

COMUNICACION

Próximamente las Cooperativas procederán al estudio de los Planes de Gestión para el próximo ejercicio anual, tarea que ocupará inicialmente a los directivos más calificados, cuyos datos y planteamientos deberán ser compartidos por todos. Las movilizaciones que comienzan con el estudio y la adopción de Planes de Gestión se necesita mantenerlas a lo largo del período de su ejecución para lograr los objetivos. Este proceso entraña una tensión y requiere de los directivos un esfuerzo sostenido, que puede generar en los mismos un cansancio y una fatiga, de que deben estar prevenidas nuestras entidades lo mismo que quienes ejercieren tales funciones de responsabilidad y animación.

Una organización eficiente siempre requiere mucho de sus directivos y la cooperativa debe procurar que su índole singularmente participativa no se traduzca en una carga más antes bien en un alivio para quienes encarnen la gestión directiva. Podrá serlo en la medida que los unos acertaren en emplear la comunicación para transformarlo en efectiva corresponsabilidad y los otros se percaten de que la única forma de no sobrecargar e incluso quemar a los directivos es el que cada uno, desde su posición, obre con más responsabilidad e iniciativa: prácticamente será el medio para humanizar en lo posible las tareas directivas contribuyendo a su eficiencia máxima.

Entre las Normas Cooperativas se encuentra consignado expresamente que «la democracia cooperativa es un recurso de selección de los mejores para el gobierno propio... quienes deberán ofrecer una gestión eficaz en un proceso dinámico de adaptación a las circunstancias y de su-

peración de dificultades en provecho común». Supuesto ello no hay razón para que cada uno por su parte no colabore y bajo esta colaboración deberemos entranar la adopción de una actitud de comprensión con los que hubiéramos elegido para que correspondencia no exija heroísmos a los mismos.

Se dirá que el poder corrompe y el poder absoluto corrompe totalmente a lo que también podrán añadir otros que el poder gasta siempre y no pocas veces a quienes la ejercieren honestamente les cansa y les consume sin suficiente compensación.

La comunicación fluida siempre, sistemática adecuadamente y de ordinario apetecida por todos es un gran resorte si se sabe mantener debidamente para prevenir la corrupción, estimular la cooperación y atemperar el cansancio o la fatiga prematura. Por la vía de la comunicación se debe poder mantener la corresponsabilidad articulada en todos los niveles y con ella se debe tratar de hacer fecunda la gestión y llevadera la tarea directiva. La participación en proceso expansivo lleva consigo el interesamiento y las máximas opciones de subrogación en línea bien marcada de subsidiaridad prevista.

Los directivos su hábito de reflexionar hondo deben complementarlo con el de pensar en voz alta y comunicarse con espontaneidad para multiplicar su capacidad mediante las convergencias que con ello suscitaran. La transparencia de la gestión cooperativa no consiste en las formalidades últimas de descargo cuanto en la permanentemente motivadora transmisión del pensamiento e impulso desde arriba hacia abajo y desde abajo hacia

arriba en una perfecta simbiosis de datos o referencias.

Humanicémonos plenamente y en todos los estamentos: respetemos los cerebros y contemos con los corazones: más técnica pero también más afecto; más exigencia y más corresponsabilidad; más comunicación formal e informal. No descuideemos estos presupuestos en los Planes de Gestión.

SOLIDARIOS DE CIRCUNSTANCIAS

El gran salto de una sociedad de desarrollo puede terminar en el vacío si falla el ahorro y la inversión. La COOPERACION podrá ser una ETAPA SOCIAL si no se sabe jugar en limpio más allá de lo que a cada uno aislada e individualmente pudiera parecerle apetecible para sí. Y debe poder estar cada uno en la línea de cooperación con su trabajo y sus excedentes económicos honestamente comprometidos. Hay aparentes formas de actuación solidaria que de hecho pudieran comportar actitud solitaria.

¿Cómo calificar a quienes en aras de cálculos y proyecciones puramente individuales y coyunturales optaren por juegos y combinaciones que no pudieran ejercerse sin debilitar la propia posición originaria, es decir, el vigor y la solidez de la entidad de la que estuvieran mandando dichos recursos tanto humanos como económicos? El simple hecho de estar uno integrado en régimen social y comunitario no le disculpa de ser acreedor a la calificación de «explotador» ajeno si el comportamiento en todas sus vertientes no es coherente. Los «vivos y listos» Indeseables pueden florecer en todos los ámbitos. Pero es bueno que cada actitud o comportamiento obtenga la calificación objetiva y verdadera y llamar a cada cosa por su nombre es también uno de los recursos de transparencia cooperativa.

No son tanto los módulos de consumo cuanto de ahorro y de inversión los que deben servirnos para una objetiva contribución a la transformación social que tal debe ser el signo de nuestro desarrollo más que pura opulencia y disponibilidad individual de recursos económicos. El cooperativismo que se conformare con lo segundo no nos sirve, no podemos apeteer quienes conocemos que el orden establecido deja tanto que desear y por ello debe poder ser reemplazado y a ello deberemos concurrir cuantos no quisiéramos renunciar a nuestra concien-

cia humana o echar en olvido sus Imperativos presentes.

HONESTIDAD

La comodidad, la ostentación, el lujo y el despilfarro son frutos del desarrollo cuando éste se considera como META más que medio y punto de partida para el progreso y bienestar humano y social. Por ello el trabajo y la organización nuestras deben traducirse en algo más que «dinero», recursos monetarios. ¿Qué droga será ésta del «dinero» cuando para obtenerlo se estudia, se trabaja y se ingenia tanto cada uno, se invocan tantas cosas tan respetables como la dignidad de la persona humana, el derecho del trabajo humano, las exigencias de la justicia social, que parecen echarse en olvido tan pronto como uno lo disponga o proceda a hacer uso del mismo en cuyo momento para utilizarlo o prostituirlo o intercambiarlo dicho fruto de todo ello por cualquier baratija y capricho nos basta parapetarnos en «hago lo que me da la gana de lo mío». ¿Qué embrujos o alucinaciones influyen de forma tan irresistible para precipitarnos en tanta frivolidad e irresponsabilidad que pudiera decirse que el trabajo transformado en dinero es la mercancía que se cambia por todo quedando tan malparada?

Las diferencias en la percepción de las rentas hieren más o menos a todos en cuanto no se ve su justificación y fácilmente tienen condiciones de irritación: pero ¿cabe que en la utilización no haya que buscar tanto o más que en la percepción la legitimación de las mismas? En nuestro contexto cooperativo las tales diferencias en la percepción han quedado atemperadas y diremos que las mismas no provocan reacciones de rechazo: pero ¿podríamos añadir que corregida dicha vertiente no subsisten más allá condiciones y situaciones burguesas u odiosas y consiguientemente la solidaridad cooperativa puede ceñirse simplemente a la percepción sin que cada uno a su vez tuviera que también administrarse en la aplicación de sus resultados disponibles con criterios diferentes de los que estuvieren simplemente en vigor en alrededor nuestro?

La transformación socio-económica que no cabe eludir en la perspectiva lleva aparejado el deber de cada uno de enfocar su actuación más allá del umbral del centro de trabajo para obrar correctamente y ser solidario en efectivo.

VIDA SOCIAL

ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA ESTADISTICAS DEL CURSO 1970-1971

La matrícula de los alumnos inscritos en las enseñanzas regladas (Oficialía, Maestría e Ingeniería Técnica) es de **1.003 alumnos**:

De los cuales: 466 alumnos de Oficialía Industrial.
296 alumnos de Maestría Industrial.
241 alumnos de Ingeniería Técnica.

Por especialidades: 230 Mecánicos.
56 de Automatismos.
348 Electrónicos.
84 Eléctricos.
30 Delineantes.
215 Sin especialidad: Cursos comunes de 1.º de Oficialía y Preparatorio de Ingeniería.

