



TRABAJO Y UNION

redacción: ESCUELA PROFESIONAL

admón.: CAJA LABORAL POPULAR

tel. 79549 apdo. 23

tel. 79202 apdo. 34

MONDRAGON (Guipuzcoa)

enero, 1965

Núm. 53

Un lustro

«El trabajo y el ahorro son los pilares de nuestro porvenir y, de todas formas, creemos que este «espíritu de cooperación» con el que nace y al que consagra sus desvelos la CAJA LABORAL POPULAR puede y debe ser una fórmula y un camino que puede contribuir poderosamente en el momento presente al bienestar humano y prosperidad de nuestros pueblos». Enero 1960. Hoja de presentación.

Así se presentaba CAJA LABORAL POPULAR al pueblo en aquella fecha en que aun nos debatíamos en un mar de incertidumbres y vacilaciones como resaca del reciente Plan de Estabilización.

«Tenemos que actuar, se añadía. Una primera conclusión que se impone es la de que tenemos que actuar. Las circunstancias, por su parte, no son ni buenas ni malas, simplemente una *realidad* con la que hay que contar para actuar sobre las mismas».

«La escasez no ha sido mayor inconveniente para que prosperaran los que han tenido iniciativas y decisión; los lamentos no han conducido a nada a quienes optaran por la pasividad.

Seguimos leyendo en la expresada hoja. «Hemos de actuar pensando en las consecuencias de nuestra actuación a *largo plazo*. A corto plazo, el problema de la salud de un individuo o de un pueblo puede resolverse con unas medidas urgentes de terapéutica o de cirugía, pero no se debe limitar a su aplicación el empeño cuando realmente se quiere promover el vigor y la salud. Necesitamos prepararnos mediante una evolución social y económica al logro de un auténtico bienestar humano».

«Establezcamos *unas condiciones* —se reiteraba— *de trabajo y de ahorro* en las que ambas virtudes disfruten de los estímulos naturales que les corresponden».

Previsiones cumplidas

La realidad presente de CAJA LABORAL POPULAR, el vigoroso despliegue de las nuevas fuerzas laborales, el espíritu que alienta la pro-

moción comunitaria en el seno de nuestros pueblos son fenómenos que están a la vista de todos. Una nueva esperanza alumbró los ojos de nuestros trabajadores, que van tomando conciencia de sus posibilidades. Los generosos y pródigos de espíritu solidariamente alineados tienen opciones de promoción inasequibles a los poderosos de fortuna plegados sobre sí mismos.

«¿Cuál había de ser la verdadera capacidad de ahorro de nuestros hombres —nos preguntábamos entonces— cuando vieran que sus sacrificios actuales van traduciéndose a su vista y alcance en nuevas iniciativas, en nuevos puestos de trabajo, en el crecimiento y en la prosperidad de nuestros pueblos, en la resolución de sus problemas más acuciantes».

El bienestar social no puede menos de florecer allí donde los patrimonios personales y colectivos se desarrollan en paralelo y los recursos disponibles se traducen en opciones de promoción para todos.

La unión es la fuerza de los débiles: la solidaridad es la poderosa palanca que multiplica nuestras fuerzas: mediante la convocatoria de COOPERACION DE CREDITO se ha podido llevar las posibilidades de la solidaridad hasta los últimos estratos de nuestros pueblos, ya que a través de la misma TODOS pueden contribuir directa y eficazmente al desarrollo de las COOPERATIVAS.

Legión de cooperativistas

No podemos olvidar a la legión de cooperativistas, que realmente se merecen esta calificación aun cuando formalmente no estuvieran figurando en ningún Registro especial. Son todos los que confían sus ahorros y con los mismos colaboran al despliegue de las diversas entidades cooperativas. Su número ha ido aumentando aceleradamente a la medida en que las COOPERATIVAS DE CREDITO y las COOPERATIVAS acogidas a la misma han ido haciéndose acreedoras a esta confianza del público.

Naturalmente el núcleo más denso y firme de estos aportantes constituyen los socios de las cooperativas y sus familiares y no cabe duda de que su actitud y ejemplo contagian a otros muchos. CAJA LABORAL POPULAR no resta campo y posibilidades a nadie, antes bien contribuye poderosamente a dar actualidad y sentido al ahorro y creemos que efectivamente sus tasas aumentan considerablemente allí donde llega la influencia de esta entidad con todo el acento social y popular que lleva consigo con realidades que no se hacen esperar.

Sinceramente creemos estar contribuyendo a la *popularización o socialización del ahorro* con un mensaje que responde a la sensibilidad de sectores, cuya movilización ECONOMICA Y LABORAL hoy puede tener perspectivas insospechadas y para lo que EL COOPERATIVISMO constituye una fórmula muy apropiada.

Nada de promesas fáciles

CAJA LABORAL POPULAR no se ha presentado en ningún momento como una *fórmula providencial para todo*: no ofrece lo que más agrada, antes bien limita su campo de acción a lo que en una política sana de promoción se considera más esencial en una comunidad: *el trabajo*. Volvemos de nuevo a leer la hoja de presentación.

«Nos denominamos CAJA, porque una intención nuestra es la de cooperar para impedir que se malogre nada de lo que tanto sudor cuesta adquirirlo... Hemos querido adoptar un apellido: LABORAL. Junto a la naturaleza, concedida por Dios para todos los hombres, la verdadera fuente de prosperidad y bienestar humano es el trabajo».

La facilidad para *instrumentar* adecuadamente el trabajo, es una circunstancia clave de desenvolvimiento de los pueblos. El trabajo que regularmente requiere una instrumentación para su prestación, no es un acto solitario que realiza el hombre, sino en solidario o en equipo con sus semejantes. CAJA LABORAL POPULAR se ha reservado para potenciar el TRABAJO en comunidad, la actividad de las COOPERATIVAS, al hombre como persona y ser social más que como individuo: contempla la aplicación de la igualdad de oportunidades de trabajo, como manantial de engrandecimiento de los pueblos.

