

T.U.

«Trabajo y Unión»

MARZO 1973

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23 - Tel. 792246 - MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración:

ESCUELA PROFESIONAL POLITÉCNICA DE MONDRAGON

Ind. Gráf. Goyerri - Avda. Antigua, 19 - ZUMARRAGA

Dep. Legal S. S. 57-1970

Núm. 149

adultos

y

maduros

=====

A juzgar por los compromisos que hemos contraído, como por la forma que los mismos, debemos ser adultos y maduros los cooperativistas. ¿Hay quienes dudan de ello?

A juzgar por la forma y el contenido que se nos dirigen para demandar nuestra colaboración a problemas y situaciones extrañas diríamos que debe haber quienes nos imaginan en condiciones de vida y convivencia un tanto infantiles, consistentes más en actitudes determinadas por sensiblerías de circunstancias que imperativos de conciencia.

La libertad, la justicia, la solidaridad y el progreso constituyen para nosotros valores tales que los procedimientos y las apelaciones para mantenernos en línea de fidelidad a sus exigencias constituyen los presupuestos básicos que animan nuestra acción previsora planificadora y promotora. De ahí que apetezcamos y precisamos de cuantos aspiraren a conjugar nuestra contribución el que, al menos tuvieran a bien, ofrecernos lo que cada uno de nosotros no hemos menos de otorgar en aras de nuestro encuadramiento y consiguiente actuación. Es una precaución y disciplina mínima para canalizar y optimizar el empleo de nuestras fuerzas. Es más, entendemos que sin dicho requisito no hay fuerza propiamente dicha para transformar nada que tuviera alguna consistencia.

UNA FIRMEZA CONSISTENTE

Ya lo dijo Goethe: «El hombre que vacila cuando los tiempos son inseguros, aumenta el mal y lo propaga; pero aquel que permanece tenaz en su propósito, transforma el mundo».

La consistencia de nuestras construcciones cooperativas se debe a la profundidad y al arraigo alcanzados en nuestros espíritus y corazones la necesidad de actuar con disciplina, con proyección hacia el futuro, con tenacidad y perseverancia para poder consolidar nuestras estructuras y unidades de acción. ¿Es que hay quienes han llegado a persuadirse de que todo ello está asegurado o que todo lo que llevamos comprometido entre manos es una solución provisional para un mundo transformado y como medida de un nuevo orden social más o menos definitivo?

Referente al interés y la necesidad de cooperativas o encuadramientos de fuerzas de base para un régimen socialista o comunitario del futuro, será indispensable que cada uno de los sujetos llamados a compartir su colaboración deban seguir aportando al menos lo que al presente se requiere de los mismos en las entidades de producción en las que estuvieran implicados; nada que merezca la pena podrá llevarse a cabo en orden a la mejora y perfeccionamiento del orden socio-económico con menos trabajo, con menos disciplina, con menos orden y previsión y compromiso que los que al presente ejercitamos cuantos estamos encuadrados en las cooperativas de producción, pensar otra cosa es utopía, alinearse de las realidades y escamotear la propia contribución al bienestar humano, que cada día deberá afrontarse en escala más amplia. De lo contrario están arreglados los hombres y los países mayoritarios del tercer mundo.

El camino para que los cooperativistas seamos más sociales y más humanistas no puede consistir hoy en aburguesarnos más, ni en interpretar más benévola o flojamente las exigencias de previsión y programación. Nadie cabe hacerse ilusiones sobre la solidez de las empresas cooperativas como para que pudiéramos permitirnos, al margen de lo que las mismas requieren de nuestra contribución individual y colectiva, a resolver a cualquier costa una sensibilidad humana extra, o unos escrúpulos, siempre tienen

a su alcance proceder a costa de las libres disponibilidades propias acudir a cuanto les demandare su conciencia.

UNA RAZON

A juzgar por no pocos signos externos puede afirmarse que de ordinario es más boyante y holgada la economía individual que la colectividad por lo que pudiera confrontarse respecto de lo que en un margen de posibilidades de satisfacer lujos o caprichos pudiera significarse. Cierto que hay más ostentación en la disponibilidad de elementos y recursos no necesarios individuales que en equiparamiento y herramientas de las empresas cooperativas. Estas de ordinario siguen vistiéndose de mono azul mientras cada uno de sus miembros individuales tienen a bien no pocas galas de todo orden.

El que se proceda a costa de decisiones y economías individuales a la correspondencia a determinadas demandas es una buena política para madurarnos en una **solidaridad con futuro**.

Al hacer alusión al futuro permítase-nos recalcar que las estructuras cooperativas, como expresión de actitudes colectivas de base, son tales que de las mismas se puede repetir lo que en su día decía Lenin sobre la electrificación, cuyos esfuerzos criticaban no pocos: «Es necesaria antes y después del trienio del soviét».

Nadie debe desconocer que desvirtúa la efectividad de la solidaridad la carencia de racionalización, de previsión, de planificación de todos los recursos.

No se puede otorgar audiencia a todo lo que en derredor nuestro pudiera resonar como si se tratara de asegurar concurrencias a «ferias» para contemplar «peleas de gallos» o «combates de circo» en los que siempre hay quienes sólo aciertan a ganar y, por ello, otros tienen que ir resueltos o resignados a perder.

Todos y cada uno de los aspirantes a audiencias debemos tener unas credenciales para que quienes necesitaren actuar como elementos adultos y maduros más o menos colectivamente otorgaren su beneplácito.

◆ ◆ ◆ ◆ FUTURO ◆ ◆ ◆ ◆

Estracto del Informe de la Dirección de Caja Laboral Popular a la Junta General de Socios 3-3-73

Hay quien comenta que hablar del pasado es traducir con palabras vivas situaciones muertas y que lo importante es captar las ideas del futuro, que es tanto como rejuvenecer el proceso inexorable de la historia.

Y porque, más aún, la preocupación es más viva cuanto más se ama una cosa, se inquiere, indaga, reflexiona sobre aquello que forma parte importante de nuestro deber dirigente: pensar en el futuro.

¿Y cuál es el futuro de este cooperativismo creado a la sombra perenne de nuestros angostos valles?

Los datos que se traducen en cifras nos dicen que en cinco años habremos llegado a doblar el cabo de los 20.000 (veinte mil) millones de ventas y 20.000 (veinte mil) millones de pasivo, con 16.000 (dieciséis mil) socios trabajadores.

Pero esto no basta, porque resuena con tañido metálico, numérico, desprovisto de soporte ideológico, que es lo que da continuidad en la medida que la ideología encuentra su soporte en las instituciones que se crean y ordenan para respetar sus propósitos.

Pues bien, el futuro evidentemente depende tanto de lo que se produzca en el interior de nuestras comunidades de trabajo como del clima de convivencia exterior.

