen bat suposatzen du, etorkizunari begira.

1. GENESIS

El proceso seguido por la Comarca Gernika-Bermeo-Mungía resultará familiar al lector porque sin duda es similar al seguido por otras promociones cooperativas.

Al finalizar la década de los 60, un grupo de trabajadores de Gernika motivados por la instalación en la localidad de una tienda de EROSKI y animados por C.L.P. iniciaron su acercamiento a esta última constituyendo el grupo motor de lo que con el tiempo se convertiría en MAIER, S. COOP.

Por otro lado, ante la situación deficitaria de la zona tanto en el campo escolar como en el laboral, algunos muchachos emigran hacia Mondragón concretamente, en busca de saber y trabajo, convirtiéndose en testigos cualificados de una realidad basada en atrayentes reglas de juego.

Inevitablemente se generan las correspondientes comparaciones cuya consecuencia será el trabajo de concienciación en los pobladores de sus comarcas de origen y mucho después el estudio que objetiva parte de lo que desde un principio se venía intuendo.

2. FUNCIONAMIENTO SOCIO-ECONOMICO DE LA COMARCA

MUNICIPIO	POBLACION		
	1975	1980	1985
Bermeo	18.204	19.229	20.304
Gernika	17.752	19.203	20.154
Munguía	10.214	11.231	11.898
Resto Comarca	14.416	13.431	13.434
TOTAL	60.286	63.049	65.790

El soporte demográfico de la Comarca se halla hoy en los municipios de Bermeo, Gernika y Mungía, que supone el 75 % de la población total mientras que en extensión alcanzan el 38 %.

A esta situación se ha llegado me-

diante un proceso iniciado a principios de siglo y que ha conocido su máxima intensidad durante los últimos veinticinco años.

La población activa del año 1975, así como su distribución por sectores fue la siguiente:

MUNICIPIO	POBLACION	%	DISTRIBUCION POR SECTORES		
	Activa	PA/PT	% Prim.	% Sec.	% Terc.
Bermeo	6.192	34	39,5	29,9	34,4
Gernika	6.195	34,9	9,3	56,5	34,1
Munguía	3.439	33,7	10,5	60,8	28,7
Resto Comarca	5.275	37,4	35,3	32,1	32,6
TOTAL Comarca	21.101	35	24,9	43,3	31,8

Como se observa, el porcentaje de la población activa sobre el total es relativamente bajo en comparación con la media vizcaína (38,84 %).

Otro rasgo característico es que el 25 % de la población activa trabaja en el sector primario, porcentaje ciertamente elevado si tenemos en cuenta que la media de Vizcaya para ese sector es de un 6,7 %. Bien es verdad que la presencia de la actividad pesquera contribuye de forma importante a elevar el coeficiente, pero tampoco hay que olvidar que aún excluyendo a Bermeo, la Comarca cuenta con un 18 % de su población activa en la agricultura.

En el sector secundario, Mungía y Gernika destacan claramente, dando un peso específico industrial a la Comarca. Esta situación actual será estrechamente relacionada con el despegue del proceso de industrialización iniciado a principios de siglo.

El crecimiento industrial fue acelerado en la década de los 60 y en los años 1970-74 en que la Comarca no cubría las necesidades de mano de obra no cualificada que demandaba la expansión de las industrias y ésta se suplió con la inmigración.

Pero esta evolución experimentó un frenazo por el año 1975 y desde entonces aparece un paro que se acumula progresivamente; hoy da la cota de mil personas y para dentro de dos años llegará a las tres mil si tenemos en cuenta las incorporaciones de las nuevas generaciones que hoy están en edad de estudios profesionales y universitarios.

Este paro está alimentado en la actualidad por una población joven y en gran parte cualificada.

No olvidemos por otra parte, que en la Comarca hay más de mil trabajadores afectados por expediente de «regulación de empleo» con reducción de

Situación de la Comarca

jornada al 50 %. En este momento hay empresas con serias dificultades y se preve una generación de desempleo para este año que afectará a unas 500 personas entre despedidos y las res-

pectivas reducciones de jornada.

Con este panorama la incorporación previsible a la población activa es la siguiente para el periodo 1975-80:

Para 1979 las expectativas con respecto a los capítulos más importantes son las siguientes:

- Ventas: 594 M̄
- Personal: 226
- Inversiones: 312 M̄

MUNICIPIO	POBLACION ESTUDIANTIL				Univers.	Incorporación de la Mujer	TOTAL
	M. O. Cualific.		M. O. No Cualif.				
	V.	M.	V.	M.			
Bermeo	75	90	50	80	58	308	661
Gernika	100	88	32	102	127	326	775
Munguía	65	52	14	45	39	251	466
Resto Comarca	36	39	24	37	51	162	349
TOTAL	276	269	120	264	285	1.047	2.251

Es decir, no menos de 2.251 puestos nuevos además de los exigidos por las actuales circunstancias socio-económicas.

3. CARACTERISTICAS DIFERENCIADORAS

En síntesis, el funcionamiento del modelo económico Comarcal se basa en los siguientes puntos:

1. Una actividad agraria decreciente con unas expectativas por lo que previsiblemente puede seguir alimentando las necesidades de la Industria.

2.—Ventajas locacionales y de especialización de cada centro urbano de la Comarca:

- Bermeo: Actividades relacionadas con la pesca.
- Gernika: Cubertería y productos que exijan matricería.
- Munguía: Máquinas eléctricas.

— Resto Comarca: Industria derivada de la madera.

3. La Comarca cuenta con Guernika como auténtico centro comercial y financiero que aglutina y homogeneiza los sectores anteriores.

4.—El crecimiento de este modelo industrial ha obligado a que el activo humano, que se ha capitalizado en forma de especialización profesional y formación universitaria, hoy ha tenido que emigrar fuera de la Comarca. Mientras tanto la Industria Comarcal se nutre de mano de obra no cualificada procedente de la inmigración.

