

# T.U.

«Trabajo y Unión»

Enero 1969 - 20

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23.—Tel. 791397

MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración: Escuela Profesional Politécnica de Mondragón.

Edit. Montepío Diocesano.—San Antonio, 10—VITORIA

Depósito Legal VI-511-1963.

Núm. 101

## ESPERANZA

 ESCUELA UNIVERSITARIA DE  
INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL  
MONDRAGON (Guipúzcoa)

A la vista de los Planes de Gestión de 1969 y del espíritu que anima a significados rectores de actividades cooperativas hemos iniciado un nuevo ejercicio *esperanzador* al término de otro en el que se objetivizaron las aspiraciones programadas.

El movimiento cooperativo cuenta en nuestra región con hombres que saben programar y con comunidades plenamente identificadas con objetivos planificados, que año tras año responden responsablemente.

Se progresa *aceleradamente*, pero es preciso hacerlo así en los campos de actividad que se mueven las cooperativas si no quieren correr el riesgo de quedar orillados: es una exigencia y un deber: quienes carecieren de coraje para ello mejor les fuere hoy desentenderse de compromisos empresariales: las cooperativas sin visión y sentido empresarial no va a ser posible se las prometan felices por el virtuosismo burocrático e inercia del sistema.

La esperanza a que aludimos es la fuerza que brota de la conciencia y del compromiso de los hombres insatisfechos encuadrados en cooperativas para luchar audazmente por las transformaciones, que acrediten nuestra hombría.

## PRESENTE

La perspectiva *esperanzadora* no es tal que nos desvanezca por sí defectos para cuya corrección se debe tener así mismo la conciencia de los mismos. Hemos querido que los propios dirigentes y responsables nos ofrecieran una primera impresión de los defectos o carencias que debemos subsanarlos.

Los que con amplia confianza en sus semejantes y profunda implicación personal aspiran a optimizar las posibilidades cooperativas no han vacilado en señalarnos los siguientes aspectos negativos actuales de nuestro movimiento cooperativo:

Mini-democracia,  
Paternalismo directivo,  
Egoísmo colectivo.

Las comunidades humanas instituidas y configuradas por una noble

respuesta a requerimientos de solidaridad con espíritu de superación y servicio no deben fosilizarse sin tratar de alcanzar una dimensión adecuada al objeto social específico que se persigue. No solamente deben mantenerse abiertas en proceso permanente de desarrollo consintiendo el acceso de nuevos contingentes sino buscarlos sería y noblemente en número preciso para que el quehacer común se culmine competente y satisfactoriamente.

La aludida mini-democracia se refiere a la aplicación de métodos óptimos en escalas social y económicamente desproporcionadas para la realización de los objetivos que se necesita lograr eficientemente. Es decir, las cooperativas estamos incurriendo en el minifundio industrial inviable, del que deberemos salir so pena de no ser náufragos más adelante.

El hecho de haber nacido pequeños en cuanto al cuerpo social no se opone a ello si tales cuerpos están animados de espíritu y visión suficientemente amplio y vigoroso para no dejar de crecer armónicamente.

El *paternalismo directivo* es aquel que sopena de no crear mayores gastos a la Cooperativa o de no poder hallar hombres capaces de arrostrar los inconvenientes derivados de la solidaridad intercooperativa, que se traduce en anticipos diferenciados comunitariamente, no promueve los equipos, cercena el desarrollo y consagra su permanencia definitiva en posiciones directivas con evidente quebranto de la flexibilidad que por estructura pudiera ofrecer el sistema.

El *egoísmo colectivo* es aquel que se manifiesta en las cooperativas que, lograda cierta constancia en los resultados apetecidos, se huye de abrir las puertas a nuevos socios, de evolucionar mediante nuevas inversiones y tender a que los beneficios del cooperativismo se extiendan en su expansión sociológica, exenta si cabe de egoísmos estrechos.

Debemos romper con estos atavismos. El *desarrollo comunitario* que se sienta y sea capaz de transformar estructuras económico-sociales no puede aceptar esta situación: quienes pudieran estar acusando dichos defectos debemos tratar de superarlos.

Así se ofrecerá una imagen cooperativista acreedora a la confianza de hombres sensibles e inquietos y apoyo de nuestros pueblos.

## REALIDADES Y REFLEXIONES

Hace poco escuchábamos a persona conocedora de nuestros problemas empresariales e industriales, que afirmaba que uno de los males más notables que padecemos es «*que somos demasiado tradicionalistas*» sin percatarnos de que dicha actitud en este campo comporta hoy tales riesgos que cabe calificarlo de «*suicida*»: *innovación* y *aceleración* son signos y exigencias vitales de nuestro tiempo.

«*Vivimos —añadía— demasiado satisfechos de nosotros mismos y de nuestras posiciones*» sin sospechar siquiera que las ventajas con que hayamos podido contar en el pasado próximo con arreglo a otras regiones o zonas pudieran estar del lado de aquéllas simplemente en virtud de los presupuestos básicos más o menos permanentes y correctos con los que pudieran actuar las empresas en las mismas.

El hecho es que *hay actividades y empresas hoy indeseables* aun cuando hubieran sido ayer muy apetecibles: han variado muchas cosas que pudieran hacerlas acreedoras a tal calificación y no debemos de dejar de

examinar y reflexionar sobre las variaciones que afectan a nuestros intereses creados.

Naturalmente hay *otras actividades y empresas mejorables*: pero deberán ser mejoradas aceptando las condiciones que objetivamente fueren precisas independientemente de nuestro gusto o interés particular. Aquí suenan a nuestros oídos cosas un tanto novedosas, como inversión, conversión, modificación de plantillas, etc. que no son simple «correa» de trabajo.

