

T.U.

«Trabajo y Unión»

NOVIEMBRE, 1971

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23 - Tel. 792246 - MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración:

ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA DE MONDRAGON

Ind. Gráf. Goyerri - Avda. Antigua, 19 - ZUMARRAGA

Dep. Legal S. S. 57-1970

Núm. 134

MODAS

La moda invade todo y se impone donde la sensibilidad humana topa con los medios de comunicación; éstos acreditan su potencia al tiempo que las corrientes prevalentes acusan la falta de madurez humana de la masa.

No pocas veces parece que cuanto más formulación y alarde se hace de actitudes progresistas o revolucionarias existe más conservadurismo en el fondo.

Es preciso autenticar las posturas antes de otorgar crédito a las afirmaciones. Donde subyacen cálculos egoístas e individualistas es difícil acreditar objetivo interés por el progreso y la transformación.

Para desvanecer ambigüedades o engaños en torno a tantas formulaciones, aparentemente tan buenas, será bueno que vayan avaladas por hechos las palabras. Es penoso que se parapeten en anonimatos o abstractos protagonistas tantas buenas ideas o sugerencias que pretenden tener curso entre nosotros. En los ámbitos cooperativos no se precisan subterráneos ni cenáculos cerrados so pena de que no queramos transformar en desorden organizado y oprimente nuestro «orden, que debe ser campo de libertad, y la libertad contenido del mismo» como efectivamente lo ha sido en la medida que nos hemos considerado promotores del mismo. Por lo visto parecen haber accedido a este campo sujetos para los que esta filosofía y ética no es válida.

UTOPIAS

Es una constante histórica la incapacidad del hombre para realizarse a sí mismo y dar satisfacción a sus aspira-

ciones sin tener que contar con el tiempo y con sus semejantes. El tiempo y la solidaridad son factores básicos y no simples circunstancias accidentales para la promoción humana y transformación social. Hay que sembrar o preparar para poder cosechar; hay que poder contar con otros y, consiguientemente, otorgar algo más que exigir siempre para potenciarnos.

La previsión y la solidaridad presuponen que nada se hace o se crea por generación espontánea y el hombre debe tener la persuasión de que no le aprovecha menos lo que sabe dar que lo que recibe; se progresa en la medida que esta reciprocidad se encarna en hechos. Es la revolución que se precisa; no es exactamente la que pudiéramos soñarla. No identifiquemos PROGRESO con tener simples ventajas, con el esfuerzo mínimo y episódico, compatible con la tendencia por parte de cada uno a colaboraciones mínimas. Vivamos de realidades y no de fábulas o de mitos.

COMPROMISO

No podemos desconocer los cooperativistas que el esfuerzo inversor mantenido constituye un presupuesto incuestionable, para que apoyemos una humanización creciente del trabajo en nuestras propias naves así como también para que otros muchos accedan a las mismas condiciones.

¿Podemos olvidar acaso que nosotros hemos contado o seguimos contando con no poco apoyo de otros que en el país aspiran a transformar las condiciones y expectativas del trabajo?

Ahorrar e invertir más es un imperativo cuya resonancia debe tener impacto en nosotros, máxime una vez que nuestro nivel de vida no desmerece o,

antes bien, supera la de no pocos que nos rodean. No es un «slogan» popular, como tampoco ser cooperativista debe significar ser más burgués, sino más efectivo contribuyente a la evolución y transformación socio-económica que reclama la conciencia social.

EN DEFINITIVA TRABAJO

Del trabajo procede la generación legítima de los recursos apropiables y sujetos a la gestión propia. Los criterios de gestión empleados en su administración y aplicación no son algo en que podemos recurrir a calificarlos en forma distinta del trabajo vivo, del trabajo presente. No solamente existe riesgo de explotación en lo referente a la gestión del trabajo vivo y presente sino también en lo referente al trabajo pasado, al excedente del mismo, cuya liberación del consumo o extinción no debe alterarlo en forma tal que del mismo se pueda nacer el uso que se desea sin más miramientos.

Traemos a colación esta observación para que por nuestra parte en la medida que viéramos que con nuestros recursos podemos mejorar las condiciones en

la prestación del trabajo no lo dejemos de hacer, máxime cuanto tales condiciones significan hacerla más llevadera mediante el equiparamiento preciso o más elevadas cuotas de productividad.

Observamos no pocas veces que en cuanto se alude a la humanización del trabajo no se tienen presentes las diversas formas en las que se puede concurrir a ello; entre otras, con algunas aspiraciones o no pocos caprichos que pudiéramos dejar para cuando nuestras condiciones efectivas y reales en la prestación de nuestra actividad personal correspondieran a lo que es viable mediante un esfuerzo no desmesurado de conversión y por ello precedentemente de ahorro y capitalización.

LA VERDAD

Abogamos por las verdades, sin adjetivos; sobre todo las verdades a medias nunca computamos como media verdad. La verdad que precisa de camuflaje como el hombre que busca «encapucharse» nos causan la sensación de mentira y de caricatura, como la libertad que se presume de disfrutar sin riesgo y sin esfuerzo de tal puede tener más de apariencia que realidad.

Los valores humanos no se extraen más que de la fidelidad a la conciencia humana.

CARA A LOS PLANES DE GESTION

El grado de desarrollo económico de todo país, sociedad, sistema, comunidad, etc., está condicionado por el grado de perfeccionamiento de sus fuerzas productivas (todo aquello que sirve para producir o contribuye a aumentar la producción, como las carreteras, maquinaria, instalaciones, mano de obra, etc.).

Si estudiamos el desarrollo en los últimos años de las fuerzas productivas de nuestro país, históricamente comprobamos (y los datos técnicos y económicos lo confirman), que vamos hacia una regresión técnica y económica y no precisamente por propia voluntad. Carecemos de industrias punta, de suficientes centros universitarios, vías de comunicación que correspondan a nuestras necesidades, se dificulta el desa-

rrollo de nuestra mediana y pequeña industria, etc. Sin embargo, como minoría consciente (aunque no se puede precisar en qué grado), estamos presentes los cooperativistas con **nuestras industrias**, nuestra entidad de crédito y nuestros problemas queriendo hacer frente con todo ello a esta situación en la medida de nuestras posibilidades.

El camino es largo, duro y con muchas penosidades. Los problemas a los que hemos de hacer frente son tanto internos como externos. Estos últimos son conocidos por todos. Los primeros, pueden ser consecuencia de una deficiente dirección técnica, por ausencia de verdaderos directivos capaces de llevar a cabo nuestra empresa o tarea, y también por las clásicas luchas internas generalmente motivadas por grupos anárquicos y seudorevolucionarios, que ante situaciones como ésta no saben responder sino poniendo en peligro todo planteamiento serio y coherente, ya que, su incapacidad les convierte en un grupo más de reaccionarios. No ofrecen más que sentimentalismos y paternalismos que nos conducen o quieren conducir a la era de nuestros antepasados los pastores y agricultores baserritarras y si no quedan conformes, volveremos todos a las cavernas tan buenas e ilustrativas de nuestro País. Es más popular esta mentalidad que la de ser unos verdaderos empresarios agresivos, eficaces, y con una conciencia clara que es lo que necesita nuestro País para hacer frente a esta situación económica y social tan deplorable que estamos padeciendo.

