

COOPERACION

MONDRAGON

Abril 1.962

Boletín n.º 20

Renovación

Es una exigencia vital. El primer síntoma inconfundible de declive lo acusan los seres vivientes, lo mismo que las instituciones, en el momento en que rehuyen los esfuerzos y riesgos de la renovación.

El gesto automático, la postura hecha, la ley del esfuerzo mínimo conducen a un anquilosamiento y a la larga a una disolución.

Si aspiramos a que nuestras cooperativas sean entidades con pujanza constantemente debemos vigilar las exigencias internas y externas de su desenvolvimiento.

La competencia, la aplicación progresiva de las exigencias del progreso técnico, las mejoras de las condiciones de trabajo, etc., requieren que los métodos y procedimientos que hayan podido ser buenos en el pasado haya que revisarlos al presente, sin que sea posible vivir de conquistas realizadas previamente. Cada día hay que ir a por nuevas conquistas.

Productividad

Esta es la palabra mágica y al mismo tiempo el termómetro al que hay que recurrir cada jornada para ver si se marcha bien. La cooperativa necesita compulsar cada momento, impulsarla hábilmente y ello requiere apelar constantemente a los métodos científicos de organización del trabajo.

Naturalmente, para esta misión y tarea ha de disponer de órganos propios idóneos, que han de vivir con esta inquietud y con estas exigencias. Los cooperativistas conscientes saben que su deber es colaborar con los mismos con la máxima atención, ya que de esa acción conjunta han de derivarse bienes para todos en la trayectoria de una cooperativa.

Como todos podemos concebir con facilidad una constelación de astros no sería fácil que cada elemento aislado por sí mismo pudiera tener una idea exacta de su posición con respecto al conjunto, como tampoco suele ser fácil que cada elemento aislado de un complejo organizativo se diera cuenta exacta de la proporción y relación de su aportación en el esfuerzo mancomunado.

En nuestras empresas no deben faltar quienes miren y observen a cada uno en función y con visión del conjunto y esta observación y estudio llevará de mano constantemente a los organizadores a la adopción de nuevas medidas, nuevos métodos, procesos de automatización, etc., que implicarán nuevos márgenes de utilidad para todos.

Estamos en una sociedad dinámica

Las evoluciones tecnológicas actuales son capaces de alterar las previsiones más minuciosas. En el mundo técnico e industrial la vida aislada y cerrada no tiene sentido. Hoy se crean rápidamente nuevas riquezas, pero también pueden dejar de ser tales, al menos en cuanto se quisiera vivir de sus rentas.

El mayor riesgo que puede correr hoy un hombre es sentirse satisfecho de lo que ha acumulado para pensar en vivir al respaldo de lo alcanzado.

Si pudo haber otro tiempo en que los padres bien intencionados trataban de apoyar y respaldar a sus hijos mediante la acumulación de bienes, que luego se transmitieran los mismos en herencia, HOY tal comportamiento es de eficacia muy dudosa.

Se comprende que de hijos que antes podían ser tutelados por los padres, estemos pasando a una nueva etapa en la que son los padres los que deben pensar en obtener en el más corto plazo posible el apoyo o la continuidad en el esfuerzo propio por parte de los hijos, siempre que éstos previamente se capaciten en las exigencias evolutivas del progreso técnico.

No son propiedades o recursos análogos los que hemos de dejar a los hijos, sino es preciso, anticipándoles como si dijéramos la herencia, proporcionarles oportunidades de superación, de estudio y de trabajo.

La renovación se impone en todos los órdenes de la vida y tal vez uno, el más importante, en el que necesitamos cambiar nuestra mentalidad y adoptar nuevas medidas. constituya esta actitud de los padres referente a su apoyo para la vida.

Cada uno aisladamente suponemos poco

Es algo que estamos experimentando en cada momento, que cada uno aislado somos muy poca cosa.

En cambio los hombres unidos son capaces de las mayores proezas. Lo mismo que nuestro trabajo resulta mucho más fecundo y productivo cuando lo prestamos en unión o mancomunidad con otros, hemos de añadir otro tanto con respecto a otras finalidades que quisiéramos lograr.