Sin excluir a nadie

Fueron cuatro las cooperativas que en calidad de socios colectivos dieron vida a CAJA LABORAL. En la actualidad son 23 y esperamos que su número vaya en aumento.

Es una entidad *abierta*, que acoge en su seno a TODOS los que simplemente reunan y ofrezcan garantías de *estructura cooperativa* y *administración transparente* con las implicaciones económicas de rigor en una entidad cooperativa de crédito. Realmente no se ha rechazado a nadie que haya llamado a su puerta, si bien ha habido alguna que otra entidad que previamente haya tenido que revisar el funcionamiento interno al objeto de acoplar mejor su régimen a los preceptos cooperativos. Es decir, si la CAJA LABORAL requiere que la cooperativa que se encuentre en su seno sea cooperativa es para que los que COLABOREN con la CAJA LABORAL estén seguros de a dónde van sus ahorros.

Las implicaciones económicas de los socios de CAJA LABORAL están bien delimitadas y constituyen su capital social, que naturalmente debe ir respondiendo a su evolución y desarrollo con el efecto multiplicador que para los aportantes representa esta colaboración.

Saben, pues, los COOPERATIVISTAS que CAJA LABORAL fundamentalmente exige que estén encuadrados en COOPERATIVAS, que tengan sentido de SOLIDARIDAD *hacia dentro* y *hacia fuera*: en su régimen interno y en su proyección exterior. Sin este requisito no tendremos verdadero *movimiento cooperativo* aunque sí podemos tener reductos cooperativos. La instauración de un *nuevo orden social* necesita que actuemos en *solidario* y no en *plan guerrillero*.

Sin incompatibilidades

No solamente no es incompatible CAJA LABORAL con otras análogas instituciones económicas y financieras, como pueden ser las CAJAS DE AHORROS o cierta BANCA, sino que de no existirlos la propia CAJA LABORAL había de desear su promoción, puesto que su campo de acción responde a exigencias ineludibles de una evolución y de un proceso económico.

Ya lo decíamos hace cinco años. «No tratamos de relevar o desplazar

a nadie, sino sencillamente *complementar* la acción y planes de otros que están actuando en nuestros pueblos y en nuestros campos. Por nuestra parte ofrecemos a todos nuestros servicios y nuestra cooperación y, por eso creemos que todos nos han de acoger benévolutamente una vez conozcan nuestros propósitos. Hay necesidad del concurso de todos y campo de acción para todos, si efectivamente queremos poner nuestros pueblos a la altura de la presente coyuntura económica».

CAJA LABORAL es una perenne convocatoria de COOPERACION: a nadie trata de desplazar: *nada pretende en exclusiva*. El ahorro y el crédito son unas necesidades y unas realidades susceptibles de administrar con métodos y criterios diversos como otras actividades humanas.

CAJA LABORAL apela al ahorro y la promueve con miras concretas que interesan hoy a muchos miembros de nuestra comunidad. Igualmente otorga y aplica el crédito con criterios, que pueden ser óptimos en su caso, si bien para otros no fueran tan correctos: cuando la mano que da y la mano que recibe se conocen perfectamente y ambas están igualmente implicadas y responsabilizadas el crédito puede ser más fluido, en consonancia con la convivencia humana que lo condiciona.

Los actores de nuestro desarrollo

Al contemplar el camino recorrido en el breve espacio de cinco años y mirar al balance del mismo hacemos constar con agrado que efectivamente nuestro mensaje de pioneros de cooperación fue bien acogido y sigue mereciendo la atención de una gran masa de trabajadores y de los sectores más variados de las comunidades humanas en las que abre paso el COOPERATIVISMO.

Como también deseábamos ha habido entidades de signo distinto, como CAJAS de AHORROS y BANCA, que han comprendido perfectamente la razón de ser de esta nueva entidad y han colaborado con la misma, de forma que nuestro desarrollo lleva también la impronta de su cooperación, que con honda satisfacción registramos.

Sin mengua de otras colaboraciones, la que hay que considerar como base y clave del despegue de esta entidad es la de los HOMBRES, que se han consagrado a la misma, TODA LA PLANTILLA DE PERSONAL DE CAJA LABORAL, con una DIRECCION con perfecta conciencia de su delicada misión y alta responsabilidad y unos COLABORADORES entregados a su quehacer sin reservas.

Tal vez la mejor garantía del futuro constituyan estos hombres, cuyo número ha de ir en aumento en consonancia con las necesidades por la vía de una promoción que arranca de cada una de las entidades asociadas, que a la hora de mirar por el BIEN de la CAJA LABORAL hasta el presente no han vacilado en consentir el traspaso de sus hombres idóneos para esta entidad.

La ADMINISTRACION PUBLICA, entendiéndolo por tal la más variada gama de organismos y autoridades de todos los planos, es así mismo acreedora al reconocimiento de CAJA LABORAL, que no ha podido menos de acusar su respaldo benévolo y generoso.

Promoción empresarial

1959 - 1964

Han pasado los primeros cinco años de actividad de CAJA LABORAL POPULAR. 1965 cierra el primer lustro de existencia de nuestra joven institución.

Fue creada con la fe que pone en los espíritus un mundo excesivamente convencional que se negaba a examinar nuevas fórmulas empresariales promotoras de otro estado de convivencia humana. Salió a la calle humilde, sin pretensiones. Los que esperaban algo de CAJA LABORAL cerraban su horizonte contemplando un marco de posibilidades de tipo asistencial comunitario, donde dar forma a una institución de tipo mutualista. Los que más, veían unos límites sin definir, sin conexión alguna para poder seguir anillando motivaciones que condujeran desde su arranque hacia soluciones concretas.

Era cuestión de esperar unos años antes de hacer un balance y examinar la gestión en un cauce más abierto y más indicativo. Y ahora, a los cinco años, revisamos lo andado para, sobre su curso, fijar también aquí con cautelosa previsión nuevos hitos de desarrollo.

PREVER ANTES DE EMPEZAR

La creación de una empresa cooperativa lleva consigo todos los presupuestos básicos que son determinantes fundamentales en la formación de cualquier otro tipo de sociedad.

