

TU lankide

uztaila 2009 julio

- Basque Culinary Center –eko eraikinaren aurkezpena izan zen Donostian.
- AUZO LAGUN celebra su 40 aniversario
- MONDRAGON Construcción y LKS constituyen GESDAS, nueva sociedad para la gestión y promoción de viviendas.
- Alecopek eta Konfekoopek kolaborazio hitzarmena sinatu dute.

547

PCyT 09/12

Visto bueno al Plan de Ciencia y Tecnología 2009-2012, una herramienta para innovar y generar empleo local sostenible en los nuevos sectores estratégicos para MONDRAGON.



en portada

Zientzia eta Teknologia plan berria

20 Onartu berri den 2009-2012rako plan berriak MONDRAGONen lerro teknologiko berriak finkatzen ditu. 64 milioi euroko aurrekontua aurreikusten da egitasmo berritzaileak abiarazteko.



kooperatibetako berriak

5 IKERLAN-IK4 apuesta por las micro y nano tecnologías



Inaugurará este año un nuevo laboratorio en el Polo Garaia para impulsar la transferencia de tecnologías rupturistas a las empresas.

16 SORALUCE reinaugura su planta de Osintxu (Gipuzkoa)

Invierte 5 millones en una ampliación que le permitirá fabricar fresadoras y mandrinadoras de grandes dimensiones y potencias.

17 Entrega de premios del "Concurso de Diseño Internacional" de MAIER

El coreano Kyung-Sung Son y el valenciano Enrique Miñarro se adjudican los premios de la edición más internacional del concurso.

19 Euskal ekonomia gainbehera 2009an

Euskadiko Kutxak euskal ekonomiaren %-3,1eko hazkunde negatiboa aurreikusten du 2009rako.

secciones

26 Aula cooperativa
Reflexiones sobre la libertad.

28 Fokoa
Lankidetzta bide berria euskararen mundutik

30 Entrevista
Rafael Cristobal:
"La familia necesita la ayuda del sistema escolar".

32 Erreportaia
Gerodan.

34 Seguridad y salud laboral
Los sistemas de elevación.

36 Mitos y leyendas
Zangotza, "la que nunca faltó".

38 Antzinakoak
Maestros imagineros.

40 euskaraLAN
Krisi aroan ere euskarari utsiz.

41 Tercera edad
"Iniciativa ocio, cultura y salud".

42 Agenda formativa

44 Pertsonaia

ARGITARATZAILEA

OTALORA. Azatza.
20550 Aretxabaleta. Gipuzkoa.
Telefonoa: 943 712 406.
Faxa: 943 712 339

ZUZENDARIA

Javier Marcos
(jmarcos@mondragoncorporation.com)

ERREDAKZIO-KONTSEILUA

Lehendakaria:
José Antonio Ajuria.
Kideak:
Xabier Aizpurua.
Iñaki Badiola.
Juan Cid.
Jesús Miguel Euba.
Jesús Ginto.
José Mª Larrañaga.
Carlos Sarabia.
Carmelo Urdangarín.
Mikel Zabala.

DISEINUA ETA MAKETAZIOA

Josan Martínez Esquíroz.

IMPRIMATZAILEA

Elkar-mccgraphics. D. L. BI-2583-89

ERAKUNDE LAGUNTZAILEAK



© AZATZA, S.L. Debekaturik dago kopiaketa, partziala nahiz osoa, jatorria eta, bere kasuan, egilea aipatzen ez bada.

TU Lankideren erredakzio taldeak aldizkarian adierazitako esanen eta iritzien erantzukizunik ez du derrigor bere gain hartzen.



TU Lankide paper ekologikoan inprimitzen da.



GIZATASUNA
LANEAN

Innovación, promoción y conocimiento

Los conceptos de Innovación, Promoción y Conocimiento han estado siempre presentes en la historia de MONDRAGON y son parte de la esencia de la propia Experiencia cooperativa. Por lo tanto, no se trata de adherirse a un movimiento, a una moda a la que ahora todos se apuntan, sino de reforzar, reorientar y actualizar ideas y conceptos que no nos son extraños como organización aunque quizá sí lo sean para muchos en el plano personal.

Durante muchos años, hemos sido capaces de crear toda una red de centros tecnológicos, una Universidad y una serie de instrumentos de soporte a la promoción de nuevas realidades empresariales que ha permitido el desarrollo de los últimos años. Pero hemos estado remando a favor de corriente.

Algunos sectores tractoros que han sido claves en nuestro crecimiento dan señales de agotamiento o de profunda necesidad de cambio. Necesitamos crear nuevos motores que conecten con los retos que nuestra sociedad va a tener en los próximos años. Y para lograrlo es necesario utilizar todas nuestras potencialidades: desde el convencimiento profundo de que tenemos que construir el futuro con nuestro valor más importante –que son las personas–, es imprescindible estar de manera más relevante, con mayor protagonismo, en los sectores de crecimiento. La capacidad de presencia en la cabecera de los grandes proyectos debe tirar de muchas actividades industriales que hoy tenemos y de otras que habrá que construir.

Por lo tanto, subir en la cadena de valor en nuestras propuestas al mercado es en la actualidad un requerimiento inexcusable. Nuestro desarrollo empresarial va a exigir una recomposición permanente de nuestras capacidades con una orientación decidida al mercado. Y en ese sentido, la intercooperación, una de nuestras señas de identidad más auténtica, deberá ser algo más que buenas voluntades muchas veces incumplidas. Hay que ponerse manos a

la obra en la construcción de plataformas de cabecera que estimulen la intercooperación.

Desde MONDRAGON se quieren enfrentar todos estos retos a través de un renovado departamento de Innovación, Promoción y Conocimiento. Su principal cometido consistirá en gestionar, de forma integral, un proceso de transformación de las bases empresariales de la Corporación, asentado en la generación de nuevos sectores de actividad, la innovación empresarial y el desarrollo tecnológico. Y para ello, habrá que optimizar competencias y capacidades, impulsar de manera específica la incorporación de MONDRAGON en nuevos sectores, priorizando la propuesta global sobre la creación de actividades puntuales/discretas,

Hay que ponerse manos a la obra en la construcción de plataformas de cabecera que estimulen la intercooperación.

apostar por nuevos recursos, utilizar el fondo de comercio de la marca MONDRAGON para la incorporación en los grandes proyectos de futuro, superando la idea de que MONDRAGON es únicamente una marca paraguas.

El Plan de Ciencia y Tecnología, que se presenta en este número de la revista, es un magnífico instrumento corporativo que se sitúa en ese contexto y que servirá para desarrollar diferenciales o ventajas tecnológicas para los negocios.

El reto a afrontar no va a resultar fácil y exigirá ilusión, empuje y la implicación de muchas personas, pero el envite es crucial, ya que está en juego seguir siendo una referencia de éxito en el futuro.

Arizmendiarrietaren lagunak elkartearen Batzar Nagusia

Hilaren 18an egin zen Otoran Arizmendiarrietaren lagunak elkartearen aurtengo Batzar Nagusia. Aurretik, baina, meza izan zen Azatza auzoan kooperatiben sortzailearen omenez.

Batzarrean, aurreko ekitaldiari zegokion txostena onetsi zen, eta baita ere 2009rako kudeaketa plana eta aurrekontua. Bide batez, zuzendaritza kide berrien izendapena egin zen. Argazkia Batzarrarean hartutakoa da.



IDEKO IK-4k 7 milioi euroko diru sarrerak gainditu zituen 2008an

Aurreko urteko sarrerekiko %25eko hazkundearekin amaitu zuen 2008 ekitaldia.

Ekitaldi honetan, Elgoibarko Zentro Teknologikoaren ekitaldirik garrantzitsuenetakoa izan dena, Ideko-IK4k hazkunde handia izan du, batez ere Ideko II instalazio berriak errendimendu osoan hasi direlako. Hazkunde hau diru sarreretan eta langile kopuruan islatu da batez ere, negozioa %25ean hazi da eta langileak 112 izatera heldu dira urtearen amaieran.

Lortutako diru sarreretatik 3,3 milioi euro enpresekin egindako kontratu bidezko I+G proiektuei dagokie eta 3,1 milioi hainbat instituzioren babesarekin egindako ikerketa proiektuei, zentroaren espezializazio diren arlo desberdinetako ikerketa eta garapen lanentzat laguntza garrantzitsuak izan direnak.

Nazioarte mailan zentroa 8 proiektu europar aktibotatik garatu da, horietatik hirutan lider teknologiko gisa aritu delarik. Maila nazionalean eta autonomikoan, IDEKO-IK4k 2 CENIT proiektutan, proiektu estrategiko berezi batean eta



I+Gko Plan Nazional batean, 3 ETORTEK proiektutan eta 2 ETORGAI proiektutan aritu izan da.

Hazkunde hau diru sarreretan eta langile kopuruan islatu da batez ere, negozioa %25ean hazi da eta langileak 112 izatera heldu dira urtearen amaieran.

Logistika eta Garraioko Kurtso Aurreratuaren amaiera

Mondragon Unibertsitateak bukatutzat eman du otsailean hasitako IV Logistika eta Garraioko Kurtso Aurreratu.

Kurtsoan zehar ikasleek logistikako ikuspegi orokorrak ikasi eta aztertu dituzte: erosketa, produkzio, mintegi, garraio eta azken teknologien inguruan. Irakasle bezala, enpresetako, aholkularitzako zein unibertsitateko adituak izan dituzte.

Amaiera saioaren izenburua "Logistikaren aplikazioa, enpresako kosteak murrizte aldera" izan zen eta bertan hartu zuten parte: Krafft S.A eta Salva Industrial S.Ako Ana Cuesta eta Ander Ochoa de Eribek. Bakoitzak bere enpresan aurrera eramandako ekintza logistikoko garrantzitsuenak aipatu eta azaldu zituzten, aldaketa horiei esker lortutako abantailak azalduz.



IKERLAN – IK4 contará este mismo año con un nuevo laboratorio especializado en micro y nanotecnologías

Reforzará su apuesta por tecnologías rupturistas que impulsen la transferencia de nuevo valor a la empresa.



Ikerlan-IK4 inaugurará este mismo año en el Polo Garaia de Arrasate (Gipuzkoa) un nuevo laboratorio especializado en micro y nanotecnologías. CIC microGUNE, entre cuyos integrantes se encuentra Ikerlan-IK4, instalará en el mismo edificio su sede central.

En estas nuevas instalaciones, cuyo presupuesto de construcción ha sido de 6,2 millones de euros, Ikerlan-IK4 realizará proyectos de investigación avanzada en microtecnología y

Se orientará tanto a productos de sectores maduros en Euskadi como a otros desarrollados por sectores emergentes como la salud, la seguridad alimentaria o el medio ambiente.

impulsará el desarrollo de productos innovadores que incorporen valor a través de esta tecnología. La realización del edificio y de las actividades de investigación cuentan con el apoyo financiero del Ministerio de Ciencia e Innovación, MONDRAGON, Gobierno Vasco y Diputación Foral de Gipuzkoa

Su actividad se orientará tanto a productos de sectores maduros en Euskadi como la automoción, los electrodomésticos o la máquina herramienta como a otros desarrollados por sectores emergentes como la salud, la seguridad alimentaria o el medio ambiente.

Equipo investigador y áreas prioritarias

El equipo investigador, que actualmente está formado por 23 investigadores, tiene previsto crecer de forma importante en el periodo 2009-2011, hasta alcanzar la masa crítica necesaria para convertirse en referente en los campos de competencia que se desarrollan. En este sentido, cabe señalar que Salud y Energía serán las apuestas prioritarias del nuevo centro.

En el área de salud se centrará en desarrollar tecnología para dispositivos desechables de bajo costo que permitan un diagnóstico rápido de enfermedades, así como dosificadores de medicamentos y microimplantes biocompatibles, entre otras aplicaciones. Estas actividades se realizarán en estrecha colaboración con el resto de los grupos de investigación de CIC Microgune.

En cuanto al ámbito de la energía, el laboratorio trabajará en diferentes líneas como el diseño de dispositivos de nueva generación que originen paneles solares más baratos y flexibles, que permitan su aplicación a la alimentación autónoma de dispositivos y generación de energía eléctrica a pequeña escala.

La FCE y HUHEZI han logrado la certificación oficial Bikain

En reconocimiento a su labor por la presencia, el uso y la gestión del euskera.

La Facultad de Ciencias Empresariales y La Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación han logrado la certificación oficial de Bikain de oro por la gestión que están realizando del euskera.

Aunque en las facultades se estudia en tres lenguas, euskera, castellano e inglés, en el día a día, es el euskera la lengua que utilizan.

La certificación Bikain es oficial, pública y gratuita y la otorga el Gobierno Vasco. Esta certificación acredita la presencia, uso y gestión del euskera en una empresa y organización. Además, la acreditación se recibe tras realizar en la organización una evaluación en base al modelo EME (Marco Estándar de Referencia) y respondiendo a cada uno de los ítems que aparecen en el mismo en cuanto a gestión y presencia del euskera.

Por último, cabe indicar que en la evaluación se abordan los siguientes cuatro ejes: la comunicación e imagen corporativa de la organización, las relaciones externas, las relaciones internas y la gestión de la lengua.



El campus de Arrasate analiza la eficiencia energética de sus edificios

Se han colocado 40 contadores electrónicos para controlar el consumo de las instalaciones.

En la Escuela Politécnica Superior de Mondragon Unibertsitatea, en el área de "Gestión de edificios", se está realizando un estudio de la eficiencia energética para poder controlar y reducir los consumos de las instalaciones a través del control de la energía reactiva, el equilibrado de las fases y mejora de suministro eléctrico. Para ello se han colocado 40 contadores electrónicos que posibilitan un análisis completo de la energía y tipo de consumo en los diferentes edificios, tanto en alumbrado como en el resto.

Ahorro energético

Desde hace ya unos años, en la Escuela Politécnica se están renovando y mejorando las instalaciones eléctricas. Aprovechando las obras de readecuación de las diferentes aulas, también se está cambiando el tipo de alumbrado, pasando de las antiguas fluorescentes a lámparas compactas de bajo consumo con balasto electrónico.

Se intenta acondicionar y aprovechar toda la energía suministrada para optimizar el rendimiento eléctrico y lograr un ahorro energético importante.



Con este sistema de gestión energético se pueden ver todo tipo de voltajes, corriente entre fases, potencias y energías, ya sean activas, capacitivas, inductivas o aparentes, e incluso los factores de potencias. Lo más importante es que se puede ver todo instantáneamente, es decir, a tiempo real. Se pueden realizar todo tipo de gráficas, para permitir la realización de posteriores estudios energéticos.

Al fin y al cabo, se intenta en la medida de lo posible acondicionar y aprovechar toda la energía suministrada para optimizar el rendimiento eléctrico y lograr un ahorro energético importante.

MU entrega los diplomas a 53 alumnos que han cursado estudios de postgrado en la FCE de Oñati

A principios de julio, Mondragon Unibertsitatea entregó los diplomas a 53 alumnos que han cursado distintos títulos de postgrado en la Facultad de Ciencias Empresariales de Oñati. La entrega de títulos se desarrolló el Aula Magna de la Antigua Universidad Sancti Spiritus, de Oñati.

Concretamente, fueron 27 estudiantes del Máster Oficial en Dirección de Empresas (MBA); 13 del Máster en Dirección de Proyectos Empresariales; 4 del Máster Oficial en Gestión de Empresas Cooperativas; 3 del Máster en Banca y Bolsa y 6 del Curso Experto en Gestión y Dirección de Entidades Deportivas.

El consultor Juan Luis Urcola pronunció la conferencia "Motivación y entusiasmo", en un acto clausurado por el rector de MU, Iosu Zabala y el decano de la Facultad de Ciencias Empresariales de la universidad, Lander Beloki.



Soluciones financieras para tiempos de crisis

El pasado mes de junio se celebró un desayuno de trabajo para responsables financieros de las empresas de MONDRAGON.

El evento, organizado por LKS e IBM-Cognos, tuvo lugar en la nueva sede social del Grupo LKS en el Polo Garaia. El acto se enmarca dentro del proyecto CPM impulsado por la dirección financiera del Centro Corporativo desde el año 2004 y que tiene como objetivo la optimización de los procesos financieros de consolidación, presupuestación, control de gestión y reporting de las empresas de la Corporación.

Los retos de la crisis

Entre los temas tratados estuvieron las dificultades que hoy afrontan nuestras empresas y en concreto los retos y problemas que tienen las direcciones financieras en los momentos actuales de crisis. Asimismo, sirvió de espacio para compartir ideas y conocer alguna de las experiencias exitosas que durante los últimos cinco años se han desarrollado en nuestras cooperativas.

El evento contó con la participación de representantes de

Entre los temas tratados estuvieron las dificultades que hoy afrontan nuestras empresas y en concreto los retos y problemas que tienen las direcciones financieras en los momentos actuales de crisis.



varias empresas de la Corporación como Fagor Electrodomésticos, Ulma, Fagor Ederlan, Batz, Fagor Arrasate y Tajo, entre otras.

LKS e IBM aprovecharon para anunciar el refuerzo de su alianza tras la incorporación de Cognos a IBM el año pasado. La responsable de alianzas de IBM-Cognos, Marian Villaverde, aprovechó para destacar la apuesta realizada por LKS en el ámbito de las soluciones financieras en el que cuenta con un amplio equipo de consultores certificados por IBM en todas las herramientas de la plataforma Cognos (Controller, Planning, BI y TM1).

Reunión de agentes de la Economía Social vasca en el "Observatorio Vasco de Economía Social"

El pasado día 2 de julio tuvo lugar la primera de las reuniones que el Observatorio Vasco de Economía Social tiene programadas dentro del plan de desarrollo de esta entidad creada a comienzos de año merced al impulso de la Dirección de Economía Social del Gobierno Vasco. Dicha reunión se celebró en la sede que GEZKI, Instituto de Derecho Cooperativo y Economía Social de la UPV/EHU, tiene en Villa Soroa por ser dicho Instituto el designado por el Gobierno Vasco para la creación y desarrollo del Observatorio citado.

A la reunión acudieron representantes de diversas entidades de la Economía Social de Euskadi. Así se contó con la asistencia de Patxi Ormazabal, presidente de KONFEKOOP, Josetxo Hernández y Anabel Yoldi en nombre de ASLE, e Iñaki Alkorta, presidente de GUREAK y que acudió en representación de ELHABE. También estuvo presente la dirección de GEZKI al completo en las personas de su director, Baleren Bakaikoa, subdirector, Marco Antonio Rodrigo, y secretario, Aitor Bengoetxea, pertenecientes todos ellos a la Universidad Pública Vasca.

Durante la reunión se trataron diversos temas acerca del Observatorio Vasco de Economía Social y de su futuro, destacando la importancia y trascendencia de esta entidad y planteándose la necesidad de incorporar a las siguientes reuniones a otros agentes de la Economía Social vasca. Posteriormente visitaron las instalaciones que la UPV/EHU ha destinado específicamente a albergar al Observatorio.



Basque Culinary Center presenta su casa

Presentación pública del emblemático edificio que albergará la Facultad y el Centro de Investigación en Ciencias Gastronómicas.

El futuro proyecto 'Basque Culinary Center', que convertirá a Euskadi en referente internacional de las ciencias gastronómicas, toma forma. Y lo hace de la mano del estudio de arquitectura de San Sebastián Vaumm Arquitectura y Urbanismo, ganador del concurso de diseño del edificio que la Fundación Basque Culinary Center convocaba en mayo para adjudicar la redacción de proyecto que albergará la primera facultad en Ciencias Gastronómicas de todo el Estado y segunda en Europa, y su Centro de Investigación e Innovación.

