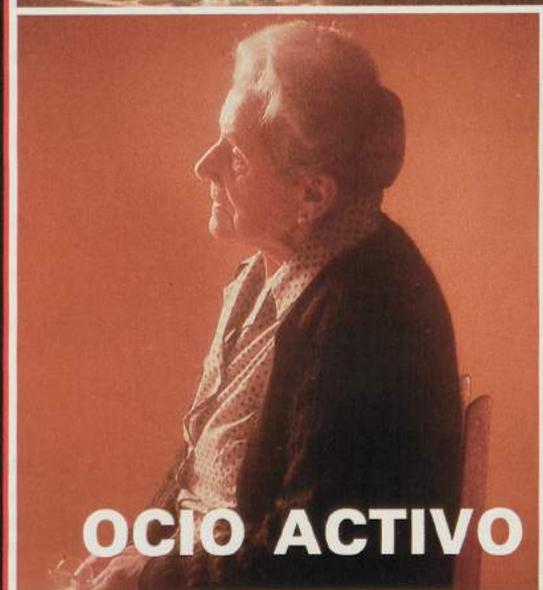
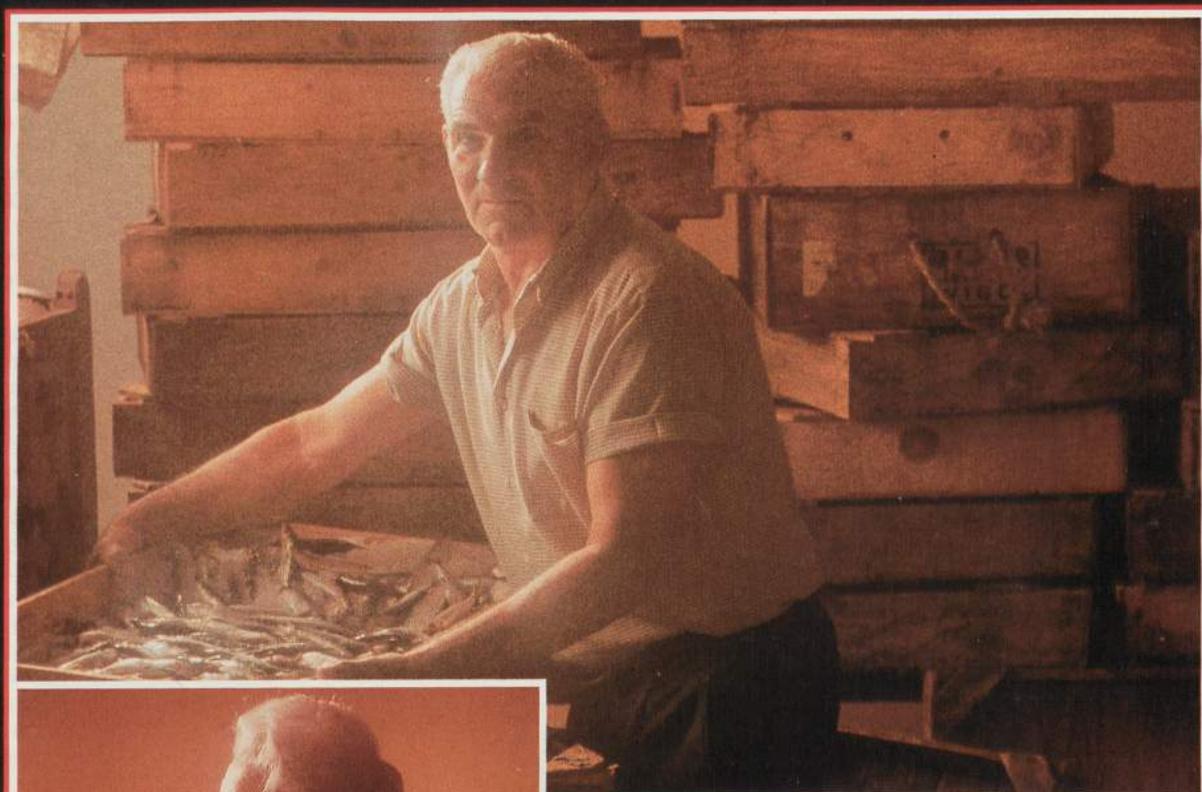


T.U.

Trabajo y Unión

lankide

N.º 320 Zb.
Diciembre
1988
Abendua



OCIO ACTIVO Y TERCERA EDAD

- Algunos problemas estructurales de la economía de la Comunidad Europea

- Japón, la ruta del éxito

Iragan denbora / Tiempo pasado

Editorial

KONTSEKUENTEAK

Eraiki nahi izan dugun askatasunezko munduaren oinarri ditugu interesekiko konkordia, gardentasun informetiboa, bizitza instituzionalaren demokrazia eta kontsumoko errentei buruzko solidaritatea.

Bestalde, identitate-seinalean sustraütutako elkartzeko askatasuna da Kooperatibagintzaren printzipiorik funtsezkoena. Eta erizpide horrek balio du bazkide egiteko erabakia hartzen den orduan, edota bazkidezta uzteko ere norberaren ideiak aipatu printzipio eta arauekin bat ez datozeanean, eta ezarritako bide legitimoek bazkidearen sentimentu, eritzi edo irriak libre eta demokratikoki adierazteko balio ez dutenean.

Hala ta guztiz, onartu beharrekoa da, sortzen diren instituzioekiko metodo, tresna, edota sentiberatasun horiek denborak piskanaka pausatzen ditueneko egoera, horrela etengabe egokitzapen-prozesu batean sartuz, barrutik nahiz inguruak baldintzaturiko Kultur berrien eragin dinamikoetara moldatu ahal izateko.

Dena dela, sartzerakoan kooperatibaren joko-arauak onartu eta portaeraz kontutan hartu behar dituen printzipio kooperatiboen logikarekin egokitzapenik gordetzen ez duen bazkidea, sinpleki esan da, inkontsekuentea da. Geratzen zaion jarrera bakarra zera da; bere desadostasunak konpontzeko bide demokratikoetatik abiatzea, inolaz ere onartezina bait da, guztion artean onartutako arauetara egokitzen ez delako, kooperatibagintza bere kasa erabili ahal izatea.

Harreman-faktore batzuen aldaketari buruzko komenientziak gogoeta metodiko batzuk egiteko jarrera legokiguke, baina hori ezinezkotzat eman behar da aldeazurretik ezarritako bideak bortxatzen direnean, besteon eskubideak kalteten direnean, kooperatiba bakoitzaren eremua gainditzen duen harreman-espertro zabalago batean mugitzen gabela ahazten denean, eta erakunde bakoitzak, funtsezko helburuak dauzkanez gero, gurari indibidualen areagotik egon behar dueneko ezjakintasunean jardunez.

OHOREZKO BAZKIDEAK

Kooperatibagintzak gizatiarra izan nahi du, eta "egiazki ez da erreza giza-lanaren zentzua eta lankidetzak duen zentzua bereiztea. Lankidetzak,

lanaren giza-antolaketa eta espiritua bait da; lanak, lankidetzan oinarritzen denean hartzen du benetazko giza-zentzua". Hain zuzen, horixe zioen Arrasateko "Esperientzia" Kooperatiboaren sortzaileak.

Baina zailagoa suertatzen dena zera da; probetxugarritasun kontzeptu hauek ea zenbateraino erabiltzen ditugun benetazko zentzuan une bakoitzeko aplikazioa dagokigunean.

Hortxe daukagu, piskanaka gehitzen joango den "Ohorezko bazkideak" deritzen taldea, jadanik jubilatutako direneko bazkideez osatua, hau da, bazkide elkartuen kondizioa eskuratu dutenen zentsua.

Eta, zer egiten dugu horien alde? Oraindik ere lan-arau batzuen barruan dihardugunok bazterrean uzten ditugu, bere garain euren kooperatibaren alde zeukaten guztia eman zutenak. Izan ere, lana utzi bezain laster urrunago ikusten bait dute dena, eta zenbait melankoli une gogoratzen badituzte ere, ez dago lokera handiegirik, noizik eta bekin, eraikuntza kooperatiboaren sustraiak landuz aritu zireneko sakoneko zutabeen esistentzia gogoratzeke aukera izan dezaten.

Beraz, ez da zilegi gertatzen dena, "ohorezko bazkide" honekiko giza prozesuaren hurbiltasuna etena geratzen bait da lan-premien eraginez.

Denbora gehixeago eskaini beharko genioke giza-zentzuz eskasa den errealitate honi, eta gure bazkide jubilatuen benetazko aspirazioak beteko dituzten formulak aurkitzen saiatu beharko ginatke. Ez genuke onartu behar joera ahanzkor hau, hain zuzen definizioz pozik izateko arrazoi ugari dauzkatenen alaitasuneko ilusioak erre ditzakeen egoera honekin.

Soluziobide egokiak martxan jartzea ez da hain zaila, euren baliaagarritasuna aitortu ondoren zoriontsuago izateko bitartekoak eskura ditzaten; eta ez dezagun arazo hau hutsuneko toki batean utzi, zeren eta, guztiok daukagu eta soluziobide horiek bilatzeko ardura, egunetik egunera premiazkoagoa, eta ongi merezia daukatena.

1988ak ATEA ZABALTZEN DIO 1989ari

Urtea amaitzerakoan, izaera kronologikoa duen bizitza-ziklo berri bat betetzen da, eta ateak itxierakoan ez da aukerarik geratzen hobexeko edota okerrago burututakoa berregiteko. Iraganera jotzeak balio diezaguke esperientzia bezala erabili ahal izateko, baina urtean zehar egindakoa errepikazina da edozein modutara.

TU-Lankidearen idazkaritzak ere ez du oker ibili nahi, beraz jakizue geure asmo finkoak egunetik egunera aldizkaria ahalik eta hobekien egitearen bitetik doazela.

Non aurki daiteke, bada, geure errakuntzen konponbidea? Egunez egun aldizkari hobea lortzea dugu helburu. Hala ere, literatur arloko luma jantzirik ezaren arazoari erantzen zaio, hobexeko edo traketsago adieraz daitezkeen ideiarik ezaren korapilo nabarmena; eta geure egiteko da, enpresa kooperatiboa ilusio berriez hornitua izan dadin, bazkide bakoitzarentzat mezurik egokiena helaraztea.

Horrexegatik, ezin bazterrean utzi aldizkari honen idazkera-lanetan gabiltzanon eta argitalpen-ardura dugunon aldetiko asmorik baterakoienean, 1988rako geneuzkan proiektuak jadanik beteko genitueneko desioarekin batera, datorren 1989ko urtea okerrago joango ez denaren itzaropenez; seguruenik ere hobea goa suertatuko zaiguna, kooperatibista gehiagorekin eta lankidetzak zabalagoarekin kontaktuko bait dugu.

Utz dezagun oraingoz, geuk ere, hizkuntza mekanikoa eta neurri batean persuasiboa dena. Eta une hunkior honetan, ahalegin gaitetzen giza-obra orok bere baitan dauzkan bestelako baloreen alde, guztiontzako gartsutki zorionik beroenak desiratzen ditugula esanez, eta 1989an zehar berritza daitezela besteon aldeko zerbait egiteko ekintza bikainak.

Editorial

CONSECUENTES

Hemos querido crear un mundo de libertades basado en la concordia de intereses, la transparencia informativa, la democracia de la vida institucional y la solidaridad en las rentas de consumo.

Por otra parte, la libertad de asociación constituye uno de los principios fundamentales del Cooperativismo asentada como señal de identidad y que sirve, tanto a la hora de adscribirse como socio, como para cesar cuando entiende que no se ajustan a sus ideas tales principios y normas, o no le sirven los cauces legítimos establecidos para expresar libre y democráticamente sus propios sentimientos, anhelos o pareceres.

Aurkibidea

Indice

Hay que admitir, sin embargo, que el tiempo posa progresivamente los métodos, los instrumentos y las sensibilidades hacia las instituciones que se han concebido, incurriendo en un proceso de permanente ajuste, para acomodarse al efecto dinamizante de nuevas culturas, impuestas desde dentro o por el escenario circundante.

No obstante, el socio cuya conducta no guarda correspondencia lógica con los principios cooperativos que debe profesar y que ha admitido a su ingreso las reglas de juego cooperativas es, simplemente, inconsecuente. Sólo le queda resolver su desacuerdo por la vía democrática y no podrá nunca hacer del Cooperativismo, por sí solo, algo que no se ajusta a las normas que hemos aprobado entre todos.

Nos cabe efectuar una reflexión metódica sobre la conveniencia o no de llevar a cabo la modificación de algunos factores de relación, pero éstos nunca podrán hacerlo vulnerando los cauces preestablecidos, dañando los derechos de los demás, olvidando que nos movemos en un espectro de relaciones que trasciende de cada cooperativa, que no es el todo, e ignorando que cada institución, cuando tiene una misión esencial, va más allá de las aptitudes individuales.

SOCIOS DE HONOR

El cooperativismo quiere ser humano y "realmente no resulta fácil distinguir el sentido del trabajo humano y el sentido de la cooperación. La cooperación es el espíritu y es la organización humana del trabajo; el trabajo tiene verdadero sentido humano cuando es cooperativo". Esto decía el fundador de la "Experiencia" cooperativa de Mondragón.

Lo que ya es más difícil es llegar a saber si damos a estos conceptos que no tienen desperdicio el auténtico sentido en el momento de su aplicación.

Ahí están un grupo de "socios de honor", al que poco a poco nos iremos uniendo todos, formado por los socios que se han jubilado: ese censo de socios que han pasado a la condición de asociados.

¿Qué hacemos por ellos?. Quienes aún trabajando en el marco de una norma dejamos ya a un lado a los que en su momento dieron lo que mejor tuvieron para la cooperativa. Pero al dejarla comienzan a sentirla ajena y aunque tienen puesta en ella sus añoranzas no existe nada que les ligue ni que les recuerde de vez en cuando la existencia de unos cimientos profundos que ellos se encargaron de apoyarlos en las raíces del edificio cooperativo.

No es justo lo que ocurre porque el apremio de los hechos asiduos interrumpe el proceso humano de acercamiento a estos "socios de honor".

Debiéramos dedicarle un tiempo a esa realidad carente de sentido humano para hallar fórmulas que satisfagan las aspiraciones legítimas de nuestros socios jubilados. No debiéramos consentir el acceso a un estado de olvido capaz de corroer las ilusiones de quienes por definición debieran tener motivos de júbilo: de alegrarse.

No cuesta nada poner en práctica las soluciones precisas para conseguir llevar a su ánimo algo que reconociéndoles útiles les permita sentirse más felices; y no dejemos este tema en un lugar vacío porque todos somos responsables de llenar el necesario cauce de solución, cada día más urgente, que se merecen.

1988 DEJA PASO A 1989

Al cerrar un año se ha cubierto un nuevo ciclo vital de carácter cronológico y al abatir sus puertas no nos queda nada para remediar aquello de bueno o malo que hayamos hecho. El recurso al pasado nos puede servir para utilizarlo como materia de experiencia; pero lo hecho no puede volver a repetirse.

Tampoco la redacción de TU puede equivocarse si no os recordara a todos su intención de hacer, cada día, las cosas mejor.

¿Dónde puede hallarse la rectificación de nuestros errores?. Porque hemos de hacer cada día una revista mejor. Sin embargo a la falta de expertos en materias literarias se une, a veces, la carencia de ideas que con mejor o peor estilo pueden ser expresadas; y llevar el mensaje adecuado a cada socio capaz de hacerle más ilusionante la empresa cooperativa.

Por eso en este número no puede faltar el deseo unánime de quienes se preocupan eficientemente de redactar y publicar esta revista para que nuestros proyectos se hayan cumplido en 1988, esperando razonablemente que 1989 no vaya a ser peor: si acaso algo mejor, porque lo vamos a hacer entre más cooperativistas y con más cooperación.

Dejemos por ahora, también nosotros, el lenguaje mecánico y pretendidamente persuasivo. Y hagamos en este momento, calurosamente afectivo, un esfuerzo a favor de otros valores subyacentes en toda obra humana, para deciros con entusiasmo a todos que os deseamos muchas felicidades y que en 1989 se renueve la siempre hermosa tarea de hacer algo por lo demás.