Su ubicación no puede relacionarse sentimentalmente con afanes localistas. Deben objetivamente disponer sus fuerzas en un marco orográfico perfectamente calificado que responda, además, a la Ordenación prevista por las entidades urbanísticas. Debe fijar, por otro lado —con la responsabilidad que caracteriza las decisiones del primer momento—, las necesidades a largo plazo que se prevén, a tenor del programa de trabajo a desarrollar y del volumen industrial que se quiere alcanzar en el sector elegido como apto.

En un gran esfuerzo de síntesis debe el promotor medir sus fuerzas potenciales examinando al mismo tiempo en lo que es la génesis de su empresa:

- la capacidad industrial básica del equipo promotor,
- el programa de trabajo elegido,
- el mercado receptor de sus productos,
- el marco institucional cooperativo en que tiene que desenvolverse toda su actividad.

La talla estructural de los hombres que deseen inaugurar una cooperativa marca el «plafond» irrebalsable de la empresa acometida.

Sería aventurado esperar que de la gestión de unos buenos artesanos,

lentos de buena voluntad y propósitos, se esperase el alumbramiento de una fértil empresa. A veces, es verdad, en el acervo ignoto de ciertos hombres palpita un germen de capitán de empresas de gran valor, cuya salida a la vida industrial aflora en cuanto halla el medio adecuado para su cultivo. Pero no es lo normal, y desde luego es una aventura peligrosa sobre cuya hipotética y sólo esperanzadora base no puede afirmarse una sólida institución. Es preciso que en el arranque se cuente con hombres de formación básica elevada que conduzcan, modelen y administren la empresa. Bien es verdad que el sistema cooperativo no ofrece grandes oportunidades de enriquecimiento a nadie, y que raras veces coinciden hombres con una formación técnica y empresarial desarrollada y un espíritu de desprendimiento proporcionado. Pero existen, y son ellos los que deben formar el equipo, o bien hay que pensar en el relevo del mando cuando los pioneros de una cooperativa comprenden que las riendas de su empresa deben pasar a nuevas manos, mejor preparadas y más dispuestas a dar pujanza y elevada perspectiva a la empresa.

Cada día el ingenio artesanal va cediendo terreno al método de los nuevos procesos tecnológicos. La disposición de máquinas de ciclos programados y de instalaciones automáticas, donde la función propia del hombre se resume a movimientos periódicos que se repiten miles de veces, no exige que cada operario sea un pequeño inventor de un proceso de trabajo. Se exigen otras cualidades para garantizar la calidad y la productividad, pero se cierra el paso a la improvisación, con lo cual se merman las posibilidades de error. Pero, simultáneamente, se invoca la creación de nuevas especializaciones técnicas que garanticen la perfección de los proyectos, resuelva el trabajo por los métodos más simples, rápidos y cómodos y se cree una infraestructura pensante que ponga al servicio del trabajo manual el resultado decantado de su esfuerzo intelectual y científico, en una perfecta aplicación de la división del trabajo.

En este plano se debe plantear hoy la lucha industrial, que les permita decorosamente seguir trabajando a las empresas cooperativas, sin que le sean necesarias tutelas económicas especiales. Eso sí, esto no puede hacerse desconociendo la importancia del montaje de un equipo industrial de gran valor económico. Su financiación siempre constituye una gran dificultad para las débiles posibilidades de las comunidades cooperativas. Pero una cosa es que resulte difícil y otra que las cooperativas desdeñen el fortalecimiento de su equipo industrial. Pues cuando nuestro Ministro de Hacienda dice:

«La capitalización a escala moderna no puede ya cubrirse con los recursos de unos pocos, por poderosos que éstos sean. Tiene que ser un fenómeno social y generalizado».

En ese momento CAJA LABORAL, fundada para el apoyo financiero y social de sus entidades asociadas, se sitúa en posición privilegiada para alentar el ahorro social. El de los más, en busca de la promoción social a través del mecanismo cooperativo.

Con todo, el programa de trabajo que una cooperativa plantee para su desarrollo debe procurar distanciarse de los dos extremos que se destacan por su orientación. Uno, prevalentemente financiero: siderúrgicas, extractivas, eléctricas, petroquímicas, etc. Otro artesano, donde

sólo es posible la formación de cuadros muy reducidos que impiden el ejercicio industrial libre y pujante.

Las primeras, por ser acentuadamente capitalistas, no entienden de participación activa del trabajo en la gestión económica y social de la empresa, y la segunda, no tiene arraigo ni magnitud social suficiente para constituir un baluarte promocionar amplio.

La característica de empresa que mejor desarrollan las cooperativas industriales pertenece al sector de transformación y manufacturero. Mecánica de precisión, máquinas herramientas, maquinaria civil, trabajos de cerrajería y estructuras metálicas, montajes de electrotecnia y electrónica, electrodoméstico y muebles metálicos, fundiciones en arena e inyectadas, construcción de motores de explosión, vidrio y cerámica, textiles, etc., etc.

Para este tipo de actividades se precisa de un buen soporte financiero y requiere mano de obra especializada y de cualificación estructural media, aun para los puestos de menor responsabilidad. Ambas condiciones coadyuvan eficientemente a planificar la empresa cooperativa, porque con ello se dan cita simultáneamente mentalidades aptas para entender su temática como una superación de las estructuras de gobierno de la empresa habituales, y porque inspiran confianza a las fuentes económicas de la gran masa de imponentes, prestándose, en una invisible arteria de aportaciones a cederle sus excedentes a través del hilo umbilical del ahorro.

Las cooperativas industriales han seguido, como todas las industrias nacionales encabezadas por las creadas por el INI, la política de establecimiento de licencias de procedimiento de fabricación, para la puesta en marcha de sus planes de trabajo.

No consta que nadie pueda jactarse de no haber sido en algún momento receptor de técnicas extrañas a nuestro país. Unas veces por aportación de capitales y técnicas extranjeras, otras por iniciarse su funcionamiento a base de instalaciones integrales proyectadas y realizadas en naciones de más vitalidad y desarrollo industrial. En cualquier caso, la industrialización que arranca en el siglo pasado en Inglaterra y va posándose sucesivamente en Francia y Alemania, han constituido las ideas matrices del desarrollo posterior del resto de las naciones. Aun los Estados Unidos han sabido pagar bien a sabios importados.

