

TU

«TRABAJO Y UNION»

Redacción: ESCUELA PROFESIONAL

Tel. 791549—Apdo. 23.

Administración: CAJA LABORAL POPULAR

Tel. 791841—Apdo. 34

Septiembre 1965

MONDRAGON (Guipúzcoa)

Núm. 61

Despilfarros intolerables

Un despilfarro que no puede tolerar ningún pueblo consciente de su posición es el de los hombres: mejor diríamos, el de la capacidad de trabajo de sus hombres.

Es una exigencia imperiosa de un planteamiento político sano el de la plena utilización de los recursos propiamente fecundos que son los humanos. Al ser el hombre un ser perfectible su plena utilización implica una *movilidad* y una *promoción* en consonancia con el desarrollo de su experiencia y de sus facultades.

A propósito de la economía norteamericana se le ha reprochado que permite un despilfarro enorme, si bien una vez cubiertas las necesidades elementales. Indudablemente es un defecto, pero como también ha advertido un observador fino, *«es únicamente la materia lo que es objeto de despilfarro allí, mientras que en los países técnicamente poco desarrollados es la mano de obra y la capacidad humana lo que se despilfarra»*.

Corrientemente todos nos ponemos más o menos preocupados ante los derroches de material o de otros elementos análogos en las esferas de nuestra atención. El calibre y el peso y calidad de los materiales no pasan desapercibidos a nuestros directores y responsables de centros de trabajo. ¿Cabe afirmar otro tanto por lo que se refiere a la utilización óptima de cada uno de los hombres que sirven en los mismos, existe una preocupación constante y seria para su puesta a punto? Igualmente tantos hombres inquietos y desosos de mejorar sus respectivas comunidades ¿tienen sobre sus ánimos el peso de la preocupación por los recursos humanos, por su preparación previsora? ¿O acaso los propios dirigentes sindicales se percatan de la necesidad que tenemos de ir proveyéndonos de hombres suficientemente adiestrados y maduros para los múltiples puestos de responsabilidad, que sería preciso cubrir en el supuesto de que se quisiera poner término a las taras hereditarias o sociales del pasado?

Estas y otras interrogantes que pudiéramos tener cuantos estamos disconformes con el presente o aspiramos a un mañana mejor, necesitan respuestas y medidas que no se pueden demorar, puesto que los procesos necesarios para la puesta a punto de hombres capaces en cada uno de los diversos planos de la vida económica y social son irreductibles.

Actualidad perenne

Los lamentos de los unos por el éxodo de tantos trabajadores y de los otros por la falta de iniciativa y actividad en ciertas zonas inspiraron a uno de nuestros humoristas un slogan, que realmente ha tenido gran resonancia: «¿por qué no importar empresarios en lugar de exportar trabajadores?».

No cabe duda que cuando hay empresarios dignos de este nombre huelgan expedientes de paros, subsidios de desempleo o comunidades anquilosadas.

Se ha popularizado mucho el aludido slogan, pero tal vez muchos de los que andan de boca en boca no se han puesto a pensar e indagar si puede haber disponibles tales empresarios en alguna parte capaces de satisfacer nuestras aspiraciones económicas o sociales.

Nosotros tenemos la sensación de que es una especie muy enrarecida y de hecho todos los países los necesitan en mayor número por desarrollados que se los supongan. No vamos a concluir que son pocos como son pocos los poetas y los artistas, pero sí diremos que siempre serán los menos, aun cuando abramos de par en par las puertas a todas las formas de promoción: estos hombres, unas veces nacen y otras también se hacen: para hacerlos hay una fórmula insustituible: dar paso a cada uno en la medida que comprueba su capacidad para más. Esta es la línea por la que las empresas tanto cooperativas como otras pueden prestar uno de los mejores servicios a la comunidad.

Las empresas cooperativas pueden ser escuelas insustituibles e insuperables de promoción de hombres de gestión en escalas, que pueden ser complementadas por otras actividades y responsabilidades a que han de ir teniendo acceso en unas comunidades cada vez más flúidas.

Junto a una política de promoción estructural bien definida se ha de pensar siempre en la que cada hombre debe saber llevarla a cabo a sus expensas mediante el cultivo constante y progresivo de sus facultades. De lo primero tiene que ocuparse si se quiere la dirección de las empresas, pero de lo segundo quién ha de intetresarse sin posible sustitución es cada uno de los hombres. Y nadie debe disculparse pensando que ha pasado su oportunidad, ya que para ello basta quererlo persuadido de que siempre podemos mejorar un poco lo que hacemos o lo que sabemos.

Todos somos empresarios

Por lo que se refiere a las empresas cooperativas todos estamos implicados en las funciones empresariales en cuanto por tales entendemos la inversión, la organización y la previsión. Si queremos que nuestros dirigentes ejerzan estas funciones amplia y hondamente, procuremos cada uno en su ámbito actuar con la máxima eficiencia y en ese caso si nuestros dirigentes no están a la altura de las circunstancias, se verán desbordados y sin más van a admitir su relevo o sustitución.

