

PROBLEMAS

Hay siempre muchos, no pocos importantes, ante los cuales no podemos ser indiferentes ni permanecer pasivos.

Pero ¿son tales que de todos debemos ocuparnos todos y todos ellos deben repercutir necesariamente en lo que llevamos entre manos?

O dicho de otra forma ¿la existencia de problemas importantes en derredor nuestro debe traducirse en la suspensión de las normas de convivencia y de relación que tenemos en vigor o puede dar ello lugar a la justificación de coacciones y chantajes entre nosotros para forzar la adopción de determinadas medidas?

Hemos aceptado determinados objetivos comunes y para realizarlos hemos adoptado unas normas. La cooperación para la que nos hemos convocado y comprometido ha sido bien especificada, es o debe ser conocida de todos; tenemos a mano documentos informativos y en curso unos compromisos. Realicémoslo.

¿Que también hay que ocuparse de otras cosas? Hagámoslo respetando lo convenido y si es caso proponiendo lo conveniente, pero nunca engañándonos los unos a los otros, presionándonos o atropellándonos. Otro comportamiento no sería calificable de COOPERACION y sí tal vez de TRAIACION o al menos de DESVIACION. Hay que jugar limpio.

Como en todos los fenómenos humanos debemos mantenernos abiertos, debemos aceptar en principio una evolución y un progreso: el cambio es expediente normal en la dinámica social y humana. Pero no se precisa para ello el repudio de normas reguladoras de respeto mutuo, de decisión colectiva, máxime cuando tales

normas tienen un génesis y un desarrollo netamente democrático.

Para no pecar de ingenuos hemos de reconocer que en las filas cooperativistas o en el seno de algunas de estas entidades hay sujetos atraídos no siempre por nobles o transparentes intenciones de COOPERACION sino por otros móviles, que pueden ser no confesables. No se trata de dar lugar a sospechas por hipersensibilidad paranoia, sino de interpretar sin subterfugios y camuflajes lo que se evidencia por sí mismo. Ni son todos los que están ni están todos los que son cooperativistas en nuestras naves cooperativas.

ESFUERZOS DE UNOS PARA LUJOS DE OTROS

Las opciones y los atractivos que representan las realidades cooperativas no se deben a ninguna generación espontánea: son fruto de mucho esfuerzo y sacrificio de hombres que naturalmente pueden oponerse a que ello se traduzca simplemente en opciones de lujo de otros; estas opciones se prestan a comportamientos abusivos de toda índole; desde las de quienes merced a las mismas pudieran sentirse perfectamente acomodados para ser especuladores de todos los esquemas más o menos utópicos hasta de profetas de verdades a medias: no cabe desconocer otros contingentes dispuestos a presumir o airear cómodas solidaridades en la embriaguez de una sociedad de consumo desde el momento que se echa en olvido totalmente el alcance de la so-

lideridad reclamada en la hora del esfuerzo y del trabajo en el momento del uso y aplicación de los medios generados al amparo de aquella.

¿No se acusa algo de ésto en un sector amplio de las jóvenes con mínimas implicaciones e incluso discreta contribución apelan al número para propugnar igualitarismo de nobles apariencias sociales que de hecho disimulan mal individualismos y egoísmos latentes? Sinceramente pensamos que las ideas geniales de unos o las nobles aspiraciones de otros pueden tener aplicaciones que los acreditaran si buscáramos hacerlo más en hechos que en dichos.

VERDADES A MEDIAS

La verdad o las verdades a medias no hay que pensar que son simplemente eso que suena: la verdad solamente por una sola cara o hasta la mitad.

Conocer y alcanzar la verdad es una apetencia universal como también es una explotación muy generalizada su «mercantilización» dosificando su exposición o su comunicación en proporciones o formas que se prestan a aprovechar ingenuidades o superficialidades ajenas.

Las verdades a medias constituyen una mercancía más lucrativa en el tráfico actual; con todo, se trafica y al amparo de determinadas sicosis a las que es muy sensible la masa y hacen no poca mella en la misma tienen no poco relieve algunas verdades si bien insuficientemente objetivadas o matizadas, pero que de hecho resultan eso: verdades a medias.

El régimen cooperativo ofrece condiciones suficientes para discriminarlas o discriminar a sus portavoces; aquí podemos y debemos conocernos por las ideas y por las obras; estamos suficientemente cercanos como para ello, con tal de que no renunciemos al empleo de este doble módulo de poderación y enjuiciamiento. Las vivencias y la experiencia de cada uno es la credencial que debemos utilizarla para las calificaciones que precisáramos. Los hombres a medias, es decir, de los que pudieran hacer bellas formulaciones pero que no fueran capaces de rubricarlas con sus hechos, como las verdades a medias, no nos sirven. Hay que saber dar tiempo al tiempo para conocer quien es incendiario y quién bombero.

NEUTRALIDADES NECESARIAS

El método democrático cooperativo es

de un alcance práctico incuestionable y no solamente impone el respeto a la mayoría sino también a la minoría: como que fundamentalmente es el respeto a los valores humanos y el hombre independientemente de su número es acreedor al respeto y consideración ajena.

La neutralidad política y religiosa que se explicitan y se invocan en unos de los clásicos principios cooperativos obedece a la necesidad de hacer realidad en el seno de la organización cooperativa el respeto mutuo, la primacía de los valores humanos.

No han faltado entre nosotros reacciones espontáneas que por su universalidad y unanimidad han dejado bien claro el rechazo y el repudio de imputaciones políticas cuando alguien desde el exterior o al amparo de su posición haya dado lugar a ello. Más o menos todos tenemos aún presente la resonancia que tuvieron algunas manifestaciones de este sentido.

Es precisamente por eso, porque todos tenemos presente el significado y el alcance del principio cooperativo aludido de NEUTRALIDAD por lo que hacemos alusión al mismo para que tenga plena efectividad en las relaciones domésticas, aun en los menores detalles que pudieran desencadenar a nadie celos o encogimiento. Estamos en la Cooperativa para realizar el objeto social que lo tenemos especificado y comprometido y ello no nos impide ni nos hipoteca para que fuera de su órbita y marco obremos cada uno con fidelidad a su conciencia. Pero debemos discriminarlo. Se equivocan, hacen un mal servicio a la causa cooperativa quienes se empeñen en utilizarla como base o plataforma para tratar de resolver problemas no relacionados directamente con el objeto social propuesto en la misma. El cooperativista no se implica y se agota en cuanto a su quehacer en la cooperativa, bajo todas sus dimensiones humanas, es decir, debe poder estar presente y actuar en otras vertientes o latitudes en las que bien puede tener otros colaboradores.

SER Y SENTIR

Es una realidad más o menos constatada por todos que «no es lo importante lo que le ocurre a uno sino la idea que se hace de aquello que le ocurre».