Porque, lo importante no es que inicialmente se deba aceptar la tutela de quienes saben más que nosotros. Es la consecuencia histórica de nuestra minoría industrial. Lo que interesa es que se vayan cancelando compromisos contraídos hace cinco años y al paso que se crean oficinas de estudio e investigación, se supere con emergencias rotundas la inicial servidumbre, que permita poner en el mercado productos debidos a una concepción propia que lleve el «FABRICADO EN ESPAÑA».

Se camina así hacia una producción de tipo masivo, con plantas a nivel técnico europeo concebidas integralmente para el mercado de exportación. Al propio tiempo un equipo de nuevos hombres salidos de nuestras escuelas, analizan en sus laboratorios todo lo que puede servir de ejemplo y orienta sus disciplinas en el campo de la mecánica aplicada, electrotecnia y electrónica, para que en pocos años nuevas realizaciones,

de concepción funcional y estética, salgan al mercado. Mercado que no puede resumirse a los límites nacionales cuando España mira hacia el Mercado Común, y las defensas aduaneras son cada día más débiles.

A través de la evolución del censo nacional, en el que estamos insertos y calificados por la renta «per cápita», y con el Plan de Desarrollo guiando los destinos de nuestro quehacer, podemos medir la velocidad que debemos dar a nuestra propia planificación industrial. No debemos temer afrontar ninguna producción cuando ésta es útil y cuando existe la garantía de ser mejorada en precio y calidad, pero debe ser fundamentalmente útil y no rebasar los niveles de necesidad, atemperados unas veces al nivel de vida y otras a la progresiva industrialización de nuestro país.

HAN PASADO CINCO AÑOS

Se ha procurado dotar de este estilo y con estas principales ideas, las iniciativas empresariales que van surgiendo en torno a CAJA LABORAL.

Del examen de los Planes Financieros anuales que cada Entidad redacta para ajustar el ritmo de su gestión ejecutiva, señalamos a continuación los valores más significativos que perfilan el avance experimentado durante el lustro 1959-1964.

Hace cinco años eran 4 Cooperativas las que fundaron nuestra Institución. Agrupaban 315 socios.

A fines de 1964 el censo de socios de las Cooperativas sumaba más de 3.000 y era de 23 el número de entidades cooperativas asociadas.

Hoy la superficie que ocupan sus plantas de trabajo rebasa los 80.000 m.² y los terrenos adquiridos llegan casi a los 600.000 m.². Son previsiones que se vienen haciendo para garantizar a largo plazo la supervivencia de nuestras empresas y para que la promoción social cooperativa no quede coartada por una visión de insuficiente perspectiva.

La dirección de las entidades adscritas a CAJA LABORAL ha fijado para 1965 su programa de ventas que son 20 veces superiores a las realizadas en 1959. El ritmo de crecimiento acumulativo anual es superior en un 30 % en los ejercicios 1963-64 y 1964-65.

Se han erigido en promotores de 11 polígonos de cualificación industrial. Dos en Mondragón, en Vergara (Los Mártires), en Arechavaleta, en Escoriaza, en Irún, en Elorrio (Vizcaya), en Ormaiztegui, en Urdiain (Navarra), en Vitoria, en Oñate y otros dos de cualificación urbana también han sido promovidos en Mondragón.

Las producciones más calificadas abordan los siguientes sectores:

Máquinas herramientas, máquinas especiales, maquinaria civil, maquinaria agrícola, fundiciones grises y maleables, fundiciones inyectadas, plásticos, carpintería metálica, estructuras metálicas, forja, electrodomésticos, muebles metálicos, andamios tubulares, carrocerías, remolques y furgones, componentes de electrónica, elementos de medida, control y seguridad, tratamiento de productos lácteos, construcción de viviendas, matricería de corte, embutizaje e inyección, piezas y componentes estam-

pados, tornillería fina, piezas de recambio para automóviles y accesorios y conjuntos especiales para maquinaria.

La intensidad de intervención en cada sector industrial repartida en la producción de bienes de consumo a medio y largo plazo, encuentra su equilibrio a través de una acción moderada de CAJA LABORAL que tiende hacia la fijación de programas distintos complementarios o afines, para evitar entorpecimientos y actuaciones activas discriminatorias.

PROMOCION EMPRESARIAL COOPERATIVA

Vivimos en comunidades cooperativas inmersas en la vida pública, extensa, cambiante, exigente.

Nunca hemos pensado que la evolución y desarrollo del cooperativismo procediera del esfuerzo de unos pocos y menos de nuestra generación, que ha visto materializarse en empresas y servicios la preocupación de un medio, de antaño activo, que pugnaba por encuadrar su vida en un nuevo orden social.

Las entidades económicas preexistentes y de gran pujanza hoy, han sabido entender esta mentalidad y cultivado el ambiente de nuestro país.

Con el fortalecimiento de brotes individuales han atemperado su actividad al paso histórico del alumbramiento de nuevas actividades, de los que nuestra tierra es pródiga, en fértiles afloraciones, por la inquietud despierta y consustancial de sus hombres.

CAJA LABORAL queda inserta en este mismo quehacer. Pero su misión, lejos de pretender activar reductos de enfrentamiento, desea enarbolar la enseña de la COOPERACION en el marco extenso de su mismo significado.

Y debe mantenerse firme en sus propósitos para potenciar al máximo las comunidades, porque entiende que la superación de las servidumbres individuales sólo se logra consolidando estructuras comunitarias de amplia base social.

Nos toca fertilizar el nacimiento balbuciente de entidades que salen a la vida en un medio castigado por luchas sociales, y que aparecen a la luz de nuestro suelo como habiendo encontrado en el cooperativismo el resquicio aireado de una sociedad en desarrollo, que no ha tenido tiempo de examinar a su rápido paso, si caben fórmulas empresariales que den un juego más justo al binomio capital-trabajo.

