

TU

«Trabajo y Unión»

Febrero, 1968

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23.—Tel. 791397

MONDRAGON (Guipúzcoa)

Edit. Montepío Dicesano.—San Antonlo, 10—VITORIA

Depósito Legal VI-511-1963.

Núm. 90

EMPRESARIOS MAS QUE PROPIETARIOS

A estas alturas apenas tiene sentido el que los cooperativistas nos formulemos la cuestión de qué es antes para nosotros la empresa o cada uno de nosotros. Es decir, una vez que ya disponemos para nuestras atenciones ordinarias tanto o más que nuestros conciudadanos, la empresa en nuestro caso es más que cada uno de nosotros y todos nosotros de ayer, hoy y mañana comprometidos a significar y tener relieve en calidad de empresarios más que individuos solitarios. Nuestra empresa cooperativa ha sido un grito de protesta provocada en nosotros por el inconformismo que subsiste en el mundo del trabajo. Nuestra meta está más allá de las simples opciones de promoción individual: es más, si es que la empresa cooperativa no sirviera para más el mundo de trabajo tendría derecho para escupirnos a la cara.

Al examinar hoy nuestros resultados y adoptar decisiones sobre su destino o aplicaciones no nos desentendamos fundamentalmente de nuestros compromisos comunitarios, entre los cuales hemos de admitir que debe estar la necesidad de consolidar vigorosamente nuestra respectiva comunidad de trabajo, a poder ser en la línea en la que dicho fortalecimiento pudiera significar una previsión del mañana y una multiplicación de opciones análogas para otros. Regularmente la mínima atención hacia el futuro y el afianzamiento sano del presente concuerdan con el interés de nuestros conciudadanos. Es solidaridad.

Otra actitud en nuestra situación revelarían un subdesarrollo mental cooperativo y una ausencia de proyección comunitaria. La suerte del hombre de hoy se juega más allá de su órbita individual: está trazado y condicionado cada vez más fuertemente por flujos externos.

INDIVIDUOS MADUROS NO DESCARNADOS

Alguien pudiera pensar que en la concepción y visión cooperativa atemperando la promoción individual al desarrollo comunitario restamos al hombre un poderoso resorte. No se trata de despotenciarle sino de potenciarle humanamente, solidariamente, racionalmente. No se le descarna de su individualidad sino que se le eleva a un plano de madurez: se le hace y se le acepta como hombre digno de nuestro tiempo: maduro.

La solidaridad es una *exigencia afectiva* y un resorte activo para el hombre maduro. La *racionalidad* que es otro poder inmenso le lleva al hombre a utilizar en la regulación de su actividad un mínimo de *previsión*. Allí donde entra en juego prácticamente la previsión el simple hecho de diferir o planear las opciones de disfrute no atenúa ningún resorte humano de actividad.

Es una feliz conjunción de exigencias afectivas y de previsión, de corazón y cerebro, se ha emplazado a sí mismo el cooperativista que mediante su actividad procede al alumbramiento de unas utilidades transformables en anticipos de consumo y de inversión para a la postre apoyarse en rentas de su trabajo, subsistentes aun cuando éste hubiera adoptado una modalidad fósil en el ahorro para volver de nuevo a reactivarse mediante la inversión y cooperación directa del trabajo.

El artificio humano, que a través del mercado ha otorgado a los excedentes sustraídos al consumo, que no otra cosa es el capital propiamente dicho, es aceptado por el cooperativista como un elemento de progreso por lo que contribuye a su creación y se siente acreedor a las compensaciones derivadas.

Si la previsión es un atributo humano el cooperativista que procede a una racionalización y planificación de sus aspiraciones de promoción es un hombre de nuestro tiempo: es un hombre maduro y no descarnado.

PROMOTORES DEL PLENO EMPLEO

El pleno empleo por el que aboga hoy el cooperativista se refiere en primer término a la movilización permanente de sus hombres por la actualización de su capacidad laboral mediante una formación permanente, y un constante ejercicio activo de *confianza recíproca*.

Si indiscutiblemente los recursos más valiosos de desarrollo y promoción son los mentales la adopción de providencias y la aceptación de presupuestos para tal cometido tiene que ser signo de madurez cooperativa.

La política de pleno empleo en escala de cada empresa presupone una *movilidad del personal*, una fluidez organizativa que puede quedar comprometida por un excesivo apego de cada uno a su puesto, por la importancia desmesurada que pudiéramos otorgar a pequeñas diferencias funcionales materializadas en fracciones mínimas de coeficientes de calificación. Dichas diferencias no deben identificarse poco menos que con la categoría humana y social de una persona. Algo práctico pero tan poco trascendente como la calificación funcional en el marco de una escala eminentemente solidaria puede transformarse por la hipersensibilidad o la psicosis comparativa en elemento de discordia o campo de individualismos poco nobles.

En tales reacciones extremas puede comprometerse algo tan serio como es una auténtica solidaridad: puede quedar en entredicho la movilidad operativa deseada. Forzosamente hemos de calificar de *pequeños hombres* a quienes incurrieran en la tentación de hacer abismos en la convivencia humana a tan pequeñas y mínimas diferencias funcionales.

CONFIANZA EFECTIVA

La confianza mutua, el grado de confianza que somos capaces de

otorgar de hecho a quienes designemos para ejercer funciones de autoridad en nuestro sistema democrático, es otro signo de madurez humana y valioso resorte operativo de nuestras empresas.

La multiplicación de responsabilidades netas a todos los niveles, determinando con ello más opciones de iniciativa es algo que debe tener consistencia en la ESTRUCTURA COOPERATIVA: ello quiere decir que debe estar apoyado por algo más que la calidad y previsión de los dirigentes: debe estar en la entraña misma de nuestro espíritu cooperativo: a eso llamamos CONFIANZA con mayúscula. Debe poder «apostarse» por la confianza en nuestras comunidades de trabajo por todos y en todos los niveles para que su desenvolvimiento sea vigoroso.

