

T.U.

Trabajo y Unión»

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23.—Tel. 791397

MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración: Escuela Profesional Politécnica de Mondragón.

Edit. Montepío Diocesano.—San Antonio, 10—VITORIA

Septiembre 1969

Depósito Legal VI-511-1963.

Núm. 109

ETAPAS DE MADUREZ

Las sucesivas etapas de madurez del desarrollo de nuestra conciencia social y comunitaria ha de tener reflejos en el campo de nuestras actividades y la penetración de sus exigencias en la pluriforme entidad de las mismas. Si no se evidencia tal proceso no sería imputable la calificación de mini-cooperativistas o de pseudo-comunitarios.

No nos damos por satisfechos por el simple incremento del número de cooperativas a efectos de acreditar nuestra conciencia comunitaria: puede haber muchos socialistas y poco socialismo y muchas cooperativas y poco comunitarismo: mini-comunitarismo.

Al igual que lo menos apetecible del capitalismo se nos ha hecho el tráfico y el juego de capitalistas sin capitales hemos de admitir que análogamente en el cooperativismo a otros puede resultarles lo menos soportable la presencia de cooperativistas sin solidaridad o comunitarismo objetivo.

Constante y progresivamente necesitamos revisar nuestras posiciones y ser inasequibles a la fatiga manteniendo un proceso de aglutinación y penetración de un nuevo espíritu.

La decisión adoptada por densos y maduros núcleos cooperativistas de pueblos que en nuestra región realizaron ya una experiencia en la cooperativización del consumo procediendo a una a la refundición o articulación en una nueva entidad denominada COMERCO para dar un nuevo impulso a sus aspiraciones cooperativistas es un buen síntoma de vitalidad. Se han impuesto objetivos amplios y sin pérdida de tiempo tratan de lograrlos. Se han dado mano inicialmente para este cometido cooperativas y cooperativistas de Arechavaleta, Amorebieta, Eibar, Ermua, Guernica, Marquina, Matiene, Mondragón, Recaldeberri, etc... COMERCO es una realidad por sus decisiones.

En otro sector, bien necesitado de potenciación, constituyen síntomas esperanzadores otros proyectos, que tampoco han de tardar en materializarse: nos referimos al sector de Pesca. La Cooperativización de la *captura* es un paso que, mientras no se apoye en otras decisiones y realizaciones, la *industrialización y comercialización* de sus productos, obligará a los pescadores a ser los menos afortunados de cuantos tienen algo que ver con la pesca, su trabajo.

Las Cooperativas de Pescadores de Motrico, Ondárroa, Lequeitio y

Bermeo han prestado atención al problema y han estudiado un proyecto de empresa de industrialización y comercialización en común, a cuyo objeto tras los pertinentes estudios y expedientes administrativos se aprestan a dar cima con el establecimiento de un Centro común para lo que cuentan así mismo con la colaboración del Instituto Social de la Pesca y otros organismos públicos, incluido el Patronato de Protección al Trabajo que por su parte ha de tutelar a la Comunidad de Trabajo comprometida para llevar a cabo el plan en el seno de única empresa.

Naturalmente ante nuevas perspectivas y horizontes económicos las Cooperativas de Campo, otro sector muy necesitado de desarrollo no puede quedar plegado a medidas y ritmos de acción precedentes. Bajo este aspecto huelga comentar el interés actual de los organismos públicos para impulsar su desarrollo y consignamos con satisfacción que por parte de algunas cooperativas y cooperativistas se desea proceder a formalizar e intensificar una cooperación con tales organismos. En este momento hemos observado en nuestro ámbito la movilización de alguna, cuyo ejemplo puede tener repercusiones más amplias sin esperar mucho. En concierto con la Dirección General de Ganadería se trata de llevar a buen término un ambicioso plan de saneamiento y mejora ganadera en el más breve espacio de tiempo.

Naturalmente todas estas iniciativas son acreedoras no sólo a la simpatía sino también al apoyo y colaboración de otras fuerzas cooperativas dispuestas a hacer COMUNIDAD.

En este clima y contexto de reactivación las Cooperativas de Producción Industrial, conscientes de lo que han de comportar las nuevas perspectivas económicas, no pueden permanecer sin a su vez proceder a la revisión y examen de sus posiciones y posibilidades. De estas reflexiones pueden derivarse nuevas medidas organizativas idóneas a la puesta en punto de todo el mecanismo para desenvolverse en nuevas condiciones socio-económicas.

Estos son algunos de los signos de la VITALIDAD que no consiste tanto en durar cuanto en adaptarse y RENOVARSE.

La toma de conciencia de las aspiraciones y realidades que son inquestionables impone este vivir alerta y progresar siempre.

COMERCO

Trataremos, a través de estas líneas, de centrar la concepción de esta entidad cooperativa de consumo que es COMERCO, ya que se ha hablado mucho de ella, pero el concepto que se tiene de la misma es un tanto abstracto y teórico.

Este escrito pretende descender al terreno real y práctico. Su objeto es el de presentar a COMERCO en su volumen inicial, exponer las razones de su nacimiento, su extraordinaria importancia y sus posibilidades futuras.

COMERCO se basa en su inicio en unas cooperativas de consumo, preexistentes que han mostrado interés en asociarse e integrarse en una superestructura única, y en aquellas comunidades que se asoman al quehacer comunitario del sector del consumo, con el mismo propósito y convencimiento que aquéllas primeras, de la necesidad de integración en una supraunidad económica, salvando de esta forma, las limitaciones a que se ven sometidas las empresas que no se adaptan a las circunstancias actuales y futuras.

En esto se basa el proyecto y la realidad COMERCO. Se sentía la necesidad de esta adaptación, incluso el golpe que irremisiblemente iban a tener que soportar nuestras cooperativas por implantación de otras empresas mejor organizadas y que no contemplan al consumidor sino su propio provecho.

La presunción fue confirmada por lo observado en la visita girada a otros países con objeto de aplicar sus técnicas a nuestro medio geográfico y social. El informe de esa visita ha servido de base de arranque para la adopción de esta portura. Hace apenas un mes, se ha reconfirmado la posición por las conclusiones obtenidas del VI CONGRESO «AIDA»—69.