En el interior, por cuanto es preciso que la juventud que anima y dirige las cooperativas se provea de cada vez mayor nivel de compromiso, entendido por tal una especie de sensibilidad con dinamismo, como respondiendo a la convicción de que por la vía de la transformación de las estructuras económicas de la empresa se transmite a las generaciones una nueva forma de exigencia social, cuya traducción al exterior de la vida de trabajo debe imponer un sentido cívico distinto, y de ello derivarse una exigencia de actuación en la vida política acorde con los principios cooperativos, solidarios, democráticos, honestos en la distribución de la riqueza generada, respetuosos con el resto de ciudadanos y consecuentes en todo con los imperativos que surgen, precisamente, de la aplicación política de estos principios.

En el exterior es conveniente ganarse, por la vía del impulso ejemplarizante, los estamentos más activos del país. El cooperativismo parece llamado a ser en un próximo futuro una posibilidad clara para soluciones maximalistas dentro de la empresa que afrontamos y, más expresamente, la que puede calar, sobre todo en Guipúzcoa. Su incidencia, sin embargo, será tanto mayor en cuanto adquiera más arraigo en la juventud que va a soportar la vida activa de nuestro pueblo y ésta es la que va a salir de las escuelas técnicas y de la universidad.

Creemos hallarnos en un país que vive entre el recuerdo de un pasado siempre vigoroso y rico y un futuro con bastantes incertidumbres, porque las expectativas que debemos afrontar están vertidas en un marco ya distinto, donde las individualidades singulares, pioneras en la creación de riqueza, no pueden darse, ya que la vida econó-

mica se ha acomplejado y sólo equipos de hombres y comunidades responsables podrán afrontar en conjunto la aventura de la creación de empresas de naturaleza cooperativa, mientras que a su lado también seguirán dándose empresas de otra condición jurídica, menos cuanto más arraigados resulten los postulados y principios cooperativos.

Pero el futuro no sólo puede examinarse en su expresión sociológica, porque las cooperativas de que tratamos son empresas sobre todo productivas y comerciales y para garantizar su futuro se debe también proveer de resortes técnicos y, en general, empresariales, que hagan viable su existencia en el concierto internacional, marco que cada vez rodea más los límites de nuestro quehacer.

Bajo este planteamiento poco hemos progresado en nuestro país, y aun en el ámbito cooperativo algunas de las empresas con más vitalidad mucho deben al apoyo técnico recibido desde el exterior, mediante el pago de la pesada servidumbre del «royalty», y los modelos que se presentan llevan la impronta del suministro de técnica de otras firmas europeas.

Para liberarnos de esta realidad hay que pasar del plano de «receptores de técnica» a la posición de «creadores de técnica», por aplicación sistemática de principios científicos básicos a la creación de bienes de equipo y del diseño, con concepciones nuevas, trascendiendo al plano de realidades que se objetivan en modelos inéditos, que pueden ser en el mercado primicias de la técnica lograda aquí.

Sin estos logros, sin ser cabeceras en la búsqueda y tratamiento industrial, de nuevas ideas en cualquier ramo que se afronte, no está garantizado el futuro, porque éste está en manos de quien con su inventiva y esfuerzo se lo merece.

No nos olvidemos que aún vivimos años de relevante autarquía. Vivimos con el concurso de las barreras aduaneras, con una competencia que se apoya en los menores costes de mano de obra, pero casi nunca apoyados en la novedad de nuestros productos al incidir en los mercados para garantizar su fidelidad y continuidad, ya que la aceptación de nuestros productos no es debida a su singularidad, sino que se basa en las diferencias de coste derivadas muy particularmente de la menor retribución al trabajo y, en alguna forma también, a que los costes de investigación y desarrollo no pesan con la misma intensidad que en las entidades que destinan a esta faceta prioritaria, en la concepción de la empresa a largo plazo, fuertes medios financieros.

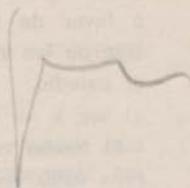
Así, el futuro tiene que plantearse animando con afán renovador dos frentes de acción:

- el primero, siendo tenaces en mantener la escala general de nuestra solidaridad abierta a cualquier inquietud social que sepa entender la vida como un tránsito en el que se desgranar inevitablemente trozos de sustancia generosa al servicio de nuestros semejantes, solidarios con los demás, desprendidos de lo que es señuelo que ha engendrado las mayores aberraciones nacidas de la condición humana: el afán de riquezas adscritas a título personal;
- el segundo, no siendo tan ignorantes como para pensar que con servidumbres tecnológicas se puede llegar tan lejos como sería menester, lo que entraña la toma de decisiones inmediatas en orden a pensar en hacer una siembra en materia de investigación, cuya cosecha, tratada conscientemente, es la mayor garantía de la pervivencia tenaz de nuestras empresas.

El futuro entonces cabe verlo con optimismo, los datos quedan dichos y la incidencia en el montante estadístico nos hará ver que en cinco años, de cada cinco puestos de trabajo, uno de ellos, en 1977, estará en Guipúzcoa ocupado por un cooperativista. Que la riqueza industrial generada por nuestro grupo cooperativo será superior al 20 por 100 del total.

Si con ello, poco a poco, vamos creando un nuevo estilo social o forma de vivir consustancial con el sistema, no habremos contentado a todos, pero visto desde ahora el ensayo parece que vale la pena, y al menos nosotros lo vamos a poner en práctica, porque creemos responde a la profunda vocación de nuestro pueblo y porque da sentido vital a sus protagonistas, todos los que estamos aquí, y aquellos a los que representamos.

UNA POSICION EN CAMPO POLEMICO



Porque los trabajadores pueden sentirse inclinados por las superiores síntesis en las alternativas corrientemente ofrecidas como opciones distintas de especulación y acción, trabajo y ocio, libertad y participación convertidas en progreso, actividad y solidaridad.

El TRABAJO es vía de autorrealización personal y solidaria, de perfeccionamiento individual y mejora colectiva; es el exponente de una conciencia humanista y social más incuestionable.

Nos hace falta poca capacidad de análisis para aceptar que en cuanto a lo que nos hace más entrañable nuestra tierra, nuestra región, como más apetecible y llevadera la relación y la convivencia humana con el lubricante de un bienestar se lo debemos a la capacidad de trabajo de nuestros predecesores y conciudadanos.

Desde una óptica de los valores humanos y sociales del trabajo no puede menos de ser acreedora a nuestras preferencias la modalidad de formación profesional como opción educativa prometedora y transformadora sin dilaciones; como tal ha sido la que ha orbitado más amplia y efectivamente nuestra inquietud por la educación, configurándola definitivamente más que la simple circunstancia biológica de la aparición del hombre.

