

T.U.

«Trabajo y Unión»

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA
Director: Juan Leibar Guridi
Apdo. 23.—Tel. 791397
MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración: Escuela Profesional Politécnica de Mondragón.

Edit. Montepío Diocesano.—San Antonio, 10—VITORIA

Julio 1969

Depósito Legal VI-511-1963.

Núm. 109

VACACIONES Y SIN CONTAGIO



ESCUELA UNIVERSITARIA DE
INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL
MONDRAGON (Guipúzcoa)

Los calendarios, como corresponde a su objeto, nos señalan unas fechas con un rotulito que con solo verlo nos ponen contentos a todos: VACACIONES.

Nosotros por nuestra parte debemos reflexionar que nos corresponde hacer y no hacernos cargo de su eco como si fuera una trompeta para movilizarnos instintivamente y lanzarnos en tromba a lo loco.

Y lo primero que debe ser objeto de reflexión es la diversa indole que según los casos pudiera significar el paréntesis que se abre en nuestra actividad normal. Habrá entre nosotros quienes necesitan este paréntesis para reponer unas energías agotadas junto también a quienes pudieran necesitarlo para rescatar o redimir otros períodos malamente perdidos. No cabe duda que junto a quienes a lo largo de amplio ciclo de austeridad y trabajo sin válvulas de escape y por tanto ansiosos de ciertas compensaciones no faltarán otros que se otorgaron a sí mismos benévolas y hasta excesivas compensaciones anticipadas por lo que su actitud en este paréntesis colectivo sensatamente debiera ser de parsimonia y moderación en todos los aspectos si no de cierto rigor compensatorio. Puede ser muy amplio el abanico de formas de utilizar o aplicar las vacaciones a tono con las circunstancias que concurren en cada uno y por tanto en el inventario de los objetos sociales incluibles en la agenda de vacaciones podemos situar muchas atenciones y opciones. Cara a las VACACIONES lo primero que se nos impone es por tanto REFLEXION Y EXAMEN: los méritos o deméritos, las posibilidades y los compromisos, cada uno y todos, el presente y el futuro, todo debe concluir como contexto de revisión y actitud: será la forma de que vayamos familiarizándonos con el ocio utilizándolo sensatamente para que en lugar de reconfortarnos humanamente no nos destruya o relaje. Sin duda la capacidad y la forma de utilizar el ocio puede autocalicarnos más que otras formulaciones y proclamas abstractas. Dejemos constancia de sociedad de personas más de regimiento de autómatas.

INERCIAS FATALES

Cuando las cosas van bien lo natural es pensar que tienen que seguir así como cuando el mal acusa sus zarpazos es también propio de espíritus

débiles no poder pensar que puede alterarse el curso de las cosas con una actitud firme.

Hoy el sector cooperativo en general tiene motivos para sentirse un tanto satisfecho del proceso de sus empeños y tal vez su punto más débil puede radicar precisamente en la efectividad que tiene la precedente observación: nadie piensa que pudieran ir a peor encomendando a una confianza fatalista lo que en campos de actividad humana no debe quedar al margen de una atención racional y por tanto sujeto a un examen permanente.

De ordinario en el contexto de un progreso tecnológico nada puede sustraerse al cambio y los cambios hoy son acelerados, de forma que con no menor velocidad de parecer cobrar perfil los éxitos están también en el cálculo de las posibilidades los fracasos. Eso de que «hasta ahora todos nos ha ido bien así o asao» no puede ser suficiente base de seguridad para nada. Hay que vivir alerta a los signos nuevos y por tanto proceder a tiempo a las evoluciones precisas. Lo hemos repetido muchas veces nuestro cooperativismo es un «proceso orgánico de experiencia en la que nuestra actividad económica acepta la servidumbre y la inspiración de los valores humanos adoptados hoy por nuestra conciencia». Donde se pretende contar con el hombre el cambio puede adoptarse sin resistencias en la medida que lo justifica la reflexión y el mejor servicio de los valores humanos.

LIBERALES Y SOLIDARIOS

Es un tópico esto de que tenemos que contar con el hombre: es también otro tópico que tenemos que respetar su libertad: tópicos afortunados si se quiere, pero no bien interpretados y aplicados.

Apelar más a la reflexión que a los instintos debe estar en el ánimo de todo el que auténticamente quiere contar con el hombre, o dicho de otra forma respetar más el dictado de la conciencia que de las pasiones: lo más profunda y auténticamente humano es su pensamiento y capacidad de reflexión.

No debemos entronizar de tal forma la libertad humana que nos impida o nos encoja en nuestro acercamiento hacia los demás, sea porque entendemos que no hay otra forma de respetarla que contemplando a nuestros semejantes tal como son en el sentido de renunciar a ver nada más que lo que son más o menos en bruto o circunstancialmente sin tener en cuenta lo que debieran ser: es decir calificando hoy al hombre como en otros tiempos calificara a la propia naturaleza, simple objeto de contemplación y como tal algo intocable e intransformable: en tal hipótesis no fue viable el progreso material. Hoy hay quienes marginan un elemento de progreso humano con presunción de querer dar con ello un testimonio de su contribución al mismo cuando aceptan la atención a la libertad como valor solitario y por ello se inhiben más que se acercan al prójimo, le aceptan pero no le sirven.

Ser solidario significa aceptar al semejante, pero no sólo tal como es sino también tal como debiera ser, tolerar sus limitaciones y defectos pero no renunciando al buen impulso de acogerle para que los superara con nuestro servicio. LIBERTAD Y SOLIDARIDAD no pueden ser valores oponentes, excluyentes, sino complementarios y para ello nuestra entrega

y contribución debe ser tan espontánea y natural para proceder a la transformación de la naturaleza, un tanto mezquina que hemos recibido en herencia como al propio agente de su transformación que es nuestro semejante, nuestro prójimo.

Conjugemos los imperativos de la LIBERTAD y el respeto a la misma y de la SOLIDARIDAD y la contribución derivada de la misma sin encogimientos ante limitaciones y defectos de nuestros semejantes sino con la generosa y permanente asistencia a los mismos en aras de lo que debieran ser y lo serían si se vieran acogidos a otro clima de confianza, de nobleza, sinceridad y apoyo firme. Para no renunciar a lo mejor que pudiera brotar en nuestros espíritus no nos encojamos de hombros ante los demás: renunciar a la caridad y al amor para rendirnos ante un ídolo falso no es comportamiento humano: pueden encontrarse en tal trance quienes no sepan conjugar prácticamente la libertad y la solidaridad: el progreso humano requiere esta capacidad.