2. EDITORIAL.

4. ECOS DE UN CERTAMEN José M.^a Mendizábal

6. CARTAS AL DIRECTOR.

7. ALGUNOS PROBLEMAS ESTRUCTURALES DE LA ECONOMIA EN LA COMUNIDAD EUROPEA Jon Emaldi.

9. NACIMIENTO, EVOLUCION Y CARACTERISTICAS BASICAS DE LAGUN-ARO Jesús M.^a Larrechi.

12. OCIO ACTIVO: DEBATE José Ignacio Mora.

16. ENTREVISTA A ALFONSO GORROÑO GOITIA José Ignacio Mora.

19. JAPON: LA RUTA DEL EXITO Jesús Larrañaga.

22. CAMBIO EN LOS FLUJOS ACADEMICOS Hezibide Elkartea.

25. ASAMBLEA CONSTITUYENTE DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO DE EUSKADI José Ramón Elorza.

26. KOOPERATIBETAKO BERRIAK

Edita: Ikaobide. Apartado 39.
Teléfono 79 79 99. - Aretxabaleta
Imprime: Eguzkigraf, S. Coop. Aretxabaleta.
Depósito Legal: SS-57190
Director: José Ignacio Mora
Diseño: M.^o Angeles Goikoa

Ecós de un Certamen

El memorial Arizmendiarieta se celebró en 1988 el primero de Diciembre con discursos y certamen literario. Como todos los años me suele tocar participar en el dictamen y evaluación de los trabajos presentados y los he leído todos: 37 trabajos. De uno de los trabajos recojo este párrafo: "A juicio de un alto porcentaje de personas, el cooperativismo en Arrasate nació condenado al fracaso, pues no en vano, la historia es registro de imborrables parecidos empeños de manos de moralistas y pensadores".

Los autores del trabajo en que se insertan esas frases tienden a pensar que los valores que ellos llaman conscientes, la solidaridad y la democracia cooperativa, cederán ante los valores inconscientes cuyo máximo representante es el valor monetario. Este análisis de tonos freudianos les lleva a decir que "hoy día no es inteligible lo de actuar y no ganar; crear y no poseer; progresar y no dominar", aunque admiten y hasta se admiran ante "lo que es de reseñar es que a muchos jefes les llaman de otras empresas y les ofrecen puestos de trabajo más cualificados y mejor pagados y no van". Estos chicos se hacen esta pregunta: "¿Qué ha pasado?" y tienen la impresión de que los valores cooperativos están en decadencia.

A mí me gustaría decirles que estamos mejor, muchísimo mejor que cuando comenzamos: Tenemos una experiencia probada y contrastada; hemos vivido durante muchos años cultivando virtudes cooperativas y eso crea hábitos; los modelos alternativos que nos han presentado quienes propugnan otros modelos y critican el nuestro son o de un anarquismo utópico de mucha fiebre y, por descontado, no experimentado, y todo su fundamento está en las buenas ideas de sus cabezas, o un modelo neocapitalista que sería un retroceso socio-económico.

Por ello yo estoy más que medianamente convencido de que no vamos a renunciar a lo que tanto nos ha costado, ni voy a encontrar otro sitio donde me valoren más o valga más y todo ello con la absoluta modestia y humildad de sa-

JOSE M.^o MENDIZABAL



bernos defectuosos y con fallos. Arizmendiarieta decía que el hombre era imperfecto pero perfecto.

Otro argumento para demostrar que el cooperativismo está en declive, y lo he sacado de alguno de esos trabajos, es el siguiente: "El cooperativismo nació en Arrasate de manos de un cura y cuando había mucha fé religiosa. Es así que la fe está en declive, luego también el cooperativismo declinará".

La argumentación es casi perfecta pero no es un sofisma de primera. Si se aceptan unas premisas defectuosas se puede llegar con absoluta consecuencia o coherencia a proposiciones consecuentes defectuosas.

El cooperativismo nació en Arrasate de manos de un cura pero

el cooperativismo no se fundó sobre la fe religiosa de la gente, sino sobre valores humanos: ser dueños de su propio destino, el trabajo, la solidaridad, la unión, la participación, etc., que valen con o sin fe religiosa. Quizá se pueda afirmar que en la juventud, sin hacer juicio acerca de la fe o no fe o agnosticismo de los jóvenes, pues eso es mucho más difícil de lo que parece, los valores cristianos de sacrificio y austeridad e idealismo han cedido ante valores materialistas y hedonistas que seguramente no ayudarán al cooperativismo, pero aun en esto pueden darse juicios precipitados pues habrá agnósticos que son estupendos cooperativistas.

El aporte del cura

Hace unos días leía un nuevo catolicismo, un hermoso libro titulado



"Hau da gure fedea" que es la edición vasca del "Esta es nuestra fe" editado por la conferencia episcopal. En la edición euskérica hay un breve capítulo de 7 páginas que lleva por título "Euskal Herriko Elizari dagozkion zenbait datu". Al final del capítulo, después que se ha nombrado a cuantos han hecho algo por la propagación de la fe en el país: San Grant, San Prudencio, Obispos de Calahorra y Baiona, San Ignacio y San Francisco de Javier, etc., en el anteúltimo párrafo me encontré con esto: "1956an Kooperatiben mugimendua sortu zen Arrasaten. Apaiz bizkaitar bat izan zen mugimendu honen eragilea, Jose M.^a Arizmendiarieta, Arrasaten apaiz laguntzaile zegoena. Egintzara eramane nahi izan zuen, kristau izateak aberastasuna eta lanpostuak sortzea ere esan nahi duela. Horretarako lantegi kooperatiboak sortu zituen lanari eta lanaren ondorio onei lehentasuna emanez kapitalaren aurrean". Esto traducido a romance podría ser así: "El año 1956 nació en Mondragón el movimiento de las cooperativas. El animador de este movimiento fue un sacerdote vizcaino, José M.^a Arizmen-

diarrieta que estaba de coadjutor en Mondragón. Quiso poner en acción la idea de que ser cristiano también significa crear riqueza y puestos de trabajo. Para ello promovió industrias cooperativas en las que se da primacía sobre el capital al trabajo y a los bienes derivados del trabajo".

Este parece haber sido el aporte original de Arizmendiarieta a la Fe Cristiana, a la Fe de la Iglesia.

Poca Valoración Ética

En general los muchachos destacan valores de hecho. No hacen ética sino sociología. Se dice lo que la gente valoraba antes y se dice que la gente valora hoy pero no se habla de "valores éticos". No existe el "debe ser". Lo que se hace en cada momento es bueno y esto parece como un síntoma de respeto a la libertad. Antes se apreciaba la fe, ahora no se aprecia la fe; antes era un valor ser casto, fiel en el matrimonio, monógamo y heterosexual y hoy se presenta como valor ser promiscuo, incontinente y homosexual. Es decir no se da valoración ética. El permisivismo ha sustituido a unos principios morales que deben presidir toda convivencia humana.

Usando palabras del Cardenal Tarancón diría: "En todas las naciones Europeas existe un consenso respecto a lo que se llama ética civil o ciudadana, en todos menos, al parecer en España". Es que ellos van en la quinta vuelta y nosotros acabamos de empezar la primera.

De todos modos también hacen sus valoraciones y sus críticas con trasfondo valorativo ético. Vayan estos dos ejemplos de otro de los trabajos.

Hablando de la familia he podido leer esta denuncia: "Hay una falta de calor, una falta de afectividad, una falta de convivencia. La televisión ha destruido la vida familiar; después de comer o cenar la televisión ocupa nuestro tiempo e incide en gran manera en los valores del niño. ¿Cuántas veces habremos visto televisivos donde los buenos seriales utilizan las armas para liquidar sus asuntos, o, cuántos ladrones, atracadores o pistoleros se nos habrán presentado como héroes?. El cumplimiento de la ley de la honradez queda fuera y junto a esto el espacio televisivo no permite que haya ninguna conversación".

O esta otra cita disertando sobre educación: "El joven de hoy en cambio, no tiene mucho tiempo libre y dedica gran parte de su tiempo a actividades de formación intelectual. La sociedad actual ha convertido la escuela en una necesidad: sin título no eres nadie, no hay trabajo y sin trabajo ¿cómo vivir?.

Hay una elevación cultural generalizada. Se ha hecho normal que el joven después de asistir a clase acuda a otros cursos como de idiomas o música, con lo cual el joven no tiene tiempo de jugar, de divertirse, de realizarse y de formarse en otros valores. Si es persona abierta, generosa, comunicativa no cuenta, cuentan los conocimientos. Es una formación sin sentido de la vida".

Estas preocupaciones de nuestros jóvenes deben ser tomadas en cuenta y no podemos pensar los mayores que les entregamos a los más jóvenes el mejor de los mundos. En sus manos estará y deberán seguir transformándolo, pero por ahí se empieza por pensar y decir lo que se piensa. La lectura de los trabajos ha sido animante y pienso que en nuestros hijos se puede confiar. Lo harán tan bien o mejor que nosotros. ■

Non daukagu helburua jarrita?

Budismoa zer den esplikatzeko aritzen naizenean eta Budak, dirutsu, printze, emazte ona izanda ere, etxetik ihes egitea erabaki zuela esandakoan, batzutan inork ez du ezer esaten, baina beste batzutan berehala izaten da galdera: Nola daiteke hori?. Zer nahi zuen ba?. Dirua eta etorkizun ona horrela utzi?. Lehengoaren ostean beste hainbatek jarraitzen du galdetzen edo eritziak esaten. Ez da ulertzen, alperrik Abraham, Moises, Mahoma edo gure egunetako diren Martin Lutero King edo Nelson Mandela aipatu, ez dago ados jartzerik. Dirua edo konforta lehenengo balio bezala jartzen dute eta hurrengo askoz atzerago.

Horrelako unetan nere buruari galdera bat egiten diot: Ni ere hoienekin adineko nintzenean antzerakoa ez ote nintzen. Eta baietz erantzun ere bai. Heldutasunera iritsi orduko hainbat maila eta epe igaro beharrean aurkitzen gara eta ez dugu erraz jakiten zerbait hurreratu dugun ala ez. Dirua bakarrik delakotan egotea eta lehenengo balio bezala jartzea heldutasun falta behintzat bada.

Gaztetxoetan horrelako zerbait egotea ez da harrizkoa ezta arduragarria ere, epe asko falta zaie heldutasunerako eta. Adinari begiratu helduak izan behar zuten batzuk ere horrelako eritzia eukitzea ere ez. Behar bada asko edo gehienak bide horretatik joatea, dirua bakarrik balitz bezala bizitzea, hori bai arduragarriagoa dela.

Baina beste hau ere galdetzen diot nere buruari; benetan dirua bakarrik ote duen gehiengo oso handi batek balio bakar eta lehenengo bezala, eta ez dut garbi ikusten. Aldekoari mesede egiten dion, beharrean dagoenari laguntza eskaintzen dion, ezer itxaro gabe gauzak ematen dituen, jai egun bat edo arratsalde bat galtzen duen zenbat ote dago?. Batzuk uste duten bezalako gutxi?. Ni ez nago hain zihur.

Baina bada giro bat diruagatik bakarrik dena egin beharrekoa. Edozein ekintza edo egin behar diruagatik egin edo hartu, bestela tontua zarela esan eta barre egingo dizue. Horrek ekarri ditu ondorenak; lana ahal denik gutxien egin eta tranpak ahal denik gehien, zerbait lortzea denean aurpegi ona jarri, ondo hitz egin eta bestela ilundu. Gezurra komeni bada gezurra eta egia komeni bada egia.

Eta honi denon irtenbide bat emateko edo erantzun bat, arautegiak estutu egin dira, kontrolak gehitu, ordutegia, txartelak... eta zer ez?.

Baina alperrik kontrolak, konfiantza giro bat ez badago ezer gutxi egingo da. Barrutik ateratzen ez dena, kanpoko arautegiaren bidez ez da samur egingo. Zergaitik ez beste bide bat?. Nora goazen, zer nahi dugun, arazo, nahikunde eta gogoak aztertuz heziketa lan bat egin?. Horren fruituak ez dira berealaxe etorriko baina indartsuagoak eta sakonagoak izango dira.

Pablo Letona

Algunos problemas estructurales de la economía en la Comunidad Europea

Desde el punto de vista de tamaño del mercado, la actual Comunidad europea (CEE-12), con un Producto Interior (PIB) valorado en 1987 en 3.668 m M Ecus supone el segundo mercado entre los países industrializados, a corta distancia de Estados Unidos (3.869 m M Ecus) y a apreciable distancia de Japón (2.058 m M Ecus). Sin embargo, teniendo en cuenta la diferente dimensión poblacional de cada uno de estos mercados, 323 millones de habitantes en la CEE-12, 244 millones en Estados Unidos y 122 millones en Japón, la clasificación es muy otra si nos fijamos en productividades aparentes: En efecto, de acuerdo con estas cifras macroeconómicas, el valor añadido obtenido por persona en la Comunidad Europea es apro-

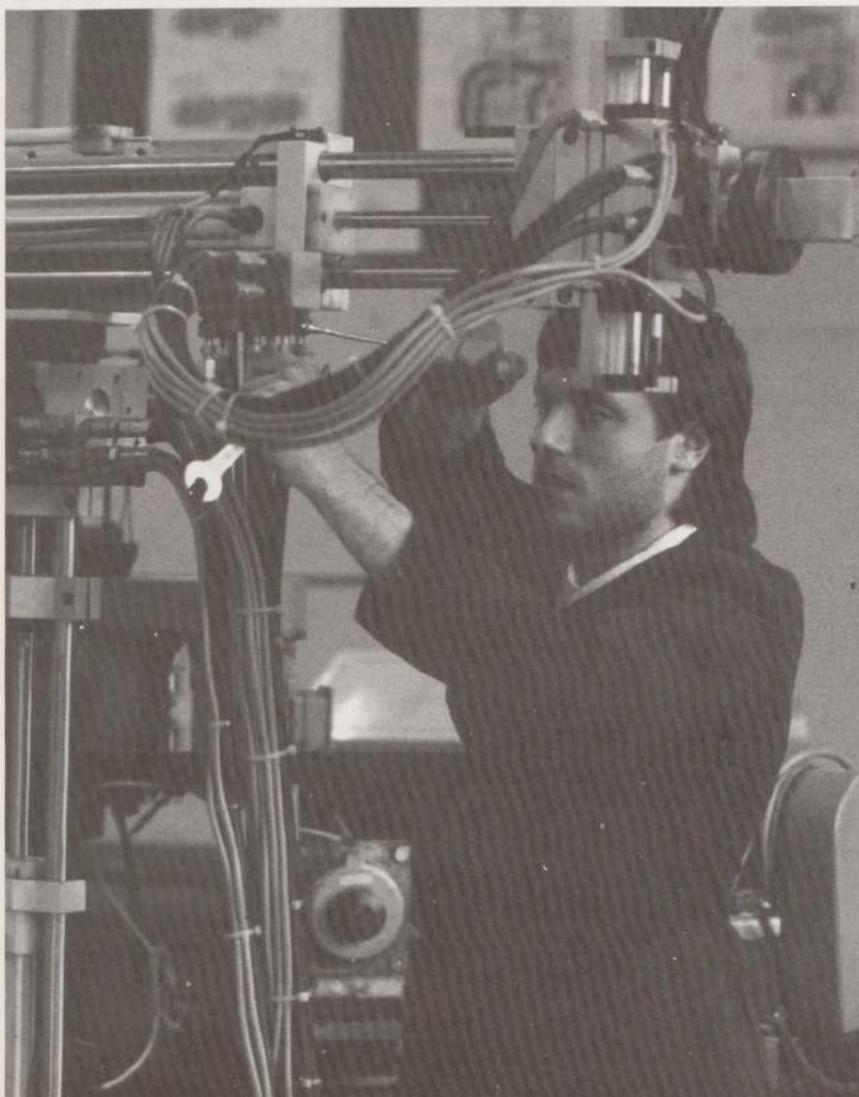
ximadamente la mitad del correspondiente a Estados Unidos y un 30% inferior al registrado en Japón.

