

LA SOSTENIBILIDAD ES UNO DE LOS EJES ESTRATÉGICOS DE MONDRAGON PARA EL FUTURO, CON LA IDEA DE DEJAR UN MODELO DE DESARROLLO MEJOR PARA LAS PERSONAS Y EL PLANETA.

617

**EKILUZ** Repsol y Klean promueven cooperativas ciudadanas de generación de energía renovable. **AUSOLANEK** badauka bere fundazio propioa. **LAGUNARO** compensa con 11,3 millones las horas perdidas por la Covid-19 **EUSKARA**-ren plan estrategiko korporatiboa onartuta. **LEARTIKER** foku anitzeko zentro teknologikoaren akreditazioa lortu du. **MONDRAGON**en Kongresua uztailearen 21ean izango da, Kursaalean.

## MONDRAGON-ONCE AKORDIOA

7

GIZARTE-EKONOMIAKO ERREFERENTEAK DIRA, ETA BAT EGITEN DUTE PRESTAKUNTZAREKIN, ENPLEGUAREKIN ETA TEKNOLOGIAREKIN ZERIKUSIA DUTEN ALDERDIAK BULTZATZEKO.



Imagen del barrio Coronación, en Vitoria-Gasteiz, en el que varias cooperativas han intervenido para transformar este espacio en un entorno más verde y sostenible.

## IRAUNKORTASUNA HIZPIDE



Etorkizuneko ardatz estrategikoa izango da, eta dagoeneko ari da urratsak ematen arlo horretan. Gaiari buruzko hurbilketa bat egingo dugu zenbaki honetan, proiekturik esanguratsuenetako batzuk errepasatuz.

### SAFE LOAD TESTING TECHNOLOGIES

8

La Corporación y Mondragon Assembly invierten en esta startup de soluciones de simulación de transporte de mercancías.



### Idoia Apraiz,

EXPERTA EN PATENTES BIOLÓGICAS

34

“La concesión de una licencia obligatoria a un tercero para que abastezca el mercado tendría sentido”



### Idoia Asurmendi

MUSIRAKIA

42

“Oso pozik nago, egin dugun lanarekin eta lortzen ari garen emaitzekin”



### Borja Urizar

BATZ CZECH-EKO GERENTEA

46

“Hazkunde prozesuan murgilduta gaude orain; laster planta handituko dugu”

### 34 ENTREVISTA

Idoia Apraiz, experta en patentes biológicas.

### 35 MONDRAGON UNIBERTSITATEA

Kataluniatik Mondragon Unibertsitatera hezkuntza berrikuntzan sakontzera.

### 36 LANKI IKERTEGIA

Philippe Buchez y las raíces del cooperativismo de trabajo asociado.

### 38 OTRAS EXPERIENCIAS COOPERATIVAS

Coopaman, la empresa del ajo por excelencia.

### 39 LAGUNARO

LagunAro compensa con 11,3 millones las horas perdidas por la Covid-19.

### 40 SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Teletrabajar con seguridad y salud.

### 42 EUSKAL KULTURA

Idoia Asurmendi, musikaria.

### 43 VASCOS UNIVERSALES

Jorge de Oteiza, una inmensa obra vital.

### 44 ERREPORTAJEA

Leartiker.

### 46 TRABAJAR EN EL EXTRANJERO

Borja Urizar, Batz Czech-eko gerentea.

### 47 OPINIÓN

Del confinamiento al *encierro*.

### 48 MUNDUKIDE

Kooperazio kooperatiboa pandemia sasoiari.

### 50 MONDRAGON PEOPLE

MONDRAGON eta kooperatibak ikertzaile gazteekin bat!.

### 51 EUSKARALAN

Nagusiki euskaraz lan egitea eta erreferente izatea euskararen normalizazioan.

### 52 ELKARRIZKETA

Eusko Ikaskuntza-Laboral Kutxa Sariak.

### 54 IRITZIAK

Datu-kooperatibak pandemia sasoiari.

### 55 RECETA SALUDABLE

Rollos de algas rellenos de pollo.

### 56 PERTSONAIA

**ARGITARATZAILEA**

OTALORA. Azatza.  
20550 Aretxabaleta. Gipuzkoa.  
Telefonoa: 943 712 406.  
tulankide@mondragoncorporation.com

**ZUZENDARIA**

Javier Marcos (jmarcos@mondragoncorporation.com)

**ERREDAKZIO KONTSEILUA**

José Antonio Ajuria.  
Olalla Alonso.  
Joxean Alustiza.  
Goio Arana.  
Susana Azpilikueta.  
Idoia Bustinduy.  
Javier Goienetxea.  
Malen Illarramendi.  
Iñigo Iñurrategi.  
Ander Toña.

**DISEINUA ETA MAKETAZIOA**

Josan Martínez.

**ERREDAKZIOA**

Arteman Komunikazioa  
(Gorka Etxabe, Gorka Zubizarreta, Rosa Mondragon).

**INPRIMATZAILEA**

Mccgraphics S. Coop.

**ERAKUNDE LAGUNTZAILEAK**

©AZATZA, S.L. Debekaturik dago kopiaketa, partziala nahiz osoa, jatorria eta, bere kasuan, egilea aipatzen ez bada.

TU Lankideren erredakzio taldeak aldizkarian adierazitako esanen eta iritzien erantzukizunik ez du derrigor bere gain hartzen.



**Trabajo y Unión (T. U. Lankide),**  
Aita José M<sup>a</sup> Arizmendiarietak 1960ko irailean sortutako aldizkaria.

## Futuro, sostenibilidad y cooperación

**Existe** un acuerdo global que cada vez coge más fuerza acerca de la implementación de un desarrollo económico más justo, equitativo y respetuoso con el medio ambiente, que asegure las necesidades del presente sin comprometer las de futuras generaciones garantizando el equilibrio entre crecimiento económico, cuidado medioambiental y bienestar social. En estos tiempos de polaridad, la sostenibilidad es un anhelo compartido que ha suscitado el consenso unánime de la comunidad internacional respecto al enfoque del futuro de la humanidad. Y va calando, como lluvia fina, en las instituciones, en las empresas y, en definitiva, en nuestra sociedad.

Analizando el concepto desde una perspectiva de negocio, la sostenibilidad representa una oportunidad excelente para la innovación, ya que es previsible que surjan nuevas oportunidades que generarán riqueza y nuevos puestos de trabajo. Porque si algo va a condicionar la economía en los próximos años y generar cambios profundos en nuestra sociedad es el medio ambiente, sobre todo la emergencia climática. Pero es cierto, igualmente, que va a significar un reto para nuestras cooperativas, que tendrán que adaptar –ya lo están haciendo– sus procesos, productos y servicios a las nuevas exigencias de un desarrollo más humano y resiliente. La Experiencia Cooperativa ha sido reconocida históricamente como un oasis en las arenas del capitalismo, con soluciones innovadoras y competitivas de desarrollo armónico y homogéneo y un modelo propio de empresa basado en valores como la intercooperación, la solidaridad y el protagonismo de las personas. Parece, por tanto, que la fórmula cooperativa puede ser una buena herramienta para diseñar un futuro más sostenible.

Y en ese contexto, hay otro elemento clave, que es la comunicación veraz y contrastable de los pasos que las empresas van dando en esa dirección. También en este aspecto las cooperativas van a tener que hacer un esfuerzo añadido, proponiendo nuevas herramientas de comunicación que trasladen nítidamente a la sociedad su relevante aportación en la configuración de entornos más sostenibles. **TU**

La sostenibilidad de MONDRAGON estará directamente vinculada a la competitividad de sus negocios, soportada en la innovación y en el desarrollo de productos y servicios útiles y beneficiosos para la sociedad y el planeta; y a su modelo de empresa cooperativa, anclado en los valores de intercooperación, solidaridad y protagonismo de las personas.

## ALIANZA ENTRE ANEL Y LKS NEXT LEGAL PARA IMPULSAR LA ECONOMÍA SOCIAL

● ANEL Y EL DESPACHO DE ABOGADOS LKS NEXT LEGAL HAN FIRMADO EL ACUERDO PARA IMPULSAR EL MODELO EMPRESARIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL, A TRAVÉS DEL ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO ESPECIALIZADO A COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES.

El convenio de colaboración fue suscrito por Martín Recalde, director de LKS Next Legal, Jaione Badiola, responsable Área Laboral de LKS Next Legal e Ignacio Ugalde, presidente de ANEL. El asesoramiento de LKS Next Legal ofrecerá fórmulas “proactivas” para que las empresas socias de ANEL “puedan abordar nuevos retos empresariales”. Gracias al acuerdo, “casi 40

profesionales” del ámbito legal ofrecerán asesoramiento en la regulación cooperativa a los responsables de las empresas socias de la organización navarra que así lo requieran. “Nuestro objetivo es que las empresas asociadas de ANEL tengan un apoyo jurídico especializado y de calidad”, afirmó Martín Recalde.

### Alianza con el gigante de la informática Dell EMC

LKS Next, de la mano de su negocio LKS Infraestructuras IT, alcanza el grado de *Gold Partner* de la multinacional norteamericana Dell EMC, en su ámbito de infraestructuras



**El objetivo de este acuerdo es ofrecer fórmulas estratégicas para abordar nuevos retos empresariales.**

de DataCenter (servidores, virtualización, networking, almacenamiento y protección del dato).

La multinacional norteamericana Dell

Technologies ha certificado al grupo LKS Next en su reducido grupo de socios estratégicos de su canal de ventas (*Gold Partners*). ▶

## EUROPAK UROLA SOLUTIONS SARITU DU 4.0 INDUSTRIAREN ALDE EGINDAKO APUSTUAGATIK

EUROPAKO BATZORDEAREN EKIMEN BATEK LEGAZPIKO KOOPERATIBA SARITU DU FABRIKAZIO AURRERATUAN, DIGITALIZAZIOAN ETA ERABILTZAILEAN OINARRITUTAKO DISEINUAN EGINDAKO BERRIKUNTZENGATIK.

European Advanced Manufacturing Support Center (ADMA) erakundeak *Transformation Champion SME* saria eman dio Urola Solutions enpresari, 4.0 industriaren alorraren barruan, fabrikazio aurreratuan, digitalizazioan eta erabiltzailean oinarritutako diseinuan sortutako berrikuntzengatik. ADMA Europako Batzordearen ekimena da, eta abangoardiako eremu horietan nabarmentzen

diren industria-ekimenak bultzatzeko helburua du.

Urola Solutionsek punta-puntako zerbitzuegatik jaso du saria: Urola Performance (plataforma digital baten bidez produktibitatea hobetzea helburu duen zerbitzua), Urola Teleservice (urruneko laguntza zerbitzua) eta Urola Design (ontzien diseinu integrala, moldeak, prozesuak eta industrializazio zerbitzua).

Ehunka enpresa txikik hartu dute aurten parte sari hauetan, baina gutxi batzuk



baino ez dute saririk jaso. Horregatik, eskertu nahi izan dute Urola Solutions-eko arduradunek berrikuntza-abentura honetan izan dituzten partner-ek

emandako laguntza guztia, besteak beste, Ángel Arbonies & Asociados-ek, Savvy Data Systems-ek, Mondragon Unibertsitateak eta MONDRAGON Taldeak. ▶

## SE CONSTITUYE EKINDAR, LA PRIMERA COOPERATIVA ENERGÉTICA IMPULSADA POR LA SOCIEDAD EKIOLA

- EKINDAR ES LA DENOMINACIÓN CON LA QUE SE PONDRÁ EN MARCHA LA NUEVA ENTIDAD Y SE HA CONSTITUIDO INICIALMENTE COMO UNA COOPERATIVA DE SERVICIOS.

**E**l 19 de mayo en Azpeitia fue la presentación de Ekiola, formada por el Ente Vasco de la Energía y la ingeniería promotora Krean. Transcurridos tres meses desde la presentación pública de la sociedad Ekiola, creada para impulsar la instalación de nuevos parques solares fotovoltaicos para el autoconsumo en Euskadi.

Ekindar se ha constituido con la misión principal de elaborar el proyecto técnico así como la gestión de autorizaciones administrativas, autorizaciones de actividad y la aprobación del proyecto de ejecución. En una segunda fase, Ekindar se convertirá en una cooperativa de consumo que abrirá a los y las azpeitiarras la oportunidad de formar parte de la misma.

El acto de constitución ha estado encabezada por la alcaldesa de Azpeitia Nagore Alkorta, el director general del EVE Iñigo Ansola y Hodei



Arzak en representación de Krean. En la presentación han tenido especial protagonismo las entidades locales que han mostrado su compromiso con el proyecto para generar y gestionar energía renovable de *Kilometro 0*: la asociación Bertan Merkatari, la cooperativa Artxara, la cooperativa Kultura, la escuela profesional de Usturibil, Urola Ikastola, Karmelo Etxegarai ikastola, Ikasberri ikastola y los amigos del colegio Iraurgi.

“Trabajo en común, compromiso y

emprendimiento” han sido las palabras que ha destacado el director general del EVE Iñigo Ansola que ha celebrado la constitución de la primera cooperativa energética creada gracias al impulso de la sociedad Ekiola. “Trabajo en común, para llevar a

**El objetivo general es impulsar la instalación de nuevos parques solares fotovoltaicos para el autoconsumo de Euskadi.**

cabo proyectos con objetivos comunes entre instituciones; compromiso para cumplir con nuestra responsabilidad con la Transición Energética y emprendimiento para dar pasos reales hacia un nuevo modelo energético en el que las instalaciones renovables deberán multiplicarse”. Vamos en el buen camino, ha señalado Ansola, “y este camino nos ofrece oportunidades: la economía verde, la economía circular, la bioenergía... Todo está unido y todo va en la misma dirección”. ▶

## LKS NEXT HA SUPERADO CON NOTA 2020

LKS NEXT, QUE HA CELEBRADO SU 30º ANIVERSARIO EN LA ASAMBLEA ANUAL, FACTURÓ EL PASADO AÑO 34 MILLONES DE EUROS, EN UN ENTORNO MARCADO POR LAS CONSECUENCIAS DE LA PANDEMIA SANITARIA.

**E**l grupo consultor y tecnológico LKS Next ha celebrado recientemente su Asamblea anual donde se ha dado a conocer su nuevo Plan Estratégico 2021-2024. El grupo pone el foco en el crecimiento rentable, tanto orgánico como inorgánico, con inversiones en nuevas áreas como industria digital, inteligencia

artificial y analítica de datos. La clave es crecer rentablemente y acompañar estratégicamente a los clientes.

“LKS Next ha superado con nota 2020 gracias al esfuerzo e implicación de todos nuestros equipos de profesionales” ha destacado Elena Zárraga, directora general del grupo.

En total, LKS Next facturó el pasado año 34 millones de euros, en un entorno marcado por las consecuencias de la pandemia sanitaria que no han impedido mantener el empleo y presentar resultados de explotación (EBITDA) positivos (2,34 millones de euros). ▶



## COPRECI RECIBE EL PREMIO AL MEJOR PROVEEDOR 2020 DE RATIONAL

RATIONAL, EL FABRICANTE DE HORNOS MULTIFUNCIÓN LÍDER EN EL MERCADO DE LA RESTAURACIÓN, A ÚLTIMOS DE MAYO LA GALA DE ENTREGA DE PREMIOS A SUS PROVEEDORES; COPRECI OBTUVO EL PREMIO AL MEJOR NUEVO PROVEEDOR DE 2020 POR SU DESARROLLO DEL NUEVO SISTEMA DE LIMPIEZA, ICARE SYSTEM.



### ACERCA DE RATIONAL

Desde 1973, Rational se dedica a la fabricación de maquinarias y equipos para la cocina profesional de todo el mundo. Con más del 50% de la cuota de mercado mundial en equipos multifuncionales, Rational aspira a ofrecer a sus clientes la mejor herramienta para cocinar. Hoy en día dispone de más de 1 millón de equipos en el mercado, fabricados desde sus dos plantas productivas en Alemania y Francia.

La principal novedad del nuevo horno iCombi Pro, que además de hornear, sellar, asar a la parrilla, al vapor... es su revolucionario sistema de limpieza. Tal y como ellos lo definen, "an amazing cleaning system" (un increíble sistema de limpieza), que ahorra un 30% de agua, hasta un 25% de energía y reduce

también el uso de químicos, además de disponer de un programa ultrarrápido. Permite por ejemplo, realizar

una limpieza del horno intermedia ultrarrápida, en solo 12 minutos, a mitad de la jornada para seguir trabajando.

**iCareSystem ha supuesto un desafío a todos los niveles para el equipo de ingeniería y fabricación de Copreci.**

Según afirma Iker Atxikallende, responsable comercial en Copreci, "con iCareSystem el usuario ahorra en productos de limpieza, agua y tiempo, cumpliendo a su vez con los requisitos de

higiene y medio ambiente. Un desarrollo que ha supuesto un desafío a todos los niveles de nuestro equipo de ingeniería y fabricación".

## EDORTA HERCE ASUME LA DIRECCIÓN GENERAL DE ATEGI

EL RELEVO, A PRINCIPIOS DE MAYO, COINCIDE CON LA FASE INICIAL DE IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024. HERCE SUSTITUYE EN EL CARGO A TXEMA GISASOLA.



El relevo en la dirección general se produce una vez finalizado el Plan Estratégico 2017- 2020 y, en consecuencia, en la fase inicial de implementación del nuevo Plan Estratégico 2021-2024. Durante la etapa de Txema Gisasola en Ategi, se ha seguido apostando por el crecimiento del

volumen gestionado en compras por la incidencia que tiene en la obtención de ahorros para los clientes; actualmente se gestionan 450 M€, con un incremento del 10% interanual.

Además, se ha impulsado la línea estratégica para Ategi de trabajar por una mayor orientación

al cliente, lo que ya está generando cambios positivos en la relación y gestión con ellos. En este periodo se ha enriquecido la propuesta de valor de la empresa, añadiendo proyectos a medida de los clientes, fomentando la intercooperación de empresas y mejorando la

eficacia en la gestión a través de servicios adicionales, y, además, se ha impulsado el desarrollo de los servicios internacionales para los clientes a través del equipo internacional de Compras.

## MONDRAGON Y ONCE SE UNEN PARA IMPULSAR FORMACIÓN, EMPLEO Y TECNOLOGÍA

TRABAJARÁN CONJUNTAMENTE ESTOS ÁMBITOS PENSANDO EN LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. AMBAS ORGANIZACIONES, LÍDERES DE LA ECONOMÍA SOCIAL, DAN EMPLEO CONJUNTO A CASI 140.000 PERSONAS.

La Corporación MONDRAGON y el Grupo Social ONCE han firmado un acuerdo de colaboración para darle un fuerte impulso a los conceptos de economía social y economía circular, en los que son líderes, y propugnar la formación, el empleo y las tecnologías accesibles para todos sus trabajadores, en especial para las personas con discapacidad. Los dos grupos suman conjuntamente 139.082 trabajadores y trabajadoras.

Bajo los criterios de sostenibilidad, accesibilidad universal y desarrollo de la economía social, ambas entidades suman esfuerzos para impulsar la formación

**Se trata de un importante acuerdo que tendrá impacto positivo para la población más desfavorecida.**



en dichas materias, con especial incidencia en personas con discapacidad.

### Impulsar la economía social

El convenio se firmó en Madrid por los presidentes de Grupo Social ONCE y Corporación MONDRAGON, Miguel Carballada e Íñigo Ucin, en presencia de la ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto, quien se mostró

### DOMÓTICA PARA LA INCLUSIÓN

El cuidado de mayores y personas con discapacidad se sitúa como proyecto clave, especialmente teniendo en cuenta que ambos grupos empresariales tienen ya experiencia en el ámbito residencial, así como en la fabricación de soluciones digitales e inclusivas para el hogar, con la innovación domótica puesta al servicio de la inclusión.

Además, se colaborará en líneas de negocio sostenible comunes, con iniciativas que incluyen temáticas como las lavanderías industriales, ciudades amables *Smart Human Cities* o el hogar del futuro.

“encantada” de ser la “madrina” de “un acuerdo que suma a dos de las más grandes familias españolas

para impulsar la economía social sobre la base de formación, tecnología o sostenibilidad. ▶

## IKERLAN, ERREKA Y ORKLI PARTICIPAN EN EL PROYECTO H2SAREA, IMPULSADO POR NORTEGAS

IKERLAN, ERREKA Y ORKLI PARTICIPARÁN EN EL PROYECTO, DE TRES AÑOS DE DURACIÓN, QUE PRETENDE IMPULSAR LA INYECCIÓN DEL HIDRÓGENO EN LAS REDES EXISTENTES DE DISTRIBUCIÓN DE GAS NATURAL.

Nortegas, la segunda distribuidora de gas natural de España, ha puesto en marcha y liderará H2SAREA. La iniciativa permitirá aprovechar las infraestructuras -que suman más de 8.000 kilómetros, en el caso de Nortegas-

así como consolidar el hidrógeno como «palanca de descarbonización de la economía», a nivel doméstico e industrial, así como en movilidad, ayudando a cubrir la demanda de sectores que no pueden ser electrificados.

Los primeros desarrollos tendrán lugar en las instalaciones de los Centros Tecnológicos Tecnalia e Ikerlan, que integrarán la plataforma de investigación H2Loop, la cual permitirá probar los nuevos desarrollos, así como el comportamiento



de materiales y componentes en contacto con hidrógeno y mezclas de hidrógeno-gas natural. ▶

## MONDRAGON INVIERTE EN LA STARTUP SAFE LOAD TESTING TECHNOLOGIES

- LA EMPRESA DESARROLLA SOLUCIONES DE SIMULACIÓN DE TRANSPORTE DE MERCANCÍAS, Y ESTÁ ESPECIALIZADA EN EL DISEÑO Y FABRICACIÓN DE SOLUCIONES DE EMBALAJE.



Máquina de estabilidad horizontal, instalada en el nuevo Centro de Innovación de Estabilidad de Carga de Dow Chemical, en Pack Studios (Tarragona). Foto cedida: Safe Load Testing Technologies y de Dow Chemical.

La Corporación sigue trabajando en la activación de capacidades de emprendizaje y de promoción de nuevos negocios entre sus cooperativas, con una apuesta por empresas jóvenes con capacidad de crecimiento.

Safe Load Testing Technologies, S.L., cuyo socio promotor es la aceleradora PACKA Ventures, está especializada en el diseño y fabricación de soluciones para optimizar y validar el embalaje de los bienes y mercancías. Las soluciones desarrolladas por la empresa son capaces de simular los riesgos físico-mecánicos que sufren las mercancías durante el ciclo de distribución.

### Tecnología al servicio de la industria logística

En la economía globalizada actual, cada vez se transportan más mercancías alrededor del mundo a distancias más largas. Y, la optimización del embalaje, la mejora de la estabilidad de la carga y la simulación de transporte pueden ayudar a las empresas a cumplir no solo con los requisitos de la industria

y los estándares regulatorios, sino también con sus objetivos de sostenibilidad, reduciendo costes y emisiones de CO<sub>2</sub>.

La contribución de Safe Load Testing Technologies a esta problemática es el desarrollo de innovadoras soluciones de simulación de transporte caracterizadas por su tecnología de vanguardia y control intuitivo.

Esta ronda ha sido cubierta en coinversión entre el CDTI a través de su programa Innvierte, el Fondo de Capital Riesgo MONDRAGON Fondo Promoción y la cooperativa Mondragon Assembly, que muestra un interés de diversificación fabril en un nuevo sector de actividad. ▶

**La contribución de Safe Load Testing Technologies a la movilidad de mercancías es el desarrollo de innovadoras soluciones de simulación de transporte caracterizadas por su tecnología de vanguardia y control intuitivo.**

## OBITUARIO

### JULIO CANTÓN



Falleció el pasado 1 de junio a la edad de 79 años. Alavés – natural de Valdegovía– residente en Vitoria-Gasteiz, y muy apegado a la Experiencia Cooperativa, en la que trabajó durante 31 años, su periplo profesional comenzó en 1976 como psicólogo industrial en el Grupo Fagor, dedicado a temas de selección y formación. En 1983 fue nombrado director de Personal de Fagor Electrodomésticos, y en 1989 asumió la dirección de Recursos Humanos del Grupo Fagor. Cinco años más tarde, fue designado director de la Unidad de Salud Laboral y Medioambiente en el departamento de Gestión Social de MONDRAGON, y ya en la última etapa de su carrera profesional fue director en Otalora. Julio se había licenciado en Filosofía por la Universidad de Salamanca, y en Psicología por la Universidad del País Vasco, y además había completado la diplomatura en Psicología Industrial en Deusto.

Con cierto aire de filósofo despistado, tenía un fino sentido del humor, era un tipo muy empático, buen comunicador, amigo de sus amigos, siempre dispuesto a echar un cable y procurando aportar en el ámbito del desarrollo personal. También fue un gran amante de la música coral –especialmente de la música religiosa y, sobre todo, del canto gregoriano– siendo integrante de varias agrupaciones corales alavesas.

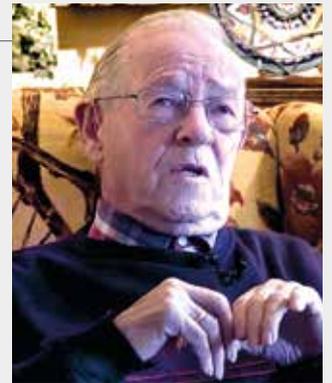
## JUAN LEIBAR

**9**4 urte zituela utzi gintuen martxoaren 13an, Covid-19 birusak jota. Leibar, urte askoan Lanbide Eskolan (MGEP-Mondragon Unibertsitatea) irakasle izateaz gain, Arizmendiarieta hobekien ezagutzen zuen pertsonetako bat ere izan zen, bere laguntzaile estua izan zelarik. Arrasaten jaioa, Eskoriatzako Marianisten ikastetxean ikasi zuen eta Filosofia eta Letretan lizentziatu zen Madrileko Complutense unibertsitatean. Eskolan, literatura irakasle izateaz gain, idazkari nagusi ere izan zen.

Leibarren beste alderdi bat irakurtzeko eta idazteko grina izan zen. Izan ere, Arizmendiarietaren lehen biografoa izan zen, On Jose Mariaren bizitzari buruzko deskribapen batekin, *Cuadernos de Otalora* bilduman argitaratu zuena. Kontalari fina izan zen, idazketa sinple eta zehatzaren aitzindari bat, eta buletinaren sustatzaile bat – oso grafikoak eta atseginak– Eskolaren historia kontatzeko eta proiektuaren parte zen kolektibo guztia informatuta edukitzeko. Halaber, Debagoieneko herriei buruzko

hainbat lan monografiko idatzi zituen, bere historia, geografia eta pertsonaia nagusiei erreferentzia eginez, eta 1994an argitaratutako *Eskola Politeknikoaren historia* liburuaren erredakzioan ere parte hartu zuen.

