

# T.U.

«Trabajo y Unión»

JUNIO 1973

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23 - Tel. 792246 - MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración:

ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA DE MONDRAGON

Ind. Gráf. Goyerri - Avda. Antigua, 19 - ZUMARRAGA

Dep. Legal S. S. 57-1970

Núm. 152

## REFLEXION Y REVISION

Hay que afrontar realidades más que hipótesis y reflexionar sobre datos y hechos concretos más que sobre puras formulaciones ideológicas.

No ha quedado tan lejos un pasado de nuestro pueblo no desprovisto de lecciones como de problemas de la más variada índole para cuantos hemos nacido en esta tierra. Cuando uno tiene que escuchar algo cuya evidencia es difícil de negar como de que «*los que olvidan el pasado están condenados a repetirlo*» no puede menos de tratar de «pensar y reflexionar» por sí mismo sin vivir a expensas de otros y, menos aun, manipulado por otros.

Hoy entre nosotros, pueblo zurrado y alertado, cabe pensar que «*el problema no es si cambiará, si serán reemplazadas las formas de sociedad que dejan insatisfecho al hombre, sino el de si este cambio se realizará al margen del hombre, de sus hombres, o al azar sin dirección humana, sin racionalidad, sin peso específico de nuestros intereses comunitarios.*»

La educación y la actividad cooperativa por el hecho de cimentarse en una implicación polivalente y participación efectiva en la gestión y desarrollo constituye un factor singularmente esperanzador para la promoción y orientación de cuanto afecta a la vida y suerte de nuestro pueblo.

No nos aferramos al pasado, pero tampoco especulamos con el futuro por la

simple sonoridad de consignas brillantes o formulaciones prometedoras en tanto no descubramos que nuestro pueblo no es un colectivo con tan afortunado enclave o pródiga naturaleza que pudiera confiar en que otros factores extraños o ajenos y no el trabajo, el compromiso, la organización de las propias fuerzas le han de servir en definitiva. En su más profunda esencia el cooperativismo encarnado entre nosotros ¿no es acaso una amplia convocatoria para el trabajo, un esfuerzo para optimar su regulación y prestación, que de hecho se convierte en prosperidad y bienestar de los pueblos? Indudablemente tiene defectos, ni tampoco es la solución universal de todos los problemas.

Actuar instintivamente u obrar a lo loco como encomendarse a simples promesas de futuro sin un presente que avale o garantice en alguna medida los propósitos no es correcto, no es síntoma de madurez de nadie. «*Un futuro por muchas ilusiones con las que se quiera vestirlo no nos basta sin un presente de responsabilidades y de acción previsora*», para los que dejamos de creer en los reyes magos.

### PROGRESO COOPERATIVO

Los signos de progreso cooperativo y de efectiva cooperación acreditada en el «*hacer solidario y eficiente*», singularmente apoyado en el hecho de que entre nosotros los mejor capacitados han sido

los que de hecho en eras de exigencias de solidaridad han aportado más, necesita por parte de los demás una correspondencia así mismo materializada con una moderación o ponderación del «disfrutar y gastar» al objeto de que «la implicación económica» tenga siempre suficiente relieve y visión de futuro por su parte.

En la vorágine consumista el cooperativista debe tener conciencia y personalidad tales que no «queme lo que al ser fruto de un esfuerzo común y dignidad del trabajo» se merece un respeto. No olvidemos que ulteriores procesos de «hacer solidario» van a ir mejor en la medida que contribuyéramos a ello más ampliamente con la «mente o el bolsillo o ambas cosas a la vez».

Uno de los soportes previos de nuestra «EXPERIENCIA COOPERATIVA» fue el que supimos proveer mediante los presupuestos destinados a la «socialización del saber»: la amplia base educativa ha constituido un recurso polivalente de operatividad y eficiencia cooperativa.

Pero debemos percatarnos de que en tal orden nos queda mucho por hacer dado que el mundo cambia, progresa, evoluciona, y precisamos más de nuevos expedientes y consignaciones de educación que de ocio y consumo indiscriminado. Al llegar a este punto no nos resistimos a copiar unas líneas de una publicación cuyo autor ha tenido presente un país de análogas características a la nuestra en cuanto a recursos naturales u otras condiciones socio-político económicas.

## CAMBIOS A LA VISTA

Es necesario comenzar a preparar ya el terreno para la perspectiva del aumento general de las exigencias en lo que se refiere a la calificación, provocado por la revolución científico-técnica en los próximos decenios, teniendo en cuenta especialmente la necesidad de una especialización dinámica moderna, con una amplia base universal. Para los próximos 20 años es necesario contar con que será necesario que el 60-70% de los obreros posea una calificación profesional moderna, a la vez que el aprendizaje actual, orientado

en gran medida al trabajo artesanal, deberá ser transformado en una preparación tecnológica amplia. El porcentaje de técnicos con una instrucción especializada aumentará al 25% del total de los trabajadores y el de los ingenieros con instrucción universitaria el 6-6,5%. La extensión de la necesidad de una preparación científica (universitaria) requerirá que gran parte (en el futuro cerca de 1/3) de los jóvenes pase por la universidad. En los años próximos es asimismo necesario realizar el sistema de educación permanente de los adultos en las más diversas formas.

Afortunadamente los núcleos más concientizados y coherentes de nuestro movimiento cooperativo tienen presentes estas perspectivas e incluso tratan de realizarlas sin pérdida de tiempo a cuyo objeto se hallan en curso de actualización las medidas conducentes.

Pero la estrategia cooperativa no puede conformarse con lo que la sistematización de opciones educativas en escala social pudiera ofrecernos y es por ello que a la precedente apelación de «socializar el saber para democratizar el poder» se trata de complementar con la «socialización de la innovación al objeto de que las comunidades democráticas de hacer» disfruten de una dinámica para las reconversiones o simples actuaciones en su quehacer empresarial.

## PORTAVOZ ACREDITADO

Nadie desconoce entre nosotros que CAJA LABORAL POPULAR es un portavoz acreditado de las inquietudes cooperativas con proyección y prospectiva más allá de lo que cada comunidad cooperativa pudiera actuar.