De noche a la mañana ha surgido una polémica, y como ocurre de ordinario, pueden mezclarse muchos intereses determinantes de cada una de las actitudes además de los que se suelen explicitar. **Nos referimos a unas cuestiones que se suscitan en torno a la reforma de la formación profesional** en virtud del desarrollo y aplicación de las previsiones de la Ley General de Educación, cuestionada bajo tantos aspectos.

La ENSEÑANZA PROFESIONAL ha sido una modalidad formativa que no ha podido menos de merecer una atención preferente de cuantos se han hallado inmersos en el mundo del trabajo; tal vez de los planos más modestos y de contingentes más numerosos como opción prometidora más asequible.

Nadie se halla mejor posicionado que los trabajadores para estimar que, efectivamente, la naturaleza del hombre no es la naturaleza a secas sino el artificio, es decir, lo natural transformado, acomodado o desarrollado por el trabajo y la técnica. Regularmente, nadie me-

POLEMICA INTRASCENDENTE

Nos atrevemos a calificar de tal la que ha surgido, en cuanto de su contenido hemos tenido que juzgar a través de las referencias y términos corrientemente empleados por sus actores.

Considerado el problema por el lado de cualquiera de los polemistas acusa un común denominador de vacilante o incoherente conciencia de los valores humanos y sociales del trabajo, cuya resonancia e impacto debiera ser, en todo caso, más explícita y vigorosa en todo el ámbito educativo como en todos cuantos protagonizan las tareas formativas.

A un atento observador de la polémica no puede escapársele la discreta dimensión reformista de unos comentaristas, como tampoco la inconsistencia que en todo caso pudiera entrañar el mejor proceso educativo en cuanto el mismo no conduce a una toma de conciencia de la necesidad de disponer la superación o la sustitución de las estructuras existentes. Diríase que los que han mediado en la polémica se distribuyen entre simples conservadores y mal camuflados cómplices de situaciones insostenibles, con algunas raras excepciones de partidarios de innovaciones.

VALORES EN ALTA

En búsqueda de promoción es un valor en alta el ESTUDIO; indudablemente lo es en todas sus modalidades y gra-

dos en un planteamiento corriente; en una visión más espontáneamente compartida es singularmente apetecible en sus niveles superiores prescindiendo de la toma en consideración de cualidades personales de los aspirantes.

En cuanto se procediera a objetivizar las condiciones tanto personales como sociales que se precisan en los procesos de promoción convertibles en factores positivos de bienestar humano y social, no resultaría tan fácil pronunciarse a favor de una indiscriminada calificación de las virtualidades del estudio por el estudio.

El hecho es que el TRABAJO no parece valor en alta por sí mismo y esto es grave síntoma en orden a previsiones de opciones de convivencia y solidaridad progresiva en plazo no dilatado.

No se trata de poner en entredicho la PROMOCION por la vía de superación intelectual, ni de minivalorar la capacitación de contingentes humanos mucho más nutridos en aras de la igualdad de oportunidades de educación, que calificamos de presupuesto básico de transformación socio-económica.

Las excelencias del principio de oportunidades de educación deben compaginarse con exigencias de distribución equitativa de cargas precisas para su realización. ¿Deben seguir cargándose en exclusiva a la comunidad o, para llevar a cabo el mantenimiento del principio de igualdad de oportunidades de educación, debe también pensarse en que a tales finalidades cada uno concurra en la medida de sus posibilidades, mediante providencias de autoprotección escolar o compromisos de solidaridad ulteriores?

Una oportuna toma de conciencia de que los procesos de promoción, en la medida que por el nivel alcanzado implicarán más amplias opciones individuales tal vez difíciles de someter a regímenes comunitarios, se deseará mantenerlos en vigor, se impone la necesidad de recalificarlos; es decir, su bondad y acierto no son absolutos. Hay que desmitificar el término PROMOCION.

PROFESION INSOPORTABLE

Una profesión indeseable va a ser la de padre de familia en la medida que sobre los padres fueran recayendo tan pesadamente todas las excelencias de los descubrimientos sociales y humanos.

De momento los hijos parece que tienen todos los derechos sin discriminar exactamente cuáles son los deberes que deben afrontar. Si se habla de ESTUDIOS ¿qué menos que proseguirlos al nivel de sus aptitudes y aspiraciones a costa de los demás? Si se hace eco de otras opciones que entrañan más plena realización propia como es la constitución de un hogar ¿por qué no han de poder contraer el matrimonio a los equis años prescindiendo de lo que pueden aportar por su parte con tal de poder apelar a los padres o a la sociedad para un derecho tan respetable?

Dejando un tanto marginado o desvalorizado el TRABAJO como recurso personal de despliegue y mejora de cada uno ¿vamos a acertar a corresponder a todos los presupuestos de la promoción escolar, humana o social, sin imponer cargas más pesadas a quienes también hasta el presente estuvieran más cargados? ¿Qué tipo de cambios y actitudes urgen para que marchemos hacia nuevas fronteras de un orden social y eco-

nómico más apetecible y llevadero para todos?

RESUMIENDO

Nosotros entendemos que las excelencias y bondades del trabajo deben acreditarse aceptando todos en aras de cuantos estuvieran bajo su servidumbre o en línea de sus exigencias una mejor cotización objetiva más que simplemente formal.

Por ello abogamos por el ESTUDIO para el TRABAJO, para humanizarlo.

Estamos a favor de los PRESUPUESTOS prioritarios para la FORMACION PERMANENTE que debe serlo para ser EFICIENTE. El desarrollo efectivo de la misma ha de alumbrar mejores perspectivas a quienes carecieron de oportunidades en su tiempo sin que por ello hayan regateado ningún esfuerzo para lo que había de redundar en bienestar común.

Existe una RESERVA o CANTERA HUMANA inmensa promocionable en escalas y niveles sorprendentes, caso de que el otorgamiento de OPORTUNIDADES DE FORMACION a los mismos tuviera la plena equivalencia de prestación laboral ordinaria de los mismos a los efectos de disponer de ingresos suficientes para cubrir sus necesidades familiares.

Las nuevas generaciones de jóvenes deben acreditar su conciencia y sensibilidad **compartiendo** más que **monopolizando** los RECURSOS ECONOMICOS utilizables en procesos formativos con los adultos. Deben, asimismo, acreditar su vocación y compromiso de innovadores, compatibilizando y sincronizando el TRABAJO con el ESTUDIO, máxime cuando aquél puede constituirse en soporte económico o autoprotección escolar.