Van adquiriendo tal densidad algunas de las aludidas verdades a medias o existen ciertas corrientes de sicosis colectiva tales que partiendo de que todo cuanto ocurre en el mundo es poco más o menos algo que gira en torno a explotado-

res y explotados y explotación y opresión constituyen fenómenos tan universales que ningún ámbito se ve libre de ello o ninguna persona deja de estar exenta de tener que militar entre unos y otros, que la puesta en alerta ha podido determinar no pocos fenómenos incluso en nuestras estructuras cooperativas y en cuantos se hallan implicados en las mismas. Es curioso. Diríase que ya corremos el peligro de complejo de explotadores los directivos y de explotados el resto; no ser algo de ello o reconocer que no se incurre en nada de ello va siendo algo así como la manifestación y la confesión vergonzante de que debemos ser una especie de menores de edad o al menos personas tan insignificantes que quedamos fuera del registro de ciudadanos del día.

¿Será acaso esto madurez?

¿Dónde vamos con los que teniendo que mandar no saben hacerlo más que a medias o con los que debiendo acatar lo hacen así mismo con reservas a su dis-

creción para huir de opresión o explotación imaginaria?

Ser libre no es un lujo sino una necesidad y un deber.

Para ser libres debemos saber apelar y apoyarnos más en la propia reflexión y poner en juego constantemente energías para superar inercias como también cómo-das posiciones presentes en aras de transformaciones futuras.

PRECIPITACION

Todo lo queremos en seguida: la casa, los muebles, el automóvil, la mini, la midi, la maxi y más que hubiere; la semana corta y cómoda y el fin de semana largo y confortable; adultez embriagadora y vejez espléndida; que nadie nos reste y todos nos den. ¿Dónde y cómo se puede encajar en esas condiciones? ¿No estamos efectivamente alienados? Debe ser maravilloso el mundo que hemos descubierto: ¡de sueño!

SOCIOS Y NO CHARANGUEROS

Hemos atravesado en los precedentes meses una crisis por parte del personal de nuestras cooperativas, sobre todo entre los que están enclavados en los niveles bajos y todo ello por una diferencia que se observa a la hora de señalar el anticipo-hora para el índice 1 correspondiente al año 1970.

Efectivamente, hemos de solucionar esta diferencia que en estos momentos existe y para ello las vías legales que todo socio debe de conocer son las de elevar una propuesta a la Junta Rectora para que sea ella quien estudie la forma de poder dar una solución a cuantas veces se produzca este fenómeno actual.

Pero lo que está ocurriendo en estos momentos entre los socios cooperativistas es que sin tener noción, no todos, de lo que es ser socio de una Empresa cooperativista, nos lanzamos alegremente a criticar, a comentar y a hacer juicios sobre tal o cual actuación de nuestros órganos rectores.

En primer lugar, hemos de tener en cuenta que la obligación de todo socio

es la de conocer a fondo los Estatutos y Reglamentos de Régimen Interior, para saber hasta dónde llegan los DERECHOS y las OBLIGACIONES de todo socio y cuando ya hayamos comprendido estos DERECHOS pero sin olvidar LAS OBLIGACIONES es cuando podemos enfrentarnos cara a cara a quien sea para pedir responsabilidades.

No podemos poner en tela de juicio a los componentes de la JUNTA RECTORA de la cooperativa que fuere, los socios de la misma, cuando precisamente somos nosotros, los socios, los que en JUNTA GENERAL hemos hecho la elección; porque a nuestro juicio los nombrados son los que mejor pueden conducir a nuestra Empresa, porque no dudamos que los rectores serán los primeros en procurar hacer el mejor bien para los socios, pero ¡OJO! no es precisamente el elevar mucho los anticipos laborales HACER EL BIEN A SUS SOCIOS, ya que para ello hay que dejarse de sentimentalismos y hacer un estudio serio y completo de todas las posibilidades que la Empresa tiene para aplicar tal o cual porcentaje de subida de los anticipos laborales.

Pero es más: si nosotros creemos que la JUNTA RECTORA, no solamente por no concedernos más anticipos laborales, sino por otras formas de actuar, NO FUNCIONA somos los que tenemos que pedir su dimisión pero a la hora de hacerlo hay que tener CONCIENCIA Y RESPONSABILIDAD DE SOCIO para saber elegir a los que creamos que son los más aptos, pero siempre teniendo en cuenta que esos deben ser personas que no solamente sean luchadores en el campo del trabajo y defensa a los trabajadores, sino que tengan unos conocimientos que le permitan tomar decisiones en algunos casos muy importantes, sobre todo cuando se trata de cooperativas de cierta altura.

Pero para poder llegar a tener CONCIENCIA Y RESPONSABILIDAD de socios es necesario que primero se conozcan los Estatutos y Reglamentos, pero AHI es donde fallamos.

Ha llegado el momento en que en algunas cooperativas se quiere dedicar unas horas a la información al personal y buena forma sería de que precisamente dentro de esta información se tocara con amplitud la interpretación de los Estatutos y Reglamento que son las reglas de juego de nuestras Empresas cooperativas. Así y nada más que así, podemos ser conscientes de las posturas que adoptemos en todos los aspectos de nuestra vida cooperativa y veremos con más claridad MUCHISIMAS DE LAS COSAS que en estos momentos estamos criticando y que de la otra forma la veríamos mucho más claro.

Hemos de darnos cuenta también, de que los socios son la MAXIMA AUTORIDAD en nuestras Empresas cooperativas, ya que cuando se reúnen en JUNTA GENERAL ORDINARIA o EXTRAORDINARIA tienen el derecho a voto, pero repetimos que para hacer uso de este derecho que nos da el voto hay que tener CONCIENCIA Y RESPONSABILIDAD DE SOCIO para saber hasta dónde nos podemos comprometer en nuestras peticiones, en nuestras sugerencias y en nuestra ayuda a los rectores que tanta falta tienen en estos momentos de ella. Con ese pequeño comentario queremos llamar a la conciencia de todos los socios, para que entre todos nos ayudemos y podamos poco a poco dar respuestas a nuestras pretensiones y a nuestras necesidades pero siempre con CONCIENCIA Y RESPONSABILIDAD DE SOCIO.

Irritaciones explicables y remedios aplicables

La primera reacción ante ciertos hechos acaecidos en algunas de nuestras cooperativas, fue la de no dar crédito a lo que se oía, pues entendía que en una empresa estructurada socialmente como cooperativa no se podían crear situaciones tan extremas.

Hubo que rendirse a la evidencia y ello le obligó a uno a analizar los hechos. De este análisis se han sacado las conclusiones que se exponen por si pudieran servir de alguna utilidad.