Las cooperativas de consumo nacidas por obra de hombres con inquietud social, jugaron en su tiempo un papel importante y a un nivel interesante; actualmente también lo desempeñan, pero sus posibilidades de cumplir con los objetivos fijados son cada vez más restringidos. Por ello se pretende realizar un «remoldeo» de la organización de este sector a través de una empresa de nueva estructura. Esta es COMERCO.

Las aludidas comunidades integrantes, son las de ARECHAVALETA, MONDRAGON, AMOREBIETA, MARQUINA, GUERNICA, EIBAR, ERMUA, MATIENA y RECALDEBERRI. Se presume que no hubiera sido difícil duplicar o triplicar el número inicial de centros, pero la necesidad de centrar la atención de acuerdo con nuestras posibilidades técnicas y financieras nos ha inclinado a iniciar su desarrollo desde el nivel indicado. Para darse una idea, adelantamos su volumen de ventas que alcanzará los 220.000.000.000 de pesetas en el primer ejercicio.

La acción conjunta de todos estos centros integrados en una única empresa, posibilita la proyección de unos plantamientos más eficaces con objeto de dar mayor satisfacción a las necesidades del consumidor.

Las Cooperativas de Consumo y los establecimientos de este tipo de negocio que disponen nuestros pueblos para el servicio del consumidor, están dotados de pequeñas superficies y mueven un volumen escaso de negocio, incapaz de aglomerar en torno a sí un número suficiente de consumidores que aprovechen el enorme poder de compra de que realmente disponen.

Las perspectivas de los próximos años indican que se va a operar una sustancial transformación en el sector de la distribución, cuya tarascada repercutirá indudablemente, y para algunos en medida drástica. Por tanto, interesa que el mismo consumidor se prepare a realizar la transformación y a orientar el consumo según sus necesidades.

Esto es, lo que COMERCO pretende y COMERCO no es otra cosa que una suma de consumidores organizados.

Tras este breve comentario general, ofrecemos a continuación los postulados de actuación, que han de ambientar y dirigir la realización de nuestra empresa. Son los criterios básicos que constituyen, en cierto modo, la filosofía de COMERCO:

1—COMERCO se constituye como empresa cooperativa con vocación de servicio a sus socios y a la comunidad.

Como tal cooperativa se administrará democráticamente y sus órganos de gobierno se elegirán por votación entre sus socios.

2—Su capital tendrá fin social y será aportado por partes iguales por los socios en concepto de capital cedido; realizada esta aportación, se le confiere al aportante la calidad de socio.

El capital voluntario percibirá el interés que establezca la Asamblea General, sin que pueda excederse del normal.

- 3—Esta empresa cooperativa será de puerta abierta, respetando el principio fundamental de cooperación de «libertad asociativa».
- 4—Los beneficios netos se destinarán al fondo comunitario de desarrollo, comunidad de trabajo y a las obras sociales, con exclusión de toda imputación personal a nombre de los socios no trabajadores.
- 5—COMERCO ha de poseer en sí misma la razón económica de su nacimiento, realización y continuidad. Quiere ello decir, que ha de ser una empresa que no necesita de tratos especiales, ni de favor por parte de otras entidades para que subsista y actúe en una línea económica normal. No se ha de olvidar que se es social cuando se es económico, por tanto, ha de tratar de adquirir la organización que le dé el rendimiento económico máximo.
- 6—El poder de compra concentrado, es más potente que el capital acumulado. Esto nos conduce a la necesidad de despertar en el consumidor la conciencia de la fuerza que él representa.
- 7—En nuestro afán de realizar un desarrollo comunitario, el sector del consumo es un aspecto más del mismo, como son la educación, sanidad, urbanización, etc. No puede ser, por tanto, ignorado si de verdad queremos el desarrollo comunitario.
- 8—COMERCO pretende dejar bien sentado el papel que juega el consumo en la actividad económica y armonizar con elementos complementarios, como son la producción y otros.

Con la puesta en práctica de estos principios básicos COMERCO tratará de satisfacer las necesidades del consumidor, abordando para ello las soluciones que considere precisas.

Estas soluciones conducirán necesariamente al logro de un COMERCO con dimensión empresarial suficiente para ser eficaz en un campo tan complejo como el sector de la distribución.

COOPERACION Y URBANISMO

Una de las características más importantes de nuestros medios de información es el planteamiento y presentación de los problemas, de los riesgos que corre nuestro futuro y la imposibilidad de participar en su resolución. Una guerra mundial de la que seríamos víctimas, programas culturales, económicos o sociales, que se aplican «sobre» nosotros, pero «sin» nosotros. Tenemos la urgente necesidad de plantear y resolver por nuestros propios medios los hechos que van a recaer de una manera directa sobre nuestra existencia.

La arquitectura, y el urbanismo —que no es más que la ordenación del conjunto de obras de arquitectura— constituye el medio en que se desarrolla la actividad diaria. Cuando trabajamos lo hacemos en un pabellón industrial, una oficina o un comercio; cuando nos retiramos a descansar lo hacemos en la vivienda, que nos protege de los agentes exteriores como el frío y el agua; también se desarrollan en obras de arquitectura nuestras actividades recreativas, deportivas y culturales, nada escapa en nuestra actividad a la edificación; podemos prescindir de la radio, del automóvil o del frigorífico, pero en ningún modo de la vivienda; constituye, junto con el vestido y la alimentación, una de las tres necesidades fundamentales del hombre.

Sin embargo, el sector de la construcción raras veces ha sido fiscalizado en

los últimos cuarenta años por quienes se sienten más directamente afectados. Tenemos que ir a la vivienda que nos construyen sin que se haya pedido nuestra opinión sobre cómo se desarrollaría nuestra vida dentro de ella. Al igual que la industria, la edificación de la vivienda y su colocación dependen de investigaciones que se realizan sobre conjuntos y poblaciones que se asientan sobre áreas geográficas de cientos de miles de kilómetros. Pero a diferencia de la primera los materiales constructivos y su desarrollo en planta deben de hacerse de acuerdo con circunstancias locales, de paisaje, clima, o costumbres, que forman una unidad asentada en una superficie, mucho menor de aquella sobre la que se asienta la población en la que se ha desarrollado la investigación.