La esencia de la revolución Post-Industrial

La civilización, cuyo origen se remonta a los últimos 150-200 años y en cuyos límites nos hallamos en la actualidad, se basa en la producción de la gran industria fabril, que se constituyó en dominante de toda la economía e imprimió su carácter a la vida humana. Analicemos sus formas materiales: el elemento básico de la producción de una sociedad industrialmente desarrollada son las diversas máquinas, sus agregados, las cadenas de producción mecánicas y, junto a ellas, un amplio ejército de obreros que se encargan de su servicio, de modo que cada uno de éstos se ocupa de la más estrecha porción de la actividad global combinada.

La revolución industrial no fue sino una constante revolución de los instrumentos que intervienen en la producción. La máquina en desarrollo constante constituía el mediador fundamental, el nervio activo de las fuerzas productivas industriales.

Ella relegó a segundo plano al objeto de trabajo, exigiendo e imponiendo, como su eterno e indivisible contrario, la fuerza humana de trabajo simple de los obreros.

El principio mecánico consistió en la desarticulación de las operaciones complejas y brutas, originalmente artesanales, en elementos abstractos, simples, de las cuales las operaciones ejecutivas decisivas fueron absorbidas por el mecanismo, dejándole al hombre tan sólo las operaciones sencillas y rutinarias así como el servicio a la máquina.

Así podemos ver que la industrialización, que creó la base de la producción de la época del capitalismo, generalizó esta estructura de las fuerzas productivas en la fábrica, cambiante en sus formas materiales pero estable en la separación interna entre el mecanismo y la fuerza humana de trabajo.

Sin embargo, en los últimos decenios, el rápido progreso de la ciencia y la técnica comenzó a superar este círculo de la revolución industrial, confirmando una nueva estructura y dinámica de las fuerzas productivas de la vida humana.

- a) Los medios de trabajo superan en su desarrollo actual los límites de las máquinas mecánicas, asimilan funciones que las convierten en realidad en un íntegro complejo productivo autónomo.*
- b) El progreso alcanza al conjunto de materiales establecidos a lo largo de milenios, esfera en la cual la revolución industrial apenas había logrado modificar las proporciones (hierro, madera, cobre, productos agrícolas, etc.)*
- c) Paso a paso, desaparecen todas las funciones productivas que ejecutaba la fuerza humana de trabajo simple; la técnica desplaza al hombre de sus funciones directamente ejecutivas, de servicio, operativas, y finalmente, de las de regulación en el ámbito de la producción directa.*
- d) Las nuevas fuerzas productivas de la sociedad penetran plenamente en el proceso de producción, ante todo la ciencia y su aplicación tecnológica y con ella su base: la integración y, finalmente, el desarrollo de las fuerzas humanas, que implica cada actividad creativa.*

La presión de la técnica elimina de la producción directa las limitadas fuerzas físicas y mentales del hombre, adquiriendo ahora una unidad técnica interna, base del movimiento espontáneo de la producción.

El propio punto de partida de la producción automática ya no es la máquina individual, sino un amplio y constante proceso mecanizado de producción: la producción continuada en la energética, la química, la metalurgia, la producción de cemento, la producción masiva en cadena en la Industria de elaboración, al igual que los procesos estandarizados en la administración, son los sectores en los que con mayor intensidad se arraiga el principio automático.

El hombre se ubica aquí junto al proceso de producción inmediato, en tanto que anteriormente era su principal actor directo. La fuerza de trabajo simple del hombre no puede competir con la operatividad de los componentes técnicos de la producción: la capacidad física media de la fuerza de trabajo humana apenas alcanza a 20 vatios, la rapidez de la reacción humana es del orden de 1/10 segundo, la memoria mecánica es limitada y poco segura. Sólo en la capacidad de las potencias creativas y en la del desarrollo social se halla el hombre muy por encima de sus más poderosas creaciones. Por esto la tradicional utilización del hombre como fuerza simple de trabajo se convierte necesariamente, en un sector tras otro en un freno para el desarrollo, y en el futuro habrán de convertirse, inclusive, en un antieconómico desperdicio de capacidades humanas.

En la medida en que el hombre hace actuar a los productos de su actividad anterior como fuerzas naturales, desapareciendo así del proceso de producción inmediata la fuerza de trabajo del hombre, se incorpora a la producción una fuerza mucho más poderosa, la ciencia como fuerza de producción inmediata que actúa sobre la base de la combinación social global. El proceso productivo directo deja de ser, en este sentido, un proceso de trabajo; como pilar de este proceso aparece «la comprensión de la naturaleza por el hombre» es decir, la ciencia, «el saber acumulado de la sociedad».

La ciencia se convierte gradualmente en la fuerza productiva central de toda la sociedad y aparece en la práctica como «factor decisivo» del crecimiento de las fuerzas productivas.

Al dejar de hacer el hombre aquello que sus obras pueden realizar en lugar de él, se abren ante éste esferas que eran infranqueables sin las bases de su propia obra.

servicios médicos

ENFERMERIA

MOVIMIENTO DE ENFERMERIA Y DEL ABSENTISMO ACUMULADO DE LAS EMPRESAS COOPERATIVAS ASOCIADAS A «LAGUN-ARO» DURANTE EL MES DE FEBRERO DE 1973.

| | |
|--|-----------|
| Número de Socios de las Cooperativas que se citan | 10.095 |
| Número total de heridos | 836 |
| Número de heridos que han causado baja | 130 |
| Horas perdidas por causa de ACCIDENTE | 16.300 |
| Número de bajas causadas por ACCIDENTE IN-ITINERE | 8 |
| Horas perdidas por ACCIDENTE IN-ITINERE | 839 |
| COSTO por todos los ACCIDENTES | 5.423.792 |
| Número de bajas causadas por ENFERMEDAD | 1.781 |
| Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD | 123.224 |
| Horas perdidas por VARIOS | 23.214 |