Centrándonos en la industria manufacturera, y siguiendo el reciente estudio encargado por la Comisión de las Comunidades "1992: la nouvelle économie européenne", comparando la estructura sectorial de la industria de estos tres grandes mercados, se detecta inmediatamente la mayor especialización de la industria comunitaria en sectores de crecimiento débil (productos alimentarios, bebidas y tabaco, textil, cuero y vestido, minerales metálicos, siderurgia) y la relativa desespecializa-

ción en sectores de demanda expansiva (informática, burótica, aparatos de precisión, material eléctrico y electrónico), que son sectores industriales caracterizados por el esfuerzo tecnológico. En conjunto, los sectores con demanda en fuerte expansión representan el 22,4% del valor añadido del total de la industria comunitaria, cifra que se sitúa en el 27% en Estados Unidos y en más del 28% en Japón.

En estrecha relación con la competitividad relativa, en el cuadro adjunto se compara la productividad industrial, clasificando los sectores industriales según el dinamismo de su demanda (demanda fuerte: crecimiento anual medio en el período 1979-1985, para el conjunto de países de la OCDE superior al 5%; demanda media: crecimiento en torno al 3%; demanda débil: crecimiento inferior al 2%). Como se observa, mientras que la productividad de la industria japonesa ha alcanzado ya los niveles norteamericanos, incluso sobrepasándolos ampliamente en concreto en el caso de la industria eléctrica y electrónica, la industria comunitaria muestra un desfase negativo importante, especialmente destacable para dos sectores de alta tecnología tan significativos como la industria eléctrica y electrónica, y la construcción de maquinaria de oficina y para el tratamiento de la información.

En relación con la situación negativa de estos sectores, la comisión llama la atención sobre el hecho de que se trata de sectores en los cuales las economías de escala y la necesidad de una masa crítica para hacer frente al esfuerzo de investigación y desarrollo son especialmente elevados, de modo que en estos sectores debería ser claramente perceptible el efecto de racionalización y exigencia de cooperación activa-integración entre empresas que supondrá la consolidación del Mercado Unico europeo. →





Niveles de productividad 1985 (valor añadido por persona empleada; la conversión a una unidad monetaria común se ha realizado no utilizando tipos de cambio corrientes sino tipos de igual capacidad de compra).

(índice 100 = USA)

Sector / País	Reino Unido	Francia	R.F.A.	EE.UU.	Japón
Sectores de demanda fuerte					
Material y aparatos eléctricos y electrónicos	28	47	43	100	236
Maquinaria de oficina, y para el tratamiento de la información	37	43	45	100	94
Productos químicos y farmacéuticos	54	79	75	100	119
Sectores de demanda media					
Medios de transporte	23	54	60	100	95
Productos alimentarios, bebidas, tabaco	56	73	47	100	37
Industria del papel, impresión	43	67	76	100	89
Maquinaria industrial y agrícola	20	49	46	100	103
Sectores de demanda débil					
Productos metálicos	38	60	54	100	143
Minerales y metales, siderurgia	66	72	92	100	149
Textil, cuero, confección	59	62	71	100	53
Minerales no metálicos, productos para construcción	40	64	71	100	43
Total	42	65	65	100	100

Fuente: "1992: la nouvelle économie européenne". Marzo 1988

La referencia anterior a la productividad la podemos contrastar con la evolución en relación con los mercados mundiales. En concreto midiendo la cuota del mercado mundial correspondiente a la CEE según el ratio de sus exportaciones al resto del mundo dividido entre las exportaciones del conjunto de la OCDE al resto del mundo (y de modo similar las cuotas de mercado referentes a Estados Unidos y Japón), entre 1979 y 1985 la CEE-10 ha perdido 1,4

puntos porcentuales del mercado mundial de productos manufacturados, mientras que Estados Unidos ha ganado 0,7 puntos y Japón 5,4 puntos porcentuales. Además, atendiendo a los sectores concretos en los cuales la Comunidad Europea ha perdido cuota de mercado en una economía mundial crecientemente internacionalizada, hay que destacar que las pérdidas de penetración han sido especialmente importantes en industrias de demanda en expansión

como la de material eléctrico y electrónico, automoción, maquinaria industrial, o maquinaria de oficina y para el tratamiento de la información, mientras que por contra sus ganancias de mercado se han producido en sectores maduros (cuero y calzado, madera y muebles, industria textil y confección...), caracterizados por una demanda menos expansiva, y por la creciente competencia de los países menos desarrollados.

Ganancias y pérdidas de mercado de las exportaciones de la CEE-10 hacia terceros países. Periodo 1979-1985 (la cuota de mercado se mide según el ratio exportaciones hacia el resto del mundo de la CEE-10 dividido por exportaciones totales de la OCDE).

Sector	Pérdida	Sector	Ganancia
Material y aparatos eléctricos	-4,39	Cuero y calzado	+5,45
Vehículos a motor y automóviles	-4,25	Madera y muebles	+4,86
Productos en caucho y plástico	-2,53	Productos textiles y confecc.	+3,87
Maquin. industrial y agrícola	-2,49	Minerales y deriv., no metál.	+2,47
Otros medios de transporte	-2,27	Alimentac., bebidas y tabaco	+2,03
Maquinaria de oficina, para el tratamiento de información, instrumentos de precisión, ópticas y similares	-2,23	Artículos de papel, impresión	+1,25
Otros productos industriales	-0,84	Minerales y metales férricos y no férricos ..	+1,23
Productos metálicos, no maquinaria ni material de transporte	-0,65	Productos químicos	+0,51

Fuente: "1992: la nouvelle économie européenne". Marzo 1988

Para acabar, dos conclusiones:

1 - No sólo el País Vasco o España, sino también el conjunto de la Comunidad Económica Europea muestra importantes problemas estructurales, fundamentalmente de competitividad internacional.

2 - La eliminación de barreras técnicas, administrativas, etc. que supondrá el mercado único europeo se espera que tenga un importante efecto de racionalización de las estructuras industriales, por reducción de costes de aprovisionamientos, mayor competitividad y transparencia en los precios de ven-

ta, explotación de economías de escala,... Lógicamente ese efecto de racionalización afectará positivamente a aquellos países, sectores y empresas concretas que cuenten con mayores niveles de competitividad y mayor capacidad de reacción y adaptación, afectando negativamente a los demás.

Nacimiento, evolución y características básicas de Lagun-Aro

Zenbaki honekin batera lankidetzta berri bati zabaltzen dizkiogu ateak, zeinaren bidez modurik argiena eta ulerterraza erabiliz ahaleginduko bait gara Arrasate Kooperatiba-Taldekoa den LAGUN-ARO Borondatezko Hornikuntza Sozialeko Entitatearen sorrera historikoa eta bere oinarritzko atalak ezaguterazten.

Analisi honetan geldiro aztertzen dira Entitatearen jaiotze eta ondorengo bilakaeraren arrazoiak. Testuinguru honetatik abiatuz, bere Estatutuen 1. artikulua azpimarratzen dugu: "**Lagun-Aro, borondatezko Hornikuntza Sozialeko Entitatea izendapenez, mutualitate-aurrikuspenezko eta laguntzazko erakunde bezala eratzen da, beronetara bildutako kooperatibetako senidego eta onuradunen aldekoa**".

Hain zuzen, honako hauek dira artikulugileak errepatatzen dituen gaiak: prestazioen ezaugarri bereziak, Lagun-Arok artikulatu duen finantziazio-sistema mistoa (banaketari eta kapitalizazioari dagokiena), kuota finko eta aldakorren ezarpena, kooperatibarteko solidaritatea eta kontsumoaren kontrol neurriak.

Vamos a iniciar una serie de artículos de colaboración, en los que trataremos de acercar a los componentes del Grupo Cooperativo los conceptos de los que LAGUN-ARO, Entidad de Previsión Social Voluntaria, y las demás Entidades en torno a ella agrupadas, significan.

Así, iremos viendo las razones que aconsejan el nacimiento de todas ellas, la evolución que han mantenido y la situación que presentan en la actualidad.

Empezaremos por la que podemos considerar como la "matriz" de lo que hoy en día constituye el



→ Grupo de Entidades cercanas a LAGUN-ARO, éste es: LAGUN-ARO, Entidad de Previsión Social Voluntaria, que comprende a la mayor parte de las Cooperativas del Grupo Cooperativo Mondragón, y a los aproximadamente 18.000 socios integrados en las mismas

Razones de su nacimiento y evolución

Antes de entrar en el estudio más detallado de lo que es LAGUN-ARO, Entidad de Previsión Social Voluntaria, hemos de definir lo que por ésta hemos de entender.

Así, en el Artículo 1 de sus Estatutos se recoge que con la denominación de "LAGUN-ARO, Entidad de Previsión Social voluntaria, se constituye una Entidad de asistencia y previsión mutualista en favor de los socios de las Cooperativas Asociadas a las mismas y de sus familiares beneficiarios".

Fue creada el 1 de Octubre de 1959 como SERVICIO DE PROVISION SOCIAL, en el seno de CAJA LABORAL POPULAR, para atender a las necesidades en materia de Seguridad Social para los socios de las primeras Cooperativas que, desde 1956, aparecieron dentro de lo que hoy es el Grupo Cooperativo Mondragón.

El objeto social de dicho Servicio de Provisión Social es el de prestar asistencia, seguridad y previsión social a las Entidades Asociadas y sus mutualistas, admitidos dentro de este Servicio.

En el período comprendido entre el 1.10.1959 al 31.12.1966, se prestó, como se ha indicado anteriormente, la cobertura de Seguridad Social a través del SERVICIO DE PROVISION SOCIAL de CAJA LABORAL POPULAR, bajo las siguientes características:

- Cuota proporcional a los anticipos.
- Ingresos y Gastos de imputación personal en Libreta Especial de Ahorro individual, no disponible.
- Solidaridad a nivel de Cooperativas.
- Jubilación, Viudedad y Orfandad con cargo a la Libreta, con la solidaridad del resto de los socios de su Cooperativa.

Paralelamente, en la década de los sesenta, la Seguridad Social Pública, de carácter general fue evolucionando, existiendo por aquellas fechas una posibilidad de creación, y posterior afiliación a un Régimen Especial para los socios trabajadores de las Cooperativas. Este Régimen Especial no ha sido creado.

No obstante, el Sistema de Seguridad Social Público creó el Régi-

men Especial de Trabajadores por cuenta propia o Autónomos, que es el que se aproxima a las necesidades y características del colectivo del Grupo Cooperativo Mondragón.

Bajo este Régimen Especial se incorporaron, desde el 1.1.1967, fecha de su nacimiento, las Cooperativas existentes en aquel momento. Las nuevas promociones han ido optando por este Régimen Especial.

Este nuevo planteamiento exigió a LAGUN-ARO la modificación de su status anterior, disolviendo el sistema inicial, que era de carácter individual, estableciéndose un régimen complementario de carácter solidario entre la totalidad de los mutualistas pertenecientes a las Cooperativas Asociadas.

Con la creación de LAGUN-ARO no se pretendió duplicar la cobertura de las contingencias derivadas de la realización de una actividad laboral, sino complementar las contingencias obligatoriamente cubiertas a través del Régimen Especial de Autónomos.

Toda esta labor se ha realizado a unos costes inferiores a los que derivarían de haber ejercido la cotización al Régimen General, aplicándose medidas internas de control de gasto, en especial el destinado a la cobertura de las prestaciones de Asistencia Sanitaria e I.L.T., asumiendo el propio colectivo el compromiso de hacer uso de las prestaciones en los supuestos concretos para los que están creados.

Se mantiene una vinculación entre el cooperativista y LAGUN-ARO que, además de por las razones antes apuntadas, se sostiene por aplicación de principios democráticos en la fijación del nivel deseado de cobertura y en la transparencia de la gestión realizada ante el colectivo.

En resumen, el nacimiento de LAGUN-ARO fue debido a:

- La necesidad de llenar las lagunas legales.
- Dar unas prestaciones similares a las que tienen los restantes trabajadores de la industria.
- Gestión, de forma autónoma y democrática, del nivel de cobertura: control total y directo, por parte de los mutualistas, de todo lo que se ha creado.





CARACTERISTICAS

Clases de prestaciones:

- Ayuda a la Familia:
 - Auxilio Familiar.
 - Auxilio a Discapacitados.
- Asistencia Sanitaria.
- Incapacidad Laboral Transitoria.
- Invalidez:
 - Discapacitación Laboral
 - Invalidez Absoluta
 - Gran Invalidez.
- Jubilación.
- Viudedad.
- Auxilio por Defunción.
- Dote matrimonial.
- Ayuda al Empleo:
 - Reubicaciones
 - Cobertura Económica.

Sistema de Financiación Mixto

- De reparto:

Para las prestaciones a corto plazo, que se consideran transitorias y que no requieren capitales de cobertura. Mediante este sistema se financian las prestaciones de Ayuda a la Familia, Asistencia Sanitaria,

I.L.T., Invalidez, Auxilio por Defunción, Dote Matrimonial, Revalorización y Desempleo.

- De Capitalización:

Para las prestaciones de por vida, que exigen la creación de capitales de cobertura o garantía. (Estudios actuariales que prevean la inflación, la subida de índices... al objeto de establecer Reservas), financiándose, así, Jubilación, Viudedad y Orfandad.

Fijación de las cuotas en cuantías fijas y variables

- Cuota Fija.
 - Se estableció para atender a las necesidades igualitarias de las Prestaciones de Ayuda a la Familia, Asistencia Sanitaria, Auxilio por Defunción, Dote Matrimonial y Administración.
- Cuota Variable.
 - Para la cobertura de las prestaciones proporcionales a los anticipos del mutualista, que son: la Incapacidad Laboral Transitoria, Invalidez, Revalorización, Capitalización (Jubilación y Viudedad), y ayuda al Empleo.

Solidaridad Intercooperativa

Con la creación de Comunidades Mutualistas, para la consecución de un doble objetivo:

1. Conseguir que los niveles de gasto por beneficiario o mutualista sean autocompensados en colectivos lo suficientemente amplios y homogéneos.
2. Gestionar los diversos aspectos operativos de LAGUN-ARO, en cuanto a las distintas prestaciones, y en especial la Asistencia Sanitaria.

Medidas de control del consumo

Establecer medidas de control del consumo para las prestaciones de Asistencia Sanitaria e I.L.T., quedando exento un gasto medio previsto, (consumible). Sobre este dato se aplican, en su caso, las bonificaciones o penalizaciones, que consisten, respectivamente, en la devolución del 50% del consumo no utilizado a los mutualistas integrantes de la Comunidad, o en la aplicación de un gravamen o cuota adicional, en los supuestos en que se excede de un nivel de tolerancia, que está fijado en el 110% del consumo previsto. ■

No tenemos tiempo de aburrirnos

Once meses de dura lucha contra el número y la gestión, contra la implacable ley del mercado y contra los imponderables de una cartera de pedidos que no siempre está a la altura de la que todos quisieran, dan paso con las Navidades a la reflexión fría y serena de lo que se ha hecho y lo que pudo hacerse, de lo que hicimos mal y lo que a buen seguro haremos mejor con la experiencia adquirida.

Estas fechas entrañables, propician también el relajamiento de la propia reflexión y por ello el T.U. no ha querido consumir el turno que a buen seguro le tocaba y ha sustituido el balance de la gestión empresarial de nuestras empresas por un balance no menos importante y no tan cuantificable como es la experiencia vital de la primera Legión de Jubilados salidos de nuestras cooperativas. Sus inquietudes, sus reflexiones desde la otra parte de la vida y sus experiencias han servido de magnífico marco para retomar el machacón mensaje de Arizmen-diarieta "Ocio Activo".

Estos hombres, entregados en su etapa profesional al objetivo que marcaron los pioneros de la experiencia, viven ahora el descanso merecido de quien ha luchado sin tregua.

Sobre Rosalio Zubizarreta, Antonio Murua y Jesús Palacios existe una sola preocupación "Nos gustaría que es-

TEXTO: JOSE IGNACIO MORA

FOTOS: IÑAKI ARTETA

tas opiniones fueran tomadas exclusivamente como aportaciones personales porque lo que nosotros podamos decir no es quizá extensible al resto de los jubilados". Sobre el ambiente lluvioso de este primer día de auténtico invierno una satisfacción "por fin podremos salir a "trabajar" en uno de nuestros hobbies preferidos: coger setas".

