

COOPERACION

MONDRAGON

MARZO, 1963

BOLETÍN NÚM. 31

Problemas de crecimiento

Todas las cooperativas que conocemos en esta región están en pleno crecimiento. Lo que importa es que tal desarrollo sea armónico y afecte a los diversos aspectos y elementos de que se componen estas entidades. Un adolescente, cuyos brazos o músculos crecieran desmesuradamente quedando raquílicas otras partes, es un fenómeno alarmante que por sí mismo llama la atención y requiere un cuidado solícito. Pero las entidades económico-sociales son unas *criaturas*, que pueden crecer *anormalmente* sin provocar el alarma de nadie, si es que sus componentes o promotores carecen de una visión y valoración objetiva de los diversos elementos, que confluyen a su desarrollo equilibrado.

Ordinariamente nadie impide la libre aplicación de las leyes fisiológicas del crecimiento de un cuerpo humano con aparatos ortopédicos o elementos más o menos molestos y costosos. Pero en cuanto se trata de estas otras «criaturas» sociales pueda ser que todos nos sintamos más o menos tentados a intervenir con nuestras opiniones y decisiones: aquí es difícil evitar el *intrusismo* de los «aficionados» carentes de competencia: se trata de algo que hemos creado nosotros y para nosotros, en cuyo desenvolvimiento vital parece tenemos derecho a intervenir todos.

La administración y el régimen de las cooperativas compite a sus componentes, pero deben siempre llevarlo a cabo respetando y conociendo o aplicando las leyes económicas, que tienen la misma equivalencia y constancia de las leyes fisiológicas, biológicas, etc., en orden a la vida humana. La *Dirección científica* implica unas exigencias que tienen que poner al día las entidades, que quieren crecer como es debido. Los responsables que ejercen las facultades de gobierno deben respetar esas exigencias y disponer del servicio y colaboración de quienes las puedan aplicar.

El «chusquero»

Todos conocemos o muchos hemos oído hablar del «chusquero». Tal vez esta figura sea un producto inevitable en instituciones cooperativas e incluso para ciertos planos de actividad interesante. En una organización corporativa, como es también una cooperativa, sea probable su reproducción con uniforme de trabajo.

Prescindiendo de estudiar más a fondo si es o no factible evitar su proliferación en las estructuras cooperativas, en las que la antigüedad y los servicios prestados pueden pesar mucho, queremos ver cómo podemos ayudar a no ser un día «chusqueros» a todos. Partimos del supuesto de que son pocos los que, careciendo de afán de superación, pudieran estar condenados a quedar estancados vitaliciamente en planos más inferiores de nuestras entidades. No hay ningún mal personal ni social en que uno ejerza una actividad más o menos modesta ni vamos a llamar «chusqueros» a quienes tuvieran que desempeñar tales actividades.

Para nosotros y cara a las cooperativas los únicos «chusqueros» pueden ser los hombres empeñados en ejercer actividades o desempeñar papeles para las que carecen de adecuada preparación y, por tanto, podemos encontrar tales figuras en todos los escalones. Precisamente es en las escalas más modestas donde no deben buscarse «chusqueros», sino en aquellos planos, en los que se requiere capacidad y uno está expuesto y tentado a mantenerse sin tenerla.

Formación permanente

Hemos tratado en más de una ocasión de la formación aplicada a jóvenes o adolescentes. Pero necesitamos despertar el interés de la misma para los adultos, para los hombres hechos. En un mundo de procesos tecnológicos rápidos y constantes, de sucesivos avances en todos los campos de la ciencia, no se puede vivir con lo que se estudió en una etapa de la vida.

La *reconversión profesional* y su necesidad en otras épocas pudo tener carácter de problema de emergencia: hoy es algo indispensable para quienes quieran mantenerse al nivel de las exigencias. El hombre moderno va tras la conquista del ocio, pero sus primeros márgenes deberá emplearlos en su formación permanente.

Las cooperativas harán bien en condicionar todo paso de promoción a la previa exigencia de títulos acreditativos, entre los cuales el primero deberá ser la puesta a punto de la propia capacidad y aptitud profesional. Así es como dispondrán de una capacidad humana actual y adecuada.

Ha llegado el momento de poner en moda y llevar a cabo las providencias necesarias para impulsar esta formación permanente. Claro que por delante debe ir la conciencia de la necesidad de la misma.

El envejecimiento

El envejecimiento es algo inevitable, pero se puede y se debe impedir que sea *prematureo*. Tratándose de instituciones cooperativas deben disponer de un *reactivo rejuvenecedor*: tal es el carácter que deben tener la promoción y el relevo, cuando el primero se apoya en el perfeccionamiento

sonal y laboral y el segundo se practica sin que por ello se pierda cierto grado de continuidad en la administración.

Se nos anuncia como posible en un futuro el trasplante de órganos humanos cansados o tarados, si bien estos recambios «humanos» serán difíciles de disponer. Pero en lo que se refiere a las instituciones sociales es factible conservarles ágiles mediante sucesiones y relevos hábilmente realizados en lo que se ofrece una buena baza a la democracia cooperativa.

Por lo demás es preciso caer en la cuenta que hoy envejecen rápidamente las instituciones al par que se prolonga la vida humana: el envejecimiento de las instituciones procede de su resistencia a adaptarse a las cada día más rápidamente variables circunstancias de la vida económico-social. El afianzamiento de los dirigentes a sus puestos puede proceder de su progresiva valía y también a su aprisionamiento interesado.