Referente a un sector económico al que no somos extraños los expertos nos han dicho que el crecimiento de las inversiones y el aumento de la mano de obra afectan al crecimiento económico en un 30 por ciento mientras otros factores, como la instrucción o formación, el acierto de la

gestión o la organización, la mejora de calidad de equipos y nuevos procedimientos intervienen en un 70 por ciento; al fin y al cabo la naturaleza y la presión de estos factores está determinado en nuestras empresas cooperativas fundamentalmente por la calidad de nuestros factores humanos.

Nada más natural que combatamos por la transformación de las zonas subdesarrolladas, pero sobre todo por las que todos tenemos a nuestro alcance y a nuestra cuenta bajo nuestras boínas.

¿Creemos que hay otra revolución mejor que hacer?

Necesidad de formarse: estamos a tiempo

Vivimos cada día, en todo momento, la sensación desagradable de que los problemas que interesan a las comunidades, a nuestras comunidades políticas y económicas, son resueltos sin nuestra intervención. La constatación de esta realidad nos debe conducir hasta un examen completo del problema y, especialmente, a un análisis de nuestra responsabilidad por semejante situación.

Por exceder de nuestras posibilidades prescindiremos de aquellos casos en que tal intervención es jurídicamente imposible, limitándonos a aquellos otros más numerosos en que nuestra participación está incluso prevista.

¿A qué es debido tal inhibición? Muchas son las causas pero hoy nos fijaremos en la que estimamos más importante, la falta de formación. Efectivamente, los problemas que afectan al gobierno de una comunidad son complejos, con muchos puntos y aspectos a considerar, y su estudio requiere unos conocimientos previos y una capacidad ordenada de raciocinio.

Esa dificultad para afrontar los problemas exige de todos los miembros de una comunidad un esfuerzo importante, tanto en el orden material como en el moral o espiritual. En el orden material porque supone pérdida de tiempo para otros menesteres y porque siempre cuesta dinero, eso a lo que estamos demasiado apegados. Todos sabemos la dedicación que supone una honrada gestión comunitaria, la serie ininterrumpida de renunciaciones que deben realizarse. En el orden moral porque exige un gran espíritu de justicia, una gran rectitud de juicio y una gran ecuanimidad.

¿Cumplimos todos con esos imperativos? Creemos que debemos contestar negativamente. No hay duda que, en muchas ocasiones, circunstancias ajenas a nuestra voluntad han impedido y siguen impidiendo el desarrollo integral de nuestra voluntad. Pero en muchas otras ha sido, y sigue siendo, nuestra comodidad quien decide nuestra inhibición a través de nuestro estancamiento formativo.

Decimos muchas veces que debemos luchar contra las injusticias sociales, contra la explotación del asalariado, contra la acumulación excesiva de riquezas, etc., etc., pero ¿hemos comprendido que la principal servidumbre, la primera y más grave esclavitud, es la pobreza intelectual? Debemos convencernos que la auténtica riqueza está en el desarrollo integral de nuestra personalidad. Hasta tanto no consigamos eso, aun cuando hayamos alcanzado una justicia distributiva en el reparto de los bienes materiales, seguiremos siendo esclavos, dependientes de los otros.

Es preciso aclarar que para nosotros desarrollo integral de la personalidad, formación intelectual, no son términos sinónimos de títulos académicos, cualquiera que sea su grado. Es algo distinto, aunque a veces vayan unidos en las mismas personas.

Formación es tanto como cultivo de todas las virtudes humanas, entre las que destaca especialmente la capacidad de pensar. Ella es la que diferencia al hombre en el plano animal del resto de los animales. Conforme vayamos elevándonos en el grado de formación iremos alcanzando un grado mayor de perfección humana.

Nunca será bastante lo que podamos hacer en este sentido. A este menester deberemos dedicar nuestros mejores esfuerzos. Pensemos que se trata del verdadero camino para una auténtica liberación humana.

Solamente cumpliendo con este precepto podremos eliminar de nosotros esa insatisfacción por la no participación en la gestión de las comunidades. Y únicamente así podremos dar a aquellas lo que necesitan de nosotros. En una sociedad de cierto nivel de formación la participación de todos sus miembros se hace necesaria y resulta inevitable. Por tanto, tenemos parcialmente en nuestras manos la desaparición de las insatisfacciones que indicábamos al principio.

Próximamente habrá oportunidades para iniciarse en el proceso formativo y para desarrollarlo. Es de esperar que todos, en el grado que a cada uno corresponda, tomemos esta cuestión con ilusión y apliquémonos a la tarea. La recompensa que obtendremos será un bien que nadie podrá arrebatarnos nunca, el desarrollo de nuestra personalidad.

VIDA SOCIAL

LA VISITA DEL MINISTRO DE TRABAJO

La primera efemérides que merece que consignemos es la visita del Excmo. Sr. D. Jesús Romeo Gorría, Ministro de Trabajo, que el día 25 de Agosto llegó a Mondragón para imponer la Medalla de Oro del Mérito al Trabajo a D. José María Arizmendi-Arrieta, Vicedirector de la Escuela Profesional y Consiliario de diversas entidades de signo social.