Por esto, nuestra gestión, que viene fortaleciéndose por la sociedad y para la sociedad, no puede realizarse en tareas individualizadoras. Así seguiríamos el proceso de las demás que cumplen con su tarea fértil y progresiva por cauces complementarios.

Nuestra entidad sigue abierta a todos y debe quedar enaltecida en cualquier medio económico que entienda su causa, por lo demás vinculada al mismo fin trascendente de hacer de sus pueblos comunidades de convivencia, enaltecidas por el trabajo, en el marco permanente de la libertad y de la justicia.

Desarrollo de la Sección Económica

En este breve examen que sobre la marcha hacemos de CAJA LABORAL POPULAR, en su quinto aniversario, nos proponemos analizar el desarrollo de su Sección Económica y las perspectivas que el futuro ofrece.

Las primeras etapas que fueron dedicadas a hacer llegar nuestro mensaje al pueblo creemos han tenido pleno rendimiento. Hoy en día un gran sector de las zonas donde ejercemos actividad económica nos apoya y consolida nuestra posición.

Los depósitos ajenos al final del primer ejercicio se han multiplicado por 43 y el total del pasivo ha experimentado un aumento del 3.200 %. Otro tanto podemos decir del número de ahorradores que, referido a la misma fecha, tenemos la satisfacción de ver ha crecido en 2.020 %.

El público ha comprendido nuestra razón de ser y es el único digno de mérito por los logros alcanzados en tan escaso período de tiempo. CAJA LABORAL es verdaderamente POPULAR y nuestros esfuerzos deben encaminarse a lograr que siga siendo en el futuro y cumpla las exigencias que tal condición le impone. Todavía nuestras cifras son pequeñas y por lo tanto fáciles de multiplicar porcentualmente, claro que aunque es conveniente no dejarse llevar por espejismos ilógicos, los datos indicados son indicio de sana progresión.

Como consecuencia de esta colaboración masiva del pueblo, hoy nuestras Oficinas presentan un importante movimiento de público en constante incremento, que en breve plazo ha de hacer insuficientes algunas de nuestras instalaciones.

Nos alegra este incremento de movimiento personal, pues aparte de las razones de directa influencia en el volumen, es indicio del aumento en el nivel educacional de la sociedad. Vamos desterrando ese «terror» a las relaciones con entidades de crédito y el público es menos reacio a que sus economías sean administradas por los bancos.

Todavía nos falta mucho para alcanzar a las sociedades más avanzadas en este terreno, donde poseer una cuenta corriente no es privilegio de los potentados, países que registran enorme movimiento de talones y órdenes bancarias de pago, llevando los particulares escasísimo dinero de curso legal encima. Tales costumbres son indicios de prosperidad, de elevado nivel económico y como nuestra sociedad lleva camino de lograrlo no es razonable mantener sistemas propios de comunidad primitiva.

Esperamos que los implicados en CAJA LABORAL consideren a ésta como su entidad financiera, confiándole el total de problemas que sus particulares economías les planteen. Los primeros beneficiados serán quienes disfruten de sus servicios, ya que se verán disminuídos sus quebraderos de cabeza y eliminarán riesgos innecesarios.

Esta es una de nuestras aspiraciones y llevamos camino de conseguirlo. Nos obligará a organizar los servicios de la forma más eficaz y rápida posible, aspecto que verdaderamente nos preocupa, estando dispuestos a situar a CAJA LABORAL en la primera línea de las entidades crediticias, en cuanto a sistemas de organización, en beneficio de los cooperativistas y demás colaboradores que nos confían sus ahorros.

Las Cooperativas han colaborado eficazmente en este desarrollo veloz que hemos experimentado. Rotos los primeros hielos, muy lógicos por estar acostum-

brados a tratar con entidades financieras de gran solvencia y bien ganada solera, hoy tienen a CAJA LABORAL como único banco y en su seno se plantean en totalidad de problemas, incluidos los financieros.

El negocio bancario de sus asociados ha permitido a nuestra Entidad el acceso a campos y relaciones que antes le estaban vedados, dándola a conocer a lo ancho de la geografía nacional e incluso internacional. Por otra parte colabora en la obtención de rentabilidad intrínseca que ha hecho posible librar a las Cooperativas de la carga provisionalmente establecida en su fundación y que esperamos contribuya a su pujante desarrollo.

Debido a la confianza que CAJA LABORAL inspira, le fue confiado por las Cooperativas el asesoramiento de los respectivos Comités de Vigilancia en las preceptivas revisiones de cuentas, dando a estas operaciones la altura apetecida y garantizando estructuralmente la idoneidad de sus administraciones. Por medio de la IMPLICACION DE PATRIMONIOS de las distintas asociadas se consigue la debida cobertura en las operaciones de CAJA, situando la solvencia de ésta ante terceros en niveles sobradamente tranquilizadores y constituyendo un soporte institucional que pocas entidades de crédito pueden contar.

Recientemente ha sido delegada en CAJA LABORAL la administración de las aportaciones a capital de los cooperativistas y el devengo de los derechos económicos que de las mismas se derivan, realizando nuestra Entidad una labor típicamente bancaria, que abre esperanzadores horizontes a su función económica. Los citados derechos económicos son abonados en cuenta a los interesados, quienes disponen a su comodidad de los importes a su favor, lográndose una vinculación directa entre los cooperativistas y CAJA que reporta mutuos beneficios y hace viables otras metas más ambiciosas en esta línea.

Como contrapartida de esta eficaz colaboración de las cooperativas a CAJA LABORAL, aquellas han podido ver resueltas la totalidad de necesidades financieras que su rápida expansión les va creando y todo ello en un clima familiar y de mutuo conocimiento. Hoy podemos asegurar que la expansión cooperativa en la región está económicamente garantizada, si seguimos siendo merecedores a la confianza del público.

En fin, en este deshilvanado resumen podemos observar que la región cuenta con el instrumento adecuado para el desarrollo cooperativo y social, restando únicamente que todos estemos dispuestos a hacer uso adecuado del mismo y promover su desarrollo, ya que de ello depende la consecución de metas que a todos interesa llegar.

