

TU LANKIDE

510



EL "DÍA DE LOS FUNDADORES"

JORNADA DE RECONOCIMIENTO A TODOS LOS FUNDADORES DE LAS COOPERATIVAS INTEGRADAS EN MGC EN EL MARCO DE LOS ACTOS DEL 50 ANIVERSARIO DE LA EXPERIENCIA COOPERATIVA.

martxoa 2006



MONDRAGON UNIBERTSITATEA REDEFINE SU PLAN ESTRATÉGICO.



SORALUCE, IDEKO E IKERLAN-IK4 INICIAN UN DESARROLLO PIONERO EN LA MÁQUINA-HERRAMIENTA BASADO EN LA MECATRÓNICA.



FAGOR ARRASATE PROVEEDOR DEL AÑO DE LA MULTINACIONAL ALEMANA BENTELER.



FUNDATZAILEEN EGUNA

50. urteurreneko ospakizunen hirugarren ekitaldia egin zen joan zen martxoaren 4an Arrasaten, "Fundatzaileen eguna", kooperatiba guztietako fundatzailei eskeinitako omenaldia.

KOOPERATIBETAKO BERRIAK	4
EN PORTADA	24
BEGI-BELARRI	36
AULA COOPERATIVA	38
COMISIÓN PERMANENTE	40
HIRUGARREN MUNDUA	41
DESARROLLO DIRECTIVO	42
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	44
ANTZINAKOAK	46
MITOS Y LEYENDAS	48
LIBROS Y WEB	49
PASATIEMPOS	50
CARTAS	51
PERSONAJE	52

5 PROSPEKTIKER SE INCORPORA A LKS
Prospektiker es una empresa creada en 1987 cuya actividad se centra en estudios prospectivos estratégicos dirigida tanto al sector público como al privado.

14 PARTICIPACIÓN ESTELAR DE MCC EN LA BIENAL DE MÁQUINA-HERRAMIENTA
Nuestras cooperativas de Máquina-Herramienta acudieron a una nueva edición de esta feria internacional.

21 FAGOR EDERLAN FIT AUTOMOCIÓNEN KOOPERATIBIZAZIOA SUSTATZEN ARI DA
Plantila osatzen duten 83 langiletatik 78 atxiki zaizkio beren borrontez prozesuari eta Fagor Ederlaneko bazkideak izatera pasatu dira.

36 EUSKAL EKONOMIA 2006: AURREIKUSPEN BAIKORRAK
Adituen esanetan, Euskal ekonomiak 2006an izango duen hazkundea iazkoaren parekoa izango da, %3ren bueltan.

TU LANKIDE

ARGITARATZAILEA OTALORA. Azatza.
20550 Aretxabaleta. Gipuzkoa. Telefonoa: 943 712 406. Faxa: 943 712 339

ZUZENDARIA Javier Marcos (jmarcos@otalora.mcc.es)

ERREDAKZIO-KONTSEILUA Lehendakaria: Juan M^o Otaegi. Kideak: José Antonio Ajuria, Espe Arregi, Juan Cid, Mikel Garcia, Jesús Ginto, José M^o Larramendi, José M^o Larrañaga, Carlos Sarabia, Carmelo Urdangarín, Ane Zabalegi, Mikel Zabala.

DISEINUA ETA MAKETAZIOA Josan Martínez Esquíroz.

IMPRIMATZAILEA Elkar-mccgraphics. D. L. BI-2583-89

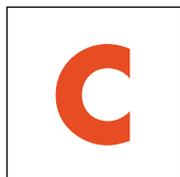
ERAKUNDE LAGUNTZAILEAK



TRABAJO Y UNIÓN (T. U. LANKIDE), Aita José M^o Arizmendiarrrietak 1960ko irailan sortutako aldizkaria.



CELEBRACIONES CON FUTURO



Comenzaron las celebraciones del 50 aniversario, casi por prescripción biológica, el mismo día que se había cumplido el medio siglo del primer hito histórico que hizo de nuestra Experiencia Cooperativa una realidad irreversible: el 20 de octubre de 1955 y, además, tendría un trazado precursor: la fabricación de aparatos de uso doméstico. A esa efemérides se le dio el título del "Día del Fundador, el Padre Arizmendiarrieta". Dos meses más tarde se celebró en Donostia un acto de homenaje a MCC. Organizado en el Palacio Kursaal, tenía como objetivo enaltecer el cooperativismo mondragonés, y a este encuentro, organizado por la Confederación de Cooperativas de Euskadi, acudió el Presidente de la Alianza Cooperativa Internacional, Ivano Barberini.

Ya a primeros de marzo de 2006, el día 4, se ha celebrado el tercer acto: el "Día de los Fundadores". Fue una jornada colmada de recuerdos y emociones. Tras la apertura de la sede de MCC y la proyección del diaporama que recoge su pasado y su presente, se celebró una misa solemne enriquecida por el Coro Parroquial y la plática del sacerdote pensada para el acontecimiento. Luego vendría el almuerzo en el polideportivo lleno de sugerencias para el fundador y los fundadores de todas las cooperativas de MCC en un ambiente festivo con sus encuentros y confidencias. Probablemente para muchos cooperativistas de primera hora será el último acto en el que protagonizarán un papel estelar. Se cerró con la entrega, sobre todo, de un documento titulado "La Experiencia Cooperativa de Mondragón cumple 50 años", encomiable en su contenido que deberá leerse, y donde todos tienen un pedazo de historia: quizá pequeña, pero propia.

Ahora quedan programadas otras tres celebraciones. La siguiente, la cuarta, se producirá el 5 de mayo de 2006. Se trasladará el "Agradecimiento hacia la sociedad" con la que convivimos. A su tiempo central dará brillo la Orquesta de Euskadi y el Orfeón Donostiarra. El cooperativismo de MCC agradecerá a quienes lo han hecho posible: autoridades políticas y sociales, empresarios, clientes, proveedores y los propios cooperativistas. Dará cobijo a este acto el Palacio Euskaduna de Bilbao, y se dirigirán las actuaciones de la jornada a enaltecer la intercooperación de todos los estamentos del espectro más dinámico de nuestro país.

En esas mismas fechas MCC cederá su protagonismo a Fagor Electrodomésticos (Talleres Ulgor, hace 50 años) que presentará el

texto de su propia biografía. El acontecimiento, abierto al público, desean sus protagonistas que tenga emotividad, que discurra hacia la búsqueda de las raíces de esta cooperativa que ha sido, y que aún es, el tubo de ensayo donde se hicieron las experiencias de esta "Experiencia" incuestionable del trabajo asociado, única en el mundo y pionera de un complejo empresarial que ahora deslumbra.

Quedan el sexto acto con el que se trata, en 12 meses, de cerrar las efemérides celebrativas. Había que concluir las antes de que se cumpliera el año desde su comienzo en octubre de 2005. Se trata de una especie de cita con el destino en la que se aprovechará el que ese mismo mes de 2006 se habrá concluido, y deberá ser inaugurado, el primer pabellón del Polo Garaia donde han de instalarse actividades tecnológicas y científicas. Pero esta inauguración no tendrá como objetivo volver al pasado con talante recordatorio. Todo lo contrario. La intención es crear un clima proyectado hacia el futuro en el que ya estamos. MCC como un árbol frondoso ya tiene 50 círculos en torno al eje de su médula sinovial. Su piel, que le da forma, está envejeciendo. Y en las incógnitas que penden sobre cualquier futuro hay muchas que se deben contestar y aún no tienen respuestas claras. Viviendo un proceso de globalización creciente, nos preguntamos cuál es la fórmula de mantener y aún aumentar los empleos para no empobrecer el área social de la matriz. Cómo se adaptan los nuevos puestos creados para que se hallen en concordancia con los currículos de las nuevas generaciones formadas en la universidad. Cómo se actualiza la que fue, hace 50 años, una sociedad de personas, sin mácula de trabajo alquilado, y que ahora tiene 65 de cada 100 trabajadores por cuenta ajena, para que se cree un modelo participativo eficiente y justo que sea sustitutivo. Cómo conjugar el poder que se halla en los cooperativistas -cada persona un voto- con la soberanía política que reclaman las aportaciones de origen externo a la propia cooperativa. Cómo se desarrollan -ya que nos hallamos en el Polo Garaia- bajo la pulsión de la investigación, su desarrollo y la innovación, nuevas actividades y empleos, y comenzamos a hablar más que de "inputs" de coste que habrán de invertirse, a plantear los "outputs" de resultados que incorporen valor añadido competitivo a nuestras empresas. Este será el broche de cierre: mirar al futuro objetivo que a las cinco celebraciones anteriores les ha faltado. Se colmará un afán prospectivo que ha de requerir respuestas eficientes y reconfortantes. **TU**

EL PRÓXIMO ACTO SE CELEBRARÁ EL 5 DE MAYO EN EL PALACIO EUSKALDUNA DE BILBAO: UN CONCIERTO DE LA ORQUESTA SINFÓNICA DE EUSKADI Y DEL ORFEÓN DONOSTIARRA COMO AGRADECIMIENTO A LA SOCIEDAD EN LA QUE CONVIVE LA EXPERIENCIA COOPERATIVA.

Se abre oficialmente el proceso de canonización de Arizmendiarrieta

PRESIDIDO POR EL OBISPO JUAN RAMON URIARTE, EL PASADO 21 DE MARZO SE CELEBRÓ EN LA CAPILLA DEL SEMINARIO DE DONOSTIA EL ACTO OFICIAL QUE DA INICIO AL PROCESO DE CANONIZACIÓN DE JOSÉ MARIA ARIZMENDIARRIETA.

El Obispo de San Sebastián Juan Mari Uriarte presidió el pasado 21 de marzo el acto oficial que inicia definitivamente el proceso de canonización de José M^º Arizmendiarrieta. La ceremonia de apertura de la causa, celebrada en la Capilla del Seminario Diocesano de Donostia, consistió en un sencillo acto en el que se procedió a la confirmación por parte del obispo de los miembros del Tribunal Eclesiástico encargado de la instrucción del proceso. Dicho Tribunal estará integrado por un juez delegado, un promotor de justicia, un notario/actuario, y por la hermana Carmen Pérez

EL TRIBUNAL ECLESIASTICO SE ENCARGARÁ DE JUZGAR SOBRE LA SANTIDAD DE DON JOSE MARÍA. PARA ELLO, TIENE PREVISTO TOMAR DECLARACIÓN A MÁS DE UNA TREINTENA DE TESTIGOS PROPUESTOS POR LA COMISIÓN POSTULADORA.

Miranda, que se encargará de coordinar el proceso.

Este Tribunal se encargará de juzgar sobre la santidad de Don Jose María. Para ello, tiene previsto tomar declaración a más de una treintena de testigos propues-

tos por la Comisión Postuladora de la Causa de Canonización, entre los que se incluyen varios cooperativistas (ex-alumnos suyos de Acción Católica), algunos familiares, condiscípulos del Seminario de Vitoria, sacerdotes de Mondragón que le conocieron y otras personas que convivieron con él en su intensa labor como promotor social. En cualquier caso, el Tribunal también podrá seleccionar otros testigos que no hayan sido propuestos por la Comisión Postuladora. Sin duda alguna, la declaración de todos ellos ante el Tribunal será determinante para que éste pueda juzgar sobre la santidad de Don José María.

En este primer acto de apertura del proceso se dieron cita en torno a un centenar de personas, entre autoridades religiosas, testigos, familiares del propio Arizmendiarrieta, miembros



de la Comisión Postuladora y algunos amigos de Donostia que le conocieron.

Con la celebración de este acto se logra el objetivo que desde hace ya seis años y medio han perseguido dos de los fundadores de Ulgor, Jose M^º Ormaetxea y Alfonso Gorroñogitia, instados "por las peticiones de varios de sus condiscípulos y personas que le conocieron y por nuestras propias convicciones cristianas" como señaló el propio Ormaetxea en entrevista concedida a nuestra revista el pasado mes de enero.



Prospektiker se incorpora al Grupo LKS

PROSPEKTIKER ES UNA EMPRESA CREADA EN 1987 CUYA ACTIVIDAD SE CENTRA EN ESTUDIOS PROSPECTIVOS - ESTRATÉGICOS DIRIGIDA TANTO AL SECTOR PÚBLICO COMO AL PRIVADO.

El grupo empresarial LKS ha adquirido el 52% de las acciones de Prospektiker, empresa especializada en estudios estratégicos. El resto del accionariado se distribuye entre los propios profesionales de dicha empresa.

Según ha señalado Fermín Garmendia -Director General de LKS S. Coop.- "nuestra oferta se consolida de manera significativa con la incorporación de Prospektiker, ofreciendo un mayor valor a nuestros clientes. En nuestro proyecto de futuro contamos con que nuevas empresas se vayan integrando en nuestro grupo y consolidemos una oferta de calidad".

LKS tiene su sede central en Mondragón (Gipuzkoa) y cuenta con delegaciones en varias capitales españolas, Francia y Costa Rica.

En la actualidad, el área de consultoría de gestión, Tecnologías de la Información y la Comunicación, y servicios jurídicos, lo componen un total de diez sociedades, además de la matriz. El pasado ejercicio, la sociedad superó los 20 millones de euros en facturación y una plantilla fija de 285 personas.

Para conocer más esta empresa, hemos charlado con Mikel Irasuegui, responsable de Prospektiker.

EL GRUPO EMPRESARIAL LKS HA ADQUIRIDO EL 52% DE LAS ACCIONES DE PROSPEKTIKER, EMPRESA ESPECIALIZADA EN ESTUDIOS ESTRATÉGICOS.



ENTREVISTA

MIKEL IRASUEGUI MIEMBRO DEL EQUIPO DE PROSPEKTIKER

"SE ABRE UN FUTURO PROMETEDOR"

Háblanos de Prospektiker

Somos una empresa creada en 1987 como una estructura de reflexión y de estudios prospectivo – estratégicos dirigida tanto al sector público como al privado y destinada a examinar cuáles son los futuros posibles. Actualmente, somos un referente internacional en el ámbito de la prospectiva. En el ámbito de la CAPV, Prospektiker cuenta entre sus clientes con referencias de más de 100 Ayuntamientos, diversas Agencias de Desarrollo comarcales, las Diputaciones de Gipuzkoa, Bizkaia y Araba, el Gobierno Vasco, así como otras entidades públicas. Sus proyectos para la administración pública se han extendido también a otras regiones del Estado (Cantabria, Navarra, Castilla-León, Cataluña, Extremadura, ...) y al ámbito de los programas de investigación del Estado y de la UE. En el ámbito de las organizaciones, hemos implementado de manera pionera las metodologías prospectivas en organizaciones de referencia de diferentes sectores: Iberdrola, CAF, Ilobe, Labein, Aclima, ...

¿Cómo valoras la incorporación al Grupo LKS?

Esta alianza refuerza la estructura de Prospektiker y proporcionará las sinergias adecuadas para abordar a través de la prospectiva los retos de futuro que se le presentan tanto a la sociedad como a Prospektiker y entendemos también al propio Grupo LKS.

Queda claro que se abre un futuro prometedor en el que podremos continuar extendiendo la aplicación de la prospectiva como herramienta de anticipación para la acción. Gracias a la confianza de nuestros clientes, esperamos contribuir activamente a la extensión de una actitud proactiva en nuestra sociedad.

Como cita un proverbio chino, "cuando los vientos de cambio soplan, unos levantan muros y otros construyen molinos".

¿Qué aporta Prospektiker al Grupo LKS?

En primer lugar, tener en su seno una empresa que es un referente en prospectiva a nivel español e internacional y con una buena imagen como empresa independiente. Asimismo, un grupo humano ilusionado, con amplia experiencia y acostumbrado a trabajar en equipo. Y otros aspectos de mercado como son una buena posición competitiva de liderazgo en ciertos segmentos (prospectiva, evaluación, AG21, ...); un conocimiento experto en temas transversales (energía, dinámica del mercado de trabajo, medio ambiente, ...); una demostrada capacidad de investigar sistemas complejos (social, educativo, energético, ...); una amplia red de contactos internacionales (capital social); un compromiso activo en redes locales (AVIC, Clusters, ...); y un reconocimiento en asesoramiento y asistencia técnica a la administración.

¿Qué proyectos tenéis entre manos ahora?

Actualmente estamos desarrollando trabajos en Prospectiva (Gipuzkoa 2020, consecuencias del envejecimiento en la Población Activa, creación de observatorios estratégicos, ...); temas de asesoramiento a la implementación y evaluación de políticas y programas; Energía, Medio Ambiente y Agendas XXI (Ilobe, Aclima, ...

Debagoiena, Goierri, Urdaibai, Durangaldea, ...) Proyectos para el desarrollo local, proyectos para la inserción y desarrollo del tercer sector, e incluso varios Proyectos europeos en diferentes ámbitos.

Jakingarriak, MUKo aldizkari espezializatuak, 20 urte bete ditu

IRAKASLEAK EUSKALDUNTZEKO PROZESUAN ERABILI DAITEKEEN MATERIAL APROPOSA ESKAINTZEN DU.

Mondragon Unibertsitateko Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultateak kaleratzen du Jakingarriak aldizkaria. Helburua, batik bat, hezkuntzarekin lotutako

IRAKASKUNTZAREKIN LOTUTAKO GAI DESBERDINEN HAUSNARKETA EGITEN DA ALDIZKARIAN. URTEAN HIRU ALDIZ KALERATZEN DA ETA EUSKAL HERRIKO IKASTETXE GUZTIETAN BANATZEN DA.

hainbat gai aztertu eta plazaratzea da. Dagoeneko 20 urte bete ditu eta, balantzea egiteko, aldizkariaren sortzaileak izan ziren Miren Alzolarekin eta Mariam Bilbatuarekin hitz egin dugu.



ELKARRIZKETA

MIREN ALZOLA ETA MARIAM BILBATUA ALDIZKARIAREN SORTZAILEAK



Nondik nora sortu zen Jakingarriak aldizkaria?

Orain dela hogeitun urte, gaur egon den fakultate hau irakasle eskola zela, dokumentazio zentroa sortu genuen, 3-6 urte bitarteko haurren irakaskuntzari buruz. Garai hartan ez zeuden gaur egungo baliabideak eta pentsatu genuen irakasle eskola bezala bagenuela materiala, esperientzia eta zerbait eskaintzeko. Lan handia egiten genuen formazio iraunkorrean, batik bat inguruko irakasleekin.

Jakingarriak aldizkaria dokumentazio zentroaren ondorioz sortu zen, eta bere helburu nagusia bildutako materiala ezagutzera ematea izan zen.

Nolako eboluzioa izan du?

Hasiera batean baliabide bibliografikoen bilduma biltzen genuen, artikulua sakonik gabe, aipamen batzuekin eta fotokopien bidez banatzen zen. Ondoren, poliki-poliki artikulua sartzeko joan ginen eta, gai konkretu bat ardatz bezala hartuz,

horren inguruko eskoletako esperientziak plazaratzen genituen.

Bilakaera begi-bistakoa da. Hasieran pisu handia zuten informazio bibliografikoen eta oso gutxi artikuluen; gaur egun berriz, alderantziz da, oso zentratuta gaude monografikoen bidez lantzen diren gaien inguruko hausnarketan.

Nola egituratzen da aldizkaria? Zein da lan prozesua?

Aldizkaria kudeatzeko kontseilu bat dago eratuta, eta bertan aukeratzen da gai konkretu bat, beharren arabera edota norbaitek eskatuta. Gaia definituz, adituei eta horretan aritzen direnei kolaborazioak eskatzen dizkiegu eta azaleko gaia osatuz joaten gara. Horretaz gain, jende desberdinei gomendio bibliografikoak ere eskatzen dizkiegu eta artikulua aipagarrienak guk geuk egiten ditugu.

Urtean hiru aldiz kaleratzen dugu, Eusko Jaurlaritzak laguntzen du diruz eta ikastetxe guztietara heltzen da, berritzeguneetara, eta irakaskuntzarekin lotutako erakunde guztietara. Horretaz gain, irakasle eskolako ikasleekin asko erabiltzen dugu, gutxi baita oraindik euskaraz sortutako horrelako material espezifikoa. 1.200 aleko tirada du momentu honetan.

Horretaz gain, euskararen tratamendu egokiari garrantzi handia ematen diogu eta testu guztiak lñaki Mendigurenek zuzentzen ditu argitaratu aurretik.

Zeintzuk dira etorkizunerako erronkak?

Kalitatea mantentzea eta hobetzen joatea; eta gero eta irakasle gehiago inplikatzeko argitalpenetan. Horretaz gain, 20. urteurrena ospatzeko egin dugun jardunaldiekin jarraitu nahiko genuke, ikusi baitugu jende askok parte hartu eta interesa agertu duela.

Ander Lizaso, Goi Eskola Politeknikoko ikasleak, diseinu saria lortu du

ESTATU MAILAKO BOMBAY SAPHIRA DISEINU LEHIAKETAN LORTU DU SARIA.



Industri Diseinuan Ingeniari-tza Teknikoko 2. mailako ikaslea da Ander Lizaso. Betidanik gustatu izan zaio diseinua eta, oraintsu, Estatu mailan antolatzen den diseinatzailer gazteei zuzendutako Bombay Saphira lehiaketan hartu du parte. Bere lana lehendabiziko hamarren artean aukeratu dute.

Zorionak Ander. Gustura zaude emaitzarekin?

Bai, oso gustura. Nire diseinua lehen hamarren artean

zegoela jakin nuenean asko poztu nintzen, ez nuen espero. 170 proiektu aurkeztu dira lehiaketan eta aukera izan dut beste proiektuak ikusteko; oso onak dira.

Zer diseinatu duzu? Nola?

Diseinuaren gaia lehiaketako oinarrietan finkatu zen: kopa bat diseinatu beharra zegoen. Gaia gustatu zitzaidan eta, aste pare batean buelta batzuk eman ondoren, gustukoa atera zitzaidan

eta bidali nuen. Diseinuak bi forma desberdin batean integrazten ditu; horixe da berezitasuna.

Betidanik gustatu izan zaizu diseinua, eta dagoneko lortu duzu lehendabiziko saria. Zeintzuk dira zure asmoak orain?

Honetan jarraitzeko asmoa dut, eta irteten diren beste lehiaketa batzuetara aurkezteko gogoia dut, suertatzen diren heinean.

Zeintzuk dira etorkizunerako erronkak?

Berez, kotxeen diseinua dut gogoko eta oso zaletua naiz horien diseinuak egiten; nire ametsa kotxeak diseinatzen lan egitea izango litzateke, baina horrek ere badu bere alde txarrak: kanpora joan behar izatea lanera, esate baterako. Horregatik, ez ditut baztertu nahi beste aukerak. Momentuz, karre-
ra bukatu nahi dut eta oraindik beste bi urte eta proiektua egitea falta zait. Ondoren, kanpoan ikasi nahiko nuke gai konkretu batean espezializatzeko, baina oraindik goiz samar da horretaz ezer aurreratzeko.

