

T.U.

«Trabajo y Unión»

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23.—Tel. 791397

MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración: Escuela Profesional Politécnica de Mondragón.

Edit. Montepío Diocesano.—San Antonio, 10—VITORIA

Noviembre 1968

Depósito Legal VI-511-1963.

Núm. 99

PASO A PASO

Una forma que adoptamos nosotros en pro de las transformaciones y cambios, que requiere nuestro tiempo y nuestra conciencia ha sido la de practicar un reformismo constante y progresivo. Aun cuando para unos ello pudiera significar no estar con la revolución no se podrá negar por otros que también es una forma de hacerla eficazmente y al mismo tiempo coherentemente con los requerimientos del hombre con quien y para quien ha de servir en última instancia tal acontecimiento.

Este método de acción lo ha acusado el propio Boletín y su publicación desde Septiembre de 1960 ha pasado por diversas vicisitudes hasta que recientemente ha precisado para ello en reconstituir en calidad de «Empresa Periodística» y registrarla como tal a LIGA de EDUCACION Y CULTURA, que en origen fue constituida para encuadrar y regular la actividad de los Profesores de la ESCUELA PROFESIONAL POLITÉCNICA y de sus Colaboradores directos, las empresas patrocinadoras. Como se sabe es la entidad titular de la aludida Escuela, que por otra parte es un Centro no estatal reconocido de enseñanzas técnicas de Grado medio.

T.U. administrativamente ha tenido que acogerse a esta tutela y ha culminado su expediente de legalización por esta vía, que se ha optado como la mejor.

CON SENTIDO PRACTICO

T.U. no ha podido presumir nunca de ser más que un modesto exponente de un grupo también modesto de hombres, que para concebirlo y realizarlo no han hecho otra cosa que «pensar en voz alta» sobre algunas cuestiones. Estas cuestiones no han pretendido ser ni todas interesantes e importantes y menos exclusivo exponente de la complejidad cooperativa. Tal vez sea conveniente añadir que han sido cuestiones ineludibles en un proceso de vivencia y experiencia.

No tenemos réplica para quienes nos dijeran por qué no abordamos otras cuestiones: acaso más fundamentales o más ampliamente comparti-

bles o mejor elaboradas. No lo decimos en plan de disculpa cómoda sino en aras de una realidad: la que ha sido ineludible en quienes más que especuladores han sido prácticos con múltiples servidumbres derivadas de su condición de tales.

A este mismo espíritu ha respondido el hecho de registrar como Empresa Periodística a la entidad preconstituida con amplia finalidad de promoción cultural, técnica y social.

Esta entidad ha constituido en su seno al objeto de extender su objeto básico y promover una modalidad de acción idónea para intensificar la acción formativa una nueva Sección de Publicaciones entre las que T.U. es de momento una, ha quedado legalizada plena y adecuadamente.

Uno de los trámites que también han sido presisos ha constituido la inscripción en el pertinente Registro de Propiedad Industrial del título actual del Boletín, que como recordarán nuestros lectores originariamente se intitulaba COOPERACION, que por motivos de coincidencia de tal encabezamiento con otras publicaciones se modificó con el de TU, al que se añadió el subtítulo «Trabajo y Unión» para definitivamente proceder a su Registro en el de Propiedad Industrial con el de T.U. con el aludido subtítulo de «Trabajo y Unión».

UN REQUERIMIENTO LEGAL

La publicación anual de los miembros componentes de la JUNTA RECTORA u órgano de gobierno de la EMPRESA PERIODISTICA es uno de los preceptos de la vigente Ley de Prensa, a cuyo objeto insertamos en este mismo número dicha relación.

EMPRESA PERIODISTICA

LIGA DE EDUCACION Y CULTURA.

N.º de Registro: 1125.—O. M. de I. y T.—29-10-68.

JUNTA RECTORA

Presidente: *D. Javier Mongelos Oquiñena.*

Vicepresidente: *D. Julio Gorroño Goitia González.*

Secretario: *D. Juan Leibar Guridi.*

Tesorero: *D. Ignacio Altuna Aguirrebeña.*

PUBLICACION INSCRITA

Título: T.U.—Subtítulo: Trabajo y Unión.—Objeto: Temas de divulgación de carácter económico-social con las consiguientes implicaciones técnicas y educativas. Cooperativismo y empresa. Vida social: problemas de organización financiera, laboral, industrial y de previsión.

DIRECTOR DE LA PUBLICACION

D. Juan Leibar Guridi.

SITUACION FINANCIERA

Con el importe de cada ejemplar a 2,50 ptas. se cubre el costo de la edición y se han cerrado los ejercicios económicos sin ningún saldo positivo ni negativo.

EN TORNO AL CICLO ECONOMICO

Los historiadores de la economía considerarán, sin duda, como uno de los aspectos salientes de este período que ha seguido a la Segunda Guerra Mundial, la alternancia de los períodos de tensiones y distensiones económicas. Este fenómeno parece ser general en todos los países industrializados.

En el Siglo XIX y durante el primer tercio del Siglo XX, la alternancia de las crisis y de las depresiones era clásica: este ciclo parecía ser la regla misma del capitalismo liberal y la Gran Depresión de 1929 ha debido señalar su fin, en forma de altibajos tan acentuados y generales.

En nuestros días, los más optimistas entre los economistas han podido creer que el ciclo fatal quedaba roto. Según ellos, los gobiernos serían ahora dueños de la coyuntura: debidamente informados por las estadísticas, ¿no ven, en efecto, venir el peligro, y no disponen, además, de las armas necesarias para conjurarlo?

