

T.U.

Trabajo y Unión

lankide

N.º 310 Zb.

Enero

1988

Urtarrila



GRUPO COOPERATIVO
MONDRAGON

• REUNION ANUAL DE GERENTES

- Perspectivas macroeconómicas para 1988
- El mercado exterior en 1988
- La Promoción Cooperativa
- El Grupo Cooperativo

• REGLAMENTO INTERNO COOPERATIVO

- Proceso de elaboración en FAGOR.

MIRANDO HACIA 1993

* Un Congreso

Para nadie es una sorpresa enterarse de que el Grupo Cooperativo Mondragón presenta un modelo de organización económica y social que se inspira en la consideración del trabajo, y el hombre que lo ejerce, como el eje de su comportamiento en la toma de decisiones de incidencia fundamental.

De una idea poco precisa en sus comienzos se ha ido modelando un sistema cada vez más perfeccionado, cuya culminación, a través del I Congreso Cooperativo, se ha producido el 9 de enero de 1988.

Se ha consagrado así un modo de hacer colectivo, abierto, respetuoso con los criterios de cada participante y, además, sus conclusiones no obligan necesariamente a cumplir con las normas acordadas democráticamente. Ahora cada Cooperativa debe decidir en su propia Asamblea General si acepta, y en qué medida, los acuerdos adoptados por mayoría.

* Una Europa

Entretanto, Europa camina hacia su integración política, mientras desgrana paso a paso avances en el tráfico de mercancías, servicios y flujos financieros, configurando progresivamente el esbozo de un estado formado por diferentes Pueblos, superador de los límites nacidos de las beligerancias nacionales.

En 1992 se culminará la reducción total de los aranceles, de las barreras técnicas cada vez más uniformadas, y la peseta formará parte de las monedas que ponderará el valor del ECU, si bien sometida al juego estrecho de su evaluación sin estridencias ni veleidades a la hora de ejercer su capacidad de cambio en su paridad con el resto de las divisas.

Así se está formando Europa. Y lo que en el Tratado de Roma apenas supuso una progresiva reduc-

ción de aranceles y unos convenios específicos de distintas producciones básicas, hoy va acercándose a la conformación de un modo de pensar a la europea que nuestros descendientes, al mirar hacia la historia, se preguntarán por qué no se hizo antes, desde tiempos de Carlomagno.

* Una empresa

En 1993 ya no será preciso crear filiales en cada país de Europa. Cualquier empresa bastará que se asiente en Franckfurt, Londres, Bilbao, París, o cualquier otra ciudad para que adquiera entidad europea.

Su gestión no requerirá realizar combinaciones de agrupaciones de capital mixto, porque el tráfico financiero y mercantil quedará abierto y la imagen estereotipada de las barreras pasará al recuerdo.

La fecundidad del cambio será patente y la adaptación de nuestra mentalidad deberá realizarse con urgencia superadora de costumbres enraizadas, siempre denostadas en sus principios, pero que evidentemente, en su autarquía, han sido un baluarte algo vergonzante que nos ha permitido vivir vendiendo el 85% de nuestra producción a 38 millones de habitantes.

La empresa adquirirá elasticidad, porque tendrá espacio para realizar la gimnasia relajante de proyectarse hacia 320 millones de ciudadanos de Europa; evidentemente, si puede hacerlo, y todavía no han sido profundos e irreparables los mecanismos de agilidad mental cuya inercia habrá de ser vencida.

* Un grupo

Frente a este marco, el GRUPO tiene evidentemente un reto. Y también es patente que las Normas Básicas que se han terminado de aprobar el 9 de enero de 1988 no han tenido en cuenta la realidad de la Europa que nos va entrando.

La imaginación no se ha conducido por los circuitos del pensamiento

que nos pudiera trasladar hacia esa Europa.

Nos hemos movido dentro de casa. Arreglando nuestras cosas en el marco limitado de los esquemas jurídicos que nos envuelven.

Y sin embargo parece percibirse que el deseo finalista se centra en que el I Congreso nos conduzca hacia una misma concepción en los principios, para seguir progresando en la formulación de un Grupo de intereses no sólo ideológicos, que se suponen superados, sino económicos, tecnológicos y mercadológicos para crear, rompiendo barreras, una unidad coordinada de gestión.

La faena que nos espera es descomunal. No hace falta remarcarla con adjetivos, porque sólo una mirada a los grupos comarcales, en su dimensión y consolidación, y al nivel cultural y compromiso sociológico por cada uno de ellos adquirido, revelan grandes distancias que se acortarán si se pone en ello un gran empeño.

Desde ahora hay que pensar en el GRUPO y orientarlo hacia Europa. Y esta expresión imperativa, absolutamente presente, no se va a resolver a través de ningún congreso, evidentemente. Serán necesarias las adaptaciones mentales, la apertura a colaboraciones sinceras, para abordar planes de estrategia común, con abandono de inercias mal explicadas y a veces cargadas de vanidades estériles.

Si Europa comenzó con modestia y ahora los confines casi no van a tener límite, sería bueno que el Congreso nos hubiera hecho meditar que también los Pueblos de Europa comenzaron modestamente a crearla, dejando atrás el lastre atávico de un racionalismo histórico. Porque el GRUPO tendrá valor práctico sólo si "caen fronteras" y se refuerzan con ardor los lazos que estimulen la suma de nuestras menudadas dimensiones individuales sin excepción.

Aurkibidea

Indice

- 2** EDITORIAL.
- 4** REUNION ANUAL DE GERENTES.
- 10** REGLAMENTO INTERNO COOPERATIVO DEL GRUPO FAGOR
Jesús E. Ginto.
- 14** CHINA INICIA LA APERTURA AL EXTERIOR
Carmelo Urdangarin.
- 17** BREVE VISITA A VENEZUELA
José M.^a Mendizabal.
- 19** "HETEL" HEZIKETA TEKNIKOKO TALDEA SORTU DA EUSKALHERRIAN.
- 20** IRAKASLE ESKOLA: IRAKASLEGOAREN ERREZIKLAIAREN ILDOTIK.
- 24** EXITO DEL AEROGENERADOR EOLICO CONSTRUIDO POR ESKOLA
Jesús E. Ginto.
- 26** COMPAÑEROS DE TRAVESIA
Homenaje a los jubilados de CLP
José Ignacio Mora.
- 27** LANA EXPORTA QUESO IDIAZABAL A EE. UU. y C.E.E.
- 28** EN MARCHA LA PLANTA DE FRIGORIFICOS SUMINISTRADA POR FAGOR A CHINA.

¿SOMOS GRUPO?

Constituye la anual REUNION DE GERENTES una oportunidad de reflexión para los máximos ejecutivos de nuestras cooperativas cara al futuro que se nos presenta y a la vista de la experiencia acumulada en el pasado.

Este año, además de examinar las Perspectivas Macroeconómicas y el Mercado Exterior para 1988 se ha abordado la Promoción Cooperativa en la que la iniciativa a cargo de los grupos comarcales o de las mismas cooperativas va a suponer la modalidad de promoción casi única en el futuro conocidas las dificultades económicas y de mercado existentes. Y siempre la cobertura del GRUPO COOPERATIVO y de sus entidades de supraestructura seguirá siendo fundamental.

Carácter grupal cada día más necesario. Y sin embargo, la misma pregunta entre nosotros, la misma duda de si verdaderamente somos o no GRUPO, con mayúsculas, como nos lo exigen los tiempos que corren. Cuestión también tratada en tal REUNION, de la que T.U. Lankide se hace amplio eco.

El Grupo FAGOR es un ejemplo a imitar en todo aquello que suponga participación en la confección de estudios, reglamentos, normas. En vísperas de la celebración de sus asambleas generales donde se procederá a su aprobación, traemos a nuestras páginas un reportaje sobre el proceso vivido para la elaboración del proyecto de su Reglamento Interno Cooperativo recogiendo igualmente su contenido básico.



REUNION ANUAL DE GERENTES

El pasado mes de diciembre tuvo lugar en Mondragón la anual reunión de Gerentes del Grupo Cooperativo en el que se analizaron desde cuatro perspectivas distintas la situación económica tanto interna como externa a las cooperativas, los retos y dificultades que el GRUPO tendrá que afrontar en una estrategia de futuro cuyo punto de mira es el ya denominado "mágico" 1992.

La intervención de José M.^a Ormaechea, Presidente del Consejo sejo General del Grupo Cooperativo Mondragón, giró en torno a dos preocupaciones esenciales sobre las que incluyó matizaciones precisas y análisis puntuales que ilustraron la exposición. Estos dos puntos sobre los que Ormaechea basó su intervención fueron: por un lado, la dificultad inherente con la que el sistema cooperativo se enfrenta para consolidar su situación coordinada en torno a la idea de GRUPO empresarial; y por otro, la imperiosa necesidad de superar estas carencias para afrontar con las

mínimas garantías un futuro en el que no caben estrategias individuales ni veleidades egoístas.

¿Qué es un Grupo?

La primera incógnita que el Presidente del Consejo General transmitió a los gerentes para ahondar en el mínimo consenso exigido al concepto de GRUPO fué en su propia definición que él lo definió así: "un grupo resulta de considerar una variedad de entes que forman un conjunto material o moral que si está constituido para personas físicas o

jurídicas actúa en beneficio de sus propios intereses, incidiendo en su organización y actividad social".

Después de llegar a un mínimo denominador de lo que un GRUPO debe contemplar en su seno para denominarse como tal, Ormaechea se refirió a las dificultades que la asunción de dichos mínimos principios supone para la estructura personalista y democrática del sistema cooperativo.

"Nosotros -dijo Ormaechea, refiriéndose a este tema- formamos el GRUPO participando de ciertos principios comunes que nos dotan de iguales instrumentos jurídicos, formas de organización equivalentes, entidades comunes en las que participamos para financiarnos, dar cobertura a nuestras prestaciones sociales y, con menor grado de generalidad, para investigar.

Nos distinguimos de otras sociedades en que nuestras empresas

vienen reguladas atendiendo al carácter personalista soberano de la gestión, frente a las sociedades de capitales, también llamadas mercantiles, porque las cooperativas se contraponen a éstas para no ser su principal objetivo el ánimo de lucro(...). En cada acción -de solidaridad- subsiste y se asienta indefectiblemente el poder personal, que es intransferible, porque tal entidad moral no puede enajenarse ni adquirirse. Solo se posee en la propia cualidad de la persona que, si es socio, ostenta, inseparablemente, el derecho de decidir".

Tras examinar la naturaleza económica y social que nos diferencia de las empresas capitalistas, Ormaechea hizo un breve análisis de la evolución de la empresa en el mundo occidental y destacó la tendencia globalizadora de todos los ámbitos de la vida y en especial el económico, así como la consecuencia lógica de este proceso en el que la rapidez de decisión, la adaptabilidad y la flexibilidad serán vitales para no perder el ritmo.

Estrategias comarcales

Todo este análisis teórico previo sirvió para que Ormaechea se centrara en los pasos que el GRUPO como tal ha dado en esta misma dirección y los que será necesario adoptar para seguir en la estrategia apuntada.

Así, la organización comarcal del GRUPO iniciada por el impulso decisivo de FAGOR, obedece a ese intento de aunar esfuerzos y cualidades para mejorar la gestión y la competitividad. No obstante, Ormaechea presentó un panorama realista y ciertamente pre-

José M.ª Ormaechea

ORMAECHEA: Generosidad, inteligencia y solidaridad esforzada para sumar voluntades, para hacer GRUPO

ocupante de la situación de los Grupos Comarcales en los que destacó la consecución de 18 unidades organizadas en forma comarcal pero con un 8% de socios de cooperativas que no se han vinculado a ningún Grupo Comarcal.

"De estos 18 Grupos -dijo Ormaechea- dos no tienen ni han tenido nunca, una Dirección General. Solamente seis aplicaron en 1987 la Reconversión de Resultados, dos se forman únicamente con tres cooperativas, y cinco con cuatro cooperativas".

Grupos sectoriales

El segundo análisis del Presidente del Consejo General se detuvo en la consecución de Grupos Sectoriales al que se refirió diciendo que "se ve necesario realizar un proyecto que emplace a las cooperativas del mismo sector para que se agrupen en la búsqueda de economías de escala y relacionándose en forma de sociedades civiles, o consorcios con fines específicos".

Ormaechea se detuvo en la estrategia sectorial, por considerarla realmente importante para articular la política empresarial y en definitiva aunar esfuerzos y estrategias porque según indicó "los intentos no terminan de cuajar y, sin embargo, estas cooperativas no pueden vivir aisladas. El signo del futuro es aunar esfuerzos ante las emergencias que

se avecinan en el horizonte temporal de sólo cinco años".

Peligros del sistema

La consecución de los logros apuntados pasa, según Ormaechea, por un doble esfuerzo en el caso de nuestro GRUPO porque el peligro que subyace a toda la estrategia cooperativa radica en la suma de voluntades cuando el sistema que nos rodea tiene que acumular capitales. "Es más difícil aunar actitudes personales y positivas que materializar la compra de unos títulos. El dinero es el bien más fungible que existe. La voluntad humana no puede consumirse; hay que conquistarla".

Sin embargo Ormaechea abogó por un cambio de voluntad de las empresas cooperativas para que acepten unas reglas de juego que impone el reto del futuro económico. Unas reglas de juego que pasan "por ceder, transferir y admitir la toma de decisiones a órganos de superestructura, que actúen en nombre de las cooperativas que han decidido ser leales a unos principios, a un Congreso y a un Consejo.

Para la consecución de este espíritu, Ormaechea indicó que será absolutamente necesario un cambio de mentalidad en nuestros directivos que tendrán que enfrentar ilusionados este reto común aunque ello merme parte de su protagonismo.

Un futuro para compartir

Por último, Ormaechea se refirió al análisis que los datos de 1987 van a reportar en la marcha decidida y sólida para la configuración definitiva del GRUPO en sus magnitudes económicas.

Todo este resultado es, según Ormaechea, fruto de 32 años de historia, jalonada de éxitos, dificultades y tensiones superadas en aras de la consecución de una identidad común en lo social y en lo económico; una identidad que se hace ahora de imperiosa necesidad en el reto que nos tiene planteados el futuro.