“NIRE AMETSA KOTXEAK DISEINATZEN LAN EGITEA IZANGO LITZATEKE, BAINA EZ DITUT BESTE AUKERAK BAZTERTU NAHI”.

LKS CELEBRA SU 15 ANIVERSARIO CON UN ENCUENTRO EN BILBAO

Con motivo de su 15 aniversario LKS celebró el pasado 8 de marzo en Bilbao un “Encuentro sobre globalización y deslocalización industrial. Retos del País Vasco”. La jornada pretendía analizar el posicionamiento de algunos de los grupos empresariales del país y trasladar una reflexión sobre las respuestas a este fenómeno. El acto contó con la participación virtual del lehendakari, que envió a los asistentes y organizadores del evento un saludo grabado en vídeo. Asimismo, en cuanto a representación institucional por parte del Gobierno Vasco, participó en esta cita Ana Agirre, Consejera de Industria, Comercio y Turismo.

Alberto Gorroñogoitia, director general de LKS Ingeniería, fue el encargado de abrir esta jornada, recordando a los asistentes que aunque la efemérides a conmemorar era el 15 aniversario “ya existía el embrión de lo que ahora constituye este grupo humano de más de 600 personas en la División Empresarial de Caja Laboral 25 años antes. Podríamos decir entonces que casi estamos ante nuestro 40 cumpleaños”.

En la jornada también participaron, entre otros, Jesús Catania, Jose Luis Olasolo y José Ramón Goikoetxea, por parte de MCC; Emiliano López de Atxurra, de Gas Natural; Juan Corrales, de Conservas Garavilla; Julián Hernando, presidente de Acicae; y Miguel Lazpiur, presidente de Confabask.



Mondragon Unibertsitatea redefine su Plan Estratégico

LA UNIVERSIDAD, EN UNA REFLEXIÓN PARA ACTUALIZAR SUS ESTRATEGIAS, HA DETECTADO CINCO GRANDES RETOS QUE LE PERMITIRÁN AFIANZAR SU MODELO ESPECÍFICO DE UNIVERSIDAD.

Mondragon Unibertsitatea avanza en su proyecto universitario y renueva su plan estratégico 2008 en su camino por afianzar un modelo específico de universidad. La evolución experimentada por esta institución académica, el propio contexto universitario en situación de cambio, y las necesidades formativas de la sociedad son los principales motivos que han impulsado a esta universidad a diseñar un nuevo plan estratégico.

OBJETIVOS PARA 2008

Los objetivos planteados para 2008, a partir de los cuales la universidad perfila un modelo específico de universidad son: el desarrollo del modelo educativo; la relación entre universidad-empresa-organizaciones; la especialización; el desarrollo del profesorado; y la internacionalización.

El desarrollo del **proyecto Mendeberry**, es uno de los pilares fundamentales previstos por MU para desarrollar su modelo educativo. En su camino de adecuación al sistema europeo, MU ha previsto la progresiva implantación del proyecto Mendeberry en todas las titulaciones, potenciar la cultura del emprendizaje dentro del proceso formativo y el desarrollo del e-learning.

Potenciar el binomio **formación académica-formación** en la empresa es otro importante elemento diferenciador de esta universidad que además permitirá avanzar en el desarrollo del modelo educativo. En este sentido, no hay que olvidar que Mondragon Unibertsitatea se ha consolidado como una universidad con fuerte vinculación con el mundo económico y empresarial gracias a varios instrumentos entre los que cabe destacar los convenios de colaboración que la universidad mantiene con distintas empresas, la relación del alumno con las empresas durante su período formativo, la combinación estudio-trabajo y el proyecto fin de carrera en empresa, entre otros elementos.

LA CLARA ORIENTACIÓN AL EMPLEO ES OTRA ESPECIFICIDAD DIFERENCIADORA DE ESTA UNIVERSIDAD, QUE ASPIRA A MANTENER LA PLENA EMPLEABILIDAD DE SUS EGRESADOS -CON UNAS TASAS DE INSERCIÓN LABORAL DE ENTRE EL 95 Y EL 98%-.

La clara **orientación al empleo** es otra especificidad diferenciadora de esta universidad, que aspira a mantener la plena empleabilidad de sus egresados -con unas tasas de inserción laboral de entre el 95 y el 98%-.

Incrementar la **conexión de la universidad con empresas y organizaciones** es el segundo gran reto planteado por MU en su plan estratégico. Para ello la universidad aumentará las relaciones tanto con MCC, como con otras empresas, organizaciones y asociaciones empresariales y profundizará en el conocimiento de las demandas de las mismas



con un claro objetivo: responder a las necesidades reales del mercado laboral.

Directamente relacionado con este reto, la universidad desarrollará el nuevo concepto de campus universitario, que se articulará mediante el desarrollo del Polo de Innovación Garaia. Un nuevo modelo de campus en el que se integren un conjunto de entidades clave en la creación, desarrollo y transmisión de conocimientos cuyo objetivo es dar una mejor respuesta a las necesidades de la empresa y de la propia sociedad. Un espacio donde se contempla la ubicación en un mismo entorno físico de centros tecnológicos, actividades de I + D de empresas, actividades de ingeniería y consultoría e institutos universitarios.

El reto de la **especialización** responde a un claro objetivo como es responder de forma permanente a las necesidades de empresas y organizaciones, a través de tres grandes pilares: la formación reglada, la formación continua y de postgrado y la I + D.

Por su parte, en el ámbito de I + D, el objetivo de esta universidad es elevar el nivel de su **actividad investigadora**, incrementar su participación en redes y grupos de excelencia internacionales y focalizar su actividad investigadora a las necesidades de investigación de empresas y organizaciones.

El **desarrollo del profesorado** también es uno importante objetivo previsto en el plan estratégico de la universidad. De cara a él, el centro académico ha previsto continuar la adecuación de la formación de los profesores al nuevo modelo educativo y potenciar las estancias docentes e investigadoras del profesorado en el extranjero.

El desarrollo de la **internacionalización** irá de la mano de distintos agentes. Por un lado, la universidad fomentará la movilidad de sus alumnos tanto en los terceros ciclos, como en estancias y a través de las prácticas en empresas. Por otro, incrementará la movilidad de los profesores, potenciando su participación en grupos de investigación internacionales. El desarrollo de las dobles titulaciones y de alianzas con universidades extranjeras son otros de los objetivos planteados por la universidad en su reto de internacionalización.

Mondragon Unibertsitatea participó en la organización de dos congresos internacionales de IADIS

IADIS ES LA SOCIEDAD INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN.

Mondragon Unibertsitatea coorganizó a finales de febrero dos congresos internacionales de IADIS (Sociedad Internacional para el Desarrollo de la Sociedad de la Información) en Donosti: "el congreso de computación aplicada" y "el congreso de comunidades web". En dichos congresos tomaron parte cerca de 25 personas procedentes de 25 países.

Durante los meses previos a la celebración de estos congresos, profesores y estudiantes del Departamento de Informática y Departamento de Organización de Goi Eskola Politeknikoa desarrollaron una intensa labor de organización en coordinación con IADIS. Se evaluaron cerca de 200 informes sobre unos 20 temas procedentes de universidades e industrias de unos 25 países de Europa, Latino América, Medio Oriente, y Japón. La lista de temas incluía: ingeniería del software, lenguajes de programación, contenidos semánticos, redes, seguridad informática, arquitecturas de la información, ...

Mondragon Unibertsitatea prestó recursos departamentales y lideró el apoyo institucional de ambas jornadas. Javier Retegi, Director de Goi Eskola Politeknikoa abrió los congresos el 25 de febrero, y el vicerrector Jose María Aizega entregó los premios a los 6 mejores proyectos durante la clausura el 28 de Febrero.

Los ponentes notables de renombre internacional fueron: Professor Richard Stallman (fundador del proyecto GNU Linux para el desarrollo del sistema operativo Linux, proyecto por el que



recibió el Premio Mc Arthur Foundation; y ganador también del premio ACM Grace Hopper Award de Estados Unidos, entre otros), Marc Dacier (Francia), Ajith Abraham (República de Corea), Peter Kollock (EE.UU.), Hermann Maurer (Austria), y Cliff Figallo (EE.UU).

El profesor Pedro Isaias fue el coorganizador por parte de IADIS y la Unibersidade Aberta de Portugal, y el Dr. Ambrosio Goikoetxea fue el coorganizador y programador de MU.

SE EVALUARON CERCA DE 200 INFORMES SOBRE UNOS 20 TEMAS PROCEDENTES DE UNIVERSIDADES E INDUSTRIAS DE UNOS 25 PAÍSES DE EUROPA, LATINO AMÉRICA, MEDIO ORIENTE, Y JAPÓN.

"KOMUNIKALDIAK": KOMUNIKAZIO KORPORATIBOA AZTERGAI

Martxoaren hasieran antolatu zen Mondragon Unibertsitateko Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatean "Komunikaldiak 06" jardunaldia. Bertan, komunikazio korporatiboa izan zen aztergai, eta helburu nagusia komunikazioaren garrantzi estrategikoaz jabeaztea izan zen.

Bertan bildu ziren enpresa zein korporazio munduko erabiltzaileak, komunikazioaren profesionalak eta komunikazio, humanitate zein enpresa ikasketak egiten ari diren ikasleak.

Programari jarraituz, goizeko lehen aurkezpena Ana Urkizak egin zuen, "Komunikazioa enpresa txiki eta ertainetan" gaia aztertuz. Ondoren, Pili Kaltzadak "Komunikazio korporatiboa eta gizarte erantzukizuna"z mintzatu zen. Gero, Eduardo Garcia Matillak "Los retos comunicativos de la empresa" gaia plazaratu zuen. Horretaz gain, Juantxo Lopez Uraldek "La comunicación en los movimientos sociales" izan zuen aztergai, eta Juango Brizuela eta Roberto Vazquez Lanako kasu praktikoa azaldu zuten.

Antolatzaileek pozik agertu ziren jendeak emandako erantzunarekin, jende asko bildu baitzen fakultateko areto nagusian.

Argazkian, Eduardo Garcia Matilla hizketan eta alboan Iñigo Arriaran.



AGENDA FORMATIVA

OFERTA
FORMATIVA
CORPORATIVA

PRÓXIMOS SEMINARIOS

■ **Curso sobre "Cómo analizar la salud económico financiera de la empresa"** (24 y 25 de abril)

El próximo mes de abril se impartirá este seminario dirigido a gerentes y gestores de empresas que les presenta un método de diagnóstico práctico sobre la salud financiera de la empresa, en el sentido que está orientado a la toma de decisiones.

Cabe recordar que la técnica didáctica del curso será eminentemente práctica y está basada en casos reales de negocios de nuestro entorno empresarial.

■ **Curso sobre "Modificaciones en el Plan General de Contabilidad provocadas por las NICs"** (25 de mayo)

Se trata de un curso con el título largo (La adaptación contable de las pequeñas y medianas entidades a las Normas Internacionales de Contabilidad. Reforma del Código de Comercio y del Plan General de Contabilidad) cuyo objetivo es presentar y analizar los cambios que en la fecha de impartición sean conocidos bien porque se hayan aprobado en la Ley de Reforma o bien porque estén propuestos en el Borrador de Nuevo Plan General de Contabilidad.

El curso se impartirá el próximo 25 de mayo y el ponente será José I. Martínez, catedrático de la UPV.

FINALIZA EL CURSO DE ESTRATEGIA IMPARTIDO POR IESE

El día 20 de este mes de marzo se celebró la última de las sesiones presenciales del curso de estrategia competitiva impartido por los profesores Ricart y Andreu de la Escuela de Negocios IESE. En torno a 40 gerentes de otras tantas cooperativas han participado en esta primera edición del programa. Otalora e IESE ya han llegado a un acuerdo para llevar a cabo una nueva edición en el último trimestre de este año.



BREVES

• **Programa CDG en Fagor Electrodomésticos.**

Los días 15, 16 y 17 tuvo lugar el primer taller formativo del programa de Desarrollo de Competencias Directivas Genéricas para directivos de FAGOR ELECTRODOMESTICOS (negocios de frío, cocción y lavavajillas).

El curso durará 4 meses y medio.

Otalora reconoce el esfuerzo de estas personas y les anima a aprovechar esta oportunidad al máximo.

• **Cursos de Desarrollo de Liderazgo y de Competencias de Trabajo en Equipo en Ferroplast (Maier) y en Fagor Ederlan.**

Los días 20, 21 y 22 de Marzo ha dado comienzo este programa con el equipo directivo de FERROPLAST, empresa participada de MAIER en Vigo.

Este mismo programa comenzará en breve en FAGOR EDERLAN con el equipo de Ingeniería de Fabricación del negocio de Suspensión.

Reconocemos también el esfuerzo de estas personas y les deseamos un aprovechamiento óptimo del curso.

JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS EN MONDRAGON UNIBERTSITATEA

DIRIGIDO A ALUMNOS Y PADRES INTERESADOS EN CONOCER LA OFERTA FORMATIVA DE MU.

Escuela Politécnica Superior (Arrasate)

04-05-2006, 17.30
25-05-2006, 17.30 (2º ciclo)
10-06-2006, 11.00 (Colegio Mayor Biteri)

Escuela Politécnica Superior (Ordizia)

11-05-2006, 17.30

Facultad de Ciencias Empresariales (Oñati)

25-05-2006, 18.00

Facultad de Ciencias Empresariales (Irún)

18-05-2006, 18.00

Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación (Eskoriatza)

27-04-2006, 18.00

18-05-2006, 18.00

Para reservar fecha, es preciso llamar por teléfono: 943-712192 (Mondragón), 943-880062 (Ordizia), 943-718009 (Oñati), 943-639129 (Irún), 943-714157 (Eskoriatza).

CURSOS AVANZADO EN GESTIÓN DE MANTENIMIENTO

LOS PLAZOS DE INSCRIPCIÓN DE ESTOS CURSOS ESTÁN ABIERTOS.

La Escuela Politécnica Superior de Mondragon Unibertsitatea lanza la 4ª edición del Curso Avanzado en Gestión de Mantenimiento.

OBJETIVO

El objetivo principal del curso consiste en capacitar para la realización de un adecuado plan global de mantenimiento y su implantación, desarrollo y sostenimiento en el tiempo con un marcado criterio de incremento de la rentabilidad empresarial.

Está dirigido a responsables y jefaturas de mantenimiento con necesidad de adquirir o renovar conocimientos en gestión del mantenimiento, y a responsables de mantenimiento o producción interesados en realizar ingeniería de mantenimiento y así lograr una orientación de la producción a la Ingeniería de Calidad.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA:

- La gestión del mantenimiento en la empresa excelente: 26 de abril
- Organización del mantenimiento correctivo, preventivo y predictivo: 3-31 mayo
- Fiabilización de instalaciones y máquinas: 7-14 junio
- El mantenimiento y el sistema de calidad: 6-13 septiembre
- Gestión de la función mantenimiento: 20 septiembre-4 octubre
- Gestión de la subcontratación del mantenimiento: 11 de octubre
- Gestión de edificios: 18-25 octubre
- Gestión del mantenimiento asistido por ordenador: 8 noviembre
- Mantenimiento productivo total: 15 noviembre
- Gestión de personas y e mantenimiento: 22-29 noviembre

Para adquirir más información y para las inscripciones es necesario ponerse en contacto con: Isabel Mangana, tel.: 943 71 21 83 - imangana@eps.mondragon.edu
<http://iraunkor.eps.mondragon.edu>

JORNADAS: ESPECIALIZACIÓN EN MECANIZADO

**LOS DÍAS 4 Y 18 DE MAYO,
Y EL 1 DE JUNIO.**

Mondragon Unibertsitatea, desde el departamento de fabricación de Goi Eskola Politeknikoa ha organizado tres jornadas de especialización en mecanizado dirigidas a responsables y personal de los departamentos de I+D, ingeniería, e ingeniería de procesos y fabricación.

OBJETIVOS

- Ofrecer alternativas a fabricantes de maquinaria y bienes de equipo para diversificar su producción en nuevos ámbitos y negocios.
- Conocer la problemática y mejoras alcanzadas en el proceso de mecanizado de las fundiciones más relevantes.
- Mostrar nuevas aplicaciones sobre procesos de fabricación de componentes que puedan ser afrontadas por el sector de máquina herramienta.
- Dar vías de mejora para el aumento de la productividad y de la precisión en el rectificado y mecanizado de fundiciones.

PROGRAMA

- Aumento de la productividad y la precisión en el rectificado: 4 de mayo.
- Nuevos campos de aplicación para la Máquina Herramienta: 18 de mayo.
- Maquinabilidad de fundiciones de hierro: 1 de junio.

El plazo de inscripción está abierto, para lo cual los interesados deberán remitirse a Goi Eskola Politeknikoa (imangana@eps.mondragon.edu, 943-712183).

MONDRAGON UNIBERTSITATEA ORGANIZÓ EL VI CAMPEONATO DE DEPORTE UNIVERSITARIO

El pasado 8 de marzo se celebró en Mondragón el VI campeonato de Euskadi de deporte universitario. Patrocinado por la dirección de deportes del departamento de cultura del Gobierno Vasco, congregó a más de 360 alumnos de las tres universidades vascas y se celebró en Arrasate, Oñati y Aretxabaleta. Estudiantes de Mondragón Unibertsitatea, universidad de Deusto y la Universidad del País Vasco (UPV), compitieron en 14 modalidades deportivas para hacerse con el título de Euskadi. Los estudiantes que resultaron ganadores en este campeonato participarán en el Campeonato de España de Deporte Universitario, que se celebrará entre el 10 de marzo y el 28 de mayo en Madrid, Murcia, Valencia, Gerona y Barcelona y reunirá a estudiantes de todas las universidades del estado. El Campeonato del Mundo de Deporte Universitario que se celebra en distintas localidades internacionales serán los siguientes pasos de estas citas con el deporte universitario.

En esta competición, Mondragón Unibertsitatea estuvo representada por 134 estudiantes, Deusto por otros 86 alumnos, mientras que 146 estudiantes compitieron en nombre de la Universidad del País Vasco.



Balonmano, rugby, pelota mano, paleta goma, baloncesto, frontenis, squash, tenis de mesa, ajedrez, fútbol, fútbol sala, fútbol 7, tenis y waterpolo conformaron las once modalidades de estos juegos de Euskadi.

MASTERREN DIPLOMA BANAKETA ENPRESA ETA ZIENTZIEN FAKULTATEAN



Pasa den martxoaren 4an, eguerdiko 12:00etan, Oñatiko Sancti Spiritus Unibertsitateko Aretu Nagusian, Mondragón Unibertsitateko Enpresa Zientzien Fakultateko masterren diploma banaketa burutu zen.

Mahaiaburua, Jose M^a Aizega Errektoreorde Txit Gorena izan zen. Berarekin, Enpresa Zientzia Fakultateko dekanoren Lander Beloki, Unibertsitate-Enpresa harremanetarako zuzendari den Jose Luis Abaunz eta Garaia Berrikuntza Poloko Gerentea Andoni Gartzia egon ziren.

Aipatutako saioan, 62 pertsonen jaso zituzten beraien diplomak. Hauetako 32k, Enpresa Zuzendaritza Masterrean parte hartu zuten, 12k, Enpresa Informazio Sistemen Masterrean, 9k, Bankan eta Burtsan Masterrean eta 7k, Web Aplikazioen Diseinu eta Garapenerako Masterrean parte hartu zuten.

Zorionak guztioi!

Soraluce, Ideko e Ikerlan-IK4 inician un desarrollo pionero en la Máquina-Herramienta

CONSISTE EN LA APLICACIÓN DE UNA FILOSOFÍA DE DESARROLLO INTEGRAL DE MÁQUINAS HERRAMIENTA BASADO EN LA MECATRÓNICA.

Las cooperativas Soraluce, Ideko e Ikerlan-IK4 han iniciado un innovador proyecto en el ámbito de la Máquina-Herramienta cuyo objetivo consiste en la aplicación de una filosofía de desarrollo integral de máquinas herramienta basado en la mecatrónica, con el fin de mejorar la seguridad y calidad de las nuevas fresadoras.

La mecatrónica se concibe como la integración y sinergia de la mecánica con tecnologías eléctricas, electrónicas informáticas, comunicaciones y control. En principio se trata de un enfoque interdisciplinario, basado en sistemas de comunicación abiertos y prácticas concurrentes para el diseño de mejores productos de ingeniería. El objetivo de Soraluce a corto-medio plazo es el desarrollo de componentes de máquina inteligentes para su gama de fresadoras de alta velocidad orientada a la mejora de la fiabilidad, mantenibilidad, disponibilidad, seguridad y calidad del producto.

Lo más destacado del planteamiento es que no se trata de una nueva tecnología, sino de inculcar una nueva clase de ingeniería multi-tecnológica. Con la puesta en marcha de este proyecto se pretende mejorar el mantenimiento de las máquinas y obtener información relevante para futuros diseños.



CON LA PUESTA EN MARCHA DE ESTE PROYECTO SE PRETENDE MEJORAR EL MANTENIMIENTO DE LAS MÁQUINAS Y OBTENER INFORMACIÓN RELEVANTE PARA FUTUROS DISEÑOS.

FAGOR EN LA FERIA CABSAT DE DUBAI

Fagor Electrónica asistió a la feria de Cabsat que tuvo lugar en Dubai los pasados días 7, 8 y 9 de marzo. La foto recoge el momento, durante la inauguración oficial, en el que el Jeque visita el stand. Fagor expuso su gama de productos para recepción de señal de TV, con especial enfoque en distribución en 1^{er} FI Satélite.

Asimismo, la estrella del stand fue el nuevo Amplificador Selectivo Programable, MicroMATV pro, que fue objeto de interés por parte de los visitantes, la prensa y hasta de la televisión local. Los visitantes provenientes de la mayoría de los países de Oriente Medio y de varios países africanos avalaron la importancia de este evento.



MCC en la Bienal de la Máquina-Herramienta 2006

ENTRE EL 6 Y AL 11 DE MARZO SE CELEBRÓ EN EL BEC DE BARACALDO LA 24 EDICIÓN DE LA BIENAL DE MÁQUINA-HERRAMIENTA. LA PARTICIPACIÓN DE NUESTRAS COOPERATIVAS EN ESTE CERTAMEN FUE MUY RELEVANTE. ADEMÁS, UNA RECTIFICADORA DE DANOBAT Y UN CENTRO DE FRESADO DE SORALUCE SE ADJUDICARON EL "PREMIO NACIONAL DE DISEÑO EN MÁQUINAS-HERRAMIENTA".

