

LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA, UN RETO GLOBAL QUE AFECTA A PAÍSES, GOBIERNOS, EMPRESAS Y PERSONAS. LA COOPERACIÓN, MÁS NECESARIA QUE NUNCA PARA ENFRENTAR EL DESAFÍO.

621

SORALUCE se adjudica un pedido de Blue Origin, el más grande de su historia. **FAGOR AUTOMATION** adquiere el 51% de la italiana FR Engraving. **EROSKI** y Gobierno Vasco se alían para impulsar la sostenibilidad del sector agroalimentario. **KONFEKOOP** insiste en que el mundo cooperativo tiene que estar en Lanbide. **HAZIA** musikala: Arizmendiarrieta hizpide Gontzal Mendibilen proiektu berrian. **LAGUNAROK** Ezohiko batzar nagusia egingo du uztailaren 27an, Iraupen Mugatuko Mutualistaren figura aztertzeko.

EL 1 DE JULIO SE JUBILA AGUSTÍN MARKAIDE,
PRESIDENTE DE EROSKI

30

“ VEO UN EROSKI RENTABLE, CON UN PROYECTO EMPRESARIAL Y SOCIAL APASIONANTE”

ALE COP ETA MONDRAGON LINGUAK BAT EGIN DUTE
"ERRONKA ETA NEGOZIO BERRIAK SUSTATZEKO ASMOZ"



ENERGIA HIZPIDE

18

Lankidetzeta inoiz baino beharrezkoagoa izango da trantsizio energetikoari aurre egiteko; izan ere, herrialdeei, gobernuei, enpresei eta pertsoneri eragiten dien erronka globala baita.

SORALUCE SE PONE EN ÓRBITA

8

La compañía norteamericana Blue Origin le encarga 9 máquinas para mecanizar las carcasas de los motores de sus cohetes.



LIBRO BLANCO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA)

42

Explica los conceptos más relevantes de la AI, las capacidades de las cooperativas, los casos de éxito y las vías de implantación en las organizaciones.



Gontzal Mendibil

HAZIA MUSIKALA

“Arizmendiarieta altxor bat da!”

52



Malen Osa

MUKO IKASLEA ETA KORRIKALARIA

“Gorputzari kaña emateko gogoz atera nintzen pandemiatik”

54



Xabier Sotil

SUSPERTZEN, EL ESPEJO COOPERATIVO

“La construcción del futuro de la Experiencia pasa por el impulso de valores como la solidaridad o la intercooperación, pero también por la generación y distribución de valor”

56

30 ENTREVISTA

Agustín Markaide, presidente de Eroski.

34 LANKI IKERTEGIA

Kooperatibak eta iraunkortasuna.

36 COOPERATIVAS Y ODS

Década decisiva ante la Emergencia Climática.

38 SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Evaluación de Riesgos Psicosociales. ¿Por qué te interesa?.

40 LAGUNARO

Mutualista de duración determinada (MDD), hacia un nuevo modelo.

42 MONDRAGON PEOPLE

La inteligencia artificial en Corporación MONDRAGON.

44 ARIZMENDI IKASTOLA

Hezkuntza euskaldunaren lehen legea.

45 VASCOS UNIVERSALES

Pablo Sorozabal Mariezcurrena. Y resucitó la zarzuela.

46 REPORTAJE

Soraluce, 60 urte.

48 MUNDUKIDE

Gure lankidetzaren eragina handitzea.

49 INTERCOOPERACIÓN

La fusión de Mondragon Lingua y Alecop, un gran ejemplo de intercooperación.

50 TRABAJAR EN EL EXTRANJERO

LANA Txekia.

51 ENTREVISTA

Trebor Scholz, director y fundador de Platform Cooperativism Consortium, profesor de The New School y miembro del organismo docente del Berkman Klein Center de la Universidad de Harvard.

52 EUSKAL KULTURA

Gontzal Mendibil, Kantautorea.

54 ELKARRIZKETA

Malen Osa, Mondragon Unibertsitateko ikaslea eta korrikalaria.

55 OPINIÓN

La Begún.

56 ENTREVISTA

Xabier Sotil, miembro de ALE.

58 EUSKARALAN

Tosepan, *nawat* hizkuntza biziberritzen.

59 RECETA SALUDABLE

Pollo con marinada de cítricos y hierbas aromáticas.

ARGITARATZAILEA

OTALORA. Azatza.
20550 Aretxabaleta. Gipuzkoa.
Telefonoa: 943 712 406.
tulankide@mondragoncorporation.com

ZUZENDARIA

Javier Marcos (jmarcos@mondragoncorporation.com)

ERREDAKZIO KONTSEILUA

Olalla Alonso.
Joxean Alustiza.
Goio Arana.
Susana Azpilikueta.
Idoia Bustinduy.
Iñigo Iñurrategi.
Leire Mugerza
Ander Toña.

DISEINUA ETA MAKETAZIOA

Josan Martínez.

ERREDAKZIOA

Arteman Komunikazioa
(Gorka Etxabe, Gorka Zubizarreta, Rosa Mondragon).

INPRIMATZAILEA

Mccgraphics S. Coop.

ERAKUNDE LAGUNTZAILEAK

LABORAL
kutxa



©AZATZA, S.L. Debekaturik dago kopiaketa, partziala nahiz osoa, jatorria eta, bere kasuan, egilea aipatzen ez bada.

TU Lankideren erredakzio taldeak aldizkarian adierazitako esanen eta iritzien erantzukizunik ez du derrigor bere gain hartzen.



Trabajo y Unión (T. U. Lankide),

Aita José Mª Arizmendiarriz 1960ko irailean sortutako aldizkaria.

Energía de la cooperación

Esa energía colaborativa va a ser totalmente necesaria para enfrentarnos al reto gigantesco de descarbonizar el planeta. Un problema de alcance global, que requiere de soluciones conjuntas y que compromete inexcusablemente a todos los países en una suerte de alianza planetaria ante un desafío climático sin precedentes.

La descarbonización, a su vez, nos sitúa ante una transición energética ineludible cuyas consecuencias ya estamos sufriendo –con un incremento desaforado del coste del gas, la electricidad o el petróleo– y de la que conviene reseñar algunas ideas. En primer lugar, que ese complicado tránsito se tiene que hacer de forma justa y ordenada, con el menor coste social posible, con una hoja de ruta definida y con exigencias rigurosas de cumplimiento de los objetivos marcados para todo el mundo, a pesar de las asimetrías (por ejemplo, el CO₂ que emite la CAPV en un año, lo emite China en 18 horas). En segundo lugar, que la transición va a tener un coste elevadísimo –se apunta a 130 billones de euros en los próximos 30 años, dos veces el producto interior bruto (PIB) mundial actual– y que vamos a tener que sufragar entre todos. En tercer lugar, que esta transición también tiene una cara más amable en forma de oportunidades, porque en el avance hacia una sociedad de emisiones cero las inversiones en desarrollo tecnológico *verde* van a llevarnos a un escenario con entornos mucho más limpios, más eficientes y circulares, que también contribuirán a la creación de nuevos empleos.

Y, por último, que la transición energética también se declina en clave cooperativa, porque será necesaria mucha colaboración, corresponsabilidad y concienciación para acordar soluciones conjuntas. Es una cuestión de países y gobiernos, es cierto, pero también de empresas, sociedad y personas. La energía de la cooperación se enfrenta a un reto colectivo gigantesco: salvar el planeta y dejar a las siguientes generaciones un futuro mejor. **TU**

La transición energética también se declina en clave cooperativa, porque será necesaria mucha colaboración, corresponsabilidad y concienciación para acordar soluciones conjuntas que aborden de forma justa y ordenada este desafío planetario.

UNA ESCULTURA DE JOSÉ MARÍA ARIZMENDIARRIETA PRESIDIRÁ BILBAO AS FABRIK

- EL MARCO DEL 25 ANIVERSARIO DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA SIRVIÓ EL PASADO 25 DE MAYO PARA INAUGURAR EN BILBAO UNA ESCULTURA DEL FUNDADOR DEL MOVIMIENTO COOPERATIVO.

La inauguración estuvo presidida por el presidente de Mondragon Unibertsitatea, Mikel Álvarez; el rector de la universidad, Vicente Atxa; el presidente de Corporación MONDRAGON, Iñigo Ucín; y el alcalde de Bilbao, Juan Mari Aburto.

Mondragon Unibertsitatea y el Ayuntamiento de Bilbao inauguraron el pasado 25 de mayo una escultura de José María Arizmendiarieta, con motivo del 25 aniversario de la universidad. La escultura se ha colocado en la isla de Zorrotzaurre, concretamente en la calle Erribera, en la entrada al multicampus Bilbao AS Fabrik donde Mondragon Unibertsitatea ofrece distintas titulaciones

de grado y másteres universitarios desde enero de 2021.

La obra ha sido diseñada por Laboratorios para el Arte de Estudios Durero, una industria creativa especializada en comunicación gráfica y arte, que ha trabajado con Alfa Arte para la producción de la escultura.

El acto oficial de la inauguración contó con la presencia del alcalde de Bilbao, Juan Mari Aburto, y el presidente de Mondragon Unibertsitatea, Mikel Álvarez. Junto a ellos, asistieron a la inauguración el rector de Mondragon Unibertsitatea, Vicente Atxa; la secretaria general de la universidad, Idoia



Peñacoba; el director de la Escuela Politécnica Superior, Carlos García; el decano de la Facultad de Empresariales de la universidad, Lander Beloki, y el presidente

de la Corporación MONDRAGON, Iñigo Ucín, así como familiares de Arizmendiarieta y parte de la corporación municipal del Ayuntamiento de Bilbao. ▶

ARRAKASTATSUA IZAN DA LEHEN DOMUSA TEKNIK 40 MLK MENDI LASTERKETA

- DOMUSA TEKNIK-EK, LAGUN ONAK MB-REKIN BATERA, DOMUSA TEKNIK 40 MLK MENDI LASTERKETA ANTOLATU ZUEN, LAGUN ONAK MB-EN 75. URTEURRENAREKIN BATERA. 400 PARTE-HARTZEILE BAINO GEHIAGO IZAN ZIREN PROBAN.

Azpeitia izan zen maiatzaren erdi aldean arretagune nagusia mendiko lasterketen zaleentzat, Euskadiko Ultra Trail Txapelketa hartzen zuen Domusa Teknik 40 MLK lehiatu baitzen. Lagun Onak Mendi Bazkunak (75. urteurrena) eta Euskal Mendizale Federazioak antolatutako lehiaketa honetan 400 parte-hartzaile eta 65 kilometroko ibilbide zorrotza eta 3.700 metroko desnibel positiboa izan ziren.

Lasterketa honen esponsorizazioaren bitartez, Domusa Teknik-ek honako balore nagusiak bultzatu nahi izan ditu: inklusioa, euskara, berdintasuna eta eskualdeko ekonomiaren sustapena.

420 lasterkaririk hartu zuten parte lasterketan, eta 300 boluntariok baino gehiagok, horietatik 80 inguru Domusa Teknik-eko langileak. ▶



MONDRAGON UNIBERTSITATEA ETA ELAY ELKARLANEAN AUTOMOZIOAN LEHIAKORRAGOAK IZATEKO

- AUTOMOZIOKO PIEZA METALIKOEN FABRIKAZIOAN HOBETZEA DA ELAY-REN ASMOA ETA HORRETARAKO MONDRAGON UNIBERTSITATEA IZANGO DU BIDELAGUN.

Helburua da ebaketa fineko teknologia garatzea erdi beroan, erresistentzia handiko materialekin lan egin ahal izateko. Izan ere, material horiek gero

eta gehiago erabiltzen dira automobilgintzaren sektorean egiturak arintzeko, besteak beste. Hala, Mondragon Unibertsitateko Goi Eskola Politeknikoak eta Antzuolan kokatuta

dagoen Elay estanzazio-enpresak epe luzerako lankidetzaz hitzarmen bat sinatu dute pieza metalikoak fabrikatzeko prozesuak hobetu ahal izateko, batez ere automozio sektorerako,

material sendoagoak eta arinagoak erabiliz (ebaketa fineko teknologia bidez).

Garapen horiei esker, material sendoagoak eta erresistenteagoak mozteko tresna eta teknologia eraginkorragoak diseinatu ahal izango dira, eta aplikazio konplexuagoak gauzatzeko aldaerak garatu ahal izango dira. ▶



Argazkian, ezkerretik eskumara; Iban Iriando, Elay-ko zuzendari nagusia; Roberto Uribeetxeberria, Mondragon Unibertsitateko Goi Eskola Politeknikoaren Ikerketa koordinatzailea; Kristina Elkoro, Elay-ko kontseilari delegatua; Carlos García, Mondragon Unibertsitateko Goi Eskola Politeknikoaren koordinatzaile orokorra; eta David Chico, Elay-ko Ikerketa eta Digitalizazio zuzendaria.

Material erresistenteagoak: ebaketa fina egiteko eta prozesuaren sendotasuna eta errentagarritasun ekonomikoa bermatzeko ikertzea eta irtenbideak bilatzea da lankidetzaz hitzarmenaren helburua.

MONDRAGON SUSTAPEN ZENTROAK WEBGUNE BERRIA ESTREINATU DU

WEBGUNE BERRIAK MONDRAGONEK ENPRESA-SUSTAPENAREN ETA EKINTZAILITASUNAREN ARLOETAN GARATZEN DITUEN PROIEKTUAK, JARDUERA-ALORRAK ETA MARTXAN DAUDEN EGITASMOAK AURKEZTEN DITU, BESTEAK BESTE.

Euskarazko, gaztelaniazko eta ingelesezko bertsioekin, MONDRAGON Sustapen Zentroak webgune berria aurkeztu du, MONDRAGON Korporazioko ekintzailetasunaren eta enpresa-sustapenaren alorrak jorratuko dituen. Ekosistema korporatibora sarbide izan nahi du, kooperatiba eta dibisio ezberdinen gaitasunen eta interesen ikuspuntu transbertsal bat eskainiz, eta, aldi berean, kooperatibek startupekin, ETEekin eta bestelako

inbertsio agenteekin izan ditzaketen konexioen ahalbidetzea erraztu nahi du espazio berriak. Era berean, webgune berriak albiste-buletin bat ere izango du. Bertan, MONDRAGONeko kooperatibek ekintzailetasunaren eta enpresa-sustapen arloetan martxan jartzen dituzten egitasmoen berri emango da. Ezagutu webgune berria www.mondragon-corporation.com/sustapen-zentroa. ▶



FAGOR AUTOMATION ADQUIERE LA EMPRESA ITALIANA FR ENGRAVING S.R.L

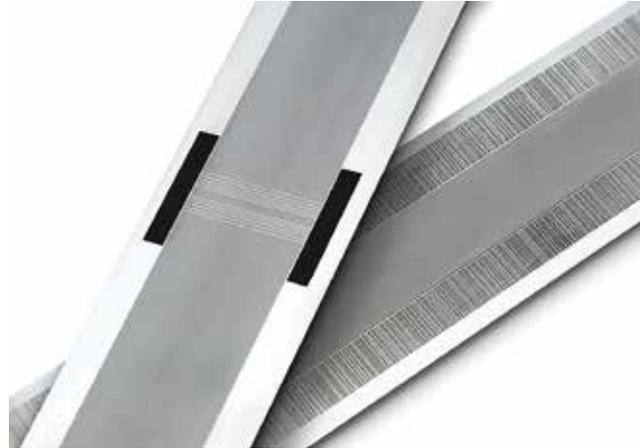
- LA OPERACIÓN SE ENMARCA EN EL OBJETIVO PRIORITARIO DE LA COOPERATIVA GUIPUZCOANA DE SEGUIR REFORZANDO SU APUESTA POR LA TECNOLOGÍA Y LA DIVERSIFICACIÓN.

Ubicada en Legnano (Italia), FR Engraving S.R.L. es una empresa de carácter tecnológico que se dedica a la investigación, desarrollo, fabricación y comercialización de sustratos grabados, basados en fleje metálico y vidrio. La operación se formalizó el 23 de mayo, con la entrada en el capital con una participación mayoritaria del 51% por parte de Fagor Automation.

“Se trata de una operación plenamente alineada dentro de nuestra

estrategia de innovación, que estos últimos años hemos centrado en reforzar nuestras tecnologías core. Esta adquisición contribuirá al desarrollo de nuevos sustratos de medida para completar la amplia gama de productos de Fagor Automation y mejorar aún más sus prestaciones”, asegura Jose Emilio Oti, director de I+D del negocio de Sistemas de Captación de Fagor Automation.

Fagor Automation ha contado con la ayuda de la firma Norgestion como



asesor financiero en esta transacción, mientras que el despacho italiano Quorum

Studio Legale e Tributario Associato ha actuado como asesor legal. ▶

IKERLAN CRECE UN 12,5 % EN FACTURACIÓN Y SUMA UNOS INGRESOS RÉCORD DE 25 MILLONES

- EN 2021, LOS INGRESOS POR ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE IKERLAN AUMENTARON UN 4%, Y EL CENTRO ALCANZÓ SU MÁXIMO HISTÓRICO DE 25 MILLONES DE EUROS.

2021 ha sido un año de récords para Ikerlan. Facturó 25 millones de euros, un 4% más que en 2020, año en el que alcanzó los 23,8 millones, superando incluso cifras logradas en años anteriores a la pandemia. Uno de los aspectos a destacar del pasado ejercicio fue la cifra de 12,4 millones de euros ingresados por actividades de transferencia –1,5 millones de euros más que en 2020– con empresas en campos punteros como la ciberseguridad, la inteligencia artificial, la robótica y automatización industrial o el almacenamiento de

energía eléctrica. Este dato representa el 50% de su facturación global y supone un incremento del 12,5% de esta área respecto a 2020.

Los principales sectores de actividad del centro han sido el transporte y la movilidad (32%), la fabricación avanzada (26%) y la energía (17%), con una cartera de clientes tan relevantes como Orona, CAF, Ulma o Laulagun en el entorno más cercano, así como multinacionales como General Electric, Airbus o Nestlé. A lo largo del año, el centro ha colaborado con más de 140 empresas (50% de ellas pymes) en más de 400 proyectos. ▶



Miren Iregi, secretaria del Consejo Rector; Jose Miguel Lazkanotegi, presidente; y Ion Etxeberria, director general de Ikerlan.

SORALUCE CONSOLIDA SU CRECIMIENTO EN ESTADOS UNIDOS CON UN PROYECTO ENFOCADO AL SECTOR AEROESPACIAL

LA EMPRESA LÍDER EN TRANSPORTE AEROESPACIAL BLUE ORIGIN HA ADJUDICADO A SORALUCE EL DESARROLLO DE NUEVE MÁQUINAS MULTIFUNCIÓN DE FRESADO-TORNEADO PARA MECANIZAR LAS CARCASAS DE LOS MOTORES DE SUS COHETES. SE TRATA DEL MAYOR PEDIDO LOGRADO POR SORALUCE EN SUS 60 AÑOS DE HISTORIA.



CRECIMIENTO SÓLIDO BASADO EN LA INNOVACIÓN

Siempre apalancada en la innovación para añadir valor a sus clientes, en el último lustro, Soraluze ha invertido alrededor de 18 millones de euros en el desarrollo y puesta en marcha de distintas tecnologías y soluciones de I+D+i. Esta apuesta estratégica le ha permitido aumentar su presencia internacional –exporta el 95% de su producción– en mercados tan relevantes como Alemania, EE. UU. Italia o China, así como ampliar su gama de producto, que consiste en una gran variedad de fresadoras, mandrinadoras, tornos verticales, soluciones multitarea y líneas y sistemas automatizados.

Asimismo, sus múltiples desarrollos tecnológicos propios en productos, aplicaciones, sistemas tecnológicos y software para el sector de la máquina herramienta, le han permitido incrementar en la última década su facturación un 30% y alcanzar un nuevo territorio: el espacio.

ubicada en Washington y ocho se instalarán en la planta productiva que la empresa aeronáutica dispone en Alabama. ▶

Soraluce llegará al espacio de la mano de Blue Origin, empresa líder en transporte aeroespacial, que ha encargado a la firma vasca el mayor pedido de su historia. En concreto, Soraluze diseñará y fabricará para la compañía americana, con sedes en Washington, Alabama y Florida, nueve máquinas multifunción de fresado-torneado para mecanizar las carcasas de los motores de sus cohetes. Cabe señalar que Blue Origin, nacida en el año 2000, se dedica a vuelos suborbitales y orbitales, tanto para misiones oficiales de EE. UU., como para vuelos privados.

Soraluce, que recientemente ha celebrado su 60 aniversario, suma así un nuevo hito en su historia y en su estrategia de crecimiento en EE. UU. de la mano de su socio local, el distribuidor de

máquina herramienta Select Machining Technologies, perteneciente al Grupo Morris, gracias al cual es capaz de cubrir todo el territorio americano desde 2019.

Tal y como explica Oier Elguezabal, vicepresidente de ventas para América de Soraluze, “se trata de una solución que permitirá a la empresa aeroespacial aumentar su capacidad productiva, obtener una mayor precisión en el mecanizado y calidad general de sus piezas, así como reducir los costes asociados al desgaste de herramientas y tiempos de mecanizado”.

Tecnología multifunción y automatizada de vanguardia

El proyecto, que comenzó en diciembre del 2021 y finalizará en agosto de 2023, consiste en una solución

multifunción de fresado-torneado desarrollado por Soraluze que permitirá el mecanizado de piezas con recubrimiento de Inconel, material a base de níquel-cromo que soporta altas temperaturas, para las carcasas de los motores de los cohetes aeroespaciales.

“Una de las mayores ventajas de estas máquinas es que permiten la fabricación automática de piezas: cuenta con un sistema de automatización paletizado para carga y descarga de piezas, de manera desatendida, reduciendo al mínimo los tiempos de preparación y maximizando la eficiencia, con un nivel de productividad elevado”, añade Elguezabal.

De las nueve máquinas desarrolladas por el fabricante vasco, una de ellas se destinará a la planta de prototipado de Blue Origin,

LAS REVISTAS *THE NEW YORKER* Y *BLOOMBERG* SE FIJAN EN MONDRAGON

LA IDEA COOPERATIVA EN GENERAL Y EL MODELO DE MONDRAGON EN PARTICULAR SIGUEN DESPERTANDO INTERÉS A LO LARGO Y ANCHO DEL MUNDO, Y LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN INTERNACIONALES SE ACERCAN CON FRECUENCIA A CONOCER LAS CLAVES DEL ÉXITO DEL MODELO.

En este caso han sido Nick Romeo, un periodista de la prestigiosa revista estadounidense *The New Yorker*, y Jeannette Neumann, periodista de la Agencia de Noticias *Bloomberg News* los que estuvieron en Arrasate a finales de abril y principios de mayo.

Ambos periodistas acudieron a MONDRAGON con la idea de escribir sendos reportajes y para ello llevaron a cabo entrevistas y reuniones con personas ligadas al mundo cooperativo. Asimismo, visitaron varias cooperativas de la Corporación. Tanto Jeannette Neumann como Nick Romeo pasaron toda la semana de gira por distintas cooperativas –como Danobat,

Ikerlan, Soralue, Mondragon Assembly, LagunAro, Mondragon Unibertsitatea, Fagor Automation o Arizmendi Ikastola– en las que

realizaron un buen número de entrevistas para intentar conocer más a fondo el modelo cooperativo de MONDRAGON y sus retos de futuro. ▶



Un momento de la entrevista que el periodista Nick Romeo (*The New Yorker*) mantuvo con el presidente de la Corporación, Iñigo Ucin.

IDIOMAS SOLIDARIOS PARA LAS PERSONAS REFUGIADAS

MONDRAGONLINGUA Y GSR ACTIVAN UN PLAN PARA FORMAR EN IDIOMAS A PERSONAS REFUGIADAS DE LA GUERRA EN UCRANIA.

Para intentar paliar la situación que viven las personas refugiadas y, en la medida de sus posibilidades, MondragonLingua y GSR han puesto en marcha una acción para facilitar la vida a estas personas refugiadas de la guerra de Ucrania.

Para ello, y en aras a mejorar su empleabilidad en los servicios que presta GSR, MondragonLingua llevará a cabo sesiones formativas para dotarles de herramientas en el idioma que utilizarán en su día a día y en su futuro trabajo.

GSR desarrolla su actividad en la oferta y gestión integral de servicios



de atención sociosanitaria para personas mayores, salud mental y discapacidad.

Mientras que

MondragonLingua está especializada en la prestación de servicios lingüísticos avanzados,

tanto en el ámbito de la formación como en la traducción y comunicación multilingüe. ▶

BITOR MENDIGUREN RECIBE EL PREMIO GALBAHE AL MEJOR INVENTOR

ESTE AÑO EL TEMA ELEGIDO PARA EL *WORLD IP DAY* HA SIDO *LA PI Y LA JUVENTUD*. BITOR MENDIGUREN HA SIDO GALARDONADO COMO INVENTOR CON ESPÍRITU INNOVADOR, DINÁMICO Y CREATIVO QUE SIN DUDA SERVIRÁ DE INSPIRACIÓN Y DE EJEMPLO A LOS MÁS JÓVENES Y QUE NOS DEMUESTRA QUE LA JUVENTUD NO ES UNA CUESTIÓN DE EDAD, SINO DE ACTITUD.

Con motivo del *Día Mundial de la Propiedad Industrial e Intelectual (PI)*, celebrado el 26 de abril, Galbaian organizó una jornada presencial en el auditorio del Parque Tecnológico Garaia para debatir en torno a la PI y hacer entrega del Premio GALBAHE.

