

hemen eta orain



NON ZER

Hemen eta orain	1
Berri Laburrak	3
La Educación Sanitaria	4
Actividades de Ikerlan durante 1980	7
Tras el paréntesis veraniego	
Jesús Larrañaga	8
Hezibide Elkarteak	10
Kooperatibistaren plaza	
Juan José Torrontegui	14
Parte-hartu; Eskubidea eta beharkia	
Pablo Letona	16

Krisialdi honetan lanordu eta lansarlen banaketaz hitz egiten, sarritan entzuten dugu.

Oso gutxitan aldiz, hobeto eta gehiago lan egiteaz, lanpostu berriak sortzeko! Baina zorionez ala zoritxarrez hor dago aurrera jarraitzeko bide bakarra...

Egin dezagun batera, morroltza gutietatik at, saia galtezen lankideok gizarte justuago bat eraikitzen... lanaren bitartez!

«Nada diferencia tanto a los hombres y a los pueblos como su respectiva actitud en orden a las circunstancias en que viven. Los que optan por hacer historia y cambiar por sí mismos el curso de los acontecimientos llevan una ventaja sobre quienes deciden esperar pasivamente los resultados del cambio».

(D. José María Arizmendiarieta. Memoria 1973 de Caja Laboral Popular)

Los primeros días de septiembre quien más quien menos cuenta y comenta sus observaciones del mes vacacional de agosto. Nos llegan

noticias más o menos exóticas de los cinco continentes.

Una de los grupos viajeros recorrió Italia y Grecia en la gira que todos los años organiza la Escuela Profesional Politécnica de Mondragón por esos mundos de Dios.

Hemos visto olivares y viñedos cuidados con mimo de jardinería; venerables y viejas piedras labradas, rescatadas de su entierro multiseccular; trabajos hechos con cariño y dedicación.

Quando una autopista presenta un seto de adelfas a lo largo de 50 kms. con la sola interrupción de viaductos y túneles se puede afirmar que eso no es por casualidad.



hemen eta orain

De esos viajes se saca, entre otras cosas, el deseo de hacer bien lo que se hace; de cuidar bien lo que se tiene; de vivir en armonía con los hombres con quienes se convive.

No somos ni más ni menos que los demás; y es verdad que somos lo que somos, pero no para quedarse sino para avanzar, para perfeccionarnos y progresar.

Sería absurdo pensar que somos inmejorables, pues no somos los únicos que entendemos el mundo. Hay tantas cosas buenas en el mundo y tan bien hechas que a uno le dan ganas de hacer bien lo que hace.

EL PROBLEMA

Ante los problemas que tenemos planteados en el ámbito doméstico puede darse una actitud de apatía, de desinterés, de escepticismo o de frivolidad que no busca soluciones; que piensa que los problemas ya se solucionarán por sí.

Al final de 1980 la situación del paro en Euskadi era la siguiente:

- **Población activa:**
986.200 trabajadores
- **En paro**
137.000 personas

Los periódicos no dicen nada de generación de nuevas empresas. Se habla de reestructuraciones, re-

ducción de plantilla, jubilación adelantada, paro rotativo, emigración, ampliación del periodo escolar obligatorio...

¿Quién va a generar empresas? ¿Y para qué? ¿Con qué? Las van a tener que hacer aquellos que sienten necesidad, y con un estilo y organización nuevos: los hombres, jóvenes o menos jóvenes, a los que el tren de la historia no ha dejado atrás.

Los elementos que tradicionalmente han integrado la generación de la empresa se han gastado y no hay imaginación suficiente. El capital se ha retraído, por miedo a perder, y con ello se le está yendo su oportunidad de supervivencia.

La era de los grandes capitanes de industria parece que ya pasó. Les falta finalidad: ¿para qué generar nuevas empresas?

Nuestro mismo grupo cooperativo se diría que ha llegado al tope, aunque tiene recursos morales para ensayar nuevas formás. Casi hemos perdido la mística, que es lo que hizo avanzar y crecer. Hay demasiado miedo, seguramente que justificado, a perder.

Tenemos el peligro de poner nuestra confianza en nuestros dineros y no en nuestros hombres. El año 1956 confiábamos en hombres de 30 años, inexpertos y osados como los de ahora. Y los jóvenes de hoy pueden tener una gran ventaja sobre los de ayer, porque la experiencia y el camino recorrido deben servir para algo.

COMODIDAD = RUINA MORAL Y MATERIAL

A los hombres no se les puede exigir heroicidades todos los días. Como el agua nos deslizamos por el camino más fácil. Los hombres no se sienten mejor sin hacer esfuerzos físicos o mentales. La tendencia a superarse, a hacer cosas difíciles, también es humana. La curiosidad y el riesgo también son humanos.

La complejidad de la vida actual en lo económico, en lo político, en lo social, en lo educativo... es un reto que nos obliga a esforzarnos cada día. No siempre acertaremos en las soluciones; nos cansaremos, nos desanimaremos, y nuevamente intentaremos vislumbrar soluciones hasta «fracasar» de nuevo (¡De fracaso en fracaso, hasta la victoria final!).

La historia de los logros humanos está jalonada de esfuerzos que se dieron contra la pared y que obligaron a ensayar nuevos caminos. Si 15 veces un camino nos ha conducido al desastre no hay más remedio que dar un quiebro y ensayar en otra dirección.

La constante histórica es que los hombres se han superado aguijoneados por la necesidad. Los que no sienten la necesidad no tienen motivación para resolver el paro.

Los situados, los que trabajamos, los que vivimos bien, deberíamos saber que nuestra seguridad depende en mucha medida de que sepamos resolver ese problema, y no podemos estar pasivamente a verlas venir.



Berri Laburrak



CENTRO ASISTENCIAL DE MONDRAGON

«Ser Padres», revista mensual de mayor tirada en el Estado Español dentro de su género, publica en su número del mes de Septiembre una encuesta realizada con cerca de 2.000 mujeres que han dado a luz recientemente, referente a su impresión sobre la calidad de la atención médica recibida, haciendo hincapié especial en el trato humano. Concretamente, y además de las consideraciones técnicas obligadas (equipo médico, instrumental, anestesia, etc.), se pregunta a las madres acerca de la presencia del padre durante el parto, contacto madre-hijo en días posteriores, comportamiento del personal auxiliar y respeto a los deseos de la madre en general.

Pues bien, los resultados han seleccionado como «Mejores Maternidades» de entre los varios cientos que existen a nivel estatal, un total de 68, de las cuales sólo 4 se encuentran en Euskadi, siendo una de ellas precisamente el **Centro Asistencial de Mondragón**, que como es sabido depende del grupo de cooperativas que constituyen Liga de Asistencia y Educación.

Vaya desde aquí nuestra felicitación a todo el equipo de trabajo del Centro Asistencial, con el deseo de que continúe su importante tarea en favor de la salud de toda la comarca del Alto Deba, y que en la actualidad se traduce en ambiciosos proyectos para 1982, todavía en estudio.



GOIAN BEGO!

El día 14 de Agosto pasado fallecía en Aretxabaleta Juan LUIS IZAGUIRRE ARRUE, a los 63 años de edad.

Juan Luis no necesita presentación, al menos en el Valle de Léniz, ni creemos que necesite ningún panegírico su personalidad.

Solamente nos limitaremos a recordar cómo ha estado presente como promotor, gerente o colabora-

dor de primera fila en muchas empresas e instituciones: Industrias Beroa, S. A., Coro Andra Mari de Aretxabaleta, ALKAR, Sociedad Cultural de Aretxabaleta, U.D.A. (Unión Deportiva de Aretxabaleta), EDERLAN S.C.I., ALMEN, ULARCO y, finalmente, HEZIBIDE ELKARTEA y JOSE M.^a ARIZMENDI-ARRIETA ESKOLA POLITEKNIKOA. Es el primer socio fallecido de Eskola Politeknikoa.