De aquí sale una contradicción entre principios a desarrollar y condiciones de entorno, cuyo resultado son los barrios monolíticos que se han levantado en Guipúzcoa y Vizcaya en la era industrial. En la era pre-industrial del País Vasco nuestros caseríos fueron construídos con planteamientos basados en el conocimiento de las condiciones específicas de los terrenos en que iban a ser construídos. No me refiero exclusivamente al clima o a la clase de suelo, sino a las características de sus habitantes, tales como el temperamento, sus costumbres o su idioma.

Al pasar la actividad edilicia a manos de los arquitectos éstos ignoraron frecuentemente estas condiciones, lo que condujo al fracaso de las urbanizaciones que se han realizado en nuestros pueblos en los últimos años.

Para poder recobrar de nuevo el destino arquitectónico de nuestros pueblos será necesario una unión cultural entre arquitecto y pueblo mucho más fuerte de la que existe actualmente.

Es indudable que, dentro de los medios existentes a nuestro alcance, el sistema de cooperativa constituye una forma más lógica de comunicación entre arquitecto y cliente de la existente en épocas anteriores.

Sin embargo, hasta ahora se ha limitado este sistema a volúmenes de edificación que por su desarrollo e importancia no se pueden considerar obras de urbanismo.

Con el sistema cooperativista la edificación existente en nuestro País alcanzará un nivel superior a los precedentes.

La siguiente fase para que el resultado sea completo debe ser programada en el sentido de una cooperación entre urbanistas y ciudadanos.

Esta segunda fase exige una mayor organización dentro, no sólo de los órganos cooperativistas, sino entre el sector constructivo y el sector cooperativista.

La enajenación existente en todos los suburbios de las ciudades europeas es consecuencia en gran parte de las condiciones de vivienda allí existentes. La fuerte especulación del suelo y la deficiente organización en planta de los proyectos urbanísticos sobre ellos trazados han traído consigo una desintegración biológica y espiritual de la familia, que favorece sólo a especuladores pero que, desde luego, perjudica a todo un pueblo, que puede como consecuencia llegar a desaparecer como tal.

Planteados el urbanismo como algo propio y urgente que resolver queda el poner en marcha un engranaje que llegue a entablar una comunicación directa entre urbanista y ciudadano, con el fin de ordenar, de acuerdo con necesidades específicas de población y terreno, un espacio determinado, ampliación de una trama urbana ya existente. Tanto Guipúzcoa como Vizcaya poseen densidades características urbanas, en general, que permiten señalarlas, según conceptos urbanísticos modernos, como ciudades regiones.

En ambos casos será necesario no ya una cooperación, para poder determinar las características de determinado barrio o ciudad, sino una futura coordinación

de medios humanas y representativos que trabajen en común con economistas, sociólogos y arquitectos, con el fin de realizar un urbanismo conjunto que ponga fin al caos actualmente existente en nuestros pueblos y nuestras ciudades.

Podemos y debemos de tomar conciencia clara del juego especulativo que sobre él se está realizando; las consecuencias de un desarrollo urbanístico desordenado son más lejanas y de más difícil arreglo que las derivadas de otras actividades humanas, como la medicina o la industria por ejemplo.

Mondragón es uno de los centros más representativos de nuestro desarrollo industrial. Ha acompañado a este desarrollo un fuerte crecimiento humano, tanto natural como migratorio, que ha traído como consecuencia un desarrollo de la vivienda no comparable a ninguno de los existentes en la era pre-industrial. Es significativo el que sólo después de muchos años del comienzo del desarrollo industrial se haya tenido una conciencia clara de los graves problemas que trae consigo un desarrollo edilicio no fiscalizado ni ordenado a través de trabajos de investigación y de acuerdo con las necesidades específicas de Mondragón. Sin embargo y si en el futuro desarrollamos una labor de equipo, con conocimiento del peligro que entraña el no hacerlo, podremos adelantarnos a problemas urbanísticos que se presentarán y cuya resolución será imposible llevarla a cabo si previamente no hemos resuelto su planteamiento.

Servicios médicos

ENFERMERIA

Movimiento de Enfermería y del Absentismo ACUMULADO de las Empresas Cooperativas Asociadas a «Lagun-Aro» durante el mes de Julio de 1969.

Número de socios de las Cooperativas que se citan	7.528
Número total de heridos.	2 376
Número de heridos que han causado baja	325
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	41.614
Número de bajas causadas por ACCIDENTE •IN ITINERE,	28
Horas perdidas por ACCIDENTE •IN ITINERE,	6.386
COSTO por todos los ACCIDENTES	10 720.462
Número de bajas por ENFERMEDAD	2.223
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD.	181 925
Horas perdidas por VARIOS	47.486

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

EMPRESAS	INDICES ESTIMADOS NORMALES N.º de heridos	ACCIDENTE (0,50—1)				ENFERMEDAD (2—2,50)			VARIOS (0,50—1)		
		Bajas de accident.	Horas perdidas accident.	Bajas In-Itinere	Horas perdidas In-Itinere	Indice Absentismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas enferm.	Indice Enfermedad	Horas perdidas Varios	Indice Absentismo
CAJA LABORAL.	—	1	83	—	—	0,03	29	1.115	0,52	—	—
ULGOR	1.493	38	4.442	6	1.140	0,18	382	35.211	1,18	7.901	0,27
FUNCOR	231	—	1.869	3	200	0,34	258	12.944	2,19	4.959	0,83

