

# T.U.

«Trabajo y Unión»

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23 - Tel. 792246 - MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración:

ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA DE MONDRAGON

Ind. Gráf. Goyerri - Avda. Antigua, 19 - ZUMARRAGA

Dep. Legal S. S. 57-1970

Núm. 147

**EN**

**1973**

Estamos ya. Según hemos podido Informarnos las cooperativas y los cooperativistas de producción mancomunados, a juzgar por sus PLANES DE GESTION anuales aprobados, se comprometen a un

DESARROLLO configurado con algunos índices expresivos que recogemos; sírvanos de referencia para otras reflexiones que pudiéramos precisar.

Se ha previsto un incremento de PERSONAL del orden de 7 % que oscilará en torno a un millar de nuevos puestos de trabajo.

La INVERSION con la que se trata de apoyarles se sitúa en no menos de ochocientos millones, que precisará que los integrados tengan en cuenta a los que han de incorporarse para compartir los esfuerzos de superación y transformación colectiva sin que por su lado eludan las correspondientes aportaciones iniciales personales.

El incremento de la PRODUCCION proyectado es de 17 %, en cuyo caso el COMPLEJO COOPERATIVO cifrará unas VENTAS de doce mil millones.

La actualización de los ANTICIPOS LABORALES, a tenor de las NORMAS consagradas precedentemente, no ofrece problemas en cuanto a su porcentaje, pero **sí entraña preocupación a la hora de mantener los precios** de los productos en el mercado.

Es necesario que todos sean conscientes de este problema ya que en una economía que deberá socializarse las ventajas deben ser **comunes a productores y consumidores** y ello se alcanza por la vía de una productividad progresiva y no mediante manipulaciones publicitarias o conciertos unilaterales.

Las decisiones que hemos tomado los cooperativistas con la aprobación de nues-

tros PLANES DE GESTION precisan ser avaladas por la responsabilidad, honestidad e implicación que deben rebasar nuestros centros de TRABAJO con auténtico sentido de PROGRESO y BIENHACER SOCIAL.

Si sabemos perseverar en este hacer bien las cosas, podemos confiar en que nuestro pueblo se familiarizará con un procedimiento de desarrollo y progreso coherente con su espíritu a la par democrático y comunitario.

---

---

## identificados

---

---

Para identificarnos auténtica y eficientemente con la conciencia de las fuerzas activas y dinámicas del mundo del TRABAJO y consiguientemente con los postulados y presupuestos de cambio y transformación socio-económica de sus estructuras, la improvisación y la espontaneidad son malos procedimientos por bien intencionados que fueren.

A estas alturas y en nuestro país precisamos de que sean viables procesos que, prácticamente sin solución de con-

tinidad en el plano económico, nos hagan asequibles objetivos metaeconómicos polivalentes. La madurez de los TRABAJADORES o como mejor podríamos expresar del mundo del TRABAJO no puede soportar su instrumentalización y subordinación a quienes en virtud y representatividad del CAPITAL propiamente dicho proyectaren con mantener sus posiciones precedentes, detrás de las cuales en su tiempo ha podido haber también no poco de iniciativa, responsabilidad, compromiso y riesgo.

En plan de ser realistas no hemos de pensar que el interés y la oportunidad de tales valores de iniciativa, responsabilidad como de riesgo y compromiso ha pasado, puesto que los pueblos que crecen o no se resignan a mantenerse vitaliciamente drogados con tutelas extrañas los necesitan siempre; su ley de permanente actualidad es renovarse o morir.

La identificación con el espíritu y la proyección de quienes conocen que su mejor recurso y patrimonio es el TRABAJO debe llevarnos a profundizar en la toma de conciencia de la RESPONSABILIDAD de quienes desde posiciones y con irrenunciable prevalencia de los valores contenidos por el TRABAJO nos hemos comprometido a protagonizar directamente toda la GESTION para su conducción plena. Aun dado que fuéramos INMADUROS no tengamos resistencias en reconocer nuestras limitaciones sin repliegues innecesarios, antes bien con firme voluntad de mantenernos en promoción personal y comunitaria sincronizada. No van con la naturaleza de nuestro compromiso actitudes que pudieran tener más gracia folklórica y simbólica que efectiva; las tentaciones de ser simples comparsas

las tendremos pero difícilmente se concilian con la de ser **vanguardia consciente y acreditativa de las posibilidades** de los TRABAJADORES.

