

# T.U.

Trabajo y Unión

# lan kide

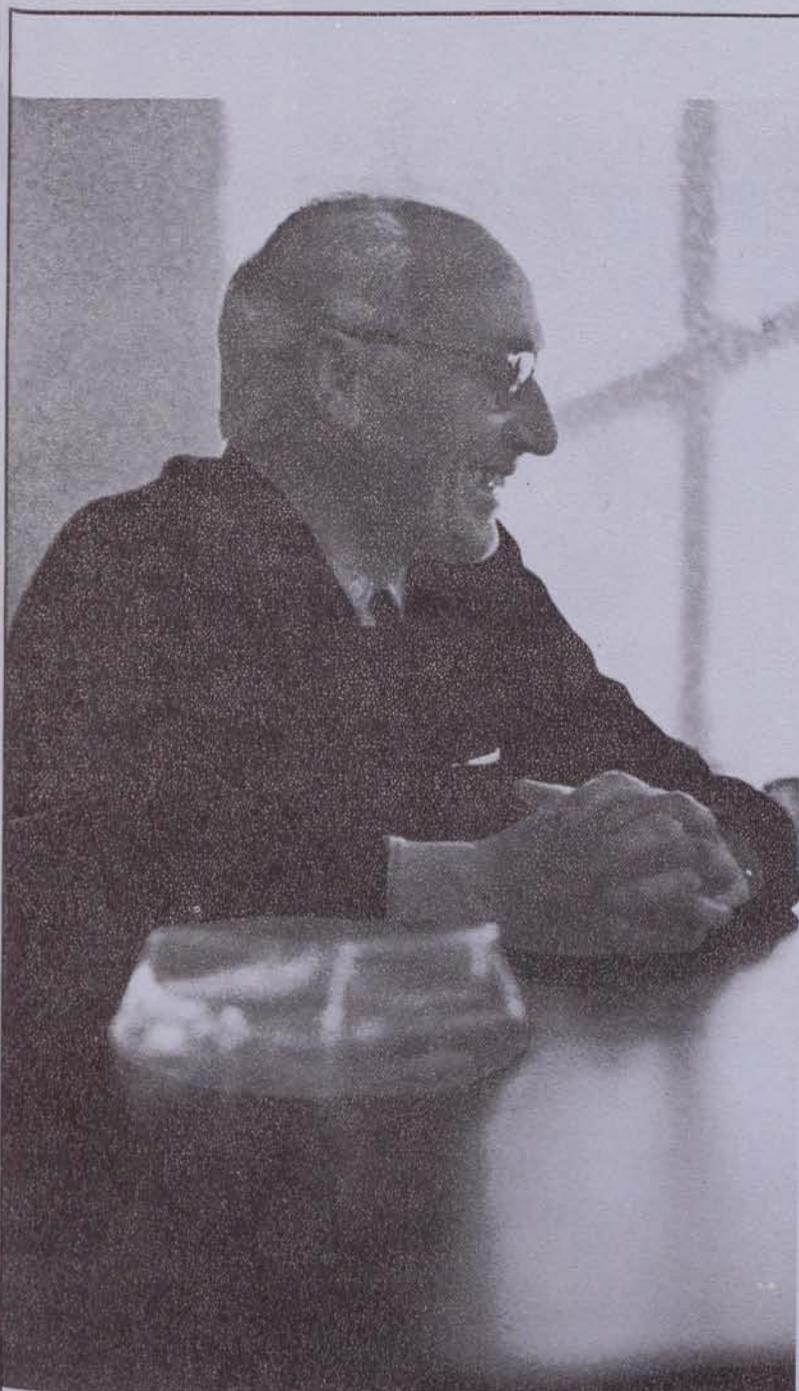
Nº 265

NOVIEMBRE 1983

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: JUAN LEIBAR GURIDI

Redacción y Administración: ESKOLA POLITEKNIKOA - Apartado 23 - MONDRAGON (Guipúzcoa) • Imprime: Ind. Gráf. GOYERRI - Zumárraga • Dep. Legal S.S. 57-1970



## BESO ETA BIOTZ BIAK BAT

" EUZKADI, herri txiki, lurralde estu eta Aberri ugaldekorra da. Izadiak eder egin ginduzan baña lanak egin gaitu bizigarri.

Alkartasunak eta batasunak, naiz eta txikiak izan, indartsu eta aipagarri egiten gaitu, etxean eta erbestean, alkarrengana zintzo eta edonontzako errespetutsu geranez.

Herri haundi eta zabalagoen artean iñork ez ginduke gutxieretziko begirapen, askatasun eta lagunkide bezela ikusten bagaituzte.

Guk gure ABERRIA jasoteko, liraintzeko eta bizigarritzeko ez daukagu iñor zapaldu edo otsenpetu beharrik eta naiko zeregin daukagu lurralde au garbitzen, jorratzen edo landutzen danontzako txukunagoa, probetxugarriagoa eta maitagarriagoa izan dakigun. "

## LEVANTAR EL PUEBLO CON LA FUERZA DEL PUEBLO

" Mano con mano, mente con mente, renovados unidos en el trabajo, por medio del trabajo, en nuestra pequeña tierra crearemos para todos entornos más humanos y mejoraremos esta tierra.

En nuestra nueva igualdad insertaremos la aldea y el pueblo; el pueblo y todo lo demás: "Siempre adelante".

Nadie siervo o señor de nadie, solamente todos para todos, hemos de aceptar en nuestras funciones nuevos comportamientos.

Esta será nuestra unión humana y progresiva -la que puede levantar el pueblo con la fuerza del pueblo-."

*Jose Mari Arizmendi Arriola*

# hemen eta orain

Azaroaren 29an D. Jose Mariaren eriotzaren zazpigarren urteburua betetzan da.

Eta bere oroimena, bere nortasunari fidelak izateko modu onena, gure ingurura begiratzeari da, eta gure buruei galdetzea: Zer egin orain?

Aro bakoitzak bere betebeharrak dakar, eta oraingoa ez da makala.



Una vez más el 29 de noviembre hemos recordado a D. José María Arizmendiarieta en el 7.º aniversario de su óbito.

humanos que contemplemos mucho e imitemos poco.

Quiere esto decir que le tenemos muy presente; y quienes de alguna manera podemos y queremos llamarnos sus discípulos, y seguimos su obra, y palabra, y tratamos de descubrir las líneas maestras o los principios fundamentales que iluminaron su vida, no deseáramos desvirtuar su imagen —ni magnificarla, ni minimizarla— sino simplemente tratar de integrar en nuestras propias vidas, esos principios que a él le animaron.

No es extraño al proceder de los

Podemos hablar mucho de D. José María y vivir muy poco de lo que él vivió.

El cumplió como los buenos. Lo que nos preocupa no es el pasado. Nos preocupa el futuro de su obra, y en la medida en que el presente es la fragua del futuro, nos preocupa el presente.

De lo que nosotros hagamos hoy dependerá en gran parte lo que seamos dentro de 10 ó 20 años.

La primera de las bases en que se funda el quehacer y la obra de Don José María es precisamente una tarea educativa. Hacer un tipo de hombre que sea capaz de llevar adelante una empresa solidaria.

Fue elitista, si por tal se entiende que escogiera a los mejores de los que tenía delante y comenzó la obra educativa, paciente, de infundir en las existencias de unos hombres concretos, unos principios y normas de vida que transformaron sus vidas y fueran capaces de ser útiles a los demás.

A los que no quisieron o no pudieron seguirle les quedó o la pena de no haberle podido seguir o la libertad de criticar su obra, aun-

que todavía no hay suficiente distancia histórica para emitir juicios negativos ni tampoco para cantar victorias.

Lo que se hizo, bien hecho está. La pregunta es: ¿Qué tenemos que hacer hoy?

Alguien podrá decir que no tenemos que hacer nada distinto de lo

## NON ZER

Hemen eta orain	2
La Educación Sanitaria Eukeni Olabarrieta	4
Hezibide Elkartea	6
Desde las Cooperativas de LEA-ARTIBAI	7
Paz en la libertad José M. <sup>a</sup> Mendizabal	8
El futuro que viene (I) Jesús Larrañaga	10
En torno a los Seguros Andoni Clemente	14
La economía vasca en 1982 (III) Josu Irigoien	18
Kooperatibistaren plaza Andoni Perez Cuadrado Ramón Mendibil	21 22
Urte-muga bateko gogoetak Pablo Letona	24

que estamos haciendo: trabajar, cobrar y vivir cómodamente.

Seguramente, muchos deberemos seguir haciendo eso, pero añadamos: «No estorbar».

Otros muchos tendrán que seguir perdiendo horas de sueño, «asmando», que significa inventar, tramar, hacer estrategia, sopesar, cubrir la retaguardia, prever... y todo ello dentro de la caja craneana de quien pierde el sueño. ¿A cambio de qué?

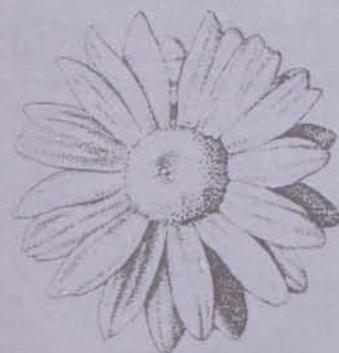
He ahí una buena pregunta, no para quien pierde el sueño, que para ése es mala, sino para los demás que no lo perdemos, y lo pasamos bomba.

¿Por qué habré sido yo el elegido para perder el sueño? Seguramente que la pregunta no esté bien hecha y si se hacen mal las preguntas, las respuestas serán malas.

Será cuestión entonces de reformularla. Arizmendiarieta no se la hubiera formulado así. Le parecía la cosa más natural que él tuviera que estar donde estaba, siendo cura, pobre, sacrificado, pensador... para hacer la riqueza de los demás.

No le oímos decir nunca ¿quién me mandaría meterme en esto?, aunque se lo tuvo que preguntar alguna vez en su existencia.

Lo que sí es seguro que se preguntó fue: ¿Y ahora qué hago? Y la respuesta fue lo que hizo en cada momento de su vida.



No improvisó su existencia. La hizo en cada momento, optando lucidamente, sabiendo que una elección determina unas opciones y cierra el abanico de posibilidades de la existencia personal.

La vida no le salió; la fue haciendo.

Los demás hemos hecho lo mismo. Lo que pasa es que seguramente él aceptó los errores y aciertos, asumió la responsabilidad de su vida, y al final estaba contento con el diseño de existencia que resultó, por supuesto que arrepintiéndose de sus pecados, pero sin amargura.

Seguramente que una de las tareas educativas fundamentales será aceptar y asumir la responsabilidad de nuestras sucesivas opciones y no empezar, cuando estoy en deter-

minado rol, que me va o no me va, a lamentarme o, lo que es peor, a amargar la existencia de los demás, porque yo no estoy contento del dibujo que me ha salido en la vida.

Arizmendiarieta aceptó su rol, su misión; aceptamos cada uno el nuestro. Lo singular y humano de todo esto es que no hay una fórmula. Cada quien le da sentido a su existencia como puede o quiere.

Metamos bien dentro:

«Las cooperativas que hemos hecho no se fundamentan en los millones, sino en 20.000 personas. Si ahí hay 20.000 socios, eso seguirá funcionando. No hay ninguna duda.