José Ramón Elorza fué el encargado de moderar estos aún jóvenes e impulsivos hombres cooperativos.

Moderador:

— Util ayer, inútil hoy. Es un contrasentido duro de admitir. ¿Qué ha supuesto ésto en vuestras vidas?

Murua. Yo creo que la gente asume de por sí la hora de la jubilación. Se va preparando mentalmente. El problema principal es la adecuada mentalización para este paso importante y lo mejor para esto es desarrollar en juventud inquietudes y actividades que se puedan desarrollar a la vejez, acordes con tu estado vital (música, lectura, dibujo, pintura). Yo he tenido perfecta conciencia de este tema y estoy preparado para ejercer estas actividades, pero la verdad es

que hasta ahora no ha habido muchas posibilidades de poder desarrollarlo.

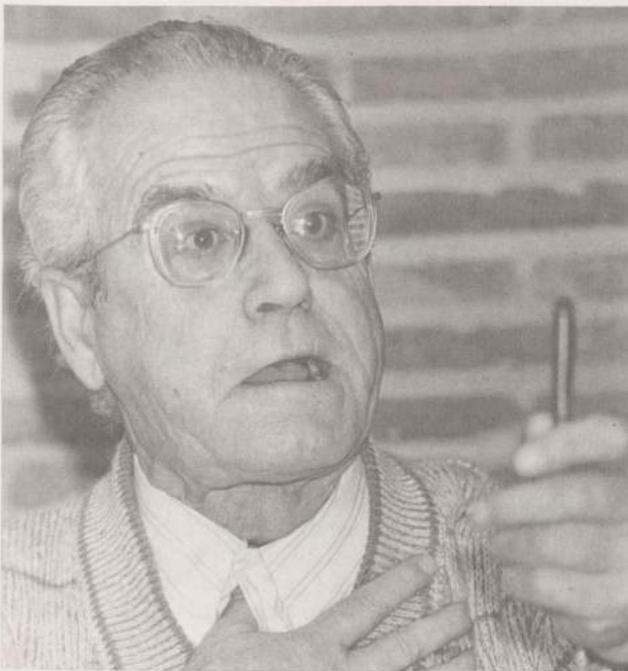
Hay otro elemento que creo que hay que tener en cuenta, los jubilados con bajo nivel cultural y generalmente procedentes del mundo rural se adaptan mucho mejor que los "urbanos" como nosotros a esta etapa de la vida. Tienen sus huertas, sus parcelas, su gallinero, etc., y se consideran totalmente útiles a la sociedad. Yo estoy en la junta directiva de Ergüin y observo ésto.

Yo creo que la jubilación con esa preparación previa a lo largo de la vida no tiene porqué resultar traumática. Yo siempre he ejercido esa filosofía y ahora no me aburro.

Palacios. Quizá lo que la sociedad querría es que esas capacidades que Antonio Murua desarrolla a nivel particular las extendieses a la sociedad. En el fondo de la cuestión lo que subyace es ¿hay que aprovechar potenciales de jubilados que todavía están en forma?. Yo estoy con Antonio y desarrollo la misma filosofía, pero está claro que ahora trabajo única y exclusivamente conmigo mismo. Los planes de gestión los hago ahora para una empresa que se llama "Yo mismo y mi familia". Me he convertido en gerente de mí mismo.

Zubizarreta. Para eso habría que llamar la atención de las empresas cooperativas, porque para mí no es cierto que un día seas útil y de pronto pases a lo contrario. Yo creo que con bastantes meses o años, incluso, de antelación vas siendo marginado dentro de la empresa y a pesar de que tú entiendes que esto debe ser así para dar paso a una nueva generación más preparada, por otro lado te queda la sensación de que tu experiencia y conocimientos no son debidamente aprovechados. Esta marginación hace que muchos ansien la jubilación.

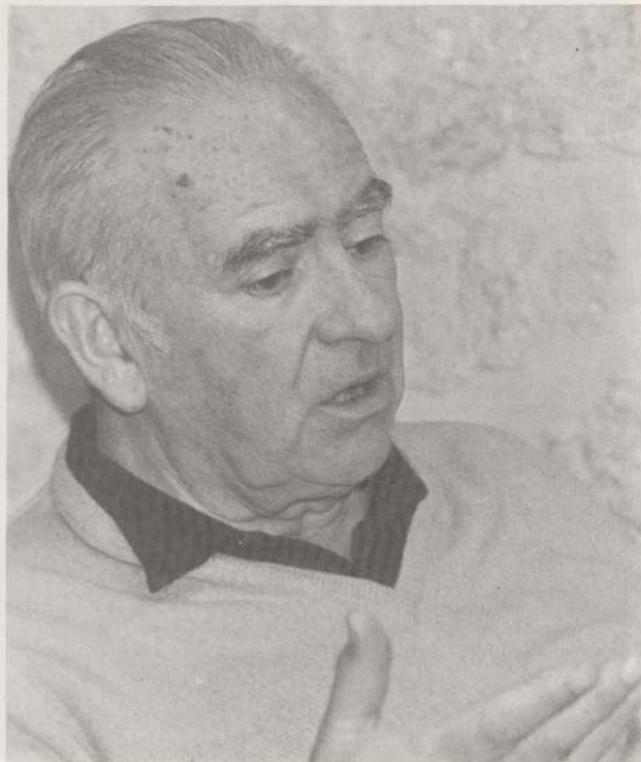
Murua. Coincido con esto y considero que hay mucha gente que se siente frustrada por múltiples razones. Todos sabemos que hay gente que después de una reestructuración empre-



Jubilarse es como acabar una carrera de obstáculos.

Nos hemos convertido en gerentes de nosotros mismos.

Sería deseable una mayor relación entre el jubilado y la Cooperativa.



El jubilado debe prepararse durante toda la vida en actividades acordes con su situación vital.

Murua. Los jubilados, está claro, tienen una actitud pasiva. No quieren comprometerse a nada. Buscan soluciones individuales.

Zubizarreta. Ligado con este tema yo creo que cabría preguntarse por qué cuando se insinuaron las jubilaciones anticipadas hubo tanta gente que quería jubilarse. Mucha gente lo concibió como un medio de evasión.

Palacios. Para mí la jubilación es una cosa maravillosa, aunque quizá esta opinión esté respaldada porque aún somos jubilados jóvenes. Para mí, la jubilación es como el atleta que termina una carrera de obstáculos y por fin se siente relajado y tras la meta de su última prueba encuentra finalmente tiempo para pensar, reflexionar, etc.. La vida laboral es como digo, una carrera de obstáculos donde no sólo hay que correr, sino también saltar. La jubilación es el hermoso trofeo final que compensa en parte el inexorable avance de la edad.

sarial pasa a desempeñar funciones de menor nivel en la empresa. A estos hombres le han matado la ilusión por el trabajo.

Palacios. A mí me preocupa que podamos dar opiniones en este tema que trasciendan a través del T.U. y sean consideradas como sentimiento general en el colectivo de jubilados. Creo que hay que dejar muy claro que

lo que se diga aquí solamente son opiniones personales.

Jubilación y Pasividad

Moderador:

—¿Qué opinión os merece la relación que la gente inconscientemente hace entre jubilación y pasividad?. Por otro lado ¿existe frustración en la jubilación?

Otro tema es la parte negativa que significa el alto componente de carga social, que significa mantener a los jubilados, y que la sociedad tiene como responsabilidad ineludible el hacerlo. La parte positiva de la jubilación para las empresas sin embargo es evidente ya que da salida a problemas coyunturales de difícil solución de otra forma. →

JUBILATUAK ETA KOOPERATIBA

Jubilatuena gain zerbait idazteko esan didate, eta hor zeok koska. Zer esan aspaldiko "loreak" izan da, orain giza ximelak bihurtu garenon gain?

Urtean zehar, bidean "jauzia" badoaz lagunak. Eta bizi geranok, hemen gabiltza, bakoitza bere aldetik, ahal den modu onenean bizitza aztertzen eta bizitzen.

IOKIN ZAITEGIren poema bat nahi dut gogoratu:

ZURE ESKU BEGIDUNAK
DAKARTE GOLDEA,
NERE LURRAK SENTI DU,
GOIKO EREILLEA,
APATZA BEARREAN
ZAIL NIZUN BARNEA:
ZURE LANARI ESKER
BADAKAT LOREA.

Lehendabizi, hogeitabost urtetan, bakar lanetan aritu nintzen, eta, ostean, Kooperatiban, sortu zenetik, beste hogeitazortzi urte bete ditut (jubilatu arte).

Neretako, lan kide eta kontseilu sozialeko partaide izatea, aberasgarria izan zen, batez ere esango nuke, eskola sozial berezia izan zelako.

Urte horietan makina bat gorabehera izan ziren, eta bizi izan genituen arlo askotan.

Baina, goazen arira.

Jubilatuak LAGUN-AROn

Jubilatu zaren momentuan, etendura bat sortzen da sanitate-sendagile orokorrarekin. Seguritate sozialeko osa-

kidetzara pasatzen zaren unean, galtzen ditugu LAGUN-AROk sendagile orokorrarekin hartu emanak, hainbeste urtetako azterketa eta fitxa lanak alperrikakoak bihurtuaz.

Osakidetza hartzen gaituen sendagilea berria da guretzat, honez gain, bederatz hila bete egin ondoren, aldatzen direnez, honek esan nahi du ez duela norberaren jarraipenik.

LAGUN-AROn jarraitu nahi baduzu, hileko kuota ordaindu behar dugu. Agian erantzungo da kuota txikia dela (3.000 Pzta. bakoitzeko). Bestalde kontuntan hartzekoa da, inflazioaren eraginez, pensioaren diru murrizketa. Urtero pensio soldata beherantz doa.

Jubilatuak Kooperatiban

Bazkietza uzten den momentuan, etentzen dituzu kooperatibarekin izandako hartu eman guztiak "tamalgaria".

Bazkide jarraitzen dutenek ere, ez dute askoz ere gehiago. Urtero egiten den Batzarre Nagusia bakarrik, hor bukatzen da kooperatibarekin lotura.

Uste dut, gutxienez, langile-bazkideei bezela, jubilatu-bazkideei ere, Hitzaldi informatiboak (Batzarre Nagusiak baino zehatzagoak dira) eman behar zaizkiela.

Eta, zergaitik ez aprobetxatu aukera hori, bitartean, kooperatiba-lantegiak ikusteko. Eta....

"ALDATZA"

J.O.



Después de este análisis me planteo otra cuestión: 46 años dándole todo por el trabajo. Ahora voy a cumplir 64 años y me pogo a pensar, sin traumas desde luego, pero veo que me queda poco ya. Miro hacia atrás y veo la Guerra Civil, Colegio San Viator, Unión Cerrajera, Industrias Masep, Ulgor, y me doy cuenta de que todo ha pasado como un soplo. Lo que me queda es apenas un silbido y entonces pienso qué hacer con el tiempo que me queda: lo dedico a un ocio activo personal con música, lectura, enriquecimiento propio, mayor atención a la familia, etc., o lo dedico a un ocio activo social. Ese es el dilema.

Moderador:

— **¿La jubilación debe ser voluntaria u obligatoria de acuerdo con los parámetros actuales?**

Murua. Debería ser voluntaria partiendo de lo hipótesis de que ese hombre está bien y tiene sus capacidades intactas. Yo a esos les daría opción a continuar. Estamentos universitarios como catedráticos también opinan que es un lujo jubilarse a los 65 años cuando uno está bien y proponen los 70.

Zubizarreta. Yo pienso que el derecho a continuar habría que respetar. Particularmente yo he notado un gran vacío en mi relación con la cooperativa. Cuando me jubilé tenía una situación familiar un poco delicada porque los hijos no tenían trabajo, etc., y yo que aún soy socio de Caja Laboral Popular no encontré en mi banco personas dispuestas a asesorarme para darme pistas con las que poder caminar en el futuro.

Sin embargo, tengo una impresión inmejorable de Lagun-Aro que han atendido mi enfermedad con verdadero mimo. El gran vacío que yo he sentido en la incomunicación con estamentos dentro de la cooperativa para estudiar ciertos temas de mi interés.

Yo creo que con esto se alimenta una sensación de decepción, aunque tengo que decir que no es mi caso. De todos modos, considero que dejar todo de repente es un trauma para muchos.

Palacios. En este tema se podría plantear una opción voluntaria para jubilarse entre los 65-70 años para casos muy especiales y concretos, que no sería el mío por supuesto, ya que me jubilé anticipadamente, pero que reconozco pueda haber en este variopinto mundo.

Zubizarreta. Mi caso es totalmente diferente. La mujer me manda a por

huevos y a hacer la compra, y la hago con sumo gusto; he aprendido a cocinar y ahora me encuentro con que no tengo tiempo para lo que yo quería hacer cuando estuviera jubilado: leer.

Ahora la relación familiar es mucho más intensa que antes.

Palacios. Sí, yo también comparto esta opinión, y en contra de lo que se puede pensar no tengo tiempo de sobra. Para nosotros, y creo que todos coincidimos en ello, la jubilación es una maravillosa situación, a la que llegamos tras la actividad laboral.

Murua: Cuando salí de la fábrica, me iba como si fuera de vacaciones, y no he perdido del todo las relaciones con mis compañeros.

¿Ocio Activo?

Moderador:

— **¿Cómo se desenvuelve ahora vuestra actividad?. ¿Qué os parecen la existencia de hogares de jubilados para desarrollar vuestras aficiones?**

Murua. Hay una gran labor pendiente para organizar de una manera más racional y de acuerdo con el concepto ocios activos constructivos, las actividades que se llevan a cabo en los Hogares. Hay Hogares en Guipúzcoa que son auténticas maravillas y que tienen todo tipo de servicios y actividades acordes con nuestra capacidad. Estos dependen del INSERSO y cuentan con salas especializadas, monitores, etc.. Nosotros en Mondragón y en otras partes tenemos una dependencia municipal y tenemos que acudir poco menos que limosneando y mendigando. Aquí hay una gran labor para hacer.

Palacios. Esta labor que apuntas es una labor colectiva y social y deberíamos encaminar, por ejemplo, nuestros esfuerzos hacia ese campo: intentar que todos los Hogares pasen a depender del INSERSO. Eso sería una labor colectiva con una aspiración global.

Zubizarreta. A mí particularmente me parece que la organización de algunos Hogares corresponde al concepto de "guetto" y es una vergüenza que solamente esté preparado para personas con la única ambición de jugar a las cartas, tomarse una chupina o charlar de inquietudes vanales. Yo conozco Hogares con la biblioteca cerrada durante todo el año.

De todos modos, creo que los jubilados representamos a una importante



parte de la sociedad y debería haber canales de representación para dejarse oír nuestras preocupaciones y no solamente en períodos electorales cuando el candidato de turno se acerca a regalarmos mecheros para conseguir nuestros votos.

Murua. Para conseguir todo esto hacen falta medios económicos y sería deseable que las cooperativas desde el Fondo de Obras Sociales nos tuvieran también en cuenta.

Palacios. Hay otras actividades que salen del propio Hogar del Jubilado y hay experiencias de organización de Jornadas sobre diversos temas muy interesantes que resultan un auténtico fracaso como las últimas a las que yo acudí en donde en la primera jornada

No estaría mal pensar en canalizar nuestros esfuerzos hacia una Asociación de Jubilados Cooperativistas.

Algunas concepciones de "Hogar del Jubilado" responden a auténticos "guettos".



*La jubilación
podría ser
voluntaria
entre los 65 y
los 70 años*

*El dilema está
en "ocio activo
personal" u
"ocio activo
social"*

asistimos cuatro y medio y en la segunda siete.

Murua. Hoy, este tipo de actividades es muy difícil que tengan eco porque en general, el nivel cultural de los jubilados es muy bajo y por lo tanto sus estímulos no van acordes con esas preocupaciones. Las próximas generaciones vienen mucho más preparados y yo pienso que entonces este tipo de actividades tendrán más éxito. Por ahora, los viajes a Benidorm cuentan con muchos más adeptos que aquellos que cuentan con inquietudes culturales, aunque lo de Benidorm también ya está un poco de vuelta.