La crítica constructiva es un contraste del que deben saber disponer los dirigentes para examinar la propia posición deben aceptarla o incluso promoverla serena y previsoramente.

Hoy no se puede y no se debe correr el riesgo de vivir de rentas de ningún género: necesitamos actualizar todo, la propia capacidad, la organización los planes para el futuro, etc., y en las cooperativas más que en ninguna otra institución, ya que nuestra arma de combate es el potencial humano.

Crecimiento orgánico

La cooperación de segundo grado y la federación son vías asociativas conocidas para el fortalecimiento de las instituciones cooperativas. Es preciso reconocer que nuestras entidades llevan muy poco camino recorrido en este aspecto, ya que fuera de ciertos organismos más o menos verticalmente creados, nuestras realizaciones espontáneas han quedado en muy poca cosa. Este es un defecto que debemos reconocer paladinamente ya no es fácil hallar disculpas en la existencia de estructuras más o menos rígidas.

Admitamos que es signo de la debilidad del movimiento cooperativo. La vacilación que se acusa en su proceso asociativo espontáneo. En el campo de la producción industrial será difícil y aventurado permanecer aislados o solitarios. La ausencia de un proceso asociativo más resuelto hace que las cooperativas industriales no obtengan una serie de ventajas, que habían de lograr para todos sus componentes mediante una mancomunación de esfuerzos y planes.

Las entidades cooperativas con programas de trabajo afines y complementarios son las que se prestan mejor a la obtención de ventajas por la vía asociativa. Junto a la asociación de segundo grado o de federación

queremos fijar la atención a la que nosotros denominaremos en lo sucesivo **CRECIMIENTO ORGANICO**. Consideramos a ésta como algo íntimo y connatural junto a la otra que es periférica y externa.

Fijándonos en las afinidades y complementariedades que existen entre los diversos órganos de nuestro cuerpo, cada uno de los cuales tiene su función específica y su autonomía están sometidos a un crecimiento orgánico y una asistencia recíproca, entendemos que caben *complejos económicos* análogos, en los que la disponibilidad en común de ciertos elementos y la realización de actividades específicas obedecen a resortes estructurales automáticamente sintonizados.

La gran empresa no es siempre un monstruo, como a veces se suele calificar ligeramente. Es una fórmula de actividad en consonancia con las exigencias del progreso técnico y de la economía. No podemos desconocer sus ventajas si bien son también evidentes los inconvenientes desde el punto de vista humano y social. Pero precisamente la **COOPERACION** debe tratar de conjugar las ventajas eludiendo los inconvenientes y nuestras fórmulas de cooperación deben ser estudiadas para aplicarlas en el mundo que estamos viviendo y cara a las perspectivas que se vislumbran.

Sabemos que ponemos el dedo en la llaga, nos referimos a un problema complejo, pero bien merece la pena de que con fidelidad a los principios fundamentales de **COOPERACION** estudiamos su forma de aplicación.

Ahí tenemos otro problema de crecimiento.

Organización y Cooperativismo

Por qué es preciso organizarse

Organización. Una palabra mágica en el marco de la Empresa. Casi un tópico. Pero, ¿qué es *organización*?

Hagamos un poco de historia actual. Hasta mediados de 1958, para obtener beneficios, bastaba a las Empresas españolas, dada la escasez existente de bienes de equipo, *producir CANTIDAD*. Una segunda fase se inició en aquella fecha (en la industria textil antes, hacia 1955) y fué necesario producir también *CALIDAD*. Pero más tarde tampoco esto bastó, pues se hizo preciso producir *cantidad y calidad* A **PRECIOS MINIMOS**, es decir, hubieron de hacerse esfuerzos para minimizar costes. En una cuarta fase fué preciso también *saber VENDER*. Y esta cuarta fase no ha hecho más que agudizarse hoy en día ante las perspectivas asociativas que, a pesar de su aparente crisis, nos sigue brindando la Comunidad Económica Europea.

Las frases reseñadas no son más que los típicos jalones de la evolución de una *economía de producción* a una *economía de consumo*. Estos

jalones se han dado en todos los países europeos occidentales, pero en Francia e Italia la evolución fué lenta, mientras que en España ha sido muy brusca, como se deduce de las fechas citadas.

Partiendo de la hipótesis de que el objetivo de la Empresa (*uno* de los objetivos, dejémoslo bien sentado) es obtener beneficios, analicemos cómo surgen éstos. El beneficio, en fórmula matemática, es igual a *ventas* menos *costes* más o menos las variaciones de los *stocks*. Como, a medio y largo plazo los *stocks* tienden a ser fijos, $B = pv - cv$, siendo p el precio de venta del producto, v la cantidad producida y vendida y c el coste.

Pues bien, en la primera fase de las mencionadas, la Empresa (la Empresa española media) jugó con p , el precio de venta del producto, para lo cual no necesitaba *organización*, o la necesitaba en grado mínimo. Entonces pasó por un período de enriquecimiento falso puesto que repartía como beneficio su propio capital. Todos ellos rasgos típicos de una *economía de producción*.