Si no hay hombre, ser humano, durarán nuestras cooperativas, pero será una tristeza asistir al comienzo del derrumbe».

Habiendo paro, luego necesidad de trabajo, y habiendo posibilidades financieras, no se explica, o no se debe aceptar la explicación, que haya remitido o decaído el dinamismo expansivo cooperativista.

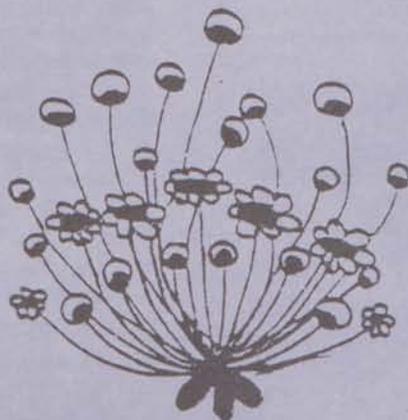
Eso indicaría que no hemos sa-

bido educar a los jóvenes, potenciales empresarios en el espíritu y en las tareas de cooperación.

Por alguna razón ignoran o les resulta difícil el sistema cooperativo.

Se impone, pues, la tarea de seguir educándonos quienes estamos dentro y cooperar a la educación de quienes en un futuro inmediato puedan hacer nuevas cooperativas.

Esa fue la tarea permanente de Don José María Arizmendiarieta.



### II. MODALIDADES DE YOGA

Hay muchas modalidades de yogas pero sólo hay un YOGA. Todas las modalidades tienen la misma finalidad, pero utilizan técnicas diferentes, si bien todas conceden primordial importancia al adiestramiento de la mente. Cada uno, según su carácter, sus creencias o su temperamento, se sentirá más a gusto con una modalidad u otra. Por otro lado ninguna variante excluye a las demás, al contrario las diferentes yogas se interrelacionan y complementan. Los occidentales solemos tirar por el Hatha-Yoga o yoga psicofisiológico, del que hablaremos más adelante.

A continuación expongo las variedades básicas del yoga, pero no hay que perder de vista el yoga integral. Por encima de toda división o clasificación está el yoga como tal.

- a) HATHA-YOGA o yoga psicofisiológico.
- b) RADJA-YOGA o yoga del control y perfeccionamiento del órgano psicomental.
- c) GNANA-YOGA o yoga del conocimiento superior.
- d) TANTRA-YOGA o yoga de la transformación y sublimación de la energía sexual.
- e) MANTRA-YOGA o yoga del control y aprovechamiento de los sonidos y vibraciones.
- f) KUNDALINI-YOGA o yoga de la conquista de la energía cósmica.
- g) BHAKTI-YOGA o yoga devocional.
- h) KARMA-YOGA o yoga de la acción consciente y renunciante a los frutos de la acción.

Por encima de todas estas variantes el yoga hay que entenderlo como un sistema integral de perfec-



cionamiento. Todas las facetas del ser humano deben funcionar armónicamente, complementándose, enriqueciéndose unas a otras bajo la dirección de una voluntad equilibrada.

El HATHA-YOGA, el yoga del cuerpo, es el que más se practica en occidente. Esta expansión es un arma de doble filo. Corre el riesgo de ser desnaturalizado y desfigurado. Algunos sólo ven en él una supergimnasia, una mezcla de gimnasia y acrobacia, un simple método para permanecer flexible, joven... Aislando el hatha-yoga de su contexto, se le priva de su sentido profundo.

Algunos «místicos» les ha dado ahora por subestimar el cuerpo. Pululan los gurus que se lanzan por vías más «espirituales», incluso sólo entienden la espiritualidad cuando asienta sobre un cuerpo famélico y demacrado. Desgraciadamente la imagen del fakir o del acróbata famélico ha circulado mucho entre nosotros sin ningún tipo de fundamento. Nada más lejos de la realidad.

No podemos ni debemos subestimar el CUERPO. El cuerpo no es lo animal en nosotros; es algo más que una maravillosa máquina biológica, es una dimensión esencial del ser humano. Como dice André Van Lysebeth, «Este cuerpo es el punto de encuentro, la encrucijada de todos los planos de existencia del ser humano. Este cuerpo ese ese lugar privilegiado del cosmos donde la energía creadora entra en contacto con la materia, la modela y la controla. ¡Y esta creación se prosigue en cada instante de nuestra existencia!».

Es la VIDA, así con mayúscula, la que palpita en nosotros, y a través de nuestro cuerpo participamos de la VIDA desde su primera manifestación sobre la tierra. Por ello el hatha-yoga, el yoga del cuerpo, es el tronco matriz del cual brotan las otras formas del yoga.

El hatha-yoga dispone de técnicas que practicadas asiduamente ejercen una notable influencia sobre el cuerpo, sobre el carácter y sobre la mente. Tiende a un equilibrio perfecto de todas las energías en el organismo. El cuerpo, como ya he dicho, es un elemento muy importante del ser humano. Un cuerpo débil, enfermo o deteriorado, tenso y descontrolado, irregular en sus funciones, es un obstáculo para el adiestramiento de la mente.

La práctica perseverante del hatha-yoga produce los siguientes efectos:

- Un cuerpo saludable, elástico, armónico y resistente.
- Una mejora de la capacidad de concentración, atención, memoria.
- Una mayor firmeza de carácter, disciplina y voluntad.
- Combate eficazmente los trastornos psicológicos.
- Un ensanchamiento de la consciencia.



Es un error pensar que el hatha-yoga es sólo una práctica para la salud física. La mente juega un destacado papel en la realización del hatha-yoga y su intervención es necesaria.

Las técnicas del hatha-yoga son altamente sedantes, y en un estado de tranquilidad, de relajación, no sólo el cuerpo sino la mente y el sistema emocional funcionan mucho mejor.

Algunos yoguis practican hasta cinco y seis horas diarias. Para nosotros esto es imposible. Pero tampoco hacemos caso de los que anuncian que con unos meses y diez minutos diarios «se producirá en usted un milagro». Algunos prometen milagros... y muchos se lo creen. Como si el yoga fuese una panacea que en un abrir y cerrar de ojos hace milagros. Muchos que atraídos por los cantos de sirena de la publicidad comenzaron a practicarlo se sintieron defraudados a los meses. Promesas de éxito rápido y brillante que no se cumplían. Uno tiene la sensación de que le han tomado el pelo. ¿Un engaño? No, lo que sucede es que los resultados en yoga son con frecuencia el término de un entrenamiento más largo de lo que muchos imaginan. Pero no te preocupes, sean cual fueren tus ambiciones las realizarás todas. Todo es cuestión de paciencia. De ir trabajando en tu cuerpo y mente poco a poco, día a día, con perseverancia.

Normalmente, para personas como nosotros que tenemos un horario laboral y unas obligaciones sociales, familiares, etc., lo recomendable suele ser media hora diaria o una hora en días alternos. Pero de esto hablaremos más extensamente cuando exponga lo que es una sesión de «asanas».

En principio cualquier persona está capacitada para practicar las técnicas del hatha-yoga, si bien las personas enfermas deberán antes consultar con un experto.

Las técnicas del hatha se clasifican en 4 grupos:

- ASANAS o posturas, mejor esquemas corporales.
- PRANAYAMA o técnicas de control respiratorio.

- MUDRAS Y BANDHAS o técnicas de control muscular y aprovechamiento de las energías.
- SHATKARNAS o técnicas de purificación y limpieza.

De ellas y de sus efectos terapéuticos hablaremos en los próximos meses.

Ahora y a modo de resumen, quisiera terminar esta larga introducción haciendo una pequeña síntesis de las ideas fundamentales del yoga.

El yoga puede ser contemplado desde 2 vertientes:

- Como técnica de autorrealización, cuyo propósito es la percepción de sí-mismo, el encuentro de la íntima y última realidad y
- Como ciencia de la salud en el sentido más amplio de la palabra.

Aunque sus técnicas pueden ser aplicadas desprovistas de todo contenido místico o metafísico, es importante contemplar el yoga en su totalidad, es decir, como ética, filosofía, psicología, sistema de pensamiento, medicina natural y, por supuesto, como conjunto de técnicas para el perfeccionamiento integral del individuo.

No es una religión, ni un sistema de gimnasia, ni un sistema filosófico. Tiene un poco de todo, pero es fundamentalmente una concepción de la existencia que tiene como pilares fundamentales:

- Los asanas, que constituyen el HATHA-YOGA.
- La relajación.
- Una alimentación natural.
- El control de la respiración o PRAHNAMAYA.
- La meditación.

**Lentitud, armonía, concentración, ausencia de competitividad, paz, dominio de sí mismo, salud, eso es el YOGA.**

**CARLOS VACAS**

Si el tema te interesa, si quieres iniciarte, te aconsejo los siguientes autores:

- **André Van Lysebeth**, sus obras están publicadas en la editorial POMAIÉ.
- **Ramiro A. Calle**, profesor de yoga en la Universidad Autónoma de Madrid. Editorial PIRAMIDE.
- **Swami Vishnudevananda**, ALIANZA EDITORIAL.

En nuestro entorno, con periodicidad, se organizan cursillos para iniciarse en el yoga. Prueba, es la mejor manera.



# HEZIBIDE ELKARTEA

LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

## REFLEXIONES Y ANALISIS ANTE EL ESTATUTO DE LAS IKASTOLAS



Charla con Pedro Mendieta Viceconsejero de Educación del Gobierno Vasco

Pedro Mendieta, expresidente de la Junta Rectora de Almen y actual Viceconsejero de Educación del Gobierno Vasco, estuvo en nuestro Colegio hace unos días. Su informe sobre el Estatuto de Ikastolas fue claro y concreto.

ALDIZKARIA se acercó a él y le propuso su publicación. Aquí está lo más representativo de aquella charla.

### —¿Cuál es el objetivo del Estatuto de Ikastolas?

El objetivo del Estatuto debe ser asegurar la situación de las ikastolas actuales, como reconocimiento del histórico papel jugado por las mismas en el sistema educativo de Euskadi desde los puntos de vista lingüístico y del modelo de escuela, por lo que debe:

- ofrecer a las ikastolas la posibilidad institucional de ser públicas, para que las que así lo deseen, libremente, puedan optar por esa situación;
- asegurar a las que deseen continuar como privadas, los medios necesarios para el cumplimiento de su función.

### —En el momento de ofertar a las ikastolas la posibilidad de su transformación pública, ¿qué requisitos reúne la oferta?

Primero la de ir configurando el modelo de escuela vasca que queremos. Una escuela capaz de interesar realmente a los componentes del colectivo a quien tienen que servir, y para esto necesitamos:

- autonomía para definir su proyecto educativo;

- participación importante de los distintos sectores en los órganos de gestión;
- claustros estables y homogéneos.

Segundo la de ofrecer una solución realista que pueda ser aceptada por las ikastolas y que haga teóricamente posible el cambio.

Como tercer aspecto debe solucionar unos aspectos puntuales como son:

- Patrimonios: liberando a las ikastolas de la carga económica de las inversiones.
- Personal: ofreciendo una solución global y estable a todo el personal docente y no docente de las ikastolas.