Este año se ha notado una avalancha de nuevas solicitudes; en el fichero de Secretaría se han contabilizado hasta 452 nuevos aspirantes a alguno de los cursos de la Escuela.

Han sido admitidos 287; rechazados 165.

La matrícula de Oficialía y Maestría se mantiene con ligeras variaciones. Aumenta notablemente el número de alumnos en Ingeniería Técnica.

Entre los nuevos admitidos hemos de destacar la partida de bachilleres: 40 Bachilleres Superiores para el curso Preparatorio de Ingeniería Técnica; 25 Bachilleres Elementales, con reválida, para 2.º de Oficialía Industrial; 91 Bachilleres, sin reválida o con cursos incompletos, para 1.º de Oficialía.

También merecen un subrayado la aceptación de la nueva especialidad-piloto de Automatismos y el alza notable de la matrícula de Electrónica.

Noticiero cooperativo

Recuperación.

Las indisposiciones no pocas veces sirven tanto a personas físicas como morales para reaccionar reactivando nuevos resortes o energías latentes y acusar una sorprendente vitalidad. De tales podemos calificar ya hoy las sufridas por algunas cooperativas, entre las que tal vez FUNCOR y CITAMARE no fueren nombres desconocidos.

Si aquí les nombramos explícitamente es porque se hallan en una nueva fase de neta recuperación por dolorosas que hubieran podido ser las medidas adoptadas como los trances por las que atravesaron. Con esta RECUPERACION se honran no pocos de sus componentes como también se benefician dos pueblos en cuyo respectivo seno existe necesidad

de que las iniciativas sociales como las actividades económicas progresen.

Sin exageración y menos con ánimo de promover optimismos carentes de base decimos que FUNCOR Y CITAMARE han acusado ya una nueva fase de gestión y desarrollo por lo que su RECUPERACION respectiva es prometedora y deseamos que sus componentes actúen con tino y valor en el futuro.

Tras esta experiencia debemos recalcar que en este tipo de dolorosos pero necesarios procesos la EFECTIVA SOLIDARIDAD INTERCOOPERATIVA ha demostrado su eficiencia. Esta solidaridad ha revestido diversas formas acomodadas a la naturaleza de los diversos problemas que provoca una indisposición no puramente superficial. Además de otros expedientes ha sido una movilización de hombres de lo que hasta en la más alta gestión se han dado relevos sin traumas en los trasplantes. El Sr. Hidalgo ha pasado de Talleres Otxandiano a Funcor

como a su vez el Sr. Urquijo lo ha hecho de URSSA, de Vitoria, a CITAMARE de Baracaldo. Hemos de dar nuestro parabién a todos cuantos han tenido su intervención y han hecho efectiva cooperación en estas situaciones y singularmente afirmamos nuestra fe y confianza en el cuerpo social, en los contingentes humanos de unos y otros siempre dispuestos a superarse y sin duda agradecidos de toda buena gestión.

Pujanza.

Señalaremos como exponente singular de pujanza a INDUSTRIAS GURIA que ha obtenido tras un discreto período de reconversión un éxito singular como fabricante de **Retro-excavadoras**, de cuya calidad y condiciones puede ser buen síntoma positivo el hecho de que en un CONCURSO del Servicio Nacional de Colonización ya ha merecido la adjudicación de un Lote de 10 Máquinas como fabricante nacional. Confiamos en que la capacidad técnica y la reserva humana de GURIA afiancen sus posiciones hoy ya brillantes en lo que significa de competencia el aludido concurso.

Desde luego la COOPERACION debe poder triunfar por lo que la misma ha de entrañar de potencia en valores humanos y permanentes ampliamente compartidos allí donde la conciencia humana se cultiva.

Futuro.

La juventud, la preparación y la capacidad de compromiso que rezuman los técnicos al servicio de las COOPERATIVAS ASOCIADAS de CAJA LABORAL POPULAR se acredita y se afianza día a día en una sistemática atención a los problemas y ha de traducirse en un continuo desarrollo de las entidades y de sus actividades en posiciones de complementariedad progresiva.

Donde hubiere convergencias es factible llegar a concentraciones si tales fueren buenos procedimientos para potenciarse manteniendo siempre a salvo las canteras de reservas respectivas.

Desarrollo.

En Marquina no solamente prendió sino que ha alcanzado ya notable desarrollo la inquietud y las realizaciones cooperativas estos años pasados. En el contexto de una amplia preocupación formativa, que ha fructificado en la promoción de contingentes cada vez más nutridos de jóvenes capacitados solidarizados con quienes desde otras posiciones no han

cejado de agruparse y de interesarse de problemas socio-económicos reales de la comarca, se ha llegado a acertadas y efectivas realizaciones cooperativas. MIBA por un lado y la MARQUINESA por otro han sido dos de estas realizaciones que han agrupado a los NEKAZARIS de toda la comarca y numeroso contingente de trabajadores industriales por otro. Con una gestión dinámica, con una administración austera y progresiva mancomunación de unos y de otros en la ESCUELA LABORAL y en la AGENCIA DE EXTENSION AGRARIA han tenido buen soporte de animación.

CAJA LABORAL POPULAR llegó y se estableció para ser un instrumento de potenciación de las mismas para la ejecución de sus aspiraciones bajo su iniciativa y con su cooperación. Pero donde llega CAJA LABORAL POPULAR la SOLIDARIDAD se traduce en nuevas posibilidades y efectivamente ARRASATE, S.C.I. es quien de momento la protagoniza dicha solidaridad INTERCOMUNITARIA e intersectorial a una con promociones de JOVENES técnica y socialmente preparados en los Centros de formación profesional local y mondragonesa.

ARRASATE accede a promocionar su segunda planta en Marquina y MIBA así mismo trata de dar nuevos pasos para apoyar a sus asociados con una nueva planta de preparación de suministros para sus asociados. Todo ello y mediante una acción mancomunada se lleva a efecto en el POLIGONO INDUSTRIAL adquirido por CAJA LABORAL POPULAR hace tiempo en el término municipal de ECHEVARRIA, contiguo a MARQUINA, donde se van a levantar las dos plantas industriales de ARRASATE y MIBA. Acaban de comenzar las obras de explanación en una zona bellísima y amplia y en un polígono de cerca de cuarenta mil metros cuadrados. Hemos de reconocer toda la cooperación que esto ha representado por parte de las autoridades Municipales de Echevarría.

Lo que resta es ver hasta dónde llega la conciencia comunitaria de las nuevas generaciones de Marquina así como su capacidad y competencia a la que no se ha de regatear por parte de ARRASATE su experiencia y el prestigio logrado en el mercado por sus productos o por su marca. Los pueblos progresan en la medida que toma cuerpo y se hace efectiva la comunicación y la solidaridad.

La UNIVERSIDAD de la PELOTA consintió que la ESCUELA LABORAL creciera ayer y ahora va a ser viable que toda la economía del pueblo se refuerce. Son

los HOMBRES del campo y de la calle los que necesitan fundamentalmente de lo mismo: de capacitación técnica, de madurez social, en una palabra de PROMOCION y de DESARROLLO que siempre llegan por la misma vía de TRABAJO y de UNION.

EROSKI

EROSKI ha iniciado ya una nueva fase en el envasado propio de productos comprados a granel. Además del azúcar, bien conocido de nuestros Socios, pronto se hallarán a la venta en nuestros Establecimientos, la lenteja envasada y el arroz. En fecha próxima se abordará asimismo el envasado del garbanzo y de la alubia.

Se ha procedido a reestructuras la distribución de la tienda de Recaldeberri, ya que la afluencia de Socios Consumidores hacía difícil la debida atención al mismo, especialmente en el área destinada a los servicios de Carnicería y Frutería. Esperamos que las medidas adoptadas sean del agrado de todos.

