

T.U.

«Trabajo y Unión»

Noviembre 1969

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23.—Tel. 791397

MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración: Escuela Profesional Politécnica de Mondragón.

Edit. Montepío Diocesano.—San Antonio, 10—VITORIA

Depósito Legal VI-511-1963.

Núm. 111

REFLEXION Y SERIEDAD

Para poder contar con otros debemos comenzar por contar seriamente cada uno consigo mismo: es indispensable comenzar el proceso de solidaridad apoyándose cada uno más en la reflexión, recurriendo a un sentido crítico objetivo. No se trata de recomendar más o menos hábilmente que dejemos de lado el corazón, sino simplemente que siempre tengamos por encima del mismo lo que en el hombre bien conformado lo está: la cabeza.

Nuestro resorte resistente a la fatiga, que no debe aceptar nunca sustituciones o relevos en la dirección del hombre es la conciencia: y ésta se reduce al dictamen práctico de la razón según una buena definición. No nos embarullemos con otras apelaciones ni invocaciones. Ahí está el secreto de la fortaleza humana.

Naturalmente esto quiere decir que tenemos que pensar más cada uno por sí y para sí: y, para poder concurrir al bien de otros será buena senda la aceptación de módulos de ponderación y calificación de valor universalizante: el simple gregarismo por muy amplia escala en que fuera compartido no constituye buen método de progreso humano...

Reflexión, examen, crítica seria con elementos de juicio y por tanto con conocimiento de causa suficiente: es lo que se impone frente a la abundancia de convocatorias, apelaciones o griterío informe.

Sirvamos a los demás como nos gusta que nos sirvan a nosotros, colaboremos con otros en la forma que aspiremos que cooperen con nosotros, se comporten con cada uno de nosotros. Sensatamente, inteligentemente, responsablemente, con garantías de compromiso recíproco, más allá de entusiasmos volátiles, más a fondo de simples gestos teatrales. Por eso mismo la atención hacia más lejos no debe ser tal que atenúe la implicación efectiva hacia aquí, hacia los que nos rodean.

Es verdad que las simples distancias materiales no deben menguar la fuerza y el calor de la solidaridad, pero tampoco hacernos indiferentes a las grietas entorpecedoras en casa el empeño sistemático de velar por un horizonte universal.

TRABAJO Y PROGRESO

Es forzoso que tengamos que contar con un PROCESO y por tanto con el TIEMPO para materializar nuestras aspiraciones y realizar nuestros objetivos.

Debemos advertir que nuestro RECURSO es el trabajo, bien organizado, bien instrumentado y por tanto mantenido en el primer plano de nuestra atención y sensibilidad: es el RECURSO con el que podemos tanto como otros y que de mantenerlo en el eje de nuestras preocupaciones iremos superando todos los obstáculos que pudieran aparecer en el camino de superación y transformación que hemos acometido. Nuestro COOPERATIVISMO no ha de brillar por nuestra capacidad de CONSUMO sino de acción y de transformación para bien propio y ajeno.

Los méritos cooperativos y por tanto los motivos por los que uno pudiera sentirse acreedor a buena calificación cooperativista han de buscarse y contabilizarse en función de la capacidad y voluntad puestas en juego por cada uno en aras del bien común: por eso si este bien común ha de tener sus signos de expresión hacia el exterior, uno de los que no pueden faltar es la gracia con la que cada uno acepta las tareas y responsabilidades que le fueron imputadas en el quehacer común y en virtud de la NORMATIVA adoptada para ello. La MOVILIDAD es uno de los presupuestos incuestionables para la optimización de los contingentes humanos en los quehaceres concretos de una comunidad.

Las revisiones referentes a no pocas cuestiones, calificaciones o actividades, supuesta en origen y en base unos coeficientes de mínima discriminación y por otra parte indispensable diferenciación no deben provocar en la MADURA SENSIBILIDAD o en el ámbito de condicionamientos humanos repercusiones de ningún alcance mayor, como no suelen provocar en hombres resentimientos o envidias diferencias mínimas de accesorios, como las de su indumentaria o simples aficiones.

En las auténticas comunidades humanas deben de decir las histerias o sicosis contagiosas: seamos hombres y consecuentes: razonables y dueños de sí mismos. Prevengámonos ante la epidemia de celos, envidias e hipersensibilidades que suelen traer por estas fechas anualmente las revisiones periódicas, cuya oportunidad o conveniencia responde a nuestras formulaciones reglamentarias incluidas en nuestra NORMATIVA cuando la promulgamos serenamente. Se adoptaron tales normas para llevarlas a la práctica y se llevan unas para mejorar, otras para también perder: ganar y perder son dos supuestos ordinarios en quienes hoy presuman ser EMPRESARIOS.

Nos comprometimos a ser EMPRESARIOS más que propietarios *inmovilistas* y *comodones* los cooperativistas: nuestros problemas no se resuelven con desfiles triunfalistas: con tales procedimientos creemos que objetivamente no se resuelven más que los desfiles en sí.

LA NEGOCIACION A NIVEL DE CUADROS

Estamos en vísperas de revisar la funcionalidad de nuestros hombres a través de la mecánica valorativa, causa de no pocos traumas y fuente de disgustos insoslayables.

Creíamos poder ajustar y aminorar en algo los sufrimientos estrechando el abanico de estimación, pero la maquinaria humana deja inservibles todos los supuestos, e incluso los que en apariencia son matemáticamente claros.

Bien es verdad que quizá los ilusos que en su día se empeñaron en esquematizar la problemática valorativa, sean en parte culpables de haber creado quizá un ambiente de justicialismo que a la postre resulta fallido. Más de una vez nos hemos preguntado, ¿tiene solución la temática valorativa en nuestra circunstancia? Sin contestar directamente a la pregunta observamos que, el hombre es un ente excesivamente complejo y los factores o elementos que influyen en su comportamiento son algunos de naturaleza tan irracional, que todo empeño de modelizar sus reacciones resulta aventurado, pues la realidad de los hechos muestra que las cosas no suceden por lógica.