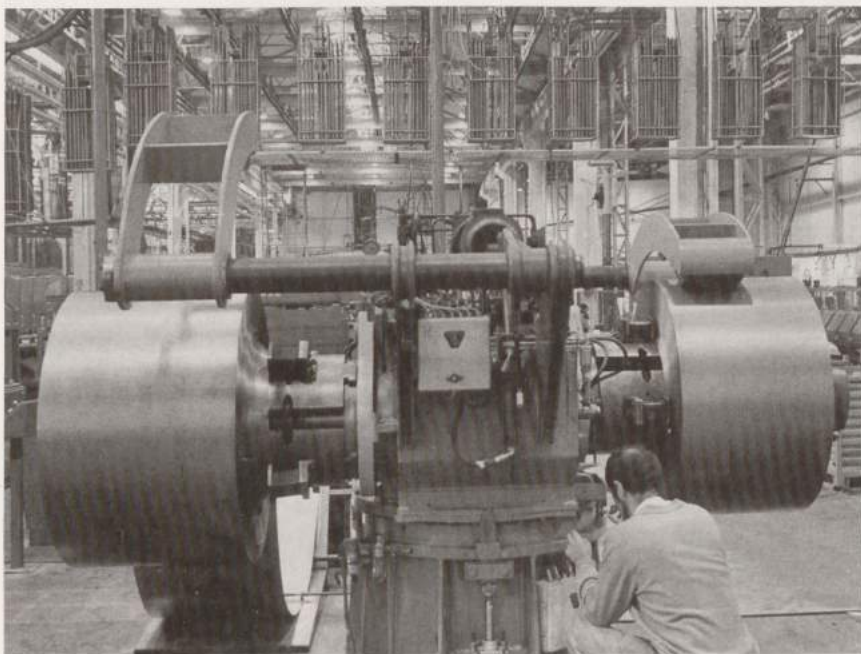
"1988 -concluyó Ormaechea- no va a ser para el GRUPO un ejercicio de emerger hacia la rentabilidad, sino un año de rebrotar en la formulación de una comunidad de intereses que necesita poner al servicio de los demás algo de lo que considera muy suyo, pero que es algo menos de lo que creemos". ■



■ reunión de gerentes

JAVIER RETEGUI: "LA PROMOCION COOPERATIVA SE REALIZARA A TRAVES DE LOS GRUPOS COMARCALES"

* Síntesis de la ponencia "La promoción cooperativa" desarrollada por J. Retegui



Los próximos años nos van a deparar mutaciones profundas en muchos aspectos. Tanto en la geoestrategia de los mercados mundiales con la llegada de una competencia procedente de los cuatro puntos cardinales, como por el cambio permanente en la actividad económica con la aparición de nuevos productos hoy desconocidos por completo, verdaderamente vamos a vivir en nuestras empresas una dinámica tal que se nos hará irremediable la adopción de un talante en constante vigilia previsor, investigativa, prospectora. La continuidad mimética en nuestras actuales actividades productivas es un grave error y habremos de darnos cuenta de ello.

El Grupo Cooperativo Mondragón ha incluido siempre entre sus objetivos básicos, por vocación, la promoción cooperativa. Promoción de nuevas empresas y de nuevos productos. Empresas de gestión comunitaria, productos con una tecnología y futuro acordes a los tiempos que vivimos. Hoy más que nunca se hace necesario

PERSPECTIVAS MACROECONOMICAS PARA 1988

En su ponencia, Iñaki Gorroño trazó un balance de la economía española en 1987 y avanzó las posibles magnitudes económicas para 1988. Calificó a 1987 como "el año del consumo", un año en el que se desbordaron favorablemente en la mayoría de los casos las previsiones establecidas en su momento por el Gobierno.

- Con un incremento anual del PIB del 4,3% frente al 3% previsto inicialmente.
- Expansión de la demanda nacional en un 5%, con un incremento del consumo privado del 4,2% y del 6% en el sector público. La expansión ha sido especialmente significativa en los sectores industriales clave para el Grupo Cooperativo, como son la automoción, construcción y electrodomésticos.

- La Formación Bruta de Capital Fijo experimentó un aumento próximo al 12%.
- La Balanza Comercial ha tenido, como era previsible, un comportamiento negativo, previéndose un crecimiento de las exportaciones e importaciones del 6% y 15% respectivamente para el conjunto del año. Entre las importaciones destacaron las referidas a Material de Transporte (80%), Maquinaria (46%) y Productos Textiles (37%).
- La evolución de la inflación se ha ajustado básicamente a la apuntada por el Gobierno del 5%.
- Pero la correcta evolución de las variables económicas no ha sido suficiente para hacer disminuir el paro que, a pesar del incremento en el empleo del 2,7%, a finales de octubre

rondaba el 20,7% afectando a casi tres millones de personas.

- Donde la mayor parte de los análisis económicos y entidades de crédito se equivocaron radicalmente, fue a la hora de predecir la evolución de las variables monetarias. Frente a un incremento previsto del 8% en los Activos Líquidos en poder del público, a finales de octubre la expansión acumulada se situaba en el 14,3% anual.

Como conclusión, señaló Gorroño, cabe calificar a 1987 como un año excelente para el conjunto de las empresas españolas, sin duda el mejor desde el inicio de la crisis, que convencionalmente situamos en el año 1973.

De cara a 1988, el ponente destacó dos elementos a tener en cuenta: A nivel interno, signos de una tendencia al agotamiento en la expansión de la demanda. En el plano internacional, deterioro del clima general provocado por las incógnitas de la economía norteamericana, sobre todo en lo que respecta al déficit comercial y presupuestario.

Las proyecciones para 1988 son las siguientes.

abordar el tema de la promoción cooperativa en esta reunión de gerentes.

Evolución histórica de la promoción en el Grupo

Conocida esa vocación promotora que desde el inicio de la Experiencia nos ha caracterizado, y cuyo fruto está ahí, en ese centenar de empresas cooperativas de trabajo asociado, conviene recordar la ralentización observada en los últimos años. Si en el período de 1974 a 1980 son unos 5.000 nuevos puestos de trabajo los generados por el Grupo, a partir de este último año aparece un período de estancamiento hasta que en 1985 comienza un proceso expansivo.

En cuanto al número de cooperativas ha pasado de 52 a 100 en este período de 13 años, incremento resultante de la aparición de nuevas cooperativas promocionadas a las que se suman algunas otras procedentes de desdoblamientos y deducidas, claro está, las bajas observadas y la reducción consecuente de algunas fusiones.

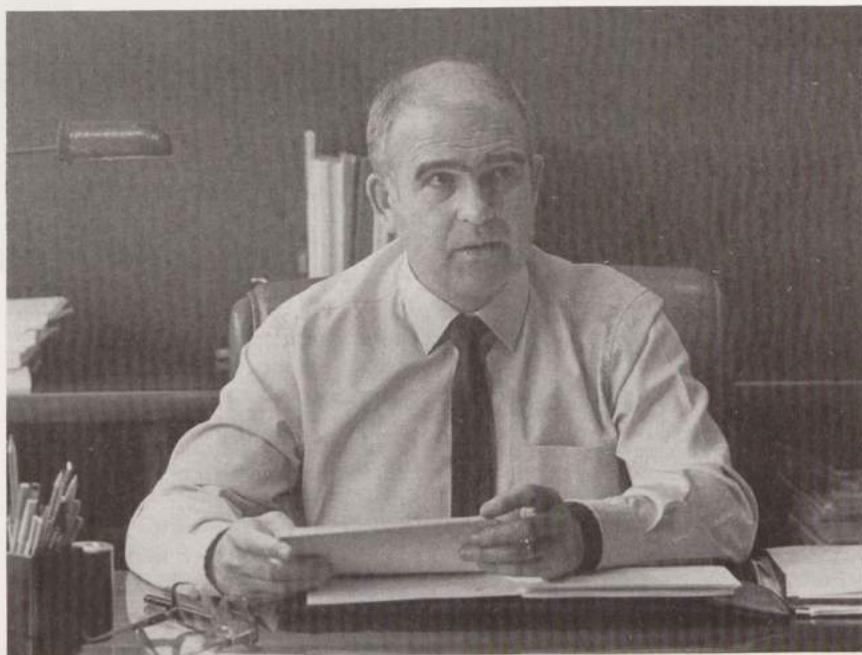
Las ventas de las cooperativas en pesetas constantes, salvo pequeños retrocesos, han tenido un desarrollo continuo. No se puede decir lo mismo de la productividad medida en ventas por persona, que tuvo una caída importante desde el año 1974 a 1978. A partir de este año tienen un crecimiento sostenido.

El período de 1974 a 1978 se puede caracterizar por un tramo expansivo donde se afronta la crisis económica con una actitud que realiza una fuerte expansión en inversiones y en personal. La realidad de los resultados obliga a reconsiderar dicha política y afrontar la tarea de reajustes internos que adaptan la estructura de la empresa a la obtención de resultados.

Durante el período considerado se produce un fuerte deterioro del ratio

de independencia del Grupo Asociado, que empieza a recuperarse desde el año 1985. Hay que matizar este dato porque a partir del año 1983 los datos no son homogéneos ya que no se producen revalorizaciones del inmovilizado. Si se actualizaran los inmovilizados, el ratio de independencia marcaría una situación equivalente a la de los años 1977 ó 1978.

Se puede afirmar que el Grupo



Javier Retegui

- Incremento del PIB en un 3,8%, mientras que en los países de la CEE se situaría en un 2,2%.
- La demanda nacional experimentará

Iñaki Gorroño

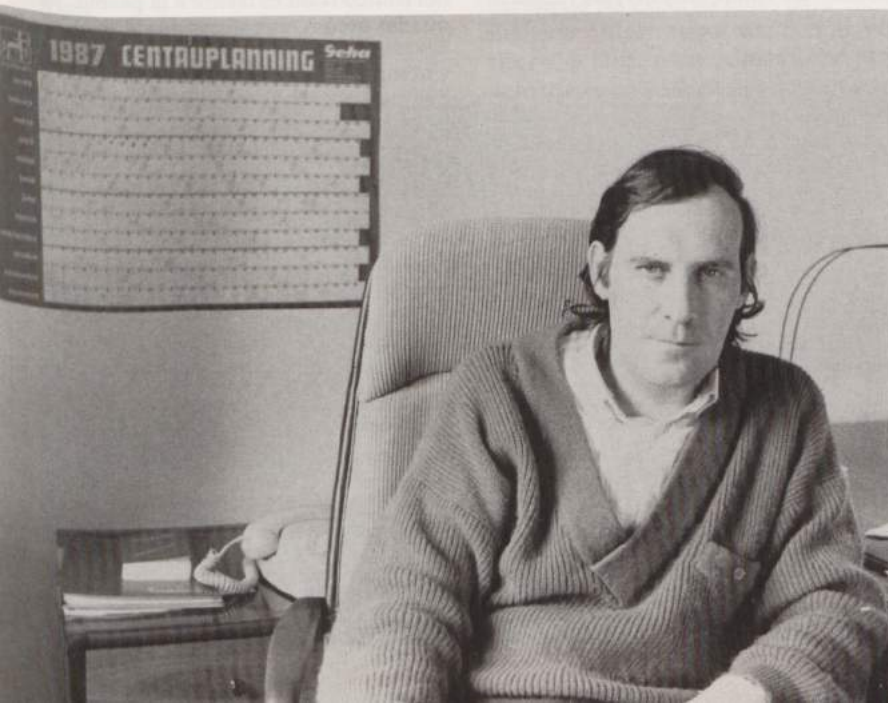
una inflexión a la baja, rondando el 5%.

- La Formación Bruta de Capital Fijo disminuirá del 12% en 1987 hasta el

9,1%.

- Los incrementos proyectados para las exportaciones e importaciones en términos reales son del 4,8% y del 10% respectivamente. Las dificultades para el sector exportador vendrían de la moderada evolución del comercio mundial y de la sobrevaloración de la peseta.
- La previsión gubernamental más difícil de conseguir será la relativa a la inflación, con una tasa prevista del 3%.
- Fruto de pasados errores, el Gobierno se muestra extremadamente cauto en lo que concierne al crecimiento del empleo.
- Al igual que en 1987, donde más divergencia se da entre los analistas es en la previsible evolución de las variables monetarias.

Como conclusión, Iñaki Gorroño vaticinó para 1988 un año que, en principio, no va a ser malo para la economía española, gracias en parte a la inercia derivada del impulso generado en 1987. Hipótesis que se vería truncada en el supuesto de que surgieran graves complicaciones en la situación económica internacional. ■



■ reunión de gerentes

Cooperativo Mondragón ha superado la difícil situación de crisis padecida, y está en estos momentos llegando a las condiciones de normalidad que le permitirá afrontar un razonable proceso de desarrollo y expansión.

Paralelamente, la evolución de Caja Laboral Popular ha sido de una gran firmeza, pasando de representar el ratio Pasivo Total/Ventas del Grupo Asociado de ser el 77% en 1974 al 134% el año 1977. La inversión de Caja Laboral Popular en el Grupo Asociado ha pasado de representar el 50% aproximadamente el año 1974 al 17% el año 1987.

El Grupo Cooperativo Mondragón cuenta con una sólida institución de crédito que le permite afrontar el desarrollo con una buena fase financiera.

Necesidad y formas de la promoción

La necesidad de afrontar la promoción cooperativa se deriva de dos tipos de razones:

- Por fidelidad a la vocación del Grupo Cooperativo recogido en nuestros Principios Básicos, y
- Por exigencia empresarial que nos posibilite afrontar con éxito el futuro.

Refiriéndonos a la primera razón señalada, recordemos parte del texto

"Principios Básicos" aprobado en el I Congreso Cooperativo:

"La Experiencia Cooperativa de Mondragón manifiesta su voluntad de transformación social solidaria con la de otros pueblos, a través de su actuación en el marco de Euskal Herria en un proceso de expansión que colabore a su reconstrucción económica y social y a la edificación de una sociedad vasca más libre, justa y solidaria,..."

Esta vocación promotora que se inscribe en este marco de búsqueda de una transformación social, unida a la confianza depositada por los ahorradores en nuestra entidad de crédito que nos sitúa en una deuda con la sociedad vasca, hace que debamos seguir abordando la promoción de nuevas actividades empresariales con el esfuerzo que sea necesario.

Pero no solamente esta razón se encuentra ante nosotros. Es la propia necesidad de supervivencia empresarial la que nos obliga a estar alertas ante fenómenos importantes que modifican profundamente el contexto económico, como la transparencia del mercado mundial y el despertar de países con costes muy inferiores a los nuestros, el cambio tecnológico en materiales y el referido a las técnicas productivas y de gestión,...

La clásica diferenciación de las modalidades de promoción cooperativa atendiendo a que la iniciativa promotora parta del exterior del Grupo o de una cooperativa o grupo comarcal es hoy día más teórica que real por cuanto que todas las cooperativas deben integrarse en grupos comarcales, además de que la propia insuficiencia de recursos económicos de una nueva promoción sitúa a la cooperativa naciente en la necesidad del apoyo solidario del grupo. A pesar de que históricamente se ha utilizado la modalidad de promoción externa, la configuración actual del Grupo nos indica que la misma debe hacerse desde los grupos comarcales y desde las mismas cooperativas.

Coberturas en nuevas promociones

Podrían clasificarse las distintas colaboraciones que el Grupo puede desarrollar en una nueva promoción en cuatro grandes grupos:

- Económico-financiera.
- Técnica, en la búsqueda de productos y elaboración de estudios de viabilidad.
- De asesoramiento en la fijación de estrategias de promoción a largo plazo.
- De apoyo en la preparación de equipos humanos y proyectos

EL MERCADO EXTERIOR EN 1988

Al inicio de su ponencia, José Ignacio Gárate aludió a la incertidumbre derivada del comportamiento fluctuante de la cotización del dólar y de un entorno internacional con menos dinamidad comercial. Recordó también el elevado grado de voluntarismo que se había dado históricamente en el Grupo a la hora de cuantificar los programas anuales de exportación en las distintas Cooperativas y sugirió el posible papel desactivador que para la exportación podría tener en 1988 la tracción de la demanda interna.

