

# T.U.

«Trabajo y Unión»

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23.—Tel. 791397

MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración: Escuela Profesional Politécnica de Mondragón.

Edit. Montepío Diocesano.—San Antonio, 10—VITORIA

Mayo 1969

Depósito Legal VI-511-1963.

Núm. 105

## LO BASICO EN LA COOPERATIVA

Siempre y por encima de todo debemos tener presentes los fines de nuestro compromiso cooperativo: debemos saber distinguir entre fines y medios sin que por ello pudiéramos desentendernos de las exigencias de coherencia que debe haber entre los mismos.

Con categoría de fin podemos estimar la *humanización de la economía*, concretamente la puesta *al servicio del hombre* de la actividad económica. Es para el hombre y por el hombre cuanto pudiéramos promover o acometer. Si echamos en olvido esto corremos el riesgo de aprisionar al hombre con lo que debiéramos liberarle o de cambiar el plato de lentejas por la herencia dejando en entredicho nuestra primacía humana.

Pero tampoco debemos dejar sin denunciar el peligro de una satisfacción ridícula e impropia del hombre consistente en contemplar magníficos objetivos finales sin actuar con eficiencia para lograrlos: no podemos ser simples contemplativos sopena de atentar a ineludibles deberes de nuestra vida. Si tal pudiera ser nuestra actitud humana no podríamos impedir que el hombre en lugar de rey de la creación acabara siendo víctima de la naturaleza bajo el peso de necesidades insatisfechas e irresolubles sin previa acción fecundante y transformadora de su actividad.

Aceptado que necesitamos actuar y para actuar eficientemente no podemos menos de contar unos con otros, organizarnos adecuadamente como también equiparnos para trabajar provechosamente, se impone más o menos permanentemente el examen de en qué medida nuestra organización, estructuras y medios son los más idóneos para llegar a lograr los objetivos sociales en las mejores condiciones de esfuerzo y relación. Por eso el cooperativismo no debemos vivirlo como si lo aceptado y dispuesto en un momento fuera algo invariable, sino más bien admitiéndola como un *proceso de experiencia* en el que pudieran y tuvieran que adoptarse cuantas modificaciones contribuyeran dejando a salvo la nobleza y categoría de los altos fines perseguidos *la actualización de los medios*. Nuestra propia evolución personal y la determinada por consiguiente con todo ello en el ámbito de nuestras relaciones y convivencia, el grado de honradez, seriedad, responsabilidad o iniciativa consolidados en virtud de la misma experiencia y disposiciones organizativas son otros tantos factores nuevos

que pueden inducirnos a repasar todo lo referente a *la organización* una vez más para mejor servir los fines humanistas perseguidos.

Hoy al cabo de una serie de años y con un nivel de desarrollo apreciable y al propio tiempo con nuevas fuerzas ajenas y propias con las que debemos poder contar no es un simple afán novedoso replantearnos la necesidad de una reestructuración cara a los nuevos horizontes y con la conciencia de unas posibilidades que pudieran habernos parecido un tanto utópicos hace unos años. No confundamos reestructuración con descuido o abandono de valores humanos y sociales que son irrenunciables, intocables, en la medida que tuviéramos que concebir la Experiencia Cooperativa como un progreso humano y comunitario a lo que nadie creemos que estaría dispuesto a renunciar. Pero por otra parte todos estamos también más o menos dispuestos a que nuestro proceso de promoción se acelere y se incremente en forma que para nosotros *nuevos tiempos fueran nuevas opciones* de humanismo efectivo. Los derechos y las aspiraciones naturales del hombre guían nuestra experiencia: la respuesta y la cobertura de los mismos es nuestra meta: el hombre humano, el solidario, es el módulo de nuestro cooperativismo, idóneo para conjugar y sincronizar la promoción personal y comunitaria, concertar coherentemente la acción a corto plazo y largo, la libertad y la justicia social.

## LA COOPERATIVA QUE SE ACEPTA

No debemos pensar en la cooperativa que a cada uno nos pudiera ser más o menos grata prescindiendo de que fuere interesante a otros: en el actual grado de despertar y evolución de la conciencia y sensibilidad humana no puede tener crédito y consideración en nuestro mundo la cooperativa que no fuera un auténtico elemento de desarrollo, de progreso. Los términos progreso y desarrollo no son interpretables más que en cuanto sugieren unas realidades de doble vertiente, con contenido social y económico, indeseables.

Los magníficos logros de nuestra experiencia cooperativa necesitan seguir siendo siempre tales que lleven aparejadas opciones de esperanza para los demás. La convocatoria cooperativa a la que concurrimos un día, los unos a la primera hora y otros más tarde, para ni los primeros ni los segundos, para nadie, debe significar un compromiso conyuntural o de puras circunstancias, so pena que quisiéramos reconocernos como puros fenicios o vividores. No vamos a anatémizar a nadie porque haya podido pensar así en un momento dado, pero sí debemos tratar de que todos tratemos hoy *de hacer honor* a algo que llevamos dentro y a lo que no podemos renunciar: a nuestra conciencia humana y social: a la toma de esta conciencia debemos poder acceder y ello debe ser uno de los primeros resultados de esta experiencia, si es que no hubiéramos procedido a la misma en virtud ya de una precedente toma de esa conciencia de libertad, de justicia, de desarrollo, en una palabra *de los valores cuya fidelidad nos debe acreditar como humanos*.

Aun cuando no hubiéramos pensado en ser humanos precedentemente ¿podemos volvernos atrás una vez que descubriéramos cuál es la forma incuestionable para serlo? El que no sabe cómo se es humano está disculpado de serlo mientras no lo haya descubierto, pero nadie que lo

hubiera sabido puede volverse atrás sin aceptar con ello un proceso de degradación para sí mismo y la comunidad en la que se halla inmerso.