Y nos preguntamos, ¿por qué cada uno de nosotros se resiste a aceptar el juicio colegial de otros? Porque lo cierto es que a cada escala las reacciones son similares, y no podemos culpar a una zona concreta. El fenómeno es general y exterior. Si en unos lo que masturba y preocupa es un índice mayor o menor, en otros niveles basta con una invitación no hecha oportunamente para desmoronar los más sólidos supuestos y, si no, para comprobar basta haber estado atento al «meneo» que hemos sentido no ha poco, e incluso haber seguido con atención la televisión, para comprobar cómo hombres de robusta solidez han dejado traslucir su irreprimito indisposición.

La angustia valorativa no se puede centrar en este o aquel nivel, que afecta en escala proporcional a los que somos sujetos de apreciación, y lo somos todos en alguna manera. Y, sin embargo, no podemos prescindir de tal procedimiento, pues es la única manera de establecer de momento una jerarquía bastante para diferenciar las posiciones.

En una palabra, es componente insustituible de la organización y en la medida que se acepta ésta como instrumento de desarrollo y de convivencia, se debe aceptar la valoración. Y es más, nuestra civilización acentúa la expresión económica, pero en la medida que se escala en la jerarquía del poder, tanto o quizá mucho más se aprecian otras finuras. Esto es, reconocemos la necesidad de tal procedimiento, la presencia generalizada de que toda estimación provoca un choque, y a pesar de ello, tenemos clara conciencia de la necesidad de valorar y de jerarquizar en función de unos criterios.

El criterio de negociación a partir de ciertos niveles

Nuestra estructura remunerativa está inspirada en este principio noble e indispensable de la solidaridad entre los que componen la comunidad, pero como toda solución, resuelve en parte el problema al que se quiere dar respuesta, creando otros nuevos, pues nada hay en el mundo que resuelva con plenitud y conformidad todas las esquinas de la persona humana.

De ahí que, una vez que se igualarizan los derechos primarios y básicos, quepa instrumentar reglas funcionales para tensar y aprovechar los valores creativos de los cuadros, introduciendo algo que se puede pedir a los que por su profesionalidad y encaje tienen una movilidad más natural, esto es, introducir el principio de negociación, hecho quizá con criterios más elásticos, más descolocantes, de suerte que permiten destacar con clara distancia a los que realmente valen, y evitar que en toda la tropa de una formación académica y otras cualidades genéricas que les iguale, aspiren todos por igual a la misma consideración, esto es, romper con la mentalidad del «escalafón»; en contrapartida quedaría expuesto a mutaciones más drásticas.

En mi opinión, hay una doble razón para introducir el principio de negociación a partir de ciertos niveles:

- las calificaciones o valoraciones a partir de cierto nivel son más complejas y casi siempre inconmensurables,
- tenemos necesidad de incorporar gente cada vez más calificada que está en el mercado y que la precisamos para nuestro desarrollo.

En algún momento el abanico remunerativo ha sido una condición de lucha y bandera insustituible, pero de cara al futuro, ¿cómo espolearemos a nuestros hombres?, pues haciendo introducir en cada momento aquellos factores que juzgamos necesarios. Hoy puede ser conveniente introducir la mordedura del cebo económico que ayude a tensar a nuestros hombres, y quizá mañana puede ser otra razón, pues no en vano, en nuestro caminar, vamos alterando la escala de valores y no será improbable que un día hagamos entrar en juego nuevos criterios estimativos. Salvada la penuria económica, interesan otras satisfacciones, y esta es la eterna trampa que nos zarandea sin descanso, en búsqueda de un estado de satisfacción que se acerca y se ve, pero conveniremos que tenemos que actuar con la que en este momento nos proporciona nuestra circunstancia concreta, que es una organización, unos mercados de competencia, y unos hombres a los que poner en preferencia temporal.

Vida cristiana y compromiso terrestre

En colaboración amiga con la V Semana Teológica de Bilbao, ha tenido lugar la II Semana Teológica de Mondragón, a cuyos organizadores felicitamos desde aquí. Han venido hombres comprometidos en comunidades de base y también pensadores de primera categoría, como Girardi y Caffarena, comprometidos en ese diálogo cristiano-marxista que busca las colaboraciones posibles entre ambas partes para construir entre todos una sociedad nueva.

Para nosotros, que aún con medios modestos también trabajamos por nuevas estructuras sociales, esta Semana Teológica ha sido de gran interés, y para la reflexión y comentario de todos queremos recoger aquí algunos de los pensamientos más importantes que han sido expuestos en las cinco conferencias. No quiere esto decir que estemos de acuerdo con todos ellos o con la forma en que han sido expuestos, lo que sí estamos seguros es de que son cuestiones que no deben ser escamoteadas y que cada cual tome postura ante ellas con toda libertad.

LUCHA DE CLASES

1. La sociedad actual se encuentra dividida en clases antagónicas. Unos están oprimidos. Otros son opresores. La raíz histórica de esta situación es la propiedad privada y la actitud individualista de las personas.

2. No hacer nada es trabajar en apoyo de este estado de cosas. Es tomar partido por la injusticia. El neutralismo no está permitido a un cristiano.

3. Para liberar a los oprimidos el marxismo propugna la «Lucha de clases», es decir la «guerra social». La revolución, incluso violenta, es así justificada.

4. Hasta hoy la Iglesia ha condenado la lucha de clases como medio para establecer la justicia. El motivo principal que se aduce es que sea el odio y el rencor el motor de esta lucha y que se utilicen métodos violentos y sanguinarios.