En esta época de 1968, la economía norteamericana camina hacia el exceso de tensión; las economías canadienses y noruega pasan del exceso de tensión a las medidas de distensión; la economía británica y la española se hallan en plena distensión; las economías italiana, japonesa, alemana y francesa han pasado de la distensión a la fase de recuperación, que conducirá paulatinamente a la situación de tensión:

¿Cuándo será hallado el secreto que permita mantener la economía en una situación estable, ahorrándole esas continuas fases de «tira y afloja»?

En realidad, el ciclo no ha hecho si no cambiar, en su duración y en su intensidad:

—Las alternancias entre las elevaciones y los descensos son ahora más rápidos.

—La amplitud de los fenómenos es menos grande.

Muchas veces, la recesión de la economía queda sustituida por una disminución del ritmo de expansión (como sucedió en nuestro país en 1967) o por un estancamiento pasajero (el caso de Alemania en 1967), como la baja de precios queda sustituida por una disminución del ritmo del alza, bautizada «estabilización».

¿Cómo se desarrolla el nuevo ciclo? *El exceso de tensión* se manifiesta por el incremento de la demanda interior, la tendencia al alza de precios, la expansión acelerada, la tensión sobre el mercado del trabajo, la subida de los salarios, el rápido crecimiento de las importaciones, el desequilibrio del comercio exterior, la disminución de las reservas monetarias.

Puestos en alerta por sus propios expertos o por los organismos internacionales, los Poderes Públicos frenan entonces el movimiento e invierten las tendencias. *La distensión de la economía* se obtiene por un bloqueo más o menos confesado de los precios y de los salarios, por restricciones de crédito, e incluso por «succiones» fiscales y trabas puestas a las importaciones. Con ello, el consumo interior queda frenado, la expansión contrariada, las inversiones sacrificadas; el mercado del trabajo recobra cierta elasticidad, la balanza comercial mejora y las reservas monetarias se refuerzan.

Impresionados por la depresión los gobiernos intervienen entonces para la nueva recuperación de la economía: aflojan el crédito incrementan los gastos presupuestarios, estimulan el consumo y restauran las condiciones propicias a una situación de tensión.

Lo que es nuevo en relación con las crisis de antaño es que, a la hora de la recesión económica, los gobiernos, preocupados ante todo de mantener el pleno empleo, han venido actuando de modo a evitar los dramas del paro. Y del mismo modo, a la hora de la tensión excesiva, actúan de tal suerte que no se vean obligados a cambiar las paridades de cambio.

Dicho de otro modo, el Siglo XX no acepta la crisis económica más que si no degenera en una crisis social; y no tolera la crisis financiera más que si no engendra una crisis monetaria. La recesión? Sí, pero hasta el umbral de la *sub-empleo*. La inflación? Sí, pero hasta el umbral de la *devaluación*.

Desde hace un par de años, parece haber cambiado un tanto la tendencia de quienes gobiernan los timones de los países occidentales. Después de haber practicado durante veinte años la política de pleno empleo, parece que los economistas han llegado a la conclusión de que es preferible para la economía del país y, por tanto, para el conjunto de sus habitantes, mantener una pequeña tasa de desempleo, del orden de un 2 a un 3 %, financiera por todo el resto de la nación con lo cual se mantiene un mayor grado de estabilidad económica y de ocupación, y una mayor garantía de marcha ascendente del poder adquisitivo para el conjunto de la población.

Esta política traerá como consecuencia que los vaivenes de los ciclos sean menos rápidos e intensos en los países que resulten sabiamente gobernados. Ahí está el ejemplo de Suecia, que ha venido aplicando esta política desde hace decenios y que ha resultado ser, a la postre, el país que más ha mejorado el nivel de vida de sus habitantes en los últimos cincuenta años.

Servicios médicos

ENFERMERIA

Movimiento de Enfermería y del Absentismo de las Empresas Cooperativas Asociadas a «Lagún-Aro» durante el mes de Octubre de 1968.

Número de socios de las Cooperativas que se citan	5 689
Número total de heridos.	583
Número de heridos que han causado baja	47
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	22 116
Número de bajas causadas por ACCIDENTE •IN ITINERE•	12
Horas perdidas por ACCIDENTE •IN-ITINERE•	1.633
COSTO por todos los ACCIDENTES	1.422.041
Número de bajas por ENFERMEDAD	292

Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD. 26.390
 Horas perdidas por VARIOS 10.598