---

---

## comprometidos

---

---

Abogamos y actuamos en la línea de una SOLIDARIDAD no ceñida simplemente a cuantos de hecho compartimos unas tareas ni a cuantos estamos encuadrados en una empresa o comunidad de trabajo. ¿Puede alguien con seriedad y honestidad a la vista de la escala práctica de ejercicio efectivo de la solidaridad en estas COMUNIDADES de trabajo o EMPRESAS COOPERATIVAS hacer distinciones o segregaciones entre una y otros como si los pies no consideraran suya la cabeza o los brazos el tronco, o el cuerpo pudiera ser algo prescindiendo de los diversos órganos y partes de que se compone?

El debilitamiento de las empresas comunitarias puede llegar por la presencia y acción de pequeños microorganismos o

---

---

agentes de insolidaridad o disolución procedentes de contagio o inoculados con intenciones no confesables, a cuya presencia y acción fueran pasivos el resto de los miembros componentes. Nuestras relaciones y solidaridades deben ser transparentes o al menos no tiene cuenta para nadie bien intencionado el que precisaran de raras condiciones en entidades en las que están abiertos y son reales las opciones de participación.

---

---

No estará de más el que en la etapa de examen y revisión como de renovaciones y relevos se tengan presentes estos problemas que tal vez algún contingente o algunos elementos más o menos irresponsable o insolidariamente han podido suscitar.

---

---

La convivencia y la promoción a la que estamos comprometidos obedecen a unas normas que nosotros hemos elaborado y adoptado y susceptibles por ello de modificaciones que pudieran ser compartibles tras su examen y sanción personal y comunitaria.

---

---

En la medida que hemos acertado a ser realistas y prácticos, no menos que idealistas ensamblando el presente y el futuro como llegar a la cooperativa aportando siempre para poder seguir también recibiendo cada vez más como fruto de un esfuerzo común, hemos progresado y crecido y en consecuencia los que ya estábamos dentro hemos contribuido a que otros pudieran acceder cada vez en mayor número. Hemos sabido compartir y hemos de saber consolidar nuestras empresas como presupuesto para mantenernos en régimen de EXPANSIVA SOLIDARIDAD y BIENESTAR.

---

---

---

---

## la sabiduría china

---

---

Nos dio buena pauta cuando de un proverbio suyo aprendimos y adoptamos aquello de «si quieres dar de comer a un hombre para un día dale un pez, pero enséñale a pescar si quieres que coma toda la vida». Para que quien trabaja pueda optimizar su esfuerzo precisa saber trabajar y administrar su actividad. Los valores, para poder proceder a la gestión de la actividad propia, poseemos los trabajadores en la medida que condimentamos el trabajo por nosotros mismos, es decir, asumíéramos los riesgos y las responsabilidades de su administración, que es lo mismo que decir, diéramos paso a una participación directa en la iniciativa y en el desarrollo mediante la consiguiente imputación de las diversas tareas a los más idóneos que los podemos conocer y elegir; pero una vez designados se debe saber colaborar con los mismos sin flirteos de pasatiempo y menos aun desleales.

---

---

La idea o la palabra buena es la que se convierte en acción.

---

---

Se ha tenido un ideal, se ha suscitado una esperanza y se confía en una realidad expansiva, reproductiva.

---

---

# el desarrollismo

## a examen

El PLAN DE GESTION anual, instrumento vértice de nuestra gestión a corto plazo, queda a descubierto sin la envolvente de un nuevo instrumento que se denomina "Planificación a Largo Plazo" (PLP), nueva noción que se lanza al tráfico y se inicia a manipularlo en un intento de hurgar el futuro, que se intuye sorpresivo, razón más que suficiente para prospectar con ahinco y pasión el panorama venidero, con el fin de hacer evolucionar la empresa hacia los modelos válidos para aquellas circunstancias.

Resulta tentador extrapolar el modelo que hoy protagonizamos, pues es necesario violentar la visión, para hacerse con futuras situaciones, y para comprobarlo nada mejor que repasar nuestra corta historia para certificar el sinnúmero de cambios que se han producido, que para el que participa en ellos quizá resulten insensibles, pero el observador neutral los cataloga de importantes.

La variable que hoy se pone a reflexión es la relativa al personal de cara al contexto socio-político, y en el que ha de desenvolverse. No podemos desconocer que en nuestro medio se está produciendo una gran revolución cultural, no tan sólo de alfabetización mayor o menor, sino de actitud frente al trabajo y, en general, sobre la razón del por qué y el para qué se trabaja y se vive.

Desafío al que la sociedad, y la empresa en lo que le toca, deberán dar respuesta adelantándose a los planteamientos y exigencias que entrarán en juego en el cuadro de las aspiraciones humanas, con la misma naturalidad que hoy se solicita una jornada y unos descansos.