### —¿Responde el Estatuto de Ikastolas a estos objetivos?

El Estatuto de Ikastolas, que asegura el futuro de las ikastolas que deseen mantener el status actual mediante convenios que contemplan una ayuda económica mínima equivalente a la actual, crea un Organismo Autónomo denominado **EIKE dependiente del Departamento de Educación** al que se adscriben las ikastolas que deseen pasar al status

público y que tiene como característica fundamental:

- La posibilidad de creación de su propio funcionariado, por ser Organismo Autónomo y por lo tanto de regular tanto el acceso al mismo como las condiciones de movilidad, adjudicación de plazas, horarios de trabajo... con lo que se resolvería el problema que supone el asegurar la situación futura del actual personal de las ikastolas que deseen pasar a depender del EIKE.
- En dicho Organismo Autónomo pueden integrarse las actuales ikastolas que acuerden voluntariamente depender de él, como las creadas por Decreto por el Departamento de Educación con lo que solucionarían el problema de las ikastolas ya fusionadas con centros públicos.
- Las ikastolas dependientes del EIKE deberán ceder en propiedad o bien ceder el uso de los edificios que constituyen su patrimonio a la Comunidad Autónoma con lo que se resolvería el problema económico debido a los gastos de inversión.
- La participación en la gestión que se señala en los Organos colegiados y Unipersonales de las ikastolas dependiente del EIKE, consideramos que si bien se aleja de los tradicionales en las ikastolas, conserva el suficiente grado de participación de los padres, profesores y Administración Pública como para garantizar los derechos de las partes.

(Extractado de ALDIZKARIA - Almen Eskoriatza - junio 1983).



# DESDE LAS COOPERATIVAS DE LEA - ARTIBAI

## Cooperativismo pasivo

Actualmente está muy extendido el pasivismo, postura consistente en esperar y exigir de los demás, sin aportar uno mismo nada.

También puede darse el cooperativista pasivo, que se limita a esperar que otros OPEREN para después él CODISFRUTAR con ellos.

Por eso puede ser interesante conocer la fábula de la gallina hacendosa.

### LA GALLINITA ROJA

Erase una vez una gallinita roja que nunca estaba ociosa. Lo de roja era por el plumaje.

Y un día escarbando en el suelo dio con algunos granos de trigo.

Llamó a sus vecinos de corral y les propuso: ¿Y si sembrásemos estos granos y así tendríamos panes para comer?

¿Quién me ayuda?

La vaca, el cerdo, el ganso, el pato, respondieron. ¡Yo por lo menos, no!

La gallinita dijo: ¡Pues... lo haré yo!

Y sembró. Y creció maduro el trigo. Fue cuando la gallinita roja convocó de nuevo a sus compañeros de corral y preguntó:

¿Quién me ayuda a recoger el trigo?

Yo no, dijo el pato. Ese no es trabajo adecuado para mi preparación profesional.

Tampoco yo, dijo el cerdo. Perdería mi subsidio de desempleo.

Ni yo, dijo el ganso. Eso no es rentable.

Y todos justificaron su negativa.

Lo haré yo, dijo la gallinita.

Segó el trigo, lo trilló, lo ahechó, lo molió.

Llegó la hora de hornear y de nuevo pidió cooperación a los vecinos de corral.

La vaca respondió: ¡No puede ser! El tiempo sobrante lo he de dedicar a tareas que me «realicen».

Y el ganso dijo: Eso sería hacer horas extras y por solidaridad con los parados no puedo hacerlo.

El cerdo dijo: Nunca me enseñaron a hacer esas cosas. Yo soy un marginado.

Y el pato dijo: Si voy a ser el único que tengo que ayudar en ese trabajo, eso equivale a una discriminación, que no estoy dispuesto a tolerar.

Total: que la gallinita tuvo que hornear ella sola.

### LO QUE OCURRIÓ DESPUÉS

Y sacó del horno 5 hermosos panes.

Al verlos todos querían una ración. Y como antes la negativa, ahora justificaban su pretensión.

La vaca decía: ¡Exceso de beneficios!

El ganso chillaba: ¡Eso es capitalismo!

Y el pato: ¡Ante todo, igualdad!

Y el cerdo: ¡Tenemos derecho a cosa tan fundamental como el comer! Y aparecieron pintadas en las bardas del corral: ¡Abajo la injusticia! ¡Los Bienes del Pueblo son para el Pueblo!

En resumen: que el corral se convirtió en un hervidero de agitación social.

### LA SOLUCIÓN

Y acudió el representante de la autoridad y dijo a la gallinita:

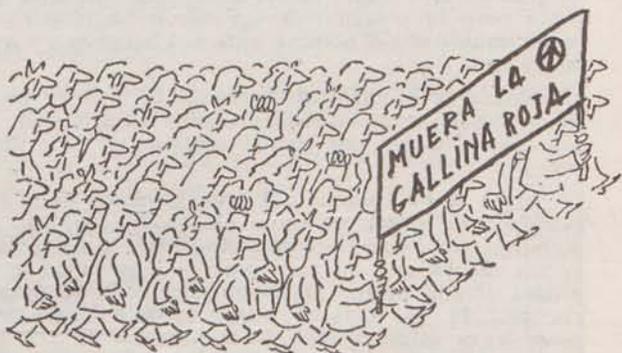
No debes ser egoísta. Debes repartir tus panes. No hacerlo sería una actitud reaccionaria y provocadora. Lo pide, además, la paz del corral.

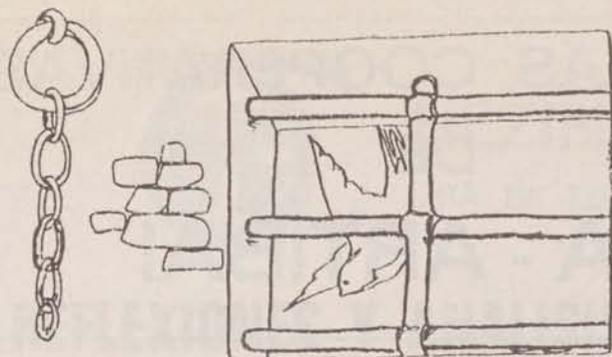
¡Pero... si fui yo sola la que trabajé...!

Y le respondió el representante: Nadie te niega el derecho al trabajo. Ahí tienes una prueba de lo respetuoso que es nuestro régimen. Tanto es así que permitimos trabajar a quienquiera. Podrían hacerlo aun tus compañeros de corral. Nosotros solamente intervenimos en los frutos del trabajo. Tus panes deben ser repartidos entre todos, sean vagos, sean hacendosos.

La gallina, como era precisamente éso, no quería líos, se calló, accedió y hubo paz en el corral.

Y también ocurrió otra cosa: que la gallinita roja no hizo más panes.





Nuevamente este fin de noviembre recordamos a don José María Arizmendiarieta.

El momento que atravesamos en nuestro país y en todo el mundo está lleno de clamores por la paz. Lo que más se ansía es PAZ.

**El hombre se ha hecho suicida, y parece como si algunos buscaran el holocausto colectivo. Siempre echamos la culpa a los demás y no sería malo echarnos nuestra parte de culpa. Todos debemos tener nuestros pecados contra la paz.**

Se me ocurre una cita de Ezequiel (36, 26-27):

**«Os daré un corazón nuevo y pondré en vuestro interior un espíritu nuevo; quitaré de vuestro cuerpo un corazón de piedra y os daré un corazón de carne. Pondré mi espíritu en vuestro interior.»**

Esto es un nuevo humanismo que parece que es muy viejo. Las únicas motivaciones válidas para que surja este nuevo humanismo las encontramos en la consideración del hombre como hermano nuestro, y la raíz última para quienes de alguna manera apuntamos a valores trascendentes es la paternidad de Dios.

\* \* \*

No parece fácil apuntalar nuestros deseos de paz en la mera consideración del hombre. De hecho, considerando hombres a otros hombres, seguimos explotando a los negros, que son hombres; a las mujeres que también pertenecen a la raza humana; a los países pobres que también están llenos de hombres.

Y por muy hombre que sea, nadie está libre de recibir un tiro en la sien, justificando, por supuesto, la acción con cualquier motivo «trascendente» (!?), cuando no absolutamente supérfluo y vacío.

Al fin, se puede matar porque sí, porque así lo he decidido yo, o nosotros, y punto.

Esto me lleva a pensar que la única manera de superar la muerte y llegar a la consideración del hombre es un camino de trascendencia. No creo que baste para la creación de un nuevo humanismo la responsabilidad del hombre ante sus hermanos y ante la historia.

**«Nunca se ha hablado tanto de la libertad como en lo que llevamos de siglo y hemos desembocado en sistemas y teorías que son la negación de toda libertad.»**

Nunca se ha hablado del valor humano, de la dignidad, tanto como en estos últimos tiempos y, sin embargo, nunca se ha respetado menos y se ha tenido en menos que hoy al hombre, a quien se le sacrifica con la mayor facilidad, cuya vida se despreña como la cosa más vil; nunca se ha hablado tanto como estos últimos años de la humanidad, del bien común, del interés de clase, del bien de la humanidad.

¡Cuántos absurdos se justifican con estos pomposos nombres!

Y hemos llegado a una situación social en la que nunca han estado en el mundo más a la orden del día el capricho y la ambición, el orgullo y la soberbia, el egoísmo y la crueldad de los fuertes, con detrimento de los verdaderos intereses de las masas, de los hombres, de la humanidad.

¡A eso hemos llegado!»

(«Pensamiento» 084 - Arizmendiarieta)

\* \* \*

Todos aquéllos que han creado escuela de humanismo en libertad, en nuestro mundo, han arrancado de la profundidad del hombre, han presentado cierto talante de audacia profética. Han tenido la seguridad de pensamiento, de palabra y de acción que les ha permitido no ser excesivamente preocupados de sí mismos. Han servido a la verdad fundamental de que los hombres son hermanos, y han sido absolutamente libres de cualquier poder o presión para decirla.

A Arizmendiarieta hay que colocarlo entre ese tipo de hombres. Es un humanista, y a pesar de algún deseo de laicizarlo yo seguiré afirmando que era un cura, religioso, cristiano, hasta lo más profundo de

# PAZ EN LA

JOSE M.

su ser, desde el principio hasta el fin de sus días, y por lo mismo humanista.

**«Si algo hemos aprendido en la vida ha sido que el factor fundamental es el hombre. Su calidad y su espíritu.»**

(«Pensamientos» 018)

**«Aquél que sea capaz de crear más y de albergar una esperanza mayor en las posibilidades del hombre, aquél será capaz de seguir empujando a la humanidad hacia adelante.»**

(«Pensamientos» 019)

Pero el hombre no se queda mirándose la redondez de su ombligo.





«El hombre se asfixia sin más horizontes que los temporales, los limitados.»

(«Pensamientos» 039)

«Los constructores de la grandeza de la humanidad son, ante todo, los pocos hombres que consagran su vida a los valores espirituales y morales.»

(«Pensamientos» 132)

Y todo esto tiene un fundamento profundamente evangélico:

# LIBERTAD

MENDIZABAL

«Crear en el Evangelio es creer en el hombre, en su vocación y dignidad, más que en su cuna y en su cultura, o su dinero, o su poder.»