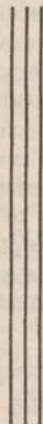
El sistema cooperativista tiene que ofrecer, si quiere ser dinámico y objetivo, una alternativa a la situación económica actual de nuestro pueblo. Esto conseguirá en parte, pasando de un aumento cuantitativo de empresas asociadas a una cualificación de ellas. Pero estos cambios no vendrán como el maná, sino después de hacer unos estudios económicos y sociales de acuerdo con nuestra realidad, disponer de suficiente capital para realizar las inversiones, etc., etc.

Tiene que ser un trabajo basado en la unión coordinada de todo el sistema cooperativo y aprovechando al máximo todo el capital o fuente que proceda del exterior si es que existe. Para esta labor tenemos en un lugar, privilegiado a nuestra entidad de crédito, Caja Laboral Popular, cuya misión en estos momentos es sacar la mayor rentabilidad al ahorro, prestar colaboración a las empresas asociadas, realizar estudios económicos comarcales de expansión, etc. Esto exige el tener que aglutinar en sus filas gente estudiosa capaz de llevar a cabo empresas que anárquicamente sería imposible realizar.

Una exigencia más para llevar a cabo nuestro objetivo, es que saneemos las empresas actuales dejando de mantener como lo hacemos actualmente, empresas en «estado de coma» que viven a base de «suer» y que no hacen sino distraer todas las atenciones hacia ellas malgastando cantidad de fuerzas a un coste muy elevado. Mal nos vamos a ver si no solucionamos esta epidemia crónica en el País y que también acecha a las empresas cooperativistas.

Es preciso también, tomar conciencia de la rentabilidad del capital en nuestras empresas. No es suficiente aumentar las inversiones, ventas, puestos de trabajo, etc. Si luego no recibimos a cambio más que problemas y quebraderos de cabeza. Estos, hay que invertirlos para sacar más rentabilidad al capital social que disponemos. Y además, ya que estas son las fechas en que se hacen y estudian los Planes de Gestión, bien estaría que además de barajar cifras de inversiones, personal, ventas, etc., se impusiesen metas en las cifras de beneficio a conseguir. Y como meta a medio plazo, estudiar cada empresa respecto a su rentabilidad e importancia en un futuro próximo de cara al País.

CAPACIDAD DE GESTION



¿Podemos decir que nuestras empresas están en la era de la automatización?

Si fuésemos objetivos, nuestra negativa sería rotunda. Pero muchas veces nos resistimos a quitar el velo para observar la realidad.

Sabemos por datos oficiales que el 44 % de las Empresas Guipuzcoanas no poseen controles de costos o son muy rudimentarios. La racionalización se aplica discretamente y el capital destinado a investigar «no se tira», pero es utilizado para otros fines, tales como el traer mano de obra no cualificada. Este es el sistema que se emplea para aumentar las producciones y que por cierto está muy normalizado también en nuestras cooperativas y el problema es que estamos perdiendo la sensibilidad de dinámica que requiere la empresa moderna.

Nos alagamos cuando decimos que se van a aumentar los puestos de trabajo, aún cuando pueden llegar a cifras peligrosas. Estos hay que aumentarlos, ahora bien, racionalmente. Pero existen cantidad de departamentos que no han sufrido apenas variación desde hace varios años, cuando por el contrario, las producciones y el personal de mano de obra directa han aumentado en cinco y dos veces como mínimo respectivamente.

Sobre el control de costos, se puede decir, que es sencillo a simple vista pero muy difícil de aplicarlo con unos errores pequeños. Sabemos que todo coste se divide en tres grupos fundamentales:

- a) Coste de materia prima.
- b) Coste de mano de obra directa.
- c) Gastos generales.

Los dos primeros son sencillos a calcular pero el tercer grupo es un grupo tan heterogéneo que si no hay un estudio en profundidad, carecemos de toda precisión en el cálculo. Nuestros estudios se basan en calcular totalmente el costo de ese tercer grupo por ejemplo durante un año y dividirlo por el número de productos fabricados para así aplicar a cada uno un costo por gastos generales o si no asignar indistintamente un tanto por ciento en función del coste de materia prima y mano de obra. Este sistema nos permite hacer los cálculos globales pero nunca nos permite el definir un costo por materia empleada en un producto ni el del producto concreto.

Hoy en día, es cada vez más importante el desglosar todos los costos por artículo y elemento, empleados en su fabricación para saber en todo momento cuáles son los márgenes reales, ya que hay elementos que por concepto de amortizaciones, gastos estructurales, desperdicios, controles, etc., están sobrecargados mientras, puede ocurrir que, los verdaderamente caros, nos presentan por este falseamiento, un precio más ventajoso que el real.

Por otra parte, ¿Qué personal, y cuántas de nuestras plantillas conocen o han oído hablar del «análisis A. B. C. del Inventario», de la General Electric y en cuántos sitios se aplica?

Referente a la racionalización del trabajo, podemos decir que es un aspecto preocupante, ya que, aunque se hagan intentos, distamos mucho de llegar a una técnica especializada que dé verdaderos resultados positivos. Nuestros procesos de trabajo son caros todavía, y es porque la solución no sólo está en equiparnos de buena maquinaria, sino en sacarle el máximo rendimiento, al mínimo costo. Nuestros «departamentos técnicos» carecen de verdaderos especialistas y si no reparamos en esto, pronto los índices de rentabilidad irán bajando cada vez más.

COMUNICACIONES DE LAGUN-ARO

MUTUA DE PREVISION SOCIAL

CIRCULAR 5/71

ACCIDENTES DE TRABAJO. TRAMITACION DEL PARTE

Si el médico que ha asistido a un accidentado de trabajo considera que la lesión sufrida va a dar lugar, previsiblemente, a una secuela, deberá cumplimentar la parte «CERTIFICADO MEDICO» del impreso oficial modelo 2002-04 de la Mutua Patronal, en nuestro caso MAPFRE, rellenando la Cooperativa los datos solicitados en el PARTE DE ACCIDENTE del mismo documento que deberá firmarlo una persona autorizada.

Estos impresos, que habrán de ser extendidos por triplicado serán presentados dentro del PLAZO DE 48 HORAS de la ocurrencia del siniestro en la Delegación Provincial de Trabajo (si la Cooperativa radica en la capital o alrededores) o en el Ayuntamiento (si es en pueblo), dos de cuyos ejemplares los devolverán sellados.

ESTOS DOS EJEMPLARES SON LOS QUE SIN PERDIDA DE TIEMPO DEBEN REMITIR A LAGUN-ARO PARA SU TRAMITACION EVITANDO CON ELLO LA IMPOSICION DE SANCIONES DE LA INSPECCION DE TRABAJO.

