

TU

«TRABAJO Y UNION»

Redacción: ESCUELA PROFESIONAL

Tel. 791549—Apdo. 23.

Administración: CAJA LABORAL POPULAR

Tel. 791202—Apdo. 34

Abril 1965

MONDRAGON (Guipúzcoa)

Núm. 56

Un equilibrio dinámico

La RUTINA es uno de esos males que obstaculiza el desarrollo de los hombres y de las instituciones y es aceptada por unos y otros regularmente como si fuera una fórmula inofensiva de convivencia: para muchos no ofrece más que ventajas por cualquier lado que se le examine.

La historia que celosamente suele hacer constar las tensiones y las revoluciones, que no pocas veces parecen haber tenido mayores saldos negativos que positivos, pasa por alto sin ninguna referencia las consecuencias negativas, fatales, de las *paralizaciones* que implican las convivencias humanas impuestas por la fuerza de la simple rutina, de la costumbre.

Regularmente suelen ser una *minoría* los que repudian la rutina como obstáculo para la puesta a punto constante de los resortes y recursos humanos para una promoción progresiva de toda la comunidad: no contamos en esta minoría a los inconformistas patológicos o a los individualistas recalcitrantes con horizontes utópicos o estrechos.

El *progreso* requiere la colaboración de los *más*, pero contando por delante con el *impulso creador e innovador de los menos*. Interesa por consiguiente que la colaboración de aquellos sea capaz de superar el peso de la inercia, de la costumbre: debe *revitalizarse* con la asimilación y puesta en circulación de las energías innovadoras de los pocos capaces de ver más lejos y de descubrir y aplicar nuevas fórmulas.

Todos sabemos hoy que la esclerosis fisiológica lleva a la tumba a muchos hombres, que han sido sanos y vigorosos, pero debemos pensar que la social no es menos implacable cuando deja anquilosadas a las instituciones y comunidades, que sólo por la vía de revoluciones violentas vuelven a encontrarse en condiciones de supervivencia y superación.

Las comunidades de trabajo tienen que estar abiertas a las INNOVACIONES por instinto de conservación y por necesidades de su propio desarrollo.

Las innovaciones

En otras etapas históricas pudo defenderse el conformismo sin mayor riesgo cuando en realidad algunas de sus ventajas eran una realidad difícil de cotejar con las opciones y promesas de las reformas audaces.

Pero hoy todos estamos comprometidos y lo estamos bajo todos los aspectos por este fenómeno característico de nuestro tiempo que llamamos la ACELERACION. La velocidad ha invadido todo: todo se transforma y evoluciona rápidamente en rededor nuestro y resulta algo indispensable la *capacidad de innovación* para adaptarse a inevitables exigencias de la vida.

Renovarse o morir es una realidad de fácil constatación en los dominios de la técnica y del trabajo: hoy no caben compases de espera como en el pasado.

Hay que renovar las herramientas y las máquinas, pero sobre todo hay que *renovar la mentalidad de los hombres* que están destinados a ejercer un señorío sobre esos elementos. Hay que actualizar los *métodos de organización del trabajo* para que la aplicación de las conquistas del progreso técnico sea algo fluido.

No es una cuestión de que nos guste o no: es un imperativo de nuestro mundo en el que la clave de su vertiginoso desarrollo es el progreso técnico. Los hombres y sus costumbres no tienen que ser taponés para obtener unos resultados que por otra parte todos apetecemos.

Grados de renovación

Efectivamente hemos de reconocer que las innovaciones tienen que aplicarse por grados sucesivos en la medida en que los hombres van adaptándose. Pero hoy la vida es una sucesiva y constante renovación o revitalización, como se quiera llamar.

Los cooperativistas hemos ya aplicado este espíritu en la adopción de un contrato de sociedad en lugar del contrato de trabajo del régimen capitalista. Pero tenemos que pensar en lo que ésto mismo implica en orden a las exigencias que gravitan sobre nosotros como miembros activos e integrales de la nueva entidad en cuyo seno nos hemos aglutinado. Requiere una movilización total de nuestras energías personales en concierto con los demás con el consiguiente efecto multiplicador del trabajo en equipo.

Este espíritu de renovación tiene que inducirnos a familiarizarnos con las OPCIONES de RECAPACITACION o RECONVERSION PROFESIONAL, en los casos en los que éste sea el único camino para poder afirmar las aspiraciones personales sin gravitar su carga sobre los demás, antes bien constituyendo una mejor forma de contribución futura al bien de todos.

Las insatisfacciones y descontentos personales tienen una fórmula de solución que realmente es humana y justa en nuestras estructuras y es precisamente esta de promoción personal por la vía de superación. La empresa cooperativa ha contado en su institución con *el hombre completo*, es decir, con su alma y cuerpo, con su trabajo y espíritu, con su acatamiento e iniciativa: este hombre no se concibe viviendo en rutina, huyendo sistemáticamente de todo esfuerzo de superación, careciendo de horizonte o encogiéndose ante cualquier riesgo.

Algo hay que arriesgar

La rutina no se vence sin arriesgar nada. La rutina tiene a su favor un cortejo de realidades presentes mientras la *innovación* entraña en pri-

mera instancia el riesgo de algunas posiciones, aun cuando en la mente de sus promotores los sacrificios inmediatos de todos queden perfectamente compensados con las ventajas que han de poder tener más adelante los más.