4. GRUPO COOPERATIVO

En este contexto se sitúa el Grupo Cooperativo INDARKO compuesto por las Cooperativas en funcionamiento ALKARGO y MAIER y las promociones TERTZA, MUNKO y URALDI, tratando de acomodar en aquella comunidad las experiencias ya vividas por el Grupo Cooperativo del Alto Deva.

Como se ve, es un esfuerzo que merece tener éxito a la vista de la situación general expuesta precedentemente y que esperamos lo tenga de hecho por la confianza que se tiene puesta y por el trabajo serio y responsable que se viene desarrollando en relación al mismo. Pero se entiende que es misión y muy importante para el Grupo INDARKO tener una visión global de la Comarca y en este aspecto creemos se debe tender hacia otra distribución sectorial más racional, potenciando el sector secundario (como creemos se viene haciendo), pero incidiendo particularmente en el sector alimenticio que en base a una actividad de explotación de recursos naturales lleve a Bermeo a un crecimiento autosostenido. No debemos olvidar que esta Villa es una de los pocos generadores de recursos alimenticios de los que tan escaso se encuentra el País. Por tanto, la tendencia y perspectivas apuntan hacia una continuación en el desarrollo de este sector y para ello necesitará de recursos tanto para servicios portuarios como para transformación y comercialización de la pesca.

Como se puede comprobar, no ha sido mucho lo realizado, solamente se ha definido el camino a seguir. Creemos que nuestra comarca merece un mayor y más seguro futuro y, siendo conscientes que en cierta medida ello está en nuestras manos, es por lo que este grupo se fija este objetivo como suyo propio.

COSTES DEL PROCESO DE HUELGA

El proceso de apertura de una huelga, consolide o no, tiene costes, e importantes, y, en el caso que comentamos, la normativa los traduce en 30 minutos antes del cierre de las urnas. Basta ojear áreas de trabajo para percatarse de cómo el climax prehuelguístico colapsa el ritmo normal y, aunque aparentemente se esté en el puesto, la imaginación y la concentración vuelan sin rumbo en espera de la solución final.

Resulta algo difícil, a nivel al menos de indirectos, evaluar los costes de la «inactividad emocional», ya que en los directos es más identificable, pues es cuestión de medir la producción desarrollada con relación a lo que es actividad normal.

La propia comunidad, habituada a ejercitar un derecho admitido como parte integrante del juego de solidaridad en el contorno, es la que debe autodefinir el nivel de costes que quiere asumir, ya que las inactividades, obvias y lógicamente presentes en el proceso, no puede facturarlas a ningún ente abstracto, sino que tiene que autofacturarse a sí misma como responsable cooperativa. Y, de momento, este nivel de autoexigencia se propone sea de 30 minutos, y a esto se refiere la polémica que se debate en el seno de esta Junta General.

Artículo 24. El coste de la realización de un proceso de huelga será compensado colectivamente, tanto si se termina consolidando, como si no, la huelga proyectada. Al respecto, en caso de huelga, y a los efectos administrativos pertinentes, como comienzo del paro se tomará media hora antes de la del cierre de urnas, sin que esta cobertura presuponga derecho para abandonar el puesto de trabajo, o para no desarrollar la actividad ordinaria antes de conocerse los resultados definitivos de la votación. La transgresión de esta regla será objeto de aplicación del régimen disciplinar ordinario. En caso de no consolidarse la huelga se realizará también un descuento de media hora, es decir, se considerará que las horas-calendario de esta jornada se han reducido en este tiempo.

ENMIENDA O PROPUESTA DEL CONSEJO SOCIAL LA DEFIENDE ALTUBE

Artículo 24. A los efectos administrativos pertinentes, como comienzo del paro, en su caso, se tomará la hora del cierre de urnas, sin que esta cobertura presuponga derecho para abandonar el puesto de trabajo, o para no desarrollar la actividad ordinaria antes de conocerse los resultados definitivos de la votación. La transgresión de esta regla será objeto de aplicación del régimen disciplinar ordinario.

La defensa se asienta en la idea de que el Consejo Social ha admitido modificaciones en cuanto a la apertura de los procesos de huelga pasando, por ejemplo, de 11 miembros que hacía falta antes para abrir un proceso de huelga, a 20 miembros que hace falta ahora ó 50 en casos urgentes, pensando que esto va a ayudar a plantear la apertura de procesos con mayor seriedad y procurando potenciar los procesos de discusión y racionalización a nivel colectivo.

Se parte del juicio de que, abrir un proceso de huelga, es abrir un proceso de discusión y decisión de todo el colectivo sobre problemas que afectan, bien directa o indirectamente. Desde esta perspectiva, el artículo 24, tal como se plantea en el proyecto, el Consejo Social piensa que no cumple con la función de potenciar los procesos de discusión y racionalización, y considera que puede ser elemento coactivo. En suma, viene a decir que este artículo puede cumplir una misión disuasoria.

Estima que el colectivo debe tomar conciencia de los costes sociales que origina y que los órganos sociales deben gestionar estos costes sociales. Pero, te-

niendo en cuenta que la nueva normativa sobre huelgas eleva sensiblemente los listones para abrir procesos de huelga, se cree que la importancia que éstos van a tener dentro de los costos sociales no tiene la suficiente relevancia como para hacer una regulación específica sin haber contemplado y regulado el tratamiento de la globalidad de los costes sociales. En suma, pide el apoyo a la enmienda.

Responde GORRONOGOITIA pidiendo que los razonamientos están contemplados desde una determinada óptica, pero la Junta Rectora defiende su postura porque, aparte de que los procesos cuestan en sí mismos, tienen un coste importante, como también lo ha apuntado o insinuado, es posible, ciertamente, que la racionalidad en este tema de las huelgas no le va a venir de la compensación económica, pero mantiene la redacción por las siguientes razones:

- Porque la redacción definitiva del proyecto es la única coherente con el principio básico de hora trabajada-hora cobrada,
- porque objetiva y comunitariamente se produce una lesión a la propia comunidad como tal y a determinados núcleos de la comunidad que no toman parte en este tipo de procesos porque no están presentes,
- porque es más honesto pagar la factura de una acción concreta si ésta la desarrollamos según nuestras convicciones; caso contrario, habría que decir que nuestras convicciones no están excesivamente firmes si se tambalean por una obligación económica que finalmente es más o menos modesta,
- porque si realmente una convocatoria a huelga prenda de colectivamente, nadie, o muy pocos, se arrugan

(CONTINUACION) CRONICA DE

por media hora. O, caso contrario, su seguridad es nula, pues hay una duda.

