

Que sea verdad

En la discreta atención que se merecen los temas cooperativos en los medios de información suelen ser aspectos accesorios de los mismos los comentados: algunas desafortunadas gestiones cooperativas y otras apologías de panegiristas de turno. Pero los que anhelan y buscan nuevos marcos de convergencia y ajuste de los factores con los que hay que contar en el campo económico difícilmente encaminarán su atención a la COOPERATIVA como fórmula acreditada o utilizable para cometidos de alguna entidad.

Se habla mucho de EMPRESA y todos conocemos diversas modalidades de empresa y sus respectivas virtudes o defectos como células organizativas económicas. La cooperativa no tiene tal rango o sus elementos constitutivos son de tal naturaleza que no es utilizable, perfectible ¿o se halla ya tan desacreditada? ¿No es la misma humana y flexible, supuesto que por un lado su característica más entrañable es la de protagonizar la prevalencia de los valores humanos en su estructura empresarial y por otro lado la de ser eminentemente empírica y práctica y por ello estar sujeta a permanente evolución?

El que las realizaciones cooperativas hayan sido modestas en el pasado o lo sean al presente no significa nada en contra de la idoneidad de esta fórmula, cuyo humanismo hoy puede merecer mayor interés que en el pasado en virtud de la misma toma de conciencia de valores tales como justicia, libertad, participación, etc., en escala amplia.

Afirmar que el primer detractor de la COOPERATIVA es la propia LEY por la defectuosa imagen que la misma suscita de la Cooperativa en calidad de EMPRESA como por la ausencia de los mecanismos previstos para dar proyección a la pujanza y vitalidad de la base, no es hacer ninguna crítica negativa.

Sabemos que hay otros factores que cuentan no menos que las LEYES para una efectiva y sana promoción cooperativa, como es la mentalización y concientización personales y colectivas precisas para que la solidaridad, el bien común, la función social de la propiedad, etc., no sean simples formulaciones y enunciados abstractos sino directrices modeladores de hombres. Pero la propia LEY debe ser un PEDAGOGO en esta línea y la imagen que nos suscite de la EMPRESA COOPERATIVA tiene que ser diáfana, sin equívocos y compromisos bien definidos.

Sinceramente nos ha confortado el oír hablar de la necesidad de actualizar las disposiciones legales y a esto respondemos «que sea verdad».

Que se fortalezcan por sí

El legislador ha de prever y proveer los medios ordinarios para que las entidades cooperativas no vivan en perpetua minoría de edad, es decir, que deban valerse de sí

mismas, de su organización, para adquirir el vigor que han de precisar para llevar a feliz término sus cometidos.

Si se parte del principio de pluralidad de formas de organización empresarial en el campo económico la opción cooperativa no ha de identificarse con relaciones exclusivas y excluyentes imponiendo a quienes optaren por la misma a no poder ejercer otras opciones de relación y convivencia, como si toda alianza para las mismas tuviera que ser funesta o inviable.

Quienes hoy contemplaren el mundo económico con visión democrática y social y no forzosamente totalitaria o rígidamente corporativa, deben concebir los entes económicos con opciones amplias de relación e interrelación.

Afinidades congeladas

A pocos puede interesar el mantenimiento de ciertas congelaciones de relaciones humanas y sociales y consiguientemente institucionales.

¿Qué decir de los trabajadores que entrañablemente anhelan la transformación de la empresa como de otras instituciones económicas y no pueden menos de aceptar el que sus excedentes de ahorro o previsión vigorizan estructuras empresariales que les cuesta poder aceptar sin prácticas opciones para promover otras que pudieran interesarles en una política social coherente?

¿Qué decir también de las fuerzas de trabajo implicadas y comprometidas en la promoción de EMPRESAS COMUNITARIAS que corresponden a otro tipo de estructura apetecible para los contingentes laborales y que para superar dificultades y mantenerse en un firme proceso de desarrollo sin riesgos de relajación de sus nobles propósitos se ven precisados a tener que bucar y aceptar colaboraciones extrañas no siempre más convenientes o concordadas con sus posiciones de base y la metas aspiradas?

Dada la complejidad de los fenómenos económicos como de las versatilidades que el propio progreso entraña en la vida moderna, las alianzas para cuantos tienen que intervenir en dichos campos constituyen un expediente ordinario y una condición de supervivencia.

Las disposiciones legales cooperativas que hoy no sancionaran tales previsiones y necesidades carecerían de suficiente entidad canalizadora y por tanto de idoneidad para su objeto social.

Nuevas posiciones

Las fuerzas de TRABAJO no pueden eludir la toma de conciencia de las condiciones que necesitan modificarse para encontrarse a la altura de las circunstancias y deben poder elaborar una estrategia de superación apoyada en la propia fuerza, cuyas modalidades son tan diversas y cuya proyección a efectos de transformación social y económica puede materializarse en diversos despliegues.

La sistemática optimización de las diversas contribuciones para el desarrollo y la transformación requiere una atención más polivalente a la variedad y multitud de fuerzas de trabajo.

Podemos aceptar como nuevas posiciones, menos paternalismo y más compromiso y solidaridad, trabajo y unión, como reza nuestro boletín.

Las afinidades son claras, las alianzas están definidas, solo hace falta que las realidades las rubriquen.

CON EL DEDO EN LA LLAGA

Menos aventuras y más compromiso

Estamos en el seno de pueblos que deben efectivamente mucho en el pasado al espíritu de iniciativa de sus hombres. Sería perjudicial que a dicho espíritu de iniciativa hoy le pusiéramos reparos; hoy seguimos teniendo tanta necesidad como ayer del mismo.

Pero entendemos que las modalidades de su ejercicio y aplicación deben modificarse considerablemente para que siga siendo factor positivo de desarrollo en nuestras comunidades y pueblos.

Nunca han estado del todo en las antípodas iniciativa y aventura pero hoy pueden estar más próximos que nunca en virtud de los cambios que comporta la evolución general de todos los factores que concurren a la vida económica.

El cambio es un fenómeno sustantivo que afecta profundamente a todas las condiciones de nuestras actividades industriales, comerciales o de servicios. Está en marcha un proceso irreversible que demanda nuevas bases e impone nuevas perspectivas en la gestión económica y administrativa.

Las lecciones de nuestro pasado inmediato o las simples genialidades necesitan ser confrontadas con datos fríos si no queremos correr riesgos de frustraciones y desencantos. El pasado sin más no es suficiente punto de apoyo.

La iniciativa que hoy puede merecer el «placet» no es aquella que nos lleva a hacer lo que a otros ayer les pudo resultar bien sin más ponderación y examen. La que más o menos permanentemente nos urgiera a perfeccionar y mejorar nuestra efectiva contribución a lo que tuviéramos entre manos o nos indujera a las innovaciones que se traducen en resultados propios o ajenos para darnos pie para ulteriores pasos más comprometedores apoyadas en realidades y no tanto en simples esperanzas.