24 BIEMH

■ FAGOR ARRASATE - ONA PRES

Fagor Arrasatek serboprentsa bat diseinatu berri du Mondragon Unibertsitatearentzat eta Makina Erremintaren ferian izan du ikusgai. Makina honek prentsa hidraulikoen malgutasuna eta mekanikoen bizkortasuna eskaintzen du eta, ondorioz, prentsa konbentzionalek baino funtzio gehiago ematen ditu. Orain arte japoniarrek egin dituzte horrelako prentsak, eta honako hau Europa mailan egiten den lehendabizikoa da. Aurrerantzean, prototipo hau MUko ikasleen esku egongo da, praktikak egin ahal izateko. Horrez gain, 200 metro karratuko azalera zituen standean informazio zabala eskaini zuten kooperatiba biek egiten dituzten makinaren inguruan.



■ FAGOR AUTOMATION



Hainbat berrikuntza aurkeztu zituzten:

Lehen Fresatzeko makinak eta orain Tornuak gobernatzeko 15 hazbeteko pantaila duen CNC 8070 zenbakizko kontrola. Modelo honek merkatuaren tendentziari ondo baino hobeto eusten dio, eta dorre anitzeko tornuak eta makina konbinatuak goberna daitezke (tornu eta fresatzeko lanak makina berean egotea ahalbidetzen dutenak). Eta, era berean, programazioaren aldetik Fagorrek merkatuan dituen modelo zaharrek guztiz bateragarria da.

CNC 8055 modelo berritua ere aurkeztu zuten, gaurko teknologiekin eguneratua: USB, internet eta abar. Itxura berria izateaz gain, memoria aldetik ere oso ahalmen handia du orain kontrol honek.

Bistaratzaileari dagokionez, oso prestazio bereziak eskaintzen dituen Innova modelo berria erakutsi zen, azken momentuko teknologia erabiltzen duena, eta prestazio estandarrek eta Fagorrek bereziki dituenak ere eskaintzen ditu.

Kaptazioaren aldetik, Errendimendu Altuko Enkoderren artean, makina-erremintarako "Enkoder Lineal Absolutua" aurkeztu zuten; gainera, beste sektore batzuetan aplikatu ahal izango direnak ere lantzen ari dira, horien artean, Kontaktatu Gabeko Enkoder Lineala (EXPOSED moduan eza-guna), aurreratu zigitenez.

PREMIOS DE DISEÑO PARA SORALUCE Y DANOBAT

Una de las novedades de la edición de este año es que dos de nuestras cooperativas fueron galardonadas con sendos premios de diseño en máquina herramienta. Concretamente, en la categoría de máquina grande la premiada fue Soraluze, y en la categoría de arranque Danobat.

En la foto, el vicepresidente de la división de máquina herramienta de MCC Antón Etxeberria y Jesús Cantania, presidente del Consejo General posan con el galardón en el stand del Grupo Danobat.



DANOBAT TALDEA

(DANOBAT, SORALUCE, LEALDE, ESTARTA, IDEKO, DANO-RAIL, GOIMEK, GOITI)

Dos fueron las cooperativas que se estrenaron en la 24 Bienal. Por una parte Dano-Rail, cooperativa creada recientemente por el Grupo Danobat, Ideko, Danobat Sistemas y participada por MCC Inversiones, MCC Innovación y CAF. Ubicada en la localidad guipuzcoana de Deba, la cooperativa diseña, fabrica y comercializa una línea de productos para el mantenimiento ferroviario. Cuenta con varios pedidos de máquinas para fabricar ruedas y ejes de ferrocarril, para China y también para la industria petrolífera. Además, se ha adjudicado importantes proyectos para Metro de Madrid, Metro de Sevilla, CAF, Talgo, Renfe, ...

Y por otra parte, Goimek también estuvo presente en la Bienal. Cabe recordar que Goimek es una empresa de reciente creación cuya actividad se centra en el mecanizado de piezas estratégicas, esto es, piezas de gran complejidad técnica, alto valor económico y elevada precisión.

Danobat presentó dos rectificadoras de exteriores aunque la novedad fue la de interiores-exteriores con bancada de granito, motores lineales integrados, de gran precisión, para piezas cilíndricas y excéntricas. Además, expuso otra rectificadora de gran producción, diseñada con última tecnología para piezas de gran precisión.

Asimismo, Danobat expuso sierras de corte por plasma, con estaciones de taladrado, y con almacén de materiales.

Estarta presentó dos rectificadoras sin centros, de gran producción, con un software novedoso (SUA) desarrollado en Ideko.

Lealde mostró como novedad un torno fresador, con dos cabezales, torreta de fresar superior e inferior, lo que permite un acabado de gran precisión de piezas complejas.

Soraluce presentó el mayor centro de fresado que se ha construido hasta ahora en Euskadi, con una altura de 4,8 metros. Además, expuso un torno vertical de Danobat para piezas de hasta 3 metros de diámetro con cambiador de herramientas, dirigido al sector de aeronáutica y ferroviario.

Goiti presentó en su stand de 400 metros cuadrados una nueva gama con muchas novedades técnicas y nuevas prestaciones. Como novedad se expuso por primera vez en la Bienal el nuevo modelo de punzonadora combinada con cizalla para grandes formatos con bastidor cerrado y gran precisión de corte. Entre los visitantes, fueron muchos los clientes procedentes tanto del Estado español como del extranjero, Brasil, Argentina, ..., quienes se acercaron al stand de Goiti.

También en esta edición el Grupo Danobat fue el expositor que ocupó más superficie en la bienal; en esta edición contó con cerca de 1.000 metros cuadrados.



FAGOR Arrasate suministrará al fabricante chino TISCO un pedido por valor de veinte millones de euros

SE TRATA DE DOS LÍNEAS DE CORTE QUE POR SUS CARACTERÍSTICAS PUEDEN CONSIDERARSE LAS MÁS SOFISTICADAS DEL MUNDO.



Si hace tan sólo unos meses Fagor Arrasate se hacía un hueco en los medios de comunicación por haber vendido la línea de corte combinada más grande del mundo, ahora vuelve a reclamar cierto protagonismo informativo. Y es que recientemente se ha adjudicado un pedido de aproximadamente veinte millones de euros para suministrar las que pueden considerarse, por su complejidad tecnológica, dos de las líneas de corte más sofisticadas del mundo.

Se trata, en concreto, de dos instalaciones de corte de bobinas de acero inoxidable para el fabricante chino Tisco capaces de procesar bobinas de 40.000 Kg. en anchos de banda de 2.100 mm y espesores de 0,4 mm a 8 mm. La gran novedad y sofisticación viene dada por su altísima automatización y su extremado rendimiento, especialmente en lo que a calidad de producto obtenido se refiere. El cliente, Tisco, es uno de los mayores productores mundiales de acero inoxidable y, en este momento, está inmerso en un asombroso y enorme proceso inversor para, no sólo convertirse en líder mundial, sino

para disponer de las instalaciones más modernas del planeta.

Un potente equipo de ingenieros, liderados por Álvaro Martínez, Aitor Zaloña, Sergio Terés, Chi Feng y Félix Remírez, ha estado trabajando durante varios meses en este proyecto hasta lograr la plena satisfacción de las necesidades del cliente.

La solemne ceremonia de la firma del contrato (en la foto) tuvo lugar en la sede central de Tisco,

asistiendo a ella su Presidente y gran parte del equipo directivo de la firma, los cuales agradecieron a Fagor su esfuerzo en el desarrollo de las nuevas técnicas que les situarán a la cabeza del sector. Para Fagor Arrasate, este pedido es también uno de los mayores de su historia.

La facturación de Fagor Arrasate en 2005 ascendió a 118,3 millones de euros, con un aumento del 20% respecto al ejercicio anterior y de los cuales el 67% correspondieron a ventas internacionales. Para este año prevé facturar 147 millones, con un incremento superior al 24% en relación al ejercicio precedente.

LA GRAN NOVEDAD Y SOFISTICACIÓN DE LAS LÍNEAS ADJUDICADAS VIENE DADA POR SU ALTÍSIMA AUTOMATIZACIÓN Y SU EXTREMADO RENDIMIENTO, ESPECIALMENTE EN LO QUE A CALIDAD DE PRODUCTO OBTENIDO SE REFIERE.

FAGOR ARRASATE "PROVEEDOR DEL AÑO" DE LA MULTINACIONAL ALEMANA "BENTELER"

La multinacional alemana Benteler, una de las mayores empresas suministradoras de componentes de automóvil del mundo, ha nominado recientemente "Proveedor del año 2005" a Fagor Arrasate por su contribución al desarrollo y éxito de Benteler en el mercado.

Benteler produce módulos, componentes y piezas para la carrocería y el chasis de automóvil así como para su motorización. Dispone de 49 plantas en 22 países y da empleo a casi 15.000 trabajadores. Estas cifras dan una idea clara de la importancia de la empresa germana y del honor y el significado que para Fagor Arrasate supone la obtención de este renombrado premio.

La ceremonia de entrega del premio tuvo lugar en la sede central de Benteler en Paderborn, Alemania y a ella asistieron Víctor Aranzabal, gerente de Fagor Arrasate y Jon Larrea.



Irizarren aurpegi berriak, hedabideen aurrean

ORMAIZTEGIKO KOOPERATIBAK PRENTASURREKOA ESKAINI ZUEN LHENDAKARI ETA KOORDINATZAILE BERRIAK AURKEZTEKO ETA 2005EKO BILAKAERAREN BALANTZEA EGITEKO.

Hilaren 15ean Irizarrek prentsaurrekoa egin zuen Ormaiztegiako lantegian. Agerraldi honen "aitzakia informatiboa" Irizarren aurpegi berriak hedabideen aurrean aurkeztea izan zen, hau da, Jose Antonio Aizpuru presidenteara eta Jon Andoni Etxebarrieta koordinatzailearena.

Bide batez, kazetari eta argazkilari asko bildu zuen ekitaldian, Irizarrek 2005ean izandako bilakaerari buruzko hainbat datu plazaratu ziren. Ekitaldi ezin hobea gauzatu zuen Irizar Groupek, orain arte ezarritako marka guztiak hautsiz.

EL 45,7% DE LOS AUTOCARES VENDIDOS EN ESPAÑA LLEVA EL SELLO DE IRIZAR. ADEMÁS, EL MODELO CENTURY ES EL AUTOCAR MÁS VENDIDO DEL MUNDO, SUPERANDO LAS 20.000 UNIDADES.

2005EKO ZIFRAK

Hona iazko zifrarik aipagarrienak: 346 milioi euroko fakturazioa, beren autobusak kontinente guztietako 71 herrialdetan daude, 3.000 langile plantilan, eta 3.300 autobus saldua, horietatik 1.600



Ormaiztegin egindakoak. Errentagarritasunari dagokionez, inoiz izan dituen emaitzarik onenak lortu ditu 2005eko ekitaldiaren amaieran, eta bilakaera ona izaten jarraitzea espero du aurtengo ekitaldirako.

Aipamen berezia izan zuen Century modeloak prentsaurrean,

izan ere, munduan gehien saldu den autobusa da, eta 20.000 ale gainditu ditu dagoneko. Bestalde, bidaia labur eta ertainteko zerbitzu erregularretan erabiltzeko produktu berri batean ari dira lanean orain. Seguruenik prototipoak urte honen bukaeran ikusi ahal izango dira, eta ekoizpena 2007tik aurrera hasiko da.

Nazartekotze prozesuaren barruan, Irizarrek gaur egun sei proiektu dauzka indarrean munduan zehar: Mexiko, Brasil, Maroko, Hegoafrika, India eta Txinan.



ULMA HANDLING SYSTEMS INAUGURA SUS NUEVAS INSTALACIONES EN OÑATI

El pasado 24 de marzo se inauguraron en Oñati las nuevas instalaciones del Negocio de Handling Systems del Grupo ULMA. Al acto asistieron el Diputado General, Joxe Joan González de Txabarri, el Diputado de Innovación, Joaquín Villa, la Viceconsejera de Transportes, Arantxa Tapia y la alcaldesa de Oñati, Lourdes Idoiaga. Al acto también asistió el vicepresidente de la marca japonesa DAI-FUKU, partner tecnológico de ULMA Handling Systems, Fumio Kobayashi, además de clientes y colaboradores del Negocio.

Los distintos actos protocolarios dieron paso a una visita a las instalaciones y al posterior cocktail.



Fagor y MU ponen en marcha la 1ª edición del "Concurso internacional de diseño industrial JUMP"

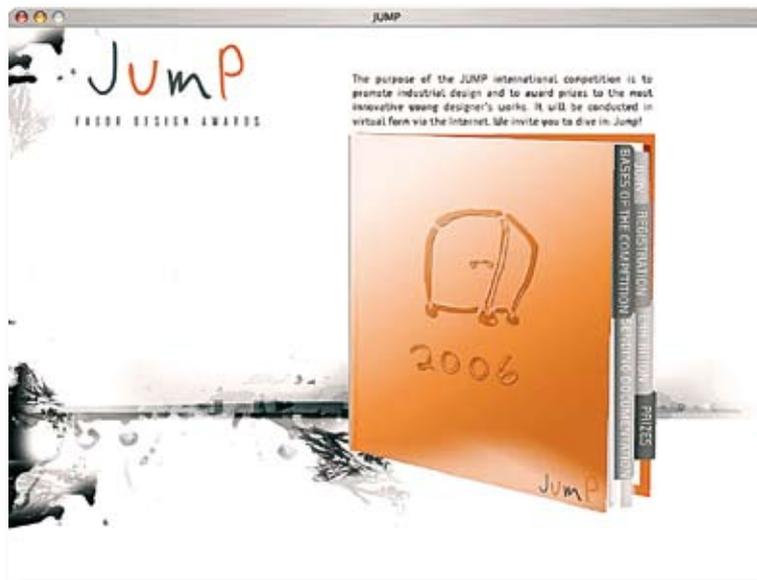
ABIERTO A TODOS LOS ESTUDIANTES DE DISEÑO INDUSTRIAL Y DE ARQUITECTURA DEL MUNDO

Con el objetivo de promover el diseño industrial y premiar los trabajos más innovadores en el campo de los electrodomésticos, el Grupo Fagor Electrodomésticos y la Universidad de Mondragón, en colaboración del Gobierno Vasco y la Agencia de Innovación b.a.i. han puesto en marcha la primera edición del Concurso Internacional de diseño JUMP FAGOR DESIGN AWARDS.

El concurso, que se desarrolla en su totalidad a través de Internet, premiará los 3 trabajos más innovadores y originales con 3.000 euros cada uno y otorgará 8 menciones especiales. Va dirigido a todos los estudiantes de diseño industrial y arquitectura de cualquier universidad del mundo, y también a jóvenes diseñadores.

LA RED COMO MEDIO

La inscripción, que deberá hacerse on-line, está abierta desde marzo a mayo, y se recibirán trabajos hasta el 30 de junio. El fallo del jurado y la entrega de premios "virtual" serán en septiembre, cuando además se expondrán los trabajos, también virtualmente. Y es que una de las peculiaridades de este concurso es su carácter virtual, ya que todo el proceso, desde la inscripción hasta la entrega y la exposición de los trabajos, se hace a través de la Web, www.fagorjump.com, donde se puede encontrar toda la información.



EL CONCURSO PREMIARÁ LOS 3 TRABAJOS MÁS INNOVADORES Y ORIGINALES CON 3.000 EUROS CADA UNO Y OTORGARÁ 8 MENCIONES ESPECIALES.

"CAZUELAS SÓLIDARIAS" DE FAGOR PARA NICARAGUA

El pasado 22 de Febrero de 2006 la planta de Minidomésticos de Fagor de Eskoriatza vivió una jornada especial. Un grupo de trabajadores voluntarios participaron en la fabricación de 430 cazuelas que se enviarán a Nicaragua, junto con otros materiales de ayuda, dentro de un proyecto de solidaridad con los barrios marginales de la ciudad de Managua.

La idea surgió de los propios trabajadores de la planta, quienes propusieron fabricar cazuelas utilizando las tapas y cuerpos de ollas que por pequeños defectos no se pueden comercializar. Así, en colaboración con la Fundación Internacional de Solidaridad de la Compañía de María, una ONGD con diversos proyectos en Nicaragua, se pusieron manos a la obra.

Los trabajadores montaron y envasaron las cazuelas y Fagor Electrodomésticos, por su parte, colaboró facilitando el material y líneas de montaje para fabricar las cazuelas, y asumió los gastos del envío de las mismas a Zaragoza, desde donde saldrán con destino a Nicaragua junto con el resto del material de ayuda que ha recogido este proyecto.



ÉXITO DE COPRECI EN HPBA 2006 (SALT LAKE CITY)

Un año más Copreci estuvo presente en la feria HPBA 2006 que tuvo lugar del 9 al 11 de Marzo en el "Convention Center de Salt Lake City" en Utah, USA. Copreci presentó sus últimas innovaciones para el sector de Estufas y de Barbacoas a gas, que tuvieron muy buena acogida entre los asistentes. A destacar:

- Válvula de milivoltios CPslim, sin termopila.
- Control de gas "Full Automatic" para estufas mediante mando a distancia con diferentes funciones.
- Control de gas "Full Automatic" para barbacoas, mediante teclado de membrana en la propia barbacoa.
- Válvula Hi-Fi para barbacoas, que ofrece una precisión absoluta sobre el caudal de gas de la barbacoa.
- Válvula Dual para barbacoas, un sistema válido para ambos gases NG/LP
- Válvula termostática.



HPBA es la feria más importante del sector de Estufas, Barbacoas y Patio Heaters tanto en los USA, como a nivel mundial. En ella se dan cita todos los años los principales fabricantes, distribuidores y agentes de este sector.

Carlos Orueta, nuevo director gerente de Electra-Vitoria

El pasado 1 de marzo el Consejo Rector de Electra-Vitoria nombró Director Gerente a Carlos Orueta, en sustitución de Luis María Lete, que pasa a ocuparse del proyecto de internacionalización de la actividad de Elevación en el Reino Unido.

Carlos nació en Pamplona y estudió Ingeniería Industrial en Donostia. Empezó a trabajar para MCC en Copreci en 1993, primero implantando la fabricación de grifos para cocinas de gas en Copreci de México; luego ocupando el puesto de gerente en la filial mexicana y más tarde, ya en Aretxabaleta (Gipuzkoa), como director del Negocio de Lavado. En octubre de 2002 se incorporó al Grupo Orona como gerente de Orona Industrial puesto que ha ocupado hasta la fecha.

Electra Vitoria, cooperativa fundada en 1963 se incorporó durante el pasado año a MCC formando con Orona la agrupación de Elevación. El Grupo EV cuenta, además de su actividad

industrial y de servicios en Álava y la Rioja, con empresas participadas en las islas Canarias, Reino Unido, México, Francia y la República Checa. Emplea a 620 personas y su facturación consolidada superó los 68 millones de euros.

El principal reto para Electra-Vitoria, en los siguientes años, consiste en impulsar fuertemente su actividad, tanto Industrial como de Servicios, en sus mercados tradicionales y nuevos, de forma coordinada con su nuevo socio Orona, con el que además compartirá estrategia.



CARLOS ORUETA
ELEKTRA VITORIA

COINMA EN OFITEC 06

La cooperativa alavesa Coinma ha participado con éxito en "Ofitec 2006", el Salón Profesional Internacional de Equipamiento de Oficinas y Colectividades, celebrado en Madrid el pasado mes de febrero. A esta cita acudieron un total de 229 empresas, 56 de ellas extranjeras procedentes de 13 países.

Coinma acudió a la Feria con una nueva gama de mobiliario para oficinas que causó gran expectación entre los visitantes, especialmente por su diseño y funcionalidad. El amplio stand de la firma alavesa fue uno de los más visitados de este salón internacional, con una propuesta atrevida que giró en torno a una pieza central en la que se leía la palabra "Cambio" y que varios arquitectos han valorado muy positivamente por su minimalismo y buena solución funcional.

El elevado número de visitantes y los contactos comerciales realizados a lo largo de la feria auguran buenas perspectivas para Coinma. El elevado número de visitantes y los contactos comerciales realizados a lo largo de la feria auguran buenas perspectivas para Coinma.



Fagor Etxetresna Elektrikoak Taldeak 4,5 milioi euroko emaitza positiboarekin itxi zuen 2005 ekitaldia

SALMENTAK 1.800 MILIOI EUROKOAK IZAN ZIREN. TXEMA GISASOLA DA TALDEAREN ZUZENDARI OROKOR BERRIA, PABLO MONGELOSEN ORDEZ.

Fagor Taldea, 2005eko apirilean, Europako lerro zuriaren sektoreko bosgarren taldea bihurtu zen, Frantzia etxetresna elektrikoaren merkatuan liderra zen Brandt Taldea erosi eta gero. Gaur egun 16 produkzio lantegi ditu, hiru kontinentetako sei herrialdetan, eta 100 merkatutan dauka presentzia komertziala eta 10.800 pertsona baino gehiago plantilan.

Aipatu denbora tarte horretan bertan, inbertsioak 110 milioi euro baino gehiago izan dira. Gogoratu behar da Brandtten sarrera 2005eko ekainean gauzatu zela eta, harrezkero, Fagor Etxetresna Elektrikoaren egitura osoa erakunde berria integratzeko lanean aritu da, dimentsio berriak dakartzan sinergia guztiak aprobetxatzeko asmoarekin.

Esfortzu horren fruitua izan da Taldeak frantziar merkatuan garai batean zuen nagusitasuna berreskuratu duela, %18,8ko partaidetzarekin. Gainera, Fagor markak merkatu espainiarrean ere lidergoa sendotzea lortu du, beste urte batez partaidetza handitzea lortu baitu, %11,5eko kuota kokatzeraino; gertu den lehiakideari, gainera, 2,6 punturen aldea atera dio.



Txema Gisasola

EROSKETA ESTRATEGIKOA

Brandtten erosketak erabaki estrategikoa izan da, gero eta merkatu globalizatuago batean dimentsio lehiakorra mantentzea bermatzen duena. Proiektu guztia atorkizunera begirako apustu gisa planteatu da, eta aurreikusitakoaren arabera garatzen

FAGOR TALDEAK AURKI 2006-2009 PLAN ESTRATEGIKOA ETA INDUSTRIA PLANA ONARTZEA AURREIKUSITA DAUKA.

ari da, batez ere erosketen, produktuen trukearen eta berrikuntzaren arloetan sinerjiak sortzeari dagokionez.

Fagor Taldeak aurki 2006-2009

Plan Estrategikoa eta Industria Plana onartzea aurreikusita dauka, aipatu sinerjiak erakundearen eremu guztietara hedatu ahal izateko.

Azkenik, aipatu behar da prozesu berri honi ekiteko Txema Gisasola aukeratu dutela zuzendari orokor berria, Pablo Mongelos ordezkatuz.

FAGOR Y ONCE FIRMAN UN ACUERDO PARA LA PROMOCIÓN DE ELECTRODOMÉSTICOS ACTIVADOS POR VOZ

Fagor y la ONCE han llegado a un acuerdo por el que, entre el 1 de marzo y el 31 de mayo de 2006, todos los afiliados a la Organización Nacional de Ciegos Españoles que lo deseen podrán adquirir un electrodoméstico equipado con Gateway Bluetooth pagando únicamente el precio del electrodoméstico.