1976an, Arizmendiarieta hil zenean, bere kazetaritza-ikutua TU Lankiden islatu zuen, izan ere aldizkariaren zuzendari izan zen 8 urtetan. Gainera, gerora, Erredakzio Kontseiluko kide ere izan zen, eta argitalpenaren 50. urteurrena ospatu zenean (2010ean), bere azken artikulua idatzi zuen, euskarazko titular



batekin (Aurrera!). Bertan, aldizkariari lotutako pasadizo batzuk kontatu zituen, eta "proiektua bizirik jarraitzeko beharrezko egokitzapen guztiak egitera" gonbidatzen gintuen.

## JUANJO ANSOATEGI

**7**5 urte zituela zendu zen apirilaren 4an Juanjo Ansoategi, Fagor Ederlaneko presidente izandakoa 12 urtez. Juanjo Arrasatekoa zen, eta kooperatiba-balioekin oso konprometituta zegoen. Victorio Luzuriaga, Usurbilgo lantegia (Gipuzkoa) zein Tafallako lantegia (Nafarroa) kooperatiba bihurtzea izan zen bere "lanik" aipagarrienetako

bat. Fagor Ederlan Tafallako lehen presidentea izan zen, hiru urtez. Halaber, Ansoategi Fagor Taldeko presidentea ere izan zen, eta sei urtez LagunAro BGAEko Kontseilu Errektoreko kide. Era berean, MONGRAGONeko sektore-dibisioen konfigurazioarekin, Automobilgintza Dibisioko lehen presidentea izan zen.

Bere profila marrazterakoan

"Abertzale" handia zela esan digute bere ingurukoek, edo kargu sozialetan izandako esperientziak "maisu" bihurtu zuela kooperatibetan ardura hori hartu behar izan duten pertsona askorentzat. Edo karisma berezia zuen tipo bat zela, "Maitagarria", ekitaldi publikoetan lehen lerroan egotea asko gustatzen ez zitzaiona, eta epe luzera



pentsatzeko eta helburu horren alde egunerokoan lan egiteko gaitasuna zuena.

## CARMELO URDANGARIN

**M**aiatzaren 14an hil zen 89 urte zituela. Albisteak tristura eragin zuen TU Lankideren erredakzioan; izan ere, Carmelo aldizkari horretako kolaboratzaile bikaina izan zen urte askoan: antzinako lanbideei eskainitako Antzinakoak atalaren egile aritu zen, baita argitalpenaren Erredakzio Kontseiluko kidea ere.

Komunikatzaile ona eta beti laguntzeko prest, Carmelo sarritan joaten zen komunikabideetara, berarengana jotzen baitzuten hedabideek enpresa jarduerari lotutako gaiak interpretatzen

espezialista zelako. Eta bereziki euskarazko hedabideak, zaila baitzen orduan euskaraz erraztasunez hitz egiten zuten ekonomialariak aurkitzea.

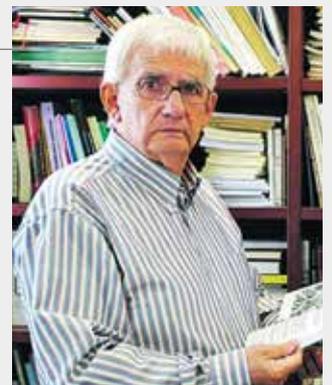
Kooperatiben esperientzian hainbat kooperatibari lotuta jardun zuen. Horietako bat Orbea izan zen, enpresa kooperatibizatu ondoren bertako gerentea izan baitzen.

Euskadiko Kutxaren Enpresa Dibisioan ere lan egin zuen, bideragarritasun azterketak eginez eta enpresa kooperatiboaren sustapenarekin lotutako jardueretan.

Gainera, Danobat kooperatibaren bazkide

sortzaileetako bat izan zen, eta urte askoan aritu zen bertan lanean, 1997an idazkari nagusi zela erretiratu zen arte. Bere bulegoa liburuz, paperez, oharrez, txostenez, gutunez eta dokumentu pilaz betetako leku bat zen, denak antolaturiko kaos moduko batean elkarrekin bizi zirelarik, non berak behar zuen guztia denbora errekorrean aurkitzeko gai zen.

Taldearekin zuen lotura LagunAroko Kontseilu Errektorean zuen presentziaren bidez ere sortu zen, non bertako kide izan zen hainbat urtez. ▀



## FAGOR TALDEAK AZKEN URTEAN IZAN DUEN EGOKITZEKO ETA BERRITZEKO GAITASUNA AZPIMARRATU DU

COVID-19AK BALDINTZATUTA, AURREKO URTEAN BAINO APALAGOAK IZAN DIRA EMAITZA EKONOMIKOAK. ZEHATZ ESANDA, 1.260 MILIOI EUROKO SALMENTAK IZAN DITU FAGOR TALDEAK, ETA 28,4 MILIOI EUROKO IRABAZIEKIN BUKATU DU URTEA.

Urteko Batzar Nagusian Fagor Taldeak askotariko gaiak jorratu ditu: "Ez da urte erraza izan. Covid-19ak ezezagun dugun testuinguruan gauzka. Dena den, esango nuke egoera berrietara egokitze gaitasuna erakutsi dugula, geure jarduna unean unekora moldatzekoa. 2020koa ekitaldi konplikatu izan den arren, gure bazkideek egindako ahaleginei esker, urtea emaitza txukunekin bukatzea lortu dugu", azaldu du Joxean Alustiza Usandizaga Fagor Taldeko lehendakariak.

Bestetik, ezin uka Covid-19ak eragina izan duela urteko jardunean: "Covid-19aren eragina ez da ustekabea pasa. Egoera konplikatuak bizi izan genituen konfinamenduaren

gogorrean, eta ziurgabetasun handia izan dugu urte guztian zehar".

Oro har, Covid-19ak baldintzatuta, aurreko urtean baino apalagoak izan dira emaitza ekonomikoak. Zehatz esanda, 1.260 milioi euroko salmentak izan ditu Fagor Taldeak, eta 28,4 milioi euroko irabaziekin bukatu du urtea. Guztira, 5.009 lanpostu izan ditu Euskal Herrian, eta, 10.000tik gora, atzerriko plantak aintzat hartuta.

**"2020koa ekitaldi konplikatu izan den arren, gure bazkideek egindako ahaleginei esker, urtea emaitza txukunekin bukatzea lortu dugu"**



### Etorkizuna hobetzeko, lanean

Ostera, azken hilabeteetan landuriko Fagor 2030 iraunkortasun estrategia proposamena onartu du Fagor Taldeak. Bost konpromiso nagusi hartu ditu hamarkada honi begira: negozioak eraldatzea, ekonomia digitala, deskarbonizatu eta

zirkular baten testuinguruan enplegua sortzen jarraitzeko; gobernantza eredu demokratikoa hobetzen eta garatzen jarraitzea; testuinguru egokiak sortzea pertsonen euren onena eman dezaten; larrialdi klimatikoari aurre egiteko karbono aztarna murriztea; eta lurraldearen eraldaketan inplikatzeko. ▶

## DIARADESIGN GANA UN RED DOT, EL PREMIO DE DISEÑO DE MAYOR PRESTIGIO INTERNACIONAL

DIARADESIGN Y EL FABRICANTE DE SOLUCIONES MÉDICAS BEXEN CARDIO HAN SIDO GALARDONADAS EN LOS PRESTIGIOSOS PREMIOS INTERNACIONALES DE DISEÑO, CONCEDIDOS POR LA ENTIDAD ALEMANA RED DOT DESIGN AWARD.

El jurado de los galardones, compuesto por 50 diseñadores destacados internacionalmente, ha reconocido, en la categoría de Diseño de Producto, la innovación en el diseño del desfibrilador Reanibex 100 (R100) de Bexen Cardio, un desfibrilador intuitivo e inteligente, dirigido a personas usuarias

no profesionales.

Sin duda un reconocimiento más, que afianza la marca Diaradesign como un referente del diseño no solo en nuestro entorno, sino también a nivel internacional.

El desfibrilador, diseñado en claves de intuitividad y amigabilidad, empodera a las personas,



capacitándolas y guiándolas desde la seguridad y tranquilidad, sin necesidad

de conocimientos previos en la reanimación por paradas cardiorrespiratorias. ▶

## REPSOL Y KREAN LANZAN EKILUZ PARA PROMOVER COOPERATIVAS CIUDADANAS DE GENERACIÓN RENOVABLE

- POSIBILITARÁ INFRAESTRUCTURAS DE ENERGÍA SOSTENIBLE CERCANAS AL USUARIO A TRAVÉS DE PARQUES SOLARES DE UNA DIMENSIÓN SIGNIFICATIVA, DE ENTRE 1 MW Y 5 MW, QUE PERMITAN APROVECHAR ECONOMÍAS DE ESCALA.

**R**epsol y Krean (Corporación MONDRAGON) se han aliado para promover la creación de cooperativas ciudadanas de generación renovable mediante el lanzamiento de Ekiluz, una iniciativa que pretende transformar la relación de los consumidores con la energía, proporcionándoles una participación real y efectiva en su gestión. El consejero delegado de Repsol, Josu Jon Imaz; el presidente de la Corporación MONDRAGON, Iñigo

**Ekiluz también permitirá a zonas rurales organizarse y acceder a instalaciones colectivas, contribuyendo a su desarrollo socioeconómico.**

Ucín; y el director general de Krean, Jon Berbel, han sellado la alianza.

Este tipo de comunidades energéticas, alineadas con la normativa climática europea, facilitan una mayor involucración de la ciudadanía en la generación renovable y, en el caso de Ekiluz, posibilitarán un acceso generalizado a la energía eléctrica



De izquierda a derecha, Josu Jon Imaz, Iñigo Ucín y Jon Berbel, los inductores del proyecto Ekiluz.

fotovoltaica, incluso en entornos complejos como núcleos urbanos con edificios verticales y sin espacios inmediatos para ubicar los paneles solares.

### Energía Kilometro 0

Para lograrlo, Ekiluz utilizará infraestructuras energéticas de una dimensión significativa, con parques fotovoltaicos de entre 1 MW y 5 MW de potencia que generarán energía de cercanía (kilómetro 0). El objetivo es que los cooperativistas puedan aprovechar las economías

asociadas a este tipo de instalaciones y generar en las mismas un volumen de energía equivalente a todo su consumo eléctrico anual.

Cada cooperativa de Ekiluz construirá y operará estructuras con un coste de generación estable y por un plazo de operación muy prolongado (25 años o incluso superior), con un modelo que integrará los aspectos técnicos y económicos con los sociales. Los ciudadanos podrán participar en la cooperativa que construya y gestione sus parques y disponer de sus propios paneles solares identificados. ▶

## BASQUE CULINARY CENTER ACOGE LA PRESENTACIÓN DEL LIBRO *SUTONDOAN*

EL COLECTIVO DE COCINEROS MAHAIA AÚNA EN EL LIBRO *SUTONDOAN* LA TRADICIÓN Y LA INNOVACIÓN DE LA COCINA VASCA, A TRAVÉS DE LA RELACIÓN ENTRE COCINEROS Y PRODUCTORES.

**E**l libro se ha presentado en la facultad de Ciencias Gastronómicas, de la mano de los cocineros Aitor Arregi y Roberto Ruiz, entre otros. *Sutondoan*, es un proyecto editorial vinculado al producto, territorio y cultura gastronómica local. Un libro que une la tradición y

la innovación de la cocina vasca. La publicación cuenta con fotografías de Joseba Urretavizcaya y textos de Álvaro Bermejo, y los productores, baserritarras o arrantzales tienen un papel protagonista. Además, incluye perfiles de cocineros y algunas recetas. ▶



## MONDRAGON UNIBERTSITATEAK ETA MONDRAGON KORPORAZIOAK GRADU-AMAIERAKO EUSKARAZKO PROIEKTUAK SARITU DITUZTE

**M**arkel Azkue Etxeandiak, Goi Eskola Politeknikoko ikasleak, lehen saria lortu du, IKERLANentzat egindako lanagatik, eta Garazi Eizmendi Iribarrek, Goi Eskola Politeknikoko ikasleak, bigarren saria, Danobatentzat egindako proiektuagatik.

Guztira 785 proiektu garatu dira Mondragon Unibertsitateko Enpresagintza Fakultatean, Goi Eskola Politeknikoan eta Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatean. Horietatik 291

euskaraz egin dira, alegia, %37,1. MONDRAGONeko kooperatibetan 171 proiektu

landu dira, horietatik 54 euskaraz. ▶



## MONDRAGON ASSEMBLY DESARROLLARÁ UNA LÍNEA DE FABRICACIÓN DE MÓDULOS FOTOVOLTAICOS EN RUMANÍA

LA EMPRESA RUMANA KARPAT SOLAR HA FIRMADO UN CONTRATO CON MONDRAGON ASSEMBLY PARA EL SUMINISTRO DE UNA LÍNEA DE PRODUCCIÓN DE MÓDULOS FOTOVOLTAICOS CON UNA CAPACIDAD PARA GENERAR 100 MW AL AÑO.



### MERCADO ESTADOUNIDENSE

La apertura de una nueva sede ubicada en Chicago le permitirá ofrecer un servicio y una atención más cercana y personalizada a los clientes del país.

Con el objetivo de reforzar su posicionamiento global, Mondragon Assembly suma un nuevo hito a su dilatada trayectoria empresarial con

la apertura de una nueva sede en Chicago (USA). Esta nueva implantación le permitirá abordar este mercado con mayor cercanía a sus clientes internacionales, a quienes en adelante podrá ofrecer un servicio y acompañamiento local, más cercano y personalizado.

**C**on el objetivo de convertirse en el primer fabricante de módulos del país, este primer proyecto constituye la primera fase de una iniciativa de mayor capacidad cuya producción irá destinada, principalmente, al mercado local, pero con vistas a ampliarlo al resto de la Unión Europea.

Csomor Karoly, gerente de Karpát Solar, espera que sus instalaciones estén a pleno rendimiento antes de verano, "esto nos permitirá abordar el mercado de Rumanía en otoño de 2021 en esta primera fase. El uso de energías renovables está creciendo exponencialmente en nuestro país y nuestra

intención en Karpát Solar es llevar a cabo una pequeña contribución a este respecto. Fabricaremos localmente

módulos de alta eficacia bajo los más estrictos parámetros de calidad". ▶

## DANOBATGROUP CRECE GRACIAS A LA EÓLICA Y EL FERROCARRIL TRAS UN AÑO DE CAÍDA EN VENTAS

- LA EMPRESA GUIPUZCOANA DE MÁQUINA HERRAMIENTA PREVÉ UN AÑO DE CRECIMIENTO CON NUEVAS INVERSIONES.

**D**anobatgroup, proveedor de referencia internacional en el sector de la máquina herramienta y sistemas avanzados de producción, afronta un 2021 en positivo gracias a la red de proveedores y un buen comportamiento del sector eólico y el ferrocarril que han reforzado la cartera de pedidos durante la pandemia y logrado amortiguar la caída en el sector aeronáutico y automoción, áreas de actividad importantes para el grupo. En un marco de incertidumbre, la evolución del pasado ejercicio fue un

18% inferior respecto a la era pre-covid, si bien la rápida recuperación del mercado en China ha ayudado a reducir la caída en ventas y según apunta la compañía, el débil comportamiento del mercado alemán, afectado por una pronunciada contracción de la máquina herramienta que se ha extendido al resto de Europa.

Desde AFM (Asociación de Fabricantes de Máquinas-herramienta) califican 2020 como "un año durísimo", si bien el último trimestre experimentó una revitalización que encamina al sector hacia una



recuperación de la inversión en máquina herramienta, clave para mantener y generar empleos, por lo que "seguiremos apostando por nichos de mercado en crecimiento, así como por

la promoción de nuevos negocios", señala Pello Rodríguez, director general de Danobatgroup, quien se muestra optimista respecto a este año. ▶

## NUEVO MÁSTER EN COMUNICACIÓN Y PERIODISMO GASTRONÓMICO DE BASQUE CULINARY CENTER

EL PROGRAMA MOSTRARÁ LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA DISEÑAR, PRODUCIR Y PROMOCIONAR CONTENIDOS E INICIATIVAS GASTRONÓMICAS DESDE UNA PERSPECTIVA GLOBAL Y CONTEMPORÁNEA.

**B**asque Culinary Center amplía su oferta formativa con el lanzamiento de un nuevo Máster en Comunicación y Periodismo Gastronómico. La puesta en marcha de este máster, se suma a los ocho que la Facultad de Ciencias Gastronómicas de Mondragon Unibertsitatea imparte actualmente, además de el Grado en Gastronomía y Artes Culinarias y el Doctorado en Ciencias Gastronómicas.

El auge gastronómico demanda profesionales especializados en el ámbito del Periodismo y de la Comunicación Gastronómica, y este máster muestra las competencias necesarias

para diseñar, producir y promocionar contenidos e iniciativas gastronómicas desde una perspectiva global y contemporánea. Una visión que incide en el concepto Gastronomía 360° de Basque Culinary Center.

El máster, agrupa un panel muy diverso de profesores y colaboradores de distintas nacionalidades y disciplinas.



El programa de Máster en Comunicación y Periodismo Gastronómico arranca con su primera edición el 4 octubre de 2021 en formato semipresencial (seis meses de formación online y un mes de formación presencial en las instalaciones de Basque Culinary Center) con el objetivo de formar a profesionales en el ámbito de la comunicación gastronómica y ofrecer una visión global y moderna del periodismo gastronómico a nivel nacional e internacional, dando a conocer las tendencias actuales en alimentación para gestionar contenidos profundos y vigentes en gastronomía, la alimentación y la restauración. ▶

## MONDRAGON EN LA CUMBRE EUROPEA SOBRE ECONOMÍA SOCIAL

LA EUROPEAN SOCIAL ECONOMY SUMMIT (#EUSES) ES UNA CONFERENCIA AL MÁS ALTO NIVEL SOBRE INNOVACIÓN SOCIAL Y EMPRENDIMIENTO ORGANIZADA CONJUNTAMENTE POR LA COMISIÓN EUROPEA Y LA CIUDAD ALEMANA DE MANNHEIM.

Con la participación de más de 300 organizaciones, MONDRAGON ha participado al más alto nivel en la edición de este año.

Han participado: Ander Etxebarria, responsable del área de Difusión Cooperativa, con una exposición sobre MONDRAGON ante la crisis de la Covid-19; Ibon

Antero, responsable de Transformación Social, que participó en una mesa redonda sobre los retos de la sostenibilidad; y por último tomó la palabra Iñigo Ucín, el presidente de MONDRAGON, que afirmó que la Corporación está trabajando en cooperación con agentes del ámbito de la economía social. ▶



## KOMUNIKAZIO UDALEKUAK ANTOLATU DITUZTE MONDRAGON UNIBERTSITATEAK ETA GOIENAK ARETXABALETAN

KOMUNIKAZIO UDALEKU IREKIAK (KIU) ANTOLATU DITUZTE MONDRAGON UNIBERTSITATEAK ETA GOIENA KOMUNIKAZIO TALDEAK. ASTEBETEKO BI TXANDA EGONGO DIRA, EKAIN BUKAERAN ETA UZTAIL HASIERAN. DAGOENeko IREKITA DAGO IZEN-EMATEA.



Astebete iraungo dute eta goizez egingo dira, Mondragon Unibertsitateak Aretxabaletan duen Komunikazio campusean. Udalekuak daude zuzenduta DBH-4ko eta Batxilergoko lehen mailako gazteentzat. Bi txanda egingo dira,

astelehenetik ostiralera. Lehena, ekainaren 28tik uztailaren 2ra; eta bigarrena, uztailaren 5etik 9ra; biak ala biak, 09:00etatik 13:30era.

Horretarako, besteak beste, honako gai hauek jorratuko dituzte: kamera aurrean nola jarri, fotokazetaritza,

youtuber izateko gakoak, podcastak nola egin, benetako albisteak eta faltsuak nola identifikatu... Ariketak egiteko, Mondragon Unibertsitateko Aretxabaletako Campuseko baliabideak erabiliko dira: telebista-platoa, ordenagailuak eta beharrezko izango duten bestelako materiala.

Mondragon Unibertsitateko irakasleek eta Goienako profesionalek hartuko dute parte komunikazio udaleku ireki horietan. Era berean, landuko diren gaietan ezagunak direnek eta eskarmentua

dutenek emango dituzte master-eskolak: Aiora Mujika @probatxoa youtuberrak; Ainhoa Vitoria komunikatzaile eta Gazteako irriari esatariak; eta Goiena Komunikazio Taldeko Xabier Urzelaik, moxo edo eskuko telefono adimendunekin ekoiztutako ikus-entzunezkoen edukietan adituak.

Izena emateko epea zabalik dago ekainaren 18ra arte, eta prezioa 125 euro da. Plaza mugatuak izango dira; txanda bakoitzean, gehienez ere, 25 lagun elkartuko dira. COVIDak eskatzen dituen segurtasun neurri guztiak beteko dira udalekuetan. ▶

Informazio gehiago eta izena emateko: <https://goiena.eus/bereziak/udalekuak>



## EIKA-K AURRERA EGIN DU ISOLAMENDU TERMIKORAKO GAITASUN HANDIAGOA DUTEN MATERIALEN GARAPENEAN

- ISOLAMENDU TERMIKORAKO GAITASUN HANDIAGOA DUTEN MATERIALAK LORTZEKO IKERKETA IREKI ZUEN, ETA ORAIN FOKU ERRADIATZAILE ELEKTRIKO BAT GARATU ETA PATENTATU DU, EGOSTE-PLAKA BATI EGOKITUA.

**E**ikak, egoste elektrikorako osagai eta sistema integralak (plakak eta labeak) ekoizten dituen kooperatibak, aurrera jarraitzen du bere produktuetan berrikuntzak eta balio erantsia eskaintzeko aukera emango dioten ikerketa lerroetan.

Ikerketetan antzemandako zenbait arazori erantzuteko, Eikak eraginkortasun handiko isolamendu termikoetarako egitura nanoporotsuak dituzten material konposatu berriak garatzeko proiektua jarri zuen martxan. CEIT, BRTA aliantzan integratutako zentro teknologikoarekin lankidetzan egina, Eusko

Jaurlaritzaren Gaitek programak bi urtez lagunduzion proiektuari, eta Euskal Autonomia Erkidegoko EGEF 2014-2020 Programa Eragilean sartu da.

Aplikazio-sorta etxetresna elektrikoak ez diren sektoreetara dibertsifikatzeko, kooperatibak hainbat berrikuntza egin zituen proiektu horretan; besteak beste, lehengai berriak aztertu eta aukeratu zituen merkatuan eskuragarri zeuden artean (zuntz eta hauts zeramikoak), erreferentzia gisa gaur egun erabiltzen diren materialak hartuta, eta ekoizpen-ibilbidea ikertu



zuen, lehengai berri horiek sartzeko, aplikazio desberdinek eskatzen dituzten eskakizun termomekanikoen arabera. Eikarako funtsezkoak

diren bi aplikaziotan sortutako material berriak ere baliozkotu ziren: gune erradiatzaileetarako isolamenduak eta panel isolatzaileak. ▶

## FAGOR AUTOMATION ESTIMA QUE LAS VENTAS EN EL MERCADO CHINO AUMENTEN HASTA EL 150%

UN TOTAL DE 1.503 FABRICANTES DE MÁQUINA HERRAMIENTA DE 27 PAÍSES Y REGIONES HAN PARTICIPADO EN LA EXPOSICIÓN CHINA INTERNATIONAL MACHINE TOOL SHOW CIMT 2021. FAGOR AUTOMATION HA CONSTATADO QUE EL MERCADO CHINO MUESTRA ESPECIAL INTERÉS EN SUS TECNOLOGÍAS.

**C**IMT, Machine Tool Sources, es una de las exposiciones internacionales más populares para los proveedores de máquina herramienta de todo el mundo, y ha dado la oportunidad de poder ver de nuevo cara a cara a los clientes.

En palabras de Iñaki Legarda, director comercial de Fagor Automation, “se estima que tras la feria CIMT las ventas de Fagor Automation en el mercado

chino pueden aumentar hasta el 150%”. Según el informe elaborado por la Asociación de Fabricantes Chinos, se prevé un repunte y un escenario optimista en cuanto a la cartera de pedidos se refiere, y así lo demuestran todas las reuniones mantenidas con clientes actuales como con futuros nuevos clientes. Estos últimos fueron un 25% del total de las visitas recibidas en el stand de Fagor Automation. ▶



## AUSOLAN EK BERE FUNDAZIOA AURKEZTU DU

- AUSOLAN FUNDAZIOAREN HELBURUA DA TALDE AHULENEK ERE ELIKADURA OSASUNTSUA, NAHIKOA ETA IRAUNKORRA IZATEKO AUKERA IZATEA. FAMILIETAN OHITURA ETA INGURUNE OSASUNGARRIAK SUSTATU NAHI DIRA, BAITA EMAKUMEAREN TREBAKUNTZA TEKNIKO ETA PROFESIONALA ERE, ENPLEGU DUINA LORTZEKO.

**A**usolanek gizartearekiko konpromiso gutun berria aurkeztu du: Ausolan Fundazioa. Irabazi asmorik gabeko erakundea izanik elikadura osasuntsua pertsona guztientzat bermatzea da helburuetako bat. Gainera, familietan ohitura osasungarriak sustatu nahi ditu eta baita emakumearen trebakuntza, enplegu duina lortzeko.

Ausolan sortu eta 50 urtetara sortzen da Fundazioa. Urte hauetan, Ausolanek urtero mozkinen %10 gizarte helburuetarako erabili izan du. "Gure helburua, Fundazioaren bidez, ekarpen hori antolatzea da, gure sektorean, sukaldaritza eta garbiketan, eragin handiagoa lortzeko, eta jarraitu beharreko plan zehatz bat izateko", adierazi du María Marin Fundazioko lehendakariak.

Ausolan Fundazioa sortzeko xedea da Ausolan Taldearen helburuak irekitzea bere estrategian, ingurunearen iraunkortasunean laguntzeko.



### PROIEKTUEN BIDEZKO KONPROMISOA

Fundazio gisa proposatutako helburuak lortzeko, eta Garapen Iraunkorreko Helburuak (GJH) lortzen laguntzeko, Ausolan Fundazioak Zero Gosea, Osasuna eta Ongizatea, Kalitateko Hezkuntza, Lan Duina eta Hazkunde Ekonomikoa, Genero berdintasuna eta Ekoizpen eta Kontsumo Arduratsuen inguruko ekintzak garatuko ditu. Horretarako, Fundazioak hainbat proiektu jarri ditu abian, erakundeak bere buruari ezarritako helburuak betetzen dituela bermatzeko.