(«Pensamientos» 152)

Arizmendiarieta fue libre y creyente; como diría Häring «un creyente responsable y creador», que prestaba atención a todo el hombre: a las emociones, a

la afectividad, a todo el campo de la sensibilidad, a los valores que subyacen en la profundidad del ser humano y expresan de forma particular el anhelo humano de entereza interior, de integridad y de integración.

Y si no que me digan qué buscaba la gente que se le acercaba en demanda de fortaleza para su vida: generosidad, ilusión y cuanto se puede derivar de los profundos valores religiosos de este hombre.

\* \* \*

La paz tan anhelada y ansiada tienen su fundamento en la justicia. Si no hay paz es que la justicia está muy quebrantada. Estamos en un mundo injusto, y los injustos somos los hombres.

La injusticia, por otra parte, es irreparable con recetas humanas. El único que repara la injusticia es Dios; y la única manera de reparar la injusticia es el perdón. Y ahí nos duele. Somos incapaces de perdonar. Justificamos la injusticia como respuesta a otras injusticias, y nos movemos en la mordedura de nuestra propia cola y así seguiremos mancillando, ultrajando, matando.

La única salida posible es la reconciliación, y no tener miedo a la libertad. La opresión, que es lo contrario de la libertad, nunca ha generado paz. Seamos libres. Deseamos la libertad para todos los hombres y para todos los pueblos.

«QUIEN AMA LA LIBERTAD NO DEBE IGNORAR QUE TAMBIEN LA APETECEN LOS DEMAS.»

(«Pensamientos» 085)

Estamos en vísperas de un aniversario y no quisiera dejarlo pasar sin rendir un homenaje de afecto, de acuerdo emocionado, a quien descubrí muy tarde, pero que marcó definitivamente mi vida en los últimos meses de la suya.

## ASKATASUN - MIÑETAN

Askatasun-miñetan bururik galdu gabe ibilli gaitezen eta askatasuna gizakioi jagokunezkua izan dagian, ogibide-arazuetan ez gaitezen atzera geratu.

Kooperatiba-ardurak ezin itzi genezakez alde batera gure gizon eta erriak ogibide onak izan dagikeezan. Ogibiderik ez daukanak ez al-daroa beregan morroitzarik garratzena?

Iñoren mende era askotara izan genezake, gizonok eta erriok.

Askatasunak bere oñarriak bear ditu, ikurriñak baño lenago.

Bakoizkeri ta norberekoikeriai uka dagiogun.

Gure gazteen barneetan askatasun-miñakin jakin-miña ta alkartasunzaletasuna sustartu bear ditugu.

Orrela jokatu ez badikegu egun larriak ezin uxatu al izango doguz gure tartetik.

*Jose Mari Arizmendiarieta*



## EL FORUM DE INNOVACION Y EMPRESA

El Palacio de Exposiciones y Congresos de Madrid acoge a nuevos huéspedes. Se fueron los sesudos caballeros de la Conferencia de Seguridad Europea, que gastaron sus posaderas en largos tres años en búsqueda de texto a gusto de todos. Astutos diplomáticos, artificieros de la sinrazón y del afeite terminológico, vencieron al fin la oposición del tozudo primer ministro maltés Don Miltof, que combatía por poner a buen recaudo la isla dorada, la suya al menos, de cualquier veleidad atómica.

Se dijeron de todo. Entre saludos de rigodón y ataques de rock. Sordos al canto del vecino, amplifican su verdad, cual consumados maniqueístas.

El tiempo es oro, primer mandamiento del decálogo productivista, no era conocido en sus lares. Claro que si por tiempo se tratara y la Paz estuviera asegurada, bien venido fuera el sobre-tiempo de nuestros especialistas de la paz.

En verdad, tampoco somos mancos a la hora de dar suelta a la sinhueso, a la lengua para entendernos, y eso que perdimos entrenamiento en los años esos (los 40), de la dieta parlamenta-

ria. Sin pecar de poseídos, de seguro calzaríamos al enemigo si en el juego de la INNOVACION TECNOLOGICA, la partida se ganara por habilidad palabrera.

Pero en este caso, la partida la ganan los que aplican los «codos», los que priman la inteligencia y sistematizan el saber en términos pragmáticos.

En los aledaños del Palacio, en el frontispicio de la sala capitular, el santo y seña del día: «FORUM DE INNOVACION Y EMPRESA».

Extraño mensaje. Este pueblo del sol y las castañuelas adora la pereza y la espontaneidad. Le aterra la previsión, como si el pensar por adelantado le trajera la maldición. Hace suya la admonición Unamuniana «que lo inventen ellos» y espera de la **providencia**. Y sin embargo, las apetencias materiales se manifiestan voraces, incontenibles y atragantan al país **IMPORTANDO «cachivaches»**.

Contradicción y abuso. A la postre se paga con la factura del **PARO** y la **DEPENDENCIA DE TERCEROS**. Fatal receta la «unamuniana», al menos mientras los valores de austeridad no sustituyan a los imperantes, de «aúpa el consumo» y «viva Cartagena».

La élite empresarial **jura venganza al pasado**, se erige en sabia renovadora de la pereza colectiva, y **convoca la marcha sobre el país**, en siesta prolongada desde la Primera Revolución Industrial. Lo enganchamos tarde, dice el savonarola Ferrer Salat: con 100 años de retraso y estamos a punto de perder el siguiente, el de la **«REVOLUCION TECNOLOGICA»**.

El nuevo himno **NEORREVOLUCIONARIO** se escribe con letra de Ferrer Salat y música de la CEOE. Sus estribillos rezan así:

**Despierta pueblo de la maldición Unamuniana  
Y súbete al tren de la innovación tecnológica  
Unete a los aguerridos hombres de la CEOE  
Avanzadilla de la neorrevolución y el progreso  
Aleja a los malos espíritus de tu conciencia  
Recobra la ilusión por el progreso  
Haz que de una por siempre «inventemos nosotros»  
En lugar de que «inventen ellos».**

Al señuelo de la asistencia del Rey y el Presidente del Gobierno, moviliza la clase empresarial. Uno, no sabe si debe interpretar tal asistencia como signo de interés por los temas o simple vacuidad mundana, en pos de la distinción perdida. El hombre se repite siempre igual. La treta de los organizadores fue perfecta. La manifestación es multitudinaria.

### LOS NEORREVOLUCIONARIOS

Entre los astros de la burguesía industrial, yergue seguro, dominador e incisivo, Ferrer Salat. Alto, espigado, impecable, se lanza a la polémica en estudiada pose de impacto, de convulsión. «Los empresarios haremos la REVOLUCION...». Suepense en la sala, «...LA REVOLUCION TECNOLOGICA», apostilla fijando la mirada en el Sr. Presidente. Murmullos, respiro. Ha pasado el peligro. El Sr. Salat jamás traicionará a los suyos.

Provocativo, latigueante, mordaz, desgrana datos, referencias que revelan la penuria, la pobreza investigativa. Acusa la inexistencia de POLITICA TECNOLOGICA, de acción concertada con las fuerzas empresariales y sociales.

Del sarampión de la reivindicación se está pasando a marchas forzadas al **calvario del paro**. La falta de capacidad creadora nos conduce inevitablemente a la pobreza comparativa.

Se acabó la feliz arcadia del desarrollo fácil, de la compra tecnológica, de rentabilidad segura. Para qué pensar. Era suficiente poner los ojos en lo que hacían otros, clavarlos, o comprar sus patentes y métodos. **El que vive de la copia y no crea, acaba por sucumbir por consunción de cópula falaz.**

Retumba la sala. España gasta sumas ingentes en compra de tecnología. Este año el balance de intercambio tecnológico arrojará una cifra de déficit escandaloso, en torno a los 160.000 millones de pesetas. Es una miseria lo que exportamos del valor añadido inteligente, de patentes. Señala: España gasta en I+D. (Investigación y desarrollo) un 0,4 % del P.I. B., los países avanzados gastan por encima del 2 %.

El pregón Ferretiano alcanza cotas delirantes. Al final suaviza el dedo inquisidor y solicita el compromiso Presidencial en la batalla TECNOLOGICA.

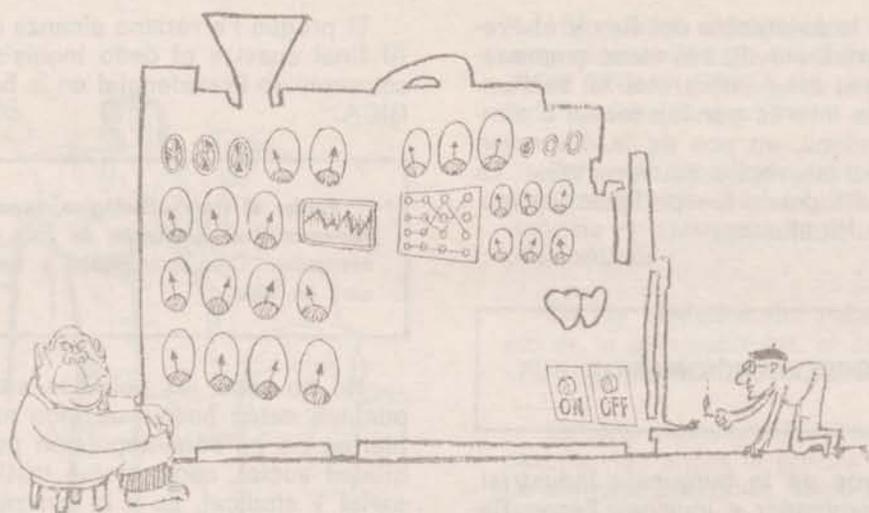
Perder el tren tecnológico, supone entrar inexorablemente en el furgón de cola de las naciones avanzadas. Con compromiso y todo, el quehacer será de aúpa.

No en vano las celdillas psicológicas de los pueblos están hechas a unos modos, y el cambiarlos no es sólo impulsión política, es sensibilidad social, compromiso institucional, empresarial y sindical, es a la postre romper moldes culturales. Los grandes protagonistas están quizá demasiado lejos de la cruda realidad, de la realidad de indefensión TECNOLOGICA DEL PAIS.

No arde más cera de la que hay. No nos equivoquemos. Nada se puede hacer fuera de la complicidad social. La élite empresarial por sí sola es incapaz de tamaño empeño revolucionario. Está demasiado obcecada, o necesitada de los beneficios a corto como para programar una serena política tecnológica.

Por encima del énfasis y voluntarismo personal está el cerco estructural, los umbrales organizativos, el estilo individualista. Muchos «aqueles» para resolver por reduccionismo político, por empuje desde arriba.





Felipe González, maestro de la capa, por algo viene la tierra torera, quiebra el astado con soltura. ¡Ay amigo mío! Le devuelve la mirada a Ferrer Salat. «Yo no aspiro más que a una humilde REFORMA». Risas. Pone la etiqueta de lo POSIBLE, al empeño REVOLUCIONARIO de los empresarios.

Con todo, si en algo cabe estar de acuerdo es en la Revolución Tecnológica. Quizá en el ¿cómo? Surgirán, quizá, discrepancias. Aunque a juzgar por hechos y por afirmaciones, no será la vía, la de la nacionalización el camino elegido. En el fondo le devuelve la pelota a Ferrer Salat. ¡Hagan la REVOLUCION! No será el Gobierno el que la frene; la alentará y sabe lo que hay que hacer. Está por ver la valentía y el oficio de la clase que dice hará la REVOLUCION TECNOLOGICA.