Cada padre pensando y actuando para educar bien a su hijo es capaz de unos resultados, que quedarán superados con creces cuando en tal empeño se mancomunan muchos padres y en esfuerzo conjunto tratan de lograr sus afanes.

Qué bello panorama el que podrán ofrecer nuestros pueblos cuando sus moradores se empeñen a llevar a cabo planes o proyectos mediante el esfuerzo conjunto.

¡Renovación!

ASOCIACIÓN

Entre las muchas inconsecuencias que presenta nuestra complicada forma de ser, existe una de bastante importancia que hoy nos proponemos abordar. Nos referimos a la asociación o mancomunidad de esfuerzos en el campo económico y concretamente el cooperativo.

Pretender demostrar las ventajas de la asociación interempresarial resulta ridículo en una época como la actual, sobre todo, teniendo en cuenta que la casi totalidad de los cooperativistas estamos convencidos de su bondad y son patentes los óptimos frutos conseguidos allí donde ha logrado llevarla a cabo. Lo triste del caso es que tal unanimidad ideológica no se traduce en realizaciones concretas y es cuando se plantea la inconsecuencia de que hablábamos antes.

Puestos a analizar las razones de que tal disposición interior no haya dado frutos positivos hasta el presente, salvo en Mondragón, nos encontramos con dificultades de nada fácil solución. Difícil porque no proviene del terreno de raciocinio, siempre susceptibles de rebatir y con posibilidades de medir su alcance, sino que son producto del sentimiento y para variar de rumbo es menester cambiar de mentalidad y estar ambas partes dispuestas a perder algo en beneficio de la colectividad.

Normalmente creemos que la menos beneficiada va a ser nuestra Cooperativa, sin percatarnos que el resto piensa otro tanto y es lógico suponer que alguno debe equivocarse. En sana doctrina no debe ser esa la postura razonable, pues viendo la necesidad de llegar a alguna fórmula de colaboración o asociación por imperativos del futuro económico, ¿qué importancia tiene que, como es probable, unas cooperativas se beneficien algo más que otras, si todas van a resultar favorecidas?

Duele también perder la independencia que en cierto grado se vería dañada con cualquier fórmula asociativa. Es razonable tal sentimiento pero se debe superar, pues pensemos que para lograr las metas que el desarrollo económico exige a la industria, es menester disponer de una serie de recursos y condiciones que difícilmente se podrán poseer individualmente.

Otro día volveremos sobre el problema. Hoy nos contentamos con plantearlo y rogar a los dirigentes de las Cooperativas afectadas que mediten seriamente sobre las posibles consecuencias futuras de su postura... y obren en consecuencia.

Análisis de los Puestos de Trabajo en las Cooperativas

En España es un hecho reconocido que el nivel de vida es francamente bajo, por lo que nosotros los cooperativistas tenemos que procurar dar comienzo a la elevación de este nivel de vida, ya que no hay ninguna razón que nos impida alcanzar la situación lograda por otros países, incluso con menos recursos naturales que el nuestro, siendo uno de los mejores medios, el aumento de la productividad.

El aumento de la productividad se logra por medio de la aplicación de una serie de técnicas, cuyo conjunto constituye la Organización Científica del Trabajo, siendo para esto necesario:

- Estudio de tiempos en el trabajo.
- Mejora de métodos de trabajo.
- Manejo de materiales.
- Valoración de trabajos.
- Calificación del personal.
- Relaciones humanas, etc., etc.

Estos métodos o procedimientos que se emplean para aumentar el ritmo de trabajo o rendimiento, lo enfocamos confundidamente con una plaga que nos ha llegado, y que francamente pensamos que con tales procedimientos lo que pretenden es fastidiarnos, los unos haciéndonos cronometrarnos o tomándonos tiempo, es decir, controlándonos y los otros formulándonos una serie de preguntas y haciéndonos discurrir, cuando para trabajar sobran todas estas medidas.