Pero hoy, en una *economía de consumo* como en buena hora ha llegado a ser la nuestra, p , el precio de venta, es un dato o, al menos, una variable independiente. Luego, la Empresa sólo podrá actuar sobre c , el precio de costo, o v , la cantidad vendida. Y podrá *disminuir costos*, bien si *el precio de los bienes o servicios que adquiere disminuye*, lo que no es probable y, además, no depende de ella, o bien si *aprovecha mejor estos bienes o servicios*, ORGANIZANDOSE. En la cantidad producida puede influir por un *aumento de la productividad*, lo cual en gran parte se consigue también ORGANIZANDOSE. Hemos llegado, pues, por dos distintos caminos a probar la imprescindible necesidad de ORGANIZARSE que tiene toda Empresa que pretenda obtener beneficios.

Qué es organización

Pero aún tenemos sin responder la pregunta con la que hemos iniciado este artículo: ¿qué es ORGANIZACIÓN?. En sentido estructural, puede definirse como «*la combinación que, en un momento dado, adoptan los factores de producción de la Empresa para alcanzar su objetivo*». Pero, como arte o ciencia, la organización es *la ciencia de conjuntar los medios de la Empresa de tal modo que ésta pueda alcanzar su objetivo lo más perfectamente posible, con el máximo de ventajas y el mínimo de esfuerzo*». Así, pues, la organización no es estática, sino *dinámica*. No consiste en elucubraciones teóricas «ad infinitum», es *práctica*. Es algo de *constante adaptación* a la realidad. Por ello, no existe una *organización tipo*: al genio organizador de los directivos de las Empresas corresponde adoptar la más adecuada a las suyas y a sus circunstancias.

La organización y las Cooperativas

Nosotros también incurrimos en el tópico: «*¡hay que organizarse!*», afirmamos rotundamente. Si bien no pensamos que el beneficio económico lo es todo, si creemos que es básico tener una cobertura económica para desarrollar al máximo los valores humanos. Santo Tomás de Aquino afirmaba que un mínimo de bienestar es necesario para practicar la virtud.

Nuestras Empresas cooperativas de producción no son instituciones de beneficencia: también ellas, como las de tipo capitalista, pretenden ob-

tener beneficios. La diferencia entre unas y otras no está ahí. Precisamente, las cooperativas triunfan en el plano económico-social *cuando se sienten Empresas.*

Pero si este es un hecho cierto, no lo es menos que nuestras cooperativas tienen, al menos, humildes comienzos, en los que no sobran precisamente elementos directivos que sepan, no sólo asumir su gestión, sino también su organización.

Misión organizativa de la Caja Laboral Popular

La Caja Laboral Popular surgió, según lo proclama el artículo 2.º de sus Estatutos, para el «servicio financiero, técnico y social» de las cooperativas asociadas. Es decir, sus funciones no se limitan a prestar ayuda financiera y cobertura social, sino que, además, presta *servicios técnicos*. Y, entre ellos, están precisamente los de *asesoría organizativa*. La Caja está llamada a suplir la posible falta de capacidad administrativa o gestora de los elementos directivos de las cooperativas en gestación o en precario desarrollo. Y no sólo a ellas ha de prestar sus servicios, sino también a aquellas otras que, pisando ya firme en el campo económico, soliciten la asesoría de su personal especializado en problemas concretos de organización, ya sea ésta contable, ya comercial, ya jurídica, ya, en fin, de gestión en todos sus aspectos.

Es tarea de la CAJA LABORAL prestar ayuda organizativa a sus cooperativas asociadas, bien sea creando su organización, bien perfeccionándola. Porque la organización no es tanto un *arte innato* cuando una *ciencia estudiada*, la ciencia que sirve, precisamente, para conjuntar los medios de la Empresa en orden a que ésta pueda conseguir su objetivo óptimamente.

Así, pues, la CAJA LABORAL ha de ser una de las garantías de éxito de nuestro movimiento cooperativo, en cuanto es una institución de alta gestión empresarial a la que en todo momento han de poder acudir las Empresas cooperativas. Y así, gracias a ella, los nobles esfuerzos de cualquier cooperativa se verán anulados por insuficiencia de elementos directivos preparados.

Servicios médicos

Cuidados corporales

La influencia de la higiene en la vida actual de los hombres es notoria. Desde que se demostró por Pasteur y Lister el peligro de los gérmenes productores de enfermedades, se inició la lucha contra la suciedad en todos sus aspectos y formas, habiéndose llegado a evitar en absoluto, terribles epidemias que antiguamente asolaban a la Humanidad, causando millones de víctimas.

Aseo personal

Es el aseo personal un precepto higiénico merecedor de primordial atención. El individuo que por ignorancia desatiende la limpieza de su cuer-

po, no puede gozar de salud perfecta; está expuesto a contraer enfermedades más o menos graves, y lo que es peor aún, a convertirse en portador del agente capaz de transmitir a los seres con quien se relaciona.

El cuerpo humano está cubierto de una envoltura que es la piel, y es necesario conservar su integridad fisiológica, a lo cual contribuye el aseo. A través de la piel se verifica un cambio gaseoso; por sus poros absorbe oxígeno el organismo y exhala ácido carbónico y agua, lo que constituye un complemento de la función respiratoria encomendada a los pulmones. Además la piel juega un papel de la mayor importancia en la regulación de la temperatura del cuerpo. A la superficie de la piel atacan conductos excretorios de glándulas, encargadas unas de elaborar el sudor y otras el sebo cutáneo.