De acuerdo con las bases de la promoción, los afiliados a la ONCE podrán comprar cualquier electrodoméstico Bluetooth de Fagor en su distribuidor habitual, y después ponerse en contacto con el teléfono del CIC de Fagor 902 404 505 para concertar una visita del SAT a su domicilio. Le realizarán de forma gratuita la instalación del Gateway compatible Bluetooth en su electrodoméstico y le explicará su manejo y funcionamiento del aparato.

Esta promoción especialmente enfocada a afiliados a la ONCE pretende facilitar el acceso de estas personas a los electrodomésticos Bluetooth. Fagor dispone de una amplia gama de lavadoras, lavadoras-secadoras, y hornos equipados con tecnología Bluetooth, que permiten la comunicación por voz de los electrodomésticos con el usuario.



Fagor Ederlan impulsa el proceso de cooperativización de Fit Automoción

78 DE LOS 83 TRABAJADORES QUE INTEGRAN LA PLANTILLA FIJA DE LA EMPRESA PASAN A SER SOCIOS DE LA COOPERATIVA FAGOR EDERLAN.

FIT Automoción S.A., participada en un 66% por Fagor Ederlan y MCC, y en el 34% restante por la empresa alemana Continental, ha puesto en marcha desde el 1 de enero un proceso de cooperativización de sus trabajadores, al que se han adscrito voluntariamente 78 de los 83 que integran la plantilla fija (94%), superando así ampliamente el 80% de adscripción requerido en la propuesta de cooperativización de la empresa.

FIT Automoción seguirá siendo una Sociedad Anónima, manteniéndose la misma participación del capital así como los compromisos con Continental. La diferencia respecto a la situación anterior es que los 78 trabajadores de FIT han pasado a ser socios de la cooperativa Fagor Ederlan, al mismo tiempo que se ha iniciado un proceso de incorporación de los valores y del modelo de gestión cooperativo en la actividad diaria de FIT.



EMPLEO COOPERATIVO

Este es el segundo proceso de cooperativización puesto en marcha por Fagor Ederlan en el seno de su grupo empresarial. El primero tuvo lugar en el 2004, en V. Luzuriaga Usurbil, donde por las características del colectivo, el proceso de cooperativización se ha planteado dentro de un plazo más amplio.

Con el proceso de cooperativización de FIT Automoción, Fagor Ederlan continúa desarrollando uno de los principales objetivos recogidos en su Plan Estratégico 2005-2008, en el

que se comprometió "a impulsar la cooperativización de sus empresas participadas para el desarrollo del empleo cooperativo".

Fagor Ederlan Taldea/Grupo Fagor Ederlan facturó 575 millones de euros en 2005, de los que 65 millones correspondieron a las ventas de FIT Automoción. El Grupo cuenta actualmente con 15 plantas productivas, de las que dos se sitúan en el ámbito internacional: una de fundición y mecanizado en Brasil y otra de inyección de aluminio recién adquirida en Eslovaquia.



FAGOR EDERLAN RESPONDE ASÍ A UNO DE LOS PRINCIPALES OBJETIVOS RECOGIDOS EN SU PLAN ESTRATÉGICO 2005-2008: IMPULSAR LA COOPERATIVIZACIÓN DE SUS EMPRESAS PARTICIPADAS PARA EL DESARROLLO DEL EMPLEO COOPERATIVO.

KOHESIOA IZPIDE

FIT Automociónek balaztako pintzak egiten ditu, eta jarduera hori Fagor Ederlan Taldearen negozio nagusietako batean kokatuta dago -Balazta sistema-, zeinean Taldeak lidergoaren posizioa duen Europako merkatuan. Jarduera horretan urtero 7 milioi balazta disko eta danbor ekoizten dira, 15,6 milioi karkasa eta 3 milioi balazta pintza.

FIT Automociónek balaztaren funtzioari lotutako know-howa eta jakintza ematen dio proiektuaren osotasunari, eta kooperatiba bihurtuz Fagor Ederlan Taldeak kohesio sozio-enpresarial handiagoa lortzen du.

Danak Contract, nuevo negocio dedicado al mobiliario hotelero impulsado por Danona

YA HA REALIZADO SUS PRIMEROS PROYECTOS PARA HOTELES. PARA ESTE AÑO TIENE PREVISTO UNA FACTURACIÓN PRÓXIMA A LOS TRES MILLOENS DE EUROS.

La cooperativa Danona, ubicada en Azpeitia y dedicada al sector del mueble, ha lanzado recientemente un nuevo negocio orientado al equipamiento de colectividades. Danak Contract, que es como han bautizado a esta nueva área de negocio, se orienta principalmente al sector mobiliario hotelero, ofreciendo soluciones completas de mobiliario para el equipamiento de las habitaciones, restaurantes, recepciones y zonas nobles. Además, este nuevo negocio también aporta soluciones para otro tipo de establecimientos públicos, como pueden ser residencias turísticas, apartahoteles, etc.

A pesar de ser un área de negocio con apenas un año de andadura, Danak Contract ya ha llevado a cabo varios proyectos de equipamiento, tanto a nivel de comunidad autónoma de País Vasco como en el Estado Español, e incluso ha llegado a materializar varios proyectos internacionales en hoteles ubicados en Sidney y Melbourne (Australia) y en Francia.

Las previsiones de ventas

DANAK CONTRACT SE ORIENTA PRINCIPALMENTE AL SECTOR HOTELERO, OFRECIENDO SOLUCIONES COMPLETAS DE MOBILIARIO PARA EL EQUIPAMIENTO DE LAS HABITACIONES, RESTAURANTES, RECEPCIONES Y ZONAS NOBLES.

Solución Danak Contract para el hotel Mendigoia, en Eskoriatza (Gipuzkoa).



son todavía modestas, en torno a tres millones de euros para este ejercicio, pero los responsables del lanzamiento del proyecto consideran que "tenemos que ser realistas, trabajar proyecto a proyecto e ir haciéndonos un hueco en el sector". La activi-

dad lleva poco tiempo en el mercado y en este momento están tratando de darse a conocer. En este sentido, cabe señalar que han estrenado recientemente página web (www.danakcontract.com) y que han sido noticia en varias ocasiones en publicaciones del sector.

Grupo Eroski abre su cuarto hipermercado en Francia

HA SUPUESTO UNA INVERSIÓN DE 14 MILLONES DE EUROS Y LA CREACIÓN DE 160 PUESTOS DE TRABAJO. LA RED COMERCIAL EN EL SUR DE FRANCIA LA COMPLETAN 18 SUPERMERCADOS Y 17 GASOLINERAS.

GRUPO EROSKI ha abierto a primeros de este mes un nuevo hipermercado en Francia, en la localidad de Argeles sur Mer, al sur de Perpignan, que ha supuesto una inversión de 14 millones de euros y ha creado 160 nuevos empleos. El establecimiento está ubicado en el Centro Comercial Les Alberes. Próximamente, este hipermercado ampliará sus servicios a los clientes con una gasolinera.

GRUPO EROSKI cuenta en Francia con una red comercial de 4 hipermercados situados en Pamiers, La Teste, Agen y Argeles sur Mer, 18 supermercados y 17 gasolineras. La plantilla de integran más de 1.600 personas.

La red comercial de centros de GRUPO EROSKI en el Estado español la componen 79 hipermercados EROSKI, 489 supermercados EROSKI/center, 157 supermercados EROSKI/city, 240 oficinas de EROSKI/viajes, 45 gasolineras, 34 tiendas de deporte Forum Sport, 195 perfumerías lf y 22 plataformas.



LA PLANTILLA TOTAL DE LA RED COMERCIAL DE GRUPO EROSKI EN FRANCIA LA INTEGRAN 1.600 PERSONAS.

Fundación Eroski entrega 97.000 euros para cooperación internacional al desarrollo

PARA LOS PROYECTOS DE FUNDACIÓN GLOBAL NATURE, ASOCIACIÓN NUEVOS CAMINOS Y GEÓLOGOS DEL MUNDO.

Fundación EROSKI financiará con 97.000 euros los proyectos seleccionados por su Patronato y presentados por la Fundación Global Nature, Asociación Nuevos Caminos y Geólogos del Mundo. Estos tres proyectos han sido elegidos conforme a los baremos establecidos en su convocatoria anual entre los 55 proyectos presentados de intervención en distintos países de América, Asia y África. En las cinco ediciones de esta convocatoria anual, Fundación EROSKI ha financiado proyectos en América latina, África y Asia con una aportación de 633.402 euros.

A LA CONVOCATORIA DE ESTE AÑO SE HAN PRESENTADO UN TOTAL DE 55 PROYECTOS DE INTERVENCIÓN EN DISTINTOS PAÍSES DE AMÉRICA, ASIA Y ÁFRICA.

LOS PROYECTOS

- **Fundación Global Nature.** Concedido el apoyo a la intervención en el proyecto denominado "Proyecto de Cooperación para la depuración de aguas residuales en el municipio de Los Llanos, en la República Dominicana". La Fundación Global Nature, de la mano de Arquitectos Sin Fronteras España, persigue con este proyecto mejorar las condiciones de vida de los grupos de población más desfavorecidos del sur del país. Se centra en los sectores de la salud y saneamiento, estructuración urbana y mejora del medio ambiente, por medio de la depuración de las aguas residuales provenientes de los bateyes o barrios marginales.
- **Asociación Nuevos Caminos.** Concedido el apoyo a la intervención en el proyecto denominado "Capacitación en horticultura y creación de huertos familiares, en Santa Cruz de la Sierra, Bolivia". El proyecto pretende contribuir a paliar la deficiente salud de los habitantes, mediante la mejora de la alimentación de las familias beneficiarias.
- **Geólogos del Mundo.** Concedido el apoyo a la intervención en el proyecto denominado "Caracterización y evaluación hidrogeológica de los manantiales y acueductos rurales que abastecen a siete comunidades del municipio de Mozonte (Nueva Segovia, Nicaragua)". Se trata de una intervención urgente en el área de salud, mediante el saneamiento de los abastecimientos de agua (ante la carencia absoluta de garantías en la salubridad y uso del mismo), el desarrollo de actividades productivas generadoras de empleo, con la creación de viveros y la producción de árboles maderables, la atención a las necesidades humanas básicas mejorando la dieta alimenticia y la protección del medio ambiente apoyando el desarrollo sostenible en la zona.

CONVENIO DE COLABORACIÓN EROSKI-MUNDUKIDE FUNDAZIOA

La cooperativa Eroski y Mundukide Fundazioa han firmado un convenio de colaboración para apoyar el programa de Intercambio de Experiencias Cooperativas y Comunitarias "TRUKE 2006".

Además del apoyo económico que financiará la estancia, material didáctico y viajes de los participantes, Eroski participará activamente en la formación de estas personas.

El grupo de "TRUKE 2006", está formado 13 personas de diversos países (República Dominicana, Perú, Cuba, Argentina, Ecuador, Colombia y Venezuela), que tras la formación recibida aquí se pretende que promuevan experiencias cooperativas en sus países de origen, siempre bajo la supervisión y seguimiento de Mundukide Fundazioa.

Responsables de Eroski les explicarán los temas relacionados con la actividad comercial: la organización societaria, determinación de la calidad de productos, su homologación, compra, puesta en marcha de una tienda, cuentas de explotación, visitas a centros, etc. En definitiva aquello que pueda servirles a la hora de poner en marcha proyectos de producción y comercialización de productos.



EN TORNO A 500 PERSONAS PARTICIPARON EN ESTA JORNADA DE RECONOCIMIENTO A TODOS LOS FUNDADORES DE LAS COOPERATIVAS DE MCC.



DÍA DE LOS FUNDADORES

JAVIER MARCOS

A

gradece a la llama su luz, pero no olvides el pie del candil que constante y paciente la sostiene en la sombra".

Esta frase del poeta y filósofo indio R. Tagore puede resumir el sentido del encuentro con los fundadores celebrado el pasado 4 de marzo en Mondragón. Por un lado, agradecer la luz que todavía proyecta la llama que ellos encendieron al crear las cooperativas. Y por otro, recordar que ellos, aun estando ahora en un segundo plano, "en la sombra", son quienes mejor encarnan el sustrato ético y la calidad humana que alimenta la llama cooperativa.

A la cita con este "Día de los Fundadores", encuadrada en el marco del 50 aniversario de la Experiencia Cooperativa, acudieron algo más de 500 personas procedentes de la mayor parte de las cooperativas integradas en MCC. Evidentemente, y como era previsible, fue un acto



emotivo. Un tópico inevitable cuando se reúnen personas que han hecho causa común por una idea ensoñadora, al servicio de la cual han puesto los mejores años de sus vidas, sus ilusiones, sus esperanzas, sus sacrificios y su trabajo, sobre todo, mucho trabajo y esfuerzos.

Y, en efecto, fue un día emotivo y entrañable. Después de pulsar la opinión de una buena parte de los asistentes a esta ceremonia conmemorativa, se puede concluir que la jornada cumplió con creces su objetivo, y que dejó un muy buen sabor de boca a todos los presentes en el evento.

PROGRAMA

La jornada se inició en el Centro Corporativo de MCC, en Arrasate. Fue el punto de encuentro al que acudieron, sino todos, la mayor parte de los invitados a este acto. Allí se proyectó un nuevo **diaporama** sobre MCC en el que se hace especial hincapié en las señas de identidad de la Experiencia Cooperativa. Cerca de 400 personas desfilaron por la sala de proyección para ver este nuevo audiovisual centrado en los Principios Cooperativos y en los Valores Corporativos de MCC. Casualmente, el estreno del audiovisual fue muy oportuno, ya que se hizo la víspera de la ceremonia de los "Premios Oscar". Los espectadores del diaporama, a tenor de sus comentarios posteriores, seguro que lo hubieran premiado con alguna estatuilla.

Entre pase y pase (14 proyecciones en total) los asistentes aprovecharon para saludarse y charlar animadamente en el hall del Centro Corporativo mientras degustaban un aperitivo.

El siguiente acto fue una **misa** en honor a todos los cooperativistas fallecidos. El oficio religioso se celebró a las 12.00 horas en la parroquia San Juan Bautista de Mondragón y la asistencia a este acto fue también muy alta, con las plazas de asiento ocupadas y con gente de pie en pasillos laterales y en el fondo de la iglesia. De este acto, los asistentes destacaron las atinadas intervenciones del párroco a lo largo de la misa, así como la participación del coro parroquial, que con sus interpretaciones musicales confirió un tono solemne a la ceremonia religiosa.

El acto central del programa de la jornada consistió en un **encuentro de confraternidad** que tuvo lugar en las instalaciones del Polideportivo Municipal de Arrasate.

El encuentro se inició a las 14.30 horas con un aurreku de honor y los discursos de Juan Mari Otaegi, presidente del Congreso de MCC, –que reproducimos en la página 26 de la revista– y de **Alfonso Gorroño-goitia**, en representación de todos los fundadores.

En su intervención, Alfonso, entre otras cosas, puso el acento en el exigente código moral de los fundadores como factor determinante del éxito de su aventura cooperativa. "El exigente código moral que ha regulado nuestra vida interior y exterior, y se fundamenta en los valores: Trabajo, Solidaridad, Austeridad (institucional) y Equilibrio (entre benefi-

cios individuales y comunitarios)".

En el capítulo de **agradecimientos**, Alfonso se refirió a la dirección de MCC, "por la organización de esta jornada con su fuerte carga de simbolismo"; a los fundadores de las cooperativas, "por razones obvias, aunque también los fundadores tenemos que estar agradecidos a las cooperativas que iniciamos, porque ellas nos han deparado una vida plena y gratificante"; a los socios en general, "por su gran dedicación, empeño y acicate en la génesis, desarrollo y afian-

PERSONAS QUE HAN HECHO CAUSA COMÚN POR UNA IDEA ENSOÑADORA, AL SERVICIO DE LA CUAL HAN PUESTO LOS MEJORES AÑOS DE SUS VIDAS, SUS ILUSIONES, SUS ESPERANZAS, SUS SACRIFICIOS Y SU TRABAJO, SOBRE TODO, MUCHO TRABAJO Y ESFUERZOS.

zamiento de esta importante realidad"; y a los socios fallecidos, que concentró simbólicamente en el recuerdo a Arizmendiarieta, "el fundador, en singular y por antonomasia, a quien esta Experiencia debe, sencillamente, su propia existencia y que, además, nos legó como hermosa herencia moral un credo, una vocación y una forma de entender la vida y el compromiso social".

Asimismo, hizo un alegato de la empresa cooperativa parafraseando a Winston Churchill. El estadista inglés en cierta ocasión dijo que "todos los regímenes políticos son malos y el peor de todos la democracia, a excepción de los demás". Y Alfonso, rehizo la frase para sentenciar que "todos los sistemas económicos son malos y el peor de todos el cooperativismo, a excepción de los demás".

La actuación de los bertsoariak Iñaki Murua y Aitor Mendiluze, y del coro Goikobalu, pusieron el broche final a este emotivo "Día de los fundadores". **TU**

LOS DEBERES

No todo pueden ser plácemes y autocomplacencias, porque el futuro está ahí. Y a nadie se le oculta que no se gana el futuro con las glorias del pasado, sino con el esfuerzo renovado día a día. Por si nos sirve, recurro a un pensamiento de Don Jose Maria: "Entre el pasado, donde están nuestros recuerdos, y el futuro, donde se emplazan nuestras esperanzas, tenemos un presente cargado de deberes".

Es claro que este mandato es irrefutable para los presentes todavía en activo, pero también para nosotros, los jubilados laborales, resulta incitador. Arrimar el hombro allí donde se nos reclame y tener ocupadas la cabeza y las manos es la mejor terapia, tanto para sosegar la conciencia, como para que no se marchite nuestra alegría de vivir. Bizi-poza ez galdu, lagunok.

Alfonso Gorroño-goitia

JUAN MARI OTAEGI,
PRESIDENTE DEL
CONGRESO DE MCC,
AGRADECIÓ EN SU
INTERVENCIÓN LA
APORTACIÓN DE LOS
FUNDADORES. ESTAS
FUERON SUS PALABRAS.



ESKERRIK ASKO!

Q

quiero empezar esta intervención expresándoos en nombre de MCC nuestro reconocimiento y agradecimiento.

Vosotros fuisteis los primeros en interpretar las enseñanzas de D. José María en clave de compromiso solidario. Contribuisteis a crear ese basamento ideológico y de valores que han guiado el trabajo de las generaciones que hemos venido después. Y lo hicisteis desde la acción práctica, desde el esfuerzo generoso y desde la profunda convicción en las capacidades del hombre solidario.

Tuvisteis la valentía de apostar por lo desconocido, y, en muchos casos, desde un trasfondo básicamente, religioso y cristiano os lanzasteis en pos de una sociedad más humana más equitativa y más justa. Y vuestras alegrías, vuestros sufrimientos y vuestras ilusiones forjaron vuestra vida y la de vuestras cooperativas.

Y los cimientos y los soportes que sirvieron para construir las siguen estando vigentes, porque en la práctica de cada día todavía sigue viva la sociedad de personas, del trabajo asociado, de la equidad de las riquezas que genera el trabajo, y del democrático ejercicio de su soberanía por encima del capital.

Todo eso sigue estando ahí en nuestras cooperativas, como respuesta a aquella anticipada visión de D. José María, que concebía al cooperativismo, sobre todo, como un proyecto de transformación. Un proyecto de transformación del mundo que

está al alcance de nuestra capacidad de actuación e influencia. Del pequeño mundo que nos rodea, para transformar lo próximo, el entorno natural y accesible, lo que obliga al cooperativismo a aprender continuamente y con humildad, de la experimentación y de la experiencia.

La vida era una solución sin fin para Arizmendiarieta, de ahí que haya definido al cooperativismo de Mondragón como la "Experiencia Cooperativa", algo inacabado e inacabable, imperfecto y perfectible como todo lo humano.

DON JOSÉ MARÍA, SACERDOTE

Pero no se puede separar esta concepción de la Experiencia Cooperativa que tenía D. José María, de su condición de sacerdote.

Quizás por eso las circunstancias han querido que al mismo tiempo que estamos celebrando el 50 aniversario de MCC, desde la vertiente de la aportación del cooperativismo a una sociedad más justa, y desde los logros alcanzados en su propio desarrollo, al mismo tiempo la Iglesia haya anunciado, en un acto que será sencillo y entrañable, a celebrar el próximo 21 de Marzo la "Apertura de la causa de canonización de D. José María".

Tal vez sea una coincidencia casual o tal vez no, pero yo diría que parece querer recordarnos que, en cualquier caso, es una buena oportunidad para desviar la mirada hacia el "otro D. José María". Y para constatar que toda su trayectoria vital, toda su aportación al cooperativismo, sólo es plenamente explicable desde su alma de Sacerdote.

Porque:

- Aquella manera de situarse ante el futuro, con gran capacidad de anticipación sí, pero también con valentía, con optimismo, incluso con osadía, y con una casi ilimitada confianza en las personas, tenía que ver con su confianza en Dios y en la Providencia.
- Aquella inagotable capacidad de trabajo, que le condujo a dañar seriamente su salud, para terminar llevándole, prematuramente, a la muerte, tenía que ver con la concepción cristiana del "espíritu de sacrificio, y de servicio", que el propio D. José María definía como cualidad indispensable en el combatiente de Cristo, cunado impartía sus enseñanzas a sus jóvenes discípulos de la Acción Católica.
- Aquella enorme capacidad de amar al ser humano hasta desgastarse y vaciarse sin pedir nada a cambio, se encarna también en la concepción cristiana de "la caridad y del prójimo" como se desprende de aquella afirmación suya, manuscrita en una de sus fichas personales que decía "mi vida no es para mí, mi vida es para Dios y por Dios, para el prójimo."
- Pobre llegó a Mondragón aquel mes de Febrero de 1941 y pobre se marchó en 1976, el próximo mes de noviembre harán 30 años, habiendo entregado su corazón su trabajo y su propia vida al servicio del ser humano y al servicio de Dios. Porque D. José María fue sobre todo un hombre de Dios.

Y no quiero terminar sin aprovechar este momento, irrepetible, para volver a reconocer vuestra contribución a este proyecto de transformación, especialmente porque habéis sido depositarios y transmisores de aquellas ideas de D. José María, que siguen configurando la esencia de nuestro cooperativismo de hoy, y que seguirán siendo también la guía del mañana, para seguir recorriendo ese camino inacabado e inacabable de nuestra experiencia cooperativa, con el lema que acompañó a D. José María durante toda su vida y hasta los últimos momentos de su muerte: "aurrera beti", "siempre adelante", dentro de un proyecto solidario de libertad, de justicia, de convivencia y de paz.