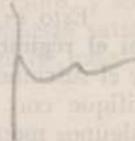
Por último hay que poder pensar en *actividades y empresas deseables* teniendo presente que lo más interesante y apetecible pudiera ser lo que aun está inédito si hay posibilidad de convocar y contar con hombres resueltos a actuar sin pies forzados.

Si procediéramos a una recalificación actual con criterios inspirados en la toma de conciencia de los presupuestos básicos de actividades industriales o gestiones empresariales correctos habíamos de llevarnos muchas sorpresas.

Referente a realidades cooperativas hemos de manifestar que existe gran diferencia en la propia familia cooperativa en el grado de desarrollo en lo que respecta a diez o doce años de desenvolvimiento siendo la relación de la mayor a la menor de uno a 300 en cifra de negocio y de uno a 75 en plantilla de personal.

---

## LA ANGUSTIA DE LOS INDICES



El período del año dedicado a la Valoración Funcional constituye para los dirigentes y mandos la época más difícil y amarga, pues se las ven y se las desean para puntear con acierto los méritos de sus colaboradores, pues a pesar de que las diferencias no son muy importantes —ya que vivimos en desconocido régimen de solidaridad— el aguijón de lo comparativo desmorona nuestras defensas síquicas, a la hora de someternos al proceso enjuiciativo de otros.

Los hombres somos así, y nos cuesta extraordinariamente reconocer los méritos de las personas cercanas, cuando por otro lado, sin empacho alguno, idealizamos y mitificamos a hombres distantes, precisamente por el valor que **incorpora lo desconocido**.

Nada se resiste a la corrosión comparativa y resulta aún ésta más intensa y brutal, cuando los protagonistas, sin duda con gran desconocimiento, han aterrizado en la estructura que, en algún momento han considerado como antesala del paraíso, que después, en la práctica, no es tal, y a no pocos les lleva a exclamar la tan conocida frase de: «aquí pasa lo mismo que en todas partes, se cuelan los enchufados y los arrivistas». No pretendemos, por supuesto, censurar a nadie pues es una salida muy normal, cuando a cada uno de nosotros no se nos encuadra allá donde nos corresponde por **autocalificación**.

En el fondo quizá aflora cierta frustración por no haber logrado lo que otros, muy próximos a nosotros, han conseguido. Queremos, eso sí, la promoción diferencial según capacidad, pero nos negamos íntimamente a no ser precisamente el actor principal de la diferenciación, y el disgusto no tiene remedio a menos que se anule la-diferenciación como método.

## PROPIEDAD DE LOS MEDIOS DE PRODUCCION Y SOLIDARIDAD

Hemos oído machaconamente que una de las causas fundamentales que adúltera la convivencia y la felicidad entre los hombres, es la propiedad de los instrumentos de producción separada de los trabajadores y explotada por los capitalistas. Sin negar valor a tal supuesto, considerado globalmente, no podemos menos de señalar que no basta ya que este Hombre Nuevo que buscamos, capaz de sustraerse a otras influencias, además de las de propiedad y el poder, **de momento no existe**. No podemos abstraernos y soñar tanto, como para pensar que, eliminando esta dualidad entre trabajo y capital, se resuelven los problemas con una particular facilidad, pues el hombre siempre empieza a inquietarse desde el punto en que nace y en este caso, la hora cero de su iniciación en la vida de la empresa, de la relación capital-trabajo, y convivencia humana, empieza a partir de los nuevos supuestos de integración del trabajo y capital en manos de sus protagonistas que es el caso de los cooperativistas, en su escala claro está.

Se nos dirá que no basta el influjo de la empresa porque su vida exterior toda está impregnada de espíritu de revancha y de explotación, de lucha, en una palabra, está alienado.

El tema, es naturalmente, muy complejo como para descifrar en estas páginas, y además se escapa de nuestras posibilidades. Simplemente queríamos señalar que, los que quizá en algún momento han esperado mucho de la sola eliminación del antagonismo capital-trabajo, como vía de superación de tensiones, pueden verse desilusionados al contemplar que continúa y con fuerza **la infelicidad en el trabajo**.

Esto es, **ni la propietarización colectiva o comunitaria de los que trabajan, ni el régimen de solidaridad**, por sí solos bastan para terminar con la angustia y el sufrimiento. Estas subsisten y subsistirán en la medida que el hombre se identifique con nuevos modos de realizarse, nuevas metas que alcanzar. Quizá en algunos momentos, los que pensaban que la solución cooperativa daba para todo, (ante todo lo que uno se imagina), puede tomar nota de la irrealidad de tales supuestos en evitación de insatisfacciones necesarias.

Estas reflexiones no nos autorizan, desde luego, a precipitar juicio alguno sobre lo que se está haciendo, sino simplemente colocar en su verdadero emplazamiento a algo que en algún momento se ha aireado excesivamente, y es la **copropiedad y la solidaridad, como fuente infalible de felicidad**. Ayuda a construir una convivencia más justa, pero sensible y tensa.

### NUESTRO PERSONAJE

En nuestros medios se cree que el protagonista cooperativo es más hipersensible y se convierte en un ciudadano que sufre no menos, sino quizá más que como puro proletario, ¿es que acaso nuestros hombres son diferentes? El que hoy conocemos incorporado a las cooperativas, es el mismo que ayer, situado en otras estructuras, admitía quizá con dificultad las grandes diferencias, el tráfico clandestino de «sobres azules», primas especiales, etc., destinado a unos cuantos señores que, eso sí, siempre eran los mismos. A su favor diremos que tampoco tenían opción. En él, creemos interpretar, existía cierto fatalismo que le tranquilizaba, por aquello de que lo imposible templaba los espíritus y favorece el aceptarlo por su carácter de irremediable.