Proyección de la Sección Social

Esta SECCION se desenvuelve con una autonomía administrativa que hiciera viable en el momento oportuno su desglose para actuar como Entidad de previsión social: actualmente tiene sus órganos administrativos susceptibles de fácil transformación. Haremos un esbozo de su línea de desarrollo.

El Boletín n.º 2 de Noviembre de 1959, bajo el título de «Ni desamparados ni asegurados» decía:

«La Caja Laboral Popular ha adaptado el camino de la protección al amparo de una solidaridad racional, dejando a un lado tanto una seguridad total cuanto el absoluto desamparo individual».

Cinco años han pasado ya; y bueno será refrescar la memoria sobre los principios de prestaciones asistenciales en que se fundamenta nuestro sistema.

El **Servicio de Provisión Social** no es, como todavía algunos de nuestros socios creen, un Seguro, y es preciso aclarar que difiere radicalmente de tal, porque aquí no se garantiza el abono de unos gastos realizados, ni tiene una cuota fija que cubra estos riesgos.

En nuestro sistema lo que hacemos es ahorrar en una Cartilla personal y de estos fondos pagar los gastos ocasionados por enfermedades o en razón del Auxilio Familiar. El que aunque tenga unos saldos negativos se siga abonando de la Cartilla solamente significa que los compañeros nos dan un crédito para responder de los gastos.

Por ello, hasta aquí es totalmente individual la actuación de cada socio y él personalmente responde de la situación de su Cartilla. Luego, al hacerse **las compensaciones**, entra en funciones **la colectividad**, cooperando a aliviar la situación de aquellos que se han visto en la necesidad de efectuar gastos superiores al límite que establece el promedio de gasto realizado en cada una de las cooperativas.

Resumiendo: Nuestro **Servicio de Provisión** funciona por acto médico porque cada socio paga individualmente sus gastos y responde personalmente de ellos hasta que termina el período de compensación. En este momento entra en juego la **cuota de solidaridad** para compensar a aquellos que han rebasado la media de su respectiva Cooperativa.

Para darnos una idea del volumen adquirido por este Servicio, damos a continuación algunos datos referentes a su movimiento:

	N.º de coopeartivas	N.º de socios	Total de cuotas	T. Gastos	
Enero 1959	4	315	292.107,20	144.645,58	
Diciembre 1964	23	2.607	4.752.582,—	1.903.264,—	
			Médicos de Cabecera	Especialistas	Clínicas
Enero 1960		20		39	6
Diciembre 1964		83		180	17

No se hallan incluidas Prestaciones Mutuas de LANA y MIBA mentadas para la asistencia de Especialidades y Clínicas a los socios de ambas Cooperativas del Campo, y que en conjunto suman 190 socios.

Tenemos cooperativas asociadas en Anzuola, Amorebieta, Arechavaleta, Elgoibar, Elorrio, Escoriza, Mondragón, Oñate, Ormáiztegui, Pasajes, Placencia, Rentería, San Sebastián, Vergara, Vitoria y Zamudio. Además Urdián en Navarra.

Servicios asistenciales organizados en todas las localidades importantes de Guipúzcoa y en aquellas de Alava, Navarra y Vizcaya en que existe alguna cooperativa asociada.

Llegamos al final del primer lustro en el desarrollo de CAJA LABORAL en que su SECCION SOCIAL ha promovido el servicio de asistencia social en toda su amplitud, tanto en lo que se refiere a la asistencia en la enfermedad o accidente como en la **Prevención**.

Prevención en su sentido más amplio, bien sea continuando en constante lucha mediante las campañas de vacunaciones, conferencias, etc., bien adentrándose con el hombre hasta el **puesto de trabajo**, CAJA LABORAL haciendo caso omiso de la libertad que la Ley le deparaba en la creación de los Servicios Médicos de Empresa, por la estructura cooperativista de sus asociados, abordó con el mayor interés la creación de la Medicina del Trabajo, para velar por la seguridad y bienestar de sus hombres, aviniéndose para ello en seguir las normativas que trazó el Ministerio de Trabajo, que a su vez sigue las directrices de la Organización Internacional del Trabajo.

El programa es extenso y aunque sea prematuro hablar de resultados, sí podemos asegurar que en el planteamiento de los problemas y en sus soluciones nos mantenemos a la altura de las empresas nacionales mejor calificadas e incluso algunas cifras, como las que se refieren a la frecuencia y gravedad de los accidentes, se sitúan por debajo del nivel de las estipuladas como índice o grado de seguridad aceptable en la rama siderometalúrgica, a la que pertenecemos.

Así mismo conviene señalar dentro de esta política de **humanización** del trabajo la que se ha seguido en la **valoración de los puestos de trabajo**. Nos referimos concretamente al aumento ponderal de aquellos factores que hacen el trabajo penoso, desagradable e incluso tóxico, mayor que el que normalmente se les asignan en otros sistemas de valoración, no con el objeto tan frecuente por desgracia de compensar o pagar un peligro o pérdida de salud, sino más bien que aun después de agotar los medios a nuestro alcance en busca del confort en el trabajo, este gravamen siga pesando en los resultados económicos, en la búsqueda de soluciones que sustituyan al hombre en estos menesteres. Para ello se ha preparado concienzudamente un **Comité de Especialistas** en la materia, que amplía constantemente sus conocimientos y observaciones y la línea del futuro no solamente ha de consistir en mantener este servicio, sino aumentar y completar por técnicos de seguridad, laboratorios de higiene industrial, etc., para aliviar a nuestros compañeros que por circunstancias ajenas a ellos mismos se encuentran en zonas o puestos de trabajo, que impliquen un riesgo a su integridad y para estudiar posibles sistemas de promoción en ayuda de aquellos otros que acusen mejor idoneidad para otros quehaceres que impliquen una promoción.

Sabemos que en el futuro los hombres seguirán a quienes mejores esperanzas sepan provocarles y entendemos que las **COOPERATIVAS** y el **COOPERATIVISMO** deben ocupar lugares de vanguardia en todo lo que responda a anhelos y valores humanos.