### EN LAS CUERDAS — A CORRER

(El 80 % de los nuevos empleos en EE.UU. está creado por la electrónica.)

El País Vasco, precisamente por ser el área más industrializada de España, está en la encrucijada más crítica. Sus industrias languidecen y su futuro se ensombrece a falta de fuerza inno-

vadora. Se vive de los productos del pasado y no de los del futuro. Nacieron a la luz de la alegre industrialización de los años 50 y están abocadas al cierre a falta de oxígeno renovador, y quizá tocados de la peor de las tentaciones: la tentación de salvar a corto lo que no tiene futuro.

El declinar de nuestros pueblos es imparable, basta observar el número de empresas que se cierran y las que colean de mala manera con claro aviso de muerte.

Domina entre nosotros la actitud defensiva, la de acorralarse ante el peligro y esperar si por «chiripa» se «mueve» la economía y se repescan los tiempos dorados que se fueron y no volverán.

Transcribimos a continuación del diario «El País» dos opiniones:

25. de octubre de 1983.—Bruno Lamborghini, Director de investigación de una multinacional, Olivetti: «Hay más razones para el optimismo que hace dos años, aunque prosigan las resistencias hacia la nueva tecnología, causadas sobre todo por el analfabetismo generalizado sobre ella». La primera razón del optimismo radica en que «el gran impacto de la microelectrónica en el aumento de la productividad ataca a una de las bases del estancamiento económico actual».

El segundo argumento de este optimismo lo extrajo Lamborghini de la experiencia, al apoyarse sobre un reciente estudio elaborado en los EE.UU., según el cual «la única posibilidad de crear empleo

en los países desarrollados proviene de las nuevas técnicas». «El 80 % de los empleos creados en un año en los EE.UU.», indicó el ejecutivo de la multinacional, «lo ha sido en industrias derivadas de la tecnología de la información, es decir, del mundo de las telecomunicaciones, láser y satélites». Esa cifra ha supuesto 15 millones de nuevos puestos en Norteamérica, particularmente en el sector terciario y con la característica de que todos ellos han surgido en las empresas pequeñas y medianas, pues «las grandes empresas no han creado un solo puesto».

**22 de octubre de 1983.**—Pedro García Alarcó. En 1975 existían en EE.UU. 60.000 pequeñas empresas innovadoras (financiadas en régimen de capital-riesgo). Hoy hay más de 500.000. Gran parte de la reactivación de EE.UU. —que es una reactivación inicialmente selectiva y cualitativa— se está efectuando sobre el crecimiento de estas empresas. De los 10 millones de puestos de trabajo que allí se crearon en los últimos seis años, el 85 % procede de estas empresas. De las 500 empresas independientes de mayor crecimiento, 375 tuvieron esa extracción.

El mayor especialista en robots de Japón (Fujiitsu), ha construido una planta entera prácticamente sin hombres.

Con una inversión de 5.000 millones, llega a facturar 100 millones por persona, auténtica mutación de los valores convencionales que harán crujir las relaciones internacionales y pondrá sobre las cuerdas a las empresas y al país que no acierte a ponerse al día en el campo de la microelectrónica y de la informática.

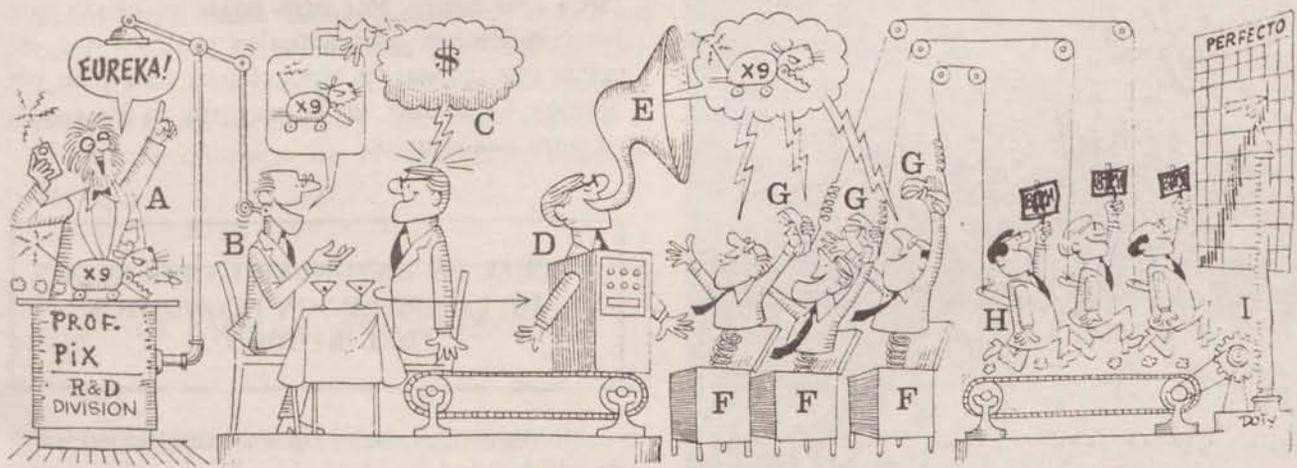
El reto es claro, o somos capaces de entrar en el ruedo de nuevos productos, en el campo de las tecnologías en punta o lo pasaremos muy mal, atrapados, maniatados a falta de voluntad colectiva de afrontar sin miedo el futuro que viene.

Insistir en lo viejo es tarea inútil y el cambio es inexorable. Lo inteligente es arrumbar las actividades viejas y poner en marcha la estratégica movilización humana hacia la conquista de las tecnologías del futuro.

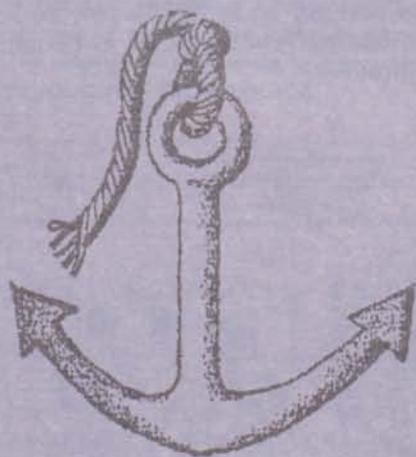
Naturalmente, es más fácil escribir que hacerlo, pero no hay tiempo que esperar. Las cooperativas también vivimos de los productos del pasado y necesitamos una profunda remodelación de nuestras cabezas y programas. Habrá que afrontar el desafío del cambio, incluido los de la descolocación jurídica, si es necesario, para atraer las tecnologías en punta mediante opciones combinadas en «Joint Venture» con empresas en vanguardia tecnológica.

Probablemente no habrá tiempo para aplicar los modos rutinarios y conocidos de gestación de nuevas empresas. Será necesario recurrir a opciones combinadas con otras empresas. Lo de Ikerlan es un buen paso, pero no va a bastar; habrá que multiplicar los esfuerzos en esa dirección.

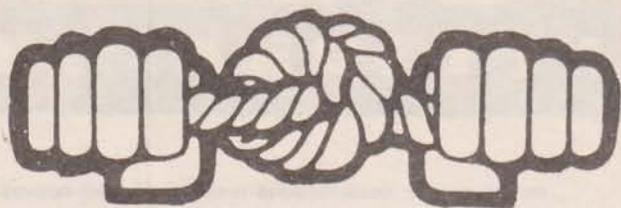
Los pueblos reviven en la necesidad, se fortalecen en la dificultad y mueren en el hedonismo. ¿Cuál elegiremos?



# EN TORNO A LOS SEGUROS



ANDONI CLEMENTE



El seguro está hoy de trágica actualidad a causa de las recientes inundaciones. Como no podía ser menos, es frecuente que en tertulias y reuniones se hable de las esperanzas y de las frustraciones, de los errores cometidos, de primas, coberturas, recargos y otros temas similares. El Consorcio de Compensación de Seguros, es hoy una institución bastante conocida y en conjunto se puede afirmar que el nivel cultural en materia de Seguros ha aumentado considerablemente.

No obstante, no es a las cuestiones relativas a la catástrofe a las que queremos referirnos. Existe una realidad anterior y, probablemente de mayor trascendencia socio-económica: La falta, en nuestro ámbito de cultura, de una conciencia precisa sobre qué es el Seguro, para qué sirve y para qué no sirve.

Las ideas más populares en torno al Seguro son dos: Que es un negocio fantástico para el que lo practica y que sus enormes beneficios se obtienen por medio de instrumentos armeros tales como la afamada «letra pequeña».

Estas ideas tienen, en efecto, una base objetiva. La actividad aseguradora cuando va acompañada de una gestión adecuada da, por lo general, beneficios a quien la practica; beneficios no espectaculares pero sí, en cambio, bastante constantes. Por otra parte es cierto que las condiciones contractuales suelen estar escritas con caracteres tipográficos más bien pequeños. Lo demás, en la mayoría de los casos, es pura exageración.

**¿CUAL ES ENTONCES LA ESENCIA  
DE LA OPERACION ECONOMICA  
DEL SEGURO?**

El seguro es, básicamente, un instrumento de solidaridad económica según el cual se trans-

fiere el riesgo a cambio de una contraprestación económica.

Pensemos en un ejemplo: El propietario de una casa, corre el riesgo de que se le incendie. Ciertamente, la posibilidad no es grande, pero en caso de que suceda, la pérdida económica sí lo es. Frente a ese riesgo, el propietario tiene dos posibilidades: abandonarse al riesgo y que pase lo que pase o bien, crear una provisión económica para el supuesto de que ocurra el siniestro. Ambas soluciones adolecen del mismo defecto, el de la incertidumbre; en el primer caso nunca se estará cierto de la suerte del matrimonio y en el segundo nunca se sabrá si los recursos que se detraen son suficientes o son excesivos.

Ahora bien, si saltamos del plano individual al de la colectividad, no es difícil saber cuántas casas se queman en un período determinado y a cuánto ascienden las pérdidas económicas derivadas del incendio de casas. Es a partir de esta constatación de donde surge la esencia técnica de la operación económica del seguro: si sabemos cuánto dinero se pierde en un año y lo dividimos por el número de casas resulta la cuantificación del riesgo que cada casa singular tiene de sufrir daños por incendio.

En consecuencia, si asociamos a un número de propietarios de casas suficiente para formar una masa que haga fiables los cálculos estadísticos, si hacemos que cada uno de ellos aporte una cantidad de dinero igual a la cuantificación del riesgo de incendios que pende sobre él y si hacemos que todos ellos se comprometan a hacer frente, usando al fondo así constituido, a las eventuales pérdidas que sufran todos y cada uno de ellos en sus propiedades a causa de incendio, habremos cerrado el circuito económico de la operación aseguradora.

### LA EMPRESA ASEGURADORA

La empresa aseguradora no es sino la expresión organizativa de la asociación de afec-

tados por el mismo riesgo que comentábamos.

Históricamente, la operación aseguradora se realizaba por medio de asociaciones creadas con otros fines, tales como gremios, asociaciones y ligas de comerciantes, etc... En la medida en que la vida económica se fue haciendo más y más compleja, en que se multiplicaban tanto el número como el tipo de operaciones de aseguramiento surgieron dos necesidades: La de capital y la técnica.