Zubizarreta. Sí, me parece totalmente absurdo aspirar a conocer otro mundo, como aún no conocemos

nuestro propio país.

Moderador:

— *¿Qué se puede hacer para dar contenido a la máxima "ocio activo" que Arizmendiarieta repetía en sus preocupaciones de la última etapa de su vida?*

Palacios. El dilema es ocio activo social o personal. De momento yo me desenvuelvo en la segunda actividad, lo que no quiere decir que renuncie a la primera definitivamente.

Zubizarreta. Ya es hora de que pensemos en una reestructuración directiva en las instituciones que nos acogen y aunar esfuerzos que están dispersos. Hay que crear conciencias y directrices válidas.

Murua. Nosotros ahora estamos haciendo estudios para conocer los verdaderos problemas y motivaciones que tiene el jubilado. Cuando conozcamos esto en detalle y si da resultado se lo podremos transmitir a todos los demás. En el extranjero y volviendo a la pregunta que nos hacías existen planes de jubilación, planes de ocio para la tercera edad. Aquí esto todavía es difícil por la diferencia de nivel cultural. Yo creo que primero habría que captar qué tipo de actividades se pueden organizar.

Palacios. Estoy de acuerdo. Después de este primer paso, estaríamos en disposición de gestionar esto, aunque me temo que es un envite demasiado fuerte.

Zubizarreta. No hay que lamentarse de eso. Todas las obras han empezado con minorías. Lo importante es comenzarlas.

Murua. Habría que pulsar la disposición de las empresas, poderes públicos, etc., y recuperar cierta capacidad reivindicativa que está totalmente perdida.

Palacios. Se me ocurre proponer como fruto de estas reflexiones organizar una asociación de jubilados de las cooperativas que sin marginar a nadie, que no proviene de las mismas, lideraran estas inquietudes sociales que estamos apuntando. Yo me imagino que al presidente de esta asociación se le abrirían muchas más puertas que las que podemos abrir ahora individualmente.

Murua. Sí, yo pienso además que es deseable no perder el contacto con las cooperativas por lo menos en sus aspectos mínimos.

Jubilación y Marginación

Moderador:

— *Por último me gustaría que me hicieran algún comentario sobre la sensación de marginalidad que la situación de jubilado lleva consigo y el grado de responsabilidad que nuestras cooperativas puedan tener en ello.*

Palacios. El T.U. y la Asamblea General de Ulgor son los dos únicos puntos de contacto que mantengo con la cooperativa; pese a ello y como hemos venido diciendo, nosotros somos jubilados optimistas, en plena forma y aunque a veces notas esa cierta marginación, nosotros no hemos hecho un trauma de ello. Hay que tener en cuenta que somos jubilados jóvenes y que por ahora ni nuestras pensiones ni nuestra situación vital es mala, al menos los primeros años...

Zubizarreta. Sí, coincido con esta visión y añado que iniciativas hacia los jubilados que llevan a cabo instituciones financieras se reducen a una relación de taquilla y a acciones maquilladas para conseguir al jubilado como cliente.

Murua. Creo que todo se reduce al talante personal con el que uno se enfrenta a esta situación. Lo importante es prepararse durante toda la vida para cuando llegue el momento. Educarse en actividades propias y en estímulos propios de la edad y como nosotros, no tener tiempo para hacer lo que pensábamos hacer al jubilarnos.



ALFONSO GORROÑOIGOITIA: "ESPERO QUE NUNCA DIMITIRE COMO CIUDADANO TRABAJADOR DE LA COMUNIDAD"

Alfonso Gorroñoigoitia desarrolla su teoría intelectual sobre cualquier tema como si de un tratado de lógica se tratara. Las palabras, en su argumentación, fluyen a merced de su pensamiento y no al revés como tan comúnmente suele suceder.

Hablar con este hombre de inactividad, de la perspectiva de una inminente jubilación resulta cuando menos paradójico y de difícil tratamiento ya que aún hoy, y en víspera de su despedida laboral,

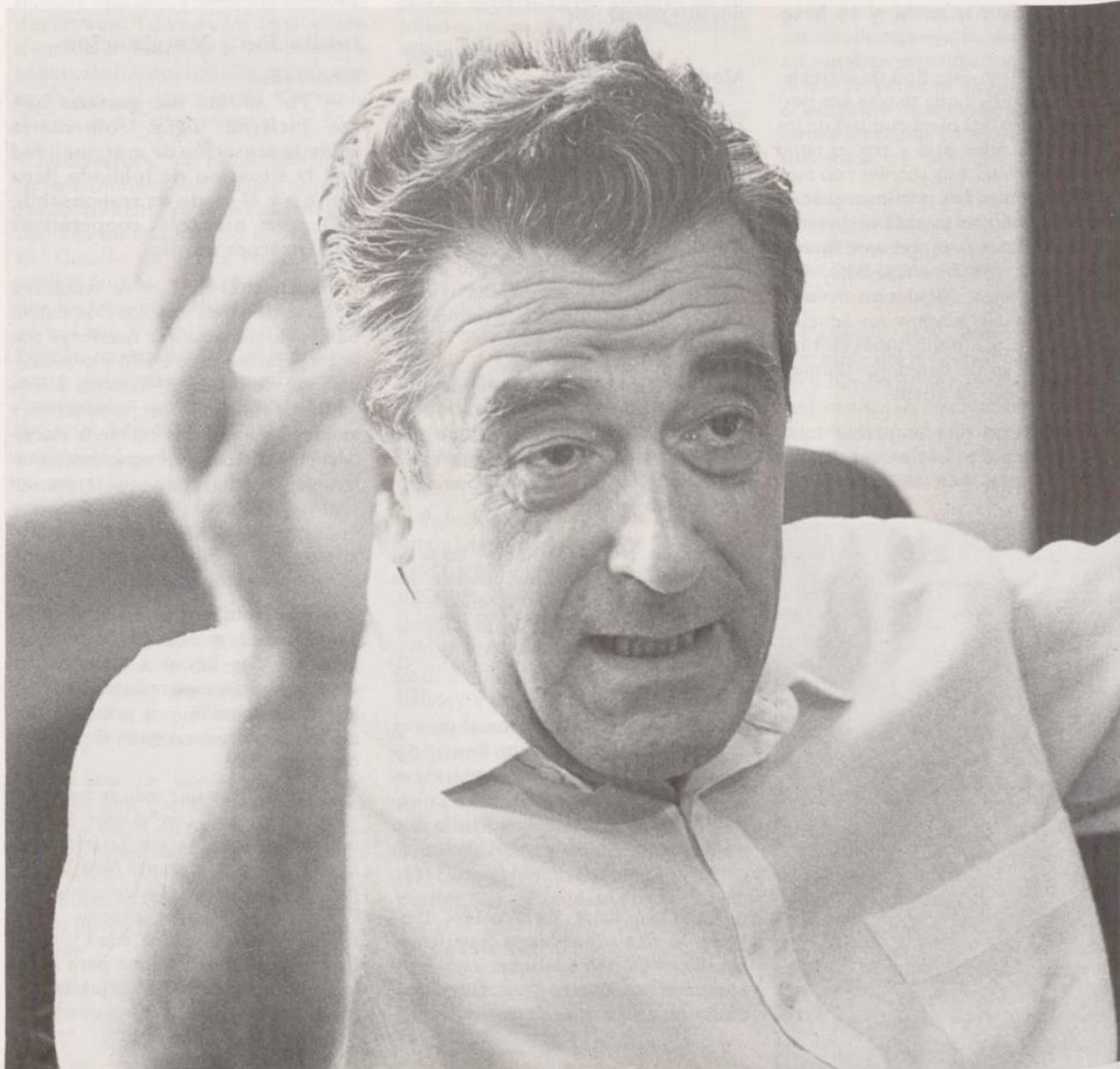
habrá que buscar un complicado paréntesis entre reunión y reunión, entre papeles urgentes y entre citas imprevistas.

La jubilación parece que puede ser un tema que bulla con especial intensidad en la mente de Alfonso, pero su discurso, sus puntualizaciones y su pausado argumento maquillan este prejuicio con el que se inició la conversación; una conversación que estas páginas

van a intentar recoger en su esencia. Sería una paradoja injustificable sustraer las palabras de Alfonso Gorroñoigoitia de su hábitat natural; el hábitat de un gran conversador.

— "En el concepto Jubilación -comenzaba- se deben introducir matices. Dn. José María aludió a este tema con un rotundo NO. Pero esto hay que entenderlo porque desde mi

TEXTO: JOSE IGNACIO MORA



punto de vista, el término jubilación tiene dos conceptos: el habitual, coloquial, que nos traslada hacia el cese de actividad laboral reglada y otro muy distinto, que significa dimitir como ciudadano trabajador de la comunidad. Desde el punto de vista de la primera acepción, es decir, el cese de la actividad laboral reglada y disciplinada estoy de acuerdo con las normas y reglamentos que imponen la jubilación a una determinada edad. Me parece una buena regla".

La capacidad de trabajo hay que ejercerla siempre

— ¿No le parece un poco injusto que haya una frontera tan radical entre el trabajo activo y la inactividad que parece lleva consigo la palabra jubilación?

— No, porque estoy totalmente convencido de que cada generación con una perspectiva de futuro distinta debe realizar su propio proyecto social. Lo que no quiere decir que acepte la jubilación como dimisión de ciudadano en la que el jubilado no puede aprovechar la capacidad de trabajo que uno tiene (y no digo la palabra residual junto con capacidad), para aportar esas ganas y esa capacidad al común de la sociedad, de acuerdo con las necesidades de esa sociedad. A ese rotundo, en este sentido, NO A LA JUBILACION de Dn. José María yo también me apunto.

— ¿Cree usted pues en el ocio activo?

— Yo no sé, en la cultura habitual, como encajan esas dos palabras. Ocio tiene una connotación de no hacer nada y activo, hace referencia a actividad. A mí no me parece una expresión feliz. Pienso que al ciudadano que se aparta de la actividad laboral reglada, le quedarán más espacios para lo que habitualmente se entiende como ocio. Lo del calificativo activo, yo lo emplazo hacia la idea de que este jubilado debe dedicarse a una actividad o algún trabajo adecuado a sus circunstancias de edad, espacio y tiempo.

Desde hace unos días estamos asistiendo a un debate dentro de ámbitos universitarios e incluso entre nuestros jubilados que apuntan hacia la voluntariedad de la ju-

Creo que establecer la voluntariedad de jubilarse de los 65 a los 70 años no resuelve el problema social de fondo, salvo el de su financiación.

La expresión ocio activo no me resulta fácil de encajar.

El reciclaje profesional que hoy se exige en el trabajo ordinario de las empresas hace que muchos hombres mayores salgan del trabajo casi odiándolo.

Creo que la tarea de organizar estímulos laborales acordes para los jubilados es más responsabilidad de las personas implicadas que de las instituciones.

bilación entre los 65 y los 70 años. Para Alfonso este es un dato poco relevante "Es una simple cuestión de traslación de fronteras temporales, porque la cuestión de fondo es que a los 70 años habrá gente que tenga capacidad, inteligencia y ganas para poder ejercer un trabajo que esté acorde con sus posibilidades y que la sociedad lo demande. Además -matiza rotundo- la capacidad humana de trabajo hay que ejercerla siempre".

— ¿En qué concretaría todo esto que me dice?

— Uno de mis proyectos personales sería intentar agrupar la capacidad de trabajo entre los hombres que se separan de la vida laboral reglamentada en algún tipo de instituciones, no lucrativas, no sujetas a disciplina laboral convencional, sino adaptadas a las posibilidades personales de los que integren esas instituciones con una oferta abierta a la sociedad de los servicios que puedan prestar. En estos momentos la sociedad está acostumbrada a que instituciones regulares provean todas sus necesidades, lo que no impide que haya un enorme campo de marginalidad a cuya atención llega poca gente y una de las aportaciones que se puede hacer a ese mundo necesariamente tiene que estar soportado en la gratuidad del servicio mediante aso-

ciaciones, cooperativas, etc., sin que por el momento pueda hacer mayores precisiones. Hay otro campo que apuntaba Arizmendiarieta que era el "ocio activo económico" que pretendía orientar esa capacidad de trabajo hacia parcelas que además de "divertirse" personalmente, aportan algo a la comunidad; aportación de tipo ecológico, paisajístico, etc., sin estar sujetos a los rigores de una cuenta de explotación.

El valor del trabajo está en crisis para todo el mundo

— ¿Se ha preparado para la jubilación?

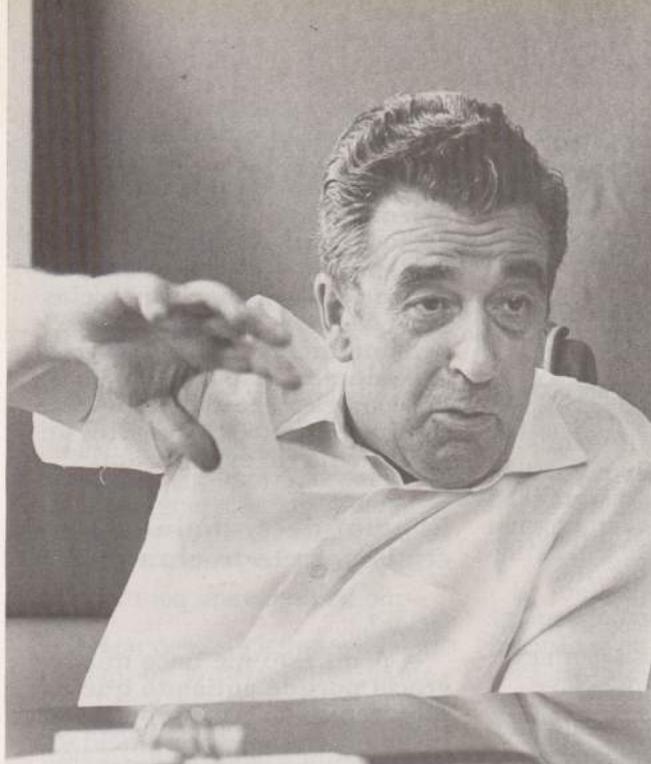
— A mí esto me hace mucha gracia porque entiendo que en este tema de la preparación juega mucho la espontaneidad.

Yo destacaría dos elementos a la reflexión de esta pregunta:

- a) El valor "trabajo" está en crisis para todo el mundo. De ser un valor positivo, realizador de la personalidad etc., ha pasado a ser un concepto totalmente negativo.
- b) Para muchos el trabajo ordinario en la empresa conlleva una tarea hosca que exige un reciclaje profesional continuo. La dificultad de adaptación hace que nuestros hombres salgan del trabajo casi odiándolo o esperando romper esa inadaptación de la última época.

Hay que serenar un poco las aguas y recuperar un concepto estrictamente humano: El hombre, pero sobre todo los de edad avanzada, se sienten humanos en la misma medida que se sienten útiles. Si esto es válido se llegará a "institucionalizar" la capacidad de los mayores a recuperar la sensación de ser útiles a la sociedad y no personas preocupadas en el cuidado exhaustivo de sus inevitables achaques o de su próximo viaje a Benidorm para distraerse en ocio ocioso.

¿Dónde está la preparación para la jubilación?. Primero, en tener el convencimiento íntimo de que uno puede aportar cosas, segundo que la sociedad necesita en muchas parcelas de esa aportación, tercero que el encuentro de estas dos anteriores premisas da a la per-



Lagun-Aro podría ayudar a desbrozar el camino y crear la conciencia adecuada para que los jubilados abordaran las parcelas sociales que les correspondan.

→ **sona una sensación de utilidad y en definitiva a sentirse más humano y más satisfecho del quehacer cotidiano.**

Intelectualmente no he tenido tiempo de pensarlo demasiado por el mucho trabajo diario, pero mi actitud mental siempre ha sido tal y como la he descrito.