Toda *innovación* suele plantear unas tensiones y unas luchas de intereses. No se puede pretender que en las cooperativas esto sea una excepción: no puede ser. Lo que difícilmente podrá ocurrir en las cooperativas por exigencias íntimas de su propia estructura es que las innovaciones sean arbitrarias o carentes de una base firme, puesto que su implantación está condicionada a la sanción de la comunidad.

Pero tampoco podemos presumir de tener *suficiente espíritu de innovación* con el consiguiente sentido de riesgo rehuendo sistemáticamente las alteraciones del «statu quo» y de las costumbre establecidas. Sería mal síntoma de madurez: más que de madurez sería de peligrosa esclerosis esta inhibición.

Tanto cada uno de los cooperativistas como cada cooperativa, como entidad, tienen que desenvolverse desafiando constantemente las circunstancias con un margen de riesgo indispensable para asegurar un equilibrio DINAMICO. Sin este requisito como empresas es fácil que quedáramos en condiciones de inferioridad y por tanto corriéramos el peligro de nuestra marginación total en la vida empresarial.

Las reformas actuales

Las reformas que están sobre el tapete de la actualidad en algunas de las cooperativas más maduras son las referentes a la VALORACION DE LOS PUESTOS DE TRABAJO y las consiguientes clasificaciones.

Creemos que los cooperativistas sienten en carne viva la necesidad de que cada uno viva con arreglo a sus méritos y por eso estamos persuadidos de que los pequeños inconvenientes momentáneos de este desarrollo organizativo serán fácilmente superados. Esta valoración de los puestos de trabajo es la *fórmula objetiva y dinámica* para que en definitiva por esa vía se pueda llegar a afinar más en la ponderación de la colaboración de cada uno de los miembros de la cooperativa.

Sabemos que este plan ha sido objeto de un estudio concienzudo por espacio de un tiempo muy apreciable por parte de todo un equipo. Pero también tenemos que admitir que será *perfectible* y a este respecto los antecedentes de organización de nuestras cooperativas garantizan el que se vaya perfeccionando el sistema con los datos concretos que ofrezca la experiencia práctica.

Por eso creemos que **TODOS NUESTROS HOMBRES** deben recibir esta decisión con un amplio **VOTO DE CONFIANZA**. Cada día hemos de tener mejores resortes y mayores oportunidades para que **NINGUNO** de los que se sienten cortos en el puesto que desempeñan carezca de opciones, siempre que le interese escalar puestos con la previa **CAPACITACION** o **DESARROLLO** de sus condiciones y aptitudes de trabajo.

Una vez más nos encontraremos al cabo de una nueva aplicación y experiencia con **RESULTADOS** que nos satisfagan plenamente.

TECNICAS DE VALORACION

1.—La valoración y la mujer.

EL PESO DE LA TRADICION

El texto bíblico de Dios creó al hombre «varón y hembra» se ha interpretado discriminadamente a favor de la primogenitura del hombre. Dios se refiere a la criatura, y como tal abraza a varón y hembra sin distinciones especiales. Y, sin embargo, la mujer ha tenido que soportar siglos de postergación y de desconsideración a causa de la ignorancia sobre lo esencial entre hombre y mujer: Su raíz diferencial, no se puede hablar de superioridad o inferioridad, sino tan sólo de que son diferentes. Veamos lo que nos dice Leclercq sobre el particular:

«Claro está que en la antigüedad prevaecía lo físico, y aquí sí que el hombre superaba a la mujer, se la recortaba en sus posibilidades apelando a un aspecto parcial de su persona y por extensión se le juzga intelectualmente inferior y, por tanto, objeto de subordinación al hombre.

»Nos preguntamos el porqué hasta nuestros días la mujer no ha podido emanciparse en mayor grado. Tengamos presente que las leyes las hace el hombre y cuando hablan de la mujer es sólo para afirmar su dominio.

»Los hombres no se han cansado de repetírselo y como eran los únicos que hablaban, las mujeres acabaron por creerlo y acomodar su conducta a esta afirmación, lo cual resultaba muy agradable para el hombre».

El peso de unos modos puede mucho, y he aquí que el hombre, animal inteligente pero sólidamente arraigado a prebendas, trata de mantener intencionalmente su superioridad, basada en la exclusividad del poder y en el apoyo de unas leyes hábilmente formuladas, hasta el punto que han asegurado el dominio durante siglos sin oposición especial, salvo alguna época en la que se dice imperó el matriarcado, pero de forma esporádica y sin gran significado histórico.

LA GRAN REVOLUCION

Los siglos XVIII y XIX, no por repetidos dejan de ser fuentes de revulsión de los grandes valores conceptuales, mantenidos indiferentes durante siglos. No deja de ser sospechoso el anonimato de la mujer con carácter general, ya que no podemos desconocer las figuras aisladas, pero que no alteran en la base nuestra línea argumentativa de la prominencia del hombre en el quehacer histórico. Hemos apuntado a los siglos XVIII y XIX, siglos en los que adquieren corporeidad las grandes leyes barruntadas por físicos e investigadores.

