

T.U.

«Trabajo y Unión»

Junio 1969

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23.—Tel. 791397

MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración: Escuela Profesional Politécnica de Mondragón.

Edit. Montepío Diocesano.—San Antonio, 10—VITORIA

Déposito Legal VI-511-1963.

Núm. 106

CAMPEONES

Tanto oír hablar de CAMPEONES estos días nos hemos podido sentir con la sensación de que debe ser verdad que lo somos sin discriminar en qué y quiénes. Creo que casi no nos hemos podido detener a contestar a preguntas tan elementales de ¿en qué? o ¿quiénes? somos campeones. Ha resonado tan fuerte a nuestros oídos eso de CAMPEONES que nos parece estar disculpados de ulteriores exámenes.

No obstante nosotros hemos considerado oportuno esta vez acercarnos a quienes en estas mismas fechas han oteado otros horizontes con preocupaciones concretas y pudieran ofrecernos algunas observaciones y contrastes en campos de actividad e implicación que no pueden ser ajenos.

El Sr. Ormaechea, Director de Caja Laboral, es hombre de fina sensibilidad y mirada penetrante: hemos tropezado con él al momento que regresaba de uno de esos viajes por el exterior y esquemáticamente recogeremos algunas pocas de sus muchas observaciones, que no concuerdan precisamente con triunfalismos que hemos compartido en estos días.

«No somos campeones —nos dirá— en lo que se refiere a sensibilidad y efectiva contribución al desarrollo y progreso comunitario; estamos progresando, vamos desarrollándonos económicamente; los automóviles son entre otros uno de los signos externos; invaden nuestras calles, saturan rápidamente la capacidad de nuestras vías de comunicación; pero qué cortos estamos en aparcamientos, en la capacidad y calidad de las carreteras; va muy por delante el desarrollo en planos y escalas individuales mientras queda corto en recursos comunitarios».

«Se levantan nuevos poblados; las viviendas pudieran ser aceptables en elementos de disfrute individual, pero qué mezquinos van quedando los

poblados en cuanto a los espacios exteriores, zonas verdes, elementos de disfrute social».

«El contraste es fuerte en cuanto tratamos de contemplar nuestro desarrollo en función de valores y recursos comunitarios; las urbanizaciones quedan siempre relegadas para la última fase y naturalmente corren el riesgo de que mientras tendemos a prodigar en «pichias» innecesarias, todos somos lastimosamente mezquinos con las exigencias y realizaciones destinadas a disfrutes indiscriminados o sociales».

«Los recursos y servicios públicos son cortos y solamente en lo que se reserva a ámbitos de lucro alcanzamos ciertos refinamientos, cuya posibilidad brilla por su ausencia como opción comunitaria; las salas de fiesta se proporcionan sin dificultades mientras para los más elementales medios de recreo y ocio requeridos por todos quedamos tan cortos en un momento en que el propio desarrollo económico requiere de nosotros ciertos medios de satisfacción social y colectiva más o menos indiscriminados. En el espíritu y en la cartera de cada uno hay margen para todo eso que sin apelaciones se promueve movido por el afán de lucro de unos y la indiscriminada pero generosa contribución de otros».

Y ¿qué decir referente a la vida y condiciones de nuestras empresas cooperativas? —le replicamos con el objeto de concretar algo sus impresiones en lo que también nos interesa a todos.

«Es indudable que en nuestras empresas cooperativas se acusa una tensión y una vibración noble; el esfuerzo es espléndido; tal vez precisaríamos que la previsión y atención organizativa fuera más progresivo. Somos tenaces y constantes; debemos seguir siéndolo para no tener que sucumbir un día ante otros que por hoy nos aventajan en solera organizativa y, desde luego, nos preceden en el afán de innovación y en su capacidad de investigación, que al fin y al cabo es la base de la empresa futura».

«Como creo que todos estamos más o menos de acuerdo en que no se puede ceder en la tenacidad y constancia y tampoco dejamos de pensar en las medidas precisas para que nuestras empresas pudieran contar con una vanguardia constituida por quienes en el campo técnico y organizativo están resueltos a emplear cada vez mayores recursos, tanto económicos como humanos, añadiendo a ello que para nuestros hombres y pueblos el TRABAJO es algo que siempre está en primer plano ético y social, creemos que accederemos también a tiempo a otros planos, desde los cuales hemos de velar para que la ACELERACION, que es el fenómeno más característico de nuestro tiempo, no nos margine».

«Es aquí, donde quiero poner un poco más de acento, nos añade. El TIEMPO se ha dicho que es oro: es la clave para todo, hoy más que nunca. ¿No es acaso lo que de por sí define al vencedor, al campeón?»

¿no es en rigor la clave de éxito o de fracaso en toda actividad y competencia humana?».

«El tiempo es un valor insustituible, irremplazable; todos hemos de contar con el tiempo con más rigor, para distraernos pero también para aprovecharlo para promocionarnos en las diversas vertientes de nuestro desarrollo personal; hemos de poner más acento en las exigencias y aplicación de OPCIONES de desarrollo personal. Pero todos».

«Sí, todos CAMPEONES pero mirando con rigor al tiempo, apoyados en el TRABAJO, actuando en la línea del PROGRESO incansablemente».

«Más ARMONIA entre la promoción individual y colectiva, entre el ESTUDIO y el TRABAJO: este es nuestro camino para tener relieve en las futuras COMUNIDADES que se están reconstruyendo».