— Toda esta reflexión que ha aportado Gorroño goitia choca bastante con la "cultura del tapete" con la que se denomina a las actividades que en muchos casos se llevan a cabo casi con exclusividad en los Hogares de los Jubilados. "A mí personalmente no me gusta nada esa cultura, pero lo digo desde el más absoluto de los respetos hacia las personas, ya que tampoco hemos sido capaces los demás de dar otras alternativas".

Para Alfonso, tampoco está muy claro que la posible organización y coordinación de estas parcelas que él apunta como alternativas a esta etapa de la vida puedan encontrar respuesta en el soporte institucional de la Experiencia Cooperativa. "Yo creo que es más competencia de los hombres que han militado en el Grupo para que aborden desde la moral esencial que guiaron sus actividades precedentes y emprendan la tarea de saber si hay una sensación subjetiva u objetiva, mayoritaria o minoritaria, de que hay una carencia o un lunar en todo este entremado so-

cial. Desde este punto de vista, creo que este tema sí debía ser atención de determinadas entidades de supraestructura como Lagun-Aro que pueden facilitar el escenario adecuado que posibilite la incursión en ese terreno, asesorando, creando conciencia y poniendo a disposición determinados medios materiales".

Imprescindibles y Prescindibles

Alfonso Gorroño goitia piensa tanto las preguntas como las respuestas, consume el cigarro con avidez y busca con la mirada perdida en un punto de su despacho la inspiración que adorne la respuesta. Asiste imperturbable a un interrogatorio en el que más de uno se hubiera sentido muy incómodo.

"Tengo una verdadera curiosidad intelectual -me dice con una media sonrisa- por asistir a la confirmación de una tesis social que mantengo desde hace tiempo; el juicio apriorista de considerar a algunas personas imprescindibles. Yo pienso que en un relativo corto espacio de tiempo está demostrado que las instituciones siguen su propia dinámica y rápidamente desaparece la necesidad de recuperar a las personas que daban la sensación de ser imprescindibles".

— ¿Tiene miedo que eso suceda en menor tiempo del que usted cree?

— Ninguno responde categóricamente. Solamente sería la confirmación de mi tesis al respecto. Lo aceptaré sin ninguna reticencia mental, ni me ofenderá ni me disgustará, entenderé que forma parte de la dinámica propia y de la recia salud de las instituciones.

— ¿No le teme al trauma de sentirse apartado de la sociedad en la que ha desarrollado todas sus potencialidades?

— ¿Trauma?. En absoluto. Será otra etapa en la que se puede abordar otros temas desde una perspectiva menos comprimida que la de la profesión habitual, más libre, más serena y quizá más útil a lo que uno de verdad pueda y deba hacer a estas alturas de la vida, con tal de no dimitir como hombre y agente activo de una sociedad que estamos obligados a construir día a día.

Este hombre, cuyo perfil personal parece calcado entrevista tras entrevista, nos ha dejado en esta ocasión al descubierto la veta de sus sentimientos. "Quiero orientar mi vida personal comenzando con una reparación de justicia; dedicar a mi mujer más tiempo y atención que la de estos últimos 33 años en los que la he tenido absolutamente esclavizada a mi actividad cooperativa. Por otro lado tengo pensado dedicar una parte de mi actividad y mi capacidad a una preocupación de origen personal: La actividad eclesial a nivel diocesano o parroquial".

— ¿Y en el campo empresarial?

— Me ofreceré a las instituciones de las que he tomado parte para lo que éstas crean oportuno en mi nueva condición de "socio inactivo", ya que no pienso renunciar a mi vinculación societaria con las mismas.

Para finalizar, un detalle, las fotos son de archivo pero no han perdido actualidad en la vitalidad y aderezo de la personalidad de este hombre con respuesta ágil para preguntas complicadas.

— ¿Usted se va a jubilar?

— Sí. Sin duda cesaré en mi actividad profesional reglada y disciplinada, pero renuncio a dimitir como ciudadano trabajador de la comunidad.



Japón: La ruta del éxito (II)

Japoniarren konpetitibotasuna eta merkatal arrakasta aztertzen duen bigarren zati honetan, egileak bi elementu berriei buruzko gogoetak plazaratzen dizkigu: lehenengoa garapen suntsitzailearena, zeinaren ondorioz merkatugintzan onenak bakarrik egingo bait dute aurrera, eta bigarrena, enpresa japoniarren jabeagari dagokiona, berau produkzioko unitatean gestioa daramaten zuzendariengan bait datza.

Lehen kontzepturako, japoniarrek mendealdekoarekin guztiz desberdina den garapenerako ereduak aukeratu dute, hasiera batean euren

hedadurak herrialdean bertan lortzen bait du arrakasta, eta negozioaren nazioarteko zabal-kundea "marka insignis" batekin proiektatzen dute, geroko garapenean matrizea izango dena. Sistema berri honek erabat ordezkatzeko dituzten europarrek usadioz erabiltzen duten garapeneredua, hau da, erosketak, OPA-k, absortzioak, etab.

Bigarren kontzeptua, hain zuzen, jabeagarena da, artikulugilearen ustez hemen bait dago japoniarren arrakasta argitzen duen bigarren gakoa: Propietatea eta gestioa, biak uztarturik.

1 - Dominando Mercados

En el anterior artículo, analizamos la incidencia de los factores internos en el éxito de las corporaciones japonesas. El rápido viraje competitivo es todo un récord de acomodación a las cambiantes exigencias del entorno, explicable tan sólo por las especialísimas características de esta raza, amante del trabajo, dispuesta al consenso y felices en el grupo. La capacidad competitiva tiene una lectura en el mercado doméstico y otra muy distinta en los grandes espacios económicos.

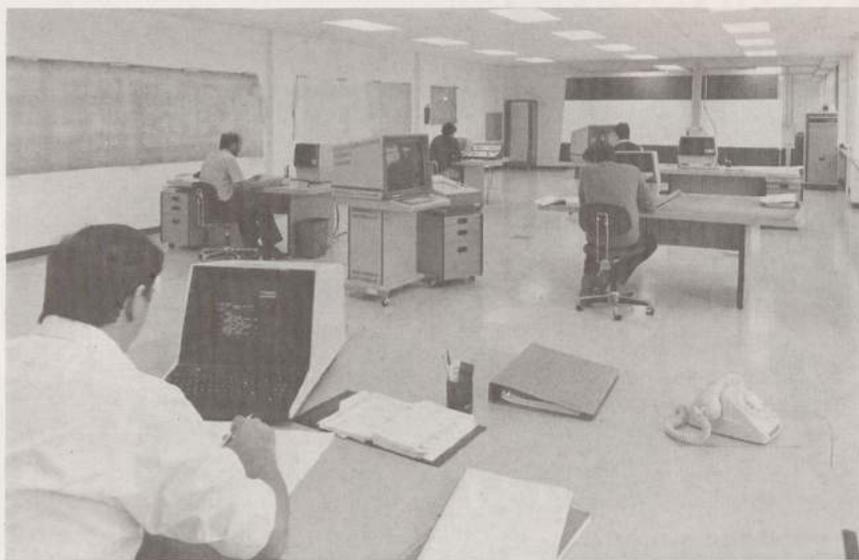
El nuevo escenario económico es el mundial y las empresas poseedoras de tecnologías punteras, están obligadas a arañar crecientes parcelas del mercado mundial. El

JESUS LARRAÑAGA

lenguaje de las multinacionales se expresa en conceptos y porcentajes de participación, de control de este mercado, que es la dimensión necesaria para diluir los enormes gastos de I+D, de negocios de aviones, automóviles, e incluso el de electrodomésticos.

La competitividad en entornos abiertos es más dinámica y compleja que en mercados cerrados, en los que se sabe y conoce por simple proximidad la conducta de los competidores. Hay una especie de acuerdo tácito, por el que se mantiene la estabilidad oligopólica entre conocidos. La cosa cambia en cuanto se rompen las

murallas aduaneras y se "osmotiza" el mercado y se transforma en campo de batalla sin enemigo controlado. Las empresas se ven abocadas a expandirse con rapidez a mercados foráneos, para así recobrar las cuantías que se pierden en el mercado interior, por la irrupción impenitente de los nuevos partícipes. La supervivencia está relacionada más que con el producto y la calidad, que es copiable, con la capacidad directiva, a la orientación de la empresa hacia el mercado. El dominio del marketing, y la inteligencia organizacional marcará a los vencedores del futuro. ➔



► La estrategia de alta competitividad en costes y calidad, va dirigida al control del mercado por vía rápida, y es por este sendero por donde han cabalgado las corporaciones japonesas, con tesón, insobornables al desaliento. Cuando se lanzan al exterior, rara vez dejan en manos de intermediarios la Estrategia de Marketing, y sus especialistas pisotean mercados y acopian información, atentos a los detalles. Irrumpen por manadas, y apuntan todos, salvo el jefe, que se mantiene más distanciado (para eso es jefe), lo que se dice y se susurra, sin dejar cabo y nota suelta.

El mercado y sus intimidaciones, son la clave de sus aciertos. De exportadores, a fabricantes in "situ", es el recorrido habitual. Su estrategia de expansión en mercados exteriores tiene notables diferencias sobre el de los occidentales. Lo suyo es la identidad corporativa, la fuerza de la **marca insignia**, el control mayoritario de lo que compran y absorben. Su estrategia se basa en potenciar la imagen unitaria (Lease, Sony, Nissan). Magnifican lo Corporativo, que es lo que les da a ellos la unidad y sentido de pertenencia. Las fábricas y empresas que montan "ex-novo", nacen con el nombre de la entidad matriz como sustantivo y adjetivación, tecnología o de país. El caso más espectacular fue el de NISSAN, que en su primera salida a Estados Unidos se vendía bajo marca Danstun, y pensaban que era una majadería cambiarlos a NISSAN, pero lo han hecho y los trabajadores de la NISSAN, en Japón han respirado; sentían el vacío de su

identidad perdida en el extranjero. Vaya con éstos. Los occidentales son más flexibles, y emplean políticas más abiertas, pero la de los japoneses por regla general optan por lo unitario.

Esta estrategia tiene su explicación: Las Corporaciones Japonesas, han crecido por **desarrollo autónomo**, más que por desarrollo de compra y absorción de terceros. Son reticentes a OPAS y absorciones de concurrentes interiores, crecen por dureza "darwiniana" por eliminación de terceros. Este proceso selectivo, se desarrolla bajo el paraguas de la **marca insignia**, en el mercado doméstico, que posteriormente se proyecta con idéntica estrategia al mercado mundial.

2 - Fiereza Competitiva

El éxito japonés, en los mercados exteriores, se concatena con éxito en su mercado doméstico. **Para exportar competitividad, hay que tenerlo en casa.** Ambicionan el triunfo y la gloria en la tierra, y se desviven por ser el número uno en cada actividad. Claro que en esta sangrienta e implacable carrera, muchas quedan en la cuneta; el número de empresas que quiebran por año es muy reseñable. "Japón es probablemente uno de los mercados más fieramente competitivos: el número de quiebras de empresas fue en 1980 de 14.000, el 12,5% más alto que en Estados Unidos, aunque el número de personas trabajando de 1,2 millones, es menos que la mitad, el 40%, que en América". (1)

(1) KAISHA - The Japanese Corporation
James C. Abegglen y George Stalk, Jr.

Estadísticas indicadoras de la áspera lucha interna que se inicia en la escuela primaria, y se sublima con la entrega en cuerpo y alma a la corporación.

La fiereza competitiva les lleva a la formación de "cárteles", acuerdos de caballeros entre corporaciones, una vez superada la encarnizada batalla por la supervivencia. Pero nadie se duerme. Es legendario el duelo que se trajeron el coloso HONDA de las motos y el YAMAHA, también gigante de los aparatos musicales. Esta última, empeñada en desbancar al número uno mundial de las motos HONDA. La secuencia, de "órda-gos" homicidas, entre los dos, fue épico y cuentan las crónicas del tiempo, que a cada estocada de YAMAHA, le respondía HONDA con miuras motorizadas, en loca carrera por la supremacía; al final ganó HONDA, que se sacó de la manga y de golpe, la friolera de unos 20 modelos nuevos de motos.

Herida en el santabárbara de los beneficios, YAMAHA aceptó, cual lobo vencido, ser el segundo en la cartelera de los astros.

Típico proceso de decantación por poder, por la fuerza de la ventaja diferencial en la manipulación de los factores de gestión, y una refinada cultura empresarial, por el bien hacer; años de cultura corporativa e integración del personal, le dieron la victoria por esta vez a HONDA.

El ambiente de dureza competitiva se palpa en la sociedad japonesa, que tiene a gala y es popular, como lo revela Mark Zimmerman, el comportamiento y la agresividad en los negocios de los japoneses. Las Escuelas de adiestramiento de los directivos, son en opinión del citado autor, una mezcla de Campos de entrenamiento de la Marina de los Estados Unidos y Monasterio Zen. "Hay una Escuela de Adiestramiento para directivos, a los pies del Monte Fuji, donde 5.000 directivos por año, y durante trece días de curso, combinan duros ejercicios físicos, con refinado adiestramiento al estilo japonés. Compañías como NISSAN, TOYOTA, N.T.T., pagan 120.000 pts. por persona para que sus brillantes potenciales directivos, realicen forzadas marchas (incluidas marchas nocturnas de 25 millas), artes marciales, cantar canciones morales en plazas públi-

cas y participar en numerosas actividades en el taller, muchas de ellas humillantes..." y añade el autor: "esta paramilitar actitud hacia los negocios es justamente un indicador de la seriedad con que se comprometen los japoneses". (2)

(2) HOW TO DO-Business with the Japanese
Mark Zimmerman. Pág. 149

Dura escuela japonesa, en la que forjan sus espíritus, al servicio de la causa de su empresa, credencial que les avala para irrumpir en la esfera internacional con el cuerpo tensado en la dura e implacable gimnasia de su supervivencia diaria.

Los grandes de cada sector se vigilan el uno al otro, se espían, para que nadie les **apuñale con la novedad por sorpresa**: Están al quite, todos sin excepción, sobre las mismas pistas tecnológicas, y han optado por ponerse de acuerdo y lanzar los nuevos productos el unísono, creando por bombardeo publicitario simultáneo, nuevos mercados con alta tasa de crecimiento. Todo un juego diabólico el de la destrucción creadora.

Practican no sólo el consenso social, sino, de consenso en el mercado entre los seleccionados. Son sensibles a lo que hace el otro. Tan pronto como uno de los grandes pone los pies en otro continente, los demás le siguen temerosos de perder no quizá el tren de los negocios, sino el estrellato social, de que siendo los primeros en su país, no pueden ser menos en el

extranjero. Tensados dentro y fuera, son terribles, por la energía que absorben de sus Corporaciones matrices, que les alientan a mantener el centro del poder, económico y tecnológico, allá donde vayan.

Hicieron la guerra con el afán de garantizar el suministro de materia prima, y perdieron. Su obsesión sigue siendo la misma: garantizar el suministro de materia prima, y los recursos energéticos que ellos no disponen. Pero esta vez utilizan la inteligencia y sutil vía de la colonización económica, la superioridad competitiva fraguada en la áspera lucha del mercado interior.

3 - ¿De quién es la empresa?

Jurídicamente, nadie tiene la menor duda que la empresa es de sus accionistas, pero en la práctica las empresas japonesas **son de sus cuadros**, de los que en el argot inglés se les cataloga de "seniors managers", los probos profesionales que con paciencia y tiempo escalan los peldaños del poder.

Tan sencilla explicación parece algo frívola, pero sin embargo, los autores destacan este hecho como una de las causas principales, del éxito de la empresa japonesa, que al menos está siempre conducida por los que conocen el oficio.

El modo de pago de los dividendos es diferente, y no parece que es directamente proporcional a los resultados. Las empresas japonesas juegan a más largo plazo que las

empresas americanas; a éstas, les presiona el dividendo a corto, y restan medios de la inversión. La temática financiera en azás compleja, pero en expresión burda y sintética, cabe decir: los accionistas aceptan jugar a más plazo y no retiran o drenan de los beneficios para el consumo en la proporción que lo hacen las empresas occidentales, con lo que consiguen capitalizar las empresas y fortalecer sus posibilidades en la inversión material y en equipos, y sobre todo invertir en la Investigación y Desarrollo en cuantías que superan con mucho a los occidentales.