El edificio: diálogo con el paisaje

El paisaje que observarán quienes se acerquen a partir de 2011 a la ladera del Parque Tecnológico de San Sebastián donde estará ubicada la facultad se aproximará bastante a un paisaje gastronómico. Porque ante sus ojos tendrán, fundido en el entorno y el espacio que les rodea, un edificio que exteriormente toma forma de platos perfectamente apilados y para el que se han inspirado en una idea del prestigioso artista de Chicago, Robert Therrien, famoso por elevar a categoría de obras de objetos de uso cotidiano en la cocina (como elementos de vajilla, cacerolas o menaje). El aprovechamiento óptimo del desnivel permite escalar las plantas a medias que se desciende por las laderas, con una total integración en la topografía del edificio. Ello permitirá además la posibilidad de capturar tanto las vistas próximas al parque como las lejanas, estableciendo una relación directa entre el paisaje y el edificio.

Un edificio con una imagen rompedora, innovadora, sugerente y audaz. Es también un edificio dinámico, algo que sus autores han logrado gracias a la combinación de espacios cubiertos con otros abiertos que otorgan amplitud al edificio y lo llenan de dinamismo.

El edificio servirá como icono de la facultad a la que sirve,



proyectando al exterior una imagen fundamental en el liderazgo tecnológico y en la innovación, al tiempo que respetará e interactuará con la escala de baja densidad residencial del barrio al que se incorpora.

El presupuesto estimado para la ejecución del proyecto alcanza los 10 millones de euros y se llevará a cabo en el plazo de 18 meses.

En total, han participado en el concurso 90 proyectos procedentes de Barcelona, Madrid, Navarra, Cantabria, Valencia, Gipuzkoa, Bizkaia, Valladolid, Sevilla, Burgos, Castellón, Girona, Alicante, Londres, Múnich, Tokio, Italia y Rotterdam.

El presupuesto estimado para la ejecución del proyecto alcanza los 10 millones de euros y se llevará a cabo en el plazo de 18 meses.

Éxito de la "I Jornada de nuevos mercados y vías para la innovación en sectores relacionados con los polímeros"

Leartiker organizó en sus instalaciones el pasado 23 de junio la primera edición de la "Jornada de Nuevos Mercados y Vías para la Innovación en Sectores relacionados con los Polímeros". En el evento, cofinanciado por la Diputación Foral de Bizkaia y el Gobierno Vasco, se dieron cita cerca de 70 personas provenientes de más de 40 empresas, conformando una nutrida selección del sector industrial de los plásticos, cauchos y composites termoestables del País Vasco y otras regiones.

Concluida la jornada, Leartiker consideró que había respondido a las expectativas y se valoró de modo muy positivo el resultado obtenido de esta primera edición, principalmente por la buena acogida y nutrida selección de asistentes. Asimismo, el próximo año se espera poder realizar la segunda edición del evento, y poder de este modo ir constituyendo esta jornada como referente dentro del sector.



Izaskun Alzola ha leído su tesis doctoral calificada con Sobresaliente Cum Laude

Izaskun Alzola, presentó a principios de julio su tesis doctoral en la Universidad Sanctis Spiritus de Oñati bajo el título "El régimen jurídico de los fondos de reserva voluntarios de las sociedades cooperativas" recibiendo una calificación de Sobresaliente Cum Laude.

El Tribunal de Tesis estuvo presidido por el catedrático Juan José Álvarez Rubio (Director de la UNED) y la secretaria del mismo Silbia Sarasola. El resto de miembros que constituyeron el tribunal fueron: el Dr. Aitor Orena Dominguez (DFG), la Dra. Miren Igone Altzelai Uliondo (UPV) y el Dr. Adrian Zelaia Ulibarri (MONDRAGON). La Tesis ha sido dirigida por el Dr. Jose Mari Aizega Zubillaga.



MONDRAGON LINGUA, el inglés, Bolonia y el futuro laboral

Conferencia sobre "La importancia de la titulación en inglés en la universidad y en el futuro profesional de nuestros jóvenes".

Mondragón Lingua celebró una conferencia abierta a los padres, alumnos y personas relacionadas con la cooperativa para ofrecer una "fotografía" del panorama que se abre tras el acuerdo de Bolonia (Espacio europeo de educación superior) y sobre la importancia del dominio lingüístico a la hora de afrontar la búsqueda de empleo.

Inglés, universidad, empresa

En la sesión participaron Arantza Mongelos, coordinadora de máster en Huhezi; Gentzane Aldekoa, coordinadora de relaciones Internacionales de Mondragon Goi Estola Politeknikoa; y Aitor Pérez, gerente de LKS Selección y Formación.

Arantza Mongelos centró su intervención en la importancia del acuerdo de Bolonia y el marco europeo de referencia. Hizo hincapié en la propuesta que plantea que los estudiantes accedan a la universidad con un nivel similar al "First" de Cambridge (un B.2 del marco europeo de referencia).

Gentzane Aldekoa trasladó lo que pretende ser el acuerdo de Bolonia al caso cercano de MU y la importancia de que el alumno tenga que realizar prácticas laborales en un país distinto al suyo.

Por último, Aitor Pérez trasladó las demandas que se solicitan desde las empresas en materia idiomática. Incidió en la necesidad de un buen dominio de idiomas para poder acceder a las ofertas de trabajo en la actualidad y sobre todo, en la necesidad de perfeccionamiento y puesta en práctica en otras situaciones laborales o académicas.

Al término de la conferencia se sorteó entre los asistentes un curso de inglés (con la colaboración de CENTRE OF ENGLISH STUDIES y EAS-VELE) de dos semanas en Inglaterra o Irlanda, que correspondió a Ohiane Urzelai, antigua alumna de Mondragón Lingua.

Mondragón Lingua celebró una conferencia abierta a los padres, alumnos y personas relacionadas con la cooperativa para ofrecer una "fotografía" del panorama que se abre tras el acuerdo de Bolonia.

Universidad de San Diego (California, EEUU)

Un grupo de alumnos de la universidad de San Diego (EEUU) enrolados en dos programas máster, uno en dirección de empresas y el otro en liderazgo, han realizado un seminario sobre la Experiencia Cooperativa de Mondragón. A lo largo de cuatro días, entre el 7 y el 10 de julio, han analizado a fondo nuestra experiencia participando en charlas y debates y realizando visitas in situ a varias cooperativas del Grupo. La foto está tomada en las inmediateces de Otalora, campamento base del curso.



Baliabide berriztagarriak erabiliz lortutako material konpositeak

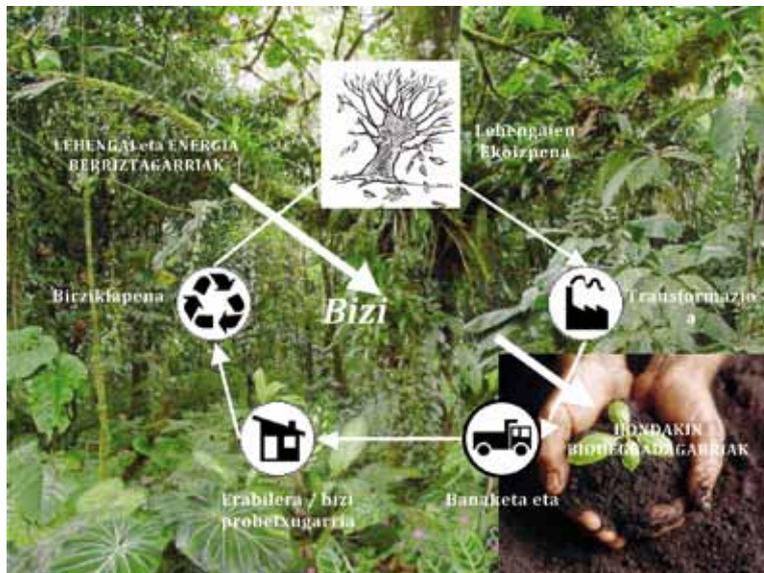
Polimero biodegradagarriak abantaila asko eskaintzen ditu plastikoaren aldean.

Mondragon Goi Eskola Politeknikoan hainbat proiektu garatu dira plastikoen inguruan, hauek eragiten dituzten arazoei irtenbidea ematera bideratuta. Proiektu hauek dira aipagarrienak: "Aparatu elektriko eta elektronikoaren karkaxetan dagoen ABSaren berreskurapena", "Segurtasuna eta konforta galdu gabe, koste baxuko karbonodun konpositeetan oinarritutako egitura arinekin baliatuz automobiletan sortzen duten ingurumen-inpaktuaren murrizpena", "Bizi-bukaerako frigorifikoetatik datorren poliestireno birziklatuaren erabilera etxetresna elektrikoetan", "etxetresna elektrikoaren birbideratzea hondakin kantitatea gutxitzeko helburuarekin", "Iturri berriztagarrietatik datozen erretxina eta indargarriz sortutako konpositeak", "Plastiko biodegradagarrien talka eta haustura karakterizazioa, enbase eta enbalajearen erabiltzen diren ohikoekin aldaratuz".

Esan daiteke plastikoen arazo bikoitza sortzen dutela, izan ere, plastikoen gehienak baliabide mugatua den petroliotik sintetizatzen dira eta, gainera, hondakin iturri ere badira. Azken honi buruz, datu esanguratsua da Europako zabortegetan %12koa dela plastiko eta, era berean, hondakin solidoen %25 ere plastiko dela, hau da, ekosistemarentzako mehatxua ez dela nolana hikoia, kutsadura atmosferikoak inpaktu handia baitu ingurumenean.

Plastiko biodegradagarriak

Plastikoen eragiten duten ingurumen-arazoaren soluzio eta alternatiba gisa polimero biodegradagarriak ditugu. Polimero berririk hauen oinarri biologikoak dualtasuna eskaintzen du materialaren eskaria eta konpostagarritasunaren artean, izan ere, azken propietate honek materialaren bizitza baliagarria buruztean degradatu egingo dela ziurtatzen baitu. Bestalde, petrolioko energia-iturri gisa dituen mugak gainditzeko plastikoen baliabide berriztagarrietatik, hala nola artotik, patatetik edota garritik lortzeko alternatibak ikertzen ari dira, eta baita plastikoen horiek errefortzu naturalekin (kotoia, jutea, lihoa, kalamua, si-



sala, kokoa, artilea, zur desberdinen zerrautsak, platan-azala...) izan ditzaketen konbinazioak ere. Era horretan, material biologiko jasangarria edo material berdea deritzona lortu ohi da, hau da, baliabide berriztagarrietatik sortzen den materiala, birzikla daitekeena eta bere bizitza-zikloaren bukaeran biodegradagarria izango dena (egonkorra izango da, beraz, bere zerbitzu-bizitzan zehar eta biodegradagarria konpostatze-baldintzetan). Horrez gain, baliabide berriztagarrietatik lortutako produktu biologikoak CO₂ ren produkzio-balantze nulua dute.

Esan daiteke plastikoen arazo bikoitza sortzen dutela, izan ere, plastikoen gehienak baliabide mugatua den petroliotik sintetizatzen dira eta, gainera, hondakin iturri ere badira.

Korporazioko Euskara Batzordeak uztailaren 9an egin zuen bilera

MONDRAGONeko Euskara Batzordeak lehen seihilekoaren balorazioa egiteko bilera egin zuen uztailaren 9an. Alde batetik Mahai Teknikoak eskua artean dituen lanaren jarraipena egin zen: Euskara Normalizatzeko Oinarrien gida, Oinarrien Hazkunde Politika sakontzea, Euskara Planen Bilduma, eskualdeko batzordeen dinamika, korporazioko zerbitzuak, karrera amaierako proiektuak euskaraz egiteko sustapena, eta heziketa kooperatiboa eta euskara. Bestalde, KHSF fondoaren diru-laguntzen banaketa eta Korporazioko organoen euskararen erabilera era aztergai izan ziren. Krisi aroak euskara planetan izan dezakeen eraginaren gainean ere hausnartzeko parada izan zuen Batzordeak.



“Ideiazoka” organizado por la Escuela Politécnica Superior y Platoniq

Se trata de una feria pionera que busca el impulso del emprendizaje mediante la colaboración de empresas, universidad y ciudadanía.

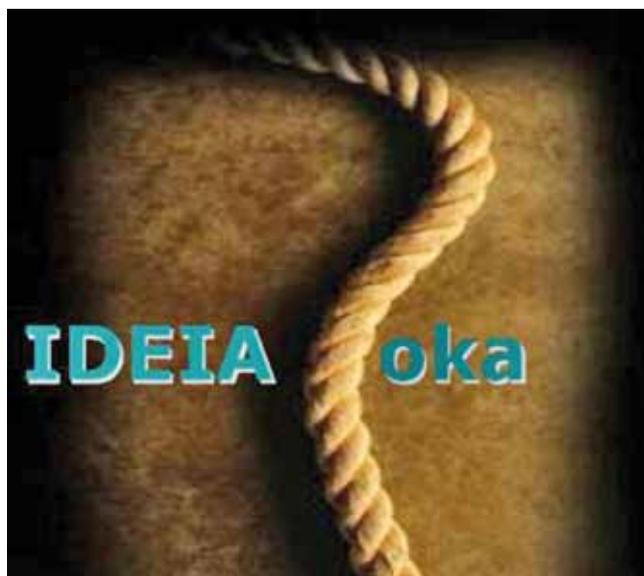
La Escuela Politécnica Superior de Mondragon Unibertsitatea y Platoniq han llevado a cabo en Azkoitia “Ideiazoka”, una feria pionera que busca el impulso del emprendizaje mediante la colaboración de empresas, universidad y ciudadanía. Contó con la colaboración de una veintena de empresas de la zona, y se celebró en los frontones Jorge Oteiza de Azkoitia a mediados de julio.

Ideiazoka se ha creado como un espacio de encuentro participativo, donde empresas, estudiantes, investigadores y ciudadanos/as puedan entrar en contacto, creando así oportunidades y colaboraciones entre universidad, empresa y ciudadanía para aprovechar recursos locales tanto desde un plano económico como social.

Espacio físico y en red

El encuentro se plantea como una herramienta que utiliza un espacio físico emblemático, como es en este caso el frontón, y un espacio en la red a través del SOS, tablón de anuncios audiovisuales y los SMS. SOS es un kit para grabar anuncios que busca poner en contacto a personas con intereses en común de una misma zona que quieran compartir información y recursos. Los interesados graban anuncios con la aplicación SOS que son clasificados y consultables en Internet según temáticas y palabras claves. Cuando el sistema encuentra equivalencias entre mensajes o respuestas concretas a anuncios, se envía automáticamente un SMS a los interesados para concretar un posible encuentro o intercambio.

Ideiazoka nace a partir de la colaboración entre el departamento de Innovación y Emprendizaje de la Escuela Superior Politécnica de Mondragon Unibertsitatea y la organización catalana de productores culturales y desarrolladores de software Platoniq, que participan de la mano desde octubre de 2008 en el programa de innovación Disonancias. Se trata de una plataforma dirigida a empresas, centros de investigación o entidades públicas interesadas en colaborar con artistas para fomentar su innovación, impulsando así la innovación abierta y colaborativa para equilibrar las fuentes de conocimiento externas e internas y buscar resultados que beneficien a todos los actores.



Ideiazoka forma parte así mismo del proyecto ‘Eskuberri’, cuyo objetivo es diseñar un Clúster Intersectorial para el desarrollo territorial de Urola Medio, financiado por la Diputación Foral de Gipuzkoa y la Sociedad para el desarrollo del Urola Medio, Iraurgi Lantzen.

Ideiazoka nace a partir de la colaboración entre el departamento de Innovación y Emprendizaje de la Escuela Superior Politécnica de Mondragon Unibertsitatea y la organización catalana de productores culturales y desarrolladores de software Platoniq.

Entrega de Diplomas a los alumnos de Ciclos Formativos de Grado Superior

El 17 de junio, Mondragon Goi Eskola Politeknikoa entregó diplomas a 107 alumnos de la promoción 2007-2008. Los alumnos pertenecían a las siguientes especialidades: *Mantenimiento de Equipo Industrial* (33 alumnos), *Producción por Mecanizado* (16), *Desarrollo de Proyectos Mecánicos* (22), *Administración de Sistemas Informáticos* (7), *Desarrollo de Aplicaciones Informáticas* (2), *Sistemas de Telecomunicación e Informáticos* (9) y *Sistemas de Regulación y Control Automáticos* (18).

Inauguró el acto el coordinador académico Jose Luis Larrabe, y fue clausurado por Vicente Atxa, coordinador general de MGEP. El acto contó con la ponencia de Jesús M^a Perez Usabiaga, director de marketing de Dualia, titulada “Desde una idea hacia un proyecto”.



Mondragon Unibertsitatea analiza cómo mejorar las prestaciones de moldes de inyección de aluminio para el sector de automoción

En el proyecto participan Aurrenak, Koniker y Mondragón Goi Eskola Politeknikoa.

Mondragón Goi Eskola Politeknikoa está colaborando, junto con la cooperativa Aurrenak y el centro tecnológico de conformado y ensamblaje Koniker, en un proyecto cuyo objetivo es mejorar las prestaciones de los moldes diseñados y fabricados por Aurrenak.

El moldeo por inyección es un proceso de fabricación eficiente que permite obtener piezas complejas de pequeño espesor, con tolerancias dimensionales y geométricas estrechas y buen acabado superficial. Este tipo de piezas principalmente son destinadas al sector de la automoción, cuyo mercado es altamente competitivo y más en estos momentos debido a la crisis que está sufriendo la economía mundial.

Simulación teórica

Para conseguir este aumento de la competitividad, las herramientas de simulación teórica aportan importantes ventajas. Por un lado, permiten optimizar el proceso de inyección mediante la simulación del llenado y solidificación, y por otro, mediante la simulación del comportamiento termomecánico del molde (Fig. 1) es posible dimensionar los diferentes componentes estructurales y detectar zonas de mayor riesgo de rotura que habría que modificar. Todo esto habría que contrastarlo mediante ensayos experimentales que permitan generar unos modelos teóricos fiables.

Así mismo, es importante tener un profundo conoci-

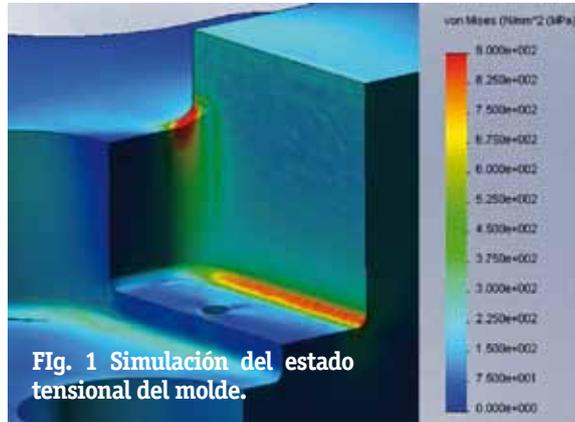


Fig. 1 Simulación del estado tensional del molde.

to sobre los aceros de trabajo en caliente y sus tratamientos térmicos y superficiales, especialmente en el caso de las piezas del molde que van a estar en contacto con el aluminio líquido, ya que sufren una fatiga térmica elevada que provoca un agrietamiento superficial del acero (Fig. 2). Se ha demostrado que se puede duplicar la vida de estas piezas si se elige un material y tratamiento adecuado.

En este sentido, el conocimiento del comportamiento del molde en condiciones de uso, la optimización de su diseño y la mejora del proceso de diseño y fabricación son claves para dar mejor respuesta al cliente en plazos, coste y calidad del producto.



Fig. 2 Grietas en el componente en contacto con el Aluminio.

Lea Artibai eskualdean enpresen arteko euskararen eguna

Aurreko bi urteetan bezala, ekainaren 12an eskualdeko enpresen arteko euskararen eguna ospatu zen Markinan. Eika, Danobat Ispaster, Kide eta Fagor Arrasate Markina kooperatibek eta Azaro fundazioa eta Lea Artibai ikastetxeak parte hartu zuten antolatutako egitarauan.