Pero, sin embargo, es necesario caminar, seguir adelante, tratar de integrar a las personas y satisfacer en lo posible sus apetencias con la mayor justeza, pero por otro lado, no tenemos otra solución que aceptar las naturales discrepancias

de enjuiciamiento, desde el momento que no es uno mismo quien se examina sino otros señores ajenos los que lo califican.

Convenimos, pues, por aceptar que no tenemos otra fórmula que someternos a la opinión colegial de los que por su función, están situados por encima de nosotros con todas sus imperfecciones pero sin mejor procedimiento.

Además, se da el caso curioso que, los amantes de la máxima justicia e igualitarismo, nos apuntamos rápidamente al juego de la oferta y la demanda cuando tal situación nos conviene, hasta tal punto que en los primeros brotes de penuria de profesionales (y no nos referimos en estos momentos a los más calificados), empiezan a negociar su propia valía a su rareza a niveles remunerativos que alteran los campos previstos para tales funciones. Y, así, se da la eterna paradoja del hombre que demanda el máximo vigor en el sometimiento a unos módulos a quienes han estado y están en condiciones de hacer valer su capacidad profesional, e incluso criticarles profundamente como clasistas y enemigos del pueblo, y héte aquí, que a la menor ocasión repiten el juego.

Entonces, ¿cómo podemos negar a la comunidad representada en sus órganos, la facultad de establecer el **principio de negociación** para aquellos que le son necesarios para su desarrollo?

Hay que revisarse la postura, haciendo que el **principio de negociación** sirva también para detener determinadas promociones que se saltan por encima de una estructura remunerativa ya establecida, y sobre todo, ampliar la base de la oferta de fuerza de trabajo.

Y, finalmente hay que aceptar el **principio de movilidad** como medio indispensable para tratar de dar salida a los hombres que se sienten frustrados, y sus razones tendrán, ya que no hay estructura humana capaz de dar respuesta satisfactoria a todos. Bien vale el viejo dicho de que «nunca llueve a gusto de todos». **EL HOMBRE SE REPITE ETERNAMENTE.**

---

## **Hacia un nuevo cooperativismo de consumo**

### **0.—INTRODUCCION**

Las cooperativas de consumo de nuestra región se han creado alrededor de hombres con fibra social, y en general, comprometidos en quehaceres colectivos.

Con ser loables de intención y haber constituido freno a la alocada carrera de precios que, en manos de grupos tradicionales de comercialización hubieran podido alcanzar niveles prohibitivos, han cubierto una misión importante y desempeñan aún hoy un papel nada despreciable, pero las circunstancias mandan y los métodos tradicionales arbitrados precisamente para contestar a los organizados en escala equivalente, no sirve desde el momento que éstos avanzan apretados por las nuevas corrientes de organización que les alientan a vincularse a las grandes cadenas. Otros, en suma, **corren con los tiempos**, en tanto que las cooperativas, en parte al menos, han seguido y siguen a caballo de sus principales líderes preocupados por salvar el **sagrario de la democracia**, entendido con visión algo estrecha que sería, eso sí, en otros tiempos para pelear con los tenderos del pueblo, pero que hoy, ante la presencia de otras fuerzas, no constituyen más que una jocosa

diversión para los adelantados en el tiempo, que martillean con la organización a las indefensas cooperativas.

Tan vicioso es un minifundismo democrático como el monolitismo centralista. Y, en medio, aparecen los promotores tecnocráticos a los cuales hay que acudir necesariamente, pues bien vale la ya reiterada expresión de que: se es **social cuando se es económico**.

En estos apuntes recogemos los juicios de bastantes personas de «vuelta» de la utilidad de la minidemocracia, consecuentes de que la fuerza asociativa ha de culminar su proceso de decisión en órganos de superestructura, sin hacer ascos de los pequeños resquemores que un movimiento irreversible puede suscitar en algunos hombres recelosos de ceder su pequeño trono en favor de unas soluciones **más sociales, desde el momento que son más económicas**. Este bien general, puede ser bloqueado por el celo elemental de unos hombres que maldeciden en las marginales horas de su agotadora jornada de trabajo.

En estas notas trataremos de transcribir con la máxima fidelidad, lo observado en nuestras correterías por países muy adelantados, y como tales, sometidos a la tensión de una concurrencia brutal que aguza el ingenio en búsqueda de soluciones más audaces, más sencillas y, en definitiva, más beneficiosas para el consumidor.

## LO QUE SE OBSERVA EN OTROS PAISES

### 1.—EL COOPERATIVISMO ALEMAN

**Interlocutores:** Dr. Werner de la Universidad de Colonia, y dos profesores adjuntos.—Sr. Küpper y su grupo de colaboradores de la Federación.

**Lugares de reunión:** Seminario de Estudios de la Universidad de Colonia.—Sede Central de la Federación de las Cooperativas de Consumo Alemanas en Hamburgo.

Enlazamos a ambos grupos que, aunque cronológicamente se hicieron en tiempo y lugares distintos, coinciden en sus apreciaciones, por lo que vamos a transcribir con mayor o menor acierto sus puntos de vista. Y he aquí un rasgo a destacar.