Previsiones programadas para 1965

El mes de Diciembre fue laboriosísimo para los órganos administrativos de las COOPERATIVAS, que elaboraron sus respectivos PLANES para el ejercicio 1965 siendo por último CAJA LABORAL POPULAR la que los ha sancionado integrándolos en su PLAN Y PROGRAMA DE ACCION.

Naturalmente día a día se va perfeccionando el mecanismo administrativo del conjunto de cooperativas y paralelamente su desarrollo implica una ayuda intercooperativa más compleja y completa. Las diversas SECCIONES de CAJA LABORAL sincronizan su sensibilidad y actividad con las aspiraciones y proyectos de cada una de las cooperativas. Así el ritmo del crecimiento se acelera y al propio tiempo se hace más ponderado y equilibrado.

Esperamos que la vida de las cooperativas discurra por rutas en las que no caben desajustes y sorpresas más que dentro de un margen perfectamente tolerable y por tanto al amparo de una política de cobertura prevista.

Los PROGRAMAS APROBADOS preveen en las COOPERATIVAS asociadas a CAJA LABORAL POPULAR un incremento de 37,7 por ciento de ventas sobre el ejercicio 1964. El aumento de las plantillas de personal o de nuevos puestos será de 23,9 por ciento sobre el número total de socios en 1964 en las cooperativas ya asociadas, es decir 793 nuevos socios. Es previsible así mismo la asociación de nuevas cooperativas que pueden representar 500 socios más. Las inversiones programadas suponen un incremento de 40,1 por ciento sobre las inmovilizaciones de 1964.

La financiación de estos nuevos puestos de trabajo procede de los retornos retenidos para inversión y de las aportaciones comunitarias que programa CAJA LABORAL POPULAR, que colabora con las entidades asociadas a discreción de las mismas bajo diversas modalidades crediticias.

Recientemente se ha procedido a la apertura de cuatro nuevas oficinas de CAJA LABORAL en RENTERIA, PASAJES, IRUN y VITORIA, en las que se desarrollan con vigor cooperativas asociadas.

Sabemos que son pocas las empresas con régimen cooperativo en nuestra propia región en contraste con las que tienen otra estructura. Pero estamos persuadidos que los pocos influirán mucho en el desarrollo del movimiento obrero si son auténticas, si efectivamente sus socios están implicados en su totalidad en su proceso económico y social. Son

un fermento activísimo para inducir a la masa a la toma de conciencia de las posibilidades de su promoción.

Nos preguntan a menudo por qué en el pasado o en otras partes no ha florecido esta estructura empresarial. Podríamos hacer esta misma pregunta sobre otras actividades y criterios humanos, sin que las respuestas poco satisfactorias tuvieran que inducirnos a pensar que el presente no es viable la fórmula porque en el pasado no ha sido aplicada, cuando las condiciones culturales, sociales y económicas que han condicionado el desenvolvimiento humano han sido tan precarias y variadas.

El pasado no es referencia autorizada para calificar las posibilidades actuales y futuras de la fórmula cooperativa, que naturalmente requiere unas condiciones mínimas de convivencia humana, de cultura media, de implicación social y económica para las que las masas no han estado preparadas y que en la actual coyuntura de aceleración y socialización progresiva pueden estarlo.

Al conmemorar el primer LUSTRO de CAJA LABORAL afirmamos una vez más nuestra fe en el hombre, en la promoción comunitaria, en la democracia social y económica, en la libertad, en la justicia y en el amor.

De momento la estructura empresarial cooperativa responde mejor que otras formas a esos presupuestos y ello nos basta para seguir adelante.

Servicios médicos

MES DE DICIEMBRE DE 1964

ACCIDENTES

Movimiento de Enfermería y análisis de las causas de los accidentes en algunas cooperativas asociadas.

ARRASATE

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
8	0	0	0	2.616
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>			<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>
9			66	7,3

COMET

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
12	0	3	62	3.924
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>		<u>Prom. de baja</u>
3		70		23,3

COPRECI

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
7	0	1	74	2.289
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>		<u>Prom. de baja</u>
14		159		11,3

GURIA

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
58	4	2	16	123.706
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>		<u>Prom. de baja</u>
6		22		3,6

IRIZAR

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
5	1	4	90	27.835
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>		<u>Prom. de baja</u>
5		98		19,6

SORALUCE

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
24	2	2	9	60.228
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>		<u>Prom. de baja</u>
7		52		7,4

ULGOR

N.º de heridos	Bajas	Altas	Días perdidos	Costo
110	4	5	95	159.676
N.º de bajas por enfermedad		Días perdidos		Prom. de baja
51		430		8,4

URSSA

N.º de heridos	Bajas	Altas	Días perdidos	Costo
1	0	0	0	327
N.º de bajas por enfermedad		Días perdidos		Prom. de baja
6		8		1,3

Bajas de Guria

- 1.ª Fractura de cráneo y contusión en codos.
- 2.ª Contusión en el dorso del pie izquierdo.
- 3.ª Herida contusa en pie derecho.
- 4.ª Herida contusa en dedo índice de la mano izquierda.

Baja de Irizar

Herida inciso-contusa en cadera.

Bajas de Soraluze

- 1.ª Herida punzante en uno de los dedos de la mano.
- 2.ª Herida contusa en uno de los dedos de la mano.

Bajas de Ulgor

- 1.ª Herida contusa en la pierna derecha y lesiones generales.
- 2.ª Contusión en el pie derecho y diversas heridas en la cara.
- 3.ª Quemadura de 2.º grado en el dorso de la mano izquierda.
- 4.ª Contusión en el 1.º dedo de la mano izquierda.

ANÁLISIS DE LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES

Bajas de Guria

1.ª Trabajando en una plataforma a 2,50 m. de altura, en el costado de un barco en construcción cuando golpeaba con la porra falló, y perdiendo el equilibrio cayó al suelo produciéndose la lesión.

Accidente casual; no obstante se podía estudiar si cabe adoptar a las

plataformas algún sistema de defensa, cuerdas, vallas, etc., en evitación de caídas.