Con agrado hemos recogido y reproducido textualmente expresiones y observaciones inspiradas en el más elevado empeño de servir a nuestro PUEBLO de nuestro interlocutor, que de esta forma nos ha ahorrado esta vez un esfuerzo personal de reflexión.

Cedemos la palabra a otro observador, Sr. Larrañaga, que prosigue con su palabra el tema «Dinámico y perspicaz observador y directivo de ULARCO».

El desafío de los grandes del sistema industrial

«El espectacular desarrollo cooperativo se presta a toda suerte de cábalas y los profesionales del pronóstico anuncian dificultades de crecimiento al modelo cooperativo, a falta de coherencia con el medio en que opera. Es objeto de controversia y preocupación pues si la complejidad interna no es poca, abundan las exigencias específicas del mundo exterior; así el mercado impone masas críticas y estructuras de organización en punta, para controlar un nivel que garantice la absorción de la producción.

Pasaron los tiempos gozosos de la penuria e insuficiencia productiva y hoy estamos enfrascados en la guerra de la producción abundante.

Son exigencias objetivas del mercado que son ajenas, por supuesto, a cualquier filosofía pues, éste, el mercado, no conoce ideologías y se configura y amolda a las exigencias del consumo.

Pero si el problema a escala nacional se agudiza y exige reflexión, nada digamos cuando ya se suscita la temática de supervivencia a escala internacional

de algunos sectores, y el de electrodomésticos es actividad solo posible a escala mundial o al menos europea.

La empresa que debe ser multinacional y se cobija y recluye en la concha nacional, queda al descubierto y arrinconado si no es capaz de prospectarse con dominio de la organización correspondiente, lo que supone ampliar medios y, en definitiva, expansionarse artificioando mecanismos de acción y control del mercado.

La concentración es un hecho, y los valores o masas críticas de permanencia en el mercado se modifican en razón al número y a la calidad de estas concentraciones, a los que tenemos que dar respuesta con capacidad cuantitativa y cualitativa equivalente. No basta con desear permanecer, si no se arbitran e incorporan los medios estratégicos de permanencia.

Es decir, la tendencia del sistema industrial que de momento y con lo que se sabe no admite soluciones mejores, siempre, claro está, que no se desarticule el sistema en que estamos embebidos y no se ve nada fácil que éste pueda alterarse, y es más, podemos significar que ya sea dentro del capitalismo o en el socialismo la búsqueda del número crítico por la vía de la planificación o del control del mercado, se identifica tanto que demuestra a la postre, que la tecnología iguala los procedimientos, aunque se diferencian en la intención.

Nosotros nos declaramos en cooperativa, esto es, sociedad de personas que actúa y decide en razón de la voluntad personal, la trayectoria de nuestras empresas. Somos una especie de **estado socialista de puertas adentro**, pues depositamos en la persona del trabajador, la voluntad definitiva del poder, en tanto estamos sumergidos en el sistema industrial que opera bajo el módulo del capital y, en consecuencia, se produce **heterogenidad** entre la concepción interior y el medio exterior, lo que imposibilita, en principio, no sabemos si para bien o para mal, conexiones que podemos denominar de tipo estructural, con otras entidades que pueden ser de interés para establecer áreas de colaboración que hagan viable las exigencias que la naturaleza de la actividad demanda de cara al mundo competitivo.

Por supuesto que al citar a los profesionales del pronóstico no los hemos citado con trastienda peyorativa, sino con ánimo de traer a sensibilización de nuestro mundo trabajador, el desafío del desarrollo a nuestras estructuras, cosa que no podemos olvidar, pues la defensa de nuestra singular constitución entraña la toma de conciencia de que el desarrollo ha de ser autónomo, lo que de cara al futuro y no a muy largo plazo, se presentarán serios problemas de acomodación interna y la irrenunciable búsqueda de soluciones de puertas afuera, para sostener vital y progresivamente nuestra tasa de expansión, y en definitiva, la supervivencia de un modelo participativo por el que estamos luchando.

Hoy contemplamos una proliferación de cooperativa en comunidades de tamaño mayor o menor, pero nuestras fuerzas todas son una pequeñez si contemplamos la fortaleza de nuestros principales concurrentes, por la cuantía de sus hombres,

la importancia de su organización y, sobre todo, la disponibilidad de artificios que les facilitan la expansión y el control de la demanda, el mercado en definitiva.

Se nos impone un nuevo posicionamiento, un nuevo estilo de filosofía operacional que a algunos les puede sorprender, pero que es arma necesaria para batallar en un campo económico que se mundializa en su actuación.

Sin negar virtud a las pequeñas unidades productivas, las que de verdad impulsan al desarrollo son las empresas de cierta envergadura, pues está demostrado que los grandes progresos científicos y organizativos se incuban alrededor de estas unidades y ellas son, a la postre, las que orbitan a su alrededor todo un crecimiento que sin ellos es prácticamente imposible.

Es más, hasta ahora hemos considerado como válida la fórmula de la espontánea generación de actividades, pero hoy ya hay que planificar y, al cobijo de las unidades matrices, hay que articular y satelitizar a nuevas unidades que, aunque espacialmente separadas, funcionen con vocación de unidad, y estén integrados en una junción jurídica. Nueva Estrategia de Desarrollo Cooperativo: MENOS EMPRESAS Y MAS DIVISIONES.