Estos sistemas, hablando con sinceridad, no están enfocados para producirnos un fastidio ni esclavizarnos, sino antes bien son una necesidad, tanto para los cooperativistas como para el desarrollo de las cooperativas, por lo que vamos a pretender el aclararlos, para que no caigamos en malas interpretaciones; es preciso, pues, que cooperemos y prestemos toda nuestra ayuda para su desarrollo.

Los análisis de puestos de trabajos sirven para dar una base y poder eliminar, reordenar y aplicar aquellas actividades, de forma que se pueda conseguir un proceso más económico por el empleo de menor número de operaciones, menos recorridos, menores cantidades de materias en el proceso, etc., evitando al mismo tiempo todos los despilfarros de tiempos o pérdidas de horas de trabajo inútiles, como son: los movimientos que hacemos sin ningún provecho, con el consiguiente esfuerzo y fatiga que nos aportan solamente pérdidas y cansancio. Estos movimientos y otras causas que llamamos inútiles, si los eliminamos y los aplicamos una vez corregidos, aumentaremos el ritmo o rendi-

miento, con lo que habremos conseguido que casi con el mismo esfuerzo se aumente la producción, saliendo todos beneficiados.

Uno de los inconvenientes es el saber, a qué ritmo se debe desarrollar el trabajo para que éste no resulte fatigable, entrando en ello lo biológico y la Psicotecnia.

Dando una base biológica a la Organización Científica del Trabajo, se puede conseguir el preservar la salud de los cooperativistas, evitando al mismo tiempo, los accidentes de trabajo y aumento del rendimiento.

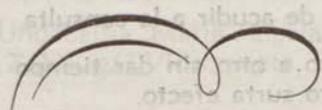
Sentado este principio, se pueden distinguir diversos problemas en los cuales se completan las soluciones:

- Adaptación del trabajo al hombre.
- Adaptación del hombre al trabajo.
- Adaptación de los cooperativistas entre sí.

En la adaptación del trabajo al hombre, entra en primer lugar, el ambiente físico de trabajo que debe tener un confort que disminuya los accidentes y enfermedades y aumente el rendimiento.

En la adaptación del hombre al trabajo, hay que ver que los oficios o trabajos son distintos unos de otros, así como también las personas, por lo que hay que procurar proporcionarle, en la medida que sea posible, el trabajo adecuado, con la aplicación de los tests, que son pruebas en su más amplio sentido y sirven para investigar las aptitudes personales y ayudan a la selección y orientación profesional.

En la adaptación de los hombres entre sí, llamado «relaciones humanas», se pretende buscar en las cooperativas un clima mejor, como es la comprensión recíproca entre el que manda y obedece, en una palabra, sentirnos todos felices en la cooperativa.



Servicio de Provisión Social

La Libreta de Provisión es una de sus libretas de Ahorro que debe mirarla como lo hace con la de Ahorro que tiene en esta Caja Laboral. Entre las dos existe una diferencia muy importante: mientras que el saldo de la de Provisión no lo puede gastar más que en las atenciones previstas en el Reglamento, y al término de su vida de trabajo lo recibe en forma de capital o pensión vitalicia, a su elección, en la de Ahorro deposita sus economías del mes o del año para disponer de ellas a su discreción, sin necesidad de dar cuenta de a qué la destina.

Libreta de Provisión es sinónimo de ahorro controlado, puesto que se ha de justificar en qué se ha gastado para estar autorizado a efectuar el pago a cuenta de esta Libreta; como alivio a esta limitación tiene la cualidad de no precisar de saldo favorable en ella para que el conjunto de los cooperativistas, a través de la Caja Laboral, vayan anticipando casi sin límite cuanto se vean precisados a gastar.

Esta Libreta hace sentirse amparado ante las circunstancias adversas que pudieran producirse a causa de enfermedades, salvaguardando todas nuestras incertidumbres sobre el futuro; pero es importantísimo recordar que cuanto se gasta de más han de pagarlo los compañeros, y que no es leal el comportamiento si no se procura que sea el indispensable.