En sintonía con el tema elegido por la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI) para este año, “la PI y la juventud: innovar para un futuro mejor”, los jóvenes fueron los protagonistas de la jornada, pero también se pudo escuchar la voz de la experiencia, dando lugar a un plantel de ocho ponentes de lujo.

“Las startups, la empresa, los centros tecnológicos y la universidad” como eje central sirvió para que tanto la experiencia como la juventud pudieran compartir ideas y proyectos. Manex Darceles, emprendedor y CEO de la startup MIRU Studio, y Joseba Sagastigordia, director de MONDRAGON Centro de Promoción, rompieron el hielo.

También estuvo presente el mundo de la empresa con representantes de BATZ Group, proveedor mundial de productos y servicios para el sector de la automoción. La juventud estuvo representada por Egoitz Goikuria, ingeniero de innovación y Aerospace Business coordinator, y la experiencia la aportó Aitor Bustillo, IP Manager en esta organización. ▶

INVENTAR PARA CREAR UN FUTURO MEJOR

Bitor Mendiguren estudió en la Escuela de Ingenieros de Bilbao y, nada más concluir la carrera, se fue a Múnich con una beca para trabajar durante tres años en Berlín en una empresa que era líder mundial en sistemas de regulación electrónica. Volvió a Euskadi a principios de los 70 y fundó, junto con tres socios, la empresa que sería el germen de Ingeteam. Es por tanto socio fundador de Ingeteam, empresa tecnológica internacional especializada en la conversión de energía



eléctrica que actualmente celebra su 50 aniversario.

Tras toda una vida dedicada a dar lo mejor de sí mismo en Ingeteam, se embarcó en un proyecto muy ambicioso relacionado con un concepto de buque de gran tamaño totalmente disruptivo que él inventó y que está protegido mediante una patente europea y que ha sido patentado también en Japón, China, Corea del Sur y Rusia.

Bitor simboliza al inventor que se enfrenta a los desafíos que plantea la innovación con energía, ingenio, curiosidad y creatividad para dirigir el rumbo hacia un futuro mejor.

JOSÉ PÉREZ, AFM-REN PRESIDENTE BERRIA

AFM Clusterrek makina-erremintaren sektorean diharduten 700 enpresa inguru biltzen ditu, gehienak Euskal Herriko enpresak. Donostian du egoitza nagusia eta aurreko ostiralean, elkartearen

Batzar Orokorrean, José Pérez Berdud (Fagor Automazioneko zuzendari nagusia) izendatu zuten klusterreko presidente berri, César Garbalena ordezkatzuz. Zorionak eta bide on! ▶



FAGOR ARRASATE CAPTA PROYECTOS POR VALOR DE 102 MILLONES DE EUROS EN EL PRIMER CUATRIMESTRE DE 2022

- LA ACTIVIDAD DEL MERCADO HA RECUPERADO EL PULSO DURANTE EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2021 Y EL PRIMER CUATRIMESTRE DE 2022, SITUÁNDOSE YA PRÁCTICAMENTE EN NIVELES PREPANDEMIA.

Fagor Arrasate ha arrancado 2022 con un excelente ritmo de captaciones en todos los sectores en los que opera, habiendo conseguido adjudicarse en el primer cuatrimestre del año 26 nuevos proyectos por valor de 102 millones de euros.

Perspectivas para 2022

Según Unai López Moñux, director general de Fagor Arrasate, "el año 2022 arrancó con mejores perspectivas que 2021, aunque no exento de incertidumbres debido al aumento de los riesgos para la recuperación global, que ya se prevé más débil de



lo esperado y con grandes divergencias entre países". En cualquier caso, "en Fagor Arrasate confiamos en que el cambio de tendencia iniciado en 2021

y el buen comportamiento del primer cuatrimestre de 2022 se consoliden". Las perspectivas para el ejercicio 2022 son positivas, ya que "prevemos alcanzar

una cifra de captación de nuevos pedidos de más de 190 millones de euros, un 20% superior a la de 2021", concluye Unai López Moñux. ▶

FAGOR ELECTRÓNICA, PREMIO A LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA CÁMARA DE GIPUZKOA

- LA ENTIDAD CAMERAL RECONOCE "EL CARÁCTER PIONERO DE LA COOPERATIVA EN SU INTERNACIONALIZACIÓN CON LA PUESTA EN MARCHA DE SU PRIMERA PLANTA PRODUCTIVA EN ASIA EN 1992, Y LA APERTURA DE PLANTAS PRODUCTIVAS EN OTROS 4 PAÍSES EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS".

Fagor Electrónica recibió el premio en un acto organizado por la Cámara de Gipuzkoa para reconocer la labor de las empresas del territorio. En el haber de Fagor Electrónica para recibir este galardón se incluyen las 7 plantas productivas repartidas en 6 países (España 2, Tailandia, Chile, México, Turquía y Colombia) así como su nivel de exportación –superior al 70%– a diversos mercados de Europa, Asia y América.

Fagor Electrónica recibe este galardón por su éxito en una expansión internacional reactivada en un mundo en cambio acelerado. Con un volumen de facturación en el grupo cercano a 75 millones de euros en el año 2021, y una dinámica de evolución creciente no afectada por la pandemia, sus ventas se distribuyen en un 35% en el continente europeo, un 40% en el continente asiático y un 25% en América.

Zorionak langile guztiei! ▶



EN MARCHA LA SEGUNDA EDICIÓN DE MONDRAGÓN CITY CHALLENGE

ESTUDIANTES DE LA IKASTOLA ARIZMENDI CONOCIERON EN EL PARQUE TECNOLÓGICO GARAIA EJEMPLOS PRÁCTICOS, ENTRE ELLOS EL PROYECTO GANADOR EN EL CITY CHALLENGE 2021.

El pasado 9 de mayo tuvo lugar en el Parque Tecnológico de Garaia (Arrasate) el primer Encuentro Cooperativo *Mondragón City Challenge*. Una iniciativa dirigida a alumnos de 4º de ESO y bachillerato de Arizmendi Ikastola, en la que jóvenes emprendedores cooperativos trasladaron su experiencia que puede ser útil para ampliar las salidas profesionales de los escolares. El acto, enmarcado en la segunda edición de *Mondragon City Challenge*, contó con la presencia de María Ubarretxena, alcaldesa de Mondragón; Iker Estensoro, director de Promoción Económica en la Diputación Foral de Gipuzkoa; Iñigo Albizuri, director de



Relaciones Institucionales de MONDRAGON; Uxue Mancisidor y Eneko Calvo de LUP; Sergio García de José y Fermín Asenjo de Altxatune; Ander Etxeberria, responsable de Difusión Cooperativa de MONDRAGON; Telmo Segués, Andoitz Gutierrez y Uxue Izko de

TINC; Aitor Fernández y Jone Bengoa de AI!ENE; Vicente Atxa, rector en Mondragon Unibertsitatea; Belen Balerdi, secretaria general técnica en el Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi; Rosa Lavín, presidenta de Konfekoop; y Jokin Díaz, director de Economía Social. ▶

PREINSCRIPCIONES A PARTIR DE SETIEMBRE

El principal objetivo del encuentro fue sembrar la semilla del emprendimiento cooperativo entre los y las jóvenes. Asimismo, se adelantó que la segunda edición del Campeonato Internacional de Emprendimiento Cooperativo, Mondragón City Challenge, arrancará en setiembre, abriendo las preinscripciones.

LA FUNDACIÓN AUSOLAN AYUDA A MÁS DE 2.000 PERSONAS EN SU PRIMER AÑO DE FUNCIONAMIENTO

LAS ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN HAN GENERADO AYUDAS DE MÁS DE 150.000€. ADEMÁS, SE HAN RECOGIDO 17.000 KG DE COMIDA QUE SE HAN REPARTIDO GRACIAS A LA COLABORACIÓN DE VARIAS ENTIDADES.

La Fundación Ausolan, organización no lucrativa de Grupo Ausolan, ha presentado su primera memoria de actividades, un documento que muestra los resultados y el impacto de los proyectos realizados durante el último año. La publicación recoge el resultado positivo de la labor llevada a cabo en 2021, detallando todas las actividades que se han puesto en marcha en sus cuatro áreas de actuación: Hambre cero, Disfruta la salud, Oportunidades y Consumo Responsable.

Asimismo, cabe destacar que también se han distribuido 10.000€ de los fondos COFIP en ayudar y apoyar iniciativas deportivas, entidades con actividades para personas vulnerables y proyectos de música, donaciones de sangre, comedores gratuitos o clases de euskera.

“Este 2022 continuamos creciendo y ampliando nuestra red de beneficiarios para tratar de dar respuesta a los problemas de las personas más vulnerables poniendo nuestro granito de arena a



la transformación social que pretendemos llevar a cabo las cooperativas”, concluyen desde la Fundación. ▶

Memoria de Actividades:



ORBEA SIGUE SOBRE RUEDAS

EL EJERCICIO 2022 CONTINÚA EN POSITIVO.

Orbea celebró el pasado 7 de mayo su Asamblea anual, evento que aprovechó para dar a conocer las cifras más relevantes de su proyecto. Respecto a su plantilla cabe reseñar que ya se acerca a las 1.000 personas, de la que el 80% corresponde a empleos generados en el País Vasco. En 2021 ha ampliado su estructura en 170 nuevos empleos que han pasado a formar parte de su colectivo y acelera, además, la tendencia de atracción de talento internacional.

Orbea continúa con su estrategia, definida a mediados de la década pasada, que le ha llevado a transformar estructuras, procesos e instalaciones. Su carácter cooperativo, además, le ha permitido adaptarse mejor y de manera más flexible a los nuevos escenarios globales.

Con todo ello, certifica, por sexto año consecutivo, el proceso de crecimiento en ventas alcanzando una facturación de 282 millones de euros, el 81% de los cuales corresponden a mercados de exportación. ▶



CRECIMIENTO SÓLIDO BASADO EN LA INNOVACIÓN

A pesar de las innumerables dificultades que viene sufriendo la cadena de suministro, desde la compañía se muestran optimistas en continuar por la senda del crecimiento, lo que le permitiría alcanzar un volumen de negocio consolidado en 2022 en el entorno de los 350 millones de euros.

FINALIZA CON ÉXITO EL PLAN DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL PARA EMPLEADOS DE FAGOR EDERLAN

EL PLAN PERMITE REQUALIFICAR A 45 PERSONAS DE LAS PLANTAS DE PRODUCCIÓN DE FAGOR EDERLAN EN EL ALTO DEBA Y USURBIL.

El plan de capacitación llevado a cabo para la recualificación de trabajadores de Fagor Ederlan ha finalizado con éxito. La iniciativa se ha llevado a cabo con la colaboración de la Escuela Politécnica Superior de Mondragón Unibertsitatea y ha permitido re-qualificar a 45 personas, un 98% de las personas inicialmente inscritas. El programa dio comienzo en noviembre del año pasado y ha supuesto 376 horas de formación para las personas participantes. El plan de formación y capacitación ha tenido como principales objetivos favorecer la empleabilidad y la opción de nuevas oportunidades de desarrollo

profesional para el personal de menor cualificación en la cooperativa. Al mismo tiempo, Fagor Ederlan ha reforzado las opciones de polivalencia y movilidad de su plantilla.

Valoración positiva

El programa ha implicado a personas socias de diferentes plantas de Fagor Ederlan vinculadas a fabricación que trabajan a turnos y a una veintena de profesoras y profesores, y su enfoque teórico-práctico ha abarcado competencias en tecnologías clave para Fagor Ederlan tales como la fundición, el mecanizado, los sistemas de automatización y la organización de procesos industriales.



La formación ha sido valorada muy positivamente por las posibilidades que ofrece, aunque el esfuerzo de compaginar trabajo y estudio es importante, pero las personas participantes se han mostrado ilusionadas con la recualificación, desarrollo personal y profesional y las puertas que se les abren tras

finalizar la formación.

El programa concluyó el pasado 26 de mayo con la entrega de diplomas. Desde Fagor Ederlan y Mondragón Unibertsitatea quieren felicitar y reconocer a todas las personas que han participado en el curso, por su trabajo, compromiso y el resultado. Zorionak! ▶

ZORIONAK ONDOAN!

CUMPLE 40 AÑOS AFRONTANDO EL RETO DE CONSOLIDAR EL NOTABLE CRECIMIENTO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS Y FORTALECER SU PROYECTO.

Ondoan, grupo empresarial con sede en Zamudio (Bizkaia), y especializado en Ingeniería de Instalaciones, Mantenimiento, Energía y Medio Ambiente, celebró el acto conmemorativo de su 40 aniversario a finales de mayo en el Palacio Euskalduna de Bilbao, acto que fue clausurado por el diputado general de Bizkaia, Unai Rementería.

Ante la presencia de varios centenares de invitados, representantes del mundo económico, empresarial, institucional y académico, el director general de Ondoan señaló que el grupo cuenta en estos momentos con 8 sociedades, un equipo humano de más de 400 personas y oficinas tanto en el ámbito nacional como internacional, y a lo largo de estos años ha participado en miles de proyectos a los que ha

Ondoan cuenta en estos momentos con 8 sociedades, un equipo humano de más de 400 personas y oficinas tanto en el ámbito nacional como internacional.

aportado soluciones relacionadas con sus diferentes áreas de actividad.

Por su parte, la presidenta de la cooperativa, Arantza Cebas de Blas, ha querido felicitar a toda la familia

Ondoan, ya que “detrás de cada proyecto siempre hay personas, y en Ondoan son muchas las que han dejado su huella. A todas ellas queremos darles las gracias”.



EL LEHENDAKARI, EN BEXEN MEDICAL

El Lehendakari Iñigo Urkullu visitó el pasado 23 de mayo, junto con la consejera de Salud Gotzone Sagardui, las instalaciones centrales de Bexen Medical ubicadas en Hernani. Urkullu se acercó a la cooperativa para agradecer la labor realizada en los momentos más difíciles de la pandemia.

Iñigo Urkullu destacó la inmediata respuesta que ofreció la empresa



poniendo en marcha los recursos para la producción de mascarillas, “un producto que en aquellos momentos

era imprescindible”. Asimismo, resaltó el papel de Bexen Medical en relación con el servicio

logístico completo de gestión y distribución de las vacunas.

KONFEKOOP REIVINDICA SU PARTICIPACIÓN EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LANBIDE

- LA CONFEDERACIÓN HIZO UN BALANCE POSITIVO DEL PASADO AÑO Y REIVINDICÓ EL PAPEL DEL COOPERATIVISMO EN LA SOCIEDAD, SOLICITANDO SU PARTICIPACIÓN EN LANBIDE.

Konfekoop celebró el pasado 25 de mayo su Asamblea General en el Palacio Europa de Vitoria-Gasteiz, con presencia de un centenar largo de cooperativistas y una representación institucional al más alto nivel, con el lehendakari Iñigo Urkullu y el diputado

general de Álava, Ramiro González.

“Somos conscientes de la fuerza de nuestro trabajo”, ha afirmado Lavín, presidenta de Konfekoop, que ha considerado que “tenemos una presencia insuficiente en los órganos institucionales y de concertación de las políticas de empleo”, refiriéndose a la participación de Konfekoop en el Consejo de Administración de

Lanbide, una histórica reivindicación del sector. “Es hora de cerrar

la brecha que existe entre el valor que aportamos como sector a la economía y a la sociedad vascas, y nuestra presencia en los órganos de dirección”, añadió.

Igualmente, ha razonado la reivindicación explicando que la transformación de la economía y el mercado del trabajo hacen necesaria la presencia en Lanbide de sectores que van más allá de un esquema clásico de los modelos de trabajo: “La presencia de Konfekoop en Lanbide beneficiaría al conjunto de la sociedad vasca”. ▶

LA APORTACIÓN DEL COOPERATIVISMO

La confederación terminó el año con unos números que avalan la reivindicación del peso específico y la capacidad de aportar del sector: 1.400 cooperativas, 60.000 empleos, 1.400.000 personas socias, lo cual significa que el cooperativismo debe tener una presencia habitual en todos los ámbitos de la vida de la ciudadanía vasca.



EL CUPÓN DE LA ONCE DEL 23 DE MAYO POR EL ANIVERSARIO DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA

LA IMAGEN DEL 25 ANIVERSARIO DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA ESTUVO PRESENTE EN CINCO MILLONES DE CUPONES DE LA ONCE QUE SE VENDIERON EN TODO EL ESTADO PARA EL SORTEO DEL 23 DE MAYO.

En la presentación del cupón conmemorativo estuvieron presentes: Juan Carlos Andueza, director territorial de la ONCE en Euskadi; Roberto Doval, director de ONCE Donostia; Eusebio Azorín, responsable de relaciones institucionales de Ilunion y director del sector sanitario y sociosanitario; David Aisa, agente vendedor de la ONCE; Vicente Atxa, rector de Mondragon Unibertsitatea; Idoia Peñacoba, secretaria general de Mondragon Unibertsitatea e Iñigo Ucin, presidente de Corporación MONDRAGON. ▶



ZIURGABETASUNEAN MOLDATZE GAITASUNA AZPIMARRATU DU FAGOR TALDEAK BATZAR NAGUSIAN

1.482 MILIOI EURO FAKTURATU ZIREN FAGOR TALDEKO KOOPERATIBETAN ETA 57,97 MILIOI EUROKOAK IZAN ZIREN IRABAZIAK.

Azken urteetako ziurgabetasun egoeran erakutsiriko moldatze gaitasuna azpimarratu zuen Fagor Taldeak Arrasateko (Gipuzkoa) Garaia Parke Teknologikoan ekainaren 2an eginiko 2022ko Batzar Nagusian. Hori berresteko daturik ere eskaini du: azken urtean, ia taldeko kooperatiba guztiek hobetu dute euren posizionamendua. Besteren artean, 2020an baino %17 gehiago fakturatu zuen Fagor Taldeak 2021ean; eta, oro har, %104ko hazkundea

izan dute urteko emaitzek. "Askotarikoak dira azken urteotan bizi behar izan ditugun aurreikusi barikoak. Pandemia bat, Ukrainako gatazka, energiaren garestitzea... Horiek eragin zuzena izan dute gure jardunean, baina, oro har, uneko testuingurura egokitzen jakin dugu, moldatuz, eta, aukerak sortu direnean, aprobetxatuz. Horrek eragina izan du urteko emaitzetan", azaldu du Joxean Alustiza Fagor Taldeko lehendakariak, beste lau urtetarako



Memoria Sostenibilidad 2021 (es)



berrautatua izan denak.

Orain gobernantzan jarriko du arreta eta konpromisoa hartu du Fagor Taldeak hilabeteetako prozesua zabaltzeko gaiari buelta batzuk emateko. Bestalde, urtebete igaro da Fagor Taldeak Fagor 2030 iraunkortasun estrategia onartu zuenetik. Baikorra da orain arteko irakurketa eta bide horri ere eusteko konpromisoa adierazi du taldeak. ▶

2021eko Iraunkortasun Memoria (eu)



CONVENIO GOBIERNO VASCO EROSKI PARA UN DESARROLLO MÁS SOSTENIBLE DEL SECTOR AGROALIMENTARIO

AMBAS INSTITUCIONES SE COMPROMETEN A PARTICIPAR EN PROGRAMAS DE INNOVACIÓN Y PROPICIAR ACUERDOS QUE FACILITEN EL DESARROLLO Y LA DISTRIBUCIÓN DE LOS PRODUCTOS LOCALES.

El Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente del Gobierno Vasco y EROSKI han suscrito un convenio de colaboración para fortalecer y desarrollar la industria agroalimentaria local en los tres territorios vascos. Se comprometen a garantizar la sostenibilidad del sector agroalimentario de Euskadi, participando en programas de innovación y propiciando acuerdos que faciliten el desarrollo y la distribución de los productos locales. Se trata del segundo convenio firmado por

ambas instituciones, tras el de diciembre de 2013.

El acuerdo, que tiene una vigencia de tres años, fue rubricado por la consejera de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente, Arantxa Tapia y la CEO de EROSKI, Rosa Carabel ante la presencia del viceconsejero de Agricultura, Pesca y Política Alimentaria, Bittor Oroz, representantes políticos de las tres diputaciones de los territorios históricos, el director de HAZI, Peli Manterola y los cargos directivos de las principales asociaciones agroalimentarias vascas.



El convenio contempla el trabajo conjunto y directo entre EROSKI y la Viceconsejería de Agricultura, Pesca y Política Alimentaria en el desarrollo de acciones que favorezcan la promoción de los sellos de calidad de los productos, la colaboración

en el lanzamiento de nuevos productos y en la investigación y desarrollo en materias de calidad o el fomento del emprendimiento del sector primario, transformación digital y una comercialización más sostenible, entre otras. ▶

LA ASAMBLEA GENERAL DE EROSKI APRUEBA LAS CUENTAS DE 2021 Y DECIDE DESTINAR 56 M€ DE BENEFICIOS A RESERVAS

- LA ASAMBLEA SIRVIÓ PARA RECONOCER Y DESPEDIR AL HASTA AHORA PRESIDENTE DE LA COOPERATIVA AGUSTIN MARKAIDE Y ESCENIFICAR EL RELEVO EN EL CARGO, QUE ASUMIRÁ ROSA CARABEL.



La cooperativa EROSKI celebró el pasado mes de mayo su Asamblea General, la última de Agustín Markaide como presidente del Grupo EROSKI quien, tras 11 años como primer ejecutivo y más de 30 en la cooperativa, se jubilará próximamente. El Consejo Rector ha comunicado a los delegados el nombramiento de Rosa Carabel

como primera ejecutiva de Eroski desde el próximo 1 de julio.

La asamblea ha aprobado las cuentas anuales individuales de la cooperativa y las consolidadas del grupo, así como el informe de gestión del pasado ejercicio. Además, las socias y socios cooperativistas presentes han acordado distribuir los 59 millones de euros de beneficios logrados por la cooperativa

en el ejercicio 2021 destinando 2,8 millones de euros al pago de intereses de las AFSE (Aportaciones Financieras Subordinadas) que son fondos propios de la cooperativa y a reservas los 55,9 millones de euros de beneficios netos restantes.

Salud, proximidad y sostenibilidad

Carabel se dirigió a las socias y socios presentes para recordarles que “la sociedad y los consumidores están transformándose con rapidez y debemos darles las soluciones que necesitan, diferentes de las del pasado. En los últimos años la sociedad y los consumidores han hecho una apuesta decidida por una alimentación saludable y sostenible, basada en los productos de cercanía. Una apuesta que se alinea perfectamente con el compromiso adquirido por EROSKI desde hace más de dos décadas”. ▶

EROSKI PRESENTA SU PRIMER CAMIÓN ELÉCTRICO EN PAMPLONA

EROSKI DA UN NUEVO PASO ADELANTE EN SU COMPROMISO DE ALCANZAR LA NEUTRALIDAD DE CARBONO PARA 2050.

Con la puesta en circulación en la capital navarra de su primer camión de reparto 100% eléctrico, se cumple un primer hito con el que EROSKI pretende investigar la viabilidad de las distintas opciones de movilidad sostenible.

El acto de presentación tuvo lugar en el parque de Antoniutti y contó con la presencia del concejal de movilidad y sostenibilidad del Ayuntamiento de Pamplona, Fermín Alonso; el director de Salud y

Sostenibilidad de EROSKI, Alejandro Martínez Berriochoa; el director de Transporte de EROSKI, Juan Luis Arambarri; la responsable de transporte y distribución de EROSKI, Cristina Lorenzo Gallego y José Rafel García, representante del operador logístico Grupo Fuentes, con delegación en Castejón (Navarra), con el que EROSKI colabora en este proyecto.

EROSKI logró el pasado año su primera estrella Lean & Green por haber alcanzado



el objetivo de reducir un 25% sus emisiones de CO₂ en los procesos de logística y transporte durante los últimos cuatro años. La

incorporación del camión eléctrico ayudará a alcanzar el objetivo que se ha fijado para 2023 del 30% de reducción respecto a 2015. ▶

>>
 EN
 PORTADA

La energía, a examen

PROFESIONALES DE ATEGI NOS AYUDAN A ENTENDER UN POCO MÁS LO QUE ESTÁ OCURRIENDO CON LA ENERGÍA. ESTAS SON ALGUNAS DE LAS CLAVES QUE EXPLICAN EL INCREMENTO ACTUAL DE LOS PRECIOS Y QUE NOS AYUDAN A PROYECTAR LOS POSIBLES ESCENARIOS DE FUTURO. ENERGÍAS RENOVABLES, ALMACENAMIENTO E HIDRÓGENO RECLAMAN PROTAGONISMO COMO TENDENCIAS A CORTO/MEDIO PLAZO.

¿ POR QUÉ ESTÁ TAN CARA LA ENERGÍA?

El incremento del precio del gas que se inicia a mediados de 2021 (junio) se ha debido a la negativa de Europa a la apertura del *Nord Stream 2* (gasoducto entre Rusia y Alemania), a la alta demanda asiática y a unos niveles de almacenamiento muy bajos. Esto provoca que el mercado eléctrico, que está basado en un *sistema marginalista* donde la última tecnología que entra es la que marca el precio (ciclo combinado que quema gas para producir electricidad) también se dispare. A esto último hay que añadirle los valores a los que se encuentran los derechos de emisión de CO₂, marcando máximos históricos. Y la situación se agrava con la guerra entre Rusia y Ucrania ante la amenaza existente de una posible falta de flujo de gas hacia Europa.

¿ QUÉ MEDIDAS DE CONTENCIÓN PUEDEN ADOPTARSE ANTE ESTA PROBLEMÁTICA?