El maquinismo y la división del trabajo dan un empujón definitivo al progreso y se sientan las bases para la gran conquista del siglo, el dominio del átomo. Pero he aquí que no podían quedar indiferentes los tradicionales enlaces sociales, al removerse los cimientos de la ciencia. Las relaciones que antaño se fundamentaban en la posición enérgica del hombre, adquieren nuevos rasgos al someter los principios de esta superioridad al

frio test de la razón, insensible durante siglos a la presencia de la mujer.

Las innovaciones tecnológicas replantean con nuevo perfil el trabajo y lo que pudiera ser motivo discriminador, el vigor físico, ha quedado marginado a unos pocos puestos, desde el momento en que se transfiera a la máquina el ejercicio de trabajos duros ejecutados por la persona en períodos anteriores. En suma, que la tecnología ha impreso un giro a los tradicionales factores ponderativos de la superioridad del hombre en el trabajo.

Pero al intitular este apartado no nos referimos exclusivamente a la revolución tecnológica, aunque nos es indispensable su consideración, sino a esa otra, de la reivindicación de la categoría de persona de la mujer. La toma de conciencia de que es un ser, y como tal acreedora de los atributos propios de un ser digno. Transcribimos unos párrafos de Leclercq, que nos ilumina el tema:

«La mujer es persona. Esta frase puede parecer una perogrullada; pero es la misma médula de la reforma.

»Decir de alguien que es una persona equivale a decir que se basta a sí misma; que no está, por su condición, subordinada a otra.

»El enorme progreso llevado a cabo en nuestra época, en lo que se refiere a la mujer consiste en haber reconocido plenamente que es una persona; lo cual equivale a un ser humano en posesión de la independencia que caracteriza a la persona y persona igual a los otros seres humanos.

»Y ahí está la revolución, ya que siempre se le había considerado como un ser humano de segundo orden, cuya razón de ser era el hombre».

Hemos traído a consideración estas líneas que, a nuestro juicio, centran magistralmente el problema de la presencia de la mujer en la vida, y por tanto en el trabajo, como expresión más representativa. Nos hemos permitido ofrecer estas ideas, antes de enjuiciar la resistencia mental observada en bastantes hombres que se cierran en banda a admitir la paridad hombre-mujer en el trabajo.

No tratamos de censurar a nadie, sino llevar al ánimo de todos ideas y elementos de juicio que nos sugiere la contemplación de la realidad del trabajo, por el perfil impuesto por el progreso, y lo que es más importante por la elevación moral de la imagen de la mujer al rango que le pertenece por su naturaleza de persona.

EL VALOR DEL TRABAJO ES INDEPENDIENTE DEL SEXO

Si al ponderar el valor del trabajo en un puesto determinado hacemos abstracción de la persona, lo independizamos de la imagen del titular, ¿cómo podemos hacer entrar en juego al sexo? No cabe honestamente mantener un doble criterio ponderativo, burlando a lo más fino de la persona, la cabeza, al amparo de la mayor adaptabilidad del hombre hacia determinados trabajos.

Interesa esta matización. No son todos los trabajos, ya que hemos venido al principio que hombre y mujer son diferentes, luego lo previsible es que ciertos trabajos los desempeñe mejor y otros los haga fatalmente. Y ahora nos preguntamos, ¿por qué necesariamente el levantar unas cajas

circunstancialmente, tiene valor más ponderativo que un montaje delicado? Esta facultad uni-direccional, la del esfuerzo, no nos faculta para emitir de inmediato la opinión de superioridad potencial del hombre, y en consecuencia la mayor cotización de su fuerza-trabajo.

A nuestro juicio, es inaceptable esta posición en nuestra época en que la división del trabajo simplifica e iguala a los trabajos de carácter manual y secuenciado, y el argumento de la capacidad potencial a utilizar circunstancialmente no es válido desde el momento que es parcial y no universal, pues en otro caso lógicamente todos los puestos de mejor cualificación los ostentaría el hombre.

Otro argumento que se esgrime, es el de que ciertas actividades son privativas de los hombres, ciertos puestos de fundición, prensas, etc. ¿Es bastante esta consideración para afirmar que estos puestos son acreedores de un mayor valor?

Es aventurado lanzarse a afirmar en sentido favorable, sin mayores reflexiones sobre el tema. Hemos convenido que son seres diferentes y cada cual está ornado de determinadas cualidades, impresas por la propia naturaleza. Tan sólo si convenimos en admitir como superiores los trabajos con contenido específico y propio del hombre, como es el esfuerzo físico, es cuando la valoración deberá recoger esta circunstancia, pero para ello hace falta una tabulación expresa y asentida por la opinión general, pero no olvidemos que, en principio, es una aceptación de prioridad a la luz del estado de la tecnología y no un criterio de permanencia vital.

Antes de cerrar la discusión sobre esta cuestión, quizá debemos destacar un hecho que no por cierto deja de ser olvidado, cual es el hecho de la restricción de oportunidades a la mujer, basados en la supuesta fragilidad del sexo débil (!). Somos víctimas de nuestra estrechez mental, al enjuiciar la capacidad y adaptabilidad de la mujer a los más diversos procesos operativos. En el fondo nos sentimos gozosos de imaginarnos infantiles a nuestras mujeres, a las que vemos bajo el prisma de su debilidad crónica ante el trabajo y el hombre. Quizá anida en nosotros un morboso sentimiento de superioridad.