Tenga en cuenta que un gasto inmoderado es un fraude a la sociedad que forma con el resto de los cooperativistas, y que sus compañeros pueden opinar que sería medida muy conveniente una limitación en su ayuda. Y no es preciso tener saldo negativo para que exista inmoderación en el gasto, ya que igualmente puede originarse cuando se tiene positivo. Gasto indebido es:

—Hacer que el médico o practicante tengan que ir a su casa cuando está en condiciones de acudir a la consulta.

—Ir de un médico a otro sin dar tiempo a que el plan curativo impuesto por el primero surta efecto.

—Como consecuencia de lo anterior, adquirir todas las medicinas prescritas en un tratamiento y no utilizarlas plenamente.

—También por lo mismo, o por falta de una racional adquisición de las mismas, reservar cierto tipo de medicinas de caducidad rápida cuando, mediante su entrega en nuestra Enfermería, podrían ser aprovechadas por otro compañero y evitar un gasto.

—Acudir a consulta del Especialista sin previa prescripción del médico de cabecera, a menos que existan razones fundadas para ello.

—Realizar los viajes a consulta de Especialista o Clínica en taxi sin que la gravedad del caso lo justifique, cargando su importe a Provisión en lugar de pagarlo de su peculio particular, ya que obedecía a comodidad y no a necesidad.

Se pide austeridad pensando en su futuro y en el de su familia. Piense que lo que tiene en la Libreta le pertenece, que es una póliza de seguro de vida suscrita para su disfrute al llegar a la jubilación o para beneficio de los familiares en el caso de fallecer antes, y que no solamente responde en los avatares de la salud.

Para que se hagan cargo de la trascendencia de este ahorro, consideramos necesario aclarar que los saldos que queden después de deducida la cuota de solidaridad y, en su caso, abonada la compensación, son definitivos para el titular de la Libreta si son favorables, pero si son en contra tendrá que ir cancelándolos a lo largo de los años, con la consiguiente disminución del saldo final.

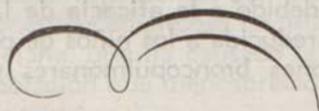
Todas estas consideraciones las hacemos en un bienintencionado afán de hacerles partícipes de la preocupación que sentimos por la ausencia de responsabilidad individual que venimos observando. Es necesario se percaten de la mucha importancia que para su porvenir tiene el que se hagan cargo del valor real de ese dinero depositado en la Libreta de Provisión, que es individual, particular de cada uno de ustedes, y no de la comunidad, como parece deducirse de la propensión al gasto que existe.

Merece la pena ser meditado cuanto en este Boletín venimos diciendo últimamente. Seguiremos atentos a la curva de gastos hasta que se complete el primer año de este segundo bienio, confiando vaya aproximándose a la línea de las previsiones. Y, sinceramente, lamentaríamos vernos defraudados.

Especialistas.—A la relación recientemente entregada deberán añadir los siguientes:

Ginecología.—D. José María Burgo Casas. Siervas de Jesús, 3-1.º Vitoria. De 3 a 5 menos lunes y jueves.

Niños.—D. José Undabeitia. María Angela, 22. Eibar. De 11 a 12 y de 3 a 6. D. Pablo Zubillaga. Vidacruzeta, 35-2.º Vergara. Tardes.



Durante este último período se ha ido intensificando la campaña de las vacunaciones y consideramos de interés el extractar unas cuantas nociones.

¿Qué es una vacuna?—Es un arma del arsenal de la medicina para luchar contra el peligro de las enfermedades llamadas infecciosas.

La base que inspiró la preparación de las vacunas viene dada por la observación de ciertas enfermedades, que una vez padecidas por el hombre, conferían una inmunidad, una resistencia a contraerla de nuevo y este aumento de defensas podía llegar a ser vitalicio, como en el caso del sarampión, paperas, etc.

El mecanismo de acción sería el escoger los gérmenes productores de las enfermedades e inyectarlos, en ciertas condiciones, para producir una pequeña enfermedad, que sin que suponga un peligro para el individuo, produzca dicha resistencia o inmunidad.

¿Contra qué enfermedades se vacuna?—Contra aquellas que presentan un gran peligro para la salud o la vida del individuo y que no pueden ser combatidas con eficacia por otros medios. En Europa es corriente vacunar contra la tuberculosis, difteria, tétanos, tosferina y viruela.