Goizean 14 kilometroko mendi irteera egin zuten Markinako inguruetatik zehar eta hamaiketakoarekin batera, gerra zibilean inguru horietan gertatutako pasarteak entzuteko aukera izan zuten. Ondoren, bertso-bazkari eder bat egin zuten Lea Artibai ikastetxeko jantokian, Iratxe Ibarra eta Gorka Ostolaza bertsolariekin. Eta bazkal ondoren, enpresen arteko jokoak egin zituzten: sokatira, aulki jokoak, eskien jokoak...

Eguraldi ederrak lagunduta euskararen eguenean parte hartu zuten 80 kideek, beste enpresetako jendea ezagutu eta ondo pasatzeko aukera paregabea izan zuten.

Lan-tresna duten euskarari bultzadaxo bat emateko, hasita daude 2010eko euskararen eguna antolatzeko ideiak batzen.



Entrega de premios de los concursos de Emprendizaje EKITEN

Se premian ideas empresariales viables y con impacto directo en el empleo y la riqueza.

Emprender, crear, generar empleo y riqueza. Esas son las premisas que subyacen en el programa "Ekiten" de Mondragon Unibertsitatea, un concurso organizado por la universidad donde ganan los proyectos empresariales de los alumnos que resulten más viables y con mayor impacto sobre el empleo y la riqueza.

Mondragon Unibertsitatea ha fallado este mes los premios que este año por primera vez se dividían en dos categorías: por un lado, el III Concurso de Nuevas Ideas Empresariales y por otro lado, la I Edición de su Concurso de Ideas y Proyectos para el Desarrollo Rural Sostenible. Una nueva categoría, esta última, que premia ideas de negocio susceptibles de contribuir al desarrollo del medio rural y que surge del acuerdo de colaboración firmado el pasado 30 de abril con Debagaraia y Debemen, Asociaciones de Desarrollo Rural de las comarcas del Alto y Bajo Deba, como paso previo para la integración de Mondragon Unibertsitatea en la comunidad Gailur de empresas y organizaciones comprometidas con el medio rural.

Autoabastecimiento en el ámbito rural

El autoabastecimiento y mejora de la eficiencia energética en el ámbito rural ha sido el proyecto ganador, una iniciativa presentada por seis estudiantes de Ingeniería en organización Industrial: Ainhoa Arostegi, Ainhoa Eraña, Lorena García, Gorka Ibáñez, Leire Markuerkiaga e Itxaso Velasco. El proyecto tiene como objetivo hacer llegar a zonas rurales nuevas soluciones energéticas: abastecer con energía a aquellas zonas que carecen de ella, mejorar la eficiencia energética, eliminar el impacto medio ambiental apostando por las energías limpias, sin que la zona rural pierda su esencia natural, ...

Un servicio de asistencia a domicilio para localidades rurales ha sido la segunda iniciativa galardonada en el certamen. El servicio ofrece la posibilidad de que las personas que viven en un ámbito rural y por cualquier motivo puedan tener dificultades a la hora de acudir asiduamente a núcleos urbanos, pueda tener lo que deseen pulsando un simple botón, mediante un sistema de comunicación directa. El grupo estaba compuesto por los estudiantes de LADE Olatz Azpiazu, Ainara Etxaniz y Cristina Ceballos, y el premio está dotado con 500 euros.

Sombrilla inteligente y recarga de vehículos eléctricos

Una sombrilla inteligente que autogira y busca los rayos del sol, una infraestructura de recarga de vehículos eléctricos y un servicio de marketing dirigido al pequeño comercio han sido las ideas



galardonadas en el concurso de Nuevas Ideas Empresariales, que hoy también han recogido su galardón. Se trata de un proyecto presentado por seis estudiantes de Ingeniería en Organización Industrial de la Escuela Politécnica Superior. El grupo estaba compuesto por los estudiantes de Ingeniería en Organización Industrial: Nora Aizpitarte, Joseba Apaolaza, Urtzi Igartua, Miren Lopetegi, Eider Oiarbide y Leire Zubia.

Otra idea premiada ha sido la de la implantación de una infraestructura de recarga de vehículos eléctricos mediante dispositivos de recarga en diferentes puntos, basada en la futura introducción al mercado de vehículos eléctricos en grandes cantidades. El grupo estaba compuesto por los estudiantes de Ingeniería en Organización Industrial: Ane Azkoitia, Iratxe Irizar, Aritz Jayo, Jagoba Lazkano, Jesús Mari Zabalegi y Egoitz Ziganda.

Por último, la tercera iniciativa premiada ha sido la diseñada por tres alumnas de LADE, Imanol Cordovilla, Igor Gómez y Ion Saez, consistente en una empresa dirigida a ofrecer servicios de marketing para el pequeño comercio.

El autoabastecimiento y mejora de la eficiencia energética en el ámbito rural ha sido el proyecto ganador, una iniciativa presentada por seis estudiantes de Ingeniería en organización Industrial.

GESDAS Viviendas, nueva sociedad para la promoción de viviendas

LKS Ingeniería y MONDRAGON Construcción ponen en marcha esta sociedad dedicada a la gestión y promoción de edificios residenciales.

LKS Ingeniería y la División de Construcción de MONDRAGON han constituido la Sociedad GESDAS VIVIENDAS, sociedad encuadrada en el sector de la Edificación Residencial y que tiene como objeto la gestión y/o promoción de edificios residenciales.

Ambas sociedades impulsoras de este nuevo proyecto tienen una dilatada experiencia en el mundo de la gestión de promociones de viviendas. MONDRAGON División Construcción lleva más de diez años gestionando promociones de viviendas, fundamentalmente en régimen cooperativo. En la actualidad está gestionando solo en Álava la promoción de más de 600 viviendas. Asimismo, LKS Ingeniería ha gestionado en los últimos años diversas promociones también en régimen de cooperativa, y ha asesorado y colaborado con di-

versos clientes promotores en el desarrollo total o parcial de un notable número de promociones.

En principio, la nueva sociedad surge enfocada en la edificación residencial, con vocación social y por consiguiente con destino prioritario a la gestión de viviendas con algún tipo de protección social, y sin ningún tipo de limitación geográfica.

La sociedad se plantea la puesta en marcha en el próximo trienio de más de 1000 viviendas en gestión. De hecho, desde su reciente constitución, GESDAS está gestionando la adquisición de suelos para la puesta en marcha de promociones.

La nueva sociedad ha establecido su domicilio social en Vitoria, calle Dato 14 - 16, 2ª Planta, y su número de teléfono es el 902 10 43 12.



José Félix Ruiz
Director de GESDAS

“Queremos impulsar la constitución de cooperativas de viviendas”

Teniendo en cuenta cómo está el sector de la construcción ¿es GESDAS un proyecto arriesgado?

Cualquier nuevo proyecto

empresarial que se emprende conlleva su mayor o menor dosis de riesgo, no obstante creemos que en el caso de GESDAS el riesgo está muy medido y acotado. Por un lado, por la propia definición a corto de la estrategia del negocio, gestión de promociones de viviendas con algún grado de protección; y por otro lado, por la experiencia en esta actividad que aportan los socios del proyecto.

¿Qué previsiones de negocio maneja?

Nuestras previsiones de gestión de viviendas, para una actividad comenzada a mediados del ejercicio 2.009 son las siguientes: 136 viviendas iniciadas este año, 275 en 2010, y 300 en 2010 y 2011. Por lo tanto, en total, en el periodo 2009-2012 prevemos llevar a cabo la gestión de más de 1.000 viviendas.

¿La vocación de GESDAS es la promoción de cooperativas de viviendas?

Sin duda, hay que tener en cuenta que entre los dos socios promotores de GESDAS, aportan un bagaje en la actualidad de haber gestionado más de 800 viviendas de promociones en régimen cooperativo. Sin desear otros posibles huecos en la

gestión- promoción de viviendas, GESDAS nace con la inequívoca voluntad de impulsar la constitución de cooperativas de viviendas y apoyar a las mismas en la gestión de sus promociones.

¿Qué ofrecerá GESDAS que no ofrezca cualquier otro promotor inmobiliario? ¿Cuál será su ventaja competitiva?

GESDAS a priori no tiene voluntad de ejercer de promotor inmobiliario, GESDAS es una sociedad gestora de promociones para terceros, fundamentalmente cooperativas de viviendas. La sociedad que ejerce de promotora es la cooperativa cuyo objeto social es la promoción de viviendas para sus socios.

GESDAS va a apoyar en la gestión de las promociones para que cada cooperativista pueda acceder a una vivienda. Nuestro apoyo en la gestión abarca todo el proceso, desde la localización de posible suelo donde promover, la constitución de la cooperativa, la búsqueda de la financiación, y la gestión en sí misma de la propia promoción construcción, facilitando al cooperativista el acceso a la vivienda a precio de coste.

¿Os acompaña alguna entidad financiera?

En principio no tenemos ningún compromiso formal con entidad financiera alguna, si bien es cierto que hemos mantenido contactos con nuestro banco, Caja Laboral, para explicarles el alcance de nuestro proyecto.

ORKLI se adjudica un nuevo proyecto

Equipará con su suelo Lurbero un complejo de 168 viviendas en Sabadell (Barcelona).

La cooperativa Orkli ha sido elegida para implementar el suelo radiante-refrescante Lurbero en el edificio Alexandra, en cuyo proyecto han colaborado Abac Enginyers y Vimusa. Se trata de un complejo de 168 viviendas de protección oficial en Sabadell (Barcelona) y que ha obtenido la máxima calificación energética "A".

Viviendas sostenibles

El compromiso de estas entidades con el desarrollo de soluciones de respeto al medio ambiente y el ahorro energético, viene a sumarse a la política desarrollada por Orkli en cuanto a la utilización de criterios de innovación y



Orkli incorpora esta importante obra a su amplia cartera de proyectos iniciados para los próximos meses.

de sostenibilidad para evitar el impacto medioambiental. El proyecto se encuentra en fase de estructura y se prevé su finalización para mediados de 2010. Orkli incorpora esta importante obra a su amplia cartera de proyectos iniciados para los próximos meses. Y es que la obtención del Certificado AENOR, recientemente otorgado por sus sistemas que cumplen con todas las exigencias normativas en cuanto a resistencia térmica ($0,75 \text{ m}^2 \text{ K/W}$) y acústicas de sus placas, confirman, una vez más, a Orkli como una empresa líder en soluciones de confort y ahorro energético.

Scop-BTP (Francia)

Una delegación de las cooperativas de construcción de la región de Limousin (en el centro de Francia), acompañados por la federación de cooperativas francesas del mismo sector, estuvieron de visita en el Grupo a principios de este mes de julio. Después de conocer nuestra experiencia, se comprometieron a impulsar decididamente la intercooperación entre ellos. De hecho, acordaron reunirse el Limoges, capital de la región, para crear su primera experiencia de intercooperación: una escuela de eco construcción, donde también se impartirá educación cooperativa.



ALECOP y Konfekoop firman un acuerdo de colaboración

Impulsarán la alternancia estudio-prácticas para socios colaboradores escolares de Alecop entre las cooperativas asociadas a Konfekoop.

Joseba Iñaki Kerejeta, en nombre de Alecop y Patxi Ormazabal en nombre de Konfekoop, Confederación de Cooperativas de Euskadi, han firmado recientemente un convenio de colaboración. A través del mismo, manifiestan que colaborarán en el empeño de promoción y difusión del modelo de alternancia estudio-prácticas para socios colaboradores escolares de Alecop entre las cooperativas asociadas a Konfekoop, facilitando las prácticas de los estudiantes a lo largo del curso escolar en combinación con sus estudios.

El objeto fundamental de este convenio es reforzar y completar la formación teórica recibida por los socios colabora-

dores escolares de Alecop con la puesta en práctica de competencias de inserción laboral y profesional en cualquiera de las cooperativas asociadas a Konfekoop.

Durante el tiempo que duren las prácticas, la cooperativa asociada a Konfekoop donde el socio colaborador escolar realice dichas prácticas, designará a una persona como instructor-tutor, y asimismo Alecop también nombrará a un tutor y ambos serán los responsables de coordinar y dirigir las tareas a realizar por el estudiante durante su periodo de prácticas, evaluando y certificando los resultados finales.

FAGOR Automation estrena control numérico: el CNC 8065

El logro de Fagor Automation ha sido unir en un único control numérico la versatilidad y sencillez del CNC 8055 con la potencia del CNC 8070, consiguiendo el nuevo producto, el CNC 8065, que será presentado en la próxima edición de la EMO en Milán, del 5 al 10 de octubre del 2009.

Para los usuarios y clientes familiarizados con el CNC 8055, el nuevo CNC 8065 resultará familiar, ya que dispone de los mismos modos de acceso y manejo al que están acostumbrados e, incluso, porque está dotado de un nivel de potencia y capacidad de mecanizado superior al anterior y equiparable a los CNC de gama más alta.

El CNC 8065 mejora, igualmente, la línea estética del CNC 8070, que en su día ya marcó un importante salto cualitativo. Su nuevo aspecto, con sujeción posterior, y el cambio de diseño en su monitor lo convierten en un CNC más moderno.



SORALUCE reinaugura su planta de Osintxu

Invierte 5 millones en una ampliación que le permitirá fabricar fresadoras y mandrinadoras de grandes dimensiones y potencias.

La cooperativa SORALUCE ha inaugurado recientemente su nueva Planta IV, que supone un paso muy importante para el desarrollo de fresadoras-mandrinadoras de grandes dimensiones y potencias, dando respuesta así a la creciente demanda de mecanizado de grandes piezas.

La nueva planta representa una decidida apuesta de futuro en tiempos de fuerte crisis, posicionando a SORALUCE en primera línea de su sector, lo que hará posible la creación de nuevos empleos cualificados cuando se superen las dificultades actuales.

La nueva planta ha requerido una inversión de 5 millones de euros. Dispone de una superficie útil de 2.000 m², con



una longitud de 122 metros y una altura de 21 metros, que permite la construcción de máquinas de grandes dimensiones, de recorrido vertical de hasta 9 metros. Tanto el proyecto como la dirección de obra, han sido realizadas por LKS Ingeniería.



Erronka estrategikoen zerbitzura

Lantegi berrituak SORALUCEren 2009-2012 Plan Estrategikoko hiru erronka estrategiko nagusiei erantzuten die bete-betean: Produktu gama eta fresatzeko eta mandrinatzeko buruen gama zabaltzea; bezero sektoreen garapena, batez ere eolikoarena eta trenbideena; eta merkatu geografiko berrien garapena, bereziki Errusiako eta Indiako presentzia bultzatuz.

2008an, SORALUCEk 108 milioi euro fakturatu zuen, hau da, aurreko ekitaldian baino %29 gehiago, eta hortik %92 nazioarteko salmentetatik etorri zen. Langile taldean 232 pertsonak dihardute.

Maier entrega los premios de la tercera edición de su "Concurso de Diseño Internacional"

A este certamen, que acentúa año a año su vocación internacional, se presentaron un total de 120 proyectos de 25 países de Europa, Asia y América.

La ceremonia se celebró el pasado 10 de junio en las modernas instalaciones del centro AIC -Automotive Intelligence Center- en Boroa, y en la misma participaron la diputada de Innovación y Promoción Económica de Bizkaia, Izaskun Artetxe, y el presidente del Consejo General de MONDRAGON, José M^a Aldecoa.

Los premiados

El primer premio fue para Kyung-Sung Son, diseñador coreano de la empresa General Motors-Daewo, y el segundo premio ha recaído en el valenciano Enrique Miñarro, diseñador de la empresa Miñarrogarcia. Además del galardón correspondiente, Kyung-Sung Son ha recibido una dotación de 6.000 euros por su proyecto "Sliding door handle". Enrique Miñarro, por su parte, ha recibido 3.000 euros por su proyecto "Plug-in Door Panel". Los premios incluyen también la firma de un contrato por parte de Maier con los dos ganadores, por el que Maier se garantiza el uso en exclusividad de las ideas y por el que los premiados se beneficiarán del 1% del volumen de ventas que generen sus proyectos.

Fuente de innovación

El objetivo del certamen es impulsar y promover la Innovación en el Grupo Maier para ofrecer valor añadido y diferenciación a sus clientes. Tiene una finalidad evidentemente práctica, ya que su objetivo no es meramente estético, sino de aplicación en el ámbito productivo, bien sea por el propio Maier o por parte de algún fabricante de automóviles con los que trabaja habitualmente Maier.

Primer premio: "Sliding door handle"

Se trata de un nuevo sistema de asidero de puerta, que integra la función de apertura y que tiene como virtud principal e innovadora su adaptación al movimiento de apertura de la puerta, mejorando notablemente la ergonomía. Una innovadora solución aplicable a cualquier edad y tipo de vehículo.

Segundo premio: "Plug-in Door Panel"

Propone distintos módulos completos de panel de puerta, que integran todas las funciones y estarían fabricados en una sola pieza. Este KIT o módulo, funcional y cómodo de aplicar, está pensado para diferentes situaciones y estilos de vida de los ocupantes del vehículo.



El objetivo del certamen es impulsar y promover la Innovación en el Grupo Maier para ofrecer valor añadido y diferenciación a sus clientes.



Auzo Lagun celebra su 40 aniversario

En breve, publicará un libro que recogerá los hitos principales de la evolución de la cooperativa.

La cooperativa Auzo Lagun ha cumplido 40 años desde que en 1969 iniciara su actividad, de manera que ya está inmersa en las celebraciones de su cuadragésimo aniversario.

Por este motivo, tras la Asamblea General del pasado 23 de mayo, se realizó un emotivo acto de homenaje a sus socias fundadoras y jubiladas. En el evento se visionó un diaporama preparado para esta conmemoración, y a las fundadoras se les obsequió con un detalle como recuerdo y un caluroso aplauso por parte de todos los allí presentes. La Asamblea de este año concluyó con un lunch en el que hubo tiempo para compartir experiencias y recordar vivencias, emociones e ilusiones ligadas a la cooperativa.

Además, a lo largo del ejercicio se van a editar un video y un libro que recopilarán la evolución de esta singular y exitosa experiencia cooperativa surgida en la época en que las mujeres dejaban de trabajar tras casarse. Su evolución no sólo refleja el desarrollo de un proyecto socioempresarial pujante, sino también la evolución del papel de la mujer en nuestra sociedad durante este período de tiempo.

Empresa líder

La tenacidad, el esfuerzo y el buen hacer de aquellas mujeres dieron comienzo a una realidad que hoy se traduce en su liderazgo en la



CAV, Navarra y Valencia, ocupando la quinta posición en el ranking de empresas de restauración en el ámbito estatal. Auzo Lagun, dedicada a la restauración a colectividades y a la limpieza integral, sirve actualmente 120.000 comidas cada día, y este año sus ventas fuera del País Vasco representarán el 45% de la facturación total del grupo.

Asimismo, Auzo Lagun ha ido marcando el camino hacia la calidad dentro del sector, siendo la primera empresa en obtener las certificaciones ISO 9001:2000, 14001:2004, y en alcanzar la "Q" de plata.

Cara al futuro, además del propio desarrollo empresarial, la cooperativa se enfrenta a retos de trascendencia como continuar generando empleo en clave de participación desarrollando un proyecto de cooperativización en las sociedades del Grupo Auzo Lagun.

Auzo Lagun ha ido marcando el camino hacia la calidad dentro del sector, siendo la primera empresa en obtener las certificaciones ISO 9001:2000, 14001:2004, y en alcanzar la "Q" de plata.



FAGOR presenta su plataforma de formación on line: SITE4ELEARNING

Permitirá compartir los conocimientos de la empresa con la distribución y red de ventas.

Fagor Electrodomésticos ha lanzado recientemente su plataforma de formación interna y externa online SITE4ELEARNING, una iniciativa dirigida a los distribuidores, a la red de ventas y a todos aquellos que tengan interés en ampliar sus conocimientos sobre el mundo de los electrodomésticos.