La experiencia está demostrando que aquí, lo mismo que en otras sociedades de más alto nivel de vida, el problema

no es peseta más o menos, sino que el problema es de relaciones humanas.

Estamos todos convencidos de que el equipo es necesario, no se concibe ningún desarrollo sin equipo. El equipo requiere una identificación entre sus miembros, por lo menos en cuanto a los fines que persigue este equipo. Y para que se dé esta identificación es necesaria una comunicación.

Entonces esta comunicación tan necesaria para que todo el personal se identifique con los problemas de la empresa y ponga su empeño en alcanzar los objetivos de la misma, esta comunicación digo, se tiene que desarrollar cotidianamente y en cada puesto de trabajo.

Trataré de explicar esto de la comunicación en cada puesto de trabajo diciendo que muchos de nuestros operarios y operarias, comienzan su jornada, desarrollan su tarea y se van de la empresa al finalizar la jornada de trabajo sin haber recibido ni un saludo ni una despedida de su inmediato superior, a lo sumo una orden más o menos despótica o si las cosas no han salido bien, «la gran bronca».

El hombre que ha pasado muchos años al pie de la máquina o en cualquier puesto de trabajo sabe apreciar los «buenos días» de cada mañana que le dirige su encargado y lo mismo el adiós cuando ha finalizado la jornada. Esto que para un profano puede parecer una simpleza, elimina las tensiones que se hallan podido producir durante la jornada.

Si este hombre, el mando intermedio, ha encajado en su puesto y más que encargado es el maestro de la sección, en esa comunicación cotidiana, breve como tiene que ser, sabrá desarrollar hoy un punto técnico, mañana uno económico, otro día uno de seguridad y siempre atento al punto humano que lleve al ánimo del operario la tranquilidad que se requiere para desarrollar una tarea con optimismo.

El que esto escribe ha experimentado gran satisfacción oyendo cantar a los operarios mientras realizan su tarea o colaborando con las operarias en la colocación de floreros en los puestos de trabajo.

No hacen falta peroratas, pues cuando se sigue este método está abierto el diálogo permanentemente, está en marcha la comunicación si a su vez el maestro mantiene una comunicación similar con sus superiores ya está formado el equipo.

El problema no es de una peseta más o menos es de relaciones humanas.

SERVICIOS MEDICOS

ENFERMERIA:

MOVIMIENTO DE ENFERMERIA Y DEL ABSENTISMO ACUMULADO DE LAS EMPRESAS COOPERATIVAS ASOCIADAS A «LAGUN-ARO» DURANTE EL MES DE MARZO DE 1971:

Número de socios de las Cooperativas que se citan	8.416
Número total de heridos	1.384
Número de heridos que han causado baja	157
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	23.894
Número de bajas causadas por ACCIDENTE IN-ITINERE	14
Horas perdidas por ACCIDENTE IN-ITINERE	2.568
COSTO por todos los ACCIDENTES	5.032.768
Número de bajas por ENFERMEDAD	1.422
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD	125.631
Horas perdidas por VARIOS	29.533

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

EMPRESAS	N.º de heridos	ACCIDENTE (0,25-0,75)					ENFERMEDAD (1,75-2,25)			VARIOS(0,25-0,50)	
		Bajas accid.	Horas perd. accid.	Bajas In-Itin.	Horas perdid. In-Itin.	Indice Absen. tismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidos Enferm.	Indice Absen-tismo.	Horas perdidos Varios	Indice Absen-tismo
CAJA LABORAL	0	1	112	0	0	0,07	31	1.705	1,15	97	0,06
ULGOR	414	11	2.549	2	468	0,25	307	27.199	2,28	6.078	0,51
FUNCOR	120	5	365	0	0	0,20	72	4.800	2,64	1.092	0,60
ARRASATE	17	9	1.027	0	0	0,72	35	3.231	2,29	585	0,41
LIGA de E. Y C.	0	0	0	0	0	0,00	6	464	1,73	0	0,00
URSSA	26	7	2.367	3	407	2,13	37	3.264	2,55	659	0,51
LANA	5	4	783	2	291	3,36	11	1.102	3,45	0	0,00
ULMA	18	6	408	0	0	0,27	27	1.865	1,23	1.200	0,79
VICON	6	1	462	0	0	1,90	11	1.363	5,61	91	0,37
COPRECI	39	2	510	0	0	0,15	95	8.850	2,62	3.980	0,11
SORALUCE	40	4	942	1	24	1,18	18	1.387	1,72	485	0,60
ENARA	17	3	542	0	0	0,99	12	2.228	2,26	469	0,86
EDERLAN	86	7	875	0	0	0,38	67	4.699	2,04	886	0,38
IMPRECI	30	9	1.139	0	0	1,64	23	1.262	1,82	614	0,88
IRIZAR	85	9	1.074	2	41	0,91	59	3.785	3,13	1.236	1,02
GURIA	39	6	1.719	0	0	1,44	39	5.275	4,44	571	0,48
GOIZPER	5	0	0	0	0	0,00	16	1.322	2,78	412	0,86
TOLSAM	12	3	360	0	0	0,61	38	3.376	5,78	226	0,38
MATRICI	85	1	38	0	0	0,03	20	861	0,89	779	0,81
TAJO	0	1	51	0	0	0,07	18	2.176	3,22	0	0,00
ORONA	0	9	1.127	0	589	2,36	44	2.129	2,94	422	0,58
COINMA	19	3	309	0	0	0,88	14	1.531	4,39	209	0,59
FAGELECTRO	7	0	0	0	0	0,00	59	4.011	1,80	1.260	0,56
SANTALAITZ	21	1	202	0	0	0,93	3	275	1,27	72	0,33
DANONA-EUSK.	11	1	60	0	0	0,07	20	2.140	2,75	241	0,30
DANOBAT	17	10	649	1	7	0,26	64	5.799	2,35	920	0,37
GOITI	2	4	1.063	0	0	2,62	10	1.403	3,46	250	0,61
MATZ-EREKA	16	0	0	0	0	0,00	6	456	1,51	180	0,59
COVIMAR	46	2	749	0	0	2,22	8	554	1,66	41	0,12
CITAMARE	21	3	190	0	0	0,39	17	2.155	4,47	427	0,88
AMAT	60	8	987	0	0	0,42	68	6.463	2,76	1.190	0,53
ALKARGO	28	1	176	1	208	0,83	11	1.181	2,56	542	1,17
AMPO-POYAM	13	4	996	0	0	1,84	20	1.539	2,85	8	0,01
EREDU	12	2	96	0	0	0,40	12	680	2,91	0	0,00
BATZ	0	2	403	0	0	2,62	8	445	2,90	141	0,91
T. OCHANDIANO	8	1	44	0	0	0,22	6	296	1,52	159	0,81
C. SAN JOSE	15	2	128	0	248	2,03	7	944	5,10	14	0,07
IZARRAITZ	5	5	624	0	0	1,10	32	3.281	5,79	289	0,51
A. G. ELKAR	0	0	0	0	0	0,00	3	143	0,87	0	0,00
ORBEA	33	5	518	2	285	0,57	38	8.788	6,34	3.254	2,34
ZUMAI	5	0	0	0	0	0,00	5	228	0,99	342	1,49
CICA	1	0	0	0	0	0,00	9	331	2,02	10	0,06
LITOGRAFIA DANONA	0	0	0	0	0	0,00	10	946	3,89	58	0,23
GAZTELU	0	5	250	0	0	2,26	2	523	4,74	44	0,39
ANAITASUNA	0	0	0	0	0	0,00	4	176	1,30	0	0,00
TOTAL MEDIA:	1.384	157	23.894	14	2.568	0,85	1.422	125.631	2,81	29.533	0,51