Efectivamente nuestro concepto de DEMOCRACIA COOPERATIVA debe entrañar una efectiva valoración de esta confianza y su ejercicio activo. Si nos fijamos bien o leamos con detenimiento el artículo dedicado a la formulación de nuestro concepto de DEMOCRACIA en el primer Capítulo de nuestros Estatutos bajo el Epígrafe de NORMAS FUNDAMENTALES no podremos menos de percatarnos de ello. Es ahí donde sin subterfugios se nos dice qué es «la democracia cooperativa» que aceptamos como norma reguladora: es lo razonable, es lo preciso para que prevalezca la fuerza de la razón.

«La democracia cooperativa —dice el artículo aludido— es un recurso de selección de los mejores para el gobierno propio y el imperativo del acatamiento espontáneo y riguroso a las órdenes de los hombres del mando, quienes deberán ofrecer una gestión eficaz...». Ya es bastante: No es una forma camuflada para que cada uno no otorgue nada a nadie sino ejerza un capricho: es la confianza comprometida noble y lealmente: es la afirmación de una autoridad que se ejerza sometiendo sus resultados, que es lo que le ha de calificar al CONTROL SOCIAL, mediante el cual el hombre queda a salvo de riesgos irremediables. Una forma de hacer inevitable, una burocracia fuerte e irresponsable pudiera ser un PODER DEBIL: las responsabilidades deben ser multiplicadas, como hemos dicho arriba, pero eso no traduzcamos en que deben quedar diluidas o imprecisas.

La confianza otorgada por sistema debe ser para aquellos que hubieren sido acreedores a la misma, es un refrendo anticipado a su gestión, para el despliegue de su iniciativa y capacidad, cuya sanción final constituirá el control social considerado en la afirmación de la asamblea mientras los electores necesitan plegarse a las exigencias de la gestión sin peliativos.

«La suborganización de una sociedad no debe confundirse con el respeto a la libertad. Consiste, simplemente, en permitir que fuerzas distintas de la razón moldeen la realidad. Estas fuerzas pueden ser... la emoción, la ignorancia, la inercia: cualquier cosa, menos la razón, la fuerza de la razón, en cuyo caso el hombre permanece por debajo de sus medios».

En tales condiciones es problemático progresar.

Hombres en comunión y solidaridad sin forma

A poco que nos acerquemos a nuestros trabajadores o simples ciudadanos nos encontraremos que comparten las mismas preocupaciones, les alientan los

mismos impulsos, sufren las mismas angustias: hay una comunión profunda entre los hombres. Quién gana algo quebrando esta solidaridad a la hora en que estos hombres proceden a hacer efectivas sus aspiraciones de promoción precisamente con lo que tienen de más valioso su capacidad y espíritu de trabajo? Es que la empresa no requiere cada día más del esfuerzo generoso de todos, ya que ha de consolidarse y progresar de ordinario a través de una autofinanciación mejor conscientemente compartida que artificiosamente tolerada?

La moral del trabajo requerida por las circunstancias y previsiones actuales debe ser de noble afán de superación y no de simple resistencia si no queremos comprometer seriamente la posición de nuestro país en fase de desarrollo económico e industrial inconsistente. Si no queremos correr el riesgo de quedarnos a expensas de simples capitanes, que por sí mismos pudieran optar por cambiar de campo o de actividad personal a su discreción en procesos tan arduos y complejos como los de gestión empresarial, bueno será adoptar previsiones de relevos o formas nuevas de promover dicha gestión. Para todo será indispensable recurrir a una solidaridad madura y amplia: las formas de promoverla en ámbito de empresa cada día será más importante: la requieren tanto la sensibilidad social y cultural como las propias inaplazables exigencias económicas.

En este examen y balance de la solidaridad no debemos silenciar otro aspecto: no solamente la precisamos para hacer de la empresa la piedra angular de desarrollo sino también para que la PROMOCION SOCIO-ECONOMICA que constituye el objeto directo de no pocas de nuestras instituciones llamadas sociales realmente sea efectiva y satisfactoria en costos y resultados finales. Puede lograrse dicha meta actuando tales instituciones en GUERRILLAS? Y qué otro nombre merece la falta de coordinación, la resistencia a una COOPERACION, imposible en situaciones de falta de relación e inteligencia mínima?

A este respecto no nos basta para poder justificar la actitud de cada entidad o institución el simple hecho de que en el pasado no se hayan tenido que enfrentar con tales condicionamientos. Qué otra cosa que un constante alumbramiento de opciones y de comunidades es el progreso social y por tanto una multiplicidad progresiva de interdependencias y servidumbres recíprocas?

Las guerrillas de instituciones sociales no nos son menos funestas que los antagonismos en juego de hombres cuyo bien común estuviera en la regulación de sus deberes y derechos y por tanto en un régimen de solidaridad.

CAJA LABORAL POPULAR FIEL A SI MISMA

CAJA LABORAL POPULAR no se presentó a nuestro pueblo para hacer ninguna «guerrilla». Por eso desde el primer momento se autolimitó su campo de actuación y de gestión: se presentó a la vida pública consciente de los problemas económicos de la empresa cooperativa estimando que un movimiento cooperativo capaz de responder tanto a la sensibilidad social de nuestros trabajadores como para salir airoso en el actual mundo económico precisaba de respaldo comunitario.