INDICES ESTIMADOS NORMALES		ACCIDENTE (0,50-1)					ENFERMEDAD (2-2,50)			VARIOS (0,50-1)	
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas de accident.	Horas perdidas accident.	Bajas In-Itinere	Horas perdidas In-Itinere	Indice Absen- tismo	Bajas Enfer- medad	Horas perdidas enferm.	Indice Enfer- medad	Horas perdidas Varios	Indice Absen- tismo
ARRASATE.	74	5	1.093	—	235	0,48	61	4.124	1,51	1.001	0,36
LIGA de E. C.	—	—	—	—	—	—	8	366	0,13	—	—
URSSA	67	22	3.077	—	—	1,11	57	4.072	1,47	666	0,24
LANA	36	10	1.102	—	—	1,51	11	1.775	2,44	94	0,12
ULMA.	117	8	1.991	—	—	0,69	54	5.271	1,84	1.913	0,67
VICON	80	16	2.314	—	863	2,04	26	3.891	2,54	1.099	0,69
COPRECI	381	15	2.353	5	565	0,33	180	13.212	1,56	4.593	0,64
SORALUCE	224	9	1.138	—	—	0,75	54	3.558	2,35	638	0,42
ENARA	42	8	865	—	—	0,73	21	1.620	1,36	524	0,44
EDERLAN	174	19	2.738	1	314	0,69	98	7.963	1,81	3.938	0,89
IMPRECI.	173	6	508	1	58	0,43	61	4.192	3,26	1.045	0,81
IRIZAR	200	9	603	—	1.648	1,20	38	2.825	1,52	1.393	0,74
EGUZKI	20	5	493	1	72	0,36	50	4.696	3,05	292	0,19
GOIZPER	25	—	—	—	—	—	9	526	0,73	792	1,10
TOLSAN.	41	10	1.420	1	344	1,25	33	4.108	2,92	1.221	0,84
MATRICI.	151	14	956	—	—	0,53	32	2.294	1,29	959	0,54
TAJO	—	—	—	—	—	—	28	2.848	1,74	18	0,01
ORONA	—	9	1.710	1	92	1,29	48	4.172	3,01	2.112	1,52
COINMA.	33	2	44	1	—	0,04	36	2.214	2,40	581	0,57
FAGELECTRO	111	1	489	1	8	0,11	123	7.278	1,70	1.772	0,41
SANTALAITZ	130	1	382	—	—	1,02	9	2.423	6,48	562	1,49
DANONA	35	4	420	—	—	0,49	31	1.944	2,27	699	0,81
DANOBAT	37	3	153	—	—	0,09	64	5.604	3,39	1.483	0,29
GOITI	—	5	1.384	—	—	2,—	13	3.870	5,60	—	—
MATZ-EREKA.	42	3	400	—	—	0,57	17	1.265	1,81	580	0,83
COVIMAR	103	6	291	4	452	0,87	22	1.270	1,49	632	0,74
CITAMARE.	9	9	1.134	1	35	0,73	95	10.392	6,51	2.143	1,34
AMAT.	223	20	1.933	3	126	0,41	127	12.673	2,50	3.193	0,65
ALKARGO	14	—	—	—	6	—	9	298	0,63	49	0,10
AMPO.	50	5	2.600	—	—	2,80	16	1.064	1,14	342	0,36
EREDU	39	3	456	—	—	1,14	9	544	1,36	—	—
BATZ	17	3	240	—	126	0,97	7	537	1,44	18	0,04
T. OCHANDIANO.	23	—	—	—	—	—	5	255	0,61	285	0,69
POYAM	51	4	408	—	—	1,10	10	324	0,87	24	0,06
C., SAN JOSE.	98	7	741	—	—	1,80	2	104	0,25	—	—
C., IZARRAITZ	6	9	763	—	—	0,64	62	6.310	5,42	653	0,55
A. G. ELKAR	—	—	—	—	—	—	6	560	2,83	20	0,10
ACME-DEVA	—	7	400	—	52	0,49	13	1.135	1,34	—	—
EGUIKOR	—	1	84	—	—	2,40	—	—	—	—	—
ORBEA	19	8	517	1	50	0,83	9	778	1,15	287	0,42
Total media	4.571	325	41.614	28	6.386	0,75	2.223	181.925	2,08	47.466	0,48

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,50-1): EREDU, POYAM, SAN JOSE, EGUIKOR, URSSA, VICON, IRIZAR, TOLSAN, ORONA, SANTALAITZ, GOITI, AMPO.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (2-2,50): VICON, IMPRECI, EGUZKI, TOLSAN, ORONA, SANTALAITZ, DANOBAT, GOITI, CITAMARE, AMAT, CONSTRUCCIONES IZARRAITZ,

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,50-1): GOIZPER, ORONA, SANTALAITZ, CITAMARE.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): FUNCOR, VICON, URSSA, EREDU, AMAT, CITAMARE, COVIMAR, MAZ-EREKA, DANONA, COINMA, EGUZKI, EGUIKOR, IZARRAITZ, ORBEA.

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): ARRASATE, VICON, ULMA, URSSA, BATZ, EREDU AMPO, AMAT, COVIMAR, GOITI, DANONA, EGUZKI, EDERLAN, EGUIKOR, IZARRAITZ, ORBEA.

ENFERMERIA

Movimiento de Enfermería y del Absentismo ACUMULADO de las Empresas Asociadas a «Lagun-Aro» durante el mes de Agosto de 1969.

Número de socios de las Cooperativas que se citan	6.512
Número de heridos	4.773
Número de heridos que han causado baja	330
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	47.040
Número de bajas causadas por ACCIDENTE In-ITINERE	34
Horas perdidas por ACCIDENTE In-ITINERE	6.605
COSTO por todos los ACCIDENTES	11.073.706
Número de bajas por ENFERMEDAD	2.376
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD.	189.735
Horas perdidas por varios	48.811