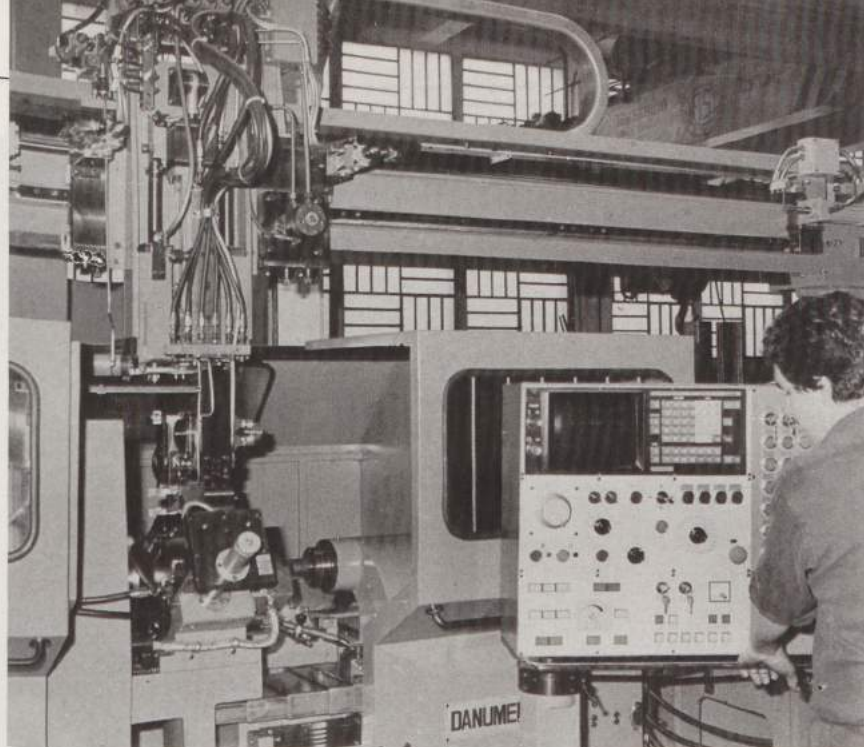
Del análisis efectuado por el Area de Estudio de LKS se deduce que, salvo en EE.UU., las exportaciones del Grupo durante el quinquenio 1981-85 aumentaron en términos reales por encima de lo que la coyuntura económica y el tipo de cambio había facilitado en cada país. De donde habrá que interpretar, en opinión de Gárate, que en principio la capacidad exportadora del Grupo depende más de la calidad de la gestión comercial y de la paridad monetaria que de la evolución coyuntural de los países exportadores.

En definitiva, concluye, el factor exógeno que más condicionará el comportamiento de nuestras exportaciones, será la evolución de la cotización de las diferentes divisas respecto a la peseta.

José Ign. Gárate

Ante esta realidad, el Area de Estudio de LKS ha elaborado un minucioso trabajo para predecir la tendencia en la evolución de la paridad del dólar y del franco francés frente a la peseta, ya que las áreas geográficas de su influen-





empresariales.

En cuanto a la cobertura económico-financiera, dada la debilidad estructural básica de las nuevas promociones por su insuficiencia de recursos propios, se hace necesaria la creación de un Fondo de Promoción Cooperativa con dotaciones periódicas por parte de Caja Laboral Popular, incluyéndose en el Capital Social de la cooperativa mientras los créditos podrían disponer

de idénticas condiciones a los concedidos normalmente a las cooperativas asociadas. El Importe de tal aportación a capital podría ser de tal volumen que los Recursos Propios alcancen con esa ayuda un valor doble que la suma de créditos y avales financieros. Las fuentes que nutrirán los recursos propios serán los propios socios trabajadores, el grupo comarcal, el F.I.S.O. y Caja Laboral Popular.

cia supusieron más del 52% del comercio exterior del Grupo en 1986. A Europa correspondió el 72,3% (Francia 25,2%, Alemania Federal 14,5%, Gran Bretaña 14,2%, Italia 5,9% y resto 12,5%). A Oriente medio y Africa el 9,4%. Canadá y Estados Unidos 9,3%. Latinoamérica 5,7% y otras zonas 3,3%.

Las conclusiones del estudio respecto al dólar son las siguientes: a medio y largo plazo, la peseta no evolucionará independientemente sino adaptándose a la evolución del dólar. Se insiste en la gran incertidumbre del dólar respecto a las monedas fuertes, aunque la opinión más generalizada es que proseguirá su lenta depreciación. La evolución de la peseta frente al dólar también mostraría una cierta apreciación, en torno al 8%, aunque el margen de incertidumbre y consiguientemente de error es amplio. Por otro lado, la tendencia de cara al marco alemán sería de mantenimiento o ligera devaluación.

Respecto al franco francés, parece previsible que en el futuro la tendencia sea aún más estable, al hallarse la moneda francesa dentro del Sistema Monetario Europeo. En 1987 se ha da-

do una cierta apreciación de la peseta del 3%, en terminos de cotización media anual. Para 1988 se prevé una ligera depreciación del 1,5%.

Ante esta situación de incertidumbre, José Ignacio Gárate aconseja las siguientes acciones de cara a la planificación de las exportaciones para 1988: Elaborar un planteamiento con un horizonte a largo plazo. Cuantificar prudentemente los objetivos de exportación, considerando la competitividad relativa que se deriva de las paridades monetarias analizadas. Evaluar su incidencia en la Cuenta de Explotación, en lo que respecta a los suminsitos de 1987 pendientes de cobro sin seguro de cambio y a las ofertas cursadas sin cláusula de revisión de precios.

Asimismo recomienda utilizar sistemáticamente el seguro de cambio para garantizar todas las operaciones hasta un año. De manera alternativa, financiar en divisas los anticipos sobre exportaciones o utilizar el descuento comercial en moneda extranjera que permite, además de beneficiarse de un costo de descuento más ventajoso, despejar incógnitas de cambio en las operaciones a plazo. ■

Respecto a los necesarios estudios de viabilidad y búsqueda de productos, se dispone en la División Empresarial de un equipo con experiencia en actividades promotoras disponiendo de unas fuentes amplias de información y metodología experimentada tras la realización de unas 50 promociones y 200 estudios varios.

Para la fijación de estrategias a largo plazo, tanto estudiando el comportamiento dinámico de los sectores industriales en los países más avanzados, como analizando los ratios empresariales de empresas del sector en dichos países para su comparación con nuestra situación, o estudiando la dimensión de los mercados y colaborando en la búsqueda y análisis de productos adoptables a tales mercados, la División Empresarial está preparada para el asesoramiento a cooperativas y grupos comarcales.

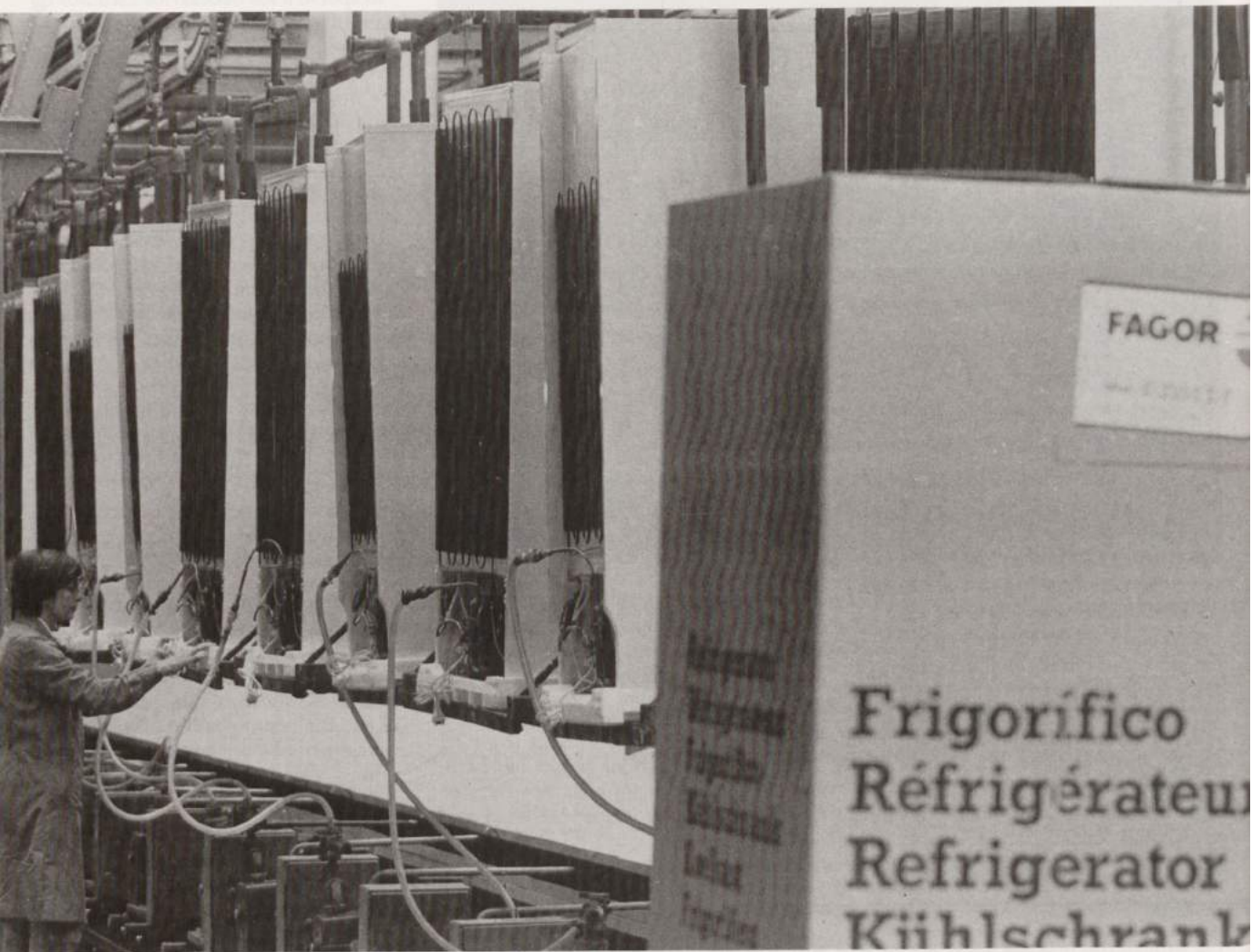
Por último, cara a la preparación de equipos humanos y proyectos empresariales la experiencia de SAIOLAN es digna de recordar. Centro para la formación de jóvenes que sean capaces de asumir responsabilidades en la tarea de promoción empresarial, selecciona jóvenes postgraduados de ingeniería, economía, ciencias y empresariales, iniciando un proceso formativo de carácter tanto teórico como práctico. A pesar de su corta experiencia de tres años, la promoción de cuatro actividades empresariales junto con otras cuatro en fase de estudio de viabilidad avalan su eficacia. Su acción se dirige tanto a la creación de nuevas empresas como de nuevas actividades en empresas.

Hacia una política coordinada de promoción

A modo de síntesis, la promoción se va a realizar en el futuro por los propios grupos comarcales y cooperativas, desapareciendo salvo casos aislados la tarea emprendida por la División Empresarial, desde donde se ofrecerá la colaboración técnica necesaria, contando igualmente con la colaboración de Saiolan.

Al Consejo General del Grupo Cooperativo, a través del FISO y a Caja Laboral Popular a través de su financiación, les corresponde la tarea de fomentar la promoción asumiendo parte del riesgo que ella conlleva.

Todo ello, dentro de una política empresarial definida por el Consejo General del Grupo, nos tiene que llevar a un proceso de desarrollo que dé respuesta adecuada a las necesidades de nuestro País Vasco. ■



Amplia participación en el proceso

REGLAMENTO INTERNO COOPERATIVO DEL GRUPO FAGOR

Jesús E. Ginto

Con la elaboración de sus Estatutos Sociales, el Grupo FAGOR dió comienzo a un interesante proceso legislativo interno, que a lo largo de varios años deberá extenderse a la práctica totalidad de normas que regulan los aspectos sociales, económicos y laborales de sus Cooperativas y del propio Grupo. En estos momentos, el centro de atención está volcado sobre el Reglamento Interno Cooperativo (RIC) que, tras un minucioso proceso de estudio y elaboración por los distintos órganos competentes, está a punto de ser sometido al veredicto final de las Asambleas Generales.

Debido al interés que para los demás Grupos Comarcales, y en particular

para sus Consejos Rectores y Sociales, puede tener la forma en que se ha llevado a cabo todo este proceso legislativo del RIC, ofrecemos a continuación un informe acerca de los pasos seguidos desde el borrador inicial hasta su redacción final, destacando las cuestiones más novedosas y los puntos específicos en que su incidencia va a ser mayor. Un informe que ha sido posible gracias a la total colaboración prestada por la Secretaría Técnica del Consejo General del Grupo FAGOR.

Cabe recordar que el RIC, al igual que todo Reglamento, es un desarrollo de los preceptos estatutarios, en cuya concreción se han considerado las distintas regulaciones que sobre los mismos existen actualmente en el ámbito de las Cooperativas del Grupo FAGOR.

Primeras Fases

Como primer paso se redactó un borrador o "copión inicial" que fue analizado por el antiguo Comité de Presidencias, organismo hoy desaparecido. Borrador que fue presentado al Consejo General del Grupo FAGOR el 1 de diciembre de 1986.

Objetivo de una primera fase fue elevar el contenido de este borrador inicial a consideración de Anteproyecto. Proceso en el que participó el Consejo General que, a lo largo de siete sesiones y 32 horas de dedicación, cumplió con el plazo previsto, aprobándose el Anteproyecto del RIC el 2 de febrero de 1987.

En una segunda fase, el Anteproyecto es elevado a Proyecto inicial, en el

marco de un proceso en el que participa una extensa representación de los órganos de las cooperativas y el Grupo: Consejos Rectores y de Dirección de las distintas Cooperativas, Comité de Personal del Grupo, Consejo Social Central, Comisiones Permanentes de los Consejos Sociales al objeto de preparar su posterior estudio por los Consejos Sociales respectivos, Secretaría del Consejo General y Consejo General.

Presentada las enmiendas por los diferentes órganos en los primeros días de abril se llevan ante el Consejo General el 1 de mayo que, a lo largo de seis sesiones, lleva a cabo el análisis de las más de 400 enmiendas presentadas. Al no finalizar su estudio en el plazo previsto (31 de mayo) y necesitando, por otro lado, dedicar el mes de junio al estudio y procesamiento de las ponencias a tratar en el Primer Congreso Cooperativo, se aprueba postergar un mes el proceso de aprobación del RIC.

Reanudadas las sesiones el 7 de julio, en sendas reuniones del 13 y 20 de dicho mes, se da por finalizado el estudio de las enmiendas, mientras se configura y aprueba el Proyecto Inicial del RIC dando paso así a la tercera y cuarta fase del proceso.

Proyecto definitivo

El objetivo de la tercera fase contemplaba elevar el Proyecto Inicial a Proyecto Definitivo, contando para ello con la intervención de los Consejos Sociales de las Cooperativas, del Consejo Social Central, de la Secretaría del Consejo General y del propio Consejo General. Las enmiendas son presentadas antes del 25 de octubre, siendo posteriormente examinadas por el Consejo General quien, con fecha 12 de noviembre, aprueba el Proyecto Definitivo del Reglamento Interior Cooperativo del Grupo FAGOR.

Puede decirse que, en cuanto a sus planteamientos básicos, el RIC no ha experimentado excesivas modificaciones tras el largo proceso de análisis e incorporación de enmiendas al que nos hemos referido. Sin embargo, sí se ha dado un perfeccionamiento suficientemente importante del "copión inicial", al incorporarse notables maticizaciones en el texto definitivo. Pero sobre todo, lo que hay que destacar, es la amplitud y profundidad del proceso participativo.