Le acompañaban al Sr. Ministro sus inmediatos colaboradores el Director General de Empleo D. Juan Miguel Villar Mir; el Delegado General del Instituto Nacional de Previsión, D. José María Guerra Zunzunegui, así como las autoridades provinciales, Gobernador Civil, Delegado Provincial de Trabajo, del Instituto de Previsión, de los Sindicatos, a los que se asociaron las autoridades y representaciones de otras entidades comarcales y locales.

El acto tuvo lugar en el magnífico escenario del complejo escolar-deportivo de Iturripe con una nutrida asistencia de los diversos pueblos de la comarca e intervinieron en el mismo el Presidente de la Junta Rectora de LIGA DE EDUCACION Y CULTURA, don Joaquín Arregui, entidad promotora y tutelar de la Escuela Profesional, el Delegado de Trabajo D. Luis Abad, el propio D. José María Arizmendi-Arrieta y el Sr. Ministro D. Jesús Romeo Gorría, en términos que fueron recogidos por la prensa y estarán a disposición de los interesados en forma adecuada.

A continuación de dicho acto se procedió a la inauguración de un Departamento de Electrónica en la expresada Escuela, destinada para la formación de técnicos especializados

mediante cursos especiales de formación intensiva, patrocinados por el Patronato de Protección al Trabajo del Ministerio de Trabajo.

Las autoridades y la comitiva, después de recorrer el complejo escolar-deportivo de Iturripe, se trasladaron al CENTRO ASISTENCIAL, procediéndose a su bendición y visita.

Fue una jornada densa de la que ha quedado un grato recuerdo en cuantos pudieron asistir y cuyo eco ha tenido amplia resonancia.

OTROS ILUSTRES VISITANTES

El mes de Septiembre ha sido pródigo en ilustres visitantes entre los cuales señalaremos algunas con afanes muy concretos e interesantes.

El Delegado General del Instituto Nacional de Previsión Excmo. Sr. D. José María Gurrea Zunzunegui con los Delegado y Jefe Provinciales de sus servicios Sres. Rubio y Garzón, han hecho una visita detenida al CENTRO ASISTENCIAL para tratar de los futuros planes de desarrollo del mismo. De momento sólo podemos decir que dada la identidad de propósitos y planes de sus promotores y de las aludidas autoridades cabe esperar una proyección interesantísima de este CENTRO para beneficio de toda la comarca. Confiamos que ha de constituir un ensayo de gran impacto.

La CAJA LABORAL POPULAR tuvo también el honor de ser visitado por el Inspector Jefe de Cajas Rurales y cooperativas de Crédito del Instituto de Crédito a Medio y Largo Plazo Ilmo. Sr. D. Manuel Cansado.

A su vez se recibió en la ESCUELA PROFESIONAL la visita del Ilmo. Sr. Director General Jefe del Servicio Nacional de Productividad D. Juan Manuel Elorduy, que tuvo un amplio cambio de impresiones con la Dirección del Centro y celebró también una reunión con una distinguida representación de diversas entidades industriales y sociales.

Ha sido una grata sorpresa la presencia de otra distinguida personalidad que en sus días orientó y canalizó las aspiraciones de promoción profesional de Mondragón el Ilmo. Sr. D. Guillermo Reyna, acompañado de otras personalidades preocupadas por problemas de *promoción social*. Es una figura familiar en Mondragón y acreedora a nuestro reconocimiento.

El Jefe Nacional de Servicios e instalaciones sanitarias Sr. Martínez Estrada no ha querido pasar por alto en su viaje por Guipúzcoa los planes y proyección del CENTRO ASISTENCIAL y del SERVICIO DE PROVISION SOCIAL de CAJA LABORAL POPULAR, a lo que ha concedido una atención que no dudamos ha de fructificar.

NUESTROS VISITANTES

Las FERIAS de BRUSELAS y de COLONIA han acusado este año la presencia de Stand de empresas cooperativas, concretamente de COPRECI, ARRASATE y de ULGOR, que de esta forma tratan de dejar buena constancia sin pérdida de tiempo en nuestro futuro espacio vital. Tenemos entendido que el esfuerzo no ha sido baldío y la salida estaba perfectamente justificada.

Como otros años en la Feria de BILBAO ha habido también constancia de algunas de las actividades de estas empresas cooperativas.

ONDARROA SE PREPARA

Consideramos que respecto de Ondárroa la noticia más interesante hoy es la constitución de su COMPLEJO COOPERATIVO mediante la asociación de las doce o catorce entidades cooperativas de pesca en el seno de la nueva entidad UCAPESCA, procediendo de esta forma a la adopción de un plan de promoción sumamente interesante con las consi-

quientes mancomunaciones económicas, administrativas y sociales. Tenemos a la vista un ensayo cooperativo de gran porvenir.

No podemos menos de felicitar a los sectores y socios de todas estas entidades por el paso que han dado, signo de una madurez envidiable.

