

T.U.

«Trabajo y Unión»

NOVIEMBRE 1972.

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23 - Tel. 792246 - MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración:

ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA DE MONDRAGON

Ind. Gráf. Goyerri - Avda. Antigua, 19 - ZUMARRAGA

Dep. Legal S. S. 57-1970

Núm. 145

CON PIES EN LA TIERRA Y CABEZA SERENA: FIRMES

Los TRABAJADORES, que estamos en naves cooperativas, construidas por nosotros mismos y gobernadas así mismo por nosotros, no podemos acomplejarnos por el hecho de que no estén totalmente acabadas ni por las distancias que nos quedaren por recorrer para alcanzar objetivos o metas más amplias. Creemos ser conscientes de lo que nos queda por hacer o de andar para que el TRABAJO y la SOLIDARIDAD que fundamentalmente hemos tratado de encarnarlos o materializarlos en nuestros empeños y construcciones adquieran toda la resonancia y efectividad deseables en la promoción de un nuevo orden social y económico.

Nuestro compromiso humano y social, acreditado fehacientemente, ha comportado algo más que búsqueda de opciones de promoción individual como de simple reforma acomodaticia del respectivo espacio vital. ¿Puede desconocer alguien nuestra contribución sistemática y permanente con adecuada instrumentación o materialización en la generación y desarrollo de instituciones conducentes a apoyar un proceso de transformación social y crecimiento económico con efectividad?

Nadie interprete esta constatación como afirmación triunfalista sino simple apelación a un testimonio cuyo desconocimiento o minivaloración a nadie beneficia más que a quienes presumieren de fuerza por el hecho de que otros silenciaran las razones de su fuerza y posición o ignoraran la fuerza de su posición y razón.

SIN CONCIENCIA DE CULPABILIDADES

No solamente no somos simples neófitos o menores de edad en el mundo del TRABAJO o de conflictiva socio-económica, sino adultos y maduros y no pocos de nosotros con veteranía y méritos que pueden avalar nuestra fidelidad a imperativos de justicia social o de libertad.

Tal vez mejor que los observadores circunstanciales conozcamos nosotros las carencias y defectos de nuestras construcciones lo cual a su vez lo acreditamos por el esfuerzo y la tensión que mantenemos para proseguir los planes de transformación y desarrollo. ¿Es que alguien ha podido acusar síntomas de tibieza o desviación en tal empeño?

Nuestras entidades han previsto y mantenido una **Participación** y **Representatividad** de sus componentes de exigencias más rígidas y depuradas en términos de normativa como de realizaciones o práctica, tanto en escala doméstica como social, en casa y en la periferia en todo cuanto haya sido asequible a su presencia e influencia.

El PUEBLO conoce y contrasta todo ello sin dificultades ni riesgos de tergiversaciones. Quienes desconocieran o dijeren otra cosa sin más ponen en evidencia

pública su condición o calidad de advenedizos, si no es de otra cosa, sus miras o propósitos inconfesables que precisan de camuflaje.

Están a la vista de todos los datos o medios de confrontación y contraste de todo ello. Pedimos y deseamos hallarnos siempre en plena luz y actuar con sinceridad y verdad. Un mínimo de honestidad.

Los TRABAJADORES COOPERATIVISTAS hemos luchado y trabajado mucho y no podemos ser indiferentes en naves y campos en los que hemos dejado lo mejor de nuestras existencias para que alguien pudiera utilizarlos para prácticas aventureras e irresponsables.

SIN DESVIACIONES

No somos perfectos y podemos padecer desviaciones. Es bueno que se ejerza la crítica, y la buena gestión cooperativa resultará tanto mejor cuanto las opciones de crítica fueren más amplias tanto en su base participativa como en su área de aplicaciones.

La EXPERIENCIA COOPERATIVA en curso será difícil que pudiera registrar en ningún momento exceso de crítica y sí tal vez su defecto y no por otra circunstancia que la formación deficiente de sus miembros. Pero también tiene en su haber el que siempre se haya tratado de mejorar tales posibilidades a través de diversos estimulantes y expedientes.

Tal vez al presente lo que hubiera que apoyar y alentar es el que quienes se hallaren con motivos o simplemente con deseos de ejercerla la practicaren en forma que fuera eficiente y estimulante para activar a todas las fuerzas que operan en el seno de las cooperativas.

Hemos escuchado reiteradamente que **«el signo de la vitalidad no es durar sino renovarse»** y de hecho hay una dinámica de gestión y organización tal que puede afirmarse que algo de eso es una realidad en el proceso cooperativo de esta zona. Análogamente se ha recalcado que a su vez **«el signo de la madurez es la participación e integración progresiva en el quehacer colectivo»**. Tampoco cabe dudar de la amplia toma de conciencia de esta directriz si se tiene en cuenta el permanente proceso de crecimiento y desencadenamiento de nuevos módulos y mecanismos de solidaridad y expansión

comunitaria cuyos frutos en nuestra región están a la vista de todos.

¿Pueden ser cuestionables o dudosas las credenciales de los TRABAJADORES COOPERATIVISTAS que han hecho del TRABAJO y de la SOLIDARIDAD sus ejes?

REALISMO COOPERATIVO

Huelga comentar el interés y alcance de las buenas ideas en tanto no fueren más que simples fórmulas o literatura o retórica. No toda la problemática humana se reduce al problema del trabajo; cierto. ¡Cómo es cierto que el hombre es algo más que máquina productora o reproductora!

Nadie medianamente informado o capaz de observar puede ignorar por otra parte que la neta prioridad o prevalencia de la función o actividad simplemente contemplativa o especulativa estaría justificada en un mundo en condiciones tales que lo existente y realizado es más que lo que está por realizarse y promocionarse a los efectos de satisfacer las progresivas y multiformes aspiraciones humanas.

Pero al presente puede aceptarse que lo que se precisa hacer y por ello promocionar o desarrollar es más que lo que está en condiciones de ofrecer solución satisfactoria a las reales aspiraciones o anhelos humanos. De ahí el que el TRABAJO, como los MECANISMOS u organización para hacerlo más fecundo y efectivo, sea acreedor a impostergable interés de los HOMBRES para quienes la SOLIDARIDAD, la necesidad de que otros obtuvieran opciones análogas a las de uno mismo, es una IMPERIOSA NECESIDAD VITAL.

La bondad de la doctrina y organización cooperativa precisan acreditarse en aras de los postulados humanos y sociales en los campos en los que de hecho se ha recurrido a la misma; su viabilidad y utilidad precisan poder confirmarse en el mundo del día.

RESONANCIAS VALIDAS

Un Informe reciente de la ALIANZA COOPERATIVA INTERNACIONAL puede tener en este momento, para todos, resonancias válidas y carentes de acentos polémicos y por ello mismo acreedoras a

la reflexión y examen de todos y consiguiente toma de conciencia. «Lo que preocupa a la COMISION es el lapso transcurrido entre la enunciación de sólidas ideas cooperativas y su realización en acciones, y, no puede dejar de señalar que el descuido de muchas organizaciones cooperativas en cuanto a proporcionar suficiente y adecuada educación a sus dirigentes y socios ha contribuido grandemente a sus deficiencias. Pero también debe señalar que el acelerado ritmo de progreso en la evolución económica moderna ha reducido y está reduciendo aún más el tiempo otorgado al Movimiento

cooperativo para demostrar el valor de los Principios y métodos».