Desde la plataforma se impartirán diferentes cursos de formación totalmente actualizados y personalizados, agrupados en bloques de producto. La nueva plataforma se convierte así, en el complemento perfecto de las formaciones presenciales que Fagor Electrodomésticos ya viene desarrollando con regularidad.

Gracias a SITE4ELEARNING el alumno podrá conectarse a cualquier hora en cualquier lugar, obteniendo en todo momento una información actualizada, personalizada y completa. Se eliminan, por tanto, las barreras geográficas.



Caja Laboral augura para este año una caída de la economía vasca del -3,1%

La tasa de paro prevista alcanzará casi el 12%.

Caja Laboral presentó el pasado 15 de julio en Bilbao una nueva edición del Informe de Economía –trigésimo tercera– en la que valoró la evolución de la economía vasca en 2008 y proyectó sus previsiones para nuestra economía en 2009.

Las expectativas proyectadas por Caja Laboral para el año en curso no son especialmente ilusionantes. En la CAPV la tasa esperada de crecimiento es del -3,1%, en Navarra del -3,8% y del -4,0% para el conjunto del Estado.

Evidentemente, el comportamiento de la producción tendrá sus consecuencias negativas en la tasa de paro, que llegará al 11,8% en la CAPV, al 13,2% en Navarra y al 20,6% en el Estado.

Por el lado de la oferta, únicamente el sector de servicios aportará alguna décima al crecimiento, mientras que profundizará la caída del sector industrial y de la construcción.

Entorno internacional

En el ámbito internacional, según Caja Laboral, las perspectivas económicas de la OCDE son muy negativas para el año en curso

en las principales economías del planeta. Los registros no dejan de llamar la atención. Así, en EEUU se espera una caída cercana al 3%, en Japón casi el 7% y en la UEM el 5%. En 2010, en cambio, prácticamente se espera un mantenimiento de los valores de 2009.

Caja Laboral aprecia una caída significativa del comercio mundial para el año en curso que vendría a reactivarse en 2010. El entorno global viene marcado así mismo por los esfuerzos que están realizando los bancos centrales y los gobiernos en su intento de combatir la crisis financiera y económica.

El comportamiento de la producción tendrá sus consecuencias negativas en la tasa de paro, que llegará al 11,8% en la CAPV, al 13,2% en Navarra y al 20,6% en el Estado.

Caja Laboral prevé un ajuste del sector de la vivienda

El precio continuará descendiendo hasta que se liquide el exceso de oferta, cifrado en más de 20.000 casas.

Según el estudio sobre el mercado de la vivienda en la CAPV elaborado por el Departamento de Estudios de Caja Laboral y recientemente presentado, el precio continuará descendiendo en los próximos dos o tres años hasta que el mercado absorba el stock actual cifrado entre más de veinte y treinta mil casas.

La actualidad del subsector de la vivienda, desde el punto de vista coyuntural, viene marcada por unos registros que muestran con claridad la etapa de contracción iniciada en 2008. De hecho, en el estudio se analiza la vivienda desde diferentes ópticas (oferta, demanda, financiación y precios) pudiendo apreciarse nítidamente el momento de ajuste al que se enfrenta el sector, aunque la magnitud de los cambios ha sido más atenuada en la CAPV que en el conjunto del Estado. De hecho, la contribución del sector a la economía vasca se ha situado de media entre 2005 y 2008 en un 9%, a medio camino entre el 6% de la UEM y el 12% del conjunto del Estado, aproximadamente.

Etxebizitza-sektoreak euskal ekonomiari egindako batez besteko ekarpena % 9koa izan da 2005 eta 2008 bitartean.



Demanda futura

El estudio finaliza con el análisis de la previsible demanda del sector hasta 2020. Según las proyecciones elaboradas, el número de hogares de la CAPV continuará aumentando a un ritmo de aproximadamente 7.400 hogares/año hasta 2020 en el escenario más plausible. Este ritmo sería de unos 8.100 hogares en el supuesto de que hubiera un crecimiento demográfico ligeramente más expansivo, y aún en el supuesto de que se produjera una notable reducción de la población el número de hogares se incrementará en alrededor de 3.800 hogares/año.

El presupuesto del nuevo Plan, cuyo objetivo es ayudar a la creación de empleo local en sectores estratégicos, asciende a 64 millones de euros.

Plan de Ciencia y Tecnología 2009-2012



Iñaki Larrañaga Responsable de Innovación y Tecnología de MONDRAGON.

Los órganos corporativos ya han dado luz verde al nuevo Plan de Ciencia y Tecnología 2009-2012. Con la aprobación de este documento MONDRAGON se dota de una herramienta muy importante para impulsar nuevas actividades que generen empleos en los nuevos sectores estratégicos para nuestro grupo cooperativo. El presupuesto total del plan supera los 60 millones de euros y apuesta por áreas como la energía y la sostenibilidad, las TICs, la salud o los nuevos materiales y sistemas de fabricación. Sin duda, el PCyT será uno de los apoyos importantes que tendrá el nuevo Departamento de Innovación, Promoción y Conocimiento de MONDRAGON, una nueva dirección ejecutiva que se encargará de coordinar a todos los agentes implicados en esas áreas.

Nuevo escenario

Durante los últimos años se han producido importantes cambios, tanto internamente como en el escenario exterior, que afectan al Plan de Ciencia y Tecnología corporativo y que han condicionado el diseño del nuevo Plan y de sus objetivos.

De hecho, siete divisiones de MONDRAGON, que representan el 65% en ventas, tienen ahora sus propios centros de I+D de empresa, que han realizado planes tecnológicos estratégicos a medio-largo plazo. Empresas como Orona, Fagor Electrodomésticos, Fagor Auto-

mation, Fagor Arrasate, Mondragón Assembly, Maier, Fagor Ederlan y V. Luzuriaga o Ulma ya tienen planificados sus desarrollos tecnológicos hasta 2012. Estas empresas han realizado sus reflexiones y "roadmaps" con la colaboración de Ikerlan, Mondragon Unibertsitatea y otros agentes, y en algunos casos se han establecido colaboraciones estables entre estos centros y las empresas. Las diferentes unidades de I+D tienen un enfoque hacia un sector o área de negocio determinada. El Plan de Ciencia y Tecnología 2009-2012 ha tenido en cuenta esta realidad.

Por otro lado, todavía hay cooperativas que carecen de centros de I+D independientes, pero muchas de ellas también tienen necesidad de innovar tecnológicamente, aspecto que hay que tomar también en consideración.

Eroski ha desarrollado su Plan Tecnológico 2008-2012, que se considera forma parte del plan tecnológico corporativo. La conexión de las líneas tecnológicas propuestas por Eroski con las que interesan en el área Industrial es evidente, y una gestión y seguimiento conjunto reportará beneficios a todos dentro de la corporación.

Por su parte, el Centro de Promoción Industrial lidera la creación de nuevos negocios en los nuevos sectores corporativos, que en el momento actual giran

Zientzia eta Teknologia Planeko kideak

Kooperatibak Abantail, Alecop, Aurrenak, Batz, Cikautxo, Conexia, Copreci, Danobat, Dikar, Ecenarro, eHe, Electra Vitoria, Eredu, Estarta, Fagor Electrodomésticos, Fagor Automation, Fagor Electrónica, Fagor Arrasate, Fagor Ederlan, Fagor Ederlan Tafalla, FPK S. A., Grupo Eroski, Ihardun Multimedia, Kide, LKS, LKS Ingeniería, Loramendi, Maier, Mapsa, Matrici, Mondragon Lingua, Mondragon Assembly, Mondragon Componentes (Dibisioa), Mondragon Centro de Promoción, Mondragon Unibertsitatea (Eteo, Mik Eteo eta Huhezi), Orkli, Orbea, Orona, Osatu, Saludnova, Soraluze, Solum, Tajo, Ulma Packaging, Ulma Handling Systems, Victorio Luzuriaga Usurbil, Mondragon Zentro Korporatiboa.

Teknologi zentroak eta I+Gko unitateak Ikerlan, Ideko, Fagor Hometek, Orona EIC, Aotek, ISEA, Koniker, Edertek, Lortek, Maier Technology Center, Ulma Packaging Technology Center, CS Centro Stirling.

MONDRAGONeko beste eragileak Lea-Artibai Ikastetxea, ULMA Innovación, S. L., M.U.S. (Batz Innovación), Saiolan, Leartiker, Azaro fundazioa.

Inplikaturiko beste erakunde batzuk Unibertsitateak (UPV-EHU, Santiago de Compostela, Oviedo, Zaragoza, Valentziako Politeknika, Northampton, Besanson-FEMTO-St Inst. Univ. de Franche-Comté), BIOEF, O+Iker, Osakidetza Larrialdiak, Tekniker, Gaiker, Robotiker, CEIT, Tun Abdul Razak research Centre, Buildingenia, AINIA, Inge-Innova, Siemens, ABGAM, Izasa, Renault, DuPont, ECP, BAM, Bruel and Kjaer, Marturion.

en torno a la Energía y la Salud. Aunque no se puede esperar que el desarrollo exigible en estos sectores pueda basarse exclusivamente en el Plan de Ciencia y Tecnología, a través del desarrollo de proyectos de empresa de base tecnológica, sí cabe estudiar de qué manera se puede apoyar el impulso a estos nuevos sectores desde el vector tecnológico.

Mondragon Unibertsitatea se ha convertido en los últimos años en un importante baluarte con respecto a su capacidad para abordar y liderar proyectos importantes de I+D. Hoy existen equipos de investigación capaces de ofrecer directores para los proyectos del Plan de Ciencia y Tecnología, y parece obvio que Mondragon Unibertsitatea debería tener un papel de liderazgo claro en el mismo.

Asimismo, el fenómeno de la globalización de actividades de negocio obliga asimismo a pensar en tér-

minos internacionales a la hora de diseñar un Plan de esta naturaleza.

Ejes estratégicos del PCyT

Respecto a los ejes estratégicos establecidos para este nuevo Plan, se han definido los siguientes:

1. MONDRAGON es un grupo empresarial y no una red de centros ni una corporación tecnológica; su objetivo fundamental debe ser generar negocio cooperativo, necesita innovar y el Plan de Ciencia y Tecnología debe contribuir a este propósito.
2. El Plan debe servir a intereses generales y no a los particulares de una empresa o de un centro tecnológico determinado.
3. Las áreas y líneas estratégicas tecnológicas se han establecido y aprobado desde un enfoque empresarial, no deben ser propuestos solamente desde el ámbito tecnológico.
4. El Plan de Ciencia y Tecnología de MONDRAGON es una herramienta para el impulso de una estrategia tecnológica corporativa que va más allá que el Área Industria y que alcanza a toda la Corporación. El Plan es el eje sobre el que se orientan muchas de las relaciones de MONDRAGON con las administraciones públicas y las universidades y centros de conocimiento de todo el mundo.
5. El Plan de Ciencia y Tecnología es un programa de Innovación en el ámbito Tecnológico, y no tiene capacidad para ser un programa general de apoyo a la Promoción e Innovación en términos generales.

Objetivos

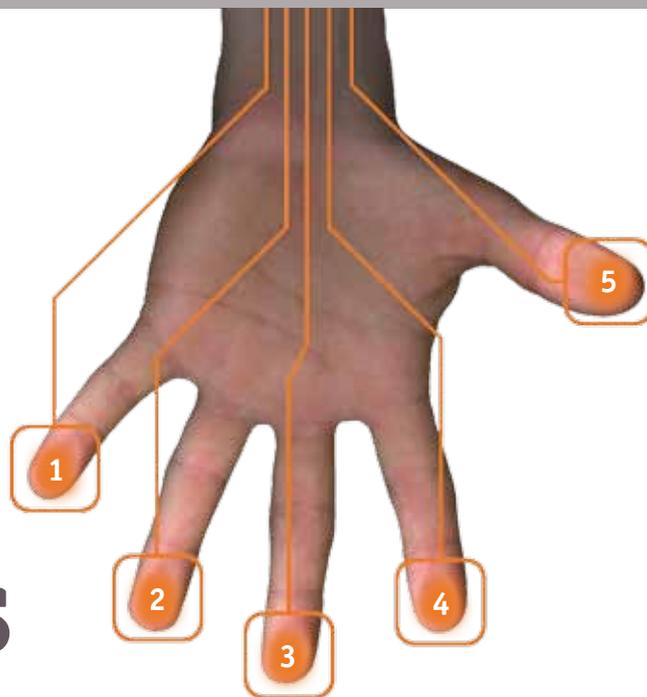
Estos ejes estratégicos están relacionados los objetivos generales a conseguir en el período 2009-2012. Uno de esos objetivos será impulsar un alto grado de innovación, por medio de proyectos de elevado impacto en la organización. Debe apoyar el desarrollo futuro de MONDRAGON y orientarse a la obtención de resultados, que deberán ser medibles por medio de indicadores.

Por otro lado, el Plan pretende ayudar al funcionamiento armónico, a la cooperación entre empresas y agentes tecnológicos, fomentando consorcios de intereses comunes que permitan la transferencia de conocimientos entre los participantes.

Y por último, debe servir a la política corporativa que oriente, coordine y alinee las actividades de Mondragon Unibertsitatea y de nuestros Centros Tecnológicos y Unidades de I+D. ■

El PCyT será uno de los apoyos importantes que tendrá el nuevo Departamento de Innovación, Promoción y Conocimiento de MONDRAGON, una nueva dirección ejecutiva que se encargará de coordinar a todos los agentes implicados en esas áreas.

Todos los proyectos del PCyT se encuadran en cinco grandes Líneas Tecnológicas: nuevos materiales y sistemas de fabricación, TICs, energía y sostenibilidad, salud y gestión empresarial.



Los proyectos del PCyT

Nuevos materiales y Sistemas de fabricación 1

MONDRAGON es un grupo industrial, financiero y de servicios con fuerte peso de las actividades industriales, que demandan las más avanzadas tecnologías de nuevos materiales, diseño y sistemas de fabricación y mecanizado para poder competir en los mercados globales. Por lo tanto, como proveedores importantes de maquinaria y sistemas para la fabricación para otros fabricantes en diversos sectores esta necesidad de seguir el ritmo de avances tecnológicos es aún más acuciante.

Proyectos

- Ecodiseño y análisis del ciclo de vida (ACV): ecodiseño, reciclado y medio ambiente.
- Nuevos procesos para los nuevos materiales.
- Evolución de los procesos y máquinas para los materiales actuales.
- Innovación en utillajes y sub-sistemas de máquinas.
- Tecnologías de superficies, microestructuras y decoración.
- Micromecanizado.
- Nuevos materiales poliméricos y composites.
- "Adatrónica", modelización y simulación de procesos.

Tecnologías de Información y Comunicación (TICs) 2

Las TICs están presentes en la mayor parte de nuestros productos y servicios, y constituyen una poderosa herramienta de innovación y mejora de competitividad de los mismos.

Proyectos

- Sistemas embebidos (TICs).
- Inteligencia ambiental y hogar digital (TICs).
- Tecnología Internet (e-Servicios): e-Learning, e-Proyectos, e-Mantenimiento, etc.
- Televisión digital e IP.

Tecnologías para la Energía y Sostenibilidad 3

Aparecen con cierta fuerza nuevos proyectos de I+D+i en un área que constituye un sector estratégico prioritario para MONDRAGON.

Proyectos

- Eficiencia energética en el hogar, el edificio y el distrito.
- Microgeneración de energía: termosolar, stirling, pila de combustible, etc.
- Energy Services Companies (ESCOs).
- Sistemas de almacenamiento energético para renovables.
- Convertidores electrónicos de energía.
- Metodologías de diseño de máquinas eléctricas especiales.

Interes orokorrerako zerbitzuak

2009-2012 Zientzia eta Teknologia Planak gure kooperatibek berrikuntzaren arloan adierazitako interesei erantzuten die, beraiek proposatutako proiektu pilotuen bitartez.

Proiektu pilotuak hainbat Ildo Teknologikotan sailkatu dira eta, horren arabera, Partzuergoak eratuko dira, Cénit proiektuen edo VII. Esparru Programaren antzera; horrez gain, gure kooperatibetan babesik zabalena duten Ildo Teknologikoak lehenetsi dira.

Ikuspegi korporatibotik, Ildo Teknologikoak interes korporatibo nabarmena duen garapen teknologikoko eremu bat adierazten du, hainbat enpresak, teknologi zentroek Mondragon Unibertsitateak partekatzen dutena. Bertan, balio ekarpen bat egiten da Korporaziotik kooperatibetarantz, Berrikuntza Sistemaren euskarriekin, euskarri zabala duen gai teknologiko bati buruzko ezagutza hainbat kooperatibaren artean partekatzea ahalbidetzen baita.

Tecnologías para la Salud

4

Recientemente, se ha establecido el "Diseño de la Estrategia de MONDRAGON en el Sector Salud". Apunta a dos grandes líneas de negocio futuro y hace ciertas propuestas en el ámbito del I+D, pero que todavía no se ha concretado en un plan de proyectos con suficiente cuerpo. Se está trabajando en esta línea y se espera poder incorporar proyectos a lo largo de 2009 y 2010.

Proyectos

- Telemedicina y monitorización multiparamétrica.
- Laboratorio de análisis clínico: diagnóstico "in vitro".
- Desechables de polímero - silicona.

Tecnologías para la Gestión Empresarial: Investigación en Valores y Gestión Participativa

5

En esta línea se plantean propuestas en los ámbitos de: Innovación, Emprendizaje, y "Globalización", con soporte de las cooperativas.

Generación de negocio corporativo

El PCyT 2009-2012 está orientado a la innovación de los productos y servicios actuales de MONDRAGON, a la generación de nuevos productos y servicios en los sectores actuales así como en los nuevos sectores corporativos.

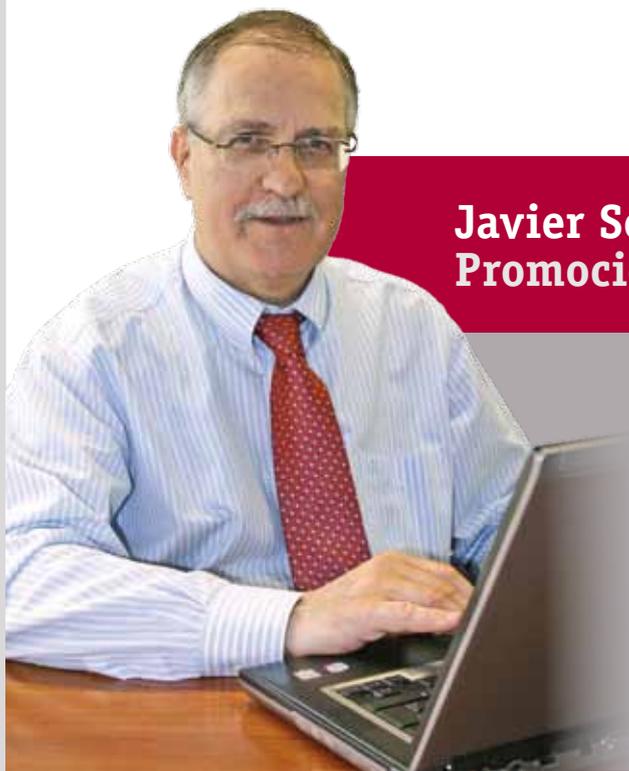
En el Plan anterior 2005-2008 se había priorizado el contenido investigador de los proyectos por lo que los resultados industriales son todavía limitados. En el nuevo Plan 2009-2012 se priorizan los proyectos de transferencia con objeto de primar la innovación en el mercado. En este sentido, hay un cambio estratégico importante.

Para la materialización de esta propuesta se han realizado reuniones y se han mantenido contactos de todo tipo con 44 cooperativas industriales y 18 centros tecnológicos, incluidos los tres campus de Mondragon Unibertsitatea.