EN TIERRAS NAVARRAS

No es una novedad en Navarra, con tanta solera cooperativa, la creación de nuevas entidades de este signo. No obstante, creemos que URDIAIN y ALSASUA van a ofrecer en breve nuevas realizaciones en el campo industrial y de crédito y dado el temple de cuantos intervienen en estos proyectos, confiamos que serán auténticas realizaciones cooperativas llamadas a tener un buen impacto.

TRAS EL COMPAS DE LAS VACACIONES

Tenemos que señalar una actividad intensa, de plena recuperación o si se quiere de expansión en LANA, sobre todo en su sección FORESTAL.

No solamente se ha remozado en cuanto a su estampa exterior, sino sobre todo se ha acusado un ritmo de trabajo itenso en sus naves también en rápido proceso de montaje en consonancia con su ambicioso plan.

Otro tanto cabe acusar en COMET, que ya se pone a punto estando ya en marcha el traslado de la fundición de ULGOR con las naturales transformaciones.

NOTICARIO DE LA ESCUELA PROFESIONAL

VIAJE DE ESTUDIOS

Como todos los años, la Escuela Profesional, patrocinado por la Comisión Provincial de Enseñanza Laboral, ha organizado un Viaje de Estudios, para una selección de alumnos de los mejores alumnos de todas las Escuelas de Maestría de Guipúzcoa.

Participaron 12 alumnos de la Escuela Profesional de Mondragón, 10 de la Escuela de Armería de Eibar, 6 de la Escuela de San Sebastián y 3 de Vergara, acompañados de 3 Profesores de la Escuela Profesional.

No se trata de un mero viaje de recreo; se ha querido sacar el máximo jugo a la subvención oficial y a las aportaciones individuales.

En 26 días 5.000 kilómetros con un presupuesto de 4.500 pesetas por persona. Esta es la ocasión de decir: ¡Hay quien dé más?

Para ello los organizadores de la Escuela están a todas: se viaja haciendo «camping», se llevan viveres de España, se pone en danza a todos los participantes para que cada uno tenga una ocupación según sus aptitudes (cocineros, cargadores, recadistas, aguador, intendente, equipos de limpieza...).

El itinerario no ha podido ser más interesante: París, Franckfurt, Colonia, Dusseldorf, Amsterdam, Rotterdam, Brujas, París, Mondragón.

En todas partes han encontrado gente conocida con el buen recuerdo de las expediciones anteriores, que les ha ayudado incondicionalmente. A destacar la colaboración de las Cámaras de Industria y Comercio de Franckfurt y Colonia y las atenciones personales del Sr. Exner y Voig, tan conocidos en nuestro mundillo cooperativista.

Las visitas más importantes han sido: La Beuer Werke (compuertas y cierres hidráulicos), la Adler Werke (máquinas de escribir), la Binding Bräurei (una de las mayores cervecerías de Alemania), la J. G. Mouson (jabones y perfumes), la Ferchen (mina de lignito al aire libre), Fábrica de briquetas de carbón y Central térmica, la Deutz-Humboldt (motores diesel).

tractores, camiones...), la Schütte (máquinas-herramientas), la Phoenix-Rheinor (tubos de acero sin soldadura), la Philips (casa madre de Eindhoven), las obras de desecación del lago Zuiderzee, el complejo portuario de Rotterdam...

NUEVO CURSO

El 30 de Agosto comenzó un nuevo curso con exámenes extraordinarios, presentación de nuevos alumnos, distribución por cursos...

La curva de matrícula sigue creciendo; son 80 alumnos en Preaprendizaje; 220 en 1.º de Oficialía; 231 alumnos en 2.º de Oficialía y 175 en 3.º; en primero de Maestría son 168 y en 2.º 103 alumnos.

La nueva ley de Enseñanzas técnicas trae novedades interesantes. Las antiguas Escuelas de Peritaje se transforman en Escuelas de Ingeniería Técnica, dividiéndose en 43 especialidades. La ley admite y hasta fomenta la creación de Escuelas libres reconocidas. La Escuela Profesional está ya preparada por su experiencia, sus Profesores y sus instalaciones para transformar su sección de Peritaje en Escuela de Ingenieros Técnicos.

Se prevé una matrícula de unos 60 alumnos para el primer curso, 35 para el 2.º curso y 23 para el 3.º.

Así hacen un total de 1.095 alumnos en las enseñanzas regladas, amén de los que se inscriban para los cursos de especialización en régimen nocturno y los de los cursillos de Formación Acelerada.

Un curso muy agitado que se complica más con el traslado y la acomodación en los nuevos edificios.

Servicios médicos

Movimiento de ENFERMERIA y análisis de las causas de los accidentes en algunas cooperativas asociadas, durante el mes de Mayo.