5. La Iglesia debe modificar su postura actual. En la práctica, suele estar generalmente al lado de los «amos», de los «opresores». El amor, que es la esencia del cristianismo, obliga a luchar en favor de los oprimidos.

6. Aunque la lucha del cristiano no puede emplear cualquier medio, al menos en principio, es necesaria porque la injusticia reinante está firmemente establecida y sólo luchando se la puede vencer. Los argumentos no valen, es precisa la acción directa.

7. El amor cristiano tiene que ser «clasista»: ponerse al lado de los pobres, porque a los ricos sólo se les puede redimir derrocándoles de sus posiciones injustas.

8. De tomarse tal elección aparecerían grandes tensiones dentro de la Iglesia. ¿Podría ésta seguir siendo la Iglesia de todos? Esto parece muy difícil y sería preciso que entre los creyentes existiera un clima de auténtico diálogo.

COMUNIDADES CRISTIANAS

1. Dios no es asunto privado de cada uno de los cristianos. No se puede vivir el cristianismo aisladamente. La fe no es individual sino comunitaria y no es algo que se consigue de una vez sino a lo largo de un proceso de conversión que dura toda la vida. La fe es una cosa viva y por tanto debe estar en crecimiento constante.

2. La Parroquia está en crisis. Se asemeja a una oficina de la «red nacional de servicios religiosos» en la que uno encuentra asistencia a unas horas fijadas de antemano (y hasta hace poco con unas tarifas también predeterminadas).

3. En la comunidad cristiana auténtica los cristianos deben actuar como personas, es decir ser miembros activos. Es necesario que participen en la dirección y en la gestión de la comunidad. Sólo así participarán también de la responsabilidad que tienen como cristianos.

4. El núcleo fundamental de la vida cristiana es la Eucaristía. En su celebración los cristianos no deben estar como miembros pasivos cuyos movimientos más mínimos son dirigidos desde arriba, a la vez que un apuntador les ayuda a responder en el diálogo.

COMPROMISO TERRESTRE

1. La creación no la terminó Dios el séptimo día, sino que la tenemos que

ir terminando los hombres. El trabajo está unido a la vida cristiana y por tanto cargado de responsabilidad.

2. La primera responsabilidad es la competencia técnica. Pero antes que por nuestra eficacia seremos juzgados por el amor que ponemos en nuestras obras.

3. Tenemos que preguntarnos ¿a quién beneficiamos con nuestro trabajo?

4. En el esfuerzo de hacer un mundo de hermanos, el cristiano tiene que colaborar con los no creyentes. La base común de ambos es la «ética humana». No hay una línea de separación entre lo humano y lo divino, sino que ambos están entrelazados. Dios se define como AMOR y el amor tiene su raíz en la solidaridad y en la fraternidad.

5. Inhibirse de los problemas de su contorno concreto está prohibido para un cristiano. Pero esto no quiere decir que todos los cristianos hayan de adoptar, por el hecho de serlo, iguales soluciones. El pluralismo es necesario para que exista verdadera libertad.

6. Pero un cristiano no puede escoger cualquier opción. Algunas son anticristianas: las que violan la libertad, la justicia, la igualdad... ¿Dónde están encarnadas hoy estas opciones que hay que rechazar?

No agotamos con estos puntos la temática que plantearon los conferenciantes pero creemos que es suficiente para repensar nuestro compromiso ante la vida, compromiso que al ser humano debe fundarse en la reflexión clara y en la aceptación libre.

COMERCO

REFLEXIONES Y LECCIONES

El estudio de la Migros Suiza, empresa única, y de la Unión de Cooperativas Suizas, federación de Cooperativas, fue decisiva a la hora de determinar la estructura de COMERCO. Que la decisión adoptada fue la correcta vienen a confirmarlo las siguientes declaraciones del Director de Coop Genève en el «tête à tête» mantenido en Suiza por los representantes de las principales empresas de distribución de este país en el pasado mes de septiembre.

La Unión Suiza de Cooperativas de Consumo, comprende actualmente 408 sociedades en todo el territorio nacional con 2.745 almacenes.

La cifra total de negocios se eleva a 3.250 millones de francos franceses.

La U.S.C. fiel al espíritu cooperativo, ha creado numerosos almacenes en toda Suiza, en las ciudades y en los pueblos. Los gastos generales muy elevados, que poseen actualmente, y la competencia de Migros, principalmente, obligan a la U.S.C. a una revisión casi desgarradora de su política, que ha chocado y continúa chocando con una fuerte resistencia del «cooperador de base», como ha señalado René Leon Hediger, Director de Coop Genève.

He aquí algunos datos: de 1950 a 1969, la U.S.C. ha pasado de 556 sociedades a 408 y de 2.919 almacenes a 2.745. Un plan de reforma a realizar en cinco años, ha sido presentado y aprobado en abril de 1969.

Las 408 sociedades afiliadas deben quedar reducidas a 35 para fines de 1974. En este mismo período, las sociedades regionales perderán su autonomía y la central Coop Suiza, será la única responsable de las compras, de la producción y de la planificación de la red de ventas.

El mismo tipo de reducción se prevee para los almacenes cooperativos; pasarán de los 2.745 actuales, a sólo 700 en 1980.

En cuanto al retorno cooperativo (8 % de media), actualmente mantenido, será abandonado a plazo más o menos largo.

La productividad de Coop Suiza es muy inferior a la de Migros, como se puede apreciar en la tabla adjunta.

René Leon Hediger ha indicado que Coop Suiza practicará dos políticas de precios de venta, una de los pequeños almacenes, otra en las grandes superficies.

«Nosotros suprimiremos —ha dicho— numerosos almacenes en los pueblos y reduciremos fuertemente el número de almacenes de barrio. Coop Genève ha cerrado 98 almacenes en los últimos años. Qudan 90. Por otra parte, nosotros vamos a aplicar una política de precios mucho más agresiva. Los fabricantes deben ayudarnos. Cuando la distribución reduce sus márgenes, los fabricantes deben también reducir los suyos».