UNIVERSALIDAD DE LA MUJER ANTE EL TRABAJO

La mujer se queja de que se la desconsidera y minusvalora en cuanto a su capacidad y aptitudes. Es verdad, pero en parte, quizá se debieran preguntar ¿cuánto hacemos para situarnos en paridad de condiciones? No basta con lagrimear ante la suerte adversa; es su deber luchar para conquistar la posición que les corresponde, pero estando a las duras y a las maduras. Sabemos que están gozosas de la equiparación efectuada, pero a la vez sienten la tentación piadosa de recluirse en determinados puestos con estudiado egoísmo: el qué dirán, las batas blancas, etc. A partir del reconocimiento de la paridad hombre-mujer, todos los puestos, salvo los específicamente prescritos por razones médicas y que lógicamente deben estar recogidos en la valoración con índice más alto, se desempeñarán indistintamente, sin discriminación alguna.

Repetimos, sólo son válidos los argumentos de carácter fisiológico, cuya definición corresponde al servicio médico.

Se impone una clara delimitación de puestos no desarrollables por el sexo femenino, que normalmente vendrán determinados por el nivel de

esfuerzo y toxicidad, factores que en buena teoría vendrán recogidos y diferenciados al definir el valor estructural del puesto, siempre y cuando al elaborar el Manual hayan pesado en sentido favorable estos factores, porque también hay que advertir que existen puestos inaccesibles para el hombre, y apoyados en esta coyuntura quizá también las mujeres podían solicitar la condición de particularidad. Dejamos esta discusión interminable ya que el manejo de términos de libre opinión nos arrastraría a subjetivismos irremontables. Bástenos afirmar que en un análisis objetivo existen dentro del grupo de trabajos manuales, puestos mejor y peor realizables tanto por los hombres y las mujeres, es decir la mayoría de puestos son indistintamente ejecutables y unos pocos son más apropiados según el sexo, pero sin que ello suponga de inmediato la cualificación en trabajos de mayor o menor valor. Esta cuestión debe ser objeto de ponderación a la luz de la opinión del colectivo. La especialización a veces tiene contenido de valor-trabajo, y en otros es simple disposición natural no diferenciable por esta razón.

Es pues de interés una clara definición de puestos de trabajo vedados, para que los ejecutivos operen con libertad y sin las trabas de la tradición sobre el tema.

El caminar cooperativo es caminar en la transformación de estructuras, y no caigamos en la estúpida creencia que siempre tenemos que actuar en palanquear las estructuras de los vecinos, bien cerca las tenemos las nuestras, que prestos se resienten a la más leve insinuación de cambio y novedad.

El espíritu conservador se inclina a condenar todo intento de renovación y quiere mantener a ultranza los privilegios conseguidos que, con ser humanos, no dejan de ser inconsistentes, y a largo plazo y terminan por ser vencidos, porque la vida evoluciona y el discurrir de la vida toda ha de someterse al gobierno de la razón. Los hechos y situaciones incoherentes con los principios lógicos se derrumban al menor soplo de los aires revolucionarios que surgen por no haber recurrido a tiempo a las adaptaciones necesarias.

¡Y al fin la mujer igual al hombre! Hubiera sonado a blasfemia aún no muchos siglos, y el profeta clarividente reo de muerte, pero no en vano las grandes conquistas de la ciencia han servido para redimir al más irredento de los seres: la mujer.

Servicios médicos

Movimiento de ENFERMERIA y análisis de las causas de los accidentes en algunas COOPERATIVAS asociadas, durante el mes de Marzo:

ARRASATE				
N.º de heridos	Bajas	Altas	Días perdidos	Costo
11	1	0	0	29.797
N.º de bajas por enfermedad		Días perdidos		Prom. de baja
11		90,5		8,2

COMET

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
26	0	0	0	8.502
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>	
		10	10	

COPRECI

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
13	1	0	0	30.450
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>	
		106	8,5	

GURIA

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
38	3	0	0	91.026
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>	
		97	4	

IRIZAR

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
4	1	1	8	27.508
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>	
		64	6,4	

ULGOR

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
101	2	2	20	95.427
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>	
		711	11,1	

URSSA

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
4	4	3	37	106.088
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>	
		102	8,5	

Bajas de Arrasate

Fractura de afagisis transversa de la 1.^a vértebra lumbar.

Bajas de Copreci

Fractura de 1.^a falange del primer dedo de la mano izquierda.

Bajas de Guria

- 1.^a Quemadura de 2.^o grado en pie izquierdo.
- 2.^a Herida contusa con pérdida de uña del 5.^o dedo de la mano izquierda.
- 3.^a Herida contusa en pierna izquierda.

Bajas de Irizar

Esguince en tobillo izquierdo.

Bajas de Ulgor

- 1.^a Herida contusa en hombro y codo derecho.
- 2.^a Contusión en ojo izquierdo.

Bajas de Urssa

- 1.^a Herida punzante en palma mano izquierda por introducción de cuerpo extraño.
- 2.^a Contusión con hematoma en dorso pie derecho.
- 3.^a Distensión lumbar.



ESCUELA UNIVERSITARIA DE
INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL
MONDRAGON (Guipúzcoa)

ANALISIS DE LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES

Arrasate

Quando se dirigía de su domicilio al trabajo en bicicleta, fue atropellado por una motocicleta.
Accidente In-Itinere.

Copreci

Al intentar limpiar con un trapo el carro de la fresadora con la máquina en marcha, le enganchó la cuchilla al trapo arrastrándole la mano, y produciéndole la lesión.