Konpainia lanean aritu da, beste jarduera-ildo batzuen artean, "tokiko enplegu duina sortzeko eta lantokiak dauden tokiko ingurunean sortutako

aberastasunaren zati bat itzultzeko konpromisoan", gehitu du Marinek, beti ere garapen jasagarriari eta gizarte-ongizateari laguntzeko. ▶

## UNA ODA A LA INNOVACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO

FRANCISCO POLO, ALTO COMISIONADO PARA ESPAÑA NACIÓN EMPRENDEDORA, VISITA BILBAO BERRIKUNTZA FAKTORIA PARA PRESENTAR, ANTE UNA NUTRIDA REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL Y EMPRESARIAL, LA ESTRATEGIA DE LA ENTIDAD.

**E**l País Vasco está en una situación inmejorable para hacer del emprendimiento innovador una palanca clave para conquistar un futuro de innovación, empleo y que no deje a nadie atrás". Este es el tweet que Francisco Polo posteó en su cuenta de la red. "La fuerte colaboración entre las grandes empresas y las #startups, con iniciativas de innovación abierta en Bilbao, San Sebastián o Vitoria; o una tasa de emprendedores



potenciales mayor que la media española, son algunas de sus fortalezas", añadió.

La presentación tuvo lugar en Bilbao Berrikuntza Faktoria (Mondragon Unibertsitatea), en la

capital vizcaína, y en la misma tomaron parte, entre otras personas, Denis Itxaso, delegado del Gobierno en el País Vasco; Iñigo Albizuri, director de Relaciones Institucionales

de la Corporación; Jon Altuna, vicerrector académico de Mondragon Unibertsitatea; y Lander Beloki, decano de la facultad Enpresagintza (Mondragon Unibertsitatea). ▶

## GALBAIAN PREMIA A ARRATE JAUREGUIBEITIA, COMO INVENTORA DEL AÑO

- ARRATE JAUREGUIBEITIA, DIRECTORA DE INNOVACIÓN DE BIOLAN, HA SIDO MERECEDORA DEL PREMIO GALBAHE POR CONTRIBUIR A GESTIONAR LAS INVENCIONES CON CRITERIO PARA GENERAR VALOR PARA SU ORGANIZACIÓN.

**G**albian se sumó a la celebración del *World IP Day*, el Día Mundial de la propiedad industrial

e intelectual (PI), que este año ha tenido como lema *La PI y las pymes: para que las ideas lleguen al mercado*.

“La formación es indispensable para sensibilizar a toda la organización y fomentar una cultura de propiedad industrial”

**Preséntanos BIOLAN. ¿A qué os dedicáis y cuál es vuestra foto actual en cuanto a clientes, mercado...?**

En BIOLAN, fundada en 2006, nos dedicamos al desarrollo, fabricación y comercialización de biosensores para la detección de moléculas, principalmente en el sector agroalimentario, relacionadas con la calidad y seguridad

**Es necesario formarse para entender de qué manera la PI puede aumentar el valor de la compañía y la mejor estrategia a seguir.**

alimentaria y para el sector salud. Somos un equipo de 60 personas, de las cuales 45 trabajan en las instalaciones de Zamudio y las otras 15 se encuentran divididas en las 9 delegaciones propias que tenemos en todo el mundo. Por otra parte, BIOLAN cuenta con más de 500 clientes del sector agroalimentario distribuidos por todo el mundo. Actualmente BIOLAN está muy centrada en la digitalización de los biosensores, lo cual supone una auténtica innovación disruptiva para la compañía.

**¿Cuál ha sido vuestra estrategia en Propiedad Industrial?**

Buscamos que el impacto de la innovación sea evidente en la facturación de la compañía y para ello es fundamental que los procedimientos que tenemos establecidos aseguren realizar los desarrollos de nuevos productos con una

mayor probabilidad de éxito. Al implementar este proceso tuvimos claro que la PI era un factor clave dentro del mismo y así, parte de las actividades que realizamos para llevar una idea al mercado se basan en tareas relacionadas con la PI.

Además, BIOLAN mantiene una política de Open Innovation, siempre dispuesta a colaborar con terceros. Para ello, también es fundamental nuestra estrategia de PI, ya que nos permite valorar de forma más adecuada el conocimiento y



la potencialidad de nuestros colaboradores.

**¿Por qué es importante esta estrategia? ¿En qué se traduce para la empresa y cómo repercute en resultados, clientes...?**

En nuestro caso el principal objetivo de la estrategia de PI que tenemos implementado en BIOLAN es generar una esfera de exclusividad, que de valor a la compañía y a nuestra marca. Buscamos tener una buena reputación en el mercado mostrando una buena diferenciación y posicionamiento. Además, para nosotros supone un ahorro de costes analizar la viabilidad de los nuevos diseños que queremos abordar desde una perspectiva de PI, esto nos va a permitir no reinventar la rueda, es decir, no abordar algo que ya esté resuelto en el estado del arte y, además, nos va a ahorrar conflictos con terceros por posibles infracciones de otras patentes.

**Os habéis convertido en ejemplo de buenas prácticas. ¿Qué consejo puedes dar a otras empresas que todavía no han definido su estrategia en este sentido?**

La formación es indispensable para sensibilizar a toda la organización y fomentar una cultura de PI. Además, les aconsejo que trabajen con un agente de patentes que se convierta en su aliado y no sólo un proveedor. Es interesante que designen a una persona responsable de estas tareas dentro de la organización, que pueda llevar el peso del trabajo en esta área para que no quede desatendida. Además, es fundamental contar con la implicación de la Dirección de la compañía. Bajo mi punto de vista éstos son los principales ingredientes para poder analizar cómo pueden generar valor dentro de la empresa a través de la estrategia PI y empezar a trabajar en ello. ▶

## EL CONGRESO DE MONDRAGON, EL 21 DE JULIO

RETOMARÁ LAS SESIONES PRESENCIALES Y TENDRÁ LUGAR EN EL KURSAAL A PARTIR DE LAS 10:30. A LOS PUNTOS DEL ORDEN DEL DÍA HABITUALES SE AÑADE EL DEBATE DE UNA PONENCIA.

La cita corporativa de 2021 viene con algunas novedades. Por un lado, el congreso se celebrará nuevamente de forma presencial –todavía con medidas de seguridad– en el Kursaal donostiarra, el próximo 21 de julio a partir de las 10:30 en segunda convocatoria.

Por otro lado, se debatirá una nueva ponencia, en

este caso sobre "Adecuación del Fondo de Cohesión y Desarrollo-Implantación Local y Creación del Fondo de Proyectos Tractores". Además, se someterá acuerdo del pleno la ratificación de admisión de cooperativas, el presupuesto del centro corporativo, y los informes de gestión de la Comisión Permanente y del Consejo General.

A esta cita están invitadas 650 personas compromisarias de todas las cooperativas integradas en MONDRAGON. ▶



## IKERLAN LOGRA IGUALAR EN 2020 SU FACTURACIÓN DE 2019 CON UNOS INGRESOS TOTALES DE 23,8 MILLONES

HA TENIDO ESPECIAL INCIDENCIA LA CIFRA RÉCORD DE 12,3 MILLONES DE EUROS INGRESADOS POR ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN PROPIA (EL 54,4 % DE SU FACTURACIÓN GLOBAL Y QUE SUPONE UN INCREMENTO DEL 22 % RESPECTO A 2019) EN CAMPOS PUNTEROS COMO LA CIBERSEGURIDAD, LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL O EL ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA ELÉCTRICA.

En un año extremadamente difícil y complejo, Ikerlan ha conseguido mantener, prácticamente, la facturación del ejercicio anterior, un resultado que a juicio del director general Marcelino Caballero se debe "al compromiso de todo el colectivo de personas de Ikerlan y que, a pesar de un contexto de muy alta complejidad, las empresas e instituciones han mantenido en gran medida su apuesta por la I+D".

El 26,8 % de estos ingresos provinieron de programas impulsados por el Gobierno Vasco, un 20,4 % correspondieron a iniciativas promovidas por distintas instituciones europeas y el resto de la financiación, un 7,3 %, procedió de proyectos financiados por la Administración General del Estado, la Diputación Foral de Gipuzkoa y la Corporación MONDRAGON. En 2020, la facturación con empresas alcanzó los 10,8 millones de euros, un 16% menos que el año anterior.

"Es preciso consolidar las actividades de investigación propia, a las que esperamos destinar más de 40 millones



Miren Ieregi, Jose Miguel Lazkanotegi y Marcelino Caballero, secretaria y presidente del Consejo Rector, y director general, respectivamente.

en el periodo 2021-2024, cifra que representaría entre el 45 y el 50 % de la facturación anual de IKERLAN", ha explicado Caballero en la Asamblea, que ha estado presidida por José Miguel Lazkanotegi, quien accedió a la presidencia de Ikerlan el pasado ejercicio, en plena pandemia.

"Queremos seguir construyendo un centro tecnológico sostenible,

capaz de responder a las necesidades y retos tecnológicos de las empresas; competitivo como resultado de una cultura de mejora continua; en transformación permanente, capaz de anticiparse a un entorno cada vez más cambiante; y que sea un referente para las empresas, las administraciones públicas y la sociedad", ha subrayado su presidente Lazkanotegi. ▶

## IDEKO FACTURA 9,6 MILLONES DE EUROS EN 2020 Y CONSOLIDA SU MODELO DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA A LAS EMPRESAS

- EL 54% DE LOS INGRESOS REGISTRADOS EL PASADO AÑO PROCEDE DE CONTRATOS CON EL SECTOR PRIVADO, MIENTRAS QUE EL 46% RESTANTE SE ORIGINÓ EN ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN PROPIA.



Ideko, miembro de Basque Research and Technology Alliance (BRTA), facturó 5,2 millones de euros a través de proyectos de I+D con empresas en 2020, mientras que los 4,4 millones de euros restantes (46% del total) correspondieron a actividades de investigación propia. Durante el pasado ejercicio, destacó, además, la elevada tasa de éxito en las convocatorias de programas de financiación en el ámbito local, estatal e internacional,

un hito que respalda la apuesta de la entidad por la especialización.

De los proyectos de investigación propia, el 29% de los ingresos globales del centro correspondieron a programas impulsados por el Gobierno Vasco, un 15% procedieron de iniciativas promovidas por distintas instituciones europeas y un 2% tuvieron como origen proyectos financiados por la Administración General del Estado y la Corporación MONDRAGON.

### UNA APUESTA POR EL CAPITAL HUMANO Y LAS INFRAESTRUCTURAS

El centro tecnológico cerró el ejercicio 2020 con una plantilla de 122 personas, de las cuales el 29% son doctores y personal en formación.

En cuanto a infraestructuras, en 2020 Ideko realizó inversiones para adaptar sus instalaciones con el objetivo de poner en marcha los protocolos de seguridad para hacer frente a la COVID-19. En infraestructuras tecnológicas, la entidad activó el servicio Teleservice, para ofrecer asistencia técnica en remoto, así como soluciones tecnológicas para la puesta en marcha de los equipos productivos, limitando la intervención presencial y facilitando la interacción con los clientes a distancia. ▶

## BILBAO AS FABRIK ACOGERÁ EL MÁSTER INTERUNIVERSITARIO EN TECNOLOGÍAS DE HIDRÓGENO

EL MÁSTER INTERUNIVERSITARIO EN TECNOLOGÍAS DE HIDRÓGENO NACE PARA OFRECER CONOCIMIENTOS INNOVADORES Y VANGUARDISTAS EN EL CAMPO DE LA ECONOMÍA DEL HIDRÓGENO Y SUS TECNOLOGÍAS ASOCIADAS.

El Grupo Repsol-Petronor promueve esta apuesta formativa, diseñada y avalada por Mondragon Unibertsitatea, la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Rovira i Virgili, y Universidad de Zaragoza, además del Centro Integrado de Formación Profesional Somorrostro de Muskiz, y con el impulso de otros

cinco centros formativos y de investigación como la Fundación del Hidrógeno de Aragón.

El hidrógeno es uno de los vectores energéticos con mayor potencial para reducir la dependencia de combustibles fósiles y la emisión de gases de efecto invernadero. La apuesta institucional por estas tecnologías en la llamada transición energética es clara. ▶



De izquierda a derecha, Javier Laiseca, director de CF Somorrostro, Vicente Atxa, Rector de Mondragon Unibertsitatea, y Emiliano López, presidente de Petronor, durante la presentación del máster.

## GOIMEK PARTICIPA EN LA CONQUISTA DE MARTE

LA EMPRESA DE MECANIZADO DE ALTA PRECISIÓN PERTENECIENTE A DANOBATGROUP HA COLABORADO EN EL DESARROLLO DE UNA DE LAS ANTENAS DEL ROBOT EXPLORADOR PERSEVERANCE, QUE LLEGÓ EL PASADO 18 DE FEBRERO AL PLANETA ROJO.

**G**oimek es una empresa especializada en mecanizado de alta precisión y grandes

mecanizados con más de 50 años de experiencia ofreciendo soluciones integrales y especializadas a clientes

de sectores como el aeroespacial, máquina-herramienta, energía eólica y bienes de equipo entre otros.

“Además de un gran reto, el proyecto *Perseverance* ha supuesto una gran satisfacción”

### Hablemos de los precedentes, de cómo surge la participación en este proyecto.

Nuestro cliente es especialista en el diseño de este tipo de mecanismos de apunte de antenas, y confían en nosotros desde hace más de dos décadas para la fabricación de los componentes críticos de los mismos. En este caso les pidieron replicar el sistema realizado anteriormente para la Misión Curiosity, ya que el funcionamiento de la misma fue excelente, y contaron con nosotros para poder realizar un mecanismo fiable, a la primera y en un tiempo más corto del habitual.

**¿Cómo se ha materializado el proyecto? ¿En qué consiste la aportación de Goimek?**

**Desde hace varios años dentro de nuestra estrategia de diversificación e internacionalización estamos impulsando nuestra presencia en el sector aeroespacial.**

Hay que tener en cuenta que este cliente es la autoridad en diseño del mecanismo de apunte de la antena de Alta Ganancia integrada en el Rover Perseverance de la misión de la NASA Mars 2020. En este contexto, el cliente nos contacta para la fabricación de las piezas que componen dicho sistema, que es vital para esta misión y su labor es la comunicación bidireccional y directa entre el Perseverance y la tierra.

En Goimek hemos mecanizado las piezas que componen el mecanismo del sistema de apunte de la HGAG, es decir, el sistema que permite orientar la antena de alta ganancia del Rover para poder enviar y recibir información directamente

a la tierra. Este mecanismo se compone de piezas con geometrías complejas y de alta precisión en materiales como titanio y aluminio. El hecho de tomar parte en este proyecto de gran envergadura, supone para Goimek un gran reto y, a la vez, una gran satisfacción, por el hecho de pensar que hemos mecanizado piezas que han pasado por nuestras propias manos y que en este momento están en Marte.

**De cara al futuro, ¿cuáles son vuestras previsiones? ¿tenéis más proyectos como el actual?**

Por suerte y más teniendo en cuenta los tiempos que corren, actualmente estamos inmersos en distintas fases de varios proyectos y el futuro es prometedor. Llevamos más de 30 años trabajando en este sector, y desde hace

varios años dentro de nuestra estrategia de diversificación e internacionalización estamos impulsando nuestra presencia en el sector aeroespacial, y actualmente confían en nosotros clientes tanto de dentro como de fuera de nuestras fronteras (Suiza, Italia, Alemania, Francia, etc.). Ofrecemos un servicio integral en el que nos encargamos de todo el proceso productivo de los sistemas diseñados por nuestros clientes, colaboramos en la optimización de la fabricabilidad de los diseños, nos encargamos de la gestión de materiales, tratamientos, ensayos, etc. Hay que tener en cuenta que es un sector donde la trazabilidad de todos y cada uno de los procesos es fundamental, y por ello tenemos un equipo preparado y formado para cumplir con las exigencias de este sector. ▶

Jon García SALES AREA MANAGER  
Aitor Alava INGENIERO



## EROSKI TALDEAK 252 MILIOIKO EMAITZA OPERATIBOA IZAN ZUEN 2020AN

- APARTEKO DOIKUNTZAK EGIN DITU BERE AKTIBOEN BALIOA MERKATUAREN ERREALITATERA EGOKITZEKO ETA HORREK 77 MILIOIKO EMAITZA NEGATIBOA ERAGIN DU. 2020AN, 140 MILIOI EUROTAN APALDU ZUEN BERE ZOR FINANTZARIOA, ETA JADA 2.000 MILIOI EURO BAINO GEHIAGO MURRIZTUA DU 2009TIK.

**E**ROSKIren negozio hutsa ondo joan da eta 252 milioi euroko etekina eragin zuen, iazkoaren aldean %30,2ko hazkundearekin. Beste adierazle garrantzitsu batek, Ebitidak, gora egin zuen, %26a igo baitzen, 331 milioi eurotaraino. Taldearen salmenta gordinak ere handitu egin ziren (%2,1) 5.377 milioi eurotaraino, nahiz eta COVID-19ak kontrako eragina izan duen elikagaien arlokoak ez diren negozioetan.

Halere, bere aktiboen eguneratzeak, merkaturako errealitatera egokitze ahaleginetan, 77,56 milioi euroko emaitza negatiboa eragin du bere kontu kontsolidatuetan. Eroski Kooperatiba Elkarateak berriz, balorazioa aldatu zaien sozietateetan partaidetza gehien dituenak, 442 milioi euroko emaitza negatiboekin itxi du 2020a. "Tentu handiagoz jokatu dugu ebaluatutako aktiboak baloratzeko orduan etorkizuneko proiektioetarako. Horren ondorioz, 2020an zuzkidura garrantzitsuak txertatu ditugu,



### 2009-2020: ETAPA BATEN AMAIERA

2020ko ekitaldian, EROSKI 140 milioi euro murriztu du bere zor finantzarioa, eta, hala, 2.000 milioi euro baino gehiago murriztu du zorra 2010etik. "EROSKI etapa bat amaitzen ari da, eta beste bat sortu da. Amaitu den etapa honetan, EROSKI birmoldatze garrantzitsua egin du, eta, horren ondorioz, 2008an zuen tamaina erdira ekarri du. Inpaktu ekonomiko, finantzario eta sozial garrantzitsuko etapa bat. Gure taldearen kultura kooperatiboari, ahaleginari, sakrifizioari, elkartzunari eta kohesio sozialari esker, zuzpertz, eraldatu eta berreskuratu egin dugu proiektua. Horregatik dago gaur EROSKI inoiz baino indartsuago", azaldu du Markaidek.

bai kontu indibidualetan eta bai kontsolidatuetan. Zuhurtzia handiagoko irizpide horiekin, hobeto egongo gara etorkizuneko edozein gorabeherari aurre egiteko", esan du Agustín Markaidek, Eroskiko presidentek.

EROSKI bere posizioa indartu du Espainia iparraldeko merkaturan (Galiziatik Balearretara), %13raino igo baitu bere merkatu kuota 2020an eta bigarren elikagaien banatzaile izaten jarraitzen du perimetro horretan. ▶

## MONDRAGON, BARTZELONAKO KULTURA GARAIKIDEKO ZENTROKO MARTE, EL ESPEJO ROJO ERAKUSKETAN

ERAKUSKETA UZTAILAREN 11RA ARTE EGONGO DA IKUSGAI. MONDRAGONEK BAT EGITEN DU ERAKUSKETA HORREKIN, MARTERI BURUZKO ZIENTZIA-FIKZIOZKO ELEBERRIEN KIM STANLEY ROBINSON GURU ESTATUBATUARRAREN BIDEZ.

**O**tsailaren 18an, Perseverance robotean iritsi zen Martera MONDRAGON, NASAren Mars 2020 misioari ekiteko. Bidaia horretarako, Goimek kooperatibak –Danobatgroup barnekoa eta doitasun handiko mekanizatuekin diharduena– ibilgailuaren antena fabrikatzen lagundu zuen. Ibilgailu hori, planeta gorrian dabilen bitartean, planetaren iragan geologikoari buruzko datuak, azaleko soinuak eta baita bizi zantzuak ere biltzen ari da.

Handik astebetera, otsailaren 25ean, Bartzelonako Kultura Garaikideko Zentroak (Centre de Cultura Contemporània de Barcelona, CCCB) *Marte, el espejo rojo* (Marte, ispilu gorria) erakusketa inauguratu zuen, zeinak helburutzat daukan "Marterekin dugun lotura aztertzea, antzinarotik gaur egunera arte". Erakusketa horrek bat egin du denboran planeta gorria hiru misio espazialen iritsierarekin, eta

CCCB Centre de Cultura Contemporània de Barcelona Vista Exposiciones y Actividades [Wider y Publicaciones](#)



Marte  
El espejo rojo

"espezie gisa dugun nolokotasuna eta etorkizuna, eta bizi garen unibertsoaren azken izaera" aztertzen ditu. ▶

## LA ORIENTACIÓN AL CLIENTE Y AL MERCADO, EL CONTROL Y EL IMPULSO TRANSFORMADOR EJES ESTRATÉGICOS DE LABORAL KUTXA

LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA RESPALDÓ LA GESTIÓN Y LAS CUENTAS ANUALES DE 2020 CON UN BENEFICIO CONSOLIDADO DESPUÉS DE IMPUESTOS DE 84,7 MILLONES DE EUROS.

La Asamblea General Ordinaria de LABORAL Kutxa aprobó las cuentas anuales del ejercicio 2020 junto al resto de los puntos del orden del día. Los socios y las socias convocados en el auditorio principal del Palacio Euskalduna de Bilbao validaron la gestión desarrollada por los órganos de gestión de la cooperativa durante el pasado ejercicio 2020 y, seguidamente, tuvieron la oportunidad de conocer los elementos principales que vertebrarán la actividad de LABORAL Kutxa durante los próximos ejercicios.

Tras la bienvenida a los socios y socias presentes y a quienes siguieron la asamblea conectados remotamente a través del servicio de streaming, el presidente Txomin García comenzó su alocución dibujando el complicado escenario económico en el que deberá actuar la entidad en el futuro más inmediato: “las limitaciones a la movilidad produjeron un apagón de la economía a escala global, originando un doble shock de oferta y de demanda que



ha determinado radicalmente el devenir económico de todo el curso pasado y, por el momento, seguimos inmersos en una situación plena de incógnitas”.

En el transcurso de su intervención, el presidente de LABORAL Kutxa repasó los diferentes epígrafes contenidos en la Memoria 2020 y se detuvo en los

aspectos de mayor relevancia para la entidad. Txomin García quiso subrayar el papel clave jugado por la entidad en el alivio financiero a empresas y hogares durante la pandemia y mostró satisfecho por el óptimo desempeño del pasado ejercicio “en un entorno de máxima exigencia personal y profesional”. ▶

## EMPRENDEDORES POR EL COOPERATIVISMO

LOS 20 EQUIPOS CLASIFICADOS EN EL CONCURSO MONDRAGON CITY CHALLENGE, QUE YA TRABAJAN EN SUS PROYECTOS, HAN TOMADO PARTE EN UN CERTAMEN DE FORMACIÓN QUE HA CONTADO, EN LA FASE INICIAL, CON LA PARTICIPACIÓN DE 279 ALUMNOS Y ALUMNAS PROCEDENTES DE SIETE PAÍSES DIFERENTES.

Autoayuda, autorresponsabilidad, democracia, igualdad, equidad, transparencia o vocaciones sociales. Estos son algunos de los valores que deben reflejar los proyectos cooperativos en los que ya trabajan los 20 equipos seleccionados en la primera edición del concurso Mondragon City Challenge y que presentarán el 22 de junio. El objetivo de este certamen



internacional es fomentar el emprendimiento de los más jóvenes en el mercado

empresarial cooperativo.

Este campeonato, con sede en Arrasate, une dos

realidades con gran auge en nuestros días: la cultura del emprendimiento y del cooperativismo.

Así, superada la primera fase –la selección de proyectos–, el certamen ha contado con la participación de 279 alumnos procedentes de siete países diferentes (Corea del Sur, Estados Unidos, Chile, Colombia, México, Zimbabue y España). Entre los 20 equipos clasificados, 10 llevan la firma guipuzcoana. ▶

## EL LEHENDAKARI IÑIGO URKULLU VISITA LA NUEVA PLATAFORMA DE PRODUCTOS FRESCOS DE EROSKI

- EN SUS 17.000 M<sup>2</sup> REFRIGERADOS, LA NUEVA PLATAFORMA DE JÚNDIZ GESTIONA EL ABASTECIMIENTO DE PRODUCTOS FRESCOS A MÁS DE 300 TIENDAS EN EUSKADI.

Ubicada sobre una parcela de más de 27.400 metros cuadrados en el polígono industrial de Júndiz, cuenta con 17.600 metros cuadrados completamente refrigerados y dispone de treinta atraques para vehículos pesados que permiten la gestión diaria de más de 400 toneladas de productos frescos. En las nuevas instalaciones, en las que EROSKI ha invertido 20 millones de euros, trabajan alrededor de 150 personas.

El Lehendakari del Gobierno Vasco, Iñigo Urkullu, acompañado por el diputado General de Álava, Ramiro González, y el alcalde de Vitoria-Gasteiz, Gorka Urtaran, ha inaugurado el nuevo bloque logístico de EROSKI desde el que se abastecerá de productos frescos a más de 300 tiendas en el País Vasco. En su visita por las instalaciones, junto a los máximos representantes de EROSKI, han estado acompañados por la consejera de Desarrollo Económico y Competitividad, Arantxa Tapia; el consejero de Turismo, Comercio y



El director de Operaciones de EROSKI, Alberto Madariaga; el Lehendakari, Iñigo Urkullu y el presidente de EROSKI, Agustín Makaide en un momento de la visita.

Consumo del Gobierno Vasco, Javier Hurtado; el diputado de Agricultura de la Diputación Foral de Álava, Eduardo Aguinaco; y la teniente alcalde de Vitoria-Gasteiz y concejal delegada de Desarrollo Económico, Comercio y Turismo, Maider Etxebarria.

El presidente de EROSKI, Agustín Markaide, ha calificado la nueva

plataforma de distribución de Júndiz como “moderna, eficiente y sostenible” y ha destacado que (desde Galicia hasta Baleares) y que sirven para unir la producción con la venta involucrando sofisticados procesos logísticos y sistemas de información y gestión en los que las tecnologías de datos ocupan un importante lugar”.

La relevancia de las infraestructuras logísticas ha quedado de manifiesto este 2020 con una pandemia y temporales como Filomena que han tensionado la cadena de valor. ▶

**Con esta nueva infraestructura EROSKI completa una importante y eficiente red de plataformas, totalmente renovada, en todo el norte del mercado español.**

## ACUERDO PARA EXPANDIR LOS SUPERMERCADOS EROSKI RAPID EN LAS GASOLINERAS AVIA

SE TRATA DE SUPERMERCADOS DE CONVENIENCIA DONDE EL CONSUMIDOR DISPONE DE UN AMPLIO HORARIO TODOS LOS DÍAS DEL AÑO. ACTUALMENTE SON 13 LAS FRANQUICIAS EROSKI RAPID EN ESTACIONES DE SERVICIO AVIA.