Las maneras de conducción humana se van a modificar de forma sustancial, y una planificación en tiempo no puede menos que recoger factor tan sensible, incorporando al cuadro de preocupaciones que aletean en la proyección para dar con nuevas fórmulas de colaboración en el trabajo, en consonancia con la sensibilización creciente de los protagonistas, sujetos esenciales del desarrollo.

Frente a la dimensión socio-humana, se contraponen la hosquedad de un mercado que tiene sus propias leyes y, mientras no se modifique su textura —y no son previsibles grandes cambios— se impone atender a la variable productividad para dar satisfacción, igual o mejor, con menos fatiga a nuestro actual estado de nivel de vida, pues no parece vislumbrarse regresión en el campo del consumo y, *para dar cumplida réplica a ambiciones hechas necesidad, no hay otro camino que compensar con productividades crecientes; pero todo ello en un mundo menos máquina y arribando el contenido taylorista del trabajo, que tiende a anular la protagonización del trabajador no cualificado.*

Se vislumbra un panorama, sin duda, más humanista, que alienta la participación en las decisiones, que promueve la integración en la gestión de su área de trabajo pero, en especial, incorpora la conciencia del *por qué* y el *para qué trabaja*, como respuesta mínima a su condición de hombre.

El "taylorismo" ha fracasado como filosofía, porque ha instrumentalizado al hombre hasta hacerle mero complemento de la máquina, sin más consideración que la de ser útil al proceso productivo, dejándole ausente del aspecto más noble, cual es la incorporación de su hacer partícipe y consciente con todas las limitaciones que hoy la tecnología y los modos productivos imponen; pero, a la postre, los que aspiran a construir modelos nuevos, tienen el deber de casar: *exigencia productivista y realidad socio-económica.*

Entrará en crisis el modelo clásico de producción y deberá darse cauce a nuevos sistemas apropiados, para colmar las cada vez más apremiantes apetencias participativas, siempre dentro de un posibilismo objetivo, pues los deseos unilaterales que no estuvieran cubiertos por el pragmatismo de la gestión eficiente, hará ilusorio el camino hacia el enriquecimiento progresivo del círculo de trabajo.

A veces el ejecutivo es zarandeado porque escenifica la figura del productivista a ultranza, en obsesiva búsqueda de la rentabilidad necesaria; está sujeto a la presión de las circunstancias que pueden trastocar y deformar su actitud, pero lo cierto es que cumple su función en la medida que logra sus objetivos, pero se pone en causa sus métodos, y ésta es la preocupación que asalta su tarea diaria que, desde otro ángulo, está programado en los objetivos que se marca la comunidad, inmerso en el contexto socio-económico.

No se trata de justificar al ejecutivo, sino sacar a la plaza la problemática de un desarrollismo que no puede bendecirse sin someter a la prueba de su viabilidad, a la luz de los requerimientos de participación, contenido o riqueza, de los puestos para paralelizar evolución cultural y opciones de trabajo, correlacionando con inteligencia para no dar cauce, sin más, a progresos cuantitativos, sin medir la calidad de los pasos alcanzados, ya que no se puede desconocer el *principio de sincronía entre cultura y trabajo.*

# DATOS QUE HACEN PENSAR

## agresión y violencia

No es lo mismo agresividad que violencia. Se puede estar a favor de la agresividad y en contra de la violencia.

La violencia es una de las formas de **expresión agresiva**: la más **simple**, la más **primitiva**.

Hoy es diferente para todos la posibilidad de acceder a la violencia y de practicarla y su justificación compleja bajo todos los aspectos por no decir simplemente repudiable desde el punto de vista humano y social. ¿Qué es más temible el coctel molotov o la bomba atómica?

La violencia se legitima contra la violencia establecida y convertirse en violencia legalizada. Indudablemente la facultad de decir qué es legítimo y qué no es legítimo entraña de hecho un poder en cuyo contraste todos los demás poderes parecen insignificantes.

Desgraciadamente la razón debe utilizar la agresión para ser entendida. La voz de la única razón no tiene audiencia alguna. La razón debe utilizar la tecnología, debe utilizar métodos agresivos siendo necesaria para ser escuchada. Los violentos por comisión u omisión son muchos.

Indudablemente una de las causas de la violencia es **la simplificación de la realidad**. ¿Cuánto fanatismo ha organizado la falta de saber objetivizar las ideas o los conocimientos formales?

Se puede afirmar que algunas ideologías por su sencillez y radicalismo atraen literalmente a los psicópatas. Justifican tan plenamente la violencia que excluyen cualquier otra forma de acción. Son estos fanáticos los que crean otros contra-fanáticos y estos a su vez los contra contra-fanáticos, es decir, toda una cadena sin fin.