CAJA LABORAL POPULAR ha querido mantenerse en condiciones de hacer viable la COOPERACION en este sector del ahorro y del crédito con otras instituciones y tanto su solicitud de colaboración como de la actividad crediticia han correspondido a esa posición sin caer en tentaciones de exclusivismo ni de objetivos fáciles.

El método para mantener una COOPERACION fecunda es la PLANIFICACION y a ello apela al tomar en consideración en el campo del ahorro

y del crédito la pluralidad de entidades: Planificación es a su vez Previsión y quien hay que contemplando el horizonte económico-social de nuestro país pudiera consentir que se pierda el tiempo o se malograsen nuevas opciones de organizar y tutelar el TRABAJO de nuestros hombres? A qué hay que esperar para reemplazar las «guerrillas» por una acción concertada y posiciones claramente fijadas para la prosperidad y bienestar de nuestros pueblos?

Hoy en la MEMORIA anual de CAJA LABORAL POPULAR constatamos con satisfacción su neta posición COLABORACIONISTA brindada a otras entidades presentes en nuestro PAIS con fines de Promoción económico-social.

MIRANDO AL FUTURO

Estamos bien persuadidos de la complejidad creciente que presentan los mecanismos de la economía de mercado, a medida que se incrementa el grado de desarrollo de los países, y sobre todo, en función de la progresiva eliminación de las barreras aduaneras entre las naciones, lo que supone un paulatino ensanchamiento de mercados, que van adquiriendo dimensiones continentales.

Son notorios los movimientos que, en todos los países afectados por estos cambios de estructuras de mercado, se viene multiplicando en orden a agrupaciones, tomas de participaciones y fusiones de empresas. El movimiento es tan general que, saltando las noticias de las páginas de la prensa especializada, han venido a ocupar, con cierta frecuencia, un lugar no desdeñable en la prensa diaria, de modo que, podríamos decir, el tema viene ya siendo familiar para el hombre de la calle.

Sabemos, por otro lado, que las concentraciones, fusiones y las tomas de control mayoritario no solamente se realizan entre empresas gigantes, sino que la sutil maraña de participaciones y mayorías llega frecuentemente a mantener el control por parte de las grandes empresas sobre muchas medianas empresas ligadas a actividades de otras empresas controladas u orientadas hacia actividades susceptibles de alcanzar grandes desarrollos en el futuro.

También es sintomático el observar la política de expansión a nivel universal que ofrecen las entidades de carácter internacional, a través de sus implantaciones en diversos países, con la finalidad de consolidar su posición competitiva, a través de diversas ventajas que obtienen con esta orientación, y que son fundamentalmente las siguientes:

- a) Economías normales de escala que se obtienen de las operaciones integradas (reducciones en gastos generales, uso óptimo de las plantas de productos intermedios, etc.).
- b) Ampliación de mercado que permite una escalada progresiva en el campo de la investigación y desarrollo, para evitar la excesiva dependencia de una tecnología ajena.
- c) Mayores progresos en la investigación a través de un fértil intercambio de ideas entre grupos interrelacionados de investigadores.
- d) Comparaciones entre grupos de eficiencia en cada campo. Se ha indicado a menudo que los departamentos de ingeniería y producción intercam-

bían información técnica, que, frecuentemente, es tan importante como la originada por la investigación.

- e) Garantizarse suministros de materias primas a precios ventajosos en períodos de escasez.
- f) Defensa de mercados a través de estas implantaciones directas, que facilitan, además, el desarrollo de exportaciones de maquinaria e instalaciones, artículos complementarios, etc., desde el país de la casa matriz o de otros en que desarrolla actividades combinadas.

Incluso si limitamos el campo de nuestras observaciones al horizonte de nuestro país, nos percatamos de que las actividades antiguas tienden progresivamente a ser cada vez menos rentables y a concentrarse paulatinamente. En cambio, las actividades jóvenes, que nacen para atender a necesidades nuevas, pueden permitirse el lujo de establecerse con unidades de producción de escasa medida, dado que los márgenes de rentabilidad y la aún débil competencia no les plantea problemas de estructura y de dimensión óptima.

Ahora bien, esta última situación, aún cuando pueda durar varios años, es siempre pasajera, y las exigencias de dimensión y estructura óptimas aparecen crudamente en los momentos en que se endurece la competencia por haber superado la capacidad de producción la de demanda, del mercado, cuando no va quedando lugar más que para los mejores, es decir los más eficaces.

Estas consideraciones nos llevan a reflexionar sobre la actitud, en primer lugar y, seguidamente, las posiciones que han de hacer suyas cuantos miembros y ejecutivos de nuestras cooperativas sientan preocupación para el mejor desenvolvimiento futuro de sus respectivas empresas.

Todo esto plantea la necesidad a corto plazo de avanzar aún más por el camino de la colaboración y soporte mutuo. Las complejas necesidades de la industria de hoy y del mañana que no pueden ser atendidas adecuadamente a nivel de cada unidad de base, por exigir soluciones excesivamente onerosas para cada una de ellas, deben trasladarse a un nivel superior, de segundo grado, que, en nuestro caso, bien puede ser el de Caja Laboral Popular, la cual cuenta precisamente entre sus fines, en beneficio de sus asociadas, la creación y el desarrollo de los mecanismos de superestructura, para dotar a las cooperativas de base de los medios y servicios que no son ordinariamente asequibles a nivel de empresa.

Entre las funciones susceptibles de progresivo desarrollo en este ámbito de superestructura podemos señalar, entre otras, las de información, asesoramiento, administración, control de gestión, intercambios de experiencias a nivel de ejecutivos, estudios de programas de trabajo, de organización industrial y comercial, investigación y desarrollo, etc.

Debemos tener conciencia de que resulta necesario que contemos con una superestructura cada vez más potente y cuanto más pujante mejor, con el fin de asegurar en mayor grado al fortalecimiento y el respaldo para las entidades de base.