Una vez aprobado el Proyecto Definitivo, la cuarta fase del proceso, aún próxima en el tiempo, ha consistido en

la preparación y realización de sesiones preparatorias, de cara a la transmisión del articulado y contenido del RIC a los socios del colectivo cooperativista de FAGOR. Dichas sesiones informativas han tenido lugar del 1 de diciembre al 15 de enero. Previamente, un grupo o "Equipo de proyecto", integrado por el Departamento de Formación, la Secretaría del Consejo General y otros especialistas, se habían encargado de preparar el material didáctico destinado a ser utilizado por monitores y socios.

Los monitores asistieron con anterioridad a una serie de sesiones formativas acerca del contenido del Reglamento Interno Cooperativo, desarrollado en base al método didáctico aportado por FORMA, si bien elaborado por el propio "Equipo de proyecto" de FAGOR.

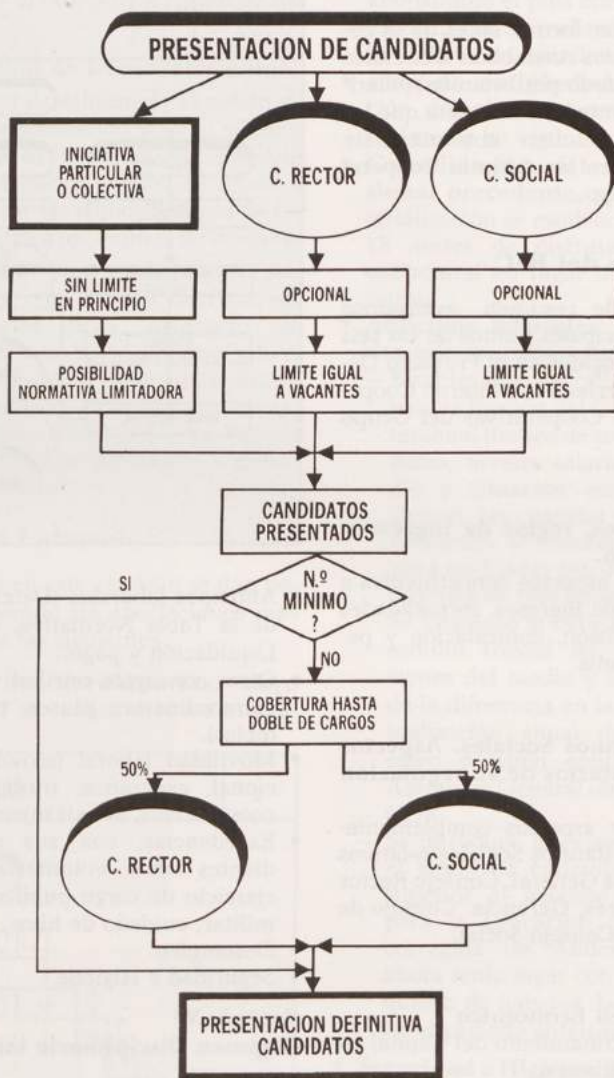
Enmiendas individuales

La quinta fase, en la que nos hallare-

mos en el momento de publicarse esta revista, incluye la presentación de enmiendas tanto orgánicas como individuales, con un plazo de ejecución que va del 15 al 31 de enero.

Posteriormente, en una sexta fase que irá del 30 de enero al 20 de febrero, tendrán lugar las actuaciones preparatorias de cara a la celebración de las Asambleas Generales, entre el 20 de febrero y 10 de marzo, con lo cual quedaría cerrado el extenso y participativo proceso iniciado en noviembre de 1986 con la elaboración del denominado borrador o "copión inicial".

Estas dos últimas fases, relativamente importantes en el proceso global de aprobación definitiva del RIC, exigirán un procedimiento un tanto complicado y laborioso que dependerá del número de enmiendas a tratar y su contenido. Proceso en el que será de gran ayuda la experiencia adquirida con los Estatutos Sociales del Grupo.



■ R.I.C. de Fagor

De cualquier forma, antes de la celebración de las Asambleas Generales deberá estar todo perfectamente clarificado y decantado, de manera que las actuaciones resulten absolutamente homogéneas en las distintas Cooperativas del Grupo.

Contenido del RIC

A modo de resumen, avanzamos aquí los principales puntos de los seis capítulos recogidos en el Proyecto Definitivo de Reglamento Interno Cooperativo de las Cooperativas del Grupo FAGOR:

Capítulo I

De los socios, reglas de ingreso y contratación.

Regula los aspectos concernientes a la selección de ingresos, formalidades para la admisión, contratación y período de prueba.

Capítulo II

De los Organos Sociales. Aspectos complementarios de su regulación estatutaria.

Regula los aspectos complementarios de los Estatutos Sociales relativos a la Asamblea General, Consejo Rector e Interventores, Gerencia, Consejo de Dirección y Consejo Social.

Capítulo III

Del Régimen Económico

Regula el tratamiento del Capital en aspectos relativos a:

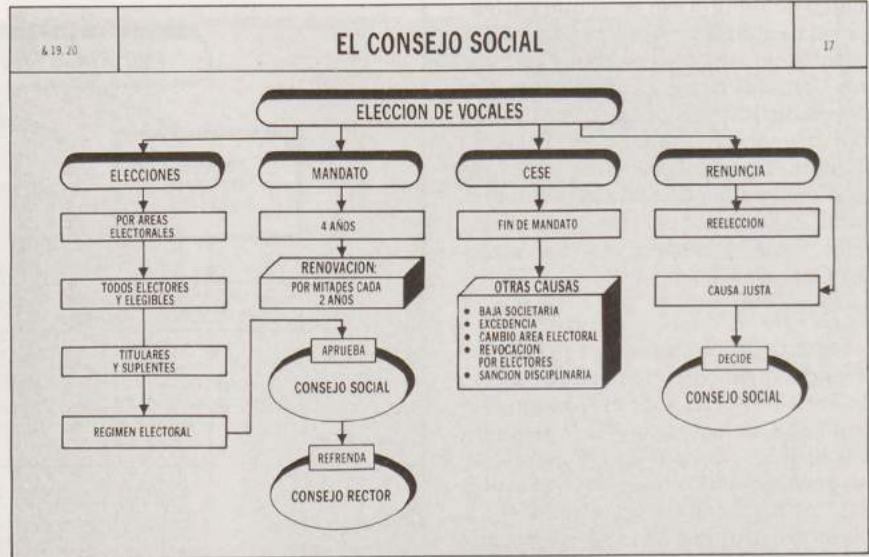
- Cuantía y desembolso de la aportación inicial.
- Tipo de interés. Su devengo y pago.
- Destino de la revalorización de activos.
- Condiciones de reembolso de las aportaciones.
- Formulación de las propuestas de distribución de los excedentes netos.
- Ampliaciones obligatorias de Capital.
- Diversos conceptos sobre contabilidad patrimonial, reconversión de resultados, responsabilidad económica, etc.

Capítulo IV

Del Régimen Laboral

Regula el tratamiento de:

- Organización laboral.
- Tiempo de trabajo (jornada, calendarios laborales, horas extraordinarias, fiestas, permisos, vacaciones, etc.).
- Clasificación profesional (composición del índice laboral, franjas profesionales, plus de antigüedad etc.).
- Promoción en el trabajo (Formación, Promoción profesional).



- Anticipos laborales (Determinación de la Tabla Normativa, corregida. Liquidación y pago).
- Otros conceptos retributivos (pagas extraordinarias, pluses, transporte, dietas).
- Movilidad laboral (movilidad funcional, geográfica, traslados intercooperativos, al extranjero etc.).
- Excedencias, con sus correspondientes tipos: voluntaria, forzosa, ejercicio de cargo público, servicio militar, cuidado de hijos, etc.
- Desempleo.
- Seguridad e Higiene.

Capítulo V

Régimen Disciplinario laboral

Capítulo VI

Desarrollo y aplicación del Reglamento

Aspectos más novedosos del RIC

Las cuestiones más novedosas del Reglamento Interno Cooperativo de FAGOR tienen que ver con el capítulo III sobre el Régimen Económico, aunque también hay novedades significativas en el capítulo IV que trata del Régimen Laboral y en el capítulo II dedicado a los Organos Sociales.

Acerca de los **Organos Sociales** se plantea un mayor desarrollo reglamentario de los diferentes órganos: la Gerencia, el Consejo de Dirección y en especial el Consejo Social, respecto al cual, junto a una mayor concreción de aspectos relativos a su composición, funcionamiento, comisiones, medios etc., se desarrollan sus funciones básicas definidas estatutariamente como son: Asesoramiento e información, negociación y control social.

Hay que señalar, por su carácter novedoso, que la función negociadora

del Consejo Social se encuadra en el contexto de la participación de los socios en las decisiones de los órganos de la Cooperativa y responde a la necesidad de asumir el conflicto como un fenómeno inherente a toda convivencia colectiva, dentro de un enfoque racionalizador e institucional. Sin perjuicio lógicamente de que, en el caso de no llegarse a un posicionamiento consensuado, corresponda la decisión última al órgano competente.

Régimen económico

Ya dijimos anteriormente que este capítulo es el que resulta más novedoso a nivel global, aunque bastante menos después de las decisiones adoptadas en el Primer Congreso Cooperativo, celebrado el pasado mes de octubre. Como idea general, cabría decir, que los planteamientos básicos que animan todo este capítulo son: el establecimiento de un sistema simple, ordenado y con carácter estable de la actualización de las aportaciones sociales y el reforzamiento de la capacidad de capitalización del Grupo.

En relación con el interés

- Se introduce y regula la nueva figura del interés sustitutivo de la actualización, como segundo componente del interés a ser añadido al actualmente considerado como interés base.
- Se restringe el devengo de intereses en los casos de situación económica de quiebra del Grupo o por decisión de la Asamblea General de FAGOR, en los supuestos de cash-flow negativo o aplicación de medidas que graven especialmente la prestación de trabajo de los socios.
- Se limita la monetarización de los intereses al importe correspondiente al tipo de interés base, capitali-

zando el interés sustitutivo y restringiendo incluso el pago de interés base en los supuestos de cash-flow negativo del Grupo, o cuando corresponda realizar ampliaciones obligatorias de capital de carácter individual o cuando se grave especialmente la retribución al trabajo.

Reembolso de aportaciones

- Se amplía el plazo de reembolso normal a 5 años, siendo actualmente de tres.
- Se crean, mediante la utilización de las figuras de socios inactivos o colaboradores, modalidades de reembolso negociado en mayores plazos, con el fin de aminorar en lo posible el proceso de descapitalización.

Revalorización de activos

- En concordancia con el establecimiento del interés sustitutivo de la actualización, se adjudica la totalidad de la Revalorización de Activos al Fondo de Reserva Obligatoria (actualmente el 50% va a las aporta-

ciones y el otro 50% a Fondo de Reserva).

Distribución de Excedentes netos

- Al objeto de minimizar el efecto de la descapitalización a largo plazo y en virtud del porcentaje de excedentes netos sobre ventas, se tiende a sobredotar las adjudicaciones de los excedentes a los Fondos de Reserva.
- Se instaura una nueva figura mediante la constitución de Reservas Voluntarias, cuyo "usufructo" se reconoce a los socios, detrayendo el porcentaje de los excedentes para su constitución, a partes iguales, de los porcentajes a destinar a los Fondos de Reserva Obligatorios y a Retornos Cooperativos.

Régimen Laboral

También en este capítulo se dan novedades, siendo las aportaciones más destacables las siguientes:

- **Horas extraordinarias**, cuyo cómputo se realiza mensualmente,

abonándose el plus correspondiente en el mes de su realización, en lugar de la fórmula actualmente vigente.

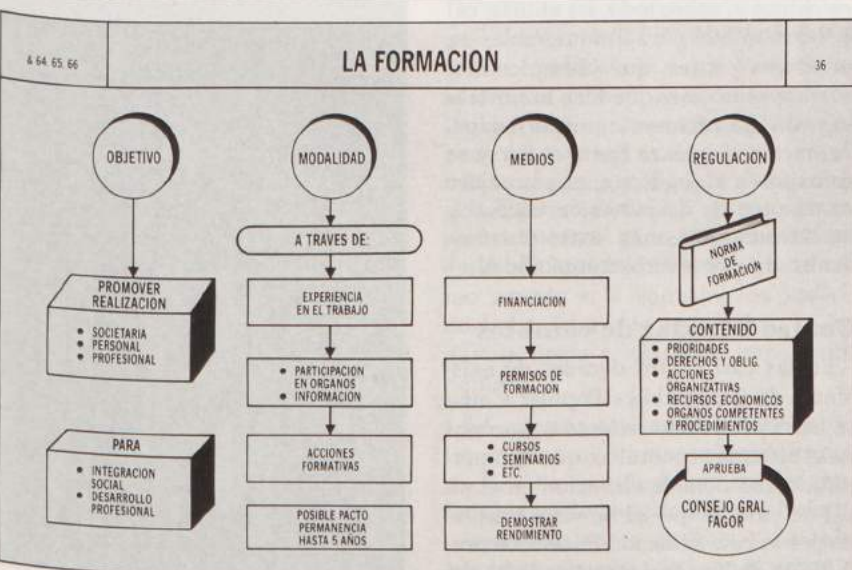
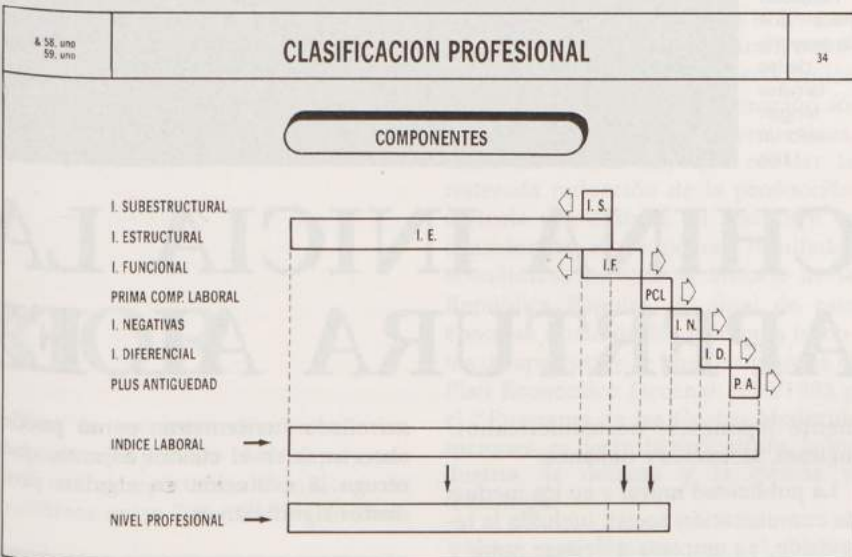
- **Plan de antigüedad**, en sustitución del plus de permanencia actualmente en vigor.
- **Consolidación del nivel profesional precedente**, para cuya materialización se establece el plazo de 12 meses de disfrute del índice estructural en lugar de los 6 anteriores.
- **Anticipos laborales**, cuyos criterios más novedosos son:
 - Establecidos los criterios básicos para la fijación del incremento interanual (índice de precios al consumo, niveles salariales del medio y situación económica del Grupo), las cuantías concretas de aplicación se remiten a normativas a ser fijadas con un periodo de vigencia de tres años.
 - Se establece la obligatoriedad del estudio trienal de las retribuciones del medio y la aplicación de la diferencia en la primera actualización anual de anticipos, salvo decisión contraria de la Asamblea General del Grupo FAGOR.
 - Se introduce la exigencia de que el grado de endeudamiento sea superior al máximo establecido para la aplicación de la Tabla corregida de Anticipos. Hasta ahora tenía lugar con el único requisito de haberse dado pérdidas en el periodo anterior.