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,25-0,75): URSSA, LANA, VICON, SORALUCE, ENARA, IMPRECI, IRIZAR, GURIA, ORONA, COINMA, SANTALAITZ, COVIMAR, ALKARGO, GOITI, AMPO, BATZ, C. SAN JOSE, IZARRAITZ, GAZTELU.

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,25-0,50): ULGOR, FUNCOR, URSSA, ULMA, SORALUCE, ENARA, IMPRECI, IRIZAR, GOIZPER, MATRICI, ORONA, COINMA, FAGELECTRO, GOITI, MATZ-EREKA, AMAT, ALKARGO, BATZ.

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (1,75-2,25): ULGOR, FUNCOR, ARRASATE, URSSA, LANA, VICON, CÖPRECI, ENARA, IRIZAR, GURIA, GOIZPER, TOLSAM, TAJO, ORONA, COINMA, DANONA, DANOBAT, GOITI, CITAMARE, AMAT, ALKARGO, AMPO, EREDU, BATZ, SAN JOSE, IZARRAITZ, ORBEA, LITOGRAFIA DANONA, GAZTELU.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): GAZTELU (805), IMPRECI (166), ORONA (157), LANA (191), GURIA (91), COINMA (85), IRIZAR (92), COVIMAR (86), ULMA (73), URSSA (70), FUNCOR (66), AMAT (63), CITAMARE (62), ARRASATE (58), AMPO (51), EDERLAN (50), TOLSAN (48).

Empresas que han sobrepasado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): GAZTELU (8,38), BATZ (4,92), URSSA (3,58), COVIMAR (3,18), ORONA (3,10), GOITI (2,26), IMPRECI (2,35), GURIA (2,09), SAN JOSE (1,57), VICON (1,52), AMPO (1,43), IRIZAR (1,35), CITAMARE (1,32), IZARRAITZ (1,30), SORALUCE (1,18), COINMA (1,02), TOLSAM (0,98), EDERLAN (0,86), AMAT (0,86), ULMA (0,70), ARRASATE (0,66).

Vida Social

Incuestionablemente la máxima actualidad del mes de Abril ha representado CAJA LABORAL POPULAR con la movilización masiva que va teniendo solera de sus ASAMBLEAS COMARCALES.

Constituye una oportunidad de amplias resonancias sociales estas **Asambleas Comarcales de Ahorradores** en las que se informa a los asistentes al detalle del desenvolvimiento de la entidad en el ejercicio económico y de las previsiones y planteamientos en curso.

El descargo formal del Balance y de los acuerdos de la JUNTA GENERAL DE SOCIOS se complementa con la exposición de un punto doctrinal habiendo un paréntesis amplio de ruegos y preguntas para todos los asistentes.

Esta comunicación y las realidades cooperativas que rubrican de hecho la colaboración de los ahorradores ponen de manifiesto algo que pudiera sorprendernos en primera instancia.

Estamos comprobando en nuestra región que a efectos de promoción cooperativa la financiación es menos problema que la implicación personal, la capacitación técnica, la movilización humana: es decir que cabría avanzar en mayor profundidad y ritmo más acelerado si el compromiso social y humano estuviera más a la orden del día: el pueblo responde, los hombres en condiciones de responder a ideales realizables escasean. Padecemos inflación notable de formulaciones e inflación de quienes optaran por servirlos con

tesón y perseverancia. Que va mucho del dicho al hecho: que es largo el trecho entre ambas posiciones.

SESTAO

El día 3 de Abril se celebró en Sestao con el amplio cine público abarrotado de público la primera Asamblea Comarcal en la que D. Angel Garaizar, de la Junta Rectora de CAJA LABORAL expuso el balance y D. Jaime Duque, Director de su Sección Económica desarrolló un punto de actualidad que se siguió con gran interés del público.

LEGAZPIA

El día 17 de Abril en Legazpia se dieron cita numerosos ahorradores de la comarca que llenaron también la mayor sala de espectáculos de la localidad. Don Antonio Calleja Goicoechea, Economista de la Sección Empresarial de Caja Laboral, comentó con amplitud y al nivel del auditorio la situación económica de la entidad así como sus previsiones en curso con la competencia y acierto que puso ya de manifiesto la propia atención e interés con que siguieron su intervención los asistentes.

Juan Lasa, Gerente de una de las empresas de la comarca satisfizo así mismo el interés que los temas cooperativos merecen en estas zonas de solera industrial y social, en las que las expectativas cooperativas constituyen una de las alternativas para un desarrollo mantenido.

ZARAUZ

El día 24 de abril le toca el turno a Zarauz donde el gran Cinema Euomar

resulta espacio estrecho para los asistentes. D. Félix Aladabaldetrecu, de la Junta Rectora, hace una brillante exposición sobre la problemática del país cara a las relaciones o integraciones económicas previstas como de las opciones cooperativas de encuadramiento de fuerzas para la promoción del país. D. Javier Irastorza, Economista de Caja Laboral, con el balance en mano de una lección magistral de divulgación económica y de información apetecible de los asistentes.

FUNCOR

Esta cooperativa celebró su Junta General el día 24 con extraordinaria aportación de datos, que si bien previamente eran conocidos de sus actuales órganos rectores, precisaban de la sanción de su máximo organismo.

En la vida de las entidades como de las personas físicas hay trances difíciles que para superarlos se precisan decisiones y espíritu para ejecutarlos; en Funcor su cuerpo social identificado con sus directivos acredita en esta fase su firme voluntad de cooperación y es de esperar que el tiempo confirme lo que afirmamos. Los hombres y las instituciones deben crecer ante las dificultades y los hombres de Funcor tienen condiciones para ello y es de confiar que no les falte el apoyo de quienes no pueden ser insensibles a su ejemplo.