EROSKI y AVIA consolidan su acuerdo de expansión de los supermercados franquiciados con la enseña EROSKI Rapid en las gasolineras del operador petrolífero AVIA tras cumplir un año desde la puesta en marcha de este convenio

con un balance más que positivo. Desde que ambas empresas iniciaran su colaboración se han abierto 13 tiendas en las estaciones AVIA repartidas por todo el país. Para este 2021 se prevé la apertura de otras 13 nuevas franquicias. ▶



# POR UN FUTURO MEJOR PARA LAS PERSONAS Y EL PLANETA

HAIZEAK IRAUNKORTASUNAREN ALDE JOTZEN DU. GARAI ALDAKETA BATEN AURREAN GAUDE, ETA IRAUNKORTASUNA ERANTZUKIZUN KONTUA DA, INDIBIDUALA ETA KOLEKTIBOA, BAINA BAITA LEHIAKORTASUNAREN ETA ENPRESA-OSPEAREN ELEMENTU BAT ERE. MONDRAGONEK EKARPEN HANDIA EGIN DEZAKE HAMARKADA BERRI HONETAN.

**L**os vientos soplan a favor de la sostenibilidad. Un término relativamente nuevo que se ha convertido en el paradigma de un cambio de época. La sostenibilidad ya es una cuestión de responsabilidad, individual y colectiva, pero también un elemento de competitividad y de reputación empresarial.

Pero, ¿a qué nos referimos al hablar de sostenibilidad? Principalmente, a la “satisfacción de las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer las suyas, garantizando el equilibrio entre crecimiento económico, cuidado del medio ambiente y bienestar social”.

Se trata de un concepto que, efectivamente, está calando en la sociedad y también en las empresas, al punto que disponer de una estrategia de sostenibilidad es un estándar que será exigido a partir de ahora por clientes, organismos públicos, entidades financieras y demás grupos de interés. Y muchas empresas e instituciones ya llevan algún tiempo trabajando la sostenibilidad, desde la perspectiva ESG, de factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

## BESTE URRATS BATZUK EMATEN

2021-2024rako Euskararen Plan Estrategiko Korporatiboa zehaztu berri du MONDRAGONEK. “Kooperatibetako langileek nagusiki euskaraz lan egitea eta, era berean, gizarte erantzukizunaren baitan, MONDRAGON erreferente izatea lan eremuan euskara normalizatzen”. Horietxek asmoak.

Eskualde mailan ere ari dira Iraunkortasunarekin zerikusirik duten egitasmoak gauzatzen. Aurkeztu da, baita, Debagoiena 2030 egitasmoa. “Lurraldearen garapen komunitarioan sakonduz, 2050 urterako adimentsua, inklusiboa eta klimatikoki neutroa izango den Debagoiena bateranzko eraldaketa bultzatzea helburu duen lankidetzaz sare irekia”.

Lea Artibai eta Busturialdean, Kooperatiben Mahaiaik egindako lanaren ondoren, eskualdean eraldaketa soziala bultzatuz, orain Azaro Fundazioaren eskutik “Talentatu” izeneko programa garatzen ari dira, talentua sortu, erakarri eta mantenduz, enplegu iraunkorra sustatzeko. Halaber, martxan da Arratiako bailaran Errota ekimena, jendartearen beharrian eta erronkei erantzun bateratu bat izateko tresna, lurralde, kultura eta hizkuntzarekiko konpromezu irmoarekin.

## ACUERDO MUNDIAL POR LA SOSTENIBILIDAD

Son muchos los países que han oficializado a través de diversas iniciativas su compromiso inequívoco con la sostenibilidad. Acuerdos que se han plasmado en diversos foros y alianzas. Hagamos un repaso de contextualización.

- **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**

Son 17 retos cuyo fin es erradicar la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas del mundo sin distinción gocen de paz y prosperidad. Fueron adoptados por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en 2015.

- **Acuerdo de París**

Todo un hito en el proceso multilateral del cambio climático, ya que implica jurídicamente a la práctica totalidad de los países del mundo y establece medidas para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. En vigor desde 2016.

- **Pacto Verde Europeo**

Es la hoja de ruta para dotar a la UE de una economía sostenible ante el cambio climático y la degradación del medio ambiente, transformando la economía y sin dejar a nadie atrás. Establece un plan de acción para impulsar un uso eficiente de los recursos mediante el paso a una economía limpia y circular, restaurar la biodiversidad y reducir la contaminación. La UE aspira a ser climáticamente neutra en 2050.

- **Ley de Cambio Climático y Transición Energética de España**

Aprobada el pasado mes de abril en el congreso y en mayo en el senado, fija los objetivos para la descarbonización y promueve la adaptación a los impactos del cambio climático y la implantación de "un modelo de desarrollo sostenible que genere empleo decente".

- **Basque Green Deal (BGD)**

Euskadi se ha sumado recientemente al Pacto Verde Europeo y ha propuesto su propia hoja de ruta para lograr un futuro más sostenible. El BGD recoge los objetivos de reducción de emisiones, de generación de energía renovable y de neutralidad climática en 2050.

## MONDRAGON Y LA SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad es uno de los ejes estratégicos en su Política Socioempresarial 2021/2024. La idea es contribuir a *hacer un mundo mejor* a través del legado cooperativo, dejando "además de cooperativas más sólidas y mejores, un modelo de desarrollo mejor para las personas y el planeta". Y se propone avanzar en varios frentes: transición energética y cambio climático, igualdad de género, valores cooperativos, euskera...

Y hace algún tiempo que desde el centro corporativo se están dando pasos para activar la sostenibilidad en las cooperativas. Por ejemplo, ***Iraunkortasunaren Topaketak*** (Encuentros de Sostenibilidad) es una iniciativa de intercambio y aprendizaje – siete sesiones a lo largo del año, la primera se celebró el 15 de abril, la última será el 18 de noviembre – en torno a 5 bloques temáticos: estrategias climáticas, economía circular, el pilar social, finanzas sostenibles y prácticas éticas, con ponencias de expertos y casos prácticos varios (BBVA, Siemens Gamesa, Lego, Gestamp, Microsoft, Repsol, Damm, Unilever, Endesa, BNP Paribas...). En definitiva, un espacio de sensibilización y reflexión que está teniendo una gran acogida entre las cooperativas.

Para activar proyectos ambientales se ha creado ya un **Foro Ambiental** y así brindar apoyo a las cooperativas en la resolución de los problemas y retos

medioambientales, en temas como cálculo de huella de carbono, gestión de residuos, prevención y reducción de envases, economía circular o ecodiseño, entre otros. Participan en torno a 100 personas de cerca de 40 cooperativas, y ya ha celebrado dos encuentros de los cuatro que tiene programados para este año.

También se ha creado un **Foro para la Igualdad de género** donde se impulsa el diagnóstico en las cooperativas y el apoyo en la *Gestión de Personas desde*



*la perspectiva de género*. Este espacio de intercooperación para reflexionar y compartir experiencias en cuestiones de igualdad de género, ya ha celebrado dos sesiones con cerca de 75 participantes en representación de más de 25 cooperativas. En la última sesión se debatió sobre aspectos como selección y contratación, desarrollo profesional, conciliación o cultura y se conocieron casos externos como VW Distribución y Between.tech.

## MONDRAGON CHANGE THE WORLD ZERRENDAN

Negozioen aldizkari amerikarrak iaz egin zuen "Change the world" (mundua aldatu) sailkapenean hamaikagarren tokian kokatu zuen MONDRAGON, kooperatibek inguruarekin duten konpromisoaren erakusle. Kooperatibek gizarte orekatuago, bidezkoago, homogeneoago eta iraunkortasunago baten alde egiten duten lanaren aitortpena. **TU**

## PROYECTOS SOSTENIBLES

ALIANZAS PARA COMBATIR LOS MICROPLÁSTICOS, GENERACIÓN DE ENERGÍA VERDE, INVERSIONES SOCIALMENTE RESPONSABLES, INICIATIVAS DE MOVILIDAD SOSTENIBLE, GESTIÓN ECO DE LOS BOSQUES, CUIDADO DE LA SALUD, VALORES COOPERATIVOS... SON ALGUNOS EJEMPLOS ILUSTRATIVOS DEL COMPROMISO DE MONDRAGON CON LA SOSTENIBILIDAD.

### EKIOLA / EKILUZ: ENERGÍA COOPERATIVA

INTERCOOPERACIÓN PARA ACTIVAR NUEVAS PROPUESAS DE GENERACIÓN Y CONSUMO DE ENERGÍA, MÁS VERDE Y SOSTENIBLE.

**V**arias instituciones –como el Ente Vasco de la Energía, Klean, MONDRAGON o Repsol– se han aliado para ofrecer una propuesta alternativa de generación y consumo de energía. Así han surgido Ekiola en Euskadi, y Ekiluz a nivel estatal, con la idea de extender la generación renovable y dar un paso más en el impulso de la transición energética, permitiendo que cualquier persona pueda generar tanta electricidad renovable como la que consume anualmente.

Ambos proyectos, ya presentados y en marcha, posibilitarán la creación de infraestructuras de energía sostenible cercanas al usuario a través de parques solares de una dimensión significativa, de entre 1 MW y 5 MW, que permitan aprovechar economías de escala. De hecho, ya se ha presentado la primera Ekiola –en Azpeitia el pasado 19 de mayo, con el nombre de Ekindar– una cooperativa para arrancar con las tareas de captación de adhesiones (socios y socias cooperativistas) y dar inicio a la ejecución del proyecto.

En definitiva, una fórmula novedosa –cooperativas ciudadanas de generación renovable– que posibilitará un acceso generalizado a la energía eléctrica fotovoltaica tanto en núcleos urbanos, con edificios verticales, como en zonas rurales, con instalaciones colectivas, contribuyendo a su desarrollo socioeconómico.



Entrega de premios a Trabajos Fin de Grado realizados en euskera.

### LA ACCIÓN SOCIAL

CANALIZADA PRINCIPALMENTE A TRAVÉS DE LA FUNDACIÓN MONDRAGON, EL AÑO PASADO SE DESTINARON UN TOTAL DE 17 MILLONES DE EUROS A PROYECTOS DE ACCIÓN SOCIAL.

**P**arte de los recursos se destinó a ámbitos tan estratégicos como la educación, el lanzamiento de nuevas actividades, la innovación, el apoyo a negocios o la colaboración con otro tipo de entidades. Todos ellos proyectos que contribuyen al desarrollo socioeconómico de nuestro entorno.

Y en estos tiempos de pandemia, cabe subrayar la implicación de MONDRAGON y las cooperativas para hacer frente al coronavirus e intentar minimizar el impacto de la covid-19 en los negocios y en la sociedad, a través de un amplísimo capítulo de donaciones y fórmulas de colaboración con otras entidades para ayudar a las personas más desfavorecidas en esta crisis.

En este apartado también hay que añadir la contribución de varias fundaciones –como Ulma Fundazioa, Ausolan Fundazioa, Mundukide, Azaro Fundazioa, Eroski Fundazioa, Orona Fundazioa o Gizabidea Fundazioa– que han apoyado diversas iniciativas de calado social.



## CIKOUTXO DESARROLLA COMPONENTES Y CIRCUITOS PARA VEHÍCULOS DE HIDRÓGENO

PARTICIPA EN EL PROYECTO SHINEFLEET JUNTO A OTRAS ENTIDADES EN BUSCA DE UNA MOVILIDAD SOSTENIBLE E INTELIGENTE PARA FLOTAS DE VEHÍCULOS PESADOS ANALIZANDO LA CADENA DE VALOR DEL HIDRÓGENO.

**C** ikautxo lanza el proyecto ShineFleet (Soluciones Tecnológicas basadas en Hidrógeno para la movilidad inteligente y sostenible de flotas de transporte pesado) que abordará durante los próximos 3 años los principales ámbitos de investigación relacionados con la generación de hidrógeno de manera descentralizada, para su uso en camiones de transporte de mercancías.

Cikautxo participa como desarrollador de la parte del tanque de hidrógeno de la cabina tractora de camión, así como el circuito de refrigeración de la célula de combustible que lo propulsará. La cooperativa vizcaína reafirma así su compromiso con la transición energética y se pone a la vanguardia en el sector de los vehículos propulsados por hidrógeno para avanzar hacia una movilidad más sostenible.

## BATZ, AUTO ELEKTRIKO ARINAGOAK LORTZEKO LASTERKETAN

ALMA PROIEKTUAN PARTE HARTZEN ARI DA, IBILGAILU ELEKTRIKO ERAGINKORRAGO ETA IRAUNKORRAGO BATEN EGITURA GARATZEKO.

**H** iru urterako proiektua da, eta berrikuntza eta iraunkortasuna sustatzea du helburu. Erronka horri aurre egiteko, Almak bateriako ibilgailu elektrikoaren plataforma berri arinago bat garatuko du, ohiko ibilgailu batek baino % 45 pisu gutxiagorekin.

### Ekonomia zirkularra lehenetsun gisa

ALMA proiektuaren hasierako etapetatik hartuko ditu ekonomia zirkularren printzipioak, ekodiseinu-estrategiak aplikatuz, horrela % 100 elektriko den ibilgailu-plataforma berri bat sortzeko, "Birziklatzeko egina" ("made to be recycled"). Gainera, karrozeriaren osagaien egiturazko osasuna monitorizatzeko sistema berritzaile bat integratuko da, emisio akustikoetan oinarritua, ibilgailua zerbitzuan dagoen bitartean kalteak detektatu eta lokalizatzeko.

## LABORAL KUTXA: BANKU-JARDUERA ARDURATSUA

ERAKUNDEAK IRAUNKORTASUNAREN ALDEKO KONPROMISOA HARTU ZUEN NAZIO BATUEN BANKU-JARDUERA ARDURATSUAREN PRINTZIBIOAK EZARRIZ.

**B** anku-jarduera Arduratsuaren Printzipioen sortzaile eta sinatzaileetako bat izan zen 2019ko irailean Laboral Kutxa, eta konpromisoa hartu zuen bere negozioa Garapen Iraunkorraren Helburuekin eta klima-aldaketari buruzko Parisko Akordioarekin estrategikoki lerrokatzeko.

Banku-jarduera Arduratsuaren Printzipioak sinatuta, mundu osoko 130 finantza-erakundek osatzen duten koalizioko kidea da Laboral Kutxa. Printzipioak gida bat dira munduko bankuen sektorearentzat, garapen jasangarrian oinarritutako ekonomian erantzunak eskaini, kudeatu eta aurrera egiteko.



## GOBERNANTZA KOOPERATIBOAREN GIDA

EUSKARRIA HEDAPEN PROZESUAN DAGO, ETA HONEZ GERO HAINBAT DIBISIO ETA KOOPERATIBETAN AURKEZTU DA.

**2** 01ko azkenetan MONDRAGONek gida bat aurkeztu zuen kooperatibetan gobernantza on bat garatzeko. Bertan, praktika egokiak zehaztu zituen eta prozesu gakoak identifikatu ziren.

Dokumentu horren bitartez, egungo errealitatetik abiatuz, gobernu kooperatiboaren funtzionamendu onerako oinarritzko esparru bat marrazten da (kooperatibako organoek nola funtzionatzea nahi dugun zehaztuz) eta kudeatu beharreko prozesu gakoak proposatzen dira.

Gida hori honez gero hainbat dibisio (MISE, Osagaiak, Ekipamendua) eta kooperatibatan aurkeztu da eta dagoeneko lanean hasita daude bai dibisio bai kooperatiba mailan inplementatzen. Esate baterako MISE dibisioan, beren enpresetan kooperatiba-gobernantzaren parametroak nola aplikatzen dituzten aztertu eta beraien organoen perfil eta rolak definituz.



## LAGUNARO Y LA INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE (ISR)

LA ISR ES UNA TENDENCIA TRANSVERSAL E IMPARABLE QUE AFECTA AL CONJUNTO DE LA ECONOMÍA, CON ESPECIAL INCIDENCIA EN EL SECTOR FINANCIERO. LAGUNARO, DADA SU SENSIBILIDAD E IMPLICACIÓN EN ESTA MATERIA, HA DESARROLLADO DIVERSAS ESTRATEGIAS Y LINEAS DE ACTUACIÓN, TAL Y COMO RECOGE SU PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024.

**?** Puede una entidad como LagunAro contribuir a la sostenibilidad del planeta? La respuesta es afirmativa y su aportación, al margen de sus prestaciones, se centra en su capacidad inversora, que al cierre de 2020 se situaba en 6.864 millones de euros. Y es que, el buen gobierno corporativo y la inversión responsable son inherentes a los procesos de inversión en LagunAro, puesto que ello contribuye a los rendimientos ajustados al riesgo de su cartera y proporciona una imagen más completa de las oportunidades y los riesgos de una inversión.

Con el fin de generar un impacto positivo en el ámbito social, económico y ambiental de la economía real, LagunAro trata de influir en las entidades en las que invierte, junto con el compromiso y colaboración con otros agentes económicos. Esto lo realiza a través de un equipo de profesionales especializados, Federated Hermes, como canalizador de su demanda y garante de conseguir un impacto real en las empresas, y, por tanto, en la sociedad y economía en su conjunto.

## IKERLAN: 500 KM-KO AUTONOMIA DUTEN BATERIAK GARATZEKO PROIEKTUAN

MERCEDES-BENZEK IBILGAILU ELEKTRIKOETAKO BATEAN GARATUTAKO BATERIAK ERABILIKO DITU, PROIEKTUAREN ERAKUSLE GISA.

**D** onostia eta Bartzelonaren arteko tartea automobila kargatu gabe gidatu, 18 minutuan kargatzea eta kotxe elektrikoaren bateriaren bizitza erabilgarria egungo errekuntza-ibilgailuen parekoa izatea. Horiek dira, besteak beste, Ikerlan buru duen Liberty proiektu europarrak ezarri dituen erronketako batzuk. Mercedes-Benz, mugikortasun jasangarri-rako proiektu estrategiko honen partaideetako bat, Libertyn garatutako bateriak bere ibilgailu elektrikoetako batean jartzen lehena izango da.

### Birziklatzeko aukeraz

Baterien segurtasuna eta iraunkortasuna izango dira proiektuak kontuan hartuko dituen beste faktore batzuk. Bere bizi-zikloa ibilgailu elektriko batean amaitzen duenean, proiektu honek garatuko dituen bateriek bigarren bizitza bat izango dute, adibidez, energia berriztagarrien arloan: parke fotovoltaiko bati euskarria emateko berrerabil daitezke, edo hiri-higiezin bateko eguzki-paneletan sortutako energia biltegitartzeko.

LAGUNARO ESTÁ IMPULSANDO SUS INVERSIONES HACIA EMPRESAS QUE PERSIGAN UN PROPÓSITO QUE SUPERE LA BÚSQUEDA EXCLUSIVA DEL BENEFICIO ECONÓMICO A CORTO PLAZO, EN FAVOR DE UNA VISIÓN DE SOSTENIBILIDAD Y BENEFICIOS EN EL LARGO PLAZO PARA LA EMPRESA Y SU ENTORNO.



## EROSKIK BERE LEHEN LEAN&GREEN IZARRA LORTU DU, CO<sub>2</sub>-EMISIOAK %20 MURRIZTEAGATIK

KONPROMISOA HARTZEN DU INGURUNEAN DUEN ERAGINA HOBETZEKO, IRAUNKORTASUN EKONOMIKO, SOZIAL ETA INGURUMENEGOTIK ABIATUTA PROZESUAJ, INSTALAZIOAK ETA PRODUKTUAK HOBETUZ.

**F**abrikatzaileen eta Banatzaileen Elkarreak (AECOC) Lean&Green lehen izarra eman dio Eroskiri, logistika eta garraio-prozesuetan CO<sub>2</sub> isuriak %20 murrizteko helburua gainditu duelako.

EROSKIk, kontsumoaren sektoreko beste 18 enpresarekin batera, Lean&Green egitasmoa lideratzen du, hornikuntza-kateari lotutako emisioak murriztera bereziki bideratutako Europako lankidetzeta-plataformarik handiena. Nazioarteko eta lanbide arteko ekimen bat da, eta enprese berotegi-efektuko gasen isurketak murrizten laguntzeaz gain, helburu kuantifikagarri bat lortzeko laguntza ematea du helburu, bai eta beste enpresa batzuekin lankidetzan aritzea, jardunbide egokiak partekatzea eta iraunkortasun-erreferente izatea ere, jarraipen-sistema garden eta trazagarri batekin.

## ETORKI: BASO IRAUNKORRAK

MURGAN DAGOEN KOOPERATIBA ARABARRA PINU ZURA ZERRATZEN ETA ERALDATZEN ARITZEN DA, ETA BASO-KUDEAKETA IRAUNKORREKIN % 100EKO KONPROMISOA DU.

**E**torkik PEFC egur ziurtatua kontsumitzen du, zuraren jatorria modu jasangarrian kudeatutako basoetan dagoela ziurtatuz. PEFCren helburua munduko basoak modu arduratsuan kudeatzen direla bermatzea da, baita bere funtzio ugari oraingo eta etorkizuneko belaunaldientzat babestuta daudela ere.

## Egurra Km 0

Etorkik kudeatzen duen egurra gure mendietatik dator. Lehengai natural eta berriztagarria instalaziotik oso kilometro gutxira erabiltzen denez, karbono-aztarna eta produktuen bizi-zikloaren analisis oso baxuak dira, eta horrek produktu askoz jasangarriagoa egiten du eta klima-aldaketa arintzen laguntzen du.

**MODU IRAUNKORREAN KUDEATUTAKO BASOETAKO PRODUKTUAK EROSTEN ARI DIREN KONTSUMITZAILEEI BERMATZEN DIE KOOPERATIBAK.**

OSARTEN HA DESARROLLADO LA ACADEMIA DE CULTURA PREVENTIVA QUE OFRECE DIVERSAS ACTIVIDADES PARA MEJORAR LA SENSIBILIZACIÓN Y EL DESARROLLO DE COMPORTAMIENTOS SEGUROS.



## RETO30DIASENBICI.COM

UN PROGRAMA CON EL OBJETIVO DE IMPULSAR LA MOVILIDAD SOSTENIBLE EN LAS EMPRESAS Y CONTRIBUIR A MITIGAR EL CAMBIO CLIMÁTICO.

La idea, que organiza la plataforma Ciclogreen, propone fomentar la movilidad sostenible en las empresas con el reto 30 Días en bici, para promover el cambio de hábito hacia medios de transporte más sostenibles. La inscripción es sencilla –en la web [www.reto30diasenbici.com](http://www.reto30diasenbici.com)– y quienes superen el reto entrarán en el sorteo de varios regalos.

En el ranking de empresas que se han apuntado a este reto figuran, entre otras, Ulma Taldea, con 9.653 km recorridos por sus trabajadores en desplazamientos a sus centros de trabajo; Fagor Taldea, con 6.466 kilómetros, y Batz, con 1.832 kilómetros. La suma de ambas hace un total de 17.951 kilómetros, lo que supone un ahorro de emisiones de CO<sub>2</sub> a la atmósfera de 4,5 Tm.

**FagorMugi.** Es otra iniciativa para promover un transporte más sostenible entre trabajadores de las cooperativas de Fagor Taldea. Una aplicación para smartphone guarda los kilómetros que cada persona realice en su itinerario al trabajo con medios de transporte más sostenibles (bicicleta, transporte público, coche compartido, etc.). De esta forma se formará un ranking entre las cooperativas, y que estará visible en la web [fagormugi.eus](http://fagormugi.eus).

LOS DESPLAZAMIENTOS VERDES DE PERSONAS DE ULMA TALDEA, FAGOR TALDEA Y BATZ A SUS CENTROS DE TRABAJO HAN GENERADO UN AHORRO DE EMISIONES DE CO<sub>2</sub> A LA ATMÓSFERA DE 4,5 TONELADAS.

## OSARTEN: PERSONAS SANAS EN EMPRESAS SALUDABLES

LA SOSTENIBILIDAD DE LAS EMPRESAS TAMBIÉN SE REFIERE A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LA SALUD DE SUS TRABAJADORES.

Osarten es un servicio de prevención mancomunado cuya misión es promover la seguridad y salud de los trabajadores. Así, ha desarrollado el Modelo GARATUZ, para el desarrollo de la Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (SSBT), que aspira a ser la referencia a seguir por las empresas asociadas para definir sus propios objetivos estratégicos y anuales de SSBT.

Uno de los indicadores más relevantes que mide indirectamente el desempeño de las organizaciones en SSBT es el de la siniestralidad, y concretamente el índice de incidencia –establece la relación entre el número de accidentes con baja (excluyendo los in itinere) en tanto por mil empleados expuestos al riesgo–, que en el sector industrial de nuestro grupo en 2020 ascendió a 32,08, significativamente mejor que ese mismo índice a nivel de la Comunidad Autónoma (55,64).

Dentro de las actividades complementarias relacionadas con la Salud en general, Osarten proporciona apoyo en Medicina asistencial, promoción de la salud, Toxicología laboral, y en septiembre de 2020 puso en marcha un servicio especial de detección del RNA del SARS-CoV-2 para diagnóstico de casos positivos por Covid-19 en colaboración con LagunAro cuyo objetivo era acercar el servicio, ganar en autonomía y celeridad y el servicio está siendo bien valorado y utilizado complementariamente a los servicios públicos de Osakidetza.

CORONACIÓN ES UNA ACTUACIÓN DE REFERENCIA EN EL CAMINO A CONVERTIR VITORIA-GASTEIZ EN UNA CIUDAD MÁS VERDE, NEUTRA EN CARBONO Y QUE POTENCIE LOS RECURSOS Y ECONOMÍA LOCALES.

## VITORIA-GASTEIZ, CIUDAD DESCARBONIZADA

EL PROYECTO SMARTENCITY, EN EL QUE PARTICIPAN MONDRAGON Y VARIAS COOPERATIVAS, TRANSFORMA EL BARRIO CORONACIÓN EN UN ENTORNO URBANO MÁS VERDE Y SOSTENIBLE.

**S** martEnCity es un proyecto financiado por la Unión Europea bajo la coordinación de Tecnalia, con 35 socios de seis países para hacer realidad las Smart Zero Carbon Cities en tres ciudades europeas: Vitoria-Gasteiz, Tartu (Estonia) y Sondenborg (Dinamarca). El proyecto será replicado por las localidades de Lecce (Italia) y Asenovgrad (Bulgaria).

El principal objetivo de SmartEnCity es desarrollar un enfoque sistémico altamente adaptable y replicable para transformar las ciudades europeas en entornos urbanos sostenibles, inteligentes y eficientes en el uso de recursos.