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

INDICES ESTIMADOS NORMALES		ACCIDENTE (0,50-1)					ENFERMEDAD (2-2,50)			VARIOS (0,50-1)	
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas de accident.	Horas perdidas accident.	Bajas In-Itinere	Horas perdidas In-Itinere	Indice Absentismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas enferm.	Indice Enfermedad	Horas perdidas Varios	Indice Absentismo
CAJA LABORAL.	—	2	153	—	—	0,06	33	1.369	0,55	—	—
ULGOR	1.603	41	4.546	6	1.140	0,17	420	36.811	1,14	8.525	0,26
FUNCOR	244	21	1.895	3	200	0,32	298	15.888	2,48	4.959	0,77
ARRASATE.	84	5	1.145	—	235	0,44	67	4.387	1,42	1.053	0,34
LIGA DE E. C.	—	—	—	—	—	—	8	366	0,13	—	—
URSSA	70	24	3.380	—	—	1,14	62	4.247	1,43	703	0,23
ULMA.	126	10	2.160	—	—	0,70	58	5.466	1,78	2.027	0,66
VICON	83	17	2.564	—	863	1,89	27	4.126	2,32	1.404	0,79
COPRECI	396	18	2.446	5	565	0,33	188	13.782	1,45	5.261	0,59

INDICES ESTIMADOS NORMALES		ACCIDENTE (0,50-1)					ENFERMEDAD (2-2,50)			VARIOS (0,50-1)	
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas de accident.	Horas perdidas accident.	Bajas In-Itinere	Horas perdidas In-Itinere	Indice Absentismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas enferm.	Indice Enfermedad	Horas perdidas Varios	Indice Absentismo
EDERLAN	186	19	2.738	1	314	0,61	102	8.447	1,69	4.060	0,81
IRIZAR	207	9	667	—	1.712	1,22	41	2.939	1,51	1.467	0,71
GOIZPER	28	—	—	—	—	—	9	526	0,69	797	1,05
MATRICI	159	15	966	—	—	0,50	38	2.667	1,40	1.085	0,56
TAJO	—	—	—	—	—	—	29	2.956	1,74	18	0,01
ORONA	—	10	1.733	2	150	1,22	51	4.824	3,02	2.236	1,46
COINMA	36	3	104	1	—	0,09	36	2.450	2,26	597	0,55
FAGELECTRO	116	1	489	3	8	0,09	133	7.556	1,55	1.898	0,39
SANTALAITZ	142	1	382	—	—	0,97	11	2.630	6,71	573	1,46
DANONA	39	6	474	—	—	0,51	38	2.046	2,22	782	0,85
DANOBAT	43	3	153	—	—	0,08	74	6.154	3,17	741	0,38
COVIMAR	110	7	341	4	452	0,87	23	1.397	1,53	750	0,82
CITAMARE	14	10	1.347	1	35	0,79	104	11.301	6,43	2.143	1,22
AMAT	230	20	2.116	3	135	0,43	130	13.452	2,65	3.842	0,68
ALKARGO	16	—	—	—	6	—	11	388	0,74	61	0,11
AMPO	55	6	2.637	—	—	2,57	17	1.112	1,08	364	0,35
EREDU	40	4	480	1	88	1,26	10	592	1,32	—	—
BATZ	21	4	240	—	126	0,90	8	649	1,61	18	0,04
POYAM	55	5	489	—	—	1,12	10	324	0,77	24	0,05
IZARRAITZ	8	9	763	—	—	0,61	67	6.615	5,35	751	0,60
EGUIKOR	—	1	84	—	—	1,12	2	168	2,24	—	—
TOLSAN	46	10	1.420	1	344	1,08	36	4.684	2,87	1.379	0,84
Total media	4.773	330	47.040	34	6.605	0,69	2.376	189.735	2,17	48.811	0,55

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,50-1): URSSA, VICON, IRIZAR, ORONA, AMPO, EREDU, POYAM, EGUIKOR, TOLSAN.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (2-2,50): ORONA, SANTALAITZ, DANOBAT, IZARRAITZ, TOLSAN.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,50-1): GOIZPER, SANTALAITZ, CITAMARE.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): VICON, AMPO, COPRECI, COINMA, ORONA, CITAMARE, MATRICI, DANONA, POYAM, EREDU, URSSA, ULMA, COVIMAR,

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): VICON, CITAMARE, DANONA, POYAM, URSSA, ULMA, AMAT, COVIMAR, AMPO, COINMA, IRIZAR, MATRICI, EREDU.

EXIGENCIAS DEL DESARROLLO

La importancia económica y organizativa que han adquirido algunas de las realizaciones empresariales en régimen cooperativo, suscita preocupante atención en ciertos medios de opinión, pues se cree que el tamaño en construcción cooperativa está tocando techo, y las dificultades se intensificarán por la penuria en hombres y en recursos financieros bastantes, amén de otras limitaciones inherentes a la propia singularidad de la experiencia que le pondrá en aprieto frente a otro tipo de concepciones empresariales.

Bien es verdad que, todo intento de realización, distinto en sus cánones a lo convencional, está sometido a restricciones que provienen de la incoherencia con los presupuestos típicos de tales soluciones conocidas.

Los valores económicos de competencia y evolución son unos dados en el marco que estamos insertos, y habrán de cumplirse los condicionantes técnicos implícitos a cada tipo de actividad, y es más, las fuentes de gobierno y control de la empresa cooperativa, e incluso su futuro, no tendrán plena virtualidad más que en esquema político y social de otra naturaleza.

La empresa como instrumento económico no es ajena a la filosofía política de construir la sociedad, todo intento de descolocación de cierta importancia puede ser frenado en su desarrollo a falta de concordancia con la realidad sociopolítica.

Quizá el tono de nuestras observaciones sea algo fuerte pero, aún recordando la viveza de ciertas apreciaciones, creemos que, en términos generales cabe aceptar la presencia e influencia de los condicionantes exteriores e incluso de los interiores, que comentaremos.

Nuestra preocupación es el desarrollo y nos preguntamos, ¿cómo enfrentarnos con él, habida cuenta que tenemos limitaciones? Hemos señalado que inexorablemente hay que cumplir con los determinismos propios de la economía del mercado y, como en él estamos, hay que aceptar el desafío de los imperativos inmanentes a la configuración de la economía de competencia, que se expresa para los partícipes en la tenencia, del control y protección del mercado en cuantía suficiente. Y para ésto, es necesario contar con los dos factores fundamentales: *hombres y finanzas*.