VIDA DURA

Algunas veces se corre el riesgo de identificar las posiciones humanistas con vivencias de invernadero o actitudes no concordes con la tensión y resistencia que precisan la vida, que es lucha, evolución y desarrollo.

Estamos en tiempos en los que abundan apologías contradictorias no pocas veces en los mismos sujetos; se habla de la violencia como algo indispensable y se propugna un humanismo tan «azucarado» o amarillo que parece recomendable para coros angélicos más que para hombres de carne y hueso.

Los hombres aceptan la cirugía para defender sus organismos de peores amenazas y los organismos sociales otras veces tampoco tienen más recurso que aceptar medidas un tanto extremas en orden a sus miembros no sanos o amenazadores.

INICIATIVAS EN GESTION

Contingentes muy representativos de zonas preocupadas por superar los actuales niveles de empleo y de desarrollo han celebrado reuniones y disponen de equipos de hombres que trabajan en serio para promocionar nuevas actividades industriales en sus respectivas áreas de influencia. Tal es el caso de Ondárroa, Marquina, Estella, etc.

AUZO-LAGUN

Registramos con satisfacción la celebración de la Junta General de esta entidad mondragonesa protagonizada y constituida exclusivamente por mujeres que tratan de estar presentes en el campo socio-económico sin renunciar a sus implicaciones y compromisos ordinarios; de mujeres que entienden que hogar y economía, promoción de la mujer y su participación deben poder llegar a todas las esferas por fuerza y decisión propia.

Es aún relativamente corta la experiencia pero suficientemente significativa y prometedora como para que las socias de esta entidad cooperativa vayan aumentando y su actividad alcanzando posiciones aceleradamente relevantes. Es una experiencia que no defrauda a sus promotoras a juzgar por los resultados de su ejercicio económico y en otras fuerzas va adquiriendo una resonancia incuestionable. Desde luego el campo tan corrientemente atendido a medias de los Servicios que demanda una comunidad humana progresista y dinámica en este caso está llamado a tener soluciones inéditas y fiel exponente de lo que pueden quienes saben organizarse sin repliegues y con firmeza y habilidad en línea de fidelidad a una conciencia social y humana actualizada y coherente.

Hemos de felicitar a estas mujeres y esta entidad que actualmente está constituida por 54 socios que tienen formalizada su condición y trabajan como tales con otro grupo cada día más nutrido que colaboran aún en período de prueba si bien de cooperación real, por lo que son acreedoras a las mismas atenciones que las primeras. En un ejercicio no muy regular no es nada despreciable su gestión económica que ha supuesto un ingreso neto de aproximados tres millones que han supuesto un incremento en los haberes de tantos hogares sin mengua de sus atenciones normales.

En esta experiencia cuentan el huevo y el fuero y desde luego Auzo-Lagun ha de ser una plataforma de fuerza nueva.

Estilo de nuestras juntas

Con motivo de cierta intervención polémica, cuyo tema no viene al caso, en una de nuestras más representativas Asambleas, nos han llegado variados comentarios que sin perjuicio de considerarlos todos sugeridores, nos ha parecido interesante, en estos momentos, tratar sobre los de una naturaleza en concreto.

Nos referimos al hecho de que se ha lamentado por algunos que quien iba a hacer uso de la palabra no hubiera comunicado previamente a la presidencia el fondo del problema que pensaba plantear.

Sobre la procedencia o no de participar previamente a la mesa directiva del contexto de las intervenciones caben lógicamente muchos criterios y todos ellos muy respetables. A riesgo de no coincidir con muchos, cosa por otra parte normal, vamos a dar el nuestro.

Ambas posiciones tienen ventajas e inconvenientes, resultando interesantes valorarlos y optar por la posición cuyo balance se muestre más positivo. Como punto de meditación y comentario, sin pretender sentar cátedra en el asunto y dispuestos a cambiar de criterio, nos aventuramos a llevar a cabo un resumido inventario.

1) Estilo de poner previamente en conocimiento de la presidencia.

Ventajas

- Se posibilita una contestación más documentada por parte de la mesa.
- Se evitan posibles engorros que pueden derivar en un desarrollo poco ordenado de la Asamblea.
- Se cumple mejor con las formas que siempre han de guiar nuestras relaciones mutuas.

Inconvenientes

- Se corre el riesgo de que las Juntas resulten poco atractivas porque vayan prefabricadas.
- Posible cansancio de los asambleístas y peligro de inasistencia.
- Se consolida la posición ventajosa de la presidencia con respecto a la Asamblea.

2) Estilo de intervenir sin previo conocimiento de la presidencia.

Ventajas

- Mayor naturalidad y espontaneidad en el desarrollo de la Asamblea.

—Se contrapesa, en cierta medida, la superioridad de la presidencia, con lo que gana en personalidad el asambleísta.

—Se rompe la monotonía de las Juntas, creciendo el interés de los cooperativistas y asegurando la masiva asistencia.

Inconvenientes

—Peligro de dar sensación de cierto enfrentamiento con la presidencia.

—Necesidad de improvisar por parte de la presidencia, con riesgo de resultar menos documentada su contestación.

—Impresión de menor corrección en su desarrollo.

Puestos a definirnos por un procedimiento, hemos de confesar que tras pensar la trascendencia de sus respectivas ventajas y valorados sus inconvenientes, nos inclinamos sin dudar por el segundo. Entendemos se debe evitar el excesivo formalismo de poner en conocimiento previo de la presidencia los asuntos a plantear.

Consideramos que si algo hay que salvar es la naturalidad en el desarrollo de las Juntas Generales y hemos de huir como de la peste de cualquier procedimiento que pueda hacer pensar a los cooperativistas que todo estaba hecho con anterioridad y hacer mella en ellos la tentación de no asistir. Si por necesaria una contestación concreta, que resulte preciso un estudio previo, se ha comunicado a la presidencia, consideramos se debe poner en conocimiento de la Asamblea en el momento de la intervención. Lo contrario representa, a nuestro modo de ver, una tomadura de pelo para los cooperativistas y lo último que debemos hacer es perder el respeto al supremo órgano de gobierno de la Entidad.

Incluso nos atrevemos a sugerir que la previa información que se facilita a los socios no contenga los datos fundamentales, de forma que se desee acudir a la Junta para enterarse del desarrollo del ejercicio pasado, ya que de lo contrario la Junta General degenerará en un acto solemne sin trascendencia alguna. Y los órganos de gobierno, que lógicamente deberán conocer previamente con detalle su desarrollo, deben cuidarse de que tales informaciones no trasciendan, velando por el interés que deben despertar las Juntas Generales, dada su verdadera trascendencia. Esto obligaría seguramente a que parte de la información se facilite por escrito a los socios a través de la Memoria.