«La competencia que subsista no será competencia de los grandes contra los pequeños, sino de los grandes entre ellos».

¿Acaso tienen alguna equivalencia con las precedentes observaciones y recomendaciones la literatura o retórica que nos estamos ofreciendo como exponente de nuevas aportaciones por los que debemos pensar que al hallarse en nuestras mismas naves lo están para ayudarnos a navegar mejor para bien de todos?

LAS MUJERES Y PROMOCION COMUNITARIA

UNA EXPERIENCIA PIONERA

1.—Quienes especularen y desearan la promoción y el desarrollo de una vida comunitaria libre y progresiva precisan recurrir a EXPERIENCIAS PIONERAS en tanto no se haya llegado al alumbramiento y consolidación de una nueva visión y toma de conciencia sobre los múltiples problemas y mecanismos de DESARROLLO en escala personal y colectiva. De ahí el interés de EXPERIENCIAS que permitan que nos familiaricemos con nuevas fórmulas aplicables en la resolución de viejos y nuevos problemas de relación, convivencia y actividad humana.

2.—La ponderación y valoración final del alcance e influencia de la presencia de la mujer en nuestra sociedad no debe realizarse a base de su aportación como unidad y factor económico indiscriminadamente con el hombre, sino más bien en aras de su peso y repercusión específica de mujer y madre, de sujeto singular con misión y destino singularísimo e incompatible de la misma en la sociedad. No cabe acreditarse que se reconoce toda la dignidad de la mujer en tanto no se sepa estimarla y

calificarla como algo más que unidad económica o sin llegar a valorar objetivamente a la misma como manantial y fuente de vida en su contenido y dimensión más humanizante y polivalente de sensibilidad y afectividad destinadas a otorgar a la vida y convivencia humana un lubricante y estimulante irremplazable.

3.—La entidad AUZO-LAGUN, promovida y constituida por las mujeres en Mondragón, tiene por objeto social la óptima compatibilización y conjunción de las posibilidades de la mujer sin forzosa renuncia al puesto y misiones que no le interesa renunciar ni atenuar en la relación y convivencia social, en el hogar y en la sociedad, entendida en el sentido más amplio, tratando de alcanzar la plena efectividad de sus facultades y posibilidades. La mujer, personal y colectivamente, es acreedora no solamente a tener un puesto más honroso sino hasta privilegiado; si bien dando consistencia a tales preferencias en aras de su primordial y básica misión y destino del hogar en la medida que le apeteziera y en condiciones de que a su discreción pudiera tener interés en complementarlo con otras presencias y compromisos.

4.—Naturalmente, quienes primero han de acusar esta toma de conciencia por encima de otras perspectivas que la organización y la experiencia pudiera alumbrar deben ser las propias mujeres. Por ello deben saber ponderar y valorar ellas mismas en su organización y proyección como en su gestión la prioridad y prevalencia de su dignidad y correspondiente herencia: es decir, que no son plato de lentejas lo que pudiera en ningún momento cuestionarles otras alternativas y posibilidades que deben tratar de consolidar y desarrollar a través de su organización.

5.—Tal organización es preciso que alcance rango de auténtica y sólida EMPRESA entendiendo por tal de expediente y mecanismo para que se optimicen en su seno y a través de la misma los valores humanos no menos que los económicos y por ello conduzca a sus participantes y protagonistas a tener una nueva RESONANCIA y PODER efectivo a los procesos de TRANSFORMACION SOCIO-ECONOMICA como en las correspondientes normas concretas y prácticas de aplicación.

6.—El SIGNO DE VITALIDAD más notable que puede ofrecer nuestro pueblo en su empeño de llegar a ser COMUNIDAD vigorosa, fecunda o creadora, es el que puede ofrecernos los procesos de RENOVACION desencadenados en todo el área de su problemática social y económica con la participación colegiada o institucionalizada de las MUJERES y AUZO-LAGUN es, de momento, el cauce e instrumento para ello.

7.—Lo que no cabe olvidar es que si, por un lado, AUZO-LAGUN es expresión de nueva pujanza y vitalidad, por otra parte debe tratar de ser EXPONENTE DE MADUREZ de nuestro colectivo además del de sus mujeres en concreto.

Se ha afirmado, y no cabe dudar de su verdad, que el SIGNO DE LA MADUREZ es la participación e integración en el quehacer colectivo. Es por ello que las precedentes realizaciones comunitarias de nuestro pueblo y comarca han de acoger con la máxima atención y benevolencia en su concierto y planes a quienes desean poder actuar sin mengua de precedentes posiciones y misiones comprometidas en su condición de mujeres, en el hogar y el trabajo, a los efectos de conjugar óptimamente las aspiraciones humanas y económicas.

8.—Para un desarrollo acertado de la nueva EXPERIENCIA se precisa no solamente la atención y comprensión de todas las fuerzas que actúan en el seno de nuestro pueblo o comarca, sino sobre todo un nuevo posicionamiento de las mismas en búsqueda de SOLUCIONES sin precedentes utilizables y por ello que precisan de reflexión y estudio y revisión sistemática por un período suficiente para contrastarlos. Como también en otras cosas la tradición y precedentes costumbres y hábitos son base demasiado estrecha hacia el futuro, en este nuevo planteamiento y proyección de las opciones de actividad de las MUJERES.

Los hombres y las mujeres, todos, los empresarios y los cooperadores entre todos, hemos de tratar de dar con aceptación y satisfacción común los nuevos pasos.

ALECOOP

en discusión

1.º ALECOOP es una organización de TRABAJADORES, que tiene por primer objetivo buscar opciones prácticas para la FORMACION PERMANENTE de sus asociados, tratando de hacer compatibles el TRABAJO y las OPCIONES DE FORMACION.

Se promueve a instancias de los TRABAJADORES COOPERATIVISTAS y con participación de ESCOLARES asistentes a la Escuela Profesional Politécnica de Mondragón. La Escuela, y cuantos Centros quieran colaborar en el futuro, por su parte, disponen sus horarios y programas de tal forma que los participantes de ALECOOP, acreditados con aprovechamiento académico suficiente, puedan dedicar parte de la jornada diaria a actividades lucrativas ya en Centro propio ya en empresas colaboradoras.

ALECOOP es una entidad cooperativa, una institución estructurada en régimen cooperativo. En su gestión, en aras de la FORMACION PERMANENTE, no participan en exclusiva ni los TRABAJADORES PROMOTORES, ni los ESCOLARES ADMITIDOS. Unos y otros comparten sus inquietudes y su quehacer en la promoción de los participantes, bien en CENTRO o SEDE de su patrimonio, bien en CENTROS o EMPRESAS COLABORADORAS.

2.º ALECOOP es una empresa viable, con pujanza y vitalidad propias y finalidades específicas. No había de serlo en exclusiva formada por ESCOLARES, que forzosamente son trabajadores minusválidos, tanto si consideramos su jornada laboral, como su dedicación necesariamente eventual, su falta de experiencia y de autoridad en múltiples terrenos, su dispersión entre el estudio y el trabajo, etc., todo lo cual resta las contribuciones precisas para asegurar el mantenimiento de los PRESUPUESTOS DE EMPRESA.

La viabilidad de ALECOOP requiere la efectiva complementariedad de VALORES tanto FORMATIVOS como ECONOMICOS, así como las garantías de continuidad en el progreso.