Difteria o Garrotillo.—A pesar de la era antibiótica, continúa siendo una enfermedad grave, produciendo en la actualidad una mortandad comprendida en 100 y 200 casos anuales, cifra muy inferior comparada con la de no hace muchos años, 4.000 por año, pero no por eso halagüeña, puesto que podríamos considerarla evitable casi en su totalidad.

Tétanos.—Es una enfermedad que se adquiere con bastante dificultad, pero con una elevada mortalidad.

Su germen se halla muy difundido por el medio ambiente, puesto que lo extienden ciertos animales domésticos, sobre todo el caballo, por medio de sus excreciones, desde el intestino, en el que vive pacíficamente.

Son heridas peligrosas, sobre todo, aquellas que en su extensión no se hallen en contacto con el aire exterior, por lo tanto las que son producidas por clavos, varillas, etc., objetos que en general hieren en profundidad, máxime si se hallan o han estado en contacto con animales o en lugares por donde éstos transitan.

Tosferina.—Hoy día la mortandad por esta enfermedad ha descendido grandemente, debido a la eficacia de las nuevas drogas, quedando en la actualidad reducida a los niños de pocos meses, más sensibles a las complicaciones broncopulmonares y cerebrales de dicha afección.

Tuberculosis.—No vamos a hablar de la importancia de esta enfermedad, desgraciadamente harto conocida de todos, y sí únicamente de su vacunación, poco conocida por la mayoría de las personas.

La vacunación se lleva a cabo por escarificación, como la de la viruela, por medio de la BCG (Bacilo de Calmette y Guérin), que es la de mayor uso.

La edad óptima para su aplicación varía con las características epidemiológicas de cada país, pues mientras unos recomiendan vacunar al recién nacido (en países donde la tuberculosis se halla muy difundida, como el nuestro), otros aconsejan retrasar hasta la edad preescolar.

Poliomielitis o Parálisis infantil.—Temible por su mortalidad y, sobre todo, por la invalidez prolongada a que reduce a una parte de los enfermos.

Hay dos clases de vacunas: una la de tipo SALK, inyectable, que es la utilizada en España, preparada con gérmenes muertos, y la otra, la de tipo SABIN o KOPROWSKI, con gérmenes vivos, pero desprovistos de poder nocivo, conservando su poder inmunizante, que se administra por vía bucal.

La de tipo SALK, al principio de su aplicación y preparada por una casa americana, produjo caso de Polio, pero hoy día las precauciones tomadas son tan estrictas que no hay peligro en absoluto. En estos últimos años, se han realizado más de 100 millones de vacunaciones preventivas, sin observar ningún caso.

¿Cuál de las dos vacunas debe emplearse?—Los partidarios de la SALK, alegan que con dicha vacuna se protege en un 85 por ciento de los casos o más, que carece del peligro teórico del empleo de gérmenes vivos.

Los de SABIN y KOPROWSKI, defienden su método diciendo que la inmunidad conferida es más intensa y duradera, de más cómoda aplicación, de menor costo y que también carece de peligro; como lo atestiguan a través de más de 10 millones de vacunaciones, efectuadas sobre todo en Europa Oriental, América del Sur y África.

De todas formas, dentro de muy poco tiempo se sabrá lo que se imponga.

Viruela.—Esta enfermedad fue la que dio origen a la primera vacuna.

Hoy día parece desterrada de los países civilizados, pero no estamos libres de ella, como lo podemos comprobar a través de los diarios; los casos que vienen sucediéndose en Inglaterra y Alemania, importados del Oriente lejano, que ha causado la alarma y las vacunaciones en masa de una población que menospreció el peligro abandonando, sobre todo, la revacunación.

Es una enfermedad que prácticamente carece de tratamiento y con una mortalidad del 50 por ciento, aparte que el que se salva queda «picado de viruelas», como se dice.

La vacuna presenta pocos peligros para los lactantes, menos expuestos a la infección, pero relativamente muchos para los adolescentes y, sobre todo, para los niños en edad escolar.