## NO CABEN TREGUAS

El hombre que ha llegado a estar dotado de medios tan poderosos de construcción y progreso no debe admitir tregua en orden a la fidelidad a su conciencia humana y social, pues aceptar tal contingencia sería correr un riesgo incalculable y sin precedentes precisamente porque el hombre de hoy que pudiera proceder de esa forma no es el hombre primitivo o en estado de desarrollo elemental con medios muy limitados para todo: el de hoy, nosotros, tenemos medios escalofriantemente poderosos para poder destruir más de cuanto pudiéramos imaginarnos. En su escala debemos contar como hombre con poderes singulares al que entre nosotros quisiera utilizar treguas en orden a las exigencias de su conciencia humana y social.

La conciencia es nuestro fenómeno humano específico: en virtud de esta conciencia somos respetables ante Dios, que se ha rendido a nuestra libertad determinada por actos de nuestra conciencia, somos también acreedores al respeto de nuestros semejantes que no podrán penetrar nunca en este santuario de nuestra conciencia, que deberán rendir su fuerza, su coacción, ante la misma: es la clave de nuestra dignidad y grandeza humana: por ello no debe ser algo oscilante, intermitente, propicio a otras fuerzas inferiores de nuestro propio ser: no hay que identificarlo con el gusto. La base de nuestra incommovible grandeza humana constituye la vigencia y dirección de esta conciencia, el sometimiento a sus dictámenes. Sin inhibiciones ni treguas debemos proceder adelante en nuestra experiencia cooperativa tratando de dar respuesta óptima a los valores cuya toma de conciencia un día nos integró personal y socialmente en la cooperativa.

## NO HAY LUGAR PARA EXISTENCIA COMODA

Quienes como nosotros hemos crecido prolíferamente y nos ha tocado en herencia un país no pródigo en medios para tantos y, por tanto, poco propicio para vivir sin esfuerzo, necesitamos pensar que debemos compensar sus limitaciones con un *redoblado esfuerzo e ingenio* de cuantos difícilmente vamos a resignarnos a prescindir de un nivel de vida y confort hasta cierto envidiables del pasado y presente ni vamos a recurrir a trasplantes de población a nuevas latitudes.

En los sectores de actividad en que nosotros tenemos el contingente más notable de nuestra población se avecinan días de reñida competencia. La transformación acelerada no nos ha de otorgar demasiado tiempo para prepararnos. Es esta preparación en los nuevos dominios tecnológicos lo que más nos urge a una con la adopción de estructuras organizativas de medios de producción idóneos para las nuevas condiciones de desarrollo económico.

El riesgo de aburguesamiento amenaza no solamente a nuestras minorías sino a las propias masas, que fácilmente pueden considerarse disculpadas de implicarse más resuelta y conscientemente en el proceso preciso para el desarrollo: en la capitalización y ahorro, en la iniciativa y en la inversión.

Por el hecho de que en nuestro inmediato pasado no hubieren faltado entre nosotros quienes al amparo de las circunstancias y bajo el impulso de ambiciones individuales no excesivamente comprometedoras en el contexto económico, político social en el que nos hemos desenvuelto, hayamos podido desarrollarnos envidiablemente no debemos concluir que están asegurados los protagonistas del desarrollo que precisamos.

Hoy nuestros pueblos como tales, las comunidades más sensibles y perspicaces deben pensar seriamente en ensayar nuevos métodos de promoción. Debemos comenzar por una toma de conciencia de la necesidad de socializar la gestión empresarial, ambientarla y facilitarla para llevarla a cabo con nuevas estructuras y metas.

## LA COOPERATIVA QUE SE NECESITA

Hoy de la fórmula cooperativa hemos de afirmar que es la más idónea entre nosotros para canalizar el afán de superación compartido en escala social o comunitaria y promover mediante la *cooperación* leal y socialmente compartida un *desarrollo continuo y progresivo*.

Nuestros pueblos en no pocos casos suspirando para que en sus ámbitos se alumbraran nuevas opciones de trabajo o de disponer para los suyos amplia gama de oportunidades de cobertura o satisfacción de aspiraciones humanas muy respetables, deben saber que sin necesidad de estar a expensas de «divos» difíciles de atraer pueden proceder por sí mismos, por sus hijos, al fomento deseado con tal que movilicen sus recursos más significativos para tales cometidos: la capacitación de los hombres, la sensibilización hacia formas de más implicación solidaria y un sentido práctico en la administración de los limitados recursos disponibles.

Por todas partes se llega a Roma, se suele decir, y nosotros respecto del DESARROLLO deseado debemos manifestar que el Cooperativismo es una fórmula si bien no lo única ni la mejor en todos los casos. Pero que en la coyuntura en la que entramos puede tener entre nosotros mucho interés. No solamente necesitamos pensar en la promoción de iniciativas y empresas sino en que las tales iniciativas y empresas además de crearlas hay que seguir nutriéndolas o atendiéndolas con recursos humanos y económicos. Esta afluencia de recursos hay que asegurarla bien ya que sin la misma las iniciativas y las empresas que se crearen pudieran significar bien poca cosa cara al futuro de nuestros pueblos.

De ahí que nos baste hoy pensar en «americanitos» de turno que accedieran a nuestros pueblos con carteras abultadas ni en quienes una vez provistas sus carteras pudieran trasladarse a otras partes sin mayor dificultad. De ahí que el tener que pensar en fórmulas comunitarias a pesar de sus dificultades no sea desacertado para nuestros pueblos: para los hombres que aman el país y sus valores.

# Servicios médicos

## ENFERMERIA

### Movimiento de Enfermería y del Absentismo ACUMULADO de las Empresas Cooperativas Asociadas a «Lagun-Aro» durante el mes de Abril de 1969.