En todo caso, ¿podemos renunciar a alguien o podemos resignarnos a vivir sin libertad? ¿Es compatible con los métodos de la violencia el aprendizaje de la convivencia en libertad?

No se trata de descartar la acción o la agresión precisa para transformar las estructuras que mantienen divididos a los hombres como son las clases sociales y consiguientemente de desentenderse de la lucha de clases sin interesarse por la promoción de nuevas estructuras socio-económico políticas y coherentes.

Ni violentos ni ilusos.

## una cara de la violencia

Los gastos militares a escala mundial vienen a ser en 1970 unos doscientos billones de dólares, es decir, el 6,5 por 100 del PNB del mundo. Seis países desarrollados (China, República Federal Alemana, Francia, Inglaterra, Estados Unidos y la Unión Soviética) eran responsables del 80 por 100 de ese total de gastos y su inversión suponía veinticinco veces la ayuda económica para el desarrollo que prestaban a los países subdesarrollados.

Los países desarrollados apenas dedican el 0,35 por 100 de su producto nacional bruto a la ayuda a los países subdesarrollados. Para satisfacer el objetivo de un crecimiento del 6 por 100 en los países en vías de desarrollo sería preciso que este porcentaje se doblase, hasta alcanzar el 0,7 por 100. Esto podría conseguirse desviando el 5 por 100 de los actuales gastos en armamentos hacia **la empresa de desarrollo.**

Transferir a usos pacíficos los recursos que cada país utiliza para propósitos militares produciría un mayor grado de satisfacción de las necesidades civiles. Esto es lo que a veces se llama «dividendos del desarme» que pueden orientarse a elevar en nivel de vida y aumentar el ritmo de crecimiento económico, sobre todo incrementando **los gastos en inversiones fijas y en educación.** Una reducción general del 20 por 100 en los gastos militares contribuiría, no solamente a la satisfacción de necesidades económicas urgentes, tanto en los países desarrollados como en vía de desarrollo, como también a la reducción de las distancias económicas entre ambos grupos de países, si la ayuda para el desarrollo se aumentara en la misma proporción, o un poco más. Son datos del Informe de expertos de ONU.

A la vista de tales datos alguien o muchos clamarán ¡INSENSATEZ! Cierto. Pero ¿somos muchos los que cada uno en la escala de sus posibilidades no incurrimos en tales insensateces en la aplicación y destino de nuestros respectivos recursos?

También podría hablarse cara a nuestro pueblo, en orden al comportamiento nuestro de la necesidad de DESARME DE OPULENCIAS personales o familiares infundadas o provocativas y en todo caso expresión de insolidaridades humanas y sociales siempre irritativas.

A unos devora la ambición de poder como a otros un consumismo que propiamente no representa bienestar. ¿Qué pocas naciones como qué pocas personas son las que pueden hablar con autoridad derivada del propio comportamiento de estas cuestiones vitales?

## economía de lo social

Los atractivos de los planes sociales son incuestionables en cuanto nos ponemos a reflexionar todo el alcance que pudiera tener la aplicación efectiva de postulados retóricamente muy aireados como son las de IGUALDAD DE OPORTUNIDADES de EDUCACION, de SALUD, de TRABAJO o EMPLEO y de ESPARCIMIENTO, etc.

Pero de ordinario se piensa en ponerlos en ejecución con presupuestos derivados de esfuerzos extraños o ajenos, que en última instancia fácilmente son las cargas que gravitan de hecho sobre las espaldas o cargas que se imputan a quienes TRABAJAN o generan nuevos recursos con su actividad.

EL TRABAJO es algo que siempre puede dar mucho y al propio tiempo debe ser también algo que nadie pueda rehuir en la medida que de hecho no dispongamos de manás maravillosos. Nunca estará de más no olvidar que el hombre fue creado o hecho para ser ACTIVO antes que CONTEMPLATIVO y en todo caso para el hombre el TRABAJO es la providencia básica y universal para la realización propia y atención ajena: sin más es un factor de humanización y exponente de solidaridad.

Registramos como datos de un nuevo proceso de transformación que se desea acelerar e intensificar donde se ha llegado a tomar conciencia de las realidades condicionantes lo que desde nuevos posicionamientos humanos y sociales nos presagian dos iniciativas cooperativas o comunitarias,

a) de los que se decidieron con los apoyos mínimos precisos a compatibilizar el ESTUDIO y el TRABAJO, valores educativos y económicos, ALECOOP, y

b) las que también optaron por la compatibilización de tareas específicas difícilmente enajenables de hogar, singularmente de esposas y MADRES y actividades profesionales o laborales de proyección e interés utilitario directo o complementario, de AUZO-LAGUN.