De nosotros depende, en buena parte, el que dotemos a esta superestructura con amplia y sólida base, que es Caja Laboral Popular, de la potencialidad adecuada para el desarrollo progresivo de las funciones cada vez más complejas y ambiciosas que pretendemos encomendarle.

Servicios médicos

Movimiento de ENFERMERIA e índices de gravedad, frecuencia y riesgo de algunas cooperativas asociadas a LAGUN-ARO, durante el mes de Enero.

Número total de operarios que trabajan en las cooperativas que se exponen: 4.029.

Número total de heridos: 327.

Número total de accidentes que han causado baja: 26.

Estas bajas han sido: 3 por causas fortuitas, 8 por negligencia de los encargados y operarios, 4 por falta de uso y protección personal y mecánica, 4 por falta de orden y limpieza y 7 por accidentes In-Itinere fuera del recinto de la fábrica.

Horas perdidas por causa de accidentes: 3.460.

Horas perdidas por los accidentes In-itinere que han causado baja: 720.

Costo por todos los accidentes: 790.129.

Horas perdidas por causa de enfermedad: 14.648.

	GRAVEDAD	FRECUENCIA	RIESGO	HORAS PER.	BAJAS ENFERM.	DÍAS PERDIDOS	PROM. BAJA
--	----------	------------	--------	------------	---------------	---------------	------------

ENARA.	1,63	56	848	239	3	17	6
ARRASATE . . .	1,52	30	362	432	14	121	8
TOLSAN	1,15	98	343	185	2	18	9
AMAT	0,98	89	433	528	18	199	11
GURIA.	0,92	23	437	324	19	99	5
MATRICI. . . .	0,86	—	1.686	161	8	62	8
EDERLAN . . .	0,84	16	604	410	17	162	9
DANONA	0,76	—	422	75	2	14	7
AMPO	0,64	91	637	60	2	16	8
FUNCOR. . . .	0,43	12	1.241	296	19	108	5
VICON.	0,34	—	582	70	5	129	21
COPRECI. . . .	0,31	10	158	232	9	128	14
ULGOR	0,22	14	300	376	49	471	9
SAN VICENTE.	0,17	—	616	14	2	20	10
IRIZAR.	0,15	—	438	20	8	55	7
URSSA.	0,10	25	285	26	5	113	22
FAGELECTRO.	0,02	—	106	12	12	99	8

Prevención de accidentes in-itinere y de circulación

Es evidente que el índice de mortalidad va descendiendo de una manera muy notable. Esto es debido en gran parte a las medidas terapéuticas que en la actualidad se cuenta, junto con la higiene, la cirugía y otras especialidades médicas. Todo hace pensar que, debido a estos progresos de la ciencia se llegará a edades insospechadas. No obstante, a pesar de estos avances, tropezamos con los accidentes de trabajo, de tráfico, etc., etc., que como una guadaña, va segando las vidas.

En este capítulo no vamos a tratar de estadísticas con respecto a los accidentes de circulación, pues todos tenemos noticias de que son desgraciadamente abundantes, tanto en número como en gravedad, pero sí nos vamos a preocupar de estos accidentes llamados In-itinere, es decir, de los accidentes que se producen en el trayecto con ocasión del traslado de los operarios desde su domicilio al puesto de trabajo o viceversa.

Observamos en este parte de ENFERMERIA que han sido 7 los accidentes In-itinere que han producido baja, más otro número considerable de heridos por esta causa, esto supone, aparte de los sufrimientos, 720 horas de trabajo perdidas y un costo de 183.400 ptas. solamente durante el mes de Enero.

En prevención de este alarmante número de accidentes, debemos tomar medidas al respecto para estudiar los puntos peligrosos que puedan encontrarse, bien en el interior de las fábricas, a su salida o en las carreteras del contorno de las mismas, verificando la señalización de todos aquellos puntos peligrosos, regulando la circulación en el interior de los establecimientos, prohibiendo las maniobras peligrosas limitando la velocidad, aconsejando prudencia a todos los usuarios de coches, motos, etc...

Los factores fundamentales del accidente de tráfico podemos incluir al conductor, vehículo y calzada.

El comportamiento humano defectuoso es, generalmente, la causa de los accidentes de circulación: exceso de velocidad, no respetar las señales, poca atención en los adelantamientos, no avisar con la necesaria antelación en los cambios de dirección y no fijarse de que no existe peligro, etc., etc.

En lo que podríamos llamar taras físicas, podemos señalar la importancia de la visión, de la audición, falta de olfato para detectar los olores a goma quemada, penetración de gases, etc., la falta de atención, la fatiga, la capacidad de reacción, la influencia tóxica (alcohol en la sangre) debido a ingerir bebidas alcohólicas que provocan no pocos accidentes y otros delitos de tráfico.

Respecto al vehículo y la calzada, son factores que poco podemos influir sobre ellos, aparte de prestar atención al vehículo de cada uno para tenerlo a punto.

A continuación vamos a citar, por su extraordinario interés, parte del folleto editado por la Jefatura Central de Tráfico: «El conductor ante 18 casos de emergencia».

SI SUS FRENOS FALLAN

Bajando una cuesta, su vehículo comienza a ganar velocidad. Vd. pisa el pedal del freno a fondo, sin que ejerza el menor efecto en la acción del frenado. El vehículo adquiere mayor velocidad cada vez.

Lo que se debe hacer:

Accionar intermitentemente el pedal del freno. Hacerlo rápida y frecuentemente. Con el freno de mano actuar de manera progresiva y rápida, pero NO violentamente.