CUADRO DE LOS INDICES Y ABSENTISMO

INDICES ESTIMADOS NORMALES	ACCIDENTE				ENFERMEDAD		VARIOS 0,50-1	INDICE GENERAL	
	40	0,50	(0,50-1)		(2-2,50)			(3-4,50)	
EMPRESAS	Indice	Indice	Bajas	Abse-	Prom.	Abse-	Abse-	Absentismo	
	Frecuencia	Gravedad	In-Itinero	timo	Baja	ntismo	timo	Real	s/Baroma
BATZ, SCI.	204,70	2,66	—	2,12	24,66	12,11	—	14,23	14,36
CITAMARE.	47,42	0,78	—	0,62	17,42	7,27	3,59	11,48	11,50
ORONA, SCI.	132,77	3,71	—	2,97	28,00	2,97	1,14	7,08	7,08
VICON	225,56	3,74	—	3,60	71,00	2,56	0,57	6,73	6,86
S. VICENTE	86,98	2,26	—	1,80	11,60	2,43	2,50	6,73	6,82
IRIZAR	114,70	1,83	—	2,36	10,88	2,33	1,54	6,23	6,37
AMAT.	14,76	0,50	3	1,16	11,16	3,29	1,16	5,61	5,71
M.-EREKA	294,75	2,35	—	1,88	10,60	2,51	1,10	5,49	5,55
ENARA, SCI.	58,48	1,28	1	1,49	11,50	3,22	0,58	5,29	5,36
LIGA de E. y C.	—	—	1	2,01	15,50	2,98	—	4,99	4,99
GURIA, SCI.	40,83	1,06	—	0,85	10,96	1,43	2,45	4,73	4,79
SORALUCE	—	—	1	0,27	13,60	2,64	1,50	4,41	4,78
EDERLANS.	77,79	0,95	1	0,87	14,33	2,67	1,13	4,67	4,75
DANONA	—	1,94	—	1,55	6,54	1,24	1,50	4,29	4,58
URSSA	28,81	1,12	—	0,90	12,40	2,78	0,74	4,42	4,48
TOLSAN.	93,08	0,32	—	0,26	12,25	3,64	0,30	4,20	4,28
COPRECI	10,01	0,52	1	0,42	26,05	2,08	1,38	3,88	3,91
POYAN, SCI.	—	—	—	1,48	4,00	0,62	1,25	3,35	3,62
LANA	—	—	—	—	9,50	3,21	0,16	3,37	3,57
ULGOR	24,87	0,53	1	0,52	8,93	2,03	0,76	3,31	9,84
COVIMAR	—	—	—	—	14,33	2,62	0,48	3,10	3,39
In. TAJO.	61,62	0,46	—	0,36	6,10	3,01	—	3,37	3,37
ULMA.	26,02	0,20	—	0,16	7,45	1,86	1,18	3,20	3,33
AMPO	222,94	2,74	—	2,19	2,00	0,11	0,20	2,50	3,28
FUNCOR	23,75	1,04	1	0,88	10,00	2,28	—	3,16	3,24
T. OCHAND	—	—	—	—	12,50	2,84	0,12	2,96	3,18
FAGELECTRO	—	—	—	—	6,80	2,28	0,60	2,88	2,93
TACI	—	0,02	—	0,02	7,51	2,07	0,45	2,54	2,57
DANO-BAT.	—	—	—	—	7,00	0,93	1,51	2,41	2,50
GOIZPER	—	0,05	—	0,03	5,25	1,89	0,46	2,38	2,40
MATRICI	42,18	0,01	2	0,10	7,89	1,33	0,48	1,91	2,12
ALKARGO	—	—	—	—	14,00	1,85	0,04	1,89	2,02
C. SAN JOSE	599,04	1,54	—	1,03	—	—	—	1,03	1,63
COINMA.	65,48	0,12	—	0,09	4,97	0,78	0,58	1,43	1,48
EREDU, SCI.	—	—	—	—	2,33	0,93	—	0,93	1,46
Total media	71,33	0,93	12	0,91	12,54	2,53	0,84	4,29	4,63

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,50-1): BATZ, ORONA, VICON, SAN VICENTE, IRIZAR, AMAT, MATZ EREKA, ENARA, LIGA DE EDUCACION Y CULTURA, DANONA, POYAM, AMPO, CONSTRUCCIONES SAN JOSE.

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (2-2,50): BATZ, CITAMARE, ORONA, VICON, AMAT, MATZ-EREKA, ENARA, LIGA DE EDUCACION Y CULTURA, SORALUCE, EDERLAN, URSSA, TOLSAN, LANA, COVIMAR, TAJO, TALLERES OCHANDIANO,

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,50-1): CITAMARE, ORONA, SAN VICENTE, IRIZAR, AMAT, MATZ-EREKA, GURIA, SORALUCE, EDERLAN, DANONA, COPRECI, POYAN, ULMA, DANOBAT.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): BATZ, CITAMARE, ORONA, VICON, S. VICENTE, IRIZAR, MATZ-EREKA, ENARA, GURIA, EDERLAN, TOLSAN, TAJO, AMPO. MATRICI, CONS. SAN JOSE, EREDU.

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): BATZ, CITAMARE, ORONA, VICON, SAN VICENTE, IRIZAR, MATZ-EREKA, ENARA, SORALUCE, EDERLAN, DANONA, URSSA, COPRECI, ULGOR, AMPO FUNCOR, CONS. SAN JOSE, ULGOR.

NOTA.—Al observar las horas perdidas, llamará la atención las 22.116,35 y el índice general de Absentismo s/Baremo de 4,63. De este total corresponden a ULGOR 15 214,35 horas por accidente que causó la amputación de cuatro dedos de la mano derecha, cuya valoración a efectos laborales según el INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICAS DE TRABAJO, da como pérdidas 1 800 jornadas completas que supone un total de 14 000 horas perdidas en ULGOR.

FORMA EN QUE SE PRODUJO EL ACCIDENTE.—El operario trabajaba en una prensa TACI, sentado en una silla debajo de la cual había colocado un tablero para colocarse en posición más cómoda, quedándole las rodillas justo a la altura del doble mando.

Al retirar una de las piezas que estaba dentro del troquel, apretó las rodillas sin darse cuenta de que accionaba el doble mando, pillándole cuatro dedos de la mano derecha.