Las finanzas

Nuestras líneas de captación de recursos son las provenientes de la autofinanciación de la actividad, las discretas aportaciones de los socios trabajadores y lo institucional de CAJA LABORAL, ya que el mercado financiero en un sentido amplio nos es vedado por la propia constitución, y lo que nos puede proporcionar los circuitos oficiales es francamente modesto a la hora de contabilizarnos como aportación decisoria en nuestras necesidades potencialmente considerables.

Entonces, si el desarrollo exige de flujos dinerarios mayores, ¿qué solución tenemos? Sólo caben tres: ajustar nuestra tasa de crecimiento a las disponibilidades que nos ofrecen estas fuentes, alumbrar vías inéditas, o renunciar explícitamente a aquellas actividades que supongan movilizar recursos que, por su cuantía, plantean otro género de soluciones que no está a nuestro alcance.

Hay que ser realista a la hora de concebir empresas que, por muy ilusionantes

y ambiciosas que sean, bien pueden estar fuera de nuestras posibilidades, al menos transitoriamente.

De ahí que, no hay que hacer ascos a la idea de reconvertir actividades por muchas vestiduras que tengamos que rasgar, porque los supuestos de realización pueden ser bien ajenos a nuestro poder minipolítico y localista. Estamos, en cierta forma, en una gran encrucijada y se avecinan acontecimientos que pondrán en tensión la imaginación y el pundonor de nuestros hombres.

Los hombres

El Movimiento Cooperativo se inspira fundamentalmente en la siguiente trilogía dogmática:

- 1—Principio de solidaridad,
- 2—Principio del dominio de los hombres sobre los instrumentos, esto es, la formación del poder en función de las personas,
- 3—Principio de la distribución de resultados con alta participación en la comunidad, ésto es, tendencia a la progresiva socialización del patrimonio.

En estas notas tan sólo aludiremos al primer principio, cuya materialización práctica se manifiesta en el abanico remunerativo y que es también objeto de observación y crítica de quienes ven en él una innecesaria autolimitación ya que restringe la captación de hombres capaces que son los que, a la postre, pueden garantizar el desarrollo continuado y eficiente.

Naturalmente, la bondad de esta apreciación es estimable en razón de la importancia que no se le dé a tal factor, y es más, se cree que tal principio no tiene necesariamente que identificarse con una estructura fija y única para todos, sino que tiene que ser adecuada a la aportación real de trabajo, valorado en razón a la complejidad inherente al mando, a la organización y a la tecnología.

Apuntan que quizá estamos artificialmente conteniendo una realidad que, queramos o no, se escapará de nuestro control porque es pura idealización e irrealismo el igualitarizar cualquier tamaño de empresa, como de hecho se está haciendo, lo mismo da que sea una empresa de 10 personas o de 2.000 o 3.000, o que sea un alto laboratorio de investigación, y ésto no parece, que sea razonable (hablan de justicia pero ésta es palabra gruesa), además de poco funcional.

Necesitamos que nuestra *estructura remunerativa*, con ser solidaria, sea funcional en el tiempo, esto es, *estructura estimulante*, de manera que sea racionalmente *ambiciosa*, para que a ella acudan los hombres que nos son necesarios en nuestra expansión, sin que este principio en su aplicación sea adulterado hasta el punto de generar una NUEVA CLASE PRIVILEGIADA, que pudiera derivarse de la utilización incontrolada de esta apertura que propugnamos, pero tampoco debemos hipotecarnos con un planteamiento justicialista que mate la ilusión, la creatividad y el espíritu de responsabilidad del que estamos cerca, con la secuela de la burocracia que es el cáncer de la empresa.

Hemos utilizado el término un tanto ofensivo de *ambición*, pero es algo propio a la condición humana y no podemos olvidar que, al operar dentro del juego del mercado, es peligroso distanciarse tanto de los valores en curso, como para obligar a los Gerentes a catequizar cuasi permanentemente a sus mejores hombres, que se sienten, como es lógico, tentados de cambiar de aires, porque las ofertas para los hombres capaces no faltan ni faltarán.

Entendemos que el factor remunerativo es más funcional que otra cosa y debe de acomodarse a las necesidades de cada momento siempre y cuando, como decimos, las opciones básicas de todos los hombres de nuestras cooperativas se

mantengan indiscriminadas, pues en otro caso, eso sí, daríamos nacimiento quizá a una tecnocracia clasista, que no nos va.

Los mismos críticos anotan el hecho de que se están produciendo en algunas cooperativas renunciadas al ejercicio del mando porque no vale asumir responsabilidades a tan poca diferenciación, y hasta en algún caso, puede temerse la fosilización, por ser estructura excesivamente cercana e igualitarizante.

En definitiva, ni vale preguntarnos, ¿tendremos hombres? Sólo tiene una respuesta: *tenemos que tener hombres* y su incorporación ha de hacerse con mayor exigencia y dureza que en otras estructuras, pero sin distanciar tanto que bloqueemos nuestro futuro y no caigamos en la paradoja de *exigencias a lo americano* y *compensaciones a lo franciscano* para los hombres que son claves para el desarrollo.

LOS INADAPTADOS

Dicho así con letras mayúsculas parece nos referimos a unos seres extraños, que sin venir de otra galaxia no hay forma de contentarlos y hacerles felices. No, no aludimos a esa minoría de seres descentrados que toda sociedad padece, ni siquiera a esos otros, superiores en número, que a base de mucho pelo y poco jabón muestran su disconformidad a la actual sociedad, con no poca razón por cierto.

Nuestra preocupación es mucho más amplia; se refiere a enormes contingentes de ciudadanos que no encuentran su verdadero lugar en la sociedad, el puesto a su exacta medida; aunque limitamos el juicio a la corta geografía que nos rodea, para tocar el tema con verdadero conocimiento de causa y procurar sirva de algo esta meditación en voz alta.

Realmente algo de inadaptados tenemos todos, pues la insatisfacción producto de nuestras limitaciones nos hace sentirnos en permanente conquista de «nuevas cotas», que una vez logradas nos permiten divisar las siguientes, convertidas entonces en inmediatas, y así hasta que logremos la plenitud... señal de que ya no estamos de tránsito.