Por los Presidentes de las Juntas Rectoras de las Cooperativas «La Elgoibarrera» de Elgoibar y «EROSKI», se ha llegado a la firma de un contrato de asociación, primera etapa a cubrir en un proceso de unificación de criterios y de sistemas de ventas, que desembocará en su día, en una posible fusión, si así lo acuerdasen las Asambleas Generales respectivas de ambas Cooperativas.

Se han dictado las normas oportunas a cada Establecimiento, para que se proceda en breve tiempo, a marcar el precio de venta de todos los artículos expuestos en nuestras tiendas y para dotar a las mismas, de las correspondientes señalizaciones de las Secciones que las componen.

Dentro del panorama de excelentes relaciones que unen actualmente a la Sección Comercial de Cooperativas de Guipúzcoa y a la Cooperativa EROSKI, se ha llegado a un acuerdo de principio, para comprar en común productos a granel en origen, encargándose EROSKI del envasado de dichos productos, mediante la indemnización correspondiente, para ser vendidos en nuestras Cooperativas hermanas.

Han sido ya presentados, para su oportuna tramitación en la Obra Sindical de Cooperación de Guipúzcoa y de Vizcaya, los correspondientes expedientes de fusión de las Cooperativas que acordaron unirse a EROSKI. Estos expedientes fueron aceptados y queda por tanto, esperar

la lógica decisión del organismo oficial correspondiente.

Además de los catálogos de productos de Autoservicio y Droguería, que comprenden más de 1.500 artículos de precio unificado en todas las tiendas de EROSKI, se está procediendo a confeccionar los Catálogos de Mercería, Zapatería y Menaje, de forma que en breve será una realidad el que todos los artículos vendidos en nuestras tiendas gozarán de una política de compras, de ventas y de precios comunes en nuestros Establecimientos.

Sabedores que la Cooperativa ULGOR, de la marca FAGOR, Asociada como lo es EROSKI a la Caja Laboral Popular, ha inaugurado recientemente un nuevo y amplio pabellón, deseamos a la misma un éxito completo en su gestión, para bien del Cooperativismo en general.

Acabadas que han sido, las obras de ampliación de los Establecimientos de Eibar, Arechavaleta y Marquina y próximas a terminarse las de Amorebieta, esperamos de los Socios, a través de sus Comités Cooperativos respectivos, manifiesten su criterio y señalen cuantas mejoras pudieran introducirse.

El día 29 de Setiembre, Festividad de San Miguel, Patrón de los Comerciantes, se ha celebrado en Zarauz, con participación del personal de las Cooperativas de la Sección Comercial de Guipúzcoa por una parte, y por otra con la de la Comunidad de Socios Trabajadores de EROSKI, una serie de actos sociales y una comida de hermandad, en la que todos unidos, dieron muestras una vez más de ese común sentir de todas las entidades Cooperativas asistentes a los actos.

La idea lanzada por Marquina, de crear una Comisión o Comité Inter-Cooperativo, hecha ya realidad en aquella localidad, pudiera ser un gran paso adelante, que provocaría no pocos avances en el terreno de la unión, la comprensión y la unificación de criterios en otras localidades. Comités Cooperativos... no dejéis en saco roto esta excelente posibilidad de acción común y concertada.

Escuela de Gerentes.

La Escuela de Gerentes Cooperativos de Zaragoza, fundada en 1963, abre el plazo de matrícula para el curso actual hasta el próximo día 31 de Octubre, fecha en que se cerrará el plazo. Los interesados deberán presentar el título de alguna Facultad, Escuela de Grado Superior o Medio o, en su defecto, certificado de haber ejercido durante un mínimo de

tres años el cargo de Gerente o Dirigente de Cooperativa. Las materias a cursar son Dirección de Empresas, Gestión y Organización, Dirección Comercial, Dirección de la Producción, Dirección Financiera, Relaciones Humanas, Economía y Técnica del Control económico en las Cooperativas, entre otras. Aparte de los trabajos en equipo, se realizarán varios viajes de estudios para visitar instalaciones nacio-

nales y extranjeras, sufragando la Escuela parte de estos gastos. Existen así mismo becas de ayuda concedidas por la Organización Sindical. Para mayor información dirigirse a la Secretaría de la Escuela, Palacio Provincial, planta cero. Plaza de España, 2. ZARAGOZA.

Ponemos en conocimiento de nuestros lectores atendiendo al ruego del Director de este Centro.

La no violencia, el otro camino

De pequeños nos dijeron que el mundo estaba dividido en cinco continentes. Y lo más triste es que todos lo creímos. No podíamos hacer otra cosa. De hecho todos los pequeños del mundo (santos inocentes) piensan que la gente mayor dice la verdad. Más tarde sin embargo, más prevenidos, nos damos cuenta que el mundo está dividido solamente en dos continentes. Pero aún ahora, cuando un niño nos pregunta cuántos continentes hay en el mundo le decimos, cinco, hijo mío, cinco continentes. El mundo, sin embargo, la humanidad, ahora ya lo sabemos, está dividido en dos grandes continentes sin fronteras demasiado fijas: el de los opresores y el de los oprimidos. Dos continentes opuestos, irreconciliables.

Si tuviéramos que hacer la descripción geográfica de estos dos grandes continentes diríamos: 1.—**Continente A, o continente de los opresores.** Características: Pocos y bien avenidos; extraordinariamente bien instalados, gozan de toda clase de riquezas, lujos y superlujos. Su actividad «noble», es la lucha constante por el crecimiento y mantenimiento de sus dominios. Saben bien que no pueden dormirse. Sistema de lucha (heredado y perfeccionado de padres a hijos): la Violencia. Con guante blanco o con metralleta al descubierto, depende de los casos. Han comprado a bajo precio una Moral en la cual todas sus nobles actividades quedan justificadas o más aún santificadas. Dicen ser la Verdad y la Justicia.

2.—**Continente Z, o continente de los oprimidos.** Características: Muchos, ge-

neralmente mal avenidos; extraordinariamente mal instalados, sufren toda clase de pobreza, privaciones, miseria y supermiseria. Dos grandes actividades diferencian a los hombres de este continente. Unos pocos viven la resistencia y la gran mayoría la sumisión, ignorando su secular somnolencia. Para los pocos de este continente que practican la resistencia hay dos grandes caminos de lucha: a) La **Violencia** o el método de los «otros», los opresores y la no-violencia o el otro camino. Los oprimidos que siguen el camino de la violencia, el mismo que el de los opresores, creen que la verdad de los pobres, la liberación de todos ellos tiene que pasar necesariamente a través de la lucha violenta si se quiere ser eficaz. Así a la violencia de los opresores oponen la violencia de los oprimidos, a las armas oponen las armas, al poder de unos pocos el poder al servicio de todos.

b) La **no-violencia**: el otro camino, es un camino original y propio de los oprimidos. Los nobles del otro continente no lo pueden seguir ni comprender, porque es un camino específico de los oprimidos. Para hacer el camino de la no-violencia hay que estar radicado en la Verdad, en la autenticidad, en la Universal: la fraternidad humana, que si los opresores la tuvieran dejarían de existir como tales. Para hacer el camino de la no-violencia hay que creer en la fuerza exclusiva del Amor, experiencia inédita en el de los opresores. Para hacer el camino de la no-violencia hay que creer y vivir en la fuerza de la verdad y del Amor hechos hombre, cosa que los opresores traducen en Fuerza de la Verdad y del amor hecho dinero y poder.

Dejemos aparte el número considerable de oprimidos que duermen o practican la resistencia de snack bar. Dejemos también aparte, al menos hoy, a los oprimidos que atribuyéndose realismo y efectividad han optado por el camino de la violencia. Olvidamos con gusto, los «no-violentos» de camiseta desgastada y medallones.

SERVICIOS MEDICOS

ENFERMERIA

MOVIMIENTO DE ENFERMERIA Y DEL ABSENTISMO ACUMULADO DE LAS EMPRESAS COOPERATIVAS ASOCIADAS A "LAGUN-ARO" DURANTE EL MES DE SEPTIEMBRE DE 1970.