Número de socios de las Cooperativas que se citan . . . . .	6 955
Número total de heridos. . . . .	2.376
Número de heridos que han causado baja . . . . .	183
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE . . . . .	23.031
Número de bajas causadas por ACCIDENTE «IN ITINERE» . . . . .	15
Horas perdidas por ACCIDENTE «IN ITINERE» . . . . .	4.211
COSTO por todos los ACCIDENTES . . . . .	5.571.452
Número de bajas por ENFERMEDAD . . . . .	1.131
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD. . . . .	99.607
Horas perdidas por VARIOS . . . . .	24.083

### CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

INDICES ESTIMADOS NORMALES		ACCIDENTE (0,50—1)					ENFERMEDAD (2—2,50)			VARIOS (0,50—1)	
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas de accident.	Horas perdidas accident.	Bajas in-Itinere	Horas perdidas in-Itinere	Indice Absen-tismo	Bajas Enfer-medad	Horas perdidas enferm.	Indice Enfer-medad	Horas perdidas Varios	Indice Absen-tismo
CAJA LABORAL.	—	—	—	—	—	—	17	611	0,51	—	—
ULGOR . . . . .	797	25	2.928	5	955	0,21	172	19.193	1,09	3 859	0,21
FUNCOR . . . . .	139	15	1 648	2	112	0,50	140	8 632	2,51	1.799	0,52
ARRASATE . . . . .	54	4	448	—	235	0,43	30	2.401	1,55	501	0,32
LIGA de E. C. . . . .	—	—	—	—	—	—	7	350	1,05	—	—
URSSA . . . . .	46	13	1.389	—	—	0,85	35	2 404	1,47	445	0,27
LANA . . . . .	26	6	664	—	—	1,64	13	1.591	3,93	94	0,23
ULMA. . . . .	64	4	664	—	—	0,42	22	2.838	1,77	783	0,48
VICON . . . . .	57	6	959	—	863	1,94	15	2.805	2,99	529	0,56
COPRECI . . . . .	155	6	807	3	317	0,23	84	5.407	1,15	2.473	0,52
ENARA . . . . .	26	6	424	—	—	0,60	11	764	1,08	299	0,42
EDERLAN . . . . .	104	12	1.360	1	314	0,65	46	3.397	1,34	2.097	0,83
IRIZAR . . . . .	102	5	401	—	1.057	1,39	23	2.028	1,93	526	0,50
GURIA . . . . .	123	9	2.289	—	—	1,20	73	4 854	2,53	1.442	0,75
EGUZKI . . . . .	6	2	252	—	—	0,28	25	2.057	2,29	161	0,17
GOIZPER . . . . .	15	—	—	—	—	—	3	380	0,94	550	1,37
TOLSAN. . . . .	28	8	1.196	1	104	0,12	13	2.524	2,99	711	0,84
MATRICI. . . . .	84	6	309	—	—	0,31	18	904	0,90	462	0,46
TAJO . . . . .	—	—	—	—	—	—	15	1.432	1,56	18	0,01
ORONA . . . . .	—	7	1.230	1	92	1,62	24	2.081	2,56	1.386	1,71

INDICES ESTIMADOS NORMALES		ACCIDENTE (0,51—1)					ENFERMEDAD (2—2,50)			VARIOS (0,50—1)	
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas de accident.	Horas perdidas accident.	Bajas In-finiere	Horas perdidas In-finiere	Indice Absentismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas enferm.	Indice Enfermedad	Horas perdidas Varios	Indice Absentismo
COINMA. . . . .	18	1	9	—	—	0,01	24	1.719	2,92	361	0,61
FAGELECTRO . . . .	56	—	353	1	8	0,16	46	3.377	1,55	975	0,44
SANTALAITZ . . . .	67	—	101	—	—	0,45	3	1.660	7,35	350	1,55
DANONA . . . . .	26	2	187	—	—	0,37	22	1.222	2,45	320	0,64
DANOBAT . . . . .	25	3	153	—	—	0,17	38	3.240	0,34	323	0,34
MATZ-EREKA. . . .	27	2	272	—	—	0,64	12	781	1,86	360	0,85
COVIMAR . . . . .	68	2	69	—	—	0,13	13	625	1,24	238	0,47
CITAMARE. . . . .	3	6	915	—	—	0,98	33	6.971	7,49	884	0,95
AMAT. . . . .	124	9	731	1	102	0,09	69	7.888	2,82	1.536	0,55
AMPO. . . . .	32	3	1.630	—	—	3,13	11	611	1,17	126	0,24
T. OCHANDIANO. . .	13	—	—	—	—	—	4	255	1,05	144	0,59
POYAM . . . . .	32	3	120	—	—	0,54	9	284	1,29	16	0,07
C., SAN JOSE. . . .	56	5	629	—	—	2,84	—	—	—	—	—
IZARRAITZ. . . . .	3	6	494	—	—	0,71	35	3.714	5,41	225	0,32
ELKAR . . . . .	—	—	—	—	—	—	5	488	3,17	20	0,13
ACME-DEVA . . . .	—	7	400	—	52	0,88	1	119	0,23	—	—
<b>Total media . . .</b>	<b>2.376</b>	<b>183</b>	<b>23.031</b>	<b>15</b>	<b>4.211</b>	<b>0,65</b>	<b>1.131</b>	<b>99.607</b>	<b>2,12</b>	<b>24.083</b>	<b>0,49</b>

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,50—1): LANA, VICON, IRIZAR, GURIA, ORONA, AMPO, CONSTRUCCIONES SAN JOSE

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (2—2,50): FUNCOR, LANA, VICON, GURIA, TOLSAN, ORONA, COINMA, SANTALAITZ, CITAMARE, AMAT, CONSTRUCCIONES IZARRAITZ, A G. ELKAR.

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,50—1): GOIZPER, ORONA, SANTALAITZ.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): ARRASATE, URSSA, LANA, VICON, ENARA, GURIA, MATRICI, COVIMAR, ORONA, MATZ-EREKA, AMPO POYAM, CONSTRUCCIONES SAN JOSE, ACME-DEVA.

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): ARRASATE, URSSA, LANA, ULMA, VICON, ENARA, GURIA, MATRICI, COVIMAR, ORONA, MATZ-EREKA, AMPO, POYAM, CONSTRUCCIONES SAN JOSE, ACME-DEVA

### El conductor ante 18 casos de urgencia

SI DURANTE LA NOCHE SE VE OBLIGADO A DETENERSE.—Hay conductores que prefieren viajar de noche. ¿Es usted de éstos? Tal vez le haya ocurrido más de una vez que en plena oscuridad se haya obligado a detenerse.