NOTICIAS ECONOMICAS

La peseta, moneda fuerte.—Según el corresponsal de la Agencia Reuter, el franco francés, el franco belga, la lira italiana y la peseta eran, a finales de 1961, las divisas más fuertes del mundo, con una solidez mayor que el marco alemán, el franco suizo, el florín, la libra esterlina y el dólar de los Estados Unidos. ¿Quién podía prever o tan siquiera soñar esto hace tres años?

Calzado.—Consumo de pares por habitante y por año en los siguientes países:

Francia	2,8
Gran Bretaña	2,7
Países Bajos	2,5
Suiza	2,2
Bélgica	2,1
Italia	1,0
España	0,8
Portugal	0,6

Gastos para diversiones.—Hemos recogido los siguientes datos referentes a Italia; expresados en liras:

Espectáculo	1950		1958		1959		1960	
	Miles de millones	%						
Radio - TV	7,6	8,3	33	18,3	40,2	20,6	48,6	22,9
Cine	63,4	68,5	110,8	61,3	116,6	59,7	121	56,9
Teatro	7,3	7,8	8,4	4,6	7,5	3,8	8,2	3,8
Deporte	6	6,5	10	5,6	11,3	5,8	14,3	6,7
Varios	8,2	8,9	18,5	10,2	19,9	10,1	20,7	9,7
Totales	92,5	100	180,7	100	195,5	100	212,8	100

El examen de los datos anteriores permite constatar, además del fuerte incremento registrado en Italia por los gastos para las diversiones, que se explica en gran parte por la desvalorización de la moneda,

la fuerte disminución, en relación con el grupo Radio-Televisión. No cabe la menor duda de que, a medida que se generalice el uso de la televisión, será aún mucho mayor el porcentaje que representará en el campo de las diversiones, frente a una disminución paulatina de la importancia del cine y del teatro.

El signo de la vida moderna tiende hacia formas de expansión familiares e incluso individuales. Como exponentes de esta clara tendencia tenemos el auge que conocen actualmente, en el ámbito mundial, las ventas de automóviles, televisores y radio transistores.

Noticias del mundo.—Una empresa de Granges (Suiza) garantiza una prima de 25 francos suizos (unas 300 pesetas) a todo colaborador que le procure el reclutamiento de un operario especializado y una segunda prima del mismo importe si la persona reclutada sigue en la empresa cuatro meses después de su ingreso.

Una estampa del futuro.—El «Siltala», un petrolero gigantesco que ha sido botado recientemente, transportará en sus cisternas una media hora de consumo mundial de petróleo. Tiene una tripulación de 50 hombres. Tres destinados a las máquinas y los 47 restantes a la dirección y el mantenimiento. Esta es la imagen del mañana. Cada vez menos gente en las máquinas, cada vez más alrededor de ellas.

Consejo de Orientación en Francia.—A falta de 4 años para terminar el bachiller, tanto los chicos como las chicas van a ser sometidos obligatoriamente, de acuerdo con el nuevo Plan de Enseñanza, al consejo del «Consejo de Orientación». Este «consejo» será casi una decisión, ya que los que no lo quieran seguir deberán someterse a un examen y demostrar así que son capaces de proseguir sus estudios según su propio gusto o según las decisiones de su familia. Los padres darán su opinión, el Consejo de Orientación lo tendrá en cuenta y será un elemento de apreciación en la decisión que será tomada.

Mandos intermedios.—Todo país que quiera resolver sus problemas de desarrollo debe contar con abundantes técnicos de tino intermedio. Cuando en un país, en la escala que culmina por un lado en los ingenieros y comienza en la base de peones, no existe una abundante técnica intermedia, por muy adaptables que sean los peones y por muy geniales que sean los ingenieros, se producen grandes pérdidas de energía, que es tanto como decir fallos en la economía de la producción.

Necesidad de formación y evaluación continua—Se ha convertido en una observación evidente el evocar la necesidad imperiosa para los técnicos de asimilar, a lo largo de su vida, los progresos de la ciencia, de una parte, y los conocimientos generales necesarios al ejercicio de sus funciones, por otro lado.