¡Cuánto espejismo hay en el campo económico!

¡Cuántos que anhelan lo que otros que lo tienen desearían dejarlo!

Se comprende la proximidad de iniciativa y aventura.

Infantilismos camuflados

No se es niño durante una etapa en la vida.

Diríamos más bien que el niño subyace no pocas veces a lo largo de la existencia de cada uno. Pero no tan inocente e impotentemente como pudiéramos imaginarnos.

Es un personajillo activo y comprometedor a poco que descuidemos de reflexionar, de examinar y de sujetar la sensibilidad a la razón.

Todas las melenas y barbas que uno se permitiese no bastan para impedir que el «eterno niño» que se lleva dentro se encoja o renuncie a hacer de las suyas.

¡Qué aficiones desmedidas a juguetes! ¿Podemos calificar de otra cosa que de juguetes tantos trastos inútiles que en el mejor de los casos sólo sirven para empeñarnos en porfías y competencias infantiles, tantas dificultades de convivencia y relación consistentes en insignificantes detalles o signos intrascendentes?

Estos infantes «terribles» y camuflados a cuyos dictámenes o sentimientos cedemos dentro de cada uno explican las locuras colectivas, las sicosis contagiosas que invaden a nuestras comunidades.

Sensatez

Nos tememos que los fenómenos colectivos tengan difícil solución en cuanto se requiere moderar y racionalizar los comportamientos individuales en cuanto no se esclarezca el ambiente público.

SERVICIOS MEDICOS

ENFERMERIA

MOVIMIENTO DE ENFERMERIA Y DEL ABSENTISMO ACUMULADO DE LAS EMPRESAS COOPERATIVAS ASOCIADAS A "LAGUN-ARO" DURANTE EL MES DE MAYO DE 1970.

Número de socios de las Cooperativas que se citan	8.583
Número total de heridos	3.252
Número de heridos que han causado baja	230
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	32.035
Número de bajas causadas por ACCIDENTE IN-ITINERE	25
Horas perdidas por ACCIDENTE IN-ITINERE	3.726
COSTO por todos los ACCIDENTES	7.744.404
Número de bajas por ENFERMEDAD	2.042
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD	176.407
Horas perdidas por VARIOS	48.192

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

EMPRESAS	INDICES ESTIM. NORMALES		ACCIDENTE (0,25-0,75)				ENFERMEDAD (1,75-2,25)			Varios (0,25-0,50)	
	N.º de heridos	Bajas accíd.	Horas perdid. accíd.	Bajas In-Itin.	Horas perdid. In-Itin.	Indice Absentismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas Enferm.	Indice Enfermedad	Horas perdidas Varios	Indice Absentismo
CAJA LABORAL	0	0	0	0	0	0,00	34	2.516	1,30	308	0,15
ULGOR	958	23	2.641	5	634	0,15	375	37.727	1,81	12.908	0,61
FUNCOR	194	12	1.792	0	0	0,51	173	8.939	2,56	3.391	0,97
ARRASATE	91	2	527	2	163	0,30	73	3.827	1,62	919	0,41
LIGA de E. y C.	0	0	0	0	0	0,00	10	1.472	3,60	0	0,00
URSSA	45	19	2.721	2	139	1,19	33	3.037	1,27	734	0,30
LANA	16	4	368	0	0	0,66	19	2.004	3,59	0	0,00
ULMA	133	6	1.628	0	0	0,63	35	2.653	1,03	1.359	0,53
VICON	23	3	280	2	124	0,46	13	3.950	4,58	758	0,87
COPRECI	172	5	535	0	0	0,08	169	11.439	1,73	3.959	0,60
SORALUCE	237	5	353	0	0	0,26	37	2.254	1,67	577	0,42
ENARA	43	7	1.051	1	196	1,45	11	854	1,00	517	0,60
EDERLAN	161	14	2.635	3	135	0,69	103	8.546	2,14	3.477	0,87
IMPRECI	69	6	515	1	12	0,45	23	1.252	1,07	498	0,42
IRIZAR	170	6	317	0	0	0,16	45	2.645	1,34	1.967	0,99
GURIA	105	16	1.462	0	0	0,72	65	5.451	2,70	923	0,45
GOIZPER	26	1	46	0	0	0,06	11	833	1,10	144	0,19
TOLSAN	32	6	776	0	48	0,72	23	2.948	2,60	314	0,27
MATRICI	153	7	511	0	0	0,30	22	1.965	1,18	861	0,52
TAJO	0	10	1.833	0	0	1,47	23	2.108	1,69	0	0,00
ORONA	0	4	1.159	1	79	1,06	48	3.299	2,89	1.063	0,91
COINMA	29	4	343	1	68	0,63	22	1.967	3,05	404	0,62
FAGELECTRO	51	0	8	3	832	0,21	118	7.258	1,85	1.926	0,49
SANTALAITZ	58	1	59	0	0	0,18	4	180	0,56	537	1,67
DANONA	27	3	70	0	0	0,10	16	1.795	2,74	327	0,50
DANOBAT	4	10	1.468	1	285	0,49	81	10.837	3,06	1.287	0,36
GOITI	5	3	1.166	0	0	1,66	12	2.535	3,63	427	0,61
MATZ-EREKA	31	2	100	0	0	0,20	16	664	1,34	293	0,59
COVIMAR	81	5	450	0	0	0,78	19	2.192	3,80	300	0,52
CITAMARE	22	5	1.392	0	0	1,30	28	1.824	1,71	293	0,27
AMAT	105	5	1.198	0	0	0,32	88	9.253	2,47	2.616	0,69
ALKARGO	16	2	196	0	0	0,28	14	1.774	2,54	377	0,54
AMPO	33	3	936	1	76	1,34	17	1.673	2,22	336	0,44
EREDU	18	1	104	0	0	0,28	7	336	0,92	0	0,00
BATZ	9	2	157	0	0	0,50	3	203	0,65	25	0,08
T. OCHANDIANO	15	1	54	0	0	0,19	9	892	3,13	354	1,24
POYAM	10	1	180	0	0	0,73	9	376	1,45	24	0,09
C. SAN JOSE	30	1	94	0	0	0,30	5	398	3,19	27	0,08
IZARRAITZ	1	5	256	0	0	0,28	42	4.276	4,35	499	0,56
A. G. ELKAR	0	3	208	0	0	0,83	15	1.371	5,48	0	0,00
ORBEA	70	7	1.348	2	947	0,76	59	15.468	5,20	3.186	1,07
ZUMAI	4	3	516	0	0	1,44	4	148	0,41	194	0,54
ZUBIOLA	2	1	288	0	0	0,89	16	1.268	3,90	30	0,09
CICA	3	3	294	0	0	1,03	0	0	0,00	18	0,06
LITOGRA. DANONA	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0,00	35	0,94
TOTAL MEDIA:	3.252	230	32.035	25	3.726	0,57	2.042	176.407	2,22	48.192	0,48

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (1,75-2,25): FUNCOR; LIGA DE EDUCACION Y CULTURA; LANA; VICON; GURIA; TOLSAN; ORONA; COINMA; DANONA; DANOBAT; GOITI; COVIMAR; AMAT; ALKARGO; T. OCHANDIANO; CONST. SAN JOSE; IZARRAITZ; A. G. ELKAR; ORBEA; ZUBIOLA.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,25-0,75): URSSA; ENARA; TAJO; ORONA; GOITI; COVIMAR; CITAMARE; AMPO; ZUMAI.