Nuestro futuro no menos que nuestro presente halla en la sensibilidad y conciencia gestora de CAJA LABORAL POPULAR su más firme apoyo y es por ello que «la socialización de la innovación» como presupuesto polivalente de desarrollo como de reconversiones cooperativas» hallan su mejor eco en sus cuadros directivos y responsables correspondidas como siempre por los que en sus proximidades nunca han regateado esfuerzos.

# LA OPCION

# COOPERATIVA

# ¿SOLUCION

# INSUFICIENTE?

## LAS NUEVAS AREAS

El desarme arancelario se acelera y su aplicación es ya cuestión de pocas fechas; lo tenemos prácticamente a tiro de honda, con unas consecuencias que aún son imprevisibles.

La dinámica competitiva se ha agudizado en estos últimos tiempos y subirá de tono tan pronto como la maquinaria productiva de la Europa Occidental encuentre vía libre en los mercados españoles, tan solícitamente resguardados en tiempos atrás.

La Comunidad Europea piensa que el tratado preferencial ha favorecido a España desmedidamente, y tratan de ajustar cuentas del pasado, formulando la negociación en términos de alta dureza, que hará indigesta para España la propuesta de la Comunidad, quien se sabe actúa al menos con la razón de la superioridad; probablemente habrá que aceptar con sus valores originales, con toda la carga dramática de sus efectos.

De todos modos, hay que pensar que el «shock», más o menos traumático, del primer momento se diluirá, y aún en el caso de un desarme más pausado, subyace, sin lugar a dudas, el problema de la acomodación a la realidad de las nuevas áreas de competencia multinacional, en el que vencerá quien tenga capacidad de dominar, por control o innovación suficiente, la ecuación novedad-coste, de suerte que la suya sea igual o superior a las empresas en lid en un mercado más mundializado, más agresivo.

El arma esencialmente válida será la de siempre: la de trabajar a costes decrecientes, o al menos a costes que evolucionen a menor velocidad, o en paralelo, a lo que es la evolución general, y del competidor cercano en particular.

Cada industria, o actividad, habrá de dimensionarse a nivel crítico suficiente y las cortapisas de cualquier orden serán un «force» más de deseo que de realismo, ya que la única posibilidad de supervivencia está en la generación de resultados suficientes para un desarrollo autosostenido.

#### ¿PODRAN LAS COOPERATIVAS AJUSTARSE A LOS NUEVOS MODELOS DE COMPETENCIA?

Un argumento crítico, sostenido por los que horizontan el futuro, es el de que las Cooperativas son unidades más o menos cerradas, con discutible capacidad de iniciativa para asumir la conducción de industrias tractoras que, por su entidad, necesitan de alto volumen de personal y de medios financieros, y auguran su marginación y la reducción a meros «ghettos productivos», sin expectativa y esperanza de futuro, esto es, a una especie de empresas de segunda división, al carecer de los ingredientes que necesita la evolución.

Es posible que haya que aceptar parte de la crítica en cuanto a los condicionamientos del hacer cooperativo, que entraña un grado de preocupación importante en cuanto a la integración del protagonista fundamental, que es el hombre que vive en su seno, y que para hacer un buen uso de esas facultades cuasi políticas que afectan a la vida de la empresa y a su situación, se requiere dimensionado de empresa gobernable y proximidad para hacer sentir, palpar los intereses que en su seno se juegan. Se pide al partícipe socio su consentimiento a programas de expansión que, necesariamente, supone incorporación de nuevas gentes y hasta riesgo y aventura, y que en la plataforma capitalista se sintetizan en el elemento innominado del capital como poder que gobierna, que se mueve sin la audiencia de los protagonistas directos.

Los altos estados mayores de los grandes grupos, manipulan las decisiones y orientan la trayectoria sin la exigencia vinculante del socio que juega en la bolsa y está ausente de las decisiones básicas.

No así en la esfera cooperativa que lleva en su propia naturaleza y constitución, la servidumbre de una obligada coparticipación de los militantes; y sin embargo, bajo esta restricción, que es más aparente que real, no hipoteca la posibilidad de gestionar actividades de la más diversa índole, tanto desde el ángulo tecnológico como humano, con tal de que se maneje con habilidad el artificio de una descentralización multilocacional capaz de ofrecer respuesta bastante a casi cualquier actividad, salvo las de índole extraordinaria, de industrias que requieren una masificación de medios sin posibilidad de una segregación racional.

No es, pues, ésta una restricción bastante como para desplazar a las cooperativas al «córner» de unas realizaciones sin contenido técnico y sin actualidad, como para frustrar la ilusión y la dedicación de los hombres que propulsan las sociedades de autogestión, como solución necesaria para un futuro en el que la sensibilidad social y la propia dignidad humana exigirá un nuevo planteamiento de las relaciones de producción.

## LAS ACTIVIDADES TRACTORAS EN EL MARCO DEL DESARROLLO COOPERATIVO

No es pura afirmación escritural la que hacemos de que prácticamente cualquier actividad, salvo excepciones, puede abordarse bajo el signo de la divisa cooperativa, con tal de que tal desarrollo esté enmarcado dentro de los ratios de racionalidad económica y no se ponga en peligro la rentabilidad social, por ambiciones de una rentabilidad económica a corto plazo, ya que cooperativización y responsabilización operan al unísono, y el proceso de transformación de hábitos es costoso. El juego de la democracia industrial reclama capacidad y cultura bastante para comprender que el hacer individual está sujeto al conjunto, sin que la restricción personal suponga la renuncia a la discrepancia y, a la postre, al desarrollo del horizonte social de la empresa.

Puede existir también un cierto peligro de identificar número y cooperativización como algo absoluto, hasta el punto de crear un climax de cierto abandonismo o renuncia a un protagonismo que, a escala regional, tiene asignado el movimiento que entorna a CAJA LABORAL, y que asume la obligación de abanderar la creación de riqueza, capaz de sostener el necesario desarrollo de las comunidades, y para ello es importante la asunción de cierto riesgo, acogiendo actividades tractoras que arrastren tras sí toda una órbita de realización cooperativa capaz de provocar cambios de estructura y de las relaciones de producción a escala supralocal.

Es necesario insistir en la necesidad de aceptar tal riesgo, pues es un ingrediente inexorable de cada actuación, máxime cuando el desarrollo tiene que abordarse de manera programada para poder aprovisionar a tiempo y en cuantía necesaria los recursos, ya que cualquier intento de gestación cooperativa tiene que hacerse bajo el lema de la «dispersión concéntrica», alrededor de las unidades constituidas, para beneficiarse de la fuerza proyectiva que emerge en las unidades ya fortalecidas.