CUADRO DE BAJAS E INDICES DE ABSENTISMOS

| INDICES ESTIM. NORMALES | | ACCIDENTE (0,25 - 0,75) | | | | | ENFERMEDAD (1,75 - 2,25) | | | VARIOS (0,25-0,5) | |
|-------------------------|----------------|-------------------------|--------------|----------|----------------|------------|--------------------------|------------------|-------------|-------------------|------------|
| EMPRESAS | N.º de heridos | Bajas | Horas | Bajas | Horas | Indice | Bajas | Horas | Indice | Horas | Indice |
| | | accid- | perd. accid. | In-Itin. | perd. In-Itin. | Absentismo | Enfermedad | perdidas Enferm. | Absentismo. | perdidas Varios | Absentismo |
| GRUPO N.º 1 | | ACCIDENTE (0,05) | | | | | (1,75-2,25) | | | (0,25-0,50) | |
| CAJA LABORAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 42 | 2.420 | 2,19 | — | — |
| LIGA de E. y C. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 6 | 487 | 1,97 | — | — |
| MEDIA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 48 | 2.907 | 2,15 | — | — |
| GRUPO N.º 2 | | ACCIDENTE (0,10) | | | | | (1,75-2,25) | | | (0,25-0,50) | |
| FAGELECTRO | 18 | 1 | 73 | 0 | 16 | 0,03 | 119 | 6.248 | 3,15 | 1.565 | 0,79 |
| LITOG. DANONA | — | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 9 | 645 | 3,37 | 395 | 2,06 |
| ELKAR | — | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 5 | 265 | 2,69 | — | — |
| MEDIA | 18 | 1 | 73 | 1 | 16 | 0,03 | 133 | 7.158 | 3,15 | 1.960 | 0,86 |
| GRUPO N.º 3 | | ACCIDENTE (0,25) | | | | | (1,75-2,25) | | | (0,25-0,50) | |
| ULGRO | 136 | 14 | 1.608 | 4 | 353 | 0,20 | 428 | 29.548 | 3,29 | 8.024 | 0,89 |
| COPRECI | 14 | 4 | 193 | 0 | 0 | 0,06 | 116 | 7.110 | 2,54 | 1.989 | 0,71 |
| IMPRECI | 0 | 3 | 953 | 0 | 0 | 2,00 | 30 | 1.593 | 3,33 | 75 | 0,15 |
| EREDU | 5 | 1 | 88 | 0 | 0 | 0,48 | 14 | 1.008 | 5,57 | — | — |
| ORBEA | 29 | 2 | 320 | 0 | 0 | 0,38 | 53 | 6.734 | 8,06 | 593 | 0,71 |
| ZUBIOLA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 19 | 1.505 | 5,77 | — | — |
| MATZ-EREKA | 6 | 4 | 698 | 0 | 0 | 2,07 | 26 | 1.041 | 3,09 | 86 | 0,25 |
| ALECOP | 2 | 3 | 179 | 0 | 0 | 0,39 | 28 | 675 | 1,48 | 540 | 1,18 |
| EMBEGA | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| MEDIA | 201 | 31 | 4.039 | 4 | 353 | 0,30 | 714 | 49.214 | 3,44 | 11.307 | 0,79 |
| GRUPO N.º 4 | | ACCIDENTE (0,50) | | | | | (1,75-2,25) | | | (0,25-0,50) | |
| ARRASATE | 12 | 6 | 1.040 | 0 | 0 | 0,89 | 44 | 3.551 | 3,08 | 389 | 0,33 |
| ULMA | 33 | 4 | 516 | 0 | 0 | 0,35 | 56 | 4.085 | 2,80 | 935 | 0,64 |
| SORALUCE | 44 | 1 | 737 | 0 | 0 | 1,32 | 23 | 1.426 | 2,56 | 190 | 0,34 |
| GOIZPER | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 19 | 957 | 2,81 | 191 | 0,56 |
| MATRICI | 60 | 4 | 79 | 0 | 0 | 0,11 | 28 | 1.833 | 2,67 | 620 | 0,90 |
| TAJO | 6 | 2 | 233 | 0 | 0 | 0,36 | 20 | 2.237 | 3,48 | 561 | 0,87 |
| SANTALAITZ | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 6 | 333 | 2,94 | 38 | 0,33 |
| DANOBAT | 39 | 5 | 580 | 0 | 0 | 0,37 | 91 | 5.361 | 3,43 | 637 | 0,40 |
| BATZ | 10 | 5 | 393 | 0 | 0 | 2,46 | 8 | 632 | 3,89 | — | — |
| SAN JOSE | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 8 | 407 | 2,87 | 10 | 0,07 |
| EGURJO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 5 | 321 | 1,44 | 191 | 0,86 |
| ALKAHO | 1 | 2 | 224 | 0 | 322 | 1,25 | 32 | 2.071 | 4,79 | 139 | 0,32 |
| MEDIA | 220 | 29 | 3.802 | 0 | 322 | 0,54 | 340 | 23.214 | 3,11 | 3.900 | 0,52 |
| GRUPO N.º 5 | | ACCIDENTE (0,60) | | | | | (1,75-2,25) | | | (0,25-0,50) | |
| COINMA | 3 | 3 | 145 | 0 | 0 | 0,51 | 13 | 438 | 1,54 | 198 | 0,69 |
| CITAMARE | 0 | 1 | 59 | 0 | 0 | 0,19 | 22 | 1.258 | 4,09 | 28 | 0,08 |
| DANONA | 0 | 5 | 247 | 0 | 0 | 0,32 | 40 | 2.497 | 3,33 | 464 | 0,61 |
| MEDIA | 3 | 9 | 451 | 0 | 0 | 0,33 | 75 | 4.193 | 3,13 | 690 | 0,51 |
| GRUPO N.º 6 | | ACCIDENTE (0,70) | | | | | (1,75-2,25) | | | (0,25-0,50) | |
| FUNCOR | 27 | 5 | 564 | 0 | 0 | 0,48 | 47 | 4.624 | 4,02 | 528 | 0,45 |
| EDERLAN | 98 | 5 | 666 | 0 | 0 | 0,36 | 71 | 4.435 | 2,40 | 629 | 0,39 |
| ENARA | 25 | 3 | 166 | 0 | 0 | 0,38 | 17 | 1.013 | 2,34 | 233 | 0,54 |
| TOLSAM | 16 | 3 | 512 | 0 | 0 | 1,13 | 20 | 1.384 | 3,06 | 95 | 0,21 |
| AMAT | 47 | 3 | 220 | 0 | 0 | 0,15 | 67 | 8.727 | 5,98 | 909 | 0,62 |
| AMPO | 38 | 6 | 371 | 1 (Muer) | 0 | 0,73 | 22 | 1.398 | 2,75 | 80 | 0,15 |
| IZARRAITZ | 2 | 1 | 27 | 1 | 34 | 0,16 | 18 | 2.220 | 6,11 | 196 | 0,54 |
| GRUPO N.º 7 | | ACCIDENTE (1) | | | | | (1,75-2,25) | | | (0,25-0,50) | |
| IRIZAR | 75 | 6 | 612 | 0 | 0 | 0,77 | 54 | 2.265 | 2,87 | 866 | 1,09 |
| GURIA | 23 | 3 | 389 | 1 | 130 | 0,66 | 36 | 2.814 | 3,64 | 778 | 1,00 |
| T. OCHANDIANO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 8 | 354 | 2,42 | 4 | 0,02 |
| CICA | 0 | 3 | 315 | 0 | 0 | 2,99 | 0 | 0 | 0,00 | 8 | 0,07 |
| ORONA | 12 | 3 | 298 | 0 | 0 | 0,45 | 40 | 1.676 | 2,53 | 338 | 0,51 |
| MEDIA | 110 | 15 | 1.614 | 1 | 130 | 0,70 | 138 | 7.109 | 2,87 | 1.994 | 0,80 |
| GRUPO N.º 8 | | ACCIDENTE (1,50) | | | | | (1,75-2,25) | | | (0,25-0,50) | |
| URSSA | 12 | 7 | 1.865 | 0 | 0 | 2,16 | 21 | 1.686 | 1,95 | 433 | 0,50 |
| VICON | 4 | 4 | 831 | 0 | 0 | 4,66 | 7 | 744 | 4,17 | 64 | 0,35 |
| COVIMAR | 5 | 1 | 95 | 0 | 0 | 0,40 | 12 | 1.111 | 4,77 | 60 | 0,25 |
| GOITI | 4 | 1 | 515 | 0 | 0 | 1,37 | 13 | 997 | 2,65 | 87 | 0,23 |
| LANA | 1 | 4 | 406 | 0 | 0 | 1,44 | 14 | 868 | 3,09 | — | — |
| GAZTELU | 5 | 2 | 83 | 0 | 0 | 0,73 | 4 | 212 | 1,91 | 49 | 0,44 |
| MEDIA | 31 | 19 | 3.795 | 0 | 0 | 1,86 | 71 | 5.618 | 2,75 | 693 | 0,33 |
| TOTAL MEDIA | 836 | 130 | 16.300 | 8 | 839 | 0,45 | 1.781 | 123.224 | 3,29 | 23.214 | 0,62 |