En esencia, éstas fueron las ideas básicas que se mantuvieron, y el resultado fue:

SI al proyecto	1.053
NO al proyecto y, por tanto SI a la enmienda	765
NULOS	18

LA PICARESCA DE LOS «SEGUROLAS»

Artículo 27. En el caso de que una mayoría de dos tercios o más de votantes se incline por la realización de una huelga,

- queda transitoriamente suspendido el derecho individual al trabajo, por lo que los minoritarios que decidan seguir trabajando no tendrán derecho a remuneración por el mismo, y el contravalor de su importe pasará al Fondo de Obras Sociales;
- quedan exceptuados de la regla anterior los titulares de servicios imprescindibles o de urgencia inaplazable, cuyo mantenimiento deberá garantizarse aun en caso de huelga;
- a las horas correspondientes no se les reconoce capacidad para otorgar derecho a la prestación de ILT en su caso, salvo que la «baja» del socio tenga una antelación de tres días como mínimo;
- a efectos del cómputo de horas extraordinarias, las horas semanales del calendario laboral quedarán reducidas en las horas de huelga que se realicen.

En el caso de que la mayoría obtenida en favor de la huelga no alcance los dos tercios de votantes, los minoritarios discrepantes que decidan seguir trabajando podrán hacerlo garantizándoseles por parte de los mandos el ejercicio de este derecho.

CABOS

ANAGA

PROPUESTA DE ENMIENDA LA DEFIENDE OTSOA

Artículo 27. En el caso de que una mayoría de dos tercios o más de votantes se incline por la realización de una huelga,

— queda transitoriamente suspendido el derecho individual al trabajo, por lo que los minoritarios que decidan seguir trabajando no tendrán derecho a remuneración por el mismo, y el contravalor de su importe pasará al Fondo de Obras Sociales;

— quedan exceptuados de la regla anterior los titulares de servicios imprescindibles o de urgencia inaplazable, cuyo mantenimiento deberá garantizarse aun en caso de huelga;

— a efectos del cómputo de las extraordinarias, las horas semanales del calendario laboral quedarán reducidas en las horas de huelga que se realicen.

En el caso de que la mayoría obtenida a favor de la huelga no alcance los dos tercios de votantes, los minoritarios discrepantes que decidan seguir trabajando podrán hacerlo, garantizándoseles por parte de los mandos el ejercicio de este derecho.

Parece ser que la picaresca ha hecho acto de presencia en esta temática de las huelgas, y hay precauidos que, cuando husmean que el horizonte socio-político se ennegrece, toman las medidas precautorias enfermándose a discreción y sanándose a tiempo, una vez superada la crisis y retornadas las aguas a su curso normal.

A esto se refiere el ponente OTSOA y, entre otras cosas, dice que la introducción de este apartado en el artículo 27 encaja en las medidas para luchar contra el absentismo, y ésta de las huelgas externas es una más. Pero, aún estimando como de interés la búsqueda de medios para reducir el absentismo, pensamos que una medida indiscriminada como ésta hace pagar a justos por pecadores.

UNA ASAMBLEA GENERAL

Es por ello que no consideramos justo que la infracción de una minoría origine la privación del derecho a la mayoría. Entendemos que es necesario tomar medidas contra estos abusos que usurpan la confianza al colectivo, pero sin que estas medidas repercutan al resto de los socios. Y señala algunas como: control sistemático, denuncia pública, sanciones a los que infrinjan la norma. Y propone, en nombre del Consejo Social:

LA REPLICA DE LAS FEMINAS

Un año más, puntean aisladas las féminas en un ambiente monocolor y machista. Recuerdo que el pasado año, comentando la inasistencia generalizada de la mujer al parlamento anual, se me acercó una mujer, quien me confesó que tuvo la tinta a flor de papel para fustigar al comentarista por el coñazo de su artículo. ¡Cómo se nota que no conocéis la trampa en que estamos sumidas las mujeres!, pues además de trabajar en la fábrica, tenemos que aperechugar con lo que nos resta en casa, que no es poco y, en teoría y en derecho, debería ser compartido por el consorcio matrimonial, pero ni por ésas se le atrapa al presunto colaborador, que bien presto pone los pies en polvorosa y se larga, en festejero «viva la virgen», por los senderos que sea. Y ésta es una ocasión más, en la que prima la ostentosa representación del macho que, a pesar de las muchas declaraciones, no cede un ápice de sus morunas y bien atadas costumbres.

Airada por tanto engaño, le saltan los cuencos de sus ojos. Superchería palabreira es lo que abun-

1. que se quite este apartado de la normativa, apartado número 3 del artículo 27,
2. que el control del absentismo por huelgas o husmeos de huelga se incluya dentro de la política general de absentismo.
3. que se haga efectivo el pago del ILT a todos los socios que están de baja al producirse la huelga.
4. que se aplique con retroactividad.

A lo cual GORROÑO GOITIA contesta diciendo que la tesis de fondo es que no tienen que pagar justos por pecadores y que el control del escaqueo por motivo de huelga debe ser emplazado en el ámbito del control de absentismo en general.

Sin embargo, desde el punto de vista de la Junta Rectora, el proyecto tiene una lógica jurídica interna irreprochable. La razón es la siguiente: si se suprime el derecho al trabajo, transitoriamente, a los señores que han intervenido en el proceso de decisión (y esto es con los 2/3), no se ve que una consecuencia derivada del trabajo como es el ILT, no podría entrar dentro del concepto de esta supresión de derecho. La pregunta es, si ese día estuviera trabajando el presunto en «baja», ¿cuál hubiera sido su actitud?, ¿cómo se hubiera comportado?