ALECOOP tiene que ser tanto más apetecible para sus participantes cuanto que ofrece, además de las apetencias económicas, la oportunidad de

ganar tiempo y esfuerzo en la propia FORMACION INTEGRAL con mínimas cargas para los extraños.

3.º Es indudable la contribución básica y originaria de los TRABAJADORES o de sus ENTIDADES y de los escolares participantes; constituyen los dos pilares o soportes indispensables.

Sin embargo, la clave para el sostenimiento y desarrollo normal de ALECOOP constituyen los MONITORES, es decir, el cuadro de personal cualificado de DEDICACION TOTAL y PERMANENTE a su servicio, con idoneidad acreditada para protagonizar la promoción simultánea de VALORES FORMATIVOS y ECONOMICOS.

Esta PARTICIPACION TRIPARTITA es indispensable en la construcción de ALECOOP, y llevará la calificación de buena en cuanto fomente la relación, la convivencia y la autogestión de los PARTICIPANTES.

Esta participación está prevista e instituida en los ESTATUTOS SOCIALES de ALECOOP; se especifica y se concretan modalidades en el REGLAMENTO DE REGIMEN INTERIOR, que es un conjunto de NORMAS CONCRETAS, derivadas de la interpretación de los ESTATUTOS SOCIALES, e incluso concebidos y elaborados al mismo tiempo que éstos; si bien su puesta en práctica se tuvo que diferir debido a los trámites indispensables de la toma de conciencia y materialización propias de todo reglamento.

4.º La constitución de ALECOOP (cooperativa) básicamente implica las APORTACIONES ECONOMICAS previstas en los ESTATUTOS SOCIALES: Aportaciones de los ESCOLARES, aportaciones de los TRABAJADORES o de sus ENTIDADES, aportaciones de los TRABAJADORES o de sus ENTIDADES, aportaciones de los MONITORES.

Además, los MONITORES deben al servicio total o dedicación exclusiva de ALECOOP, y los ESCOLARES deben acreditar aprovechamiento académico.

Acto seguido se impone, asimismo, la ratificación del REGLAMENTO DE REGIMEN INTERIOR. En el caso de ALECOOP, una ORGANIZACION y EMPRESA sin precedentes entre nosotros y no suficientemente desarrollado en la vigente normativa cooperativa, tal REGLAMENTO tiene rango práctico de ESTATUTOS SOCIALES, elaborados y aprobados en una etapa en la que la NORMATIVA COOPERATIVA se halla en fase de una nueva formulación oficial.

5.º LOS TRABAJADORES COOPERATIVISTAS DE MONDRAGON tienen acreditada una solvencia Innegable, con honestidad y garantía en la gestión, con sensibilidad social y capacidad previsora organizativa. Los bienintencionados aceptan este he-

cho, sin mengua de discrepancias accesorias; y se prosigue con paso firme el proceso de perfeccionamiento de cuanto pudiera traducirse en beneficio de los más.

Las voces y aspiraciones de uno y otros, de los TRABAJADORES y ESCOLARES, en cuanto significan PROMOCION y DESARROLLO de todos ellos, han de tener audiencia válida y respuesta acreditada en OBRAS, y no en RETORICAS.

6.º Debemos afirmar claramente para que nadie alegue ignorancia ni nadie disculpe su indiferencia, que ALECOOP es una institución, un mecanismo, indispensable para muchos de los actuales ESCOLARES que prevean o deseen continuar sus estudios o promoción sin imponer cargas a otros.

Pero además de los proplamente ESCOLARES, los resortes de ALECOOP pueden ser aprovechados por los mismos TRABAJADORES que en número progresivo van a poder utilizarlos en cualquier etapa de su vida o a partir de cualquier nivel precedente, optando por ampliar o diversificar sus conocimientos o formación con mínimas dificultades para su familia o su empresa.

Para ello ALECOOP tiene que mantener su ritmo de crecimiento y mejora, y promover nuevas

SEDES o CENTROS en la órbita de Centros de Estudios Superiores o de planes distintos.

Hay que reflexionar en lo que puede dar de sí la directriz social de AYUDA A QUIEN SE AYUDA en persecución de SABER ES PODER, o la de A FORMACION QUE DEBE SER PERMANENTE PARA QUE SEA EFICIENTE.

ALECOOP no es un feudo de ESCOLARES, sino un MECANISMO y RESORTE DE UN NUEVO PUEBLO TRABAJADOR, consciente de sus posibilidades y responsable de su futuro. Ese futuro se cimienta en el hoy y debe proveerse sin pérdida de tiempo, conscientes de que la ACELERACION es un fenómeno universal y polivalente.

7.º Confiamos en que se ha de poner término a tanto dilentantismo retórico y a tanta resistencia indefinida e inexplicable en beneficio de todos.

Los TRABAJADORES y las ENTIDADES creadas por esos mismos en Mondragón saben dónde se halla y hacia dónde se encaminan. Nada tienen que ocultar, como tampoco nada les puede detener en su proceso de TRANSFORMACION SOCIAL y ECONOMICA.

No piden LECCIONES o RETORICA; quieren opciones de PROMOCION, de EXPERIENCIAS Y DE OBRAS.

DATOS que HACEN pensar

«Faltan grandes dirigentes. No es difícil ponerse de acuerdo acerca de esta afirmación.

Pero ¿por qué solamente los grandes?

¿Es que no faltan también los pequeños?

—oOo—

Faltan todos aquellos que desean asumir responsabilidades, grandes o pequeños. Faltan los que no han sido incapacitados por una educación y una formación que requiere únicamente aceptación de ideas preconcebidas. Faltan dientes a los hombres a quienes se ha acostumbrado a engullir alimentos preparados. No hay que olvidar que la necesidad crea el órgano.

El mundo está lleno de espectadores, no de actores.

Los que más se lamentan de la falta de tales hombres, son los primeros en temer a todo cuanto les parece revolucionario. Viven en el ayer, sabiendo únicamente extrapolarse, cuando lo que hace falta son los creadores, los que no tienen necesidad de saber para emprender.

Lo más difícil es volver a cero, olvidar el ayer, salir de las sendas trilladas, no temerle a la incógnita, ver el hombre en lugar del título. Es difícil pero no imposible.

En las empresas, la puesta en práctica de la dirección por objetivos permite, cuando no se entretiene uno en filosofías, hacer extensiva la toma de responsabilidades desde el dirigente número uno hasta el último, que es el obrero, porque éste no es una simple máquina y tiene que saber dirigir sus manos y sus pasos.

A todos los que creen que faltan hombres para asumir responsabilidades, les pregunto: ¿Qué han hecho ustedes para crear responsables?» Jean Bertin.

FRACASOS QUE SE EXPLICAN

Las pequeñas empresas tienden a incurrir siempre en el mismo error, en su deseo de igualar a las grandes compañías.

Conservan los ojos fijos en la General Motors, sus comités de dirección financiera, de sus comités ejecutivos, sus departamentos de planificación, de publicidad, de marketing, de management, de personal, de compras y de ventas, de relaciones públicas... y piensan «así es como se trabaja».

Un año después han desaparecido.

REALIDADES QUE SE DAN

Ya nadie cree que el dinero constituye el incentivo mayor para un hombre de talla. Es una constatación del camino recorrido, es la consagración, pero no es un fin en sí mismo.

¿Por qué algunos hombres descuelan y por qué son tan pocos?