Impresiones del viaje a los Países del Este

(Continuación)

YUGOESLAVIA

Agricultura (Ref. véanse folletos).

Hay dos zonas muy distintas: la montañosa, de clima bastante húmedo pero muy accidentado y la de las grandes vegas de los ríos (Saba, Danubio, etc.), tierras sueltas y buenas condiciones para el cultivo.

Distribución de la tierra: limitado a unas superficies no superiores a las 10 Has. ¿hay distinción por repúblicas? Escasez casi total de grandes explotaciones y parcelamiento excesivo. Por tanto las consecuencias nor:

males de abundancia de mano de obra y de muy escasa mecanización y racionalización de cultivos.

Organizaciones: en un principio fueron obligadas en cuanto a la misma producción y ahora libre de ello intenta el gobierno unirles por medio de la comercialización. Fábricas llamadas cooperativas, pero que son de simple congestión en cuanto a sus obreros porque los agricultores no hacen sino contratar sus productos. En cuanto a las cooperativas de producción las impresiones son desastrosas porque existen pocas ya que la gente no quiere formarlas, por estar muy politizadas, o sea prácticamente no existe el principio de asociación.

No pueden alquilar sus máquinas o tractores o hacer labores de otros porque tienen unos impuestos tremendos.

Había granjas estatales, pero que no solo no son rentables sino deficitarias y que viven a cuenta de la Comuna.

La propiedad es privada, pero gravada de grandes impuestos, además en cuanto a la producción con lo cual casi no se estimula a producir más, ya que se lo lleva el Estado.

Climatología: en la cuenca del Danubio tenían 3 meses de nieve, pero después muy normal.

Población: parecía muy densa, aunque en la guerra fue diezmada. En el campo la media de todas las repúblicas sobrepasaba el 50 %, lo cual se apreciaba en un páro encubierto (gran emigración a las ciudades y al exterior y mucha gente trabajando en una misma parcela).

Técnicos: en general muy pocos. Podían contratar a los de las granjas estatales, pero no lo hacen por falta de medios, de organización, etc. Los técnicos ganan en proporción a los rendimientos. No había servicios de extensión agraria.

Cultivos: Fundamentalmente maíz, viñedo y frutales, aparecía muy poco cereal y muy escasa ganadería (se veían algunas vacas de raza checa). Muy buenos bosques de hayas y robles.

Muchos vendedores de frutas por las carreteras y, en general, precios bajos, que incluso se mantienen en la capital por la gran oferta, mayor que la demanda.

Beneficios: los que viven cerca de la ciudad-capital y los de la zona de Croacia, cerca de Zagreb, los obtienen, aunque con mucho trabajo. En general, aparece un pueblo rural pobre (casas en contraste con las de Rumanía, muy pequeñas, de paja y abandonadas, pobre vestido y descalzos).

Educación

El nivel cultural del país antes de la guerra mundial era muy bajo. Había grandes terratenientes, la Iglesia, etc. Después de la guerra ha subido también por medios indirectos, presión de la policía, por la igualdad social y por los puestos educativos creados.

Estructura educacional: en párvulos no tenían jardines de infancia, si no era en las ciudades.

Escuela primaria obligatoria hasta los 14 años, iniciación profesional en los últimos dos años.

Enseñanza media: varios años de gimnasio. Facilidades de estudio condicionadas por las posibilidades económicas de la familia. No becas especiales para los rurales. Los gastos de material y matrícula imposibilitan su acceso. Becas absorbidas por los del partido.

Enseñanza universitaria. Hubo manifestaciones de los estudiantes por mayo de este año contra la falta de puestos para los graduados y por los privilegios que obtienen los del partido para los exámenes, etc.

Pocos se profesan marxistas, sólo están autorizadas las organizaciones universitarias marxistas.

Convivencia social

Escasez de viviendas, chabolismo, empleo de la burocracia de la guerra. Las nuevas construcciones resultan caras. Una renta de por lo menos 200 dineros y un obrero gana 800. Si pueden tener propiedades de vivienda, aunque solo de una excepto los del partido, con sus buenas villas junto al mar.

Diferencias sociales. Se han creado dos clases. Una nueva aristocracia con los del partido, sobre todo con los partisanos que aranean con todo lo que pueden en las empresas. Son odiados por el resto de la población.

Difícil convivencia política por la diferencia de las razas, regiones y nacionalidades distintas. Tito —artífice del país—, dudosa política de Belgrado. Pone como dirigente de asuntos culturales de Croacia (100% católicos) a un serbio. Los ortodoxos y los Franciscanos de Bosnia colaboran con el gobierno. Aborrecimiento general de la población contra el partido.

Congestión

Datos muy significativos de que entre la teoría y la práctica hay una diferencia abismal. Los mismos obreros se quejaban de que no pintaban nada, solo elegían entre unos pocos y normalmente malos dirigentes (un zapatero Presidente de Croacia y Vicepresidente de la República). En cuanto a los retornos un obrero salía victoriosamente agitando su hoja de beneficios: 100 dinares antiguos. Grandes pellizcos de los del partido y diferencias de 800 dinares a más de 6.000 un director de fábrica. Hay muchos directores paro todo.

Empresas realmente autónomas: acuerdan sus días de vacación, etc. Dirección más política que técnica, por eso de un año a esta parte permisión de empresas privadas, sobre todo en cuanto a garajes, servicios, etc. Falta de ética profesional.

Ingreso al trabajo: parece que después de la enseñanza primaria.