2.^a Al trasladarse del muelle al barco por la pasarela resbaló, por cuya causa la pieza de hierro que llevaba en la mano se le cayó, produciéndose la lesión.

Accidente atribuible a las circunstancias.

3.^a Reparando una puerta de arrastre de un barco, se deslizó la misma produciéndose la lesión.

Accidente fortuito, no obstante quizá se podía evitar este tipo de accidentes usando calzado de seguridad.

4.^a Haciendo rebajas con un formón en las molduras de una puerta del barco, resbaló el operario produciéndose la lesión.

Accidente atribuible a las circunstancias.

Baja de Irizar

Trabajando con un taladro portátil, recibió una descarga eléctrica, cayendo el operario sobre el chasis de un autobús, produciéndose la lesión.

Accidente atribuible al descuido de vigilancia de conducciones eléctricas, cables deshilachados, zona húmeda, etc.

Bajas de Soraluze

1.^a Por introducción de una chatarra (sin especificar).

2.^a A causa de un martillazo (sin especificar).

Bajas de Ulgor

1.^a Al trasladarse de su domicilio a la fábrica, fue atropellada por una motocicleta.

Accidente In-ítere.

2.^a Cuando se ocupaba en el traslado de los montones de cartón para embalaje, uno de ellos se derrumbó produciéndose la lesión.

Accidente casual, no obstante estos accidentes suelen darse por el apilamiento excesivo de materia debido a falta de espacio, por lo que se aconseja se procure evitar esta anomalía.

3.^a Cuando reparaban una de las máquinas disparadoras de machos, otro operario disparó la máquina sin fijarse que se hallaba en reparación, atrapándole la mano entre la coquilla y el cabezal.

Accidente atribuible al operario que disparó la máquina. En evitación de este tipo de accidentes sería interesante colocar un cartel ó anuncio prohibiendo la puesta en marcha de las máquinas que están en reparación.

4.^a Al intentar enderezar con el martillo una pieza defectuosa de uno de los frigoríficos, falló el golpe produciéndose la lesión.

Accidente fortuito.

Determinación de grupos y Rh

El llevar a cabo en nuestras cooperativas la determinación de grupos y el Rh, no es ninguna novedad, ya que en la mayoría de las empresas se ha llevado a cabo esta determinación. Lo que sí se pregunta la mayoría es para qué sirve y qué significado tiene.

Este breve bosquejo sobre la determinación de los grupos y el factor Rh, no debe tomarse como una lección sino como lectura ilustrativa.

Hagamos una pequeña reseña de la transfusión sanguínea.

El año 1900 el Dr. LANDSTEINER determinó los grupos A, B, y O. Entonces fue cuando se empezó a poder hacer las transfusiones de sangre, no todas, ya que también hubo sus fases fatales debido a que todavía no se había determinado el grupo A-B que lo fue por el Dr. CASTELL. En 1940 LANDSTEINER practicando experiencias biológicas con el suero humano y con el macaco «Rhesus» (de donde el nombre Rh, iniciales de Rhesus) descubrió el factor Rh, comprobando que un 85 % de sangre humana contiene el factor Rh, mientras un 15 % carece de él. Nombrando Rh positivo al más numeroso y negativo al más reducido.

Este factor llegó a explicar en aquella fecha, la serie ignorada de accidentes transfusionales que se presentaban después de emplear una técnica ordenada y perfecta de transfusión, pero a todas estas precauciones sobrevenían las terribles reacciones mortales en algunas ocasiones.

Veamos a que era debido esto.

Cuando un sujeto Rh negativo recibía sangre del grupo 85 % o positivo, nada sucedía aparentemente, el individuo en cuestión podía después de la intervención ocuparse de sus habituales deberes. Pero la transfusión positiva del factor Rh determina en su organismo una defensa en todas las células, a la cual defensa llamaremos factor Anti-Rh.

Cuando por cualquier circunstancia el sujeto Rh— (negativo) que formó en su organismo el factor Anti-Rh+ (positivo), a lo cual hay muchas probabilidades, pues recordamos que existe un 85 %, se produce automáticamente la aglutinación de todos los hematíes ó glóbulos rojos transfundidos, produciéndose por ello un grave accidente hemolítico, que puede, en algunas ocasiones, (si la cantidad es considerab'e) ser mortal.

Pasemos ahora a lo que puede suceder por influencia del factor Rh, en el matrimonio ó mejor en el fruto de éstos, el hijo.

Consideremos un matrimonio joven, el padre pertenece al 85 % o Rh positivo y ella al 15 % o Rh negativo.

La madre jamás ha precisado de ninguna transfusión, el feto será Rh positivo, porque este factor se hereda con herencia dominante.

La sangre de la madre y la del feto, a nivel de la placenta establecen un íntimo contacto, y entonces la sangre de la madre se sensibiliza, formando el nuevo factor Anti-Rh, ya que la sangre materna es Rh negativo y la del feto positivo. Llega un segundo embarazo, la sangre de la madre sensibilizada por el primer embarazo con su factor Anti-Rh, actuará sobre la sangre del nuevo ser (que es positivo por la herencia paterna dominante) causándole lesiones importantes y hasta incluso la muerte.

En caso de llegar a nacer vivo aparecerá el niño con una marcada pigmentación amarilla en la piel, llamada ictericia, grave del recién nacido que gracias a la moderna medicina, se va resolviendo por el tratamiento de la exanguinotransfusión, o sea el cambio de la sangre del niño por repetidas transfusiones, hasta agotar los anticuerpos que había adquirido en su vida intrauterina, para que así los órganos hematopoyéticos del niño vayan produciendo una nueva fuente sanguínea exenta de anticuerpos, sin aglutinaciones por parte del factor Anti-Rh, y así el niño puede vivir y crecer normalmente.

Para finalizar diremos que en el nuevo Centro Asistencial se contará con un fichero para la clasificación de grupos y Rh con idea de que las posibles transfusiones sean hechas exagrupado, es decir, que a cada enfermo se le dé la sangre correspondiente a su grupo.