Si los 2/3 de mayoría le anula o suspende transitoriamente el susodicho derecho al tercio discrepante, se extiende a los que en ese momento estén de «baja» y con menos de tres días, salvo que se planteara el problema de que, habiendo intervenido en el proceso de decisión los de «baja», no se llegara a esa tercera parte. Pero normalmente ésas son cosas que están muy nítidas y muy defendidas.

Estos son los argumentos de unos y de otros y, si se suprime esta cláusula, hay que poner a nivel de ULARCO, pues es algo que viene de la Comisión de Personal. En realidad, en la medida que esto sea algo a nivel de ULARCO, habrá que reponerlo, pero la intención de esta Junta Rectora es aplicar a todos los casos, los pasados y futuros, lo que salga de esta definición de norma.

Sometido el tema a votación, el resultado fue:

SI al proyecto	895
NO al proyecto y, por tanto	
SI a la enmienda	733
NULOS	21

da, y ni por ésas se nos da el menor puesto de responsabilidad de la empresa y, por supuesto, queda lejos de cualquier sillón de esos que se nonen a votación. Pero para colmo, y en esto tenemos que hacer un acto de revisión, nuestra estupidez alcanza altas cotas, pues, teniendo inclusive representantes nuestras en la cartelera de los elegibles, votamos, sin pestañear, a nuestros oponentes, en clara claudicación de nuestra lucha por abrir paso en el áspero camino hacia la igualdad.

Los profesionales del húmedo (lengua), sean del sector que fueren, pregonan la liberación de la mujer, pero escatiman y se guardan la estructura del poder a lo largo de todos los organismos sociales, que es donde se expresa con realidades hasta que nivel la mujer está inserta en el entramado de la vida social. En la medida que nos mantengan en puestos más o menos de ñoñez, continuaremos en in fantil e imposible carrera, pero eso sí, oiremos bellas palabras y seguiremos, a lo más, tecleando lo que nos dictan y votando a los hombres. ¡Jo, vaya carrera la nuestra!

LA MEDICINA PREVENTIVA, HOY

(III)

LAS ENFERMEDADES SOCIALES

Exponíamos anteriormente cómo la vinculación indefectible del hombre con el medio y la interacción mutua entre ambos, genera unas nuevas entidades patológicas que llamábamos enfermedades sociales, de las que sólo mencionábamos algunas, las más íntimamente ligadas a la Patología Médica, dejando de lado, con toda intención, otras que se han dado en llamar sociosis y sociopatías, consistentes en «trastornos» de la conducta individual y colectiva. La sociopatología constituye una ciencia moderna, todavía naciente e inédita, que no tardará en producir serios enfrentamientos, ya que para lo que unos autores es una sociosis o sociopatía, para otros constituye, no una enfermedad social, sino un avance, un logro más en la consecución de una sociedad más libre y justa. Sirva como ilustración el problema del aborto: para unos es una sociosis, mientras que para otros es un elemental derecho de todo ser libre. Entramos pues en el tema de las modalidades de comportamiento social, político y económico, tema polémico, que constituye, queramos admitirlo o no, la clave de la sociopatología y por supuesto de las llamadas enfermedades de la civilización.

El asunto merece un tratamiento más profundo que el que se pueda dar desde aquí, pero tampoco podemos soslayarlo, ya que en nuestra opinión las raíces de la sociopatología en todas sus variedades, está en la propia sociedad consumista, basada en la expansión, desarrollismo e industrialización irracionales, que ha perdido el norte de la verdadera calidad de vida, y camina hacia una nueva fase de desarrollo

que culminará con la consecución de una sociedad a la que se han puesto muchos apelativos (posindustrial, poscivilización, transindustrial...), pero que quizás el más acertado sea el de «sociedad superindustrial», como la llama Alvin Toffler. El paso a esta sociedad origina en los individuos un estado psicobiológico que puede describirse en términos médicos y psiquiátricos como la enfermedad del cambio.

El remedio a los males que azotan a esta sociedad sería pues, la transformación de la misma. Pero esto, aparte de ser un objetivo que en la situación actual sólo sería alcanzable a largo plazo, pudiera ser irrealizable si los mecanismos de adaptación comunes a toda la especie, funcionan como es de prever y no hay algo, que tendría que ser caso cataclísmico, que derrumbe los pilares de la sociedad actual. Los «sectores adaptados», cada vez mayores, irían terminando poco a poco con los «sectores inadaptados», y con tiempo supondría la consecución de una sociedad dócil, uniforme, perfectamente «adaptada», sin «problemas». Algo parecido a lo que Huxley describe en «Un Mundo Feliz».

No somos futuristas e ignoramos cómo será la sociedad dentro de cien o doscientos años. Lo que sí conocemos son los problemas que tiene la actual y que deben constituir una de las atenciones primarias de la Medicina Preventiva.

No vamos a entrar a estudiar ahora la complejidad de lo que debiera ser todo un servicio de Higiene Pública; lo haremos en otro momento. Ahora sí quisiéramos hablar de las dos armas que los médicos disponemos actualmente para realizar nuestra labor preventiva:

1. El chequeo, como instrumento de detección.
2. La educación sanitaria de la población.

EL CHEQUEO

Definición:

El chequeo, término intruso y bárbaro, es una expresión que ha llegado al dominio público y hoy circula ya con patente internacional. «Voy a someterme a un chequeo» Chek-up en su original norteamericano. Chequeo como sinónimo de su casi homófono «cacheo», registro, exploración concienzuda y extraordinaria: Chequeo como búsqueda de indicios primarios de enfermedad. Son muchos los médicos que se oponen a esta modalidad; pero son, también, cada día más los que la defienden con ardor. El chequeo, como todas las cosas en esta vida, tiene sus ventajas e inconvenientes. No es una garantía de salud, ni es, como dicen otros, un ideal higiénico de altos vuelos que entra casi de lleno en el terreno de lo absurdo, de lo supérfluo y de lo sofisticado. Ni lo uno ni lo otro. Reconocimiento médico clásico y chequeo, no son como algunos pretenden expresión de dos formas de hacer medicina: artesanal la una, maquinista la segunda. Esto es falso. Hay una diferencia fundamental entre reconocimiento clásico y chequeo. El primero viene motivado casi siempre por la presencia de un síntoma, de un trastorno. El chequeo no, parte de cero, y pretende dar con una señal, una pista, que nos ponga en el camino para detectar la enfermedad, y en este sentido, el chequeo debe ser completado con el reconocimiento médico cuando damos con la señal. No son pues ópticas distintas ni como dicen algunos, enemigos irreconciliables, sino que se complementan teniendo misiones diferentes.