Opciones laborales: mucho peonaje, poca cualificación, emigración, parece que el ascenso era un tanto difícil.

CINTURON DE SEGURIDAD

DESCONOCEMOS las estadísticas sobre si en España se van vendiendo ahora más cinturones de seguridad, en proporción a los coches que se matriculan, que en años anteriores. No lo sabemos, pero lo que sí podemos hacer constar es que realmente nadie o muy poca gente los lleva cuando circulan por carretera. ¿Por qué?

Las estadísticas han demostrado que una gran parte de los accidentes mortales se evitarían si se llevaran colocados los cinturones. Según la legislación vigente, las empresas de seguros tienen que hacer sustanciales rebajas (10 por 100) a quienes instalan estos cinturones en sus automóviles. Los fabricantes han puesto los dispositivos necesarios en los automóviles para enclavar fácilmente dichos cinturones. Los precios de los cinturones que existen en el mercado son francamente competitivos.

Sin embargo, nos resistimos a ponernos los mencionados cinturones aunque los llevemos instalados en el coche. Quizá la razón de esta negativa a abrocharse los cinturones de seguridad cuando se circula a velocidades en las que hay un riesgo importante, está en un complejo de aparecer como cobarde ante los demás por el hecho de que se lleve puesto el cinturón.

Todo conductor es casi por definición un valiente, que quiere ser el dueño de su propio destino, al que no le ocurren los accidentes que ocurren a otros: El sabe conducir perfectamente; él cumple con lo prescrito en el Código y sabe que nada le va a ocurrir aunque conduzca a 150 kilómetros por hora. Y éste es el que después se mata.

Quizá conviniese iniciar de nuevo una campaña de publicidad de alcance nacional para llevar al ánimo de estos valientes conductores la necesidad que existe de colocarse el cinturón de seguridad cuando se circula en carretera y no solamente por lo que nosotros podamos hacer, sino por lo que los otros conductores puedan hacernos.

Elementos que debe llevar todo conductor precavido en su coche:

- botiquín de urgencia
- cinturones de seguridad
- extintor de incendios
- una soga de unos 5 metros.

Todo esto aparte de los recambios más frecuentes: bombillas, fusibles, correas, trapezoidales, juegos de bujías, platinos, etc.

* * *

Con motivo de la conferencia de prensa celebrada recientemente en Barcelona, en los locales de Hoechst Ibérica, S. A., fabricante del filamento de poliéster TREVIRA —alta tenacidad— especialmente indicado para la fabricación de cinturones de seguridad, se proyectaron dos películas sobre las consecuencias vistas a cámara lenta, de los accidentes y se hicieron algunas consideraciones sobre los cinturones de seguridad, de las que recogemos las más importantes.

Si nos detenemos a meditar sobre el número de muertos, los casos de

invalidez permanente, los gastos de curación y los sufrimientos humanos de toda índole que ellos ocasionan, hemos de reconocer que, tal como se viene asegurando por parte de los organismos oficiales, los accidentes de tráfico constituyen una de las «epidemias» más temibles del siglo XX.

A causa de esta inquietud, se desarrolló el cinturón de seguridad, con gran variedad de modelos y de tipos, y su empleo se ha ido extendiendo a medida que se ha divulgado su efectividad. Y podemos decir hoy, sin lugar a dudas, que su uso se halla más generalizado en los países de mayor nivel cultural. Quizás porque han comprendido más fácilmente las argumentaciones que lo recomiendan y han alejado ciertos temores infundados y prejuicios contra los mismos.

El país del mundo donde más divulgado está el cinturón de seguridad es Suecia, donde un 80 por 100 de los automóviles lo tienen instalado. Sigue después los Estados Unidos, con un porcentaje del 50 por 100, y Suiza, con el 40 por 100. Es curioso observar que el porcentaje de instalaciones en vehículos conducidos por médicos es aproximadamente diez veces mayor que en el público en general, siendo lógica esta reacción, y que la clase médica conoce mejor que nadie las funestas consecuencias de un accidente.

	Usando cinturón		No usando cinturón	
	Muertos	Heridos graves	Muertos	Heridos graves
Conductores	2	51	37	263
Pasajeros delanteros	1	22	12	160

Uno de los estudios más importantes y recientes (Marzo de 1964 a Marzo de 1966) se ha efectuado en Suecia, donde se han investigado 29.000 accidentes. El principal objetivo de este trabajo fue reconocer la importancia del empleo del cinturón de seguridad, pero, además, se han obtenido datos muy interesantes sobre otras cuestiones, como, por ejemplo: condiciones de iluminación, estado de las rutas, fluidez de tráfico, etc. Esta ha sido una de las investigaciones más amplias, pues han barajado como mínimo la cifra de un millón de datos, y demuestra que las 43.000 personas accidentadas lo fueron según exponemos en el cuadro de arriba.

Habiéndose producido un total de 1.277 heridos leves entre los viajeros que no usaban cinturón de seguridad y solamente 284 entre los que usaban el cinturón en el momento del accidente.

Se ha llegado a la conclusión en este estudio de que el cinturón de seguridad reduce los accidentes graves en la siguiente proporción:

	Conductores	Pasajeros delanteros
Lesiones graves de cráneo	69 % menos	88 % menos
Lesiones graves del rostro	73 % >	88 % >
Lesiones graves del tórax	25 % >	59 % >

En este estudio, el número de conductores lesionados fue mayor que el de acompañantes, debido a que la mayoría de los coches iban ocupados

por una sola persona; pero, sin embargo, los porcentajes de vulnerabilidad son los siguientes.