Norma 8/71 — Servicio de ambulancia fuera del ámbito de LAGUN ARO. J. R. 30.9.71.

Se trae este asunto a deliberación de la Junta Rectora a la vista de los casos que se han dado de utilización de ambulancias desde largas distancias, lo que puede dar lugar en un futuro inmediato a que tengan que ser compensados traslados de enfermos desde cualquier lugar geográfico, nacional o extranjero.

Surge la pregunta de si LAGUN-ARO debe hacerse cargo de todas las situaciones que se presenten sin tener en cuenta las motivaciones que la han originado ni el lugar en que se ha producido.

Como es necesaria una norma que regule esta prestación, la Junta Rectora, tras suficiente cambio de impresiones, adopta el siguiente

ACUERDO:

A partir del 1-10-71, LAGUN-ARO no compensará servicios de ambulancia efectuados desde o a localidades situadas fuera del ámbito en que desarrolla sus actividades.

Excepcionalmente la Junta Rectora podrá autorizar traslados fuera de la demarcación.

Norma 9/71 — Prestación Auxilio de Maternidad. Revisión J. R. 30-9-71.

Una vez más llega este tema a la deliberación de los rectores y seguirá estando de actualidad en tanto no se acentúe su verdadero carácter de prestación graciable.

El problema se centra en que los gastos que se ocasionan son muy superiores a la prestación, sin tener en cuenta que estas diferencias se producen, precisamente, por la utilización plena del acto médico en una asistencia que no está recogida por el Iguatorialio y, por lo tanto, que carece de tarifa de honorarios.

Su solución no es fácil porque comporta una drástica eliminación de tocólogos. Y decimos esto porque se puede llegar a un concierto con Clínicas estratégicamente situadas, pero la asistencia tendría que quedar limitada a los tocólogos que trabajan en ellas con lo que automáticamente quedarían descartados los demás.

Asimismo, toda asistencia a parto prestada en Clínica no concertada tendría que ser en su totalidad a cargo del mutualista.

Se comenta ampliamente el asunto, con la casuística que plantea esta prestación al considerarla los mutualistas como de Clínica y compensable en su totalidad cuando es graciable para ayuda de gastos de parto en Maternidad.

Sobre este tema recae el siguiente

ACUERDO:

En vista de la errónea interpretación que los mutualistas dan al Auxilio de Maternidad, a partir del 1-1-1972, LAGUN-ARO concederá el Auxilio de Maternidad que para cada ejercicio se establezca como prestación graciable, haciéndose responsable el mutualista del pago de la totalidad de los gastos causados con motivo del parto.

Para que LAGUN-ARO conceda la prestación de Auxilio de Maternidad será preceptiva la prestación de los justificantes acreditativos del gasto.

Seguirán teniendo la consideración de intervención los partos con cesárea o extrauterino por vía no vaginal así como los múltiples.

Norma 10/71 — Utilización de ambulancia para cambiar de Clínica.

Se trata de establecer si cuando por deseo expreso del enfermo o sus familiares pasa de un establecimiento sanitario a otro, los gastos de traslado en ambulancia deben de ser por cuenta de LAGUN-ARO o del interesado.

Hay que tener muy en cuenta que, normalmente, en estos traslados intervienen factores subjetivos y no exigencias de técnica médica.

Comentado el asunto se establece el siguiente

ACUERDO:

LAGUN-ARO no compensará los gastos ocasionados en el traslado de un enfermo de un establecimiento sanitario a otro si el hecho del cambio obedece a un deseo expreso del mismo o de sus familiares y no a una exigencia puramente médica. Se entiende que serán a cargo de LAGUN-ARO cuando las causas del traslado son de tipo técnico-médico.

Norma 11/70 — Iguala médico de cabecera caso de padres beneficiarios. J. R. 29-10-71.

Como consecuencia de algún caso que se dio a los mutualistas de FUNCOR en que los médicos del pueblo exigían el pago de dos iguales distintas alegando por todo razonamiento que eran dos familias aun cuando dependieran económicamente de los hijos los padres beneficiarios, se saca a colación la norma que por acuerdo de Junta Rectora de 24-3-70 se puso en vigor en aquel entonces, dado que al parecer la regulación que a estos efectos tienen establecida actualmente los Colegios Médicos es bien distinta, amparando en una misma iguala como componentes de una sola familia a los padres que conviven con un hijo y dependen de él económicamente.

A la vista de lo que al respecto es norma en los Colegios Médicos, se adopta el siguiente

ACUERDO:

A tenor del «Reglamento de la Igualda Médica» establecido por los Colegios Médicos de la zona de LAGUN-ARO, se entiende como miembros de una misma y sola familia el cónyuge, ascendientes mayores de 65 años e hijos menores de edad. Cuando el igualado sea soltero, se entenderán comprendidos en la igualda familiar a los padres mayores de 65 años y hermanos menores a su cargo.

En el caso de que alguno de los familiares posea independencia económica, perciban pensión o renta de trabajo, para tener derecho a la asistencia deberán abonar la igualda suplementaria o individual, según proceda.

Norma 12/71 — Adopción del suplemento de I. L. T. aplicado en CAJA LABORAL para todas las Cooperativas.

La mecanización de LAGUN-ARO exige que este suplemento sea igualitario para todos los índices. Habida cuenta de que hay cooperativas cuyo anticipo laboral hora es superior al de Caja Laboral y, por tanto, su 80 % es mayor, de la misma manera hay otras cooperativas que lo tienen menor y se van a producir diferencias en más o menos, no creyéndose que sean muy importantes.

Vista la repercusión económica y de mecanización que ello puede acarrear, se establece el siguiente

ACUERDO:

A partir del 1-1-72, el suplemento de I. L. T. será igualitario para todos los mutualistas de LAGUN-ARO que tengan idéntico índice laboral, a cuyo efecto serán de aplicación los anticipos laborales que para cada índice estén vigentes en CAJA LABORAL.

Norma 13/71 — Autorizar la emisión de volantes para el servicio médico sólo a la Cooperativa a la que pertenece el mutualista. J. R. 29-10-71.

A la vista de lo que la experiencia nos va dictando sobre la emisión de volantes en oficinas distintas de su propia cooperativa en las que se extienden sin responsabilidad ni control, facilitándose incluso para personas que no son beneficiarios y aun considerando que con esta medida se crearán dificultades a los usuarios, se impone sentar la norma de que sea solamente la cooperativa a la que pertenece el mutualista la que lo extienda.

Tras breve cambio de impresiones sobre los pros y contras de la medida, se adopta el siguiente

ACUERDO:

Autorizar la emisión de volantes para el servicio médico solamente a la Cooperativa a la que pertenece el mutualista, suprimiendo el servicio que hasta el presente venían dando otras Cooperativas y las oficinas de CAJA LABORAL y LAGUN-ARO. Se exceptúan los que correspondan a exploraciones a practicar a pacientes que se hayan desplazado de su residencia habitual para acudir a la consulta de un especialista.