Mediante programas de actividad de promoción y autogestión propia de los interesados, realizables en jornadas reducidas, prácticamente con el límite máximo de 20 horas semanales, sus protagonistas tanto ESCOLARES como MUJERES, en concepto de ANTICIPOS LABORALES estrictos han distribuido durante el ejercicio 1972 una veintena de millones respectivamente. Es una generación de nuevos recursos y no simplemente una redistribución de medios económicos.

Sinceramente por el camino de generación no vamos mal sin que por ello los problemas de redistribución en cuanto postulados de justicia social no se echen tampoco en olvido.

Tal vez de la justicia social debiéramos de acordarnos no menos a la hora de demandar recursos cuanto de utilizarlos y aplicarlos. La fiebre consumista nos hace delirar a no pocos como a otros otras sicosis nos llevan también a desbarrar como ilusos.

## aprenda a ser

No deben tener prevalencia entre nosotros tanto los «**apremios por tener**» cuanto por «**aprender a ser**».

¿Cuántos hábitos de una burguesía caduca o trasnochada estamos reviviendo y presumiendo de progresistas resultando conservadores y tradicionalistas de peor ralea?

Desde quien aspira a trabajar y demanda más horas para «ganar» sin ulterior proyección hasta quienes el fruto obtenido con tanta diligencia lo derraman en ostentaciones infantiles: hay de todo en las comunidades humanas.

La evolución y el progreso de estas comunidades humanas como de cada uno de sus miembros no se da por generación espontánea como consecuencia de unas disponibilidades económicas. En un tiempo se caricaturizó, acaso no lo suficiente, a los nuevos ricos: claro que lo era imitando no tanto las virtudes cuando los defectos de los RICOS a secas: de una clase burguesa que incidiendo en los defectos de tal posición de facilidades y halagos se fue haciendo cada vez más estéril y ociosa.

Existen motivos de alarma en la actualidad en contingentes que por clase se orbitan en la denominada LABORAL pero que por imitación y mimetismo de hecho pueden hacer el juego a quienes tienen que vivir oprimiéndola o abusando de la misma.

APRENDER A SER SOLIDARIOS haciendo honor a la dignidad del TRABAJO en el ejercicio de la actividad y en la aplicación de sus frutos.

# SERVICIOS MEDICOS

«RESUMEN ESTADISTICO ANUAL E INDICES DE 1972»

## ULARCO

n.º socios	n.º heridos	bajas acci-dente	mu-tila-dos	frac-tu-ra dos	jorna-das per. acci-d.	indi. fre-cuen-cia	indi. gra-ve-dad	bajas in-iti-ne	horas per. in-iti-nere	costo	bajas enfer-medad	horas per-didas enfer.	pro. días per-di-dos	
ULGOR	2.511	992	73	1	11	1.374	13,43	0,25	11	1.781	5.301.504	1.173	106.007	11,2
ARRASATE	315	119	11	0	3	216	17,19	0,33	2	67	796.753	83	11.731	17,6
COPRECI	715	154	21	1	7	435	14,33	0,29	2	216	1.370.798	402	26.741	8,3
EDERLAN	462	453	37	2	6	679	38,03	0,69	2	1.203	2.456.211	190	19.577	12,8
FAGELECTRO	486	91	6	0	0	78	6,70	0,09	0	0	392.517	186	11.857	7,9
TOTAL	4.489	1.809	148	4	37	2.782	15,72	0,29	17	3.267	10.317.783	2.134	175.913	10,3
						3.683		0,39						