Nuestros sentimientos para la viuda y los hijos.

Eta berriz ere, goian bego!

LA LEY VASCA DE COOPERATIVAS ADELANTE

En el momento de redactar estas líneas, el Proyecto de Ley Vasca de Cooperativas se encuentra en la Comisión de Trabajo, habiéndose recibido diversas enmiendas por parte de los Grupos Parlamentarios.

Al margen de lo meramente informativo, urge efectuar una reflexión: Es difícil desligar la elaboración de esa Ley de la situación de paro existente en Euskadi, no debiendo olvidar, además, que nuestro País posee una realidad cooperativa con características propias. En otros términos, la Ley ha de servir para abrir cauces a la creación de empleo comunitario, ofreciendo vías para las iniciativas autogestionarias que surjan en nuestro Pueblo.

ECONOMIA VASCA 1980

Para cuando este número de TU-Lankide salga a la luz, habrá sido presentado el Informe sobre la Economía Vasca durante 1980, elaborado por el servicio de Estudios de División Empresarial de Caja Laboral Popular.

La radiografía que efectúa, basada en la evolución de la economía vasca durante el pasado ejercicio, resulta desgraciadamente dramática en muchos aspectos, caracterizándose en 1980 por la agudización de bastantes de los males que aquejan a nuestra sociedad.

En sucesivos números de TU-Lankide se dará cuenta de los aspectos más relevantes del Informe.

IV. LA MEDICINA TRADICIONAL CHINA

ASPECTOS PRACTICOS

Nuestra sociedad es eminentemente práctica y los individuos que la componen tienen lógicamente un sentido de lo práctico muy desarrollado. Por ello las cosas tienen interés o no para nosotros en la medida que sean de utilidad y aplicables en nuestra vida cotidiana. La lectura de los capítulos anteriores a más de uno le habrá hecho decir: «Interesante, curioso... pero a mí ¿para qué me vale?, ¿qué enseñanzas prácticas puedo sacar?».

Como no es nuestra intención quedarnos en la pura disertación y también queremos ser prácticos vamos a intentar extraer algunas enseñanzas de los orientales y que pueden ser perfectamente aplicables en nuestra vida cotidiana.

LO QUE SE VE

Que en Occidente se está produciendo un interés que va in crescendo por Oriente es un hecho innegable. Explicar lo que subyace bajo este fenómeno es ya más difícil. Para unos se trata de una búsqueda de la espiritualidad perdida; otros dicen que siempre ha existido esa atracción por el exotismo de oriente pero que hoy día con los medios de comunicación



existentes está a nuestro alcance; para otros puro snobismo. Huimos de las explicaciones simplistas y sea lo que sea la explicación del fenómeno se sale del contexto de nuestra temática. Lo que a nosotros nos interesa es la incidencia que sobre el campo de la salud pueda tener esta orientación. Desgraciadamente como es habitual, snobistas y pícaros se han montado al carro y pretenden hacerse con las riendas ofreciéndonos la faceta folklórica y negociable del asunto. Cabezas rapadas, túnicas color azafrán, varillas de sándalo, cantos mantras... muy orientales en el vestir, muy occidentales haciendo el negocio y viviendo de él.

Afortunadamente, que de todo hay, muchas personas han sabido ver más allá de la cáscara, han profundizado con la inteligencia y han sabido captar la esencia de una forma de vida, cuyo secreto radica precisamente en la actitud ante la vida misma.

El hábito no hace al monje y el hecho de ponerse una túnica azafrán y respirar aromas de sándalo no va a propiciar ese cambio de actitud. A lo sumo nos va a conducir a la esquizofrenia pues lo mismo que en política no se puede ser revolucionario de 6 a 9, burgués de 9 a 12 y conservador el resto del día, en nuestra existencia, en nuestras vivencias, no podemos ser taoístas a la hora de comer, tantristas los fines de semana y «occidentalistas» en nuestros planteamientos de la vida cotidiana. Esquizofrenia es personalidad dividida y cuando nuestra personalidad, nuestra esencia más íntima, es cambiante según las circunstancias y los gustos del momento nos estamos comportando esquizofrénicamente.

LA MACROBIOTICA

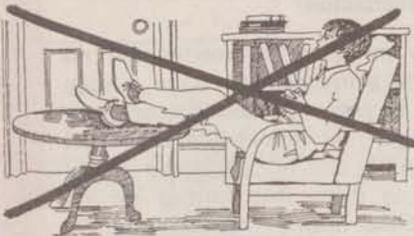
La macrobiótica por ejemplo no es simplemente un régimen alimenticio,

es una forma de alimentarse que nace como consecuencia directa de una actitud existencial como es la creencia en un dualismo universal. Es una faceta, como el yoga y otras prácticas, de una concepción del universo y de la vida. Pero además los alimentos que integran la macrobiótica están en función de lo que el entorno natural ofrece. Si la macrobiótica aconseja comer ciruelas umhosi del Japón o de la China no es porque éstas tengan algo que no tienen las demás o sean mejores que las de otros países, sino porque se dan en abundancia allí. Los hábitos alimenticios están acordes, en armonía, con el hábitat natural. Las «claudias» de aquí son tan buenas como aquéllas y son fruto de nuestro hábitat, de nuestro entorno natural. Se compran algas de importación a precios costosísimos mientras dejamos podrir toneladas de ellas en nuestras costas sin prestarles la menor atención. Nos han preguntado algunos si el Tai Chí o el Kei Men se puede practicar aquí. Por supuesto que sí, pero hay que reflexionar primero sobre si nuestra vida, nuestro entorno, nos ofrece posibilidades de hacer otros ejercicios tan beneficiosos como aquéllos, pero más acordes con nuestra personalidad con nuestra forma de vivir y entender el mundo.

ORIENTE Y OCCIDENTE

Personalidades distintas, mundos distintos, vivencias distintas... Ninguno es peor o mejor que el otro; son sencillamente distintos. Los intentos de plagio integral están destinados al fracaso. Quien haya contemplado en las llanuras del Yamura, o a lo largo del Ganges a los yoguis y santones se dará cuenta de lo difícil que es para un occidental llegar a esos grados de éxtasis y misticismo. Hay que nacer, hay que mamar allí. Y lo mismo les sucede a ellos cuando contemplan nuestras obras o nuestra forma de vida.

Ambas civilizaciones tienen sus defectos y sus virtudes. Ambas pueden volverse muy peligrosas cuando el ser



El sistema nervioso se vuelve más coordinado y responde mejor. La rapidez de reacción y la ausencia de tensión están relacionados con una buena forma física. Se resiste mejor a las enfermedades y si se enferma se repone antes; la fatiga hace menos mella y se aguanta mejor; para cualquier trabajo usa menos energía; la tasa metabólica baja y se duerme mejor. El ejercicio mejora el rendimiento psico-físico y ayuda a combatir hábitos negativos como el fumar, comer y beber en exceso.

QUE SE PUEDE HACER

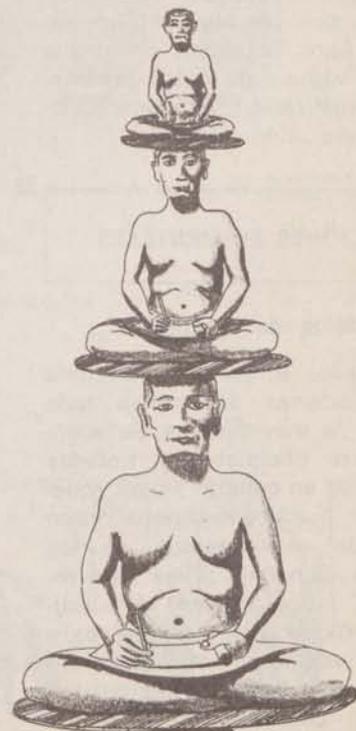
«Si yo ya voy al monte los fines de semana y ya hago ejercicio». Por supuesto esto es mejor que no ir, pero es insuficiente. El ejercicio para tener una acción que se note y la note nuestro organismo precisa de una continuidad, de una cotidianidad. Y esto como vamos a ver se consigue simplemente con variar algunos hábitos de nuestra práctica diaria.