Los situados tienen la obligación y compromiso de transferir sus conquistas a otras comunidades que aspiran a soluciones más socializantes o integrales, para hacer válido el slogan de la triple opción: *TRABAJO*, *CULTURA* y *SALUD*, como exigencia natural de la condición de ser humano, y que debe ser ofrecido por los que tienen capacidad y riendas suficientes, sin renunciaciones ni abdicaciones, con clara vocación y compromiso hacia el desarrollo regional.

Se está necesitado, a escala regional, de compensación por el proceso de descapitalización que se otea en el devenir y, sin precisar intenciones, se observa abandono por quienes buscan zonas más propicias para el desarrollo de unos negocios de naturaleza más personal e individualista.

Los liberados del logro individual, tienen el claro cometido de insertarse en el esfuerzo de alargar la virtualidad de las realizaciones ya experimentadas a escala regional. Sí al desarrollo traccionante y comunitario.

# PLAN

# A

# LARGO

# PLAZO

La semana pasada, hablando de cómo cambian los tiempos, me decían que en un futuro bastante próximo se llegaría al amor libre.

Esto del amor libre es bastante relativo, puesto que tanto el amor como la libertad, analizados separadamente, son conceptos sobre los que se ha escrito mucho para llegar a diversas conclusiones; incluso a la de que no existen más que en la imaginación humana.

El caso es que hablando sobre lo que nos deparará el futuro, la conversación desembocó en el aumento que va experimentando la edad media de la persona, cuando, por el contrario, se pretende alcanzar la jubilación a edad más temprana. Consecuencia de ésto: en el futuro mayor carga sobre la población activa en el sostenimiento de la inactiva cada vez en aumento.

Este es un problema que se las trae. Cada uno es libre de opinar lo que quiera, aunque desprendiéndonos de todo sentimentalismo y llegando al fondo de la cuestión, creo que dentro de algunos años se planteará basándose en éstos dos puntos:

1.º Tenemos derecho a que después de una vida de trabajo nos sostenga la sociedad. A ella hemos dedicado nuestros esfuerzos y, además, vivimos gracias a nuestra previsión, que ahora, en forma de pensión, nos permite el comer de los nuestro.

2.º Tenéis vuestros derechos tal como se concibieron en la época en que se promulgaron. Los tiempos han cambiado y ahora la jubilación comienza a los 55 y 60 años; por el contrario, la edad media de vida pasó de los 68 a los 82. La carga que en su tiempo calculasteis tendríamos que soportar se ha triplicado y no podemos aceptarla.

En cuanto a eso de sosteneros vosotros mismos no pasa de ser algo muy relativo. Disponéis cada mes de unos papeletos en los que se dice que el Banco de España pagará al portador 100 pesetas, que no quitan ni ponen nada. A cambio de ellos consumís diariamente vuestro hidrato de carbono, glucosas, vitaminas, grasas, agua, tela, aire, etc., sin aportar nada que contribuya a reponer vuestro consumo.

Además, sois pelmas; hay que aguantaros en vuestras rarezas y achaques; dáis mucho trabajo.

Visto éste asunto fríamente y despojado de todo sentimentalismo, creo que opinareis, como yo, que la lógica se encuentra en el segundo de los planteamientos.

Ya sé que todo ésto es muy duro, pero es así. Pensad en ello y os convencereis.

Casi todos los que intervinimos en aquella charla estábamos de acuerdo, aunque somos maduritos, en que después de cierta edad pasaríamos a ser un estorbo.

El más alto de los contertulios, refiriéndome a la estatura, había leído en no se que libro que en un futuro bastante próximo, al llegar a ser una carga bastante ingrata, hasta para nuestros familiares, seríamos eliminados mediante una inyección que nos daría paso a una vida mejor. Algo así como la eutanasia.

El más bajo, continuo refiriéndome a la estatura, confirmó todo lo anterior al explicarnos detenidamente lo que él, durante unas conferencias celebradas la primavera pasada en la Escuela Profesional, oyó a cierto catedrático. Resumiendo, vino a decir que para el año 2.000 los ancianos serían eliminados al objeto de que dejaran de ser un estorbo en la sociedad. El medio sería también una inyección que facilitaría una muerte dulce.

Hubo alguna sugerencia egoísta en el sentido de que se debía solicitar el que la jubilación se aplazase hasta los 90 años. Yo mismo, ahora me avergüenzo el haber pensado así, sabiendo que en el armario del cuarto de baño se guarda una jeringuilla, pensé el hacerla desaparecer para que el día de mañana no fuese motivo de tentación en mis familiares.

Afortunadamente prevaleció el sentido común. Incluso pensamos que el matar y enterrar a una persona no beneficiaba a las demás, por lo que se debía de aprovechar el cuerpo humano para la obten-

ción de grasas necesarias en la fabricación de jabón.

Quizás algún lector, a pesar de mis razonamientos y amparándose en su egoísmo, se resista a aceptar la muerte acelerada; pero quiera o no sucederá así. Además lo ha dicho un catedrático, que es señor de muchos estudios y sabe más que nosotros.

Todos los reunidos llegamos a aceptar esta realidad y la muerte no nos asustaba. Unicamente el amor propio, más fuerte que la muerte, se sublevaba ante la ridícula situación que se nos había creado.

¿Existe algo más sonrojante que el pagar mensualmente una cuota de capitalización, pensando en el futuro, sabiendo que cuando necesitemos de nuestros semejantes ellos nos convertirán en jabón? Creo que no. El solo pensar que estamos haciendo el primo de esta forma debe ser motivo de indignación. Se puede aceptar el que lo «limpien» a uno, pero no el que lo tomen por idiota.

¿Dónde encuadraremos a los que cotizan un suplemento en su cuota para conseguir una pensión más elevada?

Este es un asunto en el que Lagun-Aro debe de meditar. Nosotros, los cooperativistas, pagamos por una prestación que se denomina capitalización. ¿Para qué?

Es preciso que se informen donde crean oportuno y nos den una contestación, pues necesitamos saber si es necesario el modificar las cuotas y prestaciones.