Lo importante de esta inadaptación es que lleguemos a persuadirnos de una doble verdad. La adaptación en parte la llevamos dentro, pero en buena medida depende de quienes nos rodean. Quiere esto decir que solidaria y recíprocamente, la adaptación o felicidad del hombre, genéricamente, es tarea que nadie debe considerar extraña.

Sin olvidar el derecho que en consecuencia a cada uno de nosotros nos asiste, de requerir en nuestro provecho la colaboración del prójimo, es mucho más honesto y positivo pensar en el deber que adquirimos de cara al prójimo, si admitimos esta interrelación, producto de nuestra naturaleza, eminentemente social.

Esbozamos solamente el problema concreto que hoy queremos tocar, pues el tema creemos no se agota, ni es conveniente hacerlo en estas cortas reflexiones que otros completarán.

Por nuestras empresas han desfilado y siguen desfilando buen número de personal, de más o menos preparación básica, cuya adaptación resulta difícil, circunstancia que se prueba con el solo hecho de constatar lo reducido del número de los que definitivamente se afincan en nuestro ambiente.

Pasemos por alto, sin desconocerlas, las razones íntimas o particulares que motivan esta dificultad de adaptación y meditemos sobre la posible responsabilidad que a todos nos incumbe en la deserción de tantos potenciales cooperativistas, no todos idóneos desde luego, pero sí muchos aprovechables.

Son muchos los parámetros que influyen directamente en la definitiva vinculación de profesionales, desde el económico al idiomático, pero no debemos tranquilizarnos pensando que quienes no perduran es porque no sienten el cooperativismo o no están dispuestos a digerir los niveles de solidaridad económica establecidos. Algo de responsabilidad es previsible nos corresponda a los receptores.

Sin ánimo de ser exhaustivo, fundamentalmente debemos ofrecer a quienes se nos adhieren en las tareas:

- a) Una posibilidad de actuar profesionalmente sintiéndose protagonistas y no meros comparsas. Ellos lo esperan de nuestra estructura participativa, sin incurrir en incongruencias o nimiedades que debemos disculpar.
- b) Un clima de amistad que haga acogedoras las horas de asueto y sobre todo, ambiente capaz de satisfacer a quienes acompañan al interesado, fundamentalmente la esposa.

Nada o muy poco lograremos con sintonizar con el cooperativista si su complemento familiar no se siente a gusto en el ambiente que el cambio profesional del cabeza de familia le ha impuesto.

A cuántos forasteros, por decirlo de alguna forma, hemos ofrecido nuestra casa o visitado la suya? Cuántos problemas familiares de los mismos nos han hecho participar activamente?

Sin que abogemos por destruir la vida hogareña propia o del prójimo, echamos en falta un club o salón de reuniones donde unos y, sobre todo, otras, distraigan las largas horas de trabajos rutinarios en el hogar. Si existe público para sostener cuatro salas de fiestas, en nuestro ambiente concretamente, pensamos sería posible mantener un centro familiar donde se produjera el trato y posibilitara la amistad con naturalidad.

En las horas de asueto no basta resolver el problema del varón, pues si ya pasó la frontera del matrimonio quedó convertido en 50 por ciento.

¿Por qué debemos actuar en tal sentido? A nuestro modesto entender por dos razones:

- 1.º Un Mandamiento que todos o la mayoría aceptamos y que dice algo del prójimo.
- 2.º Porque los necesitamos para nuestro particular y colectivo desarrollo.

GABILTZAN ZUR

Gaurkoz zur ibiltzeko ingurura zeatz begiratu bear da ta batez be aurrera urrun eta zoli. Lasterka juakigu aldia, egunean baño egunean aguruago ta oraindiño urrun dagola uste doguna geingoan gañian dogu. Etorkizunari adi jokatu bearra dago.

Naiz ta gure arrialdetan lanbideak ugari ta ogibideak edonun dakuskugarren ez dagigun aztu ekonomi-giroak aldakperrak dirala ta aro txarrak jo ezkeru

bertanbera juaten dirala bai lanbideak nai ogibideak. Gozarteak orain baño eralkuntze gizatiagoak ez ditun artean ugaritasuna ta larritasuna gizonontzak alkarren urrean izango ditugu.

Lan-Araldkuntze Nagusiko Batzorde-Buru dan Dabid Morse egun asko ez dirala atzera dagozan errialdeai begira ta euren buruak jasoteko alegiñak ezterturik auxe esan dauku: egia da, errialdeak euren buruak gizon bakoitzak bezela lanaren-bidez jaso daikeez eta jasoten ditue, baña penagarria da lan egin gura, lana aibat ondasunen iturburu izanarren lan egiteko egokitasun edo erarik gabe ainbat gizon daukezana ikustea: gaurko teknologiak bear daben eran lan egiteko gertatuta ez dagozalako errialde orreitan berreundik iruren milloi gizon dagoz lan gabe: lan-gabe dagozanik ogibide larritan, errialdeak jasoteko eskuarte gabe.

Es da ona lanerako gogo bizirik ez izatea baña gogo ona ez da naiko gaurkoz lanbideak sortuarazoteko. Orretarako lan-eralkuntze arazoetan ondo jokatzen jakin bear da. Atzera dagozan errialdeetan ori badakusgu begiratu dagigun orain zeintzuk ardura dituen aurrean dabiltzan errialdeak, esate baterako Ipar-Amerikan. Egunotan ikusitako kontuak ditugu orain emen gogoratuko dautoguzan oneik.

U.S.A.'k 57 milloi ikasle ditu. Gitxi gora bera amabost urte beteta gero ta lenengo ikasketak ondo egin ondoren euneko berrogei neska ta mutil ikasten jarraitzen dabe Kolegio ta Unibersideetan. Datorren amar urteen buruan beste amar milloi ikas'e geituko ei-dira.