Ante un mercado tan volátil como es el energético y con el objetivo de reducir la exposición al riesgo, se debería diversificar la gestión de compra de energía.

Apostar por el autoconsumo, los contratos a largo plazo (PPA) e invertir en generación de energía eléctrica podrían ser las medidas más inmediatas para evitar la volatilidad de los mercados, controlar los costes y disponer de unos precios que se podrían considerar *aceptables*.

Otra posibilidad sería cambiar el funcionamiento actual del mercado, pero no es sencillo ya que debería hacerse el cambio a nivel europeo.

La actual dependencia europea del gas ruso y la no existencia de una alternativa real en el corto plazo a la sustitución de este gas hace que no exista una solución inmediata. La única alternativa sería aumentar las interconexiones europeas que permitan abastecer al viejo continente a partir del GNL (Gas Natural Licuado).

Otra posibilidad a mucho más largo plazo podría ser sustituir el gas por una energía alternativa como podría ser el hidrógeno.

¿ OCURRE LO MISMO EN OTROS PAÍSES DE EUROPA?

Aunque la realidad es que existe una crisis energética europea, cuando hablamos de energía debemos separar la electricidad del gas.

En cuanto a la electricidad se refiere, aunque todo el mercado europeo es marginalista, depende del mix energético de cada país. Por ejemplo, hay países que generan su energía principalmente con carbón, entrando en juego menos horas del ciclo combinado. Por eso encontramos mercados con precios de electricidad inferiores a los que marca el mercado Ibérico, que es muy dependiente del ciclo combinado de gas. En lo que se refiere a los mercados gasistas la situación es similar en toda Europa.

¿ QUÉ RELACIÓN EXISTE ENTRE EL PRECIO DEL GAS Y DE LA ENERGÍA?

La relación es total. El *sistema marginalista* de energía eléctrica provoca que la última tecnología sea la que marque el precio en cada una de las 24 horas del día. La entrada de las energías a la hora de construir dichos precios va desde las tecnologías más baratas a las más caras. Siempre y cuando no se cubra la demanda con energías baratas, es el ciclo combinado (quema gas para producir electricidad) el que va a marcar dicho precio –con los precios actuales de gas– y todas las tecnologías que quedan por debajo cobran el precio que marca el ciclo combinado.

Cuanto más caro sea el precio del gas más caro estará el precio de la energía eléctrica en cuanto arranque un ciclo combinado.

¿ CÓMO AFECTA A LAS INDUSTRIAS Y QUÉ PUEDEN HACER PARA MINIMIZAR EL IMPACTO?

La situación actual de los mercados y los precios que marcan obviamente disminuyen la competitividad de una industria con márgenes muy ajustados.

Tal y como hemos comentado, la alternativa es diversificar el riesgo apostando por la generación y los contratos a largo plazo (PPA), sin olvidar la eficiencia energética y el autoconsumo. La parte de energía que quede descubierta debería ser gestionada de forma profesional que ayude a los objetivos de la empresa.

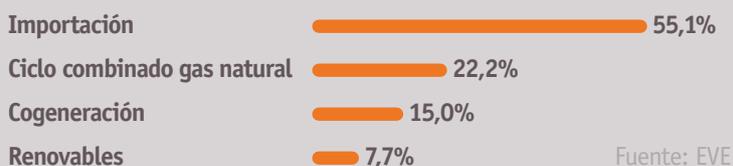
¿ ES HORA DE APOSTAR POR LAS ENERGÍAS RENOVABLES?

Sí. Vamos con retraso, el gobierno, con el *impuesto al sol*, retrasó la apuesta por las energías renovables y en la actualidad se están promoviendo después de que Europa apostara por la descarbonización. No obstante, los gobiernos deberían facilitar, agilizar de alguna forma las tramitaciones.

¿ EUSKADI PODRÍA SER UNA COMUNIDAD INDEPENDIENTE ENERGÉTICAMENTE?

La respuesta es no. En el contexto actual la dependencia de las fuentes de combustibles fósiles, como el gas y el petróleo, hacen inviable esta opción.

ABASTECIMIENTO DE ENERGÍA ELÉCTRICA 2020



¿ CÓMO SE COMPONE EL MIX ENERGÉTICO EN EUSKADI?

En 2020, el gas natural y los derivados del petróleo han representado casi el 80% de la demanda energética de la CAPV. Con respecto al año anterior han aumentado las importaciones eléctricas, hasta el 12% del mix, y las renovables también han aumentado hasta representar el 10%, mientras el carbón y sus derivados prácticamente han desaparecido.



¿ EL HIDRÓGENO PUEDE SER UNA ALTERNATIVA REAL?

Desde nuestro punto de vista la respuesta es afirmativa. La tecnología del Hidrógeno no está muy avanzada y no es sencilla, sobre todo si estamos hablando de generación y almacenamiento a bajos costes, sin olvidar que es inflamable y en caso de derrame se dispersa a una distancia importante. No obstante, es la energía más limpia que ayuda al cumplimiento del objetivo de cero emisiones, ya que lo que emite a la atmósfera es vapor de agua. Se trata de un combustible muy eficiente que puede utilizarse tanto para generar electricidad, como en motores de combustión.

¿ CUÁLES SON LAS TENDENCIAS DEL FUTURO EN TÉRMINOS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA?

De manera inmediata, las energías renovables (eólica y fotovoltaica) son las apuestas de los gobiernos. A lo que habría que añadir la apuesta por el almacenamiento junto a la fuente energética que debería de tener el mayor potencial en el futuro, que es el Hidrógeno.

¿ CÓMO PODEMOS IMAGINAR EL PANORAMA ENERGÉTICO EN 2030?

Probablemente muy cambiado con respecto a la situación actual. Globalmente los Gobiernos están impulsando las energías renovables (ODS de las Naciones Unidas, Pacto Verde Europeo, Plan Nacional de energía y clima a nivel estatal o la Estrategia Energética 2030 en el caso de la CAPV) que buscan que entre el 30-40% de la energía consumida sea de fuentes renovables en 2030. Es un salto significativo con respecto al 13% que tenemos a nivel global en la actualidad.

De hecho, ya en 2021 las inversiones en la transición energética se están acelerando y han registrado cifras récord, 755 billones de dólares a escala mundial, un 27% más que en 2020.

Por otro lado, el contexto geopolítico actual ha puesto a la energía en el centro del tablero. Dado que, en el estado de la tecnología actual, es necesaria una energía base de soporte a las renovables vamos a asistir a cambios importantes en el suministro de gas y petróleo, ya que pasa a ser clave en la seguridad energética. Europa tratará de diversificar sus proveedores, minimizando su actual dependencia de Rusia, USA entrando en juego con la exportación de GNL (Gas Natural Licuado) y probablemente se reactivarán proyectos de construcción de gaseoducto en la propia Europa y también desde África. Y en el caso del gas ruso virará hacia China, ya que el consumo de gas natural seguirá creciendo con mucha fuerza en Asia.

GLOBALMENTE LOS GOBIERNOS ESTÁN IMPULSANDO LAS ENERGÍAS RENOVABLES QUE BUSCAN QUE ENTRE EL 30-40% DE LA ENERGÍA CONSUMIDA SEA DE FUENTES RENOVABLES EN 2030. ES UN SALTO SIGNIFICATIVO CON RESPECTO AL 13% QUE TENEMOS A NIVEL GLOBAL EN LA ACTUALIDAD.

HACEMOS UN RECORRIDO POR LAS DIFERENTES PROPUESTAS QUE LAS COOPERATIVAS DE MONDRAGON ESTÁN REALIZANDO EN EL ÁMBITO DE LA ENERGÍA, EL ALMACENAMIENTO, LA EFICIENCIA, EL AHORRO Y LA TRANSFORMACIÓN.

Propuestas y proyectos

1

GEOTERMIA Y BIOMASA: UN SISTEMA MIXTO DE ENERGÍAS RENOVABLES PARA LA SEDE DE LABORAL KUTXA

Lo que comenzó como un proyecto pionero en otoño de 2015 ha terminado siendo un éxito. La sede central de LABORAL Kutxa cuenta hoy día con una calificación A en términos de eficiencia energética, gracias al sistema mixto de energías renovables, basada en la geotermia y en la calefacción de las calderas de biomasa alimentada con astillas de madera. De esa manera, LABORAL Kutxa ha conseguido ser pionera en el sector financiero con un Sistema de Gestión Ambiental para los edificios de la sede central, según la Norma ISO 14001: 2015, certificado por AENOR.



2

EROSKI LAKUA-ARRIAGA, EL SUPERMERCADO MÁS SOSTENIBLE

La edificación de la tienda medioambientalmente sostenible se diseñó y se construyó conforme a los exigentes parámetros establecidos por las certificaciones LEED Gold. Asimismo, una de las principales novedades que incorpora este proyecto es relativa a la eficiencia energética, habiéndose optado por la utilización de refrigerantes naturales. Además, el mobiliario de frío incorpora los últimos avances en I+D, así reduce el esfuerzo energético y mejora la sensación de confort en las tiendas. Su sistema de iluminación LED es inteligente y autorregulado, un avance importante en la reducción de la huella ambiental.



3

IKERLAN, REFERENTE EN EL ÁMBITO DE LA ENERGÍA. 300 PLACAS FOTOVOLTAICAS PARA ABASTECIMIENTO PROPIO

Ikerlan, en su compromiso por potenciar las energías renovables y reforzar el cuidado del medio ambiente, ha instalado en su sede de Olandixo (Arrasate-Mondragón) 300 placas fotovoltaicas que producirán hasta 100 kW y abastecerán al centro tecnológico en un 20% de la energía que necesita para llevar a cabo su actividad diaria, evitando la emisión de 59 toneladas anuales de CO₂. Esta instalación de energía limpia –montada en colaboración con ORGAUS, empresa perteneciente al Grupo ONDOAN– cuenta con una subvención del 20% del total de la inversión del Ente Vasco de la Energía (EVE) dentro del Plan de Ayudas a la eficiencia energética en la industria.



4

CARGADOR INALÁMBRICO CON TECNOLOGÍA DE NITRURO DE GALIO

Desarrollado por Ikerlan dentro del proyecto europeo *UltimateGaN* destaca por el uso de nuevos semiconductores basados en la tecnología de nitruro de galio (GaN). Son más compactos y tienen menores pérdidas (se calientan menos) que los basados en silicio. Eso ha permitido diseñar un cargador muy compacto, y de una eficiencia elevada (95% cuando los cargadores actuales están por debajo del 93%).



5

FAGOR MUGI, KILOMETRO IRAUNKORRAK PILATZEN

Langileen artean mugikortasun iraunkorra sustatzeko tresnak eskaini guran, *Fagor Mugi* egitasmoa jarri zuen martxan Fagor Taldeak 2020an. Haren bidez, kilometroak pilotzen dituzte lanerako bidea oinez, bizikletaz, patinetz, garraio publikoan edo auto partekatuan egiten duten Fagorreko kideek –egitasmoaren izen bereko mugikorrek aplikazioan gordetzen dira kilometro iraunkorrak–. Eta sariak jasotzen dira horren truke. Horien artean dira eskualdeko dendetarako erosketa bonuak edo Gipuzkoako garraio publikoan erabilgarri den *Mugi* txarteleko errekaruak. Gaur-gaurkoz, 278.507 kilometro iraunkor dituzte piloturik *Fagor Mugi* aplikazioa darabilten Fagorreko 472 kideek –59.617kg CO₂ baino gehiagoren isurketa saihestea ekarri du horrek–.

6

ORKLI Y MSI, EN CLAVE EFICIENCIA

El proyecto *Nuevos compresores con tecnología de aprovechamiento del calor residual y desarrollo de infraestructura para la reducción del consumo de energía en Orkli* apunta a mejorar el aprovechamiento energético en los compresores de aire comprimido adquiridos en la última década, y en su necesidad de renovarlos. El objetivo es aprovechar la energía residual de los nuevos compresores para satisfacer una parte de su demanda térmica y, además, utilizar los excedentes para reducir el consumo de energía térmica del polideportivo Majori, ubicado cerca de Orkli. MSI grupo, como empresa especializada en servicios de automatización, control y digitalización del proceso productivo, ha estado presente en el proyecto.

7

MONDRAGON UNIBERTSITATEA, EN LA BÚSQUDA DE SOLUCIONES INNOVADORES PARA ALMACENAR ENERGÍA

Debido a que la energía generada con fuentes renovables es muy variable, la investigación en distintas soluciones de almacenamiento es fundamental para asegurar un suministro eléctrico adecuado. La Unión Europea es consciente de la importancia de estas investigaciones para el futuro de la transición energética, y uno de los proyectos que avala, en el que participan 12 entidades de seis países diferentes –entre ellos Mondragon Unibertsitatea–, se denomina *iSTORMY*, que cuenta con un presupuesto de 3,4 millones de euros y 4 años de plazo para llevarlo a cabo.

8 MÁSTER EN SISTEMAS INTELIGENTES DE ENERGÍA, A PARTIR DE SEPTIEMBRE EN MONDRAGON UNIBERTSITATEA

Mondragon Unibertsitatea está diseñando un nuevo master en el ámbito de la energía con el objetivo de formar al alumnado para que sea capaz de modelar, simular y analizar sistemas de energía como por ejemplo una fábrica, una comunidad energética, un edificio de servicios, un sistema de almacenamiento, un vehículo eléctrico, sistemas de generación renovable, sistemas de medida, etc., que contienen equipos electrónicos a los que se puede dotar de inteligencia artificial. El máster se pondrá en marcha en septiembre.



9

COMUNIDADES ENERGÉTICAS, NUEVAS FÓRMULAS PARA GESTIONAR LA ENERGÍA

Mondragon Unibertsitatea, Corporación MONDRAGON y Fundación Repsol organizaron el pasado mes de mayo una jornada sobre nuevas fórmulas de gestión de la energía. La energía del futuro pasa por un cambio estructural que elimine el carbono de su producción rezaba el mensaje inaugural. Para lograr la ansiada descarbonización es necesaria una transición energética que permita cambiar los modelos de producción, distribución y consumo de energía. En ese contexto, nacen las comunidades energéticas (un nuevo modo de generar, usar y gestionar la energía a nivel local), al alza en los últimos meses como un modelo que posibilita crear un sistema energético descentralizado, eficiente y colaborativo. La jornada contó con la participación de académicos y expertos en la materia, además de representantes de las tres instituciones organizadoras.



Jon Berbel
DIRECTOR GENERAL DE KREAN

“

Ekiola es la solución cooperativa y local de la ciudadanía vasca frente al cambio energético”

EKIOLA ES FRUTO DE LA COLABORACIÓN ENTRE KREAN, MONDRAGON Y EL EVE (ENTE VASCO DE LA ENERGÍA), Y FUSIONA LAS ENERGÍAS RENOVABLES CON EL EMPODERAMIENTO DE LA CIUDADANÍA. SU OBJETIVO ES LA PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA GENERACIÓN Y CONSUMO DE UNA ENERGÍA CON UN PRECIO COMPETITIVO, 100% VERDE Y LOCAL (KM 0), Y YA HA COMENZADO SU DESARROLLO EN DISTINTOS MUNICIPIOS Y COMARCAS DE EUSKADI.

?

En qué consiste el proyecto Ekiola y cuáles son sus metas empresariales?

Ekiola es fruto de la colaboración entre KREAN, MONDRAGON y el EVE (Ente vasco de Energía) para impulsar y hacer efectiva en la CAPV la estrategia europea de cambio energético. Su objetivo es la creación de comunidades energéticas renovables con formato cooperativo, que empoderen a la ciudadanía para ocupar los roles de inversor, generador y consumidor de su propia necesidad energética.

El proyecto tipo de Ekiola consiste en un parque solar fotovoltaico de entre 1 MW a 5 MW de potencia, que genere energía cercana (de kilómetro 0), donde las personas o familias que forman parte de la cooperativa sean propietarias de dichas instalaciones y generen un volumen de energía equivalente a todo su consumo energético.

La pertenencia a la cooperativa lleva consigo una inversión para la compra de los paneles que configuran la instalación con un funcionamiento muy prolongado, (25/30 años, aunque cada cooperativa podrá optar por prolongar este plazo), constituyendo casi una solución vital.

Todo ello, con el acompañamiento de las administraciones y entidades más próximas, de cara a asegurar una correcta gestión y en el marco de un modelo cooperativo y sin ánimo de lucro. Los resultados revertirán a los y las cooperativistas en sus facturas eléctricas, de manera que cada cual verá anualmente el resultado de la generación de su instalación, tanto en términos económicos como eléctricos, y podrá evaluar el impacto de estas, en términos ambientales, de sostenibilidad, de generación de riqueza para su entorno.

¿Cuál es su estado de desarrollo actual?

A poco más de un año de la presentación de Ekiola contamos ya con 12 cooperativas constituidas, repartidas por los tres territorios de Euskadi. En Araba hemos constituido seis cooperativas Ekiola en otras tantas cuadrillas del territorio: Aiarako Ekiola (en Amurrio), Arabako Mendialdeko Ekiola (en Maeztu), Añanako Ekiola (en Kuartango), Gorbeialdeko Ekiola (en Etxebarri Ibiña), Arabar Errioxako Ekiola (en proceso de identificación de parcela para la implantación) y, por último, Lautadako Ekiola (en Agurain).

En Gipuzkoa son cinco las cooperativas constituidas: Ekindar (Azpeitiko Ekiola), Egutera (Zumaiako Ekiola), Leintz Bailarako Ekiola (se ubicará en Arrasate), Urretxuko Ekiola y Donostiako Ekiola.

Para finalizar, en Bizkaia se ha constituido una cooperativa: Lea Artibaiko Ekiola, que

se ubicará en Etxebarria. Hemos llegado a un acuerdo para la adquisición de la parcela y se han iniciado los trabajos previos para elaboración del plan especial.

Las 12 cooperativas presentaron al IDAE, el pasado mes de febrero, las solicitudes correspondientes para la obtención de las subvenciones reconocidas para las comunidades energéticas, de los Fondos Europeos Next Generation, que se espera que se resuelvan para el próximo mes septiembre.

¿Y sus perspectivas de futuro?

El proyecto más avanzado es el de Azpeitia, que se encuentra en su fase final de socialización, siendo más de 450 vecinos los que ya se han unido a la cooperativa. Esperamos poder cerrar esta fase en breve y poder comenzar las obras este verano.

En el caso de Leintz Bailarako Ekiola, comenzamos a principios de mayo con el proceso de socialización entre los vecinos de los cuatro municipios que han constituido la cooperativa, y dado que la parcela no requiere de mayor desarrollo urbanístico, esperamos poder iniciar las obras también en verano.

En el resto de las cooperativas ya constituidas estamos trabajando para poder ponerlas en operación para finales de 2022 o principios de 2023.

Asimismo, estamos tratando de vincular más parcelas de suelo potencialmente aptas para la implantación de plantas fotovoltaicas, identificar suelos degradados, provenientes de rellenos de grandes infraestructuras... También estamos trabajando para crear nuevos proyectos en Bizkaia, territorio donde sin duda Ekiola tiene un gran potencial de crecimiento. **TU**

“PRETENDEMOS OFRECER A LA CIUDADANÍA UNA ALTERNATIVA VIABLE Y ATRACTIVA QUE NOS AYUDE A ACOMETER ESTA TRANSICIÓN ENERGÉTICA CON SOLUCIONES INNOVADORAS Y DE VANGUARDIA”.





Ander Goikoetxea

MONDRAGON UNIBERTSITATEKO
IRAKASLE ETA IKERTZAILEA,
ENERGIAREN INGENIARITZA GRADUA

HISTORIAN IZAN DEN ENERGIA-KONTSUMORIK ALTUENA DUGUN TESTUINGURU HONETAN, ENERGIA EKOIZTEKO ETA KONTSUMITZEKO OHITURAK ALDARAZI EGIN BEHAR DIRA, ENERGIA-EFIZIENTZIA ETA ENERGIA BERRIZTAGARRIEN ERABILERA SUSTATUZ. ENERGIA-SOLUZIO JASANGARRIAK GARATZEKO ETA ENPRESETAN ZEIN GIZARTEAN ENERGIA BERRIZTAGARRIEN ERABILERA EZARTZEKO LANEAN DIHARDUTE MONDRAGON UNIBERTSITATEAN.

“Energia katea ikuspegi kritikotik eraikiko duten profesionalak formatu behar ditugu”

Mondragon Unibertsitateak irailean abian jarriko duen Energiaren Sistema Adimendunak masterra prestatzen ari da Ander Goikoetxea. Orona-Ideoko Campusean egin dugu hitzordua berarekin, oraingoan baina, telematikoki.

Trantsizio energetikoan buru-belarri gabiltza. Ez da oso samurra etorkizuneko bide-orria ulertzea.

Aldaketa sakonen garaia bizi dugu energiaren arloan. Orain arte, energiaren kate osoa hidrokarbuoen ustiaketan oinarritu da. Horrek ondorio nabarmenak ekarri ditu: batetik, errekurtsoekiko erabateko dependentsia, eta bestetik klima aldaketa. Testuinguru horretan, mundu mailan eta baita European ere, trantsizio bat egiteko beharra dugu, energia-efizientziantz eta energia berriztagarrien bidezko energia sorkuntzara.

Gaur egun alternatiba ezberdinak planteatzen dira. Edozelan ere, ez dirudi hidrokarbuoen kontsumotik berriztagarrietara jauzia epe motzean egin daitekeenik.

Asko dira egin beharrekoak. Batetik energia iturri berrietara egokitu behar dugu kate eta sistema guztia, egokitzapen teknologikoa, bermez egin behar da eta horrela egiten ez bada ziurgabetasun handia eragin daiteke. Uneotan kostuen igoera ematen ari da eta segurtasun kontuetan ere, ziurgabetasuna erabatekoa da. Alegia, lehen petrolio eta gas erreserbek segurtasuna ematen ziguten. Etorkizunean segurtasun hori ezbaian egongo da.

Zeintzuk dira trantsizio honen gakoak?

Kontsumoa murriztu behar dugu eta efizienteagoak izan behar gara. Hori da gakorik garrantzitsuenak. Kontsumo murrizketarik ematen ez bada eredu hau hautsi egingo da, ez baikara gai beste mende batez kontsumo maila hau mantentzeko. Teknologiarren

ikuspegitik inbertsioak egin beharko dira eta berriztagarrien aldizkakotasuna konpentsatu beharko da. Zorionez, energia fluxuei buruzko gero eta informazio gehiago dugu eta horrek ahalbidetuko digu kontsumoa errekurtsoen erabilgarritasunera egokitzea. Energia berriztagarri ohikoek argi-endarra sortzen dute eta hau kopuru handietan biltegitratzea gure kontsumora egokitzeko ez da erraza, nahiz eta baterien teknologietan

“TRANSFORMAZIOKO BEKTORE GISA, HIDROGENOA ERABILTZEAREN BESTE AUKERA BAT DA HIDROKARBURUEN DEPENDENTZIARI AURRE EGITEKO. KONTSUMO INTENTSIBOAK DUTEN INDUSTRIA PROZESUENTZAT ETA GARRAIO ASTUNAREN BEHARREI AURRE EGITEKO HIDROGENOA ALTERNATIBA EGOKIA IZAN DAITEKE”.

aurrerapauso handiak eman diren. Aldaketaren beste hanka bat hidrogenoaren erabilera izan daiteke, gaur egun hidrokarburoen bidez egiten diren hainbat kontsumo ordezkatu ahal izateko, elektrifikatu gabe. Hala, kontsumo intentsiboa duten industria prozesuentzat eta garraio astunaren beharrei aurre egiteko hidrogenoa alternatiba egokia izan daiteke.

Energia komunitateak alternatiba bideragarriak dira?

Energia komunitateena bada aukera bat, herritarrak trantsizio energetikoaren parte egiteko. Etorkizuneko kontsumoak aurrezteko modu bat eskaintzea herritarrei beti da alternatiba egokia, kooperatiben sorkuntzaren bitartez bereziki. Azken finean, trantsizioan parte hartzeko aukera ematen zaie herritarrei horrela. Energia komunitateak izango dira azken kontsumoa murrizteko modu bat, positiboa, baina orain arte planteatu diren ereduakin murriztuko den portzentajea txikia izango da, energia kontsumo totalarekiko. Kontsumo guztia ordezkatzeko proiektu handiagoak ere jarri beharko dira martxan. Agian energia komunitateen parte diren herritar kooperatibak elkartuta iritsi daiteke proiektu handiagoak ere egitera, baina hori bideak erakutsiko du.

Europan asko dira ereduak. Frantziak elektrifikazio eta energia nuklearraren aldeko apustua egiten duen bitartean, Alemaniak hidrogenoan jarri ditu itxaropenak.

Bai, Alemaniak hidrogenoaren aldeko apustua egin du eta badirudi Ikerketa mailan Europa horren alde dagoela. Hidrogenoak ematen duena

“ASKO AZPIMARRATZEN DITUGU TEKNOLOGIEN HOBEKUNTZAK. EFIZIENTEAGOAK BILAKATU DITZAGUN KONTSUMOAK”.

da ordezkatzeko aukera samurragoak (hidrokarburoen ordezkapena) izan ere gas bat da eta teknologia berdinetan oinarrituta egin daiteke aldaketa. Edozelan be, alternatiba egongo da iturri energetiko ezberdinen orekan. Iturri ezberdinen kontsumoa, efizientzia, garraiorako alternatiba bideragarriak, elikadura industrian efizientzia, industria handietan kontsumoaren zaintza... Gaur egun, hidrogenoa lortzeko modu merkeena gas naturaletik ateratzea da, etorkizunean energia berriztagarri elektrikoen gain-sorkuntza hidrogeno bilakatzeko aukera baliatu beharko da. Hori deitzen zaio hidrogeno berdea.