Después de puesto el punto final a este artículo, estoy pensando en que si los que rijan los destinos del mundo el año 2.000 se acercan o pasan de los 60 años, lo cual es lógico pensar. ¿Cómo sucederán las cosas?

Que Vd. lo vea.

# LOS NUEVOS NIVELES DE LA EDUCACION

El tipo de trabajo y el carácter de la vida que prevalecen en la Sociedad se reflejan de diversas maneras en el nivel de la instrucción y viceversa. La revolución industrial impuso como su base de instrucción adecuada y, al mismo tiempo, encerró en estos límites a la mayoría de la población, el conocimiento general de la lectura, la escritura y el cálculo, que representan, en conjunto, las condiciones subjetivas que permiten manipular y utilizar la fuerza de trabajo simple en la producción fabril. Por ejemplo, hasta la cuarta década, la mayoría de la población activa tenía en Estados Unidos —en los países europeos industrializadas incluso el 80, 90%—, sólo instrucción básica.

Desde la cuarta década y, especialmente, desde la sexta, asistimos en todos los países industrialmente desarrollados, a una *efervescencia del sistema de educación*: el crecimiento de las escuelas medias, especializadas, de las universidades y de la instrucción extraescolar, todo ello relacionado con los progresos de la técnica y también de las condiciones humanas.

La escuela media, que hasta hace no mucho tiempo tenía un carácter limitado, de tipo exclusivo, se transforma en una institución cultural general. En la Unión Soviética y Gran Bretaña se cuenta con la imposición de la educación media obligatoria para la octava década, en Francia para la novena.

*Cantidad de estudiantes universitarios por cada 100.000 habitantes.*

Población	1930	1935	1940	1945	1950	1955	1960	1970
	1934	1939	1944	1949	1955	1959	1964	
Francia	201	172	237	319	348	409	785	940
Japón	260	263	410	539	549	687	863	1.017
Checoslovaquia	201	182	—	450	450	563	877	—
R. F. A.	—	—	—	—	325	418	587	—
Canadá	318	319	311	584	493	537	934	—
URSS	—	—	—	—	789	1.024	1.384	1.585
Suecia	166	183	188	215	265	384	654	—
EE. UU.	884	1.046	947	1.608	1.617	1.738	2.264	2.840
Mondragón	—	—	—	—	—	—	—	608 ✱✱

✱✱ SIADECO

Cada país que haya alcanzado una madurez industrial debe tener en cuenta que la posición de todo el sistema de instrucción en la economía nacional adquiere una serie de rasgos nuevos, desusados, lo cual hace necesario revisar algunas de las actuales proporciones de la repartición de recursos económicos. La suma de estos medios, en los años 1950-1960, aumentó en Francia en 5,8 veces, en Suecia 3,4 y en EE. UU. 2,8.

En la actualidad comienza a hablarse de la «industria de la educación» como de una poderosa «esfera» de crecimiento, cuya efectividad es sumamente elevada y continúa creciendo, cuya influencia en el crecimiento económico supera a la de los factores clásicos y requiere, por lo tanto, una preferencia social.

Llegando la enseñanza a cotas de este tipo trae como consecuencia una democratización en la estructura social debido a que para reclutar tanto personal, las clases dominantes deben prescindir de los antagonismos de clase, o por lo menos en un grado sumamente elevado.

Debido a la influencia de la revolución post-industrial o científicotécnica adquiere la educación un carácter dinámico. Del mundo actual desaparecen las condiciones en las que la educación podía limitarse a una preparación definitiva de la fuerza de trabajo. El alumno actual deberá, durante su vida, adaptarse a las transformaciones en el conocimiento humano, en el trabajo, en el medio y en todo el contenido de la vida. La educación «para toda la vida» deja sitio a la educación constante, como proceso que ha de durar toda la vida. Se calcula que en 10 años, si los conocimientos no son completos, el técnico pierde la capacidad de orientarse en su especialidad. En 25 años la mitad de los conocimientos que el científico acumula durante sus estudios está ya superada.

Actualmente es evidente que, para un especialista (en todos los grados) con una especialidad tan reducida, sin una preparación sistemática general, es sumamente difícil adaptarse a los rápidos cambios sucesivos de la ciencia y la técnica, a las dificultades que le produce la comprensión de los nuevos métodos y concepciones generales. Un hombre que dispone de una educación general sólida, es mucho más móvil, ágil, apto para las transformaciones, para modificar y mejorar su calificación.

Por todo esto, la misión de la educación moderna no es facilitar al alumno un sistema completo de conocimientos, sino las bases y los métodos para su propia autoformación a lo largo de toda su vida —y más que nada para el momento en que no tenga ante sí a su educador—. La escuela del futuro debe hacer del objeto de la educación sujeto de la propia educación; del hombre que es educado un hombre que se educa; de la educación, autoeducación.

Por todo esto, tenemos ante nosotros un campo inmenso que desarrollar en la educación. En la Escuela Profesional Politécnica así como en algunas de nuestras cooperativas ya están en proceso de desarrollo los planes de estudio para adultos, cada vez más importantes si es que queremos todos promocionar y por lo tanto aportar a nuestra sociedad cada vez con mayor vitalidad y visión soluciones a las nuevas problemáticas que se nos presentan. Tenemos que ser realistas al valorar nuestra capacidad de desarrollo ya que en todo momento éste debe ir conjuntamente con la capacidad técnica y social de nuestros grupos humanos. De lo contrario, pecaríamos de utópicos e irrealistas.

Tenemos que alentar también a nuestra juventud a que se lance a hacer estudios universitarios ya que hemos de sobrepasar la etapa de los estudios medios. Pero hay que tener en cuenta que no basta sólo con hacer estudios universitarios, ya que si luego no hay puestos de trabajo suficientes para absorber este potencial humano nos encontraremos con que un fuerte gasto social no nos va a ser rentable porque padeceríamos una fuga de cerebros a lugares más desarrollados que el nuestro. Por esto, es imprescindible que nuestras empresas adquieran una dinámica cualificadora mucho mayor que la actual. Asimismo, existe entre nosotros la necesidad urgente de realizar un plan de enseñanza que esté de acuerdo con las necesidades a medio y largo plazo de las empresas de nuestro País, teniendo en cuenta que no poseemos gran riqueza en materias primas ni mano de obra y que por lo tanto nuestra economía debe ser orientada marcadamente hacia un tipo de trabajo complejo que ha correspondido a nuestra tradición. Esto significa la apertura del camino hacia la revolución post-industrial.