Número de socios de las Cooperativas que se citan	8.256
Número total de heridos	5.209
Número de heridos que han causado baja	377
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	54.053
Número de bajas causadas por ACCIDENTE "IN-ITINERE"	40
Horas perdidas por ACCIDENTE "IN-ITINERE"	5.044
COSTO por todos los ACCIDENTES	12.628.743
Número de bajas por ENFERMEDAD	2.997
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD	269.832
Horas perdidas por VARIOS	92.712

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

EMPRESAS	INDICES ESTIM. NORMALES		ACCIDENTE (0,25-0,75)				ENFERMEDAD (1,75-2,25)			Varios (0,25-0,50)	
	N.º de heridos		Bajas accid.	Horas perdid. occid.	Bajas In-Itin	Horas perdid. In-Itin.	Indice Absontismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas Enferm.	Indice Enfermedad	Horas perdidas Varios
CAJA LABORAL	0	0	0	0	0	0,00	41	4.900	1,37	972	0,27
ULGOR	1.591	37	3.737	8	720	0,12	602	58.548	1,71	26.583	0,77
FUNCOR	332	20	3.008	1	16	0,51	257	12.295	2,13	6.116	1,03
ARRASATE	146	4	672	3	338	0,27	102	6.508	1,79	1.612	0,44
LIGA de E. y C.	0	0	0	0	0	0,00	12	1.680	2,47	0	0,00
URSSA	86	27	4.167	0	139	0,98	62	5.584	1,27	1.687	0,38
LANA	21	11	1.330	0	0	1,32	25	2.621	2,61	0	0,00
ULMA	165	15	2.695	0	0	0,62	67	4.797	1,11	2.559	0,59
VICON	20	7	1.081	0	0	1,42	10	895	1,16	485	0,63
COPRECI	248	9	1.162	0	0	0,10	287	18.522	1,69	8.247	0,75
SORALUCE	295	8	620	0	0	0,25	48	2.832	1,18	1.320	0,55
ENARA	80	9	1.260	1	196	0,93	21	1.715	1,17	1.041	0,71
EDERLAN	267	19	3.621	5	183	0,57	163	13.348	2,03	4.534	0,68
IMPRECI	125	9	934	2	44	0,48	36	1.746	0,86	1.326	0,65
IRIZAR	286	11	1.164	0	0	0,35	69	4.901	1,48	3.537	1,06
GURIA	135	23	3.067	1	182	0,93	28	8.445	2,43	2.123	0,61
GOIZPER	39	1	46	0	0	0,03	18	986	0,70	240	0,16
TOLSAN	54	11	1.544	0	48	0,81	40	5.080	2,60	1.025	0,52
MATRICI	251	9	934	0	0	0,33	46	3.097	1,12	1.682	0,61
TAJO	0	17	2.854	0	0	1,41	40	3.060	1,51	0	0,00
COINMA	56	7	466	2	132	0,55	35	2.820	2,60	682	0,62
FAGELECTRO	79	0	8	3	880	0,13	155	9.841	1,49	3.276	0,49
SANTALAITZ	76	2	118	0	0	0,21	11	442	0,79	702	1,26
DANONA	37	4	112	1	150	0,21	29	3.517	2,86	939	0,76
C. DANOBAT	13	16	2.051	2	423	0,39	134	16.759	2,74	4.185	0,68
GOITI	9	5	2.386	0	0	2,01	20	3.668	3,09	918	0,77
MATZ-EREKA	41	3	124	0	0	0,13	26	1.314	1,41	782	0,84
COVIMAR	130	8	711	0	0	0,70	21	2.337	2,32	362	0,35
CITAMARE	80	13	3.224	0	0	1,82	50	2.835	1,60	830	0,47
AMAT	161	7	1.937	0	0	0,31	144	15.362	2,44	4.538	0,72
ALKARGO	31	2	196	0	0	0,15	28	2.961	2,41	1.055	0,85
AMPO	51	8	1.538	1	76	1,21	28	2.387	1,81	655	0,49
EREDU	31	3	616	0	0	0,90	14	744	1,09	0	0,00
BATZ	15	3	203	0	0	0,40	7	365	0,72	46	0,09
T. OCHANDIANO	23	1	54	0	0	0,10	10	980	1,96	565	1,13
POYAM	24	2	298	0	0	0,62	13	925	1,94	104	1,13
C. SAN JOSE	48	4	569	0	0	1,05	11	1.342	2,50	46	0,08
IZARRAITZ	3	9	376	0	0	0,24	61	6.117	4,00	910	0,59
A. G. ELKAR	0	3	208	0	0	0,46	18	1.893	4,26	0	0,00
ORBEA	143	11	2.100	4	1.212	0,68	88	23.722	4,94	4.752	0,98
ZUMAI	13	3	516	0	0	0,85	11	491	0,81	589	0,95
ZUBIOLA	0	2	355	0	0	0,61	22	1.611	2,77	139	0,23
CICA	4	3	505	0	0	1,00	5	285	0,56	27	0,05
LITOG. DANONA	0	0	0	0	0	0,00	5	610	1,78	120	0,35
GAZTELU	0	2	77	0	0	0,40	6	305	1,90	0	0,00
TOTAL MEDIA:	5.209	368	52.641	36	4.739	0,59	2.926	265.493	1,93	91.172	0,51

Empresas que ha superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (1,75-2,25): LIGA DE EDUCACION Y CULTURA, LANA, GURIA, TOLSAN, COINMA, DANONA, C. DANOBAT, GOITI, COVIMAR, AMAT, ALKARGO, CONSTRUCCIONES SAN JOSE, IZARRAITZ, A. G. ELKAR, ORBEA, ZUBIOLA.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,25-0,75): URSSA, LANA, VICON, ENARA, GURIA, TOLSAN, TAJO, GOITI, CITAMARE, AMPO, EREDU, CONSTRUCCIONES SAN JOSE, ZUMAI, CICA.

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable, por concepto de VARIOS (0,25-0,50): ULGOR, FUNCOR, ULMA, VICON, COPRECI, SORALUCE, ENARA, EDERLAN, IMPRECI, IRIZAR, GURIA, TOLSAN, MATRICI, COINMA, SANTALAITZ, DANONA, DANOBAT, GOITI, MATZ-EREKA, AMAT, ALKARGO, T. OCHADIANO, POYAM, IZARRATIZ ORBEA, ZUMAI.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40), POYAM (181), BAT, GOITI, MATZ-EREKA, AMAT, ALKARGO, T. OCHADIANO, POYAM, IZARRATIZ, (100), MATZ-EREKA (89), TOLSAN (83), ULMA (65), AMPO (61), CITAMARE (58).

Empresas que han sobrepasado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): TOLSAN (5,4), CONSTRUCCIONES SAN JOSE (3,1), POYAM (2,6), AMPO (2), ANA (2), TAJO (1,9), ENARA (1,4), URSSA (0,80), ULMA (0,72), CITAMARE (0,70), FUNCOR (0,60).