Conductores	13 %
Pasajeros delanteros.	75 %
Pasajeros traseros	6 % (cada uno).

Según estudios de la Real Sociedad Británica para la Prevención de Accidentes (ROSPA), la parte del cuerpo más afectada en los accidentes de automóvil es la cabeza (70 por 100 de los casos) y le siguen las piernas (47 por 100).

El cinturón de seguridad evita que salga el pasajero despedido al exterior, y luego lo retiene sujeto al asiento, evitando el golpe fatal que es el más frecuente. Además el cinturón está concebido de tal forma que tiene un alargamiento (aproximadamente el 33 por 100 para una carga de 1.500 kilos) que suaviza la «fuerza de frenado».

Amplios estudios teóricos y elevado número de ensayos en la práctica han determinado las condiciones que deben reunir los cinturones de seguridad en cuanto a diseño, anclajes, hebillas, etc. También hay que elegir un material textil adecuado, siendo éste uno de los puntos más importantes, pues la cinta debe tener la resistencia suficiente y la plasticidad necesaria. El alargamiento debe ser lo más plástico posible; o sea que se recupere muy lentamente, no devolviendo a su lugar el cuerpo como si fuera una cinta de goma, pues ello produciría lesiones graves en la nuca y espalda. Ninguna de las fibras naturales (cañamo, algodón, etc.) reúnen estas condiciones óptimas, por lo cual se ha tenido que recurrir a las sintéticas.

Vida social

AUZO-LAGUN

Bajo esta denominación, que podría traducirse por ASISTENTE COMUNITARIO y con la finalidad sustantiva de promover el desarrollo de servicios demandados por una comunidad evolucionada, tratan de instituir una nueva entidad cooperativa las mujeres, que desearan contribuir a ello con su actividad personal y una específica organización.

A nadie que examine objetivamente la situación puede escapársele la necesidad de crear servicios y cubrirlas para que la mujer pueda desarrollar ciertas actividades, que de ella precisa la comunidad.

Las más de las veces, unas estaremos prestando servicios a otras, para que aquellas a su vez, puedan cubrir una serie de necesidades nuestras. De esta forma se crearía una rueda de servicios paralela a una rueda de dinero. No se trata de conseguir el lucro propio. Se trata de servir a la comunidad, exigiendo para ello, de ésta, una serie de satisfacciones.

Ante todo, debemos analizar cada una de nosotras, nuestra filosofía personal del trabajo. El trabajo no es el cambio de un esfuerzo por dinero. El trabajo es ante todo, un servicio a la comunidad, y una forma de desarrollarse la persona.

Existen, y todas somos conscientes de ello, un tipo de faena (y aquí se incluyen

todas las domésticas), que están muy desprestigiadas. Se trata pues, de revalorizar estas actividades, haciéndolas de forma comunitaria, con la participación de todos para todos.

Solidarizarse más en orden a las necesidades y aspiraciones y **ennoblecer** todas las actividades constituyen nobles objetivos de esta entidad nueva en proceso de constitución.

Creemos que las mujeres de la comarca de Mondragón que se han decidido por esta iniciativa están en condiciones de llevar a cabo interesantes experiencias: que no les falte el tesón preciso para innovaciones que no han de carecer de dificultades. Aspira a ser una entidad abierta a todas.

RELACIONES

El mes de Noviembre ha sido de intensa vida de relación intercooperativa y exterior. No olvidemos que es el mes clave de preparación de PLANES DE GESTION del próximo ejercicio anual al detalle y el juego de la solidaridad intercooperativa tiene buen campo de aplicación en la información y asesoramiento recíproco y conjunción de planes.

Han sido numerosas las reuniones de responsables de diversas entidades y departamentos.

Así mismo las relaciones exteriores han estado a la orden del día habiendo sido numerosos los dirigentes que han realizado viajes por Inglaterra, Francia, Alemania, Italia, Bélgica, etc...

Los miembros de Caja Laboral y en particular de su Sección empresarial han estado presentes en estas gestiones reactivando relaciones y gestiones precedentes.

Parece confirmarse con augurios de DESARROLLO vigoroso el ejercicio 1969 y la experiencia enseña que los PLANES comprometidos se han solido realizar siempre.

Se han recibido en los centros de gestión cooperativa no pocas visitas de empresarios o técnicos tanto nacionales como extranjeros con aspiraciones y afanes estimables.

De las Cooperativas de Pesca sabemos que han dado por finalizada su campaña de Canarias y litoral africano, que parece haber sido mejor que la del litoral español, aun cuando no excesivamente buena.

Se renuevan algunas cooperativas del campo y explotaciones comunitarias.

PLAN DE CURSOS ESPECIALES

La Dirección de la ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA nos ha ofrecido el siguiente Plan de Cursos que darán comienzo el primer trimestre de 1969:

Comienzo	Terminación	Horas lectivas		teórica	práctica	N.º Al.	Especialidad
2-1-69	17-6-69	5 1/2	meses	225	96	30	COMPLEMENTARIO
8-1-69	8-7-69	6	»	120		20	INFORMATICA
2-1-69	2-7-69	6	»	360	—	40	MANDOS INTERMEDIOS
1-1-69	1-7-69	6	»	150	150	16	CIRCUITOS LOGICOS
1-2-69	1-7-69	5	»	70	180	16	AUTOMATISMOS

CURSOS DE IDIOMAS, todos los días, de INGLES, FRANCES y ALEMAN, de 6,30 a 8,30.