¿Nork lan egin bear daben? Ango jakitunak diñoenez ta agintariak uste dabenez ta espero dabenez 1975, gandik aurrera euneko irurogeita amar lanbide edo lan egiteko eratan goiko maillako ikasketak egindakoak bearko ei-dira. Ama'au edo amabost urtearte naiz ta eskoletan ondo aprobetxau ori ez da naiko lanerako trebetasuna izateko: trebetasun aundiagoa bearko ei-da: 1975'dik aurrera barrena 70%'ek goiko maillako ikasketak bear izango ei-ditu.

Errialdeak lanaren-bidez jaso ber ba-dira ta lanerako aurrerago olako trebetasunak palta egiten ba-dabe, ikusi dagigun aurrera begiraturik zelan jaso al-iazan geinkean gure Erria.

Batzuek barriketan dirala esango dabe.

Barriketalarriak orretarako gaia beti izango dabe.

Baña erri-miñez eta erriaren-alde zintzo egin nai debenak barriketan baño gauza oberik egiteko badauke.

ALKARTASUNAREN ALDE

MIBA'ko sozio guztiak ezagutzen daben lagun bat Ler'dan izan barri da. Ango baserritar askotin alkar-izketak izan ditu, baita euren sagastiak ikusi be.

¿Ondo irabazten dabe ango baserritarrak?

Euskalerrikoak baño geiago, bai.

¿Nundik atarutzen ditue irabaziok?

Sagar, madari ta melakatoitik. Ura dagoan lekuetan besterik ez dabe artzen. Iru hetarea daukezan baserritarra ondo bizi da ta bost daukezanak, dirutu be bai.

¿Ango sagastiak emengoen antzekoak dira?

Bai, zera! Ango sagastietan ez dabe beste ezer artzen. Azpia gorritu egiten dabe. Sagasti gaztetak dira; arbola txikiak, garbiak ta oso sarratu ipiñita. Baserritar argienak asita dagoz sagasti osoak parran ipinten, onena olantxe dalako.

¿Baserritarrak nasai bizi dira?

Tratorakin lan guztiak egiten ditue eta ez dagoz ganauen ardureaz lotuta. Baña gali-arbolakin emengo konturik eztago. Urte guztian arbolategietan lanean dabiltz.

¿Fruta-arbolak ze lan emoten dau, ba?

Emen, bapez. Orragaitik probetxurik be ez dabe emoten. Baña an probetxua ta bierra emoten dabe: dozena bat bidar botikak egin; azpia gorritu ta abonoak ta ura zabaldu; iñausi ta adarrak lotu ta batu.

¿Fruteaz bakarrik bizi dira?

Baita ondo bizi be. Zortzi urteko sagasti batek 30.000 kilo sagar gozoa ta garbia emon leikez. Sagastia ipiñi eta 3 urtera, sagarra saltzen asten dira. Ta pagau be ondo egiten deutsie. Urte batzuk dirala emen piñuaz lez, oraintze dabiltz an sagarraz urte onenetan. Derrigor merkatu bearko dala, diñae, baña alatabe beste edozek beste emon bai.

¿Ta saltzeko zelan konpontzen dira?

Bakoitxak bere kontura saldu bearrean, geiena koperatibai emoten deutse ta koperatibak danena saltzen dau. Koperatibak almazen ederrak daukiez, bear diran makiña ta frigorifikoekin.

«Gurca Tik».

ONDO DAGO ETA EZ AIN ONDO

Batzuk mire egiten dira, andrazkoak buruan mantilla barik Mezetara joaten diralako. Eta ez dau mire egiten, auzokoakin asarretuta bizi dana Mezetan ikus-teak. Edo bere terrenotik bide bat egiteko, ura ekarteko, argia eroateko edo bestelako mesederen bat egiteko eragozpenak ipinten dituenak Mezetan ikusi arren, iñok ez dau ezer esaten. ¿Ez ete da ori asko be okerragoa gizonezkoak alkandora utsean edo andrazkoak mantilla barik joatea baño?



¿Zelako kristauak ete gara? ¿Zelan neurtu ori? Ona emen ezaugarri bat: Europa'ko naziñoak ta baita Ipar-ameriketakoak kristau izenekoak dira. Naziño

orreak urte baten armetan kastau izan ditue 12.600.000 MILLOE pta eta naziño atzeratuei laguntzen 500.000 milloe bakarrik. Laguntzen baño, armetan 25 bidar geiago kastau dabe.

Españan danak kristauak ta katolikoak dirala, diño. Urte baten Españan kosmetikoetan (arpegirako apaingarri ta usaingarrietan) 3.000 MILLOE pta kastau dira. Eta gosearen kontrako ekintzan, Campaña contra el hambre izenekoan, 34 milloe bakarrik. Ikusten danez, kristauak naiago dabe euren burua apaintzen edo armetan dirua emotea, gosedunen atsekabea kentzen baño.

¿Zenbat lagun bizi dira Euskalerrrian? Oingo biztanleak 2 milloe inguru dira. Orreitatik 550.000 inguru dira euskaldunak, au da: euskeraz dakienak.

Oiñ 100 urte Euskalerra guztian bizi ziran 700.000 lagun inguru. Orreitatik 650.000 inguruk euskeraz egiten eben. Agiri danez, naiz ta euskeraz dakienak len beste inguru izan, biztanle guztien ondoan euskerea asko atzeratu da. An ta emen asko dira euskerea biztu naian alegiñak egiten dituenak. Baña dakienak diñoenez, ez da asko aurreratuko, erriko eskoletan euskerea be ez ba'da irakasten. Eskoletan euskerea irakaste ori ez uste Estaduko agintaria egindako mesede bat izango litzakenik. Erri bakoitxak bere gauzak zaintzeko ta sendotzeko eskubidea dauko, ez Estaduak emonda, berezko eskubidea baño. Eskubide ori zapaltzea zuzentasunaren aurka egitea beste da.

Azkenengo ille bietan 853 lagun il dira Españako bideetan miñ artau. Eta geienak, beti izan oi dan lez: bide etako legeak ez diralako zaintzen.

Izan be, benetako zibilisaziñoa ez da tresna ta makiña asko eukitea. Legeak zaindu, lagun urkoa errespetau, arrokeria zapaldu, besteak ez naigabetu... ori da benetan bizilizaua izatea.

«Gure Erria'tik».