Algunos dicen que no tienen tiempo. Esta excusa no vale. Se tiene tiempo para lo que se tiene empeño. ¿Cuánto tiempo pasa ante el televisor? Qúitele un cuarto de hora al día para dedicarlo a realizar algún ejercicio gimnástico. Se beneficiará doblemente. Utilice las escaleras en vez del ascensor. Es un ejercicio fenomenal y lo podrá realizar varias veces al día. Deje el coche y vaya al trabajo andando. Le beneficiará al bolsillo y a la salud. Y si está muy lejos utilice la bicicleta. Es posible que algunos no lo puedan hacer pero una gran mayoría sí. No sólo nos beneficiaremos individualmente sino que a nivel colectivo se notará. Los caminos, pueblos y ciudades dejarán en gran medida de ser esas junglas inhóspitas donde la ira y la agresividad viajan en-

latadas sobre ruedas. La vida diaria ofrece muchas posibilidades de hacer ejercicio.

Estos consejos son válidos para todo el mundo, pero las necesidades de una mínima forma física varían según el tipo de vida. Por ello cada uno deberá elegir los ingredientes de un programa de actividades y sobre el nivel de preparación física que desee alcanzar. Unos preferirán realizar sus ejercicios en grupo, otros disfrutaban más con la práctica individual. Hay que tener en cuenta también los condicionamientos exteriores (vivir en ciudad, campo, montaña, clima...), y el disponer o no de espacio e instalaciones que pueden influenciar a la hora de elegir la gama de actividades. En cualquier caso las actividades elegidas deberán estar equilibradas para conseguir movilidad, flexibilidad, fuerza y ejercitar corazón y pulmones.

Y recuerda que lo principal es que disfrutes teniendo una buena



EL EJERCICIO FISICO

El ejercicio es una necesidad corporal básica. El cuerpo si no se usa se deteriora. El ejercicio regular reduce ante todo el riesgo de enfermedades cardíacas. Un corazón entrenado bombea un 25 por ciento más de sangre por minuto en reposo, y un 51,3 % más durante el ejercicio vigoroso, que un corazón no entrenado. El corazón de una persona entrenada late unas 65 veces por minuto (unas 9.000 al día) mientras que el de un sedentario lo hace unas 85-100 veces por minuto (unas 140.000). Trabaja más y rinde menos. La capacidad de los pulmones y la ventilación se incrementan y mejora la eficacia del intercambio de gases que tiene lugar en los pulmones.

* * *



forma física. Huye del consumismo montado alrededor del deporte. Tiene que ser algo natural, expresivo, libre. Concíbelo como una vivencia valiosa de autoexpresión, de autorrealización, con posibilidades de liberación interior.

NOCIONES ELEMENTALES

1. Ejercicios de movilidad:

Destinados a que los músculos y articulaciones desarrollen toda su gama de movimientos. Se aconsejan para oficinistas y trabajos sedentarios en general y para aquellos que practican deportes con efecto de estiramientos en los músculos. Son muy útiles para relajar las articulaciones y músculos. Son movimientos repetitivos y rítmicos; requieren un equipo mínimo; no son fuertes y se pueden hacer en cualquier lugar. Si te

gusta se puede acompañar de música.

2. Ejercicios de fortalecimiento:

Son buenos para todos. Dan fuerza y textura a los músculos contribuyendo a que éstos protejan las articulaciones. Se recomiendan en personas que realizan trabajos manuales pesados. Requieren el uso de pesos e implican una tensión repetida, empujar, tirar, levantar.

3. Ejercicios para el corazón y los pulmones:

Estos ejercicios mejoran el rendimiento y la resistencia de los sistemas cardiovascular y respiratorio y son la base de la buena salud. Válidos para todas las personas independientemente de su tipo de vida o actividades deportivas. Precisan de un continuo y vigoroso movimiento durante un prolongado período de tiempo (mínimo de 10 a 15 minutos). A este grupo pertenecen el correr, el frontón, el tenis, el ciclismo, la natación..., y deben de practicarse con regularidad, por lo menos a días alternos.

4. Tratamientos de calor:

Las saunas y baños de vapor, los trajes de goma para transpirar y métodos similares no mejoran la forma física ni la mantienen. Provocan una pérdida de peso por pérdida de agua que se recupera al beber de nuevo. Ayudan al relajamiento de los músculos y a aliviar la tensión nerviosa. Tonifican y limpian la piel.

5. Masaje.

Relaja los músculos, disminuye la tensión nerviosa, favorece el flujo sanguíneo y linfático, estira las fibras musculares y es placentero. No supone ejercicio ni mejora la capacidad física, pero es un buen complemento e incluso necesario si se practican deportes duros.

6. Meditación:

Los métodos de meditación no son en principio ejercicios físicos pero sí son métodos físicos para conseguir la iluminación espiritual y la unión con la conciencia suprema. Las diferentes formas de yoga, el Kai Men y Tai Chi están relacionadas con una concepción filosófica más amplia. Su práctica es muy buena para los músculos, la flexibilidad, las funciones internas y el stress.

EN RESUMEN

Los efectos del ejercicio van a depender de tu estado personal de forma física, del tipo de ejercicio elegido, y de la intensidad, duración y frecuencia de su práctica.

Comienza por tres veces semanales y a medida que tu forma física va mejorando aumenta hasta seis. Dedícale un mínimo de veinte minutos diarios que deberá ir precedido de un período de ejercicios de calentamiento de cinco minutos por lo menos y seguido de un ejercicio de enfriamiento de otros cinco minutos. Escoge el momento que convenga mejor a tu vida diaria. El ejercicio de la mañana requiere un período de calentamiento más prolongado pero es una excelente manera de comenzar el día. El ejercicio antes de comer, al mediodía, ayuda a adelgazar, pues disminuye la sensación de hambre. El ejercicio de la tarde es considerado como el mejor pues alivia la tensión del día y favorece el sueño.

Es recomendable un chequeo médico antes de iniciar una actividad deportiva. Y ten presente, si nuestro cuerpo lo conservamos funcionando con eficacia disfrutaremos más de la vida y tendremos una vida más larga.



ACTIVIDADES DE IKERLAN DURANTE 1980

Resulta casi un tópico escuchar que para subsistir en el futuro nuestras empresas deben investigar, pero, no por ello deja de ser cierto. Con esa intención, colaborar e impulsar en la actividad investigadora, nació Ikerlan, una labor de todos.

Recogemos hoy, como información extraída de la Memoria de 1980, algunos aspectos de su evolución durante dicho ejercicio

● INFORMÁTICA

A lo largo de 1980 este Equipo ha tenido que hacer frente a un importante aumento en la utilización de las instalaciones de cálculo por parte del resto del personal del Centro, por lo que se han tenido que ampliarlas.

El creciente interés por la actividad de Ayuda en Diseño y Fabricación por Ordenador (CAM/CAD) ha repercutido igualmente en un considerable incremento en las consultas que sobre este tema se están planteando a Ikerlan, incremento al que hay que sumarle el asesoramiento a numerosas empresas que, o bien hallándose en el proceso de adquisición de un sistema de los ofertados en el mercado requerían consejo en el proceso de elección, o sencillamente deseaban un esclarecimiento sobre el tema.

Durante este año se han seguido utilizando, en servicio a las cooperativas, los distintos programas desarrollados en el Departamento. Estos servicios han sido principalmente en el área de programación de cintas de control numérico, diseño de levas y diseño de fresas y brocas.