### Barrio Coronación de Vitoria-Gasteiz

El proyecto de Vitoria-Gasteiz, se localiza en el barrio de Coronación, aspirando a ser una actuación de referencia para convertir Vitoria-Gasteiz en una ciudad más verde, neutra en carbono y que potencie los recursos y economía locales.

Promocionado por el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz y el Gobierno Vasco, y en el que participan Mondragon Unibertsitatea, Ondoan, LKS Infraestructuras IT y la Corporación MONDRAGON, el proyecto comenzó en 2016 y se desarrollará hasta mediados de 2021. Se trata de una magnífica oportunidad para mejorar la calidad de vida de los vecinos de Coronación mediante la creación de una red de "district-heating" para la producción centralizada y suministro de Agua Caliente Sanitaria (ACS) y Calefacción, una rehabilitación energética de 1.313 viviendas para hacerlas más confortables, la renovación de calles y plazas, y soluciones de movilidad sostenibles.

"A TRAVÉS DE ESTA ALIANZA AYUDAREMOS AL MERCADO DE LÍNEA-BLANCA A ACABAR CON UNA FUENTE DE CONTAMINACIÓN QUE CADA AÑO PROVOCA EL VERTIDO DE MILLONES DE TONELADAS DE MICROPLÁSTICOS".

IMANOL OLEAGA, DIRECTOR GENERAL DE COPRECI.



## ALIANZA PARA COMBATIR LOS MICROPLÁSTICOS EN LOS MARES

COPRECI Y PLANETCARE PROPONEN UNA SOLUCIÓN PARA COMBATIR LA PRESENCIA GENERALIZADA DE MICROPLÁSTICOS EN LA FAUNA MARINA.

**P** arte de los recursos se destinó a ámbitos tan estratégicos como la educación, el lanzamiento de nuevas actividades, la innovación, el apoyo a negocios o la colaboración con otro tipo de entidades. Todos ellos proyectos que contribuyen al desarrollo socioeconómico de nuestro entorno.

Y en estos tiempos de pandemia, cabe subrayar la implicación de MONDRAGON y las cooperativas para hacer frente al coronavirus e intentar minimizar el impacto de la covid-19 en los negocios y en la sociedad, a través de un amplísimo capítulo de donaciones y fórmulas de colaboración con otras entidades para ayudar a las personas más desfavorecidas en esta crisis.

En este apartado también hay que añadir la contribución de varias fundaciones –como Ulma Fundazioa, Ausolan Fundazioa, Mundukide, Azaro Fundazioa, Eroski Fundazioa, Orona Fundazioa o Gizabidea Fundazioa– que han apoyado diversas iniciativas de calado social.



**Ibon Antero**  
DIRECTOR DE  
SOSTENIBILIDAD Y  
TRANSFORMACIÓN  
SOCIAL DE MONDRAGON



Los retos son oportunidades para aquellas cooperativas que actúen con rapidez”

IRAUNKORTASUNAREN GAINEN DUGUN ADITUAREKIN IZAN GARA, KONTZERTU HORREK GURE KOOPERATIBEI NOLA ERAGITEN DIEN JAKITEKO ETA MONDRAGONEK ETORKIZUNERAKO DUEN IBILBIDE ORRIA EZAGUTZEKO.

**Ú**ltimamente la *sostenibilidad* está en boca de todos. ¿Es una moda o un concepto que ha venido para quedarse?

Cuando hablamos de estrategias y planes a 10 años, como la Agenda2030 de los Objetivos de desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, o a 30 años, como la reciente aprobación de la Ley de Cambio Climático y Transición Energética con objetivo de neutralidad climática en 2050, no diría que es una moda. Se trata de cambios estructurales, de transformaciones profundas en el tejido productivo, en las formas de trabajo, de movilidad o de consumo... En definitiva, de un modelo económico, social y ambiental que pretende ser más responsable, justo y ambientalmente sostenible.

**Y que también afecta a las empresas...**

Así es, y, además, para las empresas no se trata de algo optativo, sino de un estándar que será exigido por clientes, organismos públicos, entidades financieras, consumidores y el propio colectivo de trabajadores. Las exigencias normativas también van en ese sentido. En todo caso, si lo sabemos aprovechar, creo que son más las oportunidades que se abren que las amenazas que podamos percibir.

### Análisis por sectores

**La sostenibilidad ¿afecta a todos los sectores por igual?**

Una característica de la sostenibilidad es que es transversal, aunque cada sector tenga sus propias especificidades.

En el ámbito financiero, por ejemplo, la presión de los reguladores es muy alta. Tanto la taxonomía verde como la social están siendo debatidas y analizadas en Bruselas y nos marcarán qué y cómo medir las finanzas sostenibles. Cooperativas bancarias de Holanda (Rabobank) o Canadá (Vancity) ya están dando pasos muy interesantes.

En el ámbito de los sistemas alimentarios y la distribución, tenemos un círculo vicioso entre la producción de alimentos y la degradación de la naturaleza. Se requiere un equilibrio nuevo y mejorado entre la naturaleza, los sistemas alimentarios y la biodiversidad para proteger la salud y el bienestar de las personas (One Health). Para ello, requerimos de sistemas regenerativos donde no solo se produzcan alimentos de manera que minimicen el daño al planeta, sino que restauren activamente la salud del planeta. Grandes corporaciones como Unilever están en ello. Pero también grupos cooperativos en Finlandia (Grupo Sok) o el propio Grupo Eroski.

**¿Y qué me dices respecto a la industria?**

La industria se ve fuertemente traccionada por las cadenas de suministro globales. Desde el respeto a los derechos humanos en la cadena de valor, hasta el compromiso con la descarbonización. Los servicios podrán adaptarse con mayor o menor rapidez, pero las transformaciones de la infraestructura industrial requieren más tiempo e inversión. Necesitamos ir más rápido. El RaceToZero (emisiones netas de gases de efecto invernadero, Net Zero) ha empezado y creo que no lo percibimos con la debida urgencia y necesidad. Las industrias más contaminantes son las que con mas rapidez han empezado (automoción, energía...) junto a empresas cotizadas que requieren atraer capital y responder a las legislaciones que cada vez son más exigentes.

**¿Y cómo le afecta este reto al área de Conocimiento?**

El conocimiento e investigación juegan un rol importante. Será necesario contar con estudiantes

## ERAKUNDE GAREN HEINEAN AHAL DUGU GIDATU, INSPIRATU ETA BULTZATU, BAINA MUNDUA ALDATZEKO BEHAR DUGUNA DA OHITURA ALDAKETAK ETA EDONOREN ESKU DAUDEN MILIOIKA KEINU TXIKI.

con conocimiento, habilidades y motivación suficiente para comprender y abordar estas problemáticas complejas e interconectadas, así como con innovaciones que generen soluciones y tecnologías con enfoques interdisciplinarios de investigación y transferencia. La digitalización también contribuirá a la descarbonización.

### ¿Cómo valoras lo que está haciendo MONDRAGON por la sostenibilidad?

MONDRAGON tiene aspectos propios que le hacen ser referente en ciertas dimensiones de la sostenibilidad. Empezando por lo que ahora muchas empresas buscan: el propósito. Nuestros principios marcan un propósito originario: "Transformar la empresa dándole la centralidad a la persona y al trabajo; y ponerla al servicio de una sociedad más justa, generando riqueza y repartiéndola equitativamente". Es lo que da sentido y dirección a nuestra actividad socio-empresarial. Pero, además de los porqués, tenemos los *cómos*, que también marcan diferencias respecto a otros modelos de empresa: democracia, participación, igualdad de oportunidades, intercooperación, transparencia, ética... Demostramos que ser empresa y ser responsable no es un oxímoron, y que la democracia industrial puede ser competitiva y conseguir transformaciones sociales a gran escala.

Son aspectos que debemos mantener y cultivar, sin lugar a duda. Sin embargo, hay valores emergentes y nuevos retos (y oportunidades) en nuestra sociedad en los que necesitamos trabajar más y mejor. La Política Socioempresarial 2021-

2024 nos marca las líneas de trabajo. El nivel de ambición vendrá marcado por lo que las cooperativas queramos conseguir.

### Actitud personal

#### ¿Qué me dices de los comportamientos de las personas individuales respecto a la sostenibilidad?

Es cierto que no es fácil aportar hoy un mensaje que nos impacte de verdad, cuando estamos saturados de noticias, acontecimientos de todo tipo... y que nos hacen estar de vuelta de casi todo. A la vez, es fácil caer en la pasividad o el sentido de impotencia ante realidades que parecen irreversibles y que ponen en serio peligro la razonable habitabilidad del planeta.

A pesar de todo ello hay una realidad clave capaz de dar un extraordinario sentido a nuestra existencia: la consciencia de ser útil a la sociedad. Salir del egoísmo que nos tiene atrapados y ensanchar la vida hacía un horizonte claro y apasionado. Como organizaciones podemos guiar, inspirar, impulsar, pero lo que necesitamos para cambiar el mundo son cambios de hábito y millones de pequeños gestos al alcance de cualquiera.

#### En sostenibilidad ¿es oro todo lo que reluce o hay *aprobetxategis* que dicen más de lo que hacen?

No siempre existe equilibrio ni coherencia entre lo que se dice y lo

## MONDRAGON 2030: NOLA IRUDIKATZEN DUZU?

**T**ntentsitate handiago edo txikiagoarekin, baina garrantzitsuena da 2030Agenda horri heltzea eta lehenbailehen ekitea. Zero emisioak dituzten industriak irudikatzen ditut, balio erantsi handiko produktu eta zerbitzuekin. Zero akatsekoak, baina zero hondakinekoak ere. Etengabe ikasten arituko diren kultura ezberdinen arteko pertsona eta taldeekin. Munduko eta munduarentzako teknologiarik onenak garatuko dituztenak. Emakumezko diren ikertzaileak eta gizonezko erizainak, biak erabaki organoetan era orekatuan ordezkatuak. Kooperatibismoan eta kooperatiba balioetan aberasten goazen kooperatibistak, hemengo eta hango bidegabekeriaren jakitun garen kooperatibistak, eta hori guztia Kooperatiba Esperientzia deritzogun sisteman, non galderak egiteari eutsiko diogun gure pentsamendua eta, ondorioz, gure ekintzak eta emaitzak berrindartzeko eta suspertzeko. Eta non erronka berriei, gure nortasun kooperatiboan eta gizarte eraldaketan oinarrituz helduko diegun. Gizarte eta enpresa mugimendu zabal baten parte den MONDRAGON, non gure mugetatik haragoko lankidetzak eragin eraldatzailea izango duen tokian toki zein munduan.

que se hace. Lo que hace dos décadas se empezó a llamar *greenwashing*, continua ahora como *sdgwashing* (SDG son la siglas en ingles de ODS). Por eso se hace cada vez más necesario profundizar en la rendición de cuentas y transparencia del reporting no financiero, tal como lo hace la reciente directiva europea Corporate Sustainability Reporting Directive. Se requiere con urgencia la elaboración de unos estándares que unifiquen criterios y comparen peras con peras y manzanas con manzanas. **TU**

KOOPERATIBEK ERAKUTSI DUTE ENPRESA IZATEA ETA ARDURATSUA IZATEA EZ DELA OXIMORONA, ETA INDUSTRIA DEMOKRAZIA IZAN DAITEKEELA LEHIAKORRA ETA GIZARTE ERALDAKETAK ESKALA HANDIAN LOR DITZAKEELA.



IDOIA ES SOCIA Y ASESORA EN PATENTES DE GALBAIAN DESDE 2012. SU PRÁCTICA PROFESIONAL ESTÁ CENTRADA EN OFRECER UN SERVICIO INTEGRAL EN MATERIA DE PATENTES, SIENDO SUS ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN LA QUÍMICA, LA BIOTECNOLOGÍA, LA ALIMENTACIÓN Y LA SALUD. HABLAMOS CON ELLA DE LIBERAR LAS PATENTES, DE LO QUE ELLO SUPONE Y SUS CONSECUENCIAS.

## Idoia Apraiz

EXPERTA EN PATENTES BIOLÓGICAS

# “La patente no está siendo el obstáculo para el acceso a las vacunas”

## ¿Qué significa tener una patente?

La patente es una modalidad de protección para proteger invenciones. La patente es concedida por un estado y otorga a su titular un derecho exclusivo de impedir que terceros exploten la invención protegida en el país en donde se le ha concedido la patente. En el caso de una patente que protege la vacuna para la COVID-19, su titular tiene el derecho de impedir que terceros exploten la vacuna protegida en el país en donde tiene la patente. Por explotación se entiende fabricación, ofrecimiento, venta o importación.

## Liberar las patentes de las vacunas está suscitando un gran debate. Pero, ¿qué significa?

Inicialmente se está hablando de una expropiación de la patente. En muchos países existe la opción de una expropiación de una patente por causa de utilidad pública o de interés social, mediante una justa indemnización. Si se diera este caso, una vez expropiada, el país puede disponer de cualquiera

pueda explotarla o que sea el propio país quien la explote.

Como alternativa a la expropiación, la ley también regula la opción de una licencia obligatoria, por ejemplo, por motivos de falta o insuficiencia en la explotación, interés público o para la fabricación de productos farmacéuticos destinados a la exportación a países con problemas de salud pública. Claramente, la pandemia por la COVID-19 y los problemas de abastecimiento de la vacuna pueden considerarse un motivo de interés público; por lo tanto, la concesión de una licencia obligatoria a un tercero para que abastezca el mercado tendría sentido. En el caso de una licencia obligatoria, el titular de la patente sigue manteniendo la titularidad y podrá solicitar una compensación, por ejemplo, mediante el cobro de regalías por la licencia otorgada a ese tercero. Considerando el esfuerzo realizado tanto por las administraciones públicas como por las empresas y organizaciones para acelerar la obtención de la vacuna, esta vía podría ser la más adecuada para llegar a un punto de equilibrio entre las partes.

## Por su parte, voces expertas recalcan que "los problemas de acceso a vacunas no se resolverán suspendiendo las patentes".

Así es. La patente no está siendo el obstáculo para el acceso a las vacunas. No hay que olvidar que para poder comercializar una vacuna es necesario disponer de unas instalaciones y maquinarias adecuadas, personal cualificado, materias primas, un sistema de logística y distribución que asegure una correcta llegada de la vacuna al paciente, una autorización por parte de las Autoridades Sanitarias etc., cuestiones que no se resuelven con la liberación de la patente. De todas formas, ante esta pandemia mundial está visto que es necesario que todos arrimemos el hombro. **TU**

### Vídeo de la entrevista.



# Kataluniatik Mondragon Unibertsitatera hezkuntza berrikuntzan sakontzera

MONDRAGON UNIBERTSITATEAK ETA TEAMLABS-EK GONBIDATUTA, KATALUNIAKO FEDAC ELKARTEKO 24 ESKOLETAKO 26 ORDEZKARIK AUKERA IZAN DUTE BERTATIK BERTARA EUSKAL HERRIKO IKASTOLA ETA ESKOLA EZBERDINEN BERRIKUNTZA PROZESUAK EZAGUTZEKO.

**Mondragon** Unibertsitateko Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultateak zuzenduta, ordezkari horiek parte hartzen ari dira Ikaskuntzarako Rol Berriak Hezkuntzan Espezializazio Diploman (ROL). Hala, bidaiaren helburua izan da formazioa jasotzea eta Euskal Herriko erreferentziako bisitatzea.

Ainara Artetxe Mondragon Unibertsitateko Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultateko irakasle eta Hezkuntza Arloko koordinatzaileetako batekin hitz egiteko aukera izan dugu. Era berean, Jordi Civit, FEDACeko Pertsonen Arloko zuzendariarekin eta Mariona Gol Giralteko irakaslearekin ere izan gara.



Ainara Artetxe



**Berrikuntza prozesuak aktibatzeke Aditu Titulua jarri genuen martxan"**

Hezkuntza berrikuntzaren arloan Mondragon Unibertsitateak badu zeresana, eta berrikuntza prozesuak aktibatzeke aditu titulua jarri genuen martxan, kasu honetan gainera, Kataluniako FEDAC eskola sareko 24 zentrori propio eginiko formazioa izan da. Gure eskaintza hainbat modulutan oinarritzen da. Hala, une honetan hezkuntza zentroetako berrikuntza kasuen moduluan daude, eta normalean online izaten bada ere, orainoan gurera etorri dira".

"Bost ibilbide proposatu genizkien eta eskola eta esperientzia ezberdinak ikusi ahal izan zituzten. Donostialdean, Amaraberri eta Larrun; Bergaran, Aranzadi Ikastola eta Miguel Altuna. Zumaian; Zumaiana Ikastetxea. Tolosan; Herrikide eta Laskurain ikastola eta Arizmendi Ikastolan (Eskoriatza-Aretxabaleta-Arrasate), Jose Arana eta Gaztelupe gunek". Bisita horietan ikusitakoa ikerketa lerroa eramango dute eta konklusioak ateratzen saiatuko dira.



Jordi Civit



**Hobetzen jarraitzeke berrikuntza da bide bakarra"**

24 ikastetxe batzen dituen erakundeko Giza Baliabideetako edo Pertsonen Gestioaren zuzendaria da Jordi Civit. "1.000 irakasle baino gehiago ditugu, eta gure komunitatean 11.000 ikasle inguru batzen dira. Gainera, komunitate horretan gurasoek ere zeresan handia dute. Elkarte handia gara eta hobetzen jarraitu beharra daukagu. Eta hobetzeko berrikuntza da bide bakarra". Jordi Civit-entzat proiektu bat edukitzea, helburu bat partekatzea eta ipar bat izatea ezinbestekoak dira edozein erakunderen arrakastarentzat.

FEDAC erakundearen derrigorrezko etapen eskaintzen dituzten ikastetxeak batzen badira ere, badira haur hezkuntza zikloak eta Lanbide Heziketa zein Batxilergo zikloak eskaintzen dituzten ikastetxeak ere. Horietan guztietan aplikatu nahi dituzte Euskal Herrian ezagutu dituzten ereduak. "Hezkuntza eraldaketa posible dela ikusi dugu, baina horretarako administrazioak baliabideak jarri behar ditu eta guk geuk helburua ondo definitu behar dugu".



Mariona Gol



**Konfiantzaren pedagogia ikaragarri interesgarria iruditu zait"**

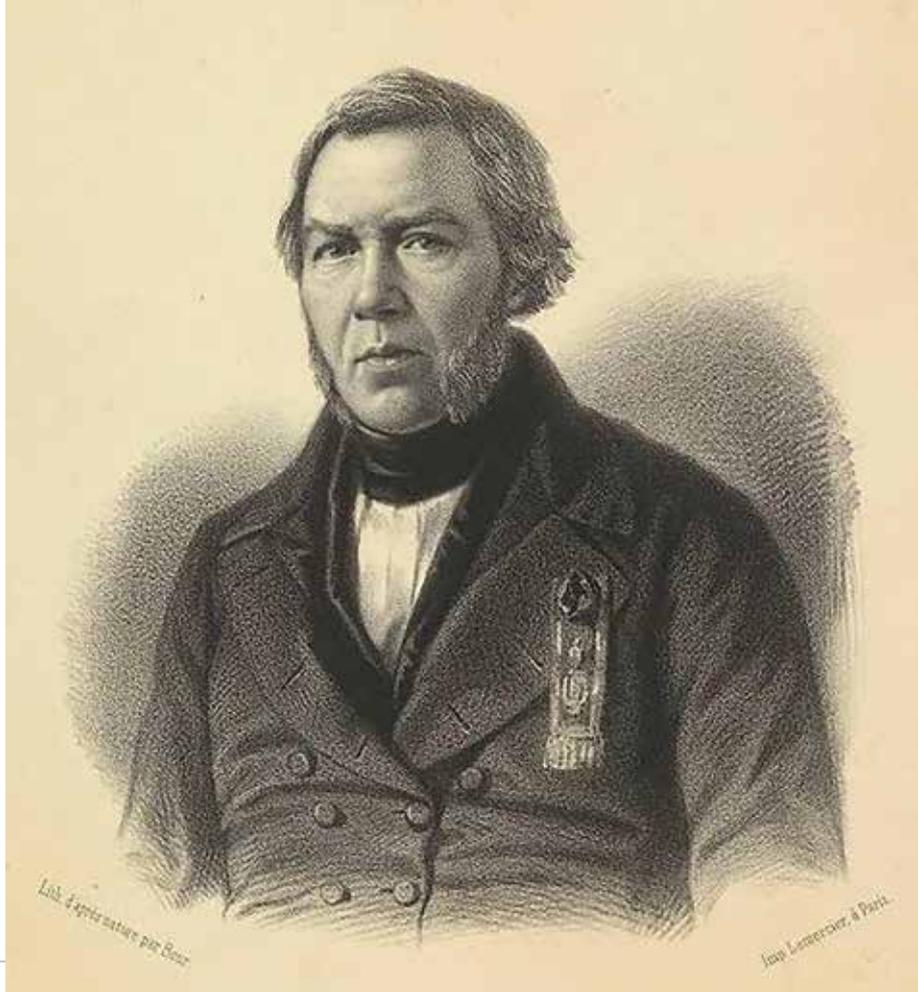
Marionarentzat oso aberasgarria izan da bisita. "Derrigorrezko bigarren hezkuntzako irakaslea naiz eta asko ikasi dut Arizmendi Ikastolara eginiko bisitan. Konfiantzaren pedagogia ikaragarri interesgarria iruditu zait. Egiten dutena izugarria iruditu zait, oso proiektu erakargarria".

Orohar, bai Mondragon Unibertsitateko ordezkariak zein FEDACekoak oso pozik azaldu dira bi eguneko Euskal Herrian izandako esperientziarekin. **TU**

# Philippe Buchez y las raíces del cooperativismo de trabajo asociado

UNA DE LAS SINGULARIDADES DEL COOPERATIVISMO ES QUE, AL CONTRARIO DE LAS IDEOLOGÍAS CONTEMPORÁNEAS COMO EL LIBERALISMO, EL MARXISMO O EL ANARQUISMO, SU ORIGEN NO ES VINCULABLE A LA ELABORACIÓN TEÓRICA DE UN PENSADOR CONCRETO.

Igor Ortega Mondragon Unibertsitatea



El cooperativismo surge de un proceso gradual en el que se van condensando los aprendizajes de una multitud de experiencias asociativas de los sectores populares y las ideas divulgadas a principios del siglo XIX por una serie de reformadores sociales asustados por los estragos que estaba generando el despliegue del capitalismo industrial. Uno de estos reformadores es el socialista francés de convicciones católicas Philippe Buchez, pionero impulsor del cooperativismo de trabajo asociado.

Buchez, en línea con los socialistas asociacionistas en el que se encuadra su pensamiento, localizaba la causa de la miseria de las clases obreras en el régimen de libre competencia y la implacable tendencia que mostraba hacia la reducción de los salarios. No

obstante, atendiendo a la organización del trabajo en el contexto de la incipiente revolución industrial, observaba dos tipos de situaciones en el seno de las clases trabajadoras. Por un lado, los obreros no cualificados de las emergentes fábricas manufactureras y, por otro lado, los artesanos y trabajadores cualificados que, pertrechados por su largo aprendizaje del oficio, mostraban una menor dependencia respecto al poder del empresario capitalista.

La diferencia entre los dos grupos residía en que, en el segundo caso, en el proceso productivo el empresario no intervenía más que como intermediario capitalista entre la persona que encargaba el trabajo y los trabajadores que lo ejecutaban. En la práctica actuaba como poseedor de un local que servía de taller y como proveedor de herramientas

y materias primas, a cambio de lo cual, descontaba una parte del valor del trabajo de los obreros y se apropiaba de los beneficios de la venta de los productos. Es para los trabajadores de este segundo grupo que Buchez propone eliminar la intermediación del empresario e impulsar el "sistema de trabajo por asociación". En su propósito llegó a fundar dos cooperativas de productores. Una primera de carpinteros, creada en 1832 pero que muy pronto fue liquidada, y una segunda de bisutereros, l'Association chretienne de bijoutiers en doré, fundada en 1834 y que existió hasta 1873, llegando a operar con ocho sucursales en París.

## Los principios del cooperativismo de trabajo asociado

Pero más que en su vertiente práctica o realizadora, es en la elaboración de los principios donde la contribución de Buchez resulta especialmente relevante. En un artículo publicado en 1831, y por lo tanto 13 años antes de la redacción de los Estatutos de Rochdale, Buchez esboza los principios por los que se deben guiar las asociaciones obreras de producción. En su formulación se encuentran de

Más que en su vertiente práctica o realizadora, es en la elaboración de los principios donde la contribución de Buchez resulta especialmente relevante.

Para Buchez el fondo de reserva no solo es un dispositivo destinado a reforzar la viabilidad financiera de la cooperativa. El porcentaje de los beneficios destinado a la dotación de los fondos comunes es el testimonio básico del compromiso social y la vocación transformadora de las personas que conforman la cooperativa.

una manera nítida los principales rasgos por los que irá tomando cuerpo el cooperativismo de trabajo asociado. La empresa se constituye mediante la asociación del trabajo y no de los capitales, siendo la propiedad de los propios trabajadores-empresarios. El trabajo asalariado queda suprimido con la exigencia de asociar en el periodo de un año a los nuevos miembros incorporados por el incremento de la producción. Los representantes sociales de la empresa, a su vez, son elegidos democráticamente por todos los trabajadores asociados que, además, participan de los beneficios mediante la fórmula del retorno a prorrata de la cantidad y la cualidad del trabajo aportado.

No obstante, la contribución genuina y original de Buchez es la que hace referencia a la gestación de un fondo de reserva irrepartible -incluso en caso de disolución de la cooperativa- destinado a incrementar el capital social de la empresa mediante la acumulación del veinte por ciento de los beneficios. Se constituye así un capital común que pertenece a la sociedad pero no a los asociados y que se perpetúa a medida que la sociedad se renueva con la admisión de nuevas personas asociadas.

### Los fondos de reserva y la vocación social del cooperativismo

La preocupación de Buchez, y la del conjunto de los pioneros del cooperativismo de producción, era conjurar el riesgo de que, tentados por el éxito de la empresa y sucumbiendo al espíritu del lucro, las cooperativas degeneraran en unas agrupaciones de obreros privilegiados que monopolizarán para sí los beneficios de las nuevas asociaciones. De ahí la importancia de los fondos comunes según Buchez:

“La fundación y el aumento del capital social, inalienable e indisoluble, es quizá lo más importante de la asociación; es el hecho por el cual este género de sociedades crea un mejor porvenir para las clases obreras. Si se organizara de

una forma diferente, la asociación llegaría a ser igual a cualquier otra compañía de comercio; útil únicamente a los fundadores y perjudicial a todos los que no hubieran formado parte de ella desde el principio; acabaría por ser, en manos de los primeros, un medio de explotación”.