Medicina de Empresa



ENEMIGOS DEL CHEQUEO

¿En que se basan, o qué argumentan los enemigos del chequeo? Vamos a repasar brevemente a sus razones, que indudablemente las tienen; son éstas:

- El chequeo extendido a grandes núcleos de población supone inabordables dispendios económicos y humanos en Clínicas y Hospitales, cada vez más saturados con la patología habitual.
- Que no puede, por su dimensión, extenderse exhaustivamente a todo el organismo.
- Que a partir de un chequeo negativo, el individuo se haga más optimista y se lance más impulsivamente a las immoderaciones que ya viniera practicando en su habitual vida.
- Al contrario, personas aprensivas, delicadas, se convierten en verdaderos neuróticos a partir de pequeños hallazgos sin gran transcendencia.
- Que el mejor chequeo profiláctico o predictivo no es otra cosa que el fruto de una historia clínica recogida con el máximo detalle, en la más pura línea de la exploración tradicional.

A FAVOR DEL CHEQUEO

Podría pasarme horas enteras escribiendo sobre las ventajas del chequeo, pero en aras de la claridad y de la concreción, voy a limitarme a derrumbar los argumentos expuestos, centrando la atención en los dos primeros y en el último, pues de los otros tendremos tiempo de tratar, al hablar de la educación sanitaria.

El primer argumento se refiere a los costes y a la carga de trabajo. Es indudable que esta argumentación se base en un vicio de naci-

miento, de origen. El chequeo, en su principio, y aún hoy día, era asequible sólo para las clases pudientes económicamente fuertes, que podrían pagarse su «chequeo», realizado por médicos privados en clínicas o consultas privadas, y con una óptica de rentabilidad económica, que hacía que en vez de ir a la verdadera efectividad, se fuese a la sofisticación engañosa, pero que «justificaba» el precio y producía jugosos dividendos. Por supuesto esto más que chequeo es negocio, pero desgraciadamente es la imagen que muchos han creado y que muchos tienen «in mente».

Hay que compaginar eficacia y costo, y por supuesto no contemplarlo como negocio, sino como servicio público. Hay que elegir los parámetros a estudiar combinando su significación y su coste. Y esto se puede hacer como veremos al tratar monográficamente los procesos patológicos susceptibles de ser descubiertos en un chequeo.

Por otro lado no podemos pretender que el personal sanitario dedicado a la Medicina Asistencial se dedique a la Medicina Preventiva, a la Higiene Pública, que exige una especialización, unos conocimientos y unos medios propios. Lo mismo que no pedimos a un traumatólogo que asista un parto, no podemos pedir a un internista que haga higiene pública. Lo que sí deberá existir es colaboración y estrecha, y lo mismo puede decirse de los centros e instalaciones, que en muchos casos podrán ser comunes, por aquello del máximo aprovechamiento de los medios, pero que no tienen por qué ser los mismos obligatoriamente. Pueden existir separados o bien ensamblados en un centro de Medicina Integral. Ello dependerá de cómo se estructure la sanidad, pero lo que sí debe de quedar claro es que lo mismo que hay centros hospitalarios dedicados a la Medicina Asistencial, tienen que existir centros de Higiene Pública, donde se aborden temas como las enfermedades sociales, la planificación familiar, la educación sanitaria, etc., un etc. muy

largo y complejo pero que debe ser abordado urgentemente.

Sólo de esta forma, con carácter público y con medios propios se podrá hacer un chequeo que sea a la vez masivo, eficaz, de calidad y con un coste que no sea una carga ni para la sociedad ni para el individuo.

La segunda argumentación contra el chequeo dice que no puede por su dimensión extenderse exhaustivamente a todo el organismo. Por supuesto, ni creo que quien lo haga lo pretenda. Para que una enfermedad o proceso patológico sea susceptible de entrar en un «screening» (despistaje mediante chequeo) tiene que reunir dos condiciones básicas:

- Tener una prevalencia elevada entre la población.
- Ser relativamente fácil detectable a través de signos directos o indirectos, en fases precoces.

A nadie se le ocurrirá pasar a toda la población de Bilbao por la T.A.C. (Tomografía Axial Computarizada o Scanner) para encontrar tres o cuatro tumores cerebrales no diagnosticados todavía, pero muchos harían si pudieran estudios masivos destinados a determinar los factores de riesgo de enfermedad cardiovascular para establecer la prevención, o descubrir estados diabéticos o prediabéticos no diagnosticados, cuya frecuencia es elevada entre la población.

El último punto hacía referencia a la sustitución del chequeo por la historia clínica minuciosa y exploración tradicional. Tampoco lo pretende nadie y ya se ha dicho que son un complemento recíproco y que si el chequeo tiene limitaciones serías también las tiene el simple reconocimiento clásico si no se complementa con una serie de exploraciones básicas. ¿Y qué se hace sino chequeos individualizados, privatizados y costosos en muchas consultas privadas hoy día, mientras en muchos ambulatorios no se hace ni siquiera la más elemental historia clínica?

LA SALUD, OTRA FORMA DE HACER

Alguna persona que trabaja en los Servicios Centrales de Lagun Aro, publicó en el número del mes de abril un artículo referente a algunos aspectos de la Medicina Preventiva, en el que aparte de utilizar una firma que no le corresponde, pues Lagun Aro somos todos, se llegaba a conclusiones que si bien no son estrictamente falsas, sí que son parciales. Y es sabido que a veces, una verdad a medias es peor que una mentira...