ARRASATE

N.º de heridos	Bajas	Altas	Días perdidos	Costo
19	1	0	—	29.470
N.º de bajas por enfermedad			Días perdidos	Prom. de baja
4			34	8,5

COMET

N.º de heridos	Bajas	Altas	Días perdidos	Costo
12	1	1	4	30.124
N.º de bajas por enfermedad			Días perdidos	Prom. de baja
3			18	6

COPRECI

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
7	1	1	19	28.489
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>	
6		57	9,5	

FUNCOR

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
47	0	1	79	41.569
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>	
10		59	5,9	

GURIA

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
16	5	3	9	136.232
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>	
8		53	6,6	

IRIZAR

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
8	1	1	6	28.816
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>	
1		32	32	

SORALUCE

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
5	2	2	12	54.035
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>	
4		8,5	2,1	

ULGOR

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
51	1	1	12	42.877
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>	
21		141,5	6,7	

URSSA

N.º de heridos	Bajas	Altas	Días perdidos	Costo
6	2	5	67	54.362
N.º de bajas por enfermedad			Días perdidos	Prom. de baja

4	52	13
---	----	----

Baja de Arrasate

Herida contusa con sección del tendón extensor del 4.º dedo mano derecha.

Baja de Comet

Contusión en pie izquierdo.

Baja de Copreci

Herida punzante 1.º dedo pie derecho.

Baja de Irizar

Herida punzante pie derecho.

Bajas de Soraluze

1.ª Herida contusa en dedo índice mano derecha.

2.ª Cuerpo extraño en ojo izquierdo.

Baja de Ulgor

Herida incisa con sección parcial de vaina tendinosa en antebrazo derecho.

Bajas de Urssa

1.ª Herida contusa en rodilla izquierda.

2.ª Contusión en tobillo derecho.

Bajas de Guria

1.ª Herida contusa pie derecho.

2.ª Esguince tobillo derecho.

3.ª Contusión pierna derecha.

ANÁLISIS DE LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES

Arrasate

Al golpear con el martillo de mano un tubo de las prensas de 45 T., para enderezarlo, se salió la parte metálica, dando con la mano junto con el mango en una arista de la mesa de dicha prensa. Se atribuye en parte el accidente a negligencia del operario por no percatarse del estado de la

herramienta ya que todo operario debe tener en condiciones la herramienta de trabajo e incluso rechazar la que no dé garantía de seguridad.

Comet

Cuando cortaba un ángulo con el soplete, estando apoyado sobre el carrusel, otro operario que no se percató que estaban en reparaciones, puso en marcha el carrusel siendo atrapada la pierna entre dos rodillos. Accidente atribuible al operario que estaba reparando el carrusel por no haber tomado medidas de seguridad señalando con algún distintivo e incluso desconectar los plomos del interruptor. Se sugiere que cuando haya que hacer una reparación de este tipo se disponga de un cartel que diga ¡NO CONECTAR. ESTAMOS REPARANDO!, para colocarlo en los mandos en evitación de riesgos de accidentes.

Copreci

Cuando se dirigía en bicicleta de su domicilio al trabajo, se le introdujo un palo entre los radios de la rueda produciendo la rotura de algunos de ellos introduciéndosele uno en el pie. Accidente in-itinere.

Guria

Al trasladarse de un lugar a otro, se le introdujo la punta de una chapa limpiando, se le deslizó de la mano dándole en el pie. Accidente casual, no obstante, se sugiere el uso de calzado de seguridad.

2.^a Cuando bajaba las escaleras de su domicilio para dirigirse al trabajo dio un mal paso produciéndose la lesión. Accidente in-itinere.

3.^a Al intentar subir a un caballete de hierro, se resbaló dando con la pierna en el borde del mismo produciéndose la lesión. Accidente fortuito.

4.^a Cuando se dirigía del trabajo a su domicilio pisó un casco de botella que había en el suelo, perforando la suela del zapato, e incrustándosele en el pie. Accidente in-itinere.

5.^a Al salir de la fábrica para su domicilio resbaló en unos tubos que había en el suelo produciéndose la esguince.

Creemos que este accidente se ha producido por falta de orden, por lo que se ruega haya un cierto orden sobre todo en lugares que circule el personal.

Irizar

Al trasladarse de un lugar a otro, se le introdujo la punta de una chapa en el pie. Este tipo de accidentes se da con alguna frecuencia por lo que se sugiere orden y uso de calzado de seguridad.

Soraluce

1.^a Al intentar cambiar la graduación del trazado de la fresadora, con la máquina en marcha, una de las chavetas móviles le atrapó el dedo produciéndole la lesión. Creemos que este accidente es atribuible al operario y quizá algo también al encargado, puesto que los cambios o reparaciones

de las máquinas se debe de hacer siempre que lo permita con la máquina parada.

2.^a Al trabajar en la Limadora automática, se desprendió una partícula hiriente incrustándose en el ojo. Accidente atribuible el 50 % al encargado por permitir trabajar sin protección en puestos que lanzan partículas hirientes y el 50 % al operario por trabajar sin gafas.

Ulgor

Cuando mecanizaba en la prensa bases del calentador de 5 litros, una de las piezas se le deslizó y al intentar recogerla, le dio en el antebrazo produciéndole la lesión. Accidente casual, no obstante se ruega que cuando una pieza se desprenda de las manos no se intente detenerla siempre que su caída no signifique un riesgo mayor.