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,25-0,50): ULGOR; FUNCOR; ULMA; VICON; COPRECI; ENARA; EDERLAN; IRIZAR; MATRICI; ORONA; COINMA; SANTALAITZ; GOITI; MATZ; EREKA; COVIMAR; AMAT; ALKARGO; T. OCHANDIANO; IZARRAITZ; ORBEA.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): GOITI; IRIZAR; LANA; IZARRAITZ; GURIA; VICON; URSSA; TAJO; CICA; ALKARGO; MATRICI; IMPRECI; COVIMAR; DANONA.

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): ULMA; ZUMAI; AMPO; MATZ-EREKA; COVIMAR; TOLSAN; IMPRECI; ENARA; MATRICI; ALKARGO; CICA; TAJO; VICON; GURIA; DANOBAT; AMAT; CITAMARE; ORONA; EDERLAN; GOITI.

Junio de 1970

Sugerencias a

LAGUN - ARO

Considerando que las pensiones de viudez, orfandad y jubilación son francamente insuficientes, más tratándose en cooperativas, que debían de ser avanzada en este aspecto social de tanta importancia para todos, creo debemos estudiar este caso con todo interés.

La constitución de Auzo-Lagun o el trabajo que se facilita a las viudas en las distintas cooperativas significa una ayuda muy estimable; pero también, por desgracia, existen casos en los que por no tener una madre o hermana que pueda cuidar de la familia mientras la viuda acude al trabajo hacemos pasar a unos niños huérfanos de padre a huérfanos de padre y madre.

Creo que la mujer tiene derecho al trabajo, pero no creo que debemos obligarla a trabajar cuando su puesto debe estar en el hogar.

Existen casos en los que ellas mismas están interesadas en el trabajo por razones que pueden ser de diversas índoles, pero a la hora de estudiar este asunto creo que no debemos guiarnos de ellos.

Las pensiones de viudez, orfandad y jubilación son bajas. Veamos un caso:

Una viuda con cuatro hijos menores de 16 años, sea cual fuese el índice que su esposo tuvo en la Cooperativa, cobra por LAGUN-ARO y Mutualidad de Autónomos un total de 5.725 pts. Cantidad

tan exigua que la obliga a trabajar en el puesto que sea aunque su hogar necesite de ella.

Todo puede solucionarse mejorando las prestaciones a base de un aumento en la cuota de Lagun-Aro, pero quizás esto tropezase con muchos inconvenientes.

Otro medio podía ser el destinar un 1% de los retornos cooperativos para la creación de un fondo para viudez, orfandad y jubilación, que vendría a mejorar las prestaciones que actualmente existen en estos tres casos. Digo un fondo, pero lo lógico sería que estos importes pasasen directamente a Lagun-Aro con destino a los fines anteriormente expuestos.

Puestos a hacer cálculos y, tomando como guía a una Cooperativa de 200 socios, nos encontraríamos:

El índice medio de la Cooperativa nos da unos ingresos anuales computables de 130.000 pts. Los retornos cooperativos (41%) correspondientes a estos ingresos son de 53.300 pts. Destinando un 1% para este fondo de previsión los retornos (40%) serían de 52.000 pts.

En este caso cada socio aportaría 1.300 pts. que en 40 años de aportación, cosa que todos deseamos lleguemos a ello, significaría 52.000 pts.

El socio, en su cartilla de aportación,

al de 40 años y tomando como base el citado índice medio tendría:

Con el 41 % de retornos	2.185.300,—
Con el 40 % de retornos	2.080.000,—
Diferencia	105.300,—

Tomando como base el índice 3:

Con el 41 % de retornos	4.370.600,—
Con el 40 % de retornos	4.160.000,—
Diferencia	210.600,—

(sin incluir capital inicial, retornos a intereses y calculado sobre los anticipos laborales actuales).

Si se llega a los 40 de aportación el disponer de 2.185.000 pts. o 2.080.000, máxime disfrutando de una jubilación suficiente, no es cosa que afecte lo más mínimo.

Como puede verse, el mejorar las pensiones no supondría al socio un gran peso económico. Por otro lado, si la muerte llega prematuramente, tendrá el consuelo de que deja a su familia con una pensión suficiente.

DISTRIBUCION DEL FONDO

La aportación individual sería de 1.300 pts. anuales que multiplicadas por 200 socios nos da la cantidad anual de 260.000 pts.

Proyecto actual (Viuda con cuatro hijos menores) 5.725 pts. mensuales.

Proyecto

Lagun-Aro y Mutualidad Autónomos	3.275,—
Apoyo del fondo	3.275,—

TOTAL MENSUAL	9.000,—
0,4 viudas a 3.275 = 1.310 pts. mensuales × 12 meses	15.720,—
Fondo anual para mejorar las jubilaciones	244.280,—

TOTAL 260.000,—

El apoyo de este fondo para viudez, orfandad y jubilación sería variable según dada índice, ya que la aportación al mismo es mayor cuando mayores sean los retornos.

Pueden existir reacios a este proyecto, bien por su situación económica o familiar, por lo que quizás fuese cuestión de votación.

También podría hacerse de este fondo algo voluntario al que ninguno esté obligado. Entendido que de existir un cambio de opinión, bien por contraer matrimonio o por otra causa cualquiera, deberían aportar al mismo las cantidades atrasadas desde su constitución, intereses capitalizados de dicho importe, intereses de lo que han percibido con su repercusión en los retornos y el resultante de la depreciación de la moneda.

Todo lo que antecede no pasa de ser un boceto, pero sí puede tomarse como base para un estudio más completo.

He aquí un tema interesante que merece ser publicado, más por lo que hace reflexionar sobre el espíritu de comunidad que del mismo se desprende que por el problema concreto que plantea y que consideramos bastante bien resuelto.