Accidente atribuible al operario por no haber parado la máquina antes de proceder a su limpieza. Se sugiere un estudio para proteger las cuchillas de las fresadoras que acusen riesgo de accidentes.

Guria

1.^a Quando cortaba una pieza con el soplete, le cayó una gota de hierro fundido dentro del calzado, produciéndole la lesión.

Estos accidentes se pueden evitar usando calzado de seguridad y perneras de media caña.

2.^a Al esmerilar una válvula apreció una rebaba y al intentar quitarla

con la mano por un movimiento involuntario dio al esmeril, el cual rozó la pieza, y ésta le atrapó el dedo produciéndole la lesión.

Accidente fortuito, no obstante se sugiere parar la máquina cuando haya que hacer otra labor.

3.ª Al montar en el tranvía para dirigirse al trabajo, se dio con el estribo produciéndose la lesión.

Accidente In-Itinere.

Irizar

Al descender del tren cuando se dirigía del trabajo a su domicilio falló el paso produciéndose la lesión.

Ulgor

1.ª Al limpiar la cabina de pintura se resbaló por causa del disolvente que había en el suelo, dando con el codo y el hombro en la ventana de una de las puertas de cristal produciéndose la lesión.

Accidente fortuito.

2.ª Cuando intentaba colocar el tensor a una puerta de frigoríficos, se deslizó el destornillador dándose en el ojo.

Accidente fortuito, no obstante se recuerda que se debe usar gafas para trabajos con cierto riesgo de accidentes.

Urssa

1.ª Al golpear con la piqueta una pieza, se desprendió una partícula incrustándosele en la mano.

Accidente fortuito, no obstante se podía pensar en el uso de guantes finos que no entorpezcan la labor, así como el deber de usar gafas en trabajos que puedan desprender partículas hirientes.

2.ª Cuando manipulaba con chapas, se le deslizaron algunas de ellas produciéndole la lesión.

Accidente fortuito (este operario estaba protegido con calzado de seguridad, lo que evitó un accidente de mayores consecuencias).

3.ª Al hacer un esfuerzo se produjo la lesión (sin especificar el accidente).

VIDA SOCIAL

AIRES DE RENOVACION Y DESARROLLO

Quiénes se hayan podido hacer cargo de las decisiones de las recientes JUNTAS GENERALES de la totalidad de las COOPERATIVAS ASOCIADAS de esta región no se sorprenderán de que las empresas cooperativas sigan renovándose y desarrollándose.

No ha sido ingrato el ejercicio pasado y nuestros cooperativistas han sabido hacer honor a su conciencia social y a las exigencias de la coyuntura. Los resultados positivos se han destinado casi en su totalidad a las nuevas inversiones y por eso esperamos que las empresas sigan remozándose y creciendo.

* * *

Aquí cerca le tenemos a GAITU, que ha puesto a punto su nuevo Pabellón y está poniendo a punto su nuevo plan de desarrollo que ponga al descubierto la vena empre-

sarial de los oñatiarras. Aquí es de esperar que hombres y recursos se vuelquen sin reservas.

ULMA es la otra entidad que en ONATE sigue levantando muy alto la bandera cooperativa: sus productos van conquistando nuevos mercados y se doblan sus pabellones: ONATE tiene reservas de toda índole y creemos que se irán polarizando a través de estas entidades que tienen puertas abiertas y buenas perspectivas.

* * *

Otro nombre que cada día se nos hará más familiar y es una entidad con pujanza para poder representar dignamente a todo otro pueblo es GOIZPER. Creemos que ANZUELO está de enhorabuena porque el puñado de jóvenes decididos y hombres preparados que se han dado cita para constituir y madurar esta cooperativa, después de silenciosa labor de un par de años, hoy dan constancia de sus ambiciones con la construcción de magnífico pabellón industrial con amplio espacio para futuros crecimientos en una nueva zona industrial de esta villa.

GOIZPER no solamente ha inaugurado sus nuevos pabellones, sino que en breve ha de lanzar al mercado su nuevo programa de fabricaciones, de cuya calidad ha constituido ya una garantía lo que han estado fabricando hasta el presente. ENHORABUENA, GOIZPER.

* * *

En otro extremo de la provincia acusamos el despliegue cooperativo. GURIA un tanto «acorsutado» en PASAJES busca espacio y expansión en IRUN, donde en este momento se está procediendo a la preparación de su polígono industrial, habiendo sido ya aprobado el PLAN PARCIAL.

Otra entidad que ya ha hecho sus primeros ejercicios brillantes en RENTERIA, nos referimos a INDUSTRIAS TAJO, trata de concentrar sus esfuerzos en mejores condiciones de espacio en tierras de OYARZUN y confiamos que antes de mucho será una realidad la presencia de TAJO, que superados los obstáculos de su doble emplazamiento en RENTERIA, proseguirá firme su plan de desarrollo.

* * *

En la periferia de la capital guipuzcoana están poniendo a punto sus fuerzas y planes otras cooperativas: nos referimos concretamente a SAN JOSE DE HERNANI, que consolidada en su nueva proyección trata de actuar con vigor confiando en quemar etapas de desarrollo en la nueva coyuntura que se sitúa. Hay todo un pueblo que suspira por un firme desarrollo industrial y es de esperar que se proceda a la adecuada concentración de hombres y recursos para que nadie quede defraudado en la nueva fase de desarrollo.