Urssa

1.^a Al intentar separar con una palanca de mano un rollo de fleje, éste se deslizó golpeándole en la rodilla. Accidente casual.

2.^a Al ser lanzadas unas pletinas de hierro por unos operarios que descargaban este material, una de ellas dio al operario que estaba pintando cerca de donde se procedía a la descarga del material. Este accidente es atribuible al que dio la orden de descargar el material en lugares que se puede lesionar a operarios y no tomar medidas de seguridad.

SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Si se sigue de cerca el balance de heridos y enfermos, podremos apreciar que seguimos casi en la misma línea en cuanto al número de accidentes y enfermedades se refiere, lo que demuestra que aun no ha preocupado la Seguridad en el Trabajo. Esta seguridad, cuya finalidad principal supone salvaguardar nuestro patrimonio físico, quizá nuestro único supuesto medio de subsistencia, debemos tenerla muy en cuenta en todo momento y estar dispuestos a transformar en acción todas las decisiones que se tomen en evitación de riesgos de accidentes dentro de nuestras posibilidades, ya que no solamente la reducción al mínimo de los accidentes supone una economía, sino que también debemos tener muy presente las lesiones que se producen, incapacidades y en algunos casos la muerte de operarios, que llevan la desgracia a no pocas familias y que causan además graves perjuicios a los intereses de las cooperativas.

En estas condiciones los resultados serán concretos y así todos contribuiremos a disminuir el índice de frecuencia y sobre todo el de gravedad.

Otro factor que debemos tener en cuenta es el de la duración de las bajas tanto de accidentes como de enfermedad. Hay veces que la prolongación de la baja está justificada tanto por el tipo de lesión como por la clase de enfermedad, pero frecuentemente hacemos prolongar eso que llamamos convalecencia cuando estamos en condiciones de poder desarrollar normalmente el trabajo, sobre todo teniendo en cuenta que en las cooperativas pueden proporcionar trabajos de menor esfuerzo físico y adaptarnos en puestos que no altere las lesiones del accidente hasta tanto no estemos recuperados.

Se hacen muchas conjeturas respecto a la duración de las bajas, ya que unos en cuanto se hallan recuperados vuelven al trabajo, otros en cambio se olvidan de sus compañeros y también existe un tercer grupo, los que sin haberse recuperado desean trabajar. Creemos que el problema es de ética personal y de conciencia social.

EL GRAN AUSENTE

Decíamos hace poco que los cristianos hemos conservado de nuestro cristianismo tan sólo su parte negativa de manera que, según la opinión vulgar, el cristiano sería el hombre condenado a no robar, no mentir, no fornicar... agotando en este «NO» toda la esencia del cristianismo.

Es evidente que si el cristianismo es esto, parece imposible que el cristiano sea alegre y ofrezca al mundo un cara risueña y optimista; este «NO» rotundo y obsesionante, lejos de dar nuevos impulsos y aliento para vivir, llega a sofocar todas las ilusiones de la vida. De ser esto el cristianismo, no merece la pena el ser cristiano, sería demasiado triste e insoportable...

Decíamos también alguna vez, que si quisiéramos infundir en un hombre, desesperado y fracasado, una inyección de optimismo y amor por la vida, sería suficiente el acercarnos a él para solicitar su colaboración en una tarea de grandes dimensiones y horizontes amplios; este hombre resucitaría a una vida profundamente transformada.

El Maestro y el pinche

A la manera de un artífice que, salvando enormes dificultades y resolviendo difíciles problemas, va construyendo su obra de arte o de ingeniería, al paso que encomienda a sus ayudantes la tarea de retocar y pulir las partes y elementos que él va dejando inacabados; de manera parecida las obras de la Creación se nos presentan inacabadas: Dios «resolvió» los grandes problemas de la Creación y de la divinización, «trazó» sus líneas generales, montó las estructuras fundamentales... y, es el hombre, el ilusionado aprendiz de creador, que va perfeccionando y rematando las grandes y maravillosas obras del Maestro.

El mundo material

La tarea del hombre es la de humanizar el mundo sometiéndolo y poniéndolo al servicio de las necesidades de todos los hombres, descubriendo al mismo tiempo la belleza, la sabiduría y el amor de un Dios que tuvo a bien el crear un mundo con tan inmensas riquezas y posibilidades. De nuevo vemos inseparablemente unidas la gloria de Dios y la felicidad de los mortales.

Desde la cumbre de cualquiera de nuestras montañas, a la primera mirada, descubrimos las huellas que han dejado tanto el Maestro como el aprendiz... el mar, los ríos, los bosques, las montañas... el puerto, los regadíos, las aldeas, los prados...

Dios crea... el hombre acomoda la creación a las necesidades crecientes de la humanidad.

Al alimón...

Dios y el hombre deben «conjuntar sus esfuerzos» para construir un mundo más bello, un mundo en el que, como en un espejo, se refleje la gloria y el amor del Creador; un mundo, más a la medida de las necesidades de los hombres...