Norma 14/71 — Aclaración a los artículos 14 y 18 sobre Auxilio Familiar de los estudiantes en jornada reducida de trabajo. J. R. 29-10-71.

Se trata de estudiar la situación respecto al Auxilio Familiar de los estudiantes menores de 18 años que trabajan jornada reducida, tratando con ello de lograr la realiza-

ción de prácticas al mismo tiempo que colaboran en los gastos de sus estudios.

Como se sabe, en la Seguridad Social el pinche y el aprendiz tienen derecho al Plus Familiar mientras que en LAGUN-ARO el menor de 18 años que trabaja no tiene derecho al mismo.

Tras un cambio de puntos de vista al respecto, se adopta el siguiente

ACUERDO:

Considerando que los ingresos de los estudiantes con jornada reducida de trabajo sirven para sufragarse los gastos de estudio y obtener unas prácticas acorde a sus estudios, se estima que los referidos estudiantes deben causar derecho a la percepción del Auxilio Familiar.

Mondragón, noviembre 12 de 1971.

SERVICIOS MEDICOS

ENFERMERIA

MOVIMIENTO DE ENFERMERIA Y DEL ABSENTISMO ACUMULADO DE LAS EMPRESAS COOPERATIVAS ASOCIADAS A «LAGUN-ARO» DURANTE EL MES DE OCTUBRE DE 1971.

Número de Socios de las Cooperativas que se citan	8.395
Número total de heridos	4.768
Número de heridos que han causado baja	471
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	75.430
Número de bajas causadas por ACCIDENTE IN-ITINERE	62
Horas perdidas por ACCIDENTE IN-ITINERE	8.016
COSTO por todos los ACCIDENTES	15.533.736
Número de bajas por ENFERMEDAD	4.252
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD	389.935
Horas perdidas por VARIOS	95.451

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

EMPRESAS	N.º de heridos	ACCIDENTE (0,25-0,75)					ENFERMEDAD (1,75-2,25)			VARIOS(0,25-0,50)	
		Bajas accid.	Horas perd. accid.	Bajas In-Itin.	Horas perd. in-Itin.	Indice Absen. tismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidos Enferm.	Indice Absen-tismo.	Horas perdidos Varios	Indice Absen-tismo
CAJA LABORAL	0	2	288	0	0	0,05	79	4.982	0,98	97	0,01
ULGOR	1.255	40	8.721	13	1.588	0,26	1.052	85.060	2,15	17.035	0,43
ARRASATE	57	16	2.945	0	0	0,66	110	7.812	1,77	2.290	0,51
LIGA de E. y C.	0	0	0	0	0	0,00	13	992	1,14	0	0,00
URSSA	87	35	9.097	6	1.120	2,12	128	10.477	2,18	1.834	0,38
LANA	5	5	1.267	2	708	1,88	25	2.491	2,38	0	0,00
ULMA	61	12	1.276	1	102	0,28	105	8.525	1,57	4.733	0,97
VICON	26	5	1.057	1	25	1,21	19	3.381	3,81	435	0,47
COPRECI	112	10	962	1	40	0,07	325	29.368	2,33	9.124	0,72
SORALUCE	118	7	2.277	3	56	0,95	44	3.508	1,44	1.923	0,78
ENARA	54	9	1.171	1	288	0,85	55	5.351	3,16	1.612	0,95
EDERLAN	360	28	2.923	3	132	0,40	181	14.983	2,02	2.957	0,39
IMPRECI	75	15	2.775	0	0	1,26	61	5.183	2,35	1.741	0,79
IRIZAR	321	28	4.108	3	123	1,14	57	12.903	3,46	5.505	1,47
GURIA	166	26	5.263	1	27	1,41	116	13.169	3,53	2.065	0,55
GOIZPER	20	3	142	0	0	0,10	40	3.103	2,20	1.623	1,15
TOLSAM	36	13	1.144	0	0	0,60	67	8.560	4,52	961	0,50
MATRICI	248	6	587	0	0	0,19	58	3.317	1,10	2.242	0,74
TAJO	22	2	76	0	0	0,03	56	6.238	2,94	1.904	0,89

INDICES ESTIM. NORMALES		ACCIDENTE (0,25 - 0,75)					ENFERMEDAD (1,75 - 2,25)			VARIOS (0,25-0,5)	
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas accid.	Horas perd. accid.	Bajas In-Itin.	Horas perd. In-Itin.	Índice Absentismo	Bajas Enfermedad	Horas pérdidas Enferm.	Índice Absentismo	Horas pérdidas Varios	Índice Absentismo
COINMA	39	5	441	0	0	0,38	37	4.329	3,81	1.508	1,33
FAGELECTRO	53	1	22	0	0	0,00	184	14.780	1,87	4.068	0,55
SANTALAITZ	54	3	382	0	0	0,58	19	1.241	1,83	304	0,46
DANONA	44	7	678	3	234	0,33	53	5.128	1,93	878	0,33
DANOBAT	505	7	2.987	5	298	0,39	249	24.184	2,94	5.114	0,62
GOITI	9	11	3.122	0	0	2,38	27	3.811	2,90	1.106	0,84
MATZ-EREKA	30	5	874	0	0	0,87	29	2.819	2,83	534	0,53
CITAMARE	36	9	1.089	0	0	0,77	51	7.074	5,01	1.115	0,79
AMAT	212	27	4.164	2	395	0,62	203	20.660	2,85	4.120	0,57
ALKARGO	67	8	876	13	1.736	1,61	41	3.665	2,26	1.664	1,02
AMPO-POYAM	64	22	2.857	0	0	1,56	57	4.988	2,72	559	0,30
EREDU	31	6	448	0	0	0,58	23	1.392	1,80	0	0,00
BATZ	0	6	827	0	0	1,88	24	1.544	3,51	516	1,17
T. OCHANDIANO	17	3	557	0	0	0,92	14	789	1,31	601	0,99
C. SAN JOSE	47	6	464	0	248	1,16	30	3.267	5,38	55	0,09
IZARRAITZ	15	16	1.846	0	0	1,03	71	7.706	4,33	1.177	0,66
ELKAR	1	0	0	0	0	0,00	17	1.525	2,94	0	0,00
ORBEA	104	6	839	2	285	1,25	81	22.857	5,43	5.555	1,32
ZUMAY	5	2	209	0	0	0,27	25	1.835	2,44	1.119	1,49
ZUBIOLA	0	0	0	0	0	0,00	25	2.434	3,52	0	0,00
CICA	2	3	425	0	0	0,87	23	1.163	2,38	17	0,03
LIT. DANONA	0	0	0	0	0	0,00	21	2.249	2,84	162	0,20
ANAITASUNA	0	2	280	0	0	0,49	6	864	1,53	0	0,00
TOTAL MEDIA:	4.358	471	69.465	60	7.403	0,51	3.921	368.706	2,45	88.252	0,58