¿Qué es, en definitiva, cada empresa aislada con 100, 200, 300 y hasta 500 operarios?, es una unidad minúscula que por sí misma puede, según la naturaleza de la actividad, subsistir y desarrollarse, pero ¿sirve para la transformación de estructuras en la que estamos interesados, si cada una de ellas opera sin una visión de conjunto y están ligados por razones más de carácter técnico, pero sin más implicaciones? Creemos sinceramente que ha tocado la hora de hacer una profunda revisión de Nuestro Desarrollo y fundir los procesos todos, para realizar con visión unitaria y operatividad autonomizable, la nueva estrategia de desarrollo.

Hay que hablar mucho más de complejos y menos de unidades aisladas, porque junto a la anemia económica, puede ocultarse un egoísmo primario que no sirve nada más que para favorecer a unos cuantos sin más trascendencia y vocación.

Para nuestro gusto, no está reñida la concentración de las grandes decisiones y la descentralización de la gestión a niveles que cada actividad exige sin que por ello se pierda nada del proceso participativo».

Todos nos quedamos con abundante materia de estudio y reflexión. Gracias.

Servicios médicos

ENFERMERIA

Movimiento de Enfermería y del Absentismo ACUMULADO de las Empresas Cooperativas Asociadas a «Lagun-Aro» durante el mes de Mayo de 1969.

Número de socios de las Cooperativas que se citan	6.864
Número total de heridos	3.062
Número de heridos que han causado baja	232
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	29.920
Número de bajas causadas por ACCIDENTE «IN-ITINERE»	19
Horas perdidas por ACCIDENTE «IN-ITINERE»	5.056
COSTO por todos los ACCIDENTES	7.079.674
Número de bajas por ENFERMEDAD	1.397
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD	121.097
Horas perdidas por VARIOS	31.993

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

INDICES ESTIMADOS NORMALES		ACCIDENTE (0,50—1)					ENFERMEDAD (2—2,50)			VARIOS (0,50—1)	
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas de accident.	Horas perdidas accident.	Bajas In-Itinere	Horas perdidas In-Itinere	Indice Absentismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas enferm.	Indice Enfermedad	Horas perdidas Varios	Indice Absentismo
CAJA LABORAL.	—	—	—	—	—	—	22	926	0,61	—	—
ULGOR	1.027	30	3.101	5	1.068	0,19	226	22.855	1,03	5 9 9	0,27
FUNCOR	173	16	1.744	3	200	0,44	172	8.888	2,07	2.750	0,64
ARRASATE	60	5	701	—	235	0,48	38	2.753	1,73	639	0,32
LIGA de E. C.	—	—	—	—	—	—	7	350	0,84	—	—
URSSA	55	16	1.703	—	—	0,84	41	2 871	1,42	445	0,22
LANA	31	8	883	—	—	1,72	15	1.643	3,21	94	0,18
ULMA	83	6	1.008	—	—	0,49	30	3.806	1,86	1.123	0,55
VICON	70	9	1.649	—	863	2,16	19	3.020	2,60	649	0,56
COPRECI	248	10	1.384	3	317	0,28	109	7.702	1,29	3.006	0,50
ENARA	32	7	641	—	—	0,73	16	1.172	1,33	412	0,47
EDERLAN	124	15	1.957	1	314	0,72	58	4.512	1,44	2.715	0,86
IRIZAR	128	8	470	—	1.262	1,30	30	2.448	1,86	902	0,68
GURIA	156	13	3.060	—	—	1,27	28	6.104	2,54	1.691	0,70
EGUZKI	11	2	262	—	—	0,22	32	2.777	2,47	192	0,17
TOLSAN	34	9	1.364	1	304	1,58	24	3.132	2,95	926	0,87
MATRICI	101	11	824	—	—	0,64	22	1.042	0,82	664	0,52
TAJO	—	—	—	—	—	—	20	2.370	2,05	18	0,01
ORONA	—	9	1.481	1	92	1,59	31	2.505	2,54	1.616	1,64

INDICES ESTIMADOS NORMALES		ACCIDENTE (0,51-1)					ENFERMEDAD (2-2,50)			VARIOS (0,50-1)	
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas de accident.	Horas perdidas accident.	Bajas In-linero	Horas perdidas In-linero	Indice Absen- tismo	Bajas Enfer- medad	Horas perdidas enferm.	Indice Enfer- medad	Horas perdidas Varios	Indice Absen- tismo
COINMA.	22	1	9	—	—	0,01	27	1.947	2,72	387	0,54
FAGELECTRO	82	—	353	1	8	0,42	65	3.398	4,76	1.372	1,63
SANTALAITZ	83	1	270	—	—	0,90	4	1.801	6,54	428	1,55
DANONA	30	2	187	—	—	0,30	25	1.322	2,15	427	0,69
DANOBAT	27	3	153	—	—	0,13	48	4.181	3,56	352	0,30
MATZ-EREKA	33	2	376	—	—	0,73	14	1.011	1,87	476	0,93
COVIMAR	68	2	69	2	150	0,34	16	793	1,26	283	0,45
CITAMARE	6	8	1.080	—	—	0,94	79	8.504	7,36	1.397	1,20
AMAT.	154	12	979	2	117	0,31	84	9.157	2,63	2.204	0,63
ALKARGO	7	—	—	—	—	—	6	123	0,36	13	0,03
EREDU	32	2	392	—	—	1,07	7	448	1,60	—	—
AMPO.	39	5	2.126	—	—	3,24	15	768	1,17	254	0,38
BATZ	15	3	131	—	126	0,95	5	378	1,41	17	0,06
T. OCHANDIANO. . . .	15	—	—	—	—	—	4	255	0,84	161	0,53
POYAM	38	4	328	—	—	1,22	10	324	1,20	16	0,05
C., SAN JOSE.	70	7	741	—	—	2,60	—	—	—	—	—
IZARRAITZ	3	6	494	—	—	0,57	47	4.723	5,49	425	0,49
ELKAR	—	—	—	—	—	—	5	488	2,48	20	0,10
Total media	3.082	232	29.920	19	5.056	0,76	1.397	121.097	2,22	31.993	0,50

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,50-1): LANA, VICON, IRIZAR, GURIA, TOLSAM, ORONA, EREDU, POYAM, CONSTRUCCIONES SAN JOSE.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (2-2,50): LANA, VICON, GURIA, TOLSAM, ORONA, COINMA, FAGELECTRO, SANTALAITZ, DANOBAT, CITAMARE, AMAT, IZARRAITZ.