Modificaciones al CUADRO MEDICO

Página

- | | | |
|----|---|--|
| 11 | PRACTICANTES
BILBAO
ELGOIBAR

MONDRAGON | Incluir a Dña. María Angeles Santos. Matico. 1-1.º izda.
Incluir a D. José Luis Díez Tejedor. Avda. Pedro Muguruza, 27-1.º B.
Incluir a D. Luis García Resusta. Resusta, 17 Teléfono 791578. |
| 13 | MEDICINA GENERAL
CIZURQUIL
GUERNICA

ONATE | Incluir a D. Luis Astudillo Milán.
Incluir a D. José María Pedraza Morrondo. Artecalle, 12 2.º izda. Teléfono 850.445
Incluir a D. Enrique Niveiro. Vda. de Apaolaza, 2-1.º |
| 17 | ODONTOLOGIA
ALSASUA
BILBAO | Anular al Dr. Bayona, José Manuel.
Anular al Dr. Isasi Berrio, Vicente. |
| 18 | CIRUGIA GENERAL
VITORIA | Incluir al Dr. Martínez Cuesta, Manuel. Postas, 31-2.º izda. Teléfono 213033.
Dirección del Dr. Díez Caballero es Dato, 45-3.º izda. |
| 19 | CIRUGIA PLASTICA
BILBAO
RISON Y VIAS URINARIAS
SAN SEBASTIAN | No tiene consulta en Bilbao el Dr. Ruiz Lloreda, Ramón.
Dirección del Dr. Guezuraga, J.J. Sancho el Sabio, 15. teléfono 10417 y Clínica del Dr. Martín Santos. |
| 20 | TRAUMATOLOGIA Y ORTOPEDIA
VITORIA | Incluir al Dr. Díez Caballero, Fernando. Dato, 45-3.º izda. Teléfono 217813. |
| 21 | GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA
SAN SEBASTIAN | Incluir al Dr. Clavijo Tirado, José L. Avda. Carlos I, 18 9.º B. |
| 22 | APARATO RESPIRATORIO
BILBAO | Dirección del Dr. Barrallo Villar, Guillermo es Pérez Galdós, 18. El teléfono es el mismo. |
| 23 | GARGANTA, NARIZ Y OIDO
BILBAO | Dirección del Dr. Julio Antón es Ercilla, 42-3.º F. |
| 24 | MEDICINA INTERNA
BILBAO

NERVIOSAS
VITORIA | Dirección del Dr. Barrallo Villar, Guillermo es Pérez Galdós, 18. El teléfono es el mismo.
Teléfono del Dr. Rodríguez Díaz, Domingo Guzmán es el 233143. |
| 25 | PEDIATRIA
ZUMARRAGA
VITORIA

DERMATOLOGIA
EIBAR | Anular al Dr. Guelbenzu, Joaquín.
Incluir al Dr. Guelbenzu, Joaquín. Fueros, 20-1.º izda. Teléfono 231372.
Teléfono del Dr. Martín Pascual, Enrique. Es el número 712802. |
| 26 | RADIOLOGIA
EIBAR | El n.º de teléfono del Dr. Madina es el 712857 |
| 27 | ANALISIS CLINICOS
SAN SEBASTIAN | Incluir al Dr. Kutz, Andrés. Garibay, 4 Teléfono 15636.
Teléfono del laboratorio 12211. |
| 27 | REHABILITACION
VITORIA | Incluir al Dr. Zaton Pérez de Albéniz, Mariano Jesús. La Previsora. |
| 28 | CLINICAS
SAN SEBASTIAN | N.º de teléfono de la Clínica San Antonio es 4160 y 4161. |

TRIBUNA EXPONTANEA

De la carta de un veterano cooperativista, 18-10-70:

«En X, que no es el X de antaño, pionera de inquietudes socio-económico-políticas, la inmensa mayoría «no tiene tiempo» para estas cosas. Nos hemos hecho burgueses y no sabemos ni el A.B.C. de Marxismo a pesar de hablar de comunismo, socialismo o cooperativismo, cuyo fundamento básico es exactamente uno mismo; abolición de clases, como el cristianismo es la elevación del HOMBRE al estado de tal de su condición de COSA en que se hallaba cuando Jesucristo y por tratar de elevarla dio su vida en la Cruz. Muchos hablan que el socialismo ha fracasado, que ahora es la época del comunismo y desconocen que la cuna del comunismo ha sido Inglaterra y el gestor Marx, alemán; que la Liga Comunista de Inglaterra pidió a Marx que diera forma científica al socialismo utópico y que éste y Engels escribieron el Manifiesto Comunista; que Marx hablaba de comunismo para distinguirlo del socialismo utópico, como lo expuso en su discurso «Marxismo y Antimarxismo», D. Julián Besteiro al ingresar en la Academias de Ciencias Políticas y Morales en sustitución de D. Gabino Bugallal.

Cómo va a fracasar el socialismo si en ningún país se ha instituido. Si ha fracasado ha sido en los países que así se llaman. Para mí, la abolición de clases es igual que «el no desear al prójimo lo que no quieras para ti». No hay socialismo si no hay libertad y la libertad subsiste donde se sabe y se practica en forma que la libertad de uno termine donde empieza el derecho del vecino.»

LAS MUJERES

Escuchamos ecos de lamentos cuyo acento de ternura o cuyas resonancias más remotas de madre fácilmente pueden inducirnos a los hombres a paternalismos bien intencionados pero no por ello menos arriesgados. De ordinario el paternalismo que puede ser necesario y bueno para engendrar una «nueva criatura» puede hacerse impedimento para criarla vigorosa en la medida que disculpara la misma la iniciativa y el interés en el propio desarrollo de la tal criatura: una criatura de vivero artificial. Referente a las instituciones sociales nadie con cierta experiencia desconoce los riesgos de lo que se promueve en excesivo régimen paternalista y desde luego que es conveniente que lo sepan y reflexionen en ello nuestras MUJERES sin hacer de sus lamentos reclamo de medidas externas mientras por sí mismas no traduzcan en acción sus actividades y afanes de superación.

Si cabe exigir algo a las MUJERES es que apliquen lo que mejor que nadie lo saben ellas: el paternalismo no es fecundo sin maternalismo y maternalismo significa la asunción propia de compromisos y responsabilidades directamente relacionadas con las mismas.

Los términos paternalismo y maternalismo no nos sugieren procesos paralelos sino complementarios: no son subrogables sino ambos necesarios. El hombre debe ayudar a la mujer y no tanto la mujer suplantar al hombre cuanto perfeccionar lo que aquel no alcanza.

En la sociedad se precisa una nueva presencia de la mujer: una presencia más efectiva y para ello el procedimiento no es tanto incrementar la simple capacidad económica o de consumo cuanto impulsar un desarrollo más armónico, más jugoso, más humano y para ello la mujer portavoz de los valores humanos debe hacer la revolución que más precisa nuestro tiempo.

Ya tenemos bastante PATERNALISMO: que veamos más MATERNALISMO, más influencia de la mujer no como reproductora de la especie sino inductora de lo que por su ausencia nos asfixia en medio de la aparente opulencia. Del afecto, del amor, traducidos en todas esas cosas por las que merece la pena de vivir.

Nuestras MUJERES han engendrado una institución social denominada AUZO-LAGUN para encuadrar en la misma a cuantas con decisión y aceptación de riesgos pertinentes estuvieran dispuestas a protagonizar la gestión de todo cuanto fuere indicada en cada momento para la promoción de la mujer.

La atención a todo cuanto a cada una o todas ellas en cada momento más le limitara debe ser objeto de primordial solución para poder marchar hacia nuevas fronteras

de realizaciones en las que se conjugare la liberación y perfección propia con el bien de cuantos los rodearen. No es difícil descubrir los objetivos que deben realizarse y su realización progresiva ha de poder determinar nuevas condiciones de existencia y de convivencia para todos.

F O S O S

«El foso que separa el nivel de vida del tercio rico y el de los dos tercios pobres de la humanidad es cada día mayor. Durante el último decenio, los países ricos han incrementado su renta per cápita en un 4 % anual (es decir, un total de 292 dólares), mientras el aumento correspondiente en los países pobres era de un 2 % (12 dólares en total). Y esas cifras no reflejan toda la verdad.»

¿Quién puede presumir de humanismo y de solidaridad?

Referente a solidaridad vayan más datos.

La agricultura ocupa en nuestro país el 27 % de la población activa que es a su vez el 12,8 % de la totalidad de las rentas salariales. El salario medio del agricultor es por ello 56,3 % del salario medio nacional. En otro extremo del asalariado tenemos los salarios de los servicios financieros. Esta rama absorbe el 2 % de los trabajadores por cuenta ajena que perciben el 3,3 % del total de las rentas salariales con lo que el salario medio de esta rama es el 16,5 % del salario medio nacional.