El sudor es de reacción ácida, debido a los ácidos grasos del sebo con que se mezcla (acético, burtico, cafráico, etc.), al evaporarse refrigera la piel y a veces arrastra materias nocivas para el organismo constituyendo un medio de eliminación natural. La limpieza de la piel, merece especial pulcritud así como el de las cavidades que en ella se abren tales como la boca, oídos, ojos nariz ano y uretra ya que parte de su buen funcionamiento depende de la atención que prestemos a estos órganos. En algunos individuos estas normas elementales de limpieza, se logra acepten a título de imposición y la evitan siempre que pueden. No existe aún, en general, la convicción de que el aseo es fuente de bienes y la salud el más estimable de todos y garantía de fortaleza.

Deberá utilizarse siempre jabón para el lavado de cara, cuello brazos, manos y pies. La temperatura del agua puede ser la del ambiente, excepto para el lavado de pies, que según la estación, se templará lo suficiente para no dar lugar a enfriamientos perniciosos. Este lavado debe ser diario, incluso el de pies, que lo requieren por el exceso de secreción sudoral, por la fetidez que suele acompañarla por los ejercicios que el individuo realiza. Las uñas de las manos y de los pies deben llevarse cortadas.

El procedimiento de elección para el aseo general del cuerpo es la ducha o el baño. La temperatura de la ducha no debe exceder de 35°C, ni de cinco minutos la duración del baño.

El pelo debe ir más bien corto, para poder lavár a diario el cráneo, con lo cual se evita se acumulen la caspa y se previenen muchas dermatitis, el afeitado debería ser diario.

El aseo de la boca no ha entrado aún en la práctica habitual higiénica de numerosos grupos sociales.

Los japoneses sienten verdadera obsesión por esta limpieza por el hábito contraído desde la niñez de cuidarse la boca con especial esmero; necesario es que consagremos a este asunto toda la atención que merece; evita esa limpieza muchas enfermedades de la cavidad bucal y previene las caries de los dientes origen de vivísimos dolores de flemones, etc.

Dentro del aseo personal es preciso mencionar la limpieza de la ropa.

Estas ropas se ensucian, tanto por la acción de agentes exteriores cuanto por impregnarse de las emanaciones orgánicas del propio individuo, y el aseo personal más pulcro resultaría estéril si el sujeto hubiera de vestirse después con ropa sucia. El ideal en este punto sería mudarse de ropa

cuantos veces sería necesario, fijándose un plazo máximo para el cambio de la ropa interior. Procede pues, fijar plazos cortos para mudarse de la ropa interior y el máximo no debe de exceder de una semana, salvo los calcetines, que será cada día por ser muchos los individuos propensos al sudor de pies de olor fetidico. También influye mucho en la limpieza del cuerpo las de las ropas de la cama, que convendría asignarles el de ocho días, como para la ropa interior, para su cambio.

Divulgación médica

Resumen de la conferencia del Dr. Zallo

Tema: ALIMENTACION PARA GESTANTES

Introducción.—No comer para dos ya que no es problema de cantidad sino de calidad. Los antojos, si no son muy marcados, tolerarlos. Al principio se tiene poco apetito por lo que hay que evitar el riesgo de la desnutrición, al contrario que en los últimos meses en que se tiene un apetito voraz y se corre el peligro de engordar excesivamente si no se hace ejercicio.

La diferencia entre el comienzo y el final de embarazo no debe ser superior a los 9 o 10 kgs.

1. *Alimentos poco aconsejables.*— No porque sean dañinos sino porque facilitan el engorde y consumen muchas vitaminas del grupo B. La conversión del azúcar en energía requiere mucha vitamina del citado grupo que el azúcar refinado de uso corriente no tiene. Así el organismo se empobrece en esas vitaminas. Favorecen el engorde: Azúcar, pastelería, alimentos a base de harina blanca, (macarrones, fideos etc.), dulces (caramelos, bombones).

Las bebidas alcohólicas no son aconsejables por tener muchas calorías sin vitaminas.

2. *Leche.*— Es ideal por alimento completo para madre y feto. Consumo mínimo un litro por día. Tomarla aunque no guste, sacrificándose por su hijo y disimulando su gusto con café o té, o en su lugar comer queso fresco.

Un vaso de leche se puede convertir en dos (alimentar como dos) si se le añade leche en polvo. Si se engorda debe tomarse desnatada, pero antes deberá reducirse cualquier otro alimento que dejar la leche.

Si no hay posibilidad alguna de tomarla tendrá que ser suplida con calcio.

3. *Carne, pescados, huevos.*— Contienen proteínas, indispensables para la vida.

Los pescados contienen yodo. Los huevos, hierro (indispensables para el metabolismo de la sangre).

Diariamente comer un plato de carne o pescado y uno o dos huevos.

4. *Frutas o vegetales.*— Son importantísimos. Comerlos abundantemente.

Son ricos en hierro, calcio, contienen casi todas las vitaminas. Cortan estreñimiento. Tomarlas en cantidad ilimitada porque sacian y evitan el engorde.

5. *Grasas. Hidratos de carbono.* Son indispensables en pequeña cantidad pero no en mucha porque engordan.

Alimentos ricos en grasa: Mantequilla, aceite, tocino, manteca.