## LA GRAN PREOCUPACION DE LOS SOCIOLOGOS Y SINDICALISTAS: HACER VIABLE LA DEMOCRACIA Y EFICIENCIA ORGANIZATIVA

### 1.1.—Cambios y reforma de las cooperativas de consumo

Después de la guerra, se vieron acosadas las cooperativas por una competencia más agresiva; en el ambiente económico y social se notó la falta de ejercicio de los derechos de actuación por parte de muchos socios y se observa ciertas tendencias oligárquicas en la cabeza. Sólo parcialmente se satisfacen las necesidades de los socios y la idea de copropiedad no constituye fuerza tractiva porque, aunque los socios son económicamente copropietarios, nadie puede recurrir a las reservas.

Económicamente se puede observar una tendencia evolutiva de **pasar de la TIENDA COOPERATIVA a la EMPRESA COOPERATIVA**, y de allí a asociaciones de empresas cooperativas, y ésto implica una amplia autonomización de la empresa económica frente a los socios no directivos, o socios que ejercen funciones de control en las Juntas Rectoras.

Este proceso fue aún más veloz, por las exigencias de inversión, mediante la autofinanciación.

Frente a los directivos cooperativistas autónomos y especializados, existe la gran masa de simples socios y abundan por lo tanto, aparte de los cooperativistas confiados, los socios críticos que se sienten unidos a las ventajas tradicionales de las cooperativas, pero los más, buscaban pronunciadamente una ventaja personal y evolucionan frente a las cooperativas exigiéndoles que éstas les sirvan.

Desde luego, las asociaciones económicas autónomas son cada vez de mayor capacidad por sus múltiples funciones diferentes, pero tropiezan más y más con estos socios críticos e individualistas que se dejan guiar más a través de su derecho individual y sus ventajas materiales que por sus derechos colectivos y ventajas ideales.

Ellos, y muchos no socios que quieren promocionarse, se oponen al pago de las cuotas iniciales necesarias por razones de financiación y a la no liquidación de intereses, así como por su responsabilidad que sigue subsistiendo en la República Federal. No solamente para los opositores a las cooperativas sino para los socios, resulta digno de mención que, frente a la **creación de propiedad** por la posesión de acciones, los socios no pueden reclamar las reservas aumentadas.

Otra desventaja en relación con las cooperativas de consumo y sus socios en la República Federal es que por la ley contra los descuentos proporcionales del año 1954, no pueden conceder más descuento que un 3 por 100. No obstante, de un aumento de la capacidad comercial y el deseo de reforma de las fuerzas directivas, las cooperativas de consumo se distinguen hoy, de facto, menos que antes de sus competidores potentes. Se comportan de la misma manera.

La acción gira en todas las empresas alrededor de asegurarse su mayor participación en el mercado, y a la larga, se siente la ilusión de poder estudiar esta dirección de las máximas ventas.

Existe una diferencia entre las cooperativas de consumo de los diversos países. Así, en la República Federal y Gran Bretaña adoptan más bien una actitud defensiva y son arrastradas en la organización por la competencia más ágil y viva, mientras que en Suecia, Dinamarca y Finlandia siguen en punta con impresionante participación con no socios en sus ventas.

La participación de las cooperativas en el tráfico comercial de los productos alimenticios es:

Finlandia: 37 %.

Suecia: 17 %.

Suiza: 10 %.

Gran Bretaña: 9,3 %.

República Federal: 9,5 %.

## 1.2—Métodos concretos de reforma

Son interesantes las iniciativas de financiación y de política social que van prácticamente en dirección a una participación de los socios en el valor interior de las empresas cooperativas a través de la captación del capital entre los socios y su inversión en las cooperativas de consumo.

Estas iniciativas han conducido a la creación de dos sociedades de inversión de las cooperativas de consumo a partir de finales de 1965. Estas dicen llamarse: Cooperativa Inmobiliaria S. A., Cooperativa Administradora S. A. Estas dos empresas de inversión se han concebido en base a los ejemplos alemanes y suizos.

Los accionistas de la primera sociedad eran antes de la asociación central de las cooperativas de consumo, y la G. E. G. y también participa en el Banco Cooperativo, S. A. (Bank für Gemeinwirtschaft A. G.) que, al mismo tiempo, tiene funciones de control. Al poner a la venta acciones, los socios de las cooperativas adquirieron el 90 % de 220.000 acciones conservando también, aún hoy, el 85-90 % (febrero de 1968). En la cotización de estas acciones que se vendieron a DM 98, se ganaron por lo tanto, entre su rendimiento y su valor cotizado, 14,70 DM.

Los resultados provienen de haber alquilado terrenos y edificios por parte de la Sociedad Inmobiliaria a las Cooperativas de Consumo y en parte por los alquileres de las propiedades a otros interesados de otras ramas (el principio «dispersión de riesgo»). Gran parte de las unidades alquiladas corresponden a viviendas.

La Cooperativa Administradora, S. A., facilita a base de emitir CERTIFICADOS (Creemos que serán una especie de obligaciones), los medios financieros. Se intuye un complejo entramado financiero, pero la manera de movilizar el dinero es agrupándolo en forma de sociedad anónima, y cebándolo con estímulos concretos. La paradójica titulación «Cooperativa y Sociedad Anónima» parece que responde al intento de salvar lo que de hiriente tiene la proporcionalidad entre poder y dinero, pero se es pragmático a la hora de acopiar recursos de las manos del hombre medio que se siente administrador premioso de su dinero, que lo invierte allá donde mejores opciones de utilidad se le ofrece. Luego este tipo de sociedad parece querer decir que la formación del poder es de base personal, pero a sus socios se le imputan todos los beneficios de una sociedad anónima típica (beneficios variables, liquidación de reservas, cotización en bolsa, etc.).