¿Dónde podemos situarnos cada uno de los lectores? ¿Desde qué posiciones podemos hablar de solidaridad?

¿Podemos los cooperativistas dada nuestra situación disculparnos de compromisos y responsabilidades empresariales además de las laborales propiamente dichas?

Alguien dirá que tampoco aquí tenemos hoy «tiempo para tratar de estas cuestiones».

Entre nosotros tal vez los fosos más hondos y menos justificables consistan hoy más en lo que gasta cada uno sus haberes que en las diferencias que dan lugar a las percepciones. ¿Se entiende?

Los fosos que separan a quienes necesitan y emplean los recursos en necesidades inaplazables y perentorias y los que los utilizan en frivolidades y caprichos. Los pobres y los ricos cuyas posturas ofenden e irritan a quienes serenamente y con conciencia solidaria observan las cosas no son siempre en virtud de lo que unos y otros ingresan sino de la utilización que tienen que efectuar de tales disponibilidades.

DATOS QUE HACEN PENSAR

POSICIONES CONVERGENTES

La problemática que se acusara en Checoslovaquia en sus afanes de desarrollo socio-económico no debe ser extraña a nuestra atención en posición de país en desarrollo y con contingentes evolucionados en número y calidad de auténtica fuerza. Por ello hemos entresacado «comentarios» de OTA SIK, en Madrid, y los reproducimos literalmente.

«Nosotros no pretendíamos apartarnos del desarrollo socialista. Pero nosotros no consideramos como única alternativa la elección entre el socialismo actual y el capitalismo de hoy, sino que estamos convencidos de que tiene que existir un nuevo camino que, en mi opinión, no sólo los países del Este, sino también

los países occidentales, habrán de recorrer más tarde o más temprano.

Estoy convencido de que el sistema, que se califica hoy en el Este de sistema socialista, no representa todavía ningún sistema socialista en la realidad. Hoy, aún más que antes, estoy convencido de que sólo se trata, de hecho, de una forma muy peculiar de capitalismo estatal. De todos es sabido que, al constituir en su tiempo el Régimen soviético, Lenin asumió las experiencias del capitalismo estatal de Alemania en los tiempos de la primera guerra mundial y, en mi opinión, la evolución de la Unión Soviética partió de esta etapa de capitalismo estatal... Este sistema se ha convertido tanto más

en un obstáculo para el desarrollo en aquellos países, que, como Checoslovaquia, por ejemplo, ya han alcanzado un elevado nivel de desarrollo industrial. El mayor problema de la economía lo veo en que este sistema haya eliminado por completo el mercado. Resulta simplista imaginar que en países de elevado nivel de desarrollo la totalidad del desarrollo económico se pueda dirigir desde un centro. Pero cuando hablo de la restauración del mercado, esto no significa una renuncia a los principios fundamentales del socialismo, esto no significa ni una renuncia a la propiedad socialista ni tampoco una renuncia a la planificación de la economía nacional, sino tan solo una modificación básica del carácter de esta planificación de la economía nacional».

★ ★ ★

«Los tres problemas de los que hablé: el de la propiedad, el de la planificación y el del mercado, considero que son unos problemas fundamentales. Cuando hablo del problema de la propiedad, no se trata para mí de un mero título jurídico, sino que considero simplemente la necesidad de una participación, proporcional al trabajo, de toda la población trabajadora en la renta producida, o sea, que soy socialista en cuanto que considero que la apropiación de una parte importante de la renta basada tan solo en un mero título de propiedad constituye algo —diría yo— rebasado, algo que frena un posible desarrollo humano.

Los movimientos socialistas occidentales sólo constituyen metas abstractas y proclamas hacia el socialismo. En la práctica, estos partidos no han conducido aún en ninguna parte a un verdadero sistema socialista. Así, pues, pueden presentar un programa abstracto de ideología socialista. También pueden llevar cierta política social a favor de los trabajadores bajo las condiciones del sistema capitalista, pero, hasta la fecha, en ninguna parte se ha establecido por su acción un sistema socialista en el que el sistema capitalista haya sido vencido.

En este sistema veo la posibilidad de tres formas fundamentales de propiedad. En algunos campos la propiedad estatal puede desempeñar un papel importante. La propiedad estatal puede desempeñar un papel de valor progresista en aquellos campos en los que la dirección Central tenga realmente un sentido racional y económico como, por ejemplo, en aquellos campos que no presentan una producción muy dispersa, el de la energía eléctrica y en las instalaciones de energía nuclear, o sea, en el campo de la

energía..., quizá también en algunos sectores de la minería y en la metalurgia pesada. Sigue luego la industria normal, en la que existe una producción muy dispersa y variada. Aquí me imagino aquella propiedad colectiva, tal y como nosotros querríamos desarrollarla en Checoslovaquia. Así, pues, una distribución del capital entre todos aquellos que trabajan en estos sectores y empresas. En más de un sector esta propiedad colectiva del capital puede aún tomar la forma de una propiedad gremial. Esta propiedad colectiva del capital sería, pues, la base verdadera del sistema socialista. La propiedad privada tiene por fin su justificación, en mi opinión, en aquellos sectores donde se conserva la pequeña producción, digamos la producción del artesano, de los pequeños comerciantes, de los pequeños servicios, etc..., allí donde se trate, más o menos, de una empresa familiar».

★ ★ ★

«En Occidente se alcanzan cada vez más los intereses de los productores contra los intereses de las personas como consumidores. A más concentración, mayores corporaciones, oligopolios, monopolios, y, de hecho, el consumidor se ve coaccionado cada vez más por los intereses de estos grandes productores. Estos dirigen la producción de acuerdo con sus intereses de productores e imponen al hombre lo que les conviene a ellos como productores. Pero el capitalismo estatal soviético no es en el fondo sino una absoluta generalización de esta tendencia. Aquí existe el absoluto monopolio estatal, cuyos intereses propios tienen prioridad y vuelven a imponer los exclusivos intereses de productores. En la planificación imponen unilateralmente sus intereses de productores. Se desarrolla una producción para la producción y los intereses de los consumidores permanecen en realidad completamente al margen..., es el dominio unilateral de la producción por la supresión del mercado. Y frente a esta situación, nosotros oponemos la DEMOCRATIZACIÓN, tanto mediante el mercado como también mediante una democratización de la planificación. Se trata de fortalecer en toda la economía los intereses del consumidor frente a los intereses unilaterales de la producción».

★ ★ ★

«El concepto de socialismo, quisiera expresarlo así ahora, lo relaciono yo con una democratización no sólo de las esferas políticas, sino también, y sobre todo, del sector económico. Así, pues, cuando yo hablo de socialismo no veo

en el mismo una nacionalización mecánica de los medios de producción en la que la burocracia volvería a imponer su voluntad al pueblo, sino la seguridad institucional de la realización de la verdadera voluntad popular en la economía. Así, pues, el socialismo lo veo como una completa democratización hasta en la economía. Esto quiere decir que no existe sólo, por un lado, grandes propietarios que perciben una renta elevada basada en la propiedad y, por otro, gente trabajadora cuyo único interés radica en su salario. Esta pugna entre el interés por el capital, por un lado, y por otro tan sólo el interés por el salario, esto no es socialismo.

★ ★ ★

«Tengo que subrayar, además, lo siguiente: mientras el trabajador no esté interesado en la propiedad, en las acciones y en los beneficios, mientras sólo tenga intereses salariales, si introducimos entonces la participación en las decisiones se producirá una pugna de intereses y sólo estará interesado en obtener para sí una elevación de su salario. Pero si le hacemos copropietario, entonces empezará también a desarrollar el interés de perspectiva, o sea, el interés

por el desarrollo de los beneficios y del capital. En un sistema económico soviético centralizado tampoco se desarrolla en el trabajador interés alguno por la evolución del capital. Allí las empresas le son tan extrañas al trabajador como en el Occidente. Aquí también sólo tiene intereses salariales, y sobre el desarrollo empresarial decide una burocracia del todo extraña». «Por su interés en el capital, los trabajadores han de empezar a preocuparse por los problemas de administración».