Alimentos ricos en hidratos de carbono: Pan, harinas de cereales, garbanzos, patatas, azúcar. Pan, mejor el integral que el blanco.

6. *Vitaminas y sales minerales.*— Esenciales y más en embarazo.

Con alimentación normal se toman suficientes vitaminas y especialmente si se come fruta fresca.

Suplir vitamina B y D (antirraquítica)

7. *Líquidos.*—Libremente 6 a ocho vasos diarios.

El riñón necesita líquidos para expulsar productos tóxicos pero, sobre todo, el organismo necesita líquidos si se transpira mucho, es decir, si se suda.

Supresión de sal. Sobre todo por hipertensión, albuminaria.

Tener en cuenta que también tienen sal: Bicarbonato sódico, aguas minerales.

Alimentos pobres en sal: Harina, nata, macarrones, azúcar, patatas, lechugas, alubias.

Con alguna sal: Leche, carne, espinacas etc.

8. *Alcohol, café, té.*—Si en general se pueden suprimir, mejor, aunque a veces son útiles, si no se pueden suprimir totalmente tomar la menor cantidad posible.

VIDA SOCIAL

Juntas Generales de Socios

Es la época de celebración de las Juntas Generales y tendremos mucho gusto recoger en nuestro Boletín algunas de las singularidades y datos de interés común, de los que pudiéramos tener información, ya que no es posible dar una versión más amplia de las mismas.

Nos referiremos en primer lugar a las celebradas en Mondragón, que puede merecer este honor por el desarrollo que la COOPERACION ha alcanzado en esta villa.

La primera cooperativa en celebrar su Asamblea anual ha sido la benjamina de todas, la de los labradores, L.A.N.A., que celebro el 18 del mes pasado y a la que por la índole especial que tiene, le dedicamos un espacio aparte.

El 15 de Marzo ha tenido lugar la Junta General de la Cooperativa de Consumo SAN JOSE, con la asistencia de la casi totalidad de sus asociados con un ejercicio económico bueno por lo que se refiere al incremento de sus ventas y servicios, si bien los beneficios contables no han estado en la misma línea, debido a que la política seguida por su Junta Rectora ha sido la de actuar en sus transacciones con los límites mínimos, con lo que resultan apreciables sus beneficios indirectos para toda la población, ya que dicha entidad en Mondragón desempeña el papel importante de CENTRO REGULADOR del Mercado en los artículos de abastecimiento.

Si a una expansión de un 26,80% de sus servicios le añadimos la contribución de la misma al conocimiento y aplicación de las normas cooperativas en un amplio sector de la población, la educación cooperativa de grado elemental que entraña, concluiremos que en SAN JOSE es bueno, no sólo el precio, la calidad y el peso, sino también la experiencia cooperativa.

TALLERES ARRASATE celebra su Junta el 10 de marzo y en su Memoria se señala al año 1962, como AÑO DE TRANSICION en su vigoroso crecimiento. «Adoptamos tal denominación, dice, porque, a pesar de los brillantes resultados económicos obtenidos, la actividad empresarial se ha orientado, primordialmente, a promover nuevos programas de fabricación y reestructurar profundamente el planteamiento como empresa de nuestra cooperativa. Las realizaciones han sido muy importantes y de esta siembra solo hemos visto brotar pequeñas muestras que más tarde irán convirtiéndose en espléndidas realidades».

Un ejercicio económico en el que se han doblado las inversiones, los socios y las producciones y una firma y una marca como TACI que se ha hecho acreedora a la confianza de importantes sectores y en este momento tiene tan buenas perspectivas en mercados nacional y exterior, puede ser calificado de muy satisfactorio. ARRASATE tiene un buen plantel de operarios y un buen equipo técnico, cuya puesta a punto no ha de esperar a dar los mejores resultados, que efectivamente esperan sus dirigentes para el año 1963.

Junto a otras constataciones queremos resaltar la firme postura de ARRASATE de crecimiento y consolidación en el seno de un complejo industrial cooperativo, cuya estructura está ya perfilada y las alusiones a la «soledad» y a la «servidumbre colectiva», que son puntos de referencia repetidos, nos acreditan la visión amplia de sus directivos cara al futuro.

En la «revista» de nuestras circunstancias de desarrollo recogemos la conciencia de los socios de ARRASATE del interés de la promoción de una amplia acción educativa para que «socializando el saber se llegue a una efectiva democratización del poder», con lo que el ideal cooperativo será valedero con una proyección dinámica hacia el futuro mejor.

ULGOR, como en otros años, celebra su Junta General el 19 de Marzo.

con asistencia de sus 450 socios con la expectación y optimismo, que son ya de solera. Es sin duda la primera cooperativa de producción de España y resuelta a que nadie le arrebatase tal condición en el futuro a juzgar por los planes de desarrollo de que se ha hablado en dicha Junta General.

Con todo si tratáramos de señalar la nota dominante de la Memoria presentada y de los comentarios hechos a la misma, tendríamos que decir que afortunadamente el brillo de los resultados económicos, con ser muy buenos, ha quedado en segundo término para que quedara buena constancia de otras preocupaciones.