El «manager» adquiere responsabilidades para todos los que tiene detrás. Tomar responsabilidades no es la palabra exacta. ¡Cuántas personas toman responsabilidades sin tener posibilidad de éxito!; muchos corren riesgos, no toman responsabilidades.

La palabra exacta es **asumir responsabilidades**; es decir, tomar a su cuenta, aceptar conscientemente.

DIFERENCIAS QUE EXISTEN

La remuneración del mando superior es 11,2 veces más elevada que la remuneración del obrero no calificado en Alemania, 14 veces en Gran Bretaña y 11,7 veces en Francia.

La remuneración del mando medio es 2,8 veces superior a la remuneración del obrero no cualificado en USA, 3 veces en Alemania y 4 veces en Francia.

SICCO MANSHOLT

«LOS PODERES DE LA C. E. E. SE HAN DEBILITADO»

Me veo obligado a constatar que los **únicos auténticos centros de decisión** en Europa están constituidos por los jefes de empresa, de sus equipos...

En un Consejo de Ministros es muy difícil llegar a tomar decisiones. Pero esto no es lo más importante. NI la Comisión de Bruselas ni los Gobiernos pueden controlar la Europa capitalista. Los gobiernos de los Estados nacionales están ahora con el sombrero caído delante de los empresarios, los multinacionales. Ante todo, y yo no

les ataco, estos internacionales, no tienen otro objetivo que sacar provecho. Y tienen derecho a ello.

Digo sencillamente que **se debe modificar la sociedad** para que aquéllos, cuyo único móvil sea su propio provecho, no se escapen del control de los Gobiernos.

Así llegamos a este «crecimiento cero» que tanto extraña. Estos multinacionales que buscan el provecho maximal, buscan al mismo tiempo el crecimiento maximal porque es el único medio para un aprovechamiento maximal.

No creáis que esto solo ocurre en los regímenes capitalistas. En Rusia pasa lo mismo. **Rusia es una sociedad capitalista controlada por funcionarios.**

Ni el capitalismo de los multinacionales del mundo occidental ni el capitalismo del Estado de los Soviéticos nos pueden dar una **sociedad armoniosa**. Al contrario.

Está bien claro: tanto los capitalistas como los socialistas rusos descuidan los problemas del Tercer Mundo. Constató con terror que la separación del nivel de vida entre ellos y nosotros, a pesar de cierto progreso entre ellos, se va agravando.

He aquí por qué he llegado a esta conclusión que tanto choca. **Esta sociedad capitalista no está a la medida como para dirigir el destino del hombre. Debemos llegar a otra sociedad necesariamente.** No se trata de una cuestión de adaptación, de controles, de correcciones... Pronto seremos 7 mil millones de hombres; ¡seguro! Y... no podremos organizar estos 7 mil millones de hombres ni con el capitalismo occidental ni con el capitalismo de Estado soviético.

(De «Les Industries Mécaniques», n.º 954 del 16-12-72)

**El Trabajo no debe
ser causa de
tantas desgracias**

Siguiendo nuestro programa de Lucha contra el Accidente, pasamos a las

Causas y circunstancias más comunes que motivan el accidente.

En la práctica generalmente los Accidentes suelen ocurrir por los siguientes hechos:

Caidas de objetos y personas.

Las caídas de objetos y personas causan un 16% de los accidentes. Gran parte de ellas se pueden evitar usando el calzado de seguridad y cubriendo con barreras protectoras todas las fosas, plataformas, andamios, etc. y sobre todo cumpliendo las normas de seguridad al respecto.

Choques contra objetos y obstáculos.

Los accidentes por choques contra objetos y obstáculos son debidos generalmente al uso de herramientas en malas condiciones y el poco orden y limpieza en los talleres.

Por lo que se recomienda que una vez terminada la tarea se deposite el material y herramientas en lugares que no sean peligrosos para el personal que circula por los pasillos.

Lumbalgias.

Un accidente muy corriente es el clásico lumbago o dolor de riñones que se produce al realizar un esfuerzo violento o al levantar un peso. La causa de muchos de estos accidentes estriba en levantar en mala postura cualquier objeto, desde una máquina de escribir a un bidón de aceite. En evitación de este tipo de accidentes, al intentar levantar el peso se deben flexionar las piernas y no mantenerlas rígidas con el fin de que la musculatura que trabaje sea la del muslo y no la de la espalda, asimismo siempre que se tenga que manejar peso excesivo se pedirá ayuda al compañero.

Manejo de máquinas.

Uno de los accidentes más graves es el que se produce al ser aprisionado una parte del cuerpo o todo él por piezas en movimiento. Este hecho se da cuando un operario introduce los dedos de la mano para la mecanización de piezas en las prensas, rodillos, volantes, etc. Para evitar estos accidentes es preciso que todas las máquinas estén provista de sus elementos de protección, asimismo siempre que el operario tenga que realizar una operación aunque sea sencilla, como apretar una tuerca, debe antes parar la máquina, pero sobre todo nunca deberá quitar a las máquinas el sistema de protección.

Sustancias candentes y corrosivas.

Las lesiones producidas por sustancias candentes o corrosivas que salen desprendidas, se pueden evitar utilizando el equipo de protección personal adecuado: gafas, guantes, calzado, etc. o en su caso, protegiendo el puesto.

Accidentes eléctricos.

Las lesiones producidas por la electricidad son muy variadas, desde quemaduras de primer grado hasta las de tercero y muerte por electrocución. Esto se puede evitar prácticamente el total haciendo buenas instalaciones eléctricas, eliminando los interruptores de endrillas o por lo menos cubriéndolas y protegiendo las instalaciones con disyuntores diferenciales actualmente de uso obligatorio.

Manejo de materiales cortantes.

Cuando se trabaja con chapa u otros materiales cortantes, se debe usar guantes o manoplas, pues aunque algunas veces las lesiones no pasan de simples heridas, en ocasiones llegan a producir grandes hemorragias o secciones tendinosas lo que ya revista gravedad.

Con frecuencia, en puliciones, caldeadoras, piedras de afilado, tornos, etc. se producen accidentes oculares y a veces con pérdida de ojos por introducción de cuerpos extraños. Para prevenir este accidente tan frecuente, se debe usar siempre, gafas o pantallas.

En algunos puestos de trabajo como cabinas de pintura, desengrase por tridracileno y muchos otros que desprenden gases, humos o vapores, deben estar dotados de buena aspiración y si es preciso incluso el operario usará caretas adecuadas al igual que en zonas de ruido que por su intensidad es nocivo deberá llevar tapones anti-ruido, etc.

Comportamiento de cada uno de nosotros en evitación del accidente.

Uno de los objetivos fundamentales que se persigue con este cambio de impresiones es el de crear conciencia de seguridad en evitación del accidente, como hemos apuntado al principio.

Hemos visto a través de las estadísticas las graves consecuencias humanas y económicas que se derivan de los accidentes.

Sabemos que en España el número de accidentes representa un 106 por mil y que en el Japón por ejemplo alcanza el 17,5 por mil solamente, es decir que por cada uno que se accidenta en el Japón, aquí se accidentan 6. Algunos se preguntarán ¿dónde está esa varita mágica? Pues, sencillamente, en todos nosotros, en nuestro comportamiento, en nuestras mentes. Ellos toman en serio el problema mientras que nosotros nos rebelamos contra cualquier medida aunque se trate de proteger nuestra integridad física, poniendo todos las pegas y disculpas que podamos.