# Gratas y sustanciosas conversaciones

## DISTINGUIDA EMBAJADA

La fecha de 9 de Junio hemos de señalar como una JORNADA distinguida en nuestro calendario. La Embajada que tuvimos el honor de recibir en Mondragón estaba constituida por ilustres personalidades de la DELEGACION PERUANA compuesta por

Don Luis Barandiarán Pagador, Presidente del Acuerdo de Cartagena, General de las Fuerzas Aéreas Peruanas y Director de la Oficina Nacional de Integración del Perú.

Don Arturo Valdés Palacios, General Jurídico, Secretario del Consejo de Ministros del Perú.

Don Luis Barua, Presidente de la Corporación Financiera del Desarrollo.

Don Danilo Balarín, Director General de Industria del Ministerio de Industria.

## ACOMPAÑADOS de:

Dr. Aduara, del Instituto de Cultura Hispánica.

Sr. Llosa, Agregado Comercial del Perú.

Sres. Moscoso, Guidino, Somesas.

## DELEGACION ESPAÑOLA

Don Francisco de la Caballería García, Director Nacional de la Obra Sindical de Cooperación.

Don José Salazar Belmar, Subdirector General de Empresas Comunitarias.

Don Juan Manuel Pardo Gayoso, Inspector Nacional de Cooperación.

Don Salvador Asenjo Tovar, Delegado de Trabajo de la Provincial de Guipúzcoa.

Don José Antonio Mesa Basán, Delegado de Sindicatos de la Provincia de Guipúzcoa.

Previo visita a diversas empresas y entidades cooperativas acompañados de Rectores de las mismas tuvo lugar una SESION DE TRABAJO en la Sala de Reuniones de ULARCO, que concluyó con la COMIDA en el Comedor de la Escuela Profesional Politécnica.

La sesión aludida fue densa de contenido y referente a las relaciones generadas cabe esperar que sean prometedoras para todos en interés común. Todo estuvo presidido por una atmósfera de cordialidad y deseo de promoción cooperativa en los respectivos países, cuya historia de relaciones registra tantos nombres familiares a unos y a otros. A la presente realidad de contraste y comunicación de los avatares de la experiencia han de acumularse sin esperar otros intercambios más amplios.

Desde estas páginas expresamos nuestro reconocimiento a todos nuestros ilustres visitantes con vivo deseo de cooperaciones futuras más intensas.

## EXPERTOS EN COOPERACION

La visita y estancia de un nutrido contingente de miembros de AECOOP, Asociación de Estudios Cooperativos, entre los cuales hay representaciones de las diversas regiones, Catalanes, Aragoneses, Navarros, Asturianos, etc... los días 14 y 15 de Junio, ha sido un acontecimiento que registramos con relieve por el interés que tuvo el amplio cambio de impresiones realizado en los coloquios que acompañaron a las visitas.

La ponencia sobre «PLANIFICACION DE LA EMPRESA Y DESARROLLO COOPERATIVO» presentado por el Sr. Elena constituyó la base doctrinal e informativa de los expresados coloquios, en los que participaron con los vocales de AECOOP los rectores y personal de las diversas entidades cooperativas de Mondragón y la comarca.

Huelga añadir que el nivel y el contenido de los coloquios correspondió a la competencia y experiencia de los participantes y por ello su interés fue notable. En todo momento se trató de enjuiciar y estudiar los diversos temas con sentido realista y amplia proyección no dejando de ponderar en ningún momento los factores concurrentes a la vigorización del movimiento cooperativo que tiende a movilizar a más amplios sectores en la medida que se dan a conocer sus principios inspiradores y las posibilidades de su aplicación práctica.

La crítica objetiva es más precisa que la admiración para la promoción de un movimiento con vitalidad y pujanza endógenas sin que por ello deben minivalorarse los alientos y apoyos externos.

Unas ideas claras sobre valores siempre estimables en el corazón y la mente de los pueblos progresivos deben cobrar máxima actualidad para apoyar un movimiento cooperativo que a su vez debe presentarse comprometido para contribuir a transformaciones socio-económicas amplias apoyadas así mismo desde otras plataformas e instituciones sociales.

Trabajo y solidaridad, progreso y eficiencia constituyen objetivos de amplio interés común.

Estas jornadas de reflexión y estudio se celebraron en un clima de hermandad valioso.

---

## servicios médicos

### ENFERMERIA

MOVIMIENTO DE ENFERMERIA Y DEL ABSENTISMO ACUMULADO DE LAS EMPRESAS COOPERATIVAS ASOCIADAS A «LAGUN-ARO» DURANTE EL MES DE MAYO DE 1973.

Número de Socios de las Cooperativas que se citan ... ..	10.217
Número total de heridos ... ..	2.562
Número de heridos que han causado baja ... ..	309
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE ... ..	44.293
Número de bajas causadas por ACCIDENTE IN-ITINERE ... ..	21
Horas perdidas por ACCIDENTE IN-ITINERE ... ..	1.921
COSTO por todos los ACCIDENTES ... ..	12.436.176
Número de bajas causadas por ENFERMEDAD ... ..	3.159
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD ... ..	189.215
Horas perdidas por VARIOS ... ..	37.372