## RESTO DE LAS COOPERATIVAS

CAJA LABORAL	315	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0	89	7.071	9,9
LIGA de E. y C.	63	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0	6	270	5,6
LIT. DANONA	49	0	2	0	0	22	18,58	0,20	0	0	110.000	34	1.467	5,3
ELKAR	27	0	1	0	0	14	17,83	0,25	1	374	64.618	18	1.440	10,0
IMPRECI	130	60	9	0	0	322	36,15	1,29	0	0	536.220	42	4.646	13,8
EREDU	43	30	5	0	0	26	49,64	0,25	1	224	302.500	20	1.146	7,1
ORBEA	209	176	11	1	4	261	21,44	0,50	0	0	723.912	100	19.981	24,86
ZUBIOLA	59	0	1	0	0	2	8,76	0,01	0	0	55.000	34	2.244	8,2
MATZ-EREKA	74	38	7	0	1	121	49,76	0,85	1	356	466.126	27	2.314	10,2
ULMA	374	163	29	0	4	507	30,25	0,69	0	0	1.706.981	147	9.548	8,1
SORALUCE	137	177	9	0	0	490	32,85	1,79	1	64	614.399	65	4.557	8,7
GOIZPER	84	34	3	0	0	14	17,29	0,08	0	0	188.358	43	1.925	5,6
MATRICI	156	244	9	0	1	174	27,53	0,53	0	0	662.668	59	5.309	11,2
TAJO	145	37	9	1	1	263	30,22	0,88	0	0	520.419	48	5.389	14,0
SANTALAITZ	28	35	6	0	0	95	86,01	1,36	0	0	354.045	15	1.460	12,1
DANOBAT	478	528	29	0	1	554	33,52	0,64	4	531	2.177.736	303	21.845	9,0
						600		10,82						
BATZ	34	15	12	1	0	164	169,72	2,37	0	0	670.305	15	581	4,8
SAN JOSE	33	31	6	0	0	25	82,38	0,34	0	0	351.297	27	2.419	11,1
EGURKO	45	0	6	0	0	64	57,82	0,61	1	17	330.000	18	1.334	9,2
ALKARGO	117	15	7	0	0	132	29,78	0,56	0	2.200	395.305	62	6.418	12,9
COINMA	64	58	5	0	0	69	29,07	0,40	1	53	314.846	44	1.065	3,0
CITAMARE	75	No se lleva	10	0	0	77	56,51	0,43	0	0	550.000	54	6.623	15,3
DANONA	182	35	13	0	1	117	34,12	0,30	5	309	1.014.045	87	5.069	7,2
FUNCOR	275	185	26	0	6	455	38,68	0,67	4	117	1.777.095	205	20.817	12,6
ENARA	113	118	7	1	0	64	33,63	0,16	0	81	466.066	50	3.289	8,2
TOLSAM	110	64	15	0	1	161	61,64	0,66	2	24	978.968	73	10.570	19,0
AMAT	406	288	34	0	8	769	39,83	0,90	5	1.356	2.342.856	190	17.139	11,2
AMPO	120	152	20	0	2	297	77,76	1,15	2	676	1.204.424	30	4.919	20,1
IZARRAITZ	95	12	13	0	1	180	59,84	0,82	1	91	778.244	43	8.615	25,0
IRIZAR	226	474	25	1	4	473	52,14	0,98	0	0	1.700.638	132	10.147	10,3
GURIA	195	168	27	0	4	624	63,69	1,47	3	705	1.765.416	115	13.392	14,5
T. OCHANDIANO	33	7	6	0	1	88	84,40	1,23	0	286	389.809	5	525	13,2
CICA	23	6	1	0	0	2	16,06	0,03	0	0	59.122	10	413	5,1
ORONA	173	107	15	1	3	552		24,55						
						10.500	45,48	1,68	0	0	898.309	101	10.555	13,0
URSSA	196	105	31	1	3	832		2,42						
						300	66,51	1,78	1	56	1.832.135	87	8.807	12,6
VICON	47	29	9	0	2	286	83,65	2,65	1	53	569.923	18	1.737	12,0
COVIMAR	66	158	6	0	1	122	43,73	0,89	0	0	493.546	29	3.852	16,6
GOITI	91	23	7	1	1	204		2,67						
						300	37,10	1,08	0	0	400.801	18	2.359	16,3
LANA	69	5	2	0	0	59	18,87	0,37	2	16	226.870	13	1.833	14,1
GAZTELU	30	0	3	0	0	30	50,16	0,50	0	0	165.000	18	819	5,6
TOTAL	5.218	3.527	437	8	52	7.381	39,90	0,67	35	7.695	28.383.049	2.394	235.737	12,3
						19.081		1,98						

# E N F E R M E R Í A

TOTAL de Socios de las Cooperativas encuadradas en «LAGUN-ARO» ... ..	9.707
Total de heridos ... ..	5.336
Total de Bajas por ACCIDENTE DE TRABAJO ... ..	585
Muertes por ACCIDENTE DE TRABAJO ... ..	1
Invalidez por ACCIDENTE DE TRABAJO ... ..	1
Total de MUTILADOS por ACCIDENTE DE TRABAJO ... ..	12
Total de FRACTURADOS por ACCIDENTE DE TRABAJO ... ..	75
Total de horas perdidas por ACCIDENTES DE TRABAJO (BAJAS) ... ..	81.302
Total de horas perdidas por concepto de (heridos y según baremo) ... ..	106.672
Total de bajas por ACCIDENTE IN-ITINERE ... ..	52
Muertes por ACCIDENTE IN-ITINERE ... ..	1
Total de horas perdidas por ACCIDENTE IN-ITINERE ... ..	10.962
COSTO por todos los ACCIDENTES DE TRABAJO E IN-ITINERE ... .. Ptas.	38.700.832
Total de Bajas por ENFERMEDAD ... ..	4.528
Total de horas perdidas por causa de ENFERMEDAD ... ..	411.650
Total de horas perdidas por VARIOS (permisos diversos, etc.) ... ..	137.065
Índice de FRECUENCIA de Accidentes de Trabajo ... ..	28,71
Índice de GRAVEDAD de Accidentes de Trabajo ... ..	0,49
Índice de GRAVEDAD de Accidentes de Trabajo y según baremo ... ..	1,11
Índice de ABSENTISMO POR ACCIDENTE ... ..	0,43
Índice de ABSENTISMO POR ENFERMEDAD ... ..	2,02
Índice de ABSENTISMO POR VARIOS ... ..	0,67