Momentuz hidrogeno berdea ez da prezioan lehiakorra hidrokarburoak ordezkatzeko, baina apustua teknologia aldetik prest egotea da konpetitiboa denean eraldaketa egin ahal izateko.

Bukatzeke, Ander, Mondragon Unibertsitateak non jarri du fokoa?

Gure graduak eta masterrak enfokatzeko ditugu energia kontsumo, sorkuntza eta erabileraren efizientziara. Asko azpimarratzen ditugu teknologien hobekuntzak. Efizienteagoak bilakatu ditzagun kontsumoak. Era berean, sistema adimendunak garatzeko beharra gero eta nabarmenagoa dela uste dugu. Energiaren munduan, datorrigun energia eredu

TRES CLAVES DE FUTURO: EFICIENCIA, RENOVABLES E INVERSIONES

En este contexto de consumo energético más alto de la historia, los hábitos de producción y consumo de energía deben modificarse, fomentando la eficiencia energética y el uso de energías renovables. Mondragon Unibertsitatea trabaja para desarrollar soluciones energéticas sostenibles e implantar el uso de energías renovables en las empresas y en la sociedad.

Tenemos que reducir el consumo y ser más eficientes. Esa es la clave más importante. Si no se dan restricciones de consumo el modelo se romperá porque somos incapaces de mantener este nivel de consumo un siglo más. Y habrá que hacer inversiones desde el punto de vista tecnológico

orain arte ezagutu duguna baino askoz konplexuagoa eta aldakorragoa izango da. Teknologia aplikatzeko beharra egongo da eta datuen azterketari ere gero eta garrantzi gehiago emango diogu ziurrenik. Hori guztia aintzat hartuta, saiatzen gara ikuspegi kritikodun ikasleak hezten, energia katearekiko ikuspegi zabal bat emango duten profesionalak izan daitezen. **TU**

Iritziak opinion



FAGOR TALDEKO KOOPERATIBETAKO BATZUK ARGINDAR ETA GAS KONTSUMO ESANGURATSUAK DITUZTE ETA ITURRI ENERGETIKO HORIEN GARESTITZEAK INPAKTU HANDIA IZAN DU KOOPERATIBA HORIEN USTIAPEN KONTUETAN. FAGOR TALDEKO KOMUNIKAZIOA ETA IRAUNKORTASUNA ARLOETAKO ARDURADUNAREN IRITZIA JAKIN NAHI IZAN DUGU.

Aritz Otxandiano

KOMUNIKAZIOA ETA IRAUNKORTASUNA
ARLOETAKO ARDURADUNA FAGOR TALDEAN

“Erregai fosiletatik energia berriztagarrietara egin beharreko trantsizio honek 2-3 hamarkada beharko ditu”

Zein bide geratzen zaie enpresei energiaren kontua gestionatzeko?

Gure kooperatibetan batez ere argindarraren eta gasaren garestitzeak izan dute inpakturik handiena. Gure kooperatibetako batzuk argindar eta gas kontsumo esanguratsuak dituzte, eta hauen garestitzeak inpaktu oso handia izan du kooperatiba horien ustiapen kontuan. Epe laburrera egoera honi aurre egiteko aukerak oso mugatuak dira, eta epe ertain-luzera berriz, kontsumoen elektrifikazioa eta argindar hori lortzeko bideetan dibertsifikatzea da jorratu beharreko bidea.

Zer ari zarete egiten zuek egoerari aurre egiteko?

Aipatutako epe ertain-luzeko begirada horretan oinarri hartuta, ATEGIrekin ari gara elkarlanean gure energia

iturriak dibertsifikatzeko, besteak beste, energiaren zati bat guk geuk ekoizti edo hirugarrenekin epe luzeko energia erosketa kontratuak (PPA bezala ezagutzen direnak) izenpetzeko aukerak ari gara aztertzen.

Nola aurreikusten duzu etorkizuna enpresaren gestioan hain garrantzitsua den aldagaiarekin?

Trantsizio energetiko sakon batean murgilduta gaude eta normalean, aldaketa aro guztiak ezegonkortasunak eta ziurgabetasunak ezaugarrituta egon ohi dira. Erregai fosiletatik energia berriztagarrietara egin beharreko trantsizio honek 2-3 hamarkada beharko ditu, eta, bidean, gora-behera asko egongo direla aurre ikusi daiteke. Testuinguru honetan, energiak lehenago izan ez duen garrantzia hartuko du

gure kooperatiben kudeaketa eta lehiakortasunean.

Kooperatibismoak zer nolako ekarpena egin dezake?

Nik bi ideia azpimarratuko nituzke. Lehen, inter-kooperazioarena da. Arazoa kooperatiba guztiontzat berdina da, eta soluzioak ere bai. Beraz, baliatu ditzagun MONDRAGONen ditugun Ategi bezalako inter-kooperaziorako tresnak erronka honi elkarrekin eta elkarri lagunduz erantzuteko. Inter-kooperazioak indartsuago egiten gaitu. Eta bigarren ideia moduan, aipatuko nuke trantsizio energetikoa aukera paregabea dela kooperatibismotik trantsizio hau nolakoa izatea nahiko genukeen hausnartu eta hortik abiatuta negozio eredu eta ekimen berritzaileak garatzeko. Honen adibide moduan, KREAN-etik lantzen ari diren ekimen ezberdinak aipatuko nituzke: Ekian, Ekienea, Ekiola...

BERAZ, BALIATU DITZAGUN MONDRAGONEN DITUGUN ATEGI BEZALAKO INTER-KOOPERAZIORAKO TRESNAK ERRONKA HONI ELKARREKIN ETA ELKARRI LAGUNDUZ ERANTZUTEKO.



Iván Martén

PRESIDENTE DE ORKESTRA Y EXPERTO EN ENERGÍA

“ Hay que avanzar en la senda del hidrógeno”

¿Cómo pueden contribuir las cooperativas a la transición energética?

Pienso que pueden jugar un doble rol. Por un lado, intentando descarbonizar al máximo sus procesos productivos y optimizando el reciclaje de sus productos para que sean más eficientes desde el punto de vista energético y medioambiental.

La segunda contribución es en el desarrollo tecnológico. En el ámbito de MONDRAGON hay cooperativas con una gran potencialidad en temas de innovación y todo lo que sea

desarrollar nuevos procesos, productos y soluciones en la línea de la nueva oferta que hay que construir de cara a futuro para hacer realidad la transición energética, va a ser importante.

¿Ves el hidrógeno como fuente energética alternativa real a corto medio plazo?

Va a depender de dos cosas, principalmente. Del desarrollo tecnológico que hagamos durante los próximos años; y de la demanda de hidrógeno que exista. Es decir, necesitamos demanda para que haya

producción, tecnología, que se abaraten los costes y que se convierta en una alternativa viable. Hay que profundizar y avanzar en la senda del hidrógeno porque va a ser un jugador relevante en el mundo de la energía a largo plazo, tanto como fuente energética e incluso como fuente de almacenamiento de energía. Y jugará también un papel importante en aquellos sectores que son más difíciles de electrificar, como el transporte marítimo, el transporte pesado por carretera... La pregunta es ¿va a ser el hidrógeno lo que va a transformar el mundo de la energía? Claramente, no. Pero va a jugar un rol clave y tenemos que seguir avanzando, invirtiendo y desarrollando una regulación para que sea una realidad en el futuro. **TU**

¿VA A SER EL HIDRÓGENO LO QUE VA A TRANSFORMAR EL MUNDO DE LA ENERGÍA? CLARAMENTE, NO. PERO VA A JUGAR UN ROL CLAVE Y TENEMOS QUE SEGUIR AVANZANDO, INVIRTIENDO Y DESARROLLANDO UNA REGULACIÓN PARA QUE SEA UNA REALIDAD EN EL FUTURO.



Invertir en un futuro energético sostenible para Europa

LA UE FOMENTA ACTIVAMENTE LA EVOLUCIÓN DE EUROPA HACIA UNA SOCIEDAD CON BAJAS EMISIONES DE CARBONO Y ACTUALIZA SU NORMATIVA PARA FACILITAR LAS INVERSIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS QUE REQUIERE LA TRANSICIÓN HACIA LAS ENERGÍAS LIMPIAS.

Este proceso, según la web de la Comisión, "no solo debe ser positivo para el planeta, sino que también debe resultar beneficioso para la economía y los consumidores". Sus líneas estratégicas son:

- Diversificar las fuentes de energía de la UE, que van desde los combustibles fósiles, a las renovables (solar, eólica, resultante de la biomasa, geotérmica, hidráulica, mareomotriz), pasando por la energía nuclear.
- Conseguir un mercado interior de la energía eficiente y plenamente integrado sin obstáculos técnicos ni reglamentarios.
- Mejorar la eficiencia energética y la interconexión de las redes de energía y reducir las emisiones.
- Pasar a una economía hipocarbónica conforme a los compromisos establecidos en el Acuerdo de París.
- Promover la investigación en tecnologías de bajas emisiones de carbono y energía limpias, y priorizar la investigación y la innovación para impulsar la transición energética y mejorar la competitividad. **TU**

EUROPA Y EL GAS RUSO

Según BBC News, la Comisión Europea dio a mediados de mayo más detalles "sobre cómo planea acabar con la dependencia en el continente de los combustibles fósiles rusos". Rusia "suministra el 40% del gas natural de la Unión Europea y el 27% de su petróleo importado. La UE a cambio envía al país aproximadamente 400.000 millones de euros al año".

Ahora, "la UE planea acelerar su cambio a la energía verde, pero dice que también debe invertir en gasoductos en otros países. La estrategia denominada *REPowerEU* (cuya traducción literal al español sería "reenergizar la UE") se anunció en marzo pasado -menos de dos semanas después de iniciada la invasión rusa a Ucrania- con el objetivo declarado de reducir las importaciones de gas ruso en dos tercios en 2022".



DIVERSIFICAR LAS FUENTES DE ENERGÍA DE LA UE, QUE VAN DESDE LOS COMBUSTIBLES FÓSILES, A LAS RENOVABLES (SOLAR, EÓLICA, RESULTANTE DE LA BIOMASA, GEOTÉRMICA, HIDRÁULICA, MAREOMOTRIZ), PASANDO POR LA ENERGÍA NUCLEAR.



LA TENSION EN LOS MERCADOS ENERGÉTICOS, SE HA AGRAVADO CON EL INICIO DE LA GUERRA EN UCRANIA, PONIENDO EN PELIGRO LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA DESPUÉS DE VARIOS AÑOS DE PANDEMIA. POR ELLO, LA UNIÓN EUROPEA PREPARA MEDIDAS DE CONTENCIÓN ANTE LOS ESPERADOS DAÑOS PARA EL CONSUMO, LOS HOGARES Y LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL.

Fátima Álvarez Bilbao-Goyoaga LKS Next

Impacto en el precio de la energía por la crisis de Ucrania

La Comisión Europea tratara de paliar la crisis con medidas fiscales y bonos sociales; en cambio, desde el gobierno de España proponen a las autoridades europeas una reforma global del sistema de fijación de precios de la electricidad para desvincular el precio del gas y del petróleo, y de esta manera impedir que repercutan en la factura de la luz que pagan las familias y las empresas.

Además, se ha generado un efecto rebote en la bolsa tras el incremento del precio del gas natural, implicando una subida del valor las renovables, que podría forzar una reevaluación de la dependencia de la UE de las fuentes de energía tradicionales, dominadas por países extranjeros, para tomar un rumbo diferente hacia las energías renovables aportando más estabilidad a los mercados europeos.

La situación de conflicto actual tiene un impacto directo en la cadena de producción, ocasionando la subida de los costes de electricidad y la dependencia del suministro de productos básicos, que llevará a las empresas a recuperar el debate sobre la viabilidad de producción o la búsqueda de alternativas.

El peso del carbón y petróleo o derivados sobre el total de las importaciones rusas fue del 44% en 2021, que junto con el gas son productos necesarios para la elaboración de gasolinas y otros productos químicos. Esta situación, puede

EL PESO DEL CARBÓN Y PETRÓLEO O DERIVADOS SOBRE EL TOTAL DE LAS IMPORTACIONES RUSAS FUE DEL 44% EN 2021, QUE JUNTO CON EL GAS SON PRODUCTOS NECESARIOS PARA LA ELABORACIÓN DE GASOLINAS Y OTROS PRODUCTOS QUÍMICOS..



tener un impacto en el corto plazo en el precio del combustible, que se repercutirá en los procesos productivos de las empresas en estos sectores o en el coste del transporte.

Buscar alternativas

Ucrania además es el principal exportador de aceite de girasol, maíz y trigo, productos clave para la fabricación de fertilizantes usados en la ganadería y en la elaboración de conservas en aceite, que se han encarecido aún más durante la última semana, afectando a un sector que lleva arrastrando problemas de rentabilidad este último año y que ven mermada su actividad.

Por ello, convendría a las empresas buscar alternativas en el corto plazo para el transporte de mercancías en rutas alternativas o nuevos proveedores de materias primas, por ejemplo, el suministro de gas licuado transportado por barco. De esta manera la crisis generará un menor impacto en los costes de producción y en el precio que asume el cliente final, manteniendo el consumo e impidiendo frenar el crecimiento. **TU**



Agustín Markaide

PRESIDENTE DE EROSKI

AGUSTÍN LLEGA A LA META DE SU TRAYECTORIA PROFESIONAL EN EROSKI CON LOS MEJORES NÚMEROS DE LOS ÚLTIMOS AÑOS. HA SIDO UN VIAJE INTENSO QUE HA SABIDO PILOTAR APOYÁNDOSE EN SUS CONVICCIONES COOPERATIVAS, EN SU CAPACIDAD DE GESTIÓN Y EN LA CONFIANZA EN SUS EQUIPOS. EROSKI INICIA AHORA UNA NUEVA ETAPA POST MARKAIDE, CON ROSA CARABEL AL FRENTE DEL PROYECTO. SE JUBILA EL PRÓXIMO MES DE JULIO.

“ Veo un Eroski rentable, con un proyecto empresarial y social ambicioso e ilusionante”

Hay algunas cosas que llaman la atención en el amplio despacho de Agustín en la sede central de Eroski en Elorrio (Bizkaia). La sensación de pulcritud y de orden, también de modernidad, un buen número de plantas –cómo no– y un María Moliner que, desplazado por los avances tecnológicos, ahora hace de trípode de la cámara, artefacto indispensable para las cada vez más habituales sesiones telemáticas. Nos recibe amablemente, fiel a su estilo, después de haber recogido, días antes, el premio *Food 4*

Future, un reconocimiento a su trayectoria profesional. Además de una placa conmemorativa le entregaron un cheque de 10.000 euros que ha destinado íntegramente a Mundukide, "una ONG muy próxima a nosotros que hace una labor encomiable en muchos países".

A las puertas de tu jubilación, háblame un poco de tus sensaciones.

Es el momento en que Eroski necesita cambiar después de una etapa dura y larga, y coincide con el inicio de un nuevo tiempo también para mi. Tengo

una sensación de satisfacción por cómo se ha dado el proceso, de forma muy natural.

Tenemos un equipo magnífico y un liderazgo extraordinario, con órganos fuertes, un colectivo comprometido y un proyecto ambicioso e ilusionante. Obviamente, me apena alejarme de ese futuro, no estar en ese nuevo ciclo para Eroski, pero disfrutaré con él.

¿Con qué predisposición te enfrentas a tu nueva etapa vital?

En lo personal, lo estoy viviendo con tranquilidad, no me emociona, no estoy deseando que llegue, pero tampoco me preocupa. Lo acepto, es una etapa natural, y como tengo muchos intereses y muchas ganas de hacer cosas que no he podido hacer, no me preocupa tanto.

¿Qué dirías de tu paso por Eroski? ¿Cómo resumirías tus 11 años en la presidencia?

“EN EROSKI NUNCA HEMOS SIDO MEJORES COOPERATIVISTAS QUE AHORA. HEMOS PRACTICADO LA SOLIDARIDAD, EL NOSOTROS ANTES QUE EL YO EL FUTURO DEL PROYECTO ANTES QUE NUESTRO PRESENTE, LA PARTICIPACIÓN COMPROMETIDA, LA RESPONSABILIDAD CON LA SOCIEDAD EN LA PANDEMIA, CON LOS MÁS VULNERABLES”.

Artículo disponible en euskera:



“LA ALIMENTACIÓN VA A VIVIR UNOS AÑOS DE EXTRAORDINARIO CAMBIO, HACIA UNA ALIMENTACIÓN MÁS SALUDABLE Y SOSTENIBLE. HABRÁ MUCHOS RETOS Y OPORTUNIDADES. LAS QUE SE ARRIESGUEN PUEDEN NO ACERTAR, LAS QUE NO SE ARRIESGUEN NO ACERTARÁN, SEGURO”.

Lo que sobrevuela sobre todo este ciclo es que hemos tenido que gestionar el golpe de varias crisis. En la de 2008 sufrimos económica y financieramente y nos dedicamos a *resistir* y *transformar*, que es el lenguaje empleado internamente para definir nuestra situación en años pasados. Hemos hecho muchos sacrificios y esfuerzos y lo hemos hecho con mucha cohesión y compromiso. Y ahora es tiempo de *reforzar* y *avanzar*.

Lo cierto es que ha sido un viaje, en lo empresarial, agitado, con muchas turbulencias (Caprabo, AFSES, reestructuración financiera, reducción del perímetro...) ¿No es así?

Los problemas se acumularon de repente, todos. Y nosotros no estábamos habituados a gestionar este tipo de problemas, lo nuestro había sido lo contrario, gestionar el crecimiento, la gestión en positivo. Pasar de un modo de gestionar a otro y de un discurso social a otro, implica hacer una travesía, una especie de duelo hasta llegar a la aceptación y a aprender qué hacer y cómo hacerlo. Y eso no se hace de la noche a la mañana.

En 2012, con la segunda crisis, fuimos conscientes de que iba a ser complicado recuperar la demanda y el comportamiento del mercado, y que nos iba a tocar vivir, una vez más, tiempos difíciles. No iba a ser fácil ni rápido, pero dependíamos de nosotros mismos y decidimos hacerlo

entre todos, sin atajos. Y salvar nuestro proyecto cooperativo y nuestra empresa y de ahí nació el eslogan *resistir* y *transformar*.

Tuvimos que llegar a acuerdos que fueran satisfactorios para todos, con todos aquellos que se vieron afectados por nuestra situación, sobre todo nuestros acreedores, entidades financieras y particulares. Y hemos cumplido todos y cada uno de los acuerdos en los que nos comprometimos. Ha sido un cúmulo de problemáticas y hemos necesitado mucho tiempo para ir resolviéndolo, pero afortunadamente estamos ahora con un tipo de problemas más ordinario.

En el plano cooperativo y a pesar de ser una empresa grande, ¿confirmas que las personas de Eroski viven y se identifican con los valores cooperativos?

No cabe ninguna duda de que sí, si no, no estaríamos aquí. Si en 2010 hubiéramos sido una sociedad anónima tradicional, ya habríamos tirado la toalla. ¿Quién hubiera soportado el proyecto? ¿El accionista? ¿El director? Con 80 opciones para elegir fuera, ¿quién hubiera sostenido el proyecto? Nosotros, todos, hemos sostenido el proyecto y lo hemos recuperado. Y lo hemos hecho porque las cooperativas defendemos nuestra casa *aitaren etxea*, y tenemos alma (el proyecto colectivo). Hoy somos más cooperativa que hace 10 años. Porque lo hemos puesto a prueba, hemos tenido que practicar todos los valores

que tenemos escritos en los papeles. Nunca hemos sido mejores cooperativistas y más conscientes. Hemos practicado la solidaridad, el *nosotros* antes que el *yo* el futuro del proyecto antes que nuestro presente, la participación comprometida, la responsabilidad con la sociedad en la pandemia, con los más vulnerables...

Probablemente lo hayamos hecho así, porque ya teníamos un sustrato teórico, pero ahora hemos hecho el doctorado.

En cualquier cooperativa los que se comprometen con el proyecto no pueden ser solo unos cuantos, porque si fuera así, el proyecto no superaría las incidencias. Y cuando se tienen muchos centros de trabajo es necesario que haya un nivel alto de compromiso en todos y cada uno de los mismos. Es verdad que, en ningún colectivo, y tampoco en Eroski, esto supone que todos vibremos de la misma manera con las mismas cosas. Pero los que tiramos y empujamos el carro somos, y debemos ser, muchos más que los que van dentro del carro.

"Personas sencillas individualmente, extraordinarias en equipo"

En tu opinión, y a pesar de que intuyo la respuesta, ¿cuál es el gran valor de Eroski, el que le ha permitido afrontar todo tipo de situaciones adversas?

Las personas de la cooperativa, conscientes y comprometidas. Somos una cooperativa de gente muy sencilla, no somos una cooperativa de alta tecnología en la que el nivel medio sea de doctores, somos gente corriente, individualmente corrientes, pero extraordinarias como equipo. Nuestro proyecto ha sido construido con decisiones y soporte a decisiones colectivas. Nunca habíamos informado tanto, nunca habíamos preguntado tanto,

“MONDRAGON ES MUCHO MÁS QUE LA SUMA DE LAS VENTAS O RESULTADOS DE LAS EMPRESAS QUE CONTIENE. ES UNA EXPERIENCIA Y UNA ESPERANZA DE ORGANIZACIÓN SOCIAL BASADA EN LAS PERSONAS. POR TANTO, MONDRAGON COMO EXPERIENCIA Y COMO REFERENTE UTÓPICO TIENE MUCHA PROYECCIÓN DE FUTURO”.

y las respuestas han estado siempre del lado de la confianza, el compromiso, el empuje, el aliento... ¡Ha sido admirable!

También los consumidores hicieron su papel, porque nosotros estábamos noqueados por el golpe, y nos demostraron que apreciaban el capital de confianza que se había creado durante años hacia Eroski y nos dieron la oportunidad de seguir haciéndolo, respondieron favorablemente a nuestros cambios, la nueva tienda, el nuevo club Eroski, la nueva forma de ser socio "de cuota"...

Tu papel también ha sido decisivo, dicen quienes conocen Eroski.

Lo relativizo. Por dos razones, yo no le dejo al 'bicho' del ego que campe a sus anchas porque puede transformar a las personas en seres poco sociales. Si no se le ponen barreras, crece demasiado, no tiene límites. Y, sobre todo, porque creo que cualquier persona a la que le hubiera correspondido estar al frente, hubiera sido decisiva, ya que era el momento y las circunstancias las que lo determinaban.

Me preguntaba con bastante frecuencia si era la persona que Eroski necesitaba y confrontaba con el consejo rector que, erre que erre, insistía en que siguiera. Me conozco bastante, mis fortalezas y debilidades, y afortunadamente el equipo completaba mucho mis debilidades.

En todo caso, lo que sí he hecho es comprometerme hasta el fondo, convencido de que el

barco no se iba a hundir, y si lo hacía, yo iría en él.

¿Alguna técnica especial para sobrellevar este tipo de situaciones?

Compartirlo con los demás era el bálsamo, hablar de las cosas y buscar las soluciones. El peor momento es enfrentarte al problema, cuando todavía no encuentras la salida. Pero con una salida, baja la tensión y te focalizas en ella. Y las salidas se encuentran casi siempre con el equipo, debatiendo opciones, sopesando consecuencias, alternativas... Seguramente haya otras personas que lo hagan bien de otra forma, pero yo prefería esta manera, en equipo, porque el equipo mejora las decisiones, siempre.

El futuro de Eroski

¿Qué futuro le ves a la dimensión empresarial, competitiva del proyecto? ¿Eres optimista? ¿Cómo te lo imaginas en 2030?

Cuando estudiaba en la universidad recuerdo que nos decían que cualquier empresa está a cinco años de su desaparición, que tiene que estar continuamente renovándose. Y ahora ese tiempo de cinco años se ha acertado todavía más.

La alimentación va a vivir unos años de extraordinario cambio, hacia una alimentación más saludable y sostenible, no solo la distribución, también el sector primario y la transformación. Y en este contexto habrá muchos retos

y oportunidades, y muchas empresas nacerán y crecerán y otras desaparecerán. Las que se arriesguen pueden no acertar, las que no se arriesguen no acertarán seguro.

Eroski escribió en su misión, hace casi 20 años, que debíamos procurar una alimentación más sana y sostenible, esto que ahora se escribe en los memorandos europeos. Estamos más preparados que otros y tenemos un camino recorrido que nos pone en la mejor posición para ejercer un papel de liderazgo en esta transformación. La sensibilidad de una cooperativa de consumidores (que están en sus órganos de decisión) es la que nos permite adelantarnos a los tiempos. Estamos bien situados, preparados para esa alimentación saludable y sostenible. En algunas de las cosas nadie hace una quinta parte de lo que nosotros hacemos, en productos de cercanía o en información al consumidor, por ejemplo. El entorno es muy complicado (Ucrania, energía...) Así y todo, los factores más complicados serán los propios de la competencia y del negocio, el valor que das, el precio... van a ser una batalla continua. Pero, después de todo lo que hemos logrado estos años...

O sea, que tú ves un Eroski rentable los próximos años. Rentable y además con un proyecto empresarial y social verdaderamente apasionante.

También has sido presidente del Congreso durante muchos años. ¿Qué futuro le auguras al cooperativismo?