Eskerrik asko beraz hemen zaudeten guztioi, eta zoriotsuak izan. Merezi duzue eta. **TU**

FUISTEIS LOS PRIMEROS EN INTERPRETAR LAS ENSEÑANZAS DE D. JOSÉ MARÍA EN CLAVE DE COMPROMISO SOLIDARIO. CONTRIBUISTEIS A CREAR ESE BASAMENTO IDEOLÓGICO Y DE VALORES QUE HAN GUIADO EL TRABAJO DE LAS GENERACIONES QUE HEMOS VENIDO DESPUÉS. Y LO HICISTEIS DESDE LA ACCIÓN PRÁCTICA, DESDE EL ESFUERZO GENEROSO Y DESDE LA PROFUNDA CONVICCIÓN EN LAS CAPACIDADES DEL HOMBRE SOLIDARIO.

TESTIMONIOS



■ **MARI CARMEN MAZMELA**

■ **ELENA ARRIETA**

CAJA LABORAL

Orain dela zenbat urte hasi zineten Euskadiko Kutxan lanean?

Kasualitatez biok egun berean hasi ginen, orain dela 40 urte, 1965ean.

Garai hartako zein oroitzapen duzue?

E.A. Nahiz eta lana gaur baino gogorragoa zen, oroitzapen ona daukat, gustura egiten genuen lan. Gaur egun, lan egiteko modua aldatu da nabarmen, eta ez onera gainera.

C.M. Egia da lan baldintzak asko hobetu direla, baina pertsonak aldatu egin gara, okerrera. Esaten da gaur egun enpresek hartu duten dimentsioak eragin handia izan duela harremanetan, baina ez dugu ahaztu behar enpresa pertsonak osatzen dutela.

Pertsonekin batera, kooperatibismoa ere aldatu da?

E.A. Bai, guztiak aldatu da. Lehen, herriaren alde egiten zen lana, "pertsonak pertsonentzat" zen lelo nagusia, baina gaur egun badirudi etekinek dutela lehentasuna beste gauza guztien gainetik.

C.M. Bai, filosofia eta ideologia berdintsua den arren, praktikan jarrera aldaketa eman da.

Arizmendiarieta ezagutu zenuten?

E.A. Bai, oso hurbiletik gainera. Eskolan ikasten nenbilela, nire lehen lana lortu zidan, telefonista moduan. Oso harreman polita izan nuen, oso berezia zen.

C.M. Lanean hasi nintzenean ezagutu nuen. Zuzendari orokorraren idazkari izan nintzen eta egunero etortzen zen bisitan. Behin baino gehiagotan ekarri zidan bere idazlanak forma eman eta txukuntzeko. Oso gizon erraza zen, hurbila; bere aholkuak toki eta pertsona guztiengana helitzen ziren.

Etorkizuna nola ikusten duzue?

E.A. Enpresa aldetik, ondo, oinarria indartsu finkatu da eta aurrera egingo du. Baina, kooperatibismoari dagokionez beharbada ez legoke gaizki atzera begiratzea eta garai hartako balore eta printzipioak berreskuratzea.

C.M. Bai, ados nago, baina zaila izango da horiek berriro gureganatzea, gizar-tean oro har galdu baitira balore horiek.

"Garai hartako balore eta printzipioak berreskuratzea ez legoke gaizki"



■ JESÚS NUÑEZ SORONDO

TAJO

Nolakoa izan zen kooperatibaren hasiera?

Polita. Gogorra ere izan zen gure kooperatibaren hasiera, baina gustura egiten dena ez da hain gogorra izaten. 1963an bost lagun, matrizeru lanean ibilitakoak, sortu genuen kooperatiba. Gure asmoa plastikoaren sektorerara pasatzea zen, hortxe ikusten baikenuen produkzioa eta dirua irabazteko aukera. Plastikoa egokitzeko makina erosi genuenean, lanik gabe geratuko ginela desafioa egin ziguten. Gu oso gazteak ginen, esperientziarik gabe, eta lana nonbait bilatu beharra zegoen, beraz, goizetan tailerrean lana egin eta arratsaldetan, kobratu gabe, enkarguen bila ateratzen nintzen. Horrela egin nuen topo Polvos Calber laborategiarekin eta beraiantzat ontziak egiten aritu ginen. Ondoren, des-torniladoreak ere egin genituen. Denborarekin, teknika hobetzen eta espezializatzen joan ginen, eta horixe izan zen gure garapenaren giltza. Enpresa finkatu zenean, Fagor hasi zen lana ematen; ordutik aurrera lana gainezka izan genuen.

"Gustura egiten dena ez da hain gogorra izaten"

Tajo bezala, kooperatibak oro har izugarri garatu dira, ezta?

Bai, nork pentsatuko zuen garai hartan gaurko honetara helduko ginenik! Gezurra dirudi, dagoeneko lehen kooperatibaren 50. urteurrena ospatzen ari gara. Gaurko eguna hunkigarria da benetan, aspaldiko lagunak ikusi, gure hasiera gogoratu... Tajo kooperatibatik 10-12 lagun etorri gara, oso pozik gainera!



■ BITTOR URIGOITIA

■ MARTIN ASPE

■ FLORIAN CAPANAGA

ROCHMAN

Nola egiten zen lan garai hartan?

Gogor, ordu asko sartuta, kobratu gabe, seguru sozialik gabe... Denetik egitea tokatu zitzaigun, lehendabizi tailerraren zimentazioa egiteko aitzurrarekin zuloa egiten hasi

ginen, orain dela 48 urte. Hamabost lagun hasi ginen baina oso lan gutxi zegoenez, etortzen zitzaigun guztiari heltzen genion: kazuelak egin genituen, eskolako mahaiak, txorien kaiolak,... Ondoren Funcorek lan asko eman zigun eta horri esker atera ginen aurrera.

"Denetik egitea tokatu zitzaigun"

Nola bizi izan duzue enpresaren eboluzioa?

Egunetik egunera, jubilatuta arte, orain dela 14-15 urte, bertan aritu gara lanean eta. Eboluzioa ikaragarria izan da, produktuan eta baita merkatuan ere, gure produktuak kanpoan saltzen baitira gero eta gehiago. Dena den, jubilatuta ginenetik apenas dugun kooperatibarekin erlazioa.

Esaten da gaur egungo gazteek ez dutela lana egiteko gogo berdina?

Berdina ezin da izan, guri tokatu zitzaigun bizimodua bestelakoa izan zen eta. Gerra bukatuta, gosea zegoen, eta halaberrez zerbait egiteko gogoia igartzten zen, egoerari buelta emateko. Gaur egun, berriz, beste modu batean bizi dira eta.

Zer iruditzen zaizue gaurko eguna?

Oso polita, ilusio handia genuen etortzeko. Hasi besterik ez dugu egin, diaporama ikusi berri dugu eta orain mezetara joango gara.



■ PABLO CERRAJERÍA

ONA-PRES

¿Cómo recuerdas los comienzos de Ona-Pres?

Se fundó en 1969 en el Valle de Trápaga, pasando de S.A. a cooperativa. Empezamos a trabajar en precario porque no teníamos medios, por encima de nuestras propias posibilidades, con mucho riesgos que afrontar.

La evolución ha sido continua. ¿Ha evolucionado tanto el cooperativismo como la empresa?

Efectivamente la evolución ha sido continua, pero no sé si la filosofía del cooperativismo ha evolucionado de forma paralela a la empresarial.

Hoy mismo hemos tenido ocasión de conversar con Gorroñoigoitia, a quien conocemos desde hace tiempo, y hemos recordado aquellos años en que trabajábamos muchas horas, no cobrábamos durante cuatro meses, se capitalizaban las pagas, las horas extras se socializaban, ganaba lo mismo el gerente que el peón, ... Evidentemente, las nuevas generaciones que se han incorporado después no conocen esa realidad que forma parte de nuestra historia y de nuestra manera de vivir el cooperativismo. En este sentido, me da pena que hoy en día se de prioridad al dinero y se olviden los ideales y nuestra filosofía de trabajo.

"Hay que transmitir los Principios a los jóvenes"

¿Y cómo será el futuro de nuestras cooperativas?

Soy optimista al respecto, pero tenemos que lograr inculcar nuestros Principios a la gente joven que se incorpora a las cooperativas.

TESTIMONIOS



■ JAVIER LEKUNBERRI

MAPSA

Me ha parecido un acto muy bonito. En nuestro caso, celebramos que en 1991 Mapsa se convirtió en cooperativa y estamos aquí porque en cierto modo lo nuestro es posible gracias a la influencia de la Experiencia Cooperativa.

Hemos acudido al acto cinco miembros del Consejo Rector con el ánimo de vivir lo que hay detrás de esta Experiencia Cooperativa, que no es poco: una historia, una cultura y una forma singular de hacer y sentir la empresa, más justa y humana. Y de esta manera, poder trasladar nuestras vivencias a Mapsa, una cooperativa que está a 120 kilómetros de Mondragón y cuyos socios no conocen cómo se respira el cooperativismo en esta zona.

"En parte, Mapsa es una realidad gracias a la Experiencia Cooperativa"



■ BELEN MADINABEITIA

FAGOR ELECTRÓNICA

Empezaste a trabajar en Ulgor, ¿no es así?

Sí, empecé el año 1959, en la sección de electrónica. Éramos pocas personas en la sección, una pequeña familia, estábamos muy unidos. La sección se hizo cooperativa en 1966 y así nació Fagor Electrónica.

Como mujer, ¿qué situación vivíais en las cooperativas?

En aquella época éramos pocas las mujeres que trabajábamos, siempre estábamos en segundo plano, siendo los hombres quienes estaban en los órganos de decisión. Pero, yo fui la primera mujer de todas las cooperativas, que se incorporó en 1966 como miembro del Consejo Rector. Nadie apostaba por ello, al contrario, había más de uno que se oponía contundentemente. Aún así, allí estuve yo, fuerte, ante la mirada de muchos, durante 9 años. Posteriormente, he sido secretaria del Consejo Social, de la Comisión Permanente, ... "he estado metida en todos los líos", pero muy a gusto. He trabajado en el departamento de personal, pero durante mi vida laboral me ha tocado hacer de todo, incluso de practicante, poniendo inyecciones.

"He estado metida en todos los líos"

¿Qué te ha parecido el "Día de los Fundadores"?

Para mí ha sido un día muy emotivo, porque me he recontrado con muchas personas que hacía tiempo que no veía, no solo de mi cooperativa sino de muchas otras con las que he tenido una relación muy cercana durante años.



■ EMETERIO ARMIÑO

AURRENAK

¿Qué recuerdas de los inicios de Aurrenak?

Los inicios, como en la mayoría de las cooperativas, fueron duros y alegres. La formamos 18 amigos que trabajábamos en otra empresa que se cerró, por lo que decidimos apostar por crear una empresa cooperativa por nuestra cuenta. De eso hace ya 31 años. Me tocó estar en la presidencia los 17 primeros años. Los problemas, ecocómicos, organizativos, etc, eran continuos, si bien puede decirse que Aurrenak ha sido una empresa rentable desde los inicios, con mucho futuro.

Y ¿cómo será el futuro?

Como empresa, el futuro de Aurrenak será prometedor porque estamos centrados en un sector puntero, el de automatización, y estamos conquistando nuevos mercados en el exterior.

En cuanto a los valores del cooperativismo, nuestro reto de cara al futuro será responder a las necesidades que nos imponga el mercado, manteniendo nuestra propia filosofía; será difícil pero debemos afrontarlo cuanto antes.

"He vivido el cooperativismo en todas sus etapas"

Hoy celebramos el día de los fundadores, ¿qué tal va?

De maravilla. He venido muy agusto a Mondragón, lugar donde me crié, donde viví, donde fui testigo del nacimiento de Ulgor, donde conocí a todos sus impulsores, etc. Me jubilaré este año y puedo decir orgulloso que he vivido el cooperativismo en todas sus etapas.



■ ARANTXA ETXEBARRIA

OSATU

Arantxa, eres fundadora e hija de fundadores, ¿verdad?

Sí, mi padre no fue fundador pero fue de los primeros trabajadores de Ulgor. Murió cuando yo tenía 14 años, y no existía Lagun-Aro, por lo que mi madre se quedó viuda y sin pensión. Después, le ofrecieron trabajar y empezó en Ulgor, por lo que puedo decir que soy hija de cooperativistas.

¿Cuál ha sido tu vivencia dentro de las cooperativas?

Empecé a trabajar con 17 años en Fagor Electrónica, primero en la sección comercial y luego en administración. Desde allí me ofrecieron pasar a la administración de Osatu. Fueron unos primeros años durísimos, sobre todo porque era un sector muy nuevo, de electromedicina, en el grupo cooperativo.

"Ha sido un acto precioso"

¿Cómo has vivido la evolución de Osatu y del propio cooperativismo?

Hemos vivido momentos de mucho sacrificio, de mucha entrega pero, al mismo tiempo, han sido momentos bonitos, alegres, de mucha unión. Durante este día hemos recordado muchos de aquellos momentos: cuando dormíamos en el coche o comíamos un bocadillo por no pasar la dieta a la empresa porque no había dinero, etc. Hoy en día, nos hemos pasado al otro extremo, y el término medio no es el uno ni el otro.

¿Qué papel jugarán los jóvenes en el futuro?

Un papel primordial, se dice que ellos serán los pilares del futuro. En nuestra empresa, de 21 socios que somos el 50% tiene menos de 30 años; son jóvenes muy bien preparados pero poco comprometidos, poco entregados a la empresa. Pero no quiero echarles toda la culpa a ellos, porque nosotros también tenemos la responsabilidad de inculcarles nuestro modo de trabajo, nuestros valores, y no siempre aprovechamos la ocasión para hacerlo.

A punto de finalizar el día de los fundadores, ¿qué te ha parecido?

Me ha parecido un día precioso. La misa en recuerdo de todos los fundadores fallecidos y en honor del propio Don José María ha sido preciosa, uno de los mejores momentos del día. Tuve ocasión de conocerle de cerca, puesto que yo vivía en la casa que está pegada a la iglesia. Como anécdota, Don José María solía aparcar la bicicleta en nuestro portal y cada vez que pasábamos por allí, se nos pegaba alguna mancha de grasa de la bicicleta. Era, a mi parecer, una persona muy "berezi".



■ JOSE Mª ARNAIZ

ORONA

¿Qué te ha parecido la jornada?

Muy bien, ha sido un acto muy emotivo, un día inolvidable. Nosotros hemos venido en microbús una cuadrilla de socios fundadores de Orona y lo hemos pasado fenomenal. Parece que no, pero este acto de reconocimiento es un detalle muy importante para nosotros.

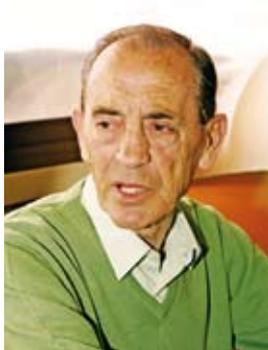
¿Le ha faltado algo?

Creo que no, ha sido muy completo.

"Soy optimista respecto al futuro"

¿Resistirán las cooperativas en el nuevo panorama globalizado?

Será difícil que no lo hagan. Si esto subsiste es porque hay unas bases muy serias, una capacidad de gestión demostrada y grandes dosis de cooperación entre las cooperativas. Y soy optimista respecto al futuro.



■ ANTONIO IGOA

CAJA LABORAL

En 1966 Antonio "fichó" por Caja Laboral, después de concluir su etapa como futbolista (en la Real Sociedad y en el Celta de Vigo). En su nueva ocupación profesional, Antonio fue el primer responsable de la oficina móvil de Caja Laboral, una furgoneta que recorría pueblos, barrios y caseríos para captar ahorro. "La oficina móvil" tenía máquina de escribir, caja de caudales, y megafonía en la que poníamos trikitixas a todas horas". Antonio estuvo cuatro años peregrinando por infinidad de pueblos de Gipuzkoa y recuerda aquellos tiempos con mucha alegría.

"Era un trabajo muy bonito. Costaba entrar en los barrios y en los caseríos, pero una vez que lo conseguías te trataban de maravilla".

Con la oficina móvil a cuestas

Con respecto al "Día de los fundadores", Antonio nos comenta que para él "esto es lo más grande que hay en el mundo. Me dieron una alegría tremenda invitándome a participar, porque sabía que iba a reencontrarme con muchos amigos".

“FUNDATZAILEEN EGUNA” IRUDITAN



1.



2.

1. **Luces, cámaras... ¡Acción!** La primera cita de la jornada fue la proyección del nuevo audiovisual. Se hicieron 14 pases (9 en euskera y 5 en castellano) de este diaporama centrado en los Principios y Valores. Los espectadores salieron satisfechos.
2. **In memoriam.** Hildako kooperatibistak gogoan. Meza 12.00tan izan zen Arrasateko San Juan Bataiatzailearen parrokian.
3. **Punto de encuentro.** El tercer punto de encuentro de la jornada fue en el Polideportivo de Mondragón. Allí se celebró el encuentro de Confraternidad.
4. **¡A sus puestos!** En torno a las 14.30 se abrieron las puertas del Polideportivo. Todo listo para comenzar.
5. **Aureskua.** Eta hasteko ohorezko aureskua, bertaratutako guztiei eskainita. Honen ostean etorri ziren Juan Mari Otaegi eta Alfonso Gorroñogoitiaren interbentzioak. 15.00ak aldera, bazkaria.
6. **Giro ederra!** 500 pertsona inguru elkartu ziren ekitaldian. Giro aparta izan zen egunaren lehenengo momentutik.



3.



4.



5.



6.



9.



9.



8.

7. Aitor Mendiluze eta Iñaki Murua, bertsotan. Nor baino nor ibili ziren Aitor eta Iñaki bazkal ostean. Gai librean egindako saioan, txukun aritu ziren “elkarlanean” elkarlanaren maixuen aurrean.

8. Goikobalu, txalo artean! Hauek ere saio polita egin zuten. Merezitako txaloak jaso zituzten.

9. Un recuerdo. A todos los asistentes al acto se les entregó un detalle conmemorativo de la efemeride.

10. Auzo Lagun, bikain! La ambientación, el servicio y el menú fueron excelentes. Zorionak Auzo Laguneko langile guztiei!

NOTA DE LA ORGANIZACIÓN

El Comité del 50 aniversario, encargado de la organización de esta jornada quiere trasmitir su agradecimiento sincero a todos los asistentes al “Día de los Fundadores”, ya que con su presencia contribuyeron a darle al acto la categoría y la solemnidad que se merecía.



10.

ECONOMÍA VASCA

SEGÚN LOS EXPERTOS, EL CRECIMIENTO DE LA ECONOMÍA VASCA EN 2006 SE SITUARÁ ALGUNAS DÉCIMAS POR ENCIMA DEL 3%.

EXPECTATIVAS POSITIVAS

JOSEBA MADARIAGA
DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS
CAJA LABORAL

P

ara comenzar este breve comentario sobre la posible evolución de la economía vasca analizaremos las expectativas de crecimiento e inflación para el año en curso. A nivel mundial se espera que el comportamiento de la economía sea similar a 2005, por lo que, como este fue un buen año, el mensaje de entrada es esperanzador, ya que implica la existencia de oportunidades a nivel global. El crecimiento esperado del PIB es del 3,3% y del 2,6% el de la inflación (ver tabla adjunta).

Lógicamente estos datos responden a un conjunto en el que sus partes aportan cifras con ciertas diferencias. Concretamente los líderes del crecimiento mundial serán Asia y EEUU, destacando también el comportamiento de Japón, que parece que confirma la salida del letargo en que ha estado sumida su economía.

En cambio, la realidad europea destaca por su menor dinamismo, particularmente la Zona Euro en la que el crecimiento esperado es del 2%.

Asimismo, en la tabla puede observarse que conviven economías que muestran comportamientos muy distintos, como la italiana y alemana, con crecimientos esperados por debajo de la media; la francesa, situada prácticamente en la media, y la española, con un crecimiento esperado muy superior y en línea con los crecimientos de las zonas más activas.

No obstante, las diferencias en el sector del crecimiento son muy marcadas según de qué países se trate. Y es que mientras Francia acusa ciertos problemas en el sector exterior, la demanda interna no tiene fuerza suficiente en Alemania, y en Italia los problemas son tanto de demanda interna como externa.

LA ECONOMÍA VASCA
EXPERIMENTARÁ
EN 2006 UN CRECIMIENTO
SIMILAR AL DE 2005.



España muestra un comportamiento dispar, debido a la fortaleza de la demanda interna y el importante déficit comercial que, en términos del PIB, es incluso superior al de EEUU.

El comportamiento de la economía vasca es en cierto sentido similar al de la economía española, aunque con matices de cierta importancia. Las similitudes son claras: destaca la fortaleza de la demanda interna y, desde la óptica de la oferta, el dinamismo del sector de la construcción. Las principales diferencias se encuentran en el comportamiento del sector exterior e industrial vasco que, sin ser espectaculares, superan claramente los registros del Estado en términos de aportación al PIB y crecimiento del valor añadido bruto respectivamente.

LOS RIESGOS

El panorama para el año en curso parece, por tanto, prometedor o, por lo menos, no malo. Pero no exento de riesgos. Uno de los más importantes es la evolución del **precio del petróleo**, tema estrella en numerosas ocasiones desde que hace unos años, en 2002, inició una marcada senda alcista. En cualquier caso, una de las características asociadas al incremento del precio del petróleo es que no ha sido tan acusada como en ocasiones anteriores de crisis y que el PIB sigue creciendo a tasas razonables.

De hecho, las expectativas de crecimiento del comercio mundial siguen siendo elevadas para el 2006, y a través de ello podemos buscar una de las muchas causas que los economistas hemos aportado para explicar la escasa influencia sobre el reciente crecimiento del PIB del precio del petróleo. Y es que la globalización, la mayor integración comercial y la irrupción de nuevos países en la actividad mundial ha sido y es clave para el sostenimiento del comercio y de la actividad global.

En cuanto al precio del petróleo tenemos la impresión de que se mantendrá en valores elevados (por encima de 50 \$) a medio plazo, sin obviar el elemento adicional que se ha sumado a la ya larga lista de factores cuya influencia sobre el precio se deja notar, me estoy refiriendo a la tensión entre Irán y occidente. Pensamos que si esta tensión no llega más lejos el efecto del precio sobre la actividad será moderado justificando así los valores de consenso mostrados antes para 2006 y 2007.

Por lo tanto, hemos visto que el precio de la principal materia prima ha tenido y se espera que vaya a tener escasa incidencia sobre la actividad. Pero lo cierto es que tampoco ha afectado a la **evolución de la inflación**. Las razones que pensamos que pueden estar detrás de este fenómeno son, entre otras, el choque tecnológico que se manifiesta en las elevadas tasas de productividad en EEUU (3% en el último año) y que permite absorber los desequilibrios, así como el importante grado de credibilidad de los bancos centrales, que ha permitido que la inflación quede anclada en torno a las expectativas a largo plazo.