Todos sabemos que se procura proteger la máquina o puesto origen del riesgo, siempre que ello sea posible, pero en ocasiones ello no es factible bien porque técnicamente es imposible eliminar el riesgo, bien porque la protección alteraría notoriamente el buen funcionamiento de la máquina, etc. Entonces los técnicos responsables de la Seguridad se ven forzados a proteger al operario contra el riesgo por medio de las prendas de protección como pueden ser: gafas, calzado, protectores de oídos, etc. y es entonces cuando se tropieza con la gran dificultad en la lucha contra los accidentes por falta de esa conciencia de seguridad cuando se sabe que el prevenir los accidentes es un deber de toda persona en su diversa escala social de la empresa. Si somos conscientes del problema conseguiremos desechar de nuestra mente la opinión tan difundida de que el accidente es algo que tiene que ocurrir, cuando se sabe que el 99% de ellos son previsibles y por tanto evitables.

Por lo expuesto, es necesario que nos formemos en esta materia de seguridad y colaboremos con las consignas de los Comités para que posteriormente trasmitamos nuestras enseñanzas recibidas y el espíritu adquirido a otros compañeros de trabajo y a los nuevos operarios que vendrán a engrosar nuestras empresas, con lo que conseguiremos evitar se siga pagando el fatal tributo al accidente.

Un saludo de tus amigos y compañeros en la lucha contra el ACCIDENTE.

SERVICIOS MEDICOS

ENFERMERIA

MOVIMIENTO DE ENFERMERIA Y DEL ABSENTISMO ACUMULADO DE LAS EMPRESAS COOPERATIVAS ASOCIADAS A «LAGUN-ARO» DURANTE EL MES DE OCTUBRE DE 1972.

Número de Socios de las Cooperativas que se citan	9.648
Número total de heridos	4.476
Número de heridos que han causado baja	476
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	65.420
Número de bajas causadas por ACCIDENTE IN-ITINERE	45
Horas perdidas por ACCIDENTE IN-ITINERE	9.441
COSTO por causa de los ACCIDENTES	31.730.021
Número de bajas causadas por ENFERMEDAD	3.602
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD	326.688
Horas perdidas por VARIOS	107.197

CUADRO DE BAJAS E INDICES DE ABSENTISMO

INDICES ESTIM. NORMALES		ACCIDENTE (0,25-0,75)				ENFERMEDAD (1,75-2,5)			VARIOS(0,25-0,50)		
EMPRESAS	N.º de horidos	Bajas occid.	Horas perd. occid.	Bajas In-Itin.	Horas perd. In-Itin.	Indice Absen- tismo	Bajas Enfer- medad	Horas perdidas Enferm.	Indice Absen- tismo.	Horas perdidas Varios	Indice Absen- tismo
GRUPO N.º 1		ACCIDENTE (0,05)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
CAJA LABORAL	0	0	0	0	0	0,00	64	6.021	1,09	0	0,00
LIGA de E. y C.	0	0	0	0	0	0,00	6	270	1,09	0	0,00
MEDIA	0	0	0	0	0	0,00	70	6.291	0,96	0	0,00
GRUPO N.º 2		ACCIDENTE (0,10)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
FAGELECTRO	80	5	378	0	0	0,05	134	8.634	1,20	5.409	0,75
LITOG. DANONA	0	2	181	0	0	0,20	27	1.740	1,98	176	0,20
ELKAR	0	1	115	0	0	0,24	13	1.143	2,44	0	0,00
MEDIA	80	8	674	0	0	0,07	174	11.517	1,35	5.585	0,65
GRUPO N.º 3		ACCIDENTE (0,25)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
ULGOR	828	58	7.111	10	1.704	0,18	923	84.458	1,87	35.548	0,78
COPRECI	137	14	2.792	2	216	0,25	320	18.674	1,53	8.985	0,73
IMPRECI	47	7	1.569	0	0	0,76	32	3.979	1,94	1.046	0,51
EREDU	29	4	141	1	224	0,42	16	978	1,16	0	0,00
ORBEA	149	9	1.372	0	0	0,32	77	15.726	3,70	4.019	0,94
ZUBIOLA	0	1	12	0	0	0,01	23	1.389	1,49	0	0,00
MATZ-EREKA	31	5	674	1	356	0,92	23	2.006	1,80	216	0,19
MEDIA	1.221	98	13.671	14	2.500	0,23	1.414	127.210	1,91	49.814	0,74
GRUPO N.º 4		ACCIDENTE (0,50)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
ARRASATE	98	8	1.325	1	27	0,25	69	10.365	1,99	2.676	0,51
ULMA	132	22	3.251	0	0	0,55	128	6.839	1,16	2.586	0,44
SORALUCE	127	8	3.084	0	0	1,39	52	4.156	1,88	1.367	0,61
GOIZPER	27	2	45	0	0	0,03	28	1.484	1,05	952	0,67
MATRICI	181	5	557	0	0	0,21	46	3.984	1,52	1.812	0,69
TAJO	33	8	1.696	0	0	0,70	37	3.741	1,57	1.854	0,77
SANTALAITZ	31	5	666	0	0	1,15	12	1.338	2,31	166	0,28
DANOBAT	480	25	2.817	4	531	0,46	230	17.781	2,50	5.721	0,80
BATZ	0	10	981	0	0	1,74	12	503	0,89	398	0,70
SAN JOSE	29	5	136	0	0	0,22	26	2.379	3,94	60	0,09
EGURKO	0	6	515	1	17	0,62	15	1.222	1,44	1.008	1,19
ALKARGO	15	6	800	0	1.800	1,34	51	4.874	2,53	1.305	0,67
MEDIA	1.153	110	15.873	6	2.375	0,57	706	58.666	1,87	19.905	0,63
GRUPO N.º 5		ACCIDENTE (0,60)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
COINMA	49	3	306	1	53	0,24	34	2.547	1,77	923	0,64
CITAMARE	0	9	539	0	0	0,36	49	5.639	3,85	460	0,31
DANONA	0	12	680	5	309	0,30	75	4.386	1,38	2.598	0,81
MEDIA	49	24	1.525	6	362	0,30	158	12.572	2,07	3.981	0,65
GRUPO N.º 6		ACCIDENTE (0,70)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
FUNCOR	155	20	2.778	3	117	0,54	167	16.263	2,92	4.809	0,83
EDERLAN	358	32	4.119	2	1.203	0,66	154	14.834	1,87	3.820	0,48
ENARA	98	6	232	0	81	0,18	37	2.354	1,42	588	0,35
TOLSAM	51	13	892	Muerte	0	0,43	54	3.962	4,41	785	0,38
AMAT	227	27	3.957	5	1.356	0,75	147	12.689	1,81	4.807	0,68
AMPO-POYAM	125	12	1.097	2	676	0,84	41	3.658	1,74	672	0,32
IZARRAITZ	10	11	1.018	1	91	0,59	32	6.252	3,41	768	0,41
MEDIA	1.024	121	14.093	14	3.524	0,62	632	65.012	2,31	16.049	0,57
GRUPO N.º 7		ACCIDENTE (1)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
IRIZAR	414	23	2.428	0	0	0,60	105	7.983	2,00	6.296	1,57
GURIA	147	20	3.724	1	396	1,17	96	12.198	3,48	1.153	0,32
T. OCHANDIANO	4	4	560	0	53	1,05	5	525	0,90	484	0,83
GICA	6	1	0	0	0	0,00	9	396	0,76	14	0,02
ORONA	98	15	3.560	0	0	1,34	86	8.771	3,31	1.810	0,68
MEDIA	669	63	10.270	1	449	0,94	301	29.873	2,66	9.757	0,86
GRUPO N.º 8		ACCIDENTE (1,50)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
URSSA	88	25	5.283	1	56	1,38	71	6.981	1,81	804	0,20
VICON	22	9	1.713	1	53	1,93	14	1.441	1,58	462	0,50
COVIMAR	147	6	665	0	0	0,58	23	2.931	2,58	192	0,16
GOITI	20	7	1.051	0	0	0,69	14	2.009	1,32	487	0,32
LANA	3	2	360	2	122	0,36	12	1.548	1,18	0	0,00
GAZTELU	0	3	242	0	0	0,49	13	638	1,29	161	0,32
MEDIA	280	52	9.314	4	231	1,03	147	15.548	1,69	2.106	0,22
TOTAL MEDIA:	4.476	476	65.420	45	9.441	0,44	3.602	326.688	1,95	107.197	0,22