Lo interesante, pues, de la formulación de Buchez es el hecho que el fondo de reserva no solo es un dispositivo destinado a reforzar la viabilidad financiera de la cooperativa. El porcentaje de los beneficios destinado a la dotación de los fondos comunes es el testimonio básico del compromiso social y la vocación transformadora de las personas que conforman la cooperativa. **TU**

## LOS PRINCIPIOS DE LAS ASOCIACIONES OBRERAS DE PRODUCCIÓN DEFINIDOS POR PHILIPPE BUCHEZ

- 1 Los asociados se constituirán en empresarios; a estos efectos, elegirán entre ellos a uno o dos representantes que tendrán la firma social.
- 2 Cada uno de ellos continuará cobrando un salario según los usos adoptados en la profesión, es decir, por jornal o tarea, y según su habilidad individual.
- 3 Una cantidad equivalente a la que los empresarios intermediarios descuentan cada jornada, se reservará. A fin de año, esa cantidad, que sería el beneficio neto, se repartirá de la siguiente forma: veinte por ciento para formar y aumentar el capital social; el resto se empleará en socorros o se distribuirá entre los asociados a prorrata de su trabajo.
- 4 El capital social, que irá aumentando, por tanto, cada año en una quinta parte de los beneficios, será inalienable; pertenecerá a la asociación, que será declarada indisoluble, no porque los individuos no pudieran darse de baja en ella, sino porque dicha sociedad se habrá hecho perpetua con la admisión continua de nuevos miembros. De esta forma, el capital no pertenecerá a nadie y no quedará sujeto en absoluto a las leyes de la herencia.
- 5 La asociación no podrá hacer trabajar por su cuenta a obreros extraños durante más de un años; pasado este tiempo, estará obligada a admitir en su seno al número de trabajadores nuevos que se hubieran hecho necesarios por el aumento de sus operacones.

# Coopaman, la empresa del ajo por excelencia

**Coopaman** nació el año 1986, y desde sus inicios apostó por mejorar la calidad de los servicios y ampliar la variedad de los productos y los formatos de presentación. “Desde el comienzo, Coopaman fue un instrumento para el conocimiento, la expansión y la comercialización del Ajo Morado de Las Pedroñeras, colocándolo como uno de los productos insignia de Castilla-La Mancha primero, y de España después, estando presentes en las cocinas de millones de casas y restaurantes a lo largo y ancho de todo el mundo” menciona David Rodríguez, director general.

## Vanguardia alimentaria

Con cerca de 2.000 has. cultivadas y más de 17.000 toneladas producidas anualmente, Coopaman se consolida como una de las empresas manchegas con mayor proyección y nos convierte en líderes europeos en la producción y distribución agrícola dando empleo a más de 500 trabajadores y trabajadoras del medio rural. Se trata, además, de una de las empresas que lidera la vanguardia alimentaria en el emprendimiento de proyectos I+D+i, cuarta gama y en la búsqueda de nuevos formatos, líneas de producto, así como en ajo envasado, aprovechamiento de residuos y economía circular. “Por supuesto, nada de todo esto sería posible sin el duro trabajo y el buen hacer de nuestros agricultores”.

## Productos y comercialización

Dentro de los productos que ofrecen se encuentran las distintas variedades de ajo fresco seco: ajo blanco, ajo morado (que representa más del 70% de su producción y venta), como IGP, así como ajo temprano blanco y violeta.

Además, en 2021 han conseguido que uno de cada cuatro ajos (el 25%



del total) que sale de sus instalaciones lo haga envasado, en muy diversas presentaciones: mallas, butines, Flow pack, etc, siendo las presentaciones más frecuentes las comprendidas entre los 125 y los 250 gramos.

## Diversificación

En cuanto a la diversificación de producto, “también producimos y comercializamos ajo negro (una joya para la salud y la gastronomía, todavía poco conocida), en distintas presentaciones. Por otro lado, hemos iniciado la comercialización de productos de IV gama: diente pelado, pasta fresca de ajo, etc. Por último, pero no menos importante, disponemos de la primera (y única por el momento) planta de extracción de aceite esencial de ajo en Europa”.

Esta planta, junto con otros productos de IV gama y el peletizado de la cascarilla de ajo, son claros exponentes de la estrategia de aprovechamiento integral del

COOPAMAN ES UNA COOPERATIVA CON MÁS DE 35 AÑOS DE EXPERIENCIA UBICADA EN LAS PEDROÑERAS (CUENCA) Y DEDICADA A LA COMERCIALIZACIÓN DE AJOS, CONSTITUIDA POR SEIS COOPERATIVAS DE LA PROVINCIA DE CUENCA Y UNA MODERNA E INNOVADORA PLANTA DE ALMACENADO Y ENVASADO SITUADA EN LA ALBERCA DEL ZÁNCARA (CUENCA), JUNTO A SUS INSTALACIONES DE LAS PEDROÑERAS Y ALBACET. SON SOCIOS FUNDADORES DE LA INDICACIÓN GEOGRÁFICA PROTEGIDA *AJO MORADO DE LAS PEDROÑERAS*.

producto y de cierre del círculo de valor en la que estamos plenamente involucrados.

En cuanto a la comercialización y distribución, especialmente el ajo morado, ha sobrepasado el mercado nacional desde un principio, y tiene una amplia demanda en el mercado internacional al que exporta más del 70% de la producción.

## Retos de futuro

“Nuestro objetivo es seguir creciendo en volumen y en nuevas líneas de negocio de mayor valor añadido para satisfacer las necesidades cambiantes de los clientes. Asimismo, deseamos aumentar nuestra aportación a la riqueza y desarrollo en nuestra comarca y zona de influencia”, manifiesta David Rodríguez. **TU**

## INTEGRACIÓN EN UNICA

Coopaman ha firmado recientemente su integración plena en Unica, la mayor cooperativa hortícola exportadora de España. “Con este importante paso, ganamos en dimensión, que es el objetivo del cooperativismo para incrementar el valor añadido de nuestros socios”. Además, de cara a la responsabilidad social, suscribimos el compromiso y nos hemos adherido a través de Unica al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en cuanto a derechos humanos, normas laborales, medioambiente, lucha contra la corrupción, y apoyo de los objetivos de las Naciones Unidas (ODS).

# LagunAro compensa con 11,3 millones las horas perdidas por la Covid-19

IMPORTANTE Y EFICAZ RESPUESTA DE LAGUNARO, QUE CON ESE IMPORTE YA HA COMPENSADO EL 76% DE LAS HORAS PERDIDAS POR UN TOTAL DE 4.476 PERSONAS SOCIAS DE LAS COOPERATIVAS.

**En** marzo de 2020, el Consejo Rector de LagunAro puso en marcha con carácter urgente y extraordinario, una modalidad específica de su prestación de Calendario Móvil, de cara a otorgarle una protección especial a aquellas cooperativas que se pudieran ver obligadas a paradas o reducción de su actividad, en aquel momento incipiente de la pandemia provocada por la Covid-19.

## 63 cooperativas y 9.000 personas afectadas

A esta cobertura se acogieron un total de 63 cooperativas, afectó a casi 9.000 personas socias de estas cooperativas y durante la primera fase de seis meses que se establece para identificar el número de horas de trabajo perdidas (de abril a septiembre de 2020), éstas ascendieron a más de 837.000.

Desde entonces, se ha comprobado que la pandemia

ha afectado de manera desigual a las cooperativas, dependiendo del sector en el que operan, de su nivel de exportaciones, de las zonas donde ejercen su actividad... Así, hay algunas cooperativas que en los seis meses posteriores ya han recuperado todas o una buena parte de las horas perdidas, mientras que otras, sin embargo, no han sido capaces de recuperar sus horas perdidas.

En la liquidación del mes de abril se ha procedido a compensar a las cooperativas que no han podido recuperar parte o la totalidad de las horas perdidas. En total, han sido 48 las cooperativas que han recibido la liquidación de LagunAro, por un total de 4.476 personas socias, habiendo compensado poco más de 638.000 horas (un 76 % de las horas perdidas inicialmente), que traducido en euros se corresponde con 11,3 millones de euros,

## UNA RESPUESTA EJEMPLAR

Por último, más allá de esta cobertura específica de Calendario Móvil habilitada en el momento incipiente de la pandemia, resulta oportuno apuntar que el nivel de actividad de determinadas cooperativas (11 cooperativas con cerca de 2.000 personas mutualistas) todavía no se sitúa en niveles pre pandémicos, por lo que mantienen la situación de desempleo coyuntural, lo que les ha llevado a solicitar la prestación ordinaria de Calendario Móvil.

El Covid-19 ha generado una situación sanitaria, económica y social sin precedentes, a la que las cooperativas y el propio LagunAro le están haciendo frente apelando a la responsabilidad, flexibilidad y capacidad de adaptación inherentes a su propia razón de ser. La generación de un fondo importante en la prestación de Ayuda al Empleo de LagunAro en los últimos años, de cara a disponer de fondos ante este tipo de eventualidades, también está favoreciendo la gestión de esta coyuntura tan complicada de manera eficaz. **TU**

en línea con la estimación realizada.

De la misma manera, cabe apuntar que otras cinco cooperativas han pedido un periodo adicional de seis meses para poder

seguir recuperando las horas perdidas, por lo que se mantiene una dotación de 0,7 millones de euros para hacer frente a su posible liquidación, por si finalmente no se recuperasen. **TU**



El Covid-19 ha generado una situación sanitaria, económica y social sin precedentes, a la que las cooperativas y el propio LagunAro le están haciendo frente apelando a la responsabilidad, flexibilidad y capacidad de adaptación inherentes a su propia razón de ser.

# Teletrabajar con seguridad y salud

TELETRABAJO, TRABAJO EN REMOTO, FLEXIBLE, A DISTANCIA O MODALIDAD DE TRABAJO HÍBRIDO. DIFERENTES DENOMINACIONES QUE NOS HABLAN DE LO MISMO.

**Narciso Mazas** Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales de Osarten



**EL** Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) define el teletrabajo como “el desarrollo de una actividad laboral remunerada, para la que se utiliza, como herramienta básica de trabajo, las tecnologías de la información y telecomunicación y en el que no existe una presencia permanente ni en el lugar físico de trabajo de la empresa que ofrece los bienes o servicios ni en la empresa que demanda tales bienes o servicios” (NTP 412: Teletrabajo: criterios para su implantación).

Esta modalidad de trabajo cuya presencia antes de la pandemia era residual (escasamente un 5%),

actualmente supone algo más de un 30%. Esto ha sido debido a la necesidad de evitar una exposición y una propagación de la pandemia y la importancia de seguir desarrollando la actividad económica.

### Del 5% al 30%

Cierto es que hemos visto implantado *temporalmente* este formato de trabajo de una manera brusca y forzada por una prioridad de orden sanitaria. Pero, después de más de un año, y en situación de no estado de alarma, la pregunta que nos hacemos es: ¿Y ahora, que? Lo que toca ahora es analizar cuál ha sido el resultado de este último año.

Hemos visto implantado *temporalmente* este formato de trabajo de una manera brusca y forzada por una prioridad de orden sanitaria.

## GESTIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO

- Marcar rutinas laborales: establecer horario de inicio y final de la jornada (similar al del centro de trabajo). Mantener igualmente los horarios de comida.
- Intercalar pausas y descansos igual que cuando se trabaja de manera presencial, levantándose del puesto de trabajo y moviéndose. Realiza ejercicios de estiramientos. Para evitar la fatiga visual aplicar la regla del 20-20-20: Cada 20 minutos frente al trabajo, mira durante 20 segundos hacia un objeto o lugar ubicado a 20 pies (o 6 metros).
- Prioriza las tareas.

Espacio de trabajo	Dedicar un mínimo de 2,6 m <sup>2</sup> de superficie.
	Prestar atención a las conexiones eléctricas. Evitar regletas y cables por zonas de paso (riesgo de caídas).
	Orientación adecuada: si hay ventanas, que queden a los lados. En caso contrario, disponer de cortinas.
	Luz natural complementada con luz artificial, recomendable, luz neutra que garantice un mínimo de 500 lux .
	Evitar zonas ruidosas.
	Temperatura confortable. Recomendable entre 18 y 24°C.
	Ventilar de manera frecuente.
	Disponer de extintor cerca del puesto de trabajo o tener localizado uno próximo dentro de la comunidad o vivienda.

Mobiliario de trabajo	Mesa	Dimensiones mínimas de 120 x 80 cm, con superficie mate y, a ser posible, esquinas redondeadas.
		Espacio suficiente debajo de ésta para poder ubicar las piernas cómodamente (mínimo recomendado 65 cm alto x 60 cm ancho x 65 cm profundidad).
		Distribuir todos los elementos necesarios para el trabajo encima de la mesa. Evitar acumular documentación y elementos que reduzcan este espacio (Orden y limpieza).
	Silla	5 puntos de apoyo y ruedas, para facilitar la movilidad.
		Altura del asiento regulable.
		Respaldo regulable en altura y en inclinación y con suave prominencia para apoyo lumbar.
		Superficie de apoyo debidamente acolchada.

Equipo de trabajo	Disponer de monitor independiente, ubicado frente al puesto de trabajo y, como mínimo a 50 cm de los ojos. La altura, a ser posible, debe ser regulable y el borde superior no debe superar la altura de los ojos. En caso de utilizar varias pantallas (pantalla fija + pantalla del ordenador portátil) ubicarlas al mismo nivel, utilizando un sistema de atril para el portátil y en la misma línea de visión.
	Disponer de teclado inclinable e independiente, situado a 10 cm del borde de la mesa.
	Disponer de ratón independiente y ergonómicamente adecuado.
	Utilizar alfombrilla con superficie acolchada para el ratón.

Valorar en qué medida el teletrabajo ha sido eficaz y si se considera por lo tanto viable en la empresa. Es necesario plantear una implantación adecuada (es decir, no de manera forzosa como ha sido hasta ahora), planificada y garantizando tanto la productividad por un lado, como la prevención de los posibles riesgos laborales de nuestro

puesto de trabajo (nuestra casa).

Con respecto a este último aspecto, y en caso de acordar con nuestra empresa seguir trabajando en esta modalidad, hemos de procurar adaptar un espacio fijo en casa que se convierta en nuestro espacio de trabajo, cumpliendo como mínimo los siguientes criterios (ver tab

## VENTAJAS

- Flexibilidad de horarios.
- Conciliación de la vida laboral y familiar.
- Aumento de la productividad/rendimiento.
- Reducción de accidentes in itinere.

## INCONVENIENTES

- Dificultad para destinar un espacio para trabajo.
- Dificultad para separar trabajo y familia.
- Aislamiento respecto a compañeros de trabajo.
- Hiperconectividad. Alargar jornadas de trabajo.

Hay que valorar en qué medida el teletrabajo ha sido eficaz y si se considera por lo tanto viable en la empresa.

## Mantener el contacto con los compañeros y compañeras

Por último, atendiendo a los factores psicosociales del puesto de trabajo, es necesario seguir manteniendo las relaciones con los/as compañeros/as de trabajo. Para ello, es importante no solamente limitarse al formato escrito (email,...) sino hacer uso del teléfono e incluso, videoconferencias (Meet, Skype, Teams,...).

Debemos cumplir estos mínimos criterios en nuestro lugar de trabajo así como poder favorecer/facilitar con la empresa la realización de una evaluación de riesgos del puesto una vez que lo tengamos configurado, intentando garantizar la seguridad y la salud como hasta ahora. Del mismo modo, la Empresa, dentro del acuerdo bilateral, nos ayudará en la medida de lo posible a adaptar nuestro entorno de trabajo. **TU**

**NOTA:** Se puede utilizar APP fotográficas en el móvil (tipo lightmeter) para obtener una medición orientativa de la iluminación del puesto de trabajo.

# Idoia Asurmendi

## Musikaria

MUSIKARIA, ORAINTSU KALERATU DU BERE LEHENDABIZIKO LANA, *ILUN ETA ABAR*. ZORTZI KANTEK OSATZEN DUTE ARAMAIOKO MUSIKARIAREN DISKOA ETA GEHIENAK EUSKARAZ IDATZITA DAUDE. BIRAN MURGILDUTA, EGOERAK GAINEZKA EGITEN DIOLA ONARTZEN DU.



## “Oraindik ere amets bat da lortu dudana guztia”

### Esaten badizut zure burua aurkezteko, nola definitzen zara?

Idoia Asurmendi 20 urteko aramaioarra da, musikaren industria gertutik ezagutzen ari dena momentu honetan, profesionala bezala, nahiz eta musikari betidanik sentitu izan.

### *Ilun eta abar* diskoa aurkeztu duzu eta biran murgilduta zaude. Zer moduz? Nola sentitzen zara?

Lehendabiziko lana aurkeztu eta ezagutzera emateko prozesuan erabat murgilduta gaude. Sentipen aldetik oso kuriozoso da ikustea nola heltzen den zure musika ezagutzen ez dugun pertsonengana. Orain arte, familia eta lagun artean aritu izan naiz baina bat batean oholza berrietara igo eta antzokia beteta ikustea zirraragarria da. Horrek guztiak erantzukizun handiagoa dakar, baina sentimenduak ere biziagoak dira.

### Dena dela, eszenatokian ez zara berria. Orain profesional modura ari zara, baina aurretik ere hainbat eta hainbat aldiz igo zara eszenatokira ezta?

Bai, horrela da. 13 urte nituela igo nintzen lehen aldiz, Aramaion. Zentzu honetan, zorte handia izan dut, izan ere herrian zaletasun handia dago eta musikari asko daude, eta giro horretan aritzeak asko lagundu dit.

Oso gazte hasi nintzen kontzertuak ematen herriz-herriz, beti gustuko bertsioak abestuz. Orain arte ez dut aukerarik izan nire abestiak sortu eta abesteko. Nire ametsa egia bihurtu da eta zerbait aldatu dela somatzen dut!

### Musikaria sentitzen zara. Zer da musika zuretzat? Eta egunerokoan zer ematen dizu musikak?

Musika betidanik izan da nire afizioa eta pasioa, baina orain ofizioa ere bada eta ikasketa ere bihurtu da. Ez dakit arrazoiak hori den, baina musikak beste gauza guztiek ez bezalako zerbait ematen dit. Bizi garen mundu zoro eta azkarrean, musikak deskonektatzeko eta horretan bakarrik arreta jartzeko aukera ematen dit: jo eta kantatu. Askok gustatzen zait, eta, aldi berean, asko laguntzen dit!

### 20 urte, musika ikasten ari zara, espezializatzen... bizitza osoa aurretik eta etorkizun oparoa. Zure etorkizunean pentsatzen duzu? Non ikusten zara?

Batzuetan bai, pentsatzen dut! Musikarekin lotuta ikusten naiz, baina ez dakit zertan. Musika ari garenean beti oholta gainean irudikatzen dugu baina badira beste hainbat arlo. Gaur egun, musika-pedagogia ikasten ari naiz eta alor berriak aurkitzen ari naiz, musikarekin lotutako aukera berriak. Dena dela, bizitzen ari naizen honetan zentratu nahi dut eta iritsiko dira proiektu eta plan berriak. Ez dut presarik!

**Kolaborazio eta lagun askorekin partekatu duzu zure proiektua. Ametsetan norekin abesten duzu?** Uf, ez dakit! Amets izan diren batzuk errealitate bihurtu dira dagoeneko! Hurbileko pertsonengandik hasita,

nire ahizpekin kantatzea plazerra izan da, esate baterako.

Horrez gain, niretzat erreferentia den Eñaut Elorrietarekin abestea ere ametsa zen eta *25. artikulua* kanta berarekin abesten dut. Baina, orain dela hilabete batzuk erantzun nuzun ametsetan Euskadiko Orkestrarekin abesten nuela eta, begira, niretzat oraindik ere amets bat da hori lortu izana!

### Eskerrak emateko unea orain. Nori eman nahi diozu eskerrak? Ibilbide honetan, pertsona asko izan duzu aldamenen ezta? Nork sinistu izan du beti zuegan?

Bidelagun izan diren guztiak ditut gogoan! Ez ditut izenak eman nahi baina diskoan parte hartu duten guztiei, nire ingurukoei, etxekoei, lagunei, niregana hurbiltzen diren guztiei... inoiz baino gehiago baloratzen dut pertsona on eta positiboak izatea aldamenen!

### Famatua egin zara bat-batean, denbora laburrean gainera. Nola daramazu??

Bapatean famatu bihurtzea ez da erraza; fama gestionatzen jakin behar da eta horretan ari naiz, burua prestatzen eta moldatzen, poliki-poliki! Zaila egiten zait gertatzen ari dena barneratzea, ospearen pisua, ezagutzen ez dudana pertsona batekin nirekin argazki bat egin nahi duela ulertzea... Hala ere, horren guztiaren gainetik oso pozik nago, egin dugun lanarekin eta lortzen ari garen emaitzekin, zalantzarik gabe!

### Musikaz aparte, zer gustatzen zaizu egitea?

Diskoa grabatzen egon garen bitartean izan dudana zoramenaren ondoren, orain plan lasaia gustuko ditut: hondartza inguruan paseatu, irakurri... eta batez ere lagunekin egon. **TU**



Vascos universales

## Jorge de Oteiza una inmensa obra vital

Durante su época americana tuvo años oscuros, de vida precaria, con altibajos, al principio siguió tallando escultura figurativa, pero luego empezó a trabajar con la pirámide invertida y las figuras yacentes. En los 15 años que estuvo en Sudamérica exploró y participó en terrenos como el teatro político experimental, enseñanza de arte y la escultura... pero sobre todo profundizó en el estudio de la estatuaria megalítica amerindia. Y aquí conoció a la que fue el gran amor de su vida, Itziar Carreño, con la que se casó en 1938.

Eukeni Olabarrieta

**Regresa** a su tierra en 1948 y sus inicios aquí no fueron fáciles, hasta que en 1950 le llega su gran oportunidad: el concurso para la estatuaria de la basílica de Aranzazu.

### Imágenes aberrantes, heréticas, blasfemas

Así fueron etiquetadas por la iglesia las estatuas que talló para la basílica de Aranzazu, concurso que había ganado en 1950. Una orden de Roma para la construcción. Oteiza había tallado 14 figuras, otra aberración, representando a los apóstoles con una estética demasiado vanguardista para la época y durante años estuvieron abandonadas al borde de la carretera hasta que a instancias del Papa Pablo VI se reanudó el proyecto. Y hoy lucen maravillosas en la entrada a la basílica justo encima de las puertas del templo

realizadas en hierro por un joven Chillida y que despertaron la admiración de Oteiza. Admiración que no duró mucho tiempo pues durante décadas mantuvieron un enfrentamiento personal y artístico hasta que se reconciliaron el 15 de diciembre de 1997 en el famoso abrazo de Zabalaga, hoy Chillida Leku.

### Reconocimiento internacional

A partir de 1951, año que obtiene un premio en la Trienal de Arte de Milán, comienza el reconocimiento internacional de Oteiza. Exposiciones, premios, y siempre con la premisa de que el arte en general es una herramienta espiritual que la sociedad necesita para *realmarse*, y toda su actividad artística va dirigida hacia la obra esencial y mística, sus esculturas son herramientas espirituales. **TU**

### *Déjenme tranquilo, estoy tratando de sobrevivir*

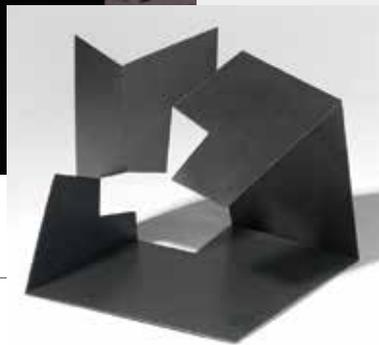
Así rezaba el cartel que puso encima de la puerta del caserón de Alzuza cuando a mediados de la década de los setenta decide retirarse y entrar en un periodo de invisibilidad, pero no por ello menos creativo, pero en otro campo. Se dedica a la poesía, a la filología preindoeuropea, y a escribir. Ya en años anteriores había escrito varias obras, la más conocida *Quousque tandem...* *Ensayo de interpretación del alma vasca*, *Androcanto y siglo*, *Existe Dios al noroeste*, *Itziar*, *elegía* y otros poemas. Su obra literaria y poética es muy extensa. En Alzuza su caserón forma parte del Museo Oteiza, diseñado por su amigo Saenz de Oiza, pero ninguno de los dos pudo ver el proyecto culminado,

Saenz murió en 2001 y Oteiza en 2003 pocos días antes de que el museo abriera sus puertas. Este alejamiento terminó en 1988 cuando se celebra en Madrid la primera gran exposición antológica de su obra. Ese mismo año recibió la

Medalla de las Bellas Artes y el Premio Príncipe de Asturias.

### *Estoy seguro de haber muerto varias veces*

Esto se lo dijo a un periodista, pero le dijo más, le dijo que creía en la autometempsicosis, es decir en la transmigración del espíritu en uno mismo, muerte y resurrección del alma artística. Pero la muerte carnal le llegó el 9 de abril de 2003 en Donosti, a los 94 años. En uno de sus poemas había escrito: "Duermo con los brazos en alto, pero no me rindo/moriré de rabia pero no de viejo" Todo un estilo de vida. Sus restos reposan junto a los de su esposa en el cementerio de Alzuza.



# Leartiker

LEARTIKERREK FOKU ANITZEKO ZENTRO TEKNOLOGIKOAREN AKREDITAZIOA LORTU DU, EUSKADIKO I+G+B ARLOKO ABANGOARDIAN KOKATUZ.

## JARDUERA

Polimero eta Elikagaien Teknologian espezializaturiko zentro teknologikoa.

## PERTSONAK

50.

## NEGOZIO BOLUMENA

3,5M€.

## KOKAPENA

Markina-Xemein.



**Urte** askotako lanaren ondorioz eta hazkuntza prozesu baten barruan, ikerkuntzako adierazle nagusiak betetzea lortu du, eta horren ondorioz, ZTBES (Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Euskal Sarea) barruan zentro teknologikoen goi-mailara heldu da, Foku Anitzeko Zentro Teknologiko izatera, hain zuzen.

Leartikerren xedea Enpresa-ehunari balioa ematea da, I+G+b jardueraren bidez ezagutza sortuz, bai polimeroen eta bai elikagaien teknologietan, eta ezagutza hori modu egoki batean enpresetara transferituz.

Leartiker 2015eko uztailean eratu zen kooperatiba gisa, aurretiko ibilbidea Lea Artibai ikastetxearen baitan egin ostean.

Urte hauetan zehar, hainbat ziurtagiri lortu ditu zentro teknologikoak eta, horien artean, nabarmentzekoa da 2018an lortutako UNE 166002 I+G+b kudeaketa sistemaren akreditazioa.