Los que tuvieran interés por estos cursos pueden solicitar información más amplia en la Secretaría de la Escuela.

OTROS DATOS

El crecimiento más notable de alumnado se acusa en MAESTRIA INDUSTRIAL e INGENIERIA TECNICA. Se aproximan al centenar los procedentes de cada uno de estos puntos: Oñate, Arechavaleta-Escoriaza, medio centenar de Aramayona y contingentes notables de diversos pueblos de la Provincia y de la zona colindante de Vizcaya.

Tribuna espontánea

Comprendamos a las MUJERES

Con motivo de la lectura en esa revista de un artículo sobre la conducta femenina titulado «Matices de un nuevo fenómeno», publicado según creo en el número de junio, me ha parecido necesario puntualizar algunos aspectos con ánimo de aclarar las cosas.

En primer lugar, debo manifestar mi disgusto por el enfoque unilateral que en esa revista se da al problema de la conducta social de la mujer. Siempre es la visión parcial y subjetiva del hombre la que se permite enjuiciar unos hechos que, no voy a discutir ahora, pueden ser ciertos. Ni siquiera cuando han sido recogidas las tímidas opiniones femeninas se ha modificado la línea general de la revista.

Me parece que, en general, los hombres no tenemos derecho, más exacto sería decir no tenemos razón moral suficiente, a criticar el comportamiento femenino cuando somos nosotros quienes hemos organizado la sociedad de forma tal que a la mujer no le queda otro papel sino el de comparsa, el de objeto decorativo más o menos bonito, con el fin de satisfacer al rey de la sociedad, al varón.

Desde siempre, al menos en nuestra región, el hombre se ha reservado en la sociedad los papeles de lucimiento, de puertas a fuera de la casa, aquellos que le han permitido relacionarse con los demás hombres, con las demás organizaciones sociales. Además, para desempeñar ese papel se le prepara convenientemente y así se da potencia para desarrollar su personalidad. Gracias a esa preparación y al contacto con otras mentalidades, con problemas de otros, el hombre, en algunos casos, ha iniciado un suave ascenso por el camino de la problemática social. Decimos «en algunos casos» solamente porque son pocos todavía quienes tienen conciencia de ese problema y decimos «suave ascenso» porque lo observado en nuestro entorno no nos permite decir otra cosa, a fuer de sinceros.

¿Si eso es así en el caso de quienes han tenido todas las oportunidades para ser otra cosa, qué nos puede extrañar la conducta de nuestras mujeres, de nuestras

hijas o hermanas? ¿Pero es que acaso las hemos preparado para otra cosa? Seamos sinceros, las hemos formado para satisfacer nuestras necesidades elementales, fisiológicas, artísticas (a más belleza mayor categoría de mujer), o sensuales. Y claro está, ahí las tenemos, como las queríamos, buenas cocineras, dispuestas a colocarse cualquier estúpido adorno para parecer más atractivas, sacrificadas y tolerantes con nuestros caprichos.

¿Por qué nos quejamos? ¿En virtud de qué título nos permitimos tirarles piedras? ¿No nos resultaría aplicable la parábola evangélica que se refiere a la mujer adúltera?

El género humano evoluciona con el tiempo, en cada época hay notas características que le son propias y que son comunes a todos, o casi todos los seres. En nuestra época ocurre otro tanto. La conciencia social es algo que se empieza a descubrir, que sólo poseen unos cuantos y que poco a poco se irá extendiendo a los demás. Si las mujeres tienen poca conciencia social es porque nuestra comunidad tiene poca conciencia social.

En ese caso, me parece que se impone un examen de conciencia serio a todos, pero en especial a quienes se creen tener conciencia social y, además, por su posición pueden influir de alguna manera en el discurrir de la sociedad.

Los hombres, esos hombres a que antes nos referíamos, se dan cuenta de la situación de injusticia en qué colocamos a las mujeres, a nuestras esposas, hijas y hermanas? ¿Desean a las primeras y preparan a las segundas para que desempeñen un papel activo en la sociedad o bien para que continúen en situación de dependencia frente al hombre? ¿Procuran superar ellos mismos los prejuicios que todavía tienen al respecto?

Creo, sinceramente, que a los hombres nos queda todavía mucho que hacer y mucho más que «dejar hacer» en esta tarea. Luego de ser, en nuestro caso, quienes impedimos o dificultamos el intento de promoción de muchas o algunas mujeres, nos atreveremos a tirar la primera piedra?

El cooperativismo, y a él me refiero porque en su nombre parece que habla el articulista, ha promocionado ciertamente a las mujeres en los aspectos económicos y ellos es una mejora indudable. Ahora bien, el cooperativismo debe saber que aquí y ahora, como en tantos otros aspectos que conoce y admite sin rasgarse las vestiduras, no se pueden pedir demasiadas perfecciones a unas mujeres insertas en una sociedad que las lanza y sitúa en posición de servicio frente al hombre, el cual, por otra parte, tampoco es un ejemplo de virtudes sociales.

A mi juicio sería más útil a esa misma promoción integral femenina que parece desearse, una postura constructiva, de aliento y apoyo a todos esos intentos que los hay buenos, de algunas chicas que contra viento y marea desean ser alguien por sí mismas, consecuentes con su propia naturaleza.