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,25): IMPRECI, EREDU, ORBEA, MATZ-EREKA y ALECOPI. ACCIDENTE (0,50): ARRASATE, SORALUCE, BATZ, ALKARGO. ACCIDENTE (0,70): TOLSAM y AMPO. ACCIDENTE (1): CICA. ACCIDENTE (1,50): URSSA, VICON, GOITI y LANA.

Empresas que que han sobrepasado al ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (1,75-2,25): FAGELECTRO, LITOG, DANONA, ELKAR, ULGOR, COPRECI, IMPRECI, EREDU, ORBEA, ZUBIOLA, MATZ-EREKA, ALECOPI, ARRASATE, ULMA, SORALUCE, GOIZPER, MATRICI, TAJO, SANTALAITZ, DANOBAT, BATZ, SAN JOSÉ y ALKARGO, CITAMARE, DANONA, FUNCOR, EDERLAN, ENARA, TOLSAM, AMAT, AMPO, IZARRAITZ, IRIZAR, GURIA, T. OCHANDIANO, ORONA, VICON, COVIMAR, GOITI y LANA.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,25-0,50): FAGELECTRO, LITOG, DANONA, ULGOR, COPRECI, ORBEA, ALECOPI, ULMA, GOIZPER, MATRICI, TAJO, SAN JOSÉ, COINMA, DANONA, ENARA, AMAT, IZARRAITZ, IRIZAR, GURIA y ORONA.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): CICA (394,60); VICON (333,67); BATZ (256,60); GAZTELU (184,72); AMPO (158,16); ANA (138,34); ALECOPI (126,31); MATZ-EREKA (118,75); URSSA (113,81); EREDU (108,64); IRIZAR (104,25); ALKARGO (89,31); MATRICI (88,82); IMPRECI (85,43); ARRASATE (72,46); TAJO (62,73); IZARRAITZ (57,23); ORONA (53,78); GURIA (53,06); GOITI (51,68); ENARA (48,43).

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): VICON (6,01); CICA (5,33); URSSA (3,71); BATZ (3,46); IMPRECI (2,91); MATZ-EREKA (2,44); GAZTELU (1,84); SORALUCE (1,81); LANA (1,51); GOITI (1,45); ALKARGO (1,81); LANA (1,51); GOITI (1,45); ALKARGO (1,25); TOLSAM (1,23); EREDU (1,19); IRIZAR (1,14); TAJO (0,90); ORONA (0,88); ALECOPI (0,68); ORBEA (0,58); AMPO (0,55).

DATOS QUE HACEN PENSAR

La política en el hombre y para el hombre

«Sí, amigo, queda mucho que hacer en el mundo, pero ¿este hacer tiene el mismo carácter para todos?

Para unos, el hacer pasa por un deshacer, sin prever un quehacer posterior, acaso sea un hacer nihilista.

Para otros, el hacer implica un rehacer, sin transformar su naturaleza, diríamos es un hacer en y dentro de.

Para terceros, el hacer forzosamente implica un deshacer, como paso previo para un hacer transformador y permanente.

He referido tres pautas posibles en un determinado campo del hacer, profundizar en ellas me llevaría a encontrar nuevas diferenciaciones, aun manteniéndose los mismos fines, pero... ni es momento ni es mi intención, solo me he permitido este «pinito» para reflexionar has-

ta qué punto los «haceres pueden chocar en función de las distintas concepciones que los mueven. De lo cual, la lucha de tirios y troyanos en un momento y marco histórico determinados, se traduzca hoy en nuestra realidad concreta, en lucha por mantener unos y transformar otros. Que unos sean unos tecnócratas «apolíticos» y sus oponentes «utópicos» politizados, que se emplee el insulto, la represión, la expulsión, la conformación y, por qué no, hasta la calumnia en último término, razón suficiente para comprobar las distintas cualidades del hacer. ¿Coincidiremos en este hacer una sociedad más humana más justa y más fraternal?»

Me sentiría más que satisfecho si estas consideraciones sirven para algo positivo. No tomes, amigo, mis palabras, como puyas sin control y, admítelas viendo en ellas un fondo de sincera amistad, que nos acerca un poquito.

Un amigo que en la prisión hace suya la máxima de Renan: «los golpes de la adversidad son muy amargos, pero nunca estériles», un abrazo para tí...»

De una reciente carta que hemos podido leer. El diálogo y la amistad no pueden detenerse ante obstáculos circunstanciales; deben lubricar las relaciones haciendo más llevaderas las cargas.

EL CAPITALISMO

«Con todos sus camaleónicos neos, no da una posibilidad de socialismo a efectos de aplicar los principios y valores evangélicos, no sirve al sentido implícito en el cristianismo ni se puede adaptar suficientemente a él. El Magisterio oficial ha abandonado la afirmación de que la propiedad privada de los medios de producción sea de derecho natural, pero hay que reconocer que el catolicismo oficial en la práctica «no ha depuesto aún un antisocialismo visceral que no es cristiano.»

CAMBIOS

«Sin asumir competencias técnicas o minivalorando las mentalidades económicas no se llega a la promoción de opciones de trabajo institucionalizando un desarrollo con nuevas estructuras». De una conversación de cooperativistas y oponentes.