CUADRO COMPARATIVO COOP SUIZA Y MIGROS (SUIZA ROMANDE) 1969 (las cifras en francos franceses)

	N.º almacén	Superficie venta no incluidos camión tien	Personal	Cifra de venta (mill. fran.)	Venta por emp. (franc.)	Venta m² (camión, no incl.)
COOP SUIZA	625	133.681 m²	5 417	752,3	138.877	5.627
MIGROS	102+20 camión. tien.	48 884 m²	5 091	850,4	167 039	16 782

INFORMACIONES

COMERCO camina: el día 23 se inauguró una nueva sede de COMERCO en RECALDEBERRI, de Bilbao, con la colaboración y participación de la ASOCIACION DE FAMILIAS de dicha zona, que agrupa un porcentaje muy notable de población de la misma y cooperación de CAJA LABORAL POPULAR que tuvo a bien corresponder a sus aspiraciones de promoción.

Próximamente en otro distrito de Bilbao, en SANTUCHU y con la animación de Padres de Familia se proyecta la puesta a punto de otro punto de venta cooperativo, a cuya realización contribuye CAJA LABORAL POPULAR a instancias de sus numerosos vecinos agrupados y organizados previamente. Esperamos que vaya a ser otro puntal en el desarrollo cooperativo de Bilbao.

Sabemos que en un punto muy bien situado a la vera de la autopista en construcción de Bilbao-Durango COMERCO ha adquirido terrenos para ubicar sus almacenes de distribución y que está adelantado tal proyecto que servirá para apoyar vigorosamente la realización de los magníficos planes de COMERCO en 1970.

OTROS DATOS

COPESCA, complejo cooperativo de Pesca, con más de 300 pescadores titulares cooperativos de varias embarcaciones, lleva adelante sus proyectos.

Ha sido admitida como Socio en CAJA LABORAL POPULAR.

Otras entidades cooperativas que acceden a LAGUN-ARO y CAJA LABORAL POPULAR son FUSAN, cooperativa de producción de Durango, y ZUBIOLA, de Zumaya.

AYUDAS A PROPIETARIOS FORESTALES

El Ministerio de Agricultura establece las siguientes ayudas a los propietarios forestales, según Orden de 24 de julio de 1969:

1.º Hasta 2.100 pts./Ha. en nuevas repoblaciones con especies de crecimiento rápido. Hay que hacer observar que se considerarán nuevas repoblaciones sólo si se repueblan terrenos carentes anteriormente de vegetación arbórea.

2.º Hasta el 25 % del presupuesto de obra en construcciones y conservación de vías de saca.

Todas las peticiones deberán solicitarse de la Dirección General de Montes, Caza y Pesca Fluvial, a través del Distrito Forestal de cada provincia, antes del 1 de mayo de cada año.

Las peticiones que entrañen subvención en metálico sólo se admitirán si el presupuesto total de las obras o trabajos es superior a 25.000 pts. Esto tiene por objeto el evitar ayudas a montes demasiado pequeños; si un propietario solo no llega al límite de las 25.000 pts. en el presupuesto de que se trate, pueden constituirse Agrupaciones Voluntarias, las cuales nombrarán un representante para sus relaciones con la Dirección General de Montes. (Acaso podría subrogarla la Cooperativa).

Cuando el presupuesto sea inferior a 100.000 pesetas bastará suscribir los impresos, que serán facilitados por los Servicios de la Administración Forestal o bien del Servicio de Extensión Agraria. Si el presupuesto está comprendido entre 100.000 y 500.000 pesetas, los impresos oficiales irán acompañados de una Memoria detallada y un estudio económico. Cuando el presupuesto sea igual o superior a 500.000 pesetas, el solicitante presentará un proyecto de repoblación suscrito por un facultativo competente.

Recordamos que, según lo dispuesto en la Ley de Montes de 8 de junio de 1957 y su Reglamento de 22 de febrero de 1962, todo propietario que solicite del Distrito Forestal la exención de la contribución territorial de todo monte que se repuebla, obtendrá la exención por un período de 12 años en las especies de crecimiento rápido y de 25 años en las de lento, contando a partir de la fecha de repoblación. Los impresos para solicitar esta exención pueden solicitarse de los Servicios del Distrito Forestal. (

LAGUN - ARO

REFLEXIONES

LAGUN-ARO no es una compañía o sociedad de seguros, que nos ha admitido a los COOPERATIVISTAS.

LAGUN-ARO no es un compañero de viaje más o menos simpático con el que nos hemos encontrado, pero al fin y al cabo con el que en el mejor de los casos podemos tener en común algunas preocupaciones.

LAGUN-ARO somos nosotros mismos y nadie más que nosotros organizados para satisfacer en común unas necesidades, poniendo también en común unos recursos nuestros, de forma que lo que entra y sale de LAGUN-ARO es lo mismo que lo que entra y sale de nuestra respectiva cartera. Abusar de LAGUN-ARO sería tratar de engañarnos tontamente a nosotros mismos.

O lo que es peor quien busca a LAGUN-ARO o en LAGUN-ARO más de lo que necesita es un sujeto vil que pretende de los demás como él que carguen con sus irresponsabilidades y descuidos.

El comportamiento en el seno y con la administración de LAGUN-ARO cabe que sea el observatorio que mejor acredita la sensibilidad, honestidad y categoría humana por eso mismo que cabe actuar sin reproche y protesta directa de nadie en derredor nuestro.

Pero ¡ojo señores! que por el hecho de que LAGUN-ARO tenga o nos ofrezca unos Estatutos o un Reglamento distinto de nuestra Cooperativa o utilice una cartera más o menos nutrida de la personal no es que tenga otro origen, otros manantiales o medios financieros distintos de los nuestros, de los de cada uno de nosotros.