- **Seguridad e Higiene**. Es la primera vez que aparece prácticamente en el Reglamento Interno, detallándose específicamente los derechos y obligaciones de las Cooperativas y de los socios en dicha materia.

Por último, en el capítulo de las novedades, cabe citar asimismo las concernientes al capítulo V, en el que se desarrolla más extensamente el régimen disciplinar laboral.

A modo de conclusión de este informe-reportaje conviene recordar que, una vez aprobados los Estatutos Sociales y el Reglamento Interno Cooperativo del Grupo FAGOR, aún quedará un amplio camino legislativo que recorrer, a lo largo del cual habrá que ir tratando de manera prolija el desarrollo de las diferentes normativas contempladas en los Estatutos Sociales y en el actual RIC.

De momento, hay que constatar, el alto nivel de participación y de buen hacer en el procedimiento seguido en FAGOR de cara a la elaboración de sus Estatutos Sociales y Reglamento Interno Cooperativo, a lo largo de estos tres últimos años. ■



Carmelo Urdangarín

En China se dan numerosas circunstancias que hacen necesario prestar una especial atención a su evolución política y socio-económica. Basta señalar su extraordinaria población, la mayor del mundo, que supera los 1.000 millones, casi la cuarta parte de la humanidad, que puebla muy desigualmente un territorio de 9,6 millones de km², cuatro veces superior al de la Comunidad Económica Europea. Así mismo hay que destacar su singular historia y cultura junto con la azarosa experiencia comunista de las casi cuatro últimas decenas.

Un breve y superficial repaso de los más relevantes hechos de la historia china pone de manifiesto singularidades que la diferencian no sólo del mundo occidental sino del que geográfica y culturalmente le es más próximo y que van desde su antigüedad y cultura propia e innovadora -hay que recordar que inventaron la pólvora, el papel y la imprenta- hasta la duración del feudalismo, que no desapareció hasta 1911 para después de casi cuatro décadas de guerras civiles, en 1949, implantarse la República Popular o comunista y, por primera vez en su historia, lograr la unidad política de casi todo el territorio.

Una de las características de la experiencia china a partir de 1949, dentro de la permanente búsqueda de una vía política propia y como consecuencia de la misma, son los frecuentes cambios en el sistema económico. El más reciente, iniciado en 1978/79, bajo la genérica denominación de las Cuatro Modernizaciones, supone el abandono gradual del sistema de planificación central, reemplazado por otro más flexible y en el que se asigna al mercado un papel crecientemente importante en las decisiones económicas. La reforma, conocida también como Gran Salto hacia Fuera, supone la participación de capitales y tecnología del exterior, junto con un gran incremento del comercio con terceros.

El que actualmente visita las grandes ciudades chinas de la costa Este -Pekin, Tianjin, Shanghai o Guangzhou (antigua Cantón)- puede hospedarse en uno de los mejores hoteles del mundo y elegir, siempre que lo haga con mucha antelación, entre Sheraton, Hyatt, White Swan, Holyday, Shangri-La, entre otros muchos y convivirá con miles de turistas y casi otros tantos hombres de negocios, principal-

Las medidas gubernamentales para el control de la natalidad hacen que la mayoría de las familias tengan solo un hijo



CHINA INICIA LA APERTURA AL EX

mente japoneses, norteamericanos, ingleses, alemanes e italianos.

La publicidad mural y en los medios de comunicación social, incluida la televisión, ya empieza a dejarse notar y los chinos y, sobre todo, las chinas, casi todos en bici pero innumerables en autobuses y a pie, que visten los monótonos uniformes que Mao inmortalizó, son ampliamente minoritarios. Conforme se avanza hacia el Sur y se aproxima a Hong-Kong, el extranjero va dejando de despertar curiosidad y los chinos son más extrovertidos, dentro de su proverbial amabilidad.

Cuatro décadas de cambios

En las casi cuatro décadas de existencia de la República Popular China se han introducido reiterados cambios en el sistema económico, que han permitido una notable elevación en el nivel de vida, lo que se ha visto facilitado por la baja situación inicial. La producción de bienes y servicios se ha de-

sarrollado fuertemente, como puede observarse en el cuadro adjunto, que recoge la evolución en algunos productos significativos.





ERIOR

Tras la reconstrucción económica del país en el periodo 1949/52 y durante la cual se repartieron 43 millones de hectáreas entre 300 millones de cam-



Servicio de sastrería al aire libre con máquinas de coser manuales

pesinos y se impulsaron fuertemente las cooperativas, respetando, en líneas generales, a los pequeños empresarios, se puso en marcha el Primer Plan Quinquenal, 1953/1957, que impulsó a la socialización. Durante la etapa 1958/62, llamada el Gran Salto Adelante, surgieron las comunas populares como respuesta al creciente poder de la burocracia. Numerosas cooperativas fueron agrupadas en las mismas. sin embargo, los resultados fueron negativos, siendo una de las causas las tendencias igualitarias en la retribución del trabajo, que originó el abandono de técnicos y responsables políticos y económicos.

Durante 1962/65 y bajo la consigna de "caminar sobre dos piernas", se trató de enderezar el rumbo reorganizando las comunas populares, concediendo más autonomía a los equipos de producción y alentando el cultivo de parcelas privadas mientras los principios igualitarios perdían fuerza en favor de la política de incentivos. La siguiente larga década, 1966/1976, con la llamada Revolución cultural, supuso relegar el crecimiento económico frente a la llamada transformación social, con todas las consecuencias, entre las cuales hay que señalar la reiterada reducción de la producción agrícola e industrial. El año 1976 es considerado el de peores resultados económicos en toda la historia de la República Popular. Al final de esta época se iniciaron los primeros intentos de apertura y se puso en marcha el Plan Económico Decenal 1976/1985 y el "Programa de las Cuatro Modernizaciones, es decir, la agricultura, la industria, la defensa y la ciencia y tecnología.

Hace una década, en el bienio 1978/79, se inició una nueva etapa bajo el nombre de las Cuatro Modernizaciones, considerada como la sexta en la historia económica de la República Popular China. La nueva estrategia económica otorga al mercado un papel más importante como guía de las decisiones económicas. Así mismo, la iniciativa privada se verá fomentada al igual que los incentivos materiales como premio a la contribución individual al crecimiento económico. La industria ligera recibirá un importante impulso.

La reforma está siendo aplicada de forma gradual, lo que reiteradamente se pone de manifiesto por los dirigentes chinos. La experiencia está siendo considerada como positiva y ha sido ampliamente refrendada en el reciente

XIII Congreso del Partido Comunista de China. Sin embargo, como no podía ser de otra manera, el futuro no deja de preocupar pues la filosofía de Confucio, muerto en el año 439 antes de Cristo, sigue vigente y las reticencias del ejército, la más poderosa institución china, hay indicios para suponer que son importantes.

Los cambios

Entre 700 y 800 millones de chinos, viven en el medio rural, donde tradicionalmente se han dirimido las diferencias ideológicas directamente relacionadas con la economía. Tras sucesivos intentos de aplicar la reforma a la agricultura, que empezaron con los llamados "cupos de producción acordados con grupos", se ha pasado a la situación actual, que se aproxima mucho a un arrendamiento, ya que las familias integran unas determinadas cantidades de productos o de dinero en concepto de cuotas propuestas en el Plan Económico y como pago de servicios proporcionados por la colectividad. Los excedentes de producción son vendidos en el mercado con libertad de precios, dentro de unos márgenes. Este sistema convive con la organización institucional de brigadas y equipos de producción y ambos trabajan la tierra, que permanece colectivizada. La producción está teniendo un sensible aumento y cada vez es más frecuente oír que los agricultores independientes son los "nuevos ricos". otra de las consecuencias es que se ha frenado la emigración del medio rural al urbano.

En la industria, las reformas son también muy importantes, habiéndose debilitado la presencia del Estado en la administración de las empresas y tendiéndose a la separación. El Estado, según las nuevas directrices, se reserva las líneas generales y administra directamente únicamente las grandes empresas productoras de bienes estratégicos para el desarrollo y seguridad del país, que representan alrededor de la cuarta parte de la producción industrial total. También controla indirectamente actividades de singular interés para el desarrollo económico, como los bienes de equipo y el sector químico, que representan la mitad de la producción industrial total, quedando fuera del control estatal aquellas actividades que abastecen al consumo de la población y que, generalmente, son pequeñas y medianas empresas y que representan el restante 25%. ➔

En la industria, los resultados de la reforma parecen ampliamente positivos.

Cómo vender en China

El exportador que llega a China se va a encontrar con cambios muy importantes en relación con la situación de hace un quinquenio. El acceso a los centros de decisión oficiales y a los dirigentes de las empresas es más fácil y el interés por lo que ocurre en el exterior ha crecido fuertemente. Sigue siendo importante aportar mucha información en forma de catálogos, documentación técnica, etc. y mantener unas relaciones amistosas y sinceras, que eviten cualquier desconfianza. La paciencia sigue siendo fundamental, no debiéndose dar nunca imagen de tener prisa o revelar irritación. Aunque choca con nuestra mentalidad, a cualquier nivel es necesario hacer regalos aunque sean de muy reducido valor material.

Al perder importancia los dirigentes políticos en las empresas, cada vez tienen más fuerza y capacidad de decisión los técnicos, que pueden llegar a decidir las compras, aunque formalmente se soliciten por los organismos estatales. El resultado de las empresas es utilizado de forma creciente como guía para evaluar la gestión.

Al visitar las empresas industriales puede comprobarse que sigue siendo



La bandera de la República Popular China ondea junto a la de la multinacional norteamericana Hyatt como símbolo de los nuevos tiempos de apertura

muy importante la presencia de la mujer, no sólo en los puestos directivos sino en trabajos pesados y en condiciones ambientales difíciles, al menos para la mentalidad occidental. Y pueden observarse situaciones muy diversas, desde las que pudieran considerarse de auténtico relajo hasta altas actividades que tienen su origen en primas o destajos. Entender a los chinos sigue siendo muy difícil, no sólo por la distancia y la distinta mentalidad así como por la importante barrera que supone el idioma sino porque los chinos pretenden, de una u otra forma, hacer comercio de compensación. A pesar de todo, las ventas están

aumentando y en nuestro país habría que destacar las realizaciones del Grupo Fagor.

China ha iniciado la apertura al exterior, que parece que va a continuar mientras un hombre tan pragmático como Den Xiaopin esté, de hecho, al frente del país. Pero, en China, las predicciones son especialmente difíciles. Lo que es claro es que se están produciendo cambios de gran trascendencia. En poco tiempo se ha pasado del conocido letrero de Shanghai, "Prohibido a perros y a Chinos", a lujosos establecimientos públicos en el centro de Hong-Kong, donde se vé "Sólo para chinos".

EVOLUCION DE LA PRODUCCION CHINA DE ALGUNOS PRODUCTOS SIGNIFICATIVOS

PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	1950	1978	1986	PREVISION 1990
Arroz, trigo y soja	Millones de toneladas	132,1	304,8	391,1	450,0
Azúcar	Millones de toneladas	3,4	23,8	58,6	—
Carne de cerdo, vacuno y cordero	Millones de toneladas	0,2	8,6	19,2	22,7
Leche	Millones de toneladas	—	—	2,9	6,3
Ropa	Millones de metros	2.500,0	11.000,0	15.800,0	16.200,0
Cerveza	Millones de toneladas	—	0,4	4,0	6,5
Cigarrillos	Millones de paquetes	1,8	11,8	25,9	26,0
Detergentes	Millones de toneladas	—	324,0	—	1.400,0
Bicicletas	Millones	0,02	8,5	35,7	—
Televisores	Millones	—	0,5	14,5	15,0
Lavadoras	Millones	—	—	2,2	7,5
Carbón	Millones de toneladas	43,0	618,0	870,1	1.000,0
Petróleo	Millones de toneladas	0,2	104,1	130,6	150,0
Gas natural	Millones de m. ³	0,01	13,7	13,7	15,0
Electricidad	Millones de Kw/hora	4,6	256,6	445,5	550,0
Frigoríficos	Millones	—	—	2,2	7,5
Acero	Millones de toneladas	0,6	31,8	52,1	58,0
Cemento	Millones de toneladas	1,4	65,2	161,6	180,0
Fertilizantes químicos	Millones de toneladas	0,02	8,7	14,2	16,3
Máquinas-herramienta	Miles de unidades	3,3	183,2	158,6	—
Vehículos de motor	Miles unidades	—	149,1	369,2	560,0
Tractores	Miles de unidades	—	113,5	39,0	—
Locomotoras	Unidades	—	521,0	818,0	—

Fuente: RPC - State Statistical Bureau.

BREVE VISITA A VENEZUELA

José M.^a Mendizabal

Durante los días de Navidad pasé diez días en Venezuela, país en el que dejé los mejores años de mi vida entre 1959 y 1976. Volví a Venezuela después de una ausencia de doce años con muchas curiosidades y algún temor. Los temores se disiparon pronto pues me encontré ante la misma gente amable que me recibió con la cordialidad y el afecto de siempre. La curiosidad todavía no me ha abandonado. Venezuela está donde estaba pero no está como estaba. Tratar de resumir los muchos análisis que he leído y escuchado va a ser tarea difícil pero puede ser interesante observar y analizar esa sociedad sumida en profunda crisis y que sufre un declive económico impresionante.

Lo que he leído

Se ha llegado a una situación de pobreza tal que un buen porcentaje de la población pasa hambre. Esta situación era impensable hace diez años. "El ochenta por ciento de la población sufre serios niveles de pobreza, es decir, está pasando hambre".

"Un buen día, el 18 de Febrero de 1983, el viernes que llaman negro, los venezolanos se encontraron pobres y desnudos. Sólo un grupo de vivos había vislumbrado la tragedia y en seis meses depositaban dólares en los bancos del exterior por un monto superior a los 40.000 millones".

La situación en que se encuentra Venezuela hoy es la que sigue según la revista SIC: "Al cerrar este balance encaramos una deuda inmensa e impagable que hace casi imposible cualquier intento de desarrollo con justicia social. Pero el significado de esta deuda se esclarece al comprobar que su monto equivale (es aún menor) que los efectivos privados en el exterior. El nexo entre ambas magnitudes puede probarse. Desde este dato revela su carácter trágico la brecha creciente entre los más ricos y los más pobres. El 42% no alcanza a cubrir las necesidades vitales. El 82% no puede acumular. Casi

el 50% de la población activa está en el sector informal. El valor adquisitivo del salario se erosiona drásticamente. Los precios crecen más que los sueldos. La inflación golpea sobre todo al pueblo porque los bienes que más suben son los de consumo popular. Los servicios se han deteriorado a unos niveles escalofriantes, etc. etc.". Podríamos seguir copiando y describiendo la difícil y dolorosa realidad que presenta Venezuela.

Y sin embargo parecen vislumbrarse algunos signos de esperanza. Lo más importante que tiene Venezuela no es el petróleo o el Llano, o el mar Caribe, o el Orinoco. Lo más importante son los hombres y mujeres de Venezuela. A pesar de la crisis el pueblo venezolano no ha perdido la alegría, "no ha descompuesto la figura", que diría un taurino; mantiene el tipo y ha asumido con responsabilidad y con espíritu de austeridad, quizás no sea más que fatalismo, la nueva situación de pobreza que se le ha presentado cuando antes era y se sentía rico.