El hombre, dotado de inteligencia, va descubriendo las riquezas y las potencialidades de la naturaleza... el coche, la televisión, el frigorífico... son fruto del trabajo del «aprendiz», mediante el cual desarrolla sus facultades humanas, da respuesta a sus necesidades, embellece el mundo y publica a todos los vientos, aun sin quererlo, que Dios es sabio, infinitamente bueno...

Aquí está nuestra gran tarea: trabajar, progresar, invertir, descubrir... para hacer un mundo más bello y humano, en el que todos los hombres, TODOS, felices y dichosos de vivir, glorifiquen a Dios «porque es bueno, porque su misericordia no tiene fin».

Construyamos un mundo en cuyas estructuras y realidades se refleje, cada vez con mayor nitidez, la bondad, la justicia y la sabiduría del Creador.

Datos que hacen pensar...

En el plan de C. C. B. de Cáritas leemos: «No parece correcta la distribución clásica de la dieta española, ya que lo menguado del desayuno disminuye el rendimiento vespertino y la abundancia y retraso de la hora de la cena disminuye el reposo nocturno».

En este caso se comprende que haya quienes tengan por ideal de vida «colocarse» para poder jubilarse y las garantías y seguridad de una jubilación constituyan el eje de las expectativas de algunas vidas.

Claro que Dios no le hizo al hombre para eso.

Es cosa ya legendaria —comenta un observador—, hilarante para los extranjeros, la extraña fluidez de los horarios que sólo se da en España y que varía según las distintas profesiones: uno para trabajos manuales; otro para empleados de oficinas, otro, para las escuelas; otro para las oficinas públicas. Admiran y compadecen muchos otra nota singular, cual la interrupción del trabajo diario con la comida del mediodía y las consiguientes dificultades para un trabajo lúcido post-meridiano, el tardío acabamiento de la jornada laboral en muchas profesiones y la cena a altas horas de la noche con el consiguiente retraso de los espectáculos nocturnos.—«La Vanguardia».

Hay que vivir alerta

La época que estamos viviendo es cambiante y de transición, por el enorme

Impacto que el progreso técnico ha causado en la vida humana. Cien años de ciencia y revolución industrial han hecho más por cambiar las circunstancias de la existencia humana que cuatro mil años de historia previa.

Con esto no se quiere decir que sin más vamos hacia un paraíso terrenal, sino simplemente hay una secuela interminable de complicaciones, problemas y evolución inevitable. Si no queremos vernos arrollados por el torbellino, hemos de estar preparados y sobre todo el hombre necesita adquirir unos conocimientos y una madurez para poder significar algo en su puesto de rey de la creación.

Nuevos campos de competencia

Qué efímeras resultan las proclamaciones de independencia política cuando no tienen respaldo económico y concretamente hoy en día son las conquistas científicas y técnicas las que van determinando las posiciones de ventaja o desventaja de los diversos países más que sus contingentes armados.

Por cada licencia francesa vendida a Estados Unidos Francia les compra cinco. La propia Alemania compra más licencias o patentes que las que vende. Eso que los franceses gastan cada año en investigación (pura y aplicada) 76 francos por habitante: claro que los norteamericanos gastan 390 por habitante y además son cuatro veces más numerosos.

En la carrera tecnológica, que es la que determina la situación de cada país, la modernización adquiere cada día un ritmo más rápido. El nylon modelado reemplaza ya algunas aleaciones relativamente recientes; los congeladores sustituyen a los frigoríficos; un circuito electrónico del tamaño de un libro de bolsillo parece gigantesco de la noche a la mañana al lado de uno del tamaño de una caja de cerillas. Por eso las empresas industriales de todo el mundo se dividen hoy en dos categorías: las innovadoras y las imitadoras, las que inventan y las que se contentan con aplicar inventos ajenos. Para permitirse el lujo de innovar es imprescindible que la empresa tenga talla suficiente, ya que la capacidad de investigación depende directamente de ese factor.

De hecho la industria privada francesa dispone de un total de 16.000 investigadores mientras una sola empresa norteamericana, como la Bell Telephone Company tiene 8.000 y en todos los Estados Unidos hay más de 387.000.

Al ritmo actual, ha escrito un prestigioso observador, antes de quince años, Francia corre el peligro de convertirse en algo tan ficticio como Andorra. Para evitar esa «desaparición» los industriales franceses comienzan a reaccionar asociándose e invirtiendo todo lo posible en educación y en investigación.

¿Nos basta con atender a aprendices o tenemos que pensar en aunar más los esfuerzos para lograr metas más generosas en la promoción de las nuevas generaciones?

Quien quiera asegurar el presente necesita pensar en el futuro más que en el pasado e inspirar su comportamiento en lo que nos ha de exigir la vida mañana.