¿Lo sabemos?

¿Obramos como si utilizáramos lo propio?

Hemos tratado de indagarlo en la Administración de LAGUN-ARO y en respuesta a nuestra curiosidad nos han enviado la siguiente nota, que transcribimos íntegramente.

INFORMACION

Como saben todos los socios de Lagun-Aro, la política de esta entidad está apoyada sobre la colaboración de todos, especialmente sobre la actuación responsable ante los gastos. La gestión mutualista lleva implícita esa postura o voluntad de actuar siempre con seriedad y responsabilidad.

Hasta este momento nos hemos encontrado con actos de todas clases, correctos e incorrectos, como era de esperar habida cuenta de nuestra condición humana. No vamos a hacer historia de esos accidentes, pues sería enojoso y quizá poco interesante, pero sí queremos comentar algunos de carácter positivo.

De todos es sabido que se tienen establecidos unos controles para conocer el nivel de gastos por comunidades mutualistas y que las desviaciones de carácter negativo en algunas de las prestaciones, como asistencia sanitaria, son sancionadas con un incremento del porcentaje de su precio que debe pagar el socio. Pues bien, esto ha sucedido en algunas comunidades mutualistas, o mejor dicho puede ocurrirles, ya que el dato válido será el de fin de ejercicio, y su reacción ha sido absolutamente correcta. ¿Cómo han respondido?

Una vez dada la alarma, comunicación de datos en un momento del ejercicio, han estudiado el problema y, sin recurrir a ayudas externas, han decidido crear un fondo especial, a cuyo efecto abonarán cuotas también especiales, para equilibrar el exceso de gastos que se ha producido y que pueda producirse hasta fin de ejercicio.

Puede parecer un gesto sin importancia, normal. En definitiva, es actuar

con sentido de responsabilidad. Sin embargo, este gesto ha satisfecho especialmente a la Dirección de Lagun-Aro porque no siempre lo normal es regla aplicada en nuestras conductas como mutualistas.

Resaltamos este hecho para animar y felicitar a sus autores, agradeciéndoles su sentido plenamente mutualista. Además, para que toda la comunidad pueda reflexionar y sacar las conclusiones prácticas precisas.

Debemos tener en cuenta que un aspecto importante de nuestra labor de promoción humana es, precisamente, conseguir el auto-gobierno personal, es decir, una actuación humana libre y consciente en todos los actos de nuestra vida. Por ello, es alentador y puede servir de estímulo a todos el ejemplo de alguna de nuestras mutualidades, que como decíamos antes, han sabido responder en un momento dado.

Servicios médicos

ENFERMERIA

Movimiento de Enfermería y del Absentismo ACUMULADO de las Empresas Cooperativas Asociadas a «Lagun-Aro» durante el mes de Octubre de 1969.

Número de socios de las Cooperativas que se citan	6.870
Número total de heridos.	6.300
Número de heridos que han causado baja	476
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	63.318
Número de bajas causadas por ACCIDENTE «IN ITINERE»	43
Horas perdidas por ACCIDENTE «IN-ITINERE»	8.191
COSTO por todos los ACCIDENTES	15.658 000
Número de bajas por ENFERMEDAD	3.816
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD.	294.705
Horas perdidas por VARIOS	72.908

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

INDICES ESTIMADOS NORMALES		ACCIDENTE (0,50—1)				ENFERMEDAD (2—2,50)			VARIOS (0,50—1)		
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas de accident.	Horas perdidas accident.	Bajas In-Itinere	Horas perdidas In-Itinere	Indice Absentismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas enferm.	Indice Enfermedad	Horas perdidas Varios	Indice Absentismo
CAJA LABORAL.	—	2	153	—	—	0,04	43	1.903	0,60	—	—
ULGOR	2.012	55	6.376	6	1.350	0,18	802	58.470	1,44	9.698	0,23
FUNCOR	290	24	2.063	5	224	0,29	406	24.696	3,23	7.236	0,94
ARRASATE.	107	8	1.794	—	235	0,50	111	6.789	1,72	1.793	0,45
URSSA	101	29	3.864	—	0	1,03	93	6.505	1,74	808	0,29
ULMA.	173	12	2.286	0	0	0,58	99	8.253	2,12	2.529	0,65
VICON	104	23	3.119	1	1.097	1,92	42	5.303	2,43	1.894	0,86
COPRECI	464	22	2.986	5	623	0,31	275	18.834	1,63	6.393	0,55

INDICES ESTIMADOS NORMALES		ACCIDENTE (0,50-1)					ENFERMEDAD (2-2,50)			VARIOS (0,50-1)	
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas de accident.	Horas perdidas accident.	Bajas In-Itinere	Horas perdidas In-Itinere	Indice Absen- tismo	Bajas Enfer- medad	Horas perdidas enferm.	Indico Enfer- medad	Horas perdidas Varios	Indico Absen- tismo
ENARA	53	10	1.036	0	0	0,62	40	2.955	1,82	810	0,50
EDERLAN	246	29	3.294	1	314	0,57	166	12.511	2,01	6.427	1,02
IRIZAR	254	10	858	0	2.046	1,15	54	3.706	1,48	2.253	0,90
GURIA	303	30	6.837	1	0	1,52	123	13.512	3,01	4.165	0,92
GOIZPER	38	0	0	1	100	0,09	15	784	0,77	943	0,93
TOLSAN	61	16	1.812	1	344	1,02	54	7.028	3,34	1.864	0,88
TAJO	0	2	750	0	0	0,33	62	6.311	2,83	18	0,00
ORONA	0	11	1.779	2	150	1,11	65	5.868	3,07	3.098	1,62
COINMA	50	4	296	1	0	0,21	52	3.430	2,52	757	0,55
FAGELECTRO	135	1	489	5	384	0,12	208	11.628	1,79	2.683	0,41
SANTALAITZ	179	1	382	0	0	0,74	15	2.939	5,71	766	1,49
DANONA	49	8	608	0	0	0,50	49	2.841	2,36	999	0,83
GOITI	0	8	1.684	0	0	1,67	18	4.884	4,85	0	0,00
COVIMAR	138	10	454	4	452	0,78	38	2.506	2,16	889	0,76
AMAT	288	23	2.693	4	237	0,44	218	19.068	2,95	5.053	0,78
ALARGO	20	0	0	2	9	0,01	18	929	1,29	89	0,12
AMPO	65	8	2.744	0	0	2,06	33	2.400	1,81	516	0,39
EREDU	46	8	744	1	224	1,77	16	848	1,47	0	0
BATZ	26	5	292	0	126	0,79	12	1.123	2,19	23	0,04
POYAM	66	5	469	0	0	0,80	15	468	0,80	24	0,04
C., SAN JOSE	130	7	741	0	0	1,24	4	264	0,44	12	0,02
C., IZARRAITZ	8	12	1.203	0	0	0,75	88	8.747	5,49	940	0,59
EGUIKOR	0	1	148	0	0	0,84	7	392	2,23	0	0
Total media	5.405	384	51.944	40	7.915	0,77	3.241	245.895	2,30	62.680	0,53