Todo intento de promoción femenina ha supuesto fuerte lucha y exige rotura de estructuras, tanto jurídico-políticas como mentales. Por tanto, la adecuada táctica deberá consistir en alentar a las combatientes en esa batalla y debilitar

Las defensas de las estructuras combatidas. ¿Por qué no lo hacemos así? Si de verdad queremos la victoria de esos intentos de promoción veremos cómo deberemos evolucionar nosotros mismos, cómo deberá modificarse nuestra mentalidad de hombres-reyes. Porque mucho me temo que las mayores dificultades para la promoción femenina se encuentren en las incomprensiones «interesadas» de los hombres.

Imagino que no pretenderemos ser tan injustos como para exigir de las mujeres un comportamiento social y no concederles un trato o consideración de igualdad.

Nuestras estructuras cooperativas constituyen un gran avance en este sentido, aunque como todo puede y debe perfeccionarse, superando algunas prohibiciones, pero creo que las estructuras mentales de los hombres cooperativistas no son tan avanzadas como aquella.

Podría continuarse con este tema pero creo me he alargado excesivamente. Si alguien lo cree interesante podríamos proseguirlo en próximas ocasiones.

Ruego me perdone si alguna inconveniencia aparece en el escrito en la seguridad de que mi intención es solamente promover una auténtica conciencia social en todos, hombres y mujeres.

También espero que esta pueda ser publicada íntegramente en la revista para una mayor clarificación de ideas y para que sea realidad entre nosotros el diálogo.

¿Nor gera gu, zer gera gu?

Oraingoz geienok iraulkuntza edo reboluziño-alde gagozala dirudi gure tarteko marmarrei adi jarri ezkerro. Aldakuntza-min eta zale agertzen ditue euren buruak ikasleak, langilleak, apoizak eta edonork. ¿Egitan ala azalez?

Auxe ez da errotza ondo jakitea. Iñoren kontura edo norberaren ezertariko aldaketarik barik eguin lezaketan gauzetan izan lezake geienok iraulkuntza-alde trebeak izatea. Naiz aldakuntza sakonak nai azalak izan, bakotxak bere oituretan edo zer ikusietan galdu-orde edo aldatu bearrik izaten badau, iraulkuntz alde agertu oi-diran taldeak laster gitxituko dira. Au be egia da, egunoro edonun agiri dan egia.

Ikasleak ikasten dabiltzan arte alkartasun eta reboluziño-alderdiko gizon-zintzo dirudienarren lanean asterakuan bakotxak here «tituluari» geiago begiratzen dautza ingurukuenakiko alkarteari baño.

Langilleok alkarte barriak sortuarazi izan arren gure alkarte orretan ondo letorkiguzan barrikeri batzuetarako geure eragozpenak izaten ditugu. aldazuntza sakonaguak onartu izanarren aldaketa azalak atzera eragiten

dauskue. Geure geureak diran lantokietan geuk jarri ditugun agintariak zenbat denpora galtzen dabe alkartearen onerako diran auto sakonak erabagiten eta zenbat utsalkeriak atontzen?

Jaso ezinzakoak ez dirudien aldaketa batzuekaz geure aurrezkiak eta geure jardunak onuragarriagoak izango litzakiguz, baña aldaketa orreik asmo betegarri utsetan galditzen dira. Osagilleak lanean jarraitu al izateko urdailla beteegi ez dala egin bear esango dabe ta ondo izango litzakela janurdo ariña egin eguardian denporia obeto baliatzeko. Beste aldetik ekonomistak bardin agertuarazoku daukue beste era bateko janorduak onartu ezkeru, jantokiak egiten edo jatekoak ipiñi ta emoten dabilguzan ainbat langilleren alegorak ikastoki edo jolastoki edo irakasle edo olako sailletan onuragarriago izango gendukezala, baña guk aldakuntza orreñ alde eragozpen geiago daukagu borondatea baño.

Gure lana onuragarriago izan deikegun gure lan-makiña ta tresnak aldika lan eguiñaz beste gabe ordu geiagotan erabilli-arazoaz unura geiago izango dogu. Aldika lan egiteak izan lezakez bere okerrak baña batez be aldaketa bearra dauka geure oitura edo izakeran: aldaketa-min ez garalako ez dogu orrelako jokabiderik aurrera eruaten. Onetan, be, osagilleak edo dakitenak alperrik agertuaraziko daskue aldi-aro bakoitza ondo letorkekigun obe dala illean beingoa izatea astean beingoa edo egun bikoa baño: iraulkuntza sakonen alde gagozanarren aldaketa azal onetan eragozpen aundiakin topo egiten dogu.

Egunotan apaizak dabilguz aotan eta esan leza oneik be geionok aldakuntza-alde dirala. Bai, ba-dirudi Konzilua bera be atzera geratu dala batzuei entzun ezkeru. Baña guk geure inguruan ikusten ditugun aldaketak ez dira ezer. Naiz ta batetik dirudian «kalendario» osoa aldatu-min dirala, bestetik gure erri ta auzuetan betiko oiturak, lenagokuak, sustartzu dagoz. Parroko bakotxak aldaerazi lezakezan gauzak edo oirurak eta elsiztarren artean unuragarri izango litzakezanak beti lenetan dagozan artean ezin genezake sail onetan bear gendukezan aldaketak ez dirala egiten gotzai edo nagusiaguen eragozpenez.

Geienok gagoz iraultzakunde-zale baño barrikerari trebeago. Ez dagigun geure bururik iruzurpetu.