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (1,75-2,25): LANA, VICON, COPRECI, ENARA, IMPRECI, IRIZAR, GURIA, TOLSAM, TAJO, COINMA, DANOBAT, GOITI, MATZ-EREKA, CITAMARE, AMAT, ALKARGO, AMPO, BATZ, CONSTRUCCIONES SAN JOSE, IZARRAITZ, ELKAR, ORBEA, ZUMAI, ZUBIOLA, CICA, y LITOGRAFIA DANONA.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,25-0,75): URSSA, LANA, VICON, SORALUCE, ENARA, IMPRECI, IRIZAR, GURIA, GOITI, MATZ-EREKA, CITAMARE, ALKARGO, AMPO, BATZ, T. OCHANDIANO, SAN JOSE, IZARRAITZ, ORBEA, CICA.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,25-0,50): ARRASATE, ULMA, COPRECI, SORALUCE, ENARA, IMPRECI, IRIZAR, GURIA, GOIZPER, MATRICI, TAJO, COINMA, FAGELECTRO, DANOBAT, GOITI, MATZ-EREKA, CITAMARE, AMAT, ALKARGO, BATZ, TALLERES OCHANDIANO, IZARRAITZ, ORBEA, ZUMAI.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): AMPO (198,47); VICON (116,29); TOLSAM (104); LANA (93,42); CITAMARE (70,35); IRIZAR (59,56); URSSA (59,52); ALKARGO (57,99); AMAT (51,61).

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): GOITI (3,44); URSSA (2,50); VICON (1,74); GURIA (1,67); SANTALAITZ (1,45); IRIZAR (1,28); MATZ-EREKA (1,28); IMPRECI (1,14); ARRASATE (1,14); SORALUCE (0,96); LANA (0,74); TOLSAM (0,67); AMAT (0,67); CITAMARE (0,55).

DATOS QUE HACEN PENSAR

LOS MITOS

Alfred SAUVY, que algunos califican como un gran economista y otros como el «único economista honrado», escribe en «LA REVOLUCION DE LOS JOVENES»:

«Existe «mito» cuando el estudio científico de los hechos, es decir, el estudio sin ideas preconcebidas, sin presión, lleno de humildad y partiendo de la base, proporciona una conclusión distinta a las ideas recibidas...».

«...En general, la formación del mito, es decir, de la desviación, no se debe al azar; responde a un sentimiento o a unos intereses, o a veces a ambas cosas, y da al espíritu una satisfacción que le permite esperar o admitir no esperar.».

«La característica propia del mito y, por consiguiente, el «test» más seguro para conocer su

existencia, es la resistencia que opone a la información más evidente. Cuando habla usted a otra persona enunciando un hecho firme susceptible de plantear dudas sobre el mito, el oyente toma dos posiciones extremas: la indiferencia, acompañada de intentos de desviación sobre otros asuntos, o la indignación exagerada. En ambos casos, quiere eliminar al mal, educador que pretende destruir el «confort» de su espíritu...».

«...Según los casos, el que se opone al mito se arriesga a verse acusado de enemigo de la patria, de estar en contra del pueblo, de negativismo, de demagogo, de reaccionario, de destructor del orden establecido, etc. Siempre tiene mala reputación».

«Son muchos los que podrían, por su posición, por sus conocimientos o por sus funciones, ayudar a los que se oponen a los mitos, pero para evitar los riesgos indicados antes, se abstiene de profundizar y de dar sus opiniones...».

«En Francia, cuando PINAY detuvo la caída del franco, aumentando los beneficios de los que tenían dinero, lanzó el mito «PINAY LA SUERE».

«...Cuando, en 1950, el gobierno alemán se decidió por una política opuesta a todas las ideas fáciles y obtuvo un éxito contrario a las previsiones del gran público y a las de los expertos de Harvard, la opinión y los expertos crearon el mito «el milagro alemán», que permitió disimular su falta de visión».

La Dirección de las empresas ha creado también sus mitos. Hemos tenido muchos a lo largo de los años.

Por ejemplo, el mito del cronometraje. Después de TAYLOR, pero en Europa con mucho retraso y en España a partir de 1953, se creyó que el cronómetro permitiría obtener el máximo de los obreros. El cronómetro puede medir tiempos. Pero no mejora los métodos de trabajo.

Las exageraciones de algunos empresarios ayudaron a crear el mito «del cronometrador enemigo del obrero». Después, el MTM se vendió porque se podían medir los tiempos sin entrar en contacto con los obreros. Una propaganda acertada para el vendedor, permitió vender una buena herramienta con argumentos falsos.

Otro mito, el de la Investigación operacional, sin la cual las empresas no podrían sobrevivir. Afortunadamente, sólo han desaparecido las empresas que se dedicaban exclusivamente a la investigación operacional.

Ha pasado lo mismo con la programación lineal, con el PERT, con el Marketing Mix, y con tantos y tantos métodos que valen en sí mismos, pero que son peligrosos cuando se transforman en un mito.

Otro mito, el mito de los rascacielos que construimos en España, cuando todo el mundo sabe que su precio de coste y de utilización es más elevado que la construcción a altura normal.

Pero el mito que ha costado más dinero en el mundo empresarial es, sin duda el mito del ordenador.

Uno de los propagandistas más conocidos de este mito, J. J. SERVAN SCHREIBER, ha pagado su error en la última elección de Burdeos. Muchos lo pagan cada día, desde hace muchos años.

DIEBOLT, que se hace llamar el papa de la informática, en unas recientes declaraciones efectuadas en Madrid, daba honradamente el porcentaje de las empresas que malgastan el dinero jugando a informática.

Es increíble el número de declaraciones que se han hecho indicando que de un 50 a un 80 % de los ordenadores no son rentables y que la mayoría de las operaciones que se les confían podrían realizarse más económicamente por otros métodos.

Es incomprensible los millones que se necesitan para crear un ordenador aún mayor que los existentes, cuando el mundo espera un ordenador de fácil acceso y de cómoda utilización.

En 1970, en los Estados Unidos, ha empezado la lenta agonía del ordenador. Por primera vez, se ha reconocido el interés de los periféricos y la necesidad de la existencia de pequeños ordenadores que se utilizarán para las operaciones sencillas y servirán de «relais» para los grandes ordenadores, empleados únicamente para las operaciones de alta complejidad. Como los hombres no pueden vivir sin mitos, se ha creado un nuevo mito, el de los terminales. Todo el mundo quiere tener en su mesa una pantalla, para que aparezca en ella todo lo que se le pida al ordenador.

No decimos que se deba eliminar el cronómetro, el MTM, la investigación operacional, los ordenadores, etc.

Lo que hay que eliminar son los mitos. La mitificación de los métodos, como la de los hombres, es contraproducente.

Debemos admitir que no somos Don Quijote y que no podremos suprimir todos los mitos. Pero debemos intentar, cada uno en nuestra esfera, profundizar más, dar a cada cosa la importancia que realmente tiene.

Debemos utilizar el coche, no estar a su servicio, ni creer que sin coche no podemos vivir.