Son cada vez mayores las dificultades que encuentran los técnicos al alcanzar «cierta edad» para volver a encontrar un empleo cuando, por

una razón u otra, se han visto en la necesidad de abandonar la empresa en que se hallan colocados.

La evolución extremadamente rápida de las técnicas y de la vida de las empresas es el origen de este fenómeno. Muchos jefes de empresa están persuadidos que un técnico que ha terminado su carrera desde un cierto número de años, ya no está al corriente de los últimos desarrollos de la ciencia y de la técnica.

Como conciertan los holandeses la programación de los salarios

La reivindicación salarial es el motor principal de la necesaria expansión monetaria, pero es también el elemento menos fácil a controlar.

Los resultados obtenidos en Holanda en este dominio merecen ser examinados. Desde el final de la primera guerra mundial, la necesidad de contactos directos y casi permanentes entre las centrales patronales y obreras se dejó sentir muy netamente y se estableció inmediatamente después de terminar la última conflagración mundial una institución de derecho privado llamada «Fundación de Trabajo» para permitir a estas organizaciones actuar como una sola entidad en relación con un gran número de cuestiones. La «Fundación de Trabajo» debía ser reconocida por el gobierno como el órgano consultivo más importante en el dominio social.

Sin embargo, una ley de 1950 estableció un órgano de derecho público: el «Consejo Económico y Social» provisto de un poder reglamentario sobre objetivos definidos por una ley o un decreto real.

Este Consejo está compuesto de 45 miembros, de los cuales las dos terceras partes nombradas sobre una base igualitaria por las organizaciones oficialmente reconocidas de trabajadores y de patronos, mientras que la otra tercera parte está nombrada por el gobierno, sin estar por ello compuesto por funcionarios, sino de personas independientes cualificadas por su competencia. El gobierno nombra igualmente el presidente. El Consejo posee autonomía financiera gracias a sobretasas sobre las cantidades pagadas a las Cámaras de Comercio y diversas contribuciones que provienen de ciertas agrupaciones de empresas.

Se trata, por tanto, de una institución independiente de derecho público dotada de un cierto poder reglamentario en la cual la acción económica y social se ejerce en enlace con los representantes del inter-

rés general y de los poderes públicos.

Es una prueba experimental de la madurez en Holanda. Como consecuencia de un acuerdo entre el Gobierno y las asociaciones de patronos y de asalariados ha sido admitido, desde el otoño de 1961, que los salarios deberían aumentar en 1962 en un 4 por 100 COMO PROMEDIO.

Pero no se puede tratar de un aumento uniforme y una fórmula ha sido puesta a punto para determinar este aumento en cada rama de actividad.

Dos factores son tenidos en cuenta:

- 1) La mejora de la productividad GENERAL en 1962, que ha sido estimada en un 2 por 100 por la Oficina Central del Plan.
- 2) La mejora probable de la productividad PARTICULAR en la rama considerada.

La introducción de estos dos factores debe ser ponderada, aplicando un coeficiente 3 al de la mejora de productividad PARTICULAR.

He aquí, por tanto, esta fórmula aplicada en el caso de una rama en que, después de un estudio, el aumento particular de la productividad ha sido estimado del 6 por 100.

El aumento de salarios sería calculado como sigue:

$$\frac{2 + (3 \times 6)}{4} = 5\%$$

Cualquiera que sea el valor propio de la fórmula que será aplicada a 126 convenciones colectivas, lo que es preciso retener de la adopción de este tipo de fórmula de cálculo es que resulta no solamente de la confrontación de las partes directamente interesadas sino que, contrariamente a la regla de su «libre discusión», esta fórmula se halla, por la intervención del Gobierno y de los expertos, colocada en el cuadro más general de los intereses de la nación.

Pero para que los delegados sindicales hayan podido participar útilmente a esta obra, era necesario que estuviesen seguros de la comprensión de la base de sus reivindicaciones.