El mutualista que nos ha enviado este trabajo muestra su preocupación por los, a su juicio, escasos medios económicos que se ponen a disposición de viudas y huérfanos y desea su reforzamiento procurando ir acumulando aquellos recursos que sean considerados como necesarios para garantizar algo más que el reparto de una patente de pobreza.

Esté tranquilo nuestro comunicante porque, supuesto el caso de un mutualista fallecido que dejara viuda con menos de 40 años de edad y 4 hijos menores de 18 años, que hubiera estado afiliado desde el 1.1.67, en estos momentos las pensiones que percibiría su viuda serían:

De la Mutualidad de Autónomos:	
Viudedad	625,—
Orfandad	1.500,—

De LAGUN-ARO:	
Viudedad	2.800,—
Orfandad	1.200,—
Auxilio Familiar	2.000,—

TOTAL MENSUAL 8.125,—

Además, por la Mutualidad tendría la asistencia médica completa y gratuita.

Se entiende que esta pensión es para los casos de muerte por enfermedad o accidente no laboral. Si la causa hubiera sido accidente de trabajo quedaría ampliamente mejorada, e igualmente sería un poco más elevada si la viuda rebasara los 40 años de edad.

Está claro, pues, que estamos por encima de lo fijado por los normales baremos de pensiones en otros campos mutualistas. Cabe por lo tanto preguntarse si no debiera recogerse lo que de positivo encierra la sugerencia de nuestro comunicante, examinar qué atenciones tenemos sin cubrir y plantearnos la conveniencia de montar, por ejemplo:

Guarderías infantiles, con control sanitario y orientación pedagógica.

Residencia hospitalaria para casos de distocia social.

Refugio para ancianos.

Centros de Enseñanza Familiar, u otros servicios que dejarán ya de ser futuro para convertirse en presente.

Es un sugestivo programa de trabajo.

El feminismo

como

seudoliberación

En la historia de la lucha de la mujer por su liberación ha existido una etapa, ustedes lo saben, que se inició en la Inglaterra victoriana.

El movimiento feminista que cristalizó sobre todo, en eso que se llamó sufragismo, que era como el propio término indica, su derecho al sufragio, es decir, a la decisión en la dinámica política y social del país, de la nación.

El movimiento sufragista ha sido tantas y tantas veces traído a la literatura y a la pantalla que apenas si tiene demasiado interés el que le dediquemos mayor mención. La mayor parte de las veces ha sido expuesto para ridiculizarlo, sin parar mientes, en que, si hoy estimamos que su planteamiento era errado, supuesto históricamente la primera, y lógicamente equivocado, adquisición de la conciencia de la mujer como persona social.

Pero el planteamiento era errado y tenía que ser errado. El movimiento sufragista se transformó en movimiento feminista, que es una forma de ser un movimiento anti y no pro. Había una razón de peso para que esta desviación aconteciera. Por entonces, a excepción del grupo fabiano y de ese hombre en muchos aspectos genial y sumamente lúcido que fue John Stuart Mill, ni siquiera los llamados socialistas de entonces se plantearon con claridad el problema de la mujer. Por razones obvias, el nítido planteamiento marxista no tenía acceso precisamente en aquella esfera en donde el movimiento feminista alcanzaba su máxima relevancia. Puede decirse, pues, que hace cincuenta años aproximadamente, a excepción de los esposos Webb, de Bernard Shaw, el gran Bertrand Russell, apenas había personas capaces de ver en la aspiración de la mujer a ser persona, una legítima aspiración. Era natural por tanto, que el feminismo adaptase formas agresivas, cuyo carácter grotesco se acentuaba por la índole inofensiva de las mismas. Si aquellas feministas de entonces hubieran sido capaces de promover algo así como el movimiento comunal obrero de París, no cabe duda de que hubieran tenido que ser tomadas en serio. El error de este planteamiento es interesante que lo consideremos, porque, según trataré se hace ver, en el fondo yo creo que, bajo formas diversas, de acuerdo a las mutaciones que han tenido lugar desde entonces acá, aún se sigue, no obstante, cometiendo. Se trata de lo siguiente: a mi modo de ver, la lucha de la mujer por su liberación no puede promoverse como una forma específica de lucha que concierne sólo a la mujer, sino como un aspecto más de la lucha por la superación de las condiciones que hacen posible la alienación del hombre, sea hombre o mujer. En la larga —y, por lo demás, interesante— serie de cartas de

lectores que se han dirigido a la revista «Triunfo» acerca del problema de la mujer, me ha llamado la atención el hecho de que no se haya alzado una sola voz para denunciar la raíz del problema y su única solución. Mi punto de vista al respecto es que mientras exista en nuestra sociedad la forma burda de alienación que es la explotación del hombre, cualquier hombre tenderá a hacerlo siempre que le sea posible. Hay que acabar de una vez con la idea de que el hombre es por naturaleza malo, de acuerdo con la sentencia bíblica.

«Bueno», «malo» son juicios de valor, por tanto, subjetivaciones que no pueden aplicarse como cualidades de un objeto. Un objeto, cualquiera que sea, incluso el objeto-hombre, es, simplemente, lo que es, y para cosas buenas o cosas malas según el uso que las condiciones en que persiste le obliguen. Pues bien, dadas las condiciones objetivas en que la mujer está, será explotada, de una o de otra forma, sojuzgada en su estado de infantilismo inerme, por quien quiera y quien pueda.

Cualquier forma parcial, de grupo, por la propia liberación, al margen de la liberación de los demás, será inútil. Recuerdo a este propósito el folleto que escribió Marx acerca de la cuestión judía, contra el enfoque de que de la misma hizo Bruno Bauer Bacer alzar su voz nada menos que en la intimidad del Estado prusiano en pro de la igualdad de derechos para ellos, los judíos. Marx hizo ver que esto era una forma utópica de plantear el problema. La postergación de ese grupo étnico no era, dijo él, sino una más de las muchas formas de explotación que un Estado totalitario se veía obligado a asumir por su propia estructura y en pro del mantenimiento del sistema. La liberación del judío habría de venir por añadidura, cuando todo el país estuviese a su vez liberado de cualquier forma de explotación. Invitaba a los judíos al gran movimiento por la liberación que entonces se iniciaba.