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,10): LITOG. DANONA (0,20), ELKAR (0,24), ACCIDENTE (0,25): IMPRECI (0,76), EREDU (0,42), ORBEA (0,32), MATZ-EREKA (0,92), ACCIDENTE (0,50): ULMA (0,55), SORALUCE (1,39), TAJO (0,70), SANTALAITZ (1,15), BATZ (1,74), EGURKO (0,62), ALKARGO (1,34), ACCIDENTE (0,70): AMAT (0,75), AMPO (0,84), ACCIDENTE (1): GURIA (1,17), T. OCHANDIANO (1,05), ORONA (1,34), ACCIDENTE (1,50): VICON (1,93).

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (1,75-2,25): ELKAR (2,44), ORBEA (3,70), SANTALAITZ (2,31), DANOBAT (2,50), SAN JOSE (3,94), ALKARGO (2,53), CITAMARE (3,85), FUNCOR (2,92), TOLSAM (4,41), IZARRAITZ (3,41), GURIA (3,48), ORONA (3,31), COVIMAR (2,58).

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,25-0,50): FA-GELECTRO, ULGRO, COPRECI, IMPRECI, ORBEA, ARRASATE, SORALUCE, GOIZPER, MATRICI, TAJO, DANOBAT, BATZ, EGURKO, ALKARGO, COINMA, DANONA, FUNCOR, AMAT, IRIZAR, T. OCHANDIANO, ORONA.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): VICON (236,01), ELKAR (223,60), COVIMAR (172,03), SANTALAITZ (164,03), SORALUCE (146,68), TOLSAM (143,54), MATZ-EREKA (136,04), IZARRAITZ (112,73), GOITI (110,36), IRIZAR (97,19), DANONA (83,09), GURIA (78,53), TAJO (77,85), AMAT (77,39), CITAMARE (63,20), ULMA (61,02), FUNCOR (53,22), ENARA (50,50), SORALUCE (41,50).

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): VICON (4,75), BATZ (3,66), IMPRECI (3,07), ELKAR (2,89), SANTALAITZ (2,65), GURIA (2,27), TAJO (1,63), SORALUCE (1,46), COVIMAR (1,46), IRIZAR (1,45), AMAT (1,30), ORONA (1,26), GOITI (1,24), IZARRAITZ (1,12), ULMA (1,06), ARRASATE (1,01), MATZ-EREKA (0,92), FUNCOR (0,81), TOLSAM (0,67), DANONA (0,63).

IKASLEA DELA TA

Kurso berria dela ta, beharrezkoa ikusi dut aipartzea ikasleen egoera eta joera etorkizunari begira. Lan zaila bada ere ausartu naiz, uste baitut inun nahaste-borrasterik baldin bada, ikasleen artean dela, Horrez gainera, ene aburuz, ikasleari buruz irudi zeharo faltso bat egin du gu eta irudi hori kritikatzeko garaia heldu da.

Zenbait kasutan ikaslea (eta unibersitarioa batik bat) gazte «radikalizatua» eredutzat jarri ohi izan digute, «intelektual», «zentzudun», «zuzentasunaren egarritz beteta dagoena», «diruaren hotsak eragin gabekoa» eta era honetako zenbait pitokeria. Are gehiago, azken bolara honetan (eta batez ere ikasle mailan) badirudi ikaslea dela, benetako iraultzaren defenditzaile porrokatua, erreformismoen guztien etsaia, kontzientziatue-na (herria berak kontzientziatzen baitu), mito guztiak gainditu dituena eta abar.

Alegia, horregatik eta propaganda dela medio, ikaslea mito bat bihurtu da. Ikaslea (eta hobeki unibersitarioa) mito berri bat da.

Ni, ikasle naizenez gero, giro honetan bizi naiz eta honetaz pentsatzeko astia izan dut. Jende asko nerekin bat ez dela etorriko jakin arren, neure eritzia ematera noakizue.

Ikaslearen hauzi hau ondo ezagutzeko eta adierazteko, hauzi hau sortu duen

errealitatea ezagutu behar da. Derrigorezkoa dela uste dut. Afera hau, beste guztiak bezala ez baitago mundutik kanpo.

Ikasle mugimendua, denok dakizutenez, guti gora-behera II garren gerra ondoren sortu zen. Ameriketako sortzen bada ere (Berkeley), arrakasta handiena Europan lortzen duela esan daiteke, ardatza bezala Berlin eta Paris izanik.

Hasiera batean mugimendu hauek, bakkrik pedagogiarene xistimak kritikatzene badituzte ere pedagogia beste gauza batzuri lotuta dagoela ulertuz, xistima politiko osoa kritikatzene dute. Iraultzaile bezala agertzen dira, alegia, Ezkerreko alderdi guztiak «reformista» tzat kritikatzu eta III garren munduko taktikak onhartuz, ekiten diote burrukari. Maiatzeko errebol-tan gailurra ikutuz, gaur, hemen ez ezik, suntsibidean dauntzate.

Lehen esan dudanez, mugimendu hau kritikatzeko errealitatea ezagutu behar da. Hel dizaiozun, bada, Europako errealitateari.

Ezin daiteke hitz bitan Europako errealitatearen irudi sakon bat eman. Halaz guztiz, bere adierazpen onena desarroiloa dela esango nuke.

Desarroilo edo aurrerapen horren euskarri eta bultzatzaile tinkoena Merkatu Batua da. Are gehiago, Merkatu Batua,

Europako errealitate inportanteena da, eta hemen datza, hain zuzen, ikasle mugimendu eta Frantziar «gauchismo» deritzan mugimenduen sustraia

Dakizutenez, sozialismo «ofizialentzat», Merkatu Batua, laster datorren krisi osoaren adierazpena besterik ez zen. Eritzi hau, sozialismo «ofizialak» epe luze batean izan duen planteamentu ofiziala izan da. Moskuko Ekonomi-Institutoak 1957an emandako «Hamazazpi Tesi» ak honen lekuko onenak dira.

Jakina eta normala denez, garai hartako alderdi iraultzaileak eritzi hortakoak ziren, Alegia, Merkatu Batua gauza transitorio bat zenez gero ez zitzaion garrantzirik eman behar, kapitalismoaren amaiera laster baitzatorren.