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (2-2,50): FUNCOR, GURIA, TOLSAN, TAJO, ORONA, COINMA, SANTALAITZ, GOITI AMAT, C. IZARRAITZ,

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,50-1): URSSA, VICON, IRIZAR, GURIA, TOLSAN, ORONA, GOITI, AMPO, EREDU, C. SAN JOSE.

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,50-1): EDERLAN, ORONA, SANTALAITZ,

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): EDERLAN, GOITI, VICON, TOLSAN, ENARA, IZARRAITZ, EGUIKOR, TAJO, EREDU, URSSA, AMPO, GURIA, BATZ.

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): EDERLAN, GOITI, VICON, ARRASÁTE, COINMA, TOLSAN, ENARA, IZARRAITZ, EGUIKOR, TAJO, EREDU, URSSA, AMPO, GURIA, BATZ.

El conductor ante 18 casos de urgencia:

SI MIENTRAS UN COCHE INTENTA ADELANTARLO A USTED OTRO AUTOMOVIL VIENE EN SENTIDO CONTRARIO.— Un coche viene en sentido contrario al suyo en una carretera de doble dirección y, entretanto, un conductor alocado e impaciente, con desprecio del código y de su propia vida, intenta adelantarlo sin tener vía libre.

LO QUE SE DEBE HACER.—Hágale señales con el brazo o con el intermitente, para que no continúe la maniobra. Si no obedece se puede intentar hacer dos cosas: disminuir la velocidad o aumentarla. Si está usted seguro de que el conductor que viene por detrás va a pasarlo, disminuya resueltamente la velocidad y apártese al margen de recho de la carretera, pues el automovilista que lo adelante tendrá tendencia a ponerse precipitadamente delante de usted con inminente peligro de choque de los tres vehículos. Si no ha terminado de adelantarlo y el coche de enfrente se acerca con rapidez, entonces lo más aconsejable es que usted pise el acelerador para dejarle espacio detrás de su vehículo.

TRIBUNA ESPONTANEA

Reproducimos literalmente dos comunicaciones que hemos recibido de nuestros lectores cooperativistas, de los Sres. F. A. y J. I. M., a quienes agradecemos su colaboración y de quienes esperamos seguir recibiendo nuevas comunicaciones. Gracias.

1. LA PROMOCION DE SANCHO PANZA (F. A.)

A propósito de una conversación mantenida con un viejo compañero, vino a mi memoria aquel pasaje del Quijote, en el que Sancho Panza, después de haber experimentado la acción de gobernar, que tanto anheló, vuelve a su burro, recordando lo felices que eran sus días, cuando no tenía otro trabajo que el de alimentar su corpezuelo y remendar sus alforjas.

Vino a mi memoria, digo, porque al igual que Sancho se avino a ser escudero de D. Quijote, muchos se enrolaron en las filas del cooperativismo sin entender lo que es la verdadera promoción.

Debo aclarar que esta falta de entendimiento, en muchos casos, no se debe atribuir a los vulgares Sanchos, sino a otros Sanchos más gordos, que también confundieron el sentido de la promoción y además hicieron promesas alentando un falso entusiasmo.

Se ha confundido el sentido de la promoción. No se ha entendido dónde está la dignidad de la persona.

Tal como se ha enfocado, nuestras comunidades de trabajo no pueden ser otra cosa, más, que unas comunidades de insatisfechos. Y si convencidos como estamos de que la vida en la fábrica marca una profunda huella en la psiquis del hombre, hay tenemos una sociedad humanamente tasada.

Por otra parte se comete una grave discriminación cuando, al enfocar la promoción desde el ángulo profesional tenemos que dejar de lado a aquellas personas que, por lo que sea no adquirieron, ni pueden adquirir una formación que les permita llegar a ser, directores, jefes de taller y ni siquiera oficiales en una especialidad determinada.

Lo de los Sanchos, mal está, por ellos mismos, porque en su empleo de gobernadores encontrarán cuatro mil desasosiegos. Pero lo que no se puede admitir es, la discriminación con esas personas que pueden alcanzar una promoción a través de un cultivo humano.

Entonces fácilmente se deduce la necesidad de que las relaciones humanas en el trabajo sean unas relaciones humanas integrales, no productivistas para que en todos se pueda realizar aquel ascenso en su dignidad que suele dar el éxito.

Y quiero aclarar que el éxito no sólo se alcanza llegando a gerente, sino también realizando bien aquellas pequeñas cosas que nos ofrece la vida cotidiana; bien sea la oportunidad de seleccionar unos perrochicos, de asistir a una sesión de cine de forum, de acompañar a un amigo en un momento difícil, etc., etc.