Ota Sik, 51 años, nacido en Plzen, hijo de un comerciante modesto, ingresó a los trece años en las Juventudes Comunistas, estudio Economía política ya durante el bachillerato: fue deportado al campo de concentración de Mauthausen, por actividades en la resistencia y más tarde desempeña su primer cargo político como Profesor de la Escuela de Funcionarios. Exdirector del Instituto de Economía de la Academia Checoslovaca de Ciencias, exprimer Ministro adjunto encargado de las Reformas Económicas, exmiembro del Comité Central del partido comunista checoslovaco y autor de un Plan de Reformas económicas y actualmente Profesor de Economía en la Universidad de Basilea.

¿Qué es un Plan de Gestión?

Al encontrarnos en el período del año en el cual los directivos de las Cooperativas inician sus preparativos para realizar su Plan de Gestión correspondiente al próximo ejercicio, nos parece interesante establecer la razón de su elaboración y ventajas de la misma.

Hasta hace pocos años los sistemas de dirección de empresa tenían al Balance como única fuente de información. Sin embargo, esta información era retrospectiva, por cuanto era una simple acta de carácter registral, de rendición de cuentas, cuya función era de instrumento regulado por las leyes que trataban de salvaguardar los derechos del socio, del Fisco y de los acreedores. Ofrecía en su imagen la perspectiva del hoy con respecto a un pasado.

Actualmente es un hecho que el entorno de la Empresa se va complicando sustancialmente y que ningún problema cabe aislarlo para tratarlo separadamente. Exige considerar los efectos en otros dentro de la complejidad de interrelaciones que se observan en todos los campos y que cualquier decisión de hoy compromete un futuro. Esto nos lleva de la mano a considerar que cualquier decisión deberá ser congruente con una situación prevista a largo y medio plazo. Y aquí entra en juego la previsión. Prever es un intento de anticiparse en el conocimiento de los hechos futuros que sobre la actividad de la Empresa van a repercutir. Y apoyándose en el conocimiento de la situación y de los hechos que lo condicionan, que permite prever la evolución externa y diagnosticar los problemas de la Empresa, los directivos deben marcar la línea de acción de la empresa: preparar el Plan.

La previsión supone, pues, un apoyo del Plan que es algo que se desea conseguir.

La previsión no exige acto volitivo, sino que requiere la utilización de determinadas técnicas, por lo tanto se ajusta a modelos matemáticos en orden a llegar a unas cifras previsionales.

El Plan demanda un acto volitivo, un querer llegar y una congruencia de medios y objetivos.

Ante la gestión diaria hay dos actitudes:

Una **pasiva**, que consiste en ir tomando decisiones a medida que se presentan los hechos, que podíamos definir como Dirección de Acontecimientos.

Otra **activa**, que partiendo de la Dirección de Previsiones que indica los obstáculos que se encontrarán a lo largo del camino y que da lugar a la Dirección de Objetivos que anticipando los obstáculos implanta el sistema volitivo para alcanzar la meta por el camino óptimo que significa la minimización de medios para llegar al punto deseado.

Planteado así, es fácil conseguir de los elementos operativos de la Empresa la adhesión intelectual al esquema de Dirección por objetivos.

Lo que es difícil es obtener que los actos se basen en el camino trazado. Se ha conseguido vender la idea pero no se ha evitado que los distintos estamentos sigan funcionando como Dirección de Acontecimientos.

Tampoco debe entenderse el Plan como verdad absoluta, sino que su función debe entenderse como la brújula permanente que detecte las desviaciones surgidas en la marcha hacia los objetivos. Configura así su otra condición de **instrumento de control de gestión**, puesto que las acciones correctivas pueden obligar a una reconsideración del Plan, dado que la luz que arrojen unos nuevos datos pueden dar lugar a hallar otra solución óptima.

Idea fundamental es distinguir la previsión del objetivo y que el sistema, tanto más será efectivo cuanto a la adhesión intelectual de los elementos operativos se una la voluntad de acción.

En nuestra estructura cooperatista, el Plan es para el cuadro de ejecutivos el **instrumento de previsión y gestión** en tanto que la filosofía participativa democrática del colectivo tiene su virtualidad en este documento como **órgano de control permanente**, que por las limitaciones que condiciona la dinámica empresarial es llevado a cabo por la Junta Rectora.

Finalmente recordemos la frase de Séneca que «no hay vientos favorables para el que no tiene puerto».

JANARIA NUN?

Nun izango da janaria onenbeste jendearentzat? Onelako galdera maiz entzuten dugu. Euskalerrian ia ez da janaririk sortzen eta kanpotik ekarri beharrean aurkitzen gerala nork ez du entzun? Baina onela mintzatzan diranek Geografia gutxi dakite eta Historiariaren konzepto atzerakoia daramate bere barruan, De Gaulle zaharrak daukan konzepto berbera.

Mugak kendu behar dirala esaten dutenek Bidasoa aran zoragarriari begiratu ahal diote? Begiratzan badiote beren asmoan sendotuko dira noski. Bidasoa begien aurrean daukagunok nola sinistuko dugu or, ibai txiki ta polit orretan, muga zorrotza dagoela? Daitekena da or muga ikaragarria jarrita egotea, baina ori naturaren aurka izango litzake. Au da Geografia ta Historia biziak erakusten digutena.

Gure erria ez da Gipuzkoa ta Bizkaia bakarrik. Lur zabalagoek ere osatzen dute. Lur zabalago oietan janari ugariak sortzen dira. Zein Nafarroan, zein Riojan, zein Lapurdin, zein Zuberoan.

Orain, Nafarroako Donapaleun «Haragi» izeneko kooperatiba bat sortzen ari dira; kooperatiba orrek bakarrik 40.000 txahal eta 200.000 txerri urtero sortuko ditu. Iltegi baten bidez aragi ori merkatura aterako du erosleen artean banatzeko. Onen antzeko ekintzek gure erria irakatsi diguten baino osoagoa dala erakusten digute.

EROSKI, saltzaile ta erosleen arteko zubia izanez, gauza auetaz konturatzan da eta asmo aurrerakoiak aitzina eramateko, ekonomiaren laguntzaz gizonki aztertu behar ditu baldintza guztiak.

INDUSTRIA...

BAI ALA EZ?

Primadera huntan, D. Landart gaztearen antzerkiak, «Bai ala ez» deituak, arrakasta pollita izan du hainitz herritan. Solas asko ere sor arazi han edo hemen, ikusliarra hunki duelako seinale. Teatro lan hortan erabiltzen duen galetarik batek ezinago argi eta garbi hau erakusten zaukun: lantegiak behar ditugula baitez pada muntatu Eskual Herrian, gure gazteek bizpide bat bila dezaten hemen be-rean.

Lelo zaharra dela hori erranen dute batzuek. Eta hala da! Baina gogoetan sartzen ari den lelo zahar horrek nahikari berri bat askatzen du, eta agertzen ari zaku hainitz Batasun eta Biltzarretan. Haatik induztriako lantegien sor araztea ez baita gauza errexa, indar handi bat badugu oraingo egiteko xede hunen betetzeko.

INDUSTRIA BEHAR DUGU

Egun, hiru aldetarik ikusiko dugu induztriaren behar hori: demografia, lanean den jendeketa eta jadanik baditugun lantegiak aipatuz. Gure demografia aztertzen balin badugu, azken 150 urte hauetan bi gauza ohargarri ikusten ditugu argi eta garbi.