Cambiar en seguida, a una velocidad menor, para aprovechar la acción frenadora del motor, acelerando incluso brutalmente.

Si es absolutamente preciso, desvíese con el coche fuera de la carretera, hacia el lugar que le parezca más blando.

Es preferible dañar el coche que dejarlo rodar sin frenos, exponiéndose a un grave accidente.

SI UN NEUMATICO REVIENTA

Está en circulación a gran velocidad en línea recta. De pronto, oye un estallido, seguido de un fuerte tirón del volante. Es caso seguro que un neumático ha reventado.

Lo que se debe hacer:

Calma. No se asuste, no apriete los frenos, Sujete firmemente el volante con las dos manos y gire lo necesario para mantener recta la dirección del vehículo. Continúe con el pie en el acelerador, pero levantándolo con suavidad. No lo retire bruscamente. Deje que el motor vaya reteniendo el coche y, cuando éste haya perdido velocidad, accione el freno poco a poco. Apártese de la carretera, si es posible, para cambiar de neumático.

Vida social

ENHORABUENA, CAJA LABORAL!

Hemos recibido la magnífica MEMORIA del ejercicio 1967 de CAJA LABORAL POPULAR, densa y clara, oportuna e interesante, que permitirá a sus SOCIOS asistir a su JUNTA GENERAL próxima con abundancia de información y tiempo de reflexión.

Nuestra primera entidad cooperativa nos da ejemplo en ésto como en otras cosas.

No podemos menos de felicitarnos todos los que compartimos las inquietudes cooperativistas ya que el gran despliegue y la consolidación de las posiciones de esta entidad es una garantía para nuestro futuro aparte de que ya es el más firme apoyo del presente.

MUY BIEN ORONA, GURIA, SAN JOSE...

Hemos visto perfectamente comprometido el dinamismo y solera de los hombres de ORONA en los magníficos ASCENSORES, con cuyo programa irrumpen en el campo económico en los umbrales del año 1968 con bríos y perspectivas prometedoras. ORONA es ya una empresa en el mercado que cada día irá acusando más vigorosamente su perfil.

GURIA no deja tampoco de sorprendernos en este umbral del nuevo ejercicio con sus nuevos productos que pronto servirán para que nos familiaricemos con esta firma, que ya para estas fechas ha acreditado una capacidad y un desarrollo satisfactorios: hemos podido ver sus nuevos productos que son nada menos que las EXCAVADORAS tan acreditadas Bennatti en versión GURIA, a lo que han cooperado los Sres BACCHINI en forma realmente acreedora a nuestro reconocimiento.

CONSTRUCCIONES SAN JOSE no ha querido quedarse desfasado y están ya en el mercado sus nuevos productos, entre los cuales hemos comprobado que ya

es de amplia resonancia su trituradora SCOINER, de tanto interés en aplicaciones domésticas.

UCOPESCA SE MUEVE

El proceso asociativo de las COOPERATIVAS DE PESCA que hoy tiene ya un lugar de cita, tal es UCOPESCA, de Ondárroa, alentado por el propio Director del Crédito Social Pesquero ya tan familiar a la familia cooperativa pescadora D. Vicente RODRIGUEZ CASADO, entra en una nueva fase de actividad, a lo que CAJA LABORAL POPULAR contribuye también con el concurso de sus TECNICOS: en este caso los Sres. ERDOCIA Y ALCORTA otean en CANARIAS las oportunidades de mejor COMERCIALIZACION de nuestros PESCADORES que actúan en aquellas latitudes.

OTROS SINTOMAS DE VITALIDAD Y DE ACTUALIDAD

De tales podemos calificar en este momento las relaciones y las gestiones en marcha entre las EMPRESAS COOPERATIVAS de Máquina Herramienta de PLACENCIA, de ELGOIBAR y DEVA.

Van avanzados sus estudios y creemos que están ya maduras sus relaciones para la promoción de un COMPLEJO INDUSTRIAL COOPERATIVO potente: será un ejemplo interesante bajo todos los puntos de vista.

No quieren quedar a la zaga en este proceso asociativo nuestras Cooperativas de Campo, ya que al menos las asociadas en CAJA LABORAL POPULAR tienen en proceso de aplicación nuevos planes de conjunción de esfuerzos: nos referimos a LANA, de Mondragón y su comarca, MIBA, de Marquina y su comarca, CAVA, de Yurre y su comarca y SAN ISIDRO, de Guernica y su comarca.

Cuentan con el aliento de todos los cooperativistas en estos empeños de potenciación.

RELACIONES DE LAS COOPERATIVAS

En otro orden de cosas diremos que se multiplican las relaciones de las Cooperativas y sus hombres se mueven. Hemos de destacar las visitas de los Sres. EXNER y BERGER a nuestro país y las de los Sres. Mendieta P. y Usatorre a Alemania, país con el que la relación es constante y grata.

En este orden constituye capítulo aparte la visita de los Sres. CHAPALIER y dirigentes de las COMUNIDADES DE TRABAJO de FRANCIA, que han dado lugar a un amplio intercambio de impresiones.

MAS ALLA DE LOS MARES

Constituye una noticia muy grata la que se refiere hoy a la visita de los Directivos de FUNCOR, de Elorrio, a MEXICO y FILIPINAS. Ya es una realidad la firma de concesión de licencias de sus INSTALACIONES AGRO-PECUARIAS de FUNCOR a la firma mexicana FUNDICIONES DE HIERRO Y ACERO.