Los proyectos propuestos responden a los proyectos de I+D a medio plazo de todas las cooperativas y divisiones de MONDRAGON que han participado en el PCyT, algunos de los cuales ya están en marcha, y otros se iniciarán entre 2009 y 2012.

Presupuesto: 64 millones de euros

De acuerdo con la experiencia de planes previos, el presupuesto 2009-2012 podría alcanzar los 64 millones de euros. Nuevos materiales y sistemas de fabricación se llevarán un 39% del presupuesto previsto, TICs un 30%, Energía y sostenibilidad un 16%, Salud un 9%, y Gestión Empresarial un 6%. ■



Javier Sotil vicepresidente de Innovación, Promoción y Conocimiento de MONDRAGON

Javier Sotilek lanpostu berria dauka, Berrikuntza, Sustapen eta Ezagutza Sail berriko buru izango baita. Ardura eta erantzukizun handiko lanpostua, batez ere kontuan hartuta gure etorkizuna marrazterakoan hiru hitz horiek erabateko garrantzia izango dutela.

“Podemos innovar en mercados, tecnologías, personas y modelos de negocio”

Estrenas cargo como vicepresidente de Innovación, Promoción y Conocimiento de MONDRAGON. ¿Podrías explicarnos en qué va a consistir tu trabajo?

Se trata de configurar y desarrollar un sistema que soporte la creación de nuevos motores de crecimiento en la Corporación y la generación de nuevas perspectivas para las empresas actuales.

Innovación, Promoción y Conocimiento (IPC). Parecen las palabras mágicas, la receta para todos nuestros males, pero ¿tienen contenido real? ¿Podemos desde MONDRAGON a través de la IPC aportar algo?

Las palabras hay que llenarlas de contenido. Debemos y podemos innovar en mercados, tecnologías, personas y

modelos de negocio. MONDRAGON ha sido pionero en desarrollo tecnológico, en modelos de gestión y en entender el papel de las personas en la vida empresarial. Hemos creado y disponemos de infraestructuras potentes en el ámbito del conocimiento-Universidad, Centros Tecnológicos... pero podemos elevar el tiro de nuestros negocios. Existen oportunidades para tener una presencia sectorial más significativa en sectores de crecimiento y no debemos desaprovecharlas.

¿Crees que aprovechamos todas nuestras posibilidades de intercooperación para desarrollo de nuevas actividades o para aprovechar el tirón de la marca MONDRAGON en el mercado?

“El cambio que queremos impulsar necesita una implicación importante de las personas que estamos en la Corporación”.

“¿Crisis? Habrá menos recursos y más necesidad pero también menos barreras para el cambio y mayor motivación para la colaboración empresarial”.

Claramente no. Pero la intercooperación no se desarrolla por decreto. Debe ser la respuesta al deseo de estar en los proyectos empresariales de futuro. Hay que construir el proyecto de cabecera e intercooperar, añadiendo que esta cooperación no se debe limitar a la propia Corporación sino que debe ser abierta.

También me parece claro que nunca hemos afrontado un sector desde una perspectiva global corporativa. Debemos aprovechar que el mundo nos visualiza como una Corporación que hace negocios y comportarnos como tal. Ahí es, donde la marca MONDRAGON tiene un papel relevante.

¿Cuáles van a ser tus prioridades?

En primer lugar, comunicar desde el inicio los objetivos del proyecto para lograr la máxima implicación de las personas.

Por otro lado, darle sentido de urgencia. La oportunidad es ahora.

Asimismo, quisiera interaccionar mucho con las personas y las cooperativas y lograr la implicación de todos los órganos de decisión de la Corporación.

Y, en fin, ponernos a caminar, creando dos nuevos motores en Energía y Salud desde el Centro de Promoción que se llaman MONDRAGON Energy y MONDRAGON Health con los que pretendemos estar en proyectos significativos en el mercado.

¿La crisis puede ser un lastre importante a la hora de llevar a cabo el plan?

La crisis la quiero ver como oportunidad. Habrá menos recursos y más necesidad pero también menos barreras para el cambio y mayor motivación para la colaboración empresarial.

Imagínate MONDRAGON en 2020. ¿Cómo lo ves o te gustaría verlo desde el punto de vista de la IPC?

Me gustaría estar en los sectores que ofrezcan mayor potencial de crecimiento haciendo uso de nuestras fortalezas. Las energías renovables, los servicios y productos medioambientales, las respuestas a una población que envejece, el cambio radical en el mundo de las comunicaciones –virtuales y físicas–, etc. van a ofrecer y están ofreciendo posibilidades importantes de desarrollo empresarial y MONDRAGON debiera jugar un papel relevante si queremos ilusionar a nuevas generaciones de cooperativistas.

¿Algo más que destacar?

Dejar claro que el cambio que queremos impulsar necesita una implicación importante de las personas que estamos

“Merkatuan berrikuntza lehenesten da”

09/12 Zientzia eta Teknologia Plana. Nola baloratzen duzu ZTP berria?

Oso positibo. MONDRAGONerako abantaila teknologiak garatzeko sortu den tresna bat da, eta jarduera sektore berrietan negozioak sortzeko baliabidea izango da.

Plan honen eta aurrekoaren artean zer alde dago?

Uste dut plan honetan merkatuko berrikuntza lehenesten dela, eta aurrekoak eduki ikertzaile gehiago zeukala.

Behar besteko babesarekin sortu da?

Plan berriaren ezaugarrietako beste bat da hori. Izan ere, lanketan partaidetza handia izan dute kooperatibek, teknologi zentroek eta enpresetako I+Gko unitateek, MUK, Estatuko eta atzerriko hainbat unibertsitatek eta MONDRAGONen ezagutzari, berrikuntzari eta sustapenari lotutako eragile gehien-gehienek. Orain, denon artean ahalegina egin behar dugu planaren edukiak gauzatzeko.

Zein dira lehentasunezko ildo teknologikoak?

Bost ildo definitu dira: Material eta fabrikazio sistema berriak, Informazio eta Komunikazio Teknologiak (IKT), Energia eta iraunkortasuna, Osasuna eta Enpresa kudeaketa.

Plana hainbat proiektu onartuta daudela abiarazi da. Antolatzeko, Ildo Teknologiko bakoitzean Partzuergo bat egongo da, eta Partzuergo bakoitzak Proiektu Estrategikoko arduradun bat izango du. Partzuergo bakoitzaren barruan, kooperatiba bakoitzak Proiektu Pilotu bat edo batzuk izango ditu.

Eta kooperatiba batek proiektu berri bat aurkeztu nahi badu?

Kooperatibek, 2009-2012 aldian, Berrikuntza, Sustapen eta Ezagutza Sailari proiektu berrietarako proposamenak aurkeztu ahal izango dizkiote. Proposamena dagokion Partzuergoak eta jarraipenerako organo kooperatiboak onartu beharko dute.

en la Corporación. A nosotros nos toca un papel de facilitadores e impulsores pero debemos crear un clima vivo de interrelación y colaboración. ■

“Crearemos desde el Centro de Promoción ‘MONDRAGON Energy’ y ‘MONDRAGON Health’ con los que pretendemos estar en proyectos significativos en el mercado”.

“Debemos aprovechar que el mundo nos visualiza como una Corporación que hace negocios y comportarnos como tal. Ahí es donde la marca MONDRAGON tiene un papel relevante”.

Reflexiones sobre la libertad

Jose M^a Larrañaga

Toda sociedad humana, hasta la más primitiva, ha poseído su propia noción sobre la libertad. Al principio de los tiempos, posiblemente, era vista como independencia frente a la imposición, a la sumisión obligada a la voluntad de poderes ajenos a la propia comunidad o frente al dominio arbitrario de unos pocos o de alguien más fuerte.

Seguramente, nadie se planteaba la libertad con respecto a las costumbres o creencias del grupo, ni se pensaba que al castigar al "hereje" se faltara a las libertades humanas sino que se castigaba con justicia la soberbia imperdonable de negar las verdades que los dioses del clan establecieron.

En realidad la libertad humana, individualmente considerada, no tenía sentido ni era cuestión importante en un mundo regido por dioses.

A medida que fue avanzando la ciencia, política, sociológica, psicológica y, sobre todo, por la creciente secularización del pensamiento, las ideas y definiciones sobre la libertad se volvieron más refinadas y profundas.

Ya en el siglo XIX se distinguía entre la libertad como autonomía frente a la imposición, la libertad como capacidad para actuar según los propios deseos y la libertad como la posibilidad de crear, pensar o hacer algo nuevo.

Los pensadores del siglo XX definieron y concretaron más aún el concepto, distinguiendo entre libertad positiva (libertad "para hacer algo") y de libertad negativa (libertad como "estar libre de").

Conceptos actuales de libertad

Se entiende como libertad negativa aquella en la que un individuo puede hacer lo que quiera, y que nadie ni nada pueda impedirle que lo haga, salvo que dañe o perjudique a los demás. Ser absolutamente libre en su propia parcela. Se la emparenta ideológicamente con el libre albedrío que reclama el capitalismo, sin intervenciones de los poderes públicos. La tentación autista es clara.

Por el contrario libertad positiva, o de autorrealización, es aquella en la que el individuo decide libremente el sentido de su vida o un objetivo general. Para ello puede pedir ayuda a otro presuntamente más sabio que él (puede ser una ideología, una iglesia, un gurú...) que le oriente en el camino de perfección. Esta libertad lleva en sus entrañas la semilla de la esclavitud, de la dependencia y a la postre de la tiranía.

Hoy podemos agrupar en tres grandes categorías las teorías sobre la libertad: La liberal; la jacobina y la republicana. Quisiera añadir la notable aportación de Arizmendiarieta como corolario.

Robinson Crusoe

La concepción liberal de la libertad descansa en la idea nuclear, su valor moral, de la necesaria autonomía del individuo y concibe con desconfianza toda estructura general de libertades impuestas legislativamente. La Administración y los poderes políticos tienen como misión

garantizar el florecimiento de la autonomía de cada cual, incluso su derecho a la pasividad o abstención de la participación en la vida pública.

La famosa novela "Robinson Crusoe", de Dafoe, refleja con exactitud el ideal de una persona aislada del resto de la humanidad, que espera ansioso un barco que le rescate de su aislamiento pero que se vale por sí mismo. Las únicas personas que conviven con él son un salvaje que hace de criado, y a quien educa en sus creencias y le enseña su idioma y guerreros de quienes se defiende con las armas y con su astucia. Vive una magnífica autarquía con los contratiempos breves de enfermedades. Crusoe se hace a sí mismo y se vale de sus capacidades para vivir con cierta confortabilidad. Sabemos que temía la vejez y a la soledad pero era celoso de su libertad. Robinson fue una persona aislada por accidente pero hay muchos individuos que sueñan con una situación similar siempre que en el horizonte permanezca alerta el barco de rescate cuando necesite de la ayuda ajena. Es una solidaridad de una sola dirección y siempre secundaria con respecto a la sagrada libertad individual. Es la postura del que entiende los derechos pero no las obligaciones, es el comportamiento de los que nacen para recibir no para dar. Son los que necesitan servidores, no amigos ni compañeros.

El pájaro enjaulado

El concepto jacobino de la libertad es conocida como la libertad positiva, la que mantiene criterios intervencionistas. Ellos siguieron y adoptaron las genuinas ideas de Rousseau, que opinaba que a las personas hay que obligarlas a ser libres. Aspiraban a crear condiciones políticas y económicas que permitieran las libertades cívicas de la población pero cayeron en manos de fundamentalistas que se auto elegían a sí mismos, dogmatizaron las ideas y monopolizaron la acción política y educadora.

La tendencia que han seguido la puesta en práctica de esta línea de pensamiento es la de reivindicar y luchar por los valores de igualdad y justicia social pero con total ausencia de la libertad individual fuera de la ortodoxia.

¿Libertad para qué? Se preguntaba Lenin a la vez que proponía la dictadura de los trabajadores, del partido que sabía el camino que debe recorrer la humanidad, prisionera de la oligarquía poderosa y explotadora. La lucha de clases se convierte así en un deber, que los revolucionarios, conscientes de su sagrada misión para con la historia tienen que imponer a los remolones o los pusilánimes revisionistas.

El vuelo de cada individuo es libre dentro de la jaula que la ortodoxia fabrica para que las mentes no se desparramen por los vericuetos egoístas. Todos deben seguir firmes el camino trazado por los que saben lo que conviene y alcanzar, así, el paraíso que los humanos desean aunque no lo sepan.

La libertad para innovar o republicana

Stuart Mill, Tocqueville y sobre todo Hannah Arendt, han creado una corriente en la que la libertad se entiende desde la participación de los individuos en la esfera pública. Ellos piensan que la virtud cívica de la participación pue-

de cultivarse y este comportamiento es el rasgo esencial de la libertad.

Cada persona es portadora de su propia propuesta y la palabra es el vehículo que permite ponerse de acuerdo con otras personas que tienen también opinión sobre los asuntos que competen a todos por igual.

Es un proceso deliberativo, participativo y cooperativo frente al retraimiento individualista de los Crusoe y la militancia obligada de los jacobinos enjaulados.

La libertad republicana necesita de ciudadanos maduros, conscientes y participativos. Es decir, de personas activas en lo social y con perspectiva comunitaria. Es la libertad fraternal donde no se impone, ni se delega: se participa.

Arizmendiarieta más que una teoría acabada propone ideas y conceptos que sirven para la vida más que para el debate académico.

La libertad según Arizmendiarieta

Arizmendiarieta dedicó muchas líneas a reflexionar sobre la libertad. Y como es habitual en él, más que una teoría acabada propone ideas y conceptos que sirven para la vida más que para el debate académico. Recordemos algunas de sus frases

- "La Libertad le es esencia al ser humano hasta el grado de que Dios mismo no puede sino respetarla". Arizmendiarieta llega a decir que "el hombre, por su libertad, pone un coto a la acción de Dios"
- No hay dignidad humana sino es en libertad: "Gizatazunik ezin daiteke loratu askatasuna gabe, ta askatasun gabe irabazi edo eskuratu daikegun ogia garratza baño ezin izan leike".
- "Sagrada libertad bajo cuya tutela el hombre se auto dirige, se orienta a sí mismo, mientras otros valores se tambalean, cambian o son arrastradas por los tiempos y las modas. Sagrada libertad que es señal de la propia autonomía, la nota característica de la personalidad cooperativa".
- "Una labor esencial es nuestro compromiso con la promoción y desarrollo humano y un aspecto importante dentro de ese compromiso es precisamente conseguir el autogobierno personal, es decir la actuación humana libre y consciente en todos los actos de nuestra vida".

La de Arizmendiarieta se me antoja una libertad similar en muchos puntos a la republicana pero apelando a una dignidad humana trascendente y cristiana. No dogmática pero sí profundamente espiritual.

Abrir un debate en este apartado y en otros creo que sería altamente edificante y creativo para explorar alternativas de innovación en nuestro cooperativismo. ■

Lankidetzaren bide berri bat euskararen mundutik abiatuta

Iñigo Iñurrategi Lankidetzaren eta Garabide Elkartearen kidea

Bada urte pare bat herrien arteko lankidetzaren molde berri bat egituratzen hasi zela gure artean: euskalgintzak azken mendean erdian landu duen esperientzian oinarritutako herrien arteko kooperazio eredua.

Ez da izan kasualitatea Garabide Elkartearen gorpuztu den ekimen hau gure Kooperatibaren arrimutik abiatzea. Izan ere, euskalgintza eta lankidetzaren taupada sakon

bizi baitu gure arteko kooperatibista askok. Eta lehenetik ere badugu martxan gure esperientzia kooperatiboaren trukearekin kooperazioan aitzindari den Mundukide Fundazioa ere.

Osagai egokiak bagenituen eta eltzea su goxotan norik jarriko besterik ez zen falta. Sukaldariak agertu ziren eta halaxe jaiotzen zen Garabide Elkartearen.

Intuizio bat

Garapenerako lankidetzarako kooperazioa laguntza asistentziala izan ez dadin, herri batek ez du galdetu behar bakarrik zenbat diru daukan emateko, baizik eta beste hau: ze esperientzia daukan beste herri batzuekin konpartitzeko. Horatik sortzen da kooperatibaren duinena eta aberatsena.

Ze esperientzia multzo dauka gure Euskal Herriak elkarbanatzeko? Hainbat izan ditzake, baina gure artean kooperatibistok eman genion lehenengo erantzun bat Mundukide sortu genuenean: lankidetzaren esperientzia, kooperatibaren bidez aberastasun sozioekonomikoa sortzen pilatu dugun esperientzia. Baina bada besterik. Euskal nortasunaren bizi-ahalegina eta horretarako garabideen esperientzia ere hor dago. Hori konpartitzen asmatzea berebiziko ekarpena izan liteke kontinente guztietan garapenerako lankidetzaren arloan.

Euskal kooperazioa, zentzu honetan ia ez da izan euskal kooperazioa. Oro har ohiko kooperazioa egin dugu, ez gara ohartu daukagun altxorraz, eta ez ditugu gure indarrak jarri konpartitzeko geneuzkan esperientzietan. Euskal kooperazioaren hutsune garrantzitsua da.

Behar bat

Globalizazio neoliberalarekin munduak daraman bidean, hiru prozesu daude elkarri loturik: sozioekonomikoa, kulturala eta ekologikoa. Amazoniatik hasi eta Ozeaniaraino, ezin dezakegu ulertu prozesu bat bestea gabe, gizakiaren degradazio sozioekonomikoa, herri indigenen edo herrien nortasunaren degradazioa eta naturaren degradazioa harremanetan daude. Eta hiru horien aldeko lana ere lotuta dago garabide egokiaren aldeko ahaleaginean.

Diskurtso mailan hau onartua badago ere, gehiengotan oraindik kooperazioa ez da praktikan horretaz jabetu. Kooperazioaren zatirik handienak (bai gure herritik egiten dugunak ere) gai sozioekonomikoetan jartzen du ahalegin guztia, eta askotan asimilazio prozesuen parte da kooperazioa bera.

Gaur egun, munduko komunitate eta herri askotan nortasun galeraren une erabakiorrean daude. Herri horiek jokatzeko ari direna ez da kooperatiba bat gehiago edo gutxiago, eskola bat gehiago edo gutxiago, proiektu bat gehiago edo gutxiago. Bitartean, milaka urtean mantendu duten hizkuntzaren transmisioa galtzen ari dira juxtu belaunaldi honetan. "Garapeneraren" ulermen sakona badugu, galera horrek izugarritzko eragina izango du herri horien etorkizunean.

Diru asko bideratzen da herri indigenetara, baina gehiengotan emaitza ez da egokia, izan ere garapen horren "know-how"aren edo nortasun-garabiderako esperientziaren transmisioa eta trukea gutxi egin dezakete. Gai horietan kooperatzeko gaitasuna oso txikia da. Eta indigenak asko jokatzeko ari dira horretan: izan edo ez izan, garatu edo ez garatu. Euskal Herriak zeregin ederra izan dezake horretan.

Aukera bat

Une honetan desagertzearen eta garatzearen arteko amildugian dauden herri indigenentzat, ekarpen handiko ispilua da euskararena. Bereziki azken berrogei urtetako garapenean, esperientzia baliotsua dario euskararen komunitateari.

Euskalgintza deitu izan den euskararen mugimendu modernoak era guztietako erakundeak sorrazi ditu, herri eta eskualde zein nazio mailakoak, enpresa, elkarte edo sareak, hezkuntzatik hasi eta kulturaren garapenerako alor txikienetaraino. Prozesu horietako bakoitzean, erakunde gehienetan, esperientzia oso baliagarriak ditugu bildurik, horien protagonista izandakoak bizirik daude eta hizkuntzaren berreskurapenean edo normalizazio prozesuetan ahaleginean diharduten herri indigenentzat balioko handiko transmisio gaitasuna dago gordirik.