NOTA: En las jornadas perdidas por Accidente de Trabajo y en los índices de GRAVEDAD de algunas Cooperativas, se observará que aparecen dos cifras distintas, ello es debido a muertes, invalidez o mutilaciones que se han producido en el Trabajo, y que se grava según el baremo establecido.

Ante estos hechos no es preciso ningún comentario, sino reflexión para pasar a la acción de prevenir los Accidentes, dando respuesta durante el ejercicio de 1973.

# BARRIKETAN

Lege-Zarra gora ta bera lenagoko bizi-  
kera-miñez bizi giñala dirudian oraintxu  
Euskalerririk geiena ta Lege-Zarraren oñar-  
riz askatasun egarriz. Orain ostera as-  
katasun-miñez lege-lokarriak eten guraz  
edozein legeren iguiñez gogait egiñik ga-  
gozala esango genduke: lege ta aginta-  
ritza guztiak iguingarri ta gorrotogarri ja-  
kuzala dirudi.

Orain arte egin izan diranetan eta bizi  
izandiranen bidez ¿zer ikasirik eta zer  
ikusirik gabe iñora eldu al gengikez? Iku-  
sia izan oi da ikasirik sakonena ta as-  
kotan baita ongarriena be. Aurreko gi-  
zaldi erdia burrukan, gerratean pasau gen-  
duan eta oraingoan be badirudi alkarre-  
kingo burrukak ez gaituela aspertu. Or-  
duan eta orain be gure eusko-izateari ez  
jagokon jokabideetan murgildurik gabiltz  
gizonok eta erriok barri-barriz egiñiak edo  
beste izakeradunezko soñiekoak aldatu oi  
diran bezela aldatu al bagenikelakoatan.

Eskolastiko-kutsutan bizigarri ikasbidee-  
tan baño tinkoago dirudi dituala euren  
asmakizun ta zuzenbideak gure artean  
erria itzartzekotan diarduenen batzuek.  
¿Iñor itzartu gurarik dabilzenetakoen ba-  
tzuek eurak ez al daukee, amesak naiz eta  
«ideal» pozgarriak izan, zenbateraño eta  
zelan egingarri ta aurrerapidezko diran az-  
tertu bearrik? Eskolastikokeriz ez dagibun  
ito edo galdu lanez ta alkartasunez lu-  
rralde zekenean berekitan beti aurrera ta  
indarberritzen jakin daben erria. ¿Atzo  
Lege-Zarraren kutsuz eta orain barrikeri  
utsez baño len eta orain trebetasunez ez  
al dogu lortu bear gure askatasuna?

# AU BE EGIA DA

Euskalerrian gurasoak indar handia izan dabe seme-alaben gora-beretan. Umeak azitea zala, bizi-bidea emotea zala, etxea zuzentzea zala, gurasoak nausi izan oi dira. Ta seme-alabak ontzat emon izaten eben gurasoen agintaritza ori.

Orretan be aldakuntzak sartu nai ditue. Gai baten batez be auzi gogorra dabil: umien kristau eziketa dala-ta ez-tala.

Ortik zear dabilten komunistak diñoe, umeak zelan ezi, Estaduak esan bear dabela.

Emengo Estadua komunisten gogokoa ez da eta beste gauza bat diñoe: umeak zelan ezi, erriak esan bear dabela. ¿Erria nortzuk diran?

Or dago korapilloa!!

Kristau-legeak esaten dabena onako au da: umeai zelako eziketa emon, gurasoak esan bear dabela.

¿Zergaitik? ¿Seme-alabak gurasoen gauzak diralako, soloak ta piñadiak lez?

Ez da orregaitik, Seme-alabak ez ra gurasoenak, Ezta Estaduarenak, ezt. Erriek be. Persona guztiak euren barruen daukie euren buruen jaubetasuna ta ez dira iñorentzat, Jaungoikoarentzat baño.