ILUSTRE EMBAJADA

Los días 22 y 23 de Febrero hemos tenido el honor de recibir la ilustre embajada francesa constituida por M. Jean CHAPALLIER, Presidente de la Société M. T. M. y M. Gérard Deomeulles, Encargado de Estudios Económicos en la CAJA

CENTRAL DE CREDITO COOPERATIVO, que tras la visita a unas cuantas empresas cooperativas y CAJA LABORAL han mantenido un amplio cambio de impresiones sobre problemas más o menos comunes del movimiento cooperativo en Europa, ampliando de esta forma el círculo de relaciones para un futuro que en el proceso de mancomunación actual no se vislumbra muy lejana.

Tribuna espontánea

UDS. TIENEN LA PALABRA

En representación de un grupo femenino de cooperativistas y haciéndonos eco de la expresión del comentarista «esperamos que surjan voces...», queremos hacer constar la opinión que nos merecen las cuestiones planteadas en forma de interrogantes sobre nuestra falta de austeridad y de sensibilidad social.

No creemos que sea actitud achacable exclusivamente a las cooperativistas, ni siquiera al sector femenino, sino que se deja sentir en el ambiente general.

A nuestro juicio, existe una visión muy limitada de comunidad, restringiéndola a nuestra familia, nuestras amistades y, quizá, a los componentes de la empresa donde trabajamos. Porque, efectivamente, es muy fácil sentirse solidario en una circunstancia concreta, actuar para aliviar una desgracia ocurrida a nuestro alrededor. Lo que ya no es tan fácil es tener una mentalidad social abierta, sentirnos solidarios a escala más amplia, más universal.

El problema está ahí. El analizar las causas y el plantear posibles soluciones es cosa que escapa a nuestras pobres posibilidades. Lo que sí estamos convencidos es que no hay otro camino que el de la educación y mentalización de la gente, tarea lenta y difícil, pero que urge acometer con todo vigor.

UN PREMIO NOTABLE

CAJA LABORAL POPULAR ha instituido a través de la Academia de Lengua Vasca un premio de 20.000 ptas. para el mejor trabajo en euskera sobre EL PESCADOR Y EL COOPERATIVISMO y esperamos que ésto sirva para estimular la colaboración de muchos en el planteamiento y resolución de problemas económicos sociales de sectores más o menos deprimidos.

TU acogerá con interés esta clase de colaboraciones.

A PROPOSITO DE CALIFICACIONES

«Ante todo, transcribimos una nota que hemos recibido, yo me hago las siguientes preguntas:

¿Cuándo se van a estabilizar los índices de clasificación? No hemos sido muchos, la mayoría, operarios de otras empresas, en las cuales hemos tenido la misma calificación durante muchos años?

¿Esta política de revisión periódica y sistemática de índices promovemos la concordia y la paz o al contrario aumentamos discordias y recelos, envidias e hipersensibilidades?

¿No somos demasiados los que nos ocupamos y nos preocupamos de estas cuestiones, incluso con el riesgo de malgastar las energías en el trabajo?

¿No son mínimas las diferencias máximas en nuestro marco de solidaridad de uno a tres que comprende a todos?».

Datos que hacen pensar...

UN DIA DEL JUBILADO

Diríamos a juzgar por los signos exteriores que nuestros pueblos y comunidades avanzan mucho en sensibilidad: alguien afirmó que los dos polos en los que se acusa la sensibilidad y finura de los hombres suele ser los NIÑOS Y LOS ANCIANOS: los dos polos de la vida.

En un tiempo fue tomando carta de naturaleza en sectores inquietos de nuestros pueblos, de ordinario los jóvenes, la celebración de diversas JORNADAS destinadas a que todos fueran tomando conciencia del interés de determinados problemas referentes al objeto que calificaba la jornada. Así hemos conocido el DIA DEL JOVEN, el DIA DEL NIÑO, y hoy vamos también familiarizándonos con el DIA DEL JUBILADO, que se celebra ya en más o menos pueblos.

Pero cómo se plantea y se celebra tal día?

Cómo se ha celebrado y se ha planteado el DIA DEL NIÑO?

Qué dejan detrás estas conmemoraciones?

Los lectores a la vista de su respectiva experiencia lo dirán.

Por lo que se refiere al NIÑO sí hemos constatado unos resultados: En un tiempo parece que todos protestábamos contra HERODES tratando de hacer un hueco en nuestra atención al NIÑO tal vez en homenaje al NIÑO JESUS.

Pero por lo visto hay muchos HERODES o los del HOMENAJE AL NIÑO somos también sus cómplices camuflados. ¿Por qué?

Sencillamente porque en nuestras previsiones y proyecciones urbanas no hay más que soportes para colocar letreros PROHIBIDO JUGAR: desde luego parece que todos los avisos están destinados a niños porque en torno a dichos letreros o en sus zonas veremos niños contrariados.

Nuestros pueblos se van construyendo de espaldas a las necesidades de expansión y recreo para los niños: los mayores, no obstante, disponemos nuestros centros de esparcimiento, hasta estadios despampantes.

OJO, JUBILADOS

No echemos las campanas al aire como si nuestros problemas contraran con un apoyo objetivo, como si los que pudieran aparecer en nuestros actos o aplaudirlos todos estuvieran con conciencia clara de los problemas reales que nos afectan o nos vayan a afectar.

Podemos tranquilizarnos pensando que nuestros **DÍAS DE JUBILADO** vayan a tener un epílogo más optimista que el que han tenido los **DÍAS DEL NIÑO**?

Por si acaso bueno será de que vayamos reflexionando nosotros mismos sobre nuestros problemas actuales o en perspectiva: los problemas son complejos porque pese a todo «las cosas son lo que son y no lo que quisiéramos que fueran» a no ser que nosotros más que a especular y contemplar nos dediquemos a hacer nuestra presencia efectiva y operante y a poder ser por nosotros mismos mientras Dios nos conserve ciertas facultades.