Eskaria hazkorra da azken urteotan. Euskal Herria erreferentzia bila bisitatzen duten gidari indigenak, unibertsitate indigena proiektuak, herri haueko eskola elebidun sareak, mota guztietako erakunde indigenak... gero eta gehiago dira. Ez dago ordea garapenerako lankidetzaren ildo hau garatzeko ohiturarik, eta honen garrantziaren kontzientziarik.

Aukera eskueran zegoen. Mundu zabalean herri indigena asko dago garabide bila. Euskal Herrian eragile asko dago esperientziaduna. Zubia kudeatzen hastea falta zen.

Norekin egiten dugu lan?

Hegoaldeko herri indigenetako eragileak dira gure proiektuetako lankideak. Beren nortasuna garatzeko proiektu zehatzetan dabiltzan interlokutore kolektiboekin egiten dugu lan: herri indigenetako hezkuntza erakundeak, gizarte eta kultur erakundeak, erakunde publikoak eta erakunde politiko propioak.

Euskal Herrian, berriz, Garabideren lana euskalgintzaren esperientzia modu eraginkor batean jaso eta Hegoaldeko eragileen eskura jartzea da. Horretarako, Hegoaldeko behar konkretuei erantzuteko dagozkien sektore edo arlo zehatzeko euskal eragilerik egokien lankidetzaren bultzatu eta zubigintza lanean dihardu Garabidek.

Hezkuntza sareak, korpua garatzeko erakundeak, estrategia mailako eragileak, hedabideak, kulturagintzako erakundeak, euskal unibertsitate esperientziak... eta abar luze bat dira honetarako lankide, hau da, euskararen garapena eusten duten erakunde, enpresa eta elkarte sarea.



Garabide Elkarte

Garapenerako euskal lankidetzaren eta euskalgintzaren ardatz potentzialetako bat izanik, orain arte mamitu ez den kooperazio ildo bati oinarria eskaintzeko sortu genuen Garabide. Helburu hauek formulatzen ditugu:

1. Garapen bidean dauden herrietako hizkuntza komunitate minorizatuekin lankidetzaren bideratzea, euskara eta euskal kulturaren garapen esperientzien trukean oinarrituta
2. Norabide horretan, munduko Hegoaldeko hizkuntza komunitate minorizatuak eragileekin lankidetzaren proiektuak garatzea. Lankidetzaren proiektu hauek hi-

zkuntzaren, kulturaren eta nortasunaren garapenerako desberdinetan gauzatuko dira, hezkuntzaren alorrean indar berezia jarritz.

3. Euskararen eta euskal kulturaren garapenean lanean ari diren erakundeek Hegoaldeko hizkuntza komunitate minorizatuekiko lankidetzarako beren esperientzia eskain dezaten sustatzea, horretarako markoa eta bideak eskainiz.

Hegoaldeko hizkuntza komunitate gutxituekiko eragileekin lankidetzaren proiektuak hitzartu eta aurrera eramatea da Garabideren lana, gure nortasunaren garapen-esperientziaren trukean oinarriturik.



Rafael Cristobal

Arizmendi Ikastola pone en marcha un seminario para el curso 2009-10 con el fin de ayudar a los padres-madres en la labor educativa. El doctor Rafael Cristóbal será el director del seminario, en el que contará con el apoyo de un grupo de profesores. Hemos charlado sobre el proyecto con Rafael.

“La familia necesita la ayuda del sistema escolar”

Las escuelas de padres o entidades similares siempre han estado presentes en la educación escolar. ¿De todas formas, podríamos decir que hoy en día están surgiendo con más fuerza que nunca?

Sí. Lo que ocurre es que en los últimos cincuenta años han tenido lugar acontecimientos de índole variada que han planteado retos educativos de gran envergadura. La incorporación de la mujer a la vida profesional y laboral exige del hombre que se asocie a las tareas domésticas y de crianza de los niños. Por otra parte, las exigencias en competitividad, de la mundialización de la economía, han determinado ritmos dispares de trabajo en el seno de la familia. Como consecuencia el tiempo de convivencia familiar se encuentra marcado por estos cambios. El segundo orden de acontecimientos hace referencia al cambio de ciclo histórico y cultural. Terminada la era industrial, la nueva economía no necesita ya de la fuerza física del ser humano y ni siquiera de su destreza manual sino de su inteligencia, conocimiento, creatividad y relaciones. Por otro lado, con la extinción de la cristiandad como sistema sociológico, en esta era postmoderna, la sociedad y la familia carece de guías que inspiren la educación de los hijos en valores y comportamientos. Esta crisis de guías afecta a la familia, a la escuela y a la sociedad global. Nuestra sociedad postmoderna, terminado el ciclo cristiano, es multicéntrica y plural en creencias e ideologías.

¿Cómo se sitúan los padres-madres en este nuevo panorama?

En este vacío postmoderno de criterios de pensamiento y de acción, algunos padres miran al pasado buscando en él criterios de conducción educativa de sus hijos. Pero lo que los conocimientos actuales nos muestran es que no por ser del pasado han de ser acertados necesariamente. En el pasado el acceso al conocimiento fue privilegio tan solo de unos pocos y los criterios morales en la educación no siempre redundaron en felicidad y creatividad de los futuros adultos. La ruptura, por otra parte, de la transmisión cultural de patrones educativos ha conducido a desorientación de padres que, junto al cambio de costumbres sociales, no saben cómo comportarse. Unido todo ello a una disgregación de los tiempos de convivencia familiar, el resultado es la crisis educacional actual traducida en importantes tasas de fracaso escolar, violencia juvenil, adicción a sustancias y ausencia del sentido de la vida.

¿Con esta iniciativa Arizmendi Ikastola quiere responder al nuevo panorama en el que se encuentra la familia para orientarla?

Sí, el seminario nace con ese fin. En el momento actual, la familia necesita ser ayudada por el sistema escolar tanto en dedicación de tiempo a sus hijos-as como en criterios educativos y pautas de crianza.

Esta demanda está siendo objeto crecientemente de atención por parte de los responsables políticos y sociales y están surgiendo por doquier iniciativas de ayuda educativa a la familia. Arizmendi Ikastola, como cooperativa de padres-madres y profesorado que es, ha sido históricamente sensible a estas problemáticas y ha decidido tomar parte activa en la respuesta a estos retos. Va a crear a partir del próximo curso un seminario de padres.

Se dice Seminario de Padres-madres, y no simplemente Escuela de Padres-madres, pues si bien será impartido un cuerpo estructurado de conocimientos sobre el niño-a, los participantes tomarán parte en diálogos en los que compartirán conocimientos y experiencias al mismo tiempo que apoyo mutuo en las tareas de crianza y educación. De este modo, cada sesión constará de dos horas: en la primera serán presentados los conocimientos sobre el niño que las ciencias actuales nos ofrecen y la segunda consistirá en diálogo y discusión en pequeños grupos animados por una profesional.

Así pues, el objetivo del seminario es el de ser la voz del niño-a en proceso de crecimiento, ayudando a padres y madres a interpretar sus señales y valorar la calidad o los defectos en esta relación primera entre la criatura y sus padres y también generar un clima de sostén y apoyos mutuos donde las experiencias de unos sirvan de apoyo y guía a las inseguridades de otros. Todo ello, contrastando con los criterios ofrecidos por las ciencias actuales del niño-a.

¿Cómo director del Seminario de Padres, podrías darnos una idea, de forma resumida, sobre lo que tratarán las sesiones?

La idea central del seminario es poner de manifiesto cómo en los dos primeros años de la vida se construyen los cimientos y el armazón básico de la personalidad emocional y cognitiva del futuro adulto y cómo este período de la vida es en la criatura el más sensible a las influencias de su entorno humano. En otras palabras, que en los dos o tres años de la vida se construye lo esencial del niño. De ahí la importancia para los padres-madres de conocer lo que se está desarrollando, las señales que emite el niño como guía de comportamiento parental y los comportamientos que según las ciencias actuales son los más idóneos para un crecimiento óptimo del corazón y la inteligencia de la criatura.

Así pues, los temas irán desde la crisis que el nacimiento de la criatura genera en la pareja hasta la emergencia temporal de las emociones en el niño. Temas centrales del seminario son las señales en el niño y su desciframiento, la creación de la diada y los comportamientos parentales necesarios para generar una relación armónica entre el niño-a y los padres-madres. La relación armónica en el seno de la diada está en la base del buen dormir de la criatura, de la buena alimentación y del desarrollo de los sentimientos de gozo y confianza. Un acento especial será puesto en los ritmos biológicos, el sueño y los métodos de adormecimiento, la alimentación y sus dificultades y el contacto corporal. Seguirán a estos temas la exploración y el desarrollo cognitivo, el miedo, la socialización y el cultivo del altruismo o la capacidad de ponerse en el lugar del otro y comprender sus motivaciones.

Los estudios que realicé de paido psiquiatría en el Centro Universitario de Guidance Infantil en Ginebra y la experiencia que he adquirido tanto como profesor de Psicología del Desarrollo en la Universidad de Mondragón, como al impartir formación psicopedagógica a un grupo de profesoras de Arizmendi Ikastola garantizarán, sin duda, un seminario que merecerá la pena.

El inicio del seminario comienza en octubre y se prolongará durante el curso; pero no nace sólo para un año, ¿no?

No. Cada año se sumará un nuevo seminario, siguiendo la edad de crecimiento del niño. Así el año que viene junto al seminario 6 meses de gestación-año y medio destinado a los nuevos padres, se hará otro: desde los 2 a los 6 años. Y así sucesivamente, de manera que los padres que quieran puedan recibir una formación y aportar sus experiencias y su apoyo entre ellos a todo lo largo del ciclo vital de sus hijos-as, hasta la edad de 18 años.

El seminario tendrá una frecuencia de una sesión mensual, de dos horas de duración. La primera hora tendrá el formato de una lección sobre el período de desarrollo del niño que corresponde a la sesión a cargo del Dr. Rafael Cristóbal y, en la segunda, se formarán pequeños grupos liderados por los profesionales de la Ikastola Arizmendi en que los padres-madres pueden formular cuestiones y compartir experiencias. Un servicio de guardería será puesto a disposición de las familias para facilitarles su asistencia. Será un seminario autofinanciado costando cada sesión 15 euros. El abono se hará en forma de matriculación en septiembre. ■

“Guraso izatea gaur” Guraso Mintegia: zergatik eta zertarako?

Arizmendi Ikastolak Guraso Mintegia antolatuko du 2009-10 ikasturterako. Urrian hasita, bederatzi saio eskainiko dizkie haurra izateko dauden gurasoei eta 18 hilabetera arteko haurra duten aita eta amei. Hilabete bakoitzean larunbat goiz bat hartuko da horretarako eta saio bakoitzak bi ordu iraungo du: lehenengoan, hainbat gai azalduko ditu mintegiaren zuzendari Rafael Cristóbal Doktoreak eta bigarrenetan gurasoen artean talde txikiak osatuko dira dituzten kezkek eta esperientziak elkarri kontatzeko, betiere, Arizmendi Ikastolako profesionalen gidatuta.

Mintegiaren helburu nagusia da gurasoei aditzera ematea pertsonaren nortasun emozional eta kognitiboaren oinarri eta funtsak bizitzaren lehen bi urteetan eraikitzen direla. Eta azaldu nahi da, halaber, nola bizitzako aldi horretan egoten den haurra inguruko eraginetatik gertuen.

Eraldaketa sozial eta kulturalak, emakumearen lan munduratzeko, eskola eta etxean rolen bilakaera, eredu falta... Horiek guztiek orientazioa galtzea eragin dute azken urteotan, eta gaur egun inoiz baino gehiago familiek eskolaren laguntza behar dute. Arizmendi Ikastolak erronka hori ere hartu du hurrengo urteetara begira eta bere nahia da gurasoei euren ibilbidean laguntzea, hezkuntza irizpideak emanik eta haurra egoki hazten laguntzeko urratsak eskainiz.

GERODAN

Gerodan es una sociedad cooperativa mixta en la que participan MONDRAGON Inversiones, MONDRAGON Innovación, EKIZ (Grupo Mueble formado Danona, Coinma, Gerodan) y los propios socios trabajadores de Gerodan, todos ellos provenientes de Danona.

Origen Gerodan cumplirá cinco años el próximo mes de octubre. La semilla de este proyecto se cultivó en la cooperativa Danona, con la puesta en marcha de varios planes de negocio para incrementar la actividad productiva de la planta de Azpeitia a otros ámbitos alternativos a los tradicionales del mueble. Finalmente, se apostó por el sector geriátrico, donde se visualizaron oportunidades de futuro que, además, estaban en línea con las directrices estratégicas que se marcaban desde MONDRAGON.

Evolución Aunque los tres primeros años fueron difíciles, centrados sobre todo en el aprendizaje, la situación actual es esperanzadora. En 2008 realizaron el primer plan estratégico, si bien no fue un buen ejercicio, ya que a consecuencia de la crisis se perdieron importantes operaciones. Sin embargo, 2009 está evolucionando muy bien y esperan finalizar el año con buenos resultados.

Actividad "Mobiliario adaptado a mayores y personas dependientes". Gerodan diseña, produce y distribuye mobiliario geriátrico para equipar integralmente residencias, viviendas tuteladas, centros de día, y otros centros relacionados con el sector socio sanitario (alzheimer, autismo, parálisis cerebral, síndrome down,...), que puedan estar provistos tanto por entidades privadas como públicas.

Ofrece soluciones integrales y personalizadas a sus clientes –ése es su valor añadido principal– equipando todas las estancias de estos centros, desde las habitaciones o los salones hasta las cocinas o la recepción.

Mercado La evolución del sector ha sido muy lenta hasta hace dos años, de hecho los equipamientos que se instalaban hace diez años y los de hoy en día prácticamente han contado con el mismo tipo de soluciones. La competencia es estatal y no hay apenas presencia de compañías extranjeras, multinacionales, salvo en productos de alto componente asistencial. Gerodan trabaja sobre todo en el mercado estatal y también ha logrado colocar su producto en Portugal y Francia. Además, gracias al Grupo del Mueble que actualmente integran Danona, Coinma, Gerodan, Fagor Mueble y Grumal, se están logrando importantes sinergias a nivel comercial, e incluso planean acceder conjuntamente al mercado ruso, sirio, australiano y centroamericano.

Retos estratégicos 2009-2012 Se plantea dos grandes retos: por una parte seguir avanzado en el diseño de mobiliario adaptado a personas mayores y dependientes para el equipamiento de centros públicos y/o privados, y, por otra, impulsar decididamente el equipamiento de los domicilios particulares, con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de las personas mayores en el propio ho-

Kokapena

Azpeitia (Gipuzkoa)

Jarduera

Adinduei egokitutako altzariak.

Langileak

5

Fakturazioa 2008an

2 milioi €



gar (puertas por las que no entran sillas de ruedas, baños no adaptados, sillones inapropiados, ...) Asimismo, se están analizando soluciones domóticas sencillas que aseguren el bienestar de los mayores, como por ejemplo que los hijos controlen desde el teléfono móvil que los padres han apagado las luces antes de irse a la cama, o asegurarse que en invierno la calefacción está encendida.

Gerodan cuenta con una oficina en Azpeitia donde expone una importante muestra del mobiliario que diseña, produce e instala. A partir de septiembre espera abrir dicha exposición al público en general, con horario de tarde. También cuentan con exposiciones en Granada y Madrid, destinadas principalmente a dar solución a las personas mayores y dependientes que viven en sus domicilios.



1

Ana Larrañaga

Responsable de Gestión interna

Al igual que mis compañeros he trabajado en Danona hasta que me propusieron incorporarme a Gerodan. Solicité una reducción de jornada, eso me dio la posibilidad de incorporarme a Gerodan. Desde el principio, no tuve dudas en aceptar el nuevo reto, ya que conocía a todos mis compañeros y había trabajado durante diez años con Juan Larrañaga, quien iba a dirigir el proyecto.

Somos un equipo, nos ayudamos y nos apoyamos muchísimo y eso hace que hayamos sabido superar con éxito los momentos duros.

Trabajar duro y bien

El comienzo de Gerodan fue duro, partíamos de cero, de la nada, teníamos todo por hacer, y una competencia fuerte con mucho peso en el mercado, pero contábamos como aspecto fuerte con una buena experiencia en lo que se refiere al conocimiento del mueble y de los procesos de producción, y eso ha sido un punto a nuestro favor. Poco a poco nos hemos hecho un hueco en el mercado y hoy en día los clientes se dirigen a nosotros y requieren nuestros productos; eso es porque hemos trabajado duro y bien.

Yo soy Responsable de la Gestión Interna de Gerodan, llevo todo lo que se refiere a calidad, presupuestos, comunicación,... Pero es importante señalar que al ser una cooperativa pequeña, nos ayudamos mucho y todos somos polivalentes, estamos preparados para poder desempeñar las funciones de otro compañero.

Percibo que el futuro será también positivo, puesto que el resultado de nuestro trabajo está dando sus frutos. No podemos bajar la guardia, debemos seguir trabajando duro para seguir creciendo.

2

Jabier Sasieta

Produktu Garapeneko arduraduna

Gerodan sortu aurretik, Danonan egin nituen 11 urte, Bulego Teknikoan eta Produktu Garapenean. Nik lan eginen nuen linea edo marka itxi beharra zegoela eta, proposatu zidaten proiektu berri batean parte hartzea; zehazki, Juan Larrañagak egin zidan gonbita, eta berehala animatu nintzen.

Ilusioa eta inplikazioa

Dagoeneko 5 urte betetzera goaz eta, atzera begiratu gero, nahiko hasiera gogorra bizi genuen, hiru pertsona bakarrik ginen eta guztia zerotik hasita egitea tokatu zitzaigun. Denetik egin genuen: lehendabiziko prototipoak egin, katalogoa osatu, lokala bilatu eta ondoren bulegoa egokitu, eta abar. Baina erronka handia ere bazen guretzat, ilusioz heldu genion eta proiektuan guztiz inplikaturik sentitu ginen hasiera-hasieratik. Gaur egun, emaitza nahiko positiboak lortzen ari garela esan dezake.

Niretzat aldaketa izugarria izan zen. Altzari munduan hainbeste urte egin ondoren, hirugarren adinari egokitutako altzariak diseinatzeko kontuan hartu behar diren hainbat aspektu ikasi behar izan nituen, araudi zehatzak baitaude sektore honetan. Gaur egun bost pertsona gara, eta irailetik aurrera beste bat sartuko da: sektoreak aukera ugari eskaintzen ditu, eta gure merkatua eta lan esparrua zabaltzen nahi dugu.

3

Luis Manterola

Produktzio arduraduna

Gerodaneko hasiera zaila izan zen guztiontzat, guretzat erabat berria baitzen arloa, eta pixka bat galduta sentitzen ginen. Baina ilusioa genuen, eta horri esker izan dugu aurrera egiteko indarra. Nire kasuan, Produktzioa kontrolatzea tokatzen zait, hau da, eskaerak, erosketak, fabrikazioa, eta abar. Zerotik hasi ginela kontuan hartuta, aldi berean esperientzia polita eta oso gogorra izan dela esan daiteke, izan ere tentsio momentuak ere izan ditugu, noski!

Garapena

Dena dela, bost urte hauetako garapena izugarria izan da, eta merkatuan gure tokia egiten ari garela uste dut, gure izena nolobait ezagutzen ari da sektorean, eta hori oso garrantzitsua da aurrera egiteko.

Etorkizunari begira, espero dut ona izatea: gauzak ondo egiten ari garela uste dut eta, poliki-poliki, pauso txikiak baina sendoak ematen ari garela uste dut.

Los accesorios de elevación

La elevación y el movimiento de cargas, con todo tipo de grúas –puente, pórtico, semi pórtico, ménsula, etc.– es una actividad presente en muchas empresas. Para sujetar estas cargas se precisan sistemas que garanticen una operación segura: los accesorios de elevación.