Diremos más. Con vistas a lograr que las Juntas Generales sean algo vivo e interesante, que sirvan para inyectar moral a los socios, recomendaríamos a los presidentes que no lleven la totalidad de asuntos plenamente elaborados para que el desarrollo de la Junta salga «redondo». Convendría, estimamos, someter algún punto cuya decisión por parte de la Junta Rectora se posponga hasta tanto sea realmente oído el parecer del socio. Más vale que las Asambleas se asemejen a una tertulia de café que a un funeral de tercera. No olvidemos, por otra parte, que nuestras asambleas son protagonizadas por trabajadores y no por académicos de la lengua, de forma que aunque las juzguemos menos brillantes que un certamen literario, resulten verdaderamente eficaces, sean el fiel reflejo del pensamiento de los socios y cumplan el objeto para el que fueron constituidas, que es lo importante.

De si los presidentes pasan apuros no nos preocupemos, que están preparados para ello y no les va a coger de sorpresa. Ningún presidente va a perder un ápice de su prestigio por responder: «debo estudiar la propuesta y contestaré en su momento», y nadie va a sorprenderse por escuchar tal respuesta, si el tema planteado tiene suficiente enjundia.

Las Asambleas no se constituyen para que los presidentes dispongan de un auditorio ante el que lucirse, aunque inevitablemente se luzcan si son buenos directores. Estamos seguros que a ellos no les preocupa. Es evidente, además, la ventaja que en cualquier Asamblea dispone el presidente respecto al resto de los asambleístas, motivo por el que cualquier procedimiento honesto que utilicemos para compensar ambas posiciones redundará en beneficio del interés y efectividad de la reunión.

La Junta General «es el órgano de expresión de los socios», razón por la que lo importante es que se cree un clima apto para que todo aquel que tenga algo que decir lo manifieste con naturalidad, claridad y confianza. Cuanto más protocolo exijamos y cuantos más requisitos haya que cumplir para hacer uso de la palabra, menos libertad contará el socio para manifestarse y nuestras asambleas se desarrollarán a un pacífico pero aburrido monólogo. En tales casos el socio se verá obligado a exponer sus opiniones en tertulias ajenas a la Cooperativa, con todo lo que este procedimiento tiene de disolvente e intrigador.

Sin ninguna malicia por nuestra parte, sinceramente estamos seguros, nos he-

mos olvidado de los criterios que sosteníamos antes de ser cooperativistas. Uno de ellos era lo poco democrático que considerábamos el que en Jurados de Empresa o reuniones sindicales hubiera que plantear por escrito y con anticipación las sugerencias, ruegos y apelaciones que pensáramos exponer. Vigilemos nuestro quehacer diario en esta faceta tan interesante, ya que desde el pecado original al hombre le gusta lo cómodo y pronto nos habituamos considerando normal, si nos agrada, lo que anteriormente tachamos de viciado.

Mucho nos tememos que si no logramos dar a las Juntas Generales el sentido que por su naturaleza les corresponden, crean-

do un clima de confianza y el suficiente interés para los socios, dentro de cuatro o cinco años se deberán celebrar en segunda convocatoria con el treinta por ciento de quorum; y dentro de diez en torno a una mesa redonda con capacidad para una docena de incondicionales.

Bueno sería que quienes juzgaran erróneos los criterios expuestos utilizaran esta misma tribuna para exponer los suyos, de forma que entre todos podamos crear un estilo o doctrina que sirva para hacer permanentes los valores del sistema que hemos elegido y los afanes que movieron a quienes dieron vida a nuestro grupo.

El campo

y el

consumidor

La mayor parte de los consumidores prestan muy poca atención al origen de los diversos alimentos que consumen y sin embargo existe una relación muy estrecha entre el consumidor y el productor de alimentos, sean de origen vegetal, sean de origen animal. Su influencia se hace sentir a través de sus preferencias y discriminaciones respecto a los productos que se le ofrecen. En las zonas en que impera un alto nivel de vida, la presión económica del consumidor se ejerce en el sentido de obtener una mejor calidad y una mayor estandarización, aun cuando el significado exacto de estos términos está determinado por los gustos locales.

Como consecuencia, los productores se van viendo obligados gradualmente a suministrar productos uniformes, lo cual se logra por medio de un control de la producción y la clasificación de los productos para la venta. En zonas menos afortunadas, la necesidad de proteína de un origen aceptable, y de ordinario convencional, es tan intensa que se presta menos atención al sabor y a la calidad. Sin embargo, en todas partes el consumidor tiene interés en que los productos sean baratos y por lo tanto en que se desarrollen métodos de producción de bajo costo.

Sería muy difícil encontrar un denominador universal respecto a las finalidades de una mejora de producciones, a excepción quizás de la obtención de la cantidad máxima. El que este máximo se refiera a unidad de superficie, unidad de trabajo o unidad de capital invertido, dependerá de cuál de estos elementos sea el más escaso. Tal vez en último extremo siempre habrá una combinación ponderada de los tres elementos que sea la óptima.

En última extremo siempre es el Consumidor, actual o potencial, el que consigue la utilización de la ciencia para modificar cualquier etapa del proceso de producción y distribución.

Sin embargo, las consecuencias que se producen, rara vez afectan sólo al consumidor. Es cierto que sus hábitos alimenticios están cambiando por efecto de la higiene, envasado previo de los productos y otras innovaciones del mercado, pero también la mayor complejidad y capacidad requerida para la producción y transporte de los alimentos tiende a favorecer a aquellos productores de mayor capacidad de adaptación y potencialidad organizativa y económica.

A medida que se acelera el ritmo del desarrollo científico, cabe esperar que un número creciente de personas se den cuenta de que no son sólo meros espectadores de esta evolución. La mejora de la producción de alimentos es un problema que afecta a todos. Los más íntimamente afectados son los productores y el personal a su servicio. Existen también, en una rápida visión, los que suministran bienes o prestan servicios a la agricultura y ganadería, los periodistas, banqueros, funcionarios e investigadores. Y además de éstos tenemos a los fabricantes, mayoristas, distribuidores, minoristas y finalmente a los consumidores.

Jamás unas decisiones, sean del tipo que fueren y que no respondan a una ecuanimidad entre el productor de tipo tradicional y el consumidor podrán resolver el enigma que actualmente se presenta para satisfacerles a ambos.

DANOK

DANON

BEARREAN

Gizartea aurrera ta aurrera duanarik gizonok geruago ta alkarren bearrago izango gara: aurrerago ta geiagok jo bearko dogu alkartasunera. Auxe da egi biril bat onartzea zail egiten jakuna, batez be alkartasun-ingurua zabaltzea norbera baño gitxiago diraneil laguntzea danean edo alkartasun-aritan artu baño emon geiago egin bear danean.