Efectivamente en este momento tiene muy poca importancia en el mundo la APARICION DE UN NUEVO REDUCTO de HOMBRES CON POSIBILIDADES BURGUESAS o simplemente BURGESES, que en tal calificación pueden entrar los mismos cooperativistas si no son capaces de mirar un poco más lejos y de considerar su PROPIA COOPERATIVA como un BALUARTE PARA LA RECONSTITUCION DE UN NUEVO ORDEN SOCIAL.

Creemos que los éxitos económicos e industriales de nuestras cooperativas han puesto en esta circunstancia a nuestros cooperativistas y celebramos con satisfacción que el tono de las ASAMBLEAS sea algo más que ruido de pesetas.

Damos nuestra felicitación a los socios y dirigentes de ULGOR, no por los resultados crematísticos cuanto por HABEROS HECHO VER QUE HAN TOMADO CONCIENCIA de la necesidad imperiosa de contribuir con todos los medios necesarios a la creación de la INFRAESTRUCTURA SOCIAL de nuestro pueblo para una mañana mejor, que ha de arrancar de una intensa y amplia acción formativa, de la concesión de igualdad de oportunidades a las nuevas generaciones. Afortunadamente hemos comprobado que se tienen puestas las ilusiones en esas nuevas metas sociales y por eso creemos que efectivamente ULGOR no ha de ser un reducto de burgueses sino una trinchera de militantes sociales.

* * *

Un testimonio que ha merecido los pronunciamientos más destacados en todas las JUNTAS GENERALES aludidas con una unanimidad y aplauso comunes ha sido la de reconocimiento a la acción previsora y tutelar de la CAJA LABORAL POPULAR, cuya dirección y hombres desde los diversos servicios de las secciones Social, Económica y de Promoción empresarial han dado buenas pruebas de colaboración generosa.

Si bien aún está por celebrarse la Junta General de esta entidad, hemos creído oportuno hacer constar en nuestras páginas la atención que para con la misma han tenido los dirigentes de LANA, SAN JOSE, de ARRASATE y ULGOR y creemos que a sus voces se irán uniendo las de otros en esta región.

Cursillos

Ha sido un acierto la organización del CURSILLO PARA NUEVOS SOCIOS organizado por ULGOR, ARRASATE y COPRECI para que

asistan al mismo todos los ASPIRANTES a ingreso, que están en prueba y que hacen un buen grupo de cuarenta asistentes.

La asistencia a este cursillo es obligatoria y por tanto tan imprescindible como otra tarea laboral cualquiera, que tienen que realizar en los tres meses de período destinados a que el ingreso de los nuevos socios se haga con las máximas garantías.

El programa abarca el siguiente programa: TEMAS DOCTRINALES, a las que se dedican tres semanas. TEMAS PROFESIONALES igualmente con otras tres semanas y TEMAS ESTATUTARIOS DE PREVISION SOCIAL con el mismo espacio. Las sesiones tienen lugar al término de la jornada de trabajo y están distribuidos a lo largo de los tres meses de período de prueba.

El desarrollo de los temas y su exposición corre por cuenta de los diversos *dirigentes cooperativistas* de las expresadas empresas, a tenor de la respectiva especialidad.

En lo sucesivo este CURSILLO será preceptivo para todos los ingresos de socios y por tanto tiene carácter permanente su organización y mantenimiento.

* * *

Así mismo durante el mes de Marzo se ha organizado otro cursillo de ALTA DIRECCION para técnicos y directivos de las empresas cooperativas ULGOR, ARRASATE, COPRECI, COMET bajo la dirección del PROFESOR de la FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS de BILBAO *Dr. D. Juan Echeverría Gangotxi*, que se ha celebrado con la asistencia de otros cuarenta cursillistas con la competencia y aceptación que eran de esperar, tanto por parte de su Director como del interés del tema tratado.

El programa de este CURSILLO sobre la *Dirección de las empresas*, ha sido el siguiente:

La Dirección científica de la empresa actualmente.—Planteamiento del problema. La Investigación de Operaciones.

La Programación lineal de actividades.— Proceso y planes de producción.

Proceso derivado.— Métodos del Simplex.— Dantig.— Aplicaciones a casos concretos.

La teoría de juego.— La estrategia.— Teorema fundamental del juego⁰ 2 personas suma 0.

Gestión de Stocks.— Aplicación a los problemas de colas.

Las lecciones han tenido sus respectivos *complementos de aplicaciones prácticas* y Coloquio e intercambio de impresiones.

Gestión mancomunada

La CAJA LABORAL POPULAR es la plataforma de una cada día más intensa gestión mancomunada y los síntomas son de que el año 1963 va a constituir una etapa interesante en su desenvolvimiento.

Se trabaja con intensidad en sus diversos departamentos y han de or-

ganizarse en breve nuevos servicios para lo que en este momento prepara una nueva planta en su domicilio social para su organización.

Nuevos socios colectivos o mejor dicho nuevos aspirantes a ingreso esperan en este momento su turno, entre los que hemos visto los nombres de la *Cooperativa San Luis Gonzaga*, de Elorrio, *Gaitu* de Oñate, *Comet*, de Arechavaleta, ésta última es la nueva entidad que surge de la fusión y transformación en cooperativa de dos empresas jóvenes y vigorosas de Arechavaleta y Escoriaza Industrias Comet y Esteivar, que se disponen rápidamente a desarrollar un ambicioso programa de trabajo.

Están a punto de terminarse las obras de acondicionamiento de las Oficinas de la Caja Laboral en Oñate, confiando que se pueda llevar a cabo su apertura el próximo mes de Abril.