Pero... ¿qué es exactamente un accesorio de elevación? La respuesta la encontramos en el RD 1644/2008:

“Componente o equipo que no es parte integrante de la máquina de elevación, que permita la prensión de la carga, situado entre la máquina y la carga, o sobre la propia carga, o que se haya previsto para ser parte integrante de la carga y se comercialice por separado. También se considerarán accesorios de elevación las eslingas y sus componentes.”

Con esta definición, en la que el aspecto principal es “prensión de la carga”, podemos decir que cualquier elemento que utilicemos para sujetar la carga es un accesorio de elevación.

Una cosa que no debemos olvidar es que la directiva de máquinas es de aplicación a los accesorios de elevación, por lo que estos también han de disponer de marcado CE. Es una práctica habitual, aunque nada recomendable, el uso de accesorios “caseros”. Las empresas deben sustituir estos accesorios de eslingado caseros, por aquellos homologados, con miras a realizar los movimientos de cargas con mayores niveles de seguridad, garantizando de esta forma la seguridad y salud de las personas encargadas de realizar dichas operaciones.

Eslingas

Existe un amplio muestrario de accesorios de elevación: eslingas, cinchas, cintas, cadenas, pulpos, cables, ganchos, estrobos, cáncamos, grilletes, bulones, eslabones maestros, conectores, garras, balancines, volteadores, ventosas magnéticas, etc.

En este artículo únicamente nos vamos a referir a las eslingas, ya que son unos de los accesorios de elevación más utilizados.

Dentro de las eslingas, podemos distinguir varios tipos, como las de cable, las de cadena y las de fibras sintéticas. Cada una de ellas se subdivide en otras clasificaciones: por composición del cable, calidad del acero, grosor, tipo de fibra sintética con la cual han sido confeccionadas, etc.

Dejando de lado este aspecto, nos vamos a centrar en el uso, mantenimiento e inspección de eslingas. Al manipular una carga con una eslinga, debemos tener en cuenta algunos aspectos, que son de gran importancia:

1. La capacidad del puente grúa: debe venir indicada en la parte superior de puente, y no debe sobrepasarse nunca, para ello, podemos recurrir a la utilización de limitadores de carga.
2. El peso de la carga: siempre debe de ser inferior a la capacidad máxima del puente grúa. Para despejar esta duda podemos recurrir a balanzas electrónicas, cuya precisión nos ayudará a conocer el peso y de esta forma poder escoger la eslinga mas adecuada.
3. Los puntos de sujeción de la carga: un factor esencial para su estabilidad, puesto que además de sujetarla debemos asegurarla para que no pueda caer o moverse de forma no deseada. Para ello debemos planificar de forma cuidadosa el izado de la carga.
4. La eslinga: la capacidad de carga de la eslinga viene indicada por el color de la misma, por su etiqueta, como sucede en las eslingas sintéticas, o en una chapa identificativa, como es el caso de las eslingas de cadena y cable. Es de vital importancia esta información puesto que nos indica la capacidad de la eslinga en función de los diferentes “atados” que podamos efectuar.

En el cuadro se pueden apreciar las capacidades de eslingas sintéticas para diversas configuraciones.



Elementos de elevación “caseros”.



Etiquetado de una eslinga.



Chapas identificativas en eslingas de cadena.

COLOR DE LA ESLINGA	UN RAMAL				DOP RAMALES				3 ó 4 RAMALES	
	ELEVACION VERTICAL	AMERICANO	DOBLE O EN U	EN CESTO		EN TIRA 4P*		EN TIRA 4P*		
				EN TIRA 4P*	DE 4P A 8P*	EN TIRA 4P*	DE 4P A 8P*			
FACTOR	1	0,8	2	1,4	1	1,4	1	2,1	1,5	
VRJETA	1.000	800	2.000	1.400	1.000	1.400	1.000	2.100	1.500	
VERDE	2.000	1.600	4.000	2.800	2.000	2.800	2.000	4.200	3.000	
AMARILLO	3.000	2.400	6.000	4.200	3.000	4.200	3.000	6.300	4.500	
GRIS	4.000	3.200	8.000	5.600	4.000	5.600	4.000	8.400	6.000	
ROJO	5.000	4.000	10.000	7.000	5.000	7.000	5.000	10.500	7.500	
MARRÓN	6.000	4.800	12.000	8.400	6.000	8.400	6.000	12.600	9.000	
AZUL	8.000	6.400	16.000	11.200	8.000	11.200	8.000	16.800	12.000	
ABRANBLANCO	10.000	8.000	20.000	14.000	10.000	14.000	10.000	21.000	15.000	

Información sobre capacidad de carga de una eslinga sintética según Norma UNE EN 1492/1.

Dentro de las eslingas sintéticas, debemos hacer mención especial a las llamadas eslingas no reutilizables, de color BLANCO y que son para un único uso. Estas eslingas se deben usar exclusivamente para el transporte de materiales desde origen hasta la llegada a la empresa. Una vez en ella, las manipulaciones se deben realizar con las eslingas con que cuenta la empresa, procediendo a la destrucción de la no reutilizables.

Mantenimiento de eslingas

Otro aspecto a tener en cuenta tanto con las eslingas como con el resto de accesorios de elevación es su mantenimiento y sus revisiones periódicas.

Con respecto al mantenimiento, se deben seguir las indicaciones que el fabricante nos debe entregar con cada accesorio de elevación. En el caso de las revisiones periódicas, estas debieran realizarse anualmente, aunque este periodo puede reducirse en función de las condiciones de trabajo a las que son sometidos los accesorios de elevación.

Finalmente, recordamos que las personas que utilizan grúas y sus accesorios de elevación, deberán estar autorizadas por la empresa, siendo necesario establecer una prohibición de uso de estos equipos de trabajo a personal no autorizado. ■

Reconocimiento a FAGOR Ederlan

El Servicio de Prevención de Fagor Ederlan recibe el reconocimiento en materia de seguridad y salud laboral por parte de sus compañeros del Servicio de Prevención Mancomunado Osarten.

El pasado 10 de julio se celebró en Arantzazu el VII Encuentro de Técnicos de Osarten Servicio de Prevención Mancomunado, en la que se dieron cita los Técnicos de prevención, Médicos y DUEs de las empresas asociadas.

Como en otras ocasiones, la jornada se inició dando la bienvenida a los Técnicos, Médicos y DUEs que se han incorporado en el último año. A continuación, Jose Niño Escalante, experto de Fremap en riesgos ergonómicos y psicosociales, nos habló sobre las posibilidades de abordar y avanzar en la gestión de riesgos psicosociales.

La jornada continuó con el tema ¿Que sabemos de innovación? desarrollado por Juan M^a Goenaga, Responsable del area de Innovación estratégica de Ikerlan.

En ambas ponencias, los participantes tuvieron oportunidad de participar en varias dinámicas de grupo en las que se pudieron compartir opiniones, problemas y soluciones en relación con los temas planteados.

Durante la jornada, se llevó a cabo el acto de reconocimiento por la labor desarrollada a los miembros del servicio de prevención de la cooperativa Fagor Ederlan, a quienes se les hizo entrega del Diploma otorgado por los compañeros del Servicio de Prevención Mancomunado, en reconocimiento por el desempeño y trabajo desarrollado en el campo de la seguridad y salud laboral durante el 2008.

Para finalizar se realizó un pequeño homenaje de despedida de los Técnicos de Prevención que se jubilarán próximamente.



Zangotza, la que nunca faltó

Sangüesa, territorio de transición entre la Montaña y la Ribera, por ella pasaron las almadías y los rebaños trashumantes, hoy ruta de peregrinos, pero sobre todo una merindad plena de historia y de recuerdos. Aquí están el Castillo de Javier, Leyre y Sangüesa, la capital de la merindad. Así que vamos a aprovechar el periodo vacacional y el buen tiempo para hacer una magnífica excursión a estos tres lugares emblemáticos.

Castillo de Javier

Empezamos la excursión por la mañanita dirigiéndonos al Castillo de Javier, iniciado en el siglo X, en la época de Almanzor como una simple torre defensiva del valle del río Aragón. Con el paso de los años y con las guerras entre los reinos cristianos navarro-aragoneses el recinto va ampliándose y reforzándose hasta que entre los siglos XIII y XIV se añaden torres y baluartes y se edifica el Palacio Nuevo. Tras la anexión de Navarra a Castilla, el cardenal Cisneros hizo “desmochar” el castillo porque sus señores se negaban a integrarse en Castilla; perdió sus torres, almenas y muros, y en los siglos posteriores sufrió cambios importantes hasta que en el siglo XVI fue demolido en parte. En el siglo XIX se hizo una restauración bastante discutible, y es hace unos años cuando se restaura correctamente ajustándose a la historia del enclave y los planos antiguos. Aquí nació San Francisco Javier y en la visita que se hace podemos ver el palacio Nuevo, la Capilla del Santo Cristo, la Torre del Homenaje (la más antigua de Navarra), la Basílica, la Torre de Undués, y los muros salpicados de saeteras, el patio de armas, la sala de los escudos, etc...

Una visita que merece la pena. Hay muchas cosas que ver, pero hay una que llama la atención: la representación de la Danza Macabra en la capilla de la Torre del Santo Cristo y que es una de las pocas que quedan en la península, y sin duda la mejor. Las danzas macabras solían ser sermones dramatizados sobre la muerte, muy frecuentes en el medievo. También aquí hay un Cristo crucificado que según la leyenda sangraba cuando el santo Xavier sufría.



Sangüesa

Terminada esta visita nos dirigiremos a Sangüesa, la nueva, fundada en 1122 por Alfonso I el Batallador, rey de Navarra y Aragón. Y digo la nueva porque hubo una Sangüesa primitiva, la vieja, que correspondía a lo que hoy es Rocaforte, que fue un antiguo asentamiento romano, y que en el siglo X desempeñó una importante labor defensiva contra los musulmanes que intentaban acceder al reino pamplonés. Como zona fronteriza las guerras y escaramuzas eran muy frecuentes y en 1312 los sangüesinos vencieron a los aragoneses en Vadoluengo, lo que motivó que el rey Luis Hutin les concediera que junto al castillo de su escudo añadieran las barras rojas de Aragón sobre el campo de plata añadiéndole por timbre una corona abierta y la leyenda: **la que nunca faltó**, por su fidelidad en la defensa del reino.

El puente metálico sobre el río Aragón y la torre de Santa María la Real constituyen el emblema más conocido de Sangüesa, una ciudad monumental que conserva tesoros como la Iglesia de Santa María la Real, una auténtica joya arquitectónica levantada al final de la Rúa Mayor, por donde pasaron y pasan miles de peregrinos. Su portada

Eukeni Olabarrieta

da, muy ornamentada con el tema del juicio final y el triunfo de Jesucristo, es una joya del románico de transición al gótico. Mírela con detenimiento, el tímpano y las tres arquivoltas que lo rodean. Pero si su exterior es magnífico, su interior no desmerece: la bóveda, la monumental cúpula, el retablo mayor, el coro, los ábsides laterales, la capilla de San Miguel, y en la capilla de la Piedad hay un lienzo donde se representa la leyenda del caballero Roque Amador. Volvió este caballero de la batalla de Aibar en 1451 y rodeado de enemigos en el puente sobre el río Aragón invocó a la Virgen de Rocamador y se arrojó al río con su caballo; por intercesión de Santa María salió ileso río arriba. Agradecido, cuando volvió a Sangüesa, en prueba de gratitud a Nuestra Señora de Rocamador le regaló un manto que luce en las fiestas.



Dicen que Sangüesa tiene un monumento en cada calle, religioso o civil. En el siglo XIII se establecieron órdenes mendicantes con sus respectivos conventos: carmelitas descalzos, franciscanos, dominicos, mercedarios, ...

Si Santa María la Real está al norte de la Rúa Mayor, al sur está la Iglesia de Santiago el Mayor, del siglo XIII y de origen románico. Dicen que Sangüesa tiene un monumento en cada calle, religioso o civil. En el siglo XIII se establecieron órdenes mendicantes con sus respectivos conventos: carmelitas descalzos, franciscanos, dominicos, mercedarios... Y también señores, nobles, ricos comerciantes, que dejaron su huella en forma de palacios que salpican la ciudad: el de los marqueses de Vallesantoro, el de los condes de Guendulain, el fortificado de los Reyes de Navarra, el de los duques de Ega, el de San Adrián de Vadoluengo,... la lista de monumentos a visitar es larga. Hay visitas guiadas que organiza el ayuntamiento y que parten de la oficina de turismo sita en la Rúa Mayor 2 enfrente de Santa María la Real. El año pasado tuve la suerte de visitar Sangüesa en una visita guiada teatralizada: actores y actrices vestidos de época te mostraban la ciudad, sus monumentos y museos relatando su historia y la de sus moradores. Magnífica visita que no se si este año repetirán, se pueden informar en la oficina de turismo (948871411) o en la web se Sangüesa.

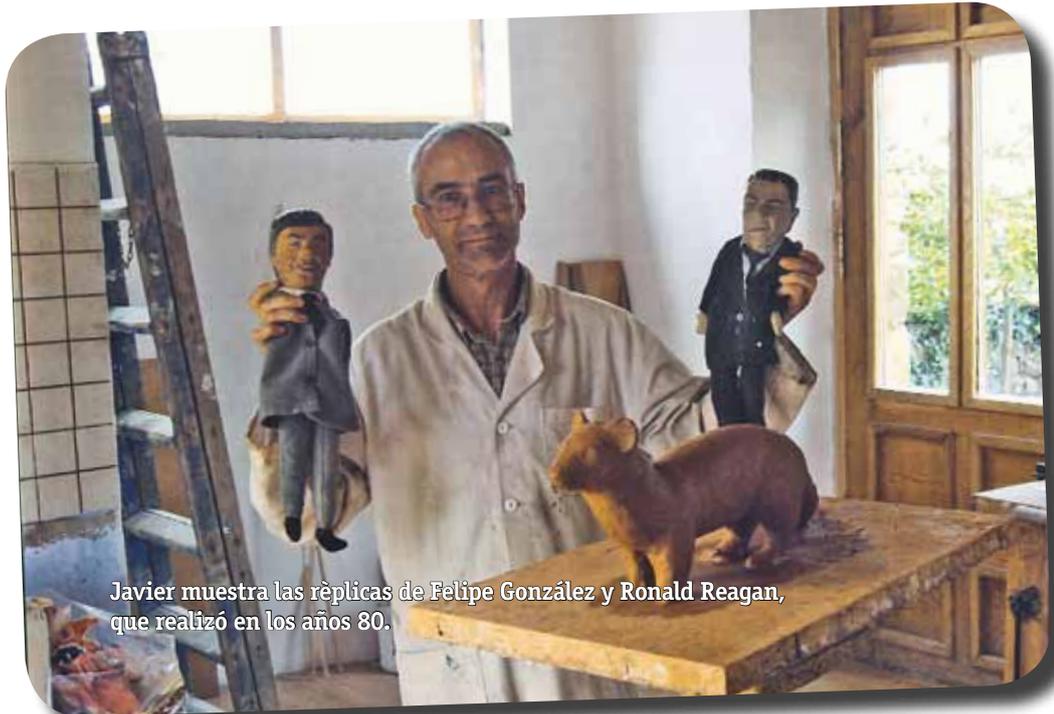


Leyre

Sangüesa cuenta con buenos restaurantes para comer al alcance cualquier bolsillo. Después de comer, por la tarde, dirigimos nuestros pasos a Leyre para visitarla si no lo ha hecho, dar el paseo hasta la fuente de San Virila, y terminar el día asistiendo a los Cantos Gregorianos de los monjes que son públicos todos los días a las 19:00 y a las 21:05. Una magnífica forma de finalizar una interesante excursión que se hace cómodamente en un día ya que los tres puntos de interés están próximos entre sí. No se la pierda y disfrútela. ■

El maestro imaginero Javier Murillo

Javier es considerado maestro imaginero por las excelentes imágenes de animales que lleva a cabo sobre todo réplicas de aves. Además, su vocación por la observación y el estudio le ha convertido en un conocido ornitólogo.



Javier muestra las réplicas de Felipe González y Ronald Reagan, que realizó en los años 80.

Los hombres desde la antigüedad han reproducido a sus semejantes y lo que observaban en su entorno desde animales hasta plantas utilizando los materiales que disponían principalmente barro, madera y piedra. Obviamente, con el transcurso del tiempo y la mejora de las técnicas y herramientas utilizadas en esta práctica universal se fue logrando una mayor precisión y realismo.

Sin embargo, los cambios en las preferencias de los usuarios y la aparición de nuevos materiales y tecnologías para su elaboración han afectado muy negativamente a una parte de los artesanos especializados en esta actividad.

Por todas estas circunstancias es muy destacable y meritorio el trabajo de Javier Murillo al que hay que considerar como maestro imaginero por las excelentes imágenes de animales que lleva a cabo sobre todo réplicas de aves. Su vocación por la observación y el estudio de éstas durante décadas le ha convertido en un conocido ornitólogo.

El maestro artesano

Javier Murillo Simón nace en Murchante, Navarra, en 1955. En 1969 se traslada con su familia a Pamplona. tras cursar los estudios básicos ingresa en la Escuela de Artes y Oficios con la intención de especializarse en cerámica ya que desde muy joven había modelado arcilla.

Sin acabar los estudios abandona la escuela y a mediados de los años setenta intenta, con dos compañeros de estudios, poner en marcha un taller de cerámica que no pudo continuar sobre todo por la inversión que requería. Tras unos años en que tuvo que compaginar su actividad vocacional con otras profesiones que le permitían obtener ingresos, deja la cerámica paulatinamente y se inicia en la realización de figuras de cartón.

A partir de 1982/1983 se establece por su cuenta creando diversidad de figuras desde las de carácter alegórico hasta los rostros de los populares cabezudos utilizando como materia prima básica el cartón

Carmelo Urdangarín • José M^a Izaga



Réplica de varias aves. Fotografía realizada en su taller.

moldeado también conocido como fallero por su empleo en la elaboración de los ninots de las fallas valencianas. El antecedente más próximo del empleo de este cartón en nuestro entorno era la elaboración de juguetes (caballos, muñecas, entre otros) que habían sido sustituidos por el plástico y similares.

Desde mediados los años ochenta del siglo XX Javier Murillo se fue aficionando a la observación de las aves en su medio lo que acabó convirtiéndose en una pasión. Un lustro después en 1990 y tras vencer no pocas dificultades técnicas inicia la elaboración de réplicas de animales en general pero sobre todo de aves con fines educativos y divulgación y en menor medida para el estudio y la investigación. El camino recorrido ha sido importante logrando obras de gran perfección y belleza siendo actualmente el único imaginero de nuestro entorno en esta especialidad.

Los productos y su demanda

Javier Murillo se ha especializado en la elaboración de reproducciones de toda clase de animales, sobre todo de aves logrando réplicas de gran belleza y extraordinario realismo. Asimismo elabora otros elementos complementarios (ramas, troncos, rocas, entre otros) para lo que utiliza diversos materiales además del cartón, como pasta papel, resinas sintéticas, poliespán, etc.

Al referirse a la demanda es obligado señalar que la integración española en la hoy Unión Europea propició la puesta en marcha de un notable número de espacios naturales protegidos con sus correspondientes centros de interpretación que han llegado a convertirse en uno de las principales demandas de las réplicas que elabora el maestro artesano navarro.

Junto a los centros de interpretación hay que destacar los ecomuseos, aulas de la naturaleza y exposiciones así como las figuras destinadas a decoración o las que se utilizan como regalo. Las ventas a particulares tienen una importancia menor. Las imágenes de Javier Murillo también se encuentra en otros lugares (Observatorios Ornitológicos, estaciones biológicas, museos así como acuarios) por citar algunos.

En el pasado acudió a algunas ferias de artesanía práctica que, salvo compromisos, abandonó hace años. Actualmente todas las imágenes que elabora las

realiza previo encargo. También ha realizado trabajos para exposiciones y Centros de Interpretación de Italia y Francia.