Como las cosas no se pueden comprar en el exterior se producen muchísimas cosas en el interior, tanto en agricultura como en industria. "Falló el petróleo, y con él la fortaleza de nuestra moneda para comprar lo que no producíamos. La necesidad obligó a tomar en serio la importancia de la agricultura... Se reconoce una reactivación en el sector agrícola. Se habla del Milagro Agrícola Venezolano". Los industriales no se han marchado. Se han construido muchas industrias nuevas. "A pesar de profundas distorsiones y una integración deficiente, sin embargo a lo largo de estos años se ha ido creando un parque industrial y un sistema financiero que podrían ser la base de un verdadero desarrollo nacional". "Las esperanzas, se afirma, no están perdidas. Estamos asistiendo al nacimiento de un nuevo país. Cuando Venezuela celebra sus treinta años de democracia afronta el reto del pago de la deuda externa, de la mejor distribución de la riqueza, de superar el ochenta por ciento de la pobreza, de garantizar una vida digna a todos los ciudadanos".

Lo que he visto

He visto automóviles viejísimos, con la chapa remendada, que fueron hermosos y hoy dan pena. La gente le hace durar al coche. Ya no se cambia cada 2 ó 5 años, ahora duran 12 y 15 años.

La vida está carísima para los de dentro y barata para los de fuera. Los precios son estupendos para los turistas. Los sueldos son muy bajos. No es extraño que siendo la actividad laboral tan poco retribuida puedan exportar productos.

El pueblo venezolano ha sido carnívoro. Va a tener que cambiar sus hábitos alimenticios pues los precios son muy altos.

La inseguridad ciudadana ha aumentado. Se tiene miedo a que a uno le roben el coche. También se roban zapatillas deportivas, cadenas y relojes, carteras. La culpa se la echan siempre a la cantidad de extranjeros sudamericanos acogidos a la hospitalidad venezolana. Dicen que hay dos millones de colombianos dentro de Venezuela.

Los constructores edifican casas de superlujo para ricos. Los pobres siguen resolviendo el problema de su vivienda llenando muchos más cerros de ranchitos.

Las vocaciones religiosas han aumentado, los seminarios tienen más gente que antes. La verdad es que las congregaciones religiosas y el clero secular han trabajado intensamente en los últimos años. La Iglesia tiene un gran sentido crítico y una gran autoridad moral en el pueblo venezolano. La revista SIC dirigida por los jesuitas, fundada por Manuel Aguirre S.I. y cuyo actual jefe de redacción es Joseba Lazcano S.I. es leída por cuanto político, sociológico, economista o intelectual que se precie de estar al día de la realidad venezolana.

Tenía curiosidad por ver personas y ver viejos amigos y por saber si todo aquello en que nos afanamos durante algunos años había servido para algo.



→ El balance y el contraste lo he hallado positivo, favorable. Quedan amigos que siguen trabajando en lo mismo y aquellos que casamos y bautizamos nos recuerdan con gozo y los edificios y terrenos y escuelas e instituciones que se fundaron siguen cumpliendo funciones educativas y dando frutos.

Estudiantes en Mondragón

Desde setiembre de 1967 a Junio de 1972 un grupo de 7 jóvenes de los Valles de Tuy vivieron una experiencia interesante en la Escuela Politécnica de Mondragón. Enviados por nuestro grupo, durante cinco años realizaron los estudios de Oficialía y Maestría Industrial para luego regresar a Venezuela.

Necesitando conocer sus impresiones, su trabajo actual, sus recuerdos, me reuní con ellos aprovechando mi estancia y éstas son las notas que tomé a vuela pluma de estos jóvenes que rondan ahora los 33-34 años, estando casi todos casados y con familia.

El más joven, Martín Girón Mondragón, es Subdirector de una Escuela de Fé y Alegría, en Cua y da clases para el Instituto Nacional de Cooperación Educativa. También da clases para tal

Instituto Hernán Canelo, enseñando manualidades en la rama de la madera y ebanistería. Como jefes de mantenimiento en diferentes empresas se encuentran José Pantaleón, Alvarez Ríos y "Patxi" Guardia, tal como se le llamaba aquí. Oscar Enrique Espinoza trabaja en "Talleres Vizcaya" que se dedica a estructuras metálicas.

Nos quedan José Rafael Silva y Eduardo Romero. El primero es profesor en la Escuela Técnica de Santa Lucía y da clases también en el Liceo. Eduardo es Jefe de Planta en una empresa: todavía se recuerda en ambientes atléticos de Mondragón que su marca de 400 metros lisos lograda allá por 1971 tardó en ser superada nada menos que 16 años por un atleta mondragonés, lo que ocurrió la pasada temporada.

Todos ellos estaban muy contentos y preguntaban por sus antiguos profesores de Eskola recordándoles con gozo. Tenían, y así lo expresaron, quizás la pena de no haber hecho en Venezuela algo de lo que habían visto en Mondragón, pero ése es otro cantar.

Conclusiones

Como conclusión fundamental diría que Venezuela tiene recursos mate-

riales y humanos para superar la crisis en que está metida.

Algunos años de austeridad pueden resultar saludables.

La creación de un tejido industrial que obligue a producir lo que se consume y no a vivir en la alegría del trueque solo favorable a los del exterior puede enseñar a consumir con más sentido y proporción, sin despilfarro.

El trabajo educativo de los cristianos en una opción decidida por los pobres en los barrios marginados está dando frutos importantes. Para nadie es un secreto que después del Concilio Vaticano II, la Iglesia Católica y otros grupos cristianos, profundizaron su acción al lado de los sectores menos beneficiados por la riqueza. No solo los sectores católicos, sino también los evangélicos desempeñan increíbles tareas de promoción en los barrios. "Quizás el más importante de los logros del nuevo país sea el auge de los movimientos vecinales que se han convertido en verdadera fuerza que preocupa a la sociedad".

Los ricos que son el 20% van a tener que comprometer su riqueza en favor de Venezuela. Se resistirán a hacerlo pero si no la hacen van a estar a merced del 80% pobre que tiene poco que perder.

Actualmente Venezuela supera los 18 millones de habitantes: Para el año 2.000 se estiman 25 millones, y para el 2.025, 38 millones. Evidentemente la construcción de su país es problema de ellos mismos, pero me ha resultado estimulante acercarme y asomarme a una sociedad en efervescencia, joven, pintoresca y que sigue teniendo los mismos valores humanos; fe en si mismos, alegría, ingenuidad y fatalismo, espíritu de acogida, capacidad de compartir y un humor a prueba de crisis petroleras.

Al escribir de Venezuela nunca puedo ser desapasionado pero abrigo la esperanza de que el camino de la austeridad, del trabajo y de la profundización en la democracia y en la participación junto a las riquezas reales que tiene Venezuela, pueden hacer un gran país en pocos años. Cuando las naciones salen de una guerra se rehacen a base de esfuerzo y trabajo y ayuda externa. Venezuela está mucho mejor que si saliera de una guerra y los caminos de recuperación están ensayados en muchos sitios.

"HETEL", HEZIKETA TEKNIKOKO TALDEA sortu da Euskal Herrian

Se ha constituido recientemente HETEL (Heziketa Teknikoko Elkartea), Asociación de Centros de Formación Técnico-Profesional de Iniciativa Social de la Comunidad Autónoma Vasca, que integra a 20.000 alumnos, 850 profesores y 150 trabajadores no docentes de todos los centros importantes del País.

El espíritu que anima a la entidad es el de reconducir los esfuerzos de los centros que

libremente se asocian para mejor servir a los intereses y al desarrollo de la formación Técnico-Profesional coincidentes con el desarrollo tecnológico del tejido industrial de Euskadi.

Ofrecemos tras estas líneas un resumen de la conferencia de presentación celebrada el pasado 17 de Diciembre en Durango estando representados todos los grandes centros.

Heziketa Teknikoko Elkartea (HETEL) Euskal Autonomi Elkartearen Giza Ekimeneko Lanbide-Tekniko Hezkuntzako Ikastegiaren Elkartea da.

Zenbatusenezki 20.000 ikasle, 850 irakasle eta 150 langile (ez irakasle) integratzen ditu. Honek Euskal Autonomi Elkartearen ikaslego guztiaren %35.a suposatzen du.

Nolakotasunezki, HETEL-en elkartutako ikastegiak ikasle, guraso, enpresa, irakasle, langile (ez irakasle) eta gazteen giza eta teknologiko heziketan arduratuta dauden giza indar guztien parte hartzea bultzatzen dute. DEMOKRAZIA ZUZENA.

Euskal Gizartearen arazoak erantzunez

Euskal gizartearen honen aurrean aurkitzen da:

- Teknologiko desafioa. Teknologiko berriak
- Langabezia (gazte-langabezia %55.koa)
- Enpresal Ekimenen eza

HETEL'en elkartutako ikastegiak gure herriaren etorkizunerako ardura nagusiko arazo hauei erantzun iraunkorra eman diete eta eskaintzen jarraitzen dute.

Euskadiko enpresa txiki eta erdiko gehiengoak ikastegi hauek ekarritako balore sistemaren etekin bezala

sortu dira (teknologi prestaketa, enpresa eragile izpiritua...) gure arbasoengandik lortutako emaitzaren kontsonantzia.

Giza Ekimeneko Lanbide-Tekniko Hezkuntzako Ikastegiak, Teknologiko Berrietan gazteen prestaketari soluzioak ekartzen jarraitzen dute, gazteentzat lan kualifikatuak emateko programak bilakatzen dituzte eta hamaika enpresal ekimen sortzeko izpiritu saiatua indartzen dute.

Giza Ekimeneko L.T.H. Ikastegiak gaurregun

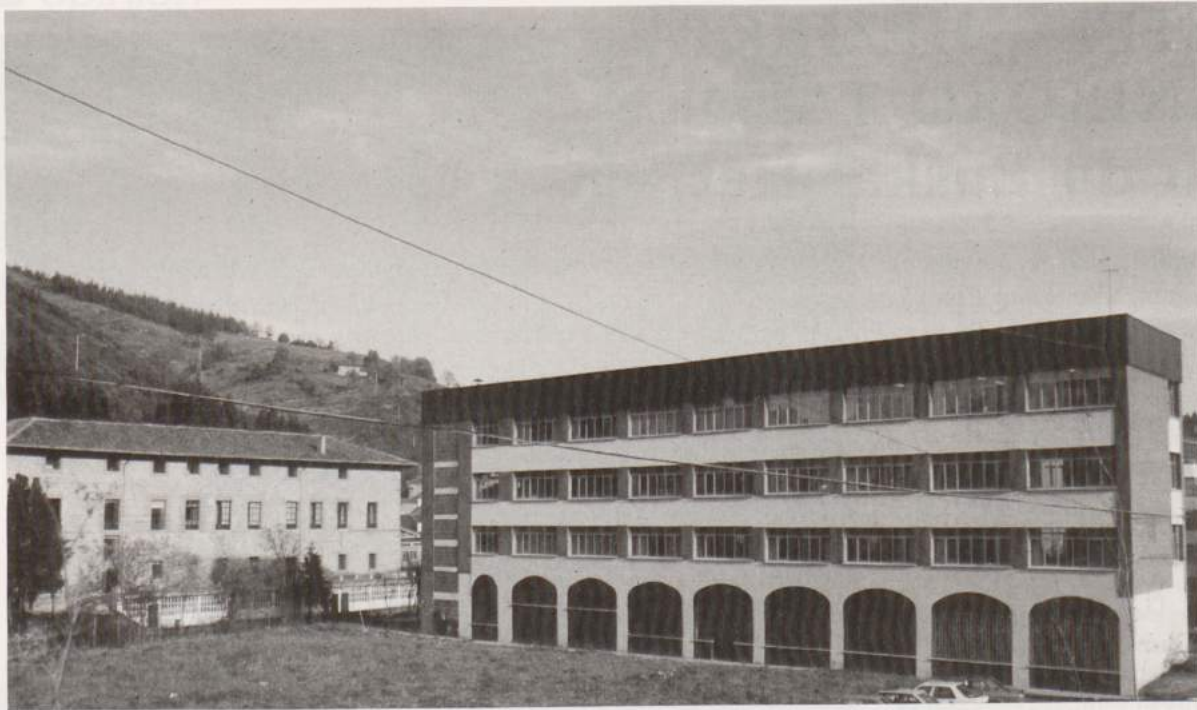
- Lau urte (4) teknologi berrietan inbertitzeko subentzioak hartu gabe.
- Bereizkeria ikasle kopuru zabalaren jatorriari buruz, bereizkeria hau irakaskuntza dohaintasunaren subentzio politika mugatuaz gehitzen da.
- Guzti honek gure historiaren zehar egindako lana baldintzapetzen du, eta orokorrean Euskal Gizartearen beharizanak eta enpresen beharizanei gure erantzun iraunkorra emateko bokazioa mugatzen du.

Estatuak, zerga biltzaile bezala, giza ekimen eza egon den tokietan hezkuntza bermatu behar du, zeren gure antzeko ikastegiak eskualde mugatuak hamaika giza indarrez adoretuta eta enpresari eta gure herriko hamaika giza indarregatik zabal-zabalik ezagututa proiektu garapenean. Estatuaren aurretik ibili bait dira eta guzti hau erizpide berdinkideekin bizkortuz.

— Batez ere gure ikastegietan ABERASTEKO IZPIRITUA ez dagoelako eta elkartzearen zerbitzuan esku zabalik lan egin dugulako bakarrik.

HETEL'EN PLANTEAMENDUA BURU GUZTIEN AURREAN

1. HETEL'eko ikastegi elkartek Euskadiko teknologiko, ekonomiko, eta kultura garapenean izan eta izango den premia ziko lanaren aitzindari eta jarraitzaile bezala hartu.
2. Premiazko eta guztizko parekidetasuna subentzio gaitan, inbertsio eta irakaskuntzaren dohaintasunari, ekintzak berak indartuz eta beste batzuk sortzen posibilitatuz.
3. Lanbide-Tekniko Hezkuntza osotasunean indartu, gaurkotuz eta ikaslego enpresa harremanatu hezkuntza eredua sortuz.
4. Guzti honetarako Autonomi Elkarteko Lanbide Heziketako Kontseilu Orokorra sortzea premia ziko josten dugu, irakaskuntza mota hau integrazteko, mugatzeko eta planifikatzeko asmoz, honetan asko daukate elkarteko Enpresal Taldeek, Sindikatuek, Hezkuntza, Industria eta Lan Sailek eta baita Lanbide Heziketako Ikastegiak.



Edificio de
Irakasle
Eskola

IRAKASLE ESKOLA: IRAKASLEGOAREN ERREZIKLAIAREN ILDOTIK

Jesús E. Ginto

Joan den Abenduan, IRAKASLE ESKOLAK Erakusketa bitxi bat antolatu zuen. Bertan biltzen ziren bailarako irakasleek beren erreziklari saioetan sorturiko material guztiak.

Hiru egunez egon zen zabalik, bertara hurbildu zen jende ugariak hainbat kontsulta eta eskabide egin zituelarik, etengabe Erakusketan ziharduten arduradunen laguntzaz. Aurretik, noski, prentsa eta komunikabideetan eman zen ekintza honen berri.

Betidaniko kezka

Erakusketa hau izan da, besteak beste, IRAKASLE ESKOLAK bere sorreratik izan duen kezka baten adierazgarri: bere eginkizuna lanean ari ziren maisu-andereñoengana ere zabaldu egin behar zela. Horrela sortu zen Erreziklari-SAILA, azken urtean, adibidez, 186 irakasleren gaurkotze lana burutu zuelarik.