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,50-1): ORONA, FAGELECTRO SANTALAITZ. CITAMARE

El conductor ante 18 casos de urgencia

SI EL PARABRISAS DE SU COCHE SE ROMPE.—Desconfíe de la grava o de los guijarros pequeños, pues si lanzados por las ruedas de otro vehículo dan contra su parabrisas, pueden cuartearlo y volverlo opaco, quedándose Usted sin visibilidad alguna en décimas de segundo. Este fenómeno suele ir acompañado de un fuerte ruido de explosión, similar al de un disparo, que puede además asustar al conductor y ocasionar un accidente

LO QUE SE DEBE HACER.—Dé rápidamente, con las debidas precauciones, un fuerte puñetazo al parabrisas abriendo así una veñtaña que le permita ver la carretera.

Cuadro Médico de Lagun-Aro. Modificaciones

MEDICINA GENERAL

LAZCANO.—Deja de atender D. JOSE LASA. Le sustituye D. JOSE MANUEL GIL RODRIGO.

CIRUGIA GENERAL

VERGARA.—Incluir al Dr. BARCENA CRESPO, ANGEL.—Frontón, 2-1.º.
Consulta los martes y sábados de 9 a 12.

VITORIA.—Incluir al Dr. BARCENA CRESPO, ANGEL, Gral. Alava, 26-4.º.
Consulta diaria de 5 a 7 excepto sábados.

GINECOLOGIA

BILBAO.—El Dr. LOMBANA no recibe en Alda San Mamés, 46 sino en la Clínica Virgen Blanca.—Virgen de Begoña s/n Teléfonos 241070 y 241060.
Consulta diaria de 10 a 1 de la mañana.

APARATO DIGESTIVO

VERGARA.—Incluir al Dr. BARCENA CRESPO, ANGEL.—Dirección y horas de consulta más arriba indicadas.

VITORIA.—Incluir al Dr. BARCENA CRESPO, ANGEL.—Dirección y horas de consulta más arriba indicadas.

OTORRINOLARINGOLOGIA

EIBAR.—Rectificar el n.º del teléfono del Dr. Zulueta, sustituyendo el 71528 por el 711528.

Vida social

NUEVAS COOPERATIVAS ASOCIADAS

Recientemente constituida la cooperativa ORBEA, S. C. I. en Eibar con cerca de cuatrocientos socios ha formalizado su asociación en CAJA LABORAL POPULAR, que se siente muy honrada de esta presencia eibarresa en el sector de cooperativas de producción y es de esperar que la nueva entidad deje buena constancia del espíritu emprendedor y empuje de EIBAR.

Otra entidad así mismo asociada en CAJA LABORAL es la YUTERA AZCOITIANA, S. C. I. que se constituyó por el personal de la fábrica Yutera destruida totalmente por un incendio y que merced a la iniciativa y afán de superación de sus técnicos y operarios y a las atenciones generosas del Ministerio de TRABAJO, que ha puesto máximo interés en ello a través del Fondo de Protección al Trabajo y Programa de Promoción Obrera esta en marcha con amplios planes de desarrollo programados.

Azcoitia ve reforzada su familia cooperativa con esta nueva entidad y esperamos que la atención intercomunitaria acuse nuevas vertientes de efectiva solidaridad.

EGIKOR es otra entidad cooperativa que también se ha asociado tras su constitución y con planes de inteligencia y relación intercooperativa que han de dar buenos frutos antes de mucho: ha sido también admitida en CAJA LABORAL que de esta forma canaliza y refuerza la efectiva ayuda intercooperativa.

VIAJE Y RELACIONES

Han realizado un viaje visitando diversas empresas y respondiendo a precedentes relaciones no exentas de provechosas lecciones a ITALIA los Srs. Ormaechea y Usatorre de CAJA LABORAL y los Srs. Urdangarin, Illarramendi y Ruiz de ORBEA, S. C. I.

SENSIBLES PERDIDAS

Recientemente hemos tenido sensibles pérdidas en la familia Cooperativista de Mondragón y Vitoria. En plena madurez ha fallecido tras una complicada intervención quirúrgica D. Javier Olalde, que desde la primera hora estuvo en ULGOR, S. C. I. y fue así mismo miembro activo en otras instituciones populares de Mondragón en calidad de directivo.

En otro accidente de automóvil falleció también D. Ignacio Odriozola, que después de haber sido Gerente de una Cooperativa Azcoitiana había desempeñado el mismo cargo en otra de Mondragón y últimamente estaba en COINMA, S. C. I. de Vitoria plétórico de vida y su característica dinámica empeñado en un programa magnífico de desarrollo.

Les acompañamos en el sentimiento a sus respectivas viudas e hijos y les tenemos presentes en nuestra plegaria.