Los Consejos de Administración en las empresas occidentales, están compuestos por personas ajenas a las empresas, representan el capital o a la nobleza. En Japón lo gobiernan los directivos, **que no son propietarios**. En Occidente las empresas grandes, en su acepción jurídica son externas a sus hombres, lo controlan los capitalistas, desde el momento en que se separa la gestión de la propiedad. En Japón, es al revés: El Consejo lo forman los directivos, que trabajan y viven de su empresa, los ajenos son los accionistas que cobran; en algún caso los Bancos, cuando las cosas van mal, intervienen, pero son excepciones.

Así se explica que la Estrategia de Expansión a la Japonesa, es la de **autodesarrollo**, y no de expansión por compra de empresas. Está mal visto con carácter general, ya que la compra-venta de las empresas es más que compra-venta de acciones, es la **compra-venta de sus hombres**. Estos, que manipulan los hilos de la gestión luchan hasta la muerte antes que verse en la vergüenza de ser comprados por terceros: es el **reconocimiento de su derrota**.

El sentido de la lucha por su empresa, su corporación, se entiende mejor cuando se captan estos matices. Con todo, es una incursión grosera la mía, dado lo complejo del entremado social. A pesar de su cantada riqueza, mantienen unos niveles de satisfacción social más bien discretos o regulares, pero llevados por la espiral de su éxito, se lanzan a por nuevos éxitos. Es su signo. Por encima de la propiedad jurídica está la **propiedad meta jurídica**, la auténtica, que es la implicación creativa y duradera con la vida y muerte de la empresa. ■



El Alto Deba y los estudios universitarios

• *Un notable cambio en los flujos académicos*

Durante el último quinquenio (1984-85/1988-89) los estudiantes universitarios procedentes del Alto Deba han ido modificando sus tendencias de estudios de tal modo que ha sido notable el cambio experimentado.

La información que aquí se ofrece puede permitir comparar estadísticamente los flujos de estudiantes y servir de orientación para las nuevas generaciones.

Pensamos que existe un déficit notable de información social en el tema de estudios universitarios. Esta aportación desea ser un inicio que permita posteriormente profundizar en el mismo.

La tasa de estudiantes universitarios del Alto Deba en comparación con la población y es similar a la de la Comunidad Autónoma, a pesar de su alejamiento de los Campus universitarios. Sin duda, los tres centros universitarios asociados en HEZIBIDE, Ingeniería

en Mondragón, Empresariales en Oñati y Magisterio en Eskoriatza ayuda a esta equiparación.

ANÁLISIS POR AREAS DE ESTUDIO

El análisis que se hace a continuación sobre los diferentes estudios universitarios se refiere a grupos de carreras que pueden englobarse en un área similar para ellas o a carreras que tiene socialmente una identidad muy específica. Los datos no se refieren a las especialidades o ramas de los diversos estudios y que podrían dar origen a otro tipo de análisis y consideraciones.

En el **Area lingüística** se mantiene el número de estudiantes agrupados casi todos en las especialidades de Filología Inglesa y Filología Vasca.

En el **Area de Ciencias Sociales** se aprecia una disminución notable ($\Delta -27,3\%$). Esta dismi-

nución es importante en Filosofía y Geografía e Historia. Sin duda ello es debido a las escasas posibilidades de empleo que ofrecen estas carreras.

Es notable el aumento de estudiantes de Derecho ($\Delta +34,1\%$) quizás por defecto de profesionales de la zona e incremento de instituciones políticas.

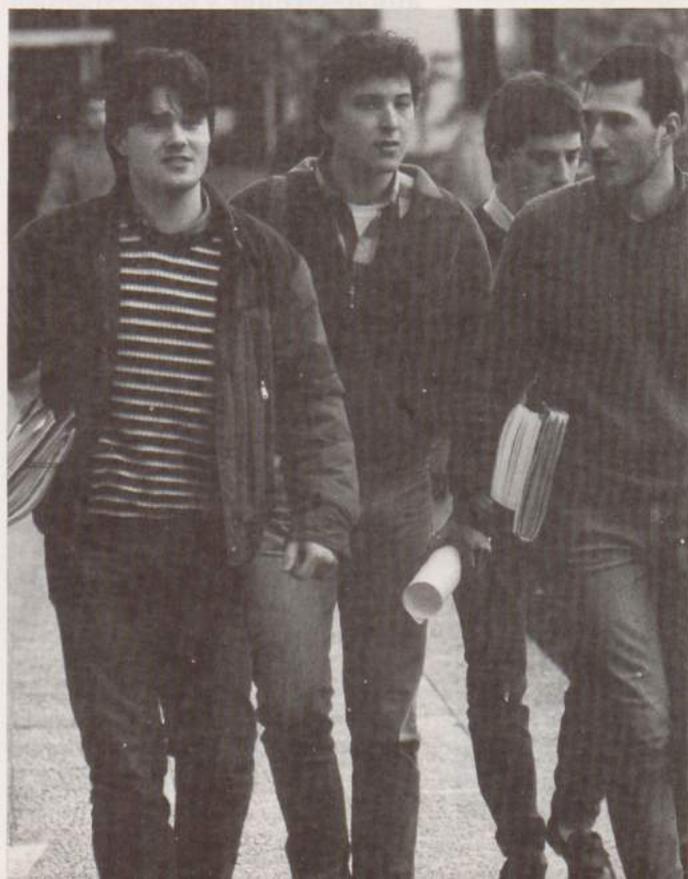
El **Area de Ciencias**, donde están englobados los estudios de Ciencias y los relativos a la Sanidad, han experimentado un fuerte retroceso relativo ($\Delta -34,1\%$). Es apreciable el escaso número de estudiantes de Físicas con futuro de empleo.

Los estudios Sanitarios han disminuido en su conjunto y en cada uno de ellos (Medicina $\Delta -32,8\%$, Farmacia $\Delta -33\%$, Veterinaria $\Delta -62\%$, Enfermería $\Delta -63\%$).

El **Area Técnica Industrial** ha aumentado notablemente en número de estudiantes (59,3%). La posibilidad que ofrece de acceso a un trabajo ha hecho apetecible estos estudios. Por otra parte, el poder realizar el primer ciclo en la zona (Ingeniero Técnico Industrial en la prestigiosa ESKOLA POLITEKNIKO) ha polarizado esta tendencia.

Es notable la diferencia proporcional de estudiante del Alto Deba en el área Técnico Industrial (29,4%) relativo al total con respecto a la Comunidad Autónoma (13,3% - Curso 86/87). El incremento cualitativo y cuantitativo de alumnado en esta área alcanza, incluso, a los niveles de Formación Profesional.

También el **Area Administrativa y de Gestión** ha tenido un notable aumento de estudiantes ($\Delta 57,6\%$). Respecto a estudios Técnicos Empresariales puede afirmarse que el poder realizar estos estudios en la zona (ETEO - Oñati) como el poder incardinarse posteriormente a la Licenciatura, con un éxito comprobado, es una condición favorable para los estudiantes. Aquí se puede realizar la



HEZIBIDE
GRUPO
EDUCATIVO

misma consideración que en el Area Técnica. En la Comunidad Autónoma estudia este área el 18,5% (Curso 86/87) similar a la proporción existente hace cinco años en la zona que ahora se sitúa en el 24,8%.

El **Area Artística y Varios**, en su conjunto, ha sufrido también un notable aumento. Es de destacar principalmente las opciones relativas a "Otros" que han cambiado notablemente en estos años. Los estudios de "Educación Física", de reciente implantación en la Comunidad Autónoma, ha permitido que veinte alumnos de la zona hayan podido tener acceso a los mismos.

Los estudios de **Magisterio**, que tuvieron su momento álgido en los años setenta, han sufrido una apreciable disminución. La tendencia a la baja en los nacimientos en estos últimos años está influyendo notablemente en los pue-

Azken bost urteotan (1984-85/1988-89) Deba Garaiko ikasle unibertsitarien ikasketa-tendentziak eraberrituz joan dira piskanaka eta horren ondorioz suertatu den aldaketa nahiko nabarmena izan da.

Hemen eskaintzen dugun informazioak ikaslegoaren fluxuei buruzko argibide estatistikoak ematen dizkigu, eta baliagarria izan daiteke belaunaldi berrien orientabidea zehazteko.

Ikasketa unibertsitarioei dagokienez, informazio sozialaren galera nabarmena dela iruditzen zaigu. Oraingo eskaintza honetan abiapuntu gisako argibideak ematen ditugu, geroago sakontzeko ahalbidea izan dezagun.

Deba Garaiko ikasle unibertsitarien tasa Komunitate Autonomoan dagoenaren antzekoa da, campus unibertsitarioetatik urrunago aurkitzen bada ere. Zalantzarik gabe, HEZIBIDEn elkartutako unibertsitate-zentruak, hau da, Arrasateko Injinerutzak Oñatiko Enpresaritzak eta Eskoriatzako Irakasle-Eskolak, gonbaraketa hori egin ahal izateko bidea ematen dute.

tos de trabajo escolares y por tanto en la apetencia de estos estudios que tienen dificultades de colocación directa. Un nuevo enfoque de

estos estudios como base para el acceso a otras carreras o profesiones podría cambiar la tendencia actual. →

Cuadro N.º 2

	ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS - DEBA GARAIA				
	1.984-85 NUMERO	%	1.988-89 NUMERO	%	% crecimiento
AREA LINGÜISTICA	79	5,3	78	4,9	-1,3
Filología	79		78		
AREA CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES	556	33,9	404	25,3	-27,3
Filosofía y C. Educación	100		40		
Geografía e Historia	84		37		
Sociología	—		13		
Magisterio	194		106		
Derecho	85		114		
C. de la Información	11		71		
C. Políticas y Sociológicas	59		2		
Asistente Social	23		21		
AREA CIENCIAS DE LA NATURALEZA	264	17,5	174	10,9	-34,1
Biológicas	38		27		
Físicas	6		8		
Geológicas	7		7		-14,3
Matemáticas	9		12		
Químicas	24		18		
Medicina	67		45		
Farmacia	18		12		-43,3
Veterinaria	32		12		
Enfermería	63		33		
AREA TECNICO INDUSTRIAL	295	19,6	470	29,4	+59,3
Ingeniería Industrial	35		36		
Otras Ingenierías	20		20		
Arquitectura	13		16		
Ing. T. Industrial	157		338		
Otras Ingenierías	9		10		
Arquitectura Técnica	5		8		
Informática	56		42		
AREA ADMINISTRATIVA Y GESTION	250	16,6	394	24,8	+57,6
C. Económicas y Empresariales	111		193		
Estudios Técnicos Empresariales	139		201		
AREA ARTISTICA Y VARIOS	62	4,1	76	4,7	+22,6
Bellas Artes	19		29		
Otros	43		47		
TOTAL	1.506	100	1.596	100	+5,9



El proyecto de **Reforma de Enseñanzas Medias** ha realizado, en su misma dinámica pedagógica, un proceso orientado que ha conducido los flujos educativos a su justa dimensión.

Como puede apreciarse, se trata de una distribución acorde en relación a las realidades de empleo, donde destaca la afluencia voluntaria y considerable a la Formación Técnica, de quienes habiendo superado el Bachillerato General, optan por esta vía. Camino dignificado en sí mismo, por un proyecto renovado y que, además, es fuente segura de empleo cualificado, al menos, en el Área Industrial.

► **ALGUNAS RAZONES QUE EXPLICAN EL CAMBIO**

Al tratar de explicar las razones de este cambio se corre el riesgo de generalizar sobre algo tan personal e íntimo como la motivación de una opción humana. No obstante, hay que asumir el riesgo y tratar de analizarlo en función de altos porcentajes, aunque las singularidades, afortunadamente, sigan existiendo.

Tres razones se pueden esgrimir como causantes del cambio:

- * La cultura del paro
- * El esfuerzo realizado en los proyectos educativos de la zona
- * La labor de orientación

a) **La cultura del paro:** la irrupción del paro en una sociedad oferente de empleo a tantos inmigrantes, ha supuesto una conmoción social y espiritual. No cabe duda que ello ha influido en el Alto Deba, al igual que en el resto de Euskadi, a la hora de elegir estudios.

Anteriormente se pensaba, y era cierto, que se cursara la carrera que fuere, habría empleo. No se creía demasiado en el licenciado taxista o barrendero o en el médico vendedor de libros. Se pensaba que era anecdótico.

Hoy en día, la necesidad de disponer de un puesto de trabajo, ante la enorme escasez, influye a la hora de elección de estudios.

b) **Proyectos educativos**

Las circunstancias adversas han impulsado a realizar un esfuerzo adicional en proyectos educativos para la zona.

La Ingeniería Técnica de **ESKOLA POLITEKNIKOA** (Arrasate) se ha renovado de tal modo, acertando en el diagnóstico

c) **La labor orientadora** que se ha venido haciendo incansablemente en la comarca, durante años atrás, ha sido, asimismo, otra de las razones concurrentes al cambio.

Situación REM II, Alto Deba, 1988/89

		N.º Alumnos	%
16 años	Bachillerato Lingüístico	35	5,3
	Bachillerato de Ciencias Humanas y de Ciencias	129	19,4
	Bachillerato de Ciencias de la Naturaleza	183	27,6
	Bachillerato Técnico Industrial	200	30,2
	Bachillerato Administrativo y de Gestión	116	17,5
TOTAL		663	100
16 años	Formación Técnica Industrial	398	74,7
	Formación Técnica Administrativa	135	25,3
	TOTAL	533	100

Centros participantes:

ALMEN (Eskoriatza)
Leniz Lanbide (Aretxabaleta)
San Viator (Arrasate)

Escola Politeknikoa (Arrasate)
Lanbide Heziketa (Oñati)
E.T.E.O. (Oñati)

de las tecnologías a abordar en función de las necesidades de la industria, que está teniendo una demanda superior a sus posibilidades aunque haya triplicado el número de puestos escolares.

Empresariales de Oñati también ha visto más que duplicada su demanda de puestos escolares.

Magisterio de Eskoriatza ha visto disminuida la demanda, aunque en mucha menor proporción que en el resto de las escuelas de Magisterio. En cualquier caso, está elaborando un Plan Estratégico que va a dar un giro acorde con las premisas de futuro.

CONSECUENCIA FINAL

Podemos señalar que se está estabilizando el número de alumnos que cursan estudios universitarios. Sin embargo aumenta el número de los que al terminar los estudios de Bachillerato comienzan estudios de carácter no universitario. Se constata que hay un número creciente de alumnos que comienzan estudios, algunos no reglados y que permiten una preparación inmediata para un trabajo.

Cada vez se va a oír más de la Formación Ocupacional, en un contexto mucho más digno de lo que hoy se piensa. Hay proyectos en marcha que van a reclamar la atención social.

Anteriormente se constituyó la de CONSUMO

Asamblea Constituyente de la Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado de Euskadi

JOSE RAMON ELORZA

"Euskadiko Kooperatiben Goren-Kontseilua" bul-tzatzaile izan delarik, Euskadiko Kontsumo eta Par-tzuerlaneko Kooperatiben Federazioak jarri dira martxan 1988. urtean.

Badirudi datorren urtean zehar Nekazaritza eta Ira-kaskuntza Sektoreenak ere eratuko direla, eta, horrela balitz, ia amaiturik kontsideratu beharko genuke elkar-mugimendu hau, lan sektore horiek garrantzitsuenak bait dira.

Coincidiendo con el aniversario de la muerte de Dn. José María Arizmendiarieta se celebró el pasado 29 de Noviembre la Asamblea Constituyente de las Cooperativas de Trabajo Asociado de Euskadi con la participación, entre presentes y representados, de un total de 223 cooperativas que representaban a 15.501 socios cooperativistas de la Comunidad Autónoma Vasca, distribuidos por territorios y números de socios según los cuadros adjuntos.

Entre otros puntos del Orden del Día destacaban, por su importancia, el correspondiente a la Aprobación del Proyecto de Estatutos Sociales de la Federación y la nominación de una Comisión Gestora con las facultades de presentación del proyecto aprobado ante el Registro de Cooperativas de Euskadi para su calificación favorable y la convocatoria de la Asamblea General de Constitución y posterior solicitud de inscripción.