LO QUE SE DEBE HACER.—Procure tener a mano, debajo de su asiento, un triángulo reflectante plegable, pues si lo lleva en la maleta del coche, perderá unos minutos preciosos mientras lo busca.

Haga lo posible por apartar su coche al margen de la carretera, para repararlo o esperar la llegada de auxilio.

Proceda de la siguiente forma: Sitúe el triángulo delante de su cuerpo para protegerse, mientras va a colocarlo en el suelo, 30 ó 40 metros detrás del coche.

---

## **Tribuna espontánea**

Reflexiones de una francesa —J. Dana— en *Le nouvel observateur*.

### EL PRECIO DE UN NIÑO

¿Se puede trabajar y tener niños? Nuestra sociedad no ha encontrado todavía una buena respuesta.

El 29 de Marzo: una delegación de la C. G. T. acude ante el Ministro de Asuntos Sociales, Maurice Schumann.

El 2 de Abril: la misma delegación tiene una recepción con el C. N. P. F.

Orden del día: la prolongación de los permisos de maternidad de catorce a dieciséis semanas y el pago integral del salario durante este tiempo.

Pero bajo estas exteriorizaciones materiales, esta reivindicación pone de manifiesto toda la problemática de la mujer en la sociedad actual. La mujer es una productora, produce trabajo y también niños. ¿La maternidad es un acto «privado» o una función social? ¿Esta función pone en causa la responsabilidad de una población o la de un individuo? ¿Cuáles son los deberes de la sociedad hacia las mujeres, que cumplen a la vez el papel de trabajadora y la de generadora?

En otro orden de ideas, el principio tan reclamado y jamás aplicado: A trabajo igual, salario igual, ¿no tiene razón de ser más que si se otorgan condiciones particulares a las mujeres? Es preciso constatar que en el momento mismo donde la lucha se entabla para suprimir las diferencias de condiciones de trabajo entre los sexos, la reivindicación de un tratamiento de favor para las madres de familia, complica seriamente la situación. En fin, es bien conocido, que toda medida especial en favor de las mujeres supone perjuicio a la promoción de la mano de obra femenina.

### Once francos por día

Cara a esta doble cuestión, paradójica los sindicatos se han pronunciado. La C. F. D. T. desde 1965: «La maternidad es una función social, que debe cargar sobre la colectividad». La C. G. T.: «Es un escándalo que en Francia la maternidad sea considerada por el Estado, por el Patronazgo, por la Sociedad, como una enfermedad». La maternidad es ante los ojos de los Delegados sindicales un trabajo como cualquier otro, que merece salario.

La realidad es muy otra. El nacimiento de un niño para una trabajadora anuncia las vacas flacas. El código de la Seguridad Social acuerda un reposo de seis semanas antes de la fecha presunta del alumbramiento y de ocho semanas después. Durante este permiso, la madre cobra una indemnización igual a la mitad del salario base. Francia puede parecer bastante retrógrada si se consideran las recomendaciones de la O. I. T.. Este precisa en efecto que las prestaciones suministradas durante la maternidad no deben ser inferiores a los 2/3 del jornal; añadiendo asimismo, que sería aconsejable que este nivel alcanzase el 100 %.

En lo que concierne a la duración de los permisos, Francia se coloca detrás de la U. R. S. S. y Rumanía (16 semanas), Bulgaria (17 semanas), Hungría e Italia (20 semanas), Checoslovaquia (22 semanas).

Con 11 francos de indemnización por día, el permiso de maternidad es un lujo que numerosas mujeres no pueden pagar. Más de 3 millones de jornadas legales de permiso no son utilizadas por las trabajadoras que no pueden soportar una tal pérdida de salario en un momento en el que deben afrontar nuevos gastos. Es en los sectores de industria donde la mano de obra femenina es la más numerosa y la menos pagada (el vestido, la textil, la alimentación, la electrónica, etc.) donde las mujeres utilizan el menor número de permisos de maternidad.

Ciertas ramas de la industria, ciertos establecimientos han creado sus propios convenios colectivos que son más generosos que el legislador: 16 semanas de permiso en la Seguridad Social, en las compañías de Seguros, cámaras de corretaje, en el Crédito agrícola, en la AIRFRANCE, 17 semanas en las filiales del petróleo, 18 semanas en la E. D. F., 19 semanas en los bancos, etc.

Asimismo ciertos patronos acuerdan una contribución parcial a la indemnización del permiso: en la alimentación las mujeres alcanzan 75 % de su salario; en la metalurgia alcanzan el salario completo durante la mitad de su permiso; en la textil, en ciertas empresas comerciales, en el sector papel cartón, cuero y pieles, lbro, las obreras han obtenido aumento que mejoran en un 20/35 % sus indemnizaciones.

## El silencio de los patronos

Otras asalariadas han alcanzado el pago integral de su salario. En el caso de todas las asalariadas del Estado, de los bancos, de la Seguridad Social, de las cooperativas de consumo, de las azucareras, de la farmacia, de la cerámica, de la madera, de las materias plásticas, etc.

Extender esta indemnización total a todas las ramas de actividad, nacional, es lo que reclaman hoy en día los sindicatos.

¿Qué piensan de ello los patronos? La C. N. P. F. se retrae en un silencio prudente, deja que le venga la delegación C. G. T. Afronta el diálogo, pero rehuye toda declaración.

En revancha, el presidente de las mujeres-patronos expone:

«El permiso de maternidad pagado íntegro? Puede ser, a condición de que no lo sea por el patrono. Este se halla ya sobrecargado. No llega a más. Estos permisos se volverán contra las buenas empleadas. Es preciso reemplazar a las futuras madres ausentes y a su vuelta, ¿qué hacer con las que reemplazan? Las ventajas dadas a las unas suponen perjuicio a las otras».

Pequeño intervalo de reflexión: «Estas indemnizaciones pagadas integralmente... es una especie de tiro al flanco.