También es cierto que existen otros riesgos de cierta relevancia, como por ejemplo el **elevado déficit** por cuenta corriente de **EEUU** que, en caso de producirse un ajuste, afectaría a la actividad mundial y seguramente tendría efectos negativos para Europa en particular. Pero el escenario base, el que recoge las expectativas de consenso es, en principio, dinámico y positivo.

Otra variable clave que conviene revisar son los **tipos de interés** y, más concretamente, su posible evolución a corto plazo. Las expectativas de mercado se sitúan, en el caso de EEUU, en el 5% a final de año, y en Europa alcanzarán, como mínimo, el 3%.

Tampoco debemos obviar algunas manifestaciones de la realidad económica que se ha venido a convertir en término de moda. Pero todo esto no es nuevo. El cambio y las disrupciones son parte inevitable del proceso de crecimiento económico y debemos tratar de aprovechar al máximo las oportunidades que todo cambio nos brinda y tratar de "minimizar" los efectos perjudiciales que acarrea. Y para ello no hay otra receta, la base es la competitividad de nuestras empresas, que exige acrecentar la inversión en tecnología, en capital humano y en infraestructuras. Con la necesaria confianza en nuestro tejido productivo, que ya ha mostrado en otras ocasiones su capacidad de adaptación a entornos quizá más complejos.

ECONOMÍA VASCA

Nuestras expectativas para 2006 son, en cuanto a la evolución de la economía vasca, muy similares a las de 2005, con crecimientos del PIB situados algunas décimas por encima del 3%. Únicamente cabe matizar la posibilidad de que varíe el soporte de dicho crecimiento a tenor de los elementos que hemos ido comentando. Concretamente, y dada la evolución esperada de los tipos y del comportamiento de la economía europea en el escenario previsible, es de esperar, por el lado de la demanda, que el sector exterior compense la pérdida de impulso del sector familiar en sus gastos de consumo; y, por el lado de la oferta, que el sector industrial tome el relevo al sector de la construcción.

No obstante, la industria vasca tendrá retos que afrontar en un escenario donde la evolución de los costes y la mayor competencia dificultarán una recuperación dinámica. Este último aspecto ya lo hemos señalado como una de las bases del mantenimiento de la actividad global, mientras que en cuanto a los costes, habrá que estudiar el efecto del previsible mantenimiento del precio de las materias primas en general, con el incremento de la presión salarial y de los tipos de interés, sin olvidar el comportamiento del tipo de cambio dólar-euro. **TU**

EXPECTATIVAS DE PIB - INFLACIÓN						
	Crecimiento PIB real			Inflación (%)		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007
Total	3,2	3,3	3,1	2,7	2,6	2,4
Asia	4,5	4,3	4,2	1,3	1,7	1,7
EEUU	3,5	3,2	3,0	3,3	2,8	2,3
Japón	2,5	2,3	2,2	-0,3	0,2	0,5
Zona Euro	1,4	2,0	1,8	2,2	2,0	2,0
UE	1,6	2,2	2,0	2,1	2,0	2,1
Francia	1,4	1,9	2,0	1,8	1,7	1,6
Alemania	0,9	1,6	1,0	2,0	1,7	2,3
Italia	0,2	1,3	1,3	2,0	2,1	1,9
España	3,4	3,1	2,9	3,4	3,2	2,8

Fuente: Consensus Forecasts (Febrero 2006)

CARTA DE UN INMIGRANTE AFRICANO

CON GUSTO CEDO ESTE ESPACIO A LA CARTA QUE ME HA SIDO ENVIADA DESDE MELILLA CON LAS PALABRAS DE UN EMIGRANTE AFRICANO. HE INTRODUCIDO ALGUNA CORRECCIÓN DE ESTILO, NADA MÁS.

JOSE M^e LARRAÑAGA

S

ñoras y señores de la sociedad europea, mis palabras no saben transmitir toda la rabia que siento en este momento en el que me obligan, por la fuerza, a volver a la aldea de la que salí hace varios meses.

No me han dejado decirles lo que me ha empujado a emprender este largo y penoso viaje durante el cual han muerto muchos de mis compañeros de infortunio. Pensaba contárselo en persona, mirándoles a los ojos, mostrándoles las huellas de mi dolor y las heridas de la miseria al que se nos somete como personas sin más culpa que la de haber nacido en un pueblo oprimido y explotado.

Han levantado un muro entre ustedes y yo, que hace imposible cualquier encuentro verdadero entre nosotros. Yo creía, ingenuamente, que en lo esencial somos miembros de la misma especie y que humano viene de hermano hasta que vi las alambradas y las duras miradas de los policías y soldados apuntándome como si fuera un peligroso criminal.

A ustedes sólo les he podido ver a distancia, desde lejos, como si fuera desde otro mundo. Cómo no les alcanza mi voz permítanme al menos que sea mi palabra la que pase por entre los pinchos de la alambrada y aunque no vean mi mirada al menos que mi pensamiento llegue a su corazón. Este es un mensaje de un hermano a otro hermano, superando el negro abismo de inhumanidad que ahora mismo separa África de Europa: el norte rico del sur miserable.

EL MURO

Un extraño muro este que no impide el intercambio de las materias primas del sur por los productos manufacturados del norte (sobre todo mortales armas y cobardes bombas) pero no permite pasar a personas necesitadas. No impide a las multinacionales sacar los beneficios de la explotación de nuestros recursos naturales ni pone ninguna traba a la manipulación y compra de nuestros gobiernos corruptos para que protejan los intereses extranjeros sin pensar jamás en el sufrimiento de la población. Como si se quisiera desposeer a África de sus riquezas naturales pero dejando un territorio para safaris donde los turistas contemplan animales salvajes, paisajes exóticos y nativos anclados en la prehistoria.

Los productos de la tierra que nos debieran alimentar y desarrollarnos se exportan para pagar la deuda que no hemos contraído nunca, y para comprar armas que nos matan y nos amputan los miembros, haciéndonos así incapaces de contribuir a nuestra propia subsistencia. No podemos ni cultivar nuestros campos, ni dormir tranquilamente, ni pensar en el futuro de nuestros hijos y de nuestros hermanos porque la muerte, la guerra y la miseria se



han convertido en un hecho rutinario, banal, como algo consustancial a nuestra naturaleza africana. Mueren de hambre o de enfermedad los niños y los adultos. Enfermedades que podrían curarse fácilmente. Hombres que pueden saciarse, guerras que pueden pacificarse.

Por la noche, mientras esperamos el momento oportuno para poder franquear este muro de separación, nos decimos adiós los unos a los otros, por que, en el fondo, ninguno de nosotros sabe qué tipo de cartucho utilizarán los militares que vigilan la alambrada o si uno de nosotros recibirá un tiro o en qué parte del cuerpo. Tampoco sabemos si resultaremos heridos al caer desde lo alto de una alambrada de seis metros... Y nos preguntamos: ¿será hoy mi último día?. Pienso en mi familia, en mis amigos que siguen en África. Pienso en mi futuro; ¿¡Qué futuro!?, si no tengo ninguno... Me siento perdido; me siento inútil, inexistente, como si no tuviésemos ningún valor a los ojos de este mundo; como si no fuese más que una bestia, sólo bueno para el holocausto y el sacrificio. Pero ¡esto es injusto! ¡Tengo que saltar la alambrada! ¡Me doy cuenta de que no tengo elección!

Nosotros somos personas como usted que huimos de la miseria de la guerra y de la injusticia que se han adueñado de mi país y de mi aldea. Sólo deseo sobrevivir y ayudar a vivir a mi familia que se ha quedado en la aldea. No quiero morir como una rata atrapada en un incendio. Mi deber de superviviente me obliga a pedirles que me dejen pasar el muro. Por eso, por mí, por los míos y por ustedes (¡sí, también por ustedes!) hoy, de nuevo voy a intentar saltar el muro.

HUIMOS DE LA MISERIA Y DE LA MUERTE

Todos los días asistimos impotentes a nuestro expolio; quien osa abrir la boca recibe un tiro en la nuca. Por el contrario, occidente les vende armas a los dictadores corruptos y las matanzas continúan en nuestra tierra. Nuestra miseria no se reduce sino que aumenta cada año que pasa... Nosotros y nuestros hijos estamos condenados a convivir (que no es vivir) con la miseria y la amenaza incesante de la guerra. Los que consiguen escapar de la guerra, ¡mueren de hambre! ¡Estamos condenados a la miseria en países en los que el oro, los diamantes, el coltán, el cobre e incluso el petróleo fluyen a raudales! Pero ¡siempre para el bienestar de otros! El mundo es malvado ¿verdad? No se sorprendan si lloro mientras escribo; es horrible lo que estamos viviendo.

Imagínense el inconsolable dolor de una madre que no puede evitar la muerte de su hijo hambriento, entre sus brazos, como ha ocurrido en mi propia familia; o haber visto morir a mi padre de malaria, una dolencia que sería algo sin importancia para ustedes y que curarían en cualquier centro de salud. Esto, tal vez, lo hayan visto ustedes en la televisión porque sus cámaras han estado en nuestra aldea. Para nosotros no es una imagen sino un inmenso dolor.

No ha sido fácil dejar atrás a la madre enferma, sin saber si la volveré a ver con vida y sin saber qué ocurrirá a mis hermanos y hermanas más jóvenes. Pero, ¿qué puedo hacer? No tengo elección. Me hace falta imperiosamente ganar dinero para comprar medicinas, para escolarizar a mis hermanos. ¡Es penoso ver sufrir

a los seres queridos! ¿Creen que es fácil vivir de esta manera?

He aquí porque he corrido el riesgo de desafiar todo tipo de dificultades en un largo y penoso viaje y por suerte he podido sobrevivir y ahora me encuentro delante de este muro de separación, que me impide expresarles cara a cara mi angustia. Pero me queda la esperanza de que, al leerme, entiendan un poco mejor el motivo de mi huida y la razón de mi insistencia.

Por eso, con amargura, intentaré pasar el muro, superar la alambrada y correr hasta la extenuación hacia la orilla rica del mundo. Si vivo o muero le da igual al mundo pero no a los míos, de mi depende que puedan vivir o deban morir. Huyo de mi aldea y me alejo de mi familia porque les amo más allá de mi vida.



MI VOZ AFRICANA

Quisiera que mi voz fuera como el mensajero que comunica el sufrimiento africano y el grito que denuncia las causas que producen ese sufrimiento. Es el único medio del que dispongo porque los medios de comunicación no se hacen eco de nuestra realidad, ni a los políticos les preocupa (aunque hablen de derechos humanos en sus reuniones), en realidad, mi vida ni la de los otros miserables del mundo. No contamos para ellos. ¡Nos sacrifican sin escrúpulos ni vergüenza en el altar de los intereses del poder y del dinero!

Efectivamente, señoras y señores europeos, yo soy africano. Vengo de un país empobrecido; un país que ha sido saqueado por los occidentales desde hace siglos y que ha sufrido guerras atroces, a menudo presentadas como guerras civiles, pero que en el fondo son guerras económicas montadas con el objetivo de saquear nuestras riquezas y enriquecerse y enriquecer a dirigentes africanos corruptos.

¿De verdad creen ustedes que no es posible construir otro mundo en el que cada persona pueda trabajar y vivir en paz? ¿Creen ustedes que queremos ser pobres, miserables o que nuestra naturaleza sea esa? ¿No se dan cuenta que somos víctimas de una injusticia que asegura que hay un mundo desarrollado y otro subdesarrollado cuando en realidad es un mundo mal desarrollado?

Y sin embargo aún mantengo la esperanza de que pueda cambiar, me digo que el género humano no está maldito. Me digo que también somos hijas e hijos de Dios, a pesar de la miseria y de las guerras, a pesar de nuestra hambre y nuestro atraso.

Les pido desde mi dolor que se atrevan a mirarnos a los ojos, que nos vean más allá del color de la piel o de las diferencias culturales o religiosas.

Dios sabe que no soy ni un ladrón ni un bandido; soy simplemente el grito de una víctima, que como todo el mundo, quiere vivir con el sudor de su frente. Estoy seguro de que si conociesen mi historia y la de mis compañeros, no nos obligarían a volver al sitio de donde venimos ni nos abandonarían en un desierto sin posibilidad de supervivencia.

Repito, quiero vivir y ayudar a vivir a los míos, ¡sólo pido eso! **TU**

Tras el muro de separación de Melilla, Bashige Michel, inmigrante.



¿CREEN USTEDES QUE QUEREMOS SER POBRES, MISERABLES O QUE NUESTRA NATURALEZA SEA ESA? ¿NO SE DAN CUENTA QUE SOMOS VÍCTIMAS DE UNA INJUSTICIA QUE ASEGURA QUE HAY UN MUNDO DESARROLLADO Y OTRO SUBDESARROLLADO CUANDO EN REALIDAD ES UN MUNDO MAL DESARROLLADO?



TEMAS TRATADOS EN **MARZO**

BATZORDE IRAUNKORRAK MARTXOAREN 17AN EGIN ZUEN HILEKO OHIKO BILERA. IA KIDE GUZTIAK IZAN ZIREN BERTAN. GAI ASKO ETA GARRANTZI HANDIKOAK IZAN ZIREN SAIO HONETAN. HONA HEMEN LABURPENA.

JAVIER MARCOS

PLAN DE GESTIÓN CORPORATIVO 2006

en esta sesión se aprobó el Plan de Gestión de MCC para este año. En síntesis, estos son los principales datos del PG 2006: las **ventas** conjuntas del Grupo Industrial y del Grupo Distribución superarán los 13.000 millones de euros; los **puestos de trabajo** se mantendrán en una cifra similar a los del cierre de 2005; las **inversiones** previstas son de algo más de 1.100 millones de euros, superando en un 7% las realizadas en 2005, que fueron espectaculares; y en conjunto, los **resultados** se situarán en torno a los 600 millones de euros.

ASUNTOS VARIOS

el orden del día de esta sesión fue algo más largo de lo habitual, ya que incluía un buen número de asuntos. Por ejemplo, todo lo relacionado con los preparativos para la **Junta de Congressistas** que se celebrará el próximo 26 de abril (composición de la mesa, informe de gestión, traducción simultánea...). Asimismo, también se aprobó el documento borrador sobre los planes de acción derivados de la reflexión sobre "**el sentido de la Experiencia**", que ahora se remitirá a las cooperativas para su contraste y para preparar el borrador de ponencia a elaborar al respecto.

Otro tema que se abordó en la sesión fue el **Plan de Consolidación de MU**. El Rector Inaxio Oliveri presentó en la reunión un descargo sobre el curso 2004/05. En su intervención se refirió a las acciones llevadas a cabo para mejorar la cualificación del profesorado de MU, a la evolución del alumnado (4.000 alumnos), al número de titulaciones (22 de grado, 27 de postgrado), al incremento de la dedicación del profesorado a temas de I+D, al impulso de todos los contenidos sobre empresa cooperativa, y al esfuerzo realizado para lograr la normalización del euskera. Asimismo, señaló que el porcentaje de empleabilidad de los alumnos de MU se sitúa en el 93,5%.

En esta sesión también se adoptó la decisión de nombrar a **Rafa Barrenetxea** nuevo vicepresidente de la División de Máquinas Herramienta.

**GESTIO EREDU BERRIA EGITEKO URRATSAK
EMATEN ARI DIRA DAGOENEO. EREDU
BERRIA MCCREN KULTURAREKIN GERTUAGO
EGOTEA AURREIKUSTEN DA. BERE APLIKAZIOA
NEURTZEKO TRESNA GARATZEA ERE
BEHARREZKOA IKUSTEN DA.**

EVOLUCIÓN DE MCC Y SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

Se comentó la evolución empresarial de MCC a enero de 2006 (se están cumpliendo las previsiones del Plan de Gestión) y se hizo un análisis del objetivo básico "Satisfacción del cliente". A este último respecto, cabe reseñar que los progresos del año 2005 en cuanto a certificaciones y reconocimientos han sido moderados en relación a la trayectoria de años anteriores, aunque el posicionamiento de MCC es muy bueno con respecto a la media de la CAPV que a su vez es líder europeo.

Asimismo, se comentó que ya se está trabajando en la elaboración de un nuevo Modelo de Gestión mas integrado con la cultura de MCC, y en la preparación de una propuesta o metodología para medir su grado de aplicación en la organización. **TU**

ZER DA BATZORDE IRAUNKORRA?



MCC-ko Kongresuko Batzorde Iraunkorra oinarritzko kooperatiba bateko Kontseilu Errektorearen organu parekagarria da. MCC-ko Dibisioetako ordezkari hautatuek osatzen dute, Dibisioaren beraren bazkide langile kopuruaren arabera. Kongresu arteko organua da, Kongresuaren osoko bilkuren artean dihardu eta hilero biltzen da.



INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS: COOPERATIVISMO EN CUBA

EL COOPERATIVISMO CUBANO SE DESARROLLA PRINCIPALMENTE EN EL SECTOR AGROPECUARIO. DOS REPRESENTANTES DEL MISMO TOMAN PARTE EN ESTA EDICIÓN DEL PROGRAMA DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS QUE ORGANIZA MUNDUKIDE.

Ia VII Edición del Programa de Intercambio de Experiencias Comunitarias que anualmente organiza Mundukide ya está en marcha.

Este año toman parte 12 becados provenientes de 6 países de Centroamérica y Sudamérica. Concretamente: Dos colombianos, María Rosalía Espinosa de Reyes y Sandra Milena Vinasco Zapata; dos cubanos, Maurilio Cruz Hernández y Evelio Prado Fernández; un venezolano, Aproniano Lárez Córdova; tres argentinos, Ramiro Emiliano Martínez Florentín, Luisa Adelmá Molinari y Patricia Emma Maneiro Calcaroso; tres peruanos, Jesús Alexander Rejas Siguas, Luis Gustavo Tito Ruiz y Ronaldy Andrés Rodríguez Ponce. Un ecuatoriano cierra la lista de becados de este año, Kléver Julián Secaira.

REPRESENTANTES CUBANOS

Evelio Prado Fernández y Maurilio Cruz Hernández provienen de Cuba. Evelio es profesor de la facultad de ciencias económicas y empresariales de la Universidad de Oriente, e investiga la cooperativización ganadera a través de su colaboración en la asociación ACPA (Asociación Cubana de Producción Animal). Por su parte, Maurilio es médico veterinario y trabaja en la cooperativa ganadera Desembarco del Grama en la región central del país.

¿Qué identifica al cooperativismo cubano?

E.P.F. El cooperativismo cubano se limita principalmente al sector agropecuario, y éstas son las más antiguas. El origen de las cooperativas agropecuarias está en la unión de pequeños propietarios privados de tierra que unen sus tierras y pasan a ser de propiedad colectiva. Por otra parte, existen cooperativas de crédito y servicios donde también se unen productores privados pequeños pero conservando la propiedad que aportan.

M.C.H. Nuestra cooperativa ganadera se creó hace trece años y cada año logra superarse tanto a nivel productivo como social. Actualmente, contamos con 110 socios, y la principal actividad es la producción de leche y carne mayoritariamente de la especie bovina, a la vez que cultivamos cereales, arroz. El 5% de la producción total se destina al autoabastecimiento de los propios cooperativistas mientras que el resto se comercializa. También realizamos actividades de formación técnica dirigidas a nuestros cooperativistas.

¿De dónde surge la idea de fomar parte en este programa de intercambio de experiencias?

E.P.F. El año pasado se realizó en Cuba un taller nacional organizado conjuntamente por Mundukide y ACPA donde tomaron parte diferentes presidentes de cooperativas cubanas, a la vez que asistieron representantes de Mundukide. Precisamente en ese encuentro nos conocimos Maurilio y yo. De ese congreso partió la idea de tomar parte de este programa de intercambio, invitación que aceptamos gratamente.



Mauricio Cruz Hernández y Evelio Prado Fernández, representantes de Cuba.

“ EL ORIGEN DE LAS COOPERATIVAS AGROPECUARIAS ESTÁ EN LA UNIÓN DE PEQUEÑOS PROPIETARIOS PRIVADOS DE TIERRA QUE UNEN SUS TIERRAS Y PASAN A SER DE PROPIEDAD COLECTIVA. ”

M.C.H. Es cierto. Pero cabe mencionar que hace dos años el presidente de ACPA de La Habana y el presidente de mi cooperativa también tomaron parte en este mismo programa que organiza Mundukide.

¿Cuál es la valoración de lo que han visto hasta ahora? ¿Qué esperan de esta experiencia?

E.P.F. La valoración hasta el momento es muy satisfactoria y sorprendente porque el cooperativismo cubano y vasco se parecen muy poco. Desde el punto de vista productivo, nos ha sorprendido cómo las pequeñas cooperativas ganaderas diversifican su producto, es decir, venden leche envasada, queso, embutidos, etc. Ese aspecto es interesante para nosotros, debemos analizar cómo obtener más productividad de nuestros productos.

M.C.H. Las condiciones son muy diferentes, y es difícil aplicar las características del cooperativismo industrial vasco al agropecuario cubano, pero existen aspectos que debemos tener en cuenta para poder reflexionar y aplicar en Cuba. **TU**

INNOVACIÓN ESTRATÉGICA

SOY DE LOS CONVENCIDOS DE QUE LA ESTRATEGIA O ES ÚNICA, O NO LO ES. Y ESTO POR UNA RAZÓN: EN ESTE MUNDO GLOBALIZADO, CONECTADO, LA ÚNICA FORMA DE CONSTRUIR FUTURO ES SIENDO ÚNICO. LA CRECIENTE COMPETENCIA, LA ACCESIBILIDAD A LA INFORMACIÓN, LA COPIA FÁCIL, OBLIGAN A HACER PROPUESTAS ÚNICAS Y DIFÍCILMENTE IMITABLES.



JUAN M^º UZKUDUN DIRECTOR DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE MCC

esta es la conexión entre Innovación y Estrategia. Las dos parten de la misma perplejidad: no existe un Mapa. Un Mapa que nos indique cuál es el camino. No se sabe, a priori, qué es lo que hay que hacer, cómo se hace, cuáles son las consecuencias. Lo único que se sabe con alguna seguridad es de dónde se parte. Todo lo demás son incógnitas e incertidumbre. Con lo que tiene eso de bueno, porque eso es la vida, vivirla. Y en el mundo de la Empresa hay que hacer camino, tanto como en la vida.

Pero vayamos por pasos. Hemos dicho que lo único que se sabe es de dónde se parte. ¿Seguro que lo sabemos? Porque es preciso aclarar que aunque la realidad existe, "mi realidad" es una interpretación de dicha realidad. Y claro, no es lo mismo decir que "estamos bien", que decir que "estamos bien,... por ahora, pero esto se acaba". Son dos interpretaciones diferentes.

Una sugerencia: preguntémonos por cómo estamos en nuestro proyecto empresarial, cómo nos sentimos ahora. ¿Bien? ¿Suficiente? ¿Ilusionados? ¿Amenazados? Y añadamos a la reflexión la certeza de que los competidores son muy listos y corren mucho.