Dentro del área de servicios, en su vertiente a otros departamentos de Ikerlan, se ha añadido a la automatización del control de proyectos que se realizó el año pasado, el control de «almacenes» y un sistema computerizado de Documentación.

En lo que respecta a trabajos genéricos, se ha iniciado la puesta a punto en el ordenador de Sistemas prototipos adquiridos en USA sobre los temas: «Programación de máquinas de C.N.» y «Dibujo automático», con la finalidad de conocerlos, dominar las teorías que subyacen en su desarrollo y ampliarlos hasta hacer de ellos sistemas industriales de aplicación práctica.

● SERVICIOS GENERALES

Además de los trabajos normales que afectan al servicio interno de Ikerlan, el Departamento de «Documentación», en conexión con las redes internacionales de datos, ha mantenido un continuo servicio de asesoramiento en búsquedas.

Así lo demuestran las

- 26 búsquedas efectuadas por necesidades de empresas asociadas,
- 15 por los distintos departamentos de Ikerlan,
- 1500 recuperaciones de documentos entre Empresas asociadas + Ikerlan.

Ante el aumento de solicitudes, para conseguir una mayor rapidez en la recepción de la documentación, se ha pasado al sistema de microfichas.

Durante 1980, Ikerlan ha atendido a 122 visitas, en su mayoría de carácter técnico y presentadas por las cooperativas asociadas.

● RESUMEN DE TRABAJOS REALIZADOS

En resumen, las cifras de 1980 son:

- **Proyectos concretos** 20
- **Proyectos genéricos** 20
- **Estudios y servicios** 40

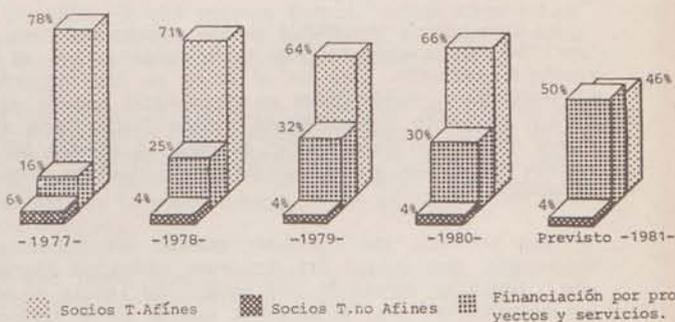
que han afectado a un total de 23 empresas, 19 de ellas cooperativas asociadas.

Destacamos también la presencia de Ikerlan, con 4 ponencias, en el Congreso de la Máquina-Herramienta.

● FINANCIACION 1980

• Socios de T. Afines	59.749.354	66 %
• Prestación de servicios	27.321.302	30 %
• Socios de T. no Afines	3.352.000	4 %
TOTAL	90.422.656	100 %

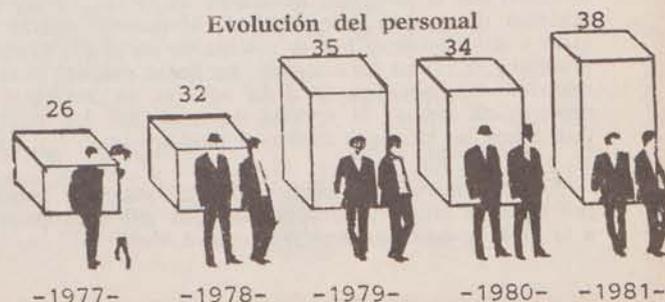
Evolución de la Financiación



● PERSONAL 1980

- **Servicios Generales** = 7
- **Electrónica** = 12
- **Mecánica** = 11
- **Informática** = 2
- **Termodinámica** = 2

Evolución del personal





LOS ROBINSONES VERANIEGOS

Lo que parecía inacabable en los albores del mes, ha terminado sin apenas sentirlo. La holganza estival, el paréntesis veraniego, está en el cajón de los recuerdos. La galopada, la huida anual en masa hacia nuevos escenarios, se repite con renovada ilusión. Nada frena esta nueva imposición de la moda; es más, se acelera por si vienen mal dadas, y que nos quiten lo «bailao», dice el personal.

Mas no todo son marchas; quedan los Robinsones veraniegos, que cuidan las desiertas calles de Mondragón y hasta se consuelan con aquello de «ahora el pueblo es nuestro». Mas si cansa la mucha gente, tampoco satisface la poca; y a más de uno le carcome la duda de si serán «parias estivales», marginados de agosto, solitarios temporales. Hasta los más sólidos puntales que miman el Portalón de sus amores, se sienten como acomplejados porque no son de los ausentes, y juran y perjuran que en el próximo verano se largan con tal de que se sepa que no están en el pueblo. «Porca miseria» la nuestra, que ni aquí, ni allí, nos sentimos satisfechos.

Pero, para colmo, los signos de la ausencia se manifiestan por la tonalidad insultante de la tez, inequívoca muestra de ausencia reconocida. Almacenar micras de yodo y doblegarse al tueste suicida es parte del obligado programa. Y no es para menos; no basta que así lo recomienden los médicos si a la vez no se consigue el objetivo de causar la envidia del que, por las razones que fuere, se queda a cuidar el pueblo vacío.

Es lo humano; la lucha por la distinción; el pugilato por hacerse notar. ¡Buena, y qué más da! Es concesión a la galería, que es parte de nuestro vivir.

DISCO ROJO

Los problemas están al acecho con la gravedad que los dejamos. Nos fuimos con la vaga esperanza de que alguna mano angelical lo arreglaría, pero la descansada estival apenas ha alterado la gravedad situacional. Reiniciamos la nueva etapa bajo los signos del histerismo económico, sin que las pautas conocidas sirvan de receptario útil para curar la larga enfermedad que aqueja al sistema.

A título de referencia: el sector que conoce el autor, el electrodoméstico, está moviéndose el año 81 en torno al 60% respecto al 100% de consumo del año 1979. Y con estas bruscas mutaciones de las macromagnitudes, no hay hijo de madre que gobierne la empresa al menos a corto plazo. Están al cabo del día las reconversiones, con la secuela de sufrimientos que tales cirugías comportan y que parece son la fórmula superadora de la crisis, por progresiva reducción de la capacidad de oferta, e incremento de la productividad. La próxima batalla se dará a escala internacional.

La era de las empresas de corte nacional, al menos en actividades serias, ha pasado a la historia, y el nuevo escenario de pelea apunta mínimamente a Europa, y mejor hacia el mundo. Es la era del coclie mundial, el compacto que anuncia la General Motors, el imperio de las grandes multinacionales en las actividades en punta.

Hasta la misma voz del mercado, que en tiempos fue soberana a la hora de sancionar y decidir la suerte de las empresas y de sus gestores, está encausada por la incursión creciente del Estado, que pone a flote y resucita a empresas muertas, en franca colisión con la sacrosanta teoría del mercado como regulador y juez final e inapelable. ¡Buena está la teoría!

La propia supervivencia del sistema refuerza la acción creciente de la Administración Pública. Y si es así, ¿podrán las comunidades de trabajo arrostrar el peso de su supervivencia, dejar de recibir el apoyo de esta misma Administración, por el solo hecho de su peculiar condición? En buena lógica y natural aplicación del principio de equivalencia, de homogeneidad de lucha, parece que no; pero la pelota está en el aire.

Un empresario amigo, ya con su fábrica escorada, me comentaba: No te fies de las sentencias de muerte del mercado. Son muchas las voces a poner en la calle para reclamar al Estado, y lo nuestro tendrá salida, o entregándonos sendos créditos, o transfiriendo al Estado nuestra empresa, como último tenedor.