Y ya que viene a cuento quiero señalar que la tendencia a la imitación que origina la publicidad, también contribuye a la creación de Sanchos. Otra razón pues para fomentar ese cultivo humano que hará desarrollar la personalidad de cada uno y estar en condiciones de reaccionar favorablemente ante los diversos problemas que la vida presenta cada día.

Resumiendo, yo le diría a mi amigo que, al igual que Sancho, vuelva a su burro. Y a las secciones de personal, que imiten a los economistas en cuanto al control de los programas, aquellos sus programas económicos financieros; más esos programas que tan bien caen cuando se anuncian, pero que da la impresión de que no se controlan, que no se exigen en cuanto a su realización. Que sí, que los fines económicos y humanos han de ir siempre juntos, pero aquellos siempre subordinados a éstos.

Pues solamente de esta forma se realizará la auténtica promoción, que es la que adaptará a los hombres, al trabajo, a la familia y a la sociedad.

2. LA AUTOSUGESTION ES EXIGIRSE CADA UNO A SI MISMO (J. I. M.)

Es fácil, ordinariamente, encontrar ecos cuando se ventean ideales nobles y grandes. Yo no soy quién para escribir esta carta, pero me he atrevido a hacerle las siguientes consultas, presentar unos juicios, unas vivencias, unas visiones más o menos personales. Y dejando las excusas y notas de modestia, que podrían ser innumerables, voy al grano.

El T. U., «TRABAJO Y UNION», cuyo primer ejemplar lo recibí con una inmensa ilusión hace unos meses, me está desilusionando. Lo leí de cabo a rabo. El siguiente ejemplar también, pero me pregunté:

Y esto para qué se edita, qué fin tienen? No sé si recuerdo bien, mas tengo la sensación de haber leído en alguno de ellos: «Somos unos que nos hemos puesto a pensar en alto». Esto no lo explica. Parece que quiere llegar al cooperativista en concreto y en general a todos. Algo así como un medio creado para difundir ideas e informes sobre unas actividades, al servicio del mismo órgano creador. Pero este fin lo consigue, lo puede conseguir?

El cooperativismo tiene cosas geniales, ha conseguido metas muy altas, parece

que tiene buen porvenir pero se nos muestra aquí, en el T. U., inseguro como tanteando. ¿Por qué? ¿Qué pasa? ¿Es que no ha cuajado ya? Sí, parece que sí en los jefes directores, y ¿en la masa? Necesitamos, para comprender y evolucionar necesita el cooperativismo para su supervivencia, no sólo una información sino sobre todo una formación. Se dijo hace tiempo que quien no muda de costumbres aunque lo haga de lugares nada cambia. Qué hemos conseguido al dejar nuestras antiguas empresas y entrar en una cooperativa, excepto ganar más? El cooperativismo presenta unos ideales sociales y humanos nobles y grandes, aunque no definitivos, pero no lo entendemos. Seguimos con críticas a los cuadros de mando envidias del vecino que gana más, desconfianza de los cuerpos directivos, ironías sobre asambleas y consejos, desconocimiento de problemas concretos, etc.

¿Cómo superar estos cotidianos roces? Ganamos más pero no resuelve; eso no será siempre así.

Queremos algo que llegue a nosotros; no tan alto y técnico. Qué ideales tiene el cooperativismo, en el que estamos trabajando? qué metas, caminos a seguir, evoluciones a que tenemos que preparar etapas? El borreguil «si» de las Juntas Generales es una participación rudimentaria en algo que no entendemos y que apenas nos preocupa. Nuestra capacidad de compromiso veo limitada a la honradez profesional. Tenemos mucho tiempo libre. Necesitamos una educación del ocio. El chiquiteo no lo resuelve. Nos tenéis en vuestras manos. Somos una masa de jóvenes capaces de ilusionarnos, vivir con unos ideales que merecen la pena, luchar por lo noble. Creo que queda poco tiempo ya que perder. Cuando todo se estructure y realice puede venir una normal anquilosis. Habrá muerto o sido muerta nuestra juventud. Podemos ofrecer algo más que 8 horas de trabajo al día. Pero para ello necesitamos que sea algo muy nuestro.

Eusko-jokabideak

Euzko-gogoa itoko ete-dauskuen bildurretan ta samintasunean bizi izan gara bein baño geiagotan eta ez gitxi be.

Itork ito ezin dagikun gogo ori geuk osterak alperrik galdu izan oi-dogu.

Gizonkiago beti jo genikegunean edo gure bazter, uri ta inguruak edergarriagotu genikezanean, ¿zenbat ardura ta alegin egin izan oi-ditugu orretarako?

Aundikeriz kutsututa euzko-jokabide bakarrak beste gizon-talde edo errialdeak egin izan dituen antzera ikurriñetan, oi-alaritzeetan edo aizeak eta denporak berez daroakigezan jokabideetan jarri izan oi-ditugu.

Gure artean alkartasun-min sakonagua sortuarazoten, gure etxe ta kaleak edo uriak edargarriagotzen ardura gitxi izan dogu.

Guk maite dogula diñogun Euskalerría edertogutzen aterik-ate, baserrik-baserri, ikastolarik-ikastola, leirik-leio, saillik-sail edozeiñek egin genezakeguzan edergarriak edo apaingarriz jantziten gitxi egin oi-dogu.

Aoz danok dirudigu oso abertzale zintzo, egitez oso gitxi, gure erriai ta gizataldei ondo jeterkegiozen egingoak egiten gitxi baño gitxiago.

Ba-daukagu naiko zeregin gure inguru guztiari jagokon edergarriak erazoten. Danok edo geienok orretara jo ba-daikegu zerbait egin al-izango dogu urteotan egin diran itxurabakokeriak leuntzen edo edergarritzen.