Lehenik Eskual Herriko jendeketa 126.000 etarik 218.000 etarat joan balin bada. Eskual Herri barnea azkarki hustu dela, Kosta aldea beti goiti zoalarik. Duela 100 urte, mendi aldeak 100.000 arima zituen eta itsas aldeak 60.000 ko bat. Gauregun berriz 140.000 jende badira itsas bazterrean bizi direnak eta, 78.000 bakarrik barne aldean.

Bigarrenik emigrazioaren problema ikusten dugu. Bana bertze 150 urte hauetan jendetzaren % 1 baino gehixago joan da Eskual Herritik lanketa. Hainitz da. Alabainan egun 220.000 arima bizi badira gure herrian eta urte guzietez % 1 joalten

balin bada, heldu da 2.000 gazteek lhes egiten dutela urtero bizipide baten ondok gure herritik hanpo. Erran dezagun, bereziki Baiona inguruan, immigraziok, kanpotik jiten diren jendeek tapatzen dutela hainitz huts hori.

Lanean ari den jendeketari so bat botatzen badiogu ikusten dugu induztrian 18.000 ko bat ari dela, laborantzan 40.000 baino gehixago eta hirugarren sektorean 40.000 inguru. Argi eta garbi gure induztriaren ahulegia agertzen zaku hor. Aski de, bestalde, jakitea Baionako Eskola Teknika-tik ateratzen diren gazteetarik % 70 joaten direla hemendik kanpo, ikusteko zinez handia dela Industriaren behar hori.

Askenik lantegiak begira ditzagun. Lantegi azkar guti dugu induztrian, gure eskualdean alde batetik (hiru mila langilez goitikoak eta 30 bat ehunez goitikoak) eta bestalde Baiona inguruan kokatuak dira gehienak (lantegietan % 74 eta induztri langileen % 70). Eskual herri barnean biziki induztri lan guti da.

INDUZTRIA NOLA

Lantegi berrien sor arazteko behar dugu lehen lehenik, gogo berri bat, izpiritu berri bat gure herriaren alde sortu. Traba eta nekeak baditugula, segur, Baina ez da ezin eginik eta lan hau seriozki da jadanik.

Gero induztriaren aldeko plan bat behar da opailatu eta huni buruz, aipatu balzik ez ditugu eginen zombelt ideia:

— psikologiaren aldetik: eskualduneri kompreniarazi behar dugu ez duela turixmoari kalterik egiten, eta ez dutela gorrien beldurrean bizi behar induztria aipatzean.

— induztrialeri erakutsi, jende seriozak

girela, lanaren egiteko eta indutria-
ren aldeko giro bat sortu (biltzar eko-
nomikoak, eskola teknikoak, espozio-
ziloak eta abar...)

- gazteetan lantegi sortzeko gogoia sor-
tu eta buruzagi on izaltekoko joko mol-
deak erakutsi.
- hastapenean diru laguntzak sortu lan-
tegi berrientzat, eta gain gainetik «In-
dustrial eremuak» (zone industriale) ezarri.
- demografiaren aldetik: zembat emple-
guren beharra dugun atera urtero, es-
tudio serioz batzuekin.

— kanpoan diren eskualdun indutrialak
eta indutrierako buruzagiak ohar ara-
zi Eskual Herriaren beharrez.

- gure ekipamendua hobetu: bideen al-
detik, telefono aldetik...
- batasun bat sortu egiteko horien gu-
zian kudeatzeko eta haxean ezartzeko
(indutri buruzagi, administrazioe, lan-
gileen zindikat, irakasle eta abar...).
- Lan luzea, egintza dorpea, baina zoin
miresgarria industriaren sortzea. Haatik
denen gainetik beharrezkoena da nahia:
Indutria, bai ala ez...

R. C.

Paper onetan bertan aitatzen da, CAJA
LABORAL-k Altza baserria lur ta guzti ero-
sita daukala. Lurretan 8 hetarea daukroz.
Lenengotan uste zan terreno danori fa-
brikak jasoteko bear izango zala. Baña
legearen aldetik terreno danori fabrika
egiteko eragozpenak dagoz ta zati bat ba-
karrik koperatiba industrialia jasoteko izan-
go da.

Orregaitik terrenoa sobra dago Altzan.
Ori batetik. Ta bestetik MIBA terreno pre-
miñan, pentsu-fabrika barria jasoteko.
Orrexegaitik Junta-gizonak erabagi dabe
hetarea bi Altzan erostea.

Izan be, MIBA'ko almatzenetik norabai-
tera eroan premiñan dagoz pentsu egi-
teko makiñak. An eztago lekurik jene-
roa euki ta pentsuak egiteko. Junta-gi-
zonak azpalditik erabagita eukien nora-
baitera eroatea. Ta orañi CAJA LABO-
RAL-ari eskerrak, leku egokia aurkitu
dabe.

Baña hetarea bi orreik ez dira pentsu-
fabrikarako bakarrik izango. Larregi izan-
go litzakez. Fabrika ondoan txarrikorta
bat ipintekotan dagoz. Olako kortea bea-
rrezkoa izaten da, pentsu fabrikako on-
dakifñ ta larregi-aldietan saltzen ez diran
pentsuak aprobetxetako. Beste gauza ba-
terako be izango da terreno ori: joka-
bide barriak aprobetako. Esate baterako,
plastiko pean ortuak ipifñi edo landara ta
jenero barriekin aprobak egin.

ALKARTASUNAREN

ALDE

JAKINGARRIRIAK

MIBA'ko soio askok BEYENA-ri esnea emoten deutsoe ta illero errebista moduko bat bialtzen deutse BEYENAK.

Joan dan baten paper orretan ipinten eban, CAJA LABORALak ez lekuela dirua batu bear baserriarren artean.

¿Zergaitik ori? Paperak esaten eban, CAJA LABORALA eztagola ipiñita baserri-tarrai prestamori egiteko, koperatiba industrialai baño, ta orregaitik fabrika langillien artean bakarrik dirua batu bear ebala. Ta baserriko dirua baserriai laguntzeko izan bear dala.

★ ★ ★

Egia da, bai, CAJA LABORALak es deustel aprestamori egiten baserri-tarrai. Baña baserriarren koperatibai, bai. Caja Laborala koperatibai laguntzeko sortu zan: industria-koperatibai ta baserri-koperatibai.

Baña prestamoak egitea ezik, beste bide batzuk ba'dira baserri-tarrai laguntzeko. Esate baterako, MIBA'ko sozioak daukien gaixo-alkartea LAGUN-ARO izeneko; Torrelavegatik ganaua ekarteko laguntasuna; Mondragoiko Eskolea, ainbeste baserriko semeri eskolea emoten deustena... bide orrelin bitartez CAJA LABORALA baserri-tarrai alde egiten diardu.

Baña Markiña inguruetan beste gauza bat aitatu bear da: Altzan jasoko dan fabrika barria.

¿Baserri-tarrai buru-auste aundienetakoa ez al da, baserri-riko ez diran mutillai etxetik urrean ogi-bidea aurkitzea? ¿Ez al da baserri-tarrai laguntzea, euren errietan lantoki barriak ipintea?

Ara or CAJA LABORALak egingo dabena. Laister ateko dira lurra lautu ta oñarriak artzen. Datorren urtean zati bat beintzat, martxan asiko da.

★ ★ ★

¿Baserri-tarrai laguntzeko zer da obe: pentsua baserri-tarrai saltzeko pentsu-fabrikan barriak jaso ala baserri-tarrai bizi diran tokietan ogibide barriak sortzea?

Gau-gaurkoz, zer esanik eztago: ogi ide barriak sortzea.

¿Zergaitik ori?

Bestela be, pentsu fabrikak ugari dagozalako. Baña baserriko mutillak kanpora joan barik etxetik urrean bierra egiteko lantokiak, gure artean oso urri dagoz. Gogoan euki bear da, baserri-tarrai ganauak bakarrik ez daukiezela; seme-alabak be ba'ditue.