## Servicios médicos

### ENFERMERIA

#### **Movimiento de Enfermería y del Absentismo de las Empresas Cooperativas Asociadas a «Lagun-Aro» durante el mes de Diciembre de 1968.**

Número de socios de las Cooperativas que se citan . . . . .	6 062
Número total de heridos. . . . .	665
Número de heridos que han causado baja . . . . .	39
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE . . . . .	5.148
Número de bajas causadas por ACCIDENTE •IN-ITINERE, . . . . .	7
Horas perdidas por ACCIDENTE •IN-ITINERE, . . . . .	1.377
COSTO por todos los ACCIDENTES . . . . .	1.239.255
Número de bajas por ENFERMEDAD . . . . .	253
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD. . . . .	22.453
Horas perdidas por VARIOS . . . . .	5.985

CUADRO DE LOS INDICES Y ABSENTISMO

INDICES ESTIMADOS NORMALES	ACCIDENTE 40 0,50 (0,50-1)				ENFERMEDAD (2-2,50)		VARIOS 0,50-1	INDICE GENERAL (3-4,50)	
	Indice Frecuencia	Indice Gravedad	Bajas In-Itinero	Abse- ntismo	Prom. Baja	Absentismo		Absentismo	
EMPRESAS							Abse- ntismo	Real	s/Barome
VICON . . . . .	—	1,75	1	1,90	21,2	5,66	1,21	8,77	8,88
CITAMARE. . . . .	[ 87,23	1,04	—	1,18	11,78	5,33	2,09	8,60	8,60
EREDU, SCI. . . . .	194,09	3,88	—	3,10	36,—	5,59	—	9,47	9,99
IMPRECI, SCI. . . . .	247,—	1,19	—	0,96	15,65	3,86	1,14	5,96	6,35
COVIMAR . . . . .	—	—	—	—	19,85	5,17	0,76	5,93	6,30
S. VICENTE . . . . .	176,55	2,91	—	2,33	12,—	3,38	0,21	5,92	6,—
AMPO . . . . .	163,07	6,03	—	4,82	5,—	0,65	0,26	5,73	5,80
C. SAN JOSE . . . . .	361,14	5,95	—	4,76	—	—	—	4,76	5,20
CONS. GOITI. . . . .	109,20	0,87	—	0,69	25,25	4,41	—	5,10	5,10
GOIZPER . . . . .	—	—	—	—	12,45	3,63	0,96	4,66	4,66
COINMA. . . . .	—	—	—	—	16,—	3,60	0,86	4,46	4,55
GURIA, SCI. . . . .	124,92	1,49	—	1,19	10,86	2,17	1,01	4,37	4,53
LANA. . . . .	197,06	3,86	1	3,80	4,—	0,31	0,14	4,25	4,39
DANONA . . . . .	66,48	0,39	—	0,31	7,40	3,15	0,75	4,21	4,33
ORONA, SCI. . . . .	—	1,45	—	1,15	15,—	1,29	1,39	3,83	3,83
TOLSAN. . . . .	49,20	0,83	—	0,66	13,25	2,08	0,56	3,30	3,37
FAGELECTRO . . . . .	19,28	0,09	—	0,07	9,05	2,66	0,48	3,21	3,28
TACI . . . . .	25,71	0,91	—	0,73	13,1	2,43	—	3,16	3,21
AMAT. . . . .	14,31	0,03	—	0,30	11,04	2,53	0,32	3,15	3,21
IRIZAR . . . . .	42,36	0,20	—	1,95	15,25	2,08	0,84	3,12	3,13
URSSA . . . . .	56,94	0,76	—	0,61	27,31	1,24	0,36	2,29	2,89
ULMA. . . . .	—	0,49	—	0,39	20,50	1,70	0,62	2,71	2,81
EDERLANS. . . . .	29,47	0,57	1	0,54	11,32	1,48	0,65	2,67	2,71
COPRECI . . . . .	9,86	0,05	1	0,04	13,37	1,89	0,46	2,39	2,44
LIGA de E. y C. . . . .	—	—	—	—	23,—	2,38	—	2,38	2,38
M.-EREKA . . . . .	—	—	—	—	10,—	1,43	0,80	2,23	2,35
ULGOR . . . . .	8,64	0,16	3	0,28	11,47	1,34	0,42	2,04	2,16
ENARA, SCI. . . . .	107,04	1,17	—	0,94	8,50	0,72	0,14	1,80	1,91
DANO-BAT. . . . .	—	—	—	—	9,09	1,31	0,43	1,74	1,77
ln. TAJO. . . . .	—	—	—	—	6,50	1,74	—	1,74	1,74
MATRICI . . . . .	45,93	0,03	—	0,06	3,98	0,73	0,59	1,36	1,53
POYAN, SCI. . . . .	—	—	—	—	—	—	0,48	0,48	0,64
FUNCOR . . . . .	11,77	0,18	—	0,15	1,25	0,28	—	0,43	0,51
<b>Total media . . . . .</b>	<b>65,06</b>	<b>1,10</b>	<b>7</b>	<b>0,99</b>	<b>12,73</b>	<b>2,30</b>	<b>0,57</b>	<b>3,85</b>	<b>3,95</b>

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,50-1): VICON, CITAMARE, EREDU, SAN VICENTE, AMPO, C. SAN JOSE, I GURIA, LANA, ORONA, IRIZAR.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (2-2,50): VICON, CITAMARE, EREDU, IMPRECI, COVIMAR, SAN VICENTE, C. GOITI, GOIZPER, COINMA. DANONA, FAGELECTRO, AMAT.