FIELES

Nada resulta en este momento tan indispensable como tener pies firmes sobre sólidas realidades y ninguna realidad resulta más sólida a efectos de punto de apoyo para el esfuerzo cooperativo como una conciencia clara de los objetivos sociales de la cooperativa.

Unos por el vértigo de la altura desde la que pudieran obstinarse en analizar las vertientes externas, el volumen y la cantidad, sin suficiente atención a los principios vitales animadores de permanente valor en todos los fenómenos humanos, sociales y económicos y otros porque también se sitúan demasiado próximos a pequeños objetivos individuales e inmediatos, todos podemos ser responsables de falta de vitalidad interna de nuestras empresas y por consiguiente inductores de riesgos que los pudieran desnaturalizarlos: para unos el «neocapitalismo» no carente de espectaculares éxitos económicos y con todo el aparato del poder público empleado en atenuar algunas de las pocas carencias suyas y por ello sin cierto acompañamiento de subproductos económicos y sociales suyos representa una imagen seductora: para otros contiene no poca influencia igualmente seductora el consumismo vigente, que por otra parte mientras nos hallare sin efectiva conciencia de una solidaridad no dejará de hacer estragos en las filas de quienes para poder seguir llevando adelante su cometido, como nosotros los cooperativistas, precisamos de economías y de rigor en la utilización de nuestros recursos y su destino.

Algo muy importante, como el saber si efectivamente es viable un desarrollo vigoroso y participativo y la consiguiente transformación de estructuras por cuya sustitución clamamos al unísono, lo estamos poniendo en evidencia con nuestro comportamiento. ¿Va a poder adquirir eficiencia una gestión socializada con métodos democráticos en los términos que por otra parte requieren las aspiraciones comunes de bienestar?

Se ha dicho que EL HOMBRE NO ES ADULTO MAS QUE SI ES CAPAZ DE INTRODUCIRSE EN DESTINO COLECTIVO. Se va a poder también contrastar que UN COLECTIVO o una COMUNIDAD no es autosuficiente mientras no demuestre una efectiva capacidad de autogestión libre y por ello estará condenada a soportar las incomodidades de com-

pulsiones externas, sean paternalistas, neocapitalistas o colectivistas a secas.

Atentos a ciertos fenómenos que donde los cooperativistas vamos teniendo densidad y número como para modelar a nuestros respectivos pueblos hemos de añadir que no faltan motivos de preocupación para quienes no reduzcan el quehacer cooperativo a la simple solución individual o de grupos limitados de ciertos problemas que estamos persuadidos de que no pueden objetivamente ser resueltos sin proyectar más lejos la acción cooperativa, a la transformación más amplia de la comunidad y de sus estructuras. ¿Por qué no se dirá cuando empieza a ser funesto el consumismo? ¿Cuándo nos encontraremos con que efectivamente es objeto de examen y alerta esta plaga que amenaza tantos valores tan indispensables para que podamos dar testimonio de nuestra humanidad, de nuestra solidaridad, de nuestra previsión y racionalidad cuyas exigencias corrientes sucumben tan fácilmente ante su empuje?

UN SONDEO

En un discreto sondeo realizado referente a ciertos reflejos e imperativos del «consumismo» deslizando entre nosotros no deja de llamar la atención el que se les señale como inductoras más notables a las MUJERES y singularmente a las JOVENES, caracterizadas unas y otras al parecer de los investigadores por una falta de conciencia social y conocimiento o vivencia de la problemática social en que más o menos corrientemente se han debatido los hombres.

Aun a sabiendas de que no será ello toda la verdad ni la única verdad no hemos querido por hoy dejar sin consignación al tiempo que también nos complacemos con la consignación de la existencia de un magnífico programa de proyectos de actuación y de presencia de las mujeres en la promoción y potenciación de no pocas exigencias de nuestra comunidad. Valga lo uno con lo otro. De todas formas sí que hay que dedicar más atención al problema de la eterna manzana o manzanas que seducen a la mujer y de la irresistible influencia de ésta para el hombre una vez que haya puesto los ojos en cualquier elemento.

¿HACIA DONDE VAMOS?

LA NUEVA GEOGRAFIA COMPETITIVA

Son insistentes los rumores de la firma de un acuerdo preferencial de España con el MEC, como antesala de integración total, y este hecho no puede pasar desapercibido para las empresas que están insertadas en actividades que por su propia naturaleza son supranacionales.

Nuestra actividad, a la que nos referimos, la de electrodomésticos, está dentro de la categoría de empresas que por su propia esencia pertenecen a marcos de consumo más amplios, máxime cuando se dan cita en su evolución nuevos valores de inversión y de personal, que hace prácticamente irreversible la marcha hacia atrás.

La elección de un sector de actividad entraña el conocimiento consciente de las consecuencias que tal selección comporta, desde el momento en que la condición primera y fundamental de permanencia en el mercado es la de alcanzar lo que se llama en terminología técnica «masas críticas» de producción y participación en el mercado.

El conjunto de estos valores, que es la cédula de permanencia, es algo irrenunciable y la empresa con aspiraciones de futuro tiene que operar con la presencia inexorable de unos presupuestos que no tienen lugar en un mercado atomizado y autárquico.

La historia de las empresas cooperativas en el marco nacional ha sido brillante y hasta descaradamente triunfalista y llega la hora de interrogarse si podrá cabalgar con el mismo signo de cara a los grandes imperios competitivos que esperan su oportunidad para manifestarse demoleedores, a la menor ocasión de acceso a un mercado que hoy está seriamente protegido.

Los procesos de concentración dentro del mercado nacional se intensifican y a muy corto plazo se augura reducción dramática de ofertantes, o más bien de los focos de producción, precisamente para llegar a ser empresas competitivas con horizontes supranacionales.

Pero, ¿quién quedará?, nadie nos damos por aludidos y, quien más quien menos, creemos que otros desaparecerán del mapa competitivo para fortalecer las unidades que ya cuentan con capacidad interna o tienen ligazón con empresas de ámbito internacional.

El fenómeno de concentración se produce cuando la madurez del producto y la dificultad en el mercado reduce los márgenes de beneficio, esto es, que únicamente son soportables los incrementos de coste en base a una gran capacidad productiva.

Dentro de este panorama de fuerte tintes evolutivos, la cooperativa de electrodomésticos está emplazada a desarrollarse en búsqueda precisamente de esas masas críticas, a las cuales cabe llegar por **desarrollo autónomo**, o bien por **desarrollo compartido** con otras empresas fabriles o financieras que se manifiestan en disposición de formar un nuevo eje de poder empresarial, capaz de enfrentarse con otros ejes que se están formando en el plano nacional con apoyo internacional.

La solución ideal es, desde luego, **el desarrollo autónomo**, que supone disponer el potencial productivo, comercial y financiero suficiente en cada momento y aún en este caso, previsiblemente exigiría, por razones de tiempo, el control de empresas del ramo, pero de otra naturaleza constitucional, esto es, empresas de organización capitalista interpretadas en el sentido convencional. Nos explicaremos. Hemos señalado que una condición irrenunciable es la de mantener siempre, en cada momento, una cuota dada de participación en la demanda global, que viene impuesta, particularmente, por lo que se dice estructura del sector, esto es, grado de concentración de la oferta. En la medida que son muchos los oferentes y hay beneficios, es distinto el valor de esta masa crítica, pero en cuanto se reduce el número de productores u ofertantes, y los beneficios disminuyen, el valor de esa masa crítica crece.

Pero además, como la evolución de este valor depende de la velocidad con que se cambien las condiciones en el mercado, hay que replicar con medidas equivalentes y, a veces, no hay tiempo para desarrollar autóctonamente y es necesario recurrir a artificios de control de empresas ya existentes en el mercado en posesión de cuota y potencial técnico interesante.

Con este tipo de operaciones se conseguirían dos cosas:

1—Tener en cada momento la masa crítica necesaria.

2—Eliminar una base potencial de competencia y, al mismo tiempo, reducir la tentación de que nuevos oferentes se introduzcan en el sector, ya que en la medida que es mayor el volumen de producción a alcanzar, son mucho mayores las inversiones y los riesgos.

Quizá resulte algo compleja la explicación de este tema pero creemos interesante llevar a los lectores la realidad del mundo que nos circunda, ya que, previsiblemente, serán necesarias nuevas estrategias de actuación y la política de desarrollo de ámbito muy local tendrá que ser sustituida por un desarrollo más estratégico con alcances que hoy resultan algo difíciles de sopesar, precisamente para tener opción al certificado de competitividad, que es la primera condición que se exige a la empresa para subsistir en el mercado, independientemente de su mejor o peor constitución social.

Pueden vislumbrarse o especular operaciones de colaboración con entidades de otra naturaleza (sociedades de capitales) y ello va a exigir cansar la cabeza para articular soluciones de interrelaciones difíciles hoy en día, por el hecho de que nuestra sociedad cooperativa está parapetada en su constitución personalista.

Tenemos, eso sí, fórmulas muy técnicas pero de elasticidad y desarrollo no acabado, que previsiblemente de cara al futuro requerirán mayor madurez y estudio; será necesario arbitrar otras, siempre en el supuesto de un desarrollo compartido si se quiere manifestarse internacionalmente con suficiente garra.

En resumen, queremos indicar que estamos en un sector de actividad y vamos hacia un tamaño de empresa que va a **requerir nuevos artificios y grandes recursos** y que esta exigencia pedirá cambios operativos de envergadura y de consecuencias muy señalables, y será en cierta forma la prueba de fuego de la viabilidad de una fórmula que aspira a transplantar los presupuestos básicos de comunidad de trabajo al nivel de toda su actividad económica desbordante.

Servicios médicos

ENFERMERIA

Movimiento de Enfermería y del Absentismo ACUMULADO de las Empresas Cooperativas Asociadas a «Lagun-Aro» durante el mes de Junio de 1969.

Número de socios de las Cooperativas que se citan	7.095
Número total de heridos.	3.975
Número de heridos que han causado baja	288
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	39.104
Número de bajas causadas por ACCIDENTE «IN ITINERE»	25
Horas perdidas por ACCIDENTE «IN-ITINERE»	6.011
COSTO por todos los ACCIDENTES	8.841.450
Número de bajas por ENFERMEDAD	1.826
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD.	146.952
Horas perdidas por VARIOS	39.871

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

INDICES ESTIMADOS NORMALES		ACCIDENTE (0,50-1)					ENFERMEDAD (2-2,50)			VARIOS (0,50-1)	
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas de accident.	Horas perdidas accident.	Bajas In-Itinere	Horas perdidas In-Itinere	Indice Absentismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas enferm.	Indice Enfermedad	Horas perdidas Varios	Indice Absentismo
CAJA LABORAL.	—	—	—	—	—	—	27	1.063	0,58	—	—
ULGOR	1.232	35	3 810	5	1.116	0,19	332	29 945	1,20	7.017	0,28
FUNCOR	207	17	1 773	3	200	0,37	218	11.384	2,23	4 049	0,79
ARRASATE.	64	5	897	—	235	0,45	47	3.203	1,37	871	0,37
LIGA de E. C.	—	—	—	—	—	—	7	350	0,71	—	—
URSSA	64	19	2 624	—	—	1,08	49	3.411	1,41	489	0,20
LANA	36	10	1.102	—	—	1,78	17	1.695	2,73	94	0,15
ULMA.	100	8	1.591	—	—	0,64	41	4.514	1,83	1.693	0,68
VICON	78	12	2.034	—	863	2,11	23	3.515	2,56	859	0,62
COPRECI	321	12	2.109	5	565	0,26	157	10.564	1,47	3.539	0,49
SORALUCE	189	9	1.138	—	—	0,88	45	2.919	2,27	533	0,41
ENARA	37	8	865	—	—	0,81	17	1.372	1,33	460	0,44
EDERLAN	147	17	2.388	1	314	0,70	84	6.438	1,69	3.444	0,90
IMPRECI.	123	6	508	1	58	0,51	49	3.552	3,22	858	0,17
IRIZAR	161	8	538	—	1.462	1,25	34	2.688	1,68	1.202	0,75
GURIA	185	18	3.925	1	31	1,33	41	7.264	2,54	2.057	0,72
EGUZKI	15	3	356	1	72	0,31	42	3 778	2,84	257	0,19
GOIZPER	23	—	—	—	—	—	7	494	0,80	715	1,16
TOLSAN.	38	10	1.420	1	344	1,40	30	3 748	2,94	1.129	0,88
MATRICI.	114	14	951	—	—	0,62	28	1.707	1,12	819	0,54
TAJO	—	—	—	—	—	—	22	2.452	1,74	18	0,01
ORONA	—	9	1.610	1	92	1,52	40	3.493	2,97	1.801	1,53
FAGELECTRO	97	1	423	1	8	0,11	100	6.185	1,74	1.618	0,45
SANTALAITZ	108	1	382	—	—	1,17	7	2.148	6,63	510	1,57
DANONA	25	2	187	—	—	0,25	28	1.757	2,41	554	0,76
DANOBAT	31	3	153	—	—	0,10	53	4 719	3,34	370	0,29
GOITI	—	5	1.092	—	—	1,85	13	3 310	5,61	—	—
MATZ-EREKA.	38	2	376	—	—	0,62	16	1.089	1,79	521	0,86
COVIMAR	87	4	205	3	353	0,74	19	1.112	1,50	529	0,71
AMAT.	184	14	1 354	2	117	0,34	114	11.258	2,70	2.684	0,64
ALKARGO	11	—	—	—	3	—	7	213	0,56	32	0,08
AMPO.	45	5	2.520	—	—	3,18	14	856	1,00	286	0,36
EREDU	37	2	392	—	—	1,16	8	520	1,54	—	—
BATZ	17	4	173	—	126	0,93	5	378	1,19	18	0,05
I. OCHANDIANO	18	—	—	—	—	—	4	255	0,71	237	0,66
POYAM	48	4	408	—	—	1,27	10	324	1,01	24	0,07
C., SAN JOSE.	81	7	741	—	—	2,14	1	40	0,11	—	—
C., IZARRAITZ	4	7	559	—	—	0,54	57	5 631	5,51	564	0,55
A. G ELKAR	—	—	—	—	—	—	6	560	3,90	20	0,13
ACME-DEVA	—	7	400	—	52	0,57	7	584	0,75	—	—
Total media	3.975	288	39.104	25	6.111	0,78	1.826	146.652	2,08	39.871	0,47

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,50-1): URSSA, LANA, VICON, IRIZAR, TOLSAN, ORONA, SANTALAITZ, GOITI, AMPO, EREDU, POYAM, SAN JOSE.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (2-2,50): LANA, VICON, IMPRECI, GURIA, EGUZKI, TOLSAN, ORONA, SANTALAITZ, DANOBAT, GOITI, AMAT, CONS. TRUCCIONES IZARRAITZ, A. G. ELKAR.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,50-1): GOIZPER, ORONA, SANTALAITZ.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): URSSA, GURIA, VICON, GOITI, IZARRAITZ, ULMA, COVIMAR, BATZ, EGUZKI, ENARA, MATRICI.

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): LANA, URSSA, GURIA, VICON, TACI, COPRECI, GOITI, EDERLAN, IZARRAITZ, ULMA, COVIMAR, BAT, EGUZKI, ORONA, ENARA, POYAM, AMAT, MATRICI, SANTALAITZ, AMPO.

El conductor ante 18 casos de urgencia

SI UN PERRO SE CRUZA EN LA CARRETERA —El mejor amigo del hombre es sin embargo, enemigo de los automovilistas. Muchas personas, se han matado o han resultado heridas a consecuencia de un viraje o frenazo, tratando de esquivar a un perro.

LO QUE SE DEBE HACER.—Como regla general, no se debe maniobrar ni frenar bruscamente para evitar a un perro u otro animal pequeño (gallina, gato, conejo, etc) que se cruce en el camino. Para eludir el que, luego, puede ser inevitable—necesario—atropello, mire a lo lejos, a fin de localizar al animal con la mayor antelación posible, y toque el claxon.

Modificaciones en el Cuadro Médico de Lagun-Aro

(Nuevos facultativos)

PRACTICANTES

EIBAR.—D. Andrés Mora. Carmen, 8-5.º.—Dña. Josefina Zabalza. Vista Alegre, 19-2.º centro. Consulta de 7 a 9 de la tarde (Tel. 717318).—D. Alipio Pérez. Cta. Elgueta, 28-1.º izda. (Tel. 731922).—D. Antonio Litago. De 10 a 12 y de 2 a 5 en Pakea, María Angela, 16 bajo. De 5 a 9 en casa del Dr. Aguado, Bidebarrieta, 4-2.º.

ERMUA.—D. Juan José Cerdón. Sta. Cecilia, 12-2.º H. Consulta de 8,30 a 9,30.

MEDICINA GENERAL Y PEDIATRAS DE FAMILIA

EIBAR.—D. Ricardo Azcárate. Estación, 10-1.º (Tel. 731211).—D. José Martín Sánchez. Bidebarrieta, 3 (Tel. 717565).—D. J. Múgica Arana. Bidebarrieta, 31 (Tel. 711711).—Pediatra: D. B. Rodríguez Castro. María Angela, 9.—Pediatra: D. J. M. Querejeta. Generalísimo, 7.—Pediatra: Dña. María Carmen González. Generalísimo, 18-1.º.—Pediatra: D. Juan José Cano Seijo. Estación, 10-3.º.

ERMUA.—D. Antonio Seoane. Cardenal Orbe, 2-1.º.—D. Julio Amigo. Ignacio Olañeta, 26.—D. Alvaro Curiel Pérez. Cardenal Orbe, 2-1.º dcha. (Tel. 691).—Pediatra: D. Secundino Hernansanz. Grupo Santiago, 7 (Tel. 549).

RIÑON Y VIAS URINARIAS

EIBAR.—Dr. Añibarro, Enrique. María Angela, 15 (Tel. 721037). Consulta de 5,30 a 7, excepto sábados.

TRAUMATOLOGIA Y ORTOPEDIA

EIBAR.—Dr. Aguado Ortega, J. Bidebarrieta, 4 (Tel. 711762). Consulta de 10 a 12 y de 3 a 7.

APARATO DIGESTIVO

ERMUA.—Dr. Esteban, Alvaro. Ignacio Olañeta, 14-1.º. (Tel. 543).

APARATO CIRCULATORIO

EIBAR.—Dr. Artadi Echevarría, J. A. Avda. Gmo, 21-3.º (Tel. 711640).

APARATO RESPIRATORIO

EIBAR.—Dr. Artadi Echevarría, J. A. Avda. Gmo, 21-3.º (Tel. 711640).

NERVIOSAS

EIBAR.—Dr. Calle, Pedro. María Angela, 6-1.º dcha (Tel. 716586). Consulta diaria de 5 a 7 excepto sábados.

PEDIATRIA

EIBAR.—Dr. Rodríguez Castro, B. María Angela, 9.—Dr. Querejeta, J. M. Generalísimo, 7.—Dra. González, María del Carmen. Generalísimo, 18-1.º.—Dr. Cano Seijo, Juan José. Estación, 10-3.º.

ERMUA.—Dr. Hernansanz, Secundino. Grupo Santiago, 7 (Tel. 549).

DERMATOLOGIA

EIBAR.—Dr. Martín Pascual, Enrique. Generalísimo, 18-1.º. Consulta de 4 a 7.

RADIOLOGIA

EIBAR.—Dr. Gabiñondo Echevarría, A. Ibarrecruz, 2.

ANALISIS CLINICOS

EIBAR.—Dr. Hernández Martín, J. María. Generalísimo, 7-1.º (Tel. 717410).

Vida social

ORONA

Ha dado comienzo a la construcción de sus nuevos talleres para construcción de ascensores en lo que su centenar de socios ponen su atención cara a amplios proyectos de desarrollo muy elaborados.

MATRICI

Ha inaugurado sus nuevos y magníficos pabellones industriales: fueron bendecidos por el Administrador Apostólico de Bilbao D. José María Cirarda que dirigió a una nutrida concurrencia de socios, de clientes e invitados su palabra poniendo de relieve el interés que tiene la salud interna, el vigor determinado por el estado de conciencia humana y social de los componentes de una empresa, que en el caso de modulación cooperativa responde a los más notables y radicales imperativos referentes a la empresa según la doctrina y conciencia cristiana. Verdaderamente MATRICI dispone de una maquinaria herramental e instalaciones de porte de gran empresa moderna, que en manos de más del centenar de socios sin ser profetas podemos anticipar una espléndida perspectiva de desarrollo y testimonio empresarial.

COMERCO

Camina todo el expediente y progresan todas las medidas en la puesta a punto de esta nueva entidad cooperativa sobre un nutrido soporte de socios que se espera puedan dar otro nuevo perfil a la cooperativa de consumo. Sus promotores y dirigentes viajan por el exterior estudiando la problemática y métodos de empresarialización de la distribución.

PARTICIPANTES

Los Sres. Cortabarría y Azpiazu de Caja Laboral han participado en el CURSILLO-COLOQUIO celebrado en la Delegación Nacional de Sindicatos, Madrid, siendo participantes elementos representativos y activos de Instituciones de Crédito Cooperativo sobre cuestiones importantes de las cooperativas de crédito.

Entre los que tuvieron intervención sobre las cuestiones más importantes señalamos a D. Carlos Cubillo Valverde, D. Marcelino Poo Cue, D. Mario Lanz y Pinies y D. José Luis del Arco, complementados por otras de los Sres. Haro, Pérez Bellido y Monforte.

Así mismo los Sres. Ormaechea y Arizmendi-Arrieta participaron en la MESA REDONDA de COOPERATIVISMO organizada por la Escuela de Gerentes Cooperativos de Zaragoza en TARRAGONA la primera semana de Julio con participación de representación de diversos países y sectores cooperativos siendo objeto de estudio y comentario los puntos: La participación y las Cooperativas, la nueva empresa cooperativa y la dirección participativa por objetivos, la Gestión cooperativa, Notas diferenciales, la Rentabilidad de las Cooperativas».

JOVENES INQUIETOS

Han llegado diversos grupos de ESTUDIANTES y de JOVENES con ánimo de tener contacto y llevar a cabo algunas experiencias a las Cooperativas de Mondra-

gón. No se ha podido otorgar la opción deseada a todos los solicitantes por las dificultades que son obvias en este tipo de participaciones y permanencias. Constituyen sin duda un botón de muestra de una nueva juventud inquieta e interesada en problemas humanos y sociales y resueltos a acercarse a sus semejantes.

ESCUELA PROFESIONAL

Un año más la ESCUELA PROFESIONAL ha organizado los VIAJES DE ESTUDIO de las ESCUELAS PROFESIONALES DE GUIPUZCOA con el patrocinio de la JUNTA PROVINCIAL y CENTRAL DE FORMACION PROFESIONAL INDUSTRIAL en los que participan una representación proporcional de los alumnos promocionados por cada Escuela y acreedores a este PREMIO COLECTIVO.

La veteranía, la constancia y diligencia de los Sres. ILLARRAMENDI y LEIBAR, organizadores natos, políglotas, etc., ha ofrecido este año la DECIMA EDICION de tal EXPERIENCIA. Han sido propiamente tres los VIAJES organizados, dos por la Península, España y Portugal y otro hacia el Norte, con un programa muy interesante de visitas a centros industriales y turísticos, perfectamente dosificados por espacio de tres semanas.

El segundo viaje por España y Portugal ha estado programado para los días 16 de Julio a 30 del mismo, con recorrido Guardo, Oporto, Coimbra, Fátima, Alcobaca, Lisboa, Badajoz, Madrid.

El tercero de 18 de Julio a 14 de Agosto incluye el recorrido siguiente: Mondragón, Tours, Marne, Metz, Saarbrucken, Frankfurt, Hamburgo, Copenhague, Estocolmo, Oslo, Gutemburg, Helsingfors, Helsingor, Bremen, Colonia, París, Burdeos.

TRABAJO CONCENTRADO

Ha sido intensa la relación durante el pasado mes con las Oficinas de CAJA establecidas a lo ancho de nuestra geografía. Los respectivos Jefes de Oficinas, que componen la vanguardia de nuestra acción han participado activamente en la preparación de la campaña publicitaria programada para setiembre y octubre.

Este y otros objetivos de perfección administrativa han ocupado el amplio temario de las reuniones celebradas, donde se ha podido constatar el alto grado de identidad con los objetivos y quehaceres de nuestra Entidad, por parte de los Jefes de las Oficinas y las enormes reservas de entusiasmo que afortunadamente poseen nuestros ejecutivos.

Nos alegra comprobar tal realidad, pues de ella depende el pujante desarrollo de nuestra Entidad. La permanente tensión en que vivamos todos los comprometidos será la garantía de que CAJA LABORAL cumpla con holgura la función a ella encomendada en pro del desarrollo cooperativo y social de la región.

No resulta fácil mantener esta necesaria tensión, cuando nos separan más de cien kms. con algunas Oficinas y el agobio de trabajo con su fuerte dosis de rutina no ayudan precisamente a sentirse portador de altos ideales. La sensación de creerse sólo ante los muchos problemas que a uno le agobian debe considerarse normal y suele ser el origen de muchos relajamientos en el ritmo de trabajo.

En la vida se siente solo quien carece de suficiente vida interior que compense y aún supere el aliento y compañía de terceros que como humano y social por naturaleza precisa el hombre. El secreto del entusiasmo que mantienen nuestros Jefes de Oficina hay que encontrarlo precisamente en que se saben algo más que funcionarios a los cuales se les ha encomendado una labor más o menos delicada,

sino portavoces y máximos representantes en su zona del programa y filosofía que provocó el nacimiento de CAJA LABORAL POPULAR.

Por otra parte nuestros Jefes de Oficina ya van contando con colaboradores no menos entusiastas en el personal a sus órdenes, soporte en el que deben apoyar fundamentalmente su acción y como tal instrumento cuidar con esmero y estimular de palabra y con el ejemplo. Frente a ese personal, que reconocemos es estupendo, son ellos los principales responsables de nuestro éxito en la zona.

Hagamos todos un permanente esfuerzo para que esta vivencia y fructífera participación se vaya perfeccionando, pues todavía existe mucho campo de acción y los frutos no tardaremos en recogerlos.

Datos que hacen pensar

Están en moda las confrontaciones. Hemos salido a la caza de alguien que nos haga diagnósticos de la vida interna de la empresa cooperativa: concretamente nos hemos interesado por una de la que los ecos que se escuchan en la calle son alentadores. Pero en todas partes cuecen habas.

Tenemos presente a un interlocutor que trabajó en empresa clásica bastantes años y conoce perfectamente la problemática doméstica del personal: sabe de los destajos que de noche a la mañana hacían el milagro de transformar trabajadores cansinos y perezosos en activos operarios, que rebasaban todas las previsiones y cálculos que habían servido de base para el estudio de tales destajos.

Así «resu'taba, nos añade, que los destajistas eran los que trabajaban mientras otros podían descansar trabajando o trabajar descansando».

«Pero he aquí, añade, que en la cooperativa se reproduce el fenómeno si bien no hay incentivos individuales en la misma y por tanto son desconocidos los destajos: lo que no son tan desconocidos son los hombres con sus defectos clásicos».

Una vez en trance de inquisidor tratamos de indagar un poco más sobre la índole del fenómeno y nuestro interlocutor en aras del bien común que se trata de promover mediante el esclarecimiento de ciertos defectos, accede a una mayor explicitación y aquí ya ponemos el dedo en la llaga: quisierámos que no le doliera a nadie o que sirviera de cura de urgencia.

«Con mucho bolígrafo y papel en la mano y muchas palabras en la boca se acusa un clima de excesivo «relax» entre oficinistas y oficiales, no en todos, pero sí en no pocos. Lo malo es que los tales son los que pasan por «listos» no sin complicidad de excesiva inhibición de todos sin parar mientes en que con su comportamiento están estafando a la comunidad, poco rendimiento y encima mal ejemplo».

Como en definitiva es siempre más fácil detectar defectos que resolverlos y en vista de que nuestro interlocutor era hombre animado por los mejores deseos hemos tratado de indagar cuáles pueden ser los remedios aplicables a tales males por otra parte bastante comprensibles donde hay que contar con hombres y no arcángeles. Y ha sido en este momento del comentario donde hemos comprobado que el problema era una cuestión a la que nuestro interlocutor había dedicado bastante reflexión: en aras del reducido espacio con que hoy contamos en esta sección vamos a resumir su posición y sugerencias para afrontar estas situaciones.

«Hace falta, nos ha recalcado, encargados con más carácter, con menos miedo a la impopularidad, cuya actitud y gestión sea correspondida de otra forma por los que hoy sólo sabemos criticar del que no tenemos delante y callar sobre lo que debiéramos de hablar. Hace falta, recalca, que los rectores se hagan eco de estas vertientes de la vida doméstica de la empresa y para ello que hubiera una vía siempre accesible y fácil para hacer llegar hasta el nivel superior los fenómenos sociales y humanos de aparente poca monta de la empresa cooperativa».

Exponemos todo esto a todos porque para la corrección de ciertos defectos y para crear y mantener un clima sano se precisa la comprensión y la colaboración de todos. Hemos de darnos por aludidos todos, unos por comisión y otros por omisión: el que no lo estuviera por algo que levante el dedo: llamemos a cada cosa por su nombre y este fenómeno que acabamos de señalar se llama irresponsabilidad.

TRIBUNA ESPONTANEA

Brindamos unas reflexiones sobre los nuevos problemas que se han de plantear.

En un capítulo del libro «La Civilización del Ocio» que se titula «El hombre y el ocio en 1985», Joffre Dumazedier dice que en esas fechas se generalizará en Francia la semana de 40 horas, un mes de vacaciones y la escolaridad obligatoria hasta los 18 años.

Como podemos apreciar, hay tres tendencias que hay que tener en cuenta. La semana con menos horas de trabajo, las vacaciones anuales más largas y la mayor necesidad de estudiar antes de empezar a trabajar. La semana de trabajo más corta, tiende a ser a costa del sábado, con lo que tenemos unos fines de semana más largos.

Las vacaciones anuales suelen ser en los meses más calurosos del año, ya que el rendimiento en el trabajo baja mucho.

El tiempo dedicado al ocio en el mundo va creciendo, debido a una mayor eficiencia en las horas dedicadas al trabajo. Pero las horas trabajadas son al máximo rendimiento con lo que crean fatigas y nerviosismos clásicos en nuestro tiempo.

Existen los jubilados que a una cierta edad, se les da vacaciones indefinidas, y que generalmente están desamparados en cuanto a como utilizar su tiempo de ocio. Todo esto son avances del mundo moderno, que tienden a dar más libertad de realizarse al hombre.

Pero el problema existente, es que no nos preparan en la vida, para que el ocio sea algo que nos ayude a ser más hombres.

Pero para antes de seguir con el tema de las vacaciones debíamos comentar un poco del trabajo.

Las vacaciones existen porque se creen necesarias después de haber trabajado. El trabajo se le puede analizar desde mil facetas diferentes, pero en nuestro caso, vamos a mirarlo como esa facultad humana de seguir una labor de creación de un mundo mejor.

Algo nos falla en nuestra sociedad, cuando una labor genuinamente humana como es el trabajo, no la consideramos muchas veces, como una actividad creativa del hombre. Quizás tenemos la mentalidad que el trabajo es algo que nos imponen otros, cuando debía ser una voluntad personal de laborar en la construcción de un mundo mejor.

Lo que sí debemos tener en cuenta es que, tanto el trabajo como el ocio, deben servir para realizarnos más como hombres.

¿COMO UTILIZAMOS NUESTRO OCIO?

En las fábricas normalmente un buen tanto por ciento de gente, cede su facultad de pensar a los jefes y ellos sólo hacen trabajar a los demás como máquinas. Cuando sale de la fábrica, se encuentra en nuestra sociedad de consumo, en la que unos espabilados crean necesidades, para quedarse con economías conseguidas con sudores.

Pero lo peor de esta sociedad es que el hombre es un ente pasivo. La propaganda le dice como debe usar su ocio. Debe veranear en un lugar distinguido (que está por encima de sus posibilidades), que beba tal refresco, que vea tal película, que vaya a tal sala de fiestas y que si se queda en casa lo encontrará frente al televisor.

Nuestra sociedad tiene un grave problema de desequilibrio entre los gastos personales y los públicos. El ciudadano con ciertas posibilidades se resuelve su problema de transporte comprando un coche, los estudios de sus hijos enviándole a un colegio caro, y un lugar de reposo, alquilando o comprando una casa de campo. Los ciudadanos con menos posibilidades hacen lo posible, pero en una escala más reducida. El individualismo es una característica de nuestra sociedad. Pero mientras tanto tenemos unos servicios públicos de transportes muy deficientes, unas escuelas sin los suficientes medios y no digamos nada de los servicios municipales, de parques públicos, alcantarillados, agua corriente, etc., etc.

Pero el más grave problema del hombre que está enajenado y no piensa por sí mismo. Habla los mismos temas, que ha leído en la prensa o los ha visto en la televisión, tiene los mismos gustos y va como rebaño a los mismos sitios.

REFLEXIONEMOS

Si el hombre se diferencia fundamentalmente de otros animales por su capacidad de reflexionar, debemos aprovechar las vacaciones para pensar cuál es nuestra misión particular en la vida.

Las vacaciones por otra parte deben activar, o sea debemos complementar nuestras actividades de la fábrica. El deporte le viene mejor al que trabaja intelectualmente, así como el operador manual debe fijarse sobre todo en la parte cultural.

Como temas de reflexión para las vacaciones, no estaría de más, el analizar un poco quienes somos, y qué es lo que creemos deberíamos ser.

Una crítica a todo lo que hemos realizado desde las vacaciones del año pasado razonando los éxitos y fracasos, nos serviría para hacer un plan para la nueva temporada.

Cuando hacemos nuestro plan, debemos tener en cuenta que un buen tanto por ciento de los problemas son colectivos, y por tanto debemos pensar en resolverlos, haciendo planes colaborando con otras personas.

Que las vacaciones nos sirvan para poder descansar y reflexionar, teniendo en cuenta que el conocimiento de los problemas es el primer paso para resolverlos.

Oporrak

Laister gehienak oporretan egongo gera edo oporrak egingo ditugu. Urtearen egun gozoenak deritzazkegu. Orrela da izan ere. Egunduz gozoenak izan litezke.

Baiña gozotasun onetan arrisku bat nabarmendu nahi dut. Gozokeriaren arriskua. Gozokeriaren arriskua auxe da: Urtearen opor-egunak urtearen egun zoriontsu bakarrak izatea alegia. Amaika illabeteetan mirabeek bezela lan-egi ta urtearen illabete batean bakarrik gizonak bezela bizi. Oraingo bizi-moduak, etengabeko propaganda itozzalle baten bidez, aldiaren bereizketa bat egitera eramaten gaitu: Aldi batean, lan ertsi batean gorputzez eta arimez lan-egin ta beste aldi batean, aldi laburra benetan azkenengo au, atsedean artu berriro lan espezializatura gogo betez joan ahal-izateko. Baiña oraingo bizi-modu onek egiten digun aldiaren bereizkuntza ori eziñezkoa da.

Gizakiak ezin du gizatasuna alde batera utzi ta makina batek lez lan ertsi batean lan-egin, ez ta lanetik irtenda gero gizatasuna artu ta gizakia izan opor-aldietan ere. Eziñezkoa zaigu bereizkuntza au. Ekilibrio bat behar dugu bai lan-egunetan bai ta opor-egunetan ere.

Bestela ikaragarri-zko ondorioak, izugarri-zko bereizketak letozkiguke. Oporretan gozotasun guztiak txastatu gozotasunaren aldi labur-labur orretan ta geroko amaika illabete luzeetan mingoztasun guztien barrenean bizi. Gauza bat ohartu egin behar dugu: Gozotasuna ezin da iritxi gozakeri guztiak pillatuz. Ez ta zoriontasuna ere. Gizatasuna alde batera utzi bada ezin da zoriontasunik txastatu.

Zoriatzen gaituen propaganda orrek zoriontasunak toki eguzkitsu batzuetan itzaroten gaitue'a sinistuerazi nahi digu. Propaganda nazkagarri orrek esaten dizkigun toki oietan bakarrik aurki dezakegula zoriontasuna? Ez sinistu adiskideok. Gezurrak, askotan esana izanarren, gezurra dirau. An ez dugu zoriontasunik aurkituko. Gozakeri batzuek bakarrik aurki genezazke an. Ta gero emen bizi-tzeko urte gutzirako mingoztasun ta nazka ekarriko genituzke gurekin.

Zoriontasuna emen billatu behar dugu, gure erria eraikitzen gure giza-ahalmenekin. Eguneroko giza-lanak bakarrik eman dezaiguke zoriontasuna.

Eskerrik asko

Kooperatibetako gizonen biozkadak eta eritxiak T. U. egiten edo egiñarazoten gabiltzanontzat guk geure buruz esan genazakaguzen esatekoak baño aintzagarriagoak dira: oxixegaitik, **ESKERRIK ASKO** B. J. diskide: betorkiguz beste asko gure orri onetara.

GEIENON ARTEAN

Danontzak onuragarri dagikezanarren be arazo asko batzuen artean, al balitz **GEIENON** artean eratu bear ditugu. Inñorentzat edo besteentzat norberetzat bezela zerbait egiten ez dakien artean aurrerapide bizirik ezin izango da. Auzuak eta erriak jaso al ditezen jakitunak eta barritsuak baño urkoen ongari diran sailletan kementsu ta sakon jokatzen dakienak bear dira.

LEGEZARREKOAK

Bai: bakoitzak beretzat baño egin legikeanik jakiteke edo aintzat artzeke egindako Elkarteetan danok dakigunez «ofizinetakoak» ugazabaren edo gorengo

dagonaren alde jokatu izan dabe, naiz ta ez danak. Ipurdigarbitzaleak «ofizinetako» papel artean giro ona izan oi dabe leendik «empresa» askotan eta orixegaitik langilleak, tallerretakoak errezeluz beterik begiratu izan oi dautsee: egia da ta orixegaitik beste jokabide barrietan zintzoa ez dakunezanarren «errezelu» orreik izateari ez dautsagu gauza arrigarri bat bezela begiratu bear.

Ondo da kezka oneik agertzea: ongarri izango jakue «ofizinetan» dagozanei zurikerikan gabe zintzo lan egin dagien: alkartasuna osatu al dedin ez dago txarto bakoitzak bere barrumiñak azalduarazotea ta asmo orrekin dijoaz ondorengo lerroak. Iñork ez bediz txarto artu, ondo baño.

LAN-ELKARTEETAKO AKATS MAKUR BAT

Denbora gutxi daramakit langintza ontan; orregaitik ezin nezaket oraindik iritzi zuzen bat osatu Elkarre edo Cooperativatako arazoetaz.

Besteen mendean urte asko lan egin det-eta, Lan-Elkarrea bezelako biderik ez dirudit langilleen askatasuna eta nortasuna irixteko, baita bere iritzi eta gogoia entzuna izateko. Bide ezin obeagoa lanetik bizi bear degunontzat.

Bañan, emen lurrean, gauz guztiak akasduinak, eta notin edo personak zer esanik ez; ori dala-ta, Elkartetako langille artean ere badago akats nagusi bat, zorionez ez denetan. Eta da: Tallarrekoak Oficinakoak, batez ere berak Zuzendaritzarako izendatuta dauzkatena, ezin ikusia izatea.

Zergaitik? Oficinakoak geiago irabazte omen dute-ta, izardi gutxiago aterata. Onengatik eta baita beste gaur azkoengatik ere.

Nik ez det egon nai ez batzuen alde, ezta besteen aurka ere Arrazoiaren alde baizik.

Zuzendaritzarako izendatuta dauzkatena ezker, pentsatu bear da nere iritzi, ez dirala izango txorizugarri batzuk. Eta bai, gizon argi eta jakintsuenak.

Nik uste det langillea edo tallarrekoa ez dala bear bezela konturatzen zenbaterañoko buru austeak eramaten dituzten Lan-Ekarreetako zuzendariak. Auek baño zenbat aldiz lasaiago lo egiten du tallarrean lanean ari danak. Zenbat bider okerragoa da buru lana, esku lana baño. Zuzendarariak ainbat buru auste, ez du izaten esku lanaren eramana bakarrik duan elkarkideak.

Zuzendariak egiten dituztenak, tallarreko langilleen be geietako, gaizki egiñak izaten dira sarritan. Zuzendariei botatzen zaizkie, ao betean, itz itxusi eta gogorrenak. Marmar bizi izan oi da tallara.

Esan bearrik ez dago, orrela jardutzen dutenak, ez jakiñenak izaten dirala geienetan. Gizontasun gutxiko bazkideak. Ez dute begiratzen baten izen ona lurperatuko ote duten edo ez. Aurrez-aurre, bi itz zuzen esateko gizontasunik ez dute-eta, or ari dira, gezurra oiñarri artuta, Zuzendariak bere asmo eta gogonenarekin egin dituztenak, lurperatu naian. Jokaera benetan itxusia eta koskorra.

Lendabizi, elkarkide edo Cooperativista izaterako, gizon izaten ikasi bear genduke. Orduan, gizontasunez jantzita, ez legoke marmar gezurtirik, ez gaizki esanik. Besteie zama botatzea oso errez da, nor bera patxara ederrean bizi, ezertxo ere egin gabe.

Lan-Elkarreetan guk nai ez degun zer edo zer sortzen bada, saiatu gaitzen danok ixillean, gauz ori zuzentzen. Danok gizonki eta jator jokutzen baldin badegu, orduan bai Elkarreie bizi berria emango diogula. Bañan guztion laguntzakin.

Orrela osatuko degu gizarte obeagoa eta zuzenagoa. Langillea, alkartuaz, errespetatu izango da. Alkartzen ez bada beriz, beti arrastaka, betimendeko. Utzi ditzagun marmarrak eta jarrai garbi ekin diogun lanari.