La heterodoxia económica está de moda. Y, para colmo, si antaño se tenía a gala pagar con puntualidad —antes dejar el pellejo que faltar a los compromisos—, se ha trocado el no pagar, por desfachatez acumulada, en deporte nacional. Es de tontos —se dice— y así nos luce el pelo. Si no cambian los hábitos y normas de conducta, los tiempos que nos esperan no serán de manta de Holanda, de dulce pasar por este valle de lágrimas.

esis veraniego

BARAGA

LO QUE NOS ESPERA

Progresar es adaptarse a las exigencias cambiantes del entorno. Hasta ahora, las pocas o muchas peleas domésticas han tenido como telón de fondo los beneficios más o menos asegurados. El ciclo próximo, no sé los años, será de lucha abierta contra la cuenta de resultados. La empresa sólo vive del flujo continuado de los beneficios. En cuanto falla este oxígeno, se ponen en causa muchas cosas, desde los hombres que lo dirigen hasta la objetividad de las actividades. Es la reacción normal en cuanto los supuestos naturales a la empresa empiezan a resentirse.

Metidos en la hondonada de la crisis, en la superoferta de todo, la tarea adaptativa va a ser tarea dura y de todos. Si sólo se cuestionara unos hombres en concreto, el problema sería de fácil solución, pero lo es se vislumbra en el horizonte competitivo del mañana va a ser despiadado con las holganzas, con la no toma de medidas a tiempo. Medidas y dolorosas.

A corto y medio plazo las actividades no son fácilmente sustituibles; hay que pechar por sacar partido a lo que se tiene, mejorando, productivizando, rentabilizando los medios manipulables en el seno de la propia empresa. Lo que es exterior a ella, las condiciones genéricas del mercado y la situación económica en general, están fuera de nuestras manos. Nuestra misión es adaptarnos inteligentemente. De momento nos corresponde actuar sobre lo que es posible, sobre los recursos interiores: medios de capital y hombres.

Las grandes masas económicas se mueven alrededor de

- Inmovilizado
- Existencias
- Clientes

y, por supuesto, en los costes de estructura, galopantes e incontenibles.

Naturalmente, optimizar cada epígrafe es tarea de siempre, pero es más grave y acuciante en los nuevos tiempos que se avocinan. En las épocas de abundancia los buenos resultados lubrican las asperezas, y hasta se aceptan benevolencias en el gasto. Mas la condición única de conservar la autonomía social es tener resultados, esto es, movernos fuera de las órbitas de dependencia de entidades extrañas. En la medida que se ceden más palmas a terceros, éstos interfieren la marcha autónoma y normal, imponiendo a la postre sus condiciones.

Bien —dirá alguno— estás repitiendo lo que es catón de la economía de gestión. Pero tengo que añadir que, para optimizar la gestión en estos tiempos de histeria económica, de marasmo del mercado, se necesita, además de buen tino en la gestión, nuevos grados de flexibilidad en la acomodación de la estructura socio-productiva a las exigencias de la gestión de la empresa.

Me explicaré. Al decir socio-productiva digo la adecuación de la fuerza laboral a exigencias previsiblemente

poco gratas, pero inexorables, para la supervivencia de la empresa.

En síntesis, hay que diferenciar dos planos de acción convergentes en los objetivos:

1. El técnico-empresarial, es propio de los profesionales, a quienes se les exigirá responsabilidad, la mejor previsión del mercado, la manipulación del catálogo y utilización de los medios productivos.
2. El socio-productivo, compuesto por la fuerza laboral de la empresa, que deberá acoplarse a las nuevas exigencias productivas en razón de la doble presión de un mercado sorpresivo y absurdo, y la necesidad de utilizar lo mejor posible los medios financieros en cuantía y coste.

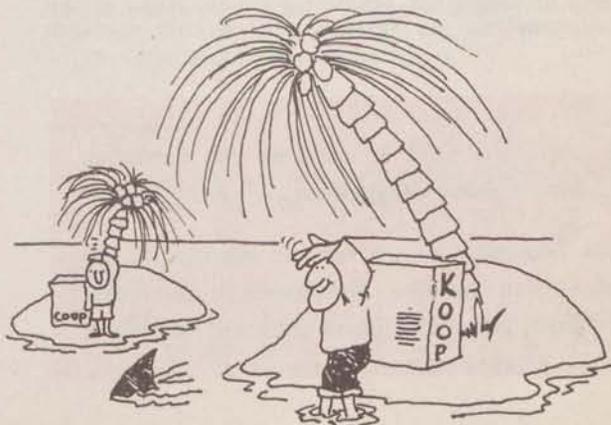
Así pues, mientras subsista una situación económica de contracción brutal del mercado interior, de crisis en el exterior, habrá que poner en marcha CALENDARIOS DESPLAZADOS para atender a las fluctuaciones estacionales de la producción, CALENDARIOS MOVILES para oscilaciones sorpresivas y de adaptación, a muy corto plazo, a las coyunturas no dominables. Nuevos criterios en cuanto a saturación y utilización de los medios productivos por equipos de trabajo, que permitan utilizar las 24 horas, e incorporar la función de mantenimiento entre turno decalando en tiempo la terminación e iniciación del nuevo turno.

La generalización de la filosofía del PRESUPUESTO BASE «CERO» a todo el gasto de gestión y de estructura humana no necesaria; la puesta en órbita de un SISTEMA DE DESEMPLEO que permita drenar costes innecesarios, tanto a nivel interior como exterior y, si llega el caso, distribución del trabajo disponible entre todos.

Y aún más: previsiblemente algunas de las normas que se aplican de forma mecánica, cual es la de anticipos, deberá proyectarse contemplando la cuenta de resultados, como prevé el articulado normativo, con el fin de hacer posible la supervivencia de la empresa como condición primaria.

Y más tarde, vendrá también la temática de los CAPITALS, cuestión que está en proceso de reflexión.

En definitiva, es la puesta en tierra de los pies ante el devenir de una nueva era: LA DE LA INCERTIDUMBRE.

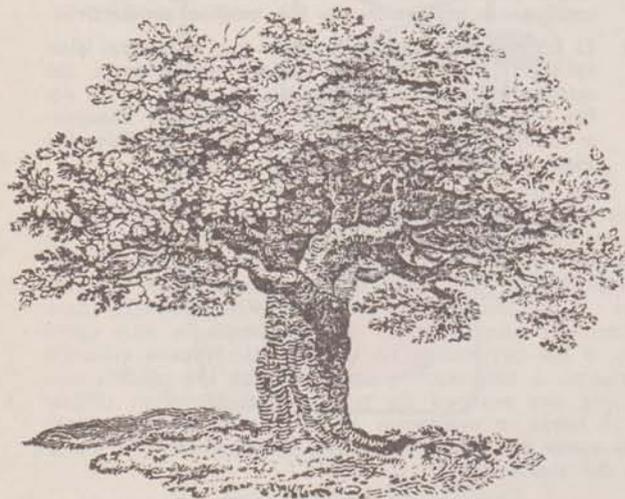




HEZIBIDE ELKARTEA

LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Gipuzkoako Ikastolen Elkarteak



La FEDERACION DE IKASTOLAS DE GUIPUZCOA surgió en 1969 a fin de coordinar el desarrollo de las Ikastolas.

Erakunde hau 1969.ean sortu zen, Ikastolen problematika koordinatzeko eta euskarazko irakaskuntzaren aurrerapena bateratu baten bidez sustatzeko xedearekin.

Urte hauetan zehar Elkarteak egindako lana ikagarria izan da. Une honetan gure Herriari dagokion eskola eredu berezia sor arazteko zorian aurkitzen gara. Honek suposatzen du lan eta planifikapenaren ahalegin handiago bat, erakuntza eta mantenu arloan egitura konplexu eta sakonago batek hala eskatzen bait du.

La Secretaría tiene su sede en San Sebastián («Carmelo Balda» Pelotalekua — Anoeta).

Esta Secretaría da un servicio permanente de Orientación Jurídica, Pedagógica y de representación ante organismos públicos y privados.