Bai Juanjo Otañok, Zentroko Zuzendaria, eta bai Jesus M. Garmendiak, Erreziklari sailburuak, gogotan dute nolakoak izan ziren, direla hamar urte edo, hasierako "kurtsiloak": oportet beti, norberak ordainduak gehienetan eta, larriena, Eskolarekiko loturirik gabekoak.

Horrela ezin zitekeen ezer serioerik egin. Italia eta Catalunya zenbait esperientzia aztertu ondoren, eta Euskal Jaurlaritzako Hezkuntza Sailak horrela eskatuta, Plangintza zabal eta koerente bat burutzen du Irakasle Eskolak: orain indarrean dagoena, hain zuzen ere, bere laugarren urtean.

Erreziklaia, lan-ordutan

Plangintza honen araberran, erreziklaian ezinbestekoa da Administrazioa bera eta Eskolak ere inplikaturik egotea Irakasle Eskolarekin batera. Bestalde, irakasle-koak bere lan-ordutan jasoko ditu erreziklari-saio



hauek, eta ez lanetik kanpoko orduetan, ordurarte gertatzen zen bezala. Helburua ez da, orain, norberak bere burua aberastea; baizik eta ikasten duena eskolara eramatea, honen berrikuntza didaktikoa bait da, azken finean, nahi dena. Hau da, ikuspegi pertsonaletik ikuspegi kolektiboago batetara egin dugu salto.

Eragina eskualdean

Gogoratu Deba Garaia dela Irakasle Eskolaren asparru "naturala", hau da, 70.000 biztanle dituen eskualdea, hoietatik 13.000 direlarik Eskolaurre eta O.H.O.-n daudenak.

Eskualdean ematen den eskola moeta eta eredu ezberdinen beharrei erantzun



Exposición sobre Reciclaje Curso 86-87



teko BATZORDE bat osatu da: honek koordinatzen du esperientzia osoa. Nola? Ikastetxe bakoitzaren behar eta eskabideak bilduz, beharrezkoak diren erreziklai-proiektuak eratuz, partaideen baldintzak finkatuz eta, azkenik, proiektu bakoitzaren eboluzioa jarraituz. Batzorde hau

hilero biltzen da eta bertan parte hartzen dute Administrazioak (Eskualdeko ikuskaria eta Eredu kordinatzailearen bidez), Eskualdeko Ikastetxeek (ordezkari bat Eskola Transferituen izenean eta beste bat Ikastola eta Pribatuen izenean) eta Irakasle Eskolak (Erreziklai sailburua eta Dokumentazio

Zentroko arduraduradunaren bidez). Beraz, guztira, sei partaide.

Erreziklai motak

Hiru eratarata burutzen da, gaur egun, irakaslegoaren erreziklai - programa hau, proiektu bakoitza modalitate egokienera moldatzen delarik.

Lehenengo eran, maisu-andereñoak Irakasle Eskolara etortzen dira astean behin, asteazken goizetan, I. Eskolako hirugarren kurtsoko ikasleek ordezkatzeko dituztelarik beren geletan.

Bigarren eran, erreziklaiaren ardatza eskolara igarotzen da, bertako ziklo edo departamentu oso bat inplikatzeko delarik. Kasu honetan ere Irakasle Eskolako ikasleek ziurtatzen dituzte ordezkapenak, baina proiektu arduraduna da eskolara joaten dena, erreziklai-saioak eskolan bertan, "in situ", burutzen direlarik.

Hirugarren era, azkenik, aurrekoaren antzekoa da: saioak gelara igarotzen dira: maisu-andereño taldeak behatzen du, obserbatzen du, lankide baten lana gelan, ondoren bildutako datuak eta balorazioak guztien artean aztertzen direlarik.

Azken bi modalitateetan proiektuaren koordinatzaileak harreman estuak mantetzen ditu eskola bakoitzako taldearekin, hala egiten duten lana sistematikoki jasotzeko, nola ekarpen teorikoa eskeintzeko materialari eta kasuz kasuko estrategiari dagokionean.

Erakusketa

Baina erreportai hau zabaldu duen gaira itzuliz, erreziklaian sorturiko materialaren erakusketara alegia, esan behar Erakusketa sei txokok osatzen zutela, bakoitza "panel" handiz eta

DINAMICA ACORDE CON LOS TIEMPOS

Irakasle Eskola nace de la mano de las Cooperativas de Mondragón en septiembre de 1976 con 39 alumnos, que hoy han pasado a ser 200 alumnos distribuidos en los tres cursos que dura la carrera, cuyas asignaturas se imparten totalmente en euskera.

Irakasle Eskola ha cumplido, y aún sigue cumpliendo un papel de primer orden, en la tarea de cualificar pedagógicamente a aquellas personas que trabajan en Ikastolas y en el área del euskera en Centros Públicos, que no contaban o no cuentan con la debida acreditación académica. Han sido ya 462 los profesores de Ikastolas y Centros Públicos que han obtenido la titulación de magisterio por esta vía, siendo 155 los que en el presente curso se hallan es-

tudiando según este plan especial destinado a profesores en ejercicio.

El reciclaje permanente del profesorado euskaldún ha sido otro de los grandes objetivos del Centro de Eskoriatza, llegando a 186 el número de personas recicladas en el último año. Este gran proyecto de reciclaje incide directamente en la organización de las prácticas de los alumnos, que son distribuidas a lo largo de los tres años de estudios.

En primero las prácticas duran tres semanas y el objetivo es propiciar un primer acercamiento a la realidad educativa. En segundo año duran dos meses y se exige, además de la observación, la participación en clases y actividades. En tercer curso se llevan a cabo durante dos meses con-

secutivos y un día a la semana a lo largo de un trimestre, exigiendo al futuro educador una responsabilidad directa.

Los métodos audiovisuales ocupan hoy día un lugar relevante en Irakasle Eskola, tanto en la formación inicial como de cara al reciclaje y a producciones de tipo didáctico. Asimismo, otras inquietudes y técnicas modernas ligadas a los métodos más avanzados de la pedagogía activa forman parte de su quehacer diario, como es el caso del Consumerismo, el Teatro, las marionetas y la Informática. Irakasle Eskola cuenta con un presupuesto de 60 millones de pesetas, de los que 32 se canalizan hacia la escolaridad normal, destinándose el resto a gastos de reciclaje, producciones, audiovisuales etc.

→ ikusentzutezko material ugariz orniturik.

Lehenengo saila "B" eredu Eskolaurre eta Hasera Zikloan "arloari zegokion. Bigarren bat Erdiko Zikloari. Hirugarren bat, berriz, Goi-mailako zientzien Didaktikari. Laugarren bat", Euskara Erdiko Zikloko "D ereduan" arloari. Bostgarren bat Informatikari, adin bakoitzarekin loturiko hainbat aplikapen praktikoa erakusten zirelarik, nahiz abereei buruz, nahiz minerraleei buruz, e.a...

Seigarren txokoa Dokumentazio Zentroari zegokion. Zentro honek bi irakasleren hamabi orduko dedikazioa eskatzen du astean, eta bere helburua zera da, alegia, irakasleei izan ditzaketen behar teoriko edo/eta bilbiografiko guztietan orientabide didaktikoak luzatzea. "Jakingarriak" aldizkaria atera ez ezik, Zentro honek beste hainbat tailer eta ekintza puntual antolatzen ditu irakaslearen berrikuntzarako, batez ere hau txiki munduan dabiltenentzat. ■

EL CONGRESO COOPERATIVO APROBO EL ARTICULADO DEL "INTERVALO RETRIBUTIVO"

El pasado 9 de Enero, sábado, se celebró la continuación del Primer Congreso Cooperativo abordando la parte dispositiva de la ponencia "El Intervalo Retributivo en el Grupo Cooperativo". La reunión fué rápida ya que las enmiendas presentadas fueron aprobadas por unanimidad, quedando el articulado con la siguiente redacción definitiva:

Artículo 1. Objeto

El objeto de la presente Norma Básica es regular la aplicación del principio de solidaridad retributiva proclamado en la formulación de Principios Básicos de la Experiencia Cooperativa de Mondragón.

Artículo 2. Percepción máxima

Uno. La percepción máxima, en términos de anualidad de anticipo de consumo bruto, de un socio trabajador no excederá de la cuantía correspondiente al índice laboral seis de la Tarifa de Bases de Prestaciones vigente en cada momento en Lagun-Aro evaluada en catorce mensualidades.

Dos. El índice laboral Máximo establecido en el apartado anterior incluye todos los componentes retributivos, es decir, índice estructural, índice funcional, plus de antigüedad, o cualquier otro de aplicación según las normas de remuneración o valoración aplicadas en cada Cooperativa.

Tres. La determinación del índice laboral máximo

de una Cooperativa se efectuará tomando como referencia la dimensión y complejidad tecnológica y funcional de la misma, su situación económica, el tipo de actividad, la gestión realizada, las normas de valoración aplicables u otras circunstancias de equivalente significado.

Al Objeto de propiciar una correcta aplicación de estos criterios generales será competencia del Consejo General la determinación de las pautas de comportamiento a que hubiere lugar.

Disposición Final

La presente Norma Básica entrará en vigor en las Cooperativas o Grupos Comarcales en su caso una vez ratificada por las respectivas Asambleas Generales que acuerden aceptarla.



Laboratorio de audiovisuales



Sala de Informática



FUNCOR-eko NEKAZARITZA-SAILA SARITUA KUBAN

Euskal Herriko 12 kooperatiba izan dira, Lankide Export-aren antolakuntzapean, LA HABANAKO IV. NAZIOARTEKO AZOKAN parte hartu dutenak, Azaroaren 2tik 8ra bitartean.

Ekitaldi hau, lehen aldiz, Pabexpon-n eratu da, 1987an inauguratutako azokak eta erakustaldiak presatzeko pabeloi ederrean.

Erakusleentzako zerbitzu-

mota guztiez horniturik, erantzun ezin hobea eman dute instalakuntza berriek, urtez urte areagotzen joan den partaidetza bere gain hartuz.

Hogeitahiru herrialde eta 814 erakusle izan dira, esparru kapitalista nahiz lurralde sozialistetatik etorriak, areako herrialdeko etorkizunean Kubako Errepublikak izango denaren islada bikaina.

Lehen aldiz, IV. NAZIOARTEKO AZOKA honek kalitate saritzeko Urrezko Domina eratu du, eta hori lortu asmoz lehiatu dira 16 herrialde, 86 enpresa eta 128 produktu, eta horien artean Elorrioko FUNCOR Kooperatiba Elkartua izan delarik 39 sarituenetariko bat.

FUNCOR Koop. Elkartuak aurkeztu eta saritua izan den produktua "Waste Heat" deritzon ebaporatzailea da, hondakin zitrikoen deshidratatzailearena, zeinari esker "Héroes de Girón" Konbinatu Zitrikoen Planta batek urtean 4.500 tn. energia aurreztu bait ditzake, oro har, ekipamendu osoaren errendimendua hobatz, 406 k/kg.ko ur ebaporatua lortze ateraino.

FUNCOR Kooperatibaren izenean Diploma eta Urrezko Domina bere Merkatal Zuzendaria den Txetxu Aurrecoechea jaunak eskuratu zituen, Kanpo-Ministraritzako Cabrisas jaunak eta Normalkuntza-Ministreritzako Darias jaunaren eskutik, hain zuzen ere.

DEBAKO FIRMA OPERACION CON CUBA DE 530 MILLONES

El Grupo DEBAKO, dedicado a la fabricación de Máquina-Herramienta, acaba de firmar una operación con Cuba por valor de 530 millones de pesetas, para el suministro de varias máquinas especiales destinadas a la mecanización de piezas para camión, concretamente para bloques de motor, y cuyo plazo de entrega se ha fijado para el último trimestre de 1988.

La operación incluye la venta de seis máquinas especiales por 200 millones de pts. y la de siete centros de mecanizado y cinco taladros radiales por valor de 330 millones. Crimsa ha actuado como sociedad intermediaria de la operación, que será realizada a través del Banco Exterior de España mediante crédito al comprador.

Aerogenerador
eólico y
caseta de
control



EXITO DEL GENERADOR EOLICO DE ESKOLA

Jesús E. Ginto

De éxito tecnológico en el campo de las energías alternativas, hay que calificar el proyecto de generador eólico diseñado y construido por los Departamentos de Mecánica y Electrónica de Eskola Politeknikoa. La idea no pretende ser una solución a gran escala de cara a la creciente demanda de energía, sino una aportación puntual a muchas situaciones en que la conexión a la red comercial presenta serios problemas, bien sea por su coste económico o por la inaccesibilidad del lugar.

Son muchos los sitios, señala el coordinador del proyecto Mikel Sanzberro, que por su ubicación y falta de recursos (caso de repetidores, refugios de montaña, granjas, etc.) no disponen de energía eléctrica adecuada, siendo actualmente suministrada por medio de baterías que han de ser frecuentemente recargadas. Esto supone una gran incomodidad además de resultar enormemente caro.

En el País Vasco, su accidentada orografía y la variabilidad de sus condiciones climáticas, aparecen como poco idóneas para la implantación de sistemas eólicos a gran escala. Sin embargo, sí es posible su aplicación a situaciones particulares y en pequeña escala, con generadores eólicos cuya potencia oscila entre 0,5 y 10 Kw.

Solución integral

El objetivo final, apuntan los responsables del proyecto "es llegar a soluciones energéticas combinadas de carácter integral y en ello estamos trabajando conjuntamente con Ikerlan y el Ente Vasco de Energía". De acuerdo con este planteamiento, la energía eléctrica obtenida mediante el generador eólico sería complementada con un equipo de paneles solares y un pequeño sistema diesel que serviría de apoyo. Una solución integral que podría hacer perfectamente viable el proyecto desde un punto de vista comercial.

Haciendo un poco de historia cabe recordar que, tras la realización de una serie de estudios previos, en abril de 1985 los promotores del generador eólico acuden al CADEM en solicitud de ayuda financiera. La respuesta es positiva y a ella sigue el compromiso por parte de Eskola de elaborar en un año el prototipo y de instalarlo posteriormente en el monte Murugain.

El prototipo funcionó según lo previsto, construyéndose a continuación el modelo definitivo de 3kw de potencia en el que interviene el Departamento de Mecánica de Eskola. Este aerogenerador es luego instalado en el monte Itxumendi, próximo a Bergara, el 18 de junio de 1987, contando para todo ello con una subvención total del CADEM, organismo dependiente del EVE.

Sistema Darrieus

El 90% de los aerogeneradores eólicos en funcionamiento utilizan el siste-

ma de eje horizontal o hélice de avión, que es menos sofisticado y más sencillo de construir. Sin embargo, los técnicos de Eskola se decidieron por el sistema Darrieus, de eje vertical y técnicamente más complicado.

Sanzberro explica las razones de esta decisión: Su rendimiento es elevado, comparable con los de hélice. No necesita ser orientado en la dirección del viento, por lo que su estructura mecánica es más robusta y su mantenimiento más simple y económico. El diseño y construcción de las palas es relativamente complejo, por lo que requiere el apoyo de un especialista en aerodinámica, lo que supone un cierto reto tecnológico. Finalmente, sus especiales características hacen necesaria la utilización de un regulador electrónico que emplee la tecnología del microprocesador combinado con la electrónica de potencia, lo que implica una interesante conjunción de conocimientos electrónicos y mecánicos.