La solución preconizada por los sindicatos: un organismo nacional de compensación que podría ser la Seguridad Social o una caja especializada alimentada por el patronazgo. Parece en efecto más justo que éste sea el conjunto de la industria que soporte el costo de las medidas tomadas en favor de las madres que trabajan y no la empresa misma. Así los jefes de empresa que emplean una mano de obra con mayoría femenina no sería «penalizada».

Este punto es muy importante, subraya el Consejo Nacional de Mujeres. Toda medida que favorezca a la mano de obra femenina peligra de retornar contra ella y de jugar contra el empleo de las mujeres y contra su promoción. Ciertas empresas han cesado de emplear mujeres en edad maternal. Que una mujer manifieste a viva voz su deseo de tener un niño, peligra su promoción. Se mantiene a veces a ciertas asalariadas en edad de ser madres en puestos subalternos porque desconfían de un eventual embarazo.

## **Datos que hacen pensar**

### **Los hombres envejecen**

Todos vamos teniendo la impresión de que las máquinas y las instalaciones tienden a envejecer hoy rápidamente: es verdad. La aceleración se acusa singularmente en cuantos elementos han podido generarse por la capacidad del hombre, como son las herramientas y las máquinas, pero no menos en el propio hombre, en sus ideas y criterios sopena que se trata de quienes prácticamente viven con una atención constante en la evolución y en el desarrollo, en la ciencia y en la técnica: y los tales son siempre los menos.

Qué repercusiones tendría el que todos admitiéramos que podemos estar desfasados para que realmente adquiriera mayor fluidez la relación y convivencia humana. ¿Cuántos pueden encontrarse con que respecto a una posición personal no tuvieran que dudar no poco de sí mismos en vista de que prácticamente han prestado poca atención o lo han hecho con poca profundidad a una cuestión? De hecho los que por tal reflexión se rinden no suelen ser muchos. Síntoma de hombres y comunidad envejecidos.

### **Las fuerzas que subsisten**

René Capitant, hasta el 28 de abril Ministro de Justicia, jefe de los gaullistas de izquierda, ha publicado en «Le Monde» un artículo en el que dice que cada candidato se apresta a enterrar las reformas. En realidad De Gaulle ha sido batido el 27 de abril porque preparaba una reforma que los patronos no querían. No fue por azar el que Pompidou, en Roma, en enero último, sin advertir al Jefe del Estado, hiciera una declaración destinada a desencadenar el proceso del estado que debía conducir a arrojar al general De Gaulle del Eliseo. No es azar tampoco que en su programa haya eliminado la participación de los asalariados. Tampoco ha sido for-

tuito el que, durante los seis años de su mandato, haya constante y tenazmente intentado disuadir al Presidente de la República de realizar las reformas a las que aquel aspiraba.

### Saturaciones de qué

La tecnificación se impone: pero para que progrese es preciso que los hombres cada día en mayor número se preparen o que cada día se acceda a más elevados niveles. ¿Es fácil?

Hay quienes se suelen preguntar cuando ven concurrir a nuestros centros de estudio contingentes un tanto nutridos ¿quiénes van a trabajar? Hasta pudiera haber quienes temieran que nos faltaren peones mientras nos sobren ingenieros. Señores, no temamos vivir en una sociedad en que haya sobra de los segundos sino de los primeros: la competencia entre estos poco va a significar en orden al desarrollo mientras la falta de los segundos es fácil que acarree o lleve aparejada una falta de iniciativa e innovación con las consiguientes consecuencias de todo orden.

Nos hemos acercado al Secretario de la Escuela Profesional D. Juan Leibar que suele tener siempre noticias frescas interesantes referentes a lo que dan de sí los alumnos o acontece con los mismos. Expuesta nuestra curiosidad, no hemos hecho más que dejarle hablar y aquí recogemos unos párrafos con la «salsa» que ello lleva consigo.

«Una mañana de Septiembre de 1963 se presentaron por primera vez en la Escuela 194 muchachotes, dispuestos a partirse el pecho y romperse los codos para conquistar, por lo menos, el modesto grado de OFICIALIA INDUSTRIAL: antes habían quedado en la cuneta del examen de ingreso 37 camaradas que no tuvieron la fortuna de aprobar.

Dando tumbos y sorteando dificultades y baches consiguieron llegar a los exámenes de Reválida en el verano de 1966, nada menos que 83 supervivientes, restos y reliquias de aquellos valientes 194 que comenzaron Oficialía tres años antes. Es decir, 111 alumnos se quedaron atrás. Los 83 flamantes aspirantes de Reválida se salvaron casi todos y 45 pasaron a *Maestría*, prosiguieron sus estudios en este grado, en cuyo transcurso otra vez las circunstancias familiares, las adversidades de la vida, la dureza de los estudios y la «impiedad» de los profesores dieron al traste con las aspiraciones de la mitad de estos 45 alumnos. La reválida de Maestría aprobaron 23.

¿Qué pasó después? En el curso 1968 69 se inscribieron en Ingeniería Técnica una decena entre Preparatorio y Primer Curso, ¿Cuántos acabarán?

No es que sólo hayan accedido a Maestría los Oficiales del grupo originario o que la Maestría igualmente se redujera a ellos o que la Ingeniería se alimente solo con los que tal grupo pudo proporcionar: lo cual no hubiera sido suficiente para organizar estos grados: a la Escuela vienen de otros centros después que hayan hecho en los mismos Oficialía o Maestría de forma que el contingente de alumnos crece pero también disminuye el de los que se mantienen en un proceso de promoción en el que se pasa de un grado a otro en función de una selección automática determinada por la índole y exigencias de la formación tratando siempre la Escuela de mantener un clima de animación.

## No sin sorpresa

También hemos leído y no sin gran sorpresa en INFORMACIONES, «La Física, una profesión para llorar». Escrito firmado por un grupo de estudiantes y profesores adjuntos de la Facultad de Ciencias Físicas de Madrid. De 2.372 licenciados a lo largo de 19 promociones, sólo 42 ejercen su carrera en España. Creemos que FAGOR ELECTROTECNICA algo nos podría decir de los que tiene en su plantilla.

Los viejos conceptos de operar sobre minorías no pueden explicarse con carácter general. Acaso interesa crear centros de formación de superdotados, pero no han de serlo ni todos los universitarios ni técnicos que necesita un país.