Debemos saber que el ordenador nos da algo más, pero que no sustituye a todo. No olvidemos que no es necesario tener una regla de cálculo para multiplicar 2×2 , pero que con una simple regla de cálculo no se podría haber ido a la luna.

En todas las ocasiones, pensemos si el dinero que vamos a invertir en la empresa es realmente eso, una inversión, o si es únicamente una ofrenda al mito.

CARTAS AL DIRECTOR

Estimado Director:

Quisiera en primer lugar, darle mi enhorabuena por la nueva orientación que está tomando la revista que vd. dirige. Se observan en los últimos números, nuevos artículos con un estilo peculiar y realista que tienen mucho que decir del «desarrollo» de nuestro país. Son análisis que exigen una gran meditación en nuestras actuaciones y compromisos de cara a tomar soluciones inmediatas. También he notado que esta última revista ha sido esperada por muchos para ver si seguía en la misma línea de acierto que las dos anteriores.

Pero no quiero despedirme sin antes haber aportado mi grano de arena confirmando uno de los apartados de necesidades que aparece en el artículo «DESARROLLO O SUBDESARROLLO» de la revista de Octubre. Así, el día 16 de No-

viembre apareció un artículo en un diario de la provincia, que dice así:

«PREOCUPACION Y EXTRAÑEZA DEL PATRONATO PRO ESTUDIOS SUPERIORES DE GUIPÚZCOA, POR LA NO INCLUSION EN EL III PLAN DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD PARA NUESTRA PROVINCIA»

Ayer, a las doce y media del mediodía en la sala de Juntas del Palacio Provincial, se reunió la Comisión de Gobierno del Patronato pro estudios Superiores de Guipúzcoa, bajo la presidencia de D. Juan María de Araluce y Villar.

El motivo principal de esta reunión era la no inclusión en los planes prioritarios del Ministerio de Educación y Ciencia, a través del III Plan de Desarrollo, de la Universidad para Guipúzcoa ni la creación de ningún centro superior.

Largo fue el intercambio de impresiones entre los diversos componentes de la Comisión, llegándose al final al siguiente acuerdo:

Expresar la preocupación y extrañeza producidas en el seno del Patronato por la no inclusión en los planes prioritarios del Ministerio de Educación y Ciencia, a través del III Plan de Desarrollo, la Universidad para Guipúzcoa ni la creación de un Centro Superior. Extrañeza basada en el hecho de que se creó un centro superior, en este caso la Facultad de Derecho, que auguraba ser la primera y sólida piedra de la Universidad. Por otra parte, los terrenos destinados, y que costaron 150 millones de pesetas, no eran sólo para esta Facultad, ya que entonces sería la más cara del mundo, sino para la ubicación de otros centros cuya creación se preveía. Se acordó también expresar la urgente necesidad en nuestra provincia de contar con estudios de Filosofía y Letras y de Ciencias Químicas y Petroquímicas, y manifestar que Guipúzcoa ha cumplido a la perfección los compromisos adquiridos, ya que al año siguiente de la concesión de la Facultad de Derecho, ésta inauguraba sus actividades docentes y al año siguiente se contaba ya con el nuevo, moderno y capaz edificio. Igualmente, se acordó continuar trabajando y defendiendo el antiguo anhelo de poder contar en Guipúzcoa con una Universidad.

Rogando publique esta carta y con la esperanza de que nuestra revista siga superándose bajo su dirección, aprovecho esta oportunidad para saludarle muy atentamente.

J. M.^a de A.

Sobre la investigación en Euskalerría

La aceleración del proceso de innovación tecnológica, con la introducción masiva de la ciencia como elemento productivo, llegando a sustituir ciertas funciones intelectuales del trabajo humano, nos confirma la entrada en la Revolución Científica y Técnica cuyas primeras consecuencias estamos empezando a ver.

Este rápido y creciente desarrollo centrado en las ramas punteras de la industria (electrónica informática, aviación y espacio, química, etc.), envejece productos, y procesos apenas lanzados al mercado, y obliga a todos los países que realmente quieren mantener cierta independencia y regir su propio destino a invertir cada vez mayores medios en la investigación y el desarrollo.

De otro modo, quedarían rápidamente rezagados y serían los suministradores de materias primas —que otra cosa no van a ser los productos clásicos— importando los productos de técnica avanzada.

Téngase en cuenta que el proceso es extremadamente veloz, hasta el punto de calcularse, por ejemplo, que la producción de plásticos en el mundo equivaldrá a la de acero, el año 2.000.

Deteniéndose a examinar la situación de nuestro País al respecto, veremos que los países desarrollados invierten cuotas desde el 3% (URSS) al 0,6% (Italia) del Producto Nacional Bruto en Investigación y Desarrollo.

Según estos cálculos, en Euskalerría deberíamos invertir de 7.173 a 797 millones de pesetas (calculados en términos de Producto Nacional Neto).

Por desgracia, no hay estadísticas —al menos fácilmente accesibles— en tal materia, pero sin riesgo podemos decir que ni se invierte la cantidad más baja, ni nos beneficiamos de ella por las exacciones que sufrimos.

Esto sin contar con que no es lo mismo investigaciones planeadas por, según y para las necesidades de la industria vasca, que depender para ello de decisiones fuera de nuestro alcance.

Para dar una idea del ínfimo nivel de nuestro desarrollo en investigación, diremos que según encuestas de la Cámara de Industria de Guipúzcoa, y en un renglón tan importante como la maquinaria no eléctrica (maquinaria-herramienta, equipos de refrigeración, motores, etc.), sólo «el 15% de las empresas realizan algún tipo de investigación (oficinas técnicas) con aportaciones del 1 - 2% del valor de las ventas».

En general se recurre a licencias extranjeras, lo cual, aunque puede ser en algunas ramas el mejor camino para empezar, origina, si se prosigue indefinidamente, una servidumbre total a la licenciataria.

Graves defectos estructurales (atomización, etc.), y el desastre técnico de gestión y comercial, pasando por una falta de mentalidad de los empresarios, hacen problemática la necesaria salida urgente de esta situación.

Ante esta atonía, no es sino la clase obrera, en su sentido más amplio quien debe presionar en este aspecto.

Como se decía en un artículo recientemente aparecido en T. U. «una clase verdaderamente revolucionaria, será la que dirija el desarrollo de la nueva revolución técnica y científica y la que domine los modernos medios de **control de la naturaleza y de gestión de la organización social.**

Ante ello, creemos que todo el grupo cooperativo debe organizar y seleccionar sus investigaciones y sus productos. Es evidente que no podemos llegar a todo. Una política clara y conjunta sobre las ramas a desarrollar no puede tener otros efectos que una economía de esfuerzos, una mayor profundidad y avance en las ramas escogidas, que traerán como consecuencia, una más amplia penetración de mercados y mejor rentabilidad.