Piensen ustedes que el problema de vuestra situación la plantease aisladamente. Ya pueden ser, a partir de un determinado momento, jueces, notarios, arquitectos, médicos, etc. De hecho pueden ustedes ser algunas de estas cosas y ahora ¿qué? Algunas de ustedes habrán conseguido un progreso, ciertamente; pero no deja de ser un progreso a escala personal, individual. Eso en el supuesto de que ustedes se crean que con ser médicos o abogados o arquitectos ha concluido la serie de vuestras postergaciones. Hoy día, aún dando por hecho la posibilidad del desempeño de cualesquiera de estas profesiones, ni siquiera pueden decir que están en condiciones de igualdad con cualquier hombre de profesión idéntica. El «sistema establecido» se encarga de que, luego, en la pura praxis, que es donde hay que ver si las cosas son o no son verdad, la cuestión se plantee de manera distinta, y el círculo de vuestras posibilidades reales le empequeñece hasta el punto de aburrir a las más. Por otra parte, sin mayores modificaciones en el sistema ¿pueden ustedes de manera real, no virtual, no teórica, hacer factible vuestra realización personal con el ejercicio de la maternidad, con la vida de familia? Tal y como están conformadas las cosas, esta sociedad, si fuera inteligentemente astuta, podría permitirse el lujo de concedernos por decreto la oportunidad, a sabiendas de que en la práctica les sería posible el ejercerla.

Esto es válido incluso para la mujer de clase obrera. Sabemos hoy que la incorporación de la mujer en el trabajo, si al mismo tiempo no se acompaña de esta postulada modificación del sistema, supone la caída en un forma de vida tan brutalmente enajenada que, por todos los medios, aspiran a la reclusión en la tarea clásica del hogar como un mal menor o la «promoción» equiparándola constitucionalmente al hombre. Es preciso que se sepa cuál es la situación dramática no sólo de nuestra trabajadora, sino también de la obrera de aquellos países en los que, como Francia, en modo alguno puede ser equiparado al nuestro en cuanto a su nivel de desarrollo.

Resonancias sobre la promoción de la mujer

Parece que esta última temporada el problema de la mujer desde el punto de vista sociológico ha recobrado actualidad en nuestro ámbito y es curioso su coincidencia, si es que se puede sospechar vinculación alguna, con la celebración en Madrid del I Congreso Internacional de la mujer.

Aunque no tengamos vivencia del desarrollo de este Congreso, por lo, tanto difícilmente podemos aportar una opinión sustancial, creemos conveniente dedicar unas cuantas líneas a título informativo del clima y conclusiones del mismo

Este congreso ha sido dividido en cuatro ponencias que son las siguientes:

- La mujer en el trabajo.
- La mujer en la comunidad social, cívica y política.
- La mujer en la educación y en la cultura.

Entre las opiniones que se han barajado, entresacamos:

«No se trata de sacar a la mujer fuera del hogar a toda costa. Hay mujeres que no quieren salir de él, que su verdadera vocación está en la casa y que no rendiría un beneficio social en una labor comunitaria. Pero la mujer dotada profesional y artísticamente debe ser alentada y ayudada celosamente por el marido para poder compaginar sus deberes de ama de casa con su quehacer profesional, con su primer deber existencial de «ser» en el «mundo...».

Así mismo:

«La emancipación de la mujer pone en peligro la familia, pero sólo como consecuencia. La raíz del problema está en que antes existía el hombre y un ser ignorado llamado mujer; ahora se pretende que ese ser ignorado desaparezca del todo y que la familia se forme de dos seres, hombre y mujer, biológicamente hablando, pero con mentalidad de dos hombres.

La mujer debe, de evolucionar y proyectarse en cuanto a mujer, pero, sin querer estamos llegando a «un patrón» que es una repetición del «patrón-hombre» y esto es absurdo, no se puede parar la evolución de la mujer, ni pedir que se incorpore al trabajo y desempeñe cualquier tipo de función importante y responsable...».

CONCLUSIONES

Ponencia N.º 1: LA MUJER EN LA FAMILIA

Se considera indispensable una educación adecuada para el ejercicio de la paternidad y maternidad responsables, siendo los padres los que han de actuar en conciencia para la recepción y nacimiento de los hijos.

La evolución de la sociedad exige un replanteamiento familiar con participación activa análoga en todos los miembros de la familia.

—Concepción de la familia como diálogo abierto y comprensivo entre padres e hijos, asumiendo los valores auténticos que se manifiestan en las nuevas generaciones, otorgando importancia decisiva el papel de la mujer en esta tarea.

—La educación religiosa es una dimensión esencial para la formación íntegra del ser humano, otorgando a la conciencia y responsabilidad de padres e hijos la confesionalidad y la libertad religiosa, sin coacciones que menoscaben el derecho y la libre determinación de los hijos, cuando estos hayan alcanzado la edad de la discreción consciente y responsable.

—Se postula una máxima colaboración de los centros de estudio con la familia, creando departamentos de «orientación familiar».

—Cuando en la mujer soltera queda demostrada su conducta maternal responsable, se propondrá el sistema adecuado para el reconocimiento de todos los derechos y su legislación como cabeza de familia o como sustentadora de una situación merecedora de protección legal.

—En situaciones de viudedad con hijos se presenta, como necesario, un sistema legal de protección económica y social digna, con preferente atención a los hijos en lo cultural y en lo laboral.

—Se recomienda la creación de un organismo de protección a la familia vinculado o dependiente de las Naciones Unidas, que tenga su sede en España.

Ponencia N.º 2: LA MUJER EN EL TRABAJO

—La igualdad en el trabajo y no discriminación entre el hombre y la mujer, proclamada por las Naciones Unidas y la Organización Nacional del Trabajo, no se da de hecho en la práctica.

—Los gobiernos de los distintos países revisarán sus legislaciones para que no exista ninguna discriminación en el trabajo por razón de sexo o de estado civil.

—Se vigilarán los convenios colectivos, para evitar discriminación de sexo.

—La prohibición de ciertos trabajos a las mujeres por razón de su rudeza, insalubridad o peligrosidad, se hará únicamente en función de la maternidad y gestación.

—El simple hecho de matrimonio no proporcionará a la mujer derecho distinto al varón. Estos derechos se derivan de la circunstancia de tener hijos, o responsabilidades familiares, esté o no casada la mujer trabajadora.

—El trabajo de los menores es deseable que llegue a suprimirse en un futuro próximo. El menor que haya de hacer aportaciones económicas a la familia que lo haga con trabajo formativo mediante becas-salario.

—Los beneficios y prestaciones de la Seguridad Social deben ser estrictamente iguales para hombres y mujeres, cualquiera que sea la forma de remuneración, categoría y tipo de trabajo.

—Las prestaciones familiares deben ser percibidas por cualquiera de los dos cónyuges. Igualmente deben percibir estas prestaciones familiares los trabajadores solteros con familiares a su cargo.

Ponencia N.º 3: LA MUJER EN LA COMUNIDAD SOCIAL, CIVICA Y POLITICA.

—Se solicita que desaparezcan las normas todavía en vigor en algunos países que restrinjan los derechos políticos de la mujer tanto en lo referente al sufragio como en la participación activa de la mujer en los puestos políticos y administrativos de responsabilidad.