El proceso de marginación del jubilado es inevitable: es fenómeno natural e irremediable, pero no por ello todo en la perspectiva del jubilado debe estar destinado a ser sorpresa.

ACCION SOCIAL NO ES PROMOCION SOCIAL

También hemos conocido la inflación de la «acción social o de obras sociales». Que lo diga quien no se haya apuntado o haya presumido de algo de ésto en su vida.

A veces esa acción ha significado una transferencia de rentas de un sector a otro: las obras sociales significan unos costos y sus promotores y contribuyentes han llevado a efecto mediante su promoción una equilibrante distribución de rentas. Pero cuando tal acción no implica otras medidas de integración o de implicación de los interesados en las obras o empeños comunes o no cuenta su voz y su forma de apreciarlos o ponderarlos, es también verdad que «las pesetas que se emplean acaban quedándose en reales» en lugar de transformarse en «duros».

En «duros» se transforman las pesetas cuando las iniciativas y planes de promoción social son compartidos auténticamente por los interesados que avalan su interés por la misma con sus respectivas aportaciones o esfuerzos.

EN RIESGO DE FALSIFICACION VALORES RESPETABLES

Uno de los recursos en boga para promover una convivencia grata y compartir los problemas comunes es el **DIALOGO**. Si el **DIALOGO** a que más o menos nos vamos acostumbrando a apelar.

Pero no estaremos también corriendo el riesgo de falsearlo o prostituirlo en la medida que por principio y norma ordinaria se sustrae al planteamiento en términos de diálogo, comunicación abierta y leal las cuestiones serias e importantes en la medida que pudieran resultarnos incómodas las posiciones respectivas? No se camufla la amistad con la cortesía y corrección, en cuyo caso acaba por atenuarse o tener una existencia efímera? Ocupa la sinceridad en régimen activo o pasivo el lugar de eje que debe ocupar para afianzar unas relaciones?

DIALOGO es más que pura conversación: debe llevar algún grado de implicación e interés común para que no quede diluído en puro pasatiempo.

Otro valor expuesto a erosión o falseamiento es la DEMOCRACIA. En nuestros Estatutos se la identifica con dos conceptos: **recurso** o procedimiento de **selección** de los mejores para el gobierno y en contrapartida natural e insoslayable un **imperativo del acatamiento**, es decir de aceptación de su gobierno que se hace efectiva con unas normas, con unos planes o providencias. Aparte de eso dicho artículo de los Estatutos nos recuerda la necesidad de gestión dinámica y eficaz de la que se rinden cuentas.

No hay que identificar a la democracia cooperativa con la puesta en comentario de todos los asuntos a todas horas y por tanto no debe inducir a sus hombres a desgastes innecesarios en ello cuando su medida exigible está consignada y consiste en la eficacia en una gestión que debe ser rúbrica de autenticidad para ser jefe y no la retórica.

Vivir en régimen de solidaridad y hacer comunidad con otros no es lo mismo que conservar intactas o irrecortables todas las aspiraciones personales sino acompañarlas a las de otros, lo cual quiere decir que hay que aceptar como algo normal y ordinario un condicionamiento y una moderación hasta incómoda.

UN CONTRASTE CHOCANTE

Alguien ha observado que constituye un contraste chocante los resultados que nos ofrecen dos sistemas económicos, en dos países potentes: USA y RUSIA. En USA está vigente un sistema económico, el capitalista como vulgarmente se dice, una de cuyas notas específicas es que es un sistema de competencia y libertad, alias un sistema económico que por quintaesencia es el menos económico: precisamente entraña juego de valores contradictorios en términos y límites puramente económicos: sin embargo conduce a resultados finales globalmente amplios y satisfactorios. RUSIA tiene en vigor un sistema de planificación, un sistema colectivista eminentemente económico a la luz de normas y módulos económicos teóricos: no obstante parece conducir a unos resultados finales en términos y módulos económicos mejorables.

En qué radica la diferencia más práctica e influyente entre ambos países y ambos sistemas?

En la **gestión**, se ha dicho. Esto se promueve y se produce por una vía de selección y espontaneidad en un caso, por la de imposición y de control en el otro.

RESULTADOS CONTROLADOS es lo que en principio aspiramos los cooperativistas y hemos puesto la atención en ello, ya que consideramos muy valiosa la planificación de los unos sin mengua del interés por la libertad de los otros: libertad y planificación, iniciativa y responsabilidad son dos pilares de nuestra promoción y de nuestra democracia.

MEDIËN ERÁTZEÀ

Director: Juan Lebar Gurió

Europar lurraldeetan baso-kulturaren leenengo liburu idatzietan baso-laneta-rako bearrezko indarrak gizonarena ta abereena izaten ziran arò artan, eratzearen metoduak sortu ziran. Eratze ori «argien mendean», XVIII'garren mendean, akademiari gerizpearen bitartez asi zan, akademiari barik oiturazko teknikak antziñatik zetozela. Adibidez, XVIII'garren mendean, Frantzian, egurra laurenera neurtzea asi zan eta guk oraindik erabiltzen dugun neurriera berberauxe orduan artu zan.

Gaur mendietako erabiltze egokia ta ekonomizko errentak lortzeko oraingo teknikak zabalera aundiko basoak bear dituzte basoaren ebaki osoa, matarrasa, egiterakoan. Berdin entresakak, bakanketak, apea asko bear dute beren etekiña onuragarria izan dedin. Epe labur baten egurraren eskaria geitzera noa mundu orooan ta orrela izan ezkerro mendietako egurren produzioa geitu egin bear da.