Guri ta ingurukoei danoi kostatzen jaku alkartasuna indartzea ta biribiltzea. Esan lezake gizonok eta gizarteok borondatez alkartasun-sailletan aurrera ez gua-

kezenetan aurrera egitera izateak, bizitzak berak biurtzen gaituala.

Euskotarrok ba-ditugu gure miñak eta asarreak gure jakintza eta izatea beste batzuek biurritu ta legortzen dauskuelako. Aldi onetan edozenbat batzar eta azterketa egin ditugu gure problemak eta auzien sustraiak zelan dagozan jakiteko ta komeni diran aldakuntzak sortuarazoteko.

Batzar eta billera oneitan danetan entzun dogun kezka ta larria auxe izan da: zapalduta gagozala, eusko-kultura ito-agian dagola: askatasun geiago bear dogula: orretarako iñork ezin ukatu dagikula eskubiderik: beste batzuek guk eurak errespetatzea nai badabe eurak be gure eskubideak aintzat artu bear dituela.

Emen danok jakin dakigunez kultura-arloetan erdel-kulturapean gagoz eta orixegaitik erdeldunak erdeldun diranez ta jokutzen dabenez ez dauskue onik egiten.

Erdeldun edo esbestekoak eurak be baditue beste sail edo arlo batzuetan euskotarrontzako gozatzu ez diran zerikusiak eta kezak.

Ez dogu pentsatu bear areik dana txarto ta danean gure aurka diarduela gure aldetik eta guretarrak ezetarikogogorketa ta zuzenbiderik baño egiteke.

Euskotarrok ezin aaztu dagikegu emen gure tartean iñoren mende gagozanarran erbesteetan gure mende be badagozala ekonomiarloetan eta egintzetan.

Emen eusko-kultura erbeste-kulturapean eta an, erbestean, ekonomieginkegunik asko ta ekonomie zerikusi andiak gure ekonomie ta ekonomie sailletan dabilztan gizonen mende edo arietan jokatu bearrean.

¿Nork ez daki Euskotarren asmoz ta burubidez zuzenduriko egintzak sustrai zabalak dituela ta sustrai orren bidez edo emen eginda ortik zear saltzen ditugun tresnen bitartez geuk be beste batzuek eta beste batzuen ekonomie-eskuarteak aprobetxatzen ditugula?

Onetan naiz ta zabalgarri edo esangarri izan ezarren badira ukatu ezin genikezan eta guretzak onak eta beste batzuentat arrein ongarriz ez diran zerikusiak.

Norbaitek esan ebanez alde batetik ikusi genezakez bi milloi euskotar edo geitxuago erbeste-kulturapean euren jakintza edo kulturari jagokonez jokatu eziñik eta bestetik egoialdean ogeitamar milloie edo geitxuago ipar-aldeko talde txikiarean ekonomie-zuzendaritza edo ekonomie-arietan kezkatu edo miñez: batzuek askatasun miñez eta bestezeuek zuzentasan egarriz: kultura zapaltzaleen mende eta gizarte-zuzentasan eskale.

Oso-osoa izan ez da be, oingoan baserritarrak eurena lortu dabe: uda partean be neguko prezioa, 7 pta., esneak izango dau. Ta neguan zer?

Ikusi egin bear. Baña baserritarrak bidea ikasi dabe eta negu partean esneak 8 pta. egiten ez ba'dau, udabarrian egin dabena egingo dabe: esnerik emon ez.

—oOo—

Ez da gutxi kosta, ez, prezio ori jaso-azea! Gobernuak oztaozta baietza emon dau. Prezioa argi ta garbi jaso bearrean, leku batzuetan sikute aundia izan dala-ta, negu-prezioa luzatu bakarrik egin dau.

Ainbeste kopa barik jaso dau, bai, gasoliñaren prezioa. Petroleo saltzailleak litroko 18 zentimo jaso dabela ta emen pesetatik gora jaso dabe gasoliña.

—oOo—

Gañera beste kontu bat dau gasoliña autuan: gasoliñaren balioa baño asko be geiago dira Estaduak ezarten deutson in-pestoa.

Gasoliña sortzen dan lekuetan, litroa peseta bat inguru kostetan da. Bideak bi edo iru peseta jaten ditu. Gañetiko guztia Estaduak ipiñitako inpestoak dira: litroko 8 pta. inguru.

Olako prezio-jasotea danean, beti bat esaten dabe: Europa'ko beste naziñoetan be antzera balio dabela.

Baña beste gauza bat ez dabe esaten: Naziño erreitan langilleak asko be geiago irabasten dabela.

—oOo—

Xelebrea da, esneaz ta gasoliñeagaz gertatzen dana: jendea asarre gasoliñaren prezioaz ta Gobernuak erruki barik gasoliña karutu.

Esne-prezioa jasotea, barriz, jendeari ez jako txarto begitantzen ta Gobernuak itxi ez.

Gobernau zergaitik ez dau nai esnea karutzea? Larregi batuko dan bildurrez.

Oingoiz, bear dan beste ez da batzen.

Prantzi aldetik egunero millo bat litro ekarten ditue. Baña esnari prezio ona ipiñiko ba'lekio, larregi egingo litzakela uste dau Gobernuak. Ta orduan zer, Europa guztian larregi daukieta? Baña ori ez errasoi bakarra. Kaletarrak be oingoan baserritarren alde dagoz. Zergaitik? Esnea bera baño asbe karuago dabitzelako ur miñeralak ta uraz egindako errefreskoak.

Alde ederra, iturritik botillea bete edo litro bete esne erropetik ataral

AU BE

EGIA

DA

Danontzat

Soñu barik dantzan egitea edo pelota barik pelota-siñuak egitea, gauza barre-garria da.

Batzuk diñoe, elizkizunak be barre-garriak dirala. Gurutzetakoak, esate batera-ko. Zutundu, belaunikotu, lurrari mun egin, batetik bestera ibilli... ¿ez da ori barre-garria?

Bai ala ez? Irakurri ta gero esan.

—oOo—

Inguru onetan ta urriñago be ez, ez da inor egongo Urtañ'en entzuterik ez dau-kenik. Asko, barriz, egongo dira Orixe'ren entzuterik eztaukenak.

Orixe nor izan dan? Gizaldi onetan izan danik euskal eskribitzaille onena. Ta ber-tso bigun ta mamintsuak egiten bera la-korik ez da izan.

Gipuzkoarra zan ta urte asko ez dira il zala. Bere amak aurraldi baten iru ume euki zituan. Orregaitik beste baserri ba-tera azteko eroan eben. Orixe kozkondu zanean ta eskolea ikasi, baserrikoamamak

gauza bat nai izaten eban; bera josten ziardun bitartean, mutikoak liburutxo ba-tetik Gurutzetakoak irakurri egiola, berak leitzen ez ekian-eta.