Bainan poliki, poliki, Merkatu Batua finkatuz joan zen eta beronem ondorioak sentiaraziz: Nekazaritzarekiko politika komun bat Ingalterra sartzeko desiatzen, Merkatu Batuan sarturik zeuden herrien desarrollo ritmo izugarria... eta abar.

Arazoi hauek eraginik, U. R. S. S. en kutsu realista bat sentierazten da. Jadanik 1962an nabaitzen dira lehenengo aldakuntzak eta hoi en artean Merkatu Batua-rekiko eritzi berriak. Esate baterako Pravdan Maiatzeko 23an Arzumanjan ekonomistak hala zion: «Merkatu Batua errealitate politikoa eta ekonomikoa bat da zalantzarik gabe». Eritzi berbera agertzen da Ekonomi-Institutoak egindako «Hogeitahamairu Tesi» etan. Urte hontan ere Khrushchevek hala zion COMECO eta CCEen arteko harremanak aipatzerakoan: «A cet égard se pose la question de la possibilité d'une collaboration économique non seulement entre les Etats à régimes sociaux différents, mais encore entre leurs unions économiques».

Eritzi hau geroztik finkatuz joan da eta honen lekuko. Brejnevrek joan den Martxoan Sindikatoen aurrean ziona: «Le Marché Commun fait partie de la situation réelle en Europe Occidentale».

Alegia kapitalismoak nahiko garbi frogatu digu oraindik luzaro jarraitzeko gauza dela eta ez dela bi egunetan suntsituko.

Hau zela ta, zenbait ezkerreko alderdi beren «amets iraultzaileak» bartertuz, erreformismoaren bidean abiatu zen bere bide bakartzat, hau hartuz.

Hots, ezkerre aldean krisi bat sortzen da. Ikasle mugimendua, krisi horren ex-

presioa besterik ez da. Erreformismoari egindako erantzun bat. Erantzun honek ez du sekulan egoeraren aldakuntza kontuan hartuko. Azke honen frogantza bezala ikusiko dugu nola ikasle mugimendua Hego Amerikako taktikak hartzen dituen, hango eta hemengo egoerak pareatu eta berdinuz.

Alegia, bere joera errealitatetik at finkatuz, egiazki ekartzen duen ondorio bakarra hau da: JOKOA EGIN.

Maurice Duvergère korain dela urte bat esan zuenez: «Gauchismorik izango ez balitz, Gobernuak asmatuko luke».

Mugimendu hau normala zenez, gaur eta bere sustraiaren ondorio bat bezala, suntsibidean datza. Hau frogatzeko Alemaniako eta Frantziako egoera ikusi besterik ez dago. Alemanian S. D. S. taldea desegin zen eta Frantziar Maiatzean lortu zuten batasuna apurtu da gero eta talde gehiagotan zatitua, bere benetako munita agertuz.

Ez pentsa hau dena, nere asmakizun bat denik, ezta gutiago ere. Alde guzietatik kritikak zabaldu eta ugaltu dira. Ekar ditzagun exenplu batzuk.

Orain dela urte pare bat eta aurten berri, Kanadan egindako biltzarretan, Txinako Alderdi Komunistak «gauchiste» mugimendua «kolaborazionista» bezala salatu du.

«Il Manifesto» aldizkariak, orain dela urte bat egindako kritika batean hala zion: «Europako eta iraultzaren errealitateak uste genuen baino bide sakonago batzuetatik doa. Azterketaren beharra nabari da».

«Il Manifesto» ren eritzia guztiz interesante da, aldizkari honek mugimendu honi buruz izan zuen eritzia kontuan harturik, aldizkari hau Lelio Bassoren jokabideari lotuta baitago.

Hala ta guztiz, badirudi gu ez garela ohartzten. Badirudi bestek salatu eta gainditu dituzten mitoak guk berritatz hartu nahi ditugula.

Egoeraren aldakuntza donetaz ohartu behar dugu eta bizirik dauden joan den mendeko mito guztiak salatu.

Ametsak baztertuz, nahiak eta errealitatearen baldintzak bereziz gero, abia gaitzen joera berri batetik. Gure gaurko egoera berezia kontuan hartu gabe ezin daiteke, ezer egin oraindik okerrago, egin genezakeen lana kaltegarria izango litzake.

Lau idea abstraktorekin ez da ezer egiten, idea hoik konkretatu behar baitira. Gizarte baten baldintzek eta oztipoek behar dute izan nahi ta nahiezko oinarria. «Tremendismo» batzuk, nahiz eta merito handia izan, kaltegarriak dira eta, beraz, salatu beharra dago. Baina hau kontu zahar bat da. Dena dela, mitotik jaixten ez bagara galduta gaude. «Perspektiba» zikusi behar dugu eta sustraiara joan, bestela, afektibidadeak galduko gaitu.

Hau dela eta, euskal ikaslea hemengo egoera bereziaz jabetu behar da eta behin betirako gure benetakoak diren ara-

zoei lotu. Ez ahal dago nahiko garbi orain arte ikusitakoa? Gure Fakultadeetan noiz agertu dira gure benetako arazoak? Hau ez ahal da, bada, gure egoera izkutatzea?

Txorakeriak utzi eta lanean hasi behar da. Garaia baita eta guk egiten ez badugu inork ez baitu egingo.

Beste artikulua batean esaten nuenez, hasieran gaude eta oinarriak finkatzen ari gara. Artikulu hau bukatzeko ere ez dut uste lelo txarra denik.

AURTIZ

(Zeruko Argia)

erria aotan eta bakoizkeria kolkoan

Onezkero erri atzeraturik eta zapaldurik ez egoan munduan ERRIA aotan erabilli izan oi dabean geienak kolkoan norberekoikeria baño auzo-miña sendoago izan ba-eben.

Jauntxokeriaz iguindu ta jauntxokeriak gañezkatu genduzala dirudiarren ez da egia. Atzoko jauntxokeria ta oraingo taldekeria bikiak dirudie ta jauntxoekin ta taldekerimifiaz dabilzanekin gure ERRIA umezurtz edo beste batzuen jokabide ta asmoen serbitzurako izan bearko dau.

Bai: badirudi entzute batekoz dana dala erriarena ta danak dabiltzala erriaren alde. Edozein erri ta auzo dituan ogibideak inork eratu ta gidaritzeko edo zuzenbidetzeko dere gizasemeak gertatuta ez daukazanaean jauntxokeri ta taldekerien aro ta arian izango da.

Lan-arazo ta sailletan trebetasunez jokatu al izateko azipidea lan egiteko ta lan-arazoak eratu al izateko lortu bearra dago, Orretariko ikasketa edo eziketarik gabe noren menden ta noren buruz jokatu al dagikee gure erriak eta auzoak?

Orreitariko eziketa ta ikasketetan orain baño lenagotik jokutzen ekin eta jokutzen dakiena ondo erakutsi izan dabean erri ta auzoak baditugu artean.

¿Barriketa ugari ta asmo-barriak zirin-zirin darioela diarduenei kasu egin bear ete-dautsague?

eskuarte gabeko eskubideak

Eskubideak gora ta eskubideak bera jardun izan oi dabe beste batzuek. ¿Gizamiñez ta askatasun-zaletasunez izan oi dira askotan olako jardunak?