Idazkaritzaren Bulegoak Donostian aurkitzen dira («Carmelo Balda» Pelotalekua — Anoeta — Tel. 454088).

Idazkaritza honek hondoko arlo hauetan zerbitzu iraunkorra eskeintzen du:

- ★ Orientabide pedagogikoa eta juridikoa.
- ★ Erakunde publiko eta pribatuen aurrean errepresentapena.

GIPUZKOAKO IKASTOLEN DESARROLLOA

IKASTAROA	IKASTOLAK	HAURRAK
1964-65	12	520
1969-70	53	5.770
1971-72	68	10.673
1973-74	71	15.272
1980-81	80	38.380

En todas las Ikastolas, la Educación Preescolar se está mimando preferentemente. Es de vital importancia para el mantenimiento de la Cultura Euskaldun el aprendizaje y desarrollo de la lengua en la etapa de Preescolar. A modo de ejemplo podemos indicar que en el Alto Deba al final de este quinquenio un 38 % de alumnos de 8.º EGB habrán estudiado en euskara.

Ikastola guztietan, Eskolaurreko heziketa indartzen ari da bereziki. Euskal kultura iraunteko oso garrantzitsua bait da eskolaurreko mailan hizkuntza ondo garatzea Deba garaia Bailaran, adibidez, bost urte huek igaro eta gero, O.H.O. 8.º % 38 ikaslek euskaraz ikasita urteko dira. Dekada hau amaitzerakoan berriz, % 80 baino gehiago izango dira adin hortan euskara menperatuko dutenak.

Gipuzkoako ikastolen Elkartearen batzordea TAL-DE BATERAGILEA da. Gipuzkoa banatuta dagoen ikastolen berezko Taldeez edo Bailaratako ordezkari-eraz osatuta dago.

Plangintza haundia da, baina hondoko puntu hauek azpimarratu nahi ditugu:

1.—IKASTOLEN ETORKIZUNA

Las Ikastolas tienen firmado un Convenio con el Gobierno Vasco, sin embargo, no se ha llegado a tener un status propio de Ikastola, por lo que la Federación está y estará presente en las decisiones que se tomen en orden a estructurar y consolidar la nueva Escuela Pública Vasca.

Ikastolak Eusko Jaurlaritzarekin izenpentu duen komenioaren bidez egoera berri batetara iritxi dira. Nahiz eta normatiba nahiko anbigua izan, dudarik ez dago desarroilatzen joango dela. Azken linean ikastolak, ikastetxe bezala, estatus propio bat izango dute.

Egoera berri hontan ikastolaren etorkizunari buruzko erabakiak hartzen direnean, Federazioa presente dago eta aurrerantzean ere presente egongo da.

Euskal eskola publiko berria sustraitzeko eta es-
trukturatzeko Euskal Gobernuak eratu dituen batzordeetan esku hartzen du.

2.—TEXTUGINTZA

Datorren ikasturtetik aurrera (1981-82), Eskolaurrean eta Hasera Aldian egongo diren aldaketak ondorio haundikoak izango dira irakaskuntzan eta bapatean textugintzan.

- ★ Dagoeneko, Euskal Jaurlaritzako Hezkuntza Sailak Eskolaurre eta Hasera Aldiak arau-petuak eta hoi-er helburuak finkatuak ditu, oraindik orientabide didaktikoak falta dira.
- ★ Eskolaurre eta Hasera Aldiko plangintzaren hasera, 1981 —82 ikasturtean izango da, baina euskarazko liburu eta irakaskuntza— eskuartean erabil ditzakegu 1982-83 ikasturtea bukatu arte.

Una de las preocupaciones más importantes de la Federación de Ikastolas es la promoción de libros de lectura y de texto, como los que aquí se especifican.

Gure asmoa da bitarte horretan, alde batetik kon-
sulta eta entsaiu denboran dauden Erdi eta Goi Mailarako Programa Berrituak aztertzea eta behar bada alternatiba berriak eskeintzea, bai Espainako Hezkun-



tza Ministeritzari eta baita ere Euskal Jaurlaritzako Hezkuntza Sailari. Bestetik, 1982-83 ikasturterako, Eskolaurrerako eta Hasera Mailarako, Hezkuntza Sailak jartzen dituen helburu eta orientabide didaktiko-
koen arabera, materiale egokia eskeintzea.

3.—PLAZARATUTAKO EDO PLAZARATZE BIDEAN DITUGUN LIBURU ETA IKAS MATERIALAK

XIXUPIKA:

Haurrekin musika egiteko metodoa. Imanol Urbietak Eskolaurreko haurrentzat egina. Metodo honetan haurraren jolas eta ilusio mundua erabili eta lantzen da: jolasak, ipuinak, ritmoa, plastika, e.a. entzumena ardatz bezala harturik.

XIXUPIKA:

3-4 urteko haurrentzat egokitua, gidaliburu eta kaxetez osatua.

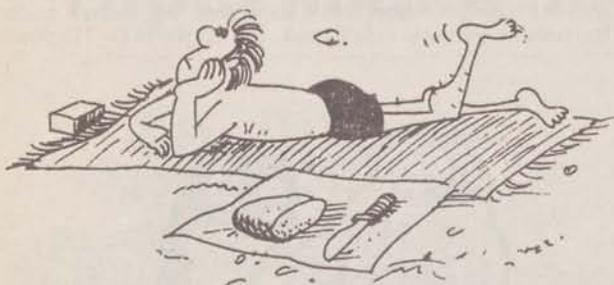
SAIOKA

Gure Ikastoletan oso ezaguna dugu Saioka. Saiokak, O.H.O.eko lehen mailatik hasi eta 8. kurtsoa bukatu arteko materialeak

eskaintzen digu O.H.O.eko area guztiak lantzen ditu eta haurraren bereiztasunak kontuan harturik, bere adimen, sormen sozial eta kultural hazkunderari eragiten dioten faktoreei erantzun nahi die.

LAPUR ZURIAK («Oinarri» saila):

J. M. Satrustegi jaunak jasotako materiala eskeintzen digu liburu sorta honek;



Etnografi ikerketa sakon baten ondorioz jasotakoa. Hizkuntza aldetik garantia osokoa: esaldi, egitura eta joskera jatorrez osatua.

Berehala argitaratuko da «Lapur Zuriak» izeneko liburua.

MATEMATIKA:

O.H.O.eko 5. kurtsoetik 8.eraina Matematikaren programazio bat aurkeztu zigun Elhuyar taldeak orain dela urte pare bat.

Programak, gutxieneko puntu batzu adierazten zituen eta irakaskuntza munduan dabilten beste zenbait pertsonen aportazioak ere kontuan hartzen ziren (argitaletxe, ekipo tekniko, programatzaile didaktiko, irakasle jende, e.a.).

Federazioak oso interesgarritzat jo zuen programazio hura eta berehala hasi ginen elkarlanean.

NATUR ARLOA:

Natur Arloan ez zegoen euskarara egokituriko horma-irudirik, ezta ere material flokatuak. Era hontako lan-tresnak irakaslearen eta ikasleen lana errazten dute, eta beharrezkoak gertatzen dira kalitatezko irakaskuntza eman nahi bada behinik behin.

Material hau baita ere aipagarria da hainbat Natur Arloko kontzeptu normalizatu gabe zeudenak finkatzen dituelako.

Horma-irudien itzulpen eta normalizatzeko lana UZEIren ardurapean egin da. Material flokatuaren itzulpena UZEIren kontrolpean egina da.

BERTSOTAN 1789-1936:

Juanito Dorronsoro nos presenta un librito para iniciar a los jóvenes estudiantes en el arte del «bertsolarismo».