El cooperativismo y el modelo de MONDRAGON en concreto se enfrentan a muchos retos, como todos los modelos de gestión. La sociedad está cambiando en su funcionamiento, sus metas y sus necesidades. Retos que impone una sociedad



que quiere participar más, gobernanzas más exigentes, cambios en el papel de empresas clave en los países...

Además, se enfrenta a los mismos dilemas de cualquier organismo, crecer, multiplicarse en su misión, y transformarse para adaptarse y volver a crecer. Si no, como cualquier organismo, solo le queda envejecer y desaparecer.

Pero las capacidades de los proyectos basados en las personas en cooperación tienen unas fortalezas que son de enorme potencial, nosotros defendemos nuestra casa (el arraigo, *gure aitaren etxea*) y lo hacemos con alma (nuestro proyecto de cooperación), y abordamos cualquier reto desde esas premisas. Cosas que el capital no tiene, esto solo lo tienen las personas.

Creo que debemos tener la valentía de transformar lo necesario para preservar lo esencial y tener la sabiduría para saber distinguir qué es lo esencial. Que no es, a mi juicio, la forma jurídica sino la verdadera misión del proyecto, que en una cooperativa debe

ser una misión social y que trascienda a los protagonistas actuales.

Creo que la idea de MONDRAGON es mucho más que la suma de las ventas o resultados de las empresas que contiene. Es una experiencia y una esperanza de organización social basada en las personas. A mi me emocionó mucho leer no hace mucho una entrevista a Chomsky publicada en un periódico de tirada nacional en la que, espontáneamente hablaba de MONDRAGON como una esperanza para la sociedad.

Se suele decir que, para las empresas grandes de MONDRAGON, la Corporación no les aporta nada, y que a las pequeñas sí les sirve. Pero este tipo de expresiones incorpora una mirada incompleta de lo que MONDRAGON nos aporta como referencia constante de una utopía social que cada uno de nosotros solos no puede construir.

Por tanto, MONDRAGON como experiencia y como referente utópico tiene mucha proyección de futuro.

“UN AGRADECIMIENTO SENTIDO A TODAS LAS PERSONAS DE LAS QUE HE APRENDIDO, A LAS QUE ME HAN DADO LA OPORTUNIDAD DE PARTICIPAR EN EL PROYECTO COOPERATIVO, DEL QUE ESTOY MUY ORGULLOSO DE HABER PARTICIPADO”.

“Dendaria naiz”

Zer asmo dituzu?

Alderdi pertsonalean interes asko ditut, egia esan, ia dena interesatzen zait, bidaiatzea, irakurtzea, pintatzea, musika... beti erdizka utzi ditudan zaletasunak, egunen batean itzuliko nintzelakoan. Eta beste gai batzuetan, ez dut ezer planteatu, nire lanean baino ez naiz aritu. Baina pentsatzeko denbora izango dut. Amaierara arte, gauza bakarra izango dut buruan, Eroski, eta gero gerokoak. Ez naiz ezertan lasterka ibiliko hilabeteetan. Hustu eta hausnartu behar dut berriro bete aurretik.

Dendaria zara, Agustin?

Bai. Mutikotan hasi nintzen dendaria. Plazara saltzera joatea gustatzen zitzaidan, merkataritzaren harrak ziztatzin ninduen. Baserriko barazkiak eta landare eta lore negozio bat genituen. Izugarri gustatzen zitzaidan, banekien erakusleioa prestatzen, salmenta eta salmenta ostekoa. Eta hori ikastera joan ontzen arte egin nuen.

Zure etapa profesionalaren unerik kritikoena?

Lehendakaritza hartu baino pixka bat lehenagotik hiruzpalau urte geroago arte, 2010-2015. Ondoren, jada hobeto moldatzen nintzen "eraldatzen" "erresistitzen" baino. Pertsonalki, oso etapa gogorra izan zen, maite den pertsona baten heriotzak eragiten duen minaren baliokidea.

Orain unerik gozoenean zaude?

Hau banitatearen unea da, jendea oso ona da, lausengatu egiten zaitu eta eskerrak ematen dizkizu, eta normala iruditzen zait, nik gauza bera egingo nuke beste pertsona batzuekin egoera honetan, eta, beraz, zeremonian parte hartzen dut, baina dena ez sinesten saiatzen naiz, egoaren harra kontrolatzen saiatzen jarraitzen dut, ez dezala gainez egin.

Etapa berrian ondo joan dakizula...

Eskerrik asko! Eskerrik beroena ikasteko aukera eman didaten pertsona guztiei, proiektu kooperatiboan parte hartzeko aukera eman didatenei, horretan parte hartu izanaz oso harro nago. Eta barkatu hobeto egin ez izanagatik. **TU**



IRAUNKORTASUNAREN EZTABAIDA EZ DA BERRIA, ALDIZ, UKAEZINA DA GARAPEN IRAUNKORRERAKO HELBURUEK (GIH) BULTZADA BERRIA EMAN DIOTELA. HELBURUEK NORABIDETZEN DUTE, EGUN, JENDARTEAREN SEKTORE UGARIREN EKINBIDEA, BAITA KOOPERATIBENA ERE.

Oier Imaz LANKI

Norabide horretan onartu zuen, berriki, MONDRAGONeko kongresuak bere misioaren egokitzapena, 2021-2024 politika sozio-enpresarialarekin batera. Bertan, zehaztu zen MONDRAGON garapen iraunkorraren (soziala eta ingurumena) agente aktiboa dela eta etorkizuneko belaunaldiari uzten diegun ondarearekin konprometitua dagoela. **Baina nola ari dira konpromiso hau praktikara eramaten MONDRAGONeko kooperatibak?**

Azken bi urteotan, Kooperatibismoaren Institututik, Gipuzkoako Foru Aldundiaren laguntzarekin, ikerketa lan bat egin dugu aztertzeko nola ari diren kooperatibak erronka hau praktikara eramaten. Horretarako aztertu ditugu kooperatiben

memoria ez-finantzarioak eta elkarrizketatu ditugu iraunkortasunaren agendaren inplementazioan zuzenean engaiaturik dauden arduradunak. Jarraian partekatzen ditugu ikerketatik eratorritako hainbat ondorio.

Garapen iraunkorraren agenda

Hazkundera izan da ongizatearen giltza mendebaldeko garapen ereduaren eta barne produktu gordina horren adierazle nagusia. Premisa sinplea da, hazkundera ekonomikoarekin batera diru sarreretan ematen diren desberdintasunak lausotzen doaz eta, horrenbestez, interpretatzen da ongizatea handitzen dela. Proposamenak indarra du bere sinpletasunean. Zenbaki bakar batek erakusten digu bidea. Baina, Simon Kuznets-ek berak ohartarazi zuen

bezala, ez da berdina hazkundera kuantitatibo eta kualitatiboa, kostua eta irabazia eta epe motz eta luzea. Bestela esanda, hazkundera neurtzeaz ari garenean, zehaztu behar dugu zeren hazkundera eta zertarako.

Garapen Iraunkorrerako Helburuek (GIH) Kuznets-ek proposatzen zuen galderari erantzun posible bat ematen diote. GIHek hazkunderaren eta garapenaren arteko harremana problematizatzen dute. Laburbilduz, GIHek diote hazkundera jasangarria izan behar duela, giza garapena aurreratzeko. Eta jasangarria izateko garapenak balantza berean jarri behar ditu hazkundera ekonomikoa, ingurumenaren babesa eta berdintasun soziala. Gro Hartlem Brundtlandek laburtzen zuen moduan, garapen eredu bat gaurko beharrak asetzeko gai izango dena, baina, baldintzatuko ez duena etorkizuneko belaunaldiak haienak asetzeko izango duten gaitasuna.

Aurrekariarekin alderatuz gero, hiru ezaugarri bereizle nabarmendu ohi zaizkio garapen iraunkorraren agendari. Lehenik, agenda unibertaria da. Hau

Bestetik, negozio eredu berrikuntza garapen jasangarrirako agendan ardazteak mesfidantzak sortzen ditu enpresetan, ez baitago argi nola orekatu lehiakortasun ekonomikoa eta iraunkortasuna; bata bestearen truke ez bada

da, ez da iparraldetik hegoaldera doan garapen lankidetzarako agenda bat. Bigarrenik, agenda integrala da. iraunkortasunaren hiru dimentsioak biltzen ditu: ekonomikoa, soziala eta ingurumena. Azpimarratuz hiru dimentsioak elkarrekin interpretatzeko beharra; helburuen eta xedeen arteko lotura eta elkarrekintzak aintzat hartuz. Hirugarrenik, agendak nabarmentzen du beharrezkoa dela gobernu, erakunde, nazioarteko agentzia, gizarte zibil autoeratu eta sektore pribatuaren arteko lankidetzak. Are gehiago, literatura espezializatua nabarmentzen da, bereziki, enpresen engaiamenduari egiten dion erreferentzia.

Enpresen papera 2030 agendan

Enpresen ekarpena bi norabidetan ezaugarritzen da. Lehenik, nabarmentzen da enpresek, gainerako gizarte eragileekin batera, 2030 Agendaren definizio, gobernantza eta inplementazioan jokatu duten (eta jokatu dezaketen) papera. Bigarrenik, azpimarratzen da GIHeK duten eragina enpresen negozio eredu pentasatzerakoan. Europako Batzordearentzat, adibidez, Towards a Sustainable Europe by 2030 txostenean dioen moduan, enpresen jardunbide erantzunkidea eta negozio eredu berrikuntza dira GIHen garapenerako oinarritzeko baldintzak. Azken horri loturik, zehazki aipatzen du ekonomia kolaboratiboak eta ekonomia sozialeko eragileek egin dezaketen ekarpena.

Ostera, jakina da problematikoa dela enpresek garapen jasangarriaren agendaren garapenean duten rola, aurrez aipatu ditugun bi ardatzetan. Alde batetik, garapen iraunkorrerako agendaren gobernantzan enpresak engaiatzeak mesfidantzak sortzen ditu interes korporatiboak agendan txertatzen dituelako, gainontzeko gizarte eragileen maila berean. Bestetik, negozio eredu berrikuntza garapen jasangarrirako agendan ardazteak mesfidantzak sortzen ditu enpresetan, ez

baitago argi nola orekatu lehiakortasun ekonomikoa eta iraunkortasuna; bata bestearen truke ez bada.

Sorgin-gurpiletik ateratzeko, enpresen kasuan, nabarmentzen da, erantzukizun sozial korporatibotik harago, enpresen negozio ereduak eraldatzeko beharra. Horrek eskatzen du, besteak beste, aldaketa kultural eta kolektiboa enpresan, arduradunen lidergoa, beste eragileekin lankidetzak, parte-hartze zabalerako mekanismoak eta garapen iraunkorraren agenda erabakigune estrategikoetara ekartzea. Enpresen ikuspegitik, aldiz, nabarmentzen da GIHeK eskatzen dituzten aldaketak aurreratzeko ez dela nahikoa arautzearekin. Prozesuak lagundu behar dira eta aintzat hartu enpresen ikuspegia.

Kooperatibak eta iraunkortasunaren erronka

Kooperatibetara iraunkortasunaren olatua tsunami baten moduan iritsi da. Kanpotik etorri da, ez zen espero eta aldaketa handiak eragin ditu. Motibazio nagusia memoria ez-finantzarioak osatzeko betekizun legala izan da. Baina, betekizun legalak bultzada eman dio aurretik ere mahai gainean zegoen eztabaidari. Azken batean, iraunkortasunaren auzia ez da berria. Baina, 2030 agendak bestelako irismen bat eman dio; integralagoa. Bere baitan biltzen ditu ordura arte sakabanaturik zeuden ekinbideak; genero berdintasunetik hasiz, karbono aztarnaren neurketatik pasaz, eta erabaki hartze prozesuen izaerara helduz. Zentzu horretan agendak laguntzen du ekinbide txikiak eta sektorialak ordenatu eta lerratzten, lurraldeko beste hainbat eragilerekin batera konpartituriko erronken argitan.

Aldiz, badirudi kooperatibok ez dugula jakin erronka honek dakartzan aukerak ondo baliatzen. Pentsa badaiteke ere kooperatibak bestelako enpresak baino hobeto kokatuak daudela garapen iraunkorraren erronkari erantzuteko.

Badirudi, ez dugula jakin egiten duguna ondo kontatzen eta kontakizuna garapen iraunkorraren bidean akuilu gisa baliatzen. Egoerak oso desberdinak dira kasu bakoitzeko. Edonola, aurrera begira hainbat gako orokor ere identifikatu ditugu.

Batetik, garrantzitsua da zuzendaritza engaiamendua, zuzendaritza kontseiluen baitan ardura zehatz baten definizioa eta inplementazioa lagunduko duen lan talde teknikoaren osaketa. Zentzu horretan ikuspegia partekatua dela hautematen da, adibidez, kontseilu errektore eta zuzendaritza kontseiluen artean. Hala ere, lidergoa zuzendaritza kontseiluetan kokatu da. Nolabait esateko, GIHen bertute bat izan da proiektuaren dimentsio soziala modu naturalean integratu dutela kooperatiben negozio egituran.

Bestetik, eztabaidaren izaera teknikoa nabarmendu da eta inplementazioan aktore nagusiak izaten ari dira departamenduak eta lan talde teknikoak (edo kontsultoreak). Askotariko ikuspegiak biltzeko ariketa zabalak aurreratu dira, aldiz, eztabaida ez da asko zabaltzen bazkideen artean. Horrek kezka eragin du, ulertzen baita garapen iraunkorraren agendak eskatzen dituen eraldaketak aurreratzeko ezinbestekoa izango dela bazkide kolektiboaren engaiamendua; hartu beharreko erabakiak zailak izango baitira.

Agian, horrexegatik jartzen da balioan bitarteko korporatiboek egin duten ekarpena. Batetik, bidelaguntza teknikoa ezinbestekoa delako, horretarako bitartekoak beharrezkoak direlako eta kooperatibek beren kabuz ez dauzkatelako. Zentzu horretan bitarteko korporatiboak lagungarriak izan dira 'firma efektua' deiturikoa gaintzeko. Aldiz, gure ustez, bitarteko korporatiboak balioan jartzen dira, baita ere, adierazten dutelako erronkaren maila ez dela kooperatibarena. Zintzoak izanik erronkaren maila ez da taldearena ezta ere. Bestela esateko, garapen iraunkorraren erronka ez da ebatziko kooperatiben ekinbidearekin. Baina talde mailako bidelaguntzak kooperatiben arteko elkarrekintzarako espazioak irekitzen ditu. Eta erabaki zailak hobeto hartzen dira elkarrekin. **TU**

COOPERATIVAS
Y ODS

EN FEBRERO DE ESTE AÑO EL SEXTO INFORME DE EVALUACIÓN (AR6) DEL IPCC (PANEL INTERGUBERNAMENTAL SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO DE NACIONES UNIDAS), REALIZADO POR 270 EXPERTOS DE 195 PAÍSES, ALERTABA SOBRE LAS CONSECUENCIAS IRREVERSIBLES DEL CAMBIO CLIMÁTICO, SITUANDO TAMBIÉN EL FOCO EN SUS ASPECTOS SOCIALES DE EQUIDAD Y JUSTICIA.

Década decisiva ante la Emergencia Climática

Este informe reconoce la interdependencia del clima, la biodiversidad y las personas e integra las ciencias naturales, sociales y económicas con más fuerza que las ediciones anteriores del IPCC. Y enfatiza la urgencia de una acción inmediata y más ambiciosa para abordar los riesgos climáticos.

Por otro lado, el informe de la Organización Meteorológica Mundial (OMM) presentado en mayo, apunta a que los cuatro indicadores clave del cambio climático (concentraciones de gases de efecto invernadero, subida del nivel del mar, contenido calorífico de los océanos y acidificación de los océanos) registraron valores sin precedentes en 2021.

Este último informe se ha publicado justo antes de la reunión anual del *Foro Económico Mundial de Davos de 2022*, en cuyo marco más de 2.000 líderes y expertos de todo el mundo se congregaron bajo el lema *History at a Turning Point: Government Policies and Business Strategies* (Un punto de inflexión histórico: políticas gubernamentales y estrategias empresariales). Uno de los temas más importantes fue el fomento de la colaboración entre los sectores público y privado para cumplir objetivos climáticos mundiales en 2030 y 2050.

Cooperativas y transición energética

Desde nuestro entorno cooperativo debemos avanzar decididamente en materia de transición energética y cambio climático mediante la definición de estrategias que guíen los procesos de medición, reducción y compensación

de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Se trata no solo de una cuestión de corresponsabilidad, sino también una clara de respuesta a la creciente demanda de clientes y mercados que exigen cada vez más una contribución relevante en la limitación del aumento de la temperatura global por debajo de los 1,5°C para 2030. Para alcanzar este objetivo debemos conseguir un 4,2% de reducción anual en la emisión de GEI.

Este año 2022 un total de 20 cooperativas, equivalente al 49% del volumen total de ventas en MONDRAGON contarán con herramientas de medición de Huella de Carbono, en los tres alcances (es decir puertas adentro y puertas afuera) y en el perímetro total de la organización (sedes y filiales). En paralelo, avanzan también en la realización de análisis de ciclo de vida (ACVs) de sus productos y una mejor medición del impacto ambiental de los mismos.

Hoja de ruta Net Zero

Las hojas de ruta de reducción de emisiones deberán combinar diferentes acciones: ahorro y eficiencia energética, energía renovable, planes de residuos, ecodiseño y economía circular, compras sostenibles, movilidad sostenible...

Para todas aquellas emisiones que no puedan ser reducidas y en respuesta a los objetivos de neutralidad que adopte cada cooperativa, deberá impulsar proyectos de compensación de carbono.

Más allá de los objetivos de reducción absoluta a 5-10 años vista, la emergencia del cambio climático y el nuevo contexto regulatorio y de mercado, nos debe hacer avanzar en la



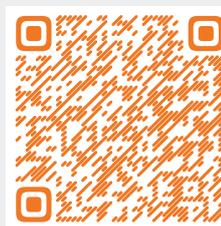
definición de una hoja de ruta *Net Zero* consistente con una combinación de acciones dentro de una estrategia de carbono a largo plazo y elaboración de una *política de cambio climático* de cada cooperativa. **TU**

MONDRAGON Iraunkortasun Topaketak

A partir de julio se iniciará una nueva edición de estas jornadas de aprendizaje (en formato telemático, de 9:00 a 10:30) en la activación de la sostenibilidad en nuestras cooperativas. Los temas a abordar serán:

- Huella de carbono y SBT (*Science Based Targets*).
- Gestión de la sostenibilidad en la cadena de suministro.
- Taxonomía Verde y Social.

Puedes realizar la inscripción a través de este código QR.





Participa antes del
22 de septiembre.
Parte hartu
irailaren 22a
baino lehen.

¡PARTICIPA
EN EL SORTEO!
PARTE HARTU
ZOZKETAN!

LLÉVATE UNA
EQUIPACION
CICLISTA ORBEA
ESKURATU
ORBEAKO
TXIRRINDULARI-
EKIPAMENDUA



Parte hartu!
tulankide.com



ORBEA

Gure kooperatiben zerbitzura
Al servicio de nuestras cooperativas

tulankide.com



Evaluación de Riesgos Psicosociales

¿POR QUÉ TE INTERESA?



TU EMPRESA VA A HACER LA EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES, Y PUEDE QUE TE HAGAS ALGUNAS PREGUNTAS: ¿PODRÉ CRITICAR LO QUE NO ME GUSTA? O ¿QUÉ SE VA A HACER CON LA INFORMACIÓN? Y, SOBRE TODO, ¿QUÉ GANO YO CON ESTO?

Iñigo Calcedo Técnico superior de prevención de riesgos laborales de Osarten

Para contestar a las preguntas de cabecera, primero tenemos que comprender bien qué son los riesgos psicosociales y cómo los evaluamos. A diferencia de otros riesgos laborales, que tienen su origen en los equipos, las máquinas o los productos químicos que usamos, los riesgos psicosociales son consecuencia de cómo nos organizamos en la empresa, de cómo hacemos el trabajo, y de cómo nos relacionamos. Cuando evaluamos este tipo de riesgos, lo que realmente buscamos es cómo mejorar esta forma de organizarnos y de relacionarnos. ¿Con qué objetivo? Con el mismo que con el resto de actividades en prevención de riesgos laborales: la protección de tu salud en el trabajo.

Por lo tanto, no se trata tanto de si podrás expresar opiniones a favor o en contra de los líderes, la carga de trabajo o las relaciones personales, sino de describir cómo hacéis las cosas y ver dónde podéis mejorar.

Para evaluar este tipo de riesgos, es imprescindible hablar con las personas. Esto se puede hacer mediante cuestionarios, entrevistas personales, grupos de trabajo, o una mezcla de todas ellas. Lo realmente importante es que en este *hablar* participe el mayor número de personas posible, básicamente porque las opiniones se

Tu salud y tu bienestar en la empresa es el objetivo último de una evaluación de riesgos. No tiene ninguna otra motivación.

CONFIDENCIALIDAD Y ANONIMATO

La evaluación de riesgos siempre es la evaluación del puesto de trabajo, del departamento, o de la empresa en su totalidad. En ningún caso es una evaluación de la persona. Por este motivo, no nos interesa recoger datos personales, ni ninguna otra información que pudiera identificar a los participantes. Además, si lo hiciéramos, ¿estarías más dispuesto a participar? Y en ese caso, ¿hablaría con total confianza? Creemos que no. Y como ya hemos dicho, la participación y la sinceridad en las respuestas es imprescindible para una evaluación precisa, y para definir después unas medidas apropiadas.

convierten así en datos objetivos. Una opinión es una anécdota; cien opiniones es una estadística. Por eso insistimos siempre en que la participación de cada persona es muy importante.

Beneficios para las personas

Tu salud y tu bienestar en la empresa es el objetivo último de una evaluación de riesgos. No tiene ninguna otra motivación. Dicho esto, gestionar adecuadamente los riesgos psicosociales tiene, además, otros beneficios para ti. Por ejemplo, si tu empresa tiene una buena "salud psicosocial" es menos probable que tus compañeros y amigos enfermen o pasen dificultades, o que tengan que cogerse una baja. Al margen de tu preocupación por ellos, piensa en cómo afectaría a tu trabajo y a ti mismo si ellos están mal, o si tienen que dejar la empresa durante unos días, semanas e incluso meses.

Tener una buena salud psicosocial facilita que en tu empresa quieran trabajar las mejores personas y los mejores profesionales. Y esto es bueno también para ti, porque tener a los mejores líderes y compañeros no solo crea un buen ambiente de trabajo, sino que es una buena oportunidad para aprender. Tener a los mejores nos hace mejores a todos.

Una buena salud psicosocial implica también una mejor comunicación y una mayor participación. Si en tu empresa se facilita y se promueve el intercambio de ideas, el resultado es la mejora continua y los procesos de innovación.

Si en tu empresa se facilita y se promueve el intercambio de ideas, el resultado es la mejora continua y los procesos de innovación.

Para que tu empresa se mantenga en el futuro, es ahora cuando tenéis que poneros a pensar, mañana es tarde. Y esto no es solo cosa del departamento de I+D+I, aquí todas las opiniones son valiosas, la tuya también.

Mejora de la productividad y la eficiencia

La buena salud psicosocial mejora la productividad y la eficiencia, y esto es muy importante. De poco nos va a servir la innovación

para el futuro si no podemos mantener nuestros puestos de trabajo hoy. Pero no se trata de que vayas a tener que trabajar más horas o más rápido, sino de asegurar que tienes los recursos y apoyos que necesitas para poder hacer bien tu trabajo con el tiempo que dispones. La evaluación de riesgos psicosociales nos puede ayudar a identificar esas barreras que te impiden ser más productivo y eficiente, y proponer con tu ayuda posibles soluciones.

Como ya hemos dicho, la salud es lo primero. Pero todos estos beneficios adicionales son muy potentes, y aunque sean secundarios conviene tenerlos en cuenta. Porque cuando hablamos de mejorar el absentismo, la productividad o la innovación, estamos hablando de resultados que impactan directamente sobre ti, no solo en los indicadores de la empresa que ves en el tablón de anuncios.

A veces solo es cuestión de recordar que la empresa somos nosotros, y que nosotros hacemos la empresa que queremos. La evaluación de riesgos psicosociales no es más que otro medio para conseguir esto. Merece la pena aprovechar la oportunidad. **TU**

La buena salud psicosocial mejora la productividad y la eficiencia, y esto es muy importante. De poco nos va a servir la innovación para el futuro si no podemos mantener nuestros puestos de trabajo hoy.

MUTUALISTA DE DURACIÓN DETERMINADA (MDD)

hacia un nuevo modelo

TRAS UN LARGO PROCESO DE ANÁLISIS Y REFLEXIÓN, EL CONSEJO RECTOR DE LAGUNARO HA ELABORADO UNA PROPUESTA DE REVISIÓN DE LA COBERTURA OTORGADA A LAS PERSONAS QUE MANTIENEN UN VÍNCULO SOCIETARIO DE DURACIÓN DETERMINADA CON SU COOPERATIVA. LA PROPUESTA SE PRESENTARÁ EN UNA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DE LA ENTIDAD EL PRÓXIMO 27 DE JULIO.

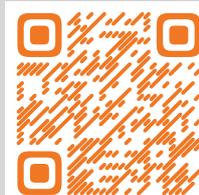
Esta propuesta tiene por objeto mejorar el nivel de protección de estas personas, tanto durante la vigencia de su vínculo societario de duración determinada (a través del acceso a la parte fundamental de las coberturas otorgadas dentro de la prestación de Ayuda al Empleo de LagunAro) como en los casos en los que la persona cause baja tras la finalización de dicho vínculo y quede en desempleo (a través de una prestación mutualizada, denominada *Baja Determinada* que toma como referencia la prestación pública de Cese de Actividad otorgada por la Seguridad Social al colectivo de personas autónomas).