No nos gusta anticipar las cosas y dejamos para otra ocasión otras informaciones referentes a este magnífico espíritu asociativo que es una garantía de la fortaleza futura de las entidades cooperativas.

La CAJA LABORAL tiene previsto un reforzamiento considerable de su personal para hacer frente a todas las necesidades.

Formación Profesional

Ha merecido por parte de los cooperativistas la máxima atención la colaboración para la promoción de la nueva Escuela Profesional, que va a ser un centro de interés para todos.

La suscripción de BONOS está en pleno progreso.

Es de esperar que las obras de construcción de la nueva Escuela se inicien en breve.

Para que la asistencia de alumnos procedentes de toda la región se haga en un futuro muy próximo con la mayor comodidad, la COMISION EJECUTIVA de la Nueva Escuela espera recibir próximamente el proyecto de la RESIDENCIA ESCOLAR, cuya construcción así mismo espera acometer sin mayor espera.

Hoy podemos anticipar a nuestros lectores que esta RESIDENCIA supone un alojamiento cómodo de 300 alumnos y alumnas, servicio de comedores para otros tantos con los correspondientes servicios de Enfermería, Comunidad de Religiosas encargadas de la asistencia doméstica y atenciones disciplinares de las alumnas, etc...

Tenemos un buen campo para nuestros fondos de obras sociales y para la formación de los que nos han de suceder o reforzar en nuestras tareas.

L. A. N. A.

Ya nos es familiar este *anagrama* en esta comarca. Es el baluarte de nuestros labradores y ganaderos, que estrechamente unidos tratan de no quedar a la zaga en la evolución que se impone a todos en los nuevos tiempos.

El día 18 de Febrero celebraron su JUNTA GENERAL los socios de

L.A.N.A. en la Sala de Reuniones de la CAJA LABORAL POPULAR por motivos de más cómoda asistencia de los mismos.

Sabemos que ningún socio dejó de acudir a la Junta General, en la que se leyó en primer lugar la MEMORIA DEL EJERCICIO por su Gerente D. José María Tellería estando presidida la reunión por toda la Junta Recortora con su Presidente D. Pio Garay Echave y el director de la CAJA LABORAL D. José María Ormaechea.

Recogemos algunas ideas de rápida lectura de la Memoria, densa en contenido y seguida con sumo interés por todos.

El año 1962 se ha caracterizado, se dice en la misma, en que hemos vivido en el seno de la cooperativa con creciente expectación cara a las nuevas perspectivas que se vislumbran en todo el campo económico y en particular en la política agraria.

Se han resuelto de forma totalmente satisfactoria los propios problemas de estructuración y organización interna, siendo muy valiosa a este respecto la colaboración del personal de la CAJA LABORAL y la asociación de esta cooperativa a la misma, con un futuro prometedor de ayudas de toda índole.

Comercialmente está fuera de toda duda el éxito logrado por los productos L.A.N.A. en nuestros pueblos. Realmente se ha acreditado la marca sin necesidad de recurrir a ninguna publicidad: se ha impuesto la bondad de los productos.

Por lo demás el año 1962 ha sido un año mediano para nuestros labradores y socios debido a las condiciones climatológicas que han prevalecido a excepción de la primavera, que fue aceptable. Naturalmente se han elevado los costos de producción y el recurso del almacén de piensos ha tenido que sufragar la mezquindad del campo.

Afortunada y oportunamente los almacenes de piensos y abonos L.A.N.A. han sido un auténtico mercado regulador por cuyo funcionamiento prácticamente se han beneficiado, no solo los socios, sino todos los «caseros» de esta comarca.

Han sido notables las mejoras en la riqueza ganadera por la adquisición de buen ganado, sobre todo para la producción de leche, siendo numerosas las transacciones llevadas a cabo en la Provincia de Santander. Se ha llevado a cabo una asistencia gratuita a todos los socios en cuestiones sanitarias y técnicas referentes a las respectivas explotaciones.

Se ha mejorado notablemente el aprovisionamiento de buenas semillas y la utilización de nuevos abonos no empleados en esta comarca hasta el presente.

No queremos pasar por lo alto ALGUN LAMENTO, que también se acusó con notas patéticas en la lectura de la Memoria. A pesar de todo lo que se escribe y se habla, el hecho es que los labradores y ganaderos de estas latitudes, concretamente de Guipúzcoa, no tienen la asistencia que cabía esperar a través de los diversos organismos o centros, cuya misión parece debiera ser la de fomentar hasta el máximo la economía de nuestro agro.

Por lo que se refiere a perspectivas, comprobamos una decisión a toda prueba para proseguir los esfuerzos de superación estando ya en estudio

nuevos planes de actividad en los aprovechamientos forestales, análisis y estudio de tierras, comercialización de la carne, etc. Ya es buen síntoma la llegada de nuevos refuerzos de socios, a pesar de que L.A.N.A. no se presenta a los caseríos ofreciendo «gangas», pues para ingresar en la misma cada aspirante tiene que hacer un sacrificio económico, que no es despreciable, de aportación de un mínimo de 25.000 pts. y el que muchos hayan realizado aportaciones voluntarias superiores.