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,50-1): VICON, CITAMARE, IMPRECI, I. GURIA, ORONA.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40) CITAMARE, EREDU, IMPRECI, SAN VICENTE, AMPO, C. SAN JOSE, C. GOITI, I. GURIA, LANA, DANONA, TOLSAN, IRIZAR, URSSA, ENARA, MATRICI.

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): VICON, CITAMARE, EREDU, IMPRECI, SAN VICENTE, AMPO, SAN JOSE, C. GOITI, I. GURIA, LANA, ORONA, TOLSAN, TACI, URSSA, EDERLAN, ENARA.

## El conductor ante 18 casos de urgencia

**Si su automóvil cae al agua.**—Usted viaja tranquilamente bordeando las aguas de un río o del mar, o va a cruzar un puente. A consecuencia de una maniobra imprevista, su coche cae al agua.

**Lo que se debe hacer.**—Procure calmar sus nervios y trate de salir inmediatamente por una puerta o ventana, mientras el coche flota, ya que este se hundirá en muy poco tiempo.

El mejor sitio para escapar, cuando el coche se hunde por el marro, es la ventana trasera (que suele ser de cristal templado), rompiéndola con un objeto duro o con un fuerte puñetazo.

Si no ha logrado salir mientras el coche flota, recuerde que se forma una bolsa de aire en la parte más elevada del techo, donde puede respirar. La puerta del coche no se podrá abrir hasta que la presión del agua sea igual en el interior que en el exterior, es decir, cuando el coche esté casi totalmente inundado. En este momento haga una profunda inspiración, abra la puerta y trate de salir a la superficie.

## **Vida social**

La máxima atención se ha concentrado en la puesta en marcha de los nuevos Planes de Gestión 1969 y con tal motivo los directivos han estado absortos y se ha mantenido el diálogo intercooperativo sobre problemas muy cooperativos.

### **Cooperativas de consumo**

La preocupación por la actualización de su organización y acelerada potenciación progresa en el sector de las Cooperativas de consumo.

A este efecto han celebrado reuniones de estudio en diversas localidades agrupándose en cada una de ellas representantes de diversas entidades, siendo las más concurridas las de Bilbao, Durango y Tolosa.

### **Comunicación**

A nadie se le oculta que uno de los recursos que precisamos a medida que nos desarrollamos y para que podamos seguir desarrollándonos con vigor son las comuni-

caciones más fluidas, a cuyo objeto las autopistas pueden ser una necesidad muy seria a plazo relativamente corto.

El Consejero Delegado de las Autopistas Sr. Vericat acompañado por el Sr. Urquiza han realizado algunas visitas de contacto y toma de datos directos.

## **Evolución**

Sin duda, respondiendo a la necesidad de impulsar una evolución más coherente cara a la perspectiva económica nueva que se vislumbra con el acercamiento al Mercado Común en sectores de actividad industrial que pueden y deben tener relevancia, el Ilmo. Sr. Director General de Industrias Siderometalúrgicas acompañado de los Representantes del Ministerio de Industria en la región, ha realizado también una visita a algunas empresas de nuestra zona, habiendo tenido tal honor, entre otras, las del Complejo Cooperativo de Mondragón.

## **Presentación del Equipo Fagor**

Mondragón acusó denso clima deportivo el día 22 de enero con motivo de la presentación del Equipo Fagor, con cuya ocasión se dieron cita en esta localidad numeroso contingente de periodistas, directivos deportivos y deportistas, naturalmente además de las figuras populares del aludido equipo ciclista y familiares.

## **Escuela Profesional**

En este centro se acusan síntomas de nuevo desarrollo por lo que se refiere a sus instalaciones, programas, así como en ALECOOP, que parece ya dar nuevos pasos de madurez.

---

# **DATOS Y REFLEXIONES**

## **Despilfarro intelectual**

«De cada tres estudiantes que inician estudios superiores—se ha dicho— solamente llega uno a la licenciatura». A esto se refiere en este caso el despilfarro intelectual, añadiendo «que el número de alumnos universitarios que culminan la licenciatura respecto de las *plazas existentes* es totalmente desproporcionado. Así cada estudiante de la Universidad que finalice sus estudios supondrá al país una inversión de 16 veces el coste del puesto de estudio que se crea y cuatro veces más en relación a los titulados técnicos superiores.

Los programas de enseñanzas profesionales, técnicas o universitarias han de revisarse continua y racionalmente oyendo en ésto a las Empresas y Centros que han de colocar a los futuros egresados.

*La distinción práctica entre estudiante y trabajador* debe ir menguando progresivamente. Para conseguir ésto debe ir cambiando incluso la estructura de la familia y la herencia, que hasta el momento hemos.

«conocido. Sin estos y otros cambios del mismo estilo lo de «igualdad de oportunidades» no pasa de ser una declamación paternalista muy poco eficaz y convincente.

La puesta en práctica de estas ideas alterará mucho más el orden de cosas vigente que toda una serie de «revoluciones pendientes» un poco trasnochadas ya y de las que a veces se habla por hablar.

### **«Gastos innecesarios»**

España tiene una red de comercialización muy primitiva y por tanto muy cara. Esta estructura comercial cuesta a los consumidores 40 mil millones de pesetas al año: es el costo de una intermediación inadecuada.

¿Se podrá seguir pensando que las cooperativas de consumo no tienen objeto?

Se podrá pensar que el cooperativismo de consumo debe hacer sus planes solamente para luchar con los tenderos de circunstancias? ¿No será preciso que se plantee seriamente la necesidad de «empresarializar» los servicios de distribución y por tanto que los cooperativistas en orden al consumo deben también progresar institucionalizando con calidad de organización idónea para operar con costos decrecientes y con la expectativa de resultados progresivos sus inquietudes cooperativistas?