La materialización de este proyecto requiere la modificación de una serie de artículos de los Estatutos Sociales y del Reglamento de Prestaciones, por lo que el Consejo Rector ha decidido convocar una Asamblea General extraordinaria para el próximo 27 de julio en el Kursaal de Donostia.

La cobertura otorgada actualmente a este colectivo fue aprobada en la Asamblea General ordinaria de 1997 y desde entonces apenas ha sufrido cambios, salvo algunas mejoras incorporadas en el contexto de la reforma integral del sistema de cotización y pensiones de LagunAro aprobada en 2010.

La materialización de este proyecto requiere la modificación de una serie de artículos de los Estatutos Sociales y del Reglamento de Prestaciones, por lo que el Consejo Rector ha decidido convocar una Asamblea General extraordinaria para el próximo 27 de julio en el Kursaal de Donostia.

Nota: toda la información relativa a esta propuesta formulada por el Consejo Rector ha sido remitida a todas las cooperativas y se encuentra disponible en un apartado específico de la Asamblea General Extraordinaria prevista para el 27 de julio habilitado en el página web de LagunAro (www.lagunaro.es).



Con esta propuesta se pretende modernizar y mejorar el nivel de protección social otorgado al cada día más numeroso colectivo de personas mutualistas de duración determinada.

En concreto, la actual prestación de *Baja Determinada*, que se configuró en un contexto en el que la mayor parte de esas personas acababan consolidándose en la cooperativa, se diseñó bajo la premisa de que el coste de las personas socias de duración determinada para las cooperativas, en términos de cotización a LagunAro, fuera similar a la de las personas socias de duración indefinida. A su vez, en cuanto a su configuración y financiación, se estableció que la cotización equivalente a las cotizaciones por Jubilación y Ayuda al Empleo de este colectivo se acumulara en un fondo individual, cuyo destino queda condicionado al momento de la finalización del vínculo de duración determinada, en atención a la decisión adoptada por la cooperativa (en función de que se acabe consolidando societariamente o no).

Sin embargo, son muchas las circunstancias que han cambiado desde que se diseñó esta prestación, además de que de un tiempo a esta parte la utilización por parte de las cooperativas de esta figura se ha incrementado de manera considerable, siendo previsible que lo siga haciendo en el futuro.

Son muchas las circunstancias que han cambiado desde que se diseñó esta prestación, además de que de un tiempo a esta parte la utilización por parte de las cooperativas de esta figura se ha incrementado de manera considerable, siendo previsible que lo siga haciendo en el futuro.

MDD

Características del nuevo modelo de cobertura

El Consejo Rector traslada a la señalada Asamblea General extraordinaria un nuevo modelo de cobertura para este colectivo:

- Abierto a cualquiera modalidad de cotización a las que pueden optar las personas que se incorporan a LagunAro en estos momentos.
- La cotización por Jubilación genera su propio derecho, totalmente desvinculado de la cobertura de Baja Determinada, que queda integrada como una modalidad adicional dentro de la prestación de Ayuda al Empleo.
- La definición y cuantificación de la cobertura de Baja Determinada responde a la de la prestación pública de Cese de Actividad (70% de la base reguladora, con unos límites en función de la situación familiar de la persona y una duración condicionada a los meses cotizados).
- Se pasa de una financiación a través de un sistema de capitalización individual (cada mutualista de duración determinada genera su fondo individual desde el que se paga su posterior prestación) a un sistema de reparto colectivo y mutualizado, en el que las prestaciones de Baja Determinada serán financiadas desde el Fondo de Ayuda al Empleo, constituido por las cuotas aportadas por el conjunto de mutualistas de LagunAro (incluidos los de duración determinada).
- Durante el vínculo de duración determinada estas personas tienen derecho a acceder a las coberturas de Calendario Móvil, Reubicación provisional, Desempleo y Reconversión profesional.
- En aras de la corresponsabilidad de las cooperativas en la financiación de esta cobertura, se establece un mecanismo de cofinanciación, de tal manera que la cooperativa realice una aportación al fondo de Ayuda al Empleo por cada persona mutualista de duración determinada que cause baja, en función del tiempo cotizado y de su Anticipo de Consumo.
- Se establece una regulación transitoria para mantener los derechos de las personas mutualistas de duración determinada que hayan causado baja antes de la entrada en vigor de esta nueva regulación (1 de agosto de 2022), así como para gestionar el tránsito al nuevo modelo de las personas mutualistas de duración determinada de alta en esa fecha.

Con esta propuesta que se formula se pretende modernizar y mejorar el nivel de protección social otorgado al cada día más numeroso colectivo de personas mutualistas de duración determinada, teniendo como referencia la cobertura otorgada por el sistema público en los casos en los que quedan en desempleo, así como los principios de mutualización, corresponsabilidad, transparencia y adaptación permanente inherentes al sistema de previsión de LagunAro. **TU**



La inteligencia artificial en Corporación MONDRAGON

LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL ES UNO DE LOS SIETE EJES ESTRATÉGICOS DEFINIDOS EN LA POLÍTICA SOCIO-EMPRESARIAL 2021-2024 DE LA CORPORACIÓN MONDRAGON. LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL ES UNA DE LAS TECNOLOGÍAS CLAVE EN ESTE ÁMBITO.

Eduardo Beltrán de Nanclares Director de innovación y tecnología de MONDRAGON

La Corporación MONDRAGON invierte en I+D aproximadamente unos 190 millones al año. Un porcentaje destinado a proyectos de digitalización tanto de producto como de proceso, y en los que en muchos casos la Inteligencia Artificial (IA) es una tecnología fundamental. En este artículo encontrarás opiniones y comentarios de Eduardo Beltrán de Nanclares, *Innovation & Technology* director en MONDRAGON Corporation; Ander Juárez, docente e investigador en el grado de Business Analytics en Mondragon Unibertsitatea; y Nerea Aranguren, innovation manager DANOBATGROUP sobre la IA.

Para Eduardo Beltrán de Nanclares la IA es “la ciencia que permite que las máquinas tengan funciones cognitivas, como la capacidad de predecir, razonar, aprender y resolver problemas”. Aunque esta tecnología tiene ya

unos años, hoy en día es cuando realmente se está extendiendo su aplicación debido al incremento exponencial de la capacidad de cálculo de los ordenadores, la computación en la nube y el desarrollo de los sistemas embebidos. Con el objetivo de impulsar su desarrollo y utilización en las cooperativas, se puso en marcha en enero del 2021 la Comunidad de IA MONDRAGON.

Los principales objetivos de esta comunidad de práctica son los siguientes: definición de la estrategia MONDRAGON en torno a la IA; compartir conocimiento y buenas prácticas entre las cooperativas; realizar una Vigilancia Tecnológica avanzada sobre la evolución de la IA a nivel internacional: nuevos algoritmos, campos de aplicación, testeo de módulos open source, agentes relevantes, etc; analizar la factibilidad técnica para

la aplicación de la IA en la resolución de los retos de las cooperativas; configurar proyectos colaborativos de I+D en torno a la IA; y networking con agentes clave a nivel internacional.

En la Comunidad IA MONDRAGON participan más de cien personas en representación de las cooperativas, centros tecnológicos y universidad. Una parte relevante de la actividad se centra en el análisis de retos específicos de las empresas donde la aplicación de la IA puede contribuir a su resolución.

Vectores clave de la IA

Para que el despliegue de esta tecnología resulte exitoso, para Eduardo Beltrán de Nanclares “es preciso trabajar en diferentes vectores. El primero y más importante son las personas”. En este ámbito se presentan dos retos. Por una parte, formar a los trabajadores en los

conocimientos necesarios para poder entender y manejar la IA. Y por otro lado, la captación de talento para las cooperativas. Relativo a este punto, se está poniendo en marcha una red social denominada *Shaking Hub* que va a permitir acceder e intercambiar contenidos con profesionales del sector para que conozcan la realidad empresarial de MONDRAGON.

Un segundo aspecto fundamental es la creación de redes de colaboración tanto entre las cooperativas de la Corporación como con agentes relevantes externos. MONDRAGON es socio fundador del Basque Artificial Intelligence Center (BAIC), donde Nerea Aranguren (directora de Innovación del Grupo DANOBAT) ostenta la vicepresidencia. Asimismo, se acaba de terminar la elaboración del *Libro blanco de la inteligencia artificial en MONDRAGON* como un instrumento más para compartir el conocimiento, buenas prácticas y competencias en esta tecnología.

Un libro blanco es un documento cuyo objetivo es explicar de forma detallada un tema, en este caso el concepto de Inteligencia Artificial, con una orientación divulgativa y no demasiado técnica.

LIBRO BLANCO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Este libro blanco recoge diferentes casos de éxito que permiten reflejar como los conceptos teóricos han sido aplicados a casos de empresas de diferentes sectores. El público objetivo del libro son las personas responsables de negocio, áreas y departamentos de las organizaciones, así como las direcciones generales. De esta forma, el libro permitirá sensibilizar para facilitar la identificación de oportunidades que permite la IA.

Está compuesto principalmente por cuatro bloques, el primero de ellos, el más conceptual, recoge de forma divulgativa los conceptos más relevantes de la IA. El segundo está formado por una enumeración de capacidades por parte de las cooperativas de MONDRAGON en lo que a IA se refiere. El tercero contiene un conjunto de casos de éxito de algunas de las cooperativas. Y finalmente un cuarto bloque destinado a definir vías para la implantación de la IA en las organizaciones, así como las nuevas regulaciones y aspectos éticos a tener en consideración.



Ander Juarez

DOCENTE E INVESTIGADOR EN EL GRADO DE BUSINESS ANALYTICS EN MONDRAGON UNIBERTSITATEA



Nerea Aranguren

DIRECTORA GENERAL DE IDEKO, DIRECTORA DE INNOVACIÓN DE DANOBATGROUP Y VICEPRESIDENTA DE BAIC (BASQUE ARTIFICIAL INTELLIGENCE CENTER)

“El flujo continuo de datos de las más de 700 máquinas conectadas de Danobatgroup nos permite la monitorización de componentes críticos y la detección de anomalías”

Los procesos de IA tienen mucho que aportar a la industria: monitorización de los componentes, detectar anomalías antes de que se produzcan errores, en definitiva, mejorar la producción en planta. Con esta tecnología es posible procesar un volumen ingente de datos, mejorar la agilidad en la toma de decisiones y ser competitivos en un mercado cada día más complejo.

El centro tecnológico IDEKO, miembro de la alianza *Basque Research and Technology Alliance* (BRTA), ha realizado una apuesta decidida convirtiendo la IA en uno de sus ejes prioritarios de investigación para los próximos cuatro años. IDEKO está complementado su equipo de investigadores e investigadoras con perfiles específicos, entre los que destacan analistas de datos y matemáticos, y promoverá el establecimiento de alianzas y colaboraciones con organizaciones de referencia con un único objetivo: ampliar sus capacidades en materia de IA para ejercer como elemento tractor e integrador de la digitalización en el ámbito empresarial.

El salto de la I+D a las empresas

Los primeros pasos de IDEKO comenzaron en 2016 mediante la alianza con la startup tecnológica SAVVY Data Systems, con el objetivo de apoyar la digitalización de empresas industriales y convirtiendo los datos en negocio. Los primeros casos en IA se centraron en una monitorización y recogida de datos muy específica exclusivamente de la máquina de un cliente. Posteriormente, “realizamos un estudio interno en Danobatgroup para detectar las incidencias más recurrentes

en el grupo industrial y ver cuáles eran los componentes críticos como los ejes o los cabezales. Nos decidimos a monitorizar estos componentes caros, cuyos fallos o roturas provocan paradas graves en planta”. En la actualidad, Danobatgroup cuenta con más de 700 máquinas conectadas a la nube enviando datos de manera constante. Los datos se depositan en las plataformas SAVVY Edge y SAVVY Industrial Cloud, desarrollada por IDEKO y la empresa SAVVY Data Systems para la digitalización de las máquinas. Este tipo de plataformas de IoT de recogida y monitorización de datos consigue transformar los datos en información de interés para las empresas.

La obtención, gestión e interpretación de datos permiten a IDEKO diseñar soluciones de IA eficaces para apuntalar el desarrollo del sector industrial. La realización de numerosas pruebas piloto con empresas de referencia de nuestro ámbito avala el expertise de IDEKO en monitorización de componentes y en detección de anomalías de cara a optimizar el mantenimiento de la maquinaria industrial, la fabricación y el proceso productivo en general.

Visión de BAIC

El ámbito de colaboración de IDEKO, junto con otros agentes de MONDRAGON se extiende al *Basque Artificial Intelligence Center* (BAIC), un área de colaboración público-privada que busca liderar el desarrollo de la IA en Euskadi, convertirse en un instrumento facilitador de la incorporación de esta tecnología a la industria, y funcionar como un laboratorio de experimentación y aceleración de proyectos. **TU**

EUROPAKO HERRI ZAHARRENA OMEN GARA. KOLDO MITXELENAK ZIOENEZ, GURE IDENTITATEAREN MUINA DEN HIZKUNTZA ZAHARRARI BURUZ, MISTERIOA EZ DA SORRERA, GAURDAINOKO IRAUPENA BAIZIK. NOLA IZAN DA HORI POSIBLE MENDETIK MENDERA, GIZALDITIK GIZALDIRA?

Iñaki Etxezarreta Arizmendi Ikastolako zuzendari-ohia

Hezkuntza euskaldunaren lehen legea

Aipatu galderari erantzutean, euskaldun bakoitzak eta euskaldun kolektiboak uztartu eta dinamizatu izan dituen gakoan (agian gakoetan) bilatu beharrean gaude. On Joxemiel Barandiaran ikerlari eta antropologo jakintsuak euskal kulturaren ezaugarrien bilduman oinarritzen zuen bere erantzuna, alegia euskal herritarrek tokian tokiko eta sasoian sasoiko beharrezanez eta erronkei aurre egiteko moduari erreparatzen zion Barandiaranek. Elikagaiak lortzetik (ehiza, artzaintza, laborantza, arrantza...), horiek trukatzeko edo salerosteko jardunera, tartean bizileku motak eta bertan taldeak eragiteko eta komunikatzeko moduak artikulatuz, pentsaera zein teknologia (kanpoko edo propioa) eta pragmatismo dosia handi baliatuz, ibili izan dira euskal herritarrak. Horixe zen Barandiaranen tesia.

Pierre Bourdieu soziologoak formulatutako *habitus* kontzeptua guztiz ezkongarri dugu Barandiaran antropologoak zioenarekiko. Habitus sistema bat da, xedapen iraunkorrak

dituena, eraginkorrak (pertsonen hautemate eta praktikak bideratzen ditu, kontzientziatik eta diskurtsotik haratago; praktikaren eremu ezberdinetara heltzen da). Habitua egitura egituratuak dira, taldearena edo gizartearena norbanakoengan barneratzen dira, eta egitura objektiboak eta subjektiboak uztartzen dituzte. Are eta indartsuago, aldiz, habitua egitura-egilea da, praktikak eta errepresentazioak sortzeko eta moldatzeko rola joka dezakete.

Euskaldunok geure mendetako ibilaldian zehar, garaian garaiko egokitzapen eta doikuntzen bidez, habitus herritarrak eraiki eta garatu ditugu, askotariko moldaerak izan dituztenak kostaldean, barnealdean, mendialdean, herrixkatan zein hiribilduetan... Horrek guztiak sekulako danbatekoa jaso zuen, aldiz, nazio-estatuen sorrerak eta garabideak, iraultza industrialaren azkartzea eta hezkuntza-politika estatalak aktibatu zirenean. Euskaldunok ez genuen euskal eskolarik, eta gure belaunaldi berriak eskola espainolaren eta frantsesaren



hatzaparretan geratu ziren. Bereziki, XX. mendearen hasieratik aurrerantzean.

Habitus herritar euskaldunak asmakizuna egin zuen: ikastola, hezkuntza euskaldunaren eskola herritarra, ordura arte ez zegoena, hutsetik eraikia, kooperazioan oinarritua, orduko eskola publikoaren eta erlijiosoaren alternatiba gisa, bai helburuetan, bai praxian, baita hedapen nazionalen ere (Ipar eta Hego Euskal Herrietan).

1980tik, gainera, euskal habitus instituzionala eratzen hasi zen (Eusko Jaurlaritza, Aldundiak, Udalak, Nafarroako Gobernua...) eta habitus hori ere sendotzen ari da, bai hizkuntza kontuetan, baita hezkuntza kontuetan ere. Eta hor daude adierazleak, hizkuntza eta hezkuntza euskaldunaren garapenari dagokionez.

Ondasun komunala dugu, egunerokoan eraikitzen ari garena, geure habitus propioa eta partekatuari

esker, beste herri eta estatuekiko ezaugarri bereziak dituen, ekimen eta jardun herritarrak eta instituzionalak konbinatzen dituen, arrakastatsua, etengabe hobetu beharrekoa, tradizioetik edan duena, baina askotariko eta diferenteen artean sortua. Ondasun komunala, alegia. Denona. Eta XXI. mendean eguneratzen, berritzen eta erronkei aurre egingo diena. Kooperazioan. Beraz, adostasunaz. Duguna galdu gabe, iraganean konpondu gabe duguna bideratuta eta hurrengoari helduta.

Eusko Legebiltzar kideen %90ak onetsi duen Hezkuntza Hitzarmena dugu aurtengo martxotik, 2022-2023 ikasturtean Hezkuntza euskaldunaren lehen legea prestatu eta Parlamentuan eztabaidatu eta onartzeko. Ez dugu estatutik. Baliatu dezagun geure habitus garaikidea, kooperatiboa, herritarra eta instituzionala. **TU**

“ARE ETA INDARTSUAGO, ALDIZ, HABITUSA EGITURA-EGILEA DA, PRAKTIKAK ETA ERREPRESENTAZIOAK SORTZEKO ETA MOLDATZEKO ROLA JOKA DEZAKETE”.



Vascos universales

Pablo Sorozabal Mariezcurrena

Y resucitó la zarzuela

Nacido un 18 de septiembre en Donostia en el seno de una familia humilde, en un ambiente cercano a la marginalidad, se inscribió por azar en las clases gratuitas de solfeo en la Academia de Bellas Artes. Le gustó, se inscribió en el Orfeón Donostiarra y empezó a estudiar violín y piano. Y a partir de ahí tuvo una carrera fulgurante. Maestro de la zarzuela, falleció a los 91 años.

"Una buena parte de mi obra está constituida por música vasca"

Y es que, aunque se le conoce más por las zarzuelas, tiene muchas y buenísimas composiciones de música vasca y sinfónica donde se mezclan masas corales, trompas txistus, tambores, una música para el pueblo y como él decía "una música en la que se canta borracho de vino, de amor, de tristeza, de burla, de ternura, borracho en una palabra de vida". La lista de composiciones es muy larga: kalez kale, marchas, *zortzikos*, canciones, dúos, suites sinfónicas... hasta su obra preferida *Gernika (euzko ilen ibilketa)* que como dijo de ella "es lo que más aprecio de cuanto he hecho en mi vida". Murió en 1988 en Madrid sin ver representada una de sus obras preferidas, la ópera Juan José.

Eukeni Olabarrieta

En 1914 consigue un puesto fijo de violinista en la orquesta del Gran Casino de San Sebastián, pero lo abandonó en 1918 para trabajar como pianista del Café del Norte. Aspiraba a más y se fue a Madrid, a la Orquesta Filarmónica, donde como violinista cobraba la miseria de 5 duros por concierto, y con la obligación de acudir a los ensayos diarios. Esta precaria situación le obligaba a tocar en cafés, casinos y similares y a malvivir en pensiones.

Etapa alemana, muy fructífera
El ansia de triunfar como compositor y director de orquesta le lleva a buscar ayuda económica para ir a Alemania y consigue unas becas del ayuntamiento donostiarra y de la Diputación de Gipuzkoa y en 1920 se traslada a Leipzig, donde estudia composición y dirección de orquesta.

En 1922 hace su debut como director dirigiendo la Leipzig Symphony Orchestra con un rotundo éxito. En esta etapa alemana, que duró hasta 1930, compuso mucha música sinfónica y vasca. En 1930 vuelve a España y dirige las principales orquesta sinfónicas siendo finalmente nombrado director de la Sinfónica de Madrid y más tarde de la Filarmónica de Madrid.

Un maestro del género lírico... a su pesar

Cuentan que en uno de los veranos que venía a Donostia de Alemania, un conocido le preguntó si con sus obras sinfónicas ganaba mucho dinero, a lo que respondió que no, que no ganaba un céntimo. Su interlocutor le dijo con una sonrisa, casi riéndose de él, que Guridi con El Caserío se estaba forrando. Esto le dio que pensar, a sus 30 años no tenía nada y las becas se le

acababan. Él, que aspiraba a dedicarse a la música sinfónica pura, cayó en la cuenta de que esto era condenarse a ser pobre. Así que, obligado por las circunstancias, decidió dedicarse más a la lírica. Y con Pablo Sorozabal la zarzuela, que había tenido muchos altibajos y casi agonizaba, resucitó.

"En mi vida me han mantenido tres mujeres"

Esto solía decir con sorna: una rusa, *Katiuska*, una florista madrileña, *La del Manojito de Rosas*, y una jovencita de un pueblo pesquero, *La Tabernera del Puerto*. Estas son las zarzuelas más conocidas y populares y que le proporcionaron suculentos ingresos, pero escribió más de una veintena con éxito desigual. En el estreno de una zarzuela conoció a la actriz tríplice cómica, Enriqueta Serrano, con la que se casó en 1933. **TU**

SORALUCE, 60 URTE

“Gura etorkizuna, gure erantzukizuna”

SORALUCE KOOPERATIBAKO KOLEKTIBO ZABALAK 60 URTEKO IBILBIDEARI ONDO MEREZITAKO AITORTZA ESKAINI DIO. ASKO IZAN DIRA URTEURRENAREN HARIRA ANTOLATUTAKO EKINTZAK, KANPORA ZEIN BARRURA BEGIRAKOAK. FUNDATZAILEEI OMENALDI ETA AITORTZA, FAMILIEN EGUNA ETA NOLA EZ, KANPORA BEGIRA SORALUCE SUMMITEN EDIZIO BERRI BAT.

Apirilaren 27an fundatzaileek aitortza jaso zutenetik, asko izan dira Soraluze kooperatibak antolatu dituen ekintza bereziak. Maiatzaren 18tik 20ra Soraluze Summit ospatu zen, hornitzaile eta bezero nagusiei zuzendurikoa, eta guztira 187 enpresatako 365 pertsonak parte hartu zuten, 16 herrialde ezberdinetatik gerturatutakoak. Horrez gain, maiatzaren 21ean Family Day ospatu zen, etxekoekin konpartitzeko egun berezia, eta sekulako arrakasta izan zuen. Guztira, 600 pertsona elkartu ziren: langileak, erretiratuak eta orohar familiako kideak lantokian batuz.

1962. urtean sortu zen Soraluze kooperatiba eta 60. urteurrena betetzen duten honetan, modu berezian eskertu nahi izan dute fundatzaileek izan zuten ausardia eta adorea. Apirilaren 27an egin zuten ekitaldia, hala Andres Mazkarain presidentek eta Rafa Idigoras zuzendari nagusiak gidatuta, Soraluze kooperatibaren Bergarako lantokian diharduten langileen eskertza eta txalo zaparrada jaso zuten fundatzaileek eta beraien emazte zein alargunek, lantegiaren kanpo aldean egin zen bilkuran. Ekitaldi sinbolikoa izan zen, xumea bezain hunkigarria!

Maiatzean, gainerako ekitaldiak

Maiatzaren 18an, berriz, teknologiaren abangoardian egindako 60 urteko jarduera ospatzeko, Soraluze Summit antolatu zuen enpresak Bergarako instalazioetan. Hiru egunez, makina-erremintaren fabrikatzaileak bezero bakoitzari egokitutako proposamen pertsonalizatu bat erakutsi zuen jendaurrean, hiru esparru

barne hartzen dituen: azken belaunaldiko makineria -Lider Gama-, abangoardiako soluzio teknologikoak -Tecnologia adimenduna- eta abangoardiako Zerbitzu digitalak. Horien onurak zuzeneko erakustaldien eta mekanizazioen bidez egiaztatu ahal izan ziren.



FAMILIEN EGUNA

60 urteurreneko ekitaldiei amaiera emateko, Soralucek familien eguna antolatu zuen, maiatzaren 21ean. Egun berezia, dotorea, hunkigarria langileentzat eta haien senideentzat. Ez zen emoziorik falta izan, musika eta bisita gidatuak ere egin zituzten, eta 'etorkizuneko

Soraluceren' lehenengo harria ere jarri zuten. Hala, 600 lagun inguru batu ziren Bergarako instalazioetan, eta taldetan banatuta, fabrika barrutik ikusteko eta bertatik bertara ibiltzeko aukera izan zen.