En efecto, la citada complejización de la vida económica, y consecuentemente de las propias operaciones aseguradoras obligan, por un lado a una asunción escalonada de los riesgos, a unos ingresos de primas repartidos en el tiempo y a hacer frente a los siniestros en



cualquier momento, incluso cuando las primas acumuladas no son suficientes; es por ello que para practicar la operación aseguradora es preciso contar con un respaldo financiero que permita garantizar el pago de los siniestros en el momento de su producción, y que permita al asegurador hacer frente a las desviaciones que en un período de tiempo determinado puedan sufrir los siniestros producidos respecto de los estadísticamente previsibles. En consecuencia, el capital en la actividad aseguradora no es tanto un elemento necesario para iniciar la actividad —como lo es en parte en la industria— sino más bien un instrumento de garantía y de estabilidad.

Por otro lado la actividad aseguradora es algo más complejo que el ejemplo de los propietarios de casas citado. No sólo se aseguran los daños materiales, sino que también se aseguran operaciones mercantiles complejas, res-



pensabilidades contractuales y extracontractuales, etc... Esta extensión de la actividad obliga a cálculos complicados para la determinación de los precios de las coberturas y, consecuentemente, a la especialización.

Por estas dos razones, la actividad aseguradora pasó históricamente de ser una actividad marginal de asociaciones con fines más amplios a ejercerse por asociaciones específicas basadas en la solidaridad —las mutualidades— y también a ser objeto de industria de comerciantes especializados, bien individualmente o bien agrupados bajo cualquiera de las formas de sociedades mercantiles existentes.

Ambas formas jurídicas de empresas aseguradoras —mutualidades, y sociedades mercantiles— tienen una cosa en común: su objetivo último es el de gestionar y administrar los riesgos de terceros.

Suele pensarse que es la empresa aseguradora la que asume el riesgo, pero si observamos a fondo la naturaleza y la forma de la operación aseguradora veremos que quien asume el riesgo es el colectivo de afectados que aportan una prima ya que es de los fondos generados por estas primas de donde se obtienen los recursos para indemnizar los siniestros. Es por esto que comentábamos en el epígrafe anterior que el seguro es un instrumento de soli-

daridad económica, si bien debido al proceso de contractualización y de mercantilización sufrido, ninguna de las partes intervinientes en la operación aseguradora, tiene conciencia de su naturaleza solidaria originaria y esencial.

La diferencia entre las aseguradoras mutuas y las mercantiles radica por tanto en la forma en que se hace frente al riesgo empresarial generado por el ejercicio de la actividad aseguradora. Mientras en las primeras es el propio colectivo de asegurados el que asume el riesgo empresarial, el que hace frente a las pérdidas o se apropia de los beneficios, en las sociedades mercantiles es el capital el que asume las pérdidas y el que se apropia de los excedentes de la explotación.

## EL CONTRATO DE ASEGURAMIENTO

Contrato de seguro es aquél por el que la empresa aseguradora se compromete a indemnizar al asegurado los perjuicios que éste sufra a consecuencia de un siniestro.

El contrato de seguro tiene siempre forma escrita y el documento en que se recoge recibe el nombre de póliza. La póliza de seguros contiene habitualmente dos partes: las Condiciones Generales y las Condiciones Particulares.

Las Condiciones Generales recogen las estipulaciones básicas del contrato, tales como: extensión de la cobertura, garantías incluidas y excluidas; obligaciones del asegurado —pago de primas, comunicaciones con el asegurador—; formalidades para la determinación de la indemnización en caso de siniestro, etc...

Las Condiciones particulares recogen los datos necesarios para la individualización del contrato, tales como; datos personales de los contratantes, importantes y periodicidad de las primas, descripción y valoración del interés asegurado, etc...

Hoy en día, los contratos de seguros están completamente estandarizados, lo que les con-

# EN TORNO A LOS SEGUROS

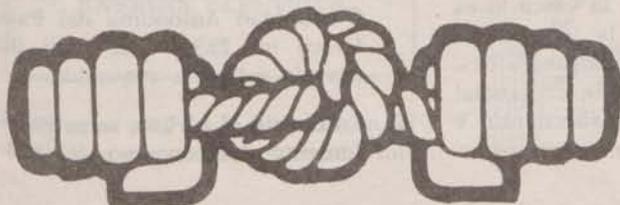


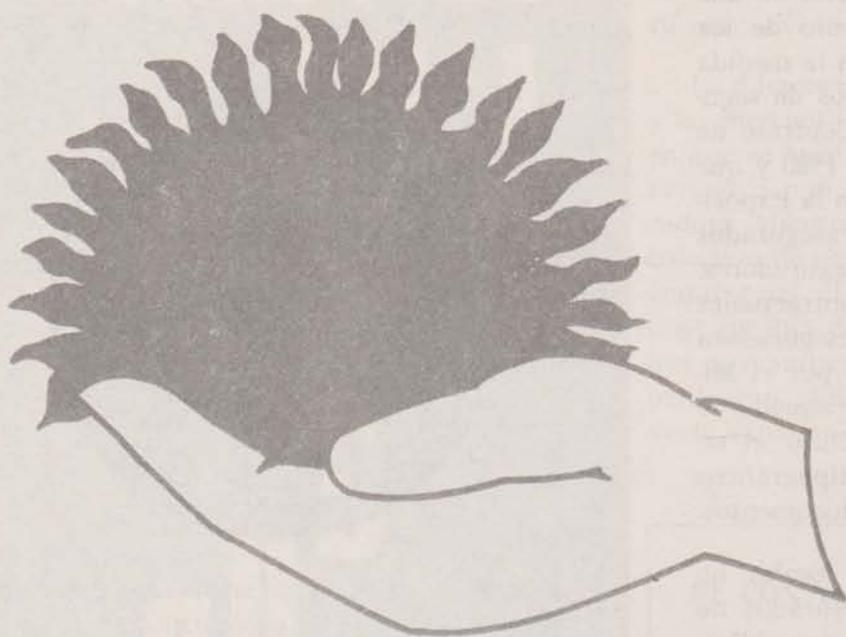
ANDONI CLEMENTE

fiere el carácter de, contratos de adhesión frente a los que el asegurado no tiene más opción que aceptarlos o, por contra, no asegurar. Esta circunstancia, que podría hacer pensar en una práctica monopolística en detrimento de los consumidores, viene a suavizarse en la medida en que el contenido de los contratos de seguro viene impuesto por la Ley de Contrato de Seguro, Ley que entró en vigor en 1980 y que tiene como objetivo —reconocido en la Exposición de Motivos— proteger a los asegurados frente a posibles abusos de los aseguradores. Además de esto, los documentos contractuales que vaya a utilizar cada entidad aseguradora deben ser previamente autorizados por el Ministerio de Hacienda, el cual —por aquello de la «letra pequeña»— comunica, incluso, el tamaño mínimo de los caracteres tipográficos con que se han de imprimir los documentos.

No obstante estas precauciones legales, no es extraordinario que algunos asegurados no conozcan con precisión los derechos y obligaciones que asuman al suscribir una póliza de seguros. En este punto hay que repartir responsabilidades. Por un lado los aseguradores en general no se esfuerzan excesivamente en comentar y explicar el contenido y la mecánica de los contratos y por otro los asegurados no suelen gastar demasiado tiempo en algo tan elemental como leer las estipulaciones de las pólizas.

Estas circunstancias hacen que un instrumento de seguridad y estabilidad económica de primer orden como es el seguro no sea utilizado en todo su potencial. Pensemos que si a nivel individual es interesante convertir un riesgo grande en un gasto pequeño —y por tanto presupuestable— lo es mucho más a nivel del conjunto de la sociedad que supone en no tener que recurrir a la constitución de provisiones económicas para riesgos, peor, a pagar siniestros a nivel individual.





## ENERGIA

La política energética formulada en el País Vasco sigue las pautas de la propia actividad económica y de las directrices marcadas en el Plan Energético Nacional (PEN), aprobado en 1979 y revisado en 1982. En la Comunidad Autónoma del País Vasco, es el propio Gobierno Vasco quien ejecuta y desarrolla dicha política al amparo de la Constitución y del Estatuto de Autonomía. En Navarra, sin embargo, no vislumbramos una política energética de naturaleza autonómica, por lo que dicho Territorio quedaría asentado, exclusivamente, sobre los ejes fundamentales que se recogen en el PEN a nivel central.

Según el Programa Económico elaborado por el Gobierno Vasco en 1980, la actuación básica en materia energética consistiría en crear un

mecanismo de promoción, fomento y apoyo al objeto de:

- Acelerar y completar los programas de ahorro energético.
- Perseguir la diversificación en los tipos de energía.
- Desarrollar los recursos alternativos al petróleo.

Dicho programa, además de mantener una filosofía común respecto a las políticas energéticas formuladas por los distintos países industrializados, respondía, por un lado, a la idea evidentemente conocida y lógica, de que en toda economía industrial moderna —y la vasca lo es en buena medida— la energía ha pasado a tener una relevancia destacada y, por otro lado, de crucial importancia, a la escasa cuantía y deficiente calidad de nuestros recur-

sos energéticos que origina un fuerte déficit, por contraste entre la débil producción propia y unas necesidades relativamente elevadas. A este respecto, basta señalar que, en 1980, mientras que en España y en la CEE el índice de cobertura energético era de un 30 y un 50 %, en la Comunidad Autónoma del País Vasco significaba un 1,6 % y en los últimos años apenas ha alcanzado un 2 %.

En marzo de 1982, el Gobierno Vasco presentaba un programa energético cara al año 1990, dentro de un marco de Política Energética de naturaleza autonómica. Las principales líneas de actuación que configuran esta política son las siguientes:

- 1) Fomento y decidido apoyo a la conservación y ahorro de energía. Para 1990 podría representar a proximadamente 750.000 TEP (Toneladas Equivalentes de Petróleo) y supondría un 8,8 % del suministro total de energía primaria.
- 2) Se promoverá el desarrollo energético y las fuentes renovables de energía, a pesar del débil porcentaje que representarán todavía en el año 1990 (2,1 % de la oferta total de energía primaria).
- 3) Promoción del gas natural como nueva fuente de suministro energético. Dicha fuente, en 1990 podría representar un 9,3 % de la oferta energética.
- 4) Igualmente se considera a la energía nuclear como elemento combustible primario. Así, de ponerse en funcionamiento Lemóniz, en 1990 la energía nuclear podría representar en la Comunidad Autónoma del País Vasco un 29,3 % del total de energía primaria requerida.
- 5) En cuanto al carbón, se prevé el fomento del consumo del mis-

mo, mediante procesos de sustitución en algunas actividades industriales y energéticas (caso concreto del sector cementero que ha sustituido el consumo de fuel-oil por el de carbón).

- 6) Finalmente, conviene señalar la fuerte disminución prevista en la contribución del petróleo al suministro total de energía primaria (de un 61,7 % en 1980 se espera que en 1990 signifique tan sólo un 24,1 %).

Al objeto de alcanzar los fines anteriormente señalados, el Gobierno Vasco se ha dotado de una serie de instrumentos bajo la denominación de Entes y Sociedades Públicas. El Ente Vasco de la Energía (EVE) encabeza el grupo de unidades públicas vascas constituidas con fines energéticos. Tiene a su cargo la planificación, coordinación y control de las actividades actuales y futuras del Sector Público de la Comunidad Autónoma del País Vasco en el campo de la energía, de acuerdo con las directrices del Gobierno en el ámbito de sus competencias.