¿Vamos tomando conciencia de estas condiciones al objeto de movilizarnos y actualizar nuestras entidades?

### **«Gastos disculpables o interesantes?»**

«Los 24.000 millones de dólares que se están invirtiendo para colocar un hombre en la Luna han servido también para asegurar el futuro técnico del país», dijo el comandante del Apolo VIII, Frank Borman. «Ese programa —añadió—, ha fomentado la técnica, la ingeniería y sobre todo la tecnología de los computadores».

Lowell admitió que dicha cifra gastada en el estudio sobre el cáncer hubiera beneficiado más directamente a la Humanidad, aceptando que «había dado un gran impulso a la investigación y a la industria».

Anders, igual que los compañeros abogó por la colaboración y cooperación internacional.

Hay que reconocer que no es precisamente U. S. A. el país que en este momento, concretamente para el desarrollo de países subdesarrollados, está dando el ejemplo. Valga el caso de que ha pedido una reducción de un 20 por ciento en el importe del uno por ciento del Producto Nacional Bruto admitido para destinar a tal fin por otros países desarrollados, como son Francia, Alemania, etc... Apuntan hacia la Luna pero no dejan de tener presente la conquista de los mercados del mundo ya desarrollado dando por supuesto el de los subdesarrollados. Miran lejos para hacerse con lo cercano.

### **Aficiones a gastos sin calificación**

Los barceloneses, se ha escrito, que según cálculos objetivos han gastado en la Jornada de Reyes 300 millones de pesetas.

Creemos que sin ir tan lejos, en proporción, hay entre nosotros pueblos que han gastado bastante más.

En 1968 se han gastado 19.811 millones de pesetas en tabaco, 2.332 millones más que en 1967.

### **Prisioneros de sí mismos**

Mientras el desarrollo científico y técnico se hace cada vez más vertiginoso, permanecemos anclados en viejos intereses y sujetos a formas antañonas de un mundo donde se sigue provocando el hambre y la miseria ajena, donde se persigue a los hombres por sus ideas y se mantienen guerras sin sentido. El hombre ha llegado a la Luna, es una realidad; es dueño de la naturaleza; en sus manos está el destruirla o seguir un infinito camino de progreso, imposible de producirse si no es dentro *de la libertad y de la paz*, de la justa convivencia de las sociedades.

El hombre es el que debe poner orden en el mundo y dominarlo. La revisión y la reforma es un quehacer irrenunciable del hombre.

## **Gizonki ta euskaldunki**

### **Giza min**

Giza-min eta euskal-arnas zaleei ekonomi-arazoek aipatzea dabilten burubideai aurrerapidea emoteko baño uxatzeko ohea dala dirudi, batzuen eritxiz. Ekonomi-autuak diru-zitzak eta aundikeriak jota dabilzantzat egokiagoak dirudie. ¿“Materialismo” zikiñean murgilduta ez al babiltz geienok?

Ekonomi sailletan arduratsu diarduen Kooperatiba-zalek ¿ez al dakus-kuguz giza-min eta euskal-arnas zaletasun edo ardura gabe?

¿Egia al da?

Giza-minberatuok eta gizatasunek geure jokabideak eratu nai ditugunok ¿gizonki jokatzeko oiuka edo beran-bararizko kutsu billa ibilli bear al dogu?

Gizonei alkartzeko bideak zabaldurik eta alkartasunesko jokabide-etan-zear euren arazoak eragabiteko bultz egiñarazotea ¿ez al da gizonki jokatzea?

Iñor aintzat artzeke ta bakarti baño gizarte-arazoak eratu ezindako bizikeari eustea ¿ez al da gizatasun-egarriak izan daiken gizarte eragozpenik kaltegarrienetarikua?

Azkatasun-oiuk gizatasun agerpetetzat artu daikeguzan alkartasun-miñetan eldutakoak izan bear dabe.

Kooperatibat alkartasun bidez lanbideak onuragarritzen eta ogibideak sortuarazoten diarduenez ezin ukatu genezake gizatasun-alde dabiltzanik eta gaur dagokigegun azkatasun-miñari erantzueten ez dautsenik.

### **Ekonomi-saillak gizatasunez kutsupetseko**

Ekonomi-arloetan gizonok askotan edozetariko izaki uts edo abere bagña bezela oinpetuak izan gara: Batzuen irabazi-egarri asekaitza, beste batzuen aundikeria edo zikizkeria ta ekonomiarazo edo lansailletako jokabide biurren ondorenen barri danok dakigu: gizatasun gabe eratutako saillak izan dira.

Kooperatiben burubidez ekonomi-sail orreik arazo orreitan zer ikusi daben danen gogoz ta begirapenez eratu bear dira. Ona emen kooperatibat lakarguen onura bat. Kooperatibat giza taldeak diranez ta taldeko guztiak erabagikide diranez gizatasun-bidean gagoz danak edo geienak gizakaitz izan ezin daikenez.

Alkartasunetan sortuaraci daikezan burubide edo jokabideak berez izan daikez gizagor edo giza bera. Alkartasunak berez garuaz gaizatasun-jokarara bakartasunak bakoizkerira bezela.

Kooperatiba-arauak gizarozteko onuratsuak ditugu. Gizatasun-oiuka baño gizatasun-alde geiago egingo dugu alkarrenganako begiratutsuaguak izaten ikasten badogu.

### **Morroitza latsa**

Azkatasun gabe gizonak gizonki ezin jokatu daike.

Azkatasun-gogoa beste edozein gogo baño sustartzuagua ta sakonagua da: azkatasun-gabe bizi baño il naiago izan daben asko dira gizartean.