Gizatasun-Jokabidea

Gizatasun-gabeko zuzentasuna ez da zuzentasuna ala dirudianarren. Gizatasun-giro-tan aztertu ta neurtu bear ditugu beti gizonen arteko gora-berak: onetan ez dogu esan nai bidebakokeriak bidebakokerizat ez ditugula arte bear baizik bidebakokeriak txarreretsitekoan gizonari gizatasunean opa izan legikeozan eskubide batzuek oneratsi baño. Akatz batzuek zigortu bearra izango da baño zigorra gizatasun gabe ezin aplikatu bearko da: iñor zigortzea baño oker dabilkena zuzenbideratzea garrantzitsuagoa da: zigorra orretarako izan bearko dau gizatasunez zuzentasuna eratzetik nai dutenentzat.

Gizatasun-girotan argituarazo dagiguzan argitu bearreko azpikeriak eta batez be danok bakoitzat bere arietan edo sailletan zintzo ta zuzen jokatu dagigun. Danok edo geienok gara jauskorrek eta iñori ez dagoigun opa geure buruari opa ez dagoikegunik.

Gure arteko alkartasunak gizatasun-girotan indarbarritu bearra dauka ta «inkisidore» baño laguntzalle ta zuzentsun-zaleak palta audiagoa egiten dabe sail eta mailla daretan.

Danok argizaleago izan gadizan.

Zuzentasun-alde asmo onez jokatzeko lotsarik edo ixilperik ez dogu bear. Ondo ez darizkiogun arazoetan jardun dagigun eta ez gaitzean ixildu. Argi-zaletasuna ta gizatasun-giroa biak bear ditugu ta berez-berez ez dira indartuko danok edo geienok bakoitzak bere altedik, alegiñak egiten ez baditugu ixil-eskutuka gabe sentitzen doguna eta esan nai gendukeguna itzari izateak eta asmo garbiak emon dagikekion indarrakin esaten ez ditugun arte. Nor nor geran eta nork zer gura dogun adierazoteko ez bekigu atzera-penik izan.

Kooperatibetan eta kooperatiberako arazo ta eginkizunetan ixil-eskutuka ibiltzea batzuen diñoenez emekeria da, bestebatzuen eritxiz maltzurkeria edo azpikeririk kalte-garriena.

Eguberriak eta Espetxeak

Munduan zear, askatasuna irixtearren zenbat eta zenbat anai-arreba ezpetxeetako illunpean litugun esateak, ez du iñor arritzen. Badakigu ondo, euskaldunok iñork baño obeto bear bada, an eta emen, giltzapeetako gose-egarri, oñaze eta gaxotasunak «zaitzallan» begiratu gogor eta odolzaleak mintzatze lotsagarriak entzunaz, ixiltasun zora-garrian daramazkitela, guri askatasun pixka bat lortu izan nai ziguten gizon-emakume oiek.

Gizonak, izatez, beregan du askatasun osoa bai mintzatzeko, bai egintzetarako. Bañan gizadiak, aberatsak eta agintariak batez ere, arrokeria eta aundinaikeria nagusi artuta askatasun orri ia eten ezin litezken lokarriak ipintzen dizkio. Askatasuna zapaldua eta oinberatua dago toki askoetan, langillea beti morrontzarako jaiot balitz bezela. Aberato eta agintarien elburu aundiena, eta esan genezakegu bakarra, langillean nundik ostuko nundik oinperatuko nundik lokarri gogoragoak ipiñiko, da. Ez dira, edo ez dute jabetu nai, egunen batean askatu litezkela oraingo kate oiek, eta orduan... zer? Alperrikokoa ezkuak burura ezamatea.

Aberak ere geigi zigortzen danean, ostikoa luzatzen du. Benlu gizonak, bere gizo-legeak eta eskubideak errezpetatzen ez bazaizkio, gerta leike azkatasunak eta gizatasunak agintzen diona egitea. Orduan, egia esateko bildurrik ez ezingo. Espetxeetako zigor nazkagarrien ikararik ore ez. Gizona gizon bezela biziko da, zapaltasun lokarriak askatuta.

Millaka dira beren bizia lan orma tartean ematen ari diranak Elburu nagusiena, bere Erriari askatasuna lortzea izan da Esate baterako guregatik deramazkite ainbat oñaze eta naingbe, negar eta gose-egarri. Gu, langilleok, ez gaituzte ikusi nai izan betiko menperatasunean. Gure askatasuna nai zuten iritxi, eta nai dute orain ere.

Bere oroimena beti gugan daukate.

Espetxeratuaren artean, beren ogibideari buruz, ez zeukaten arazonik. Bañan egiazko amaitasun eta maitasunak bultzeraginda, jokatu dute, era batera edo bestera, gizonki

ez mundinaikeriaz, naiz eta jakin zigorraren ezpata beren buruen gañean zentzilik zegoala.

Eguberri jaiak gañean ditugularik, oroitu gaituzen gure anai arreba guztietaz, giltza beetako larritasun eta estualdiak ezin eraman dituztenentzat batez ere. Gogoratu gaituzen biotzez, ea al degun guztiok esku-zabaltasunez.

Espetxeetan daudenen kezkarik aundienetako bat beretaz ez oroitzea omen da, Erria erabat aztuta egotea.

Emendik aurrera ez dezatela kezka ori izan. Esan dezaiegun itzez eta egitez, ez ditugula aztu, ez aztuko ere ERRIAK erantzun dezala, gietzapetuak nai duten bezela. Gure askaltasunaren alde lan egin duten ezkerok, guk ere egin dezagun bere alde zer edo zer, berak er askatuak izan ditezten lenbailen. Poztu ditzagun, gure aiengarrako oroimen amaiker baten bidez. Baita ere esan, bildurrik gabe, aien lana ez dala alperrikakoa izan, arnari edo frutu ederrak ematen ari dala gero eta ugariago.

J. B.

IKASTOLA TA ERLEGIOA

Euskalerriko Ikastola geienetan borroka gogorra ari da, erlegio izena aurrean jarrita. «Progresistatza» daukate euren burua arazo onetan diarduten batzuek aurreko lanik ezbagenduke bezela.

Pedagogi aldetik ditugun utsuneak ez diote buruko min aundirik ematen eta berdin ekonomia sailletako premiñak ikastolak zabaltzeko ta indartzeko.

Ez dira konurratzen edo ez dute konturatu nai oraindikan Euskalerriko guraso geienak kristau bideetaz umeak ezi ta eroan nai dituztenik.

Iruditzen zait sasi iraultzalleak diruditela ta inperialisten jokabideen alde diardutela edo onei laguntzen diotela. Orretan orrela dabilkezaneei ez diote ajolik erlegio eman edo ez: bakarrik orreitarako gora-bera eztabaidakarriak diralarik gure artean, euskaldun artean nazkilla ta borroka jarri nai dituztela ta ikastolak lurpera bidean jarri, jaso tab indartu baño geiago.