Sienta sus reales en ERGOBIA otra entidad, joven y dinámica. Es la cooperativa ORONA, cuya situación y perspectivas son objeto de la más cálida ambición en el ánimo de hombres que conocen la vida industrial y cuya dirección alienta las más firmes decisiones para que alcance la entidad todo el desarrollo preciso para poder figurar la misma en la vanguardia de entidades similares.

* * *

En otra ocasión daremos noticias más precisas de otras entidades que desde Santander hasta Navarra dan testimonio de los hermosos ideales de solidaridad humana y cristiana y son realidades que en el ámbito industrial y social han de pesar mucho.

En zonas más lejanas se ponen también en vigilia y orden nuevas fuerzas adoptando para la realización de sus aspiraciones nuevas estructuras empresariales, concretamente cooperativas, pero sin renunciar por ello ni mucho menos a las metas más ambiciosas.

Lo que no deberemos olvidar ninguno es que la UNION ES LA FUERZA DE LOS DEBILES y la que asegura a los FUERTES una seguridad y una nueva firmeza.

Tenemos la sensación de que efectivamente hoy se cobra conciencia de ello aceleradamente.

FIRMES POR EL MISMO CAMINO

Este mes tenemos que hacer constar que CAJA LABORAL POPULAR ha abierto otras dos nuevas OFICINAS para el servicio de sus asociados en DURANGO y AMOREBIETA.

El día 4 se procedió a la bendición de la OFICINA de Durango con asistencia de los representantes de TREINTA COOPERATIVAS, entre las que destacaremos las del DURANGUESADO, que son de todos conocidas.

Se celebró un acto en CINE TAVIRA pasando una revista amplia a los objetivos que entraña esta expansión cooperativa, que para que sea firme y duradera ha de implicar una PROMOCION colectiva generosa tanto en la aplicación del principio de igualdad de oportunidades de educación como de trabajo y de salud.

El movimiento cooperativo ha de significar la movilización de poderosos resortes actualmente imperantes en el seno de nuestros pueblos y comunidades.

Por eso es preciso entender que esta expansión no va contra nadie sino a despertar de su letargo y poner a punto energías inactivas o mal encauzadas, que son superiores a lo que pudiera parecernos en primera instancia cuando se hace un análisis concreto de las realidades y de las posibilidades.

Las autoridades y diversas entidades de DURANGO estuvieron presentes en los actos y se agradece desde estas páginas su colaboración a la que se corresponderá con una actuación leal para el logro de un mayor bienestar entre sus hombres en la medida que crezcan los recursos y se aprovechen las oportunidades.

El día 25 se repitieron los actos de bendición y acto público en AMOREBIETA, igualmente con asistencia de treinta y tantas cooperativas debiendo destacar entre las mismas las tres de AMOREBIETA, TOLSAN y EKIN, de producción y la de CONSUMO.

Ha de tener un gran alcance el comportamiento social e industrial de estas cooperativas en uno de los enclaves geográficos tan interesantes de Vizcaya.

Nosotros conocemos y admiramos la talla de sus hombres y estamos persuadidos de que nadie quedará defraudado en un futuro no lejano por el despliegue de estas entidades.

Las atenciones y facilidades de todas las autoridades locales y provinciales son acreedoras a nuestro testimonio de reconocimiento público.

UN CENTRO PILOTO

Tenemos que decir en este momento que ABRIL ha sido espléndido en cuanto a realizaciones cooperativas: diríamos que estamos en una auténtica primavera de explosión cooperativa.

En Mondragón, donde prácticamente se dan cita y concurren el potente grupo de entidades cooperativas de Escoriaza, Arechavaleta y Oñate además de las de Mondragón propiamente dicho, se ha abierto al PUBLICO el CENTRO ASISTENCIAL, que satisface viejos anhelos de toda la población y responde a amplias y hondas necesidades de asistencia social y médica.

Este CENTRO ASISTENCIAL ha quedado emplazado en una planta de 850 m.² de la antigua ESCUELA PROFESIONAL, con servicios de cocina y otros auxiliares radicantes en otras plantas.

Copiaremos del preámbulo del REGLAMENTO DE CENTRO ASISTENCIAL su razón de ser.

«La evolución de todo un mundo y el desarrollo de la acción asistencial en amplias escalas sociales y económicas junto a un despegue económico general de nuestra comarca, nos incitan hoy a replantear el problema de nuevas metas a la vista.

»El trabajo, que ha sido la clave de nuestro envidiable nivel de vida, reclama que le prestemos una nueva atención para rodearla de las compensaciones que se merece y al propio tiempo para asegurarla cara al futuro con la preparación humana más esmerada, de la que tiene que ser un elemento esencial el cuidado de la salud y por consiguiente la prevención de cuanto pudiera turbarla con la más exquisita diligencia comenzando por la madre, prosiguiéndola en los niños y asegurándola en los adultos en las condiciones más generosas, que quepan en el seno de una comunidad que tiene conciencia de toda la trascendencia de la dignidad humana y del valor incomparable del trabajo».

Al fin y al cabo es un BOTON DE MUESTRA de UNA SOCIEDAD RICA EN OPCIONES, que debe sustituir a la que ponía su objetivo en HACER RICOS dejando para cubrir con migajas de estos NECESIDADES VITALES de los hombres.