FELICITAMOS

Tras haber hojeado sus publicaciones GAUR, S. C. I. es acreedora a nuestra felicitación; creemos que no serán pocas las que vayan a recibir. Para los que no conocen a esta entidad diremos que es «una Cooperativa que se dedica a realizar estudios de sociología y economía aplicadas. Está formado por un equipo de profesionales de distintas especialidades que pueden abordar los problemas en toda su complejidad abarcando todos sus aspectos. Ha desarrollado su trabajo en diversos campos; educación y enseñanza, sociología urbana y urbanismo, estudios económicos y desarrollo territorial.

Después de haber publicado «Datos sociológicos de San Sebastián para un estudio de localización de escuelas primarias», «Necesidades de nuevos centros de enseñanza primaria en Tolosa y de enseñanza media en su comarca», «Necesidades de vivienda en Tolosa», «Equipamiento social del barrio de Erguin (Mondragón), Ciudad Jardín de Ayete en San Sebastián, del Barrio de Belascoena en Irún», nos ha ofrecido actualmente «ASI ESTA LA ENSEÑANZA PRIMARIA: HABLAN LOS MAESTROS» para toda Guipúzcoa con un acopio de datos y observaciones que acreditan bien la competencia de sus autores. Creemos que es un buen servicio el que ha de representar esta publicación patrocinada por diversas entidades guipuzcoanas para cuantos quieran dedicar atención a estos problemas básicos,

TRIBUNA ESPONTANEA

ATENCION A LOS SUBPRODUCTOS

Se dan subproductos en todos los procesos de transformación.

El empeño e interés de la acción educativa que también entraña un proceso de transformación consistente en la sublimación de los valores humanos no carece del riesgo de no siempre ofrecernos hombres promocionados: de no tener en cuenta un mínimo de consideración a las aptitudes del sujeto puede ofrecernos hombres destrozados, frustrados, una especie de subproductos de difícil utilización ulterior.

Esta es una realidad que debiéramos inducirnos a todos a prestar mayor atención a las condiciones personales del sujeto que se trata de promocionar por vía de la acción formativa.

¿Tienen presente los padres o cuantos ejercieren influencia a la hora de aconsejar una orientación a los jóvenes para que se determinen por uno u otro plan de promoción?

Tenemos la sensación de que la toma de conciencia del interés de la promoción cultural y educativa no siempre considera como la **CONDICION INICIAL BASICA** la de conocer las **APTITUDES** del educando, prevaleciendo no pocas veces estimaciones muy circunstanciales con respecto de modalidades o tipos de formación realmente apetecibles y recomendables.

Desearo cada padre lo mejor para su respectivo hijo identifica lo interesante para su hijo con una experiencia y visión muy coyuntural y parcial, derivada de demandas u opciones, que no han de reproducirse en la vida probablemente.

UN SEGURO DE ESTUDIO Y UN ESTUDIO SEGURO

Hoy y cara al futuro el **TRABAJO** ha de contar como elemento básico e indispensable de cuantos aspiren a convivir y promocionarse humana y socialmente.

Las situaciones determinadas por cupos circunstanciales cara a la oferta o la demanda han de suponer muchísimo menos que la **CAPACIDAD** efectiva y la voluntad y la satisfacción con que cada uno ha de poder ser un elemento **ACTIVO** en la comunidad. De donde el contar en primer término con las **APTITUDES NATURALES** de cada sujeto, conocerlas e incluso estudiarlas y examinarlas seriamente debiera de ser la primera actitud responsable de los padres.

Huelga decir cuán equivocados pudieran estar cuantos hoy pudieran seguir estimando el **ESTUDIO** o la **CULTURA** como una especie de maná o una póliza de seguro sin más requerimientos.

No creemos estar totalmente equivocados cuando detectamos en nuestra comunidad cierto síntoma de inquietudes o sensibilidad «aburguesante» o de «señoritisismos» en un afán indiscriminado de opciones de promoción por vía del estudio o en la ausencia de motivaciones más objetivas de tales recomendaciones.

URGE

El establecimiento de un **DEPARTAMENTO DE ORIENTACION PSICO-TECNICA** y una seria preocupación de **ORIENTACION PROFESIONAL** cons-

tituyen dos objetivos que esperamos se vean realizados en breve plazo, como presupuestos básicos de nuestra política de promoción educativa y cultural.

Nuestra LIGA DE ASISTENCIA Y EDUCACION pocas cosas puede afrontar de tanto interés práctico: por tanto confiamos que su CENTRO ASISTENCIAL dé respuesta a esta necesidad pública aun cuando como en otras necesidades públicas tenga que actuar en solitario; ya llegará el día en que nuestros ciudadanos despierten.

Un trimestre de efectiva ORIENTACION PROFESIONAL debe ser otro objetivo de nuestra ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA. ¿Lo hará?

Datos que hacen pensar

HORARIO RACIONAL DE TRABAJO

«Entre los inefables usos y costumbres hispánicos —escribe «Nuevo Diario» en un editorial— merece un destacado lugar la alegría y arbitrariedad de nuestros horarios. No sólo por su total desajuste respecto a los del resto de Europa, sino especialmente por los millones de horas que pierden los españoles en cada día de trabajo por la multiplicidad de desplazamientos y la incompatibilidad entre los horarios burocráticos y comerciales con los de las demás actividades.

La jornada laboral comienza excesivamente tarde, lo que obliga a una amplia interrupción hacia mediodía. La comida sufre, asimismo, un retraso sorprendente si la comparamos con la de otros países europeos. Y a continuación, de nuevo vuelta al trabajo, con las consiguientes aglomeraciones, colapsos del tránsito urbano y tiempo desperdiciado. Concluidas las actividades laborales a altas horas de la tarde, la cena se retrasa aún más que la comida respecto a los horarios internacionales, de tal suerte que los espectáculos no terminan hasta la madrugada.