A todos estos desafíos tecnológicos responden con eficacia los Departamentos de Electrónica y Mecánica de Eskola. De este modo, el aerogenerador instalado en Itxumendi no sólo se muestra capaz para generar energía eólica, sino que también aporta un montón de datos valiosos sobre la curva de prestaciones, la meteorología y el perfil eólico de la zona.

Altas prestaciones

Un dato importante a resaltar es la re-

cepción en pantalla, en cualquier momento, de los datos recogidos por la acción del aerogenerador. Este control puntual y exacto de los datos obtenidos gracias al control electrónico, hacen posible la supervisión técnica sin necesidad de trasladarse hasta el lugar donde está instalada la torre eólica.

El aerogenerador ha estado funcionando durante 40 días de forma altamente satisfactoria, grabando datos cada cuarto de hora acerca de la velocidad máxima y media del viento, paradas, potencia suministrada a la batería, potencia consumida, etc.

Estudiando al detalle su curva de prestaciones y comparándola con la de otro generador eólico de renombre, el alemán Dornier, se aprecia un mayor nivel de rendimiento en el construido por Eskola. La razón, explica Sanzberro, **"hay que buscarla en el control electrónico que hemos instalado y que permite conseguir una curva de máximos en las prestaciones"**.

El control electrónico se ha mostrado pues altamente eficaz. Los problemas surgieron en la estructura mecánica de las palas, cuyos soportes cedieron, ocasionando la rotura de las mismas el pasado 19 de setiembre. El contratiempo es perfectamente superable, comentan los técnicos de Eskola. De hecho ya se cuenta con la aprobación presupuestaria del CADEM para continuar con la experiencia. Se han

comenzado a construir las nuevas palas, previéndose la reinstalación del generador en la primavera próxima.

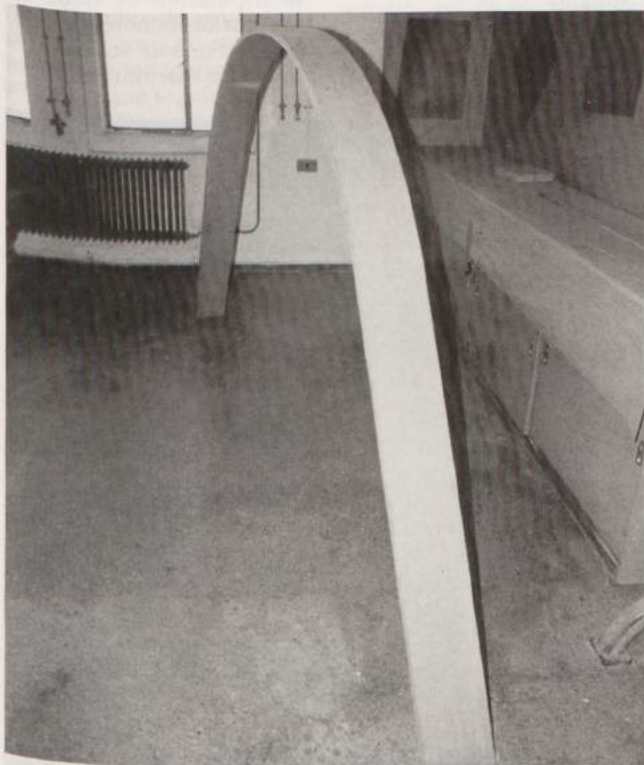
Buenas perspectivas

Los responsables del proyecto están plenamente convencidos de su futuro, tanto en el plano de la investigación como en el comercial. Ya han contactado con una empresa de Amorebieta que, en principio, se encargaría de fabricar las palas de los futuros aerogeneradores.

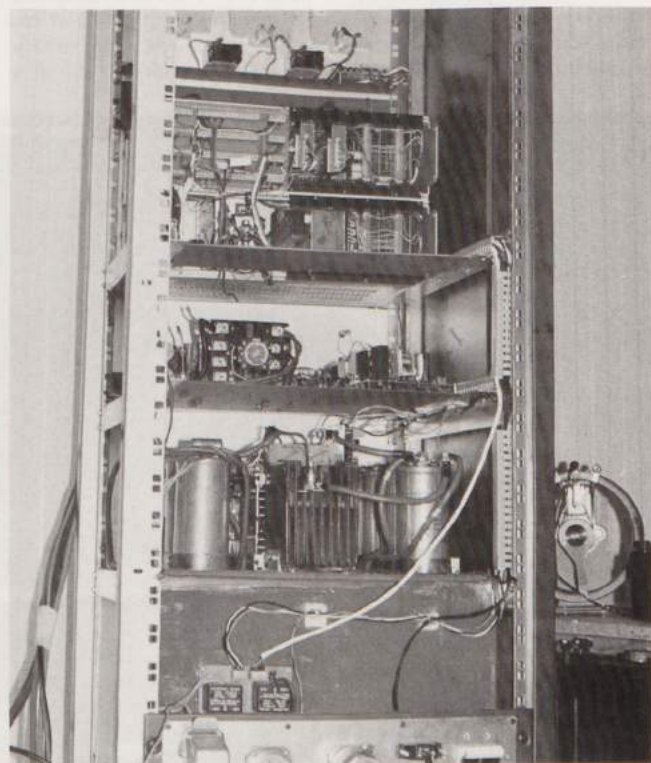
Pero como ya apuntamos anteriormente, la idea en la que ya están trabajando un grupo de alumnos de Eskola, es la de combinar la energía eólica con los paneles solares y un equipo diesel, en un concepto integral de aprovechamiento de las distintas fuentes energéticas.

Ya se han establecido acuerdos con el Ayuntamiento de Antzuola, quien ha puesto a disposición de los promotores un campo de pruebas para la experimentación combinada de los tres tipos de energía. Proyecto en el que participan Ikerlan, el Ente Vasco de Energía y los Departamentos de Electrónica y Mecánica de Eskola.

En unos meses se espera contar con resultados que hagan comercializable el proyecto global, con lo que una vez más quedará de manifiesto el papel dinamizador que siempre ha caracterizado a Eskola en el campo de las tecnologías avanzadas. ■



Una de las palas construida en el Dpto. de Mecánica



Control Electrónico desarrollado por el Dpto. de Electrónica

Homenaje a los Jubilados de Caja Laboral Popular

COMPAÑEROS DE TRAVESIA

José I. Mora Aguirre

En aquel tiempo las orillas casi se podían tocar con los brazos extendidos. El angosto canal que servía de camino era apenas una corriente indiferente y lánguida, tortuosa y difícil donde las pequeñas txalupas eran grandes y en donde los remos no encontraban la justificación para lo que fueron hechos.

Vosotros os subisteis decididos a aquellas txalupas guiadas por hombres ilusionados y por la atrevida juventud de vuestras voluntades. Vosotros contribuisteis y fuisteis testigos de excepción del origen de aquella primera flotilla que bajaba el canal, armoniosa, pero preocupada por desembocar en un río mayor en el que vuestros brazos pudieran remar con más desahogo y decisión.

Llegó el río y la corriente brava de inviernos lluviosos y viajes difíciles. La disciplina y vuestra fe os mantuvieron firmes en los puestos para los que fuisteis encomendados. Dejasteis, como el marino aguerrido, lo me-

Ixil, ixil, ezer esan gabe, ezer eskatu gabe, jubilatzen ari zaizkigu azkenengo bi urte hauetan lehen kooperatibistak.

Beraien irterekin batera eta kooperatibek antolatutik, lehen agurrak ere ospatzen ari dira. Biotzeko agurrak, eskerroneko omenaldiak.

Duela hilabete pare bat, LAN KIDE AURREZKI-koak elkartu ziren beren eguna ospatzeko asmoz. Jaia, mahaia eta bidaia, azkenengo hau eta zozketaren bidez gure gogoan dugun Joxe Markaide-ren alargunari toka zitzaiolarik.

Baina, aurrez, beste kooperatibetan ere izan zuten beraiena: ULGOR, COPRECI, e.a.. T.U. Lankidek, Kooperatibetako bazkide guztion gogoan jasorik, omenaldi txiki bat eskaini nahi lieke denoi hain trebea den Jose Iñazio Mora-ren luma baliatuz.

jor de vuestras vidas al servicio de aquella difícil tarea de servir al ideal aventurero que todos habéis llevado dentro durante la travesía.

Y vosotros también tuvisteis la suerte de ser los protagonistas del bautizo de aquel viejo barco de madera que entonces os parecía inmenso y que cambió radicalmente vuestras vidas porque os sentíais más seguros y porque sustituiesteis la txalupa por el guía sereno y robusto que conducía aquella flotilla más grande cada día. Y no os asustasteis y buscabais con ahínco un mar en el que dar rienda suelta a estrategias navales

y a descubrimientos felices de mayor envergadura.

Así, como el viejo marino sentado a la puerta de la taberna que cuenta sus aventuras al nieto ansioso de descubrir el regusto de lo inesperado, recordáis ahora la algarada que se produjo cuando avistasteis el horizonte inabarcable del océano; los temores, alegrías y hasta incertidumbres que inundaron vuestro ánimo ante la inmensidad de aquel descubrimiento que no por anhelado era menos impresionante.

Ahora, entre sirenas y alegrías, entre el alboroto

del homenaje, el Gran buque de acero que sustituyó al barco de madera se ha acercado a este puerto para engalanarse como en las grandes ocasiones y despediros como merecéis.

Son pocos los elegidos y son menos los merecedores de que esta flotilla se pare unos minutos en este puerto para agradecer a quienes han engrandecido la travesía con su dedicación, con su mimo y hasta con delicadeza.

Podéis estar seguros que la tripulación os rinde los necesarios honores y aunque ahora sois vosotros los avezados marinos de las mil





LANA EXPORTA QUESO IDIAZABAL A EE.UU. y C.E.E.

Y un batallas, otros seguirán el ejemplo que contribuya a enaltecer la dignidad humana que ha sido la bandera permanente de vuestro trabajo.

Nosotros, a bordo, seguiremos luchando en la búsqueda incesante de nuevos horizontes; con la incertidumbre de sentir que dentro de poco no seremos suficientes los marinos que tengamos que seguir manteniendo el merecido tributo al descanso del guerrero.

Porque nuevos puertos llegarán, y aunque ahora seáis testigos desde el malecón del devenir de esta flotilla, quizá algún día tengamos que pescar vuestra melancólica mirada para preguntaros si hemos sido justos con vosotros, para preguntaros cómo hicisteis aquello que nosotros no sabemos hacer.

La osadía de usurpar e inventar esta historia de vuestras vidas no estaría justificada si no es porque me he acordado de la osadía que vosotros tuvisteis cuando alcanzásteis seguros la bandera del cooperativismo en aquel angosto canal en el que las orillas se podían tocar con los brazos extendidos. ■

La Cooperativa LANA, que en 1987 inició la exportación de queso Idiazabal a Estados Unidos, vendió en dicho ejercicio 6.000 kilos, principalmente en las ciudades de Washington y Nueva York. Con anterioridad, los quesos Idiazabal fabricados en las instalaciones de la Cooperativa mondragonesa, hubieron de superar una serie de homologaciones y controles de calidad establecidos por las autoridades norteamericanas. LANA se convierte así en la primera empresa vasca que logra exportar quesos a Estados Unidos, previendo doblar en 1988 la cifra exportada el pasado año.

Asimismo, y contando con pedidos ya en firme conseguidos en 1987, LANA exportará en el ejercicio actual más de 10 toneladas de queso Idiazabal a los mercados europeos, sobre todo a Italia y Francia, países queseros por excelencia. En su conjunto, la exportación alcanzará al 20% de la producción de queso Idiazabal

durante el presente año, que será de unos 100.000 kilos.

En el mercado interior, los quesos de la Cooperativa mondragonesa están muy introducidos en Euskadi y en centros especializados a nivel de Estado, bien sea encuadrados en grandes cadenas de alimentación como Simago, Aurrera o El Corte Inglés, o en tiendas especializadas como "Los Maestros Queseros" de Madrid y Barcelona. Hay que señalar que, junto al queso Idiazabal, LANA completa su oferta con otras variedades de queso de vaca o mezcla de vaca y oveja, que comercializa con las marcas Usoa, Orbela y Opa-kua.

En lo que respecta al queso Idiazabal, hay que subrayar, que el fabricado por LANA, se atiene estrictamente a las condiciones de elaboración exigidas por el Consejo Regulador Denominación de Origen Idiazabal, tal como lo manifiestan las etiquetas que acompañan todos sus quesos. Lo

que no ocurre con muchos otros quesos que se denominan Idiazabal y que a veces son simples quesos ahumados.

Los quesos Idiazabal elaborados por Lana lo son con leche cruda de oveja, siguiendo los métodos tradicionales de los pastores vascos, con una sola diferencia: el mayor volumen de fabricación y la aplicación de modernas tecnologías de producción. Cabe decir, además, que gran parte de la leche utilizada en su elaboración proviene de la propia zona de Idiazabal.

Un aspecto que distingue claramente a esta Cooperativa de lácteos y derivados es el exigente control de calidad que realiza en todas las fases de su trabajo: desde la recogida de leche hasta el producto final. Para ello cuenta con un moderno laboratorio y con los conocimientos de un grupo de técnicos bien cualificados, que incluso disponen de una interesante experiencia profesional adquirida en plantas queseras francesas. ■



Técnicos chinos y de FAGOR ante la prensa suministrada por FAGOR.



Control de calidad desarrollado por Fagor-Ulmatik

EN MARCHA LA PLANTA DE FRIGORIFICOS VENDIDA POR FAGOR A CHINA



Algunos de los primeros frigoríficos fabricados

Ya esta en funcionamiento la planta de frigoríficos vendida "llave en mano" por FAGOR a la empresa estatal china NORINCO. Construida en Chenxi, provincia de Hunan, la planta fue inaugurada oficialmente el pasado 5 de diciembre en presencia de autoridades de Pekín, de la provincia y de directivos de la empresa.

En sus instalaciones se fabricarán 200.000 frigoríficos anuales, a dos turnos, contando con una plantilla de 400 trabajadores. En principio se fabricará un modelo de 225 litros de capacidad con doble puerta, si bien los equipos productivos disponen de la necesaria flexibilidad como para fabricar varios modelos al mismo tiempo.

FAGOR ha aportado la ingeniería, tanto para el producto como para el proceso de fabricación, diseñando el frigorífico y adaptando la planta a las necesidades chinas. También ha suministrado los equipos (prensas, troqueles, pintura) y ha supervisado el ajuste final

de la maquinaria y la puesta en marcha de la fábrica.

La planta cuenta con avanzadas tecnologías de producción, aplicadas a la fabricación de piezas pequeñas por medio de troqueles progresivos y a la fabricación de líneas y armarios en líneas automáticas. Dispone, asimismo, de un control unitario de calidad, en base a un ordenador al que se ha adaptado una solución técnica desarrollada por FAGOR-Ulmatik.

Con anterioridad al envío de la planta a China, un grupo de 20 técnicos pasó un mes y medio en Mondragón, familiarizándose con el manejo de equipos y máquinas en la planta de FAGOR. Los técnicos del Grupo que han supervisado la puesta a punto de la planta de NORINCO, se han quedado gratamente impresionados por el alto nivel y la buena preparación mostrada por los técnicos chinos. No cabe duda que las instalaciones de Chenxi quedan en muy buenas manos.