Trabajo y estudio deben de ir de la mano. Nunca hay que dejar de atender a las posibilidades de los que trabajan ni minivalorar las opciones de trabajo de cuantos en el estudio se atascan, o se cansan.

Las igualdades de oportunidades deben seguir aplicándose a lo largo de la vida si efectivamente queremos que nuestras comunidades sean fluidas.

---

## Vida social

### CURSILLO

Ha proseguido en Aranzazu el Curso sobre DIRECCION PARTICIPATIVA a cargo de los Profesores de TEA CEGOS Srs Garbayo, Herrera, Marcos Lecuona y Fernández Romero en régimen intensivo y con 36 asistentes los días 12, 13 y 14 de mayo.

### CREDITOS

COPRECI recibió de manos del Sr. Ministro de Trabajo Excmo. Sr. D. Jesús Romeo Gorria el crédito de 34 millones con cargo al FONDO NACIONAL DE PROTECCION AL TRABAJO, acto que tuvo lugar en el propio Ministerio de Trabajo con asistencia de los miembros de los órganos rectores de la aludida cooperativa, cuyo impacto en Arechavaleta y en todo el valle de LENIZ a nadie se le pasa desapercibido.

### RELACIONES

Los Srs. Altuna, Mondragón, Oruna y Larrañaga viajan por U.S.A. atendiendo a una invitación de SEARS e interesados en estudiar las líneas de organización comercial a diversos niveles y para distintos efectos.

### COMERCO

Prosiguen las reuniones y sesiones de estudio de los promotores de COMERCO en diversos centros de la región con la mira puesta en la próxima campaña de actualización y desarrollo de la cooperativa de consumo en escalas y niveles que pudieran satisfacer a los más exigentes en la nueva perspectiva de desarrollo y evolución económico-social que se avecina.

## COLABORACION

Ha constituido un honor la oportunidad de colaborar con la Dirección General de Promoción Social del Ministerio de Trabajo en un Seminario de PROMOCION SOCIAL en la ESCUELA DE PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL de Alcalá de Henares. Han participado en dicho SEMINARIO sobre cuestiones y problemas de actualidad cooperativa los Srs. Ormaechea, Gorroñoigoitia, Larrañaga y Arizmendi-Arrieta en los días 5, 19 y 20 de Mayo.

## Preguntas y

## Reflexiones de una mondragonesa

# El precio del trabajo y de los caprichos

También entre nosotros traemos algunas preocupaciones referentes a la mujer, a su trabajo, a su papel en la sociedad, a su promoción y contribución a la edificación de un mejor orden social.

Pero de momento son más las preguntas que se hace una que respuestas claras de las que dispone. Por eso lealmente quiero contribuir a consignar estas cuestiones que se me plantean para que otras que hubieran madurado más su estudio o hubieran reflexionado me ayuden a ver mejor las cuestiones.

Las mujeres, concretamente las cooperativistas, nos vimos más o menos obligadas a reflexionar sobre los derechos de la mujer en la cooperativa cuando en el momento de tener que cesar en la misma al contraer matrimonio y por tanto prácticamente llegar a una situación de no poder o no desear responder a las condiciones del trabajo sin tener que apelar a situaciones de emergencia cesamos en calidad de tales.

Voy a decir la verdad: había pensado en la igualdad de derechos de la mujer, en la dignidad del trabajo, pero también se me habían escapado algunas cuestiones referentes a todo ello en la medida que prácticamente al sujeto de tales derechos le tendía a identificar conmigo mismo. Porque yo misma era una que en mi casa teníamos una muchacha o «chacha», me había hecho a la idea de que el servicio doméstico era un fenómeno natural y que en orden a su evolución y régimen no había que pensar más de lo que pudiera ser aceptable pensar sobre ciertos fenómenos naturales y como tales invariables, intransformables. Es más, en mi mente había resuelto mi problema de continuidad en el trabajo y en la calificación consiguiente y por tanto de participación en los resultados recurriendo a contratar una «chacha» a la que iba a poder pagar con una parte de lo que yo iba seguir ganando con la ventaja de que la misma para regular sus condiciones laborales y económicas tendría que conformarse con unos estatutos consistentes en mi humor, en mi voluntad. Verdaderamente hasta aquel momento las veces que apelaba a la igualdad de derechos por tal no entendía más que lo que pudiera afectar a mi situación con arreglo a mis consocios o no con respecto a las chicas de servicio y su «estatuto» jurídico y económico.

También he de añadir algo más, que más adelante en cuanto me he puesto a reflexionar sobre la dignidad del trabajo y las posibilidades de un efectivo régimen de solidaridad se me ha ocurrido referente a otras no pocas mujeres bajo nuestra administración femenina prácticamente, cuales son las interinas, las niferas u otras especies de protagonistas de servicios a cuyo disfrute accedemos.

¿Quiénes antes que las propias mujeres debemos proceder a ennoblecer o dignificar tales situaciones o servicios sin que sobre sus prestatarios pese una minivaloración social y económica? ¿Y cómo vamos a poder conseguirlo?

En cuanto nos juntamos tres mujeres o más todas estamos de acuerdo en que vivimos con bastante servidumbre en la vida en cuanto vamos teniendo hijos. No hacen falta muchos, nos basta uno para que vivamos esclavas del mismo todo el día: además el marido que tampoco comprende el trabajo que dan los niños en casa y lo que es tener que llevar una casa. ¿Cómo podemos liberarnos de tales servidumbres?

Aquí me he vuelto a encontrar con otra incoherencia en nuestra vida. Todas con el mismo lamento. Todas con el mismo problema. Cada mujer esclava para todo y en todo pero de un solo niño y el suyo, como si el de la vecina no pudiera ser objeto de mi atención o como si estuviera reñido cuidar niños más o menos en grupo o desarrollar tales atenciones o atender tales servicios por otra vía de solidaridad, de organización. Va a ser bochornoso el que también tuvieran que ser los hombres los que dieran paso e impulso a la organización y promoción de los servicios comunitarios de diversa índole asistencial que pudieran liberarnos a las mujeres no poco de servidumbres mecánicas: ¿no debemos ser nosotras las que con la precedente experiencia de empresarias o cuando menos de la bondad de fórmulas de solidaridad y de organización para resolver otras cuestiones promovamos otro tipo de soluciones?