A lo largo de una jornada laboral se producen dos movimientos de masas pendulares en las grandes ciudades, ya que son dos las veces que hay que ir y volver del trabajo. Con ello se duplican los problemas de circulación diaria, así como el tiempo de desplazamiento, que no se computa a efectos laborales, y que en los grandes núcleos industriales y urbanos ya se cuentan por horas. Si a ello añadimos que los horarios de los comercios y de las oficinas burocráticas coinciden con los de las demás actividades, se advertirá que la realización de cualquier gestión o compra se traduce en una empresa verdaderamente compleja.

El régimen de otros países debería servirnos de ejemplo en lo que tiene de racionalización y economía: normalmente más allá de los Pirineos las oficinas y talleres cierran a las tres o a las cuatro de la tarde, de tal suerte que queda casi la mitad de la jornada para las actividades culturales deportivas o simplemente familiares. Los espectáculos finalizan a primeras horas de la noche, lo que permite las suficientes horas de reposo para emprender descansados la jornada siguiente muy de mañana.

Es sorprendente que quienes en España siguen un horario «europeo» sean las zonas rurales, mientras que en las grandes ciudades y en los núcleos industriales se ha adoptado el anárquico sistema ya descrito. Este hecho posee más importancia

de la que le podría atribuir un análisis superficial. Al igual que la diferencia en el ancho de la vía de ferrocarril, la diferencia de horario con Europa contribuye a marginarnos más que otras circunstancias. Téngase en cuenta que a efectos de transacciones financieras o comerciales el desajuste de unas pocas horas de un país a otro suele producir dificultades y molestias.

La jornada intensiva para todas las actividades que lo permitan, y el adelantamiento de los horarios de trabajo, que arrastrarían a los de las comidas y espectáculos, podrían limar con sencillez una de las muchas aristas que aún impiden el engranaje de nuestro país en la política económica del continente.

VIAJE DE PABLO VI A GINEBRA

La jornada del Papa en Ginebra fue la más intensa de las vividas por Su Santidad el Papa en el curso de todas sus salidas al extranjero. En doce horas escasas de estancia en la ciudad suiza, Pablo VI pronunció dieciocho discursos, visitó las sedes de tres importantes organismos, celebró una misa al aire libre, se entrevistó con el clero católico de la ciudad, mantuvo un breve coloquio con el emperador Haile Selassie y visitó una iglesia parroquial.

El Papa llegó a Ginebra en un avión de la Swissair a las nueve (hora local). Fue recibido en el aeropuerto por el presidente de la Confederación Helvética acompañado por el ministro de Asuntos Exteriores y autoridades. A continuación, el Papa se trasladó a la sede de la Organización Internacional del Trabajo (O.I.T.), entidad que le había invitado a realizar este viaje, con motivo de la celebración de su L aniversario. En el curso de su visita, Pablo VI pronunció un discurso de cuarenta y cinco minutos de duración.

Discurso de Pablo VI ante la O.I.T.—El Papa dijo entre otras cosas: «En el trabajo, el hombre es lo primero. Ya sea artista o artesano, empresario obrero o campesino, manual o intelectual, es el hombre quien trabaja, es para el hombre para quien él trabaja. Se ha acabado, pues, la primacía del trabajo sobre el trabajador y la prioridad de las exigencias técnicas y económicas sobre las necesidades humanas. Es el trabajo, en cuanto factor humano, primero y fundamental, el que constituye la raíz vital de vuestra organización. Esta misma raíz es la que os prohíbe favorecer los intereses particulares poniéndoos al servicio del bien común. Es la que constituye vuestro carácter propio y su fecundidad: intervenir en todas partes y siempre para poner remedio a los conflictos del trabajo, prevenirlos si es posible, en una palabra, defender ante todos y contra todos la libertad de los trabajadores».

«Los conflictos de trabajo no podrían encontrar su remedio en disposiciones artificialmente impuestas, que privan fraudulentamente al trabajador y a toda la comunidad social de su primera e inalienable prerrogativa humana, la libertad; no sabrían tampoco encontrarla en situaciones resultantes del solo y libre juego del determinismo de factores económicos. Permitidnos ser ante vosotros el intérprete de cuantos sufren injustamente, de cuantos son indignamente explotados, con ultraje escarnecido en su cuerpo y en su alma, envilecidos por un trabajo degradante sistemáticamente querido, organizado e impuesto. Escuchad este grito de dolor que continúa elevándose de la humanidad doliente».

«Vuestra obra legislativa debe proseguirse con arrojo y empeñarse en caminos decididamente nuevos que garanticen el derecho solidario de los pueblos a su desarrollo integral, que permitan singularmente «a todos los pueblos convertirse

ellos mismos en artífices de su destino». En adelante tenéis que dominar los derechos de los pueblos fuertes y favorecer el desarrollo de los pueblos débiles, creando las condiciones para un verdadero derecho internacional del trabajo en la escala de los pueblos».

TAREAS DEL DIA

«La organización venció a la naturaleza —ha dicho Dracourt. La economía —ha añadido— no es obra de la naturaleza, sino de hombres, por lo que la **organización es más importante que los recursos naturales**, de donde los países que tengan la mayor capacidad de organización han de ser más competitivos en el futuro que las que posean mejores recursos naturales».