Como muchos recordarán, en el citado artículo se comentaban las limitaciones de la Medicina moderna, a pesar de sus avances, para terminar sentenciando que «no se puede culpar a la Medicina ni al entorno, los culpables somos nosotros». Y más adelante, refiriéndose a ciertos factores de riesgo típicos de las sociedades postindustriales, como el tabaco, la polución atmosférica, los accidentes de tráfico, el «stress», el alcohol y el consumismo en general, «podemos concluir, sin temor a equivocarnos, que la causa de estas plagas modernas reside en actitudes impropias de los humanos», terminando con esta peligrosa afirmación: «es de destacar que estos factores los tiene el hombre muy en sus manos».

Como decía al principio, esto sólo es parte de la verdad, y es preciso profundizar más. Hoy no se puede hablar del hombre en general, sin precisar el lugar que ocupa en una sociedad partida en clases bien diferenciadas, y llena de contradicciones todavía por resolver. Aunque los factores individuales cuentan, no podemos olvidar los sociales o estructurales, políticos en una palabra, que en gran medida condicionan a aquéllos.

Esa visión simplista de la cuestión, que ignora las causas reales que subyacen en el fondo, puede volverse en contra del fin que pretende, la mejora de la salud, y ser una especie de «opio que adormece» al que sufre el desastre sanitario, cerrándole los ojos, por poner un ejemplo, a los millones invertidos diariamente en todos los medios de difusión para alcoholizar a la población, y haciéndole creer que la solución se encuentra en la pura reflexión personal que termina cambiando el «txikiteo» por el paseo a través de los parques públicos que, por las mismas razones de fondo, no tenemos en Mondragón. Puro idealismo.

En realidad, esta forma de pensar no es sino una tímida matización que se hace a la idea, cada vez más generalizada, de que el problema sanitario no es sino una cuestión política cuya clave reside en los intereses de la clase en el Poder. Idea básica en cuyo contexto, nunca en el vacío, habrá que situar las reflexiones que hace Lagun-Aro. En este «puzzle» de la salud, no se puede poner una pieza en su sitio si no están previamente colocadas las demás.

EL MEDICO, DE BRUJO A PROLETARIO

Para hoy en día, en mayor o menor grado, se vayan asumiendo este tipo de cuestiones, han tenido que suceder un montón de cosas. En efecto, si el médico afortunadamente, ya no es el Gran Brujo Blanco, Señor de la Vida o de la Muerte, aunque por desgracia tampoco sea todavía un trabajador más, se debe a una serie de descubrimientos

que, dialécticamente han generado una dinámica cuya resolución esperamos que sea una medicina socializada.

En sentido vertical se han descubierto el microbio, la colessterina y la penicilina, con lo que el origen mágico de enfermedades y curaciones ha dejado paso a la ciencia. Pero no ha sido menos importante que, en sentido horizontal, hayamos encontrado la enfermedad precisamente en los barrios obreros, en los trabajos más tóxicos y duros, y cómo no, entre los pueblos más explotados del planeta. No nos puede sorprender por tanto el efecto detonante que la sociedad de mediados del siglo pasado, produjo el informe de uno de los grandes de la Historia de la Medicina, Virchow, acerca de la crítica situación sanitaria de los obreros de Silisia.

En este mismo sentido, cualquier ciudadano del Estado es capaz de relacionar el desastre de la Seguridad Social con el partido del Gobierno, e intuye que, en último término, sus hombres no hacen sino reproducir a nivel sanitario el modo de producción capitalista. Y esto no es un panfleto, sino la forma más breve de denominar al negocio de los productos farmacéuticos, de las mutuas, de las clínicas particulares, y de un etcétera inacabable. Por aquí también, cómo no, pasa la lucha de clases.

Gente con sentido del humor suele comentarnos a los médicos que, así como los curas perdieron su carisma al quitarse la sotana, así lo estamos perdiendo nosotros al ir dejando la «bata», y aparecer ante la sociedad tal como somos.

POLITICA

¡Quién sabe si en las próximas revoluciones lo que van a quemar las masas, no van a ser conventos sino clínicas!

En definitiva, que la Sanidad no es algo suspendido en el vacío, sino estrechamente sometido a la influencia del tipo de sociedad en que se sitúa. Por esto, hablar de factores individuales, y pensar que éstos pueden ser determinantes, es engañarse. Otra cosa sería decir que, mientras el contexto no cambie, se debe fomentar al máximo la Cultura Médica Popular, que oriente a cada persona a la mejor protección de su salud, pero dejando siempre bien claro que, esto nunca es solución, sino tan sólo gestión de una situación miserable. Como escribió alguien con «spray» en una pared de la Facultad de Medicina de Coimbra (Portugal), en mayo del 75:

«No al hospital capitalista en el que no se analizan los enfermos, sino las riquezas. Los medicamentos son vendidos a precio de oro. Sólo se trata al que puede pagar. Las operaciones son para el que las puede costear. Llamas a una ambulancia, que va a buscar una urgencia que se muere y muchas veces regresa vacía, porque la familia del moribundo no puede garantizar el pago de las facturas. Los ricos tienen más medios, más medicamentos, más cuidados médicos que los trabajadores, que constituyen la riqueza del rico. Es imperioso combatir esta situación. En la Sanidad socialista, los hospitales estarán al servicio del pueblo.»

Fdo.: MIKEL LARUMBE
ULGOR

Kaixo:

Hemen bidaltzen dizuet artikulo bat, komenigarria baldin bada publikatzeko.

Mila esker zeuen laguntazunan gatik.

Agur.

STANDARIZACION

La lectura de un artículo sobre este tema, que ha reverdecido viejas ideas, me ha animado a escribir, con la seguridad que representa el que haya también otros que piensan de idéntica forma.

La idea es simple, «Disponer de una lista con todos los materiales que consumen varias empresas», debidamente nomenclaturadas y codificadas.