—Que todos los Gobiernos y organismos internacionales intensifiquen sus esfuerzos para la consecución de la paz mundial.

Ponencia N.º 4: LA MUJER EN LA EDUCACION Y LA CULTURA.

—La mujer como ser humano, ha de asumir la responsabilidad de integrarse activamente en el seno de la sociedad, sin otra limitación que la de sus capacidades individuales.

—La educación sexual es indispensable para la formación de la afectividad y la plena realización de la persona.

—La convivencia de los sexos desde la infancia proporcionará la naturalidad y espontaneidad en el trato y estimulará el desarrollo de las cualidades complementarias.

—Se recomienda procurar la preparación de padres y educadores para las distintas etapas de la educación sexual en el hogar y en la escuela.

—Tanto la educación del hombre como de la mujer debe incluir una preparación adecuada para la vida familiar y el matrimonio, la más necesaria y natural asociación de la pareja humana.

—Entendemos la educación permanente como la educación integral del ser humano, en toda su personalidad y durante toda su vida.

Los establecimientos humanos

El urbanismo actual trata de estudiar los establecimientos humanos, a través de una escala de unidades, que comenzando por la habitación (la unidad más pequeña), y atravesando por la ciudad, llega a comprender todo un continente.

Tenemos que enfrentarnos con el problema de nuestra propia planificación —de la planificación de Mondragón— entendiéndolo que Mondragón es una ciudad —unidad urbana que engloba a otras más pequeñas— las viviendas, los barrios..., y que a su vez forma parte de unidades superiores como la del Valle de Léniz.

Resulta imperativo, que las fuerzas que controlan el desarrollo, comprendan que su localización es un hecho interdependiente con la formación de comunidades creadas por el propio desarrollo.

Actualmente las áreas urbanas que ofrecen graves problemas son las áreas urbanas sobredesarrolladas y las áreas urbanas infradesarrolladas.

Mondragón —o al menos su casco urbano— podría encontrarse en el primer grupo, y pese a un grado más alto de desarrollo urbano, los problemas de congestión de personas, máquinas y automóviles, se acumulan creando situaciones críticas.

El problema reside, en el hecho de que tenemos que enfrentarnos con la planificación, con los métodos actualmente existentes, métodos actuales que no serán realmente eficaces para soluciones futuras.

C. A. Doxiadis, analiza esta situación en su trabajo «Una ciudad para el desarrollo humano».

«El fracaso de la ciudad en cuanto al servicio que presta al hombre, debe ser examinado, no debiéramos considerar la ciudad de hoy ni nada de lo que se relacione con ella un hecho establecido para siempre. Debemos iniciar nuestro proceso de pensamiento definiendo idealmente cómo queremos que sea la ciudad. Debemos aprovechar la circunstancia de su fracaso actual para hacer un examen total del tipo de ciudad que tenemos y por qué, dónde y cómo podemos llegar a otro.»

Necesitamos examinar nuestra actitud hacia la ciudad para poder evaluar su eficiencia y concebir, planear y reconstruir una ciudad nueva.

Nuestra actitud no puede ser la de un observador pasivo, sino la de un participante activo, ha llegado la hora de que nos propongamos una acción normativa.

El objetivo principal de toda planificación —y por lo tanto será el del Plan General de Mondragón— debe establecer que «la ciudad» suministre al hombre la mayor cantidad posible de oportunidades de elección, porque sólo el mayor número de posibilidades de elección puede brindar a los individuos el grado más amplio de libertad, siempre y cuando, esta misma ciudad pueda dar protección e intimidad siempre que sea necesario.

Es difícil el problema. Por una parte se trata de controlar la incidencia sobre la estructura urbana del capital con el fin de que perjudique lo mínimo posible una libre decisión de estructuras compradoras y, por otra, saber controlar esta libertad con el fin de obtener un conjunto edificado que proteja al ciudadano de toda interferencia ajena a su propia sensibilidad.

Aquí estamos presentando las bases ideológicas sobre las que se debe asentar el Plan General Mondragón. Un Plan General que controle y apoye, la relación comunitaria de sus vecinos.

Si no logramos impedir a tiempo que nuestros barrios, y nuestros conjuntos queden deshumanizados, como lo han sido hasta ahora, si no impedimos que los intereses particulares entorpezcan de una manera seria el normal desarrollo de una sociedad, corremos el grave peligro de que Mondragón desaparezca como comunidad y sea un conjunto informe de edificaciones, que a la larga romperá toda clase de vínculos afectivos entre sus habitantes.

Hay que convencerse de que el primer paso para que todo conjunto humano forme una comunidad, es, sin lugar a dudas, el de ayudar a «reconocer como propio» el lugar donde habitan. Si esto no ocurre en muchas poblaciones guipuzcoanas, difícilmente formarán sus habitantes una comunidad.

De acuerdo con la teoría de Doxiadis, se hace necesario promulgar una hipótesis, necesaria como punto de partida.

«Debemos reconocer desde el comienzo que todavía no estamos preparados para reexaminar nuestra actitud. Habiendo considerado que las ciudades existentes están establecidas para siempre, hemos extrapolado sus tendencias y sobre la base de ellas hemos planeado nuestros programas de construcción. Esto significa que hemos seguido perpetrando las tendencias definidas por la ciudad existente y en la misma medida en que la ciudad actual se aleja cada vez más del tipo de ciudad que puede servir al hombre con mayor eficiencia, nosotros seguimos cometiendo gran cantidad de errores lógicos».

Ahora debemos comenzar de nuevo. Para hacerlo debemos tomar como punto de partida las mismas ideas básicas que subyacen en la noción de ciudad. Esta afirmación implica tomar en cuenta muchos aspectos físicos y metafísicos, pero este trabajo se limita a considerar la posibilidad de crear una ciudad apta para el desarrollo humano, tomando en cuenta las relaciones entre el hombre y la ciudad. Entonces, de los muchos modos en que se relacionan el hombre y la ciudad, seleccionamos aquellos que pueden ser medidos y procederemos a examinar estas relaciones sobre bases muy específicas.

La política a seguir en el desarrollo del Plan General, deberá ofrecer al futuro de Mondragón, una estructura urbana capaz de extrapolar la red urbana actual para dar a su desarrollo una validez ante el futuro.

Nekazarien buruausteak

Oraingoz nekazarien arazoak korapillo-suak dira. ¿Zer egin legike, noruntz jo dagike?

Iparraldean, Europa'n, M.C. eko erri-etan ez dabiltz emekerietan. 80 etarez azpitiko saillak ez duaz aitzat artzera aurrerako: amarretik iru dira orain: 55 urtetik gora dituen nekazariak zar-saritu ta oporretan jarri bear ditue: umuraz zokoratu. Errialde orreitan landu oi dituen saillak euneko bostean gitxitu, lntzeke itxi. Eta aldakuntza oneitan bost urteren buruan 437.052 milloie peseta kastauko dabez.