«La tarea de una izquierda militante —ha dicho Marcuse— ha de ser **primordialmente educativa**. Estamos en una época donde la liberación mental, sin salir del lavabo cerebral es todavía la tarea principal —educar en la desmitificación— puesto que la mayoría está bajo los efectos del lavado de cerebro de las instituciones y fuerzas de opresión».

Gernikako Arbola ta piñadiak

Ekonomi-arazoak beste sail latzetatik edo ardura korapillotsuetaik iges egin al izateko egokiak dirudie.

Ezin aztu genezake ekonomi-sailletan atzeraka gabilkezanek Euskal-erririk aurrera ez dogula eruangó.

Ekonomi-sailletan onenak eta errezenak egiñak ditugu.

Gure nekazarltzak edo arrantza edo industriak izango dau naiko zeregin aurreruntz atzeratu gabe beste lurralde batzuetako nakazaritza, arrantza edo industri-saillekin atzerakadarik gabe eusteko geure eginkaroei.

Orain arte, batez be industri sailletan beste batzuek baño aurretik ibiltari aurretik indartsu sail o rretan ekin gendutsegulako, bai nekazaritza ta arrantza-sailleri eusteko ondo juan jaku. Orrez gañera aurrezki ta diru erailkintzetan ex giñan lo geratu baizik orreitan be sasoir ekin geuntzan eta gure erriak urteak-buru gora ta gora, aurrera ta aurrera egin dau. Gurezak pake aldiak eta gerrateak eurak be ondarrí izan jakuz ekonomi-sailletan, niaz ta beste sail batzuetan kaltegarri izan jagukezanik ezin ukatu dagikunarren.

Oraingoz izadiaran eta berezko errestasunen aldetik guk baño beste lurralde batzuek edo beste arri batzuek bai-ditue aurrerapide egokiaguak. Baña beste aldetik «Organizaziñoa» edo arailkintza izadia baño geiango da gizonoi ogibidea edo aurrerakizua sorarazoteko.

Onetan barri-zale eta erailkintza-alde jokatu bearrean gagoz atzean gelditzerik nai ez badogu. Gure nekazari, arrantzale ta lagille danak barrizale egin gadizan, erailkintza barrien-bidez indartu gadizan.

Barri-min piska bat danok bear dogu. Ingurura geiango begiratu bear

dogu. Ondo da lege-zarrei eutsi gura izatea baña lege-barriakin aztu gabe, lege barriak geure artean obeto gauzak eraltzeko soraraziaz.

Lege-zarraren eta Gernikako Arbolaren alde oika giñan artean inork miñil sentitzeke galdu genduzan gure ariztiak, pagadiak edo gastiñadiak. Economi-miñez gure basuak piñadi arrotzen ornidu euskuenak izan dira geroztik gure nekazari ta basarrieri eutsi edo aurrerakizuna emen daunsenak. Piñadiak ez dira gure basoetako apaingarrik egokiena, ezta ekonomia neurritz onuratsuenak be.

Baña arbola bateri begira egotea onena danik ezin esan genezake, zugazti mardulak gabildean diranean eta zugazti orrei jaramonik egin gabe oiuka atxurrari edo beste lan-tresna batzuei edo gabe egotea erriaren alde jokaterik danik.

Animalien gizentzea

Europa'ko Batzordeak diñoanez, animali bakar batzuek gizentetik animali mordo polit bat gizentzera gizentzearen gastuak asko gutxitzen dira. Baiña ala ta guttiz ere «gigantismo» edo aundikeria alde batera utzi behar da gizentze industrialean. Galga batetik igaroz gero gastuak azten dira berriro. Gastu txurkienak billatu behar dira gizentze industrialean.

Ona emen numero batzuek. Txerrien gizentzean, Alemania'n 500 txerri ta Francia'n 300 txerri numero egokiena deritzazte txerritegi bakoitzean. Ortik aurrera ez da gutxitzen gastua. Txahalen gizentzean, Europa'n 500 txahal ematen da neurri onena bezela txahalak gastu txurkienarekin gizendu ahal-izateko.

Euskal baserrian ez dago orain arte aundikeriari beldurrik, urruti dakusgu-urruti aundikeri ori, «gigantismo», ori. Baiña ondo dago besteen esperienziak aztertzea, biharko egunean bide okerretik ez joateko.

Behin ta berriro esango dugu: Kontu aundiaz ibilli behar da inbersiño berriekin. Esate baterako. Francia'n auxe chartu dute: 50 txahal dituzten korta zaharrak 500 txahal dituzten korta berriak baiña ekonomikoagoak izan ditezkeala. Korta berri batzuetan gastu gehiago agertzen dira. Ez da beti orrela gertatzen; adibide bat bezela bakarrik artu behar da ori. Baiña adibide onekin edozein industria eraikitzeke estudio sakonak beharrezkoak dirala agerrera nahi dugu ta ez itsu-itsuan lehenengo modernukeria onartu estudio ekonomikoa egin barik. Gauza guztiak estudioaren galbaitik igaro behar dira, alde onak eta txarrak aztertu ta bereizteko.

«L.A.N.A. 'ko en Eritxia».

Alkartasunaren alde

Era askotara jokatu genezake.

Alkartasun-alde: ona...

Ona emen S. Isidro eguneko batzarrean D. José Ramón Yarzak esandako batzuek:

1.—MIBAK urtearen azkenen ataraten daben irabazi garbia zergokien-egokien zetan emon leike? Batzuk esango dabe: sozioen artean zabaltzeko. Baña onena izango litzake, emendik 20 urtera baserriak zelangoak izango diran antz emoteko, diru ori kastetea. ¿Zergaitik? Baserrietan aldakuntza ikaragarriak egingo diralako ta jokabide barriak artu egin bear diralako.