Antes del primer paso. El origen de la inquietud estratégica surge de la intuición, de la percepción, de que siguiendo actuando como actuamos, el futuro no está asegurado.

Pongamos que estamos razonablemente convencidos de que

nos hace falta algo diferente para alcanzar un futuro... bueno, deseable. Es importante que sea mejor que el que percibimos ahora, porque eso nos ilusiona, nos llena de coraje y energía, nos "pone las pilas". Y es importante que sea diferente, porque todas las imitaciones son perdedoras. Además de ser aburridas.

La cuestión inicial es: el **QUÉ. Qué queremos ser.** Qué queremos hacer.Cuál es nuestra propuesta a los mercados. La propuesta única que deseamos hacer. Es la pregunta que se hace a los niños: Y tú de mayor, ¿qué quieres ser? Dirigida a la empresa se traduce por: Y en el futuro ¿qué queréis ser? ¿Cuál es vuestra propuesta diferenciada de todas las demás? Difícil pregunta que requiere una conversación interna. Una conversación transformadora puesto que nos tenemos que reinventar. La cultura en la que estamos tiende a responder: "ser mejores". Hoy la respuesta tiene que ir hacia otros derroteros, porque no se trata de hacer mejor lo que estamos haciendo, sino **QUÉ.**

HAREMOS UN MAÑANA

De dedicar la mayor parte del tiempo a pensar y actuar en el cómo; cómo hacemos las cosas, cómo mejoramos; hay que pasar a preocuparse por el qué; qué oportunidades perseguir; qué experimentos desarrollar; qué descubrir. En esta nueva época la generación de riqueza estará en la innovación y no en la optimiza-

LA INNOVACIÓN ESTRATÉGICA ES UNA CONVERSACIÓN EN LA ACCIÓN. SE HACE HACIENDO. Y, ENTRE OTRAS COSAS PARTIENDO DE UN SUEÑO, COMO, POR EJEMPLO, EL QUE CONOCEMOS QUE TUVIERON ALGUNOS HACE 50 AÑOS. LA COOPERATIVA FUE Y ES UNA PROPUESTA DIFERENTE, EMOCIONANTE Y A VIVIR CON PASIÓN.

Conversando, escuchando las señales de fuera, con la ilusión del joven y la experiencia acumulada, encontraremos las capacidades para construir ese buen futuro, para recorrer los nuevos caminos.

OTRO PASO MÁS

Bueno, en realidad unos cuantos pasos. Se trata de andar por caminos nuevos.

ción. Nos tendremos que centrar, por ejemplo, en construir una propuesta de negocio única. Ese será el cometido de la Innovación Estratégica. Al estilo de ZARA, de IKEA, que han realizado una propuesta diferente de negocio, en actividades ancianas. La buena noticia del futuro es que, frente a la competición por ganar carreras por medio tubular, existe la posibilidad de generar otras carreras, otros "atajos" en los que no haya nadie. No para transitarlos con comodidad, sino para recorrerlos los primeros y generar y recolectar toda la riqueza.

UN PRIMER PASO

Ahora, una vez que hemos arrancado, queriendo ser diferentes, es importante preguntarnos por los juicios maestros que tenemos. Juicios, opiniones sobre las cosas importantes que condicionan nuestro comportamiento. Incluso sin ser conscientes de que los tenemos.

Por ejemplo: "Siempre lo hemos hecho así". ¿Es éste un juicio que está muy presente? Pues hay que cambiarlo, erradicarlo, porque hace imposibles muchos planteamientos. Porque tenemos que ser conscientes de que si no cambiamos nada, seguiremos haciendo lo mismo y no nos "surgirá" nada innovador.

Cuando queremos **generar nuevas formas de actuación**, tenemos que afrontar el remover viejos juicios como el mostrado antes. Y en el caso de nuestras Cooperativas, siendo diferentes, como queremos ser, nos tenemos que apuntar a generar acciones diferentes, cooperativas, conjuntas, compartidas.

Para generar innovaciones es importante aligerar el peso de nuestras responsabilidades. Para andar, cuanto menos equipaje mejor. Sobre todo si son caminos nuevos, es preciso pisar "ligero". Y no quedarse clavado en tierra. Abandonar algunos juicios maestros, básicos, que nos limitan. Imaginar caminos, escuchar propuestas alocadas. Frente a los enfoques excesivamente racionales, es preciso reivindicar un espacio para la exploración, para el aprendizaje, la prueba y el error. Y sobre todo experimentar. La Innovación, también en este campo, está ligada al contraste con la realidad.

Una facultad imprescindible para todo esto es la **escucha**. Escuchar supone varios niveles. El primero es atención a los datos, los que conseguimos y los que son más difíciles de obtener. Otro nivel es comprender las razones y los porqués de esos datos. Y lo más importante, es comprender las necesidades y las insatisfacciones que producen las respuestas que estamos analizando. Respetándolas. Y para escuchar en ese nivel es básico comenzar con la humildad del que no sabe. Empecemos por algo tan simple como estar muy atento, a la escucha de las señales más débiles, de los silencios más espesos y ocultos, que suelen ser muy significativos.

No nos olvidemos de la **pasión**. Ese impulso emocional que hace que sea importante para nosotros hacer las cosas de una manera especial, intrínsecamente unida a nuestra forma de ser, de protagonizar el fenómeno empresarial. La pasión por ser los mejores a la hora de satisfacer las necesidades profundas que hemos escuchado. La ilusión compartida por todos de "pasarlos bien", de vivir lo que estamos haciendo.

Por definición, un camino nuevo es un atajo, porque no ha andado mucha gente por esa vía. Y como muchos saben, a veces los atajos son erróneos, tortuosos, difíciles. Pues bien, la Innovación en la Estrategia tiene mucho de atajo. De búsqueda de atajo. Porque no pretenderemos que el atajo esté ahí, bien marcado, esperándonos. No. Lo que hay que hacer es generarlo, cambiando y abandonando el camino por el que veníamos. Después, todos los expertos lo describen con detalle, como si fuese un producto de la lógica. Y los protagonistas de un camino exitoso saben que, al principio, no era claro por dónde ir, ni mucho menos era lo lógico. Ni nadie lo indicaba como el camino correcto. De hecho, los "expertos" tienden a transitar por los caminos conocidos. Y en cambio, los que generan nuevos caminos, o sea, los exploradores, son los que se "aventuran".

Con todo este discurso de caminos y atajos, no nos despidamos. No se trata de hacer juicios sobre cuál es el mejor atajo. Digamos simplemente que en 2006 necesitamos de más exploradores. Entre otras cosas, porque todos tenemos la inquietud de que los caminos conocidos no nos llevan demasiado lejos.

Nueve de cada diez estrategias aprobadas no llegan a implantarse. No se recorren. Tan fundamental como empezar un nuevo atajo es seguir y hacer que todo el equipo lo recorra.

FINAL

Casi todas las reflexiones sobre los caminos estratégicos tienen como faro un final. Se trata de llegar a algún sitio. Porque, entre otras cosas, los caminos, por naturaleza, van de un sitio a otro. Pues bien, con toda humildad tengo que decir que no importa tanto si llegamos a alguna parte, lo fundamental es si nos divertimos, si vivimos, en el camino.

Aprovechando el símil, hay quien piensa que no todas las personas están preparadas para cualquier camino. En nuestro caso tendremos que decir que son los equipos de personas los que recorren, exploran, trabajan las estrategias. Pienso que la gran mayoría de equipos son capaces de hacerlo bien. La condición necesaria es que se comuniquen bien, lo hagan con entusiasmo, con ilusión, y para hacerse caminantes a la vez.

En este sentido quiero apuntar a que nos hacen mucha falta tres perfiles que no suelen ser frecuentes en muchos equipos. Los **jóvenes**, las **mujeres** y **voces externas**. Cuando digo jóvenes digo más jóvenes que lo que estás pensando, querido lector. Mujeres. El mundo del siglo XXI necesita de las percepciones, los puntos de vista, la inteligencia emocional, y las capacidades de las mujeres. Y por último voces externas que nos digan cosas "raras".

De ese enfoque surge la siguiente propuesta: una innovación estratégica es ante todo el resultado de una emoción, una actitud ante el futuro. La innovación estratégica es una conversación en la acción. Se hace haciendo. Y, entre otras cosas partiendo de un sueño, como, por ejemplo, el que conocemos que tuvieron algunos hace 50 años. La Cooperativa fue y es una propuesta diferente, emocionante y a vivir con pasión.

Como cualquier Innovación Estratégica. **TU**



EXPOSICIÓN A

AGENTES QUÍMICOS

EVALUACIÓN DEL RIESGO

E

s importante **conocer** cuáles son los **mecanismos** que dispone la empresa **para controlar este**

tipo de riesgo y las medidas de prevención y protección a adoptar. En primer lugar, acotemos el significado preciso de ciertos términos, imprescindible para llegar a conclusiones claras:

El orden de las definiciones anteriormente referidas, viene a corresponder al **orden cronológico** a través del cual un Técnico de Prevención actúa **para controlar una situación de riesgo**. Veamos estos pasos.

IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO

La primera cuestión será sopesar qué sustancias peligrosas se dan cita en el puesto de trabajo, esto es identificación del peligro. ¿Cuáles son las pistas que el Técnico de Prevención tiene para ello? Principalmente son:

- El **análisis de la información** de los productos empleados descritas en las **Fichas de Seguridad** facilitadas por el fabricante. A veces, esto no es suficiente, por lo que conviene reflexionar sobre los peligros inherentes de una actividad, esto es, considerar estudios bibliográficos, recomendaciones de entidades de reconocido prestigio, etc.
- La **información** que en materia de Higiene Industrial se dispone sobre el **proceso** en sí.
- SIEMPRE se verificará la **realidad de las condiciones del puesto**: tareas (rutinarias y esporádicas), productos empleados, estimar posibles transformaciones e influencias externas al puesto.

Una evidencia documental de la existencia de este control de los productos, será el inventario actualizado de materias primas,

AUNQUE EN NUESTRA VIDA DIARIA TODOS ESTAMOS EXPUESTOS A LOS RIESGOS DE LOS CONTAMINANTES QUÍMICOS (HUMOS DE TABACO, CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA, ETC.), EN EL ÁMBITO LABORAL PUEDEN SUPONER UNA SERIA AMENAZA PARA LOS TRABAJADORES.

- **Agente químico** es cualquier materia, es decir algo que tiene **masa**.
- **Peligro de un agente químico** es la capacidad intrínseca de causar un **daño** bien de forma súbita (accidente) o de una forma más retardada (enfermedad), bien por **exposición** de sus constituyentes, es decir un contacto (principalmente al respirar pero también por interacción con la piel y, en menor medida en el ámbito laboral, por vía digestiva y parenteral) o bien por la posibilidad de formar otros agentes químicos peligrosos, incluso con emisión de energía.
- **Riesgo** es la **posibilidad** de causar un daño.
- **Evaluación del riesgo** es el juicio de un Técnico de Prevención que ante un riesgo, valora la **probabilidad** que acontezca y la **severidad** de sus consecuencias.
- **Medida preventiva** es la acción que la empresa ejecuta para asegurar que el resultado de la evaluación del riesgo garantice la salud y seguridad del trabajador.



con un información a cerca de dónde se emplea, condiciones de empleo y reseña del documento en el que se encuentra su evaluación.

EVALUACION DEL RIESGO

Hecha la identificación del peligro en forma de contaminante químico, y si no ha sido posible eliminarlo, el Técnico de Prevención debe proceder a su EVALUACIÓN, que recordamos siempre será un juicio técnico sobre la probabilidad de que ocurra un hecho peligroso, y la severidad de sus consecuencias.

Cuando el peligro identificado, incide por **vía respiratoria** contamos muchas veces con la ventaja de disponer de métodos que nos permiten una valoración contrastable cuantitativa, es decir, más OBJETIVA para llegar a conocer si una situación es conforme o no. Esto se hace a través de la **medición de la concentración ambiental** y de su **comparación con estándares** que son revisados anualmente, coincidentes para la mayoría de los contaminantes con los establecidos reglamentariamente. Nos estamos refiriendo a los **VLA's (Valores Límites Ambientales)**.

Cuando la concentración ambiental hallada es manifiestamente **inferior al límite VLA**, podremos asegurar que para la MAYORÍA de los trabajadores dicha situación no supondrá una situación de riesgo para la **SALUD**. Nótese que remarcamos los términos "mayoría" y "salud", esto es, se admite que pudiera haber **personas especialmente sensibles**, o

dicho de otra forma, que todos no respondemos de idéntica manera ante parecidas circunstancias, por lo cual las conclusiones de las evaluaciones de riesgo siempre deberán tener su complemento con la vigilancia médica de los trabajadores.

También debe remarcar que los límites contra los cuales se comparan las concentraciones ambientales no sirven para valorar la mayor o menor percepción de **molestia**, por ejemplo ante olores. Así el Benceno, siendo un agente cancerígeno confirmado, emana un agradable aroma; el monóxido de carbono, letal en concentraciones que puede generar un calentador defectuoso, es inodoro; por el contrario el Cresol comienza a percibirse con pestilente olor a 5000 veces por debajo de su exigente límite ambiental de 5 ppm. Sirvan estos ejemplos para comentar que a veces las conclusiones a las que se llega aplicando reconocidos métodos de muestreo, análisis químico y contraste con valores límite, pudieran extrañar atendiendo a criterios de percepción personal.

MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE PROTECCION

Formará parte de la evaluación de riesgos las **medidas preventivas** a mantener o implantar en cada caso. Estas son las acciones preventivas o de gestión que deben estar implantadas:

- La **eliminación del contaminante o su sustitución** por otro menos dañino.
- La **actuación sobre el origen** del proceso que genera el contaminante químico: Ventilación, etc.
- La **formación e información** del trabajador
- La correcta elección, uso y mantenimiento de los **Equipos de Protección Individual**.
- La **verificación periódica de las condiciones ambientales**, pues es la única manera de evidenciar un aseguramiento de las condiciones ambientales (tal como establecen las guías y directrices en Higiene Industrial).
- La **Vigilancia de la salud**.

Estas son a grandes rasgos, las **líneas de actuación** real de algunas de las empresas de nuestro grupo, actuaciones que permiten garantizar la salud de sus trabajadores ante la exposición a agentes químicos de reconocido peligro. **TU**

Los días **5 y 6 de abril** se realizará un **Taller de Evaluación de Riesgos Ergonómicos por Movimientos Repetitivos** dirigido a Técnicos de Prevención de Riesgos Laborales. El objetivo del taller es capacitar a asistentes para:

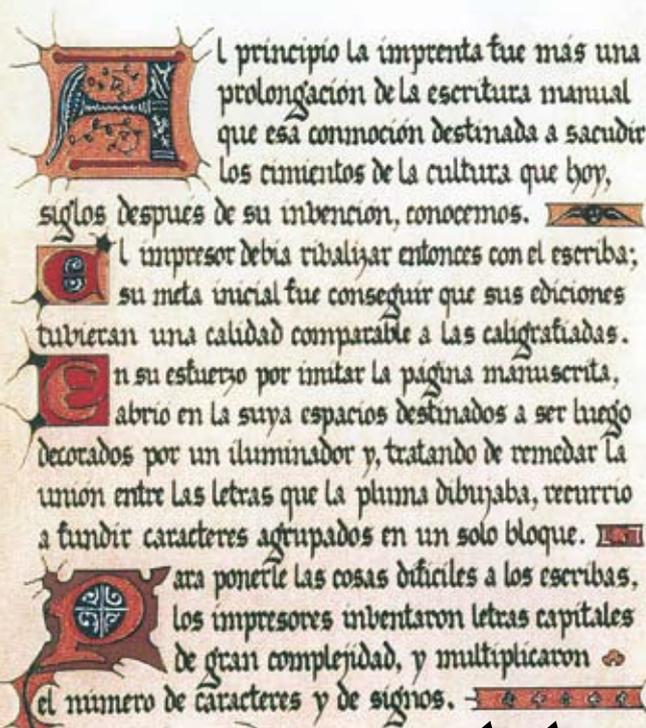
- a. Realizar evaluaciones de riesgos ergonómicos derivadas de movimientos repetitivos y posturas forzadas.
- b. Corregir y mejorar de los puestos de trabajo ya existentes desde el punto de vista ergonómico.
- c. Actuar en fase de diseño de Puestos de trabajo de nueva creación.

- La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo ha convocado la séptima edición de los **Galardones Europeos a las Buenas Prácticas**. Mas información en: <http://ew2006.osha.eu.int/goodpracticeawards>
- El pasado 7 de marzo se celebró la reunión del **Comité Técnico** en donde se trataron los siguientes temas:
 - Análisis de medidas preventivas para el control de ruido.
 - Revisión del procedimiento selección de la protección auditiva de la guía de selección de epis.
 - Otros proyectos en desarrollo: Guía Higiene industrial (revisión apartados de ruido y vibraciones), Fichas divulgativas, Guía sobre Atmósferas explosivas, Integración de la Seguridad y Salud Laboral en el diseño de procesos y productos.
 - Buenas practicas preventivas.
 - Formación continua de las personas del Servicio de prevención.
 - Jornada IV Encuentro de técnicos del Servicio de prevención mancomunado.
 - Guía de Criterios de aptitud laboral según patologías.
- Ha sido publicado el **nuevo RD 286/2006**, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la **exposición al ruido**.

Para más información dirigirse a:
Lagunaro-Mondragón
(943 790 100).
Preguntar por ANA VEGA.

“ **TODOS NO RESPONDEMOS DE IDÉNTICA MANERA ANTE PARECIDAS CIRCUNSTANCIAS, POR LO CUAL LAS CONCLUSIONES DE LAS EVALUACIONES DE RIESGO SIEMPRE DEBERÁN TENER SU COMPLEMENTO CON LA VIGILANCIA MÉDICA DE LOS TRABAJADORES.** ”

**ALGUNOS CALÍGRAFOS QUE
ESCRIBEN CON LETRA EXCELENTE,
MANTIENEN HOY EN DÍA EL
OFICIO, REALIZANDO TRABAJOS
ESPECÍFICOS, EN MUCHOS CASOS,
DE GRAN VALOR ARTÍSTICO.**



Los calígrafos (y II)

Entre los calígrafos vascos hay que destacar, sobre todo, a tres. Nos referimos a Juan de Iciar, José y Pedro de Madariaga y Francisco de Iturzaeta.

De **Juan de Iciar** se ocupan todos los estudiosos de la caligrafía y los calígrafos, siendo Carmelo de Echegaray quien lo hace de manera más exhaustiva. Iciar está considerado como el patriarca y fundador de la caligrafía española y uno de los mejores pendolistas no solo a nivel español, sino también europeo. Autor de numerosas publicaciones hay que destacar el primer tratado didáctico de esta materia, titulado "Arte de escribir" y cuya primera edición se publicó en 1548.

Nacido en Durango (Bizkaia) en fecha no conocida con seguridad y que Echegaray establece "antes de 1525", murió en Logroño después de 1575, donde se retiró tras ordenarse sacerdote. Viajó a Italia y aunque se inició en la pintura no consiguió notoriedad en esta disciplina. Afincado en Zaragoza trabajó "en la composición y escritura de libros de coro y canto",

dedicándose también al magisterio publicando obras docentes.

Según Echegaray, entre las ideas pedagógicas de Iciar hay que destacar su oposición al conocido lema de que "la letra con sangre entra" o que a los alumnos únicamente se les hiciera ejercitar la memoria, así como su defensa de la necesidad "de ser breve y claro".

A **Pedro de Madariaga** dedicó un amplio trabajo Lino de Agasolo que sitúa su nacimiento en 1537 en Dima (Bizkaia) en el barrio de Oba, siendo por tanto contemporáneo de Juan de Iciar.

Empezó a viajar siendo muy joven pudiendo haber sido soldado, pues "para sus 23 años había recorrido Milán, Génova y Roma" para llegar a Zaragoza donde fue discípulo de Iciar. Se le considera "picado de curiosidad intelectual y con un gran afán de estudiar". Acabó residiendo en Valencia en cuya universidad ocupó la cátedra, fundada por él, de caligrafía y ortografía, impartiendo sus revolucionarios métodos de enseñanza.

En 1565 cuando tenía veintiocho años publicó "Honra de escribanos" cuya

segunda edición apareció en 1777, "conteniendo avances muy importantes sobre lo que se hacía en la época". Uno de sus capítulos trató de la ortografía vizcaína.

Por su parte, **José Francisco Iturzaeta Eizaguirre**, nacido en Getaria el 22 de noviembre de 1788 y que falleció en octubre de 1853, es posiblemente el más conocido de los calígrafos vascos por la difusión, a partir de 1827, de sus métodos didácticos y en especial su obra "El arte de escribir la letra bastarda española", método con el que aprendieron caligrafía varias generaciones de jóvenes y que contó con el apoyo oficial.

Empleado del Estado, escribió además de la citada obra, numerosos libros sobre temas didácticos, uno de los cuales "Arte caligráfico Iturzaeta" fue adoptado por una Real Orden de 1833. A su sistema caligráfico se le atribuye la liberación de la escritura de rigideces y se le achaca haber contribuido a la introducción de letras poco estéticas.

En 1849 (R.O. de 26 de mayo) fue nombrado Inspector General de Instrucción Primaria y el 1 de enero de 1850, Director

de la Escuela Normal Seminario de Maestros del Reino. La Ikastola de Getaria, en merecido recuerdo, lleva su nombre.

CALÍGRAFOS DEL SIGLO XXI

En las últimas décadas el arte de la buena letra ha ido desapareciendo de la vida cotidiana, por una cultura en la que priman otros valores y el desarrollo generalizado de los medios que facilitan la comunicación: el telex (1837), telégrafo (1837, el telefax (1863), la máquina de escribir (1867), el teléfono (1878), fotocopiadora (1947) o el correo electrónico. Sin embargo algunos calígrafos "que escriben con letra excelente" mantienen el oficio, realizando trabajos específicos, en muchos casos de gran valor artístico.

JESÚS PATÓN

Uno de estos destacados artistas es Jesús Patón del Moral (1950) que tiene su taller en Irún. Desde muy joven se sintió atraído por los manuscritos antiguos en especial los medievales, escritos en latín y caligrafía carolingia o carolina y gótica, así como los incunables del Renacimiento. Con el transcurso de los años lo que era curiosidad se transformó en afición empezando a realizar las primeras copias, desarrollando lo que resultó ser una gran aptitud para este oficio, adquiriendo, con la observación de documentos, y sobre todo la práctica, una notable destreza.

Dada la dificultad para acceder a los códices originales que se guardan en archivos y bibliotecas, con frecuencia situadas en lugares relativamente lejanos, el calígrafo autodidacta, Jesús Patón utiliza facsímiles y libros antiguos de más fácil disponibilidad. También en las revistas históricas encuentra informaciones de su interés. Asimismo la reproducción de cartas puebla de municipios es importante habiendo logrado una verdadera obra de arte con la de Hondarribia.