Espanian bi milloie nekazaritza-enpresario dira eta azi dira esaten datorren ogei-tamar urteren buruan millo ta erdi gitxitu bearko dabela. Baña ez dakigu zer egin bear dan edo zein sari emon bear jakuen euren ogibidea itxi bear daben orrei: nork jaso bearko dituan: bakoitzak al-daben eran erabagi izan bearko dituan

bere arazoak. Norbaitzuek onuratuko dira jokabide barri oneikein. Betikoak izango ete dira: aberatsak aberatsako egifiaz egingo ete —ditugu aldakuntza oneik?

Burruka gogorrean ari gara orain be saldu ta erosi, kanpora eroan eta kanpotik ekarri jateko bear doguna. Nekazaritza-sailletako jenerotan 1969 urtean 67.341 milloi pesetan jeneroa kanpoan erosi ta ekarri zan eta emendik emengo jenerotan kanpora 47.196 milloina saldu: salersketa onetan 20.000 milloi pesetan aldea izan genduan etxe-kalte.

Dirutza au geiana ganadu salerosketak sortuarazo eban. Ganau jenero salketak ganau ta nekazaritza erosketan euneko 0,30 bakarrik izan ziran. Arto-eleetan ta koike-azietan, zuretan, aragitan, narrutan, algodoitan, azukarretan eta tabakotan, esne ta artilletan 50.000 milloi bear izan genduan.

ALKARTASUNAREN ALDE

Esnearen prezkoa zala-ta, ekintza bazuk egin ziran Bizkai, Gipuzkoa ta Narparruan. Eta ¿zer?

Bear ba'da, ez ziran alperrikoak izango ekintza orreik ta geroago ondorena ikusi al izango da.

Baserritarrak eskatzen dabena, ez da asko ta orregaitik esnea erosten dabena ez dira itota geldituko.

¿Zergaitik agintariak ez dabe esnearen prezioa jasoten?

Itxurea danez, bildur dira prezioa jaso ezkeru esne larregi sortuko ete dan ta orduan ¿gelegikoaz zer egin?

Orixe da Espanian bertan gariatz ta ardauaz gertatzen dana. Or dabil Gobernu garia nun empliau eztakiala. Kanpora zati bat bialtzen dau, baña dirua galduaz. Ardaua be larregi dagolako, maastegi bariak ipintea galazo egin dabe.

Esneaz ez dago oraindik olakorik. Baitzen dana, era batera edo bestera sal-tzen da.

Baña European esne larregiaz estu dabit. Aññ estu be, sei urteen barruan 3 milloie esne-bei kentzera doiaz.

Okelea, barriz, paltan dago Espanian eta Europa guztian. ¿Esneari itxi ta okelara jo? Ori be ez da jokabide on-ona.

Ara zergaitik. Orretarako esne gutxiko ta okela askoko ganaua bear da. Eta irabazi guztiak okelatik atara bear. Baña ¿zer? Okelatik bakarrik irabaziak atara bear ba'dira, okelea oso karu izan bearko litzake. Leku batzuetan, Arjentinan, Nueva Zelandan... ta beste nunbaiten, okelara bakarrik egiten dabe.

Ta okelea merke atara gañera, ¿Zelan? Ganauak larran azten dituelako, zelai aundiak ta lurra ugari daukiezelako.

European ezin leike olakorik egin. Eta Euskalerrian, gutxiago. ¿Zer egin? Esnera bakarrik egin ezkeru, esne larregi.

Okelara bakarrik jo ezkeru, karuegi. ¿Nun dago bide egokia? Bixetara egin bear. Baña bixetara eginda be, 5 edo 6 beiaz ezin beste munduko gauzarik egin.

Izen onekin Ipar aldeko Euskalerrian baserritar kooperatiba talde bat dago. 4.000 bazkide ditu. Baserritarrei pentsuak, ongariak eta aziak eskaintzen dizkie. Gero, baserritarrek ateraten duten artoa saltzen du. LUR BERRI-k igaz saldu zue-na 40.000.000 F. baliokoa izan zan.

Orain, ARAGI izeneko kooperatiba sor-tu du LUR BERRI-k, Bere izenak erakus-ten digunez, kooperatiba onek txahal eta txerrien aragia sortuko du ta merkatura eramango. Aragi sortze au gizentzeko 100 toki berrietan egingo du; toki-berri auek bereiziki eraikita izango dira ta oietan urtero 40.000 txahal eta 200.000 txerri sortuko ditu ARAGI-k. Gizentzeko lan toki auentzat 10.000 Ha. lur prestatuko dira ta or lan egingo duten pertsonen nu-meroa 1.000-koa izango da.

Baina ARAGI-ren lana ez da emen ba-karrik amaitzen. Gaurko erara iltegia erai-kiko du Nafarroako Donapaleun eta ortik aragi guztia merkatura koango da, gaur-ko merkatuak eskatzen dituen baldintza zehatz guztiekin.

Industriatze polita da au lurgintza utsa dagoen lurralde batean. Kooperatiba sor-tu dutenen asmoetan Ipar Euskalerritik emigratzeari orma bat jartzeko izan da ARAGI au, industriatzearen lenengo urra-tsa, alegia.

Aragi onentzako merkatu gertuena Biz-kai ta Gipuzkoakoa da. Oztopo atzerakoiak gainezka daitezenean euskal lurretan sor-tzen dan janaria onerako etorriko da. Gai-nezkatzeko ori gainean dugu.

Ikus dezakegunez ez dago urrunera joan beharrik lurgintza ta aberegintzan aurre-rapenak ikusteko ta ekintzatzk aertzeko. Geure errrian ditugu.

Uda aurrean gagozanok pentsa deza-gun nora joan oporraldi auetan. Gure tu-rismo brujula ez dadila beti zuzenbide batean erdoituta geld.

LUR

BERRI

Datos que hacen pensar

EL CLUB DEL BILLON DE DOLARES

Si continúa el impulso actual, en 1985 unas sesenta sociedades dominarán el mundo. Realizarán, en conjunto, un volumen de negocios de un billón de dólares al año. Los primeros entre este pelotón de cabeza tendrán, cada uno de ellos, una cifra anual de negocios superior al presupuesto de Francia. Casi cincuenta de estas sociedades serán de origen americano, y todas ellas, de grado o por fuerza, y por haber jugado el juego de los grandes espacios económicos, habrán extendido a dimensiones planetarias el campo de sus operaciones. Se ha iniciado la gran carrera de las sociedades multinacionales.