Soraluce Danobatgroupeko kidea da, Europako enpresa talde garrantzitsuenetako bat

den MONDRAGON Korporazioko makina-erremintaren dibisioko kidea, alegia. Hainbat Bikaintasun Zentro ditu Alemanian, Italian, AEBn, Txinan eta Erresuma Batuan, baita I+G zentro propioa ere, 120 ingeniari eta 29 doktoreekin. Danobatgroupek merkatuan dagoen eskaintza

multiteknologiko osatu eta lehiakorrenetako bat eskaintzen du. 1.300 langileko plantillarekin eta 260 milioi euroko fakturazioarekin, berrikuntzaren aldeko apustu garbia mantentzen du, eta I+G+B alorrean egiten duen inbertsioa bere fakturazio osoaren %8 ingurukoa da. **TU**



Lider gama

Ate irekien jardunaldi horien barruan, beste berrikuntza batzuen artean, Soralucek funtzio anitzeko makina berri bat aurkeztu zuen, dimentsio handikoa, fresatzeko eta torneatzeko prozesuak barne hartzen dituena, bai eta automatizazio maila handia ere, Krones Alemaniako enpresarentzat eginikoa, edari

eta elikagaien industriarako produkzio lerroetan munduko liderra dena.

Tour gidatu baten bidez, Soralucek fresatzeko, mandrinatzeko, multifuntzioko eta automatizazioko azken aurrerapenak eta proiektuak ezagutarazi zizkien munduko toki askotatik etorritako bisitariei. Guztira, 365 pertsonak parte hartu zuten jardunaldi berezietan.



ORAINDIK ERE COVID-19AK ERAGINDAKO PANDEMIAREN ONDORIOAK PAIRATZEN ARI GARENEAN, UKRAINAKO GERRAK ASTINDU DU GURE BIZITZA. MILAKA HILDAKO ETA MILIOIKA ERREFUXIATU ERAGIN DITUEN GERRA BAT EUROPLAN.



Josu Urrutia **MUNDUKIDEN ZUZENDARIA**

Gure lankidetzaren eragina handitzea

Betiko moduan, planetako pertsonarik ahulenak izango dira gerra honen ondorio latzenak jasango dituztenak; izan ere, horri gehitzen badiogu gero eta handiagoa den desberdinkeria, krisi klimatikoa eta COVID 19aren pandemia, zailagoa izango da ura, elikagaiak, hezkuntza, osasungintza eta, azken batean, eskubiderik oinarritzkoenak eskuratzea.

Testuinguru horretan, Mundukideren Plan Estrategiko berria aurkeztu nahi dugu. Plan horrek elkartasun unibertsaletik abiatuz eta gizarte eraldaketarako lanaren bidez eragiten du. Balio horiek epe luzerako lankidetzan gauzatzen dira, soluzio eraginkorrak dakartzaten emaitzetera bideratuta eta toki mailan eraginez.

Kooperatiben kulturaren oinarritutako lankidetzaren filosofia bat da, pertsona erdigunean jarri eta lana garapenerako motortzat hartzen duena. Horregatik, hain zuzen, lankidetzaren kooperatiboak

ari gara. Ez dugu ezer oparitzen, baina prestakuntzaren, laguntza teknikoaren eta teknologiaren bitartez laguntzen dugu, testuingurura eta tokiko beharretara egokituz.

Beren esperientziatik abiatuz eta epe luzeko prozesuetan tokiko bazkideen sare zabal baten bidez komunitateekin zuzenean lan eginez garapen sozioekonomikoa sustatzen ari diren lankidetzaren bitartez egiten dugu hori guztia.

MUNDUKIDEREN KONPROMISO BERRIA

E realitate horren aurrean, datozen lau urteetan gure lankidetzaren eragina handitzeko konpromisoa hartu dugu, milaka pertsonari bizi alternatiba gehiago eta hobekak eskaintzen jarraitzeko. Horretarako, pertsonen, aliantzen eta baliabideen esparruan ere lan egin beharko dugu, gure erakundea indartzeko.

Pertsonen aukerak eskaintzen dizkiegu, lan individualaren eta kolektiboaren bidez beren bizitza alda dezaten. Eta holaxe jarraituko dugu Mozambiken, non gatazkek, baliabide naturalen ustiapen txarrak eta gobernantza okerrak herrialdea pobretzea ekarri duten eta biztanleriaren %90etik gora (27 milioi pertsona) pobrezia mugaren azpitik bizi diren (1.90 dolar baino gutxiago egunean); eta Etiopian, non azken 40 urteetako lehorterik handiena jasaten ari diren, azken 25 urteotako oti izurriterik handienarekin batera; eta Brasilen, non desberdintasuna gizartean hain den handia zeren sei gizonek pilotzen baitute biztanleriaren erdirik pobreenak (100 milioi pertsona baino gehiago) adina aberastasun; eta Kolonbian, non FARCEkin akordioa lortu eta bost urtera sarraskiek, hilketek eta behartutako desplazamenduek erakusten duten oraindik ez dela bakerik, izan ere, 2021 urtea izan da urterik bortitza 2013tik hona; eta Ekuadorren, non bi urtetik behar hama urtetik hiruk desnutrizio kronikoa pairatzen duten. **TU**

Ez dugu ezer oparitzen, baina prestakuntzaren, laguntza teknikoaren eta teknologiaren bitartez laguntzen dugu, testuingurura eta tokiko beharretara egokituz.



www.mundukide.org helbidean ikusi ahal da Plan Estrategikoaren 2022-25 dokumentua.





LA FUSIÓN DE MONDRAGON LINGUA Y ALECO, GRAN EJEMPLO DE INTERCOOPERACIÓN

TRAS UN AÑO Y MEDIO DE PROCESO, EL PASADO 31 DE MAYO, LAS ASAMBLEAS GENERALES DE MONDRAGON LINGUA Y ALECO APROBARON CON AMPLIA MAYORÍA LA FUSIÓN DE AMBAS COOPERATIVAS

La sintonía total entre los Consejos Rectores, Consejos de Dirección, direcciones generales y presidencias de Mondragon Lingua y Alecop ha permitido que en apenas un año y medio culmine un proceso de fusión de las dos cooperativas. El objetivo de esta fusión es aumentar la competitividad de la nueva cooperativa en el mercado de los servicios a empresas en el aprendizaje y formación de sus personas en el entorno laboral, además de fortalecer también los negocios no relacionados con el ámbito de la formación. Nace un proyecto con una nueva dimensión empresarial, con mayores recursos y mayor capacidad financiera, y con el objetivo de asumir nuevos retos y negocios de futuro.

Las sinergias existentes entre ambas cooperativas y la visión de futuro compartida dotarán a la nueva cooperativa de mayor capacidad de desarrollo y crecimiento, mayor competitividad y, en definitiva, de mayores posibilidades de crecimiento. Ambas cooperativas, con muchísimo arraigo y extensa trayectoria en la División de Ingeniería y Servicios de MONDRAGON afrontan un futuro compartido con el objetivo de seguir creciendo. Y lo hacen con ilusión refrendada en las Asambleas del 31 de mayo por amplia mayoría.

Para Alberto Gorroñoigoitia, vicepresidente de Corporación

MONDRAGON y director general de la División de Ingeniería y Servicios de MONDRAGON, “la nueva cooperativa, que nace bajo el nombre de Mondragon Lingua-Alecop S.Coop, tiene mimbres y conocimientos contrastados para facilitar a sus clientes y al mercado herramientas y soluciones para formar, capacitar y readecuar a las personas trabajadoras en sus empresas, con nuevas formas de hacer, herramientas y metodologías, y la incorporación de nuevas tecnologías en el ámbito digital”.

Proceso abierto en 2021

El origen del proyecto se enmarca en la reflexión estratégica que se abordó en MISE en 2020 y que pretendía fijar las líneas de trabajo de la División en el período 2021-2024. En concreto, en este proyecto se trataba de “explorar en profundidad la construcción de un proyecto conjunto y centrado en ofrecer una propuesta de valor potente y ambiciosa en el ámbito de la capacitación y formación en las empresas”. En definitiva “sumar para multiplicar” como reza nuestro lema en MONDRAGON cuando hablamos de Intercooperación.

Nuevos mercados

Mondragon Lingua, especializada en la formación en idiomas en la CAPV y a nivel estatal, y en los servicios avanzados de Traducción, en Europa y USA; y

Alecop, especializada en el negocio de las soluciones para la formación profesional en el Estado español y Latinoamérica, y más recientemente en México, desde 2014, con la gestión, a través de Mondragon Educación Internacional, de la Universidad MONDRAGON México en Querétaro; conformarán una nueva cooperativa con mucha mayor capacidad inversora y de desarrollo de soluciones acordes al momento que vivimos, complementando su oferta en el futuro con el “desarrollo de plataformas de formación en red, soluciones digitales para la formación, servicios de redacción técnica multilingüe, etc.”, asegura Gorroñoigoitia. **TU**

HOSPITALITY LANKIDETZA ARIKETA BERRI BAT

Donostian aurkeztu zen, martxoaren 31n, Basque Culinary Centerren. Lankidetzaren proiektu berri honek 9 kooperatiba biltzen ditu (Enea, Erreka, Fagor Elektronika, Gerodan, Kide, Krea, Onoan, Onnera Contract eta Ulma), hotelen sektorean estrategikoki lankidetzan aritzeko asmoz. Negozio zifra agregatua 500 milioi eurotik gorakoa da, eta hotelen zein turismoaren arloan eta sektore soziosanitarioan dabilen 4.000 pertsona baino gehiago enplegatzen ditu.



LANA
TXEKIA

LANA KOOPERATIBAK TXEKIAR ERREPUBLICAN DUEN LANTEGIAK 15 URTE BETE DITU. INSTALAZIOA ZDIREC NAD DOUBRAVOUN DAGO, ETA HIRU GERUZADUN TAULA ETA H2O BIGAREN PRODUKZIOA BIDERATUTA DAGO BATIK BAT, ETA GAUR EGUN BERTAN 130 LAGUNEK EGITEN DUTE LAN. GESTIOA OÑATIKO EGOITZA ZENTRALETIK BIDERATZEN DA ETA HAINBAT ZERBITZU PARTEKATZEN DITUZTE: ZUZENDARITZA, PERTSONEN ARLOA, KALITATEA, KOMERTZIAL ARLOA ETA EROSKETAK.



Europa erdian, bezero eta lehengai nagusia bertatik bertara kudeatzeko aukera

Txekian planta berria eraiki zen 2007 urtean, “merkatua han zegoelako eta baita lehen gaia ere. Toki estrategikoa zela erabaki genuen, Europa erdi-erdian eta gure bezeroetatik gertu, hau da, Italia, Austria, Rumania, Polonia... herrialde eta merkatu horietatik gertu”. Hasiera ez zen erraza izan, besteak beste, 2008-2012ko krisiak gogor jo zuelako, batik bat Oñatiko produkzio lantokian, eta salmentak asko jaitsi ziren. Krisialditik, ordea, indartuta ateratu zen Lana, eta gorabeherak gainditu ondoren, kooperatiba sendotuz joan da estrategia zein emaitzetan.

Txekiarekin hartu-eman zuzena “Oñatiko plantara iritsi aurretik, Txekiako plantaren gerentea izan nintzen eta handik bueltan nazioartekotze estrategia berria definitzen hasi ginen. Ohikoena, agian, hemengo pertsona bat hara bidaltzea zen, atzerriratu gisa, hango plantan lana egitera, baina gure kasuan ez zela formularik egokiena pentsatu genuen”, aipatzen du Kepa Bastida, LANA kooperatibako gerenteak. Horrela izan da. Izan ere, ordutik Kepa da Oñati zein Txekiako planten gerentea eta bi lantokien arteko harremana iraunkorra da, sinergiak aprobetxatzeko hainbat arlotan.

Testuinguru horretan, bi

Definitu dugun strategiaren barruan, eta kontuan hartuta kooperatiba txikia dela, hilean behin 3-4 pertsona joaten gara Txekiara.



produkzio zentroetan lana egiten duten langileen arteko harremana ere iraunkorra eta jarraitua da. “Definitu dugun strategiaren barruan, eta kontuan hartuta kooperatiba txikia dela, hilean behin 3-4 pertsona joaten gara Txekiara. Asmoa izaten da jarraipena egitea, beraiekin hitz egitea, esperientzia eta kezak partekatzea eta, kasu askotan, elkarrengandik ikastea, denon artean hobetzen jarraitzeko”, aipatzen du Josu Zabala, kalitate arloko arduradunak.

Elkar-trukatze hori

Txekiako eta Oñatiko langileen artean egiten da, eta LANAREN strategiaren ezaugarri garrantzitsua da. “Txekiako langileek eskertzen dute gure bisita eta gure helburua bide beretik jarraitzea da, kolektiboaren kohesioa hobetzeko. Hau da, Oñatiko beste langile batzuk ere ezagutzea hango errealitatea eta txekiarrek ere Oñatiko planta eta lan egiteko modua. Uste dut oso aberatsa dela guztiontzat”, adierazi du Itsaso Larraurik, Gestio Sozialeko Zuzendariak. **TU**



TREBOR SCHOLZ SE ENCUENTRA REALIZANDO UNA ESTANCIA DE SIETE MESES EN MONDRAGON UNIBERTSITATEA, CENTRADO SU LABOR LAS PLATAFORMAS DIGITALES COOPERATIVAS. NOS HEMOS REUNIDO PARA HABLAR DE SU TRABAJO.

Trebor Scholz

DIRECTOR Y FUNDADOR DE PLATFORM COOPERATIVISM CONSORTIUM, PROFESOR DE THE NEW SCHOOL Y MIEMBRO DEL ORGANISMO DOCENTE DEL BERKMAN KLEIN CENTER DE LA UNIVERSIDAD DE HARVARD.

“El movimiento cooperativo ha crecido en los últimos años debido a la búsqueda de formas más equitativas y democráticas de organizar la vida económica”



Qué te trajo a Mondragon

Unibertsitatea? ¿Cómo está siendo tu estancia hasta ahora?

Lo que me trajo a Mondragon Unibertsitatea fue una combinación de factores, pero principalmente la oportunidad de aprender más sobre este ecosistema cooperativo muy conocido a nivel mundial y la posibilidad de unir parte de nuestro trabajo en Nueva York con lo que está sucediendo aquí en el País Vasco. Me invitaron a venir aquí para ayudar a iniciar un instituto centrado en las *Plataformas Cooperativas* en MONDRAGON.

¿Qué es una Plataforma Cooperativa y en qué se diferencia de los modelos comerciales tradicionales? ¿Cuál es la historia?

Las Plataformas Cooperativas son empresas que venden bienes o servicios principalmente a través de Internet. Se diferencian de las empresas tradicionales en algunos aspectos: en primer lugar, son propiedad de las y los miembros, y están controladas democráticamente por estas. En segundo lugar, se

enfocan en brindar beneficios sociales y ambientales, así como también ganancias. Y tercero, usan tecnología, a menudo de código abierto, para conectar a clientes y productores directamente, eliminando al intermediario. Las Plataformas Cooperativas pueden ser una herramienta poderosa para construir una economía más equitativa y sostenible.

¿De qué trata el curso ¿Plataformas Cooperativas YA! ?

Si se tiene interés en el futuro del trabajo y las economías alternativas, merece la pena echarle un vistazo al curso ¿Plataformas Cooperativas YA!. Organizado conjuntamente entre Mondragon Unibertsitatea, la Corporación MONDRAGON y el Platform Coop Consortium de The New School (ciudad de Nueva York), este curso en línea de 15 semanas brinda una introducción a la teoría y la práctica de las Plataformas Cooperativas.

En cuatro sesiones de ¿Plataformas Cooperativas YA! reunimos a aproximadamente 1.300 participantes

y colaboramos con organizaciones asociadas de 62 países.

En este contexto, ¿qué nuevas oportunidades se abren para el movimiento cooperativo de MONDRAGON?

Son varios los factores que hacen de MONDRAGON una oportunidad única para el movimiento de Plataformas Cooperativas. MONDRAGON cuenta con una larga trayectoria, un gran número de personas empleadas y ubicaciones geográficamente dispersas. Además, hay una serie de diferentes tipos de cooperativas en la red MONDRAGON que podrían contribuir con sus conocimientos de desarrollo empresarial a esta área emergente. Finalmente, MONDRAGON se enfrenta a varios retos que presentan oportunidades para el desarrollo de Plataformas Cooperativas dentro de sus propias cooperativas como el Laboral Kutxa, LKS (Cooperativa Consultora de MONDRAGON), Mondragon Unibertsitatea y el Basque Culinary Center, así como

en su trabajo internacional en Brasil y la colaboración con la ciudad de Preston en el Reino Unido.

Una colaboración estratégica entre MONDRAGON y Platform Coop Consortium y su red global es una oportunidad para que el movimiento cooperativo global reúna este movimiento internacional con los conocimientos de las grandes y exitosas cooperativas de MONDRAGON. **TU**

Las Plataformas Cooperativas pueden ser una herramienta poderosa para construir una economía más equitativa y sostenible.

Gontzal Mendibil

Kantautorea

BURU-BELARRI HARRAPATU DUGU GONTZAL MENDIBIL HAZIA MUSIKALA PRESTATZEN, ARIZMENDIARRIETAREN BIZITZA ETA OBRAREN INGURUAN; IRAILAREN 17AN ETA 18AN ESTREINATUKO DA ARRASATEN



“Arizmendiarieta altxor bat da!”

Dagoeneko

urte batzuk egin ditu Gontzalek musikagintzan, ia bizitza osoa. Zalantzarik gabe, bide emankorra eduki du, hemezortzi disko argitaratu baititu, herri mugimenduari nahiz maitasunari eginiko kantuekin. Orain proiektu berri batean murgildu da, *Hazia* izenekoan, Arizmendiarieta hizpide hartuta.

Noiz eta zergatik ekin zenion lan honi?

Pandemia aurreko urtean hasi nintzen *Hazia* lan musikal hau osatzen. Aurretik ere beste batzuk egin ditut – Iparragirre, Olentzaro, Elorri Loratua, Arrupe eta Gau Magikoa–, eta benetan uste nuen Arizmendiarietak berea merezi zuela. Eta martxan jarri nintzen, Arizmendiarietaren gogoetak eta hark idatzitako hainbat eta hainbat mezu interesgarri eta berari buruz idatzitako hainbat liburu irakurri nituen: Fernando Molinarena, Joxe Azurmendirena... eta oraintsuagoko Armin Isastik eta

Isabel Uribek Ormaetxeari buruz idatzitakoa. Halaber, jaioterria ere bisitatu nuen, eta berarekin izandako lankideek, senideek eta lagun batzuek ere hainbat datu eman zizkidaten, egungo egoerarako oso baliagarriak diren gogoetak eta erantzunak ematen dizkigunak. Puri-puritan dauzkagun gaiak begi bistan jarriko ditugu.

Lehenengo hitzordua Arrasaten izango da.

Noiz? Eta zeintzuk izango dira hurrengoak?

Irailaren 17an eta 18an izango da estreinaldia, Arrasaten, jakina! Asmoa, gero, Euskal Herriko beste hiriburuetan aurkeztea da: Bilbon (Arriaga Antzokian), urriaren 1ean; Iruñean (Baluarten), urriaren 29an; Gasteizen (Printzipal antzokian), abenduaren 21ean; Beasainen (Usurbe antzokian), abenduaren 23an.

Eta, besteak beste, Donostian (Kursaalean) eta Markinan aurkezteko asmotan gaude, eta datorren urtera begira Baionara eta Euskal Herriatik kanpo eramateko aukerak ere sortzen ari zaizkigu.

Zertan datza musikala?

Hazia musikala Arizmendiarietaren bizitza eta obrari buruzko aurkezpen artistikoa da, haren historiako gertakari eta egoera errealetan oinarrituta.

Ardatza musika da, antzezle eta kantariekin eszenifikatuko dena. Koreografiak ere bere lekua edukiko du, eta argazki eta ilustrazioek ere jantziko dute ikuskizuna.

Ondo gorpuztu eta jantzi dugun talde eder batez eratua dago: Jose Maria Arizmendiarietaren rola Arkaitz Gartzandia aktoreak jokatu du, 6 kantari, 11 musikari, 16 antzezle, Easo eta Goikobalu abesbatzetako partaideak, Ohika dantza koreografian... benetan ederra izango da!

Zenbat kantak osatzen dute *Hazia*?

Guztira, 20 kantu berri dira, haren historia eta mezuak kantu bihurtu ditut. Baina ez iragan zenari bakarrik begiratuz, baizik eta egungo egoerari eta geroari zer eskaini liezaigukeen aztertuta. Nor



zen eta zer eskaini zigun azaltzen duten kantuen izen batzuk aipatuko dizkizuet: *Hazia zen hasieran, Ez duzu ahaztu behar, Konpromisoa, Mundu berri bat, Herri txiki, lurralde estu, Nondik lan, handik jan, Ametsak eraikitzen, Guztiok gara beharrezko, Adarrak munduratu.*...

Zer esango zenioke zure kuadrillako lagunei musikalera etor daitezene?

Etortzen bada, harrapatu eta emozionatu egingo dela! Algarak eta negar malkoak ere botako dituela. Era batera sartu eta beste modu batera aterako dela. Oholtzan ikusiko duenak barruak mugiaraziko dizkiola. Berria eta berritzailea dela, arima ukituko diola. Eta sentipenak agerian utziko dizkiola. Hori guztia esanda, etorri eta egiaztatu besterik ez du.

Zer azpimarratuko zenuke Arizmendiarrietaz?

Ezbairik gabe, gure herriaren historian erreferente eta aitzindaria dugula Arizmendiarrietaz. Ezina ekinez egiten dela zioen horietakoa. Berekorik ez dagoela zioena, geuk sortzetik eta geure ekintzetatik sortzen dela guztia zioena. Langileen elkarlanaz eta autogestioaz hitz egiten ziguna.

Eta, Hazia, ikur edo sinbolo gisa harturik, ikuskizunera datorrenari, sarrerarekin batera, zorrotxo batean ezkur hazia oparituko diogu, norberak erein dezan eta halako batean haritz sendo bihurtu dadin.

Jakina, laguntza eman duten guztiei eta lanean ari diren guztiei neure esker ona eman nahi diet, bereziki ALEko kideei, indar osoz bultzatu eta tinko sinetsi dutelako proiektuan.

Zergatik Hazia?

Sortu eta bultzatu zuen guztia azaltzeko mezua eta

izena aurkitu behar genuen, eta zera pentsatu nuen, zer ote *Hazia* baino izen hobirik hura zena adierazteko? Arizmendiarrietaren izenari eta berak egindakoari zentzua ematen dion hitz eta ikur esanguratsua da. Hazia hazten doan kimuarekin hasiko da ikuskizuna. Gure zuhaitz sinboliko ugaltzailearen haziak protagonistaren izpiritua definitzen du.

Harrizko herri honetan, haritza eta harria bat dira gure mendi eta bailaretan, eta *Arizmendiarrietaz* abizena bera ere oso adierazgarria dugu.

Fruituak lurak ematen ditu, baina geuk ereiten dugunetik datoz. Beraz, Euskal Herri berria sortu zuen. Eta ereindako haziak haritzia ekarri zuen. Lankidetzaz, konpromisoa, Kontzientziaren berpiztea eta garapena, jakintzaren sozializazioa, eraldaketa. Sustrai batetik, ahots batetik, bizitza batetik eta leku jakin batetik sortu ziren, eta izandako emaitzak, haren istorioak, musika abiapuntu izanik, kontatuak, kantatuak eta eszenaratuak izango dira. **TU**



GAZTEA, KIROLARIA ETA EMAKUMEA. MONDRAGON UNIBERTSITATEAN INDUSTRIA PROZESUETAKO EKOTEKNOLOGIETAKO INGENIARITZAKO IKASLEA ETA MENDI LASTERKETEN PANORAMAKO AZKEN URTEKO SENTSAZIOA. MALEN OSAK URTEBETE DARAMA TRAIL KARREREN ZIRKUITOAN, NAHIKOA PUBLIKOAREN ETA KAZETARI ESPEZIALIZATUEN AITORTZA JASOTZEKO.



Malen Osa

MONDRAGON UNIBERTSITATEKO IKASLEA ETA KORRIKALARIA

“ERRONKAK, ETORKIZUNEKO HELBURUAK”

Etorkizun hurbilean zein erronka jarri dizkiozu zure buruari?

Niretzat garrantzitsua da disfrutatzen jarraitzea da. Lasterketek, mendiko egutegiak ez dezala gehiegizko presioa eragin nigan. Presio hori ondo kudeatzea da erronka nagusia. Hori da helburua. Eta lasterketen ikuspegitik, bi lasterketa ditut ekaina eta uztaila bitartean: Lehen Gironan, XV. Olla de Núria mendi lasterketa ekainean eta uztailan mundiala Andorran.

Presioa aipatu duzu. Nola kudeatzen duzu zuk? Plano emozionala nola gestionatzen duzu?

Plano emozionala oso ondo gestionatu behar da. Presioa gero eta handiagoa izaten baita. Antolatzaileek, publikoak, norbere buruak... ezagunagoa zaren neurrian presioak gora egiten du. Lasterketa bakoitza mundu bat da eta osasun mentala zaintzea ezinbestekoa da presioari aurre egiteko, neurria non dagoen jakitea oso inportantea da eta horretarako nire familia eta lagunak laguntza ezinbestekoak dira niretzat. Babesa dut etxean, lagunak laguntza eta badakit norbaitengana jo behar badut, badudala norengana jo. Emaitzak bigarren planoan daude.

“Gorputzari kaña emateko gogoz atera nintzen pandemiatik”

20 urteko oñatiarra da Malen Osa eta gaur egun Donostian bizi da, Mondragon Unibertsitateko Orona Ideoko Campusean ari baita ikasketak burutzen, Industria Prozesuetako Ekoteknologiako ingeniaritza ikasketak hain justu ere, bigarren ikasturtean. Bere pasioa, berriz, azken urtetik aurrera bereziki, mendi lasterketak dira. Jakan (Oska), Oroel-go igoeran debuta egin zuenetik dihardu jo eta ke, beti aurreneko postuetan eta askotan irabazleen txapela buruan.