En los casos de encargos específicos, habitualmente poemas, proverbios, citas, que el calígrafo irunés realiza como complemento a su actividad profesional, el demandante aporta los documentos o textos a reproducir.

Como soporte de sus trabajos utiliza habitualmente cartulina apergaminada y, en ocasiones, pergamino que adquiere en Tudela y que se obtienen partiendo de las pieles de cordero, tras someterlas a un proceso de limpieza y estirado.

Las plumillas empleadas son las adecuadas para cada grafía y pueden ser de caña o bambú o plumas de ave. Las primeras las fabrica Jesús Patón partiendo de la materia prima que recoge en el campo

y las segundas pueden ser de ganso, oca o pato, cada vez más difíciles de encontrar con el grosor adecuado, puesto que estas aves son sacrificadas cada vez más jóvenes. Su diámetro es variable en razón del tipo de letra, y va desde 1,5 a 4 mm. como máximo utilizándose las más gruesas para destacar lo que se desea, como los títulos.

Las tintas empleadas son, sobre todo, la china en colores negro y rojo, siendo también muy necesario un minio especial

de color marrón con cierto brillo y el oro y plata líquidos para la decoración de las letras. En muchos trabajos las lupas son también muy necesarias.

Realiza diversidad de trabajos caligráficos desde diplomas, portadas de libros y dedicatorias hasta pinturas, con tendencia modernista, utilizando variedad de tintas.

LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO QUE REQUIERE UNA HOJA, ENTRE 21 Y 24 LÍNEAS, PUEDE ESTIMARSE EN UNAS CUATRO HORAS PARA UN ARTÍFICE ESPERIMENTADO.

La realización del trabajo que requiere una hoja, que cuenta entre 21 ó 24 líneas, depende en gran medida de la complejidad de la letra, que además de las citadas puede ser itálica o cancillerescas, utilizada mayoritariamente para redactar documentos oficiales, pero sobre todo en la decoración. A título indicativo puede estimarse en unas cuatro horas lo que tarde un artífice experimentado en cada folio.

En opinión de Jesús Patón un buen calígrafo difícilmente se hace sin una aptitud personal para este trabajo. Pero al mismo tiempo debe ser paciente, condición básica para conseguir una buena calidad de la obra. Asimismo es fundamental ser metódico, es decir, seguir un orden riguroso.

El calígrafo irunés ha asistido a diversas ferias de artesanía, realizado varias exposiciones y participado, con notable éxito, en diversos certámenes. Es socio del Centro Nacional de Caligrafía de Francia, Asociación de Calígrafos e Iluminadores de Madrid y del Club de la Escritura de España.

El calígrafo irunés ha asistido a diversas ferias de artesanía, realizado varias exposiciones y participado, con notable éxito, en diversos certámenes. Es socio del Centro Nacional de Caligrafía de Francia, Asociación de Calígrafos e Iluminadores de Madrid y del Club de la Escritura de España.

IDOIA LARRAÑAGA

Idoia Larrañaga Fachado (Pasajes de San Pedro 1971) cursó estudios en Pasai-Lezo Lizeoa y se licenció en Bellas Artes (dos especialidades) en 1994, en la UPV. Desde su infancia se sintió atraída por el dibujo y las formas caligráficas.

Ha realizado cursos de espe-

cialización destacando el organizado por la Academia Española de Calígrafos de Madrid sobre iluminación medieval y el celebrado en Nay (Francia) sobre caligrafía e iluminaciones medievales. También ha recibido clases sobre escritura china en Madrid, completando su formación en una destacable biblioteca especializada.

Como soporte de su trabajo utiliza pergamino que adquiere en París y varias clases de papel (marmoleado, cartulina, etc.) de los que se provee en papelerías especializadas de San Sebastián y Madrid. Dispone para su trabajo de unas doscientas plumillas, adquiridas en parte en Francia y Reino Unido, que utiliza según la clase de caligrafía que lleva a cabo. Otras, se prepara partiendo de cañas que obtiene en los caseríos de Lezo o de pluma de oca.

Idoia Larrañaga ha sido premiada en tres ocasiones en el concurso de escritura que organiza anualmente la Papelería Tamayo.

Nuestro agradecimiento a Jesús Patón e Idoia Larrañaga por sus aportaciones y consejos, así como por las facilidades que nos ha brindado. **TU**

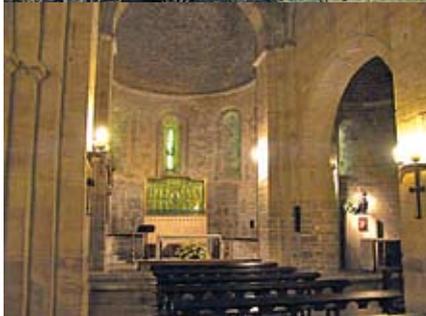


San Miguel in excelsis

el culto a las montañas

EUKENI OLABARRIETA

A LOS PIES DEL MONTE ARTXUETA, SOBRE EL CORREDOR DEL ARAKIL Y FRENTE AL IMPRESIONANTE MONTE DE SAN DONATO, ESTÁ EL SANTUARIO DE SAN MIGUEL, AL QUE SE PUEDE LLEGAR POR LA CARRETERA QUE PARTE DE LEKUNBERRI.



Cuenta la leyenda que fue edificado por deseo de Teodosio de Goñi y de su esposa doña Constanza para conmemorar el fin de la penitencia y la muerte del dragón. Pero esto es leyenda, la verdad es que con anterioridad existía un templo carolingio del siglo IX. Las primeras fechas documentadas del santuario son de 1032 en un documento del rey de Navarra Sancho el mayor, y de 1074, fecha de la primera dedicación de la actual iglesia románica. Su terminación data de 1141 y la pequeña iglesita que hay en su interior y en la que se conserva la boca de una pequeña sima por la que huyó el dragón de la leyenda de Teodosio de Goñi parece ser del siglo XII. A la entrada de la capilla están las cadenas que dicen llevó Teodosio de Goñi.

San Miguel está considerado como el patrón de Euskal Herria, "San Miguel Goiaingerua zaizu Euskal Herria", lo que hace de Aralar el epicentro religioso del país. La fiesta de San Miguel se celebra el 29 de noviembre y la festividad del Corpus se celebra en San Miguel con mucha solemnidad.

LAS JOYAS DEL SANTUARIO

Tres son las joyas que encierra este santuario. La arquitectura del templo, que es muy peculiar, es la primera. La segunda es la imagen de San Miguel, con una cabeza en forma de óvalo que le confiere un aspecto extraño y que tras un cristal se puede ver el rostro de la primitiva imagen, que si bien originariamente era de madera, hoy está recubierta de plata menos la cara. Sobre la cabeza una gran cruz, grande comparada con el cuerpo que la sostiene y que guarda una reliquia del "lignun crucis". Pero la verdadera joya es el retablo, una maravilla del esmaltado europeo, joya de la orfebrería románica, realizada probablemente en el siglo XII en tiempos de García Ramírez. Fue robada en 1979 y recuperada en 1981. Para cualquier visitante es el atractivo más importante del santuario.

RELIGIONES Y MONTAÑAS

En la colección "Euskal Herria emblemática" editada por Etor Ostoa se define a San Miguel como el "vértice sagrado de Euskal Herria". Y es que desde todos los tiempos y en todas las religiones, la montaña ha tenido un sentido mágico, privilegiado, no sólo como lugar de residencia de los dioses, sino también como deidad en sí misma.

Griegos y romanos tenían sus lugares de culto y templos en los montes: Parnaso, Olimpo, Hagio, Ilías,... son famosos por ser residencia de las deidades.

En la India, Nepal, Tibet, China, los dioses moran en las montañas, que por lo general están salpicadas de monasterios incluso en los lugares más inaccesibles.

Las culturas precolombinas, incas, aztecas, mayas, elevaban sus templos en las cimas, y sus templos piramidales semejaban montañas de piedra.

La Biblia relata numerosos acontecimientos que tuvieron como escenario un monte. En cualquier cultura de cualquier pueblo la montaña era sagrada. Y esto también ocurría aquí, para los vascos anteriores al cristianismo las montañas eran sagradas y en sus cotas más altas se efectuaban rituales de culto astral. Suge, lamias, Mari, y otros genios habitaban en sus cimas, y lo que hizo el cristianismo fue resacralizar, a la luz de la nueva religión, todos estos lugares y levantar ermitas cristianas en los puntos de culto idólatrico. Aralar es un ejemplo de ello, pero también Arantzazu, Urkiola, Uxue, Roncesvalles, Hartxueta,... la lista es larga. Pero el que más sabía de todo esto era Dn. José Miguel Barandiaran, en cuyo diccionario de mitología podrá ampliar conocimientos sobre el culto a la montaña. Es lo que Antxon Aguirre Sorondo en un interesante artículo denomina orogelatría, el culto a las montañas. Es probable que ahí encuentre explicación al afán de muchas personas de subir a las cimas de los montes. **TU**



EL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN VASCA

Estudios de Economía, Gobierno Vasco

Euskadi, al igual que el conjunto de Europa, está conociendo un progresivo envejecimiento de su población, tanto por un descenso de la natalidad como por el aumento de la esperanza de vida al nacer de sus habitantes. El envejecimiento de la población tiene consecuencias de todo orden: económicas, sociales, culturales... que pueden representar nuevas amenazas y/o oportunidades para el bienestar de la sociedad en el futuro y que, por tanto, deben ser previstas de cara a seguir la elaboración de las políticas públicas. Este libro analiza en profundidad algunas de esas amenazas y oportunidades.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS Y ECONOMÍA SOCIAL



Ciriec

La revista científica Ciriec apostó el pasado mes de noviembre por abordar un tema de candente actualidad como es la Responsabilidad Social de las empresas (RSE). El trabajo se estructura en torno a dos partes: una primera dedicada a las perspectivas de las administración, entidades y expertos (uno de los colaboradores es Marcos de Castro, presidente de Cepes), y una segunda a analizar las perspectivas académicas de la RSE y la economía social, con aportaciones de un buen número de profesores de distintas universidades.



TAJO

<http://www.tajo.coop>

La cooperativa Tajo, integrada en Mondragón Componentes y dedicada a la fabricación de soluciones de plástico para automoción y electrodomésticos, ha estrenado recientemente página web. Se trata de un sitio con un diseño muy logrado, en inglés y castellano (no tiene versión en euskera) con descarga de contenidos muy rápida al ordenador.

A lo largo de los últimos años Tajo ha venido desarrollando su estrategia de cercanía al cliente con implantaciones de plantas productivas, en diversas zonas. A sus plantas de Lezo, Guadalajara y Tarragona, hay que añadir ahora sus tres plantas en Centro Europa, dos en Polonia y una en la República Checa, tanto para fabricar componentes para el sector auxiliar de automoción, como para los componentes de electrodomésticos.

ECOTÈCNIA

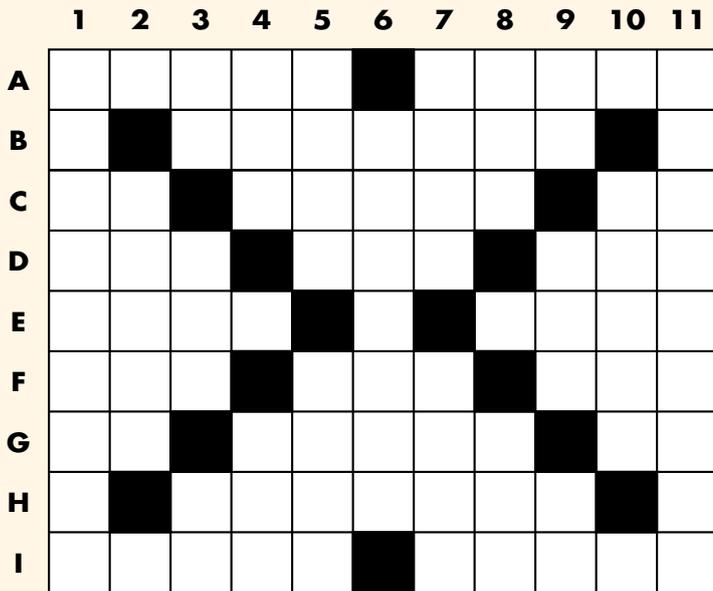
<http://www.ecotecnia.com>

La nueva página web de Ecotècnia nos recibe con una espectacular imagen donde podemos ver varios aerogeneradores en movimiento, a la vez que ofrece información detallada de la actualidad de la cooperativa: inauguración de nuevos parques eólicos en diversas ubicaciones, apertura de una nueva oficina comercial en Roma, etc.

La cooperativa catalana expone además sus productos, su misión y los factores clave que la convierten en una compañía de referencia a nivel internacional. A través de la página web, en seis idiomas, ofrece incluso la posibilidad de formar parte de una bolsa de trabajo para abastecer diferentes puestos dentro de la empresa.



CRUCIGRAMA



HORIZONTALES

- A. Cuñado de Alí Babá. Apto
- B. Vocal. ... Duncan. Vocal
- C. Artículo neutro. Pocha. ... Capone
- D. Al revés, única. Final del recto. Las hay hostiles
- E. Leyenda. Aro.- Al revés, el de Oz lo era
- F. Levante. Dos mil uno. Letra
- G. Preposición. Algún toro lo es. Al revés y repetido, nene
- H. Vocal. Algún abad lo es. Círculo
- I. Cooperativa de MCC. Almas de los muertos (para los romanos)

VERTICALES

- 1. Desastre
- 2. Vocal. Sílice listado. Vocal
- 3. Nota. Tipo de colaboración entre empresas. Nota
- 4. Al revés de esta manera. Vocal. Cooperativa de MCC
- 5. Serpiente. Introdúje
- 6. Empresa de MCC
- 7. Antigua medida. Al revés, cacahuete
- 8. Altar. Vocal. Poesía
- 9. De pe a ... Al revés, yo. Activado
- 10. Vocal. Arreglo provisional. España
- 11. Cariñosos

KORO eta KEPA, izpiritu kooperatibistaren bila.

Y. Suinaga



JEROGLÍFICO

Cooperativa de MCC



SU DO KU

Sudoku es un juego matemático que consiste en rellenar una cuadrícula de 81 casillas distribuidas en nueve filas y nueve columnas con los números del uno al nueve, pero en cada fila y en cada columna no puede repetirse ninguno de los números.

Además el tablero de juego está dividido en nueve bloques cuadrados de nueve casillas en los que tampoco se podrá repetir ninguno de los números.

		4				3	6	2
					1	9		
		9		8				4
			5		6			
	6		1	2				8
2							7	
	1			4			9	
	7		6					
5						8		6

SOBRE LAS COOPERATIVAS

En primer lugar quiero dar las gracias por haberme invitado al evento del Día de los Fundadores.

El recuerdo que me quedo de la charla que impartieron los Señores Arizmendiarrjeta, Ormaechea y Gorroñoigoitia a primeros de los sesenta en Eibar fue que en las cooperativas no existía la explotación del hombre por el hombre, que toda persona humana ganaría lo suficiente para poder vivir, que había tres niveles del 1 al 3, según la responsabilidad de cada miembro en su puesto de trabajo, que todos nos hacíamos responsables de la cooperativa cada uno en su puesto, para ello es necesario que todo el personal se llevase bien, que nunca debería haber envidias, que deberíamos conformarnos cada uno con lo que tiene sin pasar envidias de lo que otros posean y cosa primordial la unión y el amor entre compañeros, antes de pertenecer a una cooperativa era conveniente y necesario conocer estos principios. Tener concienciación de lo que es ser un COOPERATIVISTA.

El amor es lo único que lo transfigura todo, lo único capaz de transformarlo todo, lo vulgar en sublime, lo cotidiano en eterno, en victoria el fracaso, la muerte en vida. El amor no pesa decía cuando le pregunto un Misionero a Indiecita, ¿cuánto peso llevas encima? No es peso, es mi hermanito.

El amor vence siempre. El amor no es vencido nunca, decía Juan Pablo II.

Una cosa de primera necesidad en las cooperativas es que sus miembros permanezcan unidos. Por la unidad todos los seres comienzan a desarrollarse y todas las cosas son posibles por la unidad. Sin la unidad la Tierra no sería firme y se derrumbaría. Sin la unidad, todos los seres dejarían de crecer y desaparecerían. Sin la unidad, todos los manantiales no estarían colmados y se secarían.

En los últimos 30 años las cooperativas han crecido en tecnología por estar a nivel mundial, han demostrado ser muy competitivas y económicamente el crecimiento ha sido enorme.

Si esto lo viera el Padre Arizmendiarrjeta se quedaría maravillado, pero al igual que este crecimiento en su conjunto también ha crecido las diferencias en los salarios o niveles y la relación con los retornos cooperativos. Hoy preguntaría, ¿debería, pues, ser el crecimiento lo único que habría que tomar en consideración en una teoría económica? ¿Y no es eso mismo lo que piensa la célula cancerosa?

De qué le sirve al hombre poseer todo en este mundo si pierde lo mejor que es la Libertad, la Felicidad, a través del Amor y la Unidad.

Desde que estoy en Nagusilan estoy intentando practicar estas virtudes y es la forma de sentir ¡la alegría de vivir!

Jesús Arizona, jubilado de Dikar

Seguru gure kooperatiben inguruan gauza asko daukazula esateko. Hemen daukazu horretarako aukera. Esan ba! Zure karta bidalguzu, zure izena eta kooperatibarena azalduz (ez dugu argitaratuko izengabeko kartak).

Seguro que tienes mucho que decir sobre temas relacionados con nuestras cooperativas. Esta página esta concebida para eso. Para que lo digas. Envíanos tu carta indicando tu nombre y el de tu cooperativa (no publicaremos cartas anónimas).

T.U. LANKIDE, AOZARAZA Z/G, ARETXABALETA 20550 GIPUZKOA

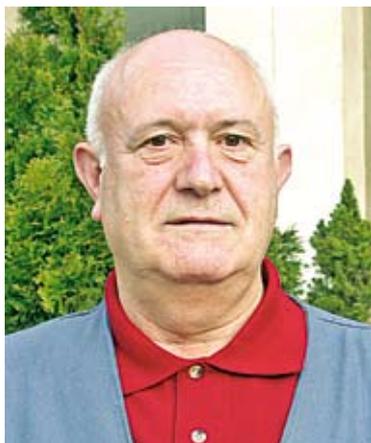
SOLUCIONES PASATIEMPOS

S	E	N	A	W	K	I	O	I	K	O	I	D
O												
O												
R	O											
E	N	E										
M	A	G										
A	P	O										
A	L	A										
A	R	A										
Z	A	P										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		

5	9	2	3	1	7	8	4	6
4	7	8	6	9	2	1	5	3
3	1	6	8	4	5	2	9	7
2	4	5	9	3	8	6	7	1
9	6	7	1	2	4	5	3	8
8	3	1	5	7	6	4	2	9
6	5	9	2	8	3	7	1	4
7	2	3	4	6	1	9	8	5
1	8	4	7	5	9	3	6	2

JEROGIFICO: TAJO.

PERSONAJE



**LEANDRO
HERNÁNDEZ**
FAGOR EDERLAN

LLEGÓ A ARETXABAETA DESDE SORIA CON 15 AÑOS. Y A LOS POCOS DÍAS EMPEZÓ A TRABAJAR EN FAGOR EDERLAN. YA HAN PASADO 45 AÑOS.

“EL FUTURO ES DE LOS JÓVENES”

Leandro se jubilará el próximo mes de noviembre con 60 años. Después de 45 años trabajando en Fagor Ederlan, considera que ha concluido una etapa y está ilusionado por comenzar otra nueva en la que espera dedicarse especialmente a sus aficiones, que no son pocas.

Estamos ante el socio número 10 de Fagor Ederlan, ¿no es así?

Efectivamente. Empecé a trabajar en noviembre de 1961, con 15 años, en lo que entonces era Industrias Comet S.L.

Entonces, ¿cuántas personas erais?

Éramos unas treinta personas, todas muy jóvenes. Además de compañeros de trabajo, también éramos amigos, e incluso jugábamos al fútbol juntos después de trabajar.

¿Cómo se trabajaba entonces?

Se trabajaban muchas horas porque los calendarios laborales así lo establecían, sin puentes y con sólo 15 días de vacaciones. Pero, a diferencia de otras empresas, nosotros teníamos implantado el sábado inglés, es decir, trabajar por la mañana y fiesta por la tarde.

45 años de trayectoria profesional dan para mucho.

Sí, he desempeñado infinidad de puestos. Empecé a trabajar en baños electrolíticos, luego en una máquina de inyección de plástico, posteriormente en inyección

de metales, a continuación como preparador, montando carcasas de ordenadores IBM, como responsable en una planta de Arrasate, jefe de grupo, ... Y desde 1996 estoy desempeñado el puesto de técnico de formación.

Además, has compaginado trabajo y estudios, ¿verdad?

Sí, porque percibí que mi propio trabajo me lo requería, así que trabajaba por las mañanas y por las tardes estudiaba oficialía en la Escuela Profesional. Posteriormente, hace cerca de doce años, me animé a hacer maestría.

¿Cuál es tu función como técnico de formación?

Recibo a todas las personas que se incorporan a la cooperativa, la mayoría jóvenes. Les imparto el plan de acogida y les facilito información precisa de la cooperativa y del puesto que vayan a desempeñar.

Y ¿cómo ves a esos jóvenes?

Es cierto que hoy en día se les critica mucho, pero yo veo más jóvenes dispuestos a trabajar, prosperar e involucrarse en

la empresa que lo contrario. El futuro es de ellos y prepararles de la manera adecuada está en nuestras manos.

Y cuando les hablas del cooperativismo, ¿qué cara te ponen?

Les suena distante, porque para la mayoría la cooperativa es una empresa más. La información que se les da tiene una doble vertiente: concienciarles de que están en una cooperativa, lo que supone una forma de empresa diferente, y hacerles ver que nuestro sector, el de automoción, es muy exigente.

A principios de marzo celebramos el Día de los Fundadores ¿acudiste a la cita?

Sí, tuve ocasión de participar de una jornada muy especial, muy emotiva. La única pena que me quedo es que no pudimos acudir todos, ya que empezamos cerca de treinta y la convocatoria era limitada.

Tu jubilación está próxima. ¿Para cuándo?

Me jubilaré en noviembre. No estoy cansado ni aburrido de ejercer mi trabajo, ni mucho menos, pero considero que se acaba una etapa y empieza otra.

¿Qué planes tienes?

Ninguno en especial. Espero dedicar mi tiempo a andar, a cocinar, ... Y además, me gusta la etnografía y recupero objetos antiguos, los restaura y los expongo en mi casa de Soria. En definitiva, dedicaré más tiempo a mis aficiones.