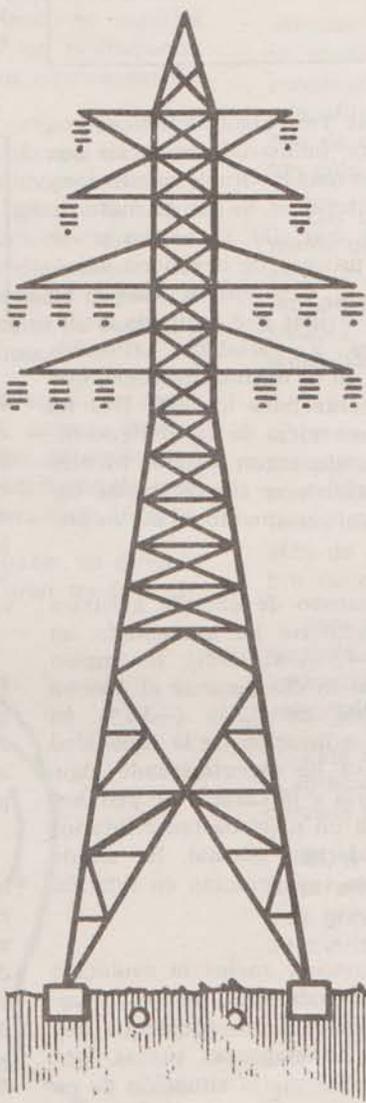
El EVE en la actualidad agrupa a la Sociedad de Gas de Euskadi, S. A., a la Sociedad Centro para el Ahorro y Desarrollo Energético y Minero, C.A.D.E.M. (ex Organismo Autónomo) y a la Sociedad de Gestión de la Central Nuclear de Lemóniz, S. A. Asimismo, también se agrupan las Sociedades de Gas Doméstico y Comercial que se formen en la Comunidad Autónoma y todas aquellas sociedades que pudieran crearse en el campo de la energía.

## ENERGIA ELECTRICA

El año 1982 ha concluido en el País Vasco con una elevación me-

día de las tarifas eléctricas del 12,6 por ciento, un descenso en la producción de energía eléctrica del 17,6, tanto hidráulica (14,8 %) que térmica (17,9 %), y una elevación de la demanda del 1,7 %, lo que ha dado lugar a un aumento en la entrada de energía eléctrica procedente del resto de España de un 21,9 %.

La energía eléctrica facturada en el País Vasco durante 1982 ha sido de 11.968 millones de Kwh. lo que supone un aumento de un 1,8 % respecto a 1981. En España también ha crecido en un 1,6 %.



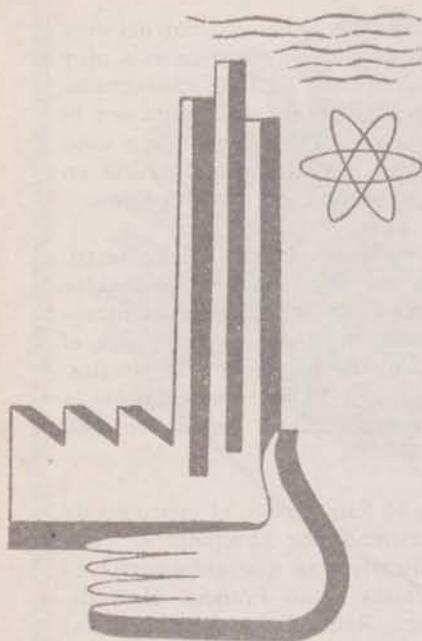
La distribución sectorial del consumo de energía eléctrica está muy desbalanceada. En 1982, aproximadamente el 84 % es consumida por la industria, el 14 % se destina a usos domésticos y el resto se utiliza en el alumbrado comercial y público.

El consumo industrial de electricidad en alta tensión —indicador parcial de la actividad económica— ha experimentado en 1982, para el conjunto de los cuatro Territorios, un alza del 3,1 %, rompiendo así la tendencia negativa sufrida en 1980 y 1981.

En el País Vasco, el consumo de electricidad por habitante es muy significativo, ya que es superior al de Países como Francia, Holanda, Bélgica, Reino Unido y Dinamarca; muy superior al de Italia y, prácticamente dobla al de España e Irlanda.

## EL PETROLEO Y SUS DERIVADOS

Durante el año 1982, y por vez primera desde la espectacular subida de los precios del petróleo en el otoño de 1973, no se ha producido una elevación en los precios del crudo. La política de racionalización del consumo —derivada del estancamiento económico— y el mantenimiento de una oferta excesiva de crudo, han sido responsables de que el mercado petrolero haya pasado a ser un mercado de compradores y no de vendedores. Si a esto unimos las diferencias internas creadas en el seno de la OPEP a lo largo de 1982, los resultados se traducirían en una estabilidad del precio del barril (crudo de referencia «Arabia Liger») en torno a los 34 dólares.



Vasco (1,0 y 2,4 %, respectivamente), el fuel-oil (de mayor peso específico) ha evolucionado a la baja en un 20,9 % (en cierta medida, debido a la sustitución en el consumo de fuel-oil por carbón en la industria cementera) y los gases licuados (de menor peso específico) han disminuido en un 3,4 %.

## LA INDUSTRIA VASCA EN 1982

Durante 1982 algunos indicadores del sector industrial muestran una evolución más favorable que en ejercicios anteriores, lo que permite intuir que, con ello, se habría suavizado el proceso de deterioro industrial en el País Vasco, aunque no hay que olvidar que no todos los indicadores y variables utilizados apuntan en la misma dirección, que hay sectores para los que 1982 ha sido un ejercicio de claro signo negativo y que, según algunas fuentes empresariales, se siguen dando signos de empeoramiento en las empresas.

El consumo de energía eléctrica en la industria ha aumentado un 3,5 % (-1,9 % en 1981), el empleo industrial medio durante el año ha descendido un 6,2 % (-3,6 % en 1981), la utilización de la capacidad productiva ha experimentado alguna mejoría y la cartera de pedidos, todavía a un nivel bastante inferior al considerado normal, ha tenido una ligera recuperación en relación a 1981.

Para conocer mejor la evolución del sector industrial, hemos utilizado información procedente de una muestra de empresas vascas, que permite detectar la situación de es-

tancamiento y algunos fenómenos que se están dando en el seno de la industria. Las ventas han crecido un 14,1 % (tasa similar a la del crecimiento del nivel general de precios). En este escenario se ha producido una contracción de los gastos de personal, que en 1982 representan un 24,74 % de la cifra de ventas, frente al 27,13 % de 1981. Las cargas financieras, 5,37 % sobre ventas, se han estabilizado y la rentabilidad, negativa durante los últimos años, ha mejorado ligeramente. Esto ha permitido elevar algo la capacidad de autofinanciación, aunque ésta, a pesar de tener signo positivo, aún se sitúa en niveles muy bajos.

## NEGOCIACION COLECTIVA

La negociación colectiva durante 1982 quedaba enmarcada en el Acuerdo Nacional de Empleo, que establecía un crecimiento salarial entre el 9 y el 11 % con posibilidad de revisión en el caso de que el índice de precios al consumo (IPC) tuviera una evolución desfavorable con respecto a la prevista.

Los incrementos pactados en el País Vasco se mantuvieron en la banda establecida por el ANE, a excepción de Guipúzcoa, que con un aumento de 13,75 % consiguió sobrepasar el límite fijado por el acuerdo.

Teniendo en cuenta las reducciones de jornadas efectuadas en 1982, el incremento del salario-hora se situó en un 16,5 % en el País Vasco, dos puntos por encima de la media estatal. No obstante, el incremento del salario bruto en mano se situó algo por debajo del aumento del coste de vida.

Pero el acontecimiento más destacado en lo que va de año lo constituye la decisión adoptada por los países de la OPEP, en reunión celebrada el pasado 14 de marzo, de hacer disminuir el precio del barril (Arabia Liger) en 5 dólares, por lo que se sitúa, con efectos retroactivos desde el 1 de febrero de 1983, en 29 dólares y supone una disminución del 15 % respecto al precio de referencia anterior.

Con relación a las ventas realizadas por Campsa y Butano en el País Vasco de los productos petrolíferos energéticos más significativos (fuel-oil, gasóleos, gasolinas autos y gases licuados) cabe resaltar el descenso registrado del 13,1 % en 1982 para el conjunto de los cuatro productos señalados (de 3.765,1 miles de toneladas en 1981 se ha pasado a 3.273,6 miles de toneladas en 1982). En España también ha disminuido en un 11 %.

La evolución de dichos productos en 1982 ha sido diferente. Mientras que el consumo de gasóleos y gasolinas auto ha experimentado tasas positivas para el conjunto del País

## HACERSE ENTENDER

Pienso que, quienes comenzaron a editar «T. U. Lankide», pretendían convertir el mismo en el vehículo de comunicación interna ideal para todas las cooperativas, y en especial, para las personas concretas que las componemos. Su principal misión consistiría en formar, profesionalizar, responsabilizar educando en la democracia y despertando el espíritu de solidaridad y de superación de las limitaciones inherentes a la persona humana y sus circunstancias.

Aquellas magníficas intenciones originales, merecerían triunfar en toda la línea —máxime en estos momentos históricos—, pero creo, sinceramente, que estarán más cerca de conseguir el Nobel a la buena voluntad, porque creo que «T. U. Lankide» queda lejos de alcanzar las metas que pretendía cumplir, por dos razones: **la indiferencia acusada hacia la publicación por parte de un número importante de socios, y el inadecuado lenguaje de sus páginas.**

La primera razón es difícil de arreglar, en tanto no surja de la voluntad individual, aunque pienso que, la segunda razón puede resultar determinante, a la hora de invitar a la lectura y colaboración, por el empleo de un lenguaje árido o demasiado técnico.

Y no hay que olvidar que, su mensaje, va dirigido a un colectivo no muy capaz, en gran medida, de

asimilar el contenido de la publicación, por otra parte, absolutamente imprescindible para la gran familia cooperativa. Y, por favor, que nadie se enfade por mis afirmaciones de incapacidad aplicadas al colectivo de compañeros. Las palabras nunca hacen daño; tan sólo cuando no se corresponden con los hechos.

Los colaboradores de «T. U. Lankide», principalmente deben tener en cuenta la regla de oro de todo escritor u orador: **hacerse comprender por todos, incluso por los más negados de la sociedad.** En una palabra, y sin sentido peyorativo deben ser entendidos hasta por el tonto del pueblo.

Por todo ello, y reconociendo como se merece la labor formativa y divulgativa que hasta ahora lleva cumplida, invito a la Redacción a que incremente el contenido de sus páginas, introduciendo nuevas materias de tipo humanístico, ético y artístico con el afán de colaborar en la formación integral del hombre concreto —en nuestro caso, además, socio—.