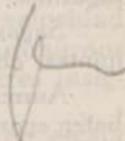
Euzko-jokabideetariko bat auxe da: lañoetara baño bera geiago begiratu: lañoetan gitxi aldatu genezakegunok lurraldean zerbait obeto eratu dagikegun.

Itzoren baimenik gabe egin genezakeguzan egingoak ez dira gitxi.

Bakoitzak beretik zintzo jokaturik jaso lezakezan saillak zabalak dira.

Euzko-espirituz ta arnasa barriz biziarazo dagigun inguruan daukagun gutzia. Alkartasuna, zuzentasuna, azkatasuna ta aurrerapidea bekiguz gure gogomin: oñarritu dagiguzan bakoitzak dagikegunez.

Alkartasunaren alde



¿Estaduak baserritarrakin egiten dabena, ¿jokabide zuzena ete da?

Ona emen adibide batzuk: Banco Mundial izeneko orrek Espanako Gobernuari aurreratu deutsoz 1.750 milloee peseta.

Diru guzti ori izango da bei-okelea ta esnea ugaritzeko. Estaduak ¿zelan bananduko dau diru pillo ori?

Milla baserritarren artean: 780 Andaluzian txalak azten egingo dabe ta 280 Santander'en esnera joko dabe.

Asturias'ek ta Galiziak keja sartu dabe, eurak laguntzun deutse, probintzi orreitako baserriak txikiegiak dirala konpetentziaz eusteko ta olako baserriak ez dabela laguntzarik merezi.

Beste adibide bat: Baserri-makiña batzuk erosteko, Estaduak makiñaren baliotik euneko 10 utsean emoten ditu, baserri solteak ba'dira. Baserritar batzuk alkartzen ba'dira ta danen artean baserri aundia egiten ba'dabe, Estaduak euneko 30 emoten dau.

Ta ona emen irugarren adibidea: Aultengo partean lege barri bat agertu da. Lege ori da baso-bideai laguntzeko. Esate baterako, piñadiak ateratzeko baso bide edo pistak egiten edo barristatzen dituenak, orretan egin diran kastuetatik euneko 25 Estaduak emongo deutse. Baña kastua 25.000 pesetatik berakoa ba'da, ez dago laguntzarik.

¿Zergaitik ori? Arboladi txikiegiak ez deuselako lagundu nai. Piñadi txikien jaubeak bideak egiteko alkartzen ba'dira, orduan laguntza izango dabe.

Esan leike, Estada be makalari lagundu bearrean, baserritar gogorrai laguntzen diarduala. ¿Jokabide ori zuzena ete da? Mundu guztian dabillen martxia ikusita, jokabide zuzena dala esan bear. Baserri txikiegiak eztaukie zeregiñik European, ezta Euskalerrian. Orregaitik aurrera jarraitzekotan, baserriak bide bat baño eztaukie: bata bestiaz alkartu.

Au be egia da

Piñadiak eta sagastiak

Piñadiak euren bentajak ditue ta sagastaik be bai. Jokabide zuzena, piñadiak leku batzuetan ta sagastiak beste batzuetan ipintea da. Bizkaian urtero atara leikez 500.000 metro kubiko piñadietatik ta 1.100 baso-langillek piñadietatik bizi-bidea ateratzen dabe. Jornaletan bakarrik urtean 100 milloe zabaltzen dira baso-langilleen artean.

Ikusten denez, piñadiak bentaja aundiak dakaz Bizkaira.

●

¿Ta sagastiak, ser? Ezin leike esan, piñadiak baño geiago emoten dabela sagastiak. Paraje batzuetan ezin leike sagastirik ipiñi, baño piñua sartu leike.

Sagastia ipintekotan lur onean ipiñi bear da. Lur txarrean ipintekotan piñua ipintea, oba. Baña terreno onean ¿zenbat emon leike sagastiak?

Aurrerako baten Logroñon izan ziranak sagasti arrigarriak ikusi zituen. Zail baten egozan 90 landara, txikiak eurak. Landara orreik emon eben konformidadean, hetarea batek 100.000 kilo emongo zituan. Agirian dago, sagasti guztiak ezin leikiela ainbeste emon. Izan be Logroñoko zailla apartezkoa zan. Baña bee zamaretik jota, hetarean 20.000 kilo emen be artu eziñik eztago. Ta artzen dana garau garbia ta ederra izaten da.

Sagastiak bentaja bat dauko: bear dan lez gobernau ezkeru, lurraren irabazia aundia dala. Piñadi-lurak emoten dabena baño aundiagoa. Ta gañera, jornal aundia atara leike, sagastian bierra eginda.

Piñadiak daukan bentaja auxe da: lur txarragoetan be irabazi egiten dabela ta jornal gutxiago bear dituala.

●

Bai sagastietan, bai piñadietan aurrerakuntza aundiak egin dira. Sagastietan, landara barriak abonoak ta botikak berrezkoak dirala, sinistuten asita dago jendea. Piñadietan, barriz, gure artean aurrerakuntza batzuk sartu dira: motoserria; bideak egiteko exkabadorak ta karriorako baso-kamioiak.

Naziño batzuetan beste aurrerakuntza batzuek asita dagoz ta ona be alako baten elduko dira.

Onietxeik dira aurrerakuntzok: basoak arrotzeko ta abonoak zabaltzeko makiñak; gari kosetxadoreen antzeko, arbolakosetxadorak; kokoak galtzeko, botikak zabaltzen dituen abioiak; landara txikiak banan-banan sartu bearrean, berezko aziketak. Berezko aziketa egiten da hetarea bakoitxean 40 edo 60 piñu zar itxiáz ta euron aziakin barriak sortzen dira. Baña aurretik «ripper» izeneko makiñakin, lurra arrotu egiten dabe ta landara barriak azitakoan zarrak kendu.