Asten zan Orixe amamaren esana egi-ten. Laisterrera amamak josteari itxi egi-ten eutson. Ezin josi. Begiak itxi ta sen-tzuna galduta lez gelditzen zan, Jaungoi-ko gauzetan pentxetan. Orixe, bitartean, amamari begira, zer ete zan asmau ezifiiik.

Orixe zaartuta il zan ta esaten eban, amama a lako irakaslarik Jaungoiko gau-zetan sekulo ez ebala izan.

—oOo—

Gurutzetakoak ta beste elizkizunak, biotz barik egitekotan, barre-garriak dira. Baña Jesukristoren eriotzea gogoratuaz ta bio-tzean maitasuna dala egiten ba'dira, orre-tara ez dira barre-garriak.

Amama aren Gurutzetakoak ez ziran ba-rre-garriak.

Batzuen jokabidea auxe da: biotz bako elizkizunak barre-garriak dirala-ta, bape ez egin.

Bidezko jokabidea, barriz, auxe da: be-netako biotz-egoereaz elizkizunak egin.

Olan egin ezkeru, ez dira barre-garriak.

ERRIKOIKERI GABE

EUZKALERRIAN

Edestia zear, ta batez be azken urte onetan, euzkaldunok gure izkuntza za-rrari iraun egiteko egarri bizi bat agertu degu, jakituri guztietaraño aaldu ta gure urrengokoari bizitazun ta sakontazun berriagaz emateko. Detxeparen bertzoak eztira gaurkoak: «euzkera adi kanpora».

Bizi izateko egarri onek, ain beste ta ain traba aundieri goi egin dute, bere bide larrrian zear, ze burruka gogor ontatik garaille urten dutela ezan geinteko ta gure izkuntzaren gaurko egoera onek, ez ain ona berari bakarrik begiratzen badegu, traba barriari goi egiteko indarra emoten dakizkigu ta etorkizun euz-kaldunago bat izango degun itxaropena biztuten da gudan.

Azkenengo urte onetan euzkerari iraun azotea, dagoan era txiroan izan da be, egitan ez da izan ez ume lana. Izkuntza madarikatu bat eginda itxi eben bere aurka jaso ziran indarrak, ta indar onek, aizea lez zabaldu ziran bazter guz-tietatik, ideoloji arra arrazoi azkogaz.

Gaur oraindikan entzuten dira olako arrazoiak gure artean, euzkaldunon artean

bere bai. Agiria or dago azkeneko T.U. agertutako idazkai «Errikoikeri gabe mundu zabalean» idazburugaz ta izen ordeagaz izenpetuta.

Idazkai au laburki adirazo gura neuke, ezanaz bide batez arrituta itxi ninduen ikuzteak nire kezkek ta eurentzako erantzuna denak orri batean.

1. Mire betiko ezkariagaz Elkarte Batzar Maguzietan baita aurretiko T.U. agertutako idazkaiagaz lortu gura dedana gure izkuntzarentzat bardinezko artu emon bat da. Ez geiakoa. Ta bardiñekoa, ikusita une irigitasun apur bat Elkarte Batzarretan, baita bere agerpen, ikazketan eta abar.

Dana euzkeraz ezdakiela erantzutia, izkuntza biek erabilteko nire ezkariari, gauza bi ezan gura leitekez: edo ezduela nire eskaria ulertu edo baduela benetako asmo bat ezkaiko ori ebatsi ta euzkerari dagokien bardin artu-emonori ukatzeko.

2. «Koperatibar» baten minberatazuna arrigarria da. Mik ezbaiko garbi bat azmatu dut, jeografi edo legearazo zanoketan zartu barik. Zein zabala dan mundue ezagutzen dut, baita zerbaiti ezkubideetaz jardukitzeko, ta ez dut inoiz jarri ez odolean ez jatortazunean. «Uler ezak lenago ta itz egik geroago».

3. «Emen gagozanok ogi bidea garkoz». Tesis zar bat da au, ta ozo koperatibatazun gutxikoa berau. Alde batetik izkuntza ta beztetik gizonen artu-emonak banantzen dituztan tesis zarra. Ezda izkuntazen ezta-baida ez dagoea. «Koperatibar batek» izkuntza garrantzitsua dala ezagutzen dau, baña etxean erabilteko dela uzte dau, ibilkuntza ain garbia ezin leiteke naaztu euzkera lako garrantzi bako ta ain uniberzaltazun gutxiko gauzagaz. «Koperatibar» orren eretziz, emen gera (munduan gera ezan lekien) produziñoa geitzeko, lan lekuak jazoteko, altzapena edo dezarrolloa bultzatzeko ta gizarte ezbaida erabagiteko.

Baña gure koperatibar orreri galdera batzuk egin gura neukioz. ¿Infraeztrutura lantzen duen ekonomi indarrakaz artu-emonik ezdauken jakintza mota batzuk eta da izkuntza? Zelan egon leiteke produzintotik aldentuta gizonen arremanetako biarrezkoa dan izkuntza? Ze kriteriota metodolojiko dala ta banandu ta aurka jarri bear degu ogia izkuntza, produziñoa ta jakintza, ekonomi ta linguistika gizon elkarte baten? Izkuntzaren ezbaiko au azaldu ta ulertu al dogun oraingo egoera sortu daben elkarte indar esbardiñak kontuan euki barik?

Badakit gure koperatibar onek ezdankala erantzunik emango galdera oni, ze aurrez bear dau bezteko buru argitazuna euki bear eban azmatzeko ta ezdankala agertu dago. Bere idazki orretan ezta alegindu izkuntzari buruz teori soziolojiko zintzo bat eratzen, burge tesis zar bateri euntzi baño, kapitalismo ta zozialismo goitu dabela ezaten duen gizonentzat ain gutxi egokia.

4. Azterketa guzti onek ezkutik lez daroa ain zabaldutako errien anaitazuna, gizonen eta lurraldean batazun ipuñera, au lortzeko «jaso bear diran jasotekoak jazoaz» daukaguzan baño, buruko min geiago artu barik.

Benetan daukagun egoera au, burrukagaz, ezkututzen ditu uzteak. Klaseen ta erien artean dagoan ezbardintazunak kendu arte, ezin izan leiteken uzteak. Etor-teko dagoan paradizioa iruditzen dauzkuen uzteak, baña kokolo-ak engañatzeko bakarrik balio duenak. Ta erriaren aldeo ideoloji bereko ta aritu baten ez egona erakuzten uzteak, azkenez.

GURE ERRIEN orain dagon izkuntza buruka, klaseen buruka dan kontexto barruan bakarrik aitu leiteke ta euzkaldun langilleok gera, ardura daukagunoi ogia ta izkuntza, benetako erantzun bat emateko gertu gaudenok.