Esto tan sencillo, aunque de un gran volumen de trabajo y medios, pondría en las manos de quienes lo poseyeran una herramienta preciosa.

Veamos alguna de las ventajas que reportaría:

- Disponer del mismo lenguaje.
- Agrupaciones de compras.
- Posibilidad de exigencia de «Calidad».
- Reducción de variedades innecesarias.
- Podría ser el punto de arranque de acciones de Normalización.
- Posibilidad de disponer de un almacén mancomunado.
- Potenciar las compras en empresas de la zona.
- Permitiría, dado el volumen, efectuar acciones de estudio de comportamiento de materiales con posteriores sugerencias de aplicación.

El nivel de aplicación de la idea podría ser:

- Empresas afines.
- Empresas asociadas con otros vínculos.
- Empresas de una zona o comarca.
- Empresas de un país.

Refiriéndome ahora a nosotros, las cooperativas, con todo un cúmulo de vinculaciones, ¿no sería posible el crearnos uno más, que sin exigirnos grandes compromisos, nos permitiría conseguir los beneficios arriba mencionados?

JOSE A. IDIGORAS
ULMA (Ofate)

KOOPERATIBISTAREN

EUSKAL HERRIKO HIZKUNTZ EGOERA

Maiatzeko zenbakian, elebitasun orekatu batetan egoteko zein baldintza teoriko eta orokor behar zen ikusi genuen.

Eskematikoki esanez hauxe genion:

1. Soziologikoki baldintza berainetan aurkitu behar dira bi hizkuntzak.
2. Sikologikoki (hau da pertsonaren aldetik) trebetasun berdina agertu behar du, bi hizkuntzetan, hiztunak.
3. Historikoki, etorkizun berdina eskeini behar dute bi hizkuntzez.

EUSKARAREN EGOERA SOZIOLOGIKOA:

- Hedaduraz hartzen badugu, gaurko Euskal Herriko lurraldearen erdian egiten da euskaraz. Lurraldearik erdaldunduenak Araba eta Nafarroako hegoaldea ditugu.
- Populazioz hartzen badugu biztanleen % 22,7 ditugu euskaldun. Baina euskaldun hauek nekazaritza eskualdeetan bizi dira bereziki.
- Hiri buruen egoera hauxe dugu:
 - Baiona: erabat erdaldundua
 - Bilbo: erabat erdaldundua
 - Donibane Garazi: % 80 → % 100 euskaldun
 - Donostia: % 20 → % 40 euskaldun
 - Gazteiz: erabat erdaldundua
 - Iruinea: erabat erdaldundua

ALDERDI EUSKALDUNEAN DITUGUN HERRI NAGUSIEN EGOERA:

- Barakaldo: erabat erdaldundua
- Sestado: erabat erdaldundua
- Irun: % 0 → % 20 euskaldun
- Erreterria: % 20 → % 40 euskaldun
- Eibar: % 20 → % 40 euskaldun
- Galdakao: % 0 → % 20 euskaldun
- Basauri: % 0 → % 20 euskaldun
- Santurtzi: erabat erdaldun
- Hernani: % 40 → % 60 euskaldun
- Arrasate: % 40 → % 60 euskaldun

Zerrendarekin jarraituz, 3 herri bakarrik aurkituko genituzke 10.000 biztanletik gorakoak, % 80 → % 100 euskaldun dituztenak, hain zuzen Azkoitia, Azpeitia eta Oinati.

Alde guztietan bezala, hiri haundiek dira euskal herrian ere komunikazio arloan eragin handiena dutenak. Beraz hiri nagusien hauek duten influentzia kontutan

hartuz euskararen kontrako giro nabari bat dagoela esari daiteke, alderdi euskaldunean ere.

Bestalde, ez dezagun ahaztu euskaldun gehienek erdara ezagutzen dutela.

BESTE DATU INTERESGARRI BAT FAMILIA ERDALDUNEN JATORRIA DUGU:

- Famili hauetatik:
 - bizi diren udalean jaiotakoak: % 23,9
 - bizi diren eskualdean jaiotakoak: % 9,3
 - bizi diren probintzian jaiotakoak: % 12,5

Hiru atal hauk batuz, zera ematen digu: Erdaraz hitzegiten den familietan alderdi euskaldunean % 45,7 probintzian jaiotakoak direla, hau da Euskal Herriko kanpora jaiotakoak haina (% 45,3) gutxi gora behera. Aldiz, euskaraz hitzegiten den familietan, % 1,8 ditugu Euskal Herriko kanpora jaiotakoak.

GIZARTE MAILEN ARABERA, BANAKETA HAUXE DUGU:

	Euskal Familietan (%)	Erdal Familietan (%)	Euskaldunen (%) Erdaldunekiko
—Industrijabeak, goimailako profesiodunak, etab.	5,7	10,7	53
—Artesanariak, dendariak, erdimailako koadroak	21,4	21,8	98
—Nekazariak eta arrantzaleak —Enpleguak, langileak, beste kategoriak	72,9	67,5	110
	100	100	

Laburpen hontan garbi ikusten da goimailako jendeak euskara utzi egin duela, pentsa bat daiteke gehienoa hemengo delako jatorriz eta hala guztiz ere 3-tik bat bakarrik da euskalduna.

Behe mailako jendeak, euskarari portzentaia handietan eutsi dio etorkin gehienak maila hontakoak izanik ere, erdaldun gutxiago bait dago euskaldun baino.

Maila hontan nabari da arrantzale eta nekazarien euskaldunen portzentaia, etorkin gutxi izanik alde batetik, gehienek euskara kontserbatu egin bait dute.

Beraz, euskaraz mintzatzen ez direnen piramidea hobe da euskaraz mintzatzen direnena baino, goimailetan gertatzen delarik diferentzia hori erdararen alde eta behemailetan euskararen alde.