2.—Emendi 20 urtera baserria zelakoa izango dan ez dalako argi ikusten, ezta konbeni kastu aundirik egitea baserrietan, bereala probetxua emongo daben gauzetan izan ezik. Ganaua ondo janaritu, bedar-zuloak, egin, abonoak erabilli ta beste olakoak bereala probetxua emoten dabe. Orraitiño, ezta bildurrik izan bear, personak egokiago bizi ta bierra egiteko egiten diran kastuetan: etxea ondo ipiñi, kortea ta zimaurtegiak barristau, bideak egin, tximist-indarra eroan.

3.—D. Jose Ramon joan zanetik 5 urte edo ba'dira ta aldakuntza aundiak ikusi ditu barriro etorri danean. San Isidro egunean bertan, jzenbat automobil batzarrera etorteko! Baña solako aldakuntzak baño beste bat pozgarriagoa ikusi ei dau: burubideak (mentalidadea) aldatzea. Beste ezaugarri batzuk be badira, baña baserri geienetan butanoa sartuta egoteak mentalidadea aldatuaz doiala adierazoten dau. Suteko egurra len beste egon arre, naiago dabe butanoa erosita ekartea. Ezta bakarrik butanoaz erosuago sukaldeko gauzak egiten diralako. Orrezaz gañera, baserritarrak asi dira ikusten, basierran gauza guztiak atara bearrean, oba dala baserrian gauza batzuk bakarrik artuta besteak erostea.

4.—Geroko baserria zelakoa izango da jakin ez arren, gauza bat jakitiekoa da: jakintza bear bearrezcoa izango dala.

«GUREA» Aldizkaritik.

Au be egia da («Gure Erria'Tik»)

¿BASERRI-GIZONAK ALA OLA-GIZONAK?

Kontu egin daigun, baserritar batek lugintzan ta ola-gizon batek fabrikan neke bardiñeko lanean diarduela.

¿Irabazi audiagoa nok atara bear leuke? ¿Baserritarrak ala ola-gizonak?

Baserritarrak jornal audiagoa atara bear leuke baserrian bierra eginda.

¿Zergaitik?

Baserritarrak esku-lanetik gañera, beste zeregiñ bat be egiten dabelako: empresario zeregiña.

Beste langilleak fabriketan esku-lana bakarrik ipinten dabe. Ta empresario lanak beste batek egiten ditu.

Fabriketan zelan lana egin, zer egin, erremintak zuzendu, jeneroa saldu langilleak aukeratu, fabrikak egin, galtzeko arriskua bere gain artu... orreik dano empresarioak egiten ditu.

Zeregiñ guzti orreik baserrian baserritarrak berak egiten ditu. Fabriketako empresarioak bere irabazia ataratzen ba'dau bere bierragaitik, baserritarrak be empresario lez, apartezko jornala atara bear: leuke.

Gañera beste gauza bat be agirian dago: fabriketako languilleak esku-lana bakarrik ipinten dabe tallerrian. Baserritarrak, barriz, diru asko ipiñita dauko terrenotan, erremintetan, ganauetan, kortan. Diru orren irabazia be atara egin bear lauke, Bankuan ipiñita dagoan dirutik irabazia ataratzen dan lez.

¿Baña, zer?

Izusten dana da ola-gizonak konformidadean geiago irabasten dabela. ¿Zelan izan leiken ori? ¿Jende guztiak baserritarrenzat borondate txarrekoak diralako? Ez da orregaitik.

Ona emen zergaitik dan fabriketan egiten dan bierra baserrian egiten dana baño geiago da jeneroa sortzen. Erderaz «más productivo» esaten da. Neke bardiñaz tallerretan jenero geiago egiten da, gauza bi dagozelako: organisaziño ona eta erreminta ta jokabide aurreratuenak.

Organisaziño ona dagolako, langille bakoitxak lan baten jarduten dau, atzera-aurreretan ez dau denborarik galtzen, langille bakoitxak zetan onduen artantxe egiten dau...

Makiña onak ta gauzak egiteko jokabibe edo sistema aurreratuenak daukiezelako neke gutxiaz ta arin jeneroa ugari egiten dabe. Ortik dator, jornal onak emon al izatea.

Baña lanerako gizonetako bat bakarrik ta 3 edo 4 hetarea daukazan baserrian ¿ze organisaziño ta makiña sartu leikez?

Beste akatz be ba'dauko baserriko lanak: egualdiari begira egon bear dala. Baserrian zer-ikusí aundia dauko euriak ta eguzkiak, otzak eta beroak. Fabriketan, barriz, aterpean egiten da lana ta egualdiak eztauko zer-ikusirik. Gañera baserriko lanak bere denboria bear dau: «errelevoan» eginda, eztago txalak bizkorrago aziterik edo bedan ariñago ateratzerik,

Baña baserriko akatzik aundiona auxa da: jeneroa ezin leikela luzaro gorde ta euki. Ta zelan edo alan, saldu egin bear dala. Fabriketan egiten diran gauzak lez basierretan artzen dan jeneroa gorde al ba'litz, ugari dagonean erdi utsean emon bearrean, gorde egingo litzake. Baita itxurezko prezioa emoten ez danean. Baña eztago olakorik. Baserriko jeneroa ordua datorrenean saldu egin bear. Akatz danetatik, batek bakarrik dauko erremedioa: baserriak alkartuta, organisaziñoa ta makiñak sartzea.