Este CENTRO ASISTENCIAL está abierto a toda la población y al SERVICIO de MATERNIDAD y de MEDICINA Y CIRUGIA con que comienza, ha de seguir la implantación de otros como van a ser el de HOGAR INFANTIL, el de ESPECIALIDADES MEDICAS y SERVICIOS AUXILIARES SANITARIOS, que aparecen ya esbozados en su REGLAMENTO.

Los resultados de este CENTRO servirán para que en otras comarcas, en la medida

que haya desarrollo cooperativo, se proceda a la REPRODUCCION del mismo a tenor de las necesidades de las respectivas poblaciones.

Es propósito de la DIRECCION de este CENTRO, que ha acogido bajo su tutela CAJA LABORAL POPULAR aceptar todas las colaboraciones y colaborar también con cuantas instituciones se interesen por la resolución comunitaria de estos problemas.

Automatización y formación profesional

Mucho se ha hablado de que la automatización marcará el comienzo de una nueva era. Nosotros ni lo aceptamos ni lo negamos. Hay sin embargo un hecho cierto: la automatización antes o después llegará y debemos prepararnos para que no nos coja de improviso.

Es evidente que toda revolución industrial implica replanteamiento y puesta a punto de cuestiones técnicas, económicas y sociales. Dada la interconexión evidente entre dichos factores y supuesta una jerarquía de valores, es preciso buscar los presupuestos capaces de dirigir la citada revolución por los cauces más convenientes.

En el plano económico social la automatización representa un paso al frente desde el punto de vista de la productividad y la racionalización del trabajo. A este respecto me parece útil transcribir algunas de las conclusiones extraídas por el director de la Escuela de Administración Industrial y profesor de Economía del Instituto de Tecnología de Georgia, Walter Buckingham, publicadas en un conocido diario:

- La automatización da lugar a beneficios enormes y variados.
- Exige conceptos y sistemas nuevos por entero en gerencia industrial.
- Mejora en grado sumo las condiciones de trabajo aunque no implique ascensión del obrero como muchos suponen.
- No causa por fuerza tampoco depresiones ni paro, si bien obliga con frecuencia a cambios de destino tecnológico.
- Puede aumentar el nivel de vida en progresión formidable aun cuando tenga propensión a «inestabilizar» la economía.
- Reclama un esfuerzo grande de planeamiento capaz de equilibrar el crecimiento económico con el crecimiento social.
- Detengámonos ahora a considerar por un momento el aspecto técnico del problema.

¿Cómo introducir la automatización?

Es evidente que los nuevos sistemas requieren nuevos métodos. Resulta imprescindible que se comience a pensar en un giro fundamental de la formación profesional. Es del todo probable que la automatización dé al traste con muchos de los empleos que trajo consigo la implantación de la máquina. Tal es el caso por ejemplo de los ajustadores, torneros, fresistas, etc.

La creación del técnico en automatización se impone. Naturalmente se ha de tratar de su técnico medio de estilo europeo, capaz de instalar las antenas y reparar una máquina automática. Aunque cada una de estas funciones se halla en ocasiones asignada a un técnico distinto, creo que en nuestro caso, sobre todo en los comienzos, requeriría la presencia de un técnico único.

Es curioso que la formación del personal capaz de mantener la industria en

este nuevo campo, no podrá tener un carácter especializado. Por el contrario se precisa ampliar el campo de conocimientos de cada rama en la actual enseñanza profesional. La pérdida de profundidad que tal dispersión implica habrá de suplirse con la orientación desde los comienzos hacia los problemas de la automatización.

En este orden de ideas importa conseguir una mejor interconexión entre la teoría y la práctica. Se ve la necesidad del técnico intermedio entre el maestro industrial y el perito o ingeniero.

Un papel fundamental en esta batalla contra reloj lo jugará sin duda la electrónica, dada la implicación profunda que tal materia tiene en la mayor parte de los procesos automáticos.

Es muy probable que el camino a seguir en la paulatina formación de personal capacitado contara con las siguientes etapas.

1.^a Fase.—Puesta a punto, conservación y reparación de cualquier máquina automática (sobre todo máquinas herramientas).

A este respecto un importante caso de aparatos didácticos de Bruselas, tiene en venta los diferentes paneles para estudiar el movimiento de traslación. Este movimiento se realiza en una gran cantidad de máquinas herramientas automáticas hallándose previamente programado en un orden de secuencias, cada una de las cuales se verifica con una velocidad propia.

El transductor de programa-acción es un automatismo de cualquiera de los siguientes tipos: mecánicos, hidráulicos, neumáticos, eléctrico o electrónico.

La misma casa tiene prevista poner a la venta en fecha próxima paneles parecidos dedicados a la rotación y posteriormente a la coordinación de los distintos elementos.

2.^a Fase.—Automatización de un proceso aislado.

Tal es el caso de una regulación cualquiera, por ejemplo un nivel de líquido. Una variación de dicho nivel por cualquier causa, da origen a una señal de salida que al ser aplicada de nuevo a la entrada produce la reacción precisa tendente a la consecución del nivel deseado.

Este tipo de automatismo será de gran aplicación en las industrias químicas y textiles.

3.^a Fase.—Automatización de una cadena de producción.