## Erreferentziatzko zentroa

Leartikerrek aparteko hazkundera izan du azken 5 urteetan, eta horren adierazgarri da lortu berri duen Foku Anitzeko Zentro Teknologikoaren akreditazioa. Izendapen honi esker, Euskadiko I+G+b arloan erreferentziatzko zentro bat izatera heldu da. Leartikerrek teknologia eta berrikuntza enpresa ehunaren lehiakortasuna hobetzeko

tresna gisa erabiltzea sustatzen du, ezagutza multi-teknologikoa sortu eta garatuz.

Bikaintasunerako bidean, Leartiker 2025 plan estrategikoak bere espezializazioen garapenaren aldeko apustu sendoa egiten du. Plan Estrategiko berriaren helburu nagusien artean daude, besteak beste, pertsona eta doktoreen kopurua sendotzea (52ra eta 15era, hurrenez hurren) eta 4,5 milioi euroko negozio-bolumena lortzea.

Lankidetzeta-proiektuen bidez, Leartikerrek ezagutzan gehiago espezializatzea du helburu, berezitasun eta erreferentzialtasun teknologiko handiagoa lortzeko. Gainera, nazioartekotzea indartzea eta talentua erakartzeko metodologia propioa martxan jartzea ere markatutako erronka nagusietako batzuk dira. Beste helburu bat Basque Research and Technology Alliance (BRTA) Partzuergo Zientifiko-Teknologikoan sartzea da.

## BI TEKNOLOGIA: POLIMEROAK ETA ELIKAGAIK

**Polimeroen Teknologian** esparruan, eta material polimerikoetan oinarritutako fabrikaziora bideratutako diseinuaren kontzeptuan zentratuta, Leartikerrek material ezberdinen garapenetik hasi eta fabrikazio-prozesuetara arteko eremua jorratzen du, materialen eta produktuen karakterizaziotik igaroz eta hauen digitalizaziora arte, simulazio-teknika aurreratuen bidez egiten dena. Bi espezializazio handi ditu: Garraio Jasangarria, egitura polimerikoen garapen integratuean enfokaturik; eta Osasuna, gailu medikoen garapena eta terapia aurreratuarentako material polimerikoen ikerketan oinarritzen dena.

**Elikagaien Teknologian** esparruan, "Elikadura

osasungarria" lehenetsunaren barruan, Leartikerrek berrikuntzaren aldeko apustua egiten du elikagaien industriaren lehiakortasuna hobetzen laguntzeko estrategia nagusi gisa. Horretarako kultura berritzailea enpresen estrategian txertatu eta elikagaiak balioan jartzeko proiektuak dinamizatzen ditu, prozesuak transferentzia teknologikoaren bidez dibertsifikatuz eta egokituz. Bi espezializazio ditu. Alde batetik, Prest, landare- eta haragi-jatorriko lehengaiekin egindako balio erantsiko produktu berrien garapenean oinarritzen dena. Eta bestetik, Esneki Zentroa, esneki ekoizle artisau eta sektoreko entitateekin txikiekin lankidetzan erreferente izateko jaio berri den Euskal Herriko lehen esneki zentroa.



**Amaia Egia**

LEARTIKERREKO ZUZENDARI NAGUSIA

“GORAIPATU NAHI DUT LAN TALDEA, PROIEKTUAN SINISTU ETA HELBURUAK AMANKOMUNEAN FINKATUTA LORTZEKO IZANDAKO GAITASUNAGATIK”

**I** bilbide eta eboluzio interesgarria izan du Zentro Teknologikoak azken 10 urteotan. 2020 plan estrategikoan finkatutako helburuak lortu eta gainditzearen ondorioa izan da akreditazioa. Erronka gogorra izan da eta oso pozik gaude, posizionamendu mailan bultzada handia emango digula uste dugu.

### Lan taldearen gaitasuna

Modu berezian goraipatu nahiko nuke lan taldea, hasieratik Leartiker proiektuan sinistu dugulako eta, helburuak amankomunean finkatuz, guztion artean horiek lortzeko izan dugun gaitasunagatik. Lan taldetik abiatuz, gure bezero, partner eta instituzio publikoekin batera elkarlanean egituratutako proiektua da Leartiker. Ibilbide honetan klabe izan dira pertsonak, gure hurbileko enpresak eta instituzioak.

Leartikerren bi teknologietan, Elikagaietan eta Polimeroetan, ezagutza sortzen eta transferitzen jarraitzeko gaitasuna dugu eta horretarako funtsezkoa izango da lan taldearen konpromisoa, orain arte erakutsi duten konpromiso bera.

Akreditazio honekin aurrera begira jarri gara, Leartiker 2025 definitu eta erronkak zehaztu ditugu: pertsonen arloan talentua erakartzea eta lan taldea Leartikerren lan egiteaz harro sentitzea; ezagutzari dagokionez gure espezializazioetan erreferente bihurtzea, posizionamendua indartzea eta nazioartean partner sarea indartzea. Honekin, gure inguru hurbileko garapen ekonomikoan eragin nahi dugu, ezagutza, balioa eta lan jasagarria sortuz.



**Jose Javier Egurrola**

POLIMEROETAKO ZUZENDARI TEKNOLOGIKOA

“ERRONKA NAGUSIAK DIRA GEHIAGO ESPEZIALIZATZEA ETA SORTUTAKO EZAGUTZAREN TRANSFERENTZIA EGOKIA EGITEA”

**S** orreratik nago Leartikerren eta gaur egun, polimeroetako arduradun teknologikoa naizenez, batez ere proiektu berriak proposatu, prestatu eta barne antolaketan ari naiz. Ikerkuntzari dagokionez espezializazio bakoitzak bere arduraduna eta ikertzaileak ditu, eta horiek dira alor bakoitzeko kudeaketaz arduratzen direnak.

Gure erronka nagusiak bi dira. Alde batetik, lanean ari garen espezializazioetan (garraio jasagarria eta osasuna) gero eta gehiago espezializatzea, kolaborazio sare egokiarekin, ikerketa sakonagoa eginez.

### Erronka eta aukera berriak

Horrez gain, sortutako ezagutzaren transferentzia egokia egitea da beste erronka bat, enpresa sareari sortutako patenteen eta jakintzaren transferentzia eginez. Hemen ere oraindik asko daukagu ikasteko.

Aurrerantzean, zentro teknologiko gisa arituko gara eta, zalantzarik gabe, aipatutako erronkak lortzeko aukera berriak irekiko dira.



**Naia Andonegi**

ELIKAGAIEN TEKNOLOGIAN PREST ESPEZIALIZAZIOKO ARDURADUNA

“PRODUKTU BERRIEN GARAPENERAKO PROIEKTUAK IDENTIFIKATU ETA AURRERA ERAMATEA DA GURE ERRONKA”

**L** eartikerren bere sorreratik nago eta momentu honetan elikagaien teknologian ari naiz, Prest espezializazioko arduradun bezala.

Nolabait ulertzeko, elikagaien teknologian bi espezializazio ditugu: Esneki zentroa (gazta eta esneki produktuen garapena) eta Prest (animalia zein landare jatorriko lehengaeikin produktu berri osasungarri eta jasagarrien garapena).

Elikagaien sektoreko ekoizle eta enpresek dituzten beharrianak identifikatu eta merkatuko joerak kontutan izanda, produktu berrien garapenerako proiektuak identifikatu eta aurrera eramatea da gure erronka. Lan taldeko ikerlariekin batera ezagutza berria garatzeko barne ikerketa lerroen definizioan eta garapenean ere ari gara.

### Ekoizle eta enpresen bidelagun

Elikagaien sektoreko ekoizle zein enpresen bidelagun izatea da gure erronka nagusietako bat, batez ere, produktuen berrikuntzan, dibertsifikazioan eta ekoizpen prozesuen hobekuntzan, kalitatezko produktu berrien merkaturatzea bultzatuz. Horrez gain, ezagutza garatzeko hainbat ikerketa proiektu daukagu abian, hala nola, esnearen gordinaren proteina perflaren inguruko azterketa, esnearen bakteriazko ez patogenoen azterketa, fermento termofilo eta mesofilo indigenoak ekoizpen gune bakoitzean lortzeko metodologia lanketa, proteina iturri berrien aplikazioa elikagai osasuntsuen garapenean eta elikagai hartzituen garapena eta hauen ekoizpen prozesuen optimizazioa eta ekoizpenean sortzen diren konposatuen inguruko azterketa. **TU**



**Borja Urizar**  
BATZ CZECH-EKO GERENTEA



“Momentuz Txekiako abentura honekin jarraitzeko asmoa eta ilusioa dut”

**2019** urtean iritsi zen Txekiara, Batz kooperatibak bertan duen plantara. Aurretik ere Igorreko plantan aritu zen, 2012tik, funtzio desberdinetan. Advance Engineering sailean, produktu ingeniari bezala, eta mundu mailako bezeroekin elkarlanean aritu izan da.

**Zein izan da zure ibilbidea Batz kooperatiban eta noiztik Txekian?**  
2012an iritsi nintzen Batzera, ingeniari ikasten nengoela. Lehendabiziko urteetan Advance Engineering departamentuan aritu nintzen, produktu berrien diseinuan eta ikerketan. Ondoren, produktu ingeniari bezala bezero desberdinekin lan egiteko aukera izan nuen eta General Motors-GM (Alemanian) eta Fiat Chrysler Automobiles-FCA (USAn), bezeroen etxean zuzen-zuzenean lan egiteko aukera izan nuen. Azkenik,

**Planta handituko dugu proiektu berriak industrializatu eta bezero guztiei kalitatezko zerbitzua eskaintzeko.**

2019. urtean BATZ Czechera joateko aukera sortu zitzaidan ingenieritzako arduradun bezala eta gaur egun plantako zuzendari moduan ari naiz. Txekiako hegoaldean kokatzen da planta, Frydlant-en.

**Zein da egungo argazkia: zuen merkatua, bezeroak...?**

Gaur egun, hazkunde prozesuan murgilduta gaude. Planta handituko dugu, proiektu berriak industrializatu ahal izateko eta bezero guztiei kalitatezko zerbitzua eskaintzeko. Europa erdialdean kokatuta gaude eta automozio sektorean ari gara, batik bat kotxe elektrikoetarako. Bezeroen artean, aipatu daitezke VW Group, BMW, Porsche, JLR, Toyota, Stellantis eta Tesla. Etengabeko aldaketa bizi du sektoreak eta guretzat ere erronka handia da eskaera eta produktu berrietara egokitzea, etengabe.

**Etorkizuna nola irudikatzen duzue? Zeintzuk dira erronkarik nabarmenenak?**

Erronka asko ditugu etorkizunera begira, baina epe laburrean plantaren egokitzapena eta espazioa handitzea aurreikusten dugu, betiere Industria 4.0 irizpidea oinarri hartuta. Aipatu bezala, gaur egun gure negozioaren parterik handiena auto elektrikoetara bideratuta dauden produktuak dira eta, horrekin lotuta, gure instalazioen informatizazioa eta bezeroen erronka berriekin batera mugitu behar dugu. Nolabait, emisioak murrizten dituen auto eraginkorragoa lortzeko lan egiten dugu, bezeroarekin elkarlan estuan. Gainera, helburu nagusietako bat da teknologia berriak dituen instalazio jasagarria ezartzea, gure langileen garapenarekin batera.

**Nolakoak dira bertakoak, lanerako edo harremanetarako? Nola definituko zenituzke txekiarrak?**

Egia esan, euskaldunekin alderatuta, nahiko ezberdinak dira, bai kulturaz

zein pentsamenduz. Esango nuke, txekiarrak hotzagoak direla harremanetarako eta sarritan pertsonen konfiantza lortzea zaila izaten da. Hori bai, behin jendearen konfiantza irabazita, hurbilak eta atseginak dira. Nire ustez, eta beraiek entzun gabe, burugogor xamarrek ere badira!

**Zenbatean behin etortzen zara etxera? Mantentzen duzu hemengoekin harremana?**

Tamalez gaur egungo Covid-19 egoerarekin etxera itzultzea ez da lan erraza eta nahiko nuena baino gutxiagotan joateko aukera dut. Baina, udan eta Gabonetan Euskal Herrira hurbiltzea ezinbestekoa da familiarekin eta lagunetik egoteko. Askok botatzen dira faltan!

**Etorkizunera begira, zeintzuk dira zure planak?**

Ez da erreza etorkizuneari non egongo garen jakitea! Momentuz Txekiako abentura honekin jarraitzeko asmoa eta ilusioa dut, baina urte batzuk barru Euskal Herrira itzultzea gustatuko litzaidake, nire bizitzarekin jarraitzeko eta Batzen jarraitzeko, hango plantan. Etxean bezala inon ere ez! **TU**

Rafa Pol UNIDAD DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE MONDRAGON

## Del confinamiento al encierro

APRECIAMOS ESA LUZ AL FINAL DEL TÚNEL. A MEDIDA QUE EL CONFINAMIENTO SE DESDIBUJA, TENEMOS LA SENSACIÓN DE DESPERTAR DE UN SUEÑO DE MIL AÑOS Y ENCONTRARNOS ANTE UN ESCENARIO APARENTEMENTE INÉDITO. EN LO ECONÓMICO, NOS CUESTA RECONOCER QUÉ ESTABA SIENDO DE NOSOTROS ANTES DE CAER EN LA PARÁLISIS.

**Como** ocurre en los despertares, tendemos a llenarnos de ilusión por el potencial del nuevo día, buscamos esa fuerza interior que nos impulsa por la vida: rebote del PIB, transición digital, salvación ecológica, fondos europeos... Pero también vislumbramos elementos no tan agradables y muy familiares: Paro, repuntes de inflación, burocracia e ineficiencia, neojerga de palabras vacías... y entre ellos, el déficit y la expansión de la deuda.

### Deuda pública: 1,40 billones

Cuando pienso en nuestra galopante deuda pública de 1,40 billones de euros a marzo del 2021, por ahora "sólo" un 115% sobre PIB y sin haber incorporado aun las ayudas reembolsables de los fondos europeos, no puedo evitar el recuerdo de una experiencia vivida en Ahmedabad, en el estado de Gujarat, en La India.

Nos pareció toda una hazaña acudir a un *mall* para ver una película local *Zindagi na milegi Dobara* (aquí podría traducirse como "Sólo se vive una vez"). Una vez atravesado el vestíbulo, ante la mirada atónita de los lugareños, nos sentamos y, nada más comenzar el pase de créditos iniciales, me quedé sorprendido al ver aparecer un logotipo de Turismo de España con el típico Sol de Miró. ¡Pero qué

lejos llegan los caminos del presupuesto nacional! Quiero pensar que la inversión logró convencer a algún ciudadano indio para visitar nuestro país.

En la historia que se nos contaba, tres jóvenes indios decidían hacer una especie de viaje iniciático a España, digamos que con el fin de encontrar su destino vital. Así que en formato de road movie musical se van moviendo y experimentando con nuestros festejos y costumbres: flamenco en una fiesta gitana de Andalucía, la Tomatina en Buñol, ligues veraniegos en la Costa Brava, lanzamientos en paracaídas, submarinismo y mucho más.

Así que, en la búsqueda de nuestro destino económico, no puedo dejar de ver que nuestra deuda es el resultado de este ir de fiesta en fiesta, buscando emociones nuevas, sin reparar en lo que cueste, porque "sólo se vive una vez", ya se pagará más tarde, o quizás más pronto, pues los impuestos que

se avecinan se recaudarán como lo hacía el mismísimo Sheriff de Nottingham. No preocupa dañar el tejido productivo, si en el momento se consigue un poco de liquidez.

Esta estrategia tributaria no puede sino interferir e incluso hacer desistir a los pocos agentes económicos que aún están dispuestos a crear empleo y arriesgarse a transformar el ecosistema productivo.

Parece urgente establecer un reequilibrio entre los conceptos a los que se destinan los fondos públicos, así como al control y efectividad de su uso. Con la pandemia y la reconstrucción es inevitable asumir el crecimiento del gasto, pero todo apunta a que el grueso seguirá gestionándose con criterios de engrase político,

más que con un enfoque claro hacia la transformación económica y la acción social. Así que también hay mucho donde ahorrar.

Por último, señalo que la deuda tiene un coste y que un pequeño deterioro en las condiciones financieras actuales será nefasto para el equilibrio de nuestras cuentas. Esperemos que no nos pille el toro. Por cierto, hablando de toros y sin ánimo de hacer *spoiler*, sólo decir que en la escena final nuestros tres amigos terminan corriendo en un encierro en San Fermín y no se supo cómo acabó aquello. **TU**

**"Ante el problema de la gigantesca deuda pública, parece urgente establecer un reequilibrio entre los conceptos a los que se destinan los fondos públicos, así como al control y efectividad de su uso".**



# Kooperazio kooperatiboa pandemia sasoiari



PANDEMIA SASOIAK EZ DU ETEN KOOPERAZIO KOOPERATIBOA ETA MUNDUKIDEN LANEAN JARRAITU DU BERE PROGRAMA EZBERDINAK GARATZEN HERRIALDE EZBERDINETAN. MOZAMBIKEN, ETIOPIAN, BRASILEN, EKUADORREN ETA KOLONBIAN COVID-19AREN GARAIAN EKINEAN, ETENIK GABE, ARITU DA MUNDUKIDE.

## EKUADOR: KONFINAMENDU NEURRI ZORROTZEN ONDORIOZ, LANIK EZIN EGIN

Covid-19aren krisia mehatxu izugarria da enpleguarentzat, bai enplegu-kopurua murrizteari dagokionez, bai enpleguaren kalitatea hondatzeari dagokionez.

Alde batetik, enpresa askok murriztu egin dute langileen eskaria, jarduera ekonomikoa gelditu edo murriztu egin delako. Bestetik, langile askok ezin izan dituzte beren lanak egin konfinamendu-neurrien zorrotzen ondorioz; izan ere, askok ez zuten teknologia eskura.

Emakumei dagokionez, orain gehiago daude bikotekidearen indarkeria intimoaren edo etxeko beste indarkeria mota batzuen eraginpean, etxeko tentsioak areagotu egin direlako. Ekuadorren, 2019an, 10 emakumetik 6.5ek pairatu dute generoan oinarritutako indarkeria-motaren bat. Konfinamenduak,

mugikortasun murrizketek eta kutsatzeko beldurrak atzeratu egin dute Ipar Muga Mundukidek egin beharreko diagnostikoa. Pandemiaren aurrean hartutako neurriek ahalbidetu dutenean, hainbat erakundetara bisitak egin dira, eta haiekin lan egiteko tokiko aktoreak identifikatu dira, hala nola Intag haraneko Toisan Korporazioa, Cotacachi-Otavallo kantoian. Hurrengo urratsa Toisan Korporazioarekin batera proposamen bat diseinatzea izango da, elikagai osasuntsuak eta premia biziko produktuak ekoizten dituzten hamar bat elkarteren merkataritza-eragiketa bateratzea eta optimizatzea lortuko duen antolaketa-eredu bat eraikitzeko.

Bigarren jarduera-ildo batean, WIÑAK izeneko kakao eta guayusa ekoizpeneko artisauek nekazarien elkarrekin lanean jarraitzen dugu. Baldintzek ahalbidetzen



badute, informazioa biltzeko aurreko fasea amaitu eta diagnostikoa eta plangintza egingo ditugu.

**Laguntza ematen jarraitzea eta topaketa mugatuak egitea da helburua.**

## KOLONBIA: KORONABIRUSAK ETEN DU POBREZIA MULTIDIMENSIONALARI AURRE EGITEKO PROGRAMA

Kolonbian 8,5 milioi pertsona daude pobrezia multidimentsionaleko egoeran, diru-sarrerak ez ezik, etxebizitza, osasuna eta lana eskuratzea edo eskola sarbidea errazagoa izatea ere neurtzen duena, besteak beste. Hala ere, 2018tik 2019ra bitartean 615.000 kolonbiar atara ziren egoera horretatik, baina adierazle hori ezbaian dago orain, Koronabirusaren ondorioengatik. Coemprender kooperatibako pertsona birziklatzaileen taldeak bezala, lanera atara ahal izan arren, ez dute nahikoa material biltzea lortzen, birziklatzaile espontaneoak

ugaritu direlako. Hiru urtez herrialdeko kolektiborik ahulenetako batekin batera lan egin ondoren, Mundukidek kooperatibako kideen gaitasun teknikoak, politikoak eta erresilientzia-gaitasunak handitzen jarraitu nahi du, gaitzeko, laguntza teknikoak emateko eta sarean lan egiteko estrategia integral baten bidez.

Beste helburuetako bat da, alkatetzekin batera jarduteko sistema bat lortzea eta indartzea, Hondakin Solidoen Kudeaketa Integralerako Planean (PGIRS) eragiteko eta kolektiboaren baldintzak hobetzeko. Kolonbiako bigarren

lankidetzaren Pasto Emakume Indigenen kolektiboarekin batera egiten da, batez ere eskubide ekonomiko eta sozialen eremuan, kolektiboak elikadura egokia eskuratzeaz gain, bizi-maila egokia lor dezan eta bere mendekotasun-baldintzak eta abusu-mota desberdinen aurrean etengabe hobetu dezan aipatu kolektiboak.

**Kooperatibako kideen gaitasunak hobetzen jarraitzea da helburua.**

## BRASIL: COVID-19AK BESTE INON BAINO ERAGIN HANDIAGOA IZAN DUEN LURRALDEA

Pandemiak gogor astindu du Brasil. AEBen ondoren hildako gehien izan dituen bigarren herrialdea da, baina, birusa detektatzeko frogarik ez dagoenez, kopuruak handiagoak izango direla uste da. Krisiaren ondorioz, sendotu egin behar izan dira Lurrik Gabeko Langileen Mugimenduaren eta Mundukideren arteko lankidetzaharremanak, pertsonen osasuna zaintzeko eta jarduera ekonomikoaren nariadura ahalik eta gehien babesteko. Covid-19aren krisiak asko markatu du 2020rako programarekiko lana. Gaur egun, oraindik, bertako kooperatibei laguntza online ematen zaie, eta ez da egin pertsonak mobilizatzea edo taldekatzea dakarren

prestakuntzarik edo jarduerarik.

Horrela, 2021ean, bi erronka garrantzitsu ditu Mundukidek: prestakuntza sistema bat ezartzea, edukia digitalizatuz; eta kooperatibei laguntza ematen jarraitzea, ahal denean topaketak eginez. Eremu geografikoak Brasil 2021-2023 Programaren Plan Estrategikoan definitutakoak dira. Hegoaldeko hiru estatuetan lehenetsuna emango zaio laguntza-talde bidez finkatutako kooperatibei laguntzeari. Sao Paulon egingo den lanaren oinarria izango da MSTk elkarlanean merkaturatzeko



egiten duen ahalegina babestea. Eta ipar-ekialdean, Ceara estatuan bost nekazaritza-industria martxan jartzen eta sendotzen jarraitzea izango da programaren helburua.

**2021erako aurreikuspenen arabera, krisi sanitarioak jarraituko du Brasilen txertaketa-eritmo txikia delako oraindik.**

## ETIOPIA: PANDEMIA ETA BASAMORTUKO LANGOSTA INBASIO HANDIA

Pandemia iritsi aurretik ere, Etiopia borrokan ari zen basamortuko langosta inbasio handi baten aurka. Aipatu inbasioak milioi bat pertsona ingururi eragin zien. 2020ko martxoan bost hilabeterako alarma-egoera ezarri zen Etiopian, gehiegizkoa zirudien arren, eta hilabeteak igaro zirenean neurriak lasaitu egin ziren.

Praktika tradizionalak eta pobrezia astindutako kontzientzia publiko mugatuak pandemiaren ibilbidea are gehiago okertu lezakete modu adierazgarrian. Proiektuak birplanteatu egin behar izan dira, egoera ikusita irtenbideak edo aukera berriak



bilatzeko; izan ere, Oromiako biztanleen % 90ek nekazaritzan egiten du lan eta monolaborantzen mende dago. Proiektuen helburua, familia gehienak pobreziatik ateratzea da, eskuratutako gaitasun berriekin, beren eta beren etxeen beharrak asetzen dituzten errentak sortzea, laborantza berrien ekoizpenaren,

nekazaritza-kudeaketa hobearren eta kredituak eskuratzeko aukera hobetzearen bidez. Hori guztia familien autonomia, krisiaren aurreko erresilientzia eta kanpoko laguntzaren mende ez egotea bultzatuko duen ahalduntze-prozesu baten bidez lortu da, emakumeak buru dituzten familiak azpimarratuz.

**Europar ikusten den alarma-egoera ez da ispilu Etiopian, bizitzak nahiko normal jarraitzen du, nahiz eta urruntze-neurriak askotan ez diren betetzen kultura-ohiturengatik.**

## MOZAMBIKE: PANDEMIA ETA GATAZKA POLITIKOEN ZEIN ATENTATUEN ERDI-ERDIAN LANEAN

Mozambiken, kalkuluen arabera, 1,6 milioi pertsona zituzten gaixotasun larriak eta elikagaien segurtasunik eza 2020ko otsailean. Gehienak klima-aldaketaren eta gatazkaren testuinguruetan bizi dira, baina Covid-19aren ondorioz zifra horiek are gehiago handitzen ari dira. Hori guztia nahikoa ez balitz, Cabo

Delgado probintzia ondorio larriak pairatzen ari da 2017ko urrian sortutako gatazka armatuaren ondorioz.

Aldi berean, atentatu terroristen ondorioz probintziaren iparraldeko barrutietatik gerturatu diren 600.000

desplazatuak larrialdiari erantzuten saiatzen ari da Mundukide. Aldi baterako etxeak eraikitze materialen banaketan eta baratzeak eraikitze eta bizi irauteko elikagaiak ekoizteko laguntza teknikoan oinarritzen da lana.

**Nekazarien familiei ekoizpen-aukera berriak eskaintzea da helburua, metodologia berritzailearen bitartez.**



# MONDRAGON eta kooperatibak ikertzaile gazteekin bat!

FIRST LEGO LEAGUE EUSKADI MONDRAGONEK AURTENGO EDIZIOAREN BALORAZIO OSO POSITIBOA EGIN DU. ZAZPI PROIEKTU ONENEK ETA IKASLE ZEIN IRAKASLEEK MAIATZEAN JASO ZITUZTEN SARIAK ETA, BESTEAK BESTE, ARIZMENDI IKASTOLAKO TALDE BATEK ESPAINIAKO TXAPELKETARAKO TXARTELA ESURATU ZUEN.

**Gazteak** dira, 10 eta 16 urte bitartekoak, berrikuntza maite dute, balioetan formatzen ari dira eta gure herria eraikiko dute. Ezaugarri horiekin, ehunka gaztek, urtero-urtero First Lego League lehiaketan esku hartzen dute. Euskadiko ikastetxe, eskola eta ikastola ezberdinetako ordezkariak dira guztiak ere. Pasioz aritzen dira. Ikasteko eta gozatzeko gogoz, eta lortzen dute. Noski baietz!