HIZKUNTZAREN DOMEINUA KONTUTAN HARTURIK, DATU GARRANTZITSUENAK EMANGO DITUGU:

	Populazioaren (%)
1. Edozein gauzetaz hitzegiteko gai direnak	33,3
2. Elkarriketa arrunt bat jarraitzeko gai direnak	13,6
3. Beste zenbait gradutan euskara ezagutzen dutenak	15,9
4. Inoiz jakin ez dutenak	20,1
5. Ez dute erantzunik eman	17,1

Datu hauetatik atera dezakegun ondorioa zera da: Euskaraz nahiz erdaraz, trabarik gabe egin dezaketena % 33,3 direla eta hori ez dezagun ahaztu eskualde euskaldunetan. Irakurri eta idazteari buruz % 20,7-k deklaratu dute trabarik gabe egin dezaketela; baina inoiz egin ez dutenak % 43,4 dira.

IRAKASKUNTZA ARLOAN, DATU HAUAK DITUGU (1975/1976 IKASTAROAN):

Euskadin matrikulatuak	490.000 haur	% 100
Ikastolan	45.000	% 9
E. Pribatuan	195.949	% 40
E. Estataletan	249.051	% 51

Haur hauetatik heziketa euskaraz hartzen dutenak ikastolakoak dira bakarrik. Eskola Pribatuetatik % 40,2-k ematen dute euskara ikasgai bezala eta % 15-ek bakarrik nahi luke heziketa guztia edo zati bat euskaraz ematea.

Eskola Estataletan ez da ia ezer egiten. Etorkizunari buruz datu hau nahiko adierazgarria izan daiteke. Eskola Estataletako irakaslegoaren % 4-k bakarrik ezagutzen du, maila ez berdinetan euskara.

DENA DEN, EUSKARAREN AURKAKO INGURAMEN HONTAN BI JOERA ELKAR TOPATZEN DIRA:

- Batetik erakunde ofizial eta zentralisten jarrera, euskararen esistentziaz ere ahaztuz;
- eskola ofizialean ez da erakusten

- Administralgoan ez da beharrezko
 - Komunikabide ofizialetan ez da erabiltzen
 - Nonnahi eta noiznahi oztopoak ipintzen dituzte.
- Bestetik populazioaren berreskuratzeko gogoia. (Beharrezko edo komenigarri).

	Euskaldunen iritzi (%)	Erdaldunen iritzi (%)
Irakaskuntzan euskara sar dadin premia	90,4	90,5
Irakaskuntzako maila guztietan	68	—
Administrazio publikoan ...	91,1	86,8
Euskal Herriko erakunde ofizial guztietan	83,5	—
Prentsan	89,7	87,8
Irratian	90,2	88,8
Telebistan	90,4	84,4

Portzentaia hauetaz esan behar dugu erdaldunen artean gehiago adierazten dena komenigarri izatea (erdiak inguru) eta euskaldunen artean beharrezko.

Baina iruditzen zaigu erabat normala eta logikoa dela hori. Gehiago esango genuke, erdaldunen aldetik erantzuna, orobat oso positiboa dela.

EUSKARAREN ETORKIZUNARI BURUZKO IRITZIA:

	Famili euskaldunetan (%)	Famili erdaldunetan (%)
Poliki-poliki desagertuz joango da	2,2	3,9
Egungo mugetan mantenduko da	7,6	10,1
Duela denpora gutxi mintzatzzen zen tokietara hedatuko da	12,7	11,6
Euskal Herri osora zabalduko da	68,9	62,3
Beste erantzun bat	8,6	12,1

Eta honekin bukatzen dugu euskararen gaurko egoerari buruzko ikuspegi orokorra ematea.

- Egoera erreala, orohar txarra da
- Erakunde ofizialen jarrera txarragoa
- Populazioarena, intentzioetan behintzat ona.

Borroka hori irabazteko zein helburu eta zein estrategia erabili behar dugu, epe motzera eta luzera.

Hurrengo ale batetan jarraitzekotan gara.

1979ko

Udako Euskal Ikastaroak



Uda honetan Euskara ikatea nahi dutenek badute aukera, ondoko zerrendan dugu egingo diren zenbait Ikastaroren berri.

ANTOLATZAILE	NON	NOIZ	MAILA	OHARRA
I) EUSKALDUNTZE-ALFABETATZE				
1. Gabriel Aresti Akademia 4232312 Tef.	BILBO	Uztaila Abuztua Iraila	Guztiak	Euskalduntzen hitzegiten metodoak
2. Parte Zaharra 4158292 Tef.	BILBO	Uztaila Abuztua	Guztiak	Baserrietan ere antolatzen dira
3. Ullibarri Euskaltegia 4441941 Tef.	BILBO	Uztaila Abuztua Iraila	Guztiak	Klaseak Bilbon eta Bilaron
4. Labayru Institutoa 4437684 Tef.	DERIO	Uztaila	Guztiak	
5. San Adrian parrokia	BILBO	Uztaila	Guztia	
6. Ilazki Akademia 424910 Tef.	DONOSTIA	Uztaila Abuztua	Guztiak	
7. ALFABETATZE Koordinakunde Mugimendua 428050 Tef.	DONOSTIA	Uztaila Abuztua	«mintza praktika»	Albaziketa eta Eibar
8. Ikasbide Ikastola	DONOSTIA	Uztaila	Guztiak	
9. Egia	DONOSTIA	Uztaila	Guztiak	
10. Gau Eskola	DONOSTIA	Uztaila Abuztua	Guztiak	
11. Mende Berri Baiona 64.100	DONAPAULE	Abuztua	Guztiak	
12. Gau Eskola Araba 225195 Tef.	GASTEIZ ANGOSTO	Uztaila Abuztua	Guztiak	
II) TITULUKORAKOAK:				
1. CIM 791445 Tef.	ARRASATE	Uztaila	«D»	
2. EUTG 273100 Tef.	DONOSTIA	Uztaila Abuztua	«D»	
3. EURI	DONOSTIA	Uztaila Abuztua	«D»	
4. Ullibarri Euskaltegia	BILBO	Uztaila Abuztua Iraila	«D»	