CUADRO DE BAJAS E INDICES DE ABSENTISMO

INDICES ESTIM. NORMALES		ACCIDENTE (0,25-0,75)					ENFERMEDAD (1,75-2,25)			VARIOS (0,25-0,5)	
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas accid.	Horas perd. accid.	Bajas ln-Itin.	Horas perd. ln-Itin.	Indice Absentismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas Enferm.	Indice Absentismo.	Horas perdidas Varios	Indice Absentismo
GRUPO N.º 1		ACCIDENTE (0,05)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
CAJA LABORAL	0	0	0	0	0	0,00	80	5.151	1,70	—	—
LIGA de E. y C.	0	0	0	0	0	0,00	9	697	1,10	—	—
MEDIA	0	0	0	0	0	0,00	89	5.848	1,60	—	—
GRUPO N.º 2		ACCIDENTE (0,10)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
FAGELECTRO	34	2	238	3	105	0,06	208	12.097	2,35	3.397	0,66
LITOG. DANONA	—	0	0	0	0	0,00	20	1.797	3,53	643	1,24
ELKAR	—	0	0	0	0	0,00	6	418	1,56	6	0,02
MEDIA	34	2	238	3	105	0,05	234	14.312	2,42	4.046	0,68
GRUPO N.º 3		ACCIDENTE (0,25)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
ULGOR	382	38	4.180	6	443	0,20	792	66.661	3,03	20.291	0,91
COPRECI	58	10	854	0	0	0,12	224	15.975	2,27	5.915	0,84
IMPRECI	24	6	1.659	0	0	1,33	48	3.130	2,51	253	0,20
EREDU	12	3	552	0	0	1,13	18	1.608	3,29	0	0,00
ORBEA	67	6	835	0	0	0,38	75	12.755	5,88	1.164	0,53
ZUBIOLA	—	1	105	0	0	0,15	32	2.996	4,43	—	—
MATZI-EREKA	15	5	1.527	0	0	1,80	41	2.395	2,83	1.011	1,19
ALECOP	29	3	251	0	0	0,27	54	1.855	1,99	1.438	1,54
EMBEGA	—	1	188	0	0	0,51	15	902	2,48	359	0,98
GRUPO N.º 4		ACCIDENTE (0,50)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
ARRASATE	28	13	3.214	0	0	1,04	74	7.521	2,45	1.337	0,43
ULMA	69	11	2.081	1	20	0,56	97	9.204	2,51	1.900	0,51
SORALUCE	94	3	1.374	0	0	0,90	38	2.083	1,48	473	0,33
GOIZPER	11	3	231	0	0	0,25	29	1.564	1,70	312	0,34
MATRICI	130	5	378	0	0	0,24	48	3.417	2,19	1.320	0,84
SANTALAITZ	12	0	0	1	63	0,21	8	382	1,38	42	0,15
DANOBAT	101	15	1.266	0	0	0,33	203	11.353	2,98	2.083	0,54
BATZ	25	13	972	0	0	2,41	13	1.069	2,65	126	0,31
SAN JOSE	13	1	18	0	0	0,07	12	541	2,12	34	0,13
EGURKO	0	1	21	0	0	0,03	9	481	0,81	449	0,76
ALKARGO	3	4	956	0	330	1,15	52	3.592	3,25	341	0,30
MEDIA	486	69	10.511	2	413	0,63	583	40.784	2,39	8.417	0,49
GRUPO N.º 5		ACCIDENTE (0,60)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
COINMA	4	4	225	0	0	0,31	30	1.532	2,16	221	0,31
CITAMARE	0	1	59	0	0	0,07	45	2.761	3,50	160	0,20
DANONA	0	11	666	0	0	0,32	51	3.065	1,51	1.474	0,72
MEDIA	4	16	950	0	0	0,27	126	7.358	2,09	1.855	0,52
GRUPO N.º 6		ACCIDENTE (0,70)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
FUNCOR	144	16	1.668	1	16	0,61	83	8.916	3,07	1.382	0,47
EDERLAN	281	14	1.529	2	191	0,36	124	10.077	2,16	1.961	0,42
ENARA	49	8	910	0	0	0,86	27	1.516	1,43	243	0,23
TOLSAN	36	5	700	0	0	0,64	40	3.408	3,14	233	0,21
AMAT	125	8	990	2	541	0,54	130	15.681	5,63	2.306	0,82
AMPO	80	13	1.974	1	(muerte)	1,48	43	3.110	2,34	209	0,15
IZARRAITZ	6	2	336	1	34	0,39	29	3.988	4,33	454	0,49
MEDIA	721	66	8.107	7	782	0,59	476	46.696	3,16	6.788	0,45
GRUPO N.º 7		ACCIDENTE (1)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
IRIZAR	203	15	1.356	0	0	0,62	84	5.147	2,37	2.460	1,13
GURIA	64	19	1.506	1	130	0,81	60	5.472	2,75	1.080	0,54
T. OCHANDIANO	0	4	317	0	0	0,90	12	568	1,61	36	0,10
CICA	—	11	915	0	0	3,28	0	0	0,00	39	0,14
ORONA	35	12	1.201	0	0	0,68	64	3.977	2,27	788	0,45
MEDIA	302	61	5.295	1	130	0,82	220	15.164	2,32	4.403	0,67
GRUPO N.º 8		ACCIDENTE (1,50)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
URSSA	27	19	5.001	0	0	2,40	41	3.323	1,60	1.024	0,49
VICON	9	7	1.096	0	0	2,35	11	1.347	2,89	200	0,42
COVIMAR	10	1	95	0	0	0,16	26	2.660	4,60	143	0,24
GOITI	6	4	1.432	0	0	1,48	21	1.909	1,98	226	0,23
LANA	6	5	983	0	0	1,29	23	979	1,29	—	—
GAZTELU	7	3	434	2	48	1,76	10	558	2,04	49	0,18
MEDIA	65	39	9.041	2	48	1,76	132	10.776	2,10	1.642	0,32
<b>TOTAL MEDIA</b>	<b>2.100</b>	<b>326</b>	<b>44.293</b>	<b>21</b>	<b>1.921</b>	<b>0,49</b>	<b>3.159</b>	<b>189.215</b>	<b>2,06</b>	<b>37.372</b>	<b>0,40</b>

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,25): IMPRECI, EREDU, ORBEA, MATZ-ERREKA, ALECOOP, EMBEGA. ACCIDENTE (0,50): ARRASATE, ULMA, SORALUCE, BATZ, ALKARGO. ACCIDENTE (0,70): ENARA, AMPO-POYAN. ACCIDENTE (1,0): CICA. ACCIDENTE (1,50): URSSA, VICON, GAZTELU.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (1,75-2,25): FAGELECTRO, LITOG. DANONA, ULGOR, COPRECI, IMPRECI, EREDU, ORBEA, ZUBIOLA, MATZ-ERREKA, EMBEGA, ARRASATE, ULMA, DANOBAT, BATZ, ALKARGO, CITAMARE, FUNCOR, TOLSAN, AMAT, AMPO, IZARRAITZ, IRIZAR, GURIA, ORONA, VICON, COVIMAR.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,25-0,50): FAGELECTRO, LITOG, DANONA, ULGOR, COPRECI, ORBEA, MATZ-ERREKA, ALECOOP, EMBEGA, ULMA, MATRICE, DANOBAT, EGURKO, DANONA, AMAT, IRIZAR, GURIA.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): VICON (313,44), ORONA (219,23), GAZTELU (208,50), T. OCHANDIANO (132,49), SAN JOSE (132,40), BATZ (120,54), IRIZAR (119,76), AMPO (106,43), GOIZPER (101,83), FUNCOR (99,67), GOITI (95,34), EREDU (88,63), DANONA (85,63), IMPRECI (75,32), GOINMA (73,46), GURIA (67,85), MATZ-ERREKA (60,23), ZUBIOLA (60,13), IZARRAITZ (50,16), URSSA (45,75), DANOBAT (41,63).