Frente al cambio que esto implica, hay que preguntarse: ¿Qué repercusiones tendrán no sólo sobre la comunidad americana, sino también sobre todo el mundo desarrollado la inevitable modificación de la estructura del poder originada por una concentración tan importante y rápida del poderío económico? ¿Cuál será la fisonomía de nuestro mundo económico de mañana, e, incluso, del mundo a secas, en que nos tocará vivir?

Los beneficios es decir, el aumento de la riqueza conseguidos por todas las sociedades del mundo desarrollado se elevan a unos 75.000 millones de dólares: esto es sensiblemente igual en 1968, al valor del stock de oro en todo el mundo. En 1984, éste será el beneficio de nuestro club del billón de dólares. Y cada nuevo año verá cómo sus beneficios representan, y después, superan el valor del stock mundial de oro. Si debido a las concentraciones o al crecimiento propio, el grado anual de crecimiento de estas sesenta sociedades sigue aumentando al ritmo actual de un 10 por 100, allá por el año 1984, este club de «mastodontes» verá que su cifra anual de negocios aumenta igualmente en unos cien mil millones de dólares, o sea el producto nacional bruto de Francia en 1969, y también a sus beneficios de la época... que, en su mayoría, serán reinvertidos para crear nuevos empleos y riquezas. Allá por el año 1984, el club de los sesenta empleará menos del 1 por 100 de la población mundial para producir la cuarta parte de las riquezas industriales del mundo desarrollado. ¿Habrá una legislación internacional del trabajo y, por otra parte, una verdadera política mundial capaz de hacer frente a estos problemas? ¿Cuál será la organización de poderes y quién los ejercerá? ¿Un estado? ¿Varios Estados? ¿El personal? ¿Los dirigentes? ¿Los accionistas? ¿Seguirá la dispersión de estos últimos a la de las sociedades?

Hasta ahora, las exportaciones y correlativamente, las importaciones, eran los instrumentos de la política comercial de los Estados. Estos las controlaban las limitaban o las fomentaban, y, también, las calculaban. En adelante, la inversión directa, debido principalmente a sus implicaciones en el plano de la integración económica, conferirá desde el primer momento el poder a la sociedad que invierta y no al país de donde provenga la inversión. En 1968, hay que juntar las 6.000 sociedades más importantes del mundo desarrollado para alcanzar una cifra global de negocios de un billón de dólares. En 1984, bastará con las sesenta sociedades del club del billón de dólares. En dieciséis años, pasamos de 6.000 a 60 para obtener la misma cifra de negocios; fantástica concentración de 100 a 1 que casi desborda la imaginación.

La era del gigantismo no ha hecho más que empezar. Pero ya la General Motors, la Standard Oil of New Jersey, la Ford y la General Electric, o sea, las cuatro sociedades más grandes americanas, totalizan entre ellas solas cerca del 15 por 100 de la cifra de negocios realizados por las 100 primeras sociedades norteamericanas. Conocemos la importancia de los gastos de investigación y desarrollo de la industria: aquellas cuatro sociedades sufragan, por sí solas, un 22 por 100 de todos los gastos de investigación y desarrollo de la industria norteamericana. Partiendo de las cifras de negocios actuales y en la hipótesis de que doblen cada ocho años, en 1984 debería haber 47 sociedades que superasen los 8.000 millones de dólares de cifra anual de negocios, en contraste con las cinco que existen hoy día: General Motors, Standard Oil of New Jersey, Ford, General Electric y Royal Dutch-Shell. Los contratos de la Defensa no son, ni mucho menos, la clave del desarrollo del crecimiento. El gigantismo y el crecimiento se deben con toda seguridad a concentraciones aceleradas y a la fantástica progresión de las industrias, cuyo ejemplo privilegiado es la informática.

Las industrias de punta (la electrónica, la aeronáutica y la informática), son aquellas cuyos progresos, naturalmente, han sido más rápidos. Les han seguido de cerca el automóvil, el petróleo y la química. Por el contrario algunas industrias tradicionales han empezado a experimentar una relativa decadencia. Tal es el caso del acero, que en 1968, sólo está representado por dos sociedades en el club de los 50.

En relación con el P.N.B. de los Estados Unidos, la cifra de negocios del club de los 60 es inferior a un cuarto de aquél en 1958, alcanza cerca de un 30 por 100 en 1968, y debería representar en 1984, el 60 por 100 de la superficie que ocuparán los Estados Unidos sobre el mapa de los productos nacionales brutos del mundo desarrollado, si tomamos como referencia el P.N.B. del conjunto del mundo desarrollado, la cifra de negocios de las 60 equivalía a una octava parte de aquél en 1958, a una séptima parte en 1968 y debería superar la cuarta parte en 1984. Fracción considerable de la superficie que ocupará el mundo desarrollado sobre el mapa de los productos brutos nacionales.

El mundo económico de mañana será internacional. Jacques Maisonrouge, presidente de IBM World Trade, descubrió recientemente tres de estas líneas de fuerza: transportes muy rápidos, comunicaciones y transmisiones fáciles, y creciente implicación de los Gobiernos. En el campo de los transportes, los diez años venideros serán los de los supersónicos y los aviones de gran capacidad. La revolución de los transportes terrestres, como la de las distancias más cortas, está aún por hacer. En el campo de las comunicaciones los próximos diez años serán los de los satélites. La distancia dejará de pesar en el coste de las transmisiones, lo cual —nueva consecuencia— sólo puede favorecer ampliamente el desarrollo de las comunicaciones internacionales. Por último, en el campo económico y político, los diez años venideros serán de creciente participación de los Gobiernos en el mundo de los negocios. Las aventuras científicas y los problemas sociales de nuestro tiempo requieren esfuerzos colectivos cada vez mayores.

A medida que se multiplican y desarrollan las transacciones internacionales, las decisiones de uno solo de los Gobiernos de los países más ricos pesan cada vez más profundamente sobre las de los demás.

En la actualidad, no puede ignorarse la importancia de la sociedad multinacional. Se mide por el importe de las inversiones efectuadas por las sociedades más allá de sus fronteras de origen. En 1968 estas inversiones se elevaron, según la OCDE, a 85 mil millones de dólares, ¡tres veces el presupuesto de Francia, o los tres cuartos de su producto nacional bruto en el mismo año! Sin duda, una parte enorme de esta inversión proviene de los Estados Unidos: las mil sociedades americanas más grandes poseen ya más de setecientos filiales en Europa; sesenta y dos de las cien primeras sociedades americanas han construido fábricas en más de seis países; Europa y el Japón han invertido, por su parte, 31 mil millones de dólares en el extranjero. Ya sean fenómenos directos o inducidos, se calcula que estos 85 mil millones de dólares han hecho aumentar el comercio mundial en 170 mil millones de dólares.