Del Proyecto de Estatutos aprobado, que había sido debatido ampliamente, con anterioridad, destacamos algunos aspectos interesantes:

Objeto. Representación institucional del sector cooperativo, designación de representantes del sector en el Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi, organización actividades formativas y servicios de interés común, es-

Distribución por Territorios Históricos

ARABA	12 Cooperativas	520 socios
BIZKAIA	89 Cooperativas	2.952 socios
GIPUZKOA	122 Cooperativas	12.029 socios

timulación de relaciones intercooperativas, mediación en conflictos entre cooperativas federadas, difusión cooperativa,...

Organos. Son obligatorios la Asamblea General, el Consejo Rector y los Interventores de Cuentas. El voto en la Asamblea es regulado según el censo social, asegurando un voto mínimamente a cada cooperativa y adjudicando un voto suplementario por cada 100 socios, no pudiendo cada cooperativa ostentar más de un tercio de los votos totales de la Asamblea.

El Consejo Rector, formado por 11 miembros, es nombrado para 4 años renovándose la mitad cada 2 años, y debe contar con al menos 2 consejeros de cada uno de los territorios históricos.

Cuotas. Las cuotas anuales son fijadas según puntos asignados en razón al número de socios de cada cooperativa según esta escala:

- Hasta 25 trabajadores 1 punto
- De 26 a 50 trabajadores 2 puntos

- De 51 a 150 trabajadores 4 puntos
- De 151 a 250 trabajadores 6 puntos

Y sucesivamente aumentando 2 puntos por cada 100 socios. El valor del punto para este primer año se fija en 15.000 pesetas, actualizándose cada año.

Para la Comisión Gestora han sido nombrados:

- José Ignacio Gómez URSSA, de Alava
- Iñaki Azkarate ECENARRO, de Guipúzcoa
- Koldo Urquijo ERAGINKOR, de Vizcaya
- M.^a Pilar Fernández TRANSPORTES GONZALO, de Vizcaya

A lo largo de 1988 se procedió igualmente a la constitución de la Federación de Cooperativas de Consumo de Euskadi con la participación de 15 cooperativas que suponen 174.500 socios de consumo, de los que la gran mayoría pertenecen a Eroski. Las Ventas del conjunto de cooperativas federadas supusieron en 1987 unos 49.220 millones de pesetas siendo la superficie total de venta de unos 102.000 m.².

Se espera, por último, que a lo largo del trimestre de 1989 podamos ver constituida la Federación de Cooperativas del Campo y quizá para finales del mismo año la correspondiente al Sector de En-señanza.

Distribución según número de socios

Hasta 25 socios	130 cooperativas
De 26 a 50 socios	30 »
De 51 a 150 socios	36 »
De 151 a 250 socios	13 »
De 251 a 350 socios	7 »
De 351 a 450 socios	1 »
De 451 a 550 socios	2 »
De 551 a 650 socios	2 »
De 851 a 950 socios	1 »
De 2.051 a 2.150 socios	1 »

Acuerdo de Investigación Fagor - Centro Nacional de Microelectrónica

El Centro Nacional de Microelectrónica (CNM) y Fagor han firmado un convenio de colaboración científica y tecnológica que contempla la realización de proyectos conjuntos de investigación, básicamente de carácter aplicado. El acuerdo que suscrito por Don Francesc Serra, Director del CNM, y Dn. Javier Mongelos, Director General de Fagor.

El acuerdo potenciará la colaboración, sobre todo, en el campo del diseño y desarrollo de circuitos integrados de aplicaciones específicas (ASIC), en el de los circuitos integrados de potencia, por su posible utilización en los sectores de electrodoméstico, automoción, control de motores, etc. y en las áreas relacionadas con los sensores. Cooperación que incidirá directamente en la innovación tecnológica que Fagor incorporará a sus productos.

El Centro Nacional de Microelectrónica, con sede en Barcelona y Madrid, fué creado en 1985 con el objeto de impulsar la microelectrónica en España mediante la investigación científica y tecnológica en el diseño y fabricación de circuitos integrados, dispositivos electrónicos y materiales afines, así como la prestación de servicios y el apoyo tecnológico a la industria y grupos de investigación.

FAGOR TALDEAREN INFORMATIZAZIO-PLANA: 2.500 MILIOI PTA. BULL-en DPS-7000 MILAGARREN UNITATEA FAGOR-EDERLAN-entzat

2.500 Pta.koa da, bost urtetan burutzeko, FAGOR Taldearen Sistema Informatikoen Planak duen kostu orokorra. BULL etxeak hartu du bere gain egitasmo guzti hau betetzeko ardura osoa, horretarako behar den ekipamendua, asistentzia teknikoa eta pertsonalaren trebakuntza eskainiko dituelarik.

Plangintza hau bideratzeko FAGOR-ek Arthur Andersen etxearen aholkularitza izango du eta baita ere FAGOR Sistemas kooperatibaren erabileraren kontsultari-sailaren laguntza.

Hitzarmenaren arabera, BULL etxea hasi da dagoeneko FAGOR-entzako 7 ordenagailu DPS 7000 modeluaren horniketa aurreratzeko, guzti hauek CGOS-7 deritzen sistema operatiboaren menpean funtzionatuko dutelarik. Hain zuzen, eta kasualitate bada ere, BULL-ek fabrikatu duen modelu honen

1.000gn. unitatea EDERLAN Kooperatibaren instalatu berri dena da.

Ekipamendu hauek modularutasun handia eskaintzen dute, eta sistema operatiboa ezertarako aldatu gabe, produktu izarrak kontsidera daitezkeen lerroetan lortzen den potentzi hazkundera nabarmena da.

FAGOR-en Plan Informatikoa DPS 7000 ordenadore zentral baten funtzionamenduan oinarritzen da, eta erabilerari dagokionez bertan egokituko dira eta garatuko 12 kooperatiben artean osatzen diren hiru Sail Nagusiak: Kontsumoa, Osagai Industrialak eta Injinerutza eta Ekipo-Ondasunak (DIBE).

Plangintza honek bere gain hartzen ditu Proiektu-gestioaren Informatizazioa, Produktzioaren Gestioa, Kontabilitatearen Gestioa, Pertsonala, Giza-Baliabidea gestioa eta datuen Transmisioa.



ANTE LA GRAVE SITUACION DE LA FORMACION PROFESIONAL EN EUSKADI

HETEL RECHAZA EL PLAN DE FORMACION PROFESIONAL DEL GOBIERNO VASCO

Hetel, Asociación de Centros de Formación Profesional de Iniciativa Social en Euskadi ha hecho público recientemente un documento en el que explica su total rechazo al Plan de Educación Técnico Profesional (PET) presentado el pasado 4 de noviembre por la Consejería de Educación del Gobierno Vasco.

Para esta Asociación que engloba a 26 centros y 25.000 alumnos, este plan "no responde a la singularidad de la Formación Profesional de Euskadi porque nace viciado por una ideología ajena a la realidad de nuestro pueblo".

En el documento que recientemente ha presentado HETEL a la Sociedad Vasca en general se recogen las razones por las que han adoptado esta postura y se explican las acciones que esta Asociación ha realizado durante este año ante instituciones públicas, Gobierno Vasco, asociaciones empresariales, partidos políticos, etc., ante lo que ellos consideran una política errónea y ajena a los orígenes y objetivos que los Centros de Formación Profesional en Euskadi han representado históricamente.

Ante esta situación, HETEL ha presentado una serie de alternativas, tanto a las autoridades educativas y políticas como a la sociedad en general y aspiran "conseguir la sensibilidad y conciencia necesaria para que la Formación Profesional pueda seguir siendo el motor básico de nuestro tejido industrial y responda a las verdaderas necesidades educativas de estos centros en Euskadi".

Herriola, premio delta de plata de diseño

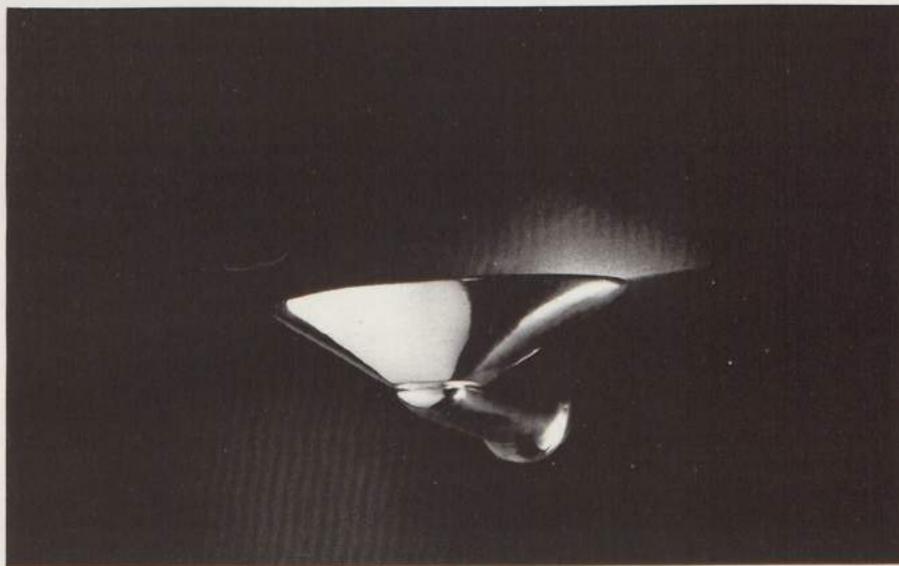


La última convocatoria de los premios Delta de Diseño Industrial 1988, ha otorgado un galardón destacado a uno de los productos de la Cooperativa Herriola.

La lámpara Regina Sobremesa, ha sido la que ha obtenido la distinción de estos premios cuyo juicio principal se basa en el uso, funcionalidad, acabado y perfección de la producción industrial. También son valorados por su ca-

pacidad de aportar novedades formales y funcionales dentro del ya amplio repertorio de productos.

Estos premios, cuya selección es muy rigurosa, suponen un reconocimiento a la labor de creación de todos los diseñadores industriales de todo el Estado y sobre todo, para aquellos cuya línea de fabricación tiene una importante componente de creación como Herriola.



Etorki invierte más de 100 millones de pesetas en maquinaria de explotación forestal

La Cooperativa ETORKI, perteneciente al Grupo Agroalimentario EREIN, que inició como nueva promoción su andadura empresarial en 1985 incorporando la más avanzada tecnología para el aserrado de maderas de coníferas, se introduce con fuerza en el campo de la explotación de bosques con una inversión en medios que supera los 100 millones de pesetas y sitúa a la Cooperativa como uno de los principales Rematantes de esta especie forestal en el País Vasco.

Esta Cooperativa ha creado 35 puestos de trabajo en fábrica y 40 puestos más indirectos en explotación y transporte, facturará en 1988 más de 1.000 millones de pesetas y aserrará 80.000 Tm. de madera de Pino Insignis.

Su brillante despegue empresarial induce a sus responsables al estudio de nuevos proyectos de desarrollo, materializados a fin de este año con el lanzamiento de IMC de Jardinerías, empresa participada por ETORKI y que producirá substratos y tierras vegetales a partir de la corteza de la madera producida en su aserradero.

El Secretario del Comité Central Checoslovaco para asuntos económicos visitó el Grupo Cooperativo Mondragón

- Recientemente se ha materializado un pedido de 1.600 millones de pesetas al Grupo de Maquina-Herramienta "Debako"

El Secretario del Comité Central Checoslovaco encargado de Asuntos Económicos, Jozef Lenart, visitó la Sede del Grupo Cooperativo Mondragón y Caja Laboral Popular, acompañado de una amplia delegación política de su país y del propio embajador en España, Sr. Milau Skolout.

La visita se enmarca dentro de la amplia cooperación comercial entre el Grupo de Máquina-Herramienta Debako y este país del Este, que se ha materializado recientemente con la firma de un pedido por valor de 1.600 millones de pesetas por el Grupo Checoslovaco AGROZET a esta firma Guipuzcoana.

El encargo consiste en la producción de una línea flexible para fabricar cinco modelos del tractor "Zeta" y es el contrato más importante que este país ha solicitado al exterior en el Sector de Máquina-Herramienta.

El Secretario del Comité Central Checoslovaco estuvo acompañado en todo momento por directivos del Grupo Mondragón que le mostraron además de las Cooperativas que componen el Grupo Debako, Ikerlan y FAGOR.

El interés de esta visita radica en continuar los contactos al más alto nivel para una posible colaboración futura.

Dn. Jose Maria gogoratzuz ...

Joan den Abenduaren 1ean eta Gizabidea Fundazioak antolatutako Dn. Jose Maria Arizmendiariaren oroimenezko egintza Akademiko bat ospatu zen Eskola Politeknikoaren Areto Nagusian.

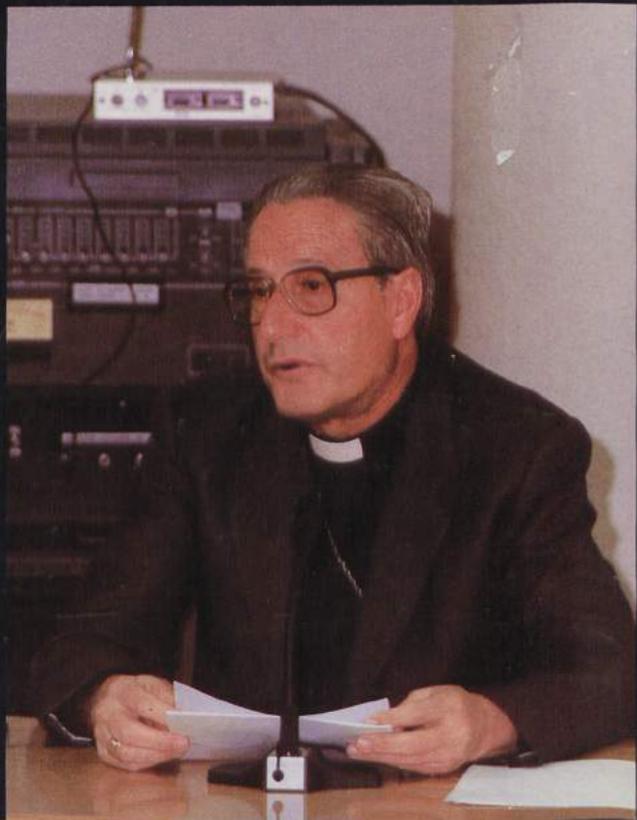
Alfonso Gorroñogoitia jaunak aurkezpeneko sarrera-agurra egin ondoren, Jose Maria Setien, Donostiako Gotzaiak hartu zuen hitza eta hitzaldia eskaini zuen izenburu honekin "Dn. Jose Maria-ren emaitza bilduz: giza-izaeraren kalitateari buruzko galdera".

Hitzaldian zehar hainbat arazo ikutu zituen Setien jaunak: giza-baloreak, heziketa, solidaritatea, etab. eta guzti honen bilduma argitara emango du laster batean GIZABIDEA Fundazioak.

Ekitaldi berean, "Dn. Jose Maria Arizmendiariari, III. Sariketa"ren irabazleak ezagutera eman ziren eta ondoren sari-banaketari ekin zitzaion. Aurtengo par-

taidetza garrantzitsua izan da, 37 lan aurkeztu bait dira Unibertsitateko eta Irakaskuntza ertaineko mailako artean. Epaimahaiak azpimarratu zuenez, giza-baloreen ikuspegitik interesgarriak izan dira Irakaskuntza ertaineko Bigarren Ziklokoek aurkeztu dituzten lanak.

Hona maila desberdinetan saritutako lanak:



A Maila. Irakaskuntza ertaineko Lehen Zikloa

"Non dago gizon osoa"
Egilea: Raquel Arroyo
(San Viator)

B. Maila. Irakaskuntza ertaineko Bigarren Zikloa

"Pello Lapiko Mike"
Egilea: Kepa Ezkurra eta Juan M. Uribarren
(Eskola Politeknikoa)

C Maila. Irakaskuntza Unibertsitarioek

"Giza-baloreen aldaketa azkenengo 40 urteotako homilietan".
Egilea: Ane Miren Zugazartaza (Irakasle Eskola).