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): GAZTELU (8,93), CICA (3,42), URSSA (2,65), MATZ-ERREKA (2,58), AMPO (2,34), ORONA (2,07), BATZ (1,83), VICON (1,78), GOITI (1,53), EREDU (1,50), FUNCOR (1,46), GURIA (1,28), GOIZPER (1,27), LANA (1,22), ENARA (1,08), SORALUCE (0,99), ZUBIOLA (0,86), DANONA (0,84), ULMA (0,76), COINMA (0,72), ORBEA (0,70), T. OCHANDIANO (0,66), ARRASATE (0,62).

NOTA: Tajo no ha mandado las estadísticas para la fecha señalada.

---

# INFORMACION COOPERATIVA

## EROSKI

EROSKI se mueve, crece, se potencia en términos que efectivamente nos conducen a prestar atención al fenómeno de la expansión del consumo por lo que su solución en mejores condiciones pudiera entrañar de márgenes de recursos para la cobertura de apetencias más trascendentes o polivalentes.

Al tratar de EROSKI hemos de reconocer el celo y la diligencia de la COMUNIDAD ACTIVA que materializa sus prestaciones: realmente quienes protagonizan tales servicios con dinámica y generosidad difíciles de ocultar aún a los más extraños, se merecen el parabién de cuantos celebramos la expansión y desarrollo de EROSKI.

La responsabilidad, la iniciativa, la permanente búsqueda por todos y cada uno de sus miembros activos de mejores condiciones para efectuar sus prestaciones determinan a través de un proceso de racionalización, división de trabajo, de previsión y planificación la posibilidad de que EROSKI sea una ORGANIZACION COOPERATIVA en la que PARTICIPACION sea sinónimo de viabilidad de actuación a costos decrecientes conducentes a resultados progresivos.

## EL PODER DE COMPRA

Un problema importante en torno al consumo es conocer quién va a tener en sus manos la posibilidad de la toma de decisiones. Existe una concentración del poder en la distribución y tiende a estar en manos de las grandes empresas con cifras fabulosas de movimiento.

Debe reconocerse que la entrada en liza de estas grandes empresas producirá para el consumidor más beneficios que los minifundios precedentes. Sin embargo el papel del consumidor no va a ser revalorizado, seguirá siendo exclusivamente el objeto, la máquina destructora de cada vez más toneladas de mercancía.

La única posibilidad de futuro para el consumidor es el que sea consciente de su poder de compra y la utilice. El poder de compra es sin duda un poder que hasta el momento actual no ha sido suficientemente utilizado, pero que constituye el único medio para que el consumidor pueda ejercer un derecho o desempeñar el papel de protagonista que indudablemente le corresponde.

EROSKI constituye el medio preciso para canalizar las voluntades solidariamente manifestadas en orden a utilizar las posibilidades de un poder de compra excesivamente anónimo cuando no se organiza.

## EXPANSION

El ejercicio 1972 ha concluido EROSKI con 32 Centros de Venta en marcha.

Las ventas registradas han sido del orden de 557, con notable incremento sobre 1971, merced a los incrementos logrados en los centros existentes con anterioridad y promocionados durante 1972.

La composición de ventas por secciones ha seguido evolucionando a favor de sectores no alimenticios, habiendo consolidando su imagen de vendedor de productos no alimenticios sin mengua de su efectividad en tales productos alimenticios.

Los socios consumidores han rebasado los 37 mil al final del ejercicio, confiando en rebasar los 20 mil en 1973.

Los Socios Trabajadores al final del ejercicio han sido 248, que con la apertura de los Centros nuevos de Guernica y Pamplona habrán llegado a 256.

La construcción del Almacén General en la Zona de Elorrio con una superficie de 5.000 m<sup>2</sup> más oficinas marcha bien.

## FELICITACION

Se merecen la felicitación por el cumplimiento exacto de los Planes de Gestión elaborados y por el ritmo impreso a la expansión de EROSKI su JUNTA RECTORA y DIRECCION.

he ta egite ekiñaren-ekiñez bihurtzen ez ditugun arte. ¿Ez al da obe izango beti gero ta obeto egiteko zain egoteka al doguna oraintxetik egitea orretarako denporarik galtzeke?

LANbideak gure ta gure ondorengoan ogibideak dira ta gure erriak oraingoz daukan askatasun izpien eskuarte soilla, etengarria, galgarria.

---

---

## AU BE EGIA DA

---

---

USA edonok dakianez errialde indartsua ta mardula da. Zabala ta lurralde emakoja zanez gain bere agintari ta biztialek indartsuago ta mardulago biurtu dabe. Munduko 6% biztante daukaz eta munduko 30% energiaren gozamina eurek daukie. Az bizi dinarak asto ta idi indarrik gitxi egin oi dabe: beste lurralde batzueten dituen baño indar-emoille egokiagoak daukezelako: orixegaitik obeto bizi legikez.

Prantzian bertan, auzoan, lan astunak kampotik joan jakoezan langillentzako dira. Esku-lanetan ditue euneko 20 kanpotarrak dira, 750.000 argeltar, 700.000 portugaltar, 600.000 españiar tan abar. Argelia, Portugal ta abar danok dira euren jaube egindako errialdeak baño euren erritar guztientzako ogibiderik ez dabenak. ¿Errialde bakoitza bere buruaren jaube izatea ez da naiko bere seme guztiai ogibideak soraraziteko. ¿Orregarako zer geiagok palta egiten dau erri-askatasunez gain?