Aurtengo edizioan, beste behin, FLL Euskadi MONDRAGONek Mondragon Unibertsitatearen eta korporazioa osatzen duten kooperatiba askoren babesera jaso du, eta legezkoa zein bidezkoa da haien konpromisoa eta eskuzabaltasuna aitortzea.

Kooperatiba horiek guztiak berrikuntzaren aldeko apustua egin dute, gazteak berrikuntzara gerturatzeko ahaleginarekin bat egin dute eta STEAM hezkuntzaren aldeko apustuarekin bat. Hurrenez hurren, zerrenda luze honetan banatu behar dira antolatzaileak: Innobasque, Mondragon Unibertsitatea eta MONDRAGON Korporazioa; eta FLL Euskadi MONDRAGONeko kolaboratzaile zein babesle nagusiak: Laboral Kutxa,

ULMA, Fagor Taldea, Ikerlan, Maier, Batz, Ausolan, Erreka, Arrasateko Udala, Athlon eta Dominion.

## Sari banaketan, enpresak eta erakundeak gazteekin bat.

Haien guztien ekarpenari esker, Euskadiko neska-mutikoei berrikuntzara gerturatzeko aukera izan dute beste behin. Eta enpresa zein erakundeek bat egin zuten maiatzean, aurtengo edizioako talde irabazleen poztasunarekin, Arrasaten, Mondragon Unibertsitatearen Iturripeko Campusean eginiko sari banaketa ekitaldian.

FLL Euskadi MONDRAGONen aurtengo edizioak kirolaren eta jokoaren arloetan berrikuntza proiektuak garatzeko aukera eskaini die gazteei, eta guztira 33 ikastetxetako 45 taldek parte hartu dute. Horien guztien artean, Arizmendi Ikastolako 'Neskek Eraldatuz Teknologiaz Arizmendi Ikerlan' taldeak Espainiako txapelketa jokatzeko txartela eskuratu du, First Lego League Euskadin berrikuntza proiektu onena aurkezteagatik.

Proiektu onenaren saria, aurtengo edizioako sari nagusia, Gernikako San Fidel Ikastetxeko Sanfiteko Taldeko



**Berrikuntza Proiektuari saria:** Neskek Eraldatuz Teknologiaz Arizmendi Ikerlan taldea, Arizmendi Ikastola.



**Proiektu onenari saria:** Sanfiteko taldea, Gernikako San Fidel Ikastetxea.

neska mutilek eskuratu zuten, eta haiek ere Espainiako finala jokatzeko aukera izango dute. Aurten, Espainiako final handia ekainaren 26 eta 27an

jokatuko da, Tenerifeko parke zientifiko eta teknologikoan eta zuzen-zuzenean streaming bitartez jarraitzeko aukera izango da honako webgunean: <https://www.firstlegoleague.es/gran-final-fll>

Guztira, Espainiako txapelketa horretan Estatu osotik joandako 50 talde arituko dira. Guztiak ere berrikuntza proiektua, roboten jokoa eta balioen proiektua aurkeztu beharko dutelarik. **TU**



**Aurtengo edizioak kirolaren eta jokoaren arloetan berrikuntza proiektuak garatzeko aukera eskaini die gazteei”.**

2021-2024RAKO EUSKARAREN  
PLAN ESTRATEGIKO KORPORATIBOAZ  
ZEHAZTU BERRI DU MONDRAGONEK.

## Nagusiki euskaraz lan egitea eta erreferente izatea euskararen normalizazioan

**Plan** Estrategikoa lantzen aritu izan dira orain arte indarrean izan diren Korporazioko Euskara Batzordea eta Mahai Teknikoa. Horretarako, abiapuntu izan dute aurrez Emun aholkularitzak, entzute dinamika oinarri, Korporazioko hainbat pertsonari egin zizkien elkarrizketetatik ondorioztatutako ekarpenak (aurreko TU Lankiden jaso genuen).



EUSKALGINTZAREN  
KONTSEILUA

### MONDRAGONEK BAT EGIN DU KONTSEILUAREN PROPOSAMENAREKIN

Euskalgintzaren Kontseiluaren *Hizkuntza politikan eragiteko adostasun soziala* proposamenaren helburu nagusia da euskararen erabilera erosoarako baldintzak sortzea; eta horretarako hizkuntza eskubideak eremu guztietan bermatu beharra adierazten du, hala nahi duen edonork ez dezan euskara erabiltzeko inolako eragozpenik izan.

Norabidetzat jotzen ditu, batetik, ezagutzaren unibertsalizazioa eta, bestetik, euskara eroso erabiltzeko eremuak sortzea, garatzea eta elkarlotzea.

Korporazioko Batzorde Iraunkorrak, maiatzeko bileran, proposamenarekin bat egiteko erabakia hartu zuen; izan ere, adierazpena MONDRAGONen euskara planaren misioa proposamenarekin bat dator eta Korporazioko euskararen helburu estrategikoak ere zentzu berean doaz.



Kooperatibetako langileek nagusiki euskaraz lan egitea eta, era berean, gizarte erantzukizunaren baitan, MONDRAGON erreferente izatea lan eremuan euskara normalizatzen. Horixe jaso du misiotzat 2021-2024 ziklorako MONDRAGONen Batzorde Iraunkorrak onartu berri duen Plan Estrategikoak.

“Erronka handia da; ez da erraza izango, baina bada orain arte eginiko bideari zor diogun egitasmoa eta etorkizunari erantzutera datorrena”.

**Zigor Ezpeleta** (MONDRAGONen euskara arduraduna, Gestio Sozialeko zuzendaria).

Xede horretara iristeko lanu beharreko lau eremu jo dira estrategikotzat:

1

#### Hizkuntza irizpideak kooperatibetako sistemetan integratzea.

“Hizkuntza irizpideak sustatuz eta osatuz aurrera jo nahi dugu: Politika Sozioenpresariako euskara adierazleei jarraipena egitea, kooperatibek eta dibisioek euskarari buruzko gutxieneko praktika batzuk izan ditzaten dinamika antolatzea eta abiatzea, praktiketako ikasleekiko hizkuntza jokaera lantzea, kooperatibok euskaratik gizartearen eragitea...”. **Iñigo Arrieta**, Euskara batzordekidea eta Eikako lehendakaria.

2

#### Dibisioek eta Zentro Korporatiboak euskararen normalizazioan lidergoa izatea.

“Dibisiook ere protagonista izan behar dugu: euskara arduradunak izendatu, diagnostikoak egin, euskara helburuak zehaztu, euskara planak gehitu...”.

**Jone Urzelai**, Euskara batzordekidea eta Fagor Industrialeko lehendakaria.

“Korporazio, dibisio edo kooperatibetako arduradunengan

eredugarritasuna lanu nahi dugu portaera egokiak edo motibagarriak identifikatuz eta sustatuz”. **Lara Nanclares** (Mahai Teknikoko kidea eta Kideko euskara koordinatzailea)

“Zentro Korporatibotik jarraituko dugu euskararen erabilera ahalbidezko edo indartzeko aukerak zehazten eta gauzatzen”. **Belen Kortabarria**, Zentro Korporatiboko lehendakaria.

3

#### Kooperatiben arteko informazio eta komunikazio sarea artikulatzea.

“Besteak beste, nahi dugu ezagutza partekatze bideak garatu, eta kanpo egitasmoetan parte hartzea ziurtatu eta modu koordinatuan aritu”. **Oier Araiztegi**, Euskara batzordekidea eta Ulmako Handling Systemseko lehendakaria.

4

#### Antolaketa dinamikoa egituratzea eta baliabideak kudeatzea.

“Beste egitura bat irudikatu dugu, baita bakoitzaren rola edo egitekoak zehaztu ere. Dibisioen artean osatutako Euskara Batzordea arituko da Korporazioan eta lantaldeak beharren arabera abiatuko dira”. **Ander Etxeberría**, MONDRAGONen Euskara koordinatzailea eta hedapen kooperatiboaren arduraduna.

“Ikasketa Amaierako Lanak euskaraz egitea funtsezkoa da ikasketa eta lan jardunaren artean etenik izan ez dadin hizkuntzaren ikuspegitik, eta horrela gazteak enpresan sarrera naturalago egin dezan. Hori sustatzen jarraituko dugu, besteak beste MU MONDRAGON IAL euskaraz sariaren bidez”. **Idoia Peñacoba**, Euskara batzordekidea eta MUko euskara koordinatzailea.

“Nafarroako batzordean segituko dugu asmoak eta ekintzak partekatzen eta bideak elkarrekin urratzen”. **Miren Larunbe**, Nafarroako Euskara batzordekidea eta Embegako lehendakaria. **TU**

## EUSKO IKASKUNTZA-LABORAL KUTXA SARIAK

EDIZIO HONETAN EUSKO IKASKUNTZA-LABORAL KUTXAREN HUMANITATEAK, KULTURA, ARTEAK ETA GIZARTE ZIENTZIEN SARIA **AGUSTIN AZKARATEK** ESKURATU DU. ETA **ANE ZULAIKA** ARANBURUK ESKURATU DU AURTENGO GAZTE SARIA **EMAKUMEAK BLAI LANARENGATIK**



**Agustin Azcarate** IKERTZAILEA

### Elorrioko

Artialde izeneko baserrian jaio zen eta Zaragozako unibertsitatean ikasi zuen. Gaur egun, Arkeologiako katedraduna da Euskal Herriko Unibertsitatean. Era berean, GPAC izeneko bikaintasuneko ikerketa-taldea zuzentzen du eta UNESCO *Chair in Cultural Landscapes and Heritage* Katedraren zuzendaria ere bada.

#### **Nola lortzen da ezagutza/ondarea erakargarri egitea, gizarte mailan hedatzeko eta kontzientzia hartzeko?**

Ikerketa eta ekintza elkarrekin lotuz, proiektu zehatzak antolatuz, egiten den guztia publikoari begira eginez eta prozesu horretan sortzen den ezagutza jendearekin partekatuz. Hau da, hain zuzen, Gasteizko katedral zaharrean duela 25 proposatu genuena. Gero, bai hemen bai atzerrian ditugun proiektuetan, Ameriketan batez ere, filosofia bera jarraitu dugu.

**Gasteizko katedralak nazioarteko saririk handienak jaso ditu. Zer dago arrakasta horren atzean?**

“Ez dugu etorkizunik gure memoria kolektiboa zaintzen eta indartzen ez badugu”

Esan beharra dago aitzindari eta berritzaile izan ginela hainbat arlotan. Bi aipatuko ditut soilik. Lehenik eta behin, metodologia mailan Arkitekturaren Arkeologia ezagutzen den diziplina berria garatu genuen. Eta bigarrenik, kultur ondarearen kudeaketan bide berriak ireki genituen. Open for Works lelopean, ia 2 miloi pertsona igaro dira jada katedraletik eta Gasteizen asmatu zen lelo hori mundu osora zabaldu da gaur egun.

#### **Gazteekin hartu-eman zuzena mantentzen duzu. Badago belaunaldi berrietan kontzientzia gai hauetaz?**

Gaur egun, gure arbasoengandik jaso dugun herentziaren kontserbazioaren inguruan sentsibilitatea handituz joan da: euskal ondarea, Euskal Herriko paisaiak, gure herrien eta hirien nortasuna funtsezko gai bihurtu dira.

**Mondragon Unibertsitatean 8 urte egin zenituen.**

#### **Jarraitu duzu MÜren eboluzioa? Nola ikusten duzu gaur egungo unibertsitatea?**

Oso gazte hasi nintzen Mondragon Unibertsitatean irakasle. Bertan, nire bizitzan funtsezkoak izan diren hainbat gauza ikasi nituen: gizartearekiko konpromisoa, ikerketaren eta ekintzaren arteko harreman estua, eta ezagutzaren transferentziaren arteko lotura. Uste dut pragmatikoa izaten ere han ikasi nuela. Nire iritziz unibertsitateak gizartearen benetako beharrekiko konpromisoan oinarritu behar du. Teknologiarekin, berrikuntzarekin eta garapenarekin lotutako beharrak, baina baita balio humanistekin eta balio moralekin lotutakoak ere. Beti pentsatu dut unibertsitatean jarrerak landu behar direla batez ere, gaitasunak baino gehiago.

“Belaunaldi berriek argi dute nortasunik gabe ez dagoela etorkizunik, globalizazioak irentsiko gaituela”.



Ane Zulaika IKERTZAILEA

## Donostiarra,

Komunikazio gradua ikasi zuen. 2020ko abenduan Elías Querejeta Zine Eskolan Artxibo graduondokoa amaitu zuen, ikus-entzunezkoak identifikatu, sailkatu eta babesteko formakuntza. “Zinema Artisauak: Euskal Zinema Amateurrak” ikerketa taldearen partaidea bezala, euskal kulturaren oinarria izandako ondare zinematografikoa babestea, zaharberritzea, eta herritarrei hurbiltzea du helburu.

“Ikasketa prozesu sakon eta aberatsa izango da niretzat, eta espero dut emaitza beste askorentzat gustukoa izatea.”

**Euskaldunok itsasoarekin izan dugu harremana landu duzu ikerketa batean. Zure kasuan ere, itsasoarekin harreman berezia duzula esango zenuke?**

Horrela da, ikerketa lan baten ondorioz, 60-70 hamarkadan euskaldunok itsasoarekin erlazionatzeko modu anitz erakusten zituzten artxibo amateurrak bildu nituen. Eta nire kasuan, donostiarra naiz bai, kostaldekoa. Nire haurtzarora olatu artean pasatu dut, igerian, arraunean, sentitzen. Itsasoak inspiratzen nau, mugitzen nau, askatasuna ematen dit. Itsasoarekin dudan harremana estua, hunkigarria eta sortzailea da. Erronka eta kirola ikusten ditut bertan, lana eta saria, ahalegina eta mina, historia, memoria, kultura, tradizioa, berrikuntza ... eta, batez ere, poesia eta inspirazioa.

**Lortu duzun sariari esker, emakumeek itsasoarekin izan duten harremana ikertuko duzu eta guztia laburmetraia batean jaso. Zergatik gai hau? zein da abiapuntua eta nola egingo duzu lana? Bai, momentu honetan**

## “Emakumeen bakarkako istorioak ere gure historiaren parte direla sinesten dut”

erronka berri baten aurrean nago. Egindako ikerketa sakondu nahiko nuke eta itsasoarekin harreman estua izan zuten emakumeen testigantzak laburmetraia batean jaso nahiko nituzke. Izan ere, aurreko ikerketan jasotako irudi guztiak gizonezkoen begiradatik jasota zeuden. Baina badakigu euskal kostaldean, emakume askok ere itsasoarekin harreman sakona izan dutela, beren bizitzaren parte izan da. Artxiboetan islatuta ikusi daitekeen emozio hori partekatu nahi dut, emakume horiek izan daitezkeen protagonistak. Normalean historia kontatzeko orduan jazoera nagusiei erreparatzen diegu soilik, eta tamalez, gertaera hauetan gizonezkoak aipatzen dira bereziki. Emakumeen bakarkako istorioak ere gure historiaren parte direla sinesten dut, horregatik testigantza horiek biltzearen proposamena. Itsasoarekiko harreman hori islatzen duten artxiboak bilatzen hasiko naiz, argazkiak, filmak, eta bestelako dokumentuak. Ikerketa sakontzeko lanbide, zaletasun, edota kirolean, itsasoarekin lotura izan duten emakumei elkarrizketak egitea espero dut. Lan prozesu irekia izango da, malgua. Pista batek beste batera eramatea

espero dut; altxorren bila ibiliko naiz, piraten moduan.

**Emakumea eta euskara, sari honek zeharkakoak diren bi arlo goraiatzeko dituzte, ezta? Zuretzat, zer suposatzen du sari honek? nola jaso duzu notizia?**

Euskaraz egingo den film labur baten bitartez emakumeek itsasoarekin izandako lotura islatzea da asmoa. Artxibo berri bat egongo da eskuragarri emakumeari, euskarari, ondareari garrantzia ematen diona. Herritarren hausnarketa, elkarrizketa, gogoeta eta begirada suspertu nahi da, itsasoarekiko izan dugun eta mantendu nahi dugun lotura historiko, sozial eta kulturala hizpide izanik. Saria, ez nuen inondik inora espero. Nire lehen film laburra izango da, eta nahiz eta urduritasun eta ardura puntu bat dudana, lana ondo egiteko gogoia daukat batez ere. **TU**

GARAPEN EKONOMIKOA NEURTZEKO TOKIKO DATU-KOOPERATIBEN BIDEZ ANTOLATZEA PROPOSATZEN DUTE ARTIKULUAREN EGILEEK. BEREZIKI, PANDEMIAREN OSTEKO SUSPERRALDIARI BEGIRA ETA NEXT GENERATION EU FUNTSEN HARIRA, "EZINBESTEKOA IZANGO BAITA DATU-KUDEAKETA EREDUAK KOOPERATIBIZATZEA".

Trebor Scholz eta Igor Calzada (\*)

# Datu-kooperatibak pandemia sasoiari



## HONA, BERAZ, HAINBAT GALDERA

**N**or litzateke ideologikoki egokiagoa datuak kolektibizatzeko kooperatibak baino? Zergatik da garrantzitsua plataforma edo protokolo digitalen jabetza izatea? Bada iniziatibarik arlo horretan dagoeneko? Horiek eta beste batzuk erantzuten artikulu sakona bezain interesgarria osatu dute egileek, eskura daukazuna esteka honetan: <https://www.tulankide.com/eu/datu-kooperatibak-pandemia-sasoiari>

**COVID-19a** mundu osoko herrietara iritsi zenean, argi geratu zen datu-praktikak demokraziarekin oso lotuta zeudela: "Arrakala digitala" jada "datu-arrakala" ere bada. Bidegabeko datu-praktikei erantzuteko, datuen baliabide ekonomikoa tokiko datu-kooperatibek bidez antolatzea proposatzen dugu. Bereziki, post-pandemiaren susperraldiari begira eta Next Generation EU funtsen harira, ezinbestekoa izango baita datu-kudeaketa ereduak kooperatibizatzea. Horretarako, plataforma eta datu-kooperatibak sustatzea ezinbestekoa dirudi, berriki, Europar Komisioaren Ikerketa Zentro Bateratuaren (EC-JRC) ikerketa honek azaldu duenez. Bereziki, datu-kooperatibak, haien kideen

jabetzako datuak kudeatzeko sistemak dira. Datuak kideek onartutako araei jarraituz bakarrik erabil daitezke. Datu-kooperatibek betebeharrak fiduziarioak dituzte bere interes- taldeekiko. Datuak tokian-tokian biltegiatzeak bultzatu egin ditzake komunitateak haren datuak biltzeari eta erabiltzeari buruzko erabaki kolektiboak hartzera. Komunitateek beren datuek eragindako diru-sarrerak erabil ditzakete aldaketa sozial positiboa lortzeko, ikerketa publikoa finantzatzuz, adibidez. Datu-kooperatibak ekonomia kooperatibo digitalaren ekosistemaren parte dira.

Bartzelonako agintariek, esaterako, irmoki eskatu dute burujabetza teknologikoa Uber bezalako enpresek hirian lan egiten dutenean jasotzen

dituzten datuen gainean. Britainiar akademiko talde batek aurrera egin du datu-trustei buruzko lanean. Zeelanda Berriari, datuen praktikek herrialdean nagusi den jatorri europarreko Pakeha biztanleria pribilegiatu egin zuten, komunitate indigena maoriak COVID-19ri buruzko datuetarako sarbide desberdin batekin utziz. Kanadan ere, datu bidegabekoen praktikek indigenen subiranotasuna eskatzera eraman zituzten. Agian euskararekin hiztunak aurki hasiko gara ere eskubide digital eta subirautza eskatzen, mundu mailako datu-anabasa global honen artean. **TU**

**“KOMUNITATEEK BEREN DATUEK ERAGINDAKO DIRU-SARRERAK ERABIL DITZAKETE ALDAKETA SOZIAL POSITIBOA LORTZEKO, IKERKETA PUBLIKOA FINANTZATUZ, ADIBIDEZ. DATU-KOOPERATIBAK EKONOMIA KOOPERATIBO DIGITALAREN EKOSISTEMAREN PARTE DIRA ”.**

(\*) Trebor Scholz new yorkeko the new schooleko platform cooperativism consortium-aren (plataforma-kooperatibek partzuergoaren) zuzendari sortzailea da. Eta Igor Calzada, akademiko eta ikertzaile kide seniorra da, Wiserden, Cardiffeko unibertsitatean eta Oxfordeko unibertsitatean; egun, Mondragon Unibertsitatea, Huhezi-ko irakasle senior gonbidatua da Humanitate Digital Globalen gradu berriari.

# Rollos de algas rellenos de pollo



**Nori** son hojas de algas que se producen de la misma forma que el papel: primero recogen una pulpa de algas finamente molido en una pantalla plana y seca en láminas delgadas de unos 18 por 20 cm.

El alga nori es una buena fuente de vitaminas, minerales y clorofila, puesto que contiene calcio, yodo, hierro, potasio y magnesio.

Además, tiene un sabor muy agradable, es muy fácil de usar y es especialmente buena para el cabello y las uñas. Se trata del alga ideal para introducirse en este nuevo mundo sin que nuestras papilas gustativas se subleven. **TU**

- 1 Cortar la pechuga en tiras gruesas y salpimentar solo un poco.
- 2 Saltear el pollo con aove.
- 3 Retirar a media cocción, y cortar en tiras más pequeñas.
- 4 Cortar el pimiento en cubos y el perejil finamente.
- 5 Saltear el pimiento, agregar el maíz y el pollo. Sazonar con soja.
- 6 Agregar perejil y terminar a fuego bajo.
- 7 Rellenar algas con el relleno, humedeciendo uno de los extremos y cerrar bien en forma de cilindro.
- 8 Cortar al medio.

## INGREDIENTES

- » Maíz tierno.
- » Aove.
- » Pechuga de pollo.
- » Perejil.
- » 1 pimiento rojo.
- » 2 láminas de alga nori.
- » c/n salsa soja.



# Jabi Etxebarrieta

COPRECI

## “No hago instrumentos para ser solo expuestos, quiero que la gente les saque sonido”

JABI ETXEBARRIETA PATAS, ARETXABALETARRA DE NACIMIENTO PERO RESIDENTE EN ESKORIATZA DESDE HACE YA MUCHOS AÑOS, ES UN TRABAJADOR DE COPRECI QUE SACA MUCHO RENDIMIENTO A SU TIEMPO LIBRE. “ES CUESTIÓN DE ORGANIZARSE”, AFIRMA. SU ÚLTIMO ENTRETENIMIENTO O, MEJOR DICHO, PASIÓN, POR EL QUE HA APARECIDO EN DIVERSOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN, ES LA CREACIÓN DE INSTRUMENTOS MUSICALES RECICLANDO MATERIAL DE CONSUMO DIARIO.



### Os ha afectado mucho la pandemia?

La verdad es que tenemos mucho trabajo. En ese sentido no nos podemos quejar.

### Siempre has sido muy activo, ¿verdad?

La verdad es que sí. En otra época acaso me hubieran etiquetado de hiperactivo... Anduve muchos años en el grupo de espeleología de Arrasate, también en el grupo de parapente, sigiendo mucho al monte...

### Y fuiste muchos años miembro de la asociación de talla Okila de Aretxabaleta...

Sí, y lo sigo siendo, aunque hace muchísimo que no voy. Me gustó mucho trabajar la madera e hice un montón de cosas. Pero me aburrí de hacer kutxas, lámparas, relojes... Tengo la casa llena de ellos. Empecé a hacer otro tipo de cosas diferentes también.

### ¿Y de ahí llegaste a los instrumentos?

Sí. Hice una carraca y me enganché a hacerlas. Hice un montón, de todo tipo de formas, materiales y sonidos. Para mí era un plus importante crear algo que pudiera sacar sonido.

### Y pasaste de la madera a todo tipo de materiales...

Sí. Llega un punto en el que veo botes, cajas o lo que sea, y ya me imagino qué puedo hacer con ello. Recuerdo que una vez compré un bote de pimientos expresamente por el bote, era perfecto para lo que quería hacer.

### ¿El hecho de que recicles casi todo al crear, tiene un componente importante de sostenibilidad?

Sí. Yo he sido militante ecologista durante mucho tiempo, aunque ahora parece que ese término está denostado. Pero sigo pensando igual.

### Ya acumulas una cantidad importante de instrumentos.

¿Eres músico también? En realidad no. Siempre me ha gustado la música como oyente. Mis hijos sí lo han estudiando y hacen música, pero yo hasta ahora no. Pero ahora estoy empezando mis primeros pinitos, para probarlos, para experimentar con ellos...

### ¿Qué tipo de instrumentos haces?

De todo. Txalapartas, marimbas, platillos, panderetas, raspadores, furrú-farras, adarras, digeridos,

raveles, bongos, canjos, cajones, zumbadores, turutas, claricanos, xaramelas... Me gustan mucho los instrumentos de percusión y muchos de cuerda.

### Muchos de ellos parten de botes, de cajas de chapa...

Sí. Botes de galletas, de aceitunas, chapas de bebidas, limpiaparabrisas, cuerdas de raquetas, tubos, escobas... A casi todo se le puede sacar alguna utilidad. Y, además, los botes tienen buena resonancia.

### ¿Hay músicos que utilizan tus instrumentos?

No. Alguno los ha probado, pero, claro, no tienen el sonido estándar y les parece complicado sacar las tonalidades que tienen en mente. Pero no me importa, yo los hago para mí.

### Por tanto, ¿no realizas encargos ni los vendes?

No. Para mí lo más importante es pasarlo bien creando, y para eso ya decido yo qué crear. Son para mí.

Mis instrumentos no tienen un sonido estándar y a los músicos les parece complicado sacar las tonalidades que tienen en mente.



### ¿Cómo es tu proceso de trabajo?

Suelo salsear mucho en Internet para ver instrumentos que me parezcan curiosos, hay gente que me trae fotos de cosas que ha visto... Dejo correr la imaginación y siempre encuentro con qué hacerlos.

### Tienes el garaje casi lleno de instrumentos, en la ganbara dónde trabajas también hay un montón. ¿Los has expuesto en alguna ocasión?

Suelo poner un puesto anualmente en la feria de Arizmendi, en Eskoriatza, pero allí no expongo ni un 5% de todo lo que tengo. Y he ido varias a veces a la Ikastola Basabeazpi de Aretxabaleta a enseñárselos a los niños y niñas. Se lo pasan bomba, porque les dejo tocarlos. Para mí es muy importante que puedan tocarlos y sacarles sonido. No son solo para verlos, son instrumentos. Me gustaría exponerlos también en San Migueles, en Aretxabaleta.



www.tulankide.com



GIZATASUNA  
LANEAN

Finantzak  
Industria  
Banaketa  
Ezagutza

MONDRAGON