Nor zer dan jakin al izateko nork zen esaten daben baño nork zer egiten daben adiago artu bear da. Gizonak eta erriak eskuarte gabeko eskubidez ezin ase genezakez kultura ta ogibidezko eskuartez euren buruen jabe izaten laguntzeke. Eskuarte orreik erriei ta auzoei eskuratzen jakonean «irraultza-albizeri» gitxi bear izango ditue.

Zapaldurik eta zapaldurik gagozala oiuka zerbait egitekotan diardugunean lenagoko sorgin-kuntuetez eibartarrak esan oi ebana gogoratu dagigun.

Eibartarrak pistolak egiten ekin eutsonean eta pistolak saltzen asi ziranean iges egin ei-eben sorgiñak Euskalerritik. Uste dogunez lenagoko sorgiñen antzera zapalketak uxatuko ditugula eskubideak eskuartekin alkartzen eta orretaroko ezjakintasunak urrundurik bakoitza bere buruaren jaube lanaren eta lanerako alkartasunaren bidez elduarazo daikenean.

Langilleok lanbideen jaube ta zuzendari egin gadizan barritsuen begira izan ez gadizan.

urduri ta ameslari

Ondo dago ta danok izan bear genduke urduriago ta ameslariago, baño danok egitekori biziago erantzunez.

Txorakeri ta amesak bikiak izan dagikez ta bein baño geiagotan biki-biki izan be bai: Urduri ta trebe, asueslari ta zentzundun.

marmarretan

Iñori be ez jako naiko izaten irabazi oi dabena bakoitzak.

Edozeñiek pentsatsen dau geiago irabazi bear laukela, Geienok aintzat artu izan oi ditugu beti bakoitzak baño geiago irabazten dabena. Gitxiagokin bizi diranak ez ditugu onetan kontuan eukiten. ¿Nork ez daki auxe dala jasoten jakuna?

Gure inguruan bakoitzak baño geiago irabazten dabenekin, batez be asko be

geiago irabazten dabenekin konporme ezin izan oi gara.

Sail onetako buruausteetan diardugunean danok ixil-pentsa izan oi duguna izaten da «ondasunak gizartean obeto bananduko balitzakez, giza-zuzentasun giro ta ekikera geiago bagendu» dan-danok obeto izateko eskuarte ta bidea izango gendukezala.

¿Baña orretaroko aintzat artu oi ditugun baño geiago aintzat ez ete bear gendukez artuko bakoitza baño txarrago edo gitxiagokin bizi idiranak?

eta urriñagokoak aintzat artu ezkeru ¿zenbategon konpormatu bear genduke gitxiagokin?

ikasle ta ikasketak

Baziarduen alkarrizketan guraso bik.

—Zer ikasten dau zure semeak? —dirautsu batak besteari.

—Bai: nere semea D. Fulano'k daukan ikasketak egiten diardu.

Zer edo zein da D. Fulano ori? dirauskidazu irakurle orrek orain niri, kontuan jausi al zaitezten guraso batak besteari ao betez ta pozik emon eutson erantzun ori zer ete zan naurtu al dagizun. Bai.

D. Fulano ori ez da bakarrik asko dakin gizon bat asko be asko al daben eta askok be askok modelutzat artu dagikeen gizon jakitun ta aginpidetsua da.

Orretan, adi zaitez, guraso areik beste gurasoari ez eutson aitzen emon nai izan zelako ikasketa «importantia» egiten ari zan bere semea, zeinien etorkizun aundiko ta deseogarikoa zan baño bere umea.

Bai.

Ikastetaz-gain beste izaketa ta izakera onuragarriak be jakin egin bear da norberatzen ta eziketa-bidez giza-gozatzen.

asekorra ta asperkorra

Batzuetan badirud, gizonok edozerk aseten gaituala ta baita edozerk aspertu be: aldakorrak gara.

Aldakuntza aundiak dakusguz inguruan eta baita gizonon oitura ta jokaeretan be. Zer ona dan ezin jakin genezake zer geien edo geienetan onartzen dogun asterrutik bakarrik, edo geieneok zer egin oi dogun aintzakotzat arturik. Aizetsuak gitxi edo asko danok gara errezoitsuak baño sarriagotan.

Arazo sakon ta problema zailletan erabagi garrantzitsuak lasterregi ta azalegi artu oi ditugu. Erlegio ta izakera-jokabideetat edozeñiek izaten ditu eritxi ta burubide sendo ta sakoneratikuenak

nahiz ta sail eta arazo orreitzaz azterketa edo ikasketarik egin ezarren.

Erlegio kontuekin asperturik gagozala dirudianik ezin ukatu genike baño ezta arlo ta arazo orreik bear baizen zeatz eta sakon aztertu ditugunik be. Eleizara jauten gogaitu gara ta elizkizunak gizagintzarako alperrikoak dirala be askok uste dogu.

Eleizkizun orde ta betegarri onartu ditugun jolastoki edo gozategiak edo batzokiak onuragarriak ete dira edo aintzagarriak Jaungoiko bakarraren ordegarri oneratsi ditugun aibat Jaungoikotxo?

Aibat domiña ta kurutza kolko-gañean edo sametan agirian eruetea alperrikako erlegiotasuna zirudian eta ezin esan genezake orrenbesteraño erakusketak erlegio zaletasun eta giroaren baño giza-erakuspide aize larrien agerpen ez zirunik. Domiña ta gurutza arein lekuan oraingoz ainbat tresna ta irudi ikustera-koan iñork ezin ukatu al izango dau al-dakor, asekor ta barregarriak gerala gizonok izaki errazoitsu ta sakon baño geiago.

iraultzalle trebeak

Iraultza gora ta iraultza bera debiltz gazerik asko.

Iñork ezin uka dagike iraultza ta aldaketa sakon eta zabalik bear ez dogunik giza-arazo ta sailletan azkatasun, zuzentasun ta aurrerapide geiago izan dagigun danon onerako.

Baña danon onerako zer bear genduken edozeñiak al daki edo erabaki al dagike?

Erriaren zerbitzurik onena izan al izateko edo aotan erreteaz erabili izan oi dogun ERRIAREN alde ta ongarri jardun al izateko erritar askoren eritxiak eta go-gok aintzat artu ta onartu bearko gendukez: gazteenak eta zarrenak, giza-elduenak, menpekoenak eta edozetarikoa-ginpidedunenak.

EJERCICIO 1971

DICIEMBRE 1971

Empresa periodística: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

N.º de Registro: 125 - O.M. de I. y T. - 29-10-68

Junta Rectora:

Presidente: D. Javier Mongelos Oquiñena

Vicepresidente: D. Julio Gorroñoigoitia González

Secretario: D. Juan Leibar Guridi

Tesorero: D. Francisco Beitia Juaristi

Publicación inscrita:

Título: «T.U.» - Subtítulo: «Trabajo y Unión»

Objeto: Temas de divulgación de carácter económico-social, con las consiguientes implicaciones técnicas y educativas.

Cooperativismo y empresa, Vida social. Problemas de organización financiera, laboral, industrial y de previsión.

Director de la publicación:

D. Juan Leibar Guridi

Situación financiera:

La revista es, casi exclusivamente, de circulación interna en las cooperativas asociadas a CAJA LABORAL POPULAR.

Los gastos se cubren a ejercicio vencido, a prorratio entre los suscriptores, viniendo a resultar, aproximadamente, a 2,50 ptas. ejemplar. Por tanto, no hay saldo positivo ni negativo.