Ordua degu esnatzeko ta Euskalerrria aurrera eraman nai dutenak edo Euskalerrriaren etorkizunarren ardurarik ez diotenak nortzek izan dakizan argitaratzeko. Euskaldun ezkertar baño euskaldun izana aotan arturik euskaldunok baztatu gurarik dabiltzanak geian-go dirudite. Euskaldun eta aske izan nai dogunok euskaldun izatea bakarrik ez dogu nalko, beti iñoren menpeko edo otsein izaterakoan. O'tar J.

Euskera Batua

Eskerrik asko A'tar B Jaunari.

Artu dogu zure idaztia ta zuk diñozuna gogoz jakifiaraziko diogu gure irakurleei. Ona emen zure lerroak:

«Aspaldikan...».

Zzendari Jaun hori, agur!

Aspaldidanik banuen asmo hitz bi beinik zuri idazteko. Zergatik ote? Labur-laburki adieraziko dizut asmo honen zioa

T. U. aldizkarian, aldioro agertzen duzute euskerazko agerpen bat, nahiz oso laburra. Ez nortokizu luzeegoa dadin eske, nahiz nere gogorako atsegiñago izan gehiagoko hori. Baina daitekean edo ez ez dago nere esku jakitea, eta zure esku ere ez agian. Besto hau ordea bai, oso-osorik zure eskuetan dago. Agerpen labur-labur hortan, euskera erabateko kaxkarra erabiltzen duzute. Bere idazleak ez du entzun edo ez du entzun nahi euskera batuaeren arazoa. Eta helburutzat «aurrerapena» duen elkarte batek gehiago egin behar du bide berri hoiek urratzen. Bere euskera Euskalerriko eskualde txiki bateko euskera itxia besterik ez da. Irakurtzen dudana bakoitzean min egiten dit.

Zuzendari Jauna, ez nijoakizu erremendioak eskaintzera. Baina, euskaraz egitekotan, ahaleik eta txukunen idatzi zagan.

Eta horrenbestez, zuretzat nere bostkoa.

¿Noiz izango ete da Eleizan ezkondu bearrean Juezaren aurrean ezkontzea?

¿Nortzuk izango ete dira euren umeak bateatu barik lenengo itxiko dituenak? Ori be alako baten etorriko da. Orañ arte jai-egunetako Mezea, Jaunartzea ta Autortzea iztea izan da. Baña ezkontza zibilla ta umeak bateatu barikiztea, orreik be etorriko dira. In-guruetan banakak asita dagoz.

¿Ondo dago ori?

Pentsetan jarri barik, erantzutea balitz danok esango genduke: Ori txarto dago! Baña gauzak zeatzago aztertu ezker, orduan esango genduke: Txarto dago ta ondo dago.

Izan be, kristau-sinismenik ez ba'dago, obe da Sakramenturik ez artzea. Ez ezkontzarik, ez Bateorik, ezta Domeketako Mezarik, ezta konpesiño ta Jaunartzerik. Sakramentuak fededunak bakarrik artu bear ditue.

Ta antzera esan bear, sinistu arren, Sakramentu ta Mezetarako barruko borondaterik eztagonean.

Olakoak ez dabe pekaturik egiten Mezea itxiaz ta Sakramentuak ez artzeaz.

¿Nun dago olakoen pekatua?

Sinisterik ez eukitea edo borondaterik ez eukitea: orra or pekatua.

Ori argiago ikusteko, ona emen adibide bat, Kontizue, seme batek bere aitari go-rrotoa deusola ta orregaitik berbarik be ez deutso bere aitari egiten.

¿Nun dago seme orren gaiztakeria?

Aitari berbarik ez egiteak, ori bakarrik ez da pekatua. Seme orren pekatua gorrotoan dago. Gorrotoa kendu barik, aitari berba egitea, itxurakeri bat izango litzake. Eta gorro-to orrek dauko aita minduta. Izan be, berbarik ez egitea gorrototik datorrena da.

Jainko-gauzak iztea danean be barruko sinismen ta borondate-eza dira iturriak,

B'tar B.

Jakinkizun Barriak

Lengo zaarrak ikusi ba leue ainbat ba-serrietan egiten dana, arto zail ederrak xeetu ta zuloan sartu, zorotzat, artuko litukiez ori egiten daben baserrietarrak. Ondo egiten dabe ori egiten dabenak. Lengo erara egin ezker, orria aizeak eroaten dau ta mallestoa goldaperako izaten da. Garaua bakarrik probetxokua. Sistema bari onegaz, ostera, dana aprobetxaten da. Garauak ez dau jan-indarrrik galtzen eta ostro ta mallestoak be ganau jateko egiten dira.

Gañera zulo-ko artoak gauza bat dauko ona: beste edozer baño errezago ta obe-tuago zuloan gordetzen dala.

Baña artoak berez dauko akatz bat. Ez zuloan sarten dalako, berezkoa dalako ba-ño: proteina, bitamina ta mineral gutxi daukezala artoak.

Loditzeko ta koipea egiteko artoa one-netaikoa dogu. Baña esandako iru gauza orreitan oso urri dabil artoa.

Baña akatz ori errez konpontzekoa da.

Zuloan sartzerakoan, bota leikioz artoari palta jakozan iru gauza orreik. Edo bestela zulotik atarata gero, askan bertan nastau leikioz. Proteina, bitamina ta mineralak solte salgai egoten dira. Zuloa artoa gau-za orreikin osotu ezker erosten dan pen-ttua bezin ona da.

Beste akatz bañ be ba'daukie artoak ta zuloa bedar guztiak: garratzak izatea. Ga-nauak gustora jan arren, garrastasuna ilte-ko, karea bear da. Beste iñundik artzerik eztagonean, ganauen azurretakoa artu bear. Ortik dator gero, ganaua makaldu ta jaiki ezinka egotea.

Akatz orrek be erremedio erreza dauko kare asko daukan autsa ganauari emotea. Orreitariko auts bat BIFOSCAL izenaz nun nai salgai egoten da ta merke gañera. Ikusten danek erremedio erreza da, baña egin ezik, ondorengo kaltegarriak etorri leikez.

EMPRESA PERIODISTICA

Ejercicio 1971

LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Diciembre 1971

N.º de Registro: 1125.—O. M. de I. y T.—29-10-68.

JUNTA RECTORA

Presidente: D. Javier Mongelos Oquifena.

Vicepresidente: D. Julio Gorroñogotia González.

Secretario: D. Juan Leibar Guridi.

Tesorero: D. Ignacio Altuna Aguirrebeña.

PUBLICACION INSCRITA

Título: T.U.—Subtítulo: Trabajo y Unión.—Objeto: Temas de divulgación de carácter económico-social con las consiguientes implicaciones técnicas y educativas.

Cooperativismo y empresa. Vida social: problemas de organización financiera, laboral, industrial y de previsión.

DIRECTOR DE LA PUBLICACION

D. Juan Leibar Guridi.

SITUACION FINANCIERA

Con el importe de cada ejemplar a 2,50 ptas. se cubre el costo de la edición y se han cerrado los ejercicios económicos sin ningún saldo positivo ni negativo.