Bertsolaritza orain arte irakaskuntzatik baztertua egon da. Hutsune hori bete dezaken liburu berri bat oraintxe argitaratu dugu «Bertsotan 1789 — 1936». Joanito Dorronsoro jauna da honen egilea. Ikastola, Lizeo eta Institutoetako gaztetxo bertsolari gaiekin pentsatuz egin da Bertsolari Eskoletako material bikain hori.

4.—UDALEKUAK

Beren haurrak ikastoletan dabilzkiten familietan asko dira euskaraz ez dakitenak eta bere inguruan euskal giroa ez daukatenak. Horrek asko atzeratzen du udara garaietan haur hoien euskara.

Oker hori zuzendu nahiaz batez ere, baina baita ere haur hoientzat osasungarri izan daiteken leku egoki batetara eraman asmoz, antolatzen ditu Federazioak udalekuak.

Ikastolen sorrerarekin batera, 1960 urtean, erne zen udaldien kezka hau. Hala ere, lehen ekinaldia 1965. urtean egin zen. Urte honetan 40 haur bildu ziren Araban, Barriako Monastegiaren.

1973. urtetik aurrera Iratxeko Monastegiak beteko du lehen Barriak zuen eginkizuna eta han eratu dira oraindaino arte udaleku gehienak.

Une batean Gipuzku eta Bizkaiko begiraleak bat egin zuten eta elkarrekin egin zuten lana, bi probintzietako haurrak bateratuz.

- | | |
|-----------|---|
| 1976-77an | Iratxan eta Artajonan eratu ziren gure udalekuak. |
| 1977-78 | Iratxan eta San Asensioan. |
| 1978-79 | Iratxe, San Asensio eta Espejon. |
| 1979-80 | Espejon eta San Asensioan. |
| 1980-81 | Espejon eta San Asensioan. |

Azken 8 urte hauetan, urtero 500-600 haur joan dira gure udalekuetara.

Ihaz eta aurren eskaera askoizan dugu: 800 gutxienez. Beraz, leku gehiagoren bila hasi beharrean gera urteko urtetarako.

Todos conocemos las dificultades que encuentran los niños para la práctica del euskara en sus vacaciones.

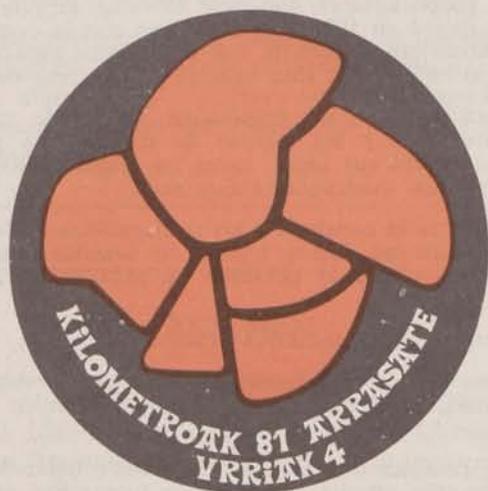
Los medios de comunicación, poco o nada ayudan al progreso del euskara. Los padres encuentran grandes dificultades para que el trabajo realizado por sus hijos en la Ikastola pueda ser mantenido activo.

La Federación viendo estos problemas viene organizando desde el año 1973 Colonias de verano con el fin de mantener y hacer progresar el euskara.

En estos ocho últimos años, 500-600 niños han tenido la oportunidad de estar atendidos cada verano. Ultimamente las peticiones han sobrepasado de 800. Por esta razón se impone buscar nuevos lugares para acoger todas las demandas.

5.—KILOMETROAK

Orain dela lau urte antolatzen hasi ginenean inork gutxi uste zuen honelako arrakastarik izan zezakeenik. Ikastolak asmatu izan dituen hainbat eginki-



zunek bezalaxe dirua biltzeko asmoz sortu zen «KILOMETROAK», baina gaurregun Ikastolen Eguna bihurtu da, Euskadi berreuskalduntzeko abiadan ikas-

tolek duten garrantziaz ohartzen garenok bertan bilduz.

Ikastolak ere ibilian ibiliz egiten dutela bidea oroitarazten digu Kilometroak egunak. Pausoz-pauso, nekatuz eta izerdituz, baina itxaropenez eta gelditu gabe eraiki direla ikastolak. Orain dela 20 urte ikastola jaio zenean inork gutxi espero zuen gaurregun 38.380 neska-mutiko eskolatuko zituenik Gipuzkoan eskolaurretik hasi eta Unibertsitate atariraino euskaraz bideratuz.

Baina gaurregun euskal irakaskuntzaren oinarria ipini du ikastolak, euskarak beste edozein hizkuntzak bezala balio duela irakaskuntzarako erakutsiz. Hau izan da ikastolaren egitekorik garrantzizkoenetakoa.

Ipili den bidea luzea izanarren, ordea, ikastolaren helburua Euskadiko irakaskuntza euskaldun bihurtzea da. Oraindik bide erdian gaude. Bidea zabaldu eta luzatu behar da. Euskal irakaskuntza Euskadiko lurralde osora hedatu behar da, Euskal Herriko irakaskuntza osorik euskaldundu behar da.

Jakina, egiteko hau ez da ikastolarena bakarrik, Euskadiko irakaskuntza sistema osoaren eginkizuna baizik. Baina bide honetan haundia da ikastolaren garrantzia, beronek ipini baitu hori lortzeko oinarria eta ikastolak izan behar baitu aurrerantzean ere bultzatzaile eta eredu. Ikastola sendotu, zabaldu eta bultzatu behar da, beraz, helburu hau bete ahal izateko.

Euzkeldun jayo nitzan

Euzkelduna azi,

Euzkera utsik amak

Ziran erakutsi;

Euzkera laztan maite

Zabiltz nigaz beti,

Euzkera ilezkero

Ez det nik nai bizi.

Afese-Beitia

EL TRABAJO EN EQUIPO



TAMBIEN EN LA U.R.S.S.

- Una forma de conseguir la participación de los trabajadores ha sido el «buzón de ideas».

En un taller, sobre un tablero luminoso, cada trabajador puede seguir la evolución de su idea: oficina de estudio, prototipo, ensayos, estimación económica... En 1980, 5,1 millones de trabajadores recibieron primas por sus ideas.

- En los 10 últimos años, la productividad ha aumentado un 50%. Para llegar a estos resultados, los soviéticos han recurrido a medidas honoríficas: los retratos murales de los mejores obreros, las biografías de los asalariados más concienciados en el libro de oro de la fábrica... Y, a las primas.
- A esto se añade ahora la puesta a punto de nuevas estructuras, «**las brigadas autónomas**».

En estados de diferente desarrollo, según las empresas, pero creciendo y generalizándose, han llegado a los mismos resultados: aumentos importantes en productividad y en calidad.

Se trata de una estructura más compleja que la del «grupo de calidad» japonés. Aquí son grupos de 30 a 40 personas que aseguran la totalidad de una etapa de la producción. La brigada está bajo la responsabilidad de un ingeniero que fija la prima mensual y que es repartida por el consejo de brigada. El consejo está compuesto de un jefe de equipo, los mejores trabajadores, los responsables del sindicato...

Vemos que se trata de una estructura mayor, más jerárquica y por tanto menos democrática que la del grupo japonés. Sin embargo, la brigada es total-

mente autónoma. Y el trabajo se reparte, con igualdad, entre los presentes, para suplir ausencias.

La creación de las brigadas autónomas ha desarrollado un sentimiento de autodisciplina que ha producido, durante el X Plan Quinquenal, 1976-1970, un incremento de la calidad del 32%.

En muchos casos la puesta en marcha de este tipo de estructura conlleva una mayor polivalencia de los trabajadores (y sabemos que cuanto más polivalente sea un trabajador más seguro estará ante el cambio tecnológico).

- También hay que hablar aquí de la formación de los trabajadores soviéticos.

Por ejemplo, en Vera Slutskaya, fábrica textil, de 2.000 obreras, de las cuales 850 tienen menos de 30 años, solamente 46 no tienen el nivel secundario.