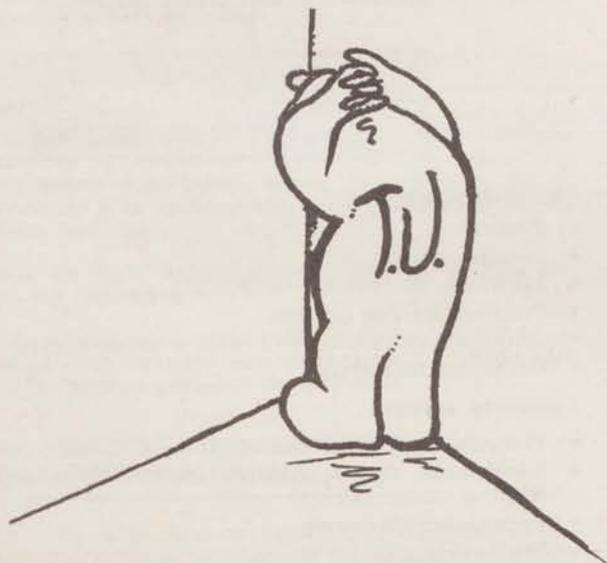
Hay que invitar a la participación y al diálogo, motores principales de toda actividad humana, y ello en lenguaje llano, que no consiste en rebajar el mensaje dirigido, sino haciéndolo más comprensible.

Esta medida puede ser que produzca una mayor aceptación, en lugar de que, su destino sea la más cercana papelera.

**Si, a pesar de todo, no se logra salir de semejante situación, quedará demostrado que el mal es más grave y necesita de otro tratamiento. Pero, por intentarlo, que no quede.**

ANDONI PEREZ CUADRADO

Socio n.º 51 de Orona, S. Coop.



Transcribimos la siguiente colaboración como exponente de la preocupación que existe en el grupo cooperativo para aunar y organizar esfuerzos, en orden a obtener una mayor rentabilidad. El esquema está ahí a la espera del desarrollo y la correspondiente ejecución.

### 1. DEFINICION DE LA SUBCONTRATACION

La definición de este término debe ser bastante estricta para que no se extienda a todos los proveedores y delimitar la línea de división entre «Compra y Subcontratación».

Una empresa para vivir y desarrollarse, debe adquirir de terceros:

- ideas
- técnicas
- trabajo

Cuando adquiere simultáneamente ideas, técnica y trabajo, «**Compra un Producto**».

Cuando no adquiere más que la idea, «**Compra una Patente**».

Cuando adquiere una idea y una técnica, sin trabajo, «**Compra una Licencia**».

Cuando adquiere un trabajo «**Subcontrata**».

De aquí que la línea de división entre «Compra y Subcontratación» **pasa por la propiedad industrial del producto**, por consiguiente,

- por la responsabilidad de su concepción
- por las posibilidades de su difusión.

«Un subcontratista es un proveedor, al que se le pide el suministro de un trabajo, bien sobre piezas o materias primas que pertenecen al cliente que ha pasado el pedido, o bien sobre materias primas adquiridas por el mismo según planos y directivas suministradas por el cliente el cual ha tenido la iniciativa de la creación y se reserva la exclusiva de la compra».

### 2. DECISION DE ACUDIR A UN SUBCONTRATISTA



La idea de SUSTITUCION y SUBORDINACION que existe entre Cliente y Subcontratista hace necesaria una estrecha colaboración con él en las vertientes de:

#### Asistencia técnica

- Dossier de planos, materiales y elementos comerciales.
- Procesos de mecanización y montaje a emplear si es preciso.
- Normas y especificaciones de procedimientos a seguir.
- Útiles y elementos de verificación si fuera preciso.
- Homologaciones de medios productivos.
- Presencia de un verificador Consejero volante.

#### Asistencia financiera

- Precios.
- Condiciones de pago.
- Fórmulas de revisión de precios.
- Penalidades por retraso.
- Anticipos en función del valor a subcontratar.
- Garantías bancarias.

#### Asistencia servicio

- Planning para el subcontratista.
- Direcciones de proveedores de materiales y elementos comerciales.
- Previsiones de cargas.
- Transporte.

## La creación de un Servicio Intercooperativo de Subcontratación - S.I.S.

### Conclusión

La colaboración entre la empresa cliente y subcontratista nace bajo el signo del interés mutuo. Para que permanezca viva esta colaboración debe servir al interés de cada una de las partes y en consecuencia se trata no solamente de indicar las condiciones a cumplir, sino también ayudar a medir las dificultades examinando con él todos los problemas y aspectos en las vertientes antes mencionadas.

Se produce una relación de subcontratación cuando una empresa —CONTRATISTA— hace a otra empresa —SUBCONTRATISTA— pedidos de producción de piezas, componentes o subconjuntos destinados a integrarse en un producto que finalmente fabrica y comercializa el contratista, los cuales han sido encargados según especificaciones técnicas previas.

### 3 ¿POR QUE SE RECURRE A LA SUBCONTRATACION?

Las razones más decisivas por las que las empresas recurren a la subcontratación son las siguientes:

- La fabricación integral de todos y cada uno de los componentes de un producto final, exigiría la disponibilidad de tales recursos financieros, de una estructura organizativa, de una concentración física y humana, que las grandes empresas han rehuido hace tiempo, convirtiéndose en lo que se llaman industrias de síntesis y recurriendo a la subcontratación de sus industrias auxiliares.
- La pequeña y mediana empresa, debido a su mayor agilidad y a sus menores cargas generales puede, en muchos casos, fabricar determinadas piezas o elementos en mejores plazos y a menor coste que la gran empresa, a la que le conviene entonces subcontratar.

Estas motivaciones dan lugar a la llamada subcontratación de especialidad.

- Cuando la empresa grande necesita, para hacer frente a determinados pedidos, ampliar sus elementos de producción o incrementar su plantilla y no quiere o no puede tomar esta decisión, ha de recurrir a la subcontratación si no quiere perder tales pedidos.

Ello da lugar a otro tipo de subcontratación, llamado de capacidad.

En estos momentos se está dando con bastante intensidad este tipo de subcontratación, a través del traslado intercooperativo de personal.

### 4. EL SERVICIO INTERCOOPERATIVO DE SUBCONTRATACION S.I.S.

El S.I.S. sería un departamento de C.L.P. con el objetivo fundamental de fomentar las relaciones de sub-

contratación intercooperativa a corto plazo, e impulsar a medio plazo, la colaboración en esta materia a nivel nacional e internacional, con los servicios o bolsas de subcontratación que ya operan en el mercado interior y Europa principalmente.

El S.I.S., al ser departamento centralizador, tendría la capacidad de conocer los problemas comunes de las cooperativas de C.I.P., pudiendo fomentar y proponer soluciones a las mismas.

La función del S.I.S. sería la de intermediario informativo, no interviniendo en las condiciones de la relación contractual que pueda surgir de su gestión.

### 5. TAREAS BASICAS DEL S.I.S.

- Confeccionar un catálogo de todas las cooperativas clasificándolas por Actividades Principales y Sectores.
- Realizar un índice de los distintos procesos de elaboración en cada Actividad Principal de forma codificada, para su tratamiento por ordenador.
- Realizar un fichero de cada cooperativa, indicando las características de las máquinas, instalaciones y demás medios de producción que dispone, y el grado de saturación y turnos que trabajan.
- Estudiar la saturación de los activos inmovilizados instalados a nivel de grupo clasificado por Actividades Principales.
- Conocer las actividades que se subcontratan fuera del grupo y el volumen de facturación que ello supone. Conocimiento permanente de la demanda del grupo asociado.
- Disponer de un servicio permanente de Carga-Capacidad disponible a corto y medio plazo que sea utilizado por el grupo.
- Marketing de subcontratación del grupo en base a:
  - Catálogos.
  - Asistencia a Ferias.
  - Publicidad en revistas especializadas.
- Fomentar la subcontratación intercooperativa por lo que ello representa en:
  - Facturación.
  - Control de la tasa de desempleo.
  - Cooperación industrial y colaboración técnica.
  - Máximo aprovechamiento de los activos inmovilizados en base al control de la capacidad utilizada.
  - Posibilidad de desarrollo de nuevas actividades.

RAMON MENDIBIL

Socio 167 - Arrasate, S. Coop.

# Urte-muga bateko gogoetak

P. LETONA

## ZAZPI URTE

D. Jose Maria hil zela zazpi urte bete zaigu oraingo egunotan.

Ordutik gure egunotara gauza asko gertatu dira. Bere garaian eta bere indar eta ilusioz hasitako kooperatibak aurrera doaz. Gure Eskola, hain maite izan zuen Eskola Politeknikoa, bere urratsak botatiaz, poliki poliki gaurko egunei erantzuna ematen ari da.

**Gauza asko aldatu dira; beste giro bat dago; krisia sakondu egin da; etxetan eta enpresetan erabaki gogorak hartu behar izan dira, lehen bezalako erraz ez delako irabazten, familia askotan bi edo hiru langabezia, lantoki asko itxi beharrean.**

Bestalde zenbat eraso, gogorke-ria eta hilketa izan den denok dakigu, gure diktadura, itxura batetan behintzat, gauditua izan arren eta autonomia dela eta urrats batzuk emanak izan arren.

Baina ordua entzundako eta irakurritako zerbaitzuk gogoratzea eta auznartzea ona izango zaigulakotan nago.

## ARAUAK

Hainbat arautegi egina zen gure D. Jose M.<sup>a</sup> edo bere eskua eta laguntza eman ere bai askotan. Baina egin eta bereala ahaztu egiten zitzaiola esan zitekeen. Norbaitek arauen bat edo beste aipatzen zituenean, arauak ibiltzeko eta ibilerazteko zirela, izaten zen erantzuna.

Noizbaiten oztopo bilakatzen bazen alde batera uzten zuen, besterik eginda ez bazegoen ere. Arauak ez dira gelditzeko, eusteko edo lotzeko, aurrera egiteko baizik. Gure aspaldiko arautegi dena ikusi eta askotan bururatzen zait arauen aurrean gure D. Jose Mariak zuen egoera, eta pentsarazten dit bere egiteratik urruti samar ote gauden.

## DENA NEURRITA

Arau gehiegi edo neurri gehiegi? Gure soldata zehatz neurtuta dago, ez dut esango ondo edo gaizki, baina neurrita bai, hori bai. Sartzeko orduak, egin behar ditugun piezak, abiadura... neurrita; inor ez dadila behintzat bere aldetik ibili. Tranparik ez dadin izan, hainbat arau eta neurri egin ditugu. Baina, zertarako?

Barrutik ateratzen ez den bitartean, ez dago ez araurik, ez zigorrik bete beharrak beteraziko digunik. Bai ordea naska eman eta tikimiek-tan ibilierazi.



## ARAUAK ETA ALAITASUNA

Aurrera egiteko, bide estuegia ezin izan ona; gela txiki baten barruan ezin gustora egon. Haizea falta, askatasunik ez; horrelako zerbait ez ote zaigu gertatzen?

Lan tokira ezelako pozik gabe joaten ikusten da asko. Zer gertatzen zaien galdetu eta ez dizue erantzun garbirik emango. Baina beste arrazoi askoren artean arautegi estuegia ez ote den galdetzen dut.

Elkarren sinismen eta konfiantza gehiago eta sakonagoa, arauak baino hoba ez ote den galdetzen dut.

**Arau batzuk beharrezkoak dira; baina, elkarrekin bizitzeko eta lana egiteko, elkar-konfiantza ere bai. Konfiantzak zabalduko digu etorkizuna.**