Se solicitan inversiones masivas y públicas. Es ¿acaso signo de madurez social o incompetencia e inmadurez colectiva?

Socialismo o comunitarismo efectivo está en juego donde se progresa en la previsión, la planificación y transferencia de recursos a los dominios de una gestión colectiva y no donde se acostumbra hablar más alto con términos en boga en boca.

Hay que saber aceptar que vivir mejor no es precisamente el que cada uno individualmente alcance mejores opciones en tanto las mismas son inasequibles a los más.

La socialización de la economía se consolida con la democratización de las instituciones y éstas se vigorizan mediante las realidades económicas orbitadas en las mismas.

CONTAGIADOS

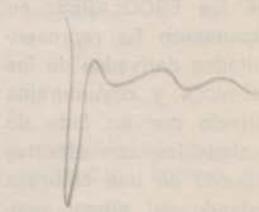
En «ABC» José M.^a Gallardón ha dicho: «Los Españoles somos proclives a considerar los temas filosóficos más arduos, olvidándonos de la **modesta realidad terrenal** que nos circunda. Nos place más hablar de metafísica que ocuparnos del quehacer cotidiano. Los principios, los grandes temas: ahí están consagrados en la Ley. Pero ¿y su desarrollo concreto?, ¿y sus reglamentaciones?, ¿y su aplicación a todos y cada uno de los hombres y de los días? Hay leyes que esperan su adecuada y total explicitación desde hace treinta años.

Yo les pediría a nuestros políticos que escogieran la vía humilde, pero más eficaz, de **lo modesto**, de la **regulación de la vida de cada día**, de la concreción inmediata y eficaz, en todos y cada uno, de lo que nuestras leyes proclaman».

PARAPETO COMODO

La ignorancia es parapeto cómodo para conciencias que de otra forma no pudieran eludir responsabilidades que se imponen por su evidencia. En España **ni los ricos** saben siquiera, según Gallup, publicado en el periódico «Informaciones», cosas tan poco dudosas como **si son apropiados o no los salarios** que ganan los españoles, **si es buena o mala la política laboral** del Gobierno, si están de acuerdo con la política internacional que ahora mismo lleva a cabo España y otras cosas más o menos por el mismo estilo. A lo sumo una minoría tan exigua de un 10 por ciento tiene alguna opinión sobre cuestiones que en otro país europeo encandilan y arrastran a las gentes.

ALE COOP



ALECOOP es una EXPERIENCIA lograda con siete años de vida institucional en régimen de EMPRESA COOPERATIVA con SOCIOS, PATRIMONIO y ORGANOS RECTORES propios legalmente constituida como COOPERATIVA INDUSTRIAL y registrada como tal.

Su plantilla de personal es la constituida por ESCOLARES que cursan con aprovechamiento acreditado los estudios de formación profesional de segundo grado y tercero o similares, que para una más efectiva dedicación cuenta con un cuadro de MONITORES con idoneidad educadora y de capacidad de gestión empresarial acreditadas y dedicación total a su servicio, al tiempo que los primeros lo hacen en jornada limitada, siempre compatible con su asistencia regular a clases y cursos de formación en alguno de los Centros colaboradores; la jornada máxima es de cuatro horas para ESCOLARES en ALECOOP. En calidad de COLABORADORES reconoce ALECOOP a las entidades y personas que se avienen proporcionarle tanto recursos económicos para su desarrollo económico, como opciones de actividades apetecibles para sus miembros.

Es por tanto una ORGANIZACION no exenta de dificultades por el hecho de la jornada limitada como la inexperiencia de sus socios los ESCOLARES; su promoción y equipamiento ha representado nuevas dificultades derivadas de las aportaciones económicas y coyunturales de sus socios, siendo por un lado de una cuantía más simbólica que efectiva para la puesta a punto de una empresa autogestionada, estando así mismo condicionado su empleo por un reintegro a plazo muy limitado. Tampoco estará de más que se añada el hecho de que se ha tratado de que su PROGRAMA DE ACTIVIDAD ofrezca por otro lado las máximas opciones de complementariedad en la línea de profesionalidad aparte de participación en la gestión.

No obstante las dificultades aludidas, ALECOOP es una REALIDAD y sus resultados tanto en la vertiente de formación humana y social como complemento de capacitación técnica realista han sido notables: huelga añadir que los resulta-

dos económicos han acusado sus altibajos no obstante ser muy respetable la suma de millones que han ido a parar a manos de los ESCOLARES en concepto de ANTICIPOS LABORALES, permitiendo a muchos de ellos la autofinanciación de su proceso de promoción profesional y capacitación técnica en los niveles de MAESTRIA e INGENIERIA TECNICA incluidos los gastos de Residencia o alojamiento. Próximamente tendremos ocasión de exponer todos estos números y datos.

MANIPULACIONES EXTRAÑAS

Hubiera sido ingenuo pensar que las tentaciones de manipulación extraña o de explotación de datos e informaciones tergiversados no hubiera tentado a ciertos sujetos en este caso como en otros.

Los problemas suelen ser mínimos en torno a los IDEALES, pero no así en torno a los métodos para llevarlos a cabo. De ahí que existan incompatibilidades entre los denominados MAXIMALISTAS y PRAGMATICOS o REALISTAS.

No sabemos lo que pensarán nuestros lectores de lo que recientemente ha afirmado un líder socialista como MITERAND: «Los maximalistas son sectarios por definición y con frecuencia tontos por naturaleza». Algo podríamos pensar y comentar quienes hayamos podido experimentar o ver de cerca lo que da de sí en cuanto presuntos asesores o líderes pudieran incurrir en la calificación de dogmáticos y tontos, a una.

Afortunadamente en ALECOOP la inmensa mayoría, por no decir casi la totalidad de ESCOLARES, han actuado con responsabilidad y proyección y por ello las maniobras tuvieron alcance mínimo, y la entidad ha cerrado el ejercicio 1972 con pleno éxito en todos los aspectos.

ALKARTASUNA ORAIN ETA GERO

Bakoitzak geiago edo gitxiago irabazteak baño palta aundiagoa egiten dausku beti gure elkarteetan nanen arteko alkartasuna bizi ta guri gordetzea.

Iñork iñoiz ezin dagike alkartasunik marduldu bakoitzak beretik iñorentzako zerbait emoteko borondaterik ez daukanean.

Kooperatibak indartzeko bakoizkerizko bardintansun edo zuzentasuna ez da naiko: kooperatibe jagokoen zuzentasuna ta bardintasuna bakoitzak beretik zerbait besteentzako emoten dakianean eta danenez eratu bearrekoa da.