4.^a Fase.—Automatización total de la fábrica.

De esta última etapa no parece útil ocuparse en el momento presente dado el camino a recorrer todavía. En cuanto a la tercera es el término lógico de un desarrollo suficiente de los dos anteriores.

INDUSTRIAS GURIA S. C. I.

ORIGEN DE ESTA COOPERATIVA

Durante el año 1961 y los próximos anteriores, en la zona de TRINCHERPE, Pasajes, se dejaba sentir cierta negligencia al desarrollo y evolución de las industrias, por los propietarios de los talleres de reparación y construcción naval, observando cierta tendencia a transformarse en armadores de buques.

Estas desviaciones las hacían buscando sin rodeos, una evidente promoción de sus negocios en un plano meramente económico, situación que por lo visto produce el convertirse en armador.

El personal de varias factorías, donde la cualidad artesana es de primera calidad y debe resolver con escasa dirección técnica innumerables problemas, observaba con preocupación este hecho consciente de que su seguridad de trabajo y, desde luego su promoción profesional e industrial, quedaban en precario sin que vislumbraran fórmula capaz que contuviese la deserción progresiva de sus patronos. Por otro lado, durante la época que nos ocupa se dejó sentir cierta crisis de trabajo que agudizó el malestar general.

LOS PIONEROS

Durante el año 1961 esta inquietud la materializaron en una serie de reuniones los Sres. MANTEROLA, RIBERA, MARTINEZ y JUANBELTZ, que en relación con diversos especialistas que se hallaban en las mismas circunstancias decidieron finalmente arrostrar las dificultades de creación de una industria y erigirse en promotores de una cooperativa.

Tuvieron contactos con los cooperativistas de otras zonas, particularmente celebraron en Mondragón amplios cambios de impresiones sobre los diversos problemas de la promoción de empresas cooperativas, habiendo obtenido una valiosa información sobre la problemática del desarrollo deseado procediendo a continuación a la redacción de sus Estatutos sociales, equivalentes a los experimentados en las cooperativas de la zona de Mondragón.

En fase industrial ya, se sitúan a fines del año 1961 cuando han conseguido el traspaso de la lonja en que se ubican en TRINCHERPE.

El primero de Octubre, el Sr. Ribera, actual Jefe de taller, queda liberado de su trabajo por cuenta ajena y salta a la preparación y montaje de los talleres.

El día 29 de Diciembre nace la cooperativa aprobada por el Ministerio de TRABAJO.

El día primero de Enero de 1962 son ya 13 los cooperativistas emplazados en GURIA y, en lo sucesivo, su proceso de asociación comienza a desarrollarse con gran vigor.

SU CRECIMIENTO

La curva de crecimiento del personal a partir de este primero de Enero, acusa los siguientes valores:

1 de Julio de 1962: 80 socios.

31 de Diciembre de 1962: 100 socios.

1 de Julio de 1963: 105 socios.

La cualidad del personal se distribuye en aplicación de la tabla clasificatoria así:

43 oficiales de 1.^a (distribuidos en sus diversas especialidades).

13 de 2.^a.

8 de 3.^a.

29 especialistas.

9 encargados o personal de mando intermedio.

1 delineante proyectista.

2 gerentes.

La Gerencia es colegiada y la integran:

Gerente de fabricación: D. Juan Francisco Apaolaza (Ingeniero).

Gerente administrativo: D. Jesús Ubillos.

Posteriormente ha ido creciendo la cooperativa que en la actualidad, 1 de abril de 1965, constituyen 114 socios y 7 aspirantes a socio en periodo de prueba.

La nota más destacada de esta última fase de desarrollo de GURIA ha sido la incorporación de valiosos elementos técnicos, entre los cuales citaremos un segundo Ingeniero industrial y otros cuatro peritos industriales además de otros técnicos administrativos y expertos de fabricación.

La Junta Rectora la componen:

Presidente: D. José Luis Martínez.

Secretario: D. Miguel Juanbeltz.

Vicepresidente: D. Antón Uranga.

Tesorero: D. José Antonio Manterola.

EL PROGRAMA DE TRABAJO

Dividen su actividad en dos grandes ramas de trabajo. La que llaman «NAVAL» destinada a construcción —de menor tonelaje— y reparación de buques, y a la construcción «TERRESTRE», donde orientan su producción —hasta la fecha— sobre un sector muy amplio:

- Máquinas para tratar caucho.
- Máquinas para elaborar plástico.
- Maquinaria para papeleras (túneles de secado).
- Máquinas diversas (grúas, hormigoneras, bancadas de máquinas, etc.).

La experiencia obtenida en este desarrollo inicial un tanto disperso ha sido muy interesante y no ha de tardar INDUSTRIAS GURIA en acoplar un programa que les permita la máxima concentración de su capacidad con una selección de trabajo y su DIRECCION tiene fijados unas metas muy concretas, cuya conquista ha de asegurar un buen porvenir a esta empresa.

La escasez de espacio y de recursos con que ha venido luchando va a tener su término y creemos que no se ha de esperar una nueva expansión de esta empresa, cuyos socios y promotores alientan las más firmes esperanzas.

Nota de Redacción.—Trataremos de publicar una breve reseña de cada una de las COOPERATIVAS ASOCIADAS en sucesivos números. Lo hacemos con el ánimo de que todos se conozcan mejor.