Después de la Junta General tuvo lugar en el marco grato de la Sala de Actos de ULGOR con asistencia de cerca de trescientos «caseros» de la comarca una auténtica asamblea, en la que los Srs. Azcárate, de la CAJA LABORAL, Sr. Aldabaldetrecu, representación de otras cooperativas y el Sr. Busca Isusi, publicista y técnico en cuestiones de industrialización de productos del campo, tuvieron sendas intervenciones sobre los PROBLEMAS FORESTALES y ECONOMIA del caserío vasco.

Las exposiciones se siguieron con la máxima atención y al término de las mismas se mantuvo un diálogo interesante y variado sobre las diversas cuestiones abordadas en las mismas.

Fue una jornada de la que se guadará un recuerdo hondo por cuantos participaron en la misma.

La mujer y las Cooperativas

Sería menguada nuestra visión cooperativista sino alcanzáramos a ver toda la importancia que puede tener la colaboración e integración de la mujer en la vida social.

Creemos que la formación cultural y profesional de la mujer es el primer paso para su integración social en consonancia con la dignidad de su persona y exigencias de la vida actual.

A este respeto tenemos en marcha una realidad, sobre cuyo alcance tal vez no hemos pensado lo suficiente. La ESCUELA PROFESIONAL DE MONDRAGON abrió sus puertas en pie de igualdad para las CHICAS el año 1958 y en este momento son ya prácticamente tres las promociones de alumnas que, como AUXILIARES DE LABORATORIOS, OFICINAS TECNICAS Y ADMINISTRACION, con enseñanzas regladas o como DELINEANTES han tenido muy buenas oportunidades de colocación y están trabajando con buena aceptación, no pocas en algunas empresas cooperativistas nuestras.

Por algo se comienza... Hoy insertamos en nuestro Boletín un artículo, que nos ha parecido muy interesante y que hemos seleccionado de cuantos hemos leído sobre este tema de

La mujer y la Cultura

Por costumbre no siempre justa, aunque apoyada en una realidad histórica evidente, se ha venido concediendo a la mujer insuficiente consideración cultural en nuestra comunidad. Parece que en nuestra psicología combaten dos criterios respecto a la mujer. De una parte, tal vez por he-

fencia oriental, nos complace la mujer consciente y silenciosa, apegada al hogar, pero no de una manera libre y digna, sino de una manera sumisa, que impone la voluntad del varón. Esos casinos del Sur español, sólo para hombres, y esas ciudades cuya vida nocturna parece reservada a los jóvenes calaveras y a los viejos verdes, representan, su en aspecto más negativo, una tendencia musulmana. La mujer para el hombre, pero no con el hombre, como en el proverbio árabe, es todavía en muchos lugares una norma vigente.

Pero el tiempo ha venido a plantear en las cabezas masculinas una duda. La presencia activa de la mujer en las sociedades de otros países ha suscitado una especie de envidia positiva. Entonces ha recobrado todo su valor el poema de Sor Juana Inés de La Cruz; «Queredlas cual las haceis —o hacedlas cual las quereis», forzando al hombre español a resolver una cuestión viejísima: la cuestión de la libertad y la personalidad social de la mujer. Es evidente que la postura juvenil ha triunfado, por fortuna, en el dilema, y hoy deseamos que nuestras mujeres se inserten decidida y totalmente en la vida del país.

Y esto tiene un interés especial en lo relativo a la cultura superior. El acceso de la mujer a la Universidad ha sido, en todo el mundo occidental, laborioso, y en España, implicada la cuestión en la total problemática económico-social del país, doblemente lento y difícil. Es lo cierto que, todavía hoy, la mujer española no está suficientemente representada en los núcleos minoritarios de la cultura superior. En comparación con otros países occidentales, el número de estudiantes universitarios femeninos españoles es escaso, y mucho más escaso el número de mujeres dedicadas a estas tareas culturales, a la investigación científica y la docencia, aunque sea en este último campo de actividades donde más se haya progresado. Esto produce un doble fenómeno negativo: de una parte, la mujer se siente postergada, impedida, alicortada y pierde, en ocasiones, su compostura racional a consecuencia de la indignación. De otra parte, el país se priva de una mayor población culta en grado superior. Y, por supuesto se mantiene una situación de injusticia.

Hemos tratado en otro artículo de esta serie, el problema paralelo de la situación laboral de la mujer. Pero en este caso, la cuestión es más sutil y más difícil de resolver. Intervienen en ella elementos fundamentales de carácter psicológico. El hábito social, poco a poco, se transforma en lo relativo a la actividad laboral de la mujer en los grados medios e inferiores del trabajo. Pero permanece cerrado en lo que se refiere al trabajo de dirección, de alta autoridad, de creación, incluso. Parece como si hubiese un convenio social tácito que prohíbe a la mujer ciertas cosas. En nombre de qué principios se hace tal distinción, es algo que no se sabe de manera concreta, pero el hecho real, crudísimo, es que una mujer biólogo, catedrático de Economía o ingeniero, produce en nuestro país un movimiento de extrañeza, desconfianza o asombro, teñido a veces de humor.

No es esta, verdaderamente, la cara del tiempo. Nosotros creemos que salvo en aquellas actividades que realmente condicionen físicamente la presencia del varón en exclusiva, la mujer tiene la capacidad suficiente, y el innegable derecho a estar. Por justicia, en primer lugar, y porque es necesario al bien común, en segundo y esencial.