Berria zara mendi lasterketetan. Noiztik ari zara?

Lehenengo lasterketa 2021eko abuztuan egin nuen Jakan (Oska) eta irabazi egin nuen. Ondoren Gorbeia Suzien aritu nintzen eta han ere irabazi egin nuen 21 kilometroko lasterketa. Aloñako igoeran ere, 2021eko edizioan, irabazi egin nuen eta ondoren etorri dira garaipenak 2022ko Espainiako Txapelketan eta 2022ko Aloñako igoeran. Era berean, jokatu ditudan lasterketa guztietan egon naiz podiumean.

Debuta Jakan egin zenuen. Inork gutxik ezagutzen zintuen orduan. Eta guztien aurretik helmugaratu zinen. Ezustekoa izan zen zuretzat, publikoarentzat, antolatzaileentzat...

Ez nuen pentsatzen horrelako mailarik emango nuenik lehenengo lasterketan ezta urte osoan zehar ere. Ikusten nuen ondo nobilela baina niretzat ere ezustekoa izan zen. Oroelen favorita guztiak gainditu nituen, nire izena inork ez zuen ezagutzen eta sorpresa izan zen guztiontzat. Askok ez zuten sinisten nire lehenengo lasterketa zenik.

Mendian lasterka ari zaretenok bereziak zarete. Sentsazioez mugitzen zarete. Zeintzuk dira zureak une honetan?

Gorputzari kaña emateko gogoz atera nintzen pandemiatik, sentsazio berriak izateko irrikaz eta inertzia horrekin hasi nintzen mendian korrika egiten. Eta egia esaten badizut, zorientasuna ematen dit. Izugarri motibatzen naute aurre-prestakuntzak, lasterketa egunak, publikoaren animoek, jendeak disfrutatzen duena, emaitzek... dena koktelera sartu eta aberasgarria da niretzat.

Egin dezagun jauzia hastapenetara berriro. Kirolari petoa izan zara beti, baina zein kirol egiten zenuen mendi lasterketetan hasi aurretik? Futbolearen aritu naiz zortzi urtetatik eta horrek lehiakorrago egiten zaitu. Oso lehiakorra izaten irakatsi dit futbolak.

Igeriketa ere egin dut txikitatik eta beste balio oso potenteak eman dizkit igerilekuak: entrenamenduen diziplina, sakrifizioarako joera, esfortzua iraupen luzez eustea, sufrimenduari aurre egitea, deskantsua zein garrantzitsua den ikastea... Horrek guztiak sekulako oinarria eman dit. **TU**

Rafa Pol UNIDAD DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE MONDRAGON

La Begún

EN ESTE ÚLTIMO MES DE MAYO SE HA CELEBRADO EN DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN LA 82 JUNTA SEMESTRAL DE CEPREDE, INSTITUCIÓN DEDICADA A LA PREDICCIÓN ECONÓMICA Y CON LA QUE MONDRAGON COLABORA DESDE HACE LARGO TIEMPO. EL ESCENARIO PREVISTO APUNTA A MÁS RIESGOS Y MENOS CRECIMIENTO.

En este foro confluyen otras grandes corporaciones empresariales y también organismos públicos, mayormente comunidades autónomas, entre las que se encuentra la nuestra y que en esta ocasión ha sido la patrocinadora del encuentro.

El escenario que se nos ha presentado no nos ha sorprendido. Un entorno de riesgos que amenazarán el crecimiento económico y seguramente por más tiempo del que vislumbrábamos hace unos meses: inflación, guerra económico-militar en Europa, enfrentamiento comercial y tecnológico USA-China, subida de tipos de interés, déficits crónicos en las cuentas públicas, nuevos brotes pandémicos, ciberataques, sequías ... Todos ellos ya conocidos, aunque lo que va variando, a peor, es su impacto en el devenir del desarrollo económico y, por ende, también en el plano social.

“A lo más que podemos aspirar es a superar una etapa de estanflación que podría terminar en una japonsización de la economía, con muy bajos crecimientos, una especie de día de la marmota repetitivo y sin final”.

Lo curioso del asunto es que los modelos predictivos no llegan a ser tan alarmantes como el que se deduciría del estado de ánimo que arroja el escenario descrito, aunque se mueven en unos márgenes de variabilidad muy amplios. Aun así, no dan para muchas alegrías, a lo más que podemos aspirar, según ellos, es a superar una etapa de estanflación que podría terminar en una japonsización de la economía, con muy bajos crecimientos, una especie de *día de la marmota* repetitivo y sin final.

Una cuestión de... fondos

Otro asunto destacable ha sido el que las menciones a los fondos Next Generation Europeos (NGEU), piedra angular de la recuperación digitalizada, sostenible, inclusiva, etc., etc., han perdido el protagonismo del que habían gozado en anteriores ediciones. En las encuestas realizadas a los expertos asistentes, los NGEU recibían pocos apoyos a la hora de ser considerados la clave para la recuperación. Todo ello acompañado de sonrisas escépticas entre los encuestados. Era algo que cabía esperar, pues el enfoque de estos fondos hacia la transformación estructural de las economías europeas no puede lograrse de un día para otro.

Lo que quizás ahora ha desplazado a los NGEU del foco de atención es la desilusión alimentada por los mecanismos que se han establecido en España para su despliegue y ejecución, que se están mostrando como los menos adecuados, faltos de agilidad y transparencia. Esto tiene una notoriedad acrecentada si consideramos que estamos en un foro con una gran concurrencia de representantes de comunidades autónomas.

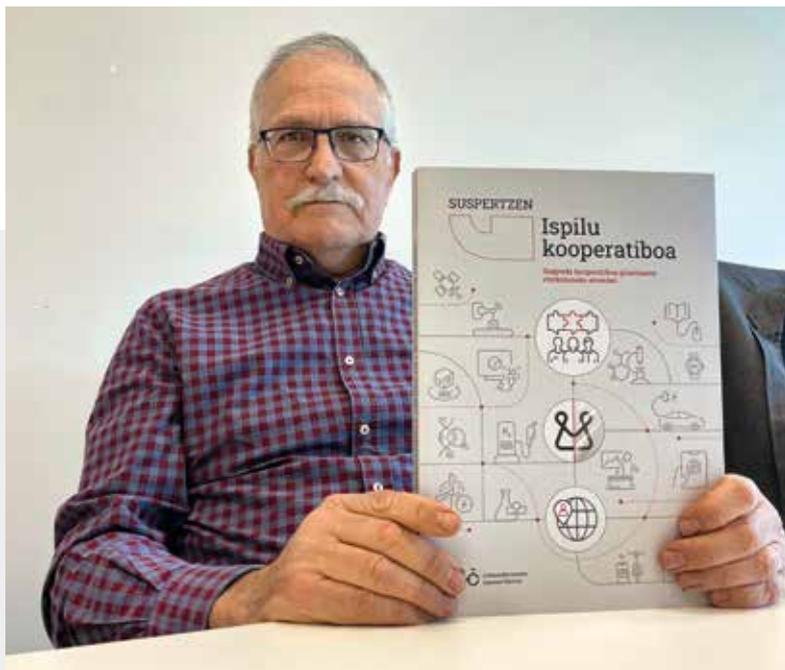
Nuestro tejido empresarial, compuesto en un altísimo porcentaje por pymes, apenas tiene opciones para participar en proyectos que se adecuen a los requisitos exigidos y queda supeditado a captar ayudas en los programas de subvenciones ya existentes, en la medida en que las comunidades autónomas los amplían o extienden con los fondos NGEU a los que están teniendo acceso.

En cualquier caso, la carga filosófica de los fondos parece lejana a la realidad económica y el devenir diario de nuestras pymes, que salvo en asuntos muy pragmáticos, no terminan de ver cómo estas inversiones van a mejorar su cuenta de resultados o sus ventajas competitivas, pero sí ven, en el ahora mismo, un mayor coste de los factores de producción y de sus gastos de estructura.



EL LEGADO EUROPEO

Hace unos 140 años Julio Verne escribió una novela que no figura entre sus más populares, pero que me parece muy interesante por todo lo que anticipa sobre los cambios tecnológicos y sociales ocurridos desde entonces: *Los quinientos millones de la Begún*. En ella, una Begún (Begún o Begum: Princesa de La India) dejaba en herencia una suma colosal a dos lejanos parientes políticos, un francés y un alemán. La Begún nunca supo cómo se emplearon sus riquezas, ni había puesto condiciones del uso que debía darse a su fortuna. Lo cierto es que cada heredero se apoyó en sus ideales para intentar crear un mundo nuevo, supuestamente mejor, según su concepto del progreso. En un caso fueron la libertad y el bienestar del hombre los fundamentos del avance y, en el otro, la búsqueda de la perfección bajo el control de las máquinas. Hoy, yo me pregunto: ¿hacia qué escenario nos encaminamos los herederos de nuestra particular Begún, la Unión Europea? **TU**



Xabier Sotil

EXPRESIDENTE DE MONDRAGON
Y MIEMBRO DE ALE

DEFINITIVAMENTE, VALORES ES LA PALABRA CLAVE DE ESTE NUEVO DOCUMENTO, *SUSPERTZEN, EL ESPEJO COOPERATIVO*. Y ES QUE, COMO DESTACAN SUS AUTORES, LA CONSTRUCCIÓN DEL FUTURO DE LA EXPERIENCIA PASA POR EL IMPULSO DE VALORES COMO LA SOLIDARIDAD O LA INTERCOOPERACIÓN. PERO TAMBIÉN POR LA GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE VALOR.

“ Hay que convencer a los jóvenes desde los valores para que construyan las cooperativas del futuro ”

Seis años después de abandonar la presidencia de MONDRAGON, con un profundo conocimiento de la realidad cooperativa en la práctica y de la mano de un nutrido grupo de colaboradores, se presenta una reflexión "en clave cooperativa sobre los retos de futuro de la sociedad".

¿Cómo ha surgido esta iniciativa, con qué objetivos y quienes habéis participado en ella?

La iniciativa surge de la relación establecida en ALE (Arizmendiarietaren Lagunen Elkartea) entre personas que nos conocíamos por trabajar muchos años en las cooperativas de MONDRAGON.

Tratar de aportar reflexión y datos que ayuden a revitalizar la experiencia de MONDRAGON e impulsar los valores de solidaridad e intercooperación podrían ser los objetivos fundamentales que hemos buscado.

Las personas que hemos participado en el proyecto hemos sido: Ana Agirre, Pío Agirre, José Luis Jiménez Brea, José Mari Larramendi, José Luis Madinagoitia, José Luis Olasolo, José Javier Sáenz de Buruaga y Xabier Sotil.

¿A quién está dirigida la publicación?

Cuando escribíamos, estábamos pensando en las personas cooperativistas, pero muchas de las reflexiones pueden tener interés más allá del mundo cooperativo.

Algunos contenidos pueden servir, también, para que

Artículo disponible
en euskera:



“NO HAY NEGOCIOS DE FUTURO SIN CREACIÓN DE VALOR Y NO HAY SOCIEDAD NI COOPERATIVA DE FUTURO SIN UNA ADECUADA DISTRIBUCIÓN DE VALOR”.



se conozcan mejor algunos funcionamientos internos de MONDRAGON que para muchas personas –internas y externas– pueden no ser tan evidentes.

En el libro ponéis el acento en valores, competitividad, innovación, emprendimiento, talento y sociedad. ¿Esas son las mimbres del futuro para la Experiencia?

Los retos de futuro a los deberemos enfrentarnos van a ser iguales para todos, pero la respuesta que demos a los mismos vendrá condicionada por los valores

que tengamos interiorizados. Esa es la primera idea.

La respuesta de MONDRAGON es un proyecto socioempresarial que requiere desarrollar negocios que sean muy buenos creando valor y excelentes en la distribución del valor generado. Hay que trabajar las dos ideas pues es la única vía para impulsar un crecimiento inclusivo.

La excelencia en la gestión, la innovación y el emprendimiento son elementos básicos de esa respuesta y para ello se necesitan personas con talento.

“ESTAMOS ORGULLOSOS DE LOS MILES DE PROYECTOS QUE HEMOS DESARROLLADO, Y, SOBRE TODO, DEL EQUIPO HUMANO DE ESTAS CUATRO DÉCADAS”.

Si tuvieras que poner el acento en dos cuestiones claves, ¿cuáles serían?

Por un lado, pensar en el futuro de manera decidida, aunque cueste. Esa visión de futuro implica la necesidad de hacer apuestas en el corto plazo, con dedicación de recursos, para las futuras generaciones de cooperativistas.

Y, por otro lado, crear y distribuir valor, trabajando ambas ideas de manera paralela. No hay negocios de futuro sin creación de valor y no hay sociedad ni cooperativa de futuro sin una adecuada distribución de valor.

¿Crees que la Experiencia se ve bien cuando se mira al espejo?

Como nos pasa a las personas, a la Experiencia también se le ven las arrugas por el paso de los años. Algunos pensarán que hay que seguir así, pero la realidad es que muchas de las cooperativas actuales terminarán su ciclo vital en pocos años y es fundamental que veamos crecer nuevas realidades.

Desde los valores, que creo que es donde debemos sujetarnos, resulta básico convencer a jóvenes para que construyan la Experiencia futura.

¿Cómo se puede acceder a *Suspertzen*?

Se ha editado un libro al que hemos llamado *Suspertzen: El Espejo Cooperativo*, que se va a distribuir, en primer lugar, a los socios de ALE y, a continuación, a personas o entidades que tengan especial interés en estas materias, hasta que se terminen las unidades que hemos impreso.

Por otra parte, una vez hecha esta distribución, se *colgará* el trabajo en la página web de la propia ALE. **TU**

ELKARLANA JORRATUZ NAWAT HIZKUNTZA BIZIBERRITZEKO PLANA ABIAN JARRI DUTE GARABIDEK, EMUNEK ETA MEXIKOKO TOSEPAN TITATANISKE KOOPERATIBA TALDEAK.

Tosepan, *nawat* hizkuntza biziberritzen

Mexikoko

Puebla Estatuko talde kooperatiboa da Tosepan Titataniske. Cuetzalango herrian dago kokatua eta kooperatiba ezberdinek osatzen dute: energiari lotutako kooperatibak, eskolak, unibertsitateak, kafe eta piperrauts produktoria dedikatzen diren kooperatibak, osasunari lotutakoak, kooperatiba finantzarioak... Guztira, 48.680 bazkide ditu kooperatiba taldeak, eta bazkide horietatik %78 indigenak dira, gehienak *nawat* hiztunak.

1.650.000 hitzun

Nawat hizkuntzak 1.651.958 hitzun ditu Mexikoko Puebla eta Veracruzeko Estatuetan banatuta eta, burujabetza eta justizia soziala helburu, hizkuntzaren biziberritzea ere bada Tosepan Titaniske kooperatiba taldearen arduretako bat. Bere sorreratik kultur identitateei eta hizkuntzen biziberritzeari



Info gehiago:
<https://www.tosepan.com/>



lotutako hainbat balio txertatu ditu bere baitan, erantzunkidetasunez jardun eta hizkuntza aniztasuna kudeatzeko bokazioarekin. Talde kooperatiboa, bere buruari talde izaera aitortzeaz gain, mugimendu kooperatibo indigena gisa ere definitzen da.

Elkarlan ariketa

Hizkuntza biziberritzeko helburuarekin, 2018. urtean Tosepan Titataniske kooperatiba taldearen, Garabide elkartearen eta Emun kooperatibaren

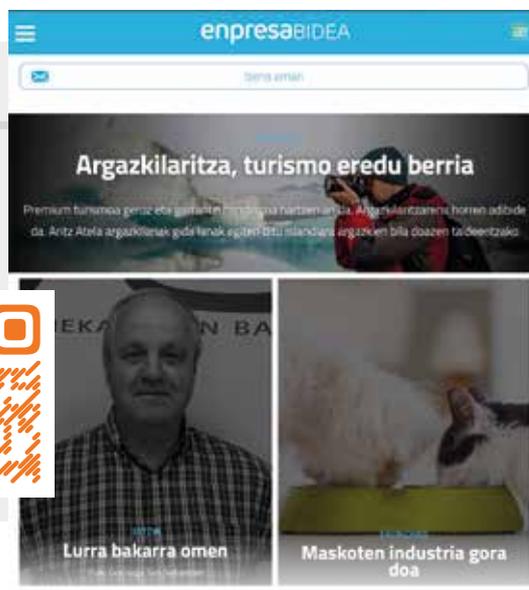
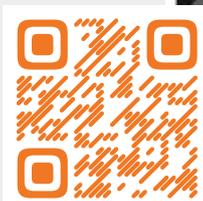
arteko lankidetzaz hasi zen. Euskal Herrian urte batzuk badaramatzagu hizkuntza biziberritzen. Emunek, esaterako, 25 urte daramatza lan mundua euskalduntzen eta euskararen biziberritzeari lotutako esperientzia metatua du. Garabide, berriz, Euskal Herrian dagoen esperientzia munduan zehar zabaltzeaz arduratzen da eta, 2018. urteaz geroztik, biak ala biak Tosepan Titataniske talde kooperatibarekin lankidetzan ari dira, besteak beste, *nawat* hizkuntzaren biziberritzea helburu.

Zehazki, 2018. urtean *nawat* hizkuntzaren egoera aztertu zuten Emunek eta Garabidek. Ondoko urteetan, berriz, diagnostiko hartatik diseinatutako plana ari dira inplementatzen Tosepan Titaniske kooperatiba taldean Garabide eta Emun erakundeekin lankidetzan. Urtero, Garabidek eta Emunek proiektuaren jarraipen zuzena egiten dute Euskal Herriatik eta, 15 bat egunez, Tosepanera bisita egiten dute bertako egoeraren berri aurrez aurre izateko. **TU**

ENPRESABIDEA, EUSKAL EGUNKARI DIGITAL BERRIA JAIO DA

Euskarazko egunkaria euskal enpresentzat. Horrela laburbiltzen da proiektu berri honetako helburua. Enpresabidea informazio ekonomikoa eta enpresariala euskaraz emango duen egunkari digitala sortu da pasaden hilabeteen. Bere helburua da euskal ekonomiaren eta enpresa munduaren ekosistema ikusaraztea eta kohesionatzea, eta baita enpresa ingurunean euskararen normalizatorako elementu pizgarria izatea ere. MONDRAGONek ere bat egin du proiektuarekin eta laguntzaile bilakatu da hedabide berri honen jaiotzan.

www.enpresabidea.eus



Pollo con marinada de cítricos y hierbas aromáticas



1 PREPARACIÓN

Cortamos la sandía en cubitos y llevamos al congelador. Una vez congelada la sandía, en el vaso de una batidora ponemos los cubitos de sandía congelados, las frambuesas congeladas, el zumo de limón, el agua, el azúcar y la miel o el sirope de agave. Trituramos hasta conseguir una crema semicongelada. Llevamos al congelador, un par de horas, para que endurezca. Servimos acompañado de unas hojas de menta.

INGREDIENTES

» 4 piezas de pollo campero.

PARA LA MARINADA

- » 4 cucharadas de aceite de oliva virgen extra.
- » 1 ramillete de tomillo limón.
- » 1 ramillete de orégano.
- » 1 ramillete de perejil.
- » ralladura y zumo de 1 limón.
- » ralladura y zumo de 1 lima.
- » 2 cucharadas de vinagre de jerez.
- » 2 cucharaditas de sal gorda.
- » ½ ajo triturado.
- » 1 cucharadita de jengibre rallado.
- » ¼ cucharadita de guindilla molida.
- » ½ cucharadita de pimienta negra recién molida.

COMENTARIO DIETÉTICO

Destaca el contenido de vitamina C y ácido fólico que aportan sobre todo las frambuesas. ¿Sabías que? La sandía es la fruta con mayor contenido en agua, por eso es perfecta en su temporada, el verano.

Iratxe Mascariano

FAGOR ARRASATEKO BAZKIDEA

“Kirolak eraldatu nau”

47 URTEKO ATXABALTARRA, INGENIARITZA IKASKETAK EGIN ZITUEN MONDRAGON UNIBERTSITATEAN ETA ONDOREN FAGOR ETXETRESNAK KOOPERATIBAN ARITU ZEN HAMAR URTEZ, LANPOSTU DESBERDINETAN. JARRAIAN FAGOR ARRASATEN SARTU ZEN ETA BERTAN DIHARDU ORAIN DELA BESTE HAMAIIKA URTE, HASIERAN LOGISTIKA ETA ORAIN EROSKETA SAILEAN.

Kooperatiben munduan murgilduta egin duzu zure ibilbide profesiona osoa, ezta?

Bai horrela da! Unibertsitatean eta ondoren bi kooperatibetan aritu naiz, beraz, esan daiteke guztiz murgilduta nagoela kooperatiben alorrean. Bailara eta gune kooperatiboan bizi naiz eta gertutik bizi dut!

Lana kirolarekin uztatu izan duzu beti, gainera!

Bai, kirolari sentitzen naiz, era guztietako kirola dut gustoko: korrika egiten dut, spinning, body pump egiten dut... Eta saskibaloia ere nire bizitzaren zati garrantzitsua da, beti izan da!

Kirolen artean, zergatik saskibaloia?

12 urte nituela oso neska itxia nintzen eta fisikoki ere ez nengoen osasuntsu! Bi arazo horiek nolabait konpontzeko, medikuak gomendatu zidan kirola egitea. Almenen ikasten nuen eta garai hartan neskenzat saskibaloia edo atletismo zegoen aukeran. Nire amak saskibaloian sartu ninduen. Hasierak oso gogorak izan ziren, taldea sortuta zegoelako eta nik ez nuelako bat ere ezagutzen. Beraz, B taldean sartu ninduten, txarren taldean. Baina, denborarekin gustua hartu

nion, engantxatu ninduen, asko ahalegindu nintzen, eta goiko A taldera pasatu nintzen.

Zer engantxatu zintuen? Zerk eman zizun indarra jarraitzeko?

Batez ere giroa gustatu zitzaidan, gure arteko erlazioa, lagun berriak egitea... eta horrek guztiak nire izateko moduan ere izan zuen eragina. Kirolak eraldatu nau, eta 12 urte zituen Iratxek eta oraingoak ez dute zerikusirik; bi pertsona diferente gara!

Entrenatzaile titulua ere atera duzu?

Bai, garai hartan, jolasten nuen bitartean, lehen graduako entrenatzaile titulua atera nuen eta Almenen ikasten nuen bitartean bertako neskatila txikiak entrenatzen nituen. Etapa bat bukatu nuen han eta berria hasi nuen unibertsitateko ikasketak hasi nituenean, izan ere Arrasaten ez zegoen neska talderik eta Eskoriatzako taldean hasi nintzen jolasten. Bertan aritu nintzen hiruzpalau urtez, oso gustora! Eta tartean arbitro titulua ere atera nuen, oinarritzakoa.

Urteak aurrera egin ahala, kirola oso presente egon da zure bizitzan, ezta?

Bai, baina, ikasketak amaitu eta lanean hasi nintzen etapan utzi egin nuen saskibaloia, dena uztartzea ez baitzen erraza. Eta ondoren ama izan nintzen. Bi alaba ditut eta betidanik erakutsi nahi izan diet kirola sentitzen eta maitatzen, kirolari izatearen xarma. Oso modu naturalean bizi izan dute kirola eta bata boleibolean ibili da eta bestea saskibaloian ari da.

Gainera, zure alabaren bitartez engantxatu zara berriro saskibaloira!

Bai, berarekin joaten nintzen entrenamenduetara eta behin bere prestatzaileak aipatu zidan laguntza behar zutela eta, nire tituluz baliatuta, gustora jasoko zutela nire laguntza. Horrelaxe hasi nintzen berriro saskibaloian, kasu honetan entrenatzaile bezala. 7-12 urte bitarteko neskekin aritzen naiz eta beti esaten diet garrantzitsuen ez dela partiduak irabaztea, baizik eta taldean ondo pasatzea, errespetuz jolastea... Dagoeneko 4 urte bete ditut funtzio honetan.

Horrez gain, Ointxe Arrasateko Saskibaloia taldeko zuzendaritzan ere bazaude.

Bai, ahal den neurrian laguntzen ari naiz: entrenatzen, kudeatzen...

saltsa desberdinetan sartuta nago eta oso pozik!

Emaitzek ere laguntzen dute!

Bai hori da! Mutilen goiko taldea EBA ligan aritu da eta oso denboraldi ona egin dute, nahiz eta ez ziren Final Four-era sailkatu. Eta nesken Ointxe-Mondragon Unibertsitatea taldeak lehenengo mailara igotzea lortu du.

Aipatu izan duzu saskibaloia oraindik ere de segundas dela!

Bai, zoritxarrez beti egongo gara futbolaren atzetik. Baina saskibaloiak bete tokia izan dezan eta jokalarien lana balioan jartzeko lanean jarraituko dugu, batik bat nesken saskibaloian dagokionez.

Zer nolako osasuna du gaur egun Ointxe saskibaloia taldeak?

Oso ona! 50 neskatila eta 25 mutil daude saski-eskolan. Eta federatuen taldea, Ointxe taldean, 70 neska eta 110 mutil gutxi gorabehera. Beraz, etorkizuna oparoa ikusten diot taldeari! Edozein modutan, azpimarratu nahi nuke taldeetan dagoen giro ona, osasuntsua, eta guztion elkarrekin partekatzen ditugun baloreetan oinarrituta.



GIZATASUNA
LANEAN

MONDRAGON

Finantza
Industria
Banaketa
Ezagutza