Alkartasun-ariz ta alkartasun-emonez indartu bear ditugu gure gizartean ditugun gizon eta arlo soillenak. Danok dakigunez gure nekazari ta baserritarrak ezin esan genezake beste langille ta industri arloetakoak baño obeto dabiltzanik. ¿Baña beste aldetik ez al da egia gure nekazari ta baserritaren artean alkartasuna baño bakoizkeria indartsuago danik?

Adibidez oraintsu L.A.N.A.'ko batzar nagusian pentsakizunik asko izan genduan. Danok dakigunez L.A.N.A.'an alkarturik daukaguz «ganadudunak eta piñudunak»: geinetan gure arteko nekazari ta baserritarrak dituen eskuerterik onena mendietako piñadietan eta etxeetako esne-beietan dago. Geintsuak eguneroko gastuei erantzuteko daben eskuartea ganadua, esnea ta txalak dira ortuariagaz eta piñadiak eskuarte ori obeto moldatzeko ta aldizka-aldizka gorakada bat eginaal izateko edo aparteko asmo barriei erantzuteko.

LANA'ren jaiokunde ta ondorengo urteetan esnedunak alkartasun-aroz irabaziak banantzeko eragozpenik ez ei eben izan eta LANA'ko bananketak Esnetegiaren bidez izan ei dira: geruago Serrategiaren bidez ta piñudiz irabazi aundiagoak izan ei ditue. Ona emen Testamentu Zarra ta Barria, lenago aurrerapidea LANA'ri emon eutsenak eta oraingoz LANA'ri onura geiago daramotsenak. ¿Zer egin, LANA'ko zozioak sail bitan jarri ta esnearen onurak esneduneri bakarrik emon eta piñuarenak piñuduneri bakarrik? Orra or :stillua, kooperatiba barrenean erabagi bearrekoa.

ONDO DAGO

Bidezko eztabaida da piñudidun eta esnedunen artean sortu dan auzi au. Ondo dago aintzat artzea ta alkartasunik iñoiz eragozteke erabagitzea komeni da.

Orain arteko jokabide ta arabagiak barriztu bearrekoak izan dagikez ta gaurkotzea ona izango da, baña jokabide ta arauok gaurkotzerakoan egin ezin dagikena aux da: egun batetik bestera iñork zelan jokatu dakiken pentsatu ta eratzeko astirik gabe batzuen alde egitea beste batzuek, orain arte alkartasunean jokatu dabenentzako kaltagarrien dan moduan jokaturik.

Alkartasunik egun baterako ez izan oi da eratu ta egun batetik bestera be ez dira aldatu bear alkartasun-aroak alkartasun-pean dabiltzanei danei laguntzeke.

EZIKETA KORAPILLOTSUA

Alkartasun-eziketa edo gizabertatsea berez egiten dana ez da. Nekez ta larri lortu al dagiken aurrerapidea baño. Geienok ezi izan gaitue bai gure gurasoak bai ikastolak bakoiskeritan alkartasun-kutsutan baño geiago. Kapitalismoaren sustarrrik sakonena giza-bakoizkeria da: kooperati-aroarena ostera alkartasuna: berez ta erretz sortu ta indartu ez oi dan jokera.

Oraingo ta aurrerako jokabide aurrerakpi ta indartsuenak ALKARTASUN ariz ta bidez eratu bear ditugu.

auzo-lan

aurreztegia

Lan arazo ta arloetan jokabide gizagariagoei aurrerapidea emon al izateko ta alkartasunpean lanaren nekeak eta eragozpenak aritu al izateko aintzat artu izan oi dogun eragozpenik aundiena orretarako bear diran diru-eskuarte zelan lortu izan da. ¿Egia al da eragozpen ori dala orretarako izan dagikegun «eziña?»

AUZO-LAN AURRESTEGIA'ren URTEROKO BATZAR NAGUSIA'n entzun eta jakinarazo euskuenez diru ta ekonomi eskuartez baño eragozpen aundiagoak ditugu gure erritar ta gizasemeen partez. Gure artean agiri dan Kooperatiba-Saioak agerazten dabenez ALKARTASUN-ZALEAK dirudien beste ez dira ta alkartasun-aroak mekezen onartzen dituenak ez dira besterik geinez gure artean gizarteran laguntasunez ta gizarateak eratu dituan ikastegi ta ikasbideen bitartez ondoen gertatu al-izan diran gizasemeak baño.

Dirudianez errikoi ta erri-alde jokatu al izateko gizarte barreneko maillatakuak izan bear dabe: goragoko maillatakoak laister aaztu oi dabe goi-mailla orretara gizarterearen laguntasunez igo dabena: gorago igon dabenek beerago dagozanentzako begirapenik giza-eziketa bidez onartu ez dabenean erritar geientsuenak buruak jaso al izateko ta giza-erakunde barriak sortuarazoteko indarkeria besterik ezin izan dagikee. Auxe da egi garratza, penagarria. Auxe bai dala iñun eta iñoiz onartu ezindako egoera. Alkartasun aurrerapide gabeko azkatasunagaz bakarrik leentetan iraungo dogu naiz ta iraultza gora ta bera diadarka ibilli.

Alkartasunean indartu al gendizan azkatasuna bear dogu aurrerapidean tinko jarrai dagikegun bestela edonoz eta edonoren otsein izateko arriskueta izango gara ta.

zuzentasun barria

Geure buruak eta geure inguruak be landu bearrean gara. Lana da gizakumeok izan gengiken biderik egokiena geure buruak lantzeko, ikastez nai esku-lanez: bai ta bioyak gizabertzeko be lana dogu daukagun erarik egokiena urkoal laguntzeko ta erriak jasotzeko, edargarritzeko.

Ekin-larri ta eginkoiak izan gara euskotarrok eta orixegaitik lortu dogu gure artean ogibide bizigarriak izatea. Ogibide orreik gozagarritu ta gizabertu al dagiguzan lanbide-estruturak barriak sortu ta zaarrak gaurkotu egin bear ditugu. ¿Zer izan dagike lanbideak pozgarrituena egina-razo dagikeguzan aldaketarik gizabertsuena alkartasuna baño? Lenen lanaren nekeak arindu ta geroztik lanaren onurak bardintsuako bananduten lagundo dagikegun erakundeak bear ditugu gure Erriak aurrera jokatu al dagien iñoren atzean gelditzeke iñonguen miñez ta mendez izan ez gaitean.

Alkartasunean buztartuko gaituan zuzentasuna bakoitzari besteentzako zerbait emon eta eginarazo bearrean jarriko gaituana da: iñorrenzako ezer nai ez dabenean arteko zuzentasuna ezin izan daike alkartasun eta aurrerapiderako bear dogun bidea.

Kooperatibartarrok egltez erakutsi dagiguzan alkartasunak daukazan ongarririk.