Y los equipos directivos siguen cursos de perfeccionamiento de 3 meses de duración, cada 2 ó 3 años.

- De nuevo vemos que nos queda mucho que hacer, y siempre hay donde mirar para aprender.

EN FRANCIA

El grupo Lesieur, con siete fábricas, atraviesa una crisis difícil en 1976. Crisis externa con la competencia extranjera, e interna con los efectos nefastos del trabajo en cadena. Una tasa de absentismo del 25%.

Para motivar los empleados, se decide cambiar la naturaleza y las formas de trabajo. Es preciso recoger todas sus ideas, todas sus sugerencias, todas sus críticas, cualesquiera que sean.

Se lanza la consigna a los responsables de las diferentes fábricas. Estos tratan de suscitar reuniones de taller y que el personal se exprese libremente en ellas.

Esta primera tentativa fracasó.

Tras un viaje al Japón del Director de relaciones humanas, se descubren los famosos círculos de calidad.

Se realizan dos etapas. En primer lugar se lleva a cabo una amplia campaña de formación profesional. Después se constituyen «grupos pilotos» encargados de experimentar los nuevos métodos de trabajo.

Hoy, todo ha cambiado en estos grupos, las obreras, polivalentes, ocupan, alternativamente todos los puestos de trabajo de la cadena.

La llave del éxito: cientos de horas de formación para estas mujeres.

Sólo se tomaron trabajadoras voluntarias.

La productividad aumenta un 10-20% y se reduce notablemente el absentismo, se disminuyen las pérdidas de productos y se mejora la calidad.

La aceleración del ritmo es compensada por una elevación de su nivel de cualificación y su salario.

Se reencuentra el interés por el trabajo.

Las participantes comentan:

«Yo he vuelto a encontrar mi cerebro». «Ahora se hace un trabajo más inteligente»...

• Pero:

Para la C.G.T. y la C.F.D.T. el «nuevo diálogo» es antisindical. «Estamos cortocircuitados».

La C.F.D.T. no condena la experiencia: «No se puede estar en contra de un trabajo menos penoso, más variado, de gente polivalente y responsabilizada». Todo esto es interesante desde un punto de vista humano. «Solamente hay que interrogarse sobre el objetivo real de esta operación».

La C.G.T. declara abiertamente su hostilidad a la operación.

LAS CONCLUSIONES

Las tenemos que sacar nosotros

Yo creo que en una cooperativa no hay posibilidad de duda de que la participación de todos, a través del trabajo en equipo, es positiva si antes se realiza una labor previa de formación y capacitación.

RESUMEN

Las ideas básicas de esta nueva técnica japonesa, recogiendo lo publicado anteriormente, son:

- Se trata de equipos de trabajo de 5 a 13 miembros.
- Su formación tiene carácter voluntario.
- Todos sus miembros realizan un trabajo similar en la empresa.

- Se reúnen periódicamente con su supervisor para descubrir y resolver problemas productivos.
- Las ideas parten de todos los componentes del grupo.
- El grupo tiene capacidad decisoria sobre la forma de realizar su trabajo, siendo sus ideas estudiadas y aceptadas por la dirección.
- El resultado es un espectacular aumento de la calidad, de la productividad, de la moral del grupo y un trabajo más inteligente y humano.
- Es preciso que los componentes del equipo conozcan bien su trabajo. Es imprescindible un periodo previo de formación.
- El mismo grupo es una gran ocasión para la formación de sus miembros, que se hacen así más polivalentes.

Y si en la industria USA, esta técnica ha despertado un gran interés, no nos durmamos, cambiemos, y, a trabajar pensando.



Espero que, por el bien de los que trabajan sólo con sus manos, alguien haya leído estos pequeños artículos informales y se empiece a hacer algo.

JUAN JOSE TORRONTGUI
IRIZAR, S.C.I.

Parte-hartu; Eskubidea eta beharkia

P. LETONA



PUBLIKOA

Hil gutxi dela ikastola batetako andereinoak deitu zioten ikastolako lehendakariari telefonoz eta esan zioten kartel batzuk jarri behar zituztela ikastola publikoa eskatuz. Bestearen erantzuna hauxe izan zen: «Bai, nahi duzuenean, eta ondo deritzen bazaizue junta rektorak ere sinatuko du kartel hori».

Norbaitek galdetu omen zion gero lehendakariari bera ere ikastola publikoaren alde zegoen eta erantzuna hauxe izan zen: «**Ikastola publikoaren alde beti izan naiz, hori bai; publiko izate hori nola ulertu, beste gauza da**».

Hemen agertzen zaigu arazoa; hainbat aldiz aipatzen da ikastola edo ikastetxe publiko edo pribatua. Eta ez da ikastola edo arlo horretako gauzari buruz bakarrik, oraingo honetan telebista dela eta bago zer esan.

Ez du izan behar hitz horrek sentzu zehatzeko hitza, bestela horrenbeste eztabaida ez litzateke sortuko.

BI SENTZU

Batek esango dizu: publikoa izateko zerbaitek estatua erabaki behar duela dena. Ikastetxe bateri buruz, adibidez, irakasle, zenbat ordu, diru, noiz hasi eta bukatu... hori denori gobernoaren zerikusia izango da. Beste norbaitez zerikusi txikiren bat izango dute behar bada, baina erabaki-erabaki estatu mailan egin behar da. Bestela, bakoitza bere interesak defendatzera joango litzateke eta ez denonak.

Besteak esango dizu: publikoa izateko herrikoia izan behar duela, eta horretarako ez dagoela denok parte-hartzea baizik. Langile edo guraso, laguntzaile edo zer ikusirik daukatenak parte hartu beharko dute; estatuak ere zerbait bai, baina ez gehiena, ezta asko gutxiago ere.

Eta hemen daukazu eztabaida. Horren ostean filosofia bat badagoela uste dut, baina horain ez gara hortan sartuko.

ESTATALA, PRIBATUA...

Herri baten mailan erabakiak hartzeak bere arriskuak baditu; hiru-lauk erabakiak hartu eta beste denak haiekin konforme edo ezer esan gabe, beti nahi dutena egiten utzi. Talde txiki honek bere erara jokatu luke eta bere interesak defendatu eta ez denonak.

Baita beste hau ere egia izan liteke: Herri denak edo parte hartu behar duten guztiak, parte hartu arren ere, herri edo eskualde txiki batek bere interesak ditu eta hori bakarrik ikusiko luke eta ez denon tarteko behar eta arazoak.

Besteak, ordea, hau esango dizue: Goberno batek, bai Madrilgoa izan bai Gasteizkoa izan, nola ikusiko ditu gure arazoak? Eta ikusten baditu ere, ez ote ditu bere interes konkretuak? Gure arazoak berak bakarrik erabakitzen baditu, ez ote da aginte gehiegi ematea?

ESKUBIDEA BAKARRIK EZ

Gure arazoak askatzeko parte hartzea eskubide bat da. Beste batek nire ordean egiten badu niretzat komenigarri dena, ongi edo gaizki egingo du nire arazoei dagokienez, baina gauza horretan nik zerikusirik ez banu bezala jokatzeko inoiz ere ez da ona izango, haur bat bezala hartzen hanelako.

Baina, parte hartzea ez da eskubide bat bakarrik, beharki bat ere bada. Eta gure ikastola, ikastetxe, kirol arlo eta beste horrelako batzar nagusietan ikusten dena, egunero gertatzen denen ispilu bat bada, ez dugula asko hartzen esan liteke. Beste batzuen eskuetan gauzak uztea oso erraza izango da baina baita oso arriskutsua ere.

Eta gure kooperatibei buruz parte hartzea zer? Horretarako sortuak izan ziren baina hartzen al da parte-rik? Beste egun batetan horri buruz ere zerbait esan behar.