Españian bertan diñoenez 1970, niru milloi ta berreun milla kanpoan bizi ziran kanpoan ogibidea eukelako: euren artean berton, esateko etxean lan egiten ebenetariko euneko 8 ziran.

---

---

## LANBIDE-ZUZENDARITZA

---

---

Oraintsu irakurri dogunez Españian 300 enpresa ta industri audienen artean Europa ta USA jatorriko kapitalistak 31 ta 25 enpresetan mayoria dabenez zuzendaritza eurak daroe: orrez gain irureun enpresa orreitariko askotan parte dira ta ez dira izango bertako morroi izateko.

Era askotako morriotza ta otseinpenak dira munduan uxantzea erretza ez diranak. Naiz ta burrukalari izan erriak gizonan gizenakin bezela alkartasun bearrean dira aurre-apidetsu tinko ta azkar jokatu nai dabenean.

URSSA ta USA ¿ez al dabiltz alkarrenbilla? Errialde zabal eta gizatalde aundidunak izanarren ¿ez al dabe alkarren bearra orain erri ta errialdeak joka al daben erara jokatu al izateko? Dirudien baizen erretza ez da bakoitzak bere burua bakarti jasotea.

---

---

## LOTSAGARRIA

---

---

Diñoenez munduko negoziarik aundiena, irabazpide aundienak damozana iztillu ta arma-gintza ta salerosketa ei da. Orrez gainbak e zale dirana diñoenak danak dira, biztanle ta agintariak eta ez ei dago gobernu bat bera be iztillu ta arma-gintza gabe jokatu nai dabenik.

1971,an armamento salesrosketan 10.000 milloi dolar barrena kastau ei ziran, ta gañera diñoenez 1980,gn olako bi baño geiago izango ei dira salerosketa orreitan. Gobernurik geienak armamentuetan eziketa ta erakusketan baño euneko 40% geiago gastau oi dabe.

¿Nortzuk dira orreitarako giroari eusten dautsenak? ¿Indarkeri zale danok ez al gara?

Indarkeri zaleok danok diardugu gitxi edo asko giro orren alde. Baña oraíndik barrerriagoa ta negarriagoa da jostalluakin indarkeri batzuek ito al izango dituguna uste izatea ta ikaste ta lan arloetan zeregin gitxi daukogulakoan lilluraturik bizi izatea.

Ez dogu esan nai indar ta burruka bearrik ez danik izango askatasun alde, oñarririk gabeko ekiñaldiak izango dirala baño ikaste ta lan gabe dagikeguzan jardunak: erririk ez dogula jasoko iztilluz eta iztilluz diardukenak eurak be ikaste ta lana beti ta edonun bear izango dituela, erriak auprrapidetsu izan dagikezan.

# LAN-KIDE II

EKAINA 1973

---

---

## KOOPERATIBA-ERAKUNDEA

---

---

Kooperatiba-erakundearen mamian askatasun eta bardintasun gogoak bata besteari lurrik idoroko doguz geieneten: izan be askatasuna ta bardintasuna biak eskuz-eskuz jaso ta sustartu bearrekoak dira.

Askatasun-alde diardugunok gure artean bardintasun geiago eratu ta zabaldu bearra izango dogu.

Kooperatiba-erakundearen aria ta ardatza alkartasuna danez basdintasun geiago zateko askatasuna ta askatasuna geienentzat ondo dustartzeko basdintasuna bizibarritu bear ditu.

Jauntxokeria, indarkeria, bakartikeria ta abar alkartasun eta askatasun girotan ez dira jaioten edo jaiarren indartzen. Orizegaitik diñogu kooperatiba-erakundea gure erriarren kutsu ta gogo biziari jagokonezkoa dala ta demokrazi jokabideak sorarazi ta sustartu al izateko giza-eziketa bide egokia.

---

---

## LANBIDE ALDAKETAK

---

---

Euskadin bertakoentzako ta ingurukoentzako be lanbideak ugari izan doguz urte oneitan. Ogi bide billa iñork kanpora joan bearrik ez dau izan, baneka batzuek izan ezik eta eurak euren gogoz ogi bide billa joan bearra baño geiago eraginda.

Industri barri asko sortu izan dira urteotan gure erri barneetan eta naiz ta industri oneik berenez bereko industri-ernekoi baño geiago izanarren industrietan aurrera egin dogu. ¿Gure industriketa aurrerapidetsua al da ala otseinpeduna, beste toki batzuetako industrietari lotua?

Aztertu dagigun norako ta norebtzat lan egiten daben gure arteko industri askotan: gure tartekoen erabagi ta jokabideak aintzat artzen dabezenentzat ala beste errialdeetako gogoz eta burubidez zuzenarazi takoentzat.

Lanaren indarrez, langilleen trebetasunez ekonomi-malla ongarri ta aurrerapidetsuak lortu doguzanok, ez dagigun aaztu lanaren eta langilleen erakunde ta etorkizuna beste ezer baño obteto zaindu bearrekoak dirala gure artean. Lanbide erakudeak ezer baño sakonago aztertu ta eratu bearrekoak dirala Euskadin ito ezindako beste aldaketa batzuek ongarri izan al dagikeguzan.

---

---

## ALDAKETA BEARREKOAK

---

---

Lanbide erakundeetan aldaketarik asko bear ditugu. Aldaketa batzuek langillen eskubideei erantzuteko ta oraingo langilleen eziketa ta jakiteari dagokioezanak. Baña beste batzuek onartu bearrekoak izango dira teknika edo teknologi barriei jagokioezanak. ¿Zenbat eta zenbat industri ditugu gure artean aldaketa sakonei erantzun ezindakoak, batzuek lan-erakundeetan eta beste batzuek teknika barrietara jarri ezindakoak? Aldaketa orreik jaso al izateko gobernuak lagunduko ete dausku ala orretan be geuk geure jakitez, egitez, alkartasunez ta aldaketa miñez sasoi z jokatzea ¿zein bide izango litzakigu onuragarriagoa?

Bakoitzak bakarti ezer gitxi al dagike arlo oneitan. Baña orretan be edor izan legieke almentsua alkartasunez jokatzeri. Burubide ta ames ederrak ederrak baño ez dira egingi-