CAJA LABORAL POPULAR

SECCION ECONOMICA

ARECHAVALETA

CAJA LABORAL POPULAR de Arechavaleta ya casi ha cesado de ser una novedad. Asciede a medio centenar el número de Libretas de Ahorro expedidas en el pequeño local de la calle de Cardenal Durana, número 6, las cuales han venido a sumarse a las que figuraban en el fichero de Mondragón. Habremos de ver cómo aumenta la demanda, el día que la suerte favorezca al vecindario con algún premio en los sorteos mensuales.

No podemos dejar de hacer eco, desde nuestra Sección, de la importancia de este primer paso de expansión, logrado en los comienzos del tercer año de la fundación y salida «cara al público» de CAJA LABORAL POPULAR. Y es bien sabido que ésta no ha arribado sola, en fecha próxima serán tres las Cooperativas que representen dignamente nuestro movimiento económico-social en Arechavaleta.

Ello ha sido posible merced al aprovechamiento del ambiente favorable, determinado por la CONFIANZA:

Confianza mutua del hombre en el hombre, fundamento del fenómeno cooperativo.

Confianza en un ahorro profundamente humano por el sentido que le prestan el esfuerzo común puesto a contribución, los fines que se persiguen y la preponderancia que alcanza el «valor hombre» en nuestra estructuración.

Confianza en la realidad de unos resultados prácticos alcanzados, de los que ya se benefician numerosas familias de nuestras localidades.

Confianza, finalmente, en el ético proceder de CAJA LABORAL POPULAR, de quienes la forman, guían y representan; así como en su prestigio y potencial económico, que son, en suma, los del Grupo Cooperativo.

Por todo ello es significativo este primer hito alcanzado. Aquel «desconocido que, en enero de 1960, se lanzara a la calle en busca de amigos», ha evolucionado hasta dar en la CAJA LABORAL POPULAR de hoy, cuyo prestigio y arraigo en la vida económica de la región son incontrovertibles.

CIFRAS QUE HABLAN

Llamamos la atención sobre las siguientes cifras, registradas por la estadística de ahorro y que, por su elocuencia, nos ha parecido oportuno traer a estas líneas. No se trata de cansar al paciente lector con columnas de guarismos y coeficientes; sino, sencillamente, mostrarle

la manifiesta desproporción que guarda el número de cooperativistas, con el de Libretas suscritas, hasta ahora, por dicho sector, que está llamado a constituir siempre el más firme puntal de CAJA LABORAL POPULAR, para que ésta, a su vez, esté en condiciones de desarrollar su típica misión de apoyo a la Cooperativa:

Número de cooperativistas	600
Número de Libretas suscritas	250

En números «redondos», tal es la realidad. Los datos nos parecen de por sí lo bastante claros. Demuestran un mucho de despreocupación y desvinculación del común empeño. «Quien no recoge, desparrama». Quien no siente las inquietudes de los problemas colectivos, apedrea su propio tejado.

Ahora, cooperativista amigo, como lo hiciéramos en tantas otras ocasiones, te preguntamos:

—Para tu particular provecho y el de tu Cooperativa, ¿no puedes, verdaderamente, incrementar con la tuya el número de Libretas?; o, lo que es peor, ¡quizás prefieras mantener tus ahorros depositados al margen del provecho cooperativo!

Hemos lanzado el interrogante, tú has de darle la respuesta. ¡Ah! Se nos olvidaba: en nuestro sabio refranero existe uno que dice: «OBRAS SON AMORES...».

PREMIOS DE AHORRO

La suerte, accionando el dispositivo de CAJA LABORAL POPULAR, ha otorgado este mes dos primeros premios; las Libretas agraciadas han sido las números 10.025 y 11.025, premiadas con 3.655 y 1.761 pesetas, respectivamente. Asimismo, ha sido doble el tercer premio, recayendo en los números 10.232 y 11.232. Felicitamos a los agraciados. Paciencia y perseverancia a los demás: quedan muchos sorteos todavía.

Cooperativista: si al nacer tu hijo solicitas la Libreta Escolar, obsequio de CAJA LABORAL POPULAR, tendrás en tu mano un valioso elemento para la formación del futuro hombre consciente.