¿Qué significaría en este momento que hay tanto que hacer en la promoción de servicios asistenciales de la más diversa índole, siguiéramos apelando a la continuidad en nuestros puestos de trabajo con la consiguiente repercusión desfavorable de ello en otras mujeres carentes de más opciones que las de ocupaciones que no las queremos para nosotras?

¿No debemos dar paso a una visión más amplia y una escala de estimación más objetiva de la mujer y del trabajo de la mujer y afrontar resueltamente las reformas o transformaciones socio-económicas que fueran precisas?

Pero en cuanto se desea objetivizar el respeto a la dignidad del trabajador o de la trabajadora es preciso polarizar la sensibilidad no solamente al régimen del trabajo, de las horas del trabajo, de las compensaciones del trabajo, sino también a eso que es su resultado final o acaso para muchos su primer objeto: su remuneración, su fruto, sus resultados económicos. Y llegados a fijar la atención en ello hay que volver a recordar lo que se ha dicho y se ha pensado sobre la DIGNIDAD DEL TRABAJO HUMANO para no contradecirlo o prostituirlo utilizando tales recursos generados por el trabajo sin más modulación que el capricho, sin más sentido que la voluntad personal, sin atención hacia los demás que comparten la convivencia, el trabajo o la existencia con uno.

¿En la administración efectiva de los recursos que estuvieren a nuestro alcance significa algo su aplicación y destino? ¿Se puede fundir en una juerga lo que para ganarlo se ha tenido que apoyarlo en un régimen humano de actividad y relación? ¿Quiénes para poder ganar más o menos apelamos a la dignidad y derechos humanos al utilizar o destinar tales recursos podemos actuar sin más

modulación ni ponderación de lo que nos venga a dictar nuestra «real» gana?

Se oye hablar mucho hoy en día del desbordamiento en gastos de puro capricho o de puro esparcimiento sin que otras necesidades estuvieran cubiertas en un nivel discreto y como agentes no poco significativos de tales tendencias o animadoras más notables en la promoción de actividades muy accesorias se señala a las mujeres, más concretamente a las jóvenes cooperativistas. ¿Es verdad?

## Azkatasun-miñetan

Azkatasun-miñetan bururik galdu gabe ibilli gaitezen eta azkatasuna gizakioi jagokunezkua izan dagian, ogibide-arazuetan ez gaitezen atzera geratu.

Kooperatiba-ardurak ezin itzi gerezakez alde batera gure gizon eta erriak ogibide onak izan dagikeezan. Ogibiderik ez daukanak ez al-daroa beregan morroitzarik garratzena?

Ilñoren mende era askotara izan genezake, gizonok eta erriok.

Azkatasunak bere oñarriak bear ditu, ikurriñak baño lenago.

Gure gazteen barneetan azkatasun-miñakin jakin-miña ta alkartasun-zaletasuna sustartu bear ditugu.

Orrela jokatu ez badikegu egun larriak ezin uxatu al izango doguz gure tartetik.

Baditugu gure inguruan lenago gora egiñaren oraintsuago bera duazen giza-talde ta erriak. Orain urte gitxiren buruan egiten da naiz gora ta bera. Ez dagigun alperrik egunik galdu egizko azkatasun miñetan bagagoz edo oñarritsu gure Euskalerrriaren alde jokatu nai badogu.

Bakoizkeri ta norberekoikeria uka dagiogun: alkarsasun burubideetan ezi ta ekandu gagizan. Barriztu ta gaurkotu dagiguzan gure bazkunde ta elkarteak: danetarikuak: kooperatibat be bai. Batez be gure errialdeetan lenik sorturik erri bakotzak bere biztanleentzat sorturikoak: sakabanarik eta indarge dagikuzenak. Alkarturik edo baturik indaitsu izan legikezanak. Erri-mallatan giza-mallatan baizen egoki eratu genezake gaurkoz bear genduken alkartasuna.

Azkatasun-miñetan garanok alkartasun-malletara jo dagigun.

## Espezializatu beharra

Gaurko eguneko ola edo industriari begira jartzen bagera, bereala ikusiko dugu gizon bakoitzak bere lanean egiten duala lana, au da, ozgarri edo frigorífico bat ez du gizon batek egiten, baizik gizon bakoitzak lan bat besterik ez dio egiten, konturako margotu edo pintatu, eta guztien lanarekin, bakoitzak bere egiñaz. osatzen dute frigorifikoko ori.

Guk nekazaritzan zer egiten dugu? Zelan espezializatuta gaude? Gaurko nekazariak era guztietako lanak egiten ditu. Jarri gaitezen pixka bat pentsatzen, eta bereala nabaituko gera zelan baserritar bakoitzak «era

guztietako gauzak» etxean ateratzen dituan (egia esan, atera ez, saiatu bakarrik). Guk ateratzen dugu: esnea, txahalak, barazkiak, igali edo frutak, basoetatik egurra, olloak, txerriak, t. a. Gauza guztiak nahastu ta ezer gutxi egin edo irabazi txikiak sortu. Ba-da esaera bat esaten duana: opizio asko dituan gizona behartsu gertutze da. Nik uste, guri ere onelako zerbati gertatzen zaigula ta ori ez da arritzekoa; guz behiarekin, txahalarekin, olloekin, txerriekin, barazki ta igaliekin lana egitean, bakoitza zelan landu edo zaindu behar dan ez dakigu. Ta gauza olek danak ondo ikasten ez dira errexak, oietako bat bai baiña guztiak batera ez.

Beste alderditik, zelan lana, era askotan egiten dugun bakoitzetik oso gutxi egin genezake, au da, eukiko ditugu lau edo bost behi, iru edo lau txahal, barazkiak aterako ditugu, berdin igali edo frutak, basoan apeak egingo ditugu, t. a. Gauza oiek onela eginda lan bakoitza ezin genezake ondo mekanizatu, eta egiten badugu ere amortizatzeak jaten digu.