¿Zer dala-ta, ba, umien eziketa erabagabear dabe gurasoak?

Jaiotzen diranean, osotu barik jaiotzen diralako: gorputzean aulak ta danetan ez-jakiñak jaiotzen dira. Gurasoak lagunduta, gorputzean ta jakiturian osotu ta eldu bear dira, sagargaraua arboleari josita azi ta eltzen dan antzera.

Gurasoak, barriz, euren ustez onena bazuzenena dana emon ta irakatsi bear deusie. Orregaitik kristiñau-gurasoak alegindu bear dira euren umien biotzetan kristau-fedea ezarten, komunistak euren legea ezarten alegitzen diran lez.

**BURRUKA**

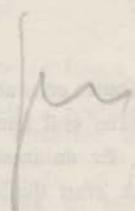
**ETA**

**GURE**

**TARTEKO**

**GORA**

**BERAK**



Alde batetik entzuten degu umerik ez dala jo bear, gure neska mutillak laister esango digute gaizki dagola batez be iñoren umeak jotea. Beste aldetik burruka eta biolentzia mundua konpontzeko bearrekoak dirala entzunte egunerokoa degu. Zaplateko gutxien artu-takoak dira batez be gai onetan gogorrenak.

Burruka edo biolentzia izango da bateri bi zaplateko ematea, asmo nakin geien batean, baliteke asarre aldien batean ere. Baita beste bateri aundiak esatea ere, baita atzetik aundiak esatea, aspi janean edozein gauza esatea edo egitea ere bai. Min geien eman

liteken tokietan eta unetan gauzan batzuk esatea zer ezanik ez dago. Oietatik zein oteda txarrena eta kalterik geien egitekoa?

Asarre egin, aundiak ezan asarre-aldi baten, zaplateko bi eman oba edo txarragoa izan liteke baña inoiz ere ez da gaizki naiaz egiña. Norberen izakera agertzen da geien batean argi eta garbi. Batsuetan bearrezkoa ezpada ere ain txarra beintzat ezingo degu jo berezko eta aurrant agertzen dan asarre edo zaplatekoa.

Askoz be txarragoa noiz eta nun esan lelengo ondo kontuak artuta, miñ aundiena nun eta nola eman liteken ondo begiratura, zer ezan ondo pentzatura gero gauzak ezatea edo egitea. Askok artuko lituke zaplateko bi gustora eurak gatik esaten diranak ez ditezen esan. Amaika badago guztiz beia jota ez aurrean egin zaion asarrea dala ta eztala, baizik atsetik ezan eta egiten diranakgatik.

Bai umeai edo txikiak egiten zaiena, bai aundiak egiten zaiena batez be bere onerako egiña danean orrenbezte ardura artzeko ez det nik jotzen. Baña miñ emateko edo aspian artzeko bada orduan ardura ematekoa da. Batsuetan entsundakoa bezteik barik ezaten degu konturatu gabe zenbateko kalteak egin litekien. Gure buruan edo gure ingurukoenean jausten diranean orduan ertzen degu miñ batez be ez diranak esaten badira. Orduan konturatu bear gendike zenbat gauza ezaten diran egiak ez dimanak eta kalte asko egiteoak.

*Dana erdi bana?*

Inguruan kibutz edo artaiko gauzan bat egiteko dirala bateronbatsuk esan digute. Kibutz onetan dana erdi banakoa izateko proiektua omendao: dirua, etxea... baita andrak eta gizonak ere. Ez da izango nerea eta zurea, danona baizik. Baita entzun degu aurren xamar dabillanak ezan duala bere andrea ez dala izango bestentzako; beretako bakarrik izango dala.

Bakoitzak berak ikusi bear du nola eta nundik jokatu. Besteak egindako gausak txarrak dirala esatea baño askoz be ederragoa berriak nundik egin ikustea. Norbera eta beste nai duten batzuk arrizkoan jartzea gauz ona izan liteke. Lenago egiñak badira ere artaikoak batsuk barrero be ikuztea nai izaten dute.

Baña kibutz edo sozialismoa edo beste edozen aitxatzen direan kontuan artu ez alda izango nerea neretzat eta bestena erdi bana. Bardintazuna, justizia, anaitasuna gauz ederrak dira baña orain arte ere ikusi ditugu orrelakoak ezan eta aldanik geian eurentzako egiten dabilzanak, auxe danon arrizkoa eta experietzi berrietan daukaguna ere. Gure esanak, asmoak, eta egiteak batera jungo balira mundu au guztiz ona izango litzake, baña ortarako asko falta da.