FENOMENO DE MASIFICACION Y SOCIEDAD COOPERATIVA

Una pregunta que surge reiteradamente en los labios de los hombres que observan la floración cooperativa es la de si es compatible la masificación en gran escala impuesta por la realidad económica con la vivencia de los postulados cooperativos que, de siempre, se ha creído factible tan solamente en reducidas dimensiones humanas. Se ha admitido con carácter general que el huerto en que puede germinar y desarrollarse con permanencia choca con la frontera del número.

Hemos observado ciertas tentativas de cuantificar el nivel de comunidades que pueda gobernarse en régimen cooperativo, en un intento de relacionar casi funcionalmente la intensidad de espíritu cooperativo con el número mayor o menor.

Antes de poder contestar a esta pregunta que tiene su importancia, intentaremos analizar el problema bajo dos aspectos que entresacamos de la observación de la realidad. No podemos eludir su consideración sopena de reducir nuestros intentos de promoción y desarrollo a muy cortas unidades de producción o distribución que apenas influyen en la balanza socio-económica de nuestro país.

Bien es verdad que es vana pretensión el pensar en influir de forma sorprendente en la filosofía en vigor a corto plazo, pero no cabe duda de que es nuestro deber alentar todo intento de transformar las estructuras vigentes con ánimo de buscar el mejor clima de desarrollo humano. No está por supuesto ajena la empresa fabril y a ella nos referimos en estas reflexiones, pues no sería lícito achacar a la solución cooperativa su incompetencia para enfrentarse con la masificación humana cuando cualquier otro tipo de organización no los ha resuelto.

Tratar, eso sí, de dar respuesta sin contestar a la interrogante dolorosa de si es posible operar sin actuar sobre sistemas estructurales a la usanza neo-liberal o totalitaria.

Exigencias técnicas

Para nadie es ya un secreto la estrecha interdependencia del progreso con los modos de producción en gran escala, posible mediante el reclutamiento de gran número de personas. El sistema de producción en masa ha permitido el logro de los grandes niveles de productividad y de rebote el alto «standard» de vida que hoy gozan los países más desarrollados.

A esta forma de producción se le achaca su carácter deshumanizante, que anula a la persona y dificulta la convivencia que emana más naturalmente en las pequeñas comunidades. Indudablemente el afecto y otros valores morales tienen su desarrollo más lógico dentro de círculos reducidos y consecuentemente se pierde de pronto el punto de óptimo humano, que armoniza con las leyes de la producción en determinadas actividades.

Cualquier intento de organización a nivel competitivo tiene que contar necesariamente con las exigencias técnicas que condicionan el desarrollo económico y, consecuentemente, sería suicida eludir el planteamiento de los módulos de concentración humana, que demanda la unidad económica rentable, para satisfacer a unas supuestas o reales exigencias de la convivencia cooperativa.

Es pues elemento básico de partida el contar con esta realidad, antes de iniciar la actividad que, como sabemos, está sujeta a las leyes de la competencia y bajo ningún concepto caben efectuar mutilaciones en los términos del planteamiento, con el fin de garantizar un equilibrio social que carezca de soporte económico. Sería funcionar en el vacío y, como tal, sería recortado a muy corto plazo.

Manifestaciones de los grupos humanos

Las motivaciones de los grandes grupos humanos responden a leyes de carácter bastante general y sus actitudes se repiten con regularidad bajo cualquier tipo de organización, al menos en los temas que afectan a la individualidad.

De aquí que se observen aun en el seno de las cooperativas más desarrolladas bastante absentismo en las reuniones de carácter general, preocupación casi morbosa de la promoción individual, olvido de la auténtica promoción colectiva, pérdida de conciencia de responsabilidad productiva, etc., que denuncian que el hombre, como tal, comporta siempre tendencias que no las anula plenamente el marco organizativo.

Necesita el estímulo y el control independientemente de la mera formulación doctrinal por ser un animal que requiere ser domesticado para desaristar los angustiosos perfiles de su propio egoísmo, es decir, toda comunidad plantea en cualquier dimensión problemas de este género, y en mayor escala naturalmente en las grandes concentraciones humanas.

La observación de esta realidad experimentada nos lleva de la mano a sancionar la ley de comportamiento de los grupos humanos a los que es imprescindible aplicar parecidas medidas de incentivo y disciplina interna.

Este punto exigiría matizarlo adecuadamente para una objetiva diferenciación pero bástenos, de momento, señalar las características de carácter general.

Nuestra posición

Las consideraciones anteriores no nos iluminan lo suficiente como para afirmar con garantías cuál ha de ser la posición de la respuesta cooperativa ante este problema que lo tenemos ya en nuestras organizaciones en nivel discreto pero nos permite pronunciarnos en el sentido de que los grandes grupos humanos tienen muy similares problemas en cualquier modalidad organizativa y que ciertos aspectos de integración y participación han de espolearse y sostenerse por idénticos métodos. No desconocemos, naturalmente, la posición moral de un marco más justo y la oportunidad de operar el gobierno de la empresa bajo la modalidad cooperativa, sin embargo no es suficiente este resorte moral para compensar la totalidad de los estímulos e incentivos de carácter más directos, que son imprescindibles para operar.