Orduan gure baserria aurrera ateratzeko nahi ta naiezkoa dugu espezializatzea, bestela galduak gera. Espezializatze orrek zelakoa izan behar du? Guk nekazaritza aurrera atera dan tokietara begira jartzen bagera, bereala ikusiko ditugu zer bide artu dituzten, eta garrantzitsuenetako bat ori izan da, espezializazioa, ta era ontan egin dute: Esnetara jotzen duan baserriarrak lan ori bakarra egin behar du, eta benetan sakonki ikasi behar du esne behiak janaritzen, zaintzen, t. a. Beste batek txahal alderditik joko du ta ortan sakonduko da bera. Beste baizuek igalietara joan behar dute. Barazkietara ere bai, eta era ortan beste irabazbide guztietara.

Gaurko egunera arte egin dugun bezela ezin genezake egin lana, eta ikusten dugu noraño iritxi geran. Benetan baserrira aurrera atera nahi badugu bide oiek nahi ta nahiez artu beharrean arkitzen gera. Orduan egingo ditugu gure baserriak errentableak egiten ditugunean baserriarako gogoia sortuko da.

## Belardiak zaindu

Euskalerri'ko baserrian garrantzirik aundienetakoa daukan gauza ganaduaren janaria da. Jakiña, ganaduan espezializatu diran baserrietan, ez barazki ta igalietan espezializatu diranetan. Gaur ganadura jo duan baserria esnari ta aragiari begira dago. Eta esnea ta aragi ori ateratzeko gehiena ibiltzen dugun janaria ta merkeena ateratzen zaiguna belarra da, no-la belardi berriak eta berdin berezko belardiak.

Zenbat Kilo kentzen dizkiogu hektarea bat belardiari? Galdera oni erantzuten oso zaila da, belardi bakoitzak erantxun bat bai dauka ta gehienetan belardiaren jabeak ez daki zenbat ematen dion hektarea bakoitzak. Baiña gure belardi gehienetan ikusten da, ez diogula behar bezelako etekiñik kentzen, au da, hektarea bakoitzeko kilo gutxi kentzen dizkiogula. Etekin exkax onen arrazoiak auek dira:

a) Belardiak gutxi ongarritzea. Guk belardietan ongarrri gutxi ibiltzen dugu, batez ere berezko belardietan. Belardia ez bada ondo ongarritzen, lurra gosetu egiten da, belar, txarrek artzen dute indarra (goholdio edo orolkiak, almintzak), legorrak azkarrago ikaratzen du belarra, t. a.

b) Belarra zaharregia ebaki. Gehienetan azia atera ondoren ebaki-

tzen dugu; batez ere aurreneko ebaki aldia. Belarra beti lorea irtetzen asten zaionean ebaki behar da; beranduago behinere ez, barrutian uzten ditu sustantziak behin lorea atera ezkerro. Beste alderditik, ziharren ebaki aldia nekezago irtetzen da zaharra ebaki ezkeroz, zahiñak legortu egiten zaizkio-ta.

d) Belar mota edo klase txar asko ikusten da gure barrutietan. Au askotan, lehen esan dudan bezela, ondo ongarritzen ez dalako da. Beste batzuetan, mota onari lagundu ez zaiolako. Koeturako ganadua larrean beti dabillen tokian belar txarrek indarra artzen dute, ganaduari ez bai zaizkio atsegin eta ez ditu moztutzen. Orregatik urtero ganaduak moztutzen ez dituen belarrak segarekin moztu egin behar dira.

Euskalerrri'ko belardietan 1,5 buru dauzkagu hektarea bakoitzeko, eta ori oso gutxi da. Ba-daude erriak 3 buru dauzkanetak hektarea bakoitzeko, Europako lur aurreratuetan. Guk ere ori iristera joan behar dugu ta iritxi genezake; gure lurak ez dira nazio oietakoak baiña txarragoak eta euria ere toki oietan ainbat izaten dugu. Baiña ezberditasuna ez dago or, baizik kaso egitean; nola ongarriekin eta berdin beste eragozpenekin.

## Egurra gañezka

Zer egigo dugu urte gutxi barru datzen ainbeste piñuekin? Piñu asko datorrela? Begira dezaigun munduko basoetan urteero ebakitze dan egurrari 1966 urtean mundu guztian 2.000 milloi metro kubiku egur ebaki ziran, onelan banatuak:

Ipar-Ameriketan:	430	milloi	m. <sup>3</sup>
Asia'n:	380	>	>
U. R. S. S.'en:	370	>	>
Europa'n:	320	>	>
Ego-Ameriketan:	220	>	>
Afrika'n:	220	>	>
Erdi-Ameriketan:	40	>	>
Ozeania'n	20	>	>

Eta emen, Bizkai'ko kolkoan daukagun «insignis» ontatik zenbat m.<sup>3</sup> ebaki ziran 1966 urtean?: 0,4 milloi m.<sup>3</sup> Asko dala? Ez da gutxi, baiña mundu guztian ebaki ziran 2.000 milloi m.<sup>3</sup> ondoan ez da asko. Betikoan gaude: Txikiak gerala ta txikiagoak egiten gera oraindik gure lur txiki au zatikatzen eta zatikatzen.

Basoko tratore artikulatu batek, interezgarria izateko, 5.000 m.<sup>3</sup> behar ditu lan-egiten duan baso bakoitzean, lan egokia egin ahal-izateko. Nun daude emen onelako basoak? Iñunez; ez dago emen onelakorik. Au esate baterako bakarrik da. Baiña tresna ta aurrerapen guztiekin gertatzen dana antzekoa da.

Basoak batu behar ditugu, batu. Basoak batzen baditugu gehiago balioko dute? Ez dakigu, baiña ez da probablea. Baiña ez baditugu basoak batzen gutxiago balioko dute baso oiek; ori bai, ori segurua da, probabletasun osoarekin, zihurtasunarekin.