Hace publicidad de su actividad en Quercu, revista orientada al estudio y conservación de la naturaleza.

El proceso

Javier Murillo manifiesta que el proceso de creación de una pieza nueva es largo y difícil de entender si no se ve en la práctica. Señala que el primer paso es encontrar buena documentación gráfica –fotografías e ilustraciones – y datos biométricos lo que explica el gran número de libros y documentos recogidos en estanterías y sobre las mesas de trabajo de su taller.

Continúa el proceso haciendo el modelo original modelando en arcilla o cera para a su finalización obtener el molde, generalmente de dos piezas, que será de escayola para tamaños grandes y de silicona para pequeñas. A partir de este molde, por colada o moldeo manual, se obtiene una copia, que puede ser de pasta de papel, cartón, resinas o escayolas dependiendo del tamaño y del material del propio molde.

En el caso de las aves también hay que modelar

Los cambios en las preferencias de los usuarios y la aparición de nuevos materiales y tecnologías para su elaboración han afectado muy negativamente a una parte de los artesanos especializados en esta actividad.

o tallar las patas y obtener su molde. Las piezas de una misma figura – generalmente dos – se unen entre sí, cuidando lograr una buena junta de esta unión, pasando a insertar las patas. Por último se procede al pintado manual obligadamente preciso utilizando pinceles y pintura plástica mate con un toque de barniz brillante en los ojos.

Los materiales que utiliza son cartón fallero, pasta de papel, tela de algodón, escayolas, silicona, resinas sintéticas (poliester, epoxi) poliestireno expandido, pasta pladur, entre otros.

El futuro

El maestro destacaba recientemente a la revista Gorosti que entre los trabajos complicados “las aves de patas y picos largos, pero creo que el grupo faunístico más complicado es de los anfibios y reptiles. De los más costosos destacaría una grulla en vuelo con su larguísimo cuello estirado hacia delante y las patas sobresaliendo por detrás; o un buitre posado pero con las alas desplegadas y en actitud agresiva junto a una carroña”.

Javier Murillo espera un futuro sin grandes complicaciones dada la demanda de las obras que lleva a cabo y las poquísimas personas que se dedican a esta actividad en toda Europa. ■

Krisi garaian ere euskarari eutsiz

Krisi aroan murgilduta gauden honetan euskararen gainean zer duten esateko galdetu diegu Korporazioko zenbait batzorde eta arduraduni. Egoeraren larritasunaz jabetuta etorkizunaren aldeko mezuak nagusitu dira guztien aldetik.

Lea Artibaiko eskualdeko Euskara Batzordea

“Krisian omen gaude. Euskara aspalditik egon da krisian, baina biak gaindituko ditugu!”

Lealde, F. Arrasate-Markina, Eika, Cikautxo, Kide, Lea Artibai ikastetxea eta Azaro fundazioa.



Goierriko eskualdeko euskara batzordea

“Lana euskaraz egiteari uzteak ez gaitu krisitik aterako”.

Ederfil, Becker, Eredu eta Orkli.



Aitor Goiburu eta Ainhoa Sansinenea

“Nahiz eta egoera ekonomikoa zaila izan, planaren lehen urratsak ematen ari gara. Krisia dela eta hausnarketa egin behar izan dugu baina aurrera egitea erabaki da eta indartuta atera gara”.

Ederfil eta Beckerreko koordinatzaileak eta Goierriko euskara batzordekideak.



Iñaki Elkano

“Guk merkantziak egiten ditugu, agian gaur egiten dugun hori bihar beste gauza bat izanen da, baina badugu aldatu ez ezik indartu ere egin beharko dugun markoa: euskara. Euskara da gure markoa”.

MAPSAko euskara koordinatzailea eta Nafarroako euskara batzordekidea.



Mikel Zabala

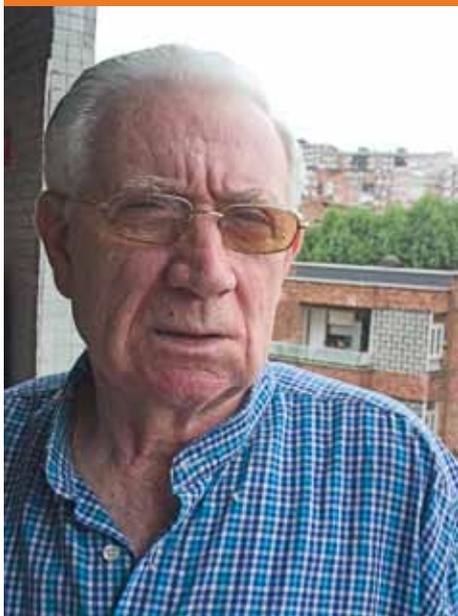
“Hil honetan bertan egin dugun Korporazioko Euskara Batzordea eta kezka komuna da krisiaren aurrean euskara alboratzeko egon daitekeen arriskua eta garbi dugu euskararen presentzia eta erabilera hobetzen gure lantegietan orain arte eginiko lanari eusten jakin behar dugula. Egiteko asko badugu ere, orain arte eginikoaz harro gaude eta ez dezagun orain arrotik behera erortzen uzten iraganeko lana eta etorkizuneko apustua”.

MONDRAGONeko Gestio Sozialeko zuzendaria eta Euskara Batzordeko lehendakaria.



José Luis Salado

Coordinador de la "Iniciativa Ocio, cultura y salud", promovida por los socios jubilados de la cooperativa Matrici



"Somos un grupo de amigos"

José Luis es uno de los fundadores de la cooperativa Matrici, donde trabajó 30 años. Durante su etapa laboral fue miembro de todos los órganos sociales de la cooperativa, y se jubiló a los 63 años, en 1994. Ahora está al frente de esta nueva iniciativa social.

¿Cuándo y por qué surge esta nueva iniciativa?

La idea surgió en 2005, promovida por un grupo de ex socios de Matrici, con la intención de mantener y, si cabe, consolidar nuestros lazos de amistad. Se trata de una iniciativa que pretende reunir a un grupo de personas que aunque ya jubilados seguimos llevando la cooperativa dentro y queremos seguir compartiendo experiencias a través de este proyecto.

¿Qué tipo de configuración jurídica habéis elegido para el proyecto?

Descartamos desde el origen la idea de crear una fundación o una asociación. Nuestra filosofía es la de funcionar como un grupo de amigos, que es lo que somos. Nuestra iniciativa, para evitar el deterioro de las relaciones, no está sujeta a ninguna institución o ideología política ni sindical.

¿Cuál es la dinámica de la Iniciativa OCS?

Nos reunimos tres veces al año. La primera en enero, en la que hacemos la reunión general para desglosar las actividades realizadas el año anterior, las ideas y planes para el año en curso y establecer la cuota. Después de esta reunión hacemos una comida. Ya en mayo-junio hacemos una excursión (ya han visitado por ejemplo Santillana del Mar, en Cantabria; Olite, en Navarra; o Poza de la Sal, en Burgos). Y en octubre celebramos un acto cultural en la localidad de algún miembro de la Iniciativa, con el fin de profundizar en su historia (ya conocen Plentzia y Mungia y este año se acercarán a Getxo).

Y en el capítulo de salud ¿qué proponéis?

Básicamente damos recomendaciones a través de artículos o



libros para la prevención de enfermedades, consejos sobre alimentación sana y práctica moderada de deporte.

¿Cuántos miembros tiene la Iniciativa OCS?

Ahora somos 60 personas.

Y creciendo, supongo.

Nos ocurre que muchas personas, al jubilarse, se toman un tiempo para hacer cosas que tenían pendientes, viajes, proyectos personales, etc. Pero al año de jubilarse y de estar instalados de forma normalizada en esa nueva etapa, la mayoría se incorpora a nuestro grupo. Unos se apuntan nada más jubilarse y otros uno o dos años después. Hay algunos que tienen su vida, sus amistades y su entorno y no se incorporan a la iniciativa. En cualquier caso, cuando los socios se jubilan les invitamos a la reunión general para que vean el funcionamiento y la dinámica del grupo, y si les interesa... ■

Curso avanzado en automatización industrial

Fecha de inicio: 29 de setiembre de 2009.

En setiembre comienza la VII edición de este curso avanzado que trata de dar respuesta a las necesidades actuales de las empresas para la configuración de diferentes sistemas automatizados, tanto a implantar en la propia empresa como un servicio a clientes externos.

El programa se imparte en Goi Eskola Politeknikoa.

www.mondragon.edu/cauto

Experto en logística integral

Fecha de inicio: 16 de octubre de 2009.

En colaboración con la Cámara de Comercio de Álava dará comienzo en octubre este curso con el objetivo de capacitar a los asistentes en la planificación y organización logística de la empresa, así como en la dirección de proyectos de mejora logísticos, basado todo ello en un estudio de técnicas, herramientas y metodologías vinculadas con los principios de gestión integral de la logística y la cadena de suministro.

El curso se imparte en la Cámara de Comercio de Alava.

www.camaradealava.com/masteres

Master en Logística Integral

Fecha de inicio: 2 de noviembre de 2009.

En colaboración con la Cámara de Comercio de Álava comienza en noviembre este master con el objetivo de capacitar a los asistentes en la planificación y dirección de actividades relacionadas con la Logística Integral, de mayo o menor grado de dificultad, a través de un estudio amplio de técnicas, herramientas y metodologías directamente vinculadas con la gestión empresarial.

El programa se imparte en la Cámara de Comercio de Alava.

www.camaradealava.com/masteres

OTALORA diseña dos nuevos cursos, uno para responsables de gestión de personas, y otro para presidentes de Consejos Rectores

Curso Avanzado para Responsables de Recursos Humanos

Comenzará el próximo 14 de setiembre

El diseño de este programa, de 42 horas de duración, se orienta a ofrecer una visión general de las dinámicas actuales de las empresas así como enfoques y posibilidades de intervención.

Contenidos: Introducción, Estrategia y Planificación, Perspectiva cultural de las organizaciones y liderazgo, Gestión del conflicto y Negociación, Nuevas tendencias en políticas de RR HH, Gestión de la comunicación y Participación institucional.

Curso avanzado para presidentes de cooperativas

Con una duración de 42 horas, se iniciará el próximo 14 de octubre.

Este programa ha sido diseñado con el objetivo general de reforzar y profesionalizar la función del presidente del Consejo Rector potenciando las habilidades y conocimientos requeridos por el cargo.

Se trata de una iniciativa novedosa, ya que es la primera vez que se lleva a cabo un curso de estas características, y en cuya tabla de contenidos se abordarán temas como Estrategia y Planificación, Perspectiva cultural de las organizaciones y liderazgo, Competencias conversacionales: La Coordinación de Acciones; Reuniones eficaces, Gestión de la comunicación o Participación institucional.

Formación para nuevos miembros de Órganos Sociales

A partir del mes de setiembre se retomará la formación para nuevos miembros de Consejos Rectores y Consejos Sociales, con el objetivo de lograr un funcionamiento eficaz del órgano como equipo y el correcto desempeño de sus funciones.

Interesados ponerse en contacto con Marian Uribarren:

muribarren@mondragon.corporation.com
943-712330

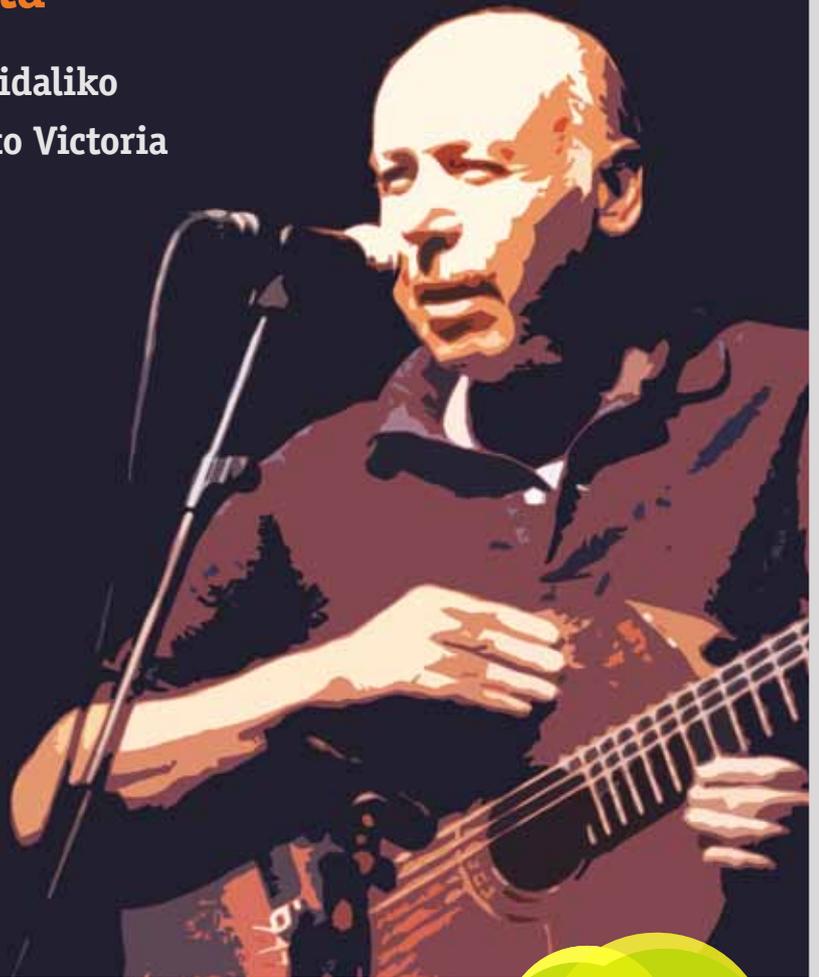


“Laboaren mundua” kontzertura joateko sarreraren zozketa

TU Lankidek 15 sarrera bikoitz bidaliko dizkie abuztuaren 8an Donostiako Victoria Eugenia egingo den ekitaldirako.

Irabazleak honako hauek izan dira:

- Belen Arribillaga, Euskadiko Kutxa.
- Juan José Pagaldai, Euskadiko Kutxa.
- Koro Morras, Euskadiko Kutxa.
- Josune Fernandez, Euskadiko Kutxa.
- Juan Ignacio Aizpurua, MONDRAGON.
- Ibon Otaegi, Euskadiko Kutxa.
- Oibar Florza, MONDRAGON.
- Pakea Ugarte, Fagor Etxetresna Elektrikoak.
- Jon Urkola, Abantail.
- Pako Bengoa, MONDRAGON.
- Javier Devicente, Maier.
- Javier Etxeberria, ULMA Agrícola.
- Gregorio Markaide, Fagor Elektronika.
- Bego Arrieta, Euskadiko Kutxa.
- Angel Loidi, Fagor Etxetresna Elektrikoak.



hizkuntzen kornerra

Si eres trabajador de una empresa de MONDRAGON o estudiante de MU, **manda tus respuestas** (a las dos preguntas) antes del 15 del mes siguiente al de la publicación de la revista, a tulankide@mondragonlingua.com.

Podrás ganar un marco digital cortesía de BEEP Durango.

Las respuestas correctas y el ganador del sorteo será publicado en TU lankide y en www.mondragonlingua.com.



1 | Nola esaten da euskaraz

“Reconversión de resultados”?

- Irabazien eraldaketa.
- Eraitzen birmoldaketa.
- Irabazien birmoldaketa.

2 | How do you say in English

“Reconversión de resultados”?

- Profit reconversion.
- Results conversion.
- Profit pooling.

Nola parte hartu:
tulankide@mondragonlingua.com
posta elektronikoko helbidera bidali beharko dituzte erantzunak, aldizkaria argitaratu eta hurrengo hilaren 15aren aurretik.

Aurreko hileko irabazlea | Last month winner

Mikel Asensio, IKERLANeko langilea.

Erantzun zuzenak | Right answers

Socio consumidor.
1. Consumer member.
2. Bartzide kontsumitzailea.

Alex Mendikute LKS Ingeniaritza

Orain dela 12 urte hasi zen LKS Ingeniaritza kooperatiban lanean, delineaizaile. Afizioetan argazkilaria ere bada, eta kooperatibako egoitza berriaren sarreran bere argazki handi bat ikus daiteke.



“100 argazkitik gora atera nitzake egun bakarrean”

Zer moduz?

Ondo, gustura!

Zein dira zure lan tresnak?

Gaur egun lan prozesu osoa egiten dugu ordenagailuaren aurrean, ez da garai batean arkatza, erregelak... erabiltzen. Guztia informatizatuta dago!

Egoitza berria estreinatu duzue Garaian, zer moduz?

Ondo, argi asko dugu, lan egiteko eroso da eta, gainera, etxetik gertu daukat! Dena den, badugu arduratzeko arrazoirik, izan ere krisi garai honetan gazte asko, lankide batzuk barne, lanik gabe geratu dira.

Zure argazki batek ematen digu ongietorria egoitzako sarreran.

Bai, egia esan ez nuen nik aukeratu argazkia! Eskatu zidatenean hainbat argazki jarri nituen mahai gainean, eta lore hori suertatu zen aukeratua. Dena dela, oso ideia ona iruditzen zait, betiko koadroen ordez pantaila batean proiektatzen da argazkia eta! Gainera, argazkia aldatzen joateko asmoa dago, eta hurrengo aukeratzeko lehiaketa txiki bat antolatu da.

Aurkeztuko duzu zuk ere argazkiren bat?

Ez, nirea hortxe egon da egoitza berria inau-

guratu zenetik, beraz, besteren bat animatu dadila! Aldatzen joatea ondo dago, guztiok aukera izan dezagun!

Noiz hasi zinen, bada, argazkiak ateratzen?

Betidanik izan naiz zalea. Orain dela 25 bat urte hasi nintzen, nire kontu. Ordu asko pasatzen nituen laborategian; kamera digitala erosi aurretik izan zen hori.

Gaur egun kamera digitala erabiltzen duzu, beraz.

Bai, oso komodoa da, gustatzen ez zaizuna ezabatu eta listo! Ordenagailura pasatu eta klasifikatu egiten ditut, ondoren web orrian ateratzeko (www.mendikute.com)

Zenbat argazki ateratzen duzu astean, esate baterako?

Zaila da esatea! Ez ditut egunero ateratzen, baina gogotsu banago eta giroak laguntzen badu, 100 argazkitik gora atera nitzake egun bakarrean.

Neguan edo udan ateratzen dituzu gehiago?

Udazkenean eta neguan asko ateratzen ditut, batez ere eguneko lehen orduetan. As-teburuetan, goizeko 8etarako irteten naiz etxetik mendi buelta bat ematera, eta hortxe ateratzen ditut argazki gehienak. Uda partean gutxiago ateratzen dut, nire gustu-

rako argi gehiegi egoten da eta! Udaberrian eta udan beste mota bateko argazkiak egiten ditut: loreak edota animaliak, esate baterako.

Zeri ateratzen diozu argazkia?

Batik bat naturari. Nire herriko, Aramaio natura dut gustuko. Orain dela urte batzuk erabaki nuen etnografiarekin lotutako ikuraren artxibo txiki bat egitea: iturriak, erro-marak, txabolak... eta horretan zentratzen naiz batez ere.

Erakusketarik antolatu duzu zure argazkiekin?

Bai, Aramaion egin nuen lehena, lan asko izan nuen hura antolatzen! Ondoren, bigarren bat antolatu nuen, eta pasa den urtean Urkiolako Parkean ere izan nuen erakusketa. Momentu honetan, Donostiako taberna batean ditut argazki batzuk ikusgai.

Beraz, Donostian ere Aramaio ezagutuko dute!

Bai, bai, nire argazkietan Aramaio ikusten da, noski! Jende gehienak ez du ezagutzen, beraz, interesgarria da gure herria ezagutzera ematea!

Beste afiziorik?

Berezirik ez, lagunekin eta familiarekin egotea!