Baña bakarti azke izateak ezin ase daike gizon danaren gogoa. Bakarti azke izatea basati izatea baño asko geiago ez iitzake ta gizonki jokatu nai dabenak norbere azkatasunakin ezin ase daike. Tartekoan edo inguru-kuen azkatasun-miñez jardü bearra izan oi dau. Azkatasun-zaletasunak alkartasunera garoaz.

Alkartasuna ta azkatasuna gizatasunaren agerpen ito ezindakoa dira. Kooperatibak alkartasun-bidez azkatasun-alde diardue morroitza geienori iguingarri ta astun egin lezakegun sailletan: lanbide ta ogibide sailletatik morroitza uxatzen.

Badakigu gizonok azkatasuna sail guztietan bear dogula. Baita era askotara eratu dezakena be. Gure erria indartzeko gure gizonak indartu

dagiguzan: gizonaren eskuarterik onenatarikoa lana danez lanbideak eratu ta lanbieetatik otseintza edo morroitzak uxatzea egingo onuratsua da danontzat.

Euskalerrian baño euskalerritik kanpora asko be euskaldun geiago bizi garena gogoratzekoan ezin aztu generazake lenago, orain eta geruago be gure tartetik iges egin bearrean asko izango dirala ekonomi sailletan gure erriari indar aundiagoa emoten ez ba-dautsagu.

Euskaldunki jokatzea ez da soño erretza. Soñu gozoz bizikera garra-tzat ixan genezakez: oiu egiten baño zintzotasunez jokatzen geiago alegindu gadizan.

«*Suzentasun-miñez eta zintzotasunez alkartasun-bidez azkatasun-alde*» dirauskugu kooperatiba-turutak.

¿Ez al da geienok onartu genezaken gogoia?

---

## KOPERATIBA AUTUAK

### Jardun eta egin

Kooperatiba autuetan egunean baño egunan jakin-min eta zaletasun aundiagoaz gabiltzaz itxura danez. Gizarte ta ekonomi sailletan zerikusi aundiak ditugunez onuragarri deritxogu danok adi jokatzea ta orretarako ondo dago autu onetan danok interesatzea.

Kooperatibak oraitzuko asmaketak ez dira, baizik antxiñakok baño. Ondo dago lenagotik ditugun ikaspideak kooperatiba arazoetan ingurukuei jakinerazotea. Baña batez be gaur zer egin genzaken oraingo gizarte ta ekonomi saillei begiratzuz obeto izango da.

Aztertu dagigun zertarikua dan gure alkartasun miña ta alkartasun jokabieak zelakuaz izan leikezan. Aldakuntza sakonen bearrea gara gizarte-auzietan eta ikusi dakigun Kooperatibak zenbateraño unuragarri izan dai-kezan gogoan ditugun aldakutz-burubideak egiñarotzeko.

¿Ez al dogu askotan geure bururik edar egiten aldakutz sakonen autuak astindurik naiz ta bakoitzak geuretik ezer egin ez? Bakoizak iñoren alde egiteko daukugun borondatea ez dagigun neurtu zenbat barriqueta ta asmo barri erabiltzen ditugun ikusirik baizik bakoizkeria zapaldurik eta morberanetik iñoren alde zenbateraño eltzen garan asterturik.

## **Alkartasunkeria**

Bakoizkeria ez da ona baña alkartasun-miña alkartasunkeri biurtzen danean aurrera baño atzera geiago egin dogula dirudi. Auzo-gizon izateko bakoizkeri geiegi daukanak be zozialista zintzitzak euren buruak.

Zozialista izatea erretza dala dirudi edosein agertzen jaku zozialista-burubideakin eta. Askok uste dau lankideen arteko diperentziak edo gizar-te-sailletakoak ez dabela inportantzirik eta batek bere burua zozialista egerto-arazi eskero batak besteakiko arazuetan norberari deritxanez jokatu al lezakela.

Geure buruak edartzeko ta bestean aurrean losarik gabe agertu al izateko naikua dirudi zozialista dala edar egin ezkeru. Benetako zozialistak oneitariko asko makillakin gogoz astinduko leukez zozialismoa kakaztu besterik egiten ez dabelako. Alkartasun izpirik gabe ta norberei-kokeriz beste gabe bizi ta jarduten dabenaz beste iño baño zozialista zintzoagotzat agertu naiean dakusgu.

Jokatu dagigun intzo ta garbi. Giza-maillara eltzen ez garenok ez dagigun pentzatu egizko alkartasun-min gabe gizonki jokatu genezakenik. Bakarti dabillena ez dabil gizonki. Bakartia da besteen arietan ta besteak onartzen dituen mailletan ibiltzeko gogorik ez daukana.

## **Murmur eta asarre**

Entzuetea daukogunez oso asarre ei dira gure «patrono» batzuek eta Kooperatibak itoten ez badira gure arriak ondamendira ei duaz. Gure erriak çez al dabe euren etorkizuna galbidean jarri erri onetariko «patronuak» euren irabaziak lantokiak obeto jantzen eta ornitzen baño euren aundikeri, maña ta burualdukeriak betetzen bein baño geiagotan?

Dana dala lanbideak aurrera eruateko, gure langilleak ogibide onak izan dagiezan eta gure arriak euren buruak jaso al izan daikezan bearrekoa da danok, langille ta ugazaba edo ugazaba gabe izan nai dogunok alegin guztia egin dagigun lantokiak obeto eratzeko eta geruago ta produto obeak eta merkeagoak sortuarazi dagiguzan aurrerapiderik beste eratan ezin izan genezake-ta.