Mendiaren zaintzean eta egurraren erabiltzean mekanizazio mail ekonomikua aukeratu bear da; produzio berdiñerako, esku-lanaren eta makinaren gastuen bilduma salik eta txikiena izan dedin. Ejenplu bezela, emengo mendietan ezin gera joan mekanizate osora, urte osoaren lan-orduen lumearia aaztuaz. Adibidez, basoko edozein traktorak berreun lan-egunak bear ditu urtean, gutxienez, errentagarria izan dedin; emen, gaiñera, mekanizatu egin ezkerro mendiko kamioiak (beren brua ta uintxekin, egurrerako badira) ta esku-erremintak (motoserrak, kakoak eta lanerako tresnak) artu bear ditugu leenengo pausu lez.

Berriro esango dugu auxe: Bai arbolak aldatu egiterakoan, bai entresaketan, bai azkenengo aldiz ebakitzekotan, aldameneko basoak batu ezkerro errentagarri-agoa izango da mendia. Bestela, baso askok ez dute errentarik emango, agur eta apea gutxi bildurik ezin iñora eroanaz.

Adimenaren erakusteak jarraituaz, bear diran bide egokiak egin bear ditugu mendien etekiñik nai badugu. Bide oriek egiteko auzokoen artean, armonia onuragarriaren bitartez, erabakiak artu bear dira, ondorio errentagarriak bait-dituzte bideak, ugazabak zentzudun bezel jokutzen baldin badute bideak tajutzekotan.

Apeak egin ezkerro pixuaren arazoa guztiz inportantea da. Garrantziduna, bai, transporte aldiari pixu gutxiko apeak egokiak dira-ta. Apea onak, ikusgarriak, nai badira, arbola ebaki ta bereala azala kendu bear da. Kolore ona ta pixu gutxi eukitzeko, mendiko bidearen ertzean enkastillatzea oso egite ona de gaur, ekonomiarri begiratzen badiogu.

Arbolak aldatu ezkerro, oraingo merkaturia gogoan badugu, «insignis» piñuak 2x2 m. bear du piñu bakoitzarentzat. Abonu arazoetan eta beste kulturazko egiteetan gaur arte egin diran saiok ikusiaz, ongarritzea errentagarria izan diteke, zuloak egiten ari diranean zuloetan jaurtitzen bada abonua. Iñauzte arazoan ere eztabaida asko dagoz, baiña ez da egokia abar berdeak ebakitzea, iltzen ari diran abarrak eta illak diran abarrak baiño.

Basoa, aberea, baserria izakiak dira. Ekonomiaren saillean ekonomizko izakiak dira ta errentagarriak izan bear dute. Ekonomi utsaren alderdiak baiño alderdi unigarrigoak eukitzen dituzte izaki oriek eta orregatik mendien eratzearen iritzi ta kriterioak ez dute bein betirako izan bear, lizarraren abar berdeen antzerakoak baizik.

Azpaldi ezjala, Argentina'kin tratua egin zan, emengo gariaren ordeaz andik okelea bialtzeko. Orain beste tratua bat egin da Brasil'ekin, Españatik 100 milla tonelada gari ari bialtzeko ta andik 7.000 tonelada kafe ekarteko.

¿Ortik zer agiri da?

Naiz-ta Euskalerriko baserritarrak garirik erain ez, Españan garria larregi artzen dala, baña beste gauza batzuk urri dabiltzala. Jokabide zuzena izango litzake, larregi dagozan gauzetatik gutxiago artu ta urri dagozanak ugaritu. Jakiñekoña da, kafia ezin leikela emen artu. Baña bai beste gauza batzuk, urri dagozanak ta geroago ta geiago bear diranak: okelea ta igaliak (frutea).

Okelara ta esnera jarrita dagoz emengo baserritar geienak.

Baña sagarrera ez dabe jo oraindik. Beste probintzi batzuetan esnatu dira nekazariak. Leridan, Zaragozan, Badajoz'en sagasti aundiak ta ederrak ipiñi ditue. Eta zer esanik eztago, Europa'ko beste naziñoetan. Izan be, sagarra da igali guztien artean estimaziño geien daukena ta urtetik urtera geiago jaten da Europa guztian. Sagarratz pasetan da automobil, telebisiño ta beste aurrerakuntzakin pasetan dana: zenbat eta naziño bat aberatsago, ainbat sagar geiago jaten dala.

¿Eta Euskalerrian zer? Prantzi partean, bada 30 hetareako sagasti barri bat. Baña emen, sagasti zarrak bakarrik ta orreik bape pare dira. Lengo sagastiekin ezin leike ezer egin. Zaindu barik dagozelako ta gañera emengo sagar klaseak baño asko be gozoagoak ta gordetzeko obeak atara dituelako.

Sagastiekin be, bedar-zelaiakin, arto hibridoakin, bedar zuloekin ta beste gauza askokin egin dana egin bear da: asmau diran gauza barriak ontzat artu eta ondo sinistu, antxiñako sagastiak ez deusela urrik be emoten gaurko sagasti barriai. Eta au be gogoan artu: sagastia baserriarako diru-bide ederra izan leikela.

Baserritar batzuk esnatzen asi dira ta sinistuta dagoz, ganaua ta sagastia dirala Euskalerriko baserriak jasotzeko. Aurtengo neguan Etxebarrin berreun landaratik gora sartu dira. Ibarlotxan bakarrik 100 landara sartu ditue.

¿Zelakoak? Landara barriak, txikiak (erderaz enanos izenekoak), munduan dagozan klase gozuenekin estituak. Sagasti barrietan, sagardorako izan ezik, besterik ez da sartzan.

¿Arbola txikiak zergaitik sartzan diran? Arbola txikiak asko be ariñago emoten asten diralako ta geroko bentaja aundiak daukiezelako: inausteko, botikak egiteko ta batzeko